

Art. 3. Het stageprogramma nucleaire geneeskunde omvat minstens volgende onderwerpen :

1. Activiteitsmeter :
 - 1° Werking en gebruik van hardware en software;
 - 2° Jaarlijkse kwaliteitscontrole;
2. Conventionele gammacamera :
 - 1° Werking en gebruik van hardware en software (acquisitie en verwerking);
 - 2° Jaarlijkse kwaliteitscontrole;
 - 3° Opvolging van de andere kwaliteitscontroles;
 - 4° Evaluatie van de beeldkwaliteit;
3. SPECT :
 - 1° Werking en gebruik van hardware en software (acquisitie en verwerking);
 - 2° Jaarlijkse kwaliteitscontrole;
 - 3° Opvolging van de andere kwaliteitscontroles;
 - 4° Evaluatie van de beeldkwaliteit;
4. PET :
 - 1° Werking en gebruik van hardware en software (acquisitie en verwerking);
 - 2° Jaarlijkse kwaliteitscontrole;
 - 3° Opvolging van de andere kwaliteitscontroles;
 - 4° Evaluatie van de beeldkwaliteit;
5. Hybride systemen :
 - 1° Basisbegrippen kwaliteitscontrole CT;
 - 2° Analyse nauwkeurigheid van de co-registratie;
6. Metabole therapie :
 - 1° Organisatie, dosimetrie en stralingsbescherming voor de verschillende types metabole therapieën.
7. Interne dosimetrie in therapie en diagnose :
 - 1° Kennis en gebruik van het MIRD principe voor interne dosimetrie;
 - 2° Gebruik software;
 - 3° Kwantitatieve beeldvorming;
 - 4° Controle van de aan de patiënt toegediende dosis;
8. Veilig omgaan met radioactiviteit :
 - 1° Stockbeheer radioactieve bronnen;
 - 2° Omgaan met radioactieve besmettingen;
 - 3° Beheer van radioactief afval.

Brussel, 7 november 2012.

De Directeur-generaal,
W. DE ROOVERE

Art. 3. Le programme de stage médecine nucléaire comprend au moins les matières suivantes :

1. Activimètre :
 - 1° Fonctionnement et utilisation du hardware et software;
 - 2° Contrôle de qualité annuel;
2. Gammacamera conventionnelle :
 - 1° Fonctionnement et utilisation du hardware et software (acquisition et traitement);
 - 2° Contrôle de qualité annuel;
 - 3° Suivi des autres contrôles de qualité;
 - 4° Evaluation de la qualité de l'image;
3. SPECT :
 - 1° Fonctionnement et utilisation du hardware et software (acquisition et traitement);
 - 2° Contrôle de qualité annuel;
 - 3° Suivi des autres contrôles de qualité;
 - 4° Evaluation de la qualité de l'image;
4. PET :
 - 1° Fonctionnement et utilisation du hardware et software (acquisition et traitement);
 - 2° Contrôle de qualité annuel;
 - 3° Suivi des autres contrôles de qualité;
 - 4° Evaluation de la qualité de l'image;
5. Systèmes hybride :
 - 1° Principes de base du contrôle de qualité CT;
 - 2° La correspondance spatiale;
6. Thérapie métabolique :
 - 1° Organisation, dosimétrie et radio-protection pour les différents types de thérapies métaboliques.
7. Dosimétrie interne en thérapie et en diagnostique :
 - 1° Connaissance et utilisation du principe MIRD pour la dosimétrie interne;
 - 2° Utilisation du software;
 - 3° Imagerie quantitative;
 - 4° Contrôle de la dose administrée au patient;
8. Sécurité des manipulations de la radioactivité :
 - 1° Gestion du stock des sources radioactives;
 - 2° Maîtrise des contaminations radioactives;
 - 3° Gestion des déchets radioactifs.

Bruxelles, le 7 novembre 2012.

