

Art. 6. In hetzelfde besluit wordt een artikel 5/1 ingevoegd, opgesteld als volgt :

« Art. 5/1. De graad van adjunct-directeur-generaal als adjunct-leidend ambtenaar en de graad van inspecteur-generaal zijn in afbouw. De betrekkingen voorzien door het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 houdende het organieke kader van het Franstalig Brussels Instituut voor beroepsopleiding doven uit bij pensionering of promotie van de personen die ze momenteel bekleden.

Het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 houdende het statuut van de ambtenaren van instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie, onder voorbehoud van de uitzonderingen voorzien door artikel 4, is van toepassing op de graad van de adjunct-directeur-generaal als adjunct-leidend ambtenaar en op de graad van inspecteur-generaal tot hun uitdoving. ».

Art. 7. In hetzelfde besluit wordt een artikel 5/2 ingevoegd, opgesteld als volgt :

Art. 5/2. Bij afwijking van artikel 158 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 houdende het statuut van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie, kan de ambtenaar-generaal van rang 16 in dienst gehouden worden voor een termijn van zes maanden hernieuwbaar 3 keer, na de wettelijke leeftijd te hebben bereikt indien het eerste mandaat van rang 16 niet op die datum werd toegekend.

De ambtenaar-generaal van rang 16 die in functie blijft na de pensioenleeftijd behoudt zijn hoedanigheid van ambtenaar.

De beslissing wordt door het College genomen op voordracht van het Lid van het College met Openbaar Ambt in zijn bevoegdheden. ».

HOOFDSTUK III. — Wijziging van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 tot bepaling van de organieke personeelsformatie van het Franstalig Brussels Instituut voor beroepsopleiding;

Art. 8. In artikel 2 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 houdende de organieke personeelsformatie van het Franstalig Brussels Instituut voor beroepsopleiding, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden « adjunct-directeur-generaal » worden vervangen door de woorden « adjunct-directeur-generaal (in afbouw) »;

2° de woorden « inspecteur-generaal » worden vervangen door de woorden « inspecteur-generaal (in afbouw) »;

HOOFDSTUK IV. — Wijziging van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 betreffende de hiërarchische rangschikking van de graden die de ambtenaren van het Franstalig Brussels Instituut voor beroepsopleiding kunnen bekleden;

Art. 9. In de bijlage van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 betreffende de hiërarchische rangschikking van de graden die de ambtenaren van het Franstalig Brussels Instituut voor beroepsopleiding kunnen bekleden, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden « adjunct-directeur-generaal » worden vervangen door de woorden « adjunct-directeur-generaal(in afbouw) »;

2° de woorden « inspecteur-generaal » worden vervangen door de woorden « inspecteur-generaal (in afbouw) »;

HOOFDSTUK V. — Wijziging van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 houdende het reglement van het personeel van het Franstalig Brussels Instituut voor beroepsopleiding

Art. 10. In artikel 6, § 2 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 tot vaststelling van het reglement van het personeel van het Franstalig Brussels Instituut voor beroepsopleiding worden de woorden « adjunct-leidend ambtenaar » vervangen door de woorden « adjunct-leidend ambtenaar (in afbouw) ».

HOOFDSTUK VI. — Slotbepaling

Art. 11. Het Lid van het College bevoegd voor Beroepsopleiding wordt belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 20 september 2012.

Emir KIR,

Lid van het College bevoegd voor Beroepsopleiding

Christos DOULKERIDIS,

Minister-Voorzitter van het College

COMMISSION COMMUNAUTAIRE FRANÇAISE DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 2012 — 3159

[C — 2012/31741]

20 SEPTEMBRE 2012. — Arrêté 2012/155 du Collège de la Commission communautaire française portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives au mandat dans les organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française

Le Collège,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, l'article 79, § 1^{er}, inséré par la loi spéciale du 16 juillet 1993;

Vu le décret II du Conseil de la Communauté française du 19 juillet 1993 attribuant l'exercice de certaines compétences de la Communauté française à la Région wallonne et à la Commission communautaire française, l'article 4, alinéa 1^{er}, 1°;

Vu le décret III de la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale du 22 juillet 1993 attribuant l'exercice de certaines compétences de la Communauté française à la Région wallonne et à la Commission communautaire française, l'article 4, alinéa 1^{er}, 1°;

Vu le décret de la Commission communautaire française du 17 mars 1994 portant création de l'Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle, les articles 17, § 1^{er}, alinéa 2, et 3, et 22, alinéa 1^{er};

Vu l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 portant le statut des fonctionnaires des organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française;

Vu l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 fixant le statut pécuniaire du personnel des organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française;

Vu l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 relatif à la carrière des fonctionnaires des organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française;

Vu l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française;

Vu l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 fixant les échelles de traitement des fonctionnaires des organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 1^{er} mars 2012;

Vu l'accord du Membre du Collège chargé du Budget, donné le 8 mars 2012;

Vu l'accord du Membre du Collège chargé de la Fonction publique, donné le 27 mars 2012;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle, donné le 16 avril 2012;

Vu l'information transmise au Ministre fédéral des Pensions le 23 avril 2012;

Vu le protocole n° 2012/10 du 24 avril 2012 du Comité de secteur XV de la Commission communautaire française;

Vu l'avis n° 51.863 du Conseil d'Etat, donné le 23 août 2012, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur proposition du Membre du Collège en charge de la Formation professionnelle;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — Généralités

Article 1^{er}. Le présent arrêté règle une matière visée aux articles 127 et 128 de la Constitution, en vertu de l'article 138 de celle-ci.

CHAPITRE II. — *Modification de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 portant le statut des fonctionnaires des organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française*

Art. 2. A l'article 8 de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 portant le statut des fonctionnaires des organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française, les mots « rangs 16 et 15 » sont remplacés par les mots « rangs 16 et 15 (en extinction) ».

Art. 3. Dans le même arrêté, il est inséré une partie *IIIbis*, comportant les articles 16/1 à 16/6, rédigée comme suit :

« Partie *IIIbis* – Des commissions de sélection et de la commission d'évaluation

Art. 16/1. § 1^{er}. Il est créé une commission de sélection compétente en vue de l'attribution des mandats de rang 16 visé à l'article 25 de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 relatif à la carrière des fonctionnaires des organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française. Elle comprend de cinq à sept membres.

§ 2. Le Collège, sur la proposition du Membre du Collège qui a la tutelle sur l'organisme où l'emploi est déclaré vacant, désigne les membres de la commission de sélection chaque fois qu'un mandat de rang 16 est déclaré vacant et désigne le président parmi ceux-ci.

