

Les Amis du Musée Erasme, ASBL, Rue du Chapitre 31, 1070 Bruxelles

Ligue des Droits de l'Homme, ASBL, Rue du Boulet 22, 1000 Bruxelles

Similes, Federatie van Vlaamse Similes-kringen, ASBL, Groene-
weg 151, 3001 Heverlee

Vereniging voor Ecologisch Leven en Tuinieren, ASBL, Uitbreidings-
straat 392c, 2600 Berchem

Rubrique 5 (2013-2014)

ARTHIS – Maison Culturelle Belgo-Roumaine, ASBL, Rue de
Flandre 33, 1000 Bruxelles

FARO. Vlaams steunpunt voor cultureel erfgoed, ASBL, Rue du
Poinçon 51, 1000 Bruxelles

Pinkster Jongeren Vlaanderen, ASBL, Stationsstraat 21, 1840 Londer-
zeel

Rubrique 6 (2013-2014-2015-2016-2017-2018)

Pax Christi Vlaanderen, ASBL, Italiëlei 98 A, 2000 Antwerpen

Tank Museum, ASBL, Parc du Cinquantenaire 3, 1000 Bruxelles

Vlaamse Esperantobond, ASBL, Frankrijklei 140, 2000 Antwerpen

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 17 juillet 2013.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,
K. GEENS

De Vrienden van het Erasmuseum, VZW, Kapittelstraat 31, 1070 Brussel

Ligue des Droits de l'Homme, VZW, Kogelstraat 22, 1000 Brussel

Similes, Federatie van Vlaamse Similes-kringen, VZW, Groene-
weg 151, 3001 Heverlee

Vereniging voor Ecologisch Leven en Tuinieren, VZW, Uitbreiding-
straat 392c, 2600 Berchem

Rubriek 5 (2013-2014)

ARTHIS – Maison Culturelle Belgo-Roumaine, VZW, Vlaamsesteen-
weg 33, 1000 Brussel

FARO. Vlaams steunpunt voor cultureel erfgoed, VZW, Priem-
straat 51, 1000 Brussel

Pinkster Jongeren Vlaanderen, VZW, Stationsstraat 21, 1840 Londer-
zeel

Rubriek 6 (2013-2014-2015-2016-2017-2018)

Pax Christi Vlaanderen, VZW, Italiëlei 98 A, 2000 Antwerpen

Tank Museum, VZW, Jubelpark 3, 1000 Brussel

Vlaamse Esperantobond, VZW, Frankrijklei 140, 2000 Antwerpen

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 17 juli 2013.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Financiën,
K. GEENS

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2013/204263]

17 JUILLET 2013. — Arrêté royal modifiant les articles 36, 59bis/1, 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1 et 59quinquies/2 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des
travailleurs, notamment l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, i, remplacé par la loi
du 14 février 1961;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du
chômage;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné
le 2 mai 2013;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 6 juin 2013;

Vu l'accord du Ministre au Budget, donné le 21 juin 2013;

Vu l'examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation
d'incidence concernant le développement durable, concluant qu'une
évaluation d'incidence n'est pas requise;

Vu l'urgence motivée par la circonstance que dans le cadre du
contrôle budgétaire de mars 2013, il a été décidé que le comportement
de recherche actif des jeunes, qui s'inscrivent comme demandeur
d'emploi, à la fin de l'année scolaire 2012-2013 sera évalué au courant
du 7^e et du 11^e mois du stage d'insertion professionnelle; que les jeunes
qui ne poursuivent plus leurs études après l'année scolaire 2012-2013,
doivent être mis au courant sans délai que l'obligation qu'ils ont comme
demandeur d'emploi, notamment de rechercher activement un emploi,
sera suivi dans le futur d'une façon plus systématique et rigoureuse par
l'Office national de l'Emploi; que ceci aura des conséquences positives
pour l'intégration de ces jeunes sur le marché de l'emploi et contribuera
par conséquent à la réalisation des objectifs budgétaires et à un marché
de l'emploi plus performant; que la mise en œuvre de ce suivi renforcé
du comportement de recherche active demande de la part de l'Office
national de l'Emploi beaucoup de travail préparatoire en matière de
formation du personnel, adaptation des infrastructures et des program-
mes informatiques de sorte que cet Office doit être mis au courant sans
délai des modifications reprises dans cet arrêté et doit avoir la sécurité
juridique que cette mesure sera effectivement mise en œuvre; que le
Gouvernement fédéral belge doit fournir des efforts afin de satisfaire
aux exigences budgétaires imposées par l'Europe;

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2013/204263]

