

FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN VERVOER

N. 2012 — 2838

[2012/14417]

3 SEPTEMBER 2012. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 3 maart 2003 houdende delegatie van sommige bevoegdheden inzake het vervoer van zaken over de weg

De Minister van Binnenlandse Zaken en de Staatssecretaris voor Mobiliteit,

Gelet op de wet van 3 mei 1999 betreffende het vervoer van zaken over de weg;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 mei 2002 betreffende het vervoer van zaken over de weg;

Gelet op het ministerieel besluit van 8 mei 2002 genomen ter uitvoering van het koninklijk besluit van 7 mei 2002 betreffende het vervoer van zaken over de weg;

Gelet op het ministerieel besluit van 3 maart 2003 houdende delegatie van sommige bevoegdheden inzake het vervoer van zaken over de weg;

Overwegende dat het noodzakelijk is bepaalde taken te delegeren aan ambtenaren van niveau B, teneinde de goede continuïteit van de dienst te verzekeren,

Besluit :

Enig artikel. In artikel 2 van het ministerieel besluit van 3 maart 2003 houdende delegatie van sommige bevoegdheden inzake het vervoer van zaken over de weg, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 22 juli 2009, worden in § 3, eerste lid, de woorden « van ten minste rang A1 of A2 » vervangen door de woorden « bekleed met een graad van ten minste niveau B ».

Brussel, 3 september 2012.

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,
Mevr. J. MILQUET

De Staatssecretaris voor Mobiliteit,
M. WATHELET

SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET TRANSPORTS

F. 2012 — 2838

[2012/14417]

3 SEPTEMBRE 2012. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 3 mars 2003 portant délégation de certains pouvoirs en matière de transport de choses par route

La Ministre de l'Intérieur et le Secrétaire d'Etat à la Mobilité,

Vu la loi du 3 mai 1999 relative au transport de choses par route;

Vu l'arrêté royal du 7 mai 2002 relatif au transport de choses par route;

Vu l'arrêté ministériel du 8 mai 2002 pris en exécution de l'arrêté royal du 7 mai 2002 relatif au transport de choses par route;

Vu l'arrêté ministériel du 3 mars 2003 portant délégation de certains pouvoirs en matière de transport de choses par route;

Considérant qu'il est nécessaire de déléguer certaines tâches à des agents de niveau B, afin d'assurer la bonne continuité du service,

Arrête :

Article unique. A l'article 2 de l'arrêté ministériel du 3 mars 2003 portant délégation de certains pouvoirs en matière de transport de choses par route, modifié par l'arrêté ministériel du 22 juillet 2009, les mots « du rangs A1 ou A2 » dans le § 3, alinéa 1^{er}, sont remplacés par les mots « d'un grade de niveau B ».

Bruxelles, le 3 septembre 2012.

La Vice-Première Ministre et Ministre de l'Intérieur,
Mme J. MILQUET

Le Secrétaire d'Etat à la Mobilité,
M. WATHELET

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
PERSONEEL EN ORGANISATIE

N. 2012 — 2839

[C - 2012/02052]

20 SEPTEMBER 2012. — Koninklijk besluit houdende diverse bepalingen betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat wij de eer hebben aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen vindt hoofdzakelijk haar rechtsgrond in artikel 2, derde lid, van de wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector. Zodoende regelt dit ontwerp van koninklijk besluit de nadere regelen inzake de vierdagenweek met premie en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar. Deze nadere regelen zijn enkel van toepassing op de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt, zoals dit gedefinieerd in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken.

Enkel voor het artikel 6 van het ontwerp van koninklijk besluit, dat een stelsel van vierdagenweek zonder premie installeert, moet de rechtsgrond elders worden gezocht en dus niet in de wet van 19 juli 2012. Deze wordt gevonden in :

1. de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet voor de vastbenoemde personeelsleden van de in artikel 1, 1^o en 2^o, van de bovenvermelde wet van 22 juli 1993, opgesomde overheidsdiensten;

2. het artikel 11, § 1, van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut en het door dit ontwerp van koninklijk besluit aangevulde artikel 3, van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, voor de vastbenoemde personeelsleden van de in artikel 1, 3^o, van de bovenvermelde wet van 22 juli 1993, opgesomde rechtspersonen van publiek recht;

3. het artikel 4, § 2, 1^o, van de wet van 22 juli 1993, voor de personeelsleden die in dienst genomen zijn met een arbeidsovereenkomst voor de in artikel 1, van de bovenvermelde wet van 22 juli 1993, opgesomde overheidsdiensten en rechtspersonen van publiek recht.

SERVICE PUBLIC FEDERAL
PERSONNEL ET ORGANISATION

F. 2012 — 2839

[C - 2012/02052]

20 SEPTEMBRE 2012. — Arrêté royal portant des dispositions diverses concernant la semaine de quatre jours et le travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté trouve principalement son fondement légal dans l'article 2, alinéa 3, de la loi du 19 juillet 2012 relative à la semaine de quatre jours et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public. Ainsi, ce projet d'arrêté royal règle les modalités relatives à la semaine de quatre jours avec prime et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans. Ces modalités s'appliquent uniquement aux membres du personnel de la fonction publique administrative fédérale, telle que définie à l'article 1^{er} de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

C'est uniquement pour l'article 6 du projet d'arrêté royal, qui instaure un régime de semaine de quatre jours sans prime, qu'il convient de chercher le fondement juridique ailleurs, et non pas dans la loi du 19 juillet 2012. Celui-ci se trouve dans :

1. les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution pour les membres du personnel nommés à titre définitif des services publics énumérés à l'article 1^{er}, 1^o et 2^o, de la loi susmentionnée du 22 juillet 1993;

2. l'article 11, § 1^{er}, de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, ainsi que dans l'article 3, tel qu'il a été complété par le présent projet d'arrêté royal, de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, pour les membres du personnel nommés à titre définitif des personnes morales de droit public énumérées à l'article 1^{er}, 3^o, de la loi susmentionnée du 22 juillet 1993;

3. l'article 4, § 2, 1^o, de la loi du 22 juillet 1993 pour les membres du personnel engagés dans les liens d'un contrat de travail pour les services publics et les personnes morales de droit public énumérés à l'article 1^{er} de la loi susmentionnée du 22 juillet 1993.

De nadere regelen opgenomen in het ontwerp van koninklijk besluit inzake de vierdagenweek met premie en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar kunnen worden samengevat als volgt :

1. Bepaalde functies worden uitgesloten van het recht op de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar : o.a. personeelsleden van klasse A4 en klasse A5, net als de mandaathouders (artikel 3, 8 en 17 tot 23);

2. Beide verlofstelsels moeten aangevraagd worden met een aanvraagtermijn van drie maanden (artikel 4, § 1, eerste lid, en artikel 9, § 1);

3. Voor beide stelsels gelden dezelfde bepalingen rond het vaststellen van de werkkalender (artikel 4, § 2, en artikel 9, § 2);

4. Het is uitgesloten om tijdens vrijgekomen uren een andere beroepsactiviteit uit te oefenen (artikel 4, § 3, en artikel 9, § 3);

5. Beide verlofstelsels moeten aanvangen op de eerste dag van de maand (artikel 5, eerste lid, en artikel 10, eerste lid);

6. Voor elk van de beide stelsels wordt bekeken met welke andere verlofstelsels ze kunnen worden gecumuleerd of niet; het is bijvoorbeeld uitgesloten om andere vormen van deeltijds werken te cumuleren met de vierdagenweek of het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar (artikel 5, het tweede tot het vierde lid, en artikel 10, tweede lid).

Tot slot bepaalt dit ontwerp van koninklijk besluit dat een vastbenoemd personeelslid en een personeelslid in dienst genomen met een arbeidsovereenkomst gebruik kan maken van een systeem van vierdagenweek zonder premie. De nadere regelen voor dit systeem zijn volledig gelijklopend met het systeem van de vierdagenweek met premie, maar dan natuurlijk wel zonder premie.

Alle opmerkingen van de Raad van State werden verwerkt in dit ontwerp.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
Van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedvolle
en getrouwe dienaars,
De Minister belast met Ambtenarenzaken,
S. VANACKERE
De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. L. ONKELINX
De Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken,
H. BOGAERT

ADVIES 51.807/2/V VAN 20 AUGUSTUS 2012
VAN DE AFDELING WETGEVING VAN DE RAAD VAN STATE

De Raad van State, afdeling Wetgeving, tweede vakantiekamer, op 24 juli 2012 door de Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken, toegevoegd aan de Minister van Financiën en Duurzame Ontwikkeling, belast met Ambtenarenzaken verzocht hem, binnen een termijn van dertig dagen, van advies te dienen over een ontwerp van koninklijk besluit « houdende diverse bepalingen betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector », heeft het volgende advies gegeven :

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, zoals het is vervangen bij de wet van 2 april 2003, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat deze drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

Voorafgaande vormvereisten

1.1. Uit artikel 19/1, § 1, eerste lid, 2°, van de wet van 5 mei 1997 'betreffende de coördinatie van het federale beleid inzake duurzame ontwikkeling' volgt dat ontwerpen van koninklijk besluit aanleiding moeten geven tot een voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzaak om een effectbeoordeling uit te voeren (1); de enige gevallen waarin die verplichting kan worden afgeweken, zijn die welke moeten worden bepaald bij een koninklijk besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, welk besluit bij de huidige stand van de teksten die in het *Belgisch Staatsblad* bekendgemaakt zijn, nog niet uitgevaardigd is (2).

