

Jouw functie :

Als beleidsmedewerker Ruimtelijke Ordening en Watertoets binnen de afdeling Bovenschelde onderzoek je of de projecten en vergunningsaanvragen voldoen aan de doelstellingen van het integraal waterbeleid en aan de missie van W&Z. Hiervoor werk je nauw samen met de projectingenieurs, de cel Beheer en de commerciële afdeling. Je bent het territoriaal aanspreekpunt voor de adviesverlening inzake ruimtelijke ordening en de watertoets. Ten slotte waak je over de belangen van onze organisatie tijdens de opmaak van gemeentelijke, provinciale of gewestelijke ruimtelijke uitvoeringsplannen, binnen de verschillende advies- en werkgroepen van de coördinatiecommissie integraal waterbeleid en vertegenwoordig je onze standpunten hierover t.o.v derden.

Jouw profiel :

Je hebt een masterdiploma met een bijkomende opleiding in de ruimtelijke ordening of in een studierichting waar ruimtelijke kennis en GIS aan bod kwamen. Een pluspunt is kennis te hebben verworven inzake de kernprincipes en de doelstellingen van het duurzaam waterbeheer en van het algemeen milieubeleid. We verwachten van jou dat je gedreven wordt door werk op conceptueel niveau. Daarnaast beschik je over een vlotte pen en ben je leergierig en communicatief ingesteld. Verder werk je punctueel, nauwgezet en ben je stressbestendig.

Ons aanbod :

Een statutaire benoeming mits een succesvolle proeftijd en een salaris van 2.960,63 euro bruto per maand (bij 0 jaar ervaring). W&Z biedt daarnaast vooral een boeiende job vol afwisseling en de kans om mee te werken aan maatschappelijk zinvolle projecten. Vorming, opleiding en training zijn vanzelfsprekendheden bij W&Z, want we laten jou groeien, maar ook ons. Als overheidsorganisatie bieden wij naast werkzekerheid ook heel wat doorgroei mogelijkheden, 35 verlofdagen, maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering en gratis openbaar vervoer van en naar het werk. Relevante privé-ervaring kan tot maximaal negen jaar gevaloriseerd worden.

Hoe solliciteren ?

Je kan je kandidaat stellen via onze Jobsite : surf naar <http://www.wenz.be> en klik op "Vacatures". Hier kan je tevens een uitgebreide functieomschrijving vinden.

We verwachten jouw kandidatuur uiterlijk op **6 januari 2013**.

Indien je problemen ondervindt bij het online solliciteren, kan je steeds terecht bij bovenstaande contactpersoon of een mail sturen naar jobsite@wenz.be

Meer weten ?

Voor meer informatie over de functie kan je terecht bij Veerle Goethals, HR-verantwoordelijke, op tel. : 09-268 02 26 (tot 21 december 2012) en vanaf 3 januari 2013 op tel. : 09-292 12 26.

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2012/207114]

15 NOVEMBRE 2012. — Circulaire n° 2012/MINFP/01 relative à l'application de l'article 16 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 27 mars 2009 modifiant l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 relatif aux conditions d'engagement et à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel tel que modifié par les arrêtés du Gouvernement wallon du 29 mars 2012 et du 18 octobre 2012 (publié au *Moniteur belge* du 31 octobre 2012)

Aux Services du Gouvernement wallon et aux organismes d'intérêt public soumis à l'autorité ou au contrôle de la Région dont le personnel est soumis au statut des fonctionnaires de la Région,

Monsieur le Ministre-Président,

Madame et Messieurs les Ministres,

Monsieur le Secrétaire général,

Mesdames et Messieurs les fonctionnaires dirigeants compétents en matière de personnel,

La circulaire n° 2010/MINFP/04 du 26 octobre 2010 (publiée au *Moniteur belge* le 6 décembre 2010) explicitait la manière dont il convenait d'appliquer la règle que fixe l'article 16 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 27 mars 2009 modifiant l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 relatif aux conditions d'engagement et à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel.

Cet article a été sensiblement modifié par l'arrêté du Gouvernement wallon du 29 mars 2012 de manière à élargir les possibilités de pouvoir nommer en qualité d'agent statutaire des agents contractuels à durée indéterminée de la Région (du SPW ou d'un OIP dont le personnel est soumis à cet arrêté), lauréats d'un concours de recrutement du SELOR.

Les modifications apportées à l'article 16 sont les suivantes :

- la condition d'être sous contrat à durée indéterminée avant le 1^{er} mai 2009 a été remplacée par la condition d'être sous contrat à durée indéterminée;

- la condition d'être lauréat d'un concours de recrutement organisé par le SELOR pour la Région wallonne a été remplacée par la condition d'être lauréat d'un concours du SELOR, quelle que soit l'autorité pour laquelle il a été organisé;

- le concours de recrutement doit être clôturé avant le 1^{er} janvier 2015, et non plus avant le 31 décembre 2010.

1. Libellé de l'article 16 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 27 mars 2009 tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement wallon du 29 mars 2012 et l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 octobre 2012.