§ 3. La commission de sélection est composée de membres qui disposent d'une expertise en rapport avec les matières qui relèvent du mandat de rang 16 à attribuer et de membres qui disposent d'une expertise en rapport avec le management du secteur public.

La désignation des membres de la commission de sélection est limitée à la procédure de sélection pour laquelle ils sont désignés.

§ 4. Les deux tiers au plus des membres de la commission de sélection appartiennent au même sexe.

§ 5. Le Collège désigne en outre un secrétaire effectif et un secrétaire suppléant. Le Collège fixe l'allocation accordée au président et aux membres dans le règlement d'ordre intérieur visé à l'article 16/2.

Art. 16/2. Le Collège fixe, pour chaque organisme, le règlement d'ordre intérieur des commissions de sélection, sur proposition du Membre du Collège qui a la tutelle sur l'organisme considéré.

Art. 16/3. Quiconque aurait un intérêt en quelque qualité que ce soit dans la procédure de sélection ne peut être désigné comme membre de la commission de sélection.

Les membres de la commission de sélection sont liés par le secret en ce qui concerne les débats et délibérations ainsi que pour toute information dont ils auraient eu connaissance dans l'exercice de leur mission.

Art. 16/4. § 1^{er}. Au sein de chaque organisme, il est créé une commission d'évaluation chargée de l'évaluation visée à l'article 86/1.

La commission d'évaluation comprend de cinq à sept membres. Elle est composée de membres qui disposent d'une expertise en rapport avec les matières qui relèvent du mandat de rang 16 à attribuer et de membres qui disposent d'une expertise en rapport avec le management du secteur public.

§ 2. Le Collège, sur la proposition du Membre du Collège qui a la tutelle sur l'organisme où un mandat de rang 16 a été attribué, désigne les membres de la commission d'évaluation ainsi que le président parmi ceux-ci.

Le Collège désigne également, sur proposition du Membre du Collège qui a la tutelle sur l'organisme où le mandataire de rang 16 est à évaluer, quatre membres suppléants qui répondent aux mêmes critères que les membres effectifs.

En cas d'absence ou d'empêchement d'un membre, un suppléant est désigné par le président.

En cas d'absence du président, la présidence est attribuée au plus âgé des membres effectifs présents.

§ 3. Les membres sont désignés pour une période de cinq ans renouvelable.

§ 4. Les deux tiers au plus des membres appartiennent au même sexe.

§ 5. Le Collège désigne un secrétaire effectif et un secrétaire suppléant pour assister la commission d'évaluation.

Le Collège fixe l'allocation accordée au président et aux membres de la commission d'évaluation dans le règlement d'ordre intérieur visé à l'article 16/5.

Art. 16/5. Le Collège fixe, pour chaque organisme, le règlement d'ordre intérieur de la commission d'évaluation, sur proposition du Membre du Collège qui a la tutelle sur l'organisme considéré.

Art. 16/6. Quiconque aurait un intérêt en quelque qualité que ce soit lors de l'examen d'un dossier ne peut siéger comme membre d'une commission d'évaluation.

Les membres des commissions d'évaluation sont liés par le secret en ce qui concerne les débats et délibérations ainsi que pour toute information dont ils auraient eu connaissance dans l'exercice de leur mission. »

Art. 4. Dans la partie IV du même arrêté, il est inséré un titre *IIbis*, comportant l'article 26/1, rédigé comme suit :

« Titre *IIbis* — De l'attribution des mandats de rang 16 par procédure ouverte

Art. 26/1. Le mandat de rang 16 est déclaré vacant par procédure ouverte, pour laquelle des candidats internes et externes concourent en même temps.

Par candidats externes, l'on entend tous les autres candidats que les membres du personnel statutaire de l'organisme où l'emploi est déclaré vacant.

Les fonctionnaires stagiaires de l'organisme où l'emploi est déclaré vacant sont à considérer comme des candidats externes.

Sans préjudice de l'application de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le Collège fixe les modalités selon lesquelles les candidats externes sont désignés et exercent un mandat de rang 16 au sein de l'organisme où l'emploi est déclaré vacant ».

Art. 5. À l'article 44 du même arrêté, les mots « fonctionnaire dirigeant adjoint » sont remplacés par les mots « fonctionnaire dirigeant adjoint (en extinction) ».

Art. 6. Dans l'article 60 du même arrêté, les chiffres et mot « 16, 15, ou » sont supprimés.

Art. 7. L'article 70 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 70. Il existe, au sein de chaque organisme, un Conseil de direction. Celui-ci comprend le mandataire de rang 16 et les titulaires d'un grade classé au rang 15 (en extinction) et 13. ».

Art. 8. À l'article 72 du même arrêté, les mots « le fonctionnaire dirigeant adjoint » sont remplacés par les mots « le membre du Conseil désigné par le fonctionnaire dirigeant ».

Art. 9. L'article 86 du même arrêté est abrogé.

Art. 10. Il est inséré, dans le même arrêté, une partie *Xbis*, comportant les articles 86/1 à 86/5, rédigée comme suit :

« PARTIE *Xbis* — De l'évaluation des mandataires de rang 16

Art. 86/1. L'évaluation du mandataire de rang 16 a pour but :

- 1° de vérifier dans quelle mesure les objectifs fixés lors de l'attribution du mandat sont atteints ou sont en voie d'être atteints;
- 2° d'évaluer la manière dont le mandataire a exercé le mandat.

Art. 86/2. Le mandataire de rang 16 rédige, aux fins énoncées à l'article 86/1, à l'issue de chaque période d'évaluation, un rapport sur ses activités en tant que fonctionnaire dirigeant.

La commission d'évaluation prend connaissance du rapport rédigé par le mandataire et invite celui-ci à un entretien d'évaluation.

Le mandataire peut recevoir, à l'issue de son évaluation, une des trois mentions motivées suivantes : « favorable », « satisfaisant » ou « défavorable ».

La mention « favorable » est attribuée au mandataire de rang 16 lorsque celui-ci atteint pleinement les objectifs qui lui ont été assignés au début de son mandat.

La mention « satisfaisant » est attribuée au mandataire de rang 16 lorsque les objectifs ont été partiellement réalisés par lui.

La mention « défavorable » est attribuée au mandataire de rang 16 lorsque les objectifs n'ont pas ou peu été réalisés.

Dans son évaluation, la commission d'évaluation doit tenir compte des circonstances imprévisibles ou indépendantes qui ont rendu impossible la réalisation totale ou partielle des objectifs fixés.

L'évaluation est notifiée au mandataire intéressé par lettre postale recommandée.

Art. 86/3. § 1^{er}. Une première évaluation a lieu deux ans après le début du mandat de rang 16.