17 JULI 2013. — Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 36, 59bis/1, 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1 en 59quinquies/2 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de
maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7,
§ 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de
werkloosheidsreglementering;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor
Arbeidsvoorziening, gegeven op 2 mei 2013;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op
6 juni 2013;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting,
gegeven op 21 juni 2013;

Gelet op het voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzaak
om een effectbeoordeling inzake duurzame ontwikkeling uit te voeren,
waarbij besloten is dat een effectbeoordeling niet vereist is;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de
omstandigheid dat er, naar aanleiding van de begrotingscontrole
van maart 2013 beslist werd dat het actief zoekgedrag van de jongeren,
die zich aansluitend bij het schooljaar 2012-2013 inschrijven als
werkzoekende, geëvalueerd zal worden in de 7e en 11e maand van de
beroepsinschakelingsstijd; dat de jongeren die niet meer verder studeren
na het schooljaar 2012-2013 onverwijld op de hoogte moeten gebracht
worden dat de verplichting die ze als werkzoekende hebben, namelijk
actief zoeken naar werk, in de toekomst op een meer systematische en
striktere manier zal opgevolgd worden door de Rijksdienst voor
Arbeidsvoorziening; dat dit positieve gevolgen zal hebben op de
integratie van deze jongeren in de arbeidsmarkt en zodoende zal
bijdragen tot de realisatie van de begrotingsdoelinden en tot een beter
werkende arbeidsmarkt; dat het in uitvoering brengen van deze
versterkte opvolging van het zoekgedrag voor de Rijksdienst voor
Arbeidsvoorziening heel wat voorbereidend werk vraagt inzake oplei-
ding van personeel, aanpassing van de infrastructuur en van de
informaticaprogramma's, zodat deze Rijksdienst eveneens onverwijld
kennis moet hebben van de in dit besluit opgenomen wijzigingen en de
rechtszekerheid moet hebben dat deze maatregel effectief zal doorge-
voerd worden; dat de Belgische federale overheid inspanningen moet
leveren om te voldoen aan de begrotingseisen die door Europa worden
opgelegd;

Vu l'avis 53.659/1 du Conseil d'Etat, donné le 11 juillet 2013, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A l'article 36 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 28 décembre 2012, sont apportées les modifications suivantes :

1^o) le § 1^{er}, alinéa 1^{er} est complété par un 6^o, rédigé comme suit :

« 6^o avoir recherché activement un emploi pendant le stage d'insertion professionnelle et avoir obtenu, au cours du stage précité, deux évaluations positives, successives ou non, de son comportement de recherche d'emploi pendant la période qui prend cours un mois, calculé de date à date, après la date de son inscription comme demandeur d'emploi après la fin des études. Le comportement de recherche d'emploi du jeune travailleur est évalué par le directeur selon les modalités prévues aux §§ 4 à 8 du présent article. »;

2^o) le § 2, 2^o, b) est remplacé par la disposition suivante :

b) journées qui précèdent le moment où le jeune travailleur est devenu chômeur par suite de circonstances dépendant de sa volonté au sens de l'article 51, § 1^{er}, alinéa 2, 3^o et 4^o

3^o) le § 2, 2^o, f) est abrogé;

4^o) il est complété par les paragraphes suivants :

« § 4. - Pour l'application du § 1^{er} alinéa 1^{er}, 6^o, une lettre d'information est envoyée au jeune travailleur au début du stage d'insertion professionnelle selon les modalités prévues à l'article 59ter/1.

En application du § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 6^o, le jeune travailleur est convoqué par courrier ordinaire à un entretien au bureau du chômage :

1^o au cours du 7^e mois de stage d'insertion professionnelle en vue d'évaluer son comportement de recherche d'emploi pendant la période qui prend cours un mois, calculé de date à date, après la date de son inscription comme demandeur d'emploi après la fin des études;

2^o au cours du 11^e mois de stage d'insertion professionnelle en vue d'évaluer son comportement de recherche d'emploi après l'entretien visé au 1^o.

Par dérogation à l'alinéa 2, la convocation n'est pas envoyée si le bureau du chômage est informé que le jeune travailleur :

1^o se trouve depuis 1 mois au moins dans une période visée au § 2, 1^o;

2^o se trouve dans une période visée au § 2, 4^o à 9^o;

3^o suit une formation professionnelle visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 6^o;

4^o effectue un stage de transition visé à l'article 36quater.

Une nouvelle convocation est envoyée au plus tôt lorsque l'événement visé au présent alinéa a pris fin.

La présence du jeune travailleur aux entretiens d'évaluation visés à l'alinéa 2 est obligatoire. Il peut toutefois se faire accompagner par une personne de son choix ou se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé.

Si le jeune travailleur ne se présente pas à un entretien d'évaluation visé à l'alinéa 2, une nouvelle convocation lui est envoyée par lettre recommandée à la poste.