L'article est ainsi rédigé :

« Par dérogation aux articles 13, alinéa 2, 15, 117 et 119 *bis* de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le Code de la Fonction publique wallonne, le membre du personnel contractuel engagé à durée indéterminée est recruté s'il satisfait aux conditions suivantes :

1° remplir les conditions générales d'admissibilité visées à l'article 19, 1° à 5°, et 8°, de l'arrêté précité;

2° être lauréat d'un concours de recrutement organisé par le SELOR et clôturé avant le 1^{er} janvier 2015;

3° être en ordre utile pour être recruté sur le poste qu'il occupe ou sur un autre poste de même niveau et de même métier déclaré vacant. »

2. Décomposition de l'article 16 :

2.1. L'article 16 indique d'emblée qu'il déroge à quatre dispositions du Code de la Fonction publique :

- la première de ces dispositions visant la déclaration de vacance des postes de recrutement (article 13, alinéa 2);
- la deuxième visant les modes successifs de dévolution d'un poste déclaré vacant (article 15);
- la troisième visant la priorité accordée au lauréat du concours de recrutement le plus ancien (article 117);
- et la quatrième visant l'appel à une réserve équivalente d'un autre pouvoir exécutif que si cet appel est prévu dans l'annonce du concours de recrutement (article 119bis).

2.2. L'article 16 fixe ensuite quatre conditions à remplir dans le chef du membre du personnel contractuel :

- bénéficier d'un contrat à durée indéterminée;
- remplir les conditions générales d'admissibilité visées à l'article 19, 1^o à 5^o, et 8^o du Code de la Fonction publique (1);
- être lauréat d'un concours de recrutement organisé par le SELOR et clôturé avant le 1^{er} janvier 2015;
- être en ordre utile pour être recruté sur le poste qu'il occupe ou sur un autre poste de même niveau et de même métier déclaré vacant.

3. Examen de la dernière condition de l'article 16 :

La dernière condition à remplir est d'« être en ordre utile pour être recruté sur le poste qu'il occupe ou sur un autre poste de même niveau et de même métier déclaré vacant ».

Cette condition appelle des observations en ce qui concerne :

- la notion d'ordre utile;
- la notion de poste occupé par le membre du personnel contractuel.

3.1. La notion d'ordre utile :

3.1.1. Est en ordre utile le contractuel lauréat qui, définitivement, occupe la première place de la réserve de recrutement (réserve de recrutement telle que définie dans le Code de la Fonction publique, article 115, § 2).

3.1.2. A la lumière des travaux préparatoires de l'arrêté du Gouvernement wallon du 29 mars 2012 et dans le cadre spécifique de l'application de l'article 16, est également en ordre utile le membre du personnel contractuel lauréat qui, au terme d'une consultation, est désigné par tout service public régional, communautaire ou fédéral en charge de l'affectation des lauréats de concours de recrutement, pour un poste déclaré vacant, de même niveau et de même métier que celui qu'il occupe.

3.2. La notion de poste occupé par le membre du personnel contractuel :

Le poste occupé par le membre du personnel contractuel doit présenter certaines particularités pour permettre sa statutarisation :

3.2.1. Le poste doit pouvoir être occupé par un agent statutaire et ne doit pas l'être déjà par un agent statutaire.

Le membre du personnel sous contrat d'expert qui réunit les conditions requises et qui souhaite se voir appliquer l'article 16, est recruté dans un grade de recrutement de rang B3 ou A6 et bénéficie de l'échelle de traitement B3 ou A6.

3.2.2. Le poste ne doit pas être déclaré vacant :

Le propos de l'article 16 est d'accorder une exclusivité au membre du personnel contractuel lauréat d'un concours de recrutement par rapport au poste qu'il occupe.

Il ne peut donc, logiquement, s'agir d'un poste déjà déclaré vacant puisqu'un pareil poste doit être proposé à tous les lauréats de la réserve et qu'aucune exclusivité ne peut être garantie au membre du personnel contractuel lauréat.

3.2.3. Le poste doit être de même niveau et de même métier au poste déclaré vacant :

Pour le membre du personnel contractuel, en ordre utile pour être admis en stage sur un poste de même niveau suite à la réussite d'un concours de recrutement,

1) s'il s'agit d'un concours de recrutement organisé pour la Région wallonne, la condition de « même métier » est remplie lorsque le poste occupé contractuellement est de même métier, selon les métiers définis au Code de la Fonction publique (annexe II), que celui exigé (ou qu'un de ceux exigés) par le concours de recrutement;

2) s'il s'agit d'un concours de recrutement organisé pour tout autre service public régional, communautaire ou fédéral, la condition de « même métier » est remplie lorsque le diplôme ou le certificat d'études (concernant les niveaux A, B et C) ou la qualification professionnelle (concernant le niveau D), que le membre du personnel a fait valoir pour le poste occupé contractuellement est un diplôme, certificat d'études ou qualification professionnelle exigés par le concours de recrutement.

Particularité :

Dans le cas où le concours de recrutement est ouvert à tous diplômes, certificats d'études ou qualifications professionnelles, le poste occupé contractuellement doit également être accessible à tous diplômes, certificats d'études ou qualifications professionnelles.

4. Le choix possible du membre du personnel contractuel, lauréat d'un concours de recrutement et répondant aux conditions de l'article 16.

4.1. Concernant la notion d'ordre utile visée en 3.1.1 :

Exemple 1 :

- M. « X » est un membre du personnel contractuel de la Région wallonne sous contrat à durée indéterminée, sur un poste non déclaré vacant « C0001 »;

- il est le premier lauréat d'un concours de recrutement (point 3.1.1.), quel que soit le service public régional, communautaire ou fédéral pour lequel il est organisé, de « même métier » que le poste occupé contractuellement (point 3.2.3.).