Au cas où cette évaluation se termine par la mention « défavorable », une évaluation complémentaire a lieu six mois après cette première évaluation. Si la mention attribuée au mandataire de rang 16 à l'issue de l'évaluation complémentaire est « défavorable », son mandat prend fin définitivement. Dans ce cas, le mandataire de rang 16 ne peut participer à une nouvelle procédure de désignation au mandat de rang 16 qu'il occupait.

La désignation d'un nouveau mandataire de rang 16 se fait par la désignation d'un autre candidat déclaré apte, soit lors du précédent appel à candidatures à ce mandat, sous réserve de vérifier à nouveau les conditions d'admissibilité, soit suite à un nouvel appel à candidatures. Ce nouveau mandataire de rang 16 est désigné pour la durée restante du mandat exercé par son prédécesseur.

§ 2. Une seconde évaluation a lieu trois mois avant la fin du mandat.

§ 3. Si à l'issue de cette seconde évaluation, la mention attribuée est « favorable », le mandataire de rang 16 qui le souhaite peut voir son mandat renouvelé sans qu'il soit procédé à une nouvelle procédure d'attribution.

Le mandataire de rang 16 établit, à l'occasion du renouvellement de son mandat, un plan de gestion tel que visé à l'article 28/2, § 2 de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 relatif à la carrière des fonctionnaires des organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française, qui tient compte des objectifs à atteindre fixés par l'autorité.

§ 4. Si à l'issue de cette seconde évaluation, la mention attribuée au mandataire de rang 16 est « satisfaisant », son mandat n'est pas renouvelé mais il peut participer à la nouvelle procédure d'attribution au mandat de rang 16 qu'il occupe.

§ 5. Si à l'issue de cette seconde évaluation, la mention attribuée au mandataire de rang 16 est « défavorable », son mandat prend fin définitivement à l'arrivée de son terme et il ne peut participer à la nouvelle procédure d'attribution au mandat de rang 16 qu'il occupe.

Art. 86/4. Le mandataire de rang 16 dispose de dix jours ouvrables à partir de la réception de la notification de l'évaluation pour introduire un recours écrit auprès du Membre du Collège qui a la tutelle sur l'organisme où il exerce son mandat.

À sa demande, le mandataire de rang 16 est entendu par le Collège. Il peut se faire assister par la personne de son choix.

Art. 86/5. Le Collège statue sur le recours visé à l'article 86/4. Il dispose d'un délai d'un mois à dater de la réception de la requête pour notifier sa décision.

En cas d'absence de décision dans le délai requis, le mandataire de rang 16 reçoit la mention supérieure à celle qui lui avait été attribuée. »

CHAPITRE III. — *Modification de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 fixant le statut pécuniaire du personnel des organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française*

Art. 11. A l'article 41 de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 fixant le statut pécuniaire du personnel des organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française, les mots « 70 % pour les rangs 13, 14, 15 et 16 » sont remplacés par les mots « 70 % pour les rangs 13, 14, 15 (en extinction) et 16 ».

Art. 12. Dans la section 8 du chapitre II du même arrêté, il est inséré une sous-section 4, comportant l'article 42/5, rédigée comme suit :

« Sous-section 4. – De la prime de mandat de rang 16

Art. 42/5. Le fonctionnaire mandataire de rang 16 reçoit une prime de mandat dont le montant annuel s'élève à : 3 000 euros.

La prime de mandat est payée mensuellement aux mêmes conditions que le traitement. Elle est liée à l'indice-pivot 138,01. ».

CHAPITRE IV. — *Modification de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 relatif à la carrière des fonctionnaires des organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française*

Art. 13. Le « Chapitre III. - Du mandat » de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 relatif à la carrière des fonctionnaires des organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française, devient le « Chapitre IIIbis. — Du mandat ».

Art. 14. Il est inséré dans le même arrêté un « Chapitre III. – Du mandat de rang 16 » comprenant les articles 25 à 28/7 rédigés comme suit :

« Art. 25. Le Collège, sur la proposition du Membre du Collège qui a la tutelle sur l'organisme où le mandat est déclaré vacant, attribue par mandat l'emploi correspondant au grade de rang 16.

Ce mandat est intitulé « mandat de rang 16 ».

Le titulaire du mandat est dénommé « mandataire de rang 16 ».

Chaque mandat de rang 16 est déclaré vacant par le Collège avant qu'il puisse être attribué.

Art. 15. Avant toute attribution d'un mandat de rang 16, le Collège, sur proposition du Membre qui a la tutelle sur l'organisme où le mandat est déclaré vacant, fixe les objectifs à atteindre durant ce mandat.

Art. 16. Le mandataire de rang 16 exerce effectivement le mandat.

Pendant la durée de celui-ci, le mandataire de rang 16 ne peut accomplir des prestations réduites. Il ne peut pas non plus obtenir un congé pour exercer une fonction dans le cabinet d'un ministre ou d'un secrétaire d'Etat ou dans le cabinet du président ou d'un membre du Gouvernement d'une Communauté, d'une Région, du Collège réuni de la Commission communautaire commune ou du Collège de la Commission communautaire française.

Le mandataire de rang 16 ne peut obtenir un congé pour mission, pour interruption de la carrière ou une absence pour convenance personnelle.

Dans le cas où le mandataire de rang 16 ne peut pas exercer le mandat pour cause de maladie de longue durée ou de congé de maternité ou de suspension dans l'intérêt du service, le Collège peut confier temporairement le mandat à un autre agent pour une durée de six mois au maximum, conformément à l'article 8, § 2 de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française.

Le seul fait qu'un mandat de rang 16 soit momentanément inoccupé ne suffit pas à justifier qu'il soit attribué à titre provisoire.

Art. 17. L'ancienneté de grade du mandataire de rang 16 est égale à son ancienneté dans le grade qu'il portait avant que le mandat lui soit attribué. La durée du mandat de rang 16 est comptabilisée dans ses anciennetés de service, de grade, de niveau et pécuniaire.

Le mandataire de rang 16 exerce les prérogatives et bénéficie du traitement et des avantages pécuniaires qui sont liés au grade du rang 16.

Art. 28/1. § 1^{er}. La durée du mandat de rang 16 est de cinq ans.

Toutefois, sans préjudice de l'article 86/3 de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 portant le statut des fonctionnaires des organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française, le mandataire de rang 16 dont le mandat prend fin peut être autorisé par le Collège à poursuivre l'exercice de ses fonctions jusqu'à l'entrée en fonction de son successeur.