Les modalités reprises dans le projet d'arrêté royal relatif à la semaine de quatre jours et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans peuvent être résumées comme suit :

1. certaines fonctions sont exclues du droit à la semaine de quatre jours et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans : notamment les membres du personnel de la classe A4 et de la classe A5, tout comme les titulaires de mandat (articles 3, 8 et 17 à 23);

2. les deux régimes de congé doivent faire l'objet d'une demande respectant un délai de demande de trois mois (article 4, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, et article 9, § 1^{er});

3. les deux régimes obéissent aux mêmes dispositions en ce qui concerne la fixation du calendrier de travail (article 4, § 2, et article 9, § 2);

4. il est exclu d'exercer une autre activité professionnelle pendant les heures libérées (article 4, § 3, et article 9, § 3);

5. les deux régimes de congé doivent commencer le premier jour du mois (article 5, alinéa 1^{er}, et article 10, alinéa 1^{er});

6. en ce qui concerne chacun des deux régimes, il est examiné dans quel cas ils peuvent être cumulés (ou non) avec d'autres régimes de congé; il est par exemple exclu de cumuler d'autres formes de travail à temps partiel avec la semaine de quatre jours ou le travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans (article 5, alinéas 2 à 4, et article 10, alinéa 2).

Pour conclure, le présent projet d'arrêté royal prévoit qu'un membre du personnel nommé à titre définitif et qu'un membre du personnel engagé dans les liens d'un contrat de travail peuvent faire usage du système de la semaine de quatre jours sans prime. Les modalités de ce système sont tout à fait analogues à celles du système de la semaine de quatre jours avec prime, mais bien évidemment sans la prime.

Toutes les observations du Conseil d'état ont été intégrées dans le présent projet.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
De Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,
Le Ministre chargé de la Fonction publique,
S. VANACKERE
La Ministre des Affaires sociales,
Mme L. ONKELINX
Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,
H. BOGAERT

AVIS 51.807/2/V DU 20 AOUT 2012
DE LA SECTION DE LEGISLATION DU CONSEIL D'ETAT

Le Conseil d'Etat, section de législation, deuxième chambre des vacations, saisi par le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique, adjoint au Ministre des Finances et du Développement durable, chargé de la Fonction publique le 24 juillet 2012, d'une demande d'avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal « portant des dispositions diverses concernant la semaine de quatre jours et le travail à mi-temps à partir de 50 à 55 ans dans le secteur public », a donné l'avis suivant :

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, tel qu'il est remplacé par la loi du 2 avril 2003, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

Formalités préalables

1.1. Il ressort de l'article 19/1, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 5 mai 1997 'relative à la coordination de la politique fédérale de développement durable' que les projets d'arrêté royal sont soumis à un examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence (1); les seuls cas dans lesquels une dispense peut être accordée pour cette obligation sont ceux appelés à être fixés par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres (2), qui, à ce jour et en l'état des textes publiés au *Moniteur belge*, n'a pas été pris.

De wetgever heeft de « effectbeoordeling » gedefinieerd als de « duurzame ontwikkelingseffectbeoordeling, zijnde de methode voor het bestuderen van mogelijke sociale, economische en leefmilieueffecten, alsmede de effecten op de inkomsten en de uitgaven van de Staat, van een voorgesteld beleid op korte, middellange en lange termijn in en buiten België vooraleer de uiteindelijke beslissing wordt genomen » (3).

1.2. Punt 7 van de nota aan de Ministerraad van 4 mei 2012 voorafgaand aan de goedkeuring van het voorontwerp luidt als volgt : « Overeenkomstig de instructies vervat in punt 16.7.1. van de nota van 10 januari 2012 dient de Doeb-test niet te worden toegepast op dit dossier vermits het betrekking heeft op de autoregulering van de federale overheid. »

1.3. Deze tekst kan aldus worden opgevat dat volgens de steller van het ontwerp de noodzaak om een effectbeoordeling uit te voeren niet vooraf dient te worden onderzocht.

Aldus zou evenwel worden voorbijgegaan aan het feit dat het koninklijk besluit waarbij van die verplichting kan worden afgeweken niet is aangenomen, zodat dit voorafgaand onderzoek moet worden gedaan voor alle koninklijke besluiten, en dus ook voor het voorliggende ontwerp.

1.4. Indien deze tekst evenwel betekent dat het voorafgaand onderzoek heeft plaatsgehad en dat na afloop daarvan gebleken is dat een effectbeoordeling onnodig is, moet de aanhef van het ontwerp worden aangevuld met een als volgt gesteld lid :

« Gelet op het voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzaak om een effectbeoordeling uit te voeren, waarbij besloten is dat een effectbeoordeling niet vereist is ».

De steller van het ontwerp wordt er echter op gewezen dat de daartoe aangevoerde motivering wankel is. Er valt immers niet uit te sluiten dat een besluit dat « betrekking heeft op de autoregulering van de federale overheid » als dusdanig « sociale, economische en leefmilieueffecten, alsmede [...] effecten op de inkomsten en de uitgaven van de Staat, op korte, middellange en lange termijn in en buiten België » in de zin van artikel 2, 9°, van de wet van 5 mei 1997 kan hebben.

2. Uit geen enkel stuk in het dossier blijkt dat de Minister van Begroting zou zijn teruggekomen op zijn weigering om zijn akkoordbevinding te verlenen aan het ontwerp, zoals deze weigering in een brief van 20 maart 2012 is meegedeeld aan de Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken en Modernisering van de Openbare Diensten.

Het veertiende lid van de aanhef, waarin wordt verwezen naar de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, moet bijgevolg vervallen.

Het ontwerp kan slechts worden aangenomen mits een zodanige akkoordbevinding is verleend, dan wel, bij ontstentenis daarvan, een bijzondere akkoordbevinding vanwege de Ministerraad op basis van artikel 8 van het koninklijk besluit van 16 november 1994 'betreffende de administratieve en begrotingscontrole'.

Wat dit laatste punt betreft, kan op basis van het feit dat over het ontwerp overleg is gepleegd in de Ministerraad voordat het aan de Raad van State is voorgelegd, niet worden beschouwd dat aan dit vormvereiste is voldaan. Bij ontstentenis van de akkoordbevinding van de Minister van Begroting moet binnen de Ministerraad immers een bijzondere beraadslaging hebben plaatsgevonden omtrent de budgettaire aspecten van een ontwerpbesluit, bovenop de algemene beraadslaging van de Ministerraad omtrent het ontwerp.

Hoe dan ook moet in de aanhef van het ontwerp worden vermeld welke vormvereisten inzake begrotingscontrole precies vervuld zijn, onverminderd de vermelding, aan het eind van de aanhef, van « het advies van de in Raad vergaderde Ministers ».

Bijzondere opmerkingen

Aanhef

1. Aan het eind van het tweede lid van de aanhef moet inzonderheid worden verwezen naar paragraaf 2, 1°, van artikel 4 van de wet van 22 juli 1993, houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken', luidende :

« Na onderhandeling met de representatieve vakorganisaties en op de voordracht van de Minister tot wiens bevoegdheid de Ambtenarenzaken behoren, bepaalt de Koning [...] de voorwaarden en de wijze van indienstneming alsook de arbeidsvoorwaarden van de met een arbeidsovereenkomst in dienst genomen personen zoals bedoeld in § 1, en dit onverminderd de dwingende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten ».

2. Aan het eind van het derde lid van de aanhef hoeft alleen te worden verwezen naar het derde lid van artikel 2 van de wet van 19 juli 2012 'betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken

Le législateur a défini l'« évaluation d'incidence » comme étant « l'évaluation d'incidence des décisions sur le développement durable, c'est-à-dire la méthode permettant d'étudier les éventuels effets sociaux, économiques et environnementaux, ainsi que les effets sur les recettes et les dépenses de l'Etat, à court, à moyen et à long terme, en Belgique et à l'étranger, d'une politique proposée avant que la décision finale ne soit prise » (3).

1.2. Le point 7 de la note au Conseil des ministres du 4 mai 2012 qui a précédé l'adoption de l'avant-projet est rédigé comme suit : « Conformément aux instructions reprises au point 16.7.1 de la note du 10 janvier 2012, le test EIDDD ne doit pas être appliqué à ce dossier puisqu'il a trait à l'autorégulation de l'autorité fédérale ».

1.3 Ce texte peut se comprendre comme signifiant que, selon l'auteur du projet, il n'y aurait pas lieu de procéder à l'examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence.

Mais ce serait perdre de vue que, dès lors que l'arrêté royal autorisant pareille dispense n'a pas été adopté, cet examen préalable est requis pour tous les arrêtés royaux, et donc aussi pour le projet à l'examen.

1.4. Si cependant il signifie que l'examen préalable a eu lieu et qu'au terme de celui-ci il n'est pas nécessaire de réaliser une évaluation d'incidence, il y aurait lieu de compléter le préambule par un visa rédigé comme suit :

« Vu l'examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence, concluant qu'une évaluation d'incidence n'est pas requise ».