M. « X » peut être admis en stage sur le poste non déclaré vacant qu'il occupe « C0001 ».

4.2. Concernant la notion d'ordre utile visée en 3.1.2 :

Le membre du personnel contractuel qui prétend à une admission en stage peut choisir d'être admis en stage sur le poste non déclaré vacant qu'il occupe ou sur le poste auquel il prétend en tant que lauréat d'un concours de recrutement.

Exemple 2 :

- M. « X » est un membre du personnel contractuel de la Région wallonne sous contrat à durée indéterminée, sur un poste non déclaré vacant « C0001 »;

- il est lauréat d'un concours de recrutement (point 3.1.2.), quel que soit le service public régional, communautaire ou fédéral pour lequel il est organisé, de « même métier » que le poste occupé contractuellement (point 3.2.3.);

M. « X » peut choisir d'être admis en stage sur le poste non déclaré vacant qu'il occupe « C0001 » ou sur le poste déclaré vacant « R0001 » auquel il prétend.

Dans le cas où un lauréat d'un concours de recrutement renonce à un poste déclaré vacant, ce poste est attribué, dans le cadre de la même consultation, au lauréat qui occupe la place suivante dans l'ordre de priorité de la réserve. Si ce lauréat est un membre du personnel contractuel qui se trouve dans les conditions de l'article 16, il bénéficie de l'application de la mesure, et ainsi de suite.

5. Mise en œuvre pratique de l'article 16 :

Concernant les réserves de concours de recrutement constituées pour la Région wallonne, la Direction de la Sélection avertit le membre du personnel contractuel qui se trouve dans les conditions de l'article 16 de toute information utile concernant la mesure.

Concernant les réserves de concours de recrutement constituées pour tout autre service public régional (autre que la Région wallonne), communautaire ou fédéral, le membre du personnel contractuel qui se trouve dans les conditions de l'article 16 et qui souhaite en bénéficier introduit une demande d'application de cet article auprès de la Direction de la Sélection, en y joignant tout document utile :

- son contrat de travail;

- la notification de réussite du SELOR mentionnant qu'il est le premier lauréat d'une réserve de recrutement OU la notification d'entrée en stage pour tout autre service public régional, communautaire ou fédéral.

Lorsque le membre du personnel contractuel prétend à une admission en stage, commence la vérification des conditions prévues à l'article 19 du Code de la Fonction publique.

La présente circulaire annule et remplace la circulaire n° 2010/MINFP/04 du 26 octobre 2010 relative à l'application de l'article 16 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 27 mars 2009 modifiant l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 relatif aux conditions d'engagement et à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel.

Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2012.

Namur, le 15 novembre 2012.

Le Ministre du Développement durable et de la Fonction publique,
J.-M. NOLLET

Note

- (1) 1° être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction;
- 2° jouir des droits civils et politiques;
- 3° satisfaire aux lois sur la milice;
- 4° justifier de la possession de l'aptitude physique exigée pour la fonction à exercer;
- 5° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études en rapport avec le niveau du grade à conférer selon le tableau figurant à l'annexe III;
- 8° accomplir avec succès un stage.

ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[2012/207114]

15. NOVEMBER 2012 — Rundschreiben Nr. MINFP/01 betreffend die Anwendung von Artikel 16 des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 27. März 2009 zur Abänderung des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 über die Anstellungsbedingungen und die Verwaltungs- und Besoldungslage der vertraglichen Personalmitglieder, abgeändert durch die Erlasse der Wallonischen Regierung vom 29. März 2012 und vom 18. Oktober 2012 (veröffentlicht im *Belgischen Staatsblatt* vom 31. Oktober 2012)

An die Dienststellen der Wallonischen Regierung und an die Einrichtungen öffentlichen Interesses, die der Gewalt oder der Kontrolle der Wallonischen Region unterliegen und deren Personal dem Statut der Beamten der Region unterliegt,

Sehr geehrter Herr Ministerpräsident,

Sehr geehrte Damen und Herren Ministerinnen und Minister,

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

Sehr geehrte Damen und Herren leitende Beamte in Personalangelegenheiten,

Im Rundschreiben Nr. 2010/MINFP/04 vom 26. Oktober 2010 (veröffentlicht im *Belgischen Staatsblatt* vom 6. Dezember 2010) wurde die Art und Weise erklärt, wie die Regel anzuwenden ist, die in Artikel 16 des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 27. März 2009 zur Abänderung des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 über die Anstellungsbedingungen und die Verwaltungs- und Besoldungslage der vertraglichen Personalmitglieder angeführt wird.

Dieser Artikel ist durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 29. März 2012 wesentlich abgeändert worden, sodass erweiterte Möglichkeiten bestehen, auf unbestimmte Zeit eingestellte Vertragsbedienstete der Region (des Öffentlichen Dienstes der Wallonie oder einer Einrichtung öffentlichen Interesses, deren Personal diesem Erlass unterliegt), die mit Erfolg an einem Anwerbungswettbewerb des SELOR teilgenommen haben, als statutarische Bedienstete zu ernennen.