Le mandat de rang 16 prend fin soit à l'expiration de la durée fixée, soit après une évaluation complémentaire « défavorable » visée à l'article 86/3, § 1^{er} alinéa 2 de l'arrêté précité ou en cas de non-renouvellement du mandat visé à l'article 86/3, § 4 et 5 de l'arrêté précité, soit en cas de suspension dans l'intérêt du service pendant plus de six mois, soit en cas d'absence ininterrompue pour cause de maladie de longue durée de plus de six mois, soit en cas de rétrogradation ou encore par la démission volontaire du mandataire de rang 16.

§ 2. Le fonctionnaire dont le mandat n'est pas prolongé, reprend le grade qu'il occupait avant l'attribution de son mandat.

Art. 28/2. § 1^{er}. Le mandat de rang 16 est ouvert aux fonctionnaires du niveau 1 de l'organisme au sein duquel le mandat de rang 16 est déclaré vacant qui comptent au moins douze années d'ancienneté de niveau 1 ou qui disposent d'une expérience d'au moins six ans dans une fonction de direction.

Par expérience dans une fonction de direction, on entend l'expérience en matière de gestion dans un service public ou dans une organisation du secteur privé.

§ 2. Chaque candidat établit un plan de gestion qui tient compte des objectifs visés à l'article 26.

Art. 28/3. § 1^{er}. La vacance des mandats de rang 16 est portée à la connaissance des fonctionnaires par un appel aux candidats publié au *Moniteur belge*.

L'appel aux candidats mentionne, pour chaque mandat de rang 16 déclaré vacant :

- 1° le délai visé au paragraphe 2 du présent article dans lequel la candidature doit être introduite auprès du Membre du Collège qui a la tutelle sur l'organisme où le mandat est déclaré vacant;
- 2° les éléments que l'acte de candidature doit contenir et qui sont visés au paragraphe 3 du présent article;
- 3° les coordonnées du service du personnel auprès duquel la description de fonction du mandat de rang 16 à attribuer et la définition des objectifs visés à l'article 26 peuvent être obtenus.

§ 2. Sont seules prises en considération, les candidatures des fonctionnaires qui ont été adressées par lettre recommandée au Membre du Collège qui a la tutelle sur l'organisme où le mandat est déclaré vacant, dans un délai de trente jours. Ce délai commence à courir le jour qui suit la publication de l'appel au *Moniteur belge*.

§ 3. Tout acte de candidature comporte :

- 1° un exposé des titres et expériences que le candidat fait valoir pour postuler au mandat de rang 16;
- 2° le plan de gestion visé à l'article 28/2, § 2.

§ 4. Les fonctionnaires sont autorisés à solliciter par anticipation tout mandat de rang 16 qui serait déclaré vacant pendant leur absence. La validité d'une telle candidature est limitée à deux mois. Elle doit être introduite par lettre recommandée adressée au Membre du Collège qui a la tutelle sur l'organisme où le mandat est déclaré vacant.

Art. 28/4. § 1^{er}. La commission de sélection, visée à l'article 16/1 de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 portant le statut des fonctionnaires des organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française, est saisie par le Membre du Collège qui a la tutelle sur l'organisme où le mandat est déclaré vacant de la demande d'avis visée par l'article 28/5, § 2, alinéa 2.

§ 2. La demande d'avis adressée à la commission de sélection mentionne le délai dans lequel celle-ci doit se prononcer. Ce délai ne peut être inférieur à trente jours à dater de la réception de la demande par le président de la commission de sélection.

§ 3. La demande d'avis comporte :

- 1° l'acte de candidature visé à l'article 28/3, § 3;
- 2° les objectifs visés à l'article 26;
- 3° la description de fonction de l'emploi à pourvoir.

Art. 28/5. § 1^{er}. La commission de sélection vérifie les conditions générales et particulières d'admissibilité des candidats.

Les candidats qui ne satisfont pas à ces conditions sont exclus de la sélection par décision motivée de la commission. Cette décision est notifiée aux candidats exclus par lettre recommandée.

Dans les quinze jours qui suivent cette notification, chaque candidat peut introduire une réclamation par lettre recommandée auprès du président de la commission et peut demander à être entendu.

Le candidat peut se faire assister par une personne de son choix.

Après examen de la réclamation, la commission statue définitivement sur l'admissibilité et notifie sa décision par lettre recommandée.

Lorsque la commission statue sur les conditions d'admissibilité des candidats, le délai prévu pour rendre son avis commence à courir à partir du jour où la commission s'est prononcée définitivement sur les conditions d'admissibilité.

§ 2. La commission de sélection invite les candidats dont la candidature a été déclarée admissible à un entretien.

La commission émet un avis motivé sur le degré d'adéquation des compétences, d'aptitude relationnelle et de management de chaque candidat par rapport aux éléments contenus dans la demande d'avis conformément à l'article 28/4, § 3.

Après comparaison des titres et mérites des candidats, les candidats sont inscrits soit dans le groupe A « apte », soit dans le groupe B « pas apte ».

Dans le groupe A, les candidats sont classés. Quand les candidats sont jugés équivalents, ils sont classés *ex aequo*.

§ 3. La commission de sélection remet l'avis motivé et le classement prévu au § 2 au Membre du Collège qui a la tutelle sur l'organisme où le mandat est déclaré vacant.

Art. 28/6. Le Collège, sur proposition du Membre du Collège qui a la tutelle sur l'organisme où le mandat est déclaré vacant, attribue le mandat de rang 16 à l'un des candidats du groupe A. ».

Art. 18. À l'article 29, § 1^{er}, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° à l'alinéa 1^{er}, les mots « aux grades de rang 16, 15 et 13 » sont remplacés par les mots « au grade de rang 13 »;
- 2° l'alinéa 2 est abrogé;
- 3° l'alinéa 4 est abrogé.

CHAPITRE V. — *Modification de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française*

Art. 19. L'article 8, § 2, de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française est abrogé.

CHAPITRE VI. — *Modification de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 fixant les échelles de traitement des fonctionnaires des organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française*

Art. 20. A l'article 2 de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 fixant les échelles de traitement des fonctionnaires des organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° les mots « directeur général adjoint » sont remplacés par les mots « directeur général adjoint (en extinction) »;
- 2° les mots « inspecteur général » sont remplacés par les mots « inspecteur général (en extinction) ».

CHAPITRE VII. — *Disposition finale*

Art. 21. Le Membre du Collège qui a la Formation professionnelle dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 20 septembre 2012.