Si le jeune travailleur ne donne pas suite à la seconde convocation par lettre recommandée, son absence est assimilée à une évaluation négative de son comportement de recherche d'emploi pour l'application des §§ 7 et 8 sauf si, dans un délai de trois jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence, le jeune travailleur justifie cette dernière par un motif admis par le directeur. Dans ce cas, une nouvelle convocation lui est envoyée lorsque le motif admis comme justification de l'absence a cessé d'exister.

En cas de convocation pendant une période visée au § 2, 1^o ou 4^o à 9^o d'une durée inférieure à 4 mois, le délai de 3 jours ouvrables visé à l'alinéa 6 prend cours le jour qui suit la fin de l'événement.

Gelet op het advies 53.659/1 van de Raad van State, gegeven op 11 juli 2013, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 36 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 december 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o) § 1, eerste lid, wordt aangevuld met een 6^o, luidend als volgt :

“6^o actief naar werk gezocht hebben tijdens de beroepsinschakelings-tijd en in de loop van deze periode twee al dan niet openvolgende positieve evaluaties van zijn zoekgedrag naar werk gekregen hebben tijdens de periode die, berekend van datum tot datum, ingaat een maand na de datum van zijn inschrijving als werkzoekende na het einde van de studies. Het zoekgedrag naar werk van de jonge werknemer wordt geëvalueerd door de directeur op basis van de modaliteiten bepaald in de §§ 4 tot 8 van dit artikel.”;

2^o) § 2, 2^o, b), wordt vervangen door de volgende bepaling :

b) de dagen die voorafgaan aan het tijdstip waarop de jonge werknemer werkloos wordt wegens omstandigheden afhankelijk van zijn wil in de zin van artikel 51, § 1, tweede lid, 3^o en 4^o;

3^o) § 2, 2^o, f), wordt opgeheven;

4^o) het wordt aangevuld met de volgende paragrafen :

“§ 4. - Voor de toepassing van § 1, eerste lid, 6^o, wordt bij het begin van de beroepsinschakelingstijd een informatiebrief naar de jonge werknemer verstuurd volgens de modaliteiten voorzien in artikel 59ter/1.

In toepassing van § 1, eerste lid, 6^o, wordt de jonge werknemer per gewone brief opgeroepen voor een gesprek in het werkloosheidsbureau :

1^o in de loop van de zevende maand van de beroepsinschakelingstijd met het oog op de evaluatie van zijn zoekgedrag naar werk tijdens de periode die, berekend van datum tot datum, ingaat een maand na de datum van zijn inschrijving als werkzoekende na het einde van de studies;

2^o in de loop van de elfde maand van de beroepsinschakelingstijd met het oog op de evaluatie van zijn zoekgedrag naar werk na het gesprek bedoeld in 1^o.

In afwijking van het tweede lid, wordt de oproeping niet verzonden indien het werkloosheidsbureau wordt geïnformeerd dat de jonge werknemer :

1^o zich sinds minstens 1 maand in een periode bevindt bedoeld in § 2, 1^o

2^o zich in een periode bevindt bedoeld in § 2, 4^o à 9^o;

3^o een beroepsopleiding volgt bedoeld in artikel 27, eerste lid, 6^o;

4^o een instapstage verricht bedoeld in artikel 36quater.

Een nieuwe oproeping wordt verzonden ten vroegste wanneer de gebeurtenis bedoeld in dit lid is afgelopen.

De aanwezigheid van de jonge werknemer op de evaluatiegesprekken bedoeld in het tweede lid is verplicht. Hij mag zich evenwel laten begeleiden door een persoon van zijn keuze of zich laten bijstaan door een advocaat of door een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.

Indien de jonge werknemer zich niet aanmeldt voor een evaluatiegesprek bedoeld in het tweede lid, wordt hem een nieuwe, aangetekende oproepingsbrief toegestuurd.

Indien de jonge werknemer geen gevolg geeft aan de tweede, aangetekende oproeping, wordt zijn afwezigheid gelijkgesteld met een negatieve evaluatie van zijn zoekgedrag naar werk voor de toepassing van de §§ 7 en 8, behalve indien de jonge werknemer binnen een termijn van drie werkdagen die ingaat op de dag van zijn afwezigheid, deze afwezigheid rechtvaardigt met een door de directeur aanvaard motief. In dat geval wordt hem een nieuwe oproeping toegestuurd wanneer het motief dat aanvaard werd als rechtvaardiging van zijn afwezigheid, opgehouden heeft te bestaan.

In geval van oproeping tijdens een periode bedoeld in § 2, 1^o of 4^o tot 9^o met een duur korter dan vier maanden, gaat de termijn van drie werkdagen bedoeld in het zesde lid in op de dag die volgt op het einde van de gebeurtenis.