Die Abänderungen des Artikels 16 sind folgende:

- die Bedingung, vor dem 1. Mai 2009 auf unbestimmte Zeit unter Vertrag zu stehen, wird durch die Bedingung, auf unbestimmte Zeit unter Vertrag zu stehen, ersetzt;

- die Bedingung, mit Erfolg an einem vom SELOR für die Wallonische Region organisierten Anwerbungswettbewerb teilgenommen zu haben, wird durch die Bedingung, mit Erfolg an einem Anwerbungswettbewerb des SELOR ungeachtet der Behörde, für die er organisiert worden ist, teilgenommen zu haben, ersetzt;

- der Anwerbungswettbewerb muss vor dem 1. Januar 2015 und nicht mehr vor dem 31. Dezember 2010 abgeschlossen sein.

1. Wortlaut von Artikel 16 des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 27. März 2009, abgeändert durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 29. März 2012 und den Erlass der Wallonischen Regierung vom 18. Oktober 2012.

Der Artikel lautet wie folgt:

„In Abweichung von den Artikeln 13 Absatz 2, 15, 117 und 119*bis* des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 zur Festlegung des Kodex des wallonischen öffentlichen Dienstes wird das auf unbestimmte Zeit eingestellte Vertragspersonalmitglied angeworben, wenn es folgenden Bedingungen genügt:

1° die in Artikel 19, 1° bis 5°, und 8° des vorerwähnten Erlasses festgelegten allgemeinen Zulassungsbedingungen erfüllen;

2° mit Erfolg an einem vom SELOR organisierten und vor dem 1. Januar 2015 abgeschlossenen Anwerbungswettbewerb teilgenommen haben;

3° günstig eingestuft sein, um für den Posten, den es besetzt, oder jeden anderen als vakant erklärten Posten der gleichen Stufe und des gleichen Berufs angeworben zu werden.“

2. Zerlegung des Wortlauts des Artikels 16:

2.1.

Es wird in Artikel 16 sofort darauf hingewiesen, dass er von vier Bestimmungen des Kodex des öffentlichen Dienstes abweicht:

- die erste dieser Bestimmungen betrifft die Offenerklärung der Anwerbungsstelle (Artikel 13, Absatz 2);

- die zweite betrifft die aufeinanderfolgenden Verfahren, wie eine als vakant erklärte Stelle zugeteilt wird (Artikel 15);

- die dritte betrifft den Vorrang, der dem ältesten erfolgreichen Bewerber des Anwerbungswettbewerbs eingeräumt wird (Artikel 117);

- und die vierte betrifft den Aufruf an eine gleichwertige Reserve einer anderen ausführenden Gewalt, insofern dieser Aufruf in der Bekanntmachung des Anwerbungswettbewerbs vorgesehen ist (Artikel 119*bis*).

2.2. In Artikel 16 werden anschließend vier Bedingungen festgelegt, die das Vertragspersonalmitglied zu erfüllen hat:

- auf unbestimmte Zeit unter Vertrag stehen;

- die in Artikel 19, 1° bis 5°, und 8° des Kodex des öffentlichen Dienstes erwähnten allgemeinen Zulassungsbedingungen erfüllen (1);

- mit Erfolg an einem vom SELOR organisierten und vor dem 1. Januar 2015 abgeschlossenen Anwerbungswettbewerb teilgenommen haben;

- günstig eingestuft sein, um für den Posten, den es besetzt, oder jeden anderen als vakant erklärten Posten der gleichen Stufe und des gleichen Berufs angeworben zu werden.

3. Untersuchung der letzten Bedingung des Artikels 16:

Die letzte zu erfüllende Bedingung besteht darin, „günstig eingestuft zu sein, um für den Posten, den es besetzt, oder jeden anderen als vakant erklärten Posten der gleichen Stufe und des gleichen Berufs angeworben zu werden“.

Diese Bedingung ruft Beobachtungen hervor betreffend:

- den Begriff „günstig eingestuft“;

- den Begriff „vom Vertragspersonalmitglied besetzter Posten“.

3.1. Der Begriff „günstig eingestuft“:

3.1.1. Der bei dem Wettbewerbsverfahren erfolgreiche Vertragsbedienstete gilt als günstig eingestuft, wenn er endgültig die erste Stelle in der Anwerbungsreserve hat (die in Artikel 115, § 2 des Kodex des öffentlichen Dienstes festgelegte Anwerbungsreserve).

3.1.2. Unter Berücksichtigung der vorbereitenden Arbeiten zum Erlass vom 29. März 2012 und im spezifischen Rahmen der Anwendung seines Artikels 16 gilt ebenfalls als günstig eingestuft das bei dem Wettbewerbsverfahren erfolgreiche Vertragspersonalmitglied, das nach Abschluss einer Beratung von jedem regionalen, gemeinschaftlichen oder föderalen öffentlichen Dienst, der mit der Zuweisung der erfolgreichen Bewerber eines Anwerbungswettbewerbs beauftragt ist, für eine als vakant erklärte Anwerbungsstelle derselben Stufe und mit demselben Beruf, als diejenige, die es besetzt, bezeichnet wird.

3.2. Der Begriff „vom Vertragspersonalmitglied besetzter Posten“:

Der vom Vertragspersonalmitglied besetzte Posten muss bestimmte Besonderheiten aufweisen, um seine Statutarisierung zu ermöglichen:

3.2.1. Der Posten muss von einem statutarischen Bediensteten besetzt werden können und darf nicht bereits von einem statutarischen Bediensteten besetzt sein.

Das unter Sachverständigenvertrag stehende Personalmitglied, das die erforderlichen Bedingungen erfüllt und die Anwendung des Artikels 16 wünscht, wird in einem Anwerbungsdienstgrad des Dienstrangs B3 oder A6 angeworben und hat Anspruch auf die Gehaltstabelle B3 oder A6.