Emir KIR,
Membre du Collège en charge de la Formation professionnelle
Christos DOULKERIDIS,
Ministre-Président du Collège

VERTALING

FRANSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 2012 — 3159

[C - 2012/31741]

20 SEPTEMBER 2012. — Besluit 2012/155 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie houdende wijziging van verschillende reglementaire bepalingen met betrekking tot het mandaat in de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie

Het College,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, artikel 79, § 1, ingevoegd door de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op decreet II van de Raad van de Franse Gemeenschap van 19 juli 1993 tot toekenning van de uitoefening van bepaalde bevoegdheden van de Franse Gemeenschap aan het Waalse Gewest en aan de Franse Gemeenschapscommissie, artikel 4, 1e lid 1°;

Gelet op decreet III van de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 22 juli 1993 tot uitoefening van de uitoefening van bepaalde bevoegdheden van de Franse Gemeenschap aan het Waalse Gewest en aan de Franse Gemeenschapscommissie, artikel 4, 1e lid 1°;

Gelet op het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 maart 1994 houdende oprichting van het Franstalig Brussels Instituut voor Beroepsopleiding, artikelen 17, § 1, 2e lid, en 3, en 22, 1e lid;

Gelet op het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 houdende het statuut van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie;

Gelet op het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 tot vaststelling van het geldelijk statuut van het personeel van de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie;

Gelet op het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 betreffende de loopbaan van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie;

Gelet op het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie;

Gelet op het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 tot vaststelling van de weddeschalen van de ambtenaren in de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, uitgebracht op 1 maart 2012;

Gelet op het akkoord van het Lid van het College belast met de begroting, uitgebracht op 8 maart 2012;

Gelet op het akkoord van het Lid van het College belast met het openbaar ambt, uitgebracht op 27 maart 2012;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van het Franstalig Brussels Instituut voor beroepsopleiding uitgebracht op 16 april 2012;

Gelet op de informatie overgedragen aan de Federale Minister van Pensioenen op 23 april 2012;

Gelet op het protocol nr. 2012/10 van 24 april 2012 van het Sectorcomité XV van de Franse Gemeenschapscommissie;

Gelet op het advies nr. 51.863 van de Raad van State, uitgebracht op 23 augustus 2012, met toepassing van artikel 84, § 1, 1e lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van het Lid van het College belast met de Beroepsopleiding;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Algemeen*

Artikel 1. Dit besluit regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikelen 127 en 128 van de Grondwet, krachtens artikel 138 ervan.

HOOFDSTUK II. — Wijziging van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 houdende het statuut van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie;

Art. 2. In artikel 8 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 houdende het statuut van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie, worden de woorden "rang 16 en 15" vervangen door de woorden "rang 16 en 15 (in afbouw)".

Art. 3. In hetzelfde besluit wordt een gedeelte *IIIbis* ingevoegd, met artikelen 16/1 tot 16/6, opgesteld als volgt :

« Deel *IIIbis* — Selectiecommissies en evaluatiecommissie

Art. 16/1. § 1. Er wordt een bevoegde selectiecommissie opgericht met het oog op de toekenning van de mandaten van rang 16 bedoeld in artikel 25 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 betreffende de loopbaan van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie. Ze bevat vijf tot zeven leden.

§ 2. Het College, op voorstel van het Lid van het College dat het toezicht houdt over de instelling waar de betrekking vacant werd verklaard, stelt de leden van de selectiecommissie aan telkens wanneer een mandaat van rang 16 vacant wordt verklaard en stelt de voorzitter onder deze leden aan.

§ 3. De selectiecommissie is samengesteld uit leden die over deskundigheid omtrent de materies beschikken die tot het toe te kennen mandaat van rang 16 behoren en uit leden die over deskundigheid in verband met management van de overheidssector beschikken.

De aanstelling van de leden van de selectiecommissie is beperkt tot de selectieprocedure waarvoor ze zijn aangesteld.

§ 4. Ten hoogste twee derden van de leden van de selectiecommissie behoren tot hetzelfde geslacht.

§ 5. Het College stelt bovendien een effectieve en een plaatsvervangende secretaris aan. Het College stelt de toelage vast die aan de voorzitter en aan de leden worden toegekend in het reglement van interne orde vermeld in artikel 16/2.

Art. 16/2. Het College stelt, voor iedere instelling, het reglement van interne orde van de selectiecommissies vast, op voorstel van het Lid van het College dat toezicht houdt over de betreffende instelling.

Art. 16/3. Om het even wie een belang zou hebben in om het even welke hoedanigheid in de selectieprocedure mag niet als lid van de selectiecommissie worden aangesteld.

De leden van de selectiecommissie zijn gebonden door de geheimhouding wat de debatten en beraadslagingen betreft, alsook over alle informatie waarvan ze in de uitoefening van hun opdracht kennis hebben genomen.

Art. 16/4. § 1. Binnen iedere instelling wordt een evaluatiecommissie opgericht belast met de evaluatie bedoeld in artikel 86/1.

De evaluatiecommissie bevat vijf tot zeven leden. Ze is samengesteld uit leden die over deskundigheid omtrent materies beschikken die tot het toe te kennen mandaat van rang 16 behoren en uit leden die over deskundigheid in verband met management van de overheidssector beschikken.

§ 2. Het College, op voorstel van het Lid van het College dat toezicht houdt over de instelling waaraan een mandaat van rang 16 werd toegekend, stelt de leden van de evaluatiecommissie aan alsook de voorzitter onder deze leden.

Het College stelt tevens, op voorstel van het Lid van het College dat toezicht houdt over de instelling waar de mandataris van rang 16 dient te worden geëvalueerd, vier plaatsvervangende leden aan die aan dezelfde criteria beantwoorden als de effectieve leden.

In geval van afwezigheid of van verhindering van een lid, wordt er een plaatsvervanger door de voorzitter aangeduid.

In geval van afwezigheid van de voorzitter, wordt het voorzitterschap aan de oudste van de aanwezige effectieve leden toegewezen.

§ 3. De leden worden voor een hernieuwbare periode van vijf jaar aangesteld.

§ 4. Ten hoogste twee derden van de leden behoren tot hetzelfde geslacht.

§ 5. Het College stelt een effectieve secretaris en een plaatsvervangende secretaris aan om de evaluatiecommissie bij te staan.

Het College stelt de toelage vast die aan de voorzitter en aan de leden van de evaluatiecommissie wordt toegekend in het reglement van interne orde vermeld in artikel 16/5.

Art. 16/5. Het College stelt, voor iedere instelling, het reglement van interne orde van de evaluatiecommissies vast, op voorstel van het Lid van het College dat toezicht houdt over de betreffende instelling.

Art. 16/6. Om het even wie een belang zou hebben in om het even welke hoedanigheid bij het onderzoek van een dossier mag niet als lid van een evaluatiecommissie zetelen.