A défaut de justification de l'absence dans le délai visé à l'alinéa 6 ou 7 ou si le motif invoqué pour justifier l'absence n'est pas admis par le directeur, le jeune travailleur est informé par courrier ordinaire que son absence à l'entretien est assimilée à une évaluation négative de son comportement de recherche d'emploi.

§ 5. - Lors de l'entretien visé au § 4, alinéa 2, le directeur évalue le comportement de recherche d'emploi du jeune travailleur sur la base :

1° des informations dont il dispose déjà, notamment les périodes d'occupation et les périodes de maladie du jeune travailleur ainsi que les informations communiquées par le service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent;

2° des informations communiquées par le jeune travailleur lui-même sur les démarches qu'il a effectuées pour rechercher un emploi; le jeune travailleur prouve ses démarches par toutes voies de droit, y compris la déclaration sur l'honneur.

En cas de doute sur l'exactitude des informations communiquées par le jeune travailleur, le directeur peut vérifier les déclarations et documents présentés, conformément aux dispositions de l'article 139.

Dans son évaluation, le directeur tient compte notamment de l'âge du jeune travailleur, de son niveau de formation, de ses aptitudes, de sa situation sociale et familiale, de ses possibilités de déplacement et d'éventuels éléments de discrimination. Il tient compte également de la situation du marché de l'emploi dans la sous-région où le jeune travailleur a sa résidence principale. Par sous-région, il faut entendre la zone dans laquelle les habitants de la même commune du jeune travailleur et des communes avoisinantes se déplacent pour aller travailler, sans que cette zone puisse être limitée au ressort du bureau du chômage où le jeune travailleur a sa résidence principale.

Pour l'application du § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 6°, une reprise de travail comme travailleur salarié pendant le stage d'insertion professionnelle est assimilée :

1° à une évaluation positive, si le jeune travailleur justifie d'au moins 104 journées de travail au sens des articles 37 et 43 pendant la période de 14 mois qui précède la date à partir de laquelle le droit aux allocations d'insertion peut être ouvert;

2° à deux évaluations positives, si le jeune travailleur justifie d'au moins 208 journées de travail au sens des articles 37 et 43 pendant la période de 14 mois qui précède la date à partir de laquelle le droit aux allocations d'insertion peut être ouvert.

Pour l'application du § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 6°, la période d'un événement visé au § 2, 5°, 6°, 8° ou 9° est assimilée :

1° à une évaluation positive, si cette période a une durée ininterrompue de 4 mois au moins;

2° à deux évaluations positives, si cette période a une durée ininterrompue de 8 mois au moins.

Pour l'application du § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 6°, une période de formation professionnelle visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 6° ou une période de stage de transition visé à l'article 36^{quater} est assimilée à une évaluation positive si cette période a une durée ininterrompue de 4 mois au moins;

§ 6. - En cas d'évaluation positive, le directeur informe le jeune travailleur de cette décision, immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation ou ultérieurement si la décision n'est pas prise à l'issue de l'entretien. S'il s'agit de l'entretien d'évaluation visé au § 4, alinéa 2, 1°, le jeune travailleur est également informé qu'il sera convoqué à un nouvel entretien d'évaluation au cours du 11^e mois de stage d'insertion professionnelle.

Un document écrit, daté et signé par le directeur, reprenant la décision et les informations visées à l'alinéa 1^{er} est remis au jeune travailleur à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

En cas d'évaluation positive, pour autant que les autres conditions visées au présent article soient réunies, le droit aux allocations d'insertion peut être ouvert à l'expiration du stage d'insertion professionnelle si, à ce moment-là, le comportement de recherche d'emploi du jeune travailleur a fait l'objet de deux évaluations positives, successives ou non.

Si, pour une raison qui n'est pas imputable au jeune travailleur, les entretiens d'évaluation visés au § 4, alinéa 2, ne peuvent pas avoir lieu dans les délais réglementairement prévus et que, pour cette raison, la date de la deuxième évaluation positive se situe après l'expiration du

Indien de afwezigheid niet gerechtvaardigd wordt binnen de termijn bedoeld in het zesde of zevende lid of indien het ingeroepen motief voor de afwezigheid niet aanvaard wordt door de directeur, wordt de jonge werknemer met een gewone brief geïnformeerd dat zijn afwezigheid op het gesprek gelijkgesteld wordt met een negatieve evaluatie van zijn zoekgedrag naar werk.

