

## MINISTERIUM DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT

D. 2012 — 2504

[2012/204417]

## 16. JULI 2012 — Krisendekret 2012 (1)

Das Parlament der Deutschsprachigen Gemeinschaft hat das Folgende angenommen und wir, Regierung, sanktionieren es:

KAPITEL 1 — *Gehaltstabellen im Unterrichtswesen*

**Artikel 1** - In Abweichung von dem Königlichen Erlass vom 27. Juni 1974 zur Festlegung der Dienstpostentabellen, die ab dem 1. April 1972 für die Mitglieder des Direktions- und Lehrpersonals, des Erziehungshilfspersonals und des paramedizinischen Personals der staatlichen Unterrichtseinrichtungen, für die Personalmitglieder des mit der Inspektion dieser Einrichtungen beauftragten Inspektionsdienstes, für die Personalmitglieder des Inspektionsdienstes der Fernkurse und des subventionierten Primarschulwesens gelten, und zur Festlegung der Besoldungstabellen für das Personal der staatlichen Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren und in Abweichung von dem Königlichen Erlass vom 15. März 1974 zur Festlegung der ab dem 1. April 1972 gültigen Besoldungstabellen für das vom Ministerium der Nationalen Erziehung und der Französischen Kultur beziehungsweise vom Ministerium der Nationalen Erziehung und der Niederländischen Kultur im Fortbildungsunterricht beschäftigte Personal gelten für die Gehaltstabellen 015, 020, 030, 143, 143/1, 150, 152, 167, 206/1, 206/2, 206/3, 207/3, 208/1, 208/3, 211, 212, 216, 216/1, 222, 226, 231, 240, 245, 270, 275, 340, 411, 415, 422, 471, 475 und 270/1 während der Zeitspanne vom 1. Januar 2013 bis zum 31. Dezember 2018 folgende Gehaltstabellen:

1. Für die Zeitspanne vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

015

13.855,18 - 20.013,56

03 (1) × 268,82

09 (2) × 444,25

01 (2) × 447,57

02 (2) × 453,05

020

14.160,49 - 22.303,51

03 (1) × 299,98

13 (2) × 557,16

030

15.703,41 - 23.846,43

03 (1) × 299,98

13 (2) × 557,16

143

15.224,40 - 25.583,48

03 (1) × 524,65

02 (2) × 721,32

01 (2) × 721,82

09 (2) × 735,63

143/1

14.503,10 - 24.847,85

03 (1) × 524,62

03 (2) × 721,34

01 (2) × 721,83

08 (2) × 735,63

150

17.923,10 - 30.542,41

03 (1) × 603,75

01 (2) × 868,26

01 (2) × 895,90

01 (2) × 896,47

09 (2) × 905,27

152

17.923,10 - 30.542,41

03 (1) × 603,75

01 (2) × 868,26

01 (2) × 895,90

01 (2) × 896,47

09 (2) × 905,27

167

20.466,63 - 33.128,37  
03 (1) × 613,23  
01 (2) × 892,99  
01 (2) × 929,90  
01 (2) × 930,48  
09 (2) × 896,52

206/1

15.601,33 - 26.329,17  
02 (1) × 379,71  
01 (1) × 447,47  
01 (2) × 721,33  
01 (2) × 785,14  
01 (2) × 790,36  
09 (2) × 802,68

206/2

15.955,71 - 26.329,26  
03 (1) × 524,62  
01 (2) × 721,34  
01 (2) × 722,05  
10 (2) × 735,63

206/3

16.327,32 - 26.708,29  
03 (1) × 524,65  
01 (2) × 721,34  
01 (2) × 729,38  
10 (2) × 735,63

207/3

17.923,05 - 30.539,15  
03 (1) × 549,37  
01 (2) × 901,50  
01 (2) × 925,29  
10 (2) × 914,12

208/1

18.797,43 - 31.433,96  
03 (1) × 550,75  
01 (2) × 911,37  
01 (2) × 927,01  
10 (2) × 914,59

208/3

19.611,70 - 32.258,89  
03 (1) × 559,61  
01 (2) × 909,79  
01 (2) × 925,67  
10 (2) × 913,29

211

15.452,96 - 28.023,44  
03 (1) × 546,45  
02 (2) × 896,22  
01 (2) × 912,96  
09 (2) × 913,97

212

16.760,44 - 27.141,41  
03 (1) × 524,65  
01 (2) × 721,34  
01 (2) × 729,38  
10 (2) × 735,63

216

16.349,21 - 28.937,38  
03 (1) × 546,42  
01 (2) × 896,25  
01 (2) × 912,96  
10 (2) × 913,97

216/1

17.590,06 - 30.203,24  
02 (1) × 546,45  
01 (1) × 552,28  
12 (2) × 914,00

222

18.486,25 - 31.116,79  
01 (1) × 548,33  
02 (1) × 557,27  
12 (2) × 913,97

226

19.177,46 - 31.817,27  
03 (1) × 557,27  
12 (2) × 914,00

231

21.357,02 - 33.996,86  
03 (1) × 557,28  
12 (2) × 914,00

240

18.950,74 - 31.590,55  
03 (1) × 557,27  
12 (2) × 914,00

245

19.307,37 - 31.947,18  
03 (1) × 557,27  
12 (2) × 914,00

270

22.249,96 - 36.895,63  
03 (1) × 601,89  
12 (2) × 1.070,00

275

26.017,32 - 40.662,96  
03 (1) × 601,88  
12 (2) × 1.070,00

340

19.307,39 - 33.989,99  
04 (1) × 646,42  
11 (2) × 1.099,72

411

19.307,36 - 35.602,89  
03 (1) × 691,06  
11 (2) × 1.292,94

415

20.600,34 - 36.895,86  
03 (1) × 691,06  
11 (2) × 1.292,94

422

23.007,88 - 39.303,40  
03 (1) × 691,06  
11 (2) × 1.292,94

471

27.310,27 - 44.230,54

03 (1) × 735,63

11 (2) × 1.337,58

475

29.539,45 - 46.459,72

03 (1) × 735,63

11 (2) × 1.337,58

270/1

27.310,27 - 44.230,54

03 (1) × 735,63

11 (2) × 1.337,58

2. Für die Zeitspanne vom 1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2017:

015

13.715,23 - 19.811,41

03 (1) × 266,09

09 (2) × 439,77

01 (2) × 443,04

02 (2) × 448,47

020

14.017,48 - 22.078,22

03 (1) × 296,95

13 (2) × 551,53

030

15.544,81 - 23.605,55

03 (1) × 296,95

13 (2) × 551,53

143

15.070,60 - 25.325,06

03 (1) × 519,35

02 (2) × 714,04

01 (2) × 714,53

09 (2) × 728,20

143/1

14.356,61 - 24.596,86

03 (1) × 519,32

03 (2) × 714,06

01 (2) × 714,51

08 (2) × 728,20

150

17.742,06 - 30.233,90

03 (1) × 597,66

01 (2) × 859,50

01 (2) × 886,86

01 (2) × 887,42

09 (2) × 896,12

152

17.742,06 - 30.233,90

03 (1) × 597,66

01 (2) × 859,50

01 (2) × 886,86

01 (2) × 887,42

09 (2) × 896,12

167

20.259,89 - 28.645,09

03 (1) × 607,03

01 (2) × 883,96

01 (2) × 920,49

01 (2) × 921,08

09 (2) × 887,47

206/1

15.443,74 - 26.063,22

02 (1) × 375,88

01 (1) × 442,95

01 (2) × 714,05

01 (2) × 777,21

01 (2) × 782,38

09 (2) × 794,57

206/2

15.794,54 - 26.063,31

03 (1) × 519,32

01 (2) × 714,06

01 (2) × 714,75

10 (2) × 728,20

206/3

16.162,40 - 26.438,51

03 (1) × 519,35

01 (2) × 714,05

01 (2) × 722,01

10 (2) × 728,20

207/3

17.742,01 - 30.230,68

03 (1) × 543,84

01 (2) × 892,40

01 (2) × 915,95

10 (2) × 904,88

208/1

18.607,55 - 31.116,44

03 (1) × 545,19

01 (2) × 902,17

01 (2) × 917,65

10 (2) × 905,35

208/3

19.413,60 - 31.933,05

03 (1) × 553,95

01 (2) × 900,58

01 (2) × 916,32

10 (2) × 904,07

211

15.296,87 - 27.740,38

03 (1) × 540,93

02 (2) × 887,16

01 (2) × 903,74

09 (2) × 904,74

212

16.591,15 - 26.867,26

03 (1) × 519,35

01 (2) × 714,05

01 (2) × 722,01

10 (2) × 728,20

216

16.184,06 - 28.645,09  
03 (1) × 540,90  
01 (2) × 887,19  
01 (2) × 903,74  
10 (2) × 904,74

216/1

17.412,39 - 29.898,15  
02 (1) × 540,92  
01 (1) × 546,68  
12 (2) × 904,77

222

18.299,55 - 30.802,48  
01 (1) × 542,77  
02 (1) × 551,64  
12 (2) × 904,74

226

18.983,73 - 31.495,89  
03 (1) × 551,64  
12 (2) × 904,77

231

21.141,29 - 33.653,45  
03 (1) × 551,64  
12 (2) × 904,77

240

18.759,30 - 31.271,46  
03 (1) × 551,64  
12 (2) × 904,77

245

19.112,32 - 31.624,48  
03 (1) × 551,64  
12 (2) × 904,77

270

22.025,23 - 36.522,94  
03 (1) × 595,81  
12 (2) × 1.059,19

275

25.754,52 - 40.252,23  
03 (1) × 595,81  
12 (2) × 1.059,19

340

19.112,34 - 33.646,65  
04 (1) × 639,90  
11 (2) × 1.088,61

411

19.112,34 - 35.243,26  
03 (1) × 684,08  
11 (2) × 1.279,88

415

20.392,26 - 36.523,18  
03 (1) × 684,08  
11 (2) × 1.279,88

422

22.775,47 - 38.906,39  
03 (1) × 684,08  
11 (2) × 1.279,88

471

27.034,42 - 43.783,76  
03 (1) × 728,19  
11 (2) × 1.324,07

475

29.241,06 - 45.990,43  
03 (1) × 728,20  
11 (2) × 1.324,07

270/1

27.034,42 - 43.783,76

03 (1) × 728,19

11 (2) × 1.324,07

**Art. 2** - In Abweichung von Artikel 1 des Erlasses der Regierung vom 13. Februar 2003 zur Festlegung der ab dem 1. Dezember 2002 gültigen Gehaltstabellen für die Dienstposten des Verwaltungs-, Unterhalts-, Fach- und Dienstleistungspersonals der Vor-, Primar-, Sonder-, Mittel-, technischen, Kunst- und Hochschulen gelten für den Kommis-Daktylographen und den Korrespondent-Buchhalter während der Zeitspanne vom 1. Januar 2013 bis zum 31. Dezember 2018 folgende Gehaltstabellen:

1. Für die Zeitspanne vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

Kommis-Daktylograph

13.058,71 - 16.923,40

03 (1) × 140,18

10 (2) × 250,44

03 (2) × 313,25

Korrespondent-Buchhalter

13.396,57 - 17.513,72

03 (1) × 142,81

02 (2) × 261,52

08 (2) × 350,38

02 (2) × 181,32

2. Für die Zeitspanne vom 1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2017:

Kommis-Daktylograph

12.926,80 - 16.752,45

03 (1) × 138,77

10 (2) × 247,91

03 (2) × 310,08

Korrespondent-Buchhalter

13.261,25 - 17.336,82

03 (1) × 141,37

02 (2) × 258,88

08 (2) × 346,84

02 (2) × 179,49

**Art. 3** - In das Kapitel *XIbis* des Königlichen Erlasses vom 22. März 1969 zur Festlegung des Statuts der Mitglieder des Direktions- und Lehrpersonals, des Erziehungshilfs-personals, des paramedizinischen und sozialpsychologischen Personals der staatlichen Einrichtungen für Vor-, Primar-, Förder-, Mittel-, technischen, Kunst- und Normalschulunterricht und der von diesen Einrichtungen abhängenden Internate sowie der Personalmitglieder des mit der Aufsicht über diese Einrichtungen beauftragten Inspektionsdienstes wird folgender Artikel *169quater* eingefügt:

«Art. *169quater* - In Abweichung von Artikel *121nonies* § 1 Absatz 1 beläuft sich die monatliche Prämie für den Schulleiter einer Sekundarschule mit weniger als 600 Schülern vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018 auf 282,79 EUR und vom 1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2017 auf 279,94 EUR.

In Abweichung von Artikel *121nonies* § 1 Absatz 1 beläuft sich die monatliche Prämie für den Schulleiter einer Sekundarschule mit 600 Schülern und mehr vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018 auf 424,20 EUR und vom 1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2017 auf 419,91 EUR.

In Abweichung von Artikel *121nonies* § 1 Absatz 2 beläuft sich die monatliche Prämie für den Schulleiter einer Fördersekundarschule vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018 auf 424,20 EUR und vom 1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2017 auf 419,91 EUR.»

**Art. 4** - Artikel 1 Absatz 1 Buchstabe *d*) des Königlichen Erlasses vom 16. Januar 1970 zur Gewährung eines Gehaltszuschlags für gewisse Mitglieder des Unterrichtspersonals, die Inhaber besonderer Diplome sind, abgeändert durch Regierungserlass vom 9. November 2000, wird um folgende Zeilen ergänzt:

«ab dem 01.01.2013 : 347,56 Euro;

ab dem 01.01.2014 : 344,05 Euro;

ab dem 01.01.2018 : 347,56 Euro;

ab dem 01.01.2019 : 351,07 Euro.»

**Art. 5** - In Titel IV des Dekrets vom 14. Dezember 1998 zur Festlegung des Statuts der subventionierten Personalmitglieder des freien subventionierten Unterrichtswesens und des freien subventionierten Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentrums wird folgender Artikel 119.3 eingefügt:

«Art. 119.3 - In Abweichung von Artikel 69.8 § 1 Absatz 1 beläuft sich die monatliche Prämie für den Schulleiter einer Sekundarschule mit weniger als 600 Schülern vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018 auf 282,79 EUR und vom 1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2017 auf 279,94 EUR.

In Abweichung von Artikel 69.8 § 1 Absatz 1 beläuft sich die monatliche Prämie für den Schulleiter einer Sekundarschule mit 600 Schülern und mehr vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018 auf 424,20 EUR und vom 1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2017 auf 419,91 EUR.

In Abweichung von Artikel 69.8 § 1 Absatz 2 beläuft sich die monatliche Prämie für den Schulleiter einer Fördersekundarschule vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018 auf 424,20 EUR und vom 1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2017 auf 419,91 EUR.»

**Art. 6** - Artikel 2 des Erlasses der Regierung vom 13. Februar 2003 zur Festlegung der ab dem 1. Dezember 2002 gültigen Gehaltstabellen für die Dienstposten des Verwaltungs-, Unterhalts-, Fach- und Dienstleistungspersonals der Vor-, Primar-, Sonder-, Mittel-, technischen, Kunst- und Hochschulen wird aufgehoben.

**Art. 7** - In Kapitel XIV des Dekrets vom 29. März 2004 zur Festlegung des Statuts der subventionierten Personalmitglieder des offiziellen subventionierten Unterrichtswesens und der offiziellen subventionierten Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren wird folgender Artikel 111<sup>quater</sup> eingefügt:

«Art. 111<sup>quater</sup> - Übergangsregel.

In Abweichung von Artikel 64.8 § 1 Absatz 1 beläuft sich die monatliche Prämie für den Leiter einer Kunstakademie vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018 auf 424,20 EUR und vom 1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2017 auf 419,91 EUR.»

In Abweichung von Artikel 64.19 § 1 Absatz 1 beläuft sich die monatliche Prämie für den Schulleiter einer Regelsekundarschule mit weniger als 600 Schülern vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018 auf 282,79 EUR und vom 1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2017 auf 279,94 EUR.

In Abweichung von Artikel 64.19 § 1 Absatz 1 beläuft sich die monatliche Prämie für den Schulleiter einer Regelsekundarschule mit 600 Schülern und mehr vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018 auf 424,20 EUR und vom 1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2017 auf 419,91 EUR.

In Abweichung von Artikel 64.19 § 1 Absatz 2 beläuft sich die monatliche Prämie für den Schulleiter einer Fördersekundarschule vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018 auf 424,20 EUR und vom 1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2017 auf 419,91 EUR.»

**Art. 8** - In Titel IX des Dekrets vom 27. Juni 2005 zur Schaffung einer autonomen Hochschule wird folgender Artikel 9.11<sup>quater</sup> eingefügt:

«Art. 9.11<sup>quater</sup> - Anpassung Prämien.

In Abweichung von Artikel 5.90 Absatz 1 beläuft sich die monatliche Prämie bei Ausübung eines Vollzeitmandats vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018 auf 792 EUR und vom 1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2017 auf 784 EUR.

In Abweichung von Artikel 5.90 Absatz 1 beläuft sich die monatliche Prämie bei Ausübung eines Halbzeitmandats vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018 auf 396 EUR und vom 1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2017 auf 392 EUR.»

**Art. 9** - Artikel 105 § 4 des Dekrets vom 21. April 2008 zur Aufwertung des Lehrerberufs, ersetzt durch das Dekret vom 19. April 2010, wird wie folgt abgeändert:

1. In Absatz 2 wird das Wort "drei" durch das Wort "zwei" ersetzt.

2. In Absatz 3 wird die Wortfolge "mindestens drei und weniger als fünf" durch die Wortfolge "mindestens zwei und weniger als drei" ersetzt.

3. In Absatz 4 wird die Wortfolge "mindestens fünf und weniger als sieben" durch die Wortfolge "mindestens drei und weniger als vier" ersetzt.

4. Zwischen Absatz 4 und Absatz 5 wird folgender Absatz eingefügt:

«Die Personalmitglieder der Diplomstufe III werden ab dem 1. September 2014 gemäß der Gehaltstabelle III/B/3 besoldet, falls sie zum 1. September 2014 ein finanzielles Dienstalter von mindestens vier und weniger als sechs Jahren aufweisen.»

5. In Absatz 5 wird das Wort "sieben" durch das Wort "sechs" ersetzt.

**Art. 10** - In dasselbe Dekret wird folgender Titel II.2, der die Artikel 111.6 und 111.7 umfasst, eingefügt:

«Titel II.2 - Aufwertung des Laufbahnendes

Art. 111.6 - Anwendungsbereich.

Vorliegender Titel findet Anwendung auf:

1. die Personalmitglieder der Unterrichtseinrichtungen und Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren, die von der Deutschsprachigen Gemeinschaft organisiert werden;

2. die subventionierten Personalmitglieder der Unterrichtseinrichtungen und Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren, die von der Deutschsprachigen Gemeinschaft subventioniert werden.

Art. 111.7 - Zusätzliche Biennale

Bei einem Personalmitglied, das das Maximum der ihm zugewiesenen Gehaltstabelle erreicht hat, wird der Wert dieses Maximums um einen Wert erhöht, der der letzten Biennale seiner Gehaltstabelle entspricht, wenn das Personalmitglied nachfolgende Bedingungen erfüllt:

1. es ist mindestens 59 Jahre alt;

2. es befindet sich im aktiven Dienst.

Das Anrecht auf den in Absatz 1 angeführten Betrag entsteht frühestens ab dem ersten Tag des Monats, der dem Monat folgt, in dem das Personalmitglied das Alter von 59 Jahren erreicht hat.»

**Art. 11** - Die Anlage I desselben Dekrets, ersetzt durch das Dekret vom 19. April 2010, wird durch vorliegende Anlage I ersetzt.

**Art. 12** - Die Anlage II desselben Dekrets, ersetzt durch das Dekret vom 19. April 2010, wird durch vorliegende Anlage II ersetzt.