L'attention de l'auteur du projet est toutefois attirée sur la fragilité de la motivation utilisée à cet effet. On ne saurait en effet exclure qu'en soi un arrêté concernant « l'autorégulation de l'autorité fédérale » puisse provoquer des « effets sociaux, économiques et environnementaux, ainsi que [...] des effets sur les recettes et les dépenses de l'Etat, à court, à moyen et à long terme, en Belgique et à l'étranger » au sens de l'article 2, 9°, de la loi du 5 mai 1997.

2. Il ne résulte d'aucune pièce du dossier que le Ministre du Budget serait revenu sur son refus de donner son accord au projet, tel qu'il est formalisé dans une lettre du 20 mars 2012 au Secrétaire d'Etat à la Fonction publique et à la Modernisation des services publics.

L'alinéa 14 du préambule, faisant état de l'accord du Ministre du Budget, doit en conséquence être omis.

Le projet ne pourrait être adopté que moyennant pareil accord ou, à défaut, un accord spécial du Conseil des ministres pris sur la base de l'article 8 de l'arrêté royal du 16 novembre 1994 'relatif au contrôle administratif et budgétaire'.

Sur ce dernier point, le fait que le projet a été délibéré en Conseil des ministres avant d'être soumis au Conseil d'Etat ne suffit pas à considérer la formalité comme accomplie. Il est en effet requis, à défaut d'accord du Ministre du Budget, que les aspects budgétaires d'un projet d'arrêté fassent l'objet d'une délibération spéciale du Conseil des ministres, séparée de la délibération générale du même Conseil sur le projet.

En tout état de cause, l'exact déroulement des formalités de contrôle budgétaire devra figurer au préambule du projet, indépendamment de la mention, à la fin de ce dernier, de « l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil ».

Observations particulières

Préambule

1. A la fin de l'alinéa 2, il y a lieu de mentionner plus précisément le paragraphe 2, 1°, de l'article 4 de la loi du 22 juillet 1993, portant certaines mesures en matière de fonction publique', qui dispose comme suit :

« Après négociation avec les organisations syndicales représentatives et sur proposition du ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions, le Roi détermine [...] les conditions et les modalités de l'engagement ainsi que les conditions de travail des personnes sous contrat de travail dont question au § 1^{er} et ce, sans préjudice des dispositions impératives de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ».

2. A la fin de l'alinéa 3, il n'y a lieu de mentionner que l'alinéa 3 de l'article 2 de la loi du 19 juillet 2012 'relative à la semaine de quatre jours et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public',

vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector', met uitsluiting van de eerste twee leden. Het ontwerp verleent immers geen uitvoering aan de machtigingen vervat in de artikelen 2, tweede lid, en 11 van deze wet.

Dispositief

Artikel 6

1. Overeenkomstig artikel 2 van het ontwerp is artikel 6 ervan « van toepassing op de overheidsdiensten bedoeld in artikel 2, eerste tot het derde lid van de [voornoemde] wet » van 19 juli 2012.

Alleen in het eerste en het tweede lid van artikel 2 van deze wet is sprake van zodanige « overheidsdiensten ».

Luidens artikel 2, eerste lid, van de voornoemde wet van 19 juli 2012 is deze wet « van toepassing op het federaal administratief openbaar ambt, zoals gedefinieerd in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken ».

Volgens het tweede lid van diezelfde bepaling kan de werkingssfeer ervan worden uitgebreid tot « de door de Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit, aangewezen andere besturen en diensten van de federale Staat en overheidsdiensten die onder het gezag of het toezicht vallen van de federale overheid ».

2. Artikel 6 van het ontwerp kan uitsluitend toepassing vinden op de besturen bedoeld in artikel 2, eerste en tweede lid, van de voornoemde wet van 19 juli 2012 indien de Koning beschikt over een juridische grondslag om de regeling van de vierdaagse werkweek « zonder premie » aan te nemen met betrekking tot het personeel van die besturen.

3. Een zodanige regeling wordt niet voorgeschreven bij de voornoemde wet van 19 juli 2012, zodat de bepalingen ervan niet de rechtsgrond vormen van artikel 6. Uit artikel 5, § 1, van deze wet volgt immers dat de aldaar georganiseerde regeling betreffende de vierdaagse werkweek steeds aanleiding geeft tot uitkering van een premie.

Deze wet, die in de aanhef wordt vermeld, kan dus niet dienen als rechtsgrond voor artikel 6 van het ontwerp.

4. Geen enkele bepaling vermeld in de aanhef van het voorliggende ontwerp verleent de Koning bevoegdheid om een regeling van een vierdaagse werkweek « zonder premie » aan te nemen voor de besturen en diensten van de federale Staat en overheidsdiensten die onder het gezag of het toezicht vallen van de federale overheid, andere dan die vermeld in artikel 1 van de voornoemde wet van 22 juli 1993 en die door de Koning moeten worden aangewezen op basis van artikel 2, tweede lid, van de voornoemde wet van 19 juli 2012.

5. Ook artikel 6 doet problemen rijzen wat betreft de rechtsgrond ervan, in zoverre het betrekking heeft op sommige van de besturen vermeld in artikel 1 van de voornoemde wet van 22 juli 1993, waarnaar wordt verwezen in artikel 2, eerste lid, van de voornoemde wet van 19 juli 2012.

Geen enkele van de bepalingen die bij wijze van rechtsgrond van het ontwerp vermeld worden in de aanhef, staat de Koning toe een regeling van vierdaagse werkweek « zonder premie » aan te nemen voor de overheidsinstellingen genoemd in artikel 1, 3°, van de wet van 22 juli 1993: weliswaar staan de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet, die in de aanhef worden vermeld, de Koning toe om in voorkomend geval een zodanige regeling voor te schrijven voor de statutaire personeelsleden van het openbaar ambt van « de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten en de diensten die ervan afhangen » en voor « het burgerpersoneel van het Ministerie van Landsverdediging of van elke andere benaming die het zou opvolgen », die in artikel 1, 1° en 2°, van de voornoemde wet van 22 juli 1993 vermeld worden, maar die grondwetsbepalingen staan Hem niet toe de rechtspositie te regelen van personeelsleden van de gedecentraliseerde rechtspersonen genoemd in artikel 1, 3°, van diezelfde voornoemde wet van 22 juli 1993, op wie een bij een reglement vastgelegde regeling toepasselijk is.

à l'exclusion des deux premiers alinéas. Le projet ne met en effet pas en œuvre les habilitations prévues aux articles 2, alinéa 2, et 11 de cette loi.

Dispositif

Article 6

1. Conformément à l'article 2 du projet, son article 6 « est applicable aux services publics visés à l'article 2, alinéas 1^{er} à 3 de la loi » précitée du 19 juillet 2012.

Seuls les alinéas 1^{er} et 2 de l'article 2 de cette loi mentionnent pareils « services publics ».

Suivant l'article 2, alinéa 1^{er}, de la loi précitée du 19 juillet 2012, celle-ci « est applicable à la fonction publique administrative fédérale, telle que définie à l'article 1^{er} de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique ».

L'alinéa 2 de la même disposition permet l'extension de son champ d'application « aux autres administrations et services de l'Etat fédéral et services publics soumis à l'autorité ou au pouvoir de contrôle de l'autorité fédérale, désignés par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres ».

2. L'article 6 du projet ne peut s'appliquer aux administrations faisant l'objet des alinéas 1^{er} et 2 de l'article 2 de la loi précitée du 19 juillet 2012 que si le Roi dispose d'un fondement juridique pour adopter à l'égard de leur personnel le régime de la semaine de quatre jours de travail « sans prime ».

3. Pareil régime n'est pas prévu par la loi précitée du 19 juillet 2012, dont les dispositions ne constituent dès lors pas le fondement de l'article 6. Il ressort en effet de l'article 5, § 1^{er}, de cette loi que le régime de la semaine de quatre jours qu'elle organise donne toujours lieu à l'octroi d'une prime.

Cette loi, mentionnée au préambule, ne peut donc servir de fondement juridique à l'article 6 du projet.

4. S'agissant des administrations et services de l'Etat fédéral et services publics soumis à l'autorité ou au pouvoir de contrôle de l'autorité fédérale, autres que celles mentionnées à l'article 1^{er} de la loi précitée du 22 juillet 1993, que le Roi désignerait sur la base de l'article 2, alinéa 2, de la loi précitée du 19 juillet 2012, aucune disposition mentionnée au préambule du projet à l'examen ne confère au Roi le pouvoir d'adopter un régime de semaine de quatre jours « sans prime ».

5. S'agissant de certaines des administrations mentionnées à l'article 1^{er} de la loi précitée du 22 juillet 1993, auquel renvoie l'article 2, alinéa 1^{er}, de la loi précitée du 19 juillet 2012, l'article 6 suscite également des difficultés quant à son fondement légal.

Aucune des dispositions mentionnées au préambule au titre du fondement légal du projet ne permet au Roi d'adopter un régime de quatre jours de travail « sans prime » pour les organismes publics mentionnés à l'article 1^{er}, 3°, de la loi du 22 juillet 1993: si les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution, mentionnés au préambule, permettent au Roi, le cas échéant, de prévoir pareil régime pour les agents statutaires de la fonction publique des « services publics fédéraux et [d]es services publics fédéraux de programmation ainsi que [d]es services qui en dépendent » et pour « le personnel civil du Ministère de la Défense ou de toute autre dénomination qui lui succéderait », mentionnés à l'article 1^{er}, 1° et 2°, de la loi précitée du 22 juillet 1993, ces dispositions constitutionnelles ne l'autorisent pas à régler la situation statutaire des agents soumis à un régime réglementaire au service des personnes morales décentralisées mentionnées à l'article 1^{er}, 3°, de la même loi précitée du 22 juillet 1993.