§ 5. - Tijdens het gesprek bedoeld in § 4, tweede lid, evalueert de directeur het zoekgedrag naar werk van de jonge werknemer op basis van :

1° de inlichtingen waarover hij reeds beschikt, onder meer de tewerkstellingsperiodes en de ziekteperiodes van de jonge werknemer alsook de inlichtingen meegedeeld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding;

2° de inlichtingen meegedeeld door de jonge werknemer zelf over de stappen die hij heeft gezet om werk te zoeken; de jonge werknemer bewijst zijn stappen via alle rechtswegen, met inbegrip de verklaring op eer.

In geval van twijfel over de juistheid van de door de jonge werknemer meegedeelde inlichtingen, kan de directeur de voorgelegde verklaringen en documenten verifiëren, overeenkomstig de bepalingen van artikel 139.

In zijn evaluatie houdt de directeur onder meer rekening met de leeftijd van de jonge werknemer, zijn opleidingsniveau, zijn bekwaamheden, zijn sociale en familiale toestand, zijn verplaatsingsmogelijkheden en eventuele elementen van discriminatie. Hij houdt eveneens rekening met de toestand van de arbeidsmarkt in de subregio waar de jonge werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft. Onder subregio wordt verstaan, de zone waarbinnen de bewoners van dezelfde gemeente van de jonge werknemer en van de buurgemeenten zich verplaatsen om te gaan werken, zonder dat deze zone beperkt mag worden tot het ambtsgebied van het werkloosheidsbureau waar de jonge werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft.

Voor de toepassing van § 1, eerste lid, 6°, wordt een werkhervatting als loontrekkende tijdens de beroepsinschakelingsstijd gelijkgesteld :

1° met een positieve evaluatie, indien de jonge werknemer minstens 104 arbeidsdagen aantoonst in de zin van de artikelen 37 en 43, tijdens de periode van veertien maanden die voorafgaat aan de datum vanaf dewelke het recht op inschakelingsuitkeringen kan geopend worden;

2° met twee positieve evaluaties, indien de jonge werknemer minstens 208 arbeidsdagen aantoonst in de zin van de artikelen 37 en 43, tijdens de periode van veertien maanden die voorafgaat aan de datum vanaf dewelke het recht op inschakelingsuitkeringen kan geopend worden.

Voor de toepassing van § 1, eerste lid, 6°, wordt de periode van een gebeurtenis bedoeld in § 2, 5°, 6°, 8° of 9° gelijkgesteld :

1° met een positieve evaluatie, indien deze periode een ononderbroken duur heeft van minstens vier maanden;

2° met twee positieve evaluaties, indien deze periode een ononderbroken duur heeft van minstens acht maanden.

Voor de toepassing van § 1, eerste lid, 6°, wordt een periode van beroepsopleiding bedoeld in artikel 27, eerste lid, 6° of een periode van instapstage bedoeld in artikel 36^{quater}, gelijkgesteld met een positieve evaluatie, indien deze periode een ononderbroken duur van minstens vier maanden heeft.

§ 6. - In geval van positieve evaluatie informeert de directeur de jonge werknemer over deze beslissing, onmiddellijk na afloop van het evaluatiegesprek of later, indien de beslissing niet genomen wordt na afloop van het gesprek. Indien het gaat om het evaluatiegesprek bedoeld in § 4, tweede lid, 1°, wordt de jonge werknemer eveneens geïnformeerd dat hij zal opgeroepen worden voor een nieuw evaluatiegesprek, in de loop van de elfde maand van de beroepsinschakelingsstijd.

Een schriftelijk, gedateerd en door de directeur ondertekend document, dat de beslissing en de inlichtingen bedoeld in het eerste lid herneemt, wordt overhandigd aan de jonge werknemer na afloop van het gesprek of wordt hem later via een gewone brief overgemaakt.

In geval van positieve evaluatie en in zoverre de andere voorwaarden bedoeld in dit artikel vervuld zijn, kan het recht op inschakelingsuitkeringen geopend worden na afloop van de beroepsinschakelingsstijd, indien het zoekgedrag naar werk van de jonge werknemer op dat moment het voorwerp heeft gevormd van twee, al dan niet opeenvolgende positieve evaluaties.

Indien de evaluatiegesprekken bedoeld in § 4, tweede lid, omwille van een reden die niet toe te schrijven is aan de jonge werknemer, niet kunnen plaatsvinden binnen de voorziene reglementaire termijn en de datum van de tweede positieve evaluatie daardoor na het verstrijken

stage d'insertion professionnelle, le droit aux allocations d'insertion peut néanmoins être ouvert avec effet rétroactif à l'expiration du stage d'insertion professionnelle, pour autant que les autres conditions visées au présent article soient réunies.