De leden van de evaluatiecommissies zijn gebonden door geheimhouding wat de debatten en beraadslagingen betreft, alsook over alle informatie waarvan ze in de uitoefening van hun opdracht kennis hebben genomen. »

Art. 4. In het gedeelte IV van hetzelfde besluit, wordt een titel *Ibis* ingevoegd, met artikel 26/1, als volgt opgesteld :

“Titel *Ibis* — Toewijzing van mandaten van rang 16 door middel van open procedure

Art. 26/1. Het mandaat van rang 16 wordt via open procedure vacant verklaard, waarvoor interne en externe kandidaten tezelfdertijd wedijveren.

Onder externe kandidaten wordt verstaan alle andere kandidaten dan de leden van het statutair personeel van de instelling waar de betrekking vacant wordt verklaard.

De stagiaire-ambtenaren van de instelling waar de betrekking vacant verklaard wordt dienen te worden beschouwd als externe kandidaten.

Onverminderd toepassing van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, stelt het College de modaliteiten vast volgens dewelke de externe kandidaten worden aangesteld en een mandaat uitvoeren van rang 16 binnen de instelling waar de betrekking vacant wordt verklaard.

Art. 5. In artikel 44 van hetzelfde besluit worden de woorden “adjunct-leidend ambtenaar” vervangen door de woorden “adjunct-leidend ambtenaar (in afbouw)”.

Art. 6. In artikel 60 van hetzelfde besluit worden de cijfers en het woord “16, 15, of” geschrapt.

Art. 7. Artikel 70 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 70. Er bestaat, binnen iedere instelling, een Directieraad. Deze bestaat uit de mandataris van rang 16 en de titularissen van een graad van rang 15 (in afbouw) en 13. » .

Art. 8. In artikel 72 van hetzelfde besluit worden de woorden “de adjunct-leidend ambtenaar” vervangen door de woorden “het lid van de Raad aangeduid door de leidend ambtenaar”.

Art. 9. Artikel 86 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 10. Er wordt in hetzelfde besluit een gedeelte *Xbis* toegevoegd, met artikelen 86/1 tot 86/5, opgesteld als volgt :

“GEDEELTE *Xbis* — De evaluatie van de mandaathouders van rang 16

Art. 86/1. De evaluatie van de mandataris van rang 16 heeft tot doel :

- 1° na te gaan in welke mate de doelstellingen vastgelegd bij de toewijzing van het mandaat bereikt zijn of worden bereikt;
- 2° de manier te evalueren waarop de mandataris het mandaat heeft uitgeoefend.

Art. 86/2. De mandataris van rang 16 stelt, volgens de doeleinden geformuleerd in artikel 86/1, na afloop van elke evaluatieperiode, een rapport op over zijn activiteiten als leidend ambtenaar.

De evaluatiecommissie neemt kennis van het door de mandataris opgestelde verslag en nodigt hem uit voor een evaluatiegesprek.

De mandataris kan, na afloop van zijn evaluatie, een van de volgende drie gemotiveerde vermeldingen krijgen : “gunstig”, “voldoende” of “ongunstig”.

De vermelding “gunstig” wordt aan de mandataris van rang 16 toegekend indien deze ten volle de doelstellingen die hem aan het begin van zijn mandaat werden toegewezen, bereikt.

De vermelding “voldoende” wordt aan de mandataris van rang 16 toegekend wanneer de doelstellingen gedeeltelijk door hem werden gerealiseerd.

De vermelding “ongunstig” wordt aan de mandataris van rang 16 toegekend wanneer de doelstellingen niet of weinig werden gerealiseerd.

In zijn evaluatie moet de evaluatiecommissie rekening houden met de onvoorziene omstandigheden of omstandigheden onafhankelijk van de wil van de mandataris, die de totale of gedeeltelijke realisatie van de vastgestelde doelstellingen onmogelijk hebben gemaakt.

De evaluatie wordt aan de betrokken mandataris door middel van aangetekend schrijven met de post ter kennis gebracht.

Art. 86/3. § 1. Een eerste evaluatie vindt plaats twee jaar na het begin van het mandaat van rang 16.

In het geval dat deze evaluatie eindigt door de vermelding “ongunstig”, heeft een bijkomende evaluatie plaats zes maanden na deze eerste evaluatie. Indien de vermelding toegekend aan de mandataris van rang 16 na afloop van de bijkomende evaluatie “ongunstig” is, neemt zijn mandaat definitief een einde. In dit geval kan de mandataris van rang 16 niet deelnemen aan een nieuwe aanstellingsprocedure voor het mandaat van rang 16 dat hij bekleedde.

De aanstelling van een nieuwe mandataris van rang 16 gebeurt door de aanstelling van een andere kandidaat die geschikt wordt verklaard, ofwel aan de hand van de voorgaande kandidaatoproep voor dit mandaat, onder voorbehoud van hernieuwd nazicht van de toelaatbaarheidsvoorwaarden, ofwel ten gevolge van een nieuwe kandidaatoproep. Deze nieuwe mandataris van rang 16 wordt voor de resterende duur van het mandaat uitgeoefend door zijn voorganger aangesteld.

§ 2. Een tweede evaluatie vindt plaats drie maanden voor het einde van het mandaat.

§ 3. Indien na afloop van deze tweede evaluatie de toegekende vermelding "gunstig" is, dan kan de mandataris van rang 16 die het wenst zijn mandaat hernieuwd zien zonder dat hij wordt doorgestuurd voor een nieuwe aanstellingsprocedure.

De mandataris van rang 16 stelt, ter gelegenheid van de hernieuwing van zijn mandaat, een beheersplan op als bedoeld in artikel 28/2, § 2 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 betreffende de loopbaan van de ambtenaren en het personeelsreglement van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie, dat rekening houdt met de te bereiken doelstellingen vastgesteld door de overheid.

§ 4. Indien na de tweede evaluatie de aan de mandataris van rang 16 toegekende vermelding "voldoende" is, wordt zijn mandaat niet vernieuwd maar kan hij deelnemen aan de nieuwe toekenningsprocedure voor het mandaat van rang 16 dat hij bekleedt.

§ 5. Indien na afloop van deze tweede evaluatie de aan de mandataris van rang 16 toegekende vermelding "ongunstig" is, dan neemt zijn mandaat een definitief einde na afloop van het mandaat en kan hij niet deelnemen aan de nieuwe aanstellingsprocedure voor de mandaatbetrekking van rang 16 die hij vervult.

Art. 86/4. De mandataris van rang 16 beschikt over tien werkdagen vanaf de ontvangst van de bekendmaking van de evaluatie om een schriftelijk beroep in te dienen bij het Lid van het College dat toezicht houdt over de instelling waar hij zijn mandaatbetrekking uitoefent.

Op zijn vraag wordt de mandataris van rang 16 door het College gehoord. Hij mag zich door de persoon van zijn keuze laten bijstaan.