Wat de contractuele personeelsleden van deze rechtspersonen betreft, kan een rechtsgrond voor de bevoegdheden van de Koning ter zake worden ontleend aan artikel 4 van de voornoemde wet van 22 juli 1993, vermeld in de aanhef, inzonderheid aan paragraaf 2, 1°, van dat artikel.

6. De rechtsgrond vermeld in de aanhef geldt, wat artikel 6 van het ontwerp betreft, bijgevolg alleen voor de statutaire personeelsleden van de besturen bedoeld in artikel 1, 1° en 2°, van de voornoemde wet van 22 juli 1993 en voor de contractuele personeelsleden van het geheel van de besturen bedoeld in artikel 1 van diezelfde wet, daaronder begrepen de besturen opgesomd in punt 3° van deze bepaling.

7. De werkingssfeer van artikel 6 kan bijgevolg worden ingeperkt tot de situaties genoemd in punt 6 hierboven en tot die waarvoor de steller van het ontwerp een andere rechtsgrond kan opgeven, die in dat geval moet worden vermeld in de aanhef (4).

Een zodanige inperking zou evenwel, los van de vraag of zulks overeenstemt met de bedoeling van de steller van het ontwerp, een verschil in behandeling meebrengen onder overheidsambtenaren die zich in een vergelijkbare situatie bevinden, waarbij men zich ernstige vragen kan stellen omtrent de bestaanbaarheid ervan met de beginselen van gelijkheid en non-discriminatie.

8. Artikel 6 moet worden herzien in het licht van deze opmerking.

9. Deze opmerking geldt eveneens voor de artikelen 11 tot 15, 17 en 20 tot 23 van het ontwerp in zoverre ze betrekking hebben op de besturen genoemd in artikel 1, 3°, van de voornoemde wet van 22 juli 1993 en op de vierdaagse werkweek « zonder premie ».

Artikel 19

Het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg, dat is opgericht en geregeld wordt bij de artikelen 259 tot 300 van programwawet (I) van 24 december 2002, wordt niet vermeld onder de publiekrechtelijke rechtspersonen opgesomd in artikel 1, 3°, van de wet van 22 juli 1993 'houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken'. Het ontwerpbesluit is daarop bijgevolg niet van toepassing en derhalve is er geen grond om, zoals artikel 19 van het ontwerp daarin voorziet, het koninklijk besluit van 20 februari 2003 houdende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties bij het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg' te wijzigen.

Artikel 24

Artikel 24 bepaalt dat het besluit in werking treedt op de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

Een zodanige datum van inwerkingtreding vertoont het nadeel dat indien het ontwerpbesluit aan het eind van de maand wordt bekendgemaakt, de adressaten ervan niet beschikken over de normale termijn van tien dagen om kennis ervan te kunnen nemen, een termijn die in de regel wordt voorgeschreven bij artikel 6, eerste lid, van de wet van 31 mei 1961 'betreffende het gebruik der talen in wetgevingszaken, het opmaken, bekendmaken en inwerkingtreden van wetten en verordeningen'.

Derhalve moet worden nagegaan of het wel nodig is in een bijzondere bepaling inzake de inwerkingtreding te voorzien.

Artikel 25

Aangezien de uitvoeringsbepaling alleen kan slaan op een minister in zoverre de bevoegdheden vermeld worden die hij vermog uit te oefenen, en niet in zoverre gerefereerd wordt aan een minister in functie ten tijde van het uitvaardigen van het besluit, dienen in de Franse lezing van artikel 25 de woorden « la ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions » vervangen te worden door de woorden « le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions ».

Slotopmerking

In verscheidene van de wijzigingsbepalingen wordt de uitdrukking « vierdagenweek met premie » en « vierdagenweek zonder premie » gebezigd, terwijl de definitie van deze begrippen in artikel 1, tweede en derde streepje, van het ontwerp niet zal voorkomen in de gewijzigde besluiten.

In de wijzigingsbepalingen die worden gehandhaafd in het licht van de omtrent artikel 6 gemaakte opmerking moet bijgevolg naar het ontwerp koninklijk besluit worden verwezen wanneer sprake is van de regeling betreffende de vierdagenweek met of zonder premie, naar het voorbeeld van wat wordt bepaald in de tekst die bij artikel 13 van het ontwerp *in fine* wordt ingevoegd in artikel 43, § 1, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 'betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de Rijksbesturen'. Weliswaar moet in artikel 13 van het ontwerp de datum worden ingevoegd van het ontworpen besluit.

S'agissant des agents contractuels de ces personnes morales, un fondement légal des pouvoirs du Roi en la matière peut être puisé à l'article 4 de la loi précitée du 22 juillet 1993, mentionné au préambule, spécialement en son paragraphe 2, 1°.

6. L'article 6 du projet ne dispose en conséquence d'un fondement légal mentionné au préambule que pour le personnel statutaire des administrations mentionnées à l'article 1^{er}, 1° et 2°, de la loi précitée du 22 juillet 1993 et pour le personnel contractuel de l'ensemble des administrations mentionnées à l'article 1^{er} de la même loi, en ce compris celles énumérées au 3° de cette disposition.

7. L'article 6 pourrait être en conséquence restreint, quant à son champ d'application, aux situations mentionnées au point 6, ci-avant, et à celles pour lesquelles l'auteur du projet pourrait faire état d'un autre fondement légal, lequel devrait alors apparaître au préambule (4).

Indépendamment même de la question de savoir si pareille restriction correspond à l'intention de l'auteur du projet, elle créerait toutefois des différences de traitement entre agents publics se trouvant dans des situations comparables, suscitant d'importantes interrogations quant à leur compatibilité avec les principes d'égalité et de non-discrimination.

8. L'article 6 sera réexaminé à la lumière de la présente observation.

9. Celle-ci vaut pour aussi pour les articles 11 à 15, 17 et 20 à 23 du projet dans la mesure où ils concernent les administrations mentionnées à l'article 1^{er}, 3°, de la loi précitée du 22 juillet 1993 et la semaine de quatre jours de travail « sans prime ».

Article 19

Le Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé, créé et organisé par les articles 259 à 300 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, ne figure pas parmi les personnes morales de droit public énumérées à l'article 1^{er}, 3°, de la loi du 22 juillet 1993 'portant certaines mesures en matière de fonction publique'. L'arrêté en projet ne lui est par conséquent pas applicable et il n'y a donc pas lieu de procéder à la modification de l'arrêté royal du 20 février 2003 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management au sein du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé' prévue à l'article 19 du projet.

Article 24

En vertu de l'article 24, l'arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit sa publication au *Moniteur belge*.

Pareille règle d'entrée en vigueur présente l'inconvénient que, si l'arrêté en projet est publié à la fin du mois, ses destinataires ne disposeront pas du délai normal de dix jours pour en être informé, délai prévu en principe par l'article 6, alinéa 1^{er}, de la loi du 31 mai 1961 'relative à l'emploi des langues en matière législative, à la présentation, à la publication et à l'entrée en vigueur des textes légaux et réglementaires'.

Il y a lieu de vérifier, dans ces conditions, s'il est bien nécessaire de prévoir une disposition particulière d'entrée en vigueur.

Article 25

Comme l'article d'exécution ne peut concerner un ministre que par la mention des compétences qu'il est susceptible d'exercer et non par la référence à un ministre exerçant ses fonctions au moment où l'arrêté est adopté, il y a lieu dans la version française, de remplacer les mots « la ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions » par les mots « le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions ».

Observation finale

Plusieurs des dispositions modificatives utilisent les formules « semaine de quatre jours avec prime » et « semaine de quatre jours sans prime », alors que la définition de ces notions, qui apparaissent à l'article 1^{er}, deuxième et troisième tiret, du projet, n'apparaîtra pas dans les arrêtés modifiés.

Il convient donc, dans les dispositions modificatives qui seront maintenues au regard de l'observation formulée sur l'article 6, de renvoyer à l'arrêté royal en projet lorsqu'il est fait état des dispositifs de semaine de quatre jours avec ou sans prime, à l'instar de ce que prévoit le texte inséré, *in fine*, à l'article 43, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 'relatif aux congés et aux absences accordées aux membres du personnel des administrations de l'Etat' par l'article 13 du projet. Dans cette dernière disposition, il conviendra toutefois d'insérer la date de l'arrêté en projet.

(1) Bij artikel 19/1, § 2, van deze wet van 5 mei 1997 wordt de Koning ermee belast dat voorafgaand onderzoek te regelen bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad. Tot op heden is nog geen besluit met een dergelijk onderwerp in het *Belgisch Staatsblad* bekend-gemaakt.

(2) Artikel 19/1, § 1, tweede lid, van de wet van 5 mei 1997.

(3) Artikel 2, 9°, van de wet van 5 mei 1997.