§ 7. - En cas d'évaluation négative ou en cas d'absence assimilée à une évaluation négative, le directeur informe le jeune travailleur de cette décision, immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation ou ultérieurement si la décision n'est pas prise à l'issue de l'entretien. S'il s'agit de l'entretien d'évaluation visé au § 4, alinéa 2, 1°, le jeune travailleur est également informé qu'il sera convoqué à un nouvel entretien d'évaluation au cours du 11^e mois de stage d'insertion professionnelle.

Le jeune travailleur est en outre informé que suite à l'évaluation négative :

1° il peut solliciter une nouvelle évaluation de son comportement de recherche d'emploi au plus tôt six mois, calculés de date à date, après la décision d'évaluation négative;

2° pour autant que les autres conditions visées au présent article soient réunies, il sera admis au bénéfice des allocations d'insertion à partir du 1^{er} jour du mois qui suit celui au cours duquel il obtiendra une évaluation positive de son comportement de recherche d'emploi, si, à la date de l'évaluation positive précitée, son comportement de recherche d'emploi a fait l'objet de deux évaluations positives, successives ou non.

Un document écrit, daté et signé par le directeur, reprenant la décision et les informations précitées et mentionnant la date à partir de laquelle, suite à l'évaluation négative, il peut, au plus tôt, solliciter une nouvelle évaluation de son comportement de recherche d'emploi, est remis au jeune travailleur à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Si, pour une raison qui n'est pas imputable au jeune travailleur, les entretiens d'évaluation visés au § 4, alinéa 2, ne peuvent pas avoir lieu dans les délais réglementairement prévus, le délai de six mois visé à l'alinéa 2, 1° du présent paragraphe est calculé à partir du 1^{er} jour du mois qui suit celui au cours duquel les entretiens d'évaluations auraient dû avoir lieu conformément aux dispositions du § 4, alinéa 2 précité.

§ 8. - En cas d'évaluation négative ou en cas d'absence assimilée à une évaluation négative, une nouvelle évaluation du comportement de recherche d'emploi du jeune travailleur a lieu, à sa demande, au plus tôt six mois, calculés de date à date, après la décision d'évaluation négative.

En cas d'absences ou d'évaluations négatives répétées, le jeune travailleur peut solliciter une nouvelle évaluation de son comportement de recherche d'emploi au plus tôt six mois, calculés de date à date, après chaque décision d'évaluation négative.

Dans le courant du 5^e ou du 6^e mois qui suit une décision d'évaluation négative, le directeur informe par écrit le jeune travailleur qu'il peut solliciter une nouvelle évaluation de son comportement de recherche d'emploi au plus tôt à l'expiration de la période de six mois visée à l'alinéa 1 ou 2.

Le jeune travailleur visé au présent paragraphe qui sollicite une nouvelle évaluation est convoqué par courrier ordinaire au bureau du chômage à un entretien d'évaluation de son comportement de recherche d'emploi pendant la période qui a suivi la dernière évaluation.

Les dispositions prévues au § 4, alinéas 2 à 8 et aux §§ 5, 6 et 7, sont applicables aux entretiens d'évaluation qui ont lieu en application du présent paragraphe.

En cas d'évaluation positive à l'issue d'un entretien d'évaluation visé au présent paragraphe, le jeune travailleur est admis au bénéfice des allocations d'insertion, pour autant que les autres conditions visées au présent article soient réunies, à partir du 1^{er} jour du mois qui suit celui au cours duquel il a obtenu une évaluation positive de son comportement de recherche d'emploi, si à la date de l'évaluation positive précitée, son comportement de recherche d'emploi a fait l'objet de deux évaluations positives, successives ou non.

Si, pour une raison qui n'est pas imputable au jeune travailleur, l'entretien d'évaluation visé au présent paragraphe ne peut pas avoir lieu dans les délais prévus et que, pour cette raison, la date de la deuxième évaluation positive se situe après l'expiration de la période de six mois visée à l'alinéa 1^{er}, le droit aux allocations d'insertion peut néanmoins être ouvert avec effet rétroactif à partir du 1^{er} jour du 7^e mois qui suit la décision d'évaluation négative.

van de beroepsinschakelingstijd valt, kan het recht op inschakelingsuitkeringen na afloop van de beroepsinschakelingstijd toch met terugwerkende kracht geopend worden, op voorwaarde dat alle andere voorwaarden bedoeld in dit artikel vervuld zijn.

§ 7. - In geval van negatieve evaluatie of in geval van afwezigheid gelijkgesteld met een negatieve evaluatie, informeert de directeur de jonge werknemer over deze beslissing, onmiddellijk na afloop van het evaluatiegesprek of later, indien de beslissing niet genomen wordt na afloop van het gesprek. Indien het gaat om het evaluatiegesprek bedoeld in § 4, tweede lid, 1°, wordt de jonge werknemer eveneens geïnformeerd dat hij zal opgeroepen worden voor een nieuw evaluatiegesprek, in de loop van de elfde maand van de beroepsinschakelingstijd.