Le Directeur général,
W. DE ROOVERE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

N. 2012 — 3496

[2012/206409]

10 NOVEMBER 2012. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering op het stuk van de instapstages

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, § 1, derde lid, *i*, vervangen bij de wet van 14 februari 1961;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, inzonderheid artikel 36*quater*; ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 maart 2006 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 april 2010 en 28 december 2011, en artikel 36*quinquies*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 maart 2006;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 19 juli 2012;

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

F. 2012 — 3496

[2012/206409]

10 NOVEMBRE 2012. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage en ce qui concerne les stages de transition

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *i*, remplacé par la loi du 14 février 1961;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, notamment l'article 36*quater*, inséré par l'arrêté royal du 13 mars 2006 et modifié par les arrêtés royaux du 19 avril 2010 et du 28 décembre 2011 et l'article 36*quinquies*, inséré par l'arrêté royal du 13 mars 2006;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 19 juillet 2012;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 11 juli 2012;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 20 juli 2012;

Gelet op advies 51.853/1/V van de Raad van State, gegeven op 4 september 2012, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 36^{quater} van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 maart 2006 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 april 2010 en 28 december 2011, wordt vervangen als volgt :

« Art. 36^{quater}. — § 1. De jonge niet-werkend werkzoekende, hierna "stagiair" genoemd, kan toegelaten worden tot het recht op stage-uitkeringen tijdens de duur van de instapstage, bedoeld in § 2, wanneer gelijktijdig voldaan wordt aan de volgende voorwaarden :

1^o de stagiair is ingeschreven als niet-werkend werkzoekende bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

2^o de stagiair heeft hoogstens een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs;

3^o de stagiair mag tussen zijn eerste inschrijving als werkzoekende en de dag voorafgaand aan de aanvang van de instapstage niet het voorwerp zijn geweest van een gegevenstransmissie van het bevoegde Gewest naar de Rijksdienst zoals bedoeld in Deel 1 van bijlage 2 bij het samenwerkingsakkoord van 30 april 2004 tussen de federale Staat, de Gewesten en de Gemeenschappen betreffende de actieve begeleiding en opvolging van werklozen, voor zover het gaat om een gegevens-transmissie met betrekking tot

a) de weigering van elke medewerking voor een diagnosegesprek, zoals bedoeld in 1.1 van Deel 1 van bijlage 2 van voornoemd samenwerkingsakkoord van 30 april 2004;

b) de weigering om aan een traject, een actie of een module deel te nemen, zoals bedoeld in 1.2, vierde lid, van Deel 1 van bijlage 2 van voornoemd samenwerkingsakkoord van 30 april 2004;

c) de vroegtijdige beëindiging van een traject, een actie of een module, zoals bedoeld in 1.2, vierde lid, van Deel 1 van bijlage 2 van voornoemd samenwerkingsakkoord van 30 april 2004;

d) de weigering om aan een beroepsopleiding, een vooropleiding, een sollicitatietraining, een persoonsgerichte vorming, een individuele beroepsopleiding in een onderneming, een stage op de werkvloer of een werkervaring deel te nemen, zoals bedoeld in 1.3, tweede lid, van Deel 1 van bijlage 2 van voornoemd samenwerkingsakkoord van 30 april 2004;

e) de vroegtijdige beëindiging van een beroepsopleiding, een vooropleiding, een sollicitatietraining, een persoonsgerichte vorming, een individuele beroepsopleiding in een onderneming, een stage op de werkvloer of een werkervaring, zoals bedoeld in 1.3, tweede lid, van Deel 1 van bijlage 2 van voornoemd samenwerkingsakkoord van 30 april 2004;

f) de weigering om zich aan te bieden bij een werkgever, zoals bedoeld in 1.4 van Deel 1 van bijlage 2 van voornoemd samenwerkingsakkoord van 30 april 2004;

g) de weigering om deel te nemen aan een collectieve informatiesessie, zoals bedoeld in 1.5 van Deel 1 van bijlage 2 van voornoemd samenwerkingsakkoord van 30 april 2004;

4^o de instapstage begint ten vroegste op de 156e dag van de beroepsinschakelingsperiode zoals bedoeld in artikel 36, § 1, 4^o, en ten laatste op de 310e dag daarvan;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 11 juillet 2012;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 20 juillet 2012;