Art. 86/5. Het College doet uitspraak over het beroep vermeld in artikel 86/4. Het beschikt over een termijn van een maand te rekenen vanaf de ontvangst van het verzoek om zijn beslissing mee te delen.

In geval van afwezigheid van een beslissing binnen de vereiste termijn, krijgt de mandataris van rang 16 de hogere vermelding dan die hem werd toegekend. »

HOOFDSTUK III. — Wijziging van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 houdende het statuut van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie

Art. 11. In artikel 41 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 tot vaststelling van het geldelijk statuut van het personeel van de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie worden de woorden "70 % voor de rangen 13, 14, 15 en 16" vervangen door de woorden "70 % voor de rangen 13, 14, 15 (in afbouw) en 16".

Art. 12. In afdeling 8 van hoofdstuk II van hetzelfde besluit, wordt een onderafdeling 4 ingevoegd, met artikel 42/5, opgesteld als volgt :

"Onderafdeling 4. – De mandaatspremie van rang 16

Art. 42/5. De ambtenaar die houder is van een mandaat van rang 16 krijgt een mandaatspremie waarvan het jaarlijks bedrag bedraagt : 3.000 euro.

De mandaatspremie wordt maandelijks volgens dezelfde voorwaarden als de wedde betaald. Ze is aan de spilindex 138,01 gekoppeld. » .

HOOFDSTUK IV. — Wijziging van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 houdende het statuut van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie

Art. 13. "Hoofdstuk III. – Het mandaat" van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 betreffende de loopbaan van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie, wordt het "Hoofdstuk IIIbis. - Het mandaat".

Art. 14. Er wordt in hetzelfde besluit een "Hoofdstuk III. - Mandaat van rang 16" ingevoegd met artikelen 25 tot 28/7 opgesteld als volgt :

« Art. 25. Het College, op voorstel van het Lid van het College dat toezicht houdt over de instelling waar de mandaatbetrekking vacant wordt verklaard, wijst per mandaat de betrekking toe die overeenstemt met de graad van rang 16.

Dit mandaat is getiteld "mandaat van rang 16".

De titularis van het mandaat wordt "mandataris van rang 16" genoemd.

Elk mandaat van rang 16 wordt door het College vacant verklaard alvorens ze toegewezen kan worden.

Art. 15. Alvorens iedere toewijzing van een mandaat van rang 16 stelt het College, op voorstel van het Lid dat toezicht heeft over de instelling waar de mandaatbetrekking vacant wordt verklaard, de tijdens het mandaat te bereiken doelstellingen vast.

Art. 16. De mandataris van rang 16 oefent daadwerkelijk het mandaat uit.

Tijdens de duur van dit mandaat mag de mandataris van rang 16 geen verminderde prestaties vervullen. Hij mag evenmin verlof krijgen voor het uitoefenen van een functie in het kabinet van een minister of van een Staatssecretaris of in het kabinet van de voorzitter of van een lid van de Regering van een Gemeenschap, van een Gewest, van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of van het College van de Franse Gemeenschapscommissie.

De mandataris van rang 16 kan geen verlof voor een opdracht, voor loopbaanonderbreking of een afwezigheid om persoonlijke redenen bekomen.

In het geval dat de mandataris van rang 16 het mandaat niet kan uitoefenen wegens ziekte van lange duur of moederschapsverlof of opschorting in het belang van de dienst, kan het College het mandaat tijdelijk aan een andere beampte toevertrouwen, voor een duur van maximum zes maanden overeenkomstig artikel 8, § 2 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 met betrekking tot de uitoefening van een hogere functie in de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie.

Het enige feit dat een mandaatbetrekking van rang 16 momenteel niet ingevuld is, volstaat niet om te rechtvaardigen dat deze betrekking ter voorlopige titel wordt verleend.

Art. 17. De graadanciënniteit van de mandaathouder van rang 16 is gelijk aan zijn anciënniteit in de graad die hij had voor zijn aanstelling in het mandaat. De duur van het mandaat van rang 16 wordt verrekend in zijn anciënniteit van dienst, graad, niveau en bezoldiging.

De mandataris van rang 16 oefent de prerogatieven uit en geniet van de wedde en de geldelijke voordelen die verbonden zijn aan de graad van rang 16.

Art. 28/1. § 1. De duur van het mandaat van rang 16 bedraagt vijf jaar.

Echter, onverminderd artikel 86/3 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 houdende het statuut van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie, kan de mandataris van rang 16 waarvan het mandaat een einde neemt, door het College toegelaten worden om de uitoefening van zijn functies voort te zetten tot de indiensttreding van zijn opvolger.

Het mandaat van rang 16 neemt ofwel een einde bij het verstrijken van de vastgelegde duur, ofwel na een bijkomende "ongunstige" evaluatie als bedoeld in artikel 86/3, § 1, lid 2, van voormeld besluit of in geval van niet-hernieuwing van het mandaat als bedoeld in artikel 86/3, § 4 en 5 van het voornoemd besluit, ofwel in geval van opschorting in het belang van de dienst gedurende meer dan zes maanden, ofwel in geval van ononderbroken afwezigheid wegens ziekte van lange duur van meer dan zes maanden, ofwel in geval van terugzetting in rang of ook door vrijwillig ontslag van de mandataris.

§ 2. De ambtenaar waarvan het mandaat niet verlengd wordt, herneemt de graad die hij bekleedde voor de toewijzing van zijn mandaat.

Art. 28/2. § 1. Het mandaat van rang 16 is open voor de ambtenaren van niveau 1 van de instelling waarbinnen het mandaat van rang 16 vacant wordt verklaard die over tenminste twaalf jaar anciënniteit beschikken in niveau 1, of die over een minimum ervaring beschikken van zes jaar in een leidende functie.

Onder ervaring in een leidende functie wordt verstaan de ervaring inzake het beheer in een openbare dienst of in een organisatie van de privé-sector.

§ 2. Elke kandidaat stelt een beheersplan op dat rekening houdt met de doelstellingen zoals bedoeld in artikel 26.

Art. 28/3. § 1. De vacante betrekkingen van rang 16 worden ter kennis van de beambten gebracht middels een kandidaatoproep die in het *Belgisch Staatsblad* wordt gepubliceerd.

De kandidaatoproep vermeldt, voor ieder mandaat van rang 16 dat vacant wordt verklaard :

- 1° de termijn bedoeld in paragraaf 2 van dit artikel waarin de kandidatuur dient te worden ingediend bij het Lid van het College dat toezicht houdt over de instelling waar het mandaat vacant wordt verklaard;
- 2° de elementen die de kandidatuurakte moet bevatten en die in paragraaf 3 van dit artikel vermeld worden;
- 3° de gegevens van de personeelsdienst waar de functiebeschrijving van de toe te kennen betrekking en de definitie van de doelstellingen zoals bedoeld in artikel 26 kunnen bekomen worden.