3.2.2. Der Posten darf nicht als vakant erklärt sein:

Die Absicht von Artikel 16 besteht darin, dem bei einem Anwerbungswettbewerb erfolgreichen Vertragspersonalmitglied die Exklusivität hinsichtlich der Stelle, die es besetzt, zu bieten.

Logischerweise darf es sich demnach nicht um einen bereits als vakant erklärten Posten handeln, da ein solcher Posten allen erfolgreichen Wettbewerbsteilnehmern der Reserve vorgeschlagen werden muss, und dem erfolgreichen Vertragspersonalmitglied keine Exklusivität geboten werden kann.

3.2.3. Der Posten muss die gleiche Stufe und den gleichen Beruf aufweisen wie der als vakant erklärte Posten:

Was das Vertragspersonalmitglied betrifft, das günstig eingestuft ist, um infolge des erfolgreichen Abschlusses eines Anwerbungswettbewerbs an einem Posten der gleichen Stufe auf Probe zugelassen werden zu können,

1) im Falle eines von der wallonischen Region organisierten Anwerbungswettbewerbs ist die Bedingung des "gleichen Berufs" erfüllt, wenn der vertraglich besetzte Posten den gleichen Beruf gemäß den im Kodex des öffentlichen Dienstes (Anlage II) festgelegten Berufen wie denjenigen (oder einen von denjenigen) Posten aufweist, der im Anwerbungswettbewerbsverfahren gefordert wird;

2) im Falle eines von jedem anderen regionalen, gemeinschaftlichen oder föderalen öffentlichen Dienst organisierten Anwerbungswettbewerbs ist die Bedingung des "gleichen Berufs" erfüllt, wenn das Diplom oder Studienzeugnis (betreffend die Stufen A, B und C) oder die berufliche Qualifikation (betreffend die Stufe D), das bzw. die das Personalmitglied für den vertraglich besetzten Posten gelten gelassen hat, ein Diplom, ein Studienzeugnis oder eine berufliche Qualifikation ist, das bzw. die im Anwerbungswettbewerbsverfahren gefordert wird.

Besonderheit:

Wenn der Anwerbungswettbewerb für alle Diplome, Studienzeugnis oder berufliche Qualifikationen offen ist, muss der vertraglich besetzte Posten ebenfalls für alle Diplome, Studienzeugnis oder berufliche Qualifikationen zugänglich sein.

4. Die mögliche Wahl des Vertragspersonalmitglieds, das mit Erfolg an einem Anwerbungswettbewerb teilgenommen hat und die Bedingungen des Artikels 16 erfüllt.

4.1. Betreffend den in Punkt 3.1.1 erwähnten Betreff "günstig eingestuft":

Beispiel 1°:

- Herr "X" ist ein Vertragspersonalmitglied der Wallonischen Region, das für einen nicht als vakant erklärten Posten "C0001" auf unbestimmte Zeit unter Vertrag steht;

- er ist der erste erfolgreiche Teilnehmer eines Anwerbungswettbewerbs (Punkt 3.1.1), ungeachtet für welchen regionalen, gemeinschaftlichen oder föderalen öffentlichen Dienst er organisiert wird, mit dem "gleichen Beruf" wie für den vertraglich besetzten Posten (3.1.1).

Herr "X" kann an dem als nicht vakant erklärten Posten "C0001", den er besetzt, auf Probe zugelassen werden.

4.2. Betreffend den in Punkt 3.1.2 erwähnten Betreff "günstig eingestuft":

Das Vertragspersonalmitglied, das Anspruch auf eine Zulassung auf Probe erhebt, kann die Zulassung auf Probe an dem von ihm besetzten und als nicht vakant erklärten Posten oder die Zulassung an dem von ihm in der Eigenschaft als erfolgreicher Teilnehmer eines Anwerbungswettbewerbs beanspruchten Posten wählen.

Beispiel 2°:

- Herr "X" ist ein Vertragspersonalmitglied der Wallonischen Region, das für einen nicht als vakant erklärten Posten "C0001" auf unbestimmte Zeit unter Vertrag steht;

- er ist erfolgreicher Teilnehmer eines Anwerbungswettbewerbs (Punkt 3.1.2), ungeachtet für welchen regionalen, gemeinschaftlichen oder föderalen öffentlichen Dienst er organisiert wird, mit dem "gleichen Beruf" wie für den vertraglich besetzten Posten (3.2.3).

Herr "X" kann die Zulassung auf Probe an dem von ihm besetzten und als nicht vakant erklärten Posten "C0001" oder die Zulassung an dem von ihm beanspruchten als vakant erklärten Posten "R0001" wählen.

Falls ein erfolgreicher Teilnehmer eines Anwerbungswettbewerbs auf den als vakant erklärten Posten verzichtet, wird dieser Posten im Rahmen derselben Beratung dem in der Rangordnung der Reserve nächstfolgenden erfolgreichen Wettbewerbsteilnehmer zugewiesen. Wenn dieser erfolgreiche Wettbewerbsteilnehmer ein Vertragspersonalmitglied ist, das die Bedingungen des Artikels 16 erfüllt, kann es ebenfalls die Maßnahme beanspruchen, usw.