Vu l'avis 51.853/1/V du Conseil d'Etat, donné le 4 septembre 2012, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 36^{quater} de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, inséré par l'arrêté royal du 13 mars 2006 et modifié par les arrêtés royaux du 19 avril 2010 et du 28 décembre 2011, est remplacé comme suit :

« Art. 36^{quater}. — § 1^{er}. Peut être admis au droit aux allocations de stage pendant la durée du stage de transition visé au § 2, le jeune demandeur d'emploi inoccupé, appelé « stagiaire » ci-après s'il est satisfait simultanément aux conditions suivantes :

1^o le stagiaire est inscrit auprès du service régional de l'emploi comme demandeur d'emploi inoccupé;

2^o le stagiaire est titulaire au maximum d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur;

3^o entre sa première inscription comme demandeur d'emploi et le jour qui précède le début du stage de transition, le stagiaire ne peut pas avoir fait l'objet d'une transmission de données de la Région compétente vers l'Office telle que visée dans la Partie 1 de l'annexe 2 de l'accord de coopération du 30 avril 2004 entre l'Etat fédéral, les Régions et les Communautés relatif à l'accompagnement et au suivi actifs des chômeurs, pour autant qu'il s'agisse d'une transmission de données concernant

a) le refus de toute collaboration à un entretien de diagnostic, tel que visé au 1.1 de la Partie 1 de l'annexe 2 de l'accord de coopération précité du 30 avril 2004;

b) le refus de participer à un parcours, à une action ou à un module, tels que visés au 1.2, alinéa 4 de la Partie 1 de l'annexe 2 de l'accord de coopération du 30 avril 2004 précité;

c) l'abandon prématuré d'un parcours, d'une action ou d'un module, tels que visés au 1.2, alinéa 4 de la Partie 1 de l'annexe 2 de l'accord de coopération du 30 avril 2004 précité;

d) le refus de prendre part à une formation professionnelle, une formation préparatoire, un entraînement à la recherche d'un emploi, une formation personnalisée, une formation professionnelle individuelle en entreprise, un stage sur le lieu de travail ou une expérience de travail, tels que visés au 1.3, alinéa 2, de la Partie 1 de l'annexe 2 de l'accord de coopération du 30 avril 2004 précité;

e) l'abandon prématuré d'une formation professionnelle, d'une formation préparatoire, d'un entraînement à la recherche d'un emploi, d'une formation personnalisée, d'une formation professionnelle individuelle en entreprise, d'un stage sur le lieu de travail ou d'une expérience de travail, tels que visés au 1.3, alinéa 2, de la Partie 1 de l'annexe 2 de l'accord de coopération du 30 avril 2004 précité;

f) le refus de se présenter chez un employeur, tel que visé au 1.4 de la Partie 1 de l'annexe 2 de l'accord de coopération précité du 30 avril 2004;

g) le refus de prendre part à une séance d'information collective, telle que visée au 1.5 de la Partie 1 de l'annexe 2 de l'accord de coopération précité du 30 avril 2004;

4^o le stage de transition prend cours au plus tôt le 156^e jour du stage d'insertion professionnelle tel que visé à l'article 36, § 1^{er}, 4^o et au plus tard le 310^e jour de celui-ci;

5° de instapstage is voltijds; onder "voltijds" wordt verstaan, het aantal uren in beslag nemend dat in de onderneming gepresteerd wordt door de maatman die de functie uitoefent waarop de instapstage betrekking heeft. Hoogstens de helft van de duur van de stage kan doorgaan buiten de onderneming in een door de betrokken dienst van de bevoegde gefedereerde entiteit aanvaard opleidings- of begeleidingsproject;

6° de voorziene duurtijd van de instapstage beantwoordt aan de bepalingen van § 3;

7° de instapstage wordt geregeld door een overeenkomst, gesloten door de stagiair, de in § 2 bedoelde stagegever en de betrokken dienst van de bevoegde gefedereerde entiteit; deze overeenkomst voorziet een regeling geïnspireerd op deze voorzien in geval van individuele beroepsopleiding in een onderneming, zoals bedoeld in artikel 27, 6°;

8° de stagiair krijgt, ter aanvulling van de in § 4 bedoelde stage-uitkering, een maandelijks vergoeding van 200 euro, ten laste van de in § 2 bedoelde stagegever;

9° de stagiair dient maandelijks via zijn uitbetalingsinstelling een getuigschrift van aanwezigheid in de instapstage, waarvan het model werd vastgesteld door het beheerscomité, in.