De jonge werknemer wordt verder geïnformeerd dat als gevolg van de negatieve evaluatie :

1° hij een nieuwe evaluatie van zijn zoekgedrag naar werk kan vragen, ten vroegste zes maanden, berekend van datum tot datum, na de negatieve evaluatie;

2° hij, op voorwaarde dat de andere voorwaarden bedoeld in dit artikel vervuld zijn, zal toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen vanaf de eerste dag die volgt op de dag waarop hij een positieve evaluatie zal gekregen hebben van zijn zoekgedrag naar werk, indien zijn zoekgedrag naar werk op de datum van de voormelde positieve evaluatie het voorwerp heeft gevormd van twee positieve evaluaties, al dan niet opeenvolgend.

Een schriftelijk, gedateerd en door de directeur ondertekend document met de beslissing en de voormelde inlichtingen en met vermelding van de datum vanaf dewelke, als gevolg van de negatieve evaluatie, hij ten vroegste een nieuwe evaluatie van zijn zoekgedrag naar werk kan vragen, wordt aan de jonge werknemer overhandigd na afloop van het gesprek of later met een gewone brief overgemaakt.

Indien de evaluatiegesprekken bedoeld in § 4, tweede lid, omwille van een reden die niet toe te schrijven is aan de jonge werknemer niet kunnen plaatsvinden binnen de voorziene reglementaire termijn, wordt de termijn van zes maanden bedoeld in het tweede lid, 1° van deze paragraaf berekend vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand tijdens dewelke de evaluatiegesprekken hadden moeten plaatsvinden overeenkomstig de bepalingen van de voormelde § 4, tweede lid.

§ 8. - In geval van negatieve evaluatie of in geval van afwezigheid gelijkgesteld met een negatieve evaluatie, vindt op aanvraag van de jonge werknemer een nieuwe evaluatie van zijn zoekgedrag naar werk plaats, ten vroegste zes maanden, berekend van datum tot datum, na elke negatieve evaluatie.

In geval van herhaaldelijke negatieve evaluaties kan de jonge werknemer een nieuwe evaluatie van zijn zoekgedrag naar werk vragen ten vroegste zes maanden, berekend van datum tot datum, na elke negatieve evaluatie.

In de loop van de vijfde of de zesde maand die volgt op een negatieve evaluatie, informeert de directeur de jonge werknemer schriftelijk dat hij een nieuwe evaluatie van zijn zoekgedrag naar werk kan vragen, ten vroegste na het verstrijken van de periode van zes maanden bedoeld in het eerste of tweede lid.

De jonge werknemer bedoeld in deze paragraaf die een nieuwe evaluatie vraagt, wordt met een gewone brief naar het werkloosheidsbureau opgeroepen voor een evaluatiegesprek over zijn zoekgedrag naar werk tijdens de periode die volgt op de laatste evaluatie.

De bepalingen voorzien in § 4, tweede tot en met achtste lid en in de §§ 5, 6 en 7, zijn van toepassing op de evaluatiegesprekken die plaatsvinden in toepassing van deze paragraaf.

In geval van positieve evaluatie na afloop van een evaluatiegesprek bedoeld in deze paragraaf, wordt de jonge werknemer toegelaten tot het recht op inschakelingsuitkeringen, voor zover de andere voorwaarden bedoeld in dit artikel vervuld zijn, vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand tijdens dewelke hij een positieve evaluatie van zijn zoekgedrag naar werk heeft gekregen, indien zijn zoekgedrag naar werk op de datum van de voormelde positieve evaluatie het voorwerp heeft gevormd van twee, al dan niet opeenvolgende, positieve evaluaties.

Indien het evaluatiegesprek bedoeld in deze paragraaf, omwille van een reden die niet toe te schrijven is aan de jonge werknemer niet kan plaatsvinden binnen de voorziene reglementaire termijn en de datum van de tweede evaluatie daardoor gesitueerd is na het verstrijken van de periode van zes maanden bedoeld in het eerste lid, kan het recht op inschakelingsuitkeringen toch met terugwerkende kracht geopend worden vanaf de eerste dag van de zevende maand die volgt op de negatieve evaluatiebeslissing.

Art. 2. Dans les articles 59bis/1, 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1 et 59quinquies/2 du même arrêté, les mots « jeune travailleur » sont à chaque fois remplacés par les mots « travailleur ».

