

VLAAMSE OVERHEID

[2013/200918]

18 JANUARI 2013. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 2000 houdende organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel, wat de mandaatfunctie voor de leidend ambtenaar betreft

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 28 juni 1983 houdende oprichting van de instelling Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, artikel 17, zoals gewijzigd bij decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 2000 houdende organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het gunstig advies van de raad van bestuur van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, gegeven op 15 juni 2012;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, gegeven op 8 oktober 2012;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 10 oktober 2012;

Gelet op protocol nr. 318.1017 van 12 november 2012 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies nr. 52.517/3 van de Raad van State, gegeven op 7 januari 2013, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat de verloningsvoorwaarden die gelden voor de leidend ambtenaar van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, niet in overeenstemming zijn met de verantwoordelijkheden die bij het ambt behoren;

Overwegende advies RC/2012/9 van het remuneratiecomité van de Vlaamse overheid, gegeven op 27 april 2012;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Leefmilieu, Natuur en Cultuur;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In deel XIII, titel III, van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 2000 houdende organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel worden aan artikel XIII 61, tweede lid, de woorden "en de mandaattoelage" toegevoegd.

Art. 2. Aan deel XIII, titel V, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 19 september 2003 en 20 februari 2009, wordt een artikel XIII 140 toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. XIII 140. Aan de leidend ambtenaar die benoemd is door de Vlaamse Regering voor de inwerkingtreding van deel XVII, wordt een toelage toegekend waarvan het bedrag gelijk is aan het bedrag, vermeld in artikel XVII 2. »

Art. 3. Deel XVII van hetzelfde besluit, opgeheven door het besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing :

« Deel XVII. Vaststelling van een mandaatfunctie voor de leidend ambtenaar

Art. XVII 1. Met behoud van de toepassing van de overige bepalingen van dit besluit, is de functie van leidend ambtenaar een mandaatfunctie met een duur van maximaal zes jaar, die hernieuwbaar is met toepassing van artikel XVII 6.

Art. XVII 2. Aan de mandaatfunctie van leidend ambtenaar wordt een mandaattoelage toegekend van 13.420 euro op jaarbasis aan 100 %. Deze toelage wordt geïndexeerd overeenkomstig artikel XIII 22 van dit besluit.

Art. XVII 3. De vervanger van de leidend ambtenaar geniet de bezoldiging en de toelagen, vermeld in artikel XVII 2, voor zover de vervanging drie maanden of langer duurt.

Art. XVII 4. § 1. Uiterlijk zes maanden voor het einde van het mandaat wordt een globale eindevaluatie opgemaakt met het oog op het opnemen van een volgend mandaat. De Vlaamse Regering verleent de eindevaluatie op voorstel van de raad van bestuur. Er wordt rekening gehouden met de jaarlijkse evaluaties.

§ 2. Bij een evaluatie die eindigt met de uitspraak "onvoldoende", gelden de bepalingen, vermeld in artikel VIII 21. Als een evaluatie niet resulteert in de uitspraak "onvoldoende", wordt ze geacht positief te zijn.

Art. XVII 5. De mandaatfunctie eindigt in de volgende gevallen :

1^o bij een evaluatie die eindigt met de uitspraak "onvoldoende";

2^o in beginsel na twaalf jaar met behoud van de toepassing van artikel XVII 7;

3^o in onderling overleg met de Vlaamse Regering;

4^o op verzoek van de betrokkene zelf.

Art. XVII 6. Als de eindevaluatie, vermeld in artikel XVII 5, niet resulteert in een einduitspraak "onvoldoende", wordt de titularis van het mandaat in zijn mandaat hernieuwd, zonder dat opnieuw een beroep op de mededinging wordt gedaan, voor een bijkomende eenmalige termijn van zes jaar.

Art. XVII 7. De leidend ambtenaar van wie het mandaat ten einde loopt en van wie het mandaat niet wordt hernieuwd, wordt in een passende functie met de terugvalgraad van directeur-generaal herplaatst.