§ 2. Worden in aanmerking genomen enkel de kandidaturen van de ambtenaren die werden aangeschreven per aangetekende zending aan het Lid van het College dat toezicht houdt over de instelling waar het mandaat vacant wordt verklaard, en dit binnen een termijn van dertig dagen. Deze termijn begint te lopen op de dag die volgt op de publicatie van de oproep in het *Belgisch Staatsblad*.

§ 3. Iedere kandidatuurakte bevat :

- 1° een toelichting van de titels en ervaring die de kandidaat naar voren brengt om voor de betrekking van rang 16 te solliciteren;
- 2° het beheersplan als bedoeld in artikel 28/2, § 2.

§ 4. De beambten krijgen de toestemming om anticiperend voor elke betrekking van rang 16 te solliciteren die tijdens hun afwezigheid vacant zou worden verklaard. De geldigheid van een dergelijke kandidaatstelling wordt tot twee maanden beperkt. Ze moet worden ingediend per aangetekende zending gericht aan het Lid van het College dat toezicht houdt over de instelling waar het mandaat vacant verklaard wordt.

Art. 28/4. § 1. De selectiecommissie, bedoeld in artikel 16/1 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 houdende het statuut van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie, werd aanhangig gemaakt door het Lid van het College dat toezicht houdt over de instelling waar het mandaat vacant wordt verklaard van de adviesaanvraag bedoeld door artikel 28/5, § 2, 2e lid.

§ 2. Het verzoek tot advies gericht aan de selectiecommissie vermeldt de termijn waarbinnen deze zich moet uitspreken. Deze termijn mag niet korter zijn dan dertig dagen te rekenen vanaf de ontvangst van de aanvraag door de voorzitter van de selectiecommissie.

§ 3. Het verzoek tot advies omvat :

- 1° de kandidatuurakte als bedoeld in artikel 28/3, § 3;
- 2° de doelstellingen als bedoeld in artikel 26;
- 3° de functiebeschrijving van de in te vullen betrekking.

Art. 28/5. § 1. De selectiecommissie verifieert de algemene en bijzondere voorwaarden voor toelaatbaarheid van de kandidaten.

De kandidaten die niet aan deze voorwaarden voldoen, worden van de selectie uitgesloten door middel van gemotiveerde beslissing van de commissie. Deze beslissing wordt aan de uitgesloten kandidaten meegedeeld middels aangetekend schrijven via de post.

Binnen de vijftien dagen die volgen op deze bekendmaking kan iedere kandidaat een bezwaarschrift indienen door een aangetekend schrijven naar de voorzitter van de commissie en kan hij vragen om te worden gehoord.

De kandidaat mag zich door een persoon van zijn keuze laten bijstaan.

Na onderzoek van het bezwaar spreekt de commissie zich definitief uit over de toelaatbaarheid en deelt ze haar beslissing mee via aangetekende brief.

Wanneer de commissie een uitspraak doet over de toelaatbaarheidsvoorwaarden van de kandidaten, begint de voorziene termijn om haar advies te verlenen te lopen vanaf de dag dat de commissie zich definitief over de toelaatbaarheidsvoorwaarden uitgesproken heeft.

§ 2. De selectiecommissie nodigt de kandidaten waarvan de kandidatuur toelaatbaar werd verklaard uit voor een gesprek.

De commissie brengt een gemotiveerd advies uit over de graad van geschiktheid van de competenties, relationele en managementsvaardigheden van elke kandidaat ten overstaan van de elementen uit het verzoek tot advies zoals bedoeld in artikel 28/4, § 3.

Na vergelijking van de titels en verdiensten van de kandidaten, worden de kandidaten ofwel in groep A "geschikt", ofwel in groep B "niet geschikt" ingeschreven.

In groep A worden de kandidaten gerangschikt. Wanneer de kandidaten gelijkwaardig worden beoordeeld, worden ze *ex aequo* gerangschikt.

§ 3. De selectiecommissie draagt het met redenen omkleed advies en de klassering voorzien in § 2 over aan het Lid van het College dat toezicht houdt over de instelling waar het mandaat vacant werd verklaard.

Art. 28/6. Het College, op voorstel van het Lid van het College dat toezicht houdt over de instelling waar het mandaat vacant werd verklaard, kent het mandaat van rang 16 toe aan één van de kandidaten van groep A. » .

Art. 18. In artikel 29, § 1, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het 1elid, worden de woorden "in de graden van rang 16, 15 en 13" vervangen door de woorden "in de graad van rang 13";

2° het 2e lid wordt opgeheven;

3° het 4e lid wordt opgeheven.

HOOFDSTUK V. — Wijziging van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie

Art. 19. Artikel 8, § 2, van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie, is opgeheven.

HOOFDSTUK VI. — Wijziging van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 tot vaststelling van de weddeschalen van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie

Art. 20. In artikel 2 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 tot vaststelling van de weddeschalen van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van de Franse Gemeenschapscommissie worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden "adjunct-directeur-generaal" worden vervangen door de woorden "adjunct-directeur-generaal (in afbouw)";

2° de woorden "inspecteur-generaal" worden vervangen door de woorden "inspecteur-generaal (in afbouw)".

HOOFDSTUK VII. — Slotbepaling

Art. 21. Het Lid van het College bevoegd voor Beroepsopleiding wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 20 september 2012.

Emir KIR,
Lid van het College bevoegd voor Beroepsopleiding
Christos DOULKERIDIS,
Minister-Voorzitter van het College

COMMISSION COMMUNAUTAIRE FRANÇAISE DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 2012 — 3160

[C — 2012/31742]

20 SEPTEMBRE 2012. — Arrêté 2012/156 du Collège de la Commission communautaire française fixant les modalités de désignation de mandataires contractuels dans les organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française au titre de l'article 26/1, alinéa 4, de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 portant le statut des fonctionnaires des organismes d'intérêt public de la Commission communautaire française

Le Collège,

Vu le décret II du Conseil de la Communauté française du 19 juillet 1993 attribuant l'exercice de certaines compétences de la Communauté française à la Région wallonne et à la Commission communautaire française, l'article 4, alinéa 1^{er}, 1°;

Vu le décret III de la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale du 22 juillet 1993 attribuant l'exercice de certaines compétences de la Communauté française à la Région wallonne et à la Commission communautaire française, l'article 4, alinéa 1^{er}, 1°;

Vu le décret de la Commission communautaire française du 17 mars 1994 portant création de l'Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle, les articles 17, § 1^{er}, alinéa 2, et 3, et 22, alinéa 1^{er};