KAPITEL 2 — *Urlaub und Zurdispositionstellung wegen Krankheit oder Gebrechen im Unterrichtswesen*

**Art. 13** - In das Dekret vom 30. Juni 2003 über dringende Maßnahmen im Unterrichtswesen 2003 wird folgendes Kapitel III.1, das die Artikel 11.1 - 11.17 umfasst, eingefügt:

«KAPITEL III.1 — *Urlaub und Zurdispositionstellung wegen Krankheit oder Gebrechen im Unterrichtswesen**Abschnitt 1 — Allgemeine Bestimmungen*

Art. 11.1 - Anwendungsbereich.

Vorliegendes Kapitel findet Anwendung auf die Personalmitglieder, die folgenden Regeltexten unterliegen:

1. dem Königlichen Erlass vom 29. August 1966 zur Festlegung des Statuts der Mitglieder des Verwaltungs-, Aufsichts-, Fach- und Dienstleistungspersonals der staatlichen Einrichtungen für Vor-, Primar-, Förder-, Mittel-, technischen, Kunst- und Normalunterricht;

2. dem Königlichen Erlass vom 22. März 1969 zur Festlegung des Statuts der Mitglieder des Direktions- und Lehrpersonals, des Erziehungshilfspersonals, des paramedizinischen und sozialpsychologischen Personals der staatlichen Einrichtungen für Vor-, Primar-, Förder-, Mittel-, technischen, Kunst- und Normalschulunterricht und der von diesen Einrichtungen abhängenden Internate sowie der Personalmitglieder des mit der Aufsicht über diese Einrichtungen beauftragten Inspektionsdienstes;

3. dem Königlichen Erlass vom 25. Oktober 1971 zur Festlegung des Statuts der Primarschullehrer, Lehrer und Inspektoren für katholische, protestantische, israelitische, orthodoxe, islamische und anglikanische Religion in den Lehranstalten der Deutschsprachigen Gemeinschaft;

4. dem Königlichen Erlass vom 27. Juli 1979 zur Festlegung des Statuts des technischen Personals der staatlichen Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren, der spezialisierten staatlichen Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren, der staatlichen Ausbildungszentren sowie der mit der Aufsicht über die Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren, die Einrichtungen der schulischen und beruflichen Orientierung und der spezialisierten Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren beauftragten Inspektionsdienste;

5. dem Dekret vom 14. Dezember 1998 zur Festlegung des Statuts der subventionierten Personalmitglieder des freien subventionierten Unterrichtswesens und des freien subventionierten Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentrums;

6. dem Dekret vom 29. März 2004 zur Festlegung des Statuts der subventionierten Personalmitglieder des offiziellen subventionierten Unterrichtswesens und der offiziellen subventionierten Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren;

7. dem Dekret vom 27. Juni 2005 zur Schaffung einer autonomen Hochschule.

Art. 11.2 - Personenbezeichnungen.

Personenbezeichnungen im vorliegenden Dekret gelten für beide Geschlechter.

Art. 11.3 - Begriffsbestimmungen.

Für die Anwendung des vorliegenden Kapitels versteht man unter :

1. Referenzzeitraum : die Zeitspanne vom 1. September bis zum 31. August des darauffolgenden Kalenderjahres;

2. Krankheitstag : ein Tag, an dem Personalmitglied infolge einer Krankheit oder eines Gebrechens seine Tätigkeit nicht ausüben kann;

3. Jahreskontingent : zur Verfügung stehende Anzahl Tage Urlaub wegen Krankheit oder Gebrechen, der dem Personalmitglied während des jeweiligen Referenzzeitraums zur Verfügung steht;

4. Laufbahnkontingent : zur Verfügung stehende Anzahl Tage Urlaub wegen Krankheit oder Gebrechen, der dem Personalmitglied während seiner gesamten beruflichen Laufbahn im Unterrichtswesen zur Verfügung steht;

5. Gehalt : Gehalt beziehungsweise Gehaltssubvention;

6. Wartegehalt : Wartegehalt beziehungsweise Wartegehaltssubvention;

7. Schulferien : Weihnachts-, Oster- und Sommerferien.

Art. 11.4 - Schwangerschaft.

Bis zum Beginn des Mutterschaftsurlaubs werden die Krankheitstage, die in unmittelbarem Zusammenhang mit der Schwangerschaft des Personalmitgliedes stehen, nicht von den in Anwendung des vorliegenden Kapitels zur Verfügung stehenden Anzahl Tagen Urlaub wegen Krankheit oder Gebrechen abgezogen, unter der Bedingung, dass die Abwesenheit durch ein ärztliches Attest belegt ist und der von der Regierung mit der Kontrolle der Abwesenheiten wegen Krankheit oder Gebrechen beauftragte Arzt diesen Zusammenhang bestätigt.

Die in Absatz 1 angeführten Abwesenheiten werden besoldet und gelten als aktiver Dienst.

Art. 11.5 - Schulferien und Jahresurlaub.

Ein definitiv ernanntes beziehungsweise eingestelltes Personalmitglied, das mehr als 15 Tage krank ist, seinen Dienst weniger als zehn Tage vor den Schulferien wieder aufnimmt und seinen Dienst weniger als 15 Tage nach den Schulferien erneut für mindestens zehn Tage unterbricht, befindet sich während der betreffenden Ferienperiode und der sie einschließenden Wochenenden im Urlaub oder zur Disposition wegen Krankheit oder Gebrechen.

In Abweichung von Absatz 1 hat ein Personalmitglied Anrecht auf einen garantierten Jahresurlaub, dessen Umfang dem des Jahresurlaubs entspricht, der den Beamten des Ministeriums der Deutschsprachigen Gemeinschaft gewährt wird. Diese garantierten Urlaubstage werden nicht als Krankheitstage betrachtet. Sie werden dem Personalmitglied nach Abzug eventueller Weihnachts- und/oder Osterferien ab dem 15. Juli gewährt. Wochenenden und Feiertage, die in der gesetzlich geregelten Feriendauer liegen, gelten dabei nicht als Ferientage.

Art. 11.6 - Von einer Drittperson verschuldetes Ereignis.

Ein Personalmitglied, das infolge eines drittverschuldeten Ereignisses wegen Krankheit oder Gebrechen abwesend ist, bezieht sein Gehalt beziehungsweise sein Wartegehalt nur dann, wenn es der Deutschsprachigen Gemeinschaft seinen Rechtsanspruch gegenüber dem Verursacher dieses Ereignisses bis zur Gesamthöhe der von der Deutschsprachigen Gemeinschaft bezahlten Gehälter oder Wartegehälter abtritt.

Art. 11.7 - Arbeitsunfall und Berufskrankheit.

In Abweichung von Abschnitt 2 und 4 wird der Urlaub wegen Krankheit oder Gebrechen zeitlich unbefristet gewährt, falls er die Folge eines Arbeitsunfalls, eines Unfalls auf dem Arbeitsweg oder einer Berufskrankheit ist.

Die entsprechenden Urlaubstage werden nicht von dem in Artikel 11.9 § 2 festgelegten Jahreskontingent beziehungsweise dem in Artikel 11.9 § 3 festgelegten Laufbahnkontingent abgezogen.

Art. 11.8 - Vorzeitige Versetzung in den Ruhestand aus medizinischen Gründen.

Über die vorübergehende und definitive Versetzung in den Ruhestand aus medizinischen Gründen eines Personalmitglieds, das wegen Krankheit oder Gebrechen abwesend ist, befindet der Verwaltungsgesundheitsdienst.

Unbeschadet von Artikel 83 des Gesetzes vom 5. August 1978 über Wirtschafts- und Haushaltsreformen kann ein Personalmitglied nicht definitiv wegen Krankheit oder Gebrechen in den Ruhestand versetzt werden, bevor es nicht die in vorliegendem Kapitel festgelegten Urlaubstage aufgebraucht hat, es sei denn, es handelt sich um Urlaubstage, die gemäß Artikel 11.7 gewährt worden sind.

#### *Abschnitt 2 — Urlaub wegen Krankheit oder Gebrechen*

Art. 11.9 - Jahres- und Laufbahnkontingent.

§ 1 - Jedes Personalmitglied, das seine Tätigkeit aufgrund einer Krankheit oder eines Gebrechens nicht ausüben kann, hat gemäß den nachstehenden Bestimmungen Anrecht auf einen Urlaub wegen Krankheit oder Gebrechen.

Erfolgt die Krankheit im Laufe eines Arbeitstages, an dem das Personalmitglied, das aufgrund seines Stundenplans beziehungsweise Arbeitsplans mehr als drei Arbeitsstunden leisten müsste, mindestens drei Arbeitsstunden geleistet hat, gilt der betreffende Tag nicht als Krankheitstag im Sinne des vorliegenden Titels, sondern als Tag aktiven Dienstes.

Erfolgt die Krankheit im Laufe eines Arbeitstages, an dem das Personalmitglied, das aufgrund seines Stundenplans beziehungsweise Arbeitsplans weniger als drei Arbeitsstunden leisten müsste, mindestens eine Arbeitsstunde geleistet hat, gilt der betreffende Tag nicht als Krankheitstag im Sinne des vorliegenden Titels, sondern als Tag aktiven Dienstes.

§ 2 - Einem Personalmitglied steht für den jeweiligen Referenzzeitraum ein Jahreskontingent von 30 Tagen zur Verfügung.

§ 3 - Der Teil des Jahreskontingents, der am Ende eines Referenzzeitraums nicht gebraucht worden ist, fließt in das Laufbahnkontingent, das mit einer Obergrenze von 360 Tagen versehen ist.

Das in Paragraph 2 festgelegte Jahreskontingent wird im Hinblick auf die in Absatz 1 angeführte Übertragung in folgenden Fällen pro rata verringert :

1. die zeitweilige Bezeichnung oder Einstellung beziehungsweise die Besoldung erstreckt sich nicht über das gesamte Schul- oder akademische Jahr, es sei denn, nach der Bezeichnung oder Einstellung erfolgt unmittelbar eine definitive Ernennung oder Einstellung;
2. das zeitweilig bezeichnete beziehungsweise eingestellte Personalmitglied befindet sich nicht während der Gesamtheit der Dauer der betreffenden zeitweiligen Bezeichnung beziehungsweise Einstellung im aktiven Dienst;
3. das definitiv ernannte beziehungsweise eingestellte Personalmitglied befindet sich nicht während der Gesamtheit des Referenzzeitraums im aktiven Dienst;
4. das Personalmitglied befindet sich in einem Urlaub wegen Krankheit oder Gebrechen, der auf einen Arbeitsunfall, einen Unfall auf dem Arbeitsweg oder eine Berufskrankheit zurückzuführen ist;
5. die in Paragraph 5 und in Artikel 11.17 erwähnten vier Dienstjahre enden im Laufe eines Schul- oder akademischen Jahres.