Deze regeling is van toepassing in alle gevallen vermeld in artikel XVII 5 tenzij de betrokken statutaire mandaathouder zelf ontslag neemt of met pensioen gaat of ontslag krijgt via de tuchtstraf 'ontslag van ambtswege' of de tuchtstraf 'afzetting'.

Als hij de mandaatfunctie verder uitoefent in afwachting van de aanstelling van een nieuwe titularis, geniet hij de mandaattoelage, vermeld in artikel XVII 2.

De persoon, vermeld in het eerste lid, behoudt de salarisschaal verbonden aan de graad van directeur-generaal. De graad van directeur-generaal blijft op persoonlijke titel behouden."

Art. XVII 8. De bepalingen van artikel XVII 1 tot en met 7 zijn niet van toepassing op de leidend ambtenaar die door de Vlaamse Regering is benoemd voor de inwerkingtreding van deel XVII. »

Art. 4. Artikel 2 heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2012.

Art. 5. De Vlaamse minister, bevoegd voor het leefmilieu en het waterbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 18 januari 2013.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Leefmilieu, Natuur en Cultuur,
J. SCHAUVLIEGE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[2013/200918]

18 JANVIER 2013. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} décembre 2000 portant organisation de la "Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening" (Société flamande de Distribution d'Eau) et statut du personnel, en ce qui concerne la fonction de mandat du fonctionnaire dirigeant

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 28 juin 1983 portant création de l'organisme "Société flamande de Distribution d'Eau", notamment l'article 17, tel que modifié par le décret du 7 juillet 1998;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} décembre 2000 portant organisation de la "Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening" et statut du personnel;

Vu l'avis favorable du conseil d'administration de la "Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening", rendu le 15 juin 2012;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé de la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation, donné le 8 octobre 2012;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 10 octobre 2012;

Vu le protocole n° 318.1017 du 12 novembre 2012 du Comité sectoriel XVIII Communauté flamande - Région flamande;

Vu l'avis n° 52.517/3 du Conseil d'État, donné le 7 janvier 2013, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant que les conditions de rémunération applicables au fonctionnaire dirigeant de la "Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening" reflètent insuffisamment les responsabilités appartenant à la fonction;

Considérant l'avis RC/2012/9 du comité de rémunération de l'Autorité flamande, rendu le 27 avril 2012;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et de la Culture;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans la partie XIII, titre III, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} décembre 2000 portant organisation de la "Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening" et statut du personnel, les mots "et l'allocation de mandat" sont ajoutés à l'article XIII 61, deuxième alinéa.

Art. 2. A la partie XIII, titre V, du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 19 septembre 2003 et 20 février 2009, il est ajouté un article XIII 140, rédigé comme suit :

« Art. XIII 140. Une allocation dont le montant est égal au montant visé à l'article XVII 2, est attribuée au fonctionnaire dirigeant nommé par le Gouvernement flamand avant l'entrée en vigueur de la partie XVII ».

Art. 3. La partie XVII du même arrêté, abrogé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003, est rétablie dans la rédaction suivante :

« Partie XVII. Etablissement d'une fonction de mandat pour le fonctionnaire dirigeant

Art. XVII 1. Sans préjudice de l'application des autres dispositions du présent arrêté, la fonction de fonctionnaire dirigeant est une fonction de mandat avec une durée maximale de six ans, renouvelable en application de l'article XVII 6.

Art. XVII 2. Une allocation de mandat à concurrence de 13.420 euros (à 100 %) sur une base annuelle est accordée à la fonction de mandat de fonctionnaire dirigeant. Cette allocation est indexée conformément à l'article XIII 22 du présent arrêté.

Art. XVII 3. Le remplaçant du fonctionnaire dirigeant perçoit la rémunération et les allocations visées à l'article XVII 2, pour autant que ce remplacement dure trois mois ou plus.

Art. XVII 4. § 1^{er}. Au plus tard six mois avant la fin du mandat, il est procédé à une évaluation finale globale en vue d'un mandat suivant. Le Gouvernement flamand accorde l'évaluation finale sur la proposition du conseil d'administration. Il est tenu compte des évaluations annuelles.