(4) In dat geval moeten met het oog op de aanneming van het ontwerp ook de voorafgaande vormvereisten worden nageleefd die gelden voor de bepalingen welke aan artikel 6 rechtsgrond verlenen voor de desbetreffende besturen.

De kamer was samengesteld uit :

De heer R. Andersen, eerste voorzitter van Raad van State;

De heren P. Vandernoot en M. Pâques, staatsraden;

Mevr. A. Weyembergh en de heer Chr. Behrendt, assessoren van de afdeling Wetgeving;

Mevr. C. Gigot, griffier.

Het verslag werd uitgebracht door de heer J.-L. Paquet, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst werd nagezien onder toezicht van de heer P. Vandernoot.

De griffier, De eerste voorzitter,
C. Gigot, R. Andersen.

20 SEPTEMBER 2012. — Koninklijk besluit houdende diverse bepalingen betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, vervangen bij de wet van 22 juli 1993 en gewijzigd bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, artikel 4, § 2, 1°;

Gelet op de wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector, artikel 2, derde lid, en artikel 11;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de Rijksbesturen;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 december 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management- en staffuncties in het Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 2002 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de staffuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 november 2003 betreffende de aanduiding, de uitoefening en de weging van de managementfuncties alsook de aanduiding en de uitoefening van staffuncties en directiefuncties in de openbare instellingen van sociale zekerheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 november 2005 betreffende de aanduiding en uitoefening van managementfuncties binnen het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 2006 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management- en staffuncties in sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 januari 2007 betreffende de aanduiding en de uitoefening van managementfuncties in de Pensioen-dienst van de Overheidssector;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 2 maart 2012;

Gelet op de weigering van akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 20 maart 2012;

Gelet op het besluit van de Ministerraad van 7 september 2012 om voorbij te gaan aan de weigering van akkoordbevinding van de Minister van Begroting;

(1) L'article 19/1, § 2, de cette loi du 5 mai 1997 charge le Roi de fixer, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les modalités de cet examen préalable. A ce jour, aucun arrêté ayant pareil objet n'a été publié au *Moniteur belge*.

(2) Article 19/1, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 5 mai 1997.

(3) Article 2, 9°, de la loi du 5 mai 1997.

(4) L'adoption du projet devrait également faire l'objet, en ce cas, des formalités préalables devant être respectées sur la base des dispositions procurant un fondement légal à l'article 6 pour les administrations concernées.

La chambre était composée de :

M. R. Andersen, premier président du Conseil d'Etat;

MM. P. Vandernoot et M. Pâques, conseillers d'Etat;

Mme A. Weyembergh et M. Chr. Behrendt, assesseurs de la section de législation;

Mme C. Gigot, greffier.

Le rapport a été présenté par M. J.-L. Paquet, premier auditeur.

(...)

Le greffier, Le premier président,
C. Gigot, R. Andersen.

20 SEPTEMBRE 2012. — Arrêté royal portant des dispositions diverses concernant la semaine de quatre jours et le travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1^{er}, remplacé par la loi du 22 juillet 1993 et modifié par la loi du 24 décembre 2002;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'article 4, § 2, 1°;

Vu la loi du 19 juillet 2012 relative à la semaine de quatre jours et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public, l'article 2, alinéa 3, et l'article 11;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public;

Vu l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation;

Vu l'arrêté royal du 6 décembre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management et d'encadrement au sein de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 2002 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions d'encadrement dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation;

Vu l'arrêté royal du 30 novembre 2003 relatif à la désignation, à l'exercice et à la pondération des fonctions de management ainsi qu'à la désignation et à l'exercice de fonctions d'encadrement et de fonctions de direction dans les institutions publiques de sécurité sociale;

Vu l'arrêté royal du 18 novembre 2005 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management au sein de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes;

Vu l'arrêté royal du 16 novembre 2006 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management et d'encadrement dans certains organismes d'intérêt public;

Vu l'arrêté royal du 16 janvier 2007 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management au sein du Service des Pensions du Secteur public;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 2 mars 2012;

Vu le refus d'accord du Ministre du Budget, du 20 mars 2012;

Vu la délibération du Conseil des ministres du 7 septembre 2012 permettant de passer outre au refus d'accord du Ministre du Budget;

Gelet op het voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzaak om een effectbeoordeling uit te voeren, waarbij besloten is dat een effectbeoordeling niet vereist is;

Gelet op het protocol nr. 665 van 17 juli 2012 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op advies 51.807/2 van de Raad van State, gegeven op 20 augustus 2012, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister belast met Ambtenarenzaken, van de Minister van Sociale Zaken, van de Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Inleidende bepaling*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

— « wet », de wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector;

— « vierdagenweek met premie », de deeltijdse prestaties bedoeld in artikel 4, §§ 1 tot 4, van de wet;

— « vierdagenweek zonder premie », de deeltijdse prestaties bedoeld in artikel 6 van dit besluit;

— « halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar », de halftijdse prestaties bedoeld in artikel 7, §§ 1 en 2, van de wet.

HOOFDSTUK II. — *De vierdagenweek met en zonder premie voor de federale overheidsdiensten*

Art. 2. Dit hoofdstuk is van toepassing op de overheidsdiensten bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de wet.

Art. 3. De personeelsleden van klasse A4 of A5 kunnen zich niet beroepen op het recht op de vierdagenweek met premie.

Kunnen zich evenmin beroepen op het recht op de vierdagenweek met premie, de vastbenoemde personeelsleden van klasse A1 of van een hogere klasse die de leiding hebben over een buitendienst.

De voorzitter van het directiecomité, de leidend ambtenaar of hun afgevaardigde kan evenwel, in de gevallen waarin de goede werking van de dienst er niet door wordt verstoord, de personeelsleden bedoeld in het eerste en het tweede lid die erom verzoeken toestaan om van de vierdagenweek met premie gebruik te maken.

Art. 4. § 1. Het personeelslid dat gebruik wenst te maken van het recht op de vierdagenweek met premie dient daartoe bij de overheid waaronder hij ressorteert een aanvraag in, minstens drie maanden vóór de aanvang van de periode.

De machtiging voor de vierdagenweek met premie wordt toegekend voor een periode van ten minste drie maanden en ten hoogste virentwintig maanden. Voor elke verlenging wordt een aanvraag van het betrokken personeelslid vereist. Zij moet ten minste een maand voor het verstrijken van de lopende periode worden ingediend.

§ 2. De aanvraag van het verlof bevat de wensen van het personeelslid rond de dag waarop het in verlof is.

De voorzitter van het directiecomité, de leidend ambtenaar of hun afgevaardigde kent het verlof toe en bepaalt de werkkalender. Hij kan het begin van het verlof uitstellen met maximum zes maanden omwille van de noden van de dienst.

In functie van de noden van de dienst of op vraag van het personeelslid kan de werkkalender door de voorzitter van het directiecomité, de leidend ambtenaar of hun afgevaardigde worden aangepast. Deze laatste brengen het personeelslid twee maanden op voorhand op de hoogte van deze aanpassing.

Een tijdelijke aanpassing van werkkalender is mogelijk bij onderling akkoord.

§ 3. Tijdens de periode dat het personeelslid in de vierdagenweek met premie geen prestaties dient te verrichten mag hij geen beroepsbedrijvigheid uitoefenen. Onder beroepsbedrijvigheid moet worden verstaan elke bezigheid waarvan de opbrengst een beroepsinkomen is dat bedoeld wordt in artikel 23 van het Wetboek van inkomstenbelastingen 1992. De politieke mandaten bedoeld in de wet van 18 september 1986 tot instelling van het politiek verlof voor de personeelsleden van de overheidsdiensten worden niet als een beroepsbedrijvigheid beschouwd.

Vu l'examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence, concluant qu'une évaluation d'incidence n'est pas requise;

Vu le protocole n° 665 du 17 juillet 2012 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu l'avis 51.807/2 du Conseil d'Etat, donné le 20 août 2012, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre chargé de la Fonction publique, du Ministre des Affaires sociales, du Secrétaire d'Etat à la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Disposition introductive*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

— « loi », la loi du 19 juillet 2012 relative à la semaine de quatre jours et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public;

— « semaine de quatre jours avec prime », les prestations à temps partiel visées à l'article 4, §§ 1^{er} à 4, de la loi;

— « semaine de quatre jours sans prime », les prestations à temps partiel visées à l'article 6 du présent arrêté;

— « le travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans », les prestations à mi-temps visées à l'article 7, § 1^{er} et 2, de la loi.

CHAPITRE II. — *La semaine de quatre jours avec et sans prime pour les services publics fédéraux*

Art. 2. Le présent chapitre est applicable aux services publics visés à l'article 2, alinéa 1^{er}, de la loi.

Art. 3. Les membres du personnel de la classe A4 ou A5 ne peuvent pas se prévaloir du droit à la semaine de quatre jours avec prime.

Ne peuvent pas non plus invoquer le droit à la semaine de quatre jours avec prime, les membres du personnel nommés à titre définitif de la classe A1 ou d'une classe supérieure et qui assurent la direction d'un service extérieur.

Le président du comité de direction, le fonctionnaire dirigeant ou leur délégué, peut toutefois, dans les cas où le bon fonctionnement du service ne s'en trouve pas compromis, autoriser les membres du personnel visés aux alinéas 1^{er} et 2 qui en font la demande à bénéficier de la semaine de quatre jours avec prime.