Das Resultat dieser Pro-rata-Berechnung wird abgerundet.

Ist das Personalmitglied im Laufe eines Schul- oder akademischen Jahres mehrfach zeitweilig bezeichnet oder eingestellt worden, wird die im vorhergehenden Absatz festgelegte Pro-rata-Berechnung auf die Gesamtheit der Zeiträume der zeitweiligen Bezeichnungen beziehungsweise Einstellungen während dieses Schul- oder akademischen Jahres vorgenommen.

§ 4 - Jedes Mal, wenn der Umfang des Laufbahnkontingentes unter 360 Tagen liegt, kann es erneut gemäß den Bestimmungen von Paragraph 3 aufgestockt werden.

§ 5 - In Abweichung von Paragraph 2 und 3 stehen einem Personalmitglied, das erstmalig im Unterrichtswesen beschäftigt wird, 120 Tage Urlaub wegen Krankheit oder Gebrechen zur Verfügung. Nach Ablauf von insgesamt vier Dienstjahren wird die Anzahl Tage, die der Differenz zwischen den vorerwähnten 120 Tagen und der während des vorerwähnten Zeitraums in Anspruch genommenen Anzahl Tage Urlaub wegen Krankheit oder Gebrechen entspricht, in das in Paragraph 3 festgelegte Laufbahnkontingent übertragen.

Für die Berechnung der Dienstjahre gelten folgende Bestimmungen:

1. Bei einem zeitweilig bezeichneten beziehungsweise eingestellten Personalmitglied wird der Zeitraum der Bezeichnung oder Einstellung beziehungsweise der Besoldung während des jeweiligen Schul- oder akademischen Jahres berücksichtigt. Die auf diese Weise ermittelte Zahl von Dienstagen wird mit 1,2 multipliziert. Das Ergebnis dieser Berechnung wird abgerundet. Von dieser Multiplikation ausgenommen sind die Dienstage, die ein Personalmitglied, das auf unbestimmte Dauer bezeichnet beziehungsweise eingestellt ist, leistet und die sich auf ein vollständiges Schul- oder akademisches Jahr beziehen.
2. Bei einem definitiv ernannten beziehungsweise eingestellten Personalmitglied werden alle Dienstage während des jeweiligen Referenzzeitraums berücksichtigt.
3. Ein Dienstjahr umfasst 360 Tage.

Art. 11.10 - Anrechnung von Krankheitstagen.

Die während eines Referenzzeitraums anfallenden Krankheitstage werden zunächst von dem in Artikel 11.9 Paragraph 2 festgelegten Jahreskontingent abgezogen.

Liegt die Zahl der im vorhergehenden Absatz angeführten Krankheitstage über dem Umfang des Jahreskontingentes, werden die überschüssigen Krankheitstage von dem in Artikel 11.9 Paragraph 3 festgelegten Laufbahnkontingent abgezogen.

Art. 11.11 - Dienststellung und Besoldung.

Der Urlaub wegen Krankheit oder Gebrechen gilt als aktiver Dienst und wird zu 100% besoldet.

Hat das zeitweilig bezeichnete oder eingestellte Personalmitglied die ihm gemäß vorliegendem Kapitel zur Verfügung stehenden Urlaubstage aufgebraucht, fällt es zulasten der Krankenkasse bis zu dem Tag, an dem es seinen Dienst wieder aufnimmt.

Art. 11.12 - Ende der zeitweiligen Bezeichnung beziehungsweise Einstellung.

Erstreckt sich die Abwesenheit wegen Krankheit oder Gebrechen über die Dauer der zeitweiligen Bezeichnung beziehungsweise Einstellung eines Personalmitglieds, führt die Anwendung der vorangegangenen Bestimmungen nicht dazu, dass das betreffende Personalmitglied nach Ablauf der Bezeichnung beziehungsweise Einstellung weiterhin besoldet würde.

*Abschnitt 3 — Zurdispositionstellung wegen Krankheit oder Gebrechen*

## Art. 11.13 - Zurdispositionstellung.

Ein definitiv ernanntes beziehungsweise eingestelltes Personalmitglied, das wegen Krankheit oder Gebrechen abwesend ist und die ihm gemäß vorliegendem Kapitel zur Verfügung stehenden Urlaubstage aufgebraucht hat, wird von Amts wegen zur Disposition wegen Krankheit oder Gebrechen gestellt.

Die angeführte Zurdispositionstellung gilt bis zu dem Tag, an dem das Personalmitglied entweder seinen Dienst wieder aufnimmt oder vorübergehend beziehungsweise endgültig in den Ruhestand versetzt wird.

## Art. 11.14 - Wartegehalt.

§ 1 - Während des Zeitraums der in Artikel 11.13 angeführten Zurdispositionsstellung bezieht das Personalmitglied ein Wartegehalt in Höhe von 70% seines letzten aktiven Gehalts.

Der Betrag des Wartegehalts liegt jedoch nicht unter:

1. der Höhe der Entschädigungen, die das Personalmitglied aufgrund der Regelungen der sozialen Sicherheit von Beginn seiner Abwesenheit an in derselben Situation erhalten würde;

2. der Höhe der Pension, die das Personalmitglied beziehen würde, falls es am Tag der Zurdispositionstellung vorzeitig in den Ruhestand versetzt worden wäre.

§ 2 - In Abweichung von § 1 entspricht das Wartegehalt der Höhe des letzten aktiven Gehalts, wenn die Krankheit oder das Gebrechen des Personalmitglieds als schwerwiegende und langwierige Krankheit oder Gebrechen anerkannt wird.

Über die in Absatz 1 angeführte Anerkennung entscheidet der Verwaltungsgesundheitsdienst. Sie führt zu einer rückwirkenden Anpassung des Wartegehalts ab dem Tag der betreffenden Zurdispositionstellung.

## Art. 11.15 - Dienststellung.

Das wegen Krankheit oder Gebrechen zur Disposition gestellte Personalmitglied behält seine Rechte in Bezug auf den Zugang zu den Auswahl- und Beförderungssämtern und unterliegt den besoldungsrechtlich vorgesehenen Gehaltsentwicklungen.

## Art. 11.16 - Verwaltungsgesundheitsdienst.

Das wegen Krankheit oder Gebrechen zur Disposition gestellte Personalmitglied erscheint vor dem Verwaltungsgesundheitsdienst zu dem Termin, an dem es vorgeladen wird. Kommt es dieser Einladung ohne triftigen Grund nicht nach, verliert es sein Recht auf Wartegehalt, bis es einer erneuten Vorladung nachkommt.

*Abschnitt 4 — Übergangsregeln*

## Art. 11.17 - Personalmitglieder, die vor Inkrafttreten der neuen Regelung bereits im Dienst waren.

§ 1 - Personalmitglieder, die am Tag vor Inkrafttreten des vorliegenden Kapitels weniger als vier vollständige Dienstjahre aufweisen, erhalten einen Vorschuss an Tagen Urlaub wegen Krankheit oder Gebrechen, dessen Höhe der Differenz zwischen 120 und der bis zu dem vorerwähnten Tag in Anspruch genommenen Anzahl Tage Urlaub wegen Krankheit oder Gebrechen entspricht. Werden die vier vorerwähnten Dienstjahre erreicht, werden die dem Personalmitglied zu diesem Zeitpunkt zur Verfügung stehenden Urlaubstage in das in Artikel 11.9 Paragraph 3 festgelegte Laufbahnkontingent übertragen.

Für die Berechnung der in Absatz 1 angeführten Dienstjahre gelten:

1. bei definitiv ernannten beziehungsweise eingestellten Personalmitgliedern: das soziale Dienstalter, das festgelegt ist in:

a) Artikel 9bis des Königlichen Erlasses vom 8. Dezember 1967, ergangen in Anwendung von Artikel 3 des Königlichen Erlasses vom 28. Februar 1967 zur Festlegung der Dienststellungen des Verwaltungs-, Unterhalts-, Fach- und Dienstleistungspersonals der staatlichen Einrichtungen für Vor-, Primar-, Förder-, Mittel-, technischen, Kunst- und Normalunterricht;

b) Artikel 42 des Königlichen Erlasses vom 15. Januar 1974, ergangen in Anwendung von Artikel 160 des Königlichen Erlasses vom 22. März 1969 zur Festlegung des Statuts der Mitglieder des Direktions- und Lehrpersonals, des Erziehungshilfspersonals, des paramedizinischen und sozialpsychologischen Personals der staatlichen Einrichtungen für Vor-, Primar-, Förder-, Mittel-, technischen, Kunst- und Normalschulunterricht, des Personals der von diesen Einrichtungen abhängenden Internate und der Personalmitglieder des mit der Aufsicht über diese Einrichtungen beauftragten Inspektionsdienstes;

c) Artikel 102 § 2 des Königlichen Erlasses vom 27. Juli 1979 zur Festlegung des Statuts des technischen Personals der staatlichen Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren, der spezialisierten staatlichen Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren, der staatlichen Ausbildungszentren sowie der mit der Aufsicht über die Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren, die Einrichtungen der schulischen und beruflichen Orientierung und der spezialisierten Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren beauftragten Inspektionsdienstes;

2. bei zeitweilig bezeichneten beziehungsweise eingestellten Personalmitgliedern: die Dienstzeit, die der Berechnung der Anzahl Tage Urlaub wegen Krankheit oder Gebrechen, die das Personalmitglied in diesem Zeitraum erworben hat, zugrunde liegt.

Bei einem Personalmitglied, das beim Inkrafttreten des vorliegenden Kapitels sowohl zeitweilig bezeichnet beziehungsweise eingestellt als auch definitiv ernannt beziehungsweise eingestellt ist, findet die für ihn günstigste der in Absatz 2 festgelegten Berechnungsweisen Anwendung.