De stage-uitkering kan niet toegekend worden voor de dagen waarop de stagiair volgens het getuigschrift, bedoeld in het eerste lid, 9°, ongewettigd afwezig is.

§ 2. De instapstage biedt de jongere een kennismaking met de arbeidsmarkt bij een stagegever.

Als stagegever komt in aanmerking, de vertegenwoordiger van elke onderneming, vereniging zonder winstoogmerk of administratieve overheid.

§ 3. Elke stagiair kan slechts voor een totale duur van hoogstens 6 maanden één of meer instapstages doorlopen.

De voorziene duurtijd van een instapstage van een stagiair bedraagt minstens 3 en hoogstens 6 maanden.

Wanneer de instapstage voortijdig beëindigd wordt, hetzij om redenen onafhankelijk van de wil van de stagiair, hetzij omdat de stagiair de overeenkomst beëindigt om een dringende reden, hetzij omdat de stagiair de overeenkomst beëindigt in geval van faillissement, overname of fusie van de onderneming van de stagegever, hetzij omdat de stagiair de overeenkomst beëindigt omdat de stagegever het opleidingsplan niet naleeft, komt de stagiair, onverminderd het vijfde lid, in aanmerking voor een volgende instapstage indien het verschil tussen het maximum van 6 maanden en de reeds doorlopen duurtijd van alle vorige instapstages samen minstens 90 dagen bedraagt.

De voorziene duurtijd van elke andere instapstage dan de eerste mag niet minder bedragen dan het verschil bedoeld in het vorig lid.

§ 4. Het dagbedrag van de stage-uitkering wordt vastgesteld op 26,82 euro. De Minister kan dit bedrag jaarlijks aanpassen op basis van het gemiddeld dagbedrag van de inschakelingsuitkeringen.

De stagiair is verplicht om overeenkomstig artikel 133 via zijn uitbetalingsinstelling een uitkeringsaanvraag in te dienen, bij de aanvang van de stage, en een dossier in te dienen die een exemplaar van de in § 1, eerste lid, 7°, bedoelde overeenkomst bevat. De aanvraag moet toekomen op het werkloosheidsbureau binnen een termijn van vier maanden volgend op de maand waarin de stage een aanvang neemt.

Indien de stagiair recht heeft op inschakelingsuitkeringen in toepassing van artikel 36 en het dagbedrag van die inschakelingsuitkeringen, vastgesteld overeenkomstig artikel 124, hoger is dan het bedrag, bepaald in het eerste lid, dan heeft de stagiair, in afwijking van het eerste lid, recht op een stage-uitkering waarvan het dagbedrag gelijk is aan dat van die inschakelingsuitkeringen.

5° le stage de transition est à temps plein; on entend par "temps plein" le nombre d'heures nécessaires prestées dans l'entreprise par le travailleur de référence qui exerce la fonction concernée par le stage de transition. Au maximum la moitié de la durée du stage peut avoir lieu en dehors de l'entreprise dans un projet de formation ou d'accompagnement accepté par le service concerné de l'entité fédérée compétente;

6° la durée prévue du stage de transition est conforme aux dispositions du § 3;

7° le stage de transition est réglé par un contrat conclu par le stagiaire, le fournisseur de stage visé au § 2 et le service concerné de l'entité fédérée compétente; ce contrat prévoit un régime inspiré sur celui prévu en cas de formation professionnelle individuelle en entreprise, telle que visée à l'article 27, 6°;

8° le stagiaire reçoit, en complément de l'allocation de stage visée au § 4, une indemnité mensuelle de 200 euros, à charge du fournisseur de stage visé au § 2;

9° le stagiaire introduit mensuellement, par le biais de son organisme de paiement, une attestation de présence au stage de transition dont le modèle a été défini par le comité de gestion.