5. Praktische Umsetzung des Artikels 16:

Was die für die Wallonische Region gebildeten Anwerbungsreserven betrifft, setzt die Direktion Personalauswahl das Vertragspersonalmitglied, das die Bedingungen des Artikels 16 erfüllt, von jeder nützlichen Auskunft betreffend die Maßnahme in Kenntnis.

Was die für jeden anderen regionalen (abgesehen von der Wallonischen Region), gemeinschaftlichen oder föderalen öffentlichen Dienst gebildeten Anwerbungsreserven betrifft, reicht das Vertragspersonalmitglied, das die Bedingungen des Artikels 16 erfüllt und diese in Anspruch nehmen möchte, bei der Direktion Personalauswahl einen Antrag auf die Anwendung dieses Artikels unter Beifügung jeglicher nützlichen Unterlage ein:

- sein Arbeitsvertrag;

- die Notifizierung des erfolgreichen Prüfungsabschlusses des SELOR, in der angegeben wird, dass es als erfolgreicher Wettbewerbsteilnehmer an erster Stelle in einer Anwerbungsreserve steht ODER die Notifizierung der Zulassung auf Probe für jeden anderen regionalen, gemeinschaftlichen oder föderalen Dienst.

Wenn das Vertragspersonalmitglied Anspruch auf eine Zulassung auf Probe erhebt, beginnt die Überprüfung der in Artikel 19 des Kodex des öffentlichen Dienstes vorgesehenen Bedingungen.

Durch das vorliegende Rundschreiben wird das Rundschreiben Nr. 2010/MINFP/04 vom 26. Oktober 2010 betreffend die Anwendung von Artikel 16 des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 27. März 2009 zur Abänderung des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 über die Anstellungsbedingungen und die Verwaltungs- und Besoldungslage der vertraglichen Personalmitglieder annulliert und ersetzt.

Es wird am 1. Januar 2012 wirksam.

Namur, den 15. November 2012

Der Minister für nachhaltige Entwicklung und den öffentlichen Dienst
J.-M. NOLLET

—————
Note

- (1) 1° einen mit den Anforderungen der Funktion übereinstimmenden Lebenswandel haben;
2° im Besitz der zivilen und politischen Rechte sein;
3° den Milizgesetzen genügen;
4° den Besitz der erforderlichen körperlichen Eignung für das auszuübende Amt nachweisen;
5° Inhaber eines Diploms oder Studienzeugnisses sein, das der Stufe des zu besetzenden Dienstgrades nach der in Anlage III angeführten Tabelle entspricht;
8° eine Probezeit erfolgreich absolvieren.

—————
VERTALING

WAALSE OVERHEIDSDIENST

[2012/207114]

15 NOVEMBER 2012. — Omzendbrief nr. 2012/MINFP/01 betreffende de toepassing van artikel 16 van het besluit van de Waalse Regering van 27 maart 2009 tot wijziging van het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 betreffende de voorwaarden voor de indienstneming en de administratieve en geldelijke toestand van de contractuele personeelsleden zoals gewijzigd bij de besluiten van de Waalse Regering van 29 maart 2012 en 18 oktober 2012 (bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 2012)

Aan de diensten van de Waalse Regering en de instellingen van openbaar nut die onder het gezag en de controle van het Gewest staan en waarvan het personeel aan het statuut van de ambtenaren van het Gewest onderworpen is,

Mijnheer de Minister-President,

Mevrouw en Heren Ministers,

Mijnheer de Secretaris-generaal,

Mevrouwen en Heren Leidende Ambtenaren bevoegd inzake personeel,

De omzendbrief nr. 2010/MINFP/04 van 26 oktober 2010 (bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 6 december 2010) verduidelijkte de wijze waarop de regel toegepast diende te worden vervat in artikel 16 van het besluit van de Waalse Regering van 27 maart 2009 tot wijziging van het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 betreffende de voorwaarden voor de indienstneming en de administratieve en geldelijke toestand van de contractuele personeelsleden.

Dit artikel werd gevoelig gewijzigd bij het besluit van de Waalse Regering van 29 maart 2012 zodat de mogelijkheden worden verruimd om contractuele personeelsleden voor onbepaalde duur van het Gewest (van de "SPW" (Waalse Overheidsdienst) of een "OIP" (Instelling van openbaar nut) waarvan het personeel aan dit besluit onderworpen is), die geslaagd zijn voor een vergelijkend examen van SELOR, als statutair personeelslid te benoemen.

Artikel 16 wordt gewijzigd als volgt :

- de voorwaarde om vóór 1 mei 2009 met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tewerkgesteld te zijn wordt vervangen door de voorwaarde om met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tewerkgesteld te zijn;

- De voorwaarde om geslaagd te zijn voor een vergelijkend wervingsexamen dat georganiseerd wordt door SELOR voor het Waalse Gewest werd vervangen door de voorwaarde om geslaagd te zijn voor een vergelijkend examen van SELOR, ongeacht de overheid waarvoor het examen werd georganiseerd;

- het vergelijkend wervingsexamen moet vóór 1 januari 2015 afgesloten zijn en niet langer vóór 31 december 2010.

1. Inhoud van artikel 16 van het besluit van de Waalse Regering van 27 maart 2009 zoals gewijzigd bij het besluit van de Waalse Regering van 29 maart 2012 en het besluit van de Waalse Regering van 18 oktober 2012.