§ 2 - Den Personalmitgliedern, die nicht unter den Anwendungsbereich von Paragraph 1 fallen und am Tag vor Inkrafttreten des vorliegenden Kapitels gemäß der zu diesem Zeitpunkt gültigen Gesetzgebung über weniger als 360 Tage Urlaub wegen Krankheit oder Gebrechen verfügen, stehen diese Anzahl Urlaubstage weiterhin zur Verfügung.

§ 3 - Den Personalmitgliedern, die am Tag vor Inkrafttreten des vorliegenden Titels gemäß der zu diesem Zeitpunkt gültigen Gesetzgebung über mehr als 360 Tage Urlaub wegen Krankheit oder Gebrechen verfügen, steht das maximale Laufbahnkontingent von 360 Tagen zur Verfügung.»

KAPITEL 3 — *Vorruhestand*

**Art. 14** - Artikel 165 des Königlichen Erlasses vom 22. März 1969 zur Festlegung des Statuts der Mitglieder des Direktions- und Lehrpersonals, des Erziehungshilfspersonals, des paramedizinischen und sozialpsychologischen Personals der staatlichen Einrichtungen für Vor-, Primar-, Förder-, Mittel-, technischen, Kunst- und Normalschulunterricht und der von diesen Einrichtungen abhängenden Internate sowie der Personalmitglieder des mit der Aufsicht

über diese Einrichtungen beauftragten Inspektionsdienstes, abgeändert durch den Königlichen Erlass vom 1. August 1984, den Erlass der Regierung vom 17. Juli 1991 und das Dekret vom 27. Juni 2011, wird wie folgt abgeändert:

1. § 1 wird wie folgt ersetzt:

«§ 1 - Kein Personalmitglied darf zur Disposition gestellt werden oder in dieser dienstrechtlichen Stellung bleiben, wenn es die zur Beanspruchung einer Ruhestandspension erforderlichen Bedingungen erfüllt.»

2. In § 2 Nummer 2 wird die Wortfolge „, vor dem Alter von 60 Jahren, in Anspruch genommen hat“ durch die Wortfolge „in Anspruch nimmt“ ersetzt.

**Art. 15** - Artikel 46 des Königlichen Erlasses vom 25. Oktober 1971 zur Festlegung des Statuts der Primarschullehrer, Lehrer und Inspektoren für katholische, protestantische, israelitische, orthodoxe, islamische und anglikanische Religion in den Lehranstalten der Deutschsprachigen Gemeinschaft, abgeändert durch den Königlichen Erlass vom 1. August 1984 und das Dekret vom 27. Juni 2011, wird wie folgt abgeändert:

1. § 1 wird wie folgt ersetzt:

«§ 1 - Kein Personalmitglied darf zur Disposition gestellt werden oder in dieser dienstrechtlichen Stellung bleiben, wenn es die zur Beanspruchung einer Ruhestandspension erforderlichen Bedingungen erfüllt.»

2. In § 2 Nummer 2 wird die Wortfolge „, vor dem Alter von 60 Jahren, in Anspruch genommen hat“ durch die Wortfolge „in Anspruch nimmt“ ersetzt.

**Art. 16** - In Artikel 175 Absatz 2 Nummer 2 des Königlichen Erlasses vom 27. Juli 1979 zur Festlegung des Statuts des technischen Personals der staatlichen Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren, der spezialisierten staatlichen Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren, der staatlichen Ausbildungszentren sowie der mit der Aufsicht über die Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren, die Einrichtungen der schulischen und beruflichen Orientierung und der spezialisierten Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren beauftragten Inspektionsdienste, eingefügt durch das Dekret vom 27. Juni 2011, wird die Wortfolge „, vor dem Alter von 60 Jahren, in Anspruch genommen hat“ durch die Wortfolge „in Anspruch nimmt“ ersetzt.

**Art. 17** - Artikel 8 § 1 Absatz 1 Nummer 3 des Königlichen Erlasses Nr. 297 vom 31. März 1984 über die Planstellen, Gehälter, Gehaltssubventionen und die Urlaube wegen verkürzter Dienstleistungen im Unterrichtswesen und in den PMS-Zentren wird wie folgt ersetzt:

«3. sie können in maximal 28 Monaten gerechnet ab dem ersten Tag der Zurdispositionstellung, eine Ruhestandspension zulasten der Staatskasse beanspruchen.»

**Art. 18** - Artikel 10 § 1 Absatz 1 Nummer 3 desselben Königlichen Erlasses wird wie folgt ersetzt:

«3. sie können in maximal 28 Monaten gerechnet ab dem ersten Tag der Zurdispositionstellung, eine Ruhestandspension zulasten der Staatskasse beanspruchen.»

**Art. 19** - In Artikel 10<sup>bis</sup> § 4 desselben Königlichen Erlasses wird die Wortfolge „im Alter von 58 Jahren ist möglich“ durch die Wortfolge „ist zu Beginn eines Schuljahres möglich, insofern die in Artikel 8 § 1 Absatz 1 beziehungsweise Artikel 10 § 1 Absatz 1 angeführten Bedingungen zu diesem Zeitpunkt erfüllt sind.“

**Art. 20** - Artikel 77 des Dekrets vom 14. Dezember 1998 zur Festlegung des Statuts der subventionierten Personalmitglieder des freien subventionierten Unterrichtswesens und des freien subventionierten Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentrums, abgeändert durch das Dekret vom 27. Juni 2011, wird wie folgt abgeändert:

1. § 3 wird wie folgt ersetzt:

«§ 3 - Mit Ausnahme der Zurdispositionstellung wegen eines Sonderauftrags darf kein Personalmitglied zur Disposition gestellt werden oder in dieser dienstrechtlichen Stellung bleiben, wenn es die zur Beanspruchung einer Ruhestandspension erforderlichen Bedingungen erfüllt.»

2. In § 4 wird die Wortfolge „, vor dem Alter von 60 Jahren, in Anspruch genommen hat“ durch die Wortfolge „in Anspruch nimmt“ ersetzt.

**Art. 21** - Artikel 75 des Dekrets vom 29. März 2004 zur Festlegung des Statuts der subventionierten Personalmitglieder des offiziellen subventionierten Unterrichtswesens und der offiziellen subventionierten Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren, abgeändert durch das Dekret vom 27. Juni 2011, wird wie folgt abgeändert:

1. § 3 wird wie folgt ersetzt:

«§ 3 - Mit Ausnahme der Zurdispositionstellung wegen eines Sonderauftrags darf kein Personalmitglied zur Disposition gestellt werden oder in dieser dienstrechtlichen Stellung bleiben, wenn es die zur Beanspruchung einer Ruhestandspension erforderlichen Bedingungen erfüllt.»

2. In § 4 wird die Wortfolge „, vor dem Alter von 60 Jahren, in Anspruch genommen hat“ durch die Wortfolge „in Anspruch nimmt“ ersetzt.

**Art. 22** - Artikel 5.48 des Dekrets vom 27. Juni 2005 zur Schaffung einer autonomen Hochschule, abgeändert durch das Dekret vom 27. Juni 2011, wird wie folgt abgeändert:

1. § 2 Absatz 1 wird wie folgt ersetzt:

«§ 2 - Kein Personalmitglied darf zur Disposition gestellt werden oder in dieser dienstrechtlichen Stellung bleiben, wenn es die zur Beanspruchung einer Ruhestandspension erforderlichen Bedingungen erfüllt.»

2. In § 3 Nummer 2 wird die Wortfolge „, vor dem Alter von 60 Jahren, in Anspruch genommen hat“ durch die Wortfolge „in Anspruch nimmt“ ersetzt.

#### KAPITEL 4 — Gemeindefinanzierung

**Art. 23** - In das Kapitel VII des Dekrets vom 15. Dezember 2008 über die Finanzierung der Gemeinden und Öffentlichen Sozialhilfezentren durch die Deutschsprachige Gemeinschaft wird folgender Artikel 34.1 eingefügt:

«Artikel 34.1 - Übergangsbestimmung für die Haushaltsjahre 2013 und 2014

In Abweichung von Artikel 3 § 2 Absatz 1 und Artikel 14 § 1 Absatz 3 entspricht für die Berechnung der Gemeindedotation und die Sozialhilfedotation der Haushaltsjahre 2013 und 2014 die in § 1 erwähnte Entwicklungsrate der Wachstumsrate des durchschnittlichen Verbraucherpreisindex des betreffenden Haushaltsjahrs.»

KAPITEL 5 — *Schlussbestimmungen***Art. 24** - Werden aufgehoben:

1. die Artikel 9 und 10 bis 13 des Königlichen Erlasses vom 8. Dezember 1967 ergangen in Anwendung von Artikel 3 des Königlichen Erlasses vom 28. Februar 1967 zur Festlegung der Dienststellungen des Verwaltungs-, Unterhalts-, Fach- und Dienstleistungspersonals der staatlichen Einrichtungen für Vor-, Primar-, Förder-, Mittel-, technischen, Kunst- und Normalunterricht, zuletzt abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 25. September 1996;

2. Kapitel IV des Königlichen Erlasses vom 21. Oktober 1968, ergangen in Anwendung von Artikel 7 des Königlichen Erlasses vom 28. Februar 1967 zur Festlegung der Dienststellungen des Verwaltungs-, Unterhalts-, Fach- und Dienstleistungspersonals der staatlichen Einrichtungen für Vor-, Primar-, Förder-, Mittel-, technischen, Kunst- und Normalunterricht;

3. der Königliche Erlass vom 29. Mai 1972 über die Tage bezahlten Krankheits- und Mutterschaftsurlaub der zeitweilig angestellten Mitglieder des Direktions- und Lehrpersonals, des Erziehungshilfspersonals, des paramedizinischen und sozialpsychologischen Personals der staatlichen Lehranstalten für Vor-, Primar-, Förder-, Mittel-, technischen, Kunst- und Normalunterricht, zuletzt abgeändert durch das Dekret vom 11. Mai 2009;