L'allocation de stage ne peut pas être accordée pour les jours au cours desquels le stagiaire est absent sans justification suivant l'attestation visée à l'alinéa 1^{er}, 9°.

§ 2. Le stage de transition permet au jeune de faire connaissance avec le marché du travail auprès d'un fournisseur de stage.

Peut être fournisseur de stage, le représentant de toute entreprise, association sans but lucratif ou autorité administrative.

§ 3. Chaque stagiaire peut effectuer un ou plusieurs stages de transition pendant une période totale de 6 mois maximum.

La durée prévue du stage de transition d'un stagiaire est de 3 mois au moins et de 6 mois au plus.

Lorsque le stage de transition est arrêté prématurément soit pour des motifs indépendants de la volonté du stagiaire, soit parce que le stagiaire met fin au contrat pour motif grave, soit parce que le stagiaire met fin au contrat en cas de faillite, de reprise ou de fusion de l'entreprise du fournisseur de stage, soit parce que le stagiaire met fin au contrat parce que le fournisseur de stage ne respecte pas le plan de formation, le stagiaire, sous réserve de l'alinéa 5, peut prétendre à un stage de transition suivant si la différence entre le maximum de 6 mois et la durée déjà accomplie de tous les stages de transition précédents mis ensemble est d'au moins 90 jours.

La durée prévue de tout autre stage de transition que le premier ne peut être inférieure à la différence visée à l'alinéa précédent.

§ 4. Le montant journalier de l'allocation de stage est fixé à 26,82 euros. Le Ministre peut adapter ce montant annuellement sur la base du montant journalier moyen des allocations d'insertion.

Conformément à l'article 133, le stagiaire est obligé, d'introduire une demande d'allocations par le biais de son organisme de paiement, au début du stage et d'introduire un dossier qui contient un exemplaire du contrat visé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 7°. La demande doit parvenir au bureau du chômage dans un délai de quatre mois qui suit le mois dans lequel le stage prend cours.

Si le stagiaire a droit aux allocations d'insertion en application de l'article 36 et si le montant journalier de ces allocations d'insertion, fixé conformément à l'article 124, est supérieur au montant défini à l'alinéa 1^{er}, alors, par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le stagiaire a droit à une allocation de stage dont le montant journalier est égal à celui de ces allocations d'insertion.

De stage-uitkering verschuldigd voor het deel van de instapstage dat voorafgaat aan het tijdstip waarop de jonge werknemer in voorkomend geval voldoet aan de voorwaarden om overeenkomstig artikel 36 gerechtigd te zijn op een inschakelingsuitkering, wordt voor de toepassing van dit besluit, met uitzondering van de artikelen 38, § 1, eerste lid, 1^o, 42 en 138, 1^o tot en met 3^o gelijkgesteld met een inschakelingsuitkering.

De stage-uitkering verschuldigd voor het deel van de instapstage dat ligt vanaf het tijdstip waarop de jonge werknemer voldoet aan de voorwaarden om overeenkomstig artikel 36 gerechtigd te zijn op een inschakelingsuitkering, wordt voor de toepassing van dit besluit, gelijkgesteld met een inschakelingsuitkering.

De stage-uitkering wordt toegekend overeenkomstig het uitkeringsstelsel voorzien in artikel 100.

In afwijking van de artikelen 44, 45 en 46, 48, 49, 74bis, 109 en 130, leidt arbeid of inkomen niet tot de vermindering van het aantal uitkeringen of tot de verlaging van het dagbedrag van de uitkering.

§ 5. Onverminderd het derde lid, is de vergoeding, bedoeld in § 1, eerste lid, 8^o, enkel verschuldigd voor de uren die de stagiair effectief in de onderneming, instelling, organisatie of dienst van de stagegever doorbrengt in het kader van zijn instapstage.

De minister kan het bedrag van de vergoeding, bedoeld in § 1, eerste lid, 8^o, jaarlijks aanpassen.