Het artikel luidt als volgt :

In afwijking van de artikelen 13, lid 2, 15, 117 en 119*bis* van het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 houdende de Waalse Ambtenarencode wordt het contractuele personeelslid dat in dienst genomen is met een onbepaalde duur, aangeworven indien het voldoet aan de volgende voorwaarden :

1° de algemene toelaatbaarheidsvoorwaarden bedoeld in artikel 19, 1° tot 5°, en 8°, van voornoemd besluit vervullen;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen dat georganiseerd wordt door SELOR en afgesloten vóór 1 januari 2015;

3° in nuttige orde zijn om aangeworven te worden voor de betrekking die het bekleedt of een andere betrekking van hetzelfde niveau en hetzelfde beroep die vacant verklaard is."

2. Analyse van het artikel 16 :

2.1. In artikel 16 wordt onmiddellijk aangegeven dat het van vier bepalingen van de Waalse Ambtenarencode afwijkt :

- de eerste van die bepalingen beoogt de vacantverklaring van de wervingsbetrekkingen (artikel 13, tweede lid);
- de tweede betreft de opeenvolgende wijzen van overdracht van een betrekking die vacant is verklaard, (artikel 15);

- de derde betreft de voorrang die gegeven wordt aan de geslaagde voor een vergelijkend wervingsexamen met de hoogste anciënniteit (artikel 117);

- en de vierde betreft het beroep doen op een gelijkwaardige reserve van een andere uitvoerende macht enkel als dit beroep voorzien is in de aankondiging van het vergelijkend wervingsexamen (artikel 119*bis*).

2.2. Artikel 16 bepaalt daarna vier voorwaarden die vervuld moeten worden door het contractuele personeelslid :

- een contract voor onbepaalde duur hebben;
- de algemene toelaatbaarheidsvoorwaarden bedoeld in artikel 19, 1° tot 5°, en 8°, van de Ambtenarencode (1) vervullen;

- geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen dat georganiseerd wordt door SELOR en afgesloten vóór 1 januari 2015;

- in nuttige orde zijn om aangeworven te worden voor de betrekking die het bekleedt of een andere betrekking van hetzelfde niveau en hetzelfde beroep dat vacant verklaard is.

3. Onderzoek van de laatste voorwaarde van artikel 16 :

De laatste voorwaarden die vervuld moet worden is "in nuttige orde zijn om aangeworven te worden voor de betrekking die het bekleedt of een andere betrekking van hetzelfde niveau en hetzelfde beroep dat vacant verklaard is".

Deze voorwaarde geeft aanleiding tot opmerkingen wat betreft :

- het begrip "nuttige orde";

- het begrip "betrekking bekleed door het contractuele personeelslid".

3.1. Het begrip "nuttige orde" :

3.1.1. Het geslaagde contractuele personeelslid dat de eerste plaats van de wervingsreserve definitief bekleedt, is in nuttige orde (wervingsreserve zoals bepaald in de Ambtenarencode, art. 115, § 2).

3.1.2. In het licht van de voorbereidende werken van het besluit van de Waalse Regering van 29 maart 2012 en in het specifieke kader van de toepassing van artikel 16 is het geslaagde contractuele personeelslid dat na een raadpleging aangewezen wordt door elke regionale, gemeenschappelijke of federale openbare dienst belast met de aanstelling van de geslaagden voor een vergelijkend wervingsexamen, voor een vacant verklaarde betrekking van hetzelfde niveau en hetzelfde beroep als de betrekking die het bekleedt, ook in nuttige orde.

3.2. Het begrip betrekking bekleed door het contractuele personeelslid :

De betrekking bekleed door een contractueel personeelslid moet bepaalde bijzonderheden vertonen om zijn statutaire benoeming mogelijk te maken :

3.2.1. De betrekking moet kunnen worden bekleed door een statutair personeelslid en mag niet reeds door een statutair personeelslid worden bekleed.

Het personeelslid met een arbeidsovereenkomst van deskundige dat aan de vereiste voorwaarden voldoet en dat wenst dat artikel 16 op hem van toepassing zou zijn, wordt aangeworven in een wervingsgraad van rang B3 of A6 en krijgt een weddeschaal B3 of A6.

3.2.2. De betrekking moet niet vacant verklaard worden :

De bedoeling van artikel 16 is exclusiviteit te geven aan het voor een vergelijkend wervingsexamen geslaagde contractuele personeelslid ten opzichte van de door hem beklede betrekking.

Het kan dus logischerwijs niet gaan om een betrekking die reeds vacant is verklaard aangezien een dergelijke betrekking aan alle laureaten van de reserve voorgesteld moet worden en geen enkele exclusiviteit gewaarborgd mag worden aan het geslaagde contractuele personeelslid.

3.2.3. De betrekking moet van hetzelfde niveau en hetzelfde beroep zijn als de vacant verklaarde betrekking :

Voor het contractueel personeelslid, in nuttige orde om tot de stage toegelaten te worden op een betrekking van hetzelfde niveau ten gevolge van het slagen voor een vergelijkend wervingsexamen,

1) indien het gaat om een vergelijkend wervingsexamen dat voor het Waalse Gewest wordt georganiseerd, wordt de voorwaarde van "hetzelfde beroep" vervuld wanneer de contractueel beklede betrekking van hetzelfde beroep is, volgens de beroepen bepaald in de Ambtenarencode (bijlage II), als het beroep (of één van de vereiste beroepen) vereist door het vergelijkend wervingsexamen;

2) indien het gaat om een vergelijkend wervingsexamen dat wordt georganiseerd voor elke andere regionale, gemeenschappelijke of federale openbare dienst, wordt de voorwaarde van "hetzelfde beroep" vervuld wanneer het diploma of studiegetuigschrift (m.b.t. de niveaus A, B en C) of de beroepskwalificatie (m.b.t. het niveau D), dat het personeelslid heeft laten gelden voor de contractueel beklede betrekking, een diploma, studiegetuigschrift of beroepskwalificatie is die voor het vergelijkend wervingsexamen vereist zijn.