4. Kapitel III des Königlichen Erlasses vom 15. Januar 1974, ergangen in Anwendung von Artikel 160 des Königlichen Erlasses vom 22. März 1969 zur Festlegung des Statuts der Mitglieder des Direktions- und Lehrpersonals, des Erziehungshilfspersonals, des paramedizinischen und sozialpsychologischen Personals der staatlichen Einrichtungen für Vor-, Primar-, Förder-, Mittel-, technischen, Kunst- und Normalunterricht, des Personals der von diesen Einrichtungen abhängenden Internate und der Personalmitglieder des mit der Aufsicht über diese Einrichtungen beauftragten Inspektionsdienstes, zuletzt abgeändert durch das Dekret vom 21. April 2008;

5. Kapitel IV des Königlichen Erlasses vom 18. Januar 1974, ergangen in Anwendung des Artikels 164 des Königlichen Erlasses vom 22. März 1969 zur Festlegung des Statuts der Mitglieder des Direktions- und Lehrpersonals, des Erziehungshilfspersonals, des paramedizinischen und sozialpsychologischen Personals der staatlichen Einrichtungen für Vor-, Primar-, Förder-, Mittel-, technischen, Kunst- und Normalunterricht und der von diesen Einrichtungen abhängenden Internate sowie der Personalmitglieder des mit der Aufsicht über diese Einrichtungen beauftragten Inspektionsdienstes;

6. Kapitel III des Königlichen Erlasses vom 8. Juli 1976, ergangen in Anwendung von Artikel 45 des Königlichen Erlasses vom 25. Oktober 1971 zur Festlegung des Statuts der Primarschullehrer, Lehrer und Inspektoren für katholische, protestantische, israelitische, orthodoxe, islamische und anglikanische Religion in den Lehranstalten der Deutschsprachigen Gemeinschaft;

7. Artikel 83 Paragraph 7 des Gesetzes vom 5. August 1978 über Wirtschafts- und Haushaltsreformen;

8. Kapitel XI Abschnitt 4 Unterabschnitt 5 des Königlichen Erlasses vom 27. Juli 1979 zur Festlegung des Statuts des technischen Personals der staatlichen Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren, der spezialisierten staatlichen Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren, der staatlichen Ausbildungszentren sowie der mit der Aufsicht über die Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren, die Einrichtungen der schulischen und beruflichen Orientierung und der spezialisierten Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren beauftragten Inspektionsdienste;

9. Kapitel IV des Königlichen Erlasses vom 19. Mai 1981 bezüglich der Ferien und Urlaube zugunsten des definitiv ernannten Personalmitglieds, der auf unbestimmte Dauer zeitweilig bezeichneten Personalmitglieder sowie der Praktikanten des technischen Personals der staatlichen PMS-Zentren, der staatlichen Ausbildungszentren und der Inspektionsdienste, abgeändert durch den Königlichen Erlass Nr. 266 vom 31. Dezember 1983.

**Art. 25** - Vorliegendes Dekret tritt am 1. Januar 2013 in Kraft, mit Ausnahme der Artikel 13 und 24, die am 1. September 2012 in Kraft treten.

## ANLAGE I

**Gehaltstabellen - Beträge in EUR****I/D**

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:  
21.218,35 - 36.895,86

01 (1) × 73,05

02 (1) × 691,06

11 (2) × 1.292,94

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

21.004,03 - 36.523,18

01 (1) × 72,31

02 (1) × 684,08

11 (2) × 1.279,88

— ab dem 1. Januar 2019:

21.432,68 - 37.268,55

01 (1) × 73,79

02 (1) × 698,04

11 (2) × 1.306,00

**I/C**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2013 bis 31. Dezember 2013:

21.836,37 - 36.895,86

10 (2) × 1.369,04

01 (2) × 1.369,09

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2014 bis zum 31. August 2014:

21.615,80 - 36.523,18

10 (2) × 1.355,21

01 (2) × 1.355,28

**I/C/1**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2013 bis 31. Dezember 2013:

21.218,35 - 36.895,86

01 (1) × 618,02

10 (2) × 1.369,04

01 (2) × 1.369,09

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2014 bis zum 31. August 2014:

21.004,03 - 36.523,18

01 (1) × 611,77

10 (2) × 1.355,21

01 (2) × 1.355,28

**I/B**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

21.615,80 - 36.523,18

01 (1) × 815,67

10 (2) × 1.281,06

01 (2) × 1.281,11

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

21.836,37 - 36.895,86

01 (1) × 824,00

10 (2) × 1.294,13

01 (2) × 1.294,19

— ab dem 1. Januar 2019:

22.056,94 - 37.268,55

01 (1) × 832,33

10 (2) × 1.307,20

01 (2) × 1.307,28

**I/B/1**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

21.004,03 - 36.523,18

01 (1) × 611,77

01 (1) × 815,67

10 (2) × 1.281,06

01 (2) × 1.281,11

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

21.218,35 - 36.895,86

01 (1) × 618,02

01 (1) × 824,00

10 (2) × 1.294,13

01 (2) × 1.294,19

— ab dem 1. Januar 2019:

21.432,68 - 37.268,55

01 (1) × 624,26

01 (1) × 832,33

10 (2) × 1.307,20

01 (2) × 1.307,28

**I/A**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

22.431,47 - 36.523,18

10 (2) × 1.281,06

01 (2) × 1.281,11

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

22.660,37 - 36.895,86

10 (2) × 1.294,13

01 (2) × 1.294,19

— ab dem 1. Januar 2019:

22.889,27 - 37.268,55

10 (2) × 1.307,20

01 (2) × 1.307,28

**II+/D**

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

16.839,68 - 28.937,38

01 (1) × 55,94

02 (1) × 546,43

01 (2) × 896,24

01 (2) × 912,96

10 (2) × 913,97

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

16.669,58 - 28.645,09

01 (1) × 55,38

02 (1) × 540,91

01 (2) × 887,18

01 (2) × 903,73

10 (2) × 904,74

— ab dem 1. Januar 2019:

17.009,78 - 29.229,68

01 (1) × 56,52

02 (1) × 551,95

01 (2) × 905,30

01 (2) × 922,18

10 (2) × 923,20

**II+/C**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2013 bis 31. Dezember 2013:

17.330,16 - 28.937,38

11 (2) × 967,26

01 (2) × 967,36

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2014 bis zum 31. August 2014:

17.155,11 - 28.645,09

11 (2) × 957,49

01 (2) × 957,59

**II+/C/1**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2013 bis 31. Dezember 2013:

16.839,68 - 28.937,38

01 (1) × 490,48

11 (2) × 967,26

01 (2) × 967,36

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2014 bis zum 31. August 2014:

16.669,58 - 28.645,09

01 (1) × 485,53

11 (2) × 957,49

01 (2) × 957,59

**II+/B**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

17.155,11 - 28.645,09

01 (1) × 647,37

11 (2) × 903,55

01 (2) × 903,56

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

17.330,16 - 28.937,38

01 (1) × 653,97

11 (2) × 912,77

01 (2) × 912,78

— ab dem 1. Januar 2019:

17.505,21 - 29.229,68

01 (1) × 660,58

11 (2) × 921,99

01 (2) × 922,00

**II+/B/1**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

16.669,58 - 28.645,09

01 (1) × 485,53

01 (1) × 647,37

11 (2) × 903,55

01 (2) × 903,56

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

16.839,68 - 28.937,38

01 (1) × 490,48

01 (1) × 653,97

11 (2) × 912,77

01 (2) × 912,78

— ab dem 1. Januar 2019:

17.009,78 - 29.229,68

01 (1) × 495,43

01 (1) × 660,58

11 (2) × 921,99

01 (2) × 922,00

#### **II+/A**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

17.802,48 - 28.645,09

11 (2) × 903,55

01 (2) × 903,56

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

17.984,13 - 28.937,38

11 (2) × 912,77

01 (2) × 912,78

— ab dem 1. Januar 2019:

18.165,79 - 29.229,68

11 (2) × 921,99

01 (2) × 922,00

#### **II/D**

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

16.434,39 - 26.329,26

01 (1) × 45,94

02 (1) × 524,62

01 (2) × 721,34

01 (2) × 722,05

10 (2) × 735,63

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

16.268,38 - 26.063,31

01 (1) × 45,48

02 (1) × 519,32

01 (2) × 714,06

01 (2) × 714,75

10 (2) × 728,20

— ab dem 1. Januar 2019:

16.600,39 - 26.595,21

01 (1) × 46,41

02 (1) × 529,92

01 (2) × 728,63

01 (2) × 729,34

10 (2) × 743,06

#### **II/C**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2013 bis 31. Dezember 2013:

16.913,10 - 26.329,26

12 (2) × 784,68

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2014 bis zum 31. August 2014:

16.742,19 - 26.063,31

12 (2) × 776,76

#### **II/C/1**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2013 bis 31. Dezember 2013:

16.434,39 - 26.329,26

01 (1) × 478,71

12 (2) × 784,68

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2014 bis zum 31. August 2014:

16.268,38 - 26.063,31

01 (1) × 473,81

12 (2) × 776,76



**II/B**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

16.742,19 - 26.063,31

01 (1) × 631,81

11 (2) × 724,10

01 (2) × 724,21

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

16.913,10 - 26.329,26

01 (1) × 638,23

11 (2) × 731,49

01 (2) × 731,54

— ab dem 1. Januar 2019:

17.083,89 - 26.595,21

01 (1) × 644,68

11 (2) × 738,88

01 (2) × 738,96

**II/B/1**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

16.268,38 - 26.063,31

01 (1) × 478,81

01 (1) × 631,81

11 (2) × 724,10

01 (2) × 724,21

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

16.434,39 - 26.329,26

01 (1) × 478,71

01 (1) × 638,23

11 (2) × 731,49

01 (2) × 731,54

— ab dem 1. Januar 2019:

16.600,39 - 26.595,21

01 (1) × 483,50

01 (1) × 644,68

11 (2) × 738,88

01 (2) × 738,96

**II/B/2**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

16.268,38 - 26.063,31

01 (1) × 45,49

01 (1) × 519,32

01 (1) × 540,81

11 (2) × 724,10

01 (2) × 724,21

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

16.434,39 - 26.329,26

01 (1) × 45,97

01 (1) × 524,64

01 (1) × 546,33

11 (2) × 731,49

01 (2) × 731,54

— ab dem 1. Januar 2019:

16.600,39 - 26.595,21

01 (1) × 46,41

01 (1) × 529,92

01 (1) × 551,85

11 (2) × 738,88

01 (2) × 738,96

**II/A**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

17.374,00 - 26.063,31

11 (2) × 724,10

01 (2) × 724,21

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

17.551,33 - 26.329,26

11 (2) × 731,49

01 (2) × 731,54

— ab dem 1. Januar 2019:

17.728,57 - 26.595,21

11 (2) × 738,88

01 (2) × 738,96

### III/D

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

16.174,51 - 23.846,43

01 (1) × 0

01 (1) × 128,86

01 (1) × 299,98

13 (2) × 557,16

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

16.011,13 - 23.605,55

01 (1) × 0

01 (1) × 127,56

01 (1) × 296,97

13 (2) × 551,53

— ab dem 1. Januar 2019:

16.337,89 - 24.087,30

01 (1) × 0

01 (1) × 130,14

01 (1) × 303,00

13 (2) × 562,79

### III/C

— für die Zeitspanne vom 1. September 2013 bis 31. Dezember 2013:

16.645,61 - 23.846,43

12 (2) × 553,91

01 (2) × 553,90

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2014 bis zum 31. August 2014:

16.477,48 - 23.605,55

12 (2) × 548,31

01 (2) × 548,35

### III/C/1

— für die Zeitspanne vom 1. September 2013 bis 31. Dezember 2013:

16.174,51 - 23.605,55

01 (1) × 471,10

12 (2) × 553,91

01 (2) × 553,90

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2014 bis zum 31. August 2014:

16.011,13 - 23.605,55

01 (1) × 466,35

12 (2) × 548,31

01 (2) × 548,35

### III/C/2

— für die Zeitspanne vom 1. September 2013 bis 31. Dezember 2013:

16.174,51 - 23.846,43

01 (1) × 128,86

01 (2) × 342,24

12 (2) × 553,91

01 (2) × 553,90

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2014 bis zum 31. August 2014:

16.011,13 - 23.605,55

01 (1) × 127,54

01 (2) × 338,80

12 (2) × 548,31

01 (2) × 548,35

**III/B**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

16.477,48 - 23.605,55

01 (1) × 621,76

12 (2) × 500,48

01 (2) × 500,55

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

16.645,61 - 23.846,43

01 (1) × 628,16

12 (2) × 505,58

01 (2) × 505,70

— ab dem 1. Januar 2019:

16.813,75 - 24.087,30

01 (1) × 634,48

12 (2) × 510,69

01 (2) × 510,79

**III/B/1**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

16.011,13 - 23.605,55

01 (1) × 466,35

01 (1) × 621,76

12 (2) × 500,48

01 (2) × 500,55

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

16.174,51 - 23.846,43

01 (1) × 471,10

01 (1) × 628,16

12 (2) × 505,58

01 (2) × 505,70

— ab dem 1. Januar 2019:

16.337,89 - 24.087,30

01 (1) × 475,86

01 (1) × 634,48

12 (2) × 510,69

01 (2) × 510,79

**III/B/2**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

16.138,67 - 23.605,55

01 (1) × 296,94

01 (1) × 41,87

01 (1) × 621,76

12 (2) × 500,48

01 (2) × 500,55

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

16.303,35 - 23.846,43

01 (1) × 299,97

01 (1) × 42,29

01 (1) × 628,16

12 (2) × 505,58

01 (2) × 505,70

— ab dem 1. Januar 2019:

16.468,03 - 24.087,30

01 (1) × 303,00

01 (1) × 42,72

01 (1) × 634,48

12 (2) × 510,69

01 (2) × 510,79

**III/B/3**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

16.011,13 - 23.605,55

01 (1) × 127,54

01 (1) × 296,94

01 (1) × 41,87

01 (1) × 621,76

12 (2) × 500,48

01 (2) × 500,55

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

16.174,51 - 23.846,43

01 (1) × 128,84

01 (1) × 299,97

01 (1) × 42,29

01 (1) × 628,16

12 (2) × 505,58

01 (2) × 505,70

— ab dem 1. Januar 2019:

16.337,39 - 24.087,30

01 (1) × 130,14

01 (1) × 303,00

01 (1) × 42,72

01 (1) × 634,48

12 (2) × 510,69

01 (2) × 510,79

**III/A**

— für die Zeitspanne vom 1. September 2014 bis zum 31. Dezember 2017:

17.099,24 - 23.605,55

12 (2) × 500,48

01 (2) × 500,55

— für die Zeitspanne vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

17.273,77 - 23.846,43

12 (2) × 505,58

01 (2) × 505,70

— ab dem 1. Januar 2019:

17.448,23 - 24.087,30

12 (2) × 510,69

01 (2) × 510,79

**ANLAGE II**

1. Für die Zeitspanne vom 1. Januar 2013 bis 31. Dezember 2013 sowie vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2018:

**Gehaltstabellen - Beträge in EUR**

Tabelle der Jahresklasse (18 Jahre)

**Arbeiter****Unterhaltsarbeiter**Küchengehilfe

13.202,29 - 15.012,72

03 (1) × 116,37

02 (2) × 62,26

10 (2) × 133,68

**Facharbeiter****Qualifizierter Unterhaltsarbeiter**Koch

13.666,77 - 17.769,50

03 (1) × 149,95

05 (2) × 208,36

06 (2) × 285,56

02 (2) × 448,86

**Erster Facharbeiter****Erster qualifizierter Unterhaltsarbeiter**Erster Koch

13.766,52 - 18.389,35

03 (1) × 149,95

05 (2) × 236,82

08 (2) × 373,61

**Erster Facharbeiter-Vorarbeiter****Erster qualifizierter Unterhaltsarbeiter****Vorarbeiter**Erster Koch - Teamchef

14.260,16 - 19.444,04

03 (1) × 234,05

05 (2) × 298,57

08 (2) × 373,61

2. Für die Zeitspanne vom 1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2017:

**Gehaltstabellen - Beträge in EUR**

Tabelle der Jahresklasse (18 Jahre)

Arbeiter	Facharbeiter
Unterhaltsarbeiter	Qualifizierter Unterhaltsarbeiter
<u>Küchengehilfe</u>	<u>Koch</u>
13.068,93 - 14.861,07	13.528,72 - 17.590,01
03 (1) × 115,20	03 (1) × 148,43
02 (2) × 61,62	05 (2) × 206,26
10 (2) × 132,33	06 (2) × 282,67
	02 (2) × 444,34
Erster Facharbeiter	Erster Facharbeiter-Vorarbeiter
Erster qualifizierter Unterhaltsarbeiter	Erster qualifizierter Unterhaltsarbeiter
	Vorarbeiter
<u>Erster Koch</u>	<u>Erster Koch - Teamchef</u>
13.627,47 - 18.203,60	14.116,15 - 19.247,63
03 (1) × 148,43	03 (1) × 231,68
05 (2) × 234,44	05 (2) × 295,56
08 (2) × 369,83	08 (2) × 369,83

3. ab dem 1. Januar 2019:

**Gehaltstabellen - Beträge in EUR**

Tabelle der Jahresklasse (18 Jahre)

Arbeiter	Facharbeiter
Unterhaltsarbeiter	Qualifizierter Unterhaltsarbeiter
<u>Küchengehilfe</u>	<u>Koch</u>
13.335,65 - 15.164,36	13.804,82 - 17.948,99
03 (1) × 117,55	03 (1) × 151,46
02 (2) × 62,88	05 (2) × 210,47
10 (2) × 135,03	06 (2) × 288,44
	02 (2) × 453,40
Erster Facharbeiter	Erster Facharbeiter-Vorarbeiter
Erster qualifizierter Unterhaltsarbeiter	Erster qualifizierter Unterhaltsarbeiter
	Vorarbeiter
<u>Erster Koch</u>	<u>Erster Koch - Teamchef</u>
13.905,58 - 18.575,10	14.404,22 - 19.640,44
03 (1) × 151,46	03 (1) × 236,41
05 (2) × 239,22	05 (2) × 301,59
08 (2) × 377,38	08 (2) × 377,38

Wir fertigen das vorliegende Dekret aus und ordnen an, dass es durch das *Belgische Staatsblatt* veröffentlicht wird.

Eupen, den 16. Juli 2012

K.-H. LAMBERTZ,  
Ministerpräsident, Minister für lokale Behörden  
O. PAASCH,  
Minister für Unterricht, Ausbildung und Beschäftigung  
Frau I. WEYKMANS,  
Ministerin für Kultur, Medien und Tourismus  
H. MOLLERS,  
Minister für Familie, Gesundheit und Soziales

—  
Fußnote

(1) *Sitzungsperiode 2011-2012*

*Nummerierte Dokumente:* 117 (2011-2012), Nr. 1 Dekretentwurf.

117 (2011-2012) Nr. 2 Bericht.

*Ausführlicher Bericht:* 16. Juli 2012 - Nr. 39 Diskussion und Abstimmung.