Wanneer de instapstage voortijdig beëindigd wordt en de bevoegde dienst voor beroepsopleiding attesteert dat deze beëindiging onvoldoende gerechtvaardigd is en te wijten is aan de stagegever, dan moet deze aan de stagiair de vergoeding betalen die hij overeenkomstig § 1, eerste lid, 8^o, verschuldigd is, voor de resterende, niet-uitgevoerde overeengekomen duurtijd van de instapstage op voltijdse basis. »

Art. 2. In artikel 36quinquies van hetzelfde besluit worden het tweede, derde en vierde lid opgeheven.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2013.

Art. 4. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 10 november 2012.

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
Mevr. M. DE CONINCK

L'allocation de stage due pour la partie du stage de transition qui précède le moment où le jeune travailleur satisfait le cas échéant aux conditions pour bénéficier d'une allocation d'insertion conformément à l'article 36, est assimilée à une allocation d'insertion pour l'application du présent arrêté, à l'exception des articles 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, 42 et 138, 1^o à 3^o.

L'allocation de stage due pour la partie du stage de transition située à partir du moment où le jeune travailleur satisfait aux conditions pour bénéficier d'une allocation d'insertion conformément à l'article 36, est assimilée à une allocation d'insertion pour l'application du présent arrêté.

L'allocation de stage est accordée conformément au régime d'indemnisation prévu à l'article 100.

Par dérogation aux articles 44, 45 et 46, 48, 49, 74bis, 109 et 130, une période de travail ou un revenu n'entraîne pas la diminution du nombre d'allocations ou la réduction du montant journalier de l'allocation.

§ 5. Sans préjudice de l'alinéa 3, l'indemnité, visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 8^o, est due uniquement pour les heures que le stagiaire passe effectivement dans l'entreprise, l'organisme, l'organisation ou le service du fournisseur de stage, dans le cadre de son stage de transition.

Le ministre peut adapter annuellement le montant de l'indemnité visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 8^o.

Lorsque le stage de transition est arrêté prématurément et que le service compétent pour la formation professionnelle atteste que cet arrêt est insuffisamment justifié et est dû au fournisseur de stage, celui-ci doit payer au stagiaire, sur une base à temps plein, l'indemnité qu'il doit conformément au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 8^o, pour la partie restante du stage d'insertion qui n'a pas été exécutée. »

Art. 2. A l'article 36quinquies du même arrêté, les alinéas 2, 3 et 4 sont abrogés.

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013.

Art. 4. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 10 novembre 2012.

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
Mme M. DE CONINCK

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2012 — 3497

[C — 2012/12150]

13 NOVEMBER 2012. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de taalkaders van het Hoofdbestuur van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, inzonderheid op artikel 43, § 3, gewijzigd bij de wetten van 10 april 1995, 19 oktober 1998 en 4 april 2006;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 juli 2006 tot vaststelling met het oog op de toepassing van artikel 43 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, van de graden van de ambtenaren van bepaalde centrale diensten van de Openbare instellingen van sociale zekerheid, die eenzelfde trap van de hiërarchie vormen;

Gelet op het besluit van het Beheerscomité van 15 december 2011 tot vaststelling van het personeelsplan van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

Overwegende dat werd voldaan aan de bepalingen van artikel 54, lid 2, van de voormelde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken;

Gelet op het advies nr 44.065 van 28 september 2012 van de Vaste Commissie voor taaltoezicht;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2012 — 3497

[C — 2012/12150]

13 NOVEMBRE 2012. — Arrêté royal fixant les cadres linguistiques de l'Administration centrale de l'Office national de l'Emploi

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, notamment l'article 43, § 3, modifié par les lois des 10 avril 1995, 19 octobre 1998 et 4 avril 2006;

Vu l'arrêté royal du 5 juillet 2006 déterminant, en vue de l'application de l'article 43 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, les grades des agents de certains services centraux des Institutions publiques de sécurité sociale, qui constituent un même degré de la hiérarchie;

Vu l'arrêté du Comité de gestion du 15 décembre 2011 portant fixation du plan du personnel de l'Office national de l'Emploi;

Considérant qu'il a été satisfait aux prescriptions de l'article 54, alinéa 2, des lois précitées sur l'emploi des langues en matière administrative;

Vu l'avis n° 44.065 du 28 septembre 2012 de la Commission permanente de Contrôle linguistique;