Art. 4. § 1^{er}. Le membre du personnel qui désire faire usage du droit à la semaine de quatre jours avec prime introduit sa demande auprès de l'autorité dont il relève au moins trois mois avant le début de la période.

L'autorisation pour la semaine de quatre jours avec prime est accordée pour une période de minimum trois mois et maximum vingt-quatre mois. Pour chaque prolongation, une demande du membre du personnel concerné est requise. Cette demande doit être introduite au moins un mois avant l'expiration de la période en cours.

§ 2. La demande du congé précise les souhaits du membre du personnel concernant le jour auquel il est en congé.

Le président du comité de direction, le fonctionnaire dirigeant ou leur délégué accorde le congé et détermine le calendrier de travail. Il peut reporter le début du congé de maximum six mois pour les besoins du service.

En fonction des besoins du service ou à la demande du membre du personnel, le calendrier de travail peut être adapté par le président du comité de direction, le fonctionnaire dirigeant ou leur délégué. Ces derniers informent le membre du personnel de cette adaptation deux mois à l'avance.

Une adaptation temporaire du calendrier de travail est possible par accord mutuel.

§ 3. Pendant la période durant laquelle le membre du personnel n'a pas de prestations à fournir dans le cadre de la semaine de quatre jours avec prime, il ne peut exercer aucune activité professionnelle. Par activité professionnelle, il faut entendre toute occupation dont le produit est un revenu professionnel visé à l'article 23 du Code des impôts sur les revenus 1992. Les mandats politiques visés à la loi du 18 septembre 1986 instituant le congé politique pour les membres du personnel des services publics ne sont pas considérés comme une activité professionnelle.

Art. 5. De periode van de vierdagenweek met premie neemt een aanvang op de eerste dag van een maand.

Tijdens de periode van vierdagenweek met premie kan het personeelslid niet worden gemachtigd verminderde prestaties om welke reden dan ook uit te oefenen. Het kan evenmin aanspraak maken op een regeling van deeltijdse loopbaanonderbreking.

Het verlof voor vierdagenweek wordt ambtshalve opgeschort wanneer het personeelslid één van de volgende verlopen geniet :

* moederschapsverlof en het verlof wegens vrijstelling van arbeid in toepassing van de artikelen 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971 en het artikel 18 van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector;

* ouderschapsverlof;

* adoptieverlof en opvangverlof;

* verlof voor loopbaanonderbreking teneinde palliatieve zorg te verstrekken of voor het bijstaan van of voor het verstrekken van verzorging aan een lid van het gezin of aan een familielid;

* verminderde prestaties voor medische redenen in toepassing van artikel 50, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verlopen en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de Rijksbesturen.

Wanneer een personeelslid een schorsing bekomt in toepassing van het derde lid, dan worden deze schorsingsperiodes niet aangerekend op de maximumperiode van 60 maanden bedoeld in artikel 4, § 2, van de wet, noch op de lopende periode van de vierdagenweek.

Wanneer het personeelslid, in toepassing van het tweede lid, niet tijdens een volledige maand het verlof voor vierdagenweek met premie heeft genoten, dan wordt de premie bedoeld in artikel 5 van de wet, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller het aantal kalenderdagen van de periode van het verlof voor vierdagenweek met premie en de noemer het aantal kalenderdagen van de maand.

In de andere gevallen, wanneer de tachtig procent van wedde niet volledig wordt betaald, wordt de premie bedoeld in artikel 5 van de wet, prorata verminderd.

Art. 6. § 1. Onverminderd het recht op de vierdagenweek met premie, hebben de vastbenoemde personeelsleden en de personeelsleden die in dienst genomen zijn met een arbeidsovereenkomst en die voltijds tewerkgesteld zijn, het recht om vier vijfde te verrichten van de prestaties die hun normaal worden opgelegd zonder bijkomende premie. De prestaties worden verricht over vier werkdagen per week.

§ 2. Het personeelslid dat gebruik maakt van het recht bedoeld in § 1, ontvangt tachtig procent van de wedde. Voor de vastbenoemde personeelsleden wordt de periode van afwezigheid als verlof beschouwd en met dienstactiviteit gelijkgesteld. Voor de personeelsleden in dienst genomen met een arbeidsovereenkomst wordt gedurende de afwezigheid de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst.

§ 3. Het personeelslid dat gebruik wenst te maken van het recht op de vierdagenweek zonder premie bedoeld in § 1, dient daartoe bij de overheid waaronder hij ressorteert een aanvraag in, minstens drie maanden vóór de aanvang van de periode.

De machtiging voor de arbeidsregeling bedoeld in § 1 wordt toegekend voor een periode van ten minste drie en ten hoogste vierentwintig maanden. Voor elke verlenging wordt een aanvraag van het betrokken personeelslid vereist. Zij moet ten minste een maand voor het verstrijken van de lopende periode worden ingediend.

De bevordering tot een hogere klasse of niveau maakt een einde aan de machtiging tot de arbeidsregeling bedoeld in § 1.

§ 4. Het artikel 3, artikel 4, §§ 2 en 3 en artikel 5, het eerste tot het vierde lid, zijn van toepassing op de arbeidsregeling bedoeld in § 1.

§ 5. Het personeelslid kan een einde maken aan de in § 1 bedoelde arbeidsregeling met een opzegging van drie maanden, tenzij de overheid waaronder de betrokkene ressorteert op zijn verzoek een kortere termijn aanvaardt.

Art. 5. La période de la semaine de quatre jours avec prime prend cours le premier jour d'un mois.

Pendant la période de la semaine de quatre jours avec prime, le membre du personnel ne peut pas être autorisé à exercer des prestations réduites pour quelque raison que ce soit. Il ne peut pas non plus prétendre à un régime d'interruption à temps partiel de la carrière professionnelle.

Le congé pour la semaine de quatre jours est d'office suspendu lorsque le membre du personnel bénéficie de l'un des congés suivants :

* congé de maternité et le congé pour dispense de travail en application des articles 42 et 43 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 et de l'article 18 de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public;

* congé parental;

* congé d'adoption et congé d'accueil;

* congé pour interruption de la carrière professionnelle pour soins palliatifs ou pour assister ou prodiguer des soins à un membre du ménage ou de la famille;

* prestations réduites pour raisons médicales en application de l'article 50, alinéa 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat.

Lorsqu'un membre du personnel obtient une suspension en application de l'alinéa 3, ces périodes de suspension ne sont pas imputées sur la période maximale de 60 mois visée à l'article 4, § 2, de la loi, ni sur la période en cours de la semaine de quatre jours.

Lorsqu'un membre du personnel, en application de l'alinéa 2, n'a pas bénéficié du congé pour la semaine de quatre jours avec prime pendant un mois complet, la prime visée à l'article 5 de la loi est alors multipliée par une fraction dont le numérateur est le nombre de jours de calendrier de la période du congé pour la semaine de quatre jours avec prime et le dénominateur est le nombre de jours de calendrier du mois.

Dans les autres cas, lorsque les quatre-vingts pour cent du traitement ne sont pas entièrement payés, la prime visée à l'article 5 de la loi est réduite de façon proportionnelle.

Art. 6. § 1^{er}. Sans préjudice du droit à la semaine de quatre jours avec prime, les membres du personnel nommés à titre définitif et les membres du personnel engagés sous contrat de travail à temps plein ont le droit de fournir quatre cinquième des prestations qui leur sont normalement imposées sans bénéficier d'une prime complémentaire. Les prestations sont effectuées sur quatre jours ouvrables par semaine.

§ 2. Le membre du personnel qui fait usage du droit visé au § 1^{er}, reçoit quatre-vingts pour cent du traitement. Pour les membres du personnel nommés à titre définitif, la période d'absence est considérée comme un congé et assimilée à de l'activité de service. Pour les membres du personnel engagés sous contrat de travail, l'exécution du contrat de travail est suspendue durant l'absence.

§ 3. Le membre du personnel qui désire faire usage du droit à la semaine de quatre jours sans prime visé au § 1^{er}, introduit à cet effet sa demande auprès de l'autorité dont il relève au moins trois mois avant le début de la période.

L'autorisation pour le régime de travail visé au § 1^{er} est accordée pour une période de minimum trois mois et maximum vingt-quatre mois. Pour chaque prolongation, une demande du membre du personnel concerné est requise. Cette demande doit être introduite au moins un mois avant l'expiration de la période en cours.

La promotion à une classe supérieure ou un niveau supérieur met fin d'office à l'autorisation de régime de travail visé au § 1^{er}.

§ 4. L'article 3, l'article 4, §§ 2 et 3 et l'article 5, alinéas 1^{er} à 4, sont applicables au régime de travail visé au § 1^{er}.

§ 5. Le membre du personnel peut mettre fin au régime de travail visé au § 1^{er} moyennant un préavis de trois mois, à moins que l'autorité dont relève l'intéressé n'accepte, à sa demande, un délai plus court.

HOOFDSTUK III. — *Halftijds werken*
vanaf 50 of 55 jaar voor de federale overheidsdiensten

Art. 7. Dit hoofdstuk is van toepassing op de overheidsdiensten bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de wet.

Art. 8. De vastbenoemde personeelsleden van klasse A4 of A5 kunnen zich niet beroepen op het recht op het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar.