Bijzonderheid :

Indien de houders van elk diploma, studiegetuigschrift of beroepskwalificatie mogen deelnemen aan het vergelijkend wervingsexamen, moet de contractueel beklede betrekking ook toegankelijk zijn voor elk diploma, studiegetuigschrift of beroepskwalificatie.

4. De mogelijke keuze van het contractueel personeelslid dat geslaagd is voor een vergelijkend wervingsexamen en dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 16.

4.1. Met betrekking tot het begrip "nuttige orde" bedoeld in 3.1.1 :

Voorbeeld 1 :

- De heer "X" is een contractueel personeelslid van het Waalse Gewest met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, op een niet-vacant verklaarde betrekking "C0001";

- hij is als eerste geslaagd voor een vergelijkend wervingsexamen (punt 3.1.1.), ongeacht de regionale, gemeenschappelijke of federale openbare dienst waarvoor het examen georganiseerd wordt, van hetzelfde beroep als de contractueel beklede betrekking (punt 3.2.3.).

De heer "X" kan tot de stage toegelaten worden voor de niet-vacant verklaarde betrekking die het bekleedt "C0001".

4.2. Met betrekking tot het begrip "nuttige orde" bedoeld in 3.1.2 :

Het contractueel personeelslid dat tot de stage toegelaten wil worden, kan kiezen om tot de stage toegelaten te worden voor de niet-vacant verklaarde betrekking die het bekleedt of voor de betrekking waarop het als geslaagde van een vergelijkend wervingsexamen aanspraak maakt.

Voorbeeld 2 :

- De heer "X" is een contractueel personeelslid van het Waalse Gewest met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, op een niet-vacant verklaarde betrekking "C0001";

- hij is geslaagd voor een vergelijkend wervingsexamen (punt 3.1.2.), ongeacht de regionale, gemeenschappelijke of federale openbare dienst waarvoor het examen georganiseerd wordt, van hetzelfde beroep als de contractueel beklede betrekking (punt 3.2.3.);

De heer "X" kan kiezen om tot de stage toegelaten te worden voor de niet-vacant verklaarde betrekking die het bekleedt "C0001" of voor de vacant verklaarde betrekking "R0001" waarop hij aanspraak maakt.

Indien de geslaagde voor een vergelijkend wervingsexamen afziet van een vacant verklaarde betrekking wordt deze betrekking toegekend, in het kader van dezelfde raadpleging, aan de geslaagde die de volgende plaats bekleedt in de prioritaire volgorde van de reserve. Indien deze geslaagde een contractueel personeelslid is dat aan de voorwaarden van artikel 16 voldoet, kan hij genieten van de toepassing van de maatregel, enzovoorts.

5. Praktische uitvoering van artikel 16.

Wat betreft de reserves van vergelijkende wervingsexamens samengesteld voor het Waalse Gewest, brengt de directie Selectie het contractueel personeelslid dat aan de voorwaarden van artikel 16 voldoet op de hoogte van elke nuttige informatie i.v.m. deze maatregel.

Wat betreft de reserves van vergelijkende wervingsexamens samengesteld voor elke andere regionale (ander dan het Waalse Gewest), gemeenschappelijke of federale openbare dienst dient het contractueel personeelslid dat aan de voorwaarden van artikel 16 voldoet en dat van de toepassing van dit artikel wenst te genieten, een aanvraag in bij de Directie Selectie en voegt er elk nuttig document bij :

- zijn arbeidsovereenkomst;

- De kennisgeving van het slagen door SELOR waarbij vermeld wordt dat het personeelslid als eerste geslaagd is voor een vergelijkend wervingsexamen OF de kennisgeving van het begin van de stage voor elke andere regionale, gemeenschappelijke of federale openbare dienst.

Wanneer het contractueel personeelslid tot de stage wil toegelaten worden, begint de verificatie van de voorwaarden bedoeld in artikel 19 van de Ambtenarencode.

Deze omzendbrief vernietigt en vervangt de omzendbrief nr. 2010/MINFP/04 van 26 oktober 2010 betreffende de toepassing van artikel 16 van het besluit van de Waalse Regering van 27 maart 2009 tot wijziging van het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 betreffende de voorwaarden voor de indienstneming en de administratieve en geldelijke toestand van de contractueel personeelsleden.

Deze omzendbrief heeft uitwerking op 1 januari 2012.

Namen, 15 november 2012.

De Minister van Duurzame Ontwikkeling en Ambtenarenzaken,
J.-M. NOLLET

Nota

(1) 1° van een gedrag zijn in overeenstemming met de vereisten van de functie;

2° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

3° voldoen aan de wetten op de dienstplicht;

4° het bewijs leveren van de lichamelijke geschiktheid vereist om de functie uit te oefenen;

5° houder zijn van een diploma of een studiegetuigschrift dat in verband staat tot het niveau van de graad die volgens de tabel vermeld in bijlage III toegewezen wordt;

8° met vrucht een stage doorlopen.