## TRADUCTION

## MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ GERMANOPHONE

F. 2012 — 2504

[2012/204417]

## 16 JUILLET 2012. — Décret de crise 2012 (1)

Le Parlement de la Communauté germanophone a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Les échelles de traitement dans l'enseignement*

**Article 1<sup>er</sup>.** Par dérogation à l'arrêté royal du 27 juin 1974 fixant au 1<sup>er</sup> avril 1972 les échelles des fonctions des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation et du personnel paramédical et sociopsychologique des établissements d'enseignement de l'Etat, des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, des membres du personnel du service d'inspection de l'enseignement par correspondance et de l'enseignement primaire subventionné et les échelles des grades du personnel des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat et par dérogation à l'arrêté royal du 15 mars 1974 fixant au 1<sup>er</sup> avril 1972 les échelles des grades du personnel des cours de promotion sociale relevant du Ministère de l'Education nationale et de la Culture française et du Ministère de l'Education nationale et de la Culture néerlandaise, les échelles de traitement 015, 020, 030, 143, 143/1, 150, 152, 167, 206/1, 206/2, 206/3, 207/3, 208/1, 208/3, 211, 212, 216, 216/1, 222, 226, 231, 240, 245, 270, 275, 340, 411, 415, 422, 471, 475 et 270/1 sont remplacées, pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2018, par les échelles de traitement suivantes :

1<sup>o</sup> Pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

015

13.855,18 - 20.013,56

03 (1) × 268,82

09 (2) × 444,25

01 (2) × 447,57

02 (2) × 453,05

020

14.160,49 - 22.303,51

03 (1) × 299,98

13 (2) × 557,16

030

15.703,41 - 23.846,43

03 (1) × 299,98

13 (2) × 557,16

143

15.224,40 - 25.583,48

03 (1) × 524,65

02 (2) × 721,32

01 (2) × 721,82

09 (2) × 735,63

143/1

14.503,10 - 24.847,85

03 (1) × 524,62

03 (2) × 721,34

01 (2) × 721,83

08 (2) × 735,63

150

17.923,10 - 30.542,41

03 (1) × 603,75

01 (2) × 868,26

01 (2) × 895,90

01 (2) × 896,47

09 (2) × 905,27

152

17.923,10 - 30.542,41

03 (1) × 603,75

01 (2) × 868,26

01 (2) × 895,90

01 (2) × 896,47

09 (2) × 905,27

167

20.466,63 - 33.128,37

03 (1) × 613,23

01 (2) × 892,99

01 (2) × 929,90

01 (2) × 930,48

09 (2) × 896,52

206/1

15.601,33 - 26.329,17

02 (1) × 379,71

01 (1) × 447,47

01 (2) × 721,33

01 (2) × 785,14

01 (2) × 790,36

09 (2) × 802,68

206/2

15.955,71 - 26.329,26

03 (1) × 524,62

01 (2) × 721,34

01 (2) × 722,05

10 (2) × 735,63

206/3

16.327,32 - 26.708,29

03 (1) × 524,65

01 (2) × 721,34

01 (2) × 729,38

10 (2) × 735,63

207/3

17.923,05 - 30.539,15

03 (1) × 549,37

01 (2) × 901,50

01 (2) × 925,29

10 (2) × 914,12

208/1

18.797,43 - 31.433,96

03 (1) × 550,75

01 (2) × 911,37

01 (2) × 927,01

10 (2) × 914,59

208/3

19.611,70 - 32.258,89

03 (1) × 559,61

01 (2) × 909,79

01 (2) × 925,67

10 (2) × 913,29

211

15.452,96 - 28.023,44

03 (1) × 546,45

02 (2) × 896,22

01 (2) × 912,96

09 (2) × 913,97

212

16.760,44 - 27.141,41

03 (1) × 524,65

01 (2) × 721,34

01 (2) × 729,38

10 (2) × 735,63

216

16.349,21 - 28.937,38

03 (1) × 546,42

01 (2) × 896,25

01 (2) × 912,96

10 (2) × 913,97

216/1

17.590,06 - 30.203,24

02 (1) × 546,45

01 (1) × 552,28

12 (2) × 914,00

222

18.486,25 - 31.116,79

01 (1) × 548,33

02 (1) × 557,27

12 (2) × 913,97

226

19.177,46 - 31.817,27

03 (1) × 557,27

12 (2) × 914,00

231

21.357,02 - 33.996,86

03 (1) × 557,28

12 (2) × 914,00

240

18.950,74 - 31.590,55

03 (1) × 557,27

12 (2) × 914,00

245

19.307,37 - 31.947,18

03 (1) × 557,27

12 (2) × 914,00

270

22.249,96 - 36.895,63

03 (1) × 601,89

12 (2) × 1.070,00

275

26.017,32 - 40.662,96

03 (1) × 601,88

12 (2) × 1.070,00

340

19.307,39 - 33.989,99

04 (1) × 646,42

11 (2) × 1.099,72

411

19.307,36 - 35.602,89

03 (1) × 691,06

11 (2) × 1.292,94



415

20.600,34 - 36.895,86

03 (1) × 691,06

11 (2) × 1.292,94

422

23.007,88 - 39.303,40

03 (1) × 691,06

11 (2) × 1.292,94

471

27.310,27 - 44.230,54

03 (1) × 735,63

11 (2) × 1.337,58

475

29.539,45 - 46.459,72

03 (1) × 735,63

11 (2) × 1.337,58

270/1

27.310,27 - 44.230,54

03 (1) × 735,63

11 (2) × 1.337,58

2° Pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017 :

015

13.715,23 - 19.811,41

03 (1) × 266,09

09 (2) × 439,77

01 (2) × 443,04

02 (2) × 448,47

020

14.017,48 - 22.078,22

03 (1) × 296,95

13 (2) × 551,53

030

15.544,81 - 23.605,55

03 (1) × 296,95

13 (2) × 551,53

143

15.070,60 - 25.325,06

03 (1) × 519,35

02 (2) × 714,04

01 (2) × 714,53

09 (2) × 728,20

143/1

14.356,61 - 24.596,86

03 (1) × 519,32

03 (2) × 714,06

01 (2) × 714,51

08 (2) × 728,20

150

17.742,06 - 30.233,90

03 (1) × 597,66

01 (2) × 859,50

01 (2) × 886,86

01 (2) × 887,42

09 (2) × 896,12

152

17.742,06 - 30.233,90  
03 (1) × 597,66  
01 (2) × 859,50  
01 (2) × 886,86  
01 (2) × 887,42  
09 (2) × 896,12

167

20.259,89 - 28.645,09  
03 (1) × 607,03  
01 (2) × 883,96  
01 (2) × 920,49  
01 (2) × 921,08  
09 (2) × 887,47

206/1

15.443,74 - 26.063,22  
02 (1) × 375,88  
01 (1) × 442,95  
01 (2) × 714,05  
01 (2) × 777,21  
01 (2) × 782,38  
09 (2) × 794,57

206/2

15.794,54 - 26.063,31  
03 (1) × 519,32  
01 (2) × 714,06  
01 (2) × 714,75  
10 (2) × 728,20

206/3

16.162,40 - 26.438,51  
03 (1) × 519,35  
01 (2) × 714,05  
01 (2) × 722,01  
10 (2) × 728,20

207/3

17.742,01 - 30.230,68  
03 (1) × 543,84  
01 (2) × 892,40  
01 (2) × 915,95  
10 (2) × 904,88

208/1

18.607,55 - 31.116,44  
03 (1) × 545,19  
01 (2) × 902,17  
01 (2) × 917,65  
10 (2) × 905,35

208/3

19.413,60 - 31.933,05  
03 (1) × 553,95  
01 (2) × 900,58  
01 (2) × 916,32  
10 (2) × 904,07

211

15.296,87 - 27.740,38  
03 (1) × 540,93  
02 (2) × 887,16  
01 (2) × 903,74  
09 (2) × 904,74

## 212

16.591,15 - 26.867,26  
03 (1) × 519,35  
01 (2) × 714,05  
01 (2) × 722,01  
10 (2) × 728,20

## 216

16.184,06 - 28.645,09  
03 (1) × 540,90  
01 (2) × 887,19  
01 (2) × 903,74  
10 (2) × 904,74

## 216/1

17.412,39 - 29.898,15  
02 (1) × 540,92  
01 (1) × 546,68  
12 (2) × 904,77

## 222

18.299,55 - 30.802,48  
01 (1) × 542,77  
02 (1) × 551,64  
12 (2) × 904,74

## 226

18.983,73 - 31.495,89  
03 (1) × 551,64  
12 (2) × 904,77

## 231

21.141,29 - 33.653,45  
03 (1) × 551,64  
12 (2) × 904,77

## 240

18.759,30 - 31.271,46  
03 (1) × 551,64  
12 (2) × 904,77

## 245

19.112,32 - 31.624,48  
03 (1) × 551,64  
12 (2) × 904,77

## 270

22.025,23 - 36.522,94  
03 (1) × 595,81  
12 (2) × 1.059,19

## 275

25.754,52 - 40.252,23  
03 (1) × 595,81  
12 (2) × 1.059,19

## 340

19.112,34 - 33.646,65  
04 (1) × 639,90  
11 (2) × 1.088,61

## 411

19.112,34 - 35.243,26  
03 (1) × 684,08  
11 (2) × 1.279,88

415

20.392,26 - 36.523,18

03 (1) × 684,08

11 (2) × 1.279,88

422

22.775,47 - 38.906,39

03 (1) × 684,08

11 (2) × 1.279,88

471

27.034,42 - 43.783,76

03 (1) × 728,19

11 (2) × 1.324,07

475

29.241,06 - 45.990,43

03 (1) × 728,20

11 (2) × 1.324,07

270/1

27.034,42 - 43.783,76

03 (1) × 728,19

11 (2) × 1.324,07

**Art. 2.** Par dérogation à l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté du Gouvernement du 13 février 2003 fixant au 1<sup>er</sup> décembre 2002 les échelles de traitement des fonctions du personnel administratif, du personnel de maîtrise, des gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et supérieur, les échelles de traitement suivantes sont applicables aux fonctions de commis-dactylographe et de correspondant-comptable pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2018 :

1<sup>o</sup> Pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

Commis-dactylographe

13.058,71 - 16.923,40

03 (1) × 140,18

10 (2) × 250,44

03 (2) × 313,25

Correspondant-comptable

13.396,57 - 17.513,72

03 (1) × 142,81

02 (2) × 261,52

08 (2) × 350,38

02 (2) × 181,32

2<sup>o</sup> Pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017 :

Commis-dactylographe

12.926,80 - 16.752,45

03 (1) × 138,77

10 (2) × 247,91

03 (2) × 310,08

Correspondant-comptable

13.261,25 - 17.336,82

03 (1) × 141,37

02 (2) × 258,88

08 (2) × 346,84

02 (2) × 179,49

**Art. 3.** Dans le chapitre *XIbis* de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical et sociopsychologique des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécialisé, moyen, technique, artistique et normal de l'État, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, il est inséré un article 169<sup>quater</sup>, rédigé comme suit :

« Art. 169<sup>quater</sup>. Par dérogation à l'article 121