

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

N. 2012 — 3299

[C – 2012/22393]

11 SEPTEMBER 2012. — Besluit van het Beheerscomité tot vaststelling van het personeelsplan van het eHealth-platform voor het jaar 2012

Het Beheerscomité van het eHealth-platform,

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op de wet van 21 augustus 2008 houdende oprichting en organisatie van het eHealth-platform;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, inzonderheid artikel 19;

Gelet op het met reden omkleed advies van het Basisoverlegcomité, gegeven op 11 juni 2012;

Gelet op het gunstig advies van de regeringscommissaris van begroting, gegeven op 3 mei 2012,

Besluit :

Artikel 1. Het personeelsplan van het eHealth-platform wordt vastgesteld overeenkomstig de tabellen 1, 2 en 3 als bijlage.

Art. 2. In toepassing van artikel 10 van de wet van 21 augustus 2008 houdende oprichting en organisatie van het eHealth-platform, wordt minstens een van de betrekkingen van niveau A voorzien in het personeelsplan aan een titularis van de titel van doctor in de geneeskunde voorbehouden.

Art. 3. Het personeel ter beschikking gesteld van eHealth-platform in toepassing van artikel 17bis, § 3, laatste zin, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid dat één van de functies voorzien in het personeelsplan uitoefent in de schoot van het eHealth-platform blokkeert in evenredige mate betrekkingen van de graad en/of niveau waarbij zijn functie gerangschikt wordt.

Art. 4. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012.

Brussel, 11 september 2012.

De Voorzitter,
J. DE TOEUF

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

F. 2012 — 3299

[C – 2012/22393]

11 SEPTEMBRE 2012. — Arrêté du Comité de Gestion fixant le plan de personnel de la plate-forme eHealth pour l'année 2012

Le Comité de Gestion de la plate-forme eHealth,

Vu la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la Sécurité sociale;

Vu la loi du 21 août 2008 relative à l'institution et à l'organisation de la plate-forme eHealth;

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, notamment l'article 19;

Vu l'avis motivé du Comité de concertation de base, donné le 11 juin 2012;

Vu l'avis favorable du commissaire du gouvernement du budget, donné le 3 mai 2012,

Arrête :

Article 1^{er}. Le plan de personnel de la plate-forme eHealth est fixé conformément aux annexes 1^{re}, 2 et 3 au présent arrêté.

Art. 2. En application de l'article 10 de la loi du 21 août 2008 relative à l'institution et à l'organisation de la plateforme eHealth, un des emplois du niveau A au moins, prévu au plan de personnel, est réservé à un titulaire du titre de docteur en médecine.

Art. 3. Le personnel mis à la disposition de la plate-forme eHealth en application de l'article 17bis, § 3, dernière phrase, de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la Sécurité sociale, qui exerce une des fonctions prévues dans le plan de personnel au sein de la plate-forme eHealth, bloque en nombre égal des emplois du grade et/ou du niveau dans lequel sa fonction est classée.

Art. 4. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2012.

Bruxelles, le 11 septembre 2012.

Le Président,
J. DE TOEUF

Annexe 1: Evolution des ressources humaines en ETP

Besoins exprimés en ETP	Evolution prévue en fin d'exercice											Total
	Management & staff		A					B	C	D	Total	
	N	N-1	A1-A2	A3	A4	A5						
Evolution prévue	0	1	30	5	1	0	15	1	0	53	4	
<i>statutaire</i>	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	
<i>contractuel</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Art. 3	0	0	29	5	1	0	14	0	0	49	49	
Situation de départ suivant inventaire (*)	0	0	24	5	1	0	10	1	0	41	2	
<i>statutaire</i>	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	
<i>contractuel</i>	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	
Art. 3	0	0	23	5	1	0	9	0	0	38	38	

Bijlage 1: Evoluitie van de human resources in VTE

Behoeften uitgedrukt in VTE's	Verwachte evolutie											Totaal
	Management & staff		A					B	C	D	Total	
	N	N-1	A1-A2	A3	A4	A5						
Verwachte evolutie	0	1	30	5	1	0	15	1	0	53	4	
<i>statutair</i>	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	
<i>contractueel</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Art. 3	0	0	29	5	1	0	14	0	0	49	49	
Begintoestand volgens inventaris (*)	0	0	24	5	1	0	10	1	0	41	2	
<i>statutair</i>	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	
<i>contractueel</i>	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	
Art. 3	0	0	23	5	1	0	9	0	0	38	38	

(*) effectief en service + recrutements en cours / effectief in dienst + lopende aanwervingen au 01/01/2012

Bijlage 2**Actie plan voor de jaren 2012****Statutairen en toepassing art. 3 besluit personeelsplan**

a) Wervingen									
Niveau	Bande/ Klasse	Functie	eenheden	VTE	Impact budgetaire T= 12	Impact budgetaire T+1= 13			
N-1	5	directeur generaal	1	0,5	118.040,00	236.080,00			
A	A1	Technische of toepassingsarchitect	2	2	227.040,00	227.040,00			
	A1	Functionele analist	2	2	222.496,00	222.496,00			
	A1	Projectleider	2	1,4	203.904,00	302.080,00			
B	B11	Deskundige in servicebeheer Jr	1	0,8	81.427,68	100.528,00			
	B11	Ontwikkelaars	4	3,6	355.611,04	396.224,00			

Annexe 2**Plan d'action pour les exercices 2012****Statutaires + application art. 3 arrêté plan de personnel**

Niveau	Bande/ Classe	Fonction	unités	ETP	Impact budgetaire T= 12	Impact budgetaire T+1= 13			
N-1	5	directeur général	1	0,5	118.040,00	236.080,00			
A	A1	Architect technique ou applicatif	2	2	227.040,00	227.040,00			
	A1	Analyste fonctionnel	2	2	222.496,00	222.496,00			
	A1	Chef de projet	2	1,4	203.904,00	302.080,00			
B	B11	Expert en gestion des services Jr	1	0,8	81.427,68	100.528,00			
	B11	Développeur	4	3,6	355.611,04	396.224,00			