Kunnen zich evenmin beroepen op het recht op het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar, de vastbenoemde personeelsleden van klasse A1 of van een hogere klasse die de leiding hebben over een buitendienst.

De voorzitter van het directiecomité, de leidend ambtenaar of hun afgevaardigde kan evenwel, in de gevallen waarin de goede werking van de dienst er niet door wordt verstoord, de personeelsleden bedoeld in het eerste en het tweede lid die erom verzoeken toestaan om van het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar gebruik te maken.

Art. 9. § 1. - Het vastbenoemd personeelslid dat gebruik wenst te maken van het recht op halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar dient zijn aanvraag in bij de overheid waaronder hij ressorteert, minstens drie maanden vóór de aanvang van de periode.

§ 2. - De aanvraag van het verlof bevat de wensen van het personeelslid rond de dagen waarop het in verlof is. Onder « halftijds werken » wordt een arbeidsregeling verstaan waarbij het vastbenoemd personeelslid in de loop van een maand de helft van de prestaties dient te verrichten die verbonden zijn aan een voltijdse tewerkstelling. De verdeling van de prestaties geschiedt in volledige of halve dagen.

De voorzitter van het directiecomité, de leidend ambtenaar of hun afgevaardigde kent het verlof toe en bepaalt de werkkalender. Hij kan het begin van het verlof uitstellen met maximum zes maanden omwille van de noden van de dienst.

In functie van de noden van de dienst of op vraag van het personeelslid kan de werkkalender door de voorzitter van het directiecomité, de leidend ambtenaar of hun afgevaardigde worden aangepast. Deze laatste brengen het personeelslid twee maanden op voorhand op de hoogte van deze aanpassing.

Een tijdelijke aanpassing van de werkkalender is mogelijk bij onderling akkoord.

§ 3. - Tijdens de periode dat het vastbenoemd personeelslid in de halftijdse arbeidsregeling geen prestaties dient te verrichten mag hij geen beroepsbedrijvigheid uitoefenen. Onder beroepsbedrijvigheid moet worden verstaan elke bezigheid waarvan de opbrengst een beroepsinkomen is dat bedoeld wordt in artikel 23 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992. De politieke mandaten bedoeld in de wet van 18 september 1986 tot instelling van het politiek verlof voor de personeelsleden van de overheidsdiensten worden niet als een beroepsbedrijvigheid beschouwd.

Art. 10. De periode van de halftijdse prestaties neemt een aanvang op de eerste dag van een maand.

Tijdens de periode van het verlof voor halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar kan het personeelslid niet worden gemachtigd verminderde prestaties om welke redenen dan ook uit te oefenen. Het kan evenmin aanspraak maken op een regeling voor deeltijdse loopbaanonderbreking.

HOOFDSTUK IV. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut*

Art. 11. Artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 10 mei 1976, 13 september 1979, 16 november 1979, 26 januari 1984, 13 juli 1987, 25 november 1993, 14 september 1994, 17 maart 1995, 31 maart 1995, 10 april 1995, 6 februari 1997, 15 september 1997, 19 november 1998, 2 december 1998, 26 april 1999, 13 mei 1999, 18 oktober 2001, 5 september 2002, 14 oktober 2002, 4 augustus 2004, 10 augustus 2005, 6 oktober 2005, 16 maart 2006, 16 juni 2006, 22 november 2006, 15 januari 2007, 7 maart 2007, 26 april 2007, 14 juni 2007, 20 december 2007 en 19 november 2008, wordt aangevuld als volgt :

« 45° Koninklijk besluit van 20 september 2012 houdende diverse bepalingen betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector. »

CHAPITRE III. — *Le travail à mi-temps*
à partir de 50 ou 55 ans pour les services publics fédéraux

Art. 7. Le présent chapitre est applicable aux services publics visés à l'article 2, alinéa 1^{er}, de la loi.

Art. 8. Les membres du personnel nommés à titre définitif dans les classes A4 ou A5 ne peuvent pas se prévaloir du droit au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans.

Ne peuvent pas non plus invoquer le droit au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans, les membres du personnel nommés à titre définitif de la classe A1 ou d'une classe supérieure et qui assurent la direction d'un service extérieur.

Le président du comité de direction, le fonctionnaire dirigeant ou leur délégué, peut toutefois, dans les cas où le bon fonctionnement du service ne s'en trouve pas compromis, autoriser les membres du personnel visés aux alinéas 1^{er} et 2 qui en font la demande à bénéficier du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans.

Art. 9. § 1^{er}. - Le membre du personnel nommé à titre définitif qui désire faire usage du droit au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans introduit sa demande auprès de l'autorité dont il relève, au moins trois mois avant le début de la période.

§ 2. - La demande du congé précise les souhaits du membre du personnel concernant les jours auxquels il est en congé. Par « travail à mi-temps », il faut entendre un régime de travail dans lequel le membre du personnel nommé à titre définitif doit, au cours d'un mois, effectuer la moitié des prestations qui sont liées à un emploi à temps plein. La répartition des prestations se fait en jours entiers ou en demi-jours.

Le président du comité de direction, le fonctionnaire dirigeant ou leur délégué accorde le congé et détermine le calendrier de travail. Il peut reporter le début du congé de maximum six mois pour les besoins du service.

En fonction des besoins du service ou à la demande du membre du personnel, le calendrier de travail peut être adapté par le président du comité de direction, le fonctionnaire dirigeant ou leur délégué. Ces derniers informent le membre du personnel de cette adaptation deux mois à l'avance.

Une adaptation temporaire du calendrier de travail est possible par accord mutuel.

§ 3. - Pendant la période durant laquelle le membre du personnel n'a pas de prestations à fournir dans le cadre du régime de travail à mi-temps, il ne peut exercer aucune activité professionnelle. Par activité professionnelle, il faut entendre toute occupation dont le produit est un revenu professionnel visé à l'article 23 du Code des impôts sur les revenus 1992. Les mandats politiques visés à la loi du 18 septembre 1986 instituant le congé politique pour les membres du personnel des services publics ne sont pas considérés comme une activité professionnelle.

Art. 10. La période des prestations à mi-temps prend cours le premier jour d'un mois.

Pendant la période du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans, le membre du personnel ne peut pas être autorisé à exercer des prestations réduites pour quelque raison que ce soit. Il ne peut pas non plus prétendre à un régime d'interruption à temps partiel de la carrière professionnelle.

CHAPITRE IV. — *Modification de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public*

Art. 11. L'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 10 mai 1976, 13 septembre 1979, 16 novembre 1979, 26 janvier 1984, 13 juillet 1987, 25 novembre 1993, 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 31 mars 1995, 10 avril 1995, 6 février 1997, 15 septembre 1997, 19 novembre 1998, 2 décembre 1998, 26 avril 1999, 13 mai 1999, 18 octobre 2001, 5 septembre 2002, 14 octobre 2002, 4 août 2004, 10 août 2005, 6 octobre 2005, 16 mars 2006, 12 juin 2006, 22 novembre 2006, 15 janvier 2007, 7 mars 2007, 26 avril 2007, 14 juin 2007, 20 décembre 2007 et 19 novembre 2008, est complété par ce qui suit :

« 45° Arrêté royal du 20 septembre 2012 portant des dispositions diverses concernant la semaine de quatre jours et le travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public. »

HOOFDSTUK V. — Wijziging van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de Rijksbesturen

Art. 12. Artikel 12, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de Rijksbesturen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 oktober 2009, wordt aangevuld als volgt :

« 8° de vierdagenweek met en zonder premie;

9° het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar. ».

Art. 13. In artikel 42, § 1, 1°, van hetzelfde besluit worden de woorden « in artikel 12, § 1, 1° tot 5° » vervangen door de woorden « in artikel 12, § 1, 1° tot 5°, 8° en 9° ».

Art. 14. In artikel 43, § 1, van hetzelfde besluit worden de woorden « noch aan het verlof voor deeltijdse prestaties, zoals bedoeld in hoofdstuk XIV » vervangen door de woorden « noch aan de verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheid, zoals bedoeld in hoofdstuk XIV, noch aan de vierdagenweek met premie en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar, zoals bedoeld in de wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector, noch aan de vierdagenweek zonder premie, zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 20 september 2012 houdende diverse bepalingen betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector, ».

Art. 15. Artikel 52, § 3, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 7 oktober 2009 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 november 2011, wordt aangevuld als volgt :

« 8° de vierdagenweek met en zonder premie;

9° het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar. ».

Art. 16. In artikel 59, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 januari 2007, worden de woorden « het verlof voor verminderde prestaties » vervangen door de woorden « verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheid, vierdagenweek met en zonder premie, halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar ».

HOOFDSTUK VI. — Wijziging van het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten

Art. 17. In artikel 14, tweede lid, van het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten, wordt 8° vervangen als volgt :

« 8° geen toelating verkrijgen om zijn functies uit te oefenen met verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheid, met de vierdagenweek met en zonder premie en halftijds te werken vanaf 50 of 55 jaar. ».

HOOFDSTUK VII. — Wijziging van het koninklijk besluit van 6 december 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management- en staffuncties in het Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen

Art. 18. In artikel 13, tweede lid, van het koninklijk besluit van 6 december 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management- en staffuncties in het Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen wordt 8° vervangen als volgt :

« 8° geen toelating verkrijgen om zijn functies uit te oefenen met verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheid, met de vierdagenweek met en zonder premie en halftijds te werken vanaf 50 of 55 jaar. ».