§ 2. En cas d'évaluation portant la conclusion finale "insuffisante", les dispositions visées à l'article VIII 21 s'appliquent. Lorsqu'une évaluation n'est pas jugée "insuffisante", elle est censée être positive.

Art. XVII 5. La fonction de mandat prend fin dans les cas suivants :

- 1° en cas d'évaluation portant la conclusion finale « insuffisante »;
- 2° en principe après douze ans sans préjudice de l'application de l'article XVII 7;
- 3° de commun accord avec le Gouvernement flamand;
- 4° à la demande de l'intéressé même.

Art. XVII 6. Lorsque l'évaluation finale visée à l'article XVII 5 ne porte pas la conclusion finale "insuffisante", le mandat du titulaire du mandat est renouvelé pour un délai supplémentaire unique de six ans, sans qu'il soit de nouveau fait appel à la compétition.

Art. XVII 7. Le fonctionnaire dirigeant dont le mandat prend fin et n'est pas renouvelé, est réaffecté dans une fonction appropriée du grade de repli de directeur général.

Cette réglementation s'applique à tous les cas visés à l'article XVII 5, sauf si le mandataire statutaire concerné démissionne lui-même, qu'il est admis à la retraite ou qu'il est licencié via la sanction disciplinaire "démission d'office" ou "révocation".

S'il poursuit la fonction de mandat dans l'attente de la désignation d'un nouveau titulaire, il bénéficie de l'allocation de mandat visée à l'article XVII 2.

La personne visée au premier alinéa conserve l'échelle de traitement liée au grade de directeur général. Le grade de directeur général reste maintenu à titre personnel.

Art. XVII 8. Les dispositions des articles XVII 1 à 7 inclus ne s'appliquent pas au fonctionnaire dirigeant nommé par le Gouvernement flamand avant l'entrée en vigueur de la partie XVII. »

Art. 4. L'article 2 produit ses effets le 1^{er} mai 2012.

Art. 5. Le Ministre flamand chargé de l'environnement et de la politique des eaux est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 18 janvier 2013.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

La Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et de la Culture,
J. SCHAUVLIEGE

VLAAMSE OVERHEID

[2013/200896]

25 JANUARI 2013. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wat betreft de instapstage

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", artikel 5, § 1, 3°, a) en b) en § 2;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 7 november 2012;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 11 december 2012;

Gelet op advies 52.645/1 van de Raad van State, gegeven op 21 januari 2013, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, artikel 36^{quater}; ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 maart 2006 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 april 2010, 28 december 2011 en 10 november 2012;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In titel III, hoofdstuk III van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 9 juli 2010, 10 december 2010, 18 maart 2011 en 27 januari 2012 wordt afdeling II, die bestaat uit artikel 99 tot en met 102, vervangen door een afdeling die bestaat uit artikel 99 tot en met 102/1 :

« Afdeling II. — Instapstage

Art. 99. In deze afdeling wordt verstaan onder instapstage de beroepsopleiding op de werkvloer, die tijdens de beroepsinschakelingstijd verstrekt wordt aan de niet-werkende werkzoekende jonger dan 25 jaar die geen diploma heeft van het secundair onderwijs. De instapstage begint ten vroegste op de honderdzesenvijftigste dag van de beroepsinschakelingstijd, vermeld in artikel 36, § 1, 4° van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, en ten laatste op de driehonderdentiende dag.

Art. 100. De instapstage is halftijds of voltijds. De duur van de instapstage bedraagt drie maanden. De jonge niet-werkende werkzoekende kan hoogstens twee instapstages volgen, waarvan maximaal één stage bij dezelfde werkgever.

De VDAB beslist over voortijdige beëindiging van de instapstage. Als de VDAB de beslissing tot voortijdige beëindiging van de instapstage neemt, is hij geen enkele vergoeding verschuldigd aan de cursist, de onderneming, de vereniging zonder winstoogmerk of de administratieve overheid.