Art. 3. - A l'article 59ter/1 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 20 juillet 2012, sont apportées les modifications suivantes :

1°) les alinéas suivants sont insérés entre les alinéas 1^{er} et 2 :

« Le travailleur est également informé qu' :

1° au cours du 7^e mois et du 11^e mois de stage d'insertion professionnelle, son comportement de recherche d'emploi pendant la période qui prend cours un mois, calculé de date à date, après la date de son inscription comme demandeur d'emploi après la fin des études sera évalué par le directeur, selon les modalités prévues à l'article 36, §§ 4 à 8;

2° à l'issue du stage d'insertion professionnelle, il sera admis au bénéfice d'allocations d'insertion, s'il satisfait aux conditions visées à l'article 36 précité;

3° au plus tôt six mois après son admission au bénéfice des allocations d'insertion, il sera invité par le directeur à justifier qu'il a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail depuis son admission au bénéfice des allocations d'insertion.

La lettre d'information visée au présent article mentionne également la possibilité pour le jeune travailleur, lors de chaque entretien d'évaluation visé à l'alinéa 2, 1° à 3°, de se faire accompagner par une personne de son choix ou de se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé. »;

2°) au dernier alinéa, les mots « à l'alinéa 1^{er} » sont remplacés par les mots « au présent article ».

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} août 2013 et est applicable au jeune travailleur qui entame le stage d'insertion professionnelle au plus tôt à partir du 1^{er} août 2013.

Art. 5. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 juillet 2013.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme M. DE CONINCK

Art. 2. In de artikelen 59bis/1, 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1 en 59quinquies/2 van hetzelfde besluit, worden de woorden « jonge werknemer » telkens vervangen door de woorden « werknemer ».

Art. 3. In artikel 59ter/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 20 juli 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) tussen het eerste en het tweede lid worden de volgende leden ingevoegd :

« De werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht dat :

1° in de loop van de zevende en de elfde maand van de beroepsinschakelingstijd, zijn zoekgedrag naar werk tijdens de periode die, berekend van datum tot datum, ingaat een maand na de datum van zijn inschrijving als werkzoekende na het einde van de studies door de directeur zal geëvalueerd worden, volgens de modaliteiten voorzien in het artikel 36, §§ 4 tot 8;

2° op het einde van de beroepsinschakelingstijd, hij zal toegelaten worden tot het recht op inschakelingsuitkeringen, indien hij voldoet aan de voorwaarden bedoeld in het voormelde artikel 36;

3° ten vroegste zes maanden na zijn toelating tot het recht op inschakelingsuitkeringen, hij door de directeur uitgenodigd zal worden om aan te tonen dat hij voldoende en aangepaste inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt sedert zijn toelating tot het recht op inschakelingsuitkeringen.

De informatiebrief bedoeld in dit artikel vermeldt eveneens de mogelijkheid voor de jonge werknemer om zich tijdens elk evaluatiegesprek bedoeld in het tweede lid, 1° tot 3°, te laten begeleiden door een persoon naar keuze of te laten bijstaan door een advocaat of een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht. »;

2°) in het laatste lid worden de woorden "het eerste lid" vervangen door de woorden "dit artikel".

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op 1 augustus 2013 en is van toepassing op de jonge werknemer voor wie de beroepsinschakelingstijd ten vroegste aanvangt vanaf 1 augustus 2013.

Art. 5. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 juli 2013.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
Mevr. M. DE CONINCK

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2013/204163]

17 JUILLET 2013. — Arrêté royal établissant la procédure selon laquelle les obligations d'information, précisées à l'article 31, § 1^{er}, alinéa 5, de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs doivent être mises en œuvre, lorsqu'un contrat est conclu entre un tiers et un employeur, stipulant quelles instructions peuvent être données par le tiers aux travailleurs de l'employeur, en exécution de ce contrat (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, l'article 31, § 1^{er}, alinéa 5, inséré par la loi-programme du 27 décembre 2012;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 24 avril 2013;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 15 mai 2013;

Vu l'examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence sur le développement durable, concluant qu'une évaluation d'incidence n'est pas requise;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2013/204163]

17 JULI 2013. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de procedure volgens dewelke de informatieverplichtingen, bedoeld in artikel 31, § 1, vijfde lid, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, moeten worden nageleefd, wanneer tussen een derde en een werkgever een overeenkomst wordt afgesloten waarin wordt bepaald welke instructies in uitvoering van die overeenkomst door de derde kunnen worden gegeven aan de werknemers van de werkgever (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, artikel 31, § 1, vijfde lid, ingevoegd bij de programmawet van 27 december 2012;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 24 april 2013;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 15 mei 2013;

Gelet op het voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzaak om een effectbeoordeling inzake duurzame ontwikkeling uit te voeren, waarbij besloten is dat een effectbeoordeling niet vereist is;