HOOFDSTUK VIII. — Wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 2002 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de staffuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten

Art. 19. In artikel 13, tweede lid, van het koninklijk besluit van 2 oktober 2002 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de staffuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten, wordt 8° vervangen als volgt :

« 8° geen toelating verkrijgen om zijn functies uit te oefenen met verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheid, met de vierdagenweek met en zonder premie en halftijds te werken vanaf 50 of 55 jaar. ».

CHAPITRE V. — Modification de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat

Art. 12. L'article 12, § 1^{er}, alinéa 2, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, modifié par l'arrêté royal du 7 octobre 2009, est complété par ce qui suit :

« 8° la semaine de quatre jours avec et sans prime;

9° le travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans. ».

Art. 13. Dans l'article 42, § 1^{er}, 1°, du même arrêté, les mots « à l'article 12, § 1^{er}, 1° à 5° » sont remplacés par les mots « à l'article 12, § 1^{er}, 1° à 5°, 8° et 9° ».

Art. 14. Dans l'article 43, § 1^{er}, du même arrêté, les mots « ni au congé pour prestations à temps partiel visé au chapitre XIV » sont remplacés par les mots « ni aux prestations réduites pour convenance personnelle, visées au chapitre XIV, ni à la semaine de quatre jours avec prime, ni au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans visés dans la loi du 19 juillet 2012 relative à la semaine de quatre jours et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public, ni à la semaine de quatre jours sans prime visée dans l'arrêté royal du 20 septembre 2012 portant des dispositions diverses concernant la semaine de quatre jours et le travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public, ».

Art. 15. L'article 52, § 3, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 7 octobre 2009 et modifié par l'arrêté royal du 14 novembre 2011, est complété par ce qui suit :

« 8° la semaine de quatre jours avec et sans prime;

9° le travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans. ».

Art. 16. Dans l'article 59, alinéa 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 17 janvier 2007, les mots « au congé pour prestations réduites » sont remplacés par les mots « aux prestations réduites pour convenance personnelle, à la semaine de quatre jours avec et sans prime, au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans ».

CHAPITRE VI. — Modification de l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation

Art. 17. Dans l'article 14, alinéa 2, de l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation, le point 8° est remplacé par ce qui suit :

« 8° l'autorisation d'exercer ses fonctions par prestations réduites pour convenance personnelle, dans le cadre de la semaine de quatre jours avec et sans prime et dans le cadre du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans. ».

CHAPITRE VII. — Modification de l'arrêté royal du 6 décembre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management et d'encadrement au sein de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire

Art. 18. Dans l'article 13, alinéa 2, de l'arrêté royal du 6 décembre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management et d'encadrement au sein de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire, le point 8° est remplacé par ce qui suit :

« 8° l'autorisation d'exercer ses fonctions par prestations réduites pour convenance personnelle, dans le cadre de la semaine de quatre jours avec et sans prime et dans le cadre du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans. ».

CHAPITRE VIII. — Modification de l'arrêté royal du 2 octobre 2002 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions d'encadrement dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation

Art. 19. Dans l'article 13, alinéa 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 2002 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions d'encadrement dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation, le point 8° est remplacé par ce qui suit :

« 8° l'autorisation d'exercer ses fonctions par prestations réduites pour convenance personnelle, dans le cadre de la semaine de quatre jours avec et sans prime et dans le cadre du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans. ».

HOOFDSTUK IX. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 30 november 2003 betreffende de aanduiding, de uitoefening en de weging van de managementfuncties alsook de aanduiding en de uitoefening van staffuncties en directiefuncties in de openbare instellingen van sociale zekerheid*

Art. 20. In artikel 15, tweede lid, van het koninklijk besluit van 30 november 2003 betreffende aanduiding, de uitoefening en de weging van de managementfuncties alsook de aanduiding en de uitoefening van staffuncties en directiefuncties in de openbare instellingen van sociale zekerheid wordt 8° vervangen als volgt :

« 8° geen toelating verkrijgen om zijn functies uit te oefenen met verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheid, met de vierdagenweek met en zonder premie en halftijds te werken vanaf 50 of 55 jaar. ».

HOOFDSTUK X. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 18 november 2005 betreffende de aanduiding en uitoefening van managementfuncties binnen het Instituut voor gelijkheid van vrouwen en mannen*

Art. 21. In artikel 14, van het koninklijk besluit van 18 november 2005 betreffende de aanduiding en uitoefening van managementfuncties binnen het Instituut voor gelijkheid van vrouwen en mannen wordt 8° vervangen als volgt :

« 8° geen toelating verkrijgen om zijn functies uit te oefenen met verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheid, met de vierdagenweek met en zonder premie en halftijds te werken vanaf 50 of 55 jaar. ».

HOOFDSTUK XI. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 16 november 2006 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management- en staffuncties in sommige instellingen van openbaar nut*

Art. 22. In artikel 15, tweede lid, van het koninklijk besluit van 16 november 2006 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management- en staffuncties in sommige instellingen van openbaar nut wordt 8° vervangen als volgt :

« 8° geen toelating verkrijgen om zijn functies uit te oefenen met verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheid, met de vierdagenweek met en zonder premie en halftijds te werken vanaf 50 of 55 jaar. ».

HOOFDSTUK XII. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 16 januari 2007 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties in de Pensioendienst van de Overheidssector*

Art. 23. In artikel 13, tweede lid, van het koninklijk besluit van 16 januari 2007 betreffende de aanduiding en de uitoefening van managementfuncties in de Pensioendienst van de overheidssector wordt 8° vervangen als volgt :

« 8° geen toelating verkrijgen om zijn functies uit te oefenen met verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheid, met de vierdagenweek met en zonder premie en halftijds te werken vanaf 50 of 55 jaar. ».

HOOFDSTUK XIII. — *Overgangs- en slotbepalingen*

Art. 24. Treden in werking op de eerste dag van de maand na die waarin dit besluit is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* :

1° artikel 4 tot 8 van de wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector;

2° dit besluit.

Art. 25. De minister bevoegd voor Ambtenarenzaken en de minister bevoegd voor Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Trapani, 20 september 2012.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister belast met Ambtenarenzaken,
S. VANACKERE

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. L. ONKELINX

De Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken,
H. BOGAERT

CHAPITRE IX. — *Modification de l'arrêté royal du 30 novembre 2003 relatif à la désignation, à l'exercice et à la pondération des fonctions de management ainsi qu'à la désignation et à l'exercice de fonctions d'encadrement et de fonctions de direction dans les institutions publiques de sécurité sociale*

Art. 20. Dans l'article 15, alinéa 2, de l'arrêté royal du 30 novembre 2003 relatif à la désignation, à l'exercice et à la pondération des fonctions de management ainsi qu'à la désignation et à l'exercice de fonctions d'encadrement et de fonctions de direction dans les institutions publiques de sécurité sociale, le point 8° est remplacé par ce qui suit :

« 8° l'autorisation d'exercer ses fonctions par prestations réduites pour convenance personnelle, dans le cadre de la semaine de quatre jours avec et sans prime et dans le cadre du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans. ».

CHAPITRE X. — *Modification de l'arrêté royal du 18 novembre 2005 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management au sein de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes*

Art. 21. Dans l'article 14, de l'arrêté royal du 18 novembre 2005 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management au sein de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, le point 8° est remplacé par ce qui suit :

« 8° l'autorisation d'exercer ses fonctions par prestations réduites pour convenance personnelle, dans le cadre de la semaine de quatre jours avec et sans prime et dans le cadre du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans. ».

CHAPITRE XI. — *Modification de l'arrêté royal du 16 novembre 2006 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management et d'encadrement dans certains organismes d'intérêt public*

Art. 22. Dans l'article 15, alinéa 2, de l'arrêté royal du 16 novembre 2006 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management et d'encadrement dans certains organismes d'intérêt public, le point 8° est remplacé par ce qui suit :

« 8° l'autorisation d'exercer ses fonctions par prestations réduites pour convenance personnelle, dans le cadre de la semaine de quatre jours avec et sans prime et dans le cadre du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans. ».

CHAPITRE XII. — *Modification de l'arrêté royal du 16 janvier 2007 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management au sein du Service des Pensions du Secteur public*

Art. 23. Dans l'article 13, alinéa 2, de l'arrêté royal du 16 janvier 2007 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management au sein du Service des Pensions du Secteur public, le point 8° est remplacé par ce qui suit :

« 8° l'autorisation d'exercer ses fonctions par prestations réduites pour convenance personnelle, dans le cadre de la semaine de quatre jours avec et sans prime et dans le cadre du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans. ».

CHAPITRE XIII. — *Dispositions transitoires et finales.*

Art. 24. Entrent en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de la publication du présent arrêté au *Moniteur Belge* :

1° l'article 4 à 8 de la loi du 19 juillet 2012 relative à la semaine de quatre jours et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public;

2° le présent arrêté.

Art. 25. Le ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions et le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Trapani, le 20 septembre 2012.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre chargé de la Fonction publique,
S. VANACKERE

La Ministre des Affaires sociales,
Mme L. ONKELINX

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,
H. BOGAERT