

VLAAMSE OVERHEID

N. 2012 — 3457

[2012/206465]

12 OKTOBER 2012. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs, de centra voor leerlingenbegeleiding en de hogescholen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs, artikel 77, eerste lid, artikel 80, eerste lid, gewijzigd bij de decreten van 28 april 1993 en 13 juli 2001, en artikel 82, eerste lid;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, artikel 51, eerste lid, artikel 54, eerste lid, gewijzigd bij het decreet van 13 juli 2001, en artikel 56, eerste lid, gewijzigd bij het decreet van 14 februari 2003;

Gelet op het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken, artikel 21, vervangen bij het decreet van 8 mei 2009;

Gelet op het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in Vlaanderen, artikel 68 en 70;

Gelet op het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, artikel 128, § 1, vervangen bij het decreet van 8 mei 2009;

Gelet op het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs, artikel 142;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2009 betreffende het verlof voor onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties voor sommige personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding;

Overwegende de wet van 13 april 2011 tot afschaffing van de beperkingen op de leeftijd van het gehandicapte kind inzake ouderschapsverlof;

Overwegende de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen;

Overwegende het koninklijk besluit van 28 december 2011 tot wijziging van het stelsel van loopbaanonderbreking;

Overwegende het koninklijk besluit van 20 juli 2012 tot omzetting van de richtlijn 2010/18/EU van de Raad van 8 maart 2010 tot uitvoering van de door BUSINESSEUROPE, UEAPME, het CEEP en het EVV gesloten herziene raamovereenkomst inzake ouderschapsverlof en tot intrekking van richtlijn 96/34/EG;

Overwegende het koninklijk besluit van 25 augustus 2012 tot wijziging van het stelsel van loopbaanonderbreking voor wat de openbare sector betreft;

Overwegende het koninklijk besluit van 3 september 2012 tot wijziging van de koninklijke besluiten van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen en van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting, gegeven op 27 juni 2012;

Gelet op protocol nr. 781 van 13 juli 2012 houdende de conclusies van de onderhandelingen, gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X en van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op protocol nr. 549 van 13 juli 2012 houdende de conclusies van de onderhandelingen, gevoerd in het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op protocol nr. 40 van 13 juli 2012 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie, vermeld in het decreet van 23 januari 2009 tot oprichting van onderhandelingscomités voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs;

Gelet op protocol nr. 50 van 13 juli 2012 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in het Vlaams Onderhandelingscomité voor het Hoger Onderwijs, vermeld in het decreet van 19 maart 2004 betreffende de rechtspositieregeling van de student, de medezeggenschap in het hoger onderwijs, de integratie van bepaalde afdelingen van het hoger onderwijs voor sociale promotie in de hogescholen en de begeleiding van de herstructurering van het hoger onderwijs in Vlaanderen;

Gelet op advies 51.834/1 van de Raad van State, gegeven op 20 september 2012, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1° van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

Hoofdstuk 1. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool

Artikel 1. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het tweede lid, tweede streepje, worden de woorden "artikel 182, § 1, punten 1 tot en met 3 van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap" vervangen door de woorden "artikel 36, § 1, punten 1 tot en met 3, van het decreet van 14 maart 2008 betreffende de financiering van de werking van de hogescholen en de universiteiten in Vlaanderen";

2° er wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

"De bepalingen in hoofdstuk 2, afdeling 2, subafdeling 3 en 4, over het ouderschapsverlof en de loopbaanonderbreking voor de verzorging van een ziek gezinslid of ziek familielid zijn ook van toepassing op de contractuele personeelsleden van de Vlaamse autonome hogescholen en de rechtsopvolgers van deze hogescholen."

Art. 2. In artikel 4, eerste en tweede lid, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011, artikel 12, § 2, eerste lid, 13, vierde lid, 15, § 2, eerste lid, en 17, § 1, derde lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "72 maanden" telkens vervangen door de woorden "60 maanden".

Art. 3. In artikel 6 van hetzelfde besluit worden de woorden "de leeftijd van zestig jaar bereikt" vervangen door de woorden "aanspraak kan maken op een rustpensioen ten laste van de schatkist".

Art. 4. Aan artikel 9, paragraaf 2, wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

"In afwijking van het eerste lid kan een volledige of gedeeltelijke onderbreking van de beroepsloopbaan voor ouderschapsverlof worden toegekend aan het personeelslid dat met toepassing van artikel 13 een vierde maand of een ander gelijkwaardig regime zonder onderbrekingsuitkering opneemt."

Art. 5. Artikel 11, tweede lid, punt 1°, wordt vervangen door wat volgt :

"1° de beroepsopleiding zoals bepaald door het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;"

Art. 6. In artikel 13 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt :

"De volledige onderbreking van de beroepsloopbaan kan in schijven van een maand met een maximumduur van 4 maanden worden genomen;"

2° in het derde lid wordt het woord "gedeeltelijke" vervangen door het woord "halftijdse" en worden de woorden "6 maanden" vervangen door de woorden "8 maanden";

3° tussen het derde en het vierde lid wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt :

"De onderbreking van de beroepsloopbaan met een vijfde moet worden genomen in schijven van 5 maanden, met een maximumduur van 20 maanden."

Art. 7. In artikel 14 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 oktober 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° tussen het eerste en het tweede lid, wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft, die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, wordt de leeftijdsgrens vastgesteld op 21 jaar;"

2° in het bestaande tweede lid, dat het derde lid wordt, worden tussen het woord "twaalfde" en het woord "verjaardag" de woorden "of de eenentwintigste" ingevoegd.

Art. 8. Aan artikel 16 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt een paragraaf 2 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 2. Voor het personeelslid dat alleenstaand is, wordt, in geval van zware ziekte van zijn kind dat ten hoogste 16 jaar is, de maximumperiode van 12 maanden per patiënt, vermeld in paragraaf 1, voor de volledige loopbaanonderbreking uitgebreid naar 24 maanden per patiënt, en wordt de maximumperiode van 24 maanden per patiënt, vermeld in paragraaf 1, voor de gedeeltelijke loopbaanonderbreking uitgebreid naar 48 maanden per patiënt.

Onder alleenstaande wordt het personeelslid verstaan dat uitsluitend en effectief samenwoont met een of meer van zijn kinderen. Voor de toepassing van het eerste lid moet het personeelslid het bewijs leveren van de samenstelling van het gezin met een attest van de gemeentelijke overheid waaruit blijkt dat het personeelslid op het moment van de aanvraag van de loopbaanonderbreking uitsluitend en effectief samenwoont met een of meer van zijn kinderen. Voor iedere verlenging van een periode van volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking moet het personeelslid het vereiste attest indienen."

Art. 9. In hetzelfde besluit worden in het opschrift van hoofdstuk 2, afdeling 2, subafdeling 5, de woorden "50 jaar" vervangen door de woorden "55 jaar".

Art. 10. In artikel 17 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden "vijftig jaar" vervangen door de woorden "55 jaar" en worden de woorden "de leeftijd van zestig jaar bereiken" vervangen door de woorden "aanspraak kunnen maken op een rustpensioen ten laste van de schatkist";

2° in paragraaf 1, derde lid, worden de woorden "50 jaar" vervangen door de woorden "55 jaar";

3° er wordt een paragraaf *1bis* ingevoegd, die luidt als volgt :

"§ *1bis*. In afwijking van paragraaf 1 wordt voor de personeelsleden die hun loopbaan onderbreken met een vijfde, de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de personeelsleden die op het ogenblik van de begindatum van de loopbaanonderbreking een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar, zoals bepaald in artikel 3, § 4, van het Koninklijk Besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, doorlopen hebben;"

4° er wordt een paragraaf 4 en 5 toegevoegd, die luiden als volgt :

"§ 4. In afwijking van paragraaf 1 behouden de personeelsleden die voor 1 juli 2012 al van een gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf 50 jaar genieten, dit recht, ook al zijn zij op dat moment nog geen 55 jaar.

§ 5. In afwijking van paragraaf 1 wordt de leeftijd op vijftig jaar gebracht voor de personeelsleden van wie de die vóór 1 juli 2012 een eerste aanvraag of verlengingsaanvraag voor 1 september 2012 werd ontvangen bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, voor zover de inrichtende macht of de Vlaamse Regering vóór 16 maart 2012 de schriftelijke aanvraag van het personeelslid ontving."

Art. 11. Artikel 19 van hetzelfde besluit, wordt opgeheven.

Art. 12. Artikel 20 van hetzelfde besluit, wordt vervangen door wat volgt :

"Art. 20. § 1 De volgende vormen van onderbreking van de beroepsloopbaan zijn geen absoluut recht voor het personeelslid :

- 1° de volledige loopbaanonderbreking;
- 2° de gedeeltelijke loopbaanonderbreking;
- 3° de gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf 55 jaar, met toepassing van artikel 17;
- 4° de volledige en gedeeltelijke loopbaanonderbreking voor het volgen van een beroepsopleiding.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, moeten de in die paragraaf vermelde vormen van onderbreking van de beroepsloopbaan wel worden toegestaan als er een kandidaat-ervanger is die in het bezit is van het bekwaamheidsbewijs zoals bedoeld in het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap.

De bepalingen van het eerste lid gelden voor een periode van 60 maanden onderbreking van de beroepsloopbaan, ongeacht of de loopbaan volledig of gedeeltelijk onderbroken wordt. De bepalingen van het eerste lid gelden ook voor de volledige periode van de gedeeltelijke onderbreking van de beroepsloopbaan vanaf 1 september, 1 oktober of 1 november volgend op het bereiken van de leeftijd van vijfenvijftig jaar of de leeftijd van vijftig jaar indien artikel 17, § 1bis, § 4 of § 5 van toepassing is.

In geval van weigering deelt het hogeschoolbestuur uiterlijk zeven kalenderdagen voor de aanvang van de loopbaanonderbreking haar gemotiveerde beslissing schriftelijk mee aan het personeelslid dat de loopbaanonderbreking aanvraagt en aan de kandidaat-ervanger."

Hoofdstuk 2. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011

Art. 13. Aan artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt een paragraaf 2 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 2. De bepalingen van hoofdstuk 3, afdeling 1 en afdeling 2, over de loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof en de loopbaanonderbreking voor medische bijstand, zijn ook van toepassing op de contractuele personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding, voor zover ze vallen onder het toepassingsgebied van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen.

Art. 14. In hetzelfde besluit worden in het opschrift van hoofdstuk 2, afdeling 2, onderafdeling 3, de woorden "50 jaar" vervangen door de woorden "55 jaar".

Art. 15. In artikel 9, § 1 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° de woorden "vijftig jaar" worden vervangen door de woorden "55 jaar";
- 2° er worden een paragraaf 3, een paragraaf 4 en een paragraaf 5 toegevoegd, die luiden als volgt :

"§ 3. In afwijking van paragraaf 1 wordt de leeftijd op vijftig jaar gebracht voor de personeelsleden die voor 1 juli 2012 al van een gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van vijftig jaar genieten;

§ 4. In afwijking van paragraaf 1 wordt de leeftijd op vijftig jaar gebracht voor de personeelsleden van wie de eerste aanvraag of verlengingsaanvraag voor 1 september 2012 werd ontvangen bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, voor zover de inrichtende macht of de Vlaamse Regering vóór 16 maart 2012 de schriftelijke aanvraag van het personeelslid ontving;

§ 5. In afwijking van paragraaf 1 wordt voor de personeelsleden die hun loopbaan onderbreken met een vijfde, de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de personeelsleden die op het ogenblik van de begindatum van de loopbaanonderbreking een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar, zoals bepaald in artikel 3, § 4, van het Koninklijk Besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, doorlopen hebben.

De personeelsleden die een loopbaanonderbreking genieten zoals vermeld in het eerste lid, hebben telkens op 1 september de mogelijkheid om over te stappen naar een loopbaanonderbreking zoals vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, zodra zij de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben."

Art. 16. In hetzelfde besluit wordt een artikel 11/1 ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Art. 11/1. Voor het bepalen van het opdrachtvolume waarvoor loopbaanonderbreking kan worden genomen krachtens de artikelen 2 tot en met 9 wordt eveneens rekening gehouden met de prestaties, verstrekt door de personeelsleden belast met een opdracht aan een hogeschool."

Art. 17. In artikel 12, 15, 16 en 34 van hetzelfde besluit worden de woorden "72 maanden" vervangen door de woorden "60 maanden".

Art. 18. Artikel 13, paragraaf 6, tweede lid, punt 1°, wordt vervangen door wat volgt :

"1° de beroepsopleiding zoals bepaald door het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;"

Art. 19. In artikel 16 van hetzelfde besluit worden de woorden "vijftig jaar zoals vermeld in artikel 9" vervangen door de woorden "55 jaar zoals vermeld in artikel 9, § 1 of vanaf de leeftijd van vijftig jaar indien artikel 9, § 3, § 4 of § 5 van toepassing is".

Art. 20. In artikel 17, § 2 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° het woord "zes" wordt vervangen door het woord "vijf";
- 2° de woorden "vijftig jaar heeft bereikt" worden vervangen door de woorden "55 jaar heeft bereikt of de leeftijd van vijftig jaar indien artikel 9, § 3, § 4 of § 5 van toepassing is".

Art. 21. Aan artikel 20, paragraaf 2, wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

"In afwijking van het eerste lid kan het personeelslid voor de kinderen geboren voor 8 maart 2012 toch ouderschapsverlof zonder onderbrekingsuitkeringen opnemen :

- 1° gedurende maximum één maand bij een volledige loopbaanonderbreking;
- 2° gedurende maximum twee maanden bij een halftijdse loopbaanonderbreking;
- 3° gedurende maximum vijf maanden bij een loopbaanonderbreking met een vijfde."

Art. 22. In artikel 21, § 3 van hetzelfde besluit worden de woorden "vijftig jaar" vervangen door de woorden "55 jaar of de leeftijd van vijftig jaar, indien artikel 9, § 3, § 4 of § 5 van toepassing is".

Art. 23. In artikel 22 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in punt 1° wordt het woord "drie" vervangen door het woord "vier";
- 2° in punt 2° wordt het woord "zes" vervangen door het woord "acht";
- 3° in punt 3° wordt het woord "zes" vervangen door het woord "twintig";

Art. 24. Aan artikel 23 van hetzelfde besluit waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt een paragraaf 2 en een paragraaf 3 toegevoegd, die luiden als volgt :

" § 2. In afwijking van artikel 22 kan een personeelslid dat al voor 1 september 2012 loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof genomen heeft, een bijkomende ononderbroken periode van loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof opnemen :

1° gedurende maximum één maand bij een volledige loopbaanonderbreking;

2° gedurende maximum twee maanden bij een halftijdse loopbaanonderbreking;

3° gedurende maximum vijf maanden bij een loopbaanonderbreking met een vijfde."

§ 3. In afwijking van artikel 22 hebben de personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie, het recht om :

1° gedurende een periode van vier maanden hun loopbaan volledig te onderbreken. Die periode kan naar keuze van de personeelsleden worden opgesplitst in maanden;

2° gedurende een periode van acht maanden hun loopbaan gedeeltelijk te onderbreken tot een halftijdse betrekking, als zij voltijds tewerkgesteld zijn. Die periode kan naar keuze van de personeelsleden worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud daarvan;

3° gedurende een periode van twintig maanden hun loopbaan gedeeltelijk te onderbreken door hun prestaties te verminderen met een vijfde, als zij voltijds tewerkgesteld zijn. Die periode kan naar keuze van de personeelsleden worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud daarvan.

Art.25. Aan artikel 27 van hetzelfde besluit, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt een paragraaf 2 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 2. Voor het personeelslid dat alleenstaand is, wordt, in geval van zware ziekte van zijn kind dat ten hoogste 16 jaar is, de maximumperiode van 12 maanden per patiënt, vermeld in paragraaf 1, voor de volledige loopbaanonderbreking uitgebreid naar 24 maanden per patiënt en wordt de maximumperiode van 24 maanden per patiënt, vermeld in paragraaf 1, voor de gedeeltelijke loopbaanonderbreking uitgebreid naar 48 maanden per patiënt.

Onder alleenstaande wordt het personeelslid verstaan dat uitsluitend en effectief samenwoont met een of meer van zijn of haar kinderen. Voor de toepassing van het eerste lid moet het personeelslid het bewijs leveren van de samenstelling van het gezin met een attest van de gemeentelijke overheid waaruit blijkt dat het personeelslid op het moment van de aanvraag van de loopbaanonderbreking uitsluitend en effectief samenwoont met een of meer van zijn kinderen. Voor iedere verlenging van een periode van volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking moet het personeelslid het vereiste attest indienen."

Art. 26. In hetzelfde besluit wordt een artikel 36/1 ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Art. 36/1. Voor het bepalen van het opdrachtvolume waarvoor loopbaanonderbreking kan worden genomen krachtens de artikelen 22, 26 en 29 wordt eveneens rekening gehouden met de prestaties, verstrekt door de personeelsleden belast met een opdracht aan een hogeschool."

Art. 27. In hetzelfde besluit wordt een artikel 36/2 ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Art. 36/2. Voor de personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie worden de maximumperiodes van loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof en voor medische bijstand verminderd met de overeenstemmende periodes toegestaan op basis van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2009 betreffende het verlof voor onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties voor sommige personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie."

Art. 28. In hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk 4/1, dat bestaat uit artikel 36/3 tot en met 36/4, ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Hoofdstuk 4/1. Specifieke bepalingen voor de personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie

Art. 36/3. Voor de personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie wordt het maximum van 60 maanden volledige en 60 maanden gedeeltelijke loopbaanonderbreking verminderd met de overeenstemmende periode van loopbaanonderbreking toegestaan op basis van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2009 betreffende het verlof voor onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties voor sommige personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie."

Art. 36/4. Het Agentschap Hoger onderwijs, Volwassenenonderwijs en Studietoelagen vult, indien nodig, het bedrag van de aanmoedigingspremie voor de personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie aan tot het bedrag conform de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profit-sector.

Hoofdstuk 3. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2009 betreffende het verlof voor onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties voor sommige personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie

Art. 29. Aan artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2009 betreffende het verlof voor onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties voor sommige personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 1 oktober 2010 en 15 juli 2011, worden de volgende woorden toegevoegd : "die op 31 augustus 2012 genieten van een verlof voor onderbreking of voor vermindering van de arbeidsprestaties in toepassing van artikel 3, 6, 9, 21, 23 of 28 van dit besluit."

Art. 30. Aan artikel 1 van hetzelfde besluit wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

"Voor de personeelsleden die op 31 augustus 2012 genieten van een verlof voor vermindering van de arbeidsprestaties vanaf de leeftijd van 50 jaar, zoals vermeld in artikel 9 van dit besluit, is het besluit van toepassing tot op de vooravond van de eerste instapdatum volgend op hun 55e verjaardag."

Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

Art. 31. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 2012, met uitzondering van artikel 2 en 17, die uitwerking hebben vanaf 1 januari 2012.

Art. 32. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 12 oktober 2012.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel,
P. SMET

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2012 — 3457

[2012/206465]

12 OCTOBRE 2012. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant la réglementation relative à l'interruption de la carrière professionnelle des membres du personnel de l'enseignement, des centres d'encadrement des élèves et des instituts supérieurs

LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire, notamment l'article 77, alinéa premier, l'article 80, alinéa premier, modifié par les décrets des 28 avril 1993 et 13 juillet 2001 et l'article 82, alinéa premier;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres d'encadrement des élèves subventionnés, notamment l'article 51, alinéa premier, l'article 54, alinéa premier, modifié par le décret du 13 juillet 2001, et l'article 56, alinéa premier, modifié par le décret du 14 février 2003;

Vu le décret du 1^{er} décembre 1993 relatif à l'inspection et à l'encadrement des cours philosophiques, notamment l'article 21, remplacé par le décret du 8 mai 2009;

Vu le décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande, notamment les articles 68 et 70;

Vu le décret du 15 juin 2007 relatif à l'éducation des adultes, notamment l'article 128, § 1^{er}, modifié par le décret du 8 mai 2009;

Vu le décret du 8 mai 2009 relatif à la qualité de l'enseignement, notamment l'article 142;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 mai 2002 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle des membres du personnel des instituts supérieurs en Communauté flamande et de la 'Hogere Zeevaartschool';

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 juillet 2009 concernant le congé pour interruption ou réduction des prestations de travail pour certains membres du personnel des Centres d'Éducation de Base;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2011 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle des membres du personnel de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves;

Considérant la loi du 13 avril 2011 visant à supprimer les limites relatives à l'âge de l'enfant handicapé en matière de congé parental;

Considérant la loi du 28 décembre 2011 portant diverses mesures;

Considérant l'arrêté royal du 28 décembre 2011 modifiant le système d'interruption de carrière;

Considérant l'arrêté royal du 20 juillet 2012 transposant la Directive 2010/18/UE du Conseil du 8 mars 2010 portant application de l'accord-cadre révisé sur le congé parental conclu par BUSINESSSEUROPE, l'UEAPME, le CEEP et la CES et abrogeant la Directive 96/34/CE;

Considérant l'arrêté royal du 25 août 2012 modifiant le système d'interruption de carrière pour ce qui est du secteur public;

Considérant l'arrêté royal du 3 septembre 2012 modifiant les arrêtés royaux du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption et du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 27 juin 2012;

Vu le protocole n° 781 du 13 juillet 2012 portant les conclusions des négociations menées en réunion commune du Comité sectoriel X et de la sous-section 'Communauté flamande' de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu le protocole n° 549 du 13 juillet 2012 portant les conclusions des négociations menées au sein du Comité coordinateur de négociation visé au décret du 5 avril 1995 portant création de comités de négociation dans l'enseignement libre subventionné;

Vu le protocole n° 40 du 13 juillet 2012 portant les conclusions des négociations menées au sein du "Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie" (Comité flamand de négociation de l'éducation de base), visé au décret du 23 janvier 2009 portant création de comités de négociation pour l'éducation de base et pour le "Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs" (Centre flamand d'Aide à l'Éducation des Adultes);

Vu le protocole n° 50 du 13 juillet 2012 portant les conclusions des négociations menées au sein du Comité flamand de négociation de l'enseignement supérieur, visé au décret du 19 mars 2004 relatif au statut de l'étudiant, à la participation dans l'enseignement supérieur, à l'intégration de certaines sections de l'enseignement supérieur de promotion sociale dans les instituts supérieurs et à l'accompagnement de la restructuration de l'enseignement supérieur en Flandre;

Vu l'avis 51.834/1 du Conseil d'Etat, donné le 20 septembre 2012, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 1^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement, de la Jeunesse, de l'Égalité des Chances et des Affaires bruxelloises;

Après délibération,

Arrête :

Chapitre 1^{er}. Modification à l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 mai 2002 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle des membres du personnel des instituts supérieurs en Communauté flamande et de la 'Hogere Zeevaartschool'

Article 1^{er}. A l'article 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 mai 2002 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle des membres du personnel des instituts supérieurs en Communauté flamande et de la 'Hogere Zeevaartschool', les dispositions suivantes sont apportées :

1^o dans l'alinéa deux, deuxième tiret, les mots « l'article 182, § 1^{er}, points 1 à 3 inclus du décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande » sont remplacés par les mots « l'article 36, § 1^{er}, points 1 à 3 inclus, du décret du 14 mars 2008 relatif au financement du fonctionnement des instituts supérieurs et des universités en Flandre »;

2° il est ajouté un alinéa trois, rédigé comme suit :

« Les dispositions relatives au congé parental et à l'interruption de carrière pour prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie reprises au chapitre 2, section 2, sous-sections 3 et 4, s'appliquent également aux membres du personnel contractuels des instituts supérieurs autonomes flamands et aux ayants-cause de ceux-ci. ».

Art. 2. Dans l'article 4, alinéas premier et deux, remplacés par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2011, l'article 12, § 2, alinéa premier, 13, alinéa quatre, l'article 15, § 2, alinéa premier, et l'article 17, § 1^{er}, alinéa trois, du même arrêté, les mots « 72 mois » sont chaque fois remplacés par les mots « 60 mois ».

Art. 3. Dans l'article 6 du même arrêté, les mots « atteint l'âge de soixante ans » sont remplacés par les mots « peut prétendre à une pension de retraite à charge de la Trésorerie ».

Art. 4. A l'article 9, paragraphe 2, il est ajouté un alinéa trois, rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa premier, une interruption de carrière complète ou partielle pour congé parental peut être octroyée au membre du personnel qui, par application de l'article 13, prend un quatrième mois ou un autre régime équivalent sans allocation d'interruption. ».

Art. 5. L'article 11, alinéa deux, point 1°, est remplacé par ce qui suit :

« 1° la formation professionnelle telle que définie par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 juin 2009 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle; ».

Art. 6. A l'article 13 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa deux est remplacé par ce qui suit :

« L'interruption complète de la carrière professionnelle peut être prise par tranche d'un mois, avec une durée maximale de 4 mois. »;

2° dans l'alinéa trois, le mot « partielle » est remplacé par les mots « à mi-temps » et les mots « 6 mois » sont remplacés par les mots « 8 mois »;

3° entre l'alinéa trois et l'alinéa quatre, il est inséré un alinéa, rédigé comme suit :

« L'interruption de la carrière professionnelle d'un cinquième doit être prise par tranche de 5 mois, avec une durée maximale de 20 mois. ».

Art. 7. Dans l'article 14 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} octobre 2010, sont apportées les modifications suivantes :

1° entre l'alinéa premier et l'alinéa deux, il est inséré un alinéa ainsi rédigé :

« Lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection résultant en l'octroi d'au moins 4 points au pilier I sur l'échelle médico-sociale au sens du régime des allocations familiales, la limite d'âge applicable est 21 ans. »;

2° dans l'alinéa deux existant, qui devient l'alinéa trois, les mots « ou du vingt-et-unième » sont insérés entre le mot « douzième » et le mot « anniversaire ».

Art. 8. A l'article 16 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2011, dont le texte actuel formera le paragraphe 1^{er}, il est ajouté un paragraphe 2, rédigé comme suit :

« § 2. Pour le membre du personnel vivant seul et ayant un enfant de 16 ans au plus souffrant d'une maladie grave, la période maximale de 12 mois par patient, telle que visée au paragraphe 1^{er}, est portée à 24 mois par patient en cas d'interruption complète de la carrière, et la période maximale de 24 mois par patient, visée au paragraphe 1^{er}, est portée à 48 mois par patient en cas d'interruption partielle de la carrière.

Par 'vivant seul' il faut entendre le membre du personnel vivant exclusivement et effectivement avec un ou plusieurs de ses enfants. Pour l'application de l'alinéa premier, le membre du personnel doit livrer la preuve de la composition de la famille par une attestation des autorités communales prouvant que le membre du personnel vit, au moment de la demande d'interruption de la carrière professionnelle, exclusivement et effectivement avec un ou plusieurs de ses enfants. Pour chaque prolongement d'une période d'interruption de carrière complète ou partielle, le membre du personnel doit produire l'attestation requise. ».

Art. 9. Dans l'intitulé du chapitre 2, section 2, sous-section 5, du même arrêté, les mots « 50 ans » sont remplacés par les mots « 55 ans ».

Art. 10. A l'article 17 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2011, sont apportées les modifications suivantes :

1° au paragraphe 1^{er}, alinéa premier, les mots « cinquantième anniversaire » sont remplacés par les mots « 55^e anniversaire » et les mots « atteignent l'âge de soixante ans » sont remplacés par les mots « peuvent prétendre à une pension de retraite à charge de la Trésorerie »;

2° au paragraphe 1^{er}, alinéa trois, les mots « 50 ans » sont remplacés par les mots « 55 ans »;

3° il est inséré un paragraphe *1bis*, rédigé comme suit :

« § 1bis. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, pour ce qui est des membres du personnel qui interrompent leur carrière professionnelle avec un cinquième, l'âge est porté à 50 ans pour les membres du personnel ayant parcouru une carrière professionnelle d'au moins 28 ans à la date de début de l'interruption de carrière, tel que visé à l'article 3, § 4, de l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux. »;

4° un § 4 et un § 5 sont insérés, rédigés comme suit :

« § 4. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, les membres du personnel qui bénéficiaient déjà avant le 1^{er} juillet 2012 d'une interruption de carrière partielle à partir de l'âge de 50 ans, conservent ce droit, même s'ils n'ont pas encore 55 ans à ce moment.

§ 5. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, l'âge est porté à 50 ans pour les membres du personnel dont la première demande ou la demande de prolongation a été reçue avant le 1^{er} septembre 2012 par l'Office national de l'Emploi, pour autant que le pouvoir organisateur ou le Gouvernement flamand ait reçu la demande écrite du membre du personnel avant le 16 mars 2012. ».

Art. 11. L'article 19 du même arrêté est abrogé.

Art. 12. L'article 20 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 20. § 1^{er}. Les suivantes formes d'interruption de la carrière professionnelle ne sont pas un droit absolu pour le membre du personnel :

1° l'interruption de carrière complète;

2° l'interruption de carrière partielle;

3° l'interruption de carrière partielle à partir de l'âge de 55 ans, par application de l'article 17;

4° l'interruption de carrière complète ou partielle pour suivre une formation professionnelle.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, les formes d'interruption de la carrière professionnelle mentionnées dans ce paragraphe doivent être accordées s'il y a un candidat remplaçant qui soit en possession du titre tel que visé dans le décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande.

Les dispositions de l'alinéa premier s'appliquent pour une période de 60 mois d'interruption de la carrière professionnelle, que la carrière soit interrompue complètement ou partiellement. Les dispositions de l'alinéa premier s'appliquent également à toute la période de l'interruption de carrière partielle à partir du 1^{er} septembre, 1^{er} octobre ou 1^{er} novembre après avoir atteint l'âge de 55 ans ou l'âge de 50 ans si l'article 17, § 1^{er}bis, § 4 ou § 5, est d'application.

En cas de refus, la direction de l'institut supérieur communique sa décision motivée, par écrit et dans les sept jours calendaires du début de l'interruption de la carrière professionnelle, au membre du personnel qui en fait la demande ainsi qu'au candidat remplaçant. ».

Chapitre 2. Modification à l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2011

Art. 13. L'article 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2011 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle des membres du personnel de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves, dont le texte actuel formera le paragraphe 1^{er}, est complété par un paragraphe 2, rédigé comme suit :

« § 2. Les dispositions du chapitre 3, section 1^{re} et section 2, relatives à l'interruption de carrière pour congé parental et à l'interruption de carrière pour assistance médicale s'appliquent également aux membres du personnel contractuels de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves, pour autant qu'ils relèvent de l'application de l'arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption.

Art. 14. Dans l'intitulé du chapitre 2, section 2, sous-section 3, du même arrêté, les mots « 50 ans » sont remplacés par les mots « 55 ans ».

Art. 15. A l'article 9, § 1^{er}, du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1^o les mots "50 ans" sont remplacés par les mots "55 ans";

2^o il est ajouté un paragraphe 3 et un paragraphe 5, rédigés comme suit :

« § 3. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, l'âge est porté à 50 ans pour les membres du personnel qui bénéficiaient déjà avant le 1^{er} juillet 2012 d'une interruption de carrière partielle à partir de l'âge de 50 ans;

§ 4. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, l'âge est porté à 50 ans pour les membres du personnel dont la première demande ou la demande de prolongation a été reçue avant le 1^{er} septembre 2012 par l'Office national de l'Emploi, pour autant que le pouvoir organisateur ou le Gouvernement flamand ait reçu la demande écrite du membre du personnel avant le 16 mars 2012;

§ 5. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, pour ce qui est des membres du personnel qui interrompent leur carrière professionnelle d'un cinquième, l'âge est porté à 50 ans pour les membres du personnel ayant parcouru une carrière professionnelle d'au moins 28 ans à la date de début de l'interruption de carrière, tel que visé à l'article 3, § 4, de l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux.

Les membres du personnel bénéficiant d'une interruption de carrière telle que visée à l'alinéa premier, ont chaque fois au 1^{er} septembre la possibilité de passer à une interruption de carrière telle que visée au paragraphe 1^{er}, alinéa premier, 1^o, dès qu'ils ont atteint l'âge de 55 ans. ».

Art. 16. Dans le même arrêté, il est inséré un article 11/1, rédigé comme suit :

« Art. 11/1. Pour la détermination du volume de la charge pour lequel une interruption de la carrière professionnelle peut être prise en vertu des articles 2 à 9 inclus, il est également tenu compte des prestations fournies par les membres du personnel investis d'une charge auprès d'un institut supérieur. »

Art. 17. Dans les articles 12, 15, 16 en 34 du même arrêté, les mots « 72 mois » sont remplacés par les mots « 60 mois ».

Art. 18. L'article 13, paragraphe 6, alinéa deux, point 1^o, est remplacé par ce qui suit :

« 1^o la formation professionnelle telle que définie par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 juin 2009 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle; ».

Art. 19. Dans l'article 16 du même arrêté, les mots « 50 ans, telles que visées à l'article 9 » sont remplacés par les mots « 55 ans, telles que visées à l'article 9, § 1^{er}, ou à partir de l'âge de 50 ans si l'article 9, § 3, § 4 ou § 5 est d'application ».

Art. 20. A l'article 17, § 2, du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1^o le mot « six » est remplacé par le mot « cinq »;

2^o les mots « a atteint l'âge de cinquante ans » sont remplacés par les mots « a atteint l'âge de 55 ans ou l'âge de 50 ans si l'article 9, § 3, § 4 ou § 5 est d'application ».

Art. 21. A l'article 20, paragraphe 2, il est ajouté un alinéa trois, rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa premier, le membre du personnel peut toutefois prendre du congé parental sans allocations d'interruption pour les enfants nés avant le 8 mars 2012 :

1^o pendant au maximum 1 mois en cas d'interruption de carrière complète;

2^o pendant au maximum 2 mois en cas d'interruption de carrière à mi-temps;

3^o pendant au maximum 5 mois en cas d'interruption de carrière d'un cinquième. ».

Art. 22. Dans l'article 21 du même arrêté, les mots « de l'âge de cinquante ans » sont remplacés par les mots « de l'âge de 55 ans ou à partir de l'âge de 50 ans si l'article 9, § 3, § 4 ou § 5 est d'application ».

Art. 23. A l'article 22 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1^o au point 1^o, le mot « trois » est remplacé par le mot « quatre »;

2^o au point 2^o, le mot « six » est remplacé par le mot « huit »;

3^o au point 3^o, le mot « six » est remplacé par le mot « vingt »;

Art. 24. A l'article 23 du même arrêté, dont le texte actuel formera le paragraphe 1^{er}, il est ajouté un paragraphe 2 et un paragraphe 3 rédigés comme suit :

« § 2. Par dérogation à l'article 22, un membre du personnel ayant déjà pris une interruption de carrière pour congé parental avant le 1^{er} septembre 2012, peut prendre une période ininterrompue supplémentaire d'interruption de carrière pour congé parental :

1° pendant au maximum 1 mois en cas d'interruption de carrière complète;

2° pendant au maximum 2 mois en cas d'interruption de carrière à mi-temps;

3° pendant au maximum 5 mois en cas d'interruption de carrière d'un cinquième. ».

§ 3. Par dérogation à l'article 22, les membres du personnel des centres d'éducation de base ont le droit :

1° d'interrompre complètement leur carrière professionnelle pendant une période de 4 mois. Au choix des membres du personnel, cette période peut être fractionnée en mois;

2° d'interrompre, pendant une période de 8 mois, leur carrière professionnelle jusqu'à un emploi à mi-temps s'ils sont occupés à temps plein. Au choix des membres du personnel, cette période peut être fractionnée en des périodes de 2 mois ou d'un multiple de 2 mois;

3° d'interrompre, pendant une période de 20 mois, leur carrière professionnelle partiellement en réduisant leurs prestations d'un cinquième, s'ils sont occupés à temps plein. Au choix des membres du personnel, cette période peut être fractionnée en des périodes de 5 mois ou d'un multiple de 5 mois.

Art. 25. A l'article 27 du même arrêté, dont le texte actuel formera le paragraphe 1^{er}, il est ajouté un paragraphe 2, rédigé comme suit :

« § 2. Pour le membre du personnel vivant seul et ayant un enfant de 16 ans au plus souffrant d'une maladie grave, la période maximale de 12 mois par patient, telle que visée au paragraphe 1^{er}, est portée à 24 mois par patient en cas d'interruption complète de la carrière, et la période maximale de 24 mois par patient, visée au paragraphe 1^{er}, est portée à 48 mois par patient en cas d'interruption partielle de la carrière.

Par 'vivant seul' il faut entendre le membre du personnel vivant exclusivement et effectivement avec un ou plusieurs de ses enfants. Pour l'application de l'alinéa premier, le membre du personnel doit livrer la preuve de la composition de la famille par une attestation des autorités communales prouvant que le membre du personnel vit, au moment de la demande d'interruption de la carrière professionnelle, exclusivement et effectivement avec un ou plusieurs de ses enfants. Pour chaque prolongement d'une période d'interruption de carrière complète ou partielle, le membre du personnel doit produire l'attestation requise. ».

Art. 26. Dans le même arrêté, il est inséré un article 36/1, rédigé comme suit :

« Art. 36/1. Pour la détermination du volume de la charge pour lequel une interruption de la carrière professionnelle peut être prise en vertu des articles 22, 26 et 29, il est également tenu compte des prestations fournies par les membres du personnel investis d'une charge auprès d'un institut supérieur. »

Art. 27. Dans le même arrêté, il est inséré un article 36/2, rédigé comme suit :

« Art. 36/2. Pour ce qui est des membres du personnel des centres d'éducation de base, les périodes maximales d'interruption de carrière pour congé parental et pour assistance médicale sont réduites des périodes correspondantes accordées sur la base de l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 juillet 2009 concernant le congé pour interruption ou réduction des prestations de travail pour certains membres du personnel des Centres d'Education de Base. »

Art. 28. Dans le même arrêté, il est inséré un chapitre 4/1, comprenant les articles 36/3 à 36/4 inclus, rédigé comme suit :

« Chapitre 4/1. Dispositions spécifiques pour les membres du personnel des centres d'éducation de base

Art. 36/3. Pour ce qui est des membres du personnel des centres d'éducation de base, le maximum de 60 mois d'interruption de carrière complète et de 60 mois d'interruption de carrière partielle est réduit de la période correspondante accordée sur la base de l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 juillet 2009 concernant le congé pour interruption ou réduction des prestations de travail pour certains membres du personnel des Centres d'Education de Base. ».

Art. 36/4. Si nécessaire, l'Agentschap Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs en Studietoelagen (Agence de l'Enseignement supérieur, de l'Education des Adultes et des Allocations d'Etudes) complète le montant de la primes d'encouragement prévue pour les membres du personnel des centres d'éducation de base jusqu'au montant prévu conformément aux dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2002 instituant les primes d'encouragement dans le secteur non marchand privé flamand.

Chapitre 3. Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 juillet 2009 concernant le congé pour interruption ou réduction des prestations de travail pour certains membres du personnel des Centres d'Education de Base

Art. 29. L'article 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 juillet 2009 concernant le congé pour interruption ou réduction des prestations de travail pour certains membres du personnel des Centres d'Education de Base, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 1^{er} octobre 2010 et 15 juillet 2011, est complété par les mots suivants : « qui au 31 août 2012 bénéficient d'un congé pour interruption ou réduction des prestations de travail par application de l'article 3, 6, 9, 21, 23 ou 28 du présent arrêté. »

Art. 30. L'article 1^{er} du même arrêté est complété par un alinéa deux, rédigé comme suit : « Pour ce qui est des membres du personnel qui au 31 août 2012 bénéficient d'un congé pour interruption ou réduction des prestations de travail à partir de l'âge de 50 ans, tel que visé à l'article 9 du présent arrêté, l'arrêté s'applique jusqu'à la veille de la première date d'entrée qui suit leur 55^e anniversaire. »

Chapitre 4. Dispositions finales

Art. 31. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} septembre 2012, à l'exception des articles 2 et 17, qui produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2012.

Art. 32. Le Ministre flamand qui a l'enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté. Bruxelles, le 12 octobre 2012.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Enseignement, de la Jeunesse, de l'Egalité des Chances et des Affaires bruxelloises,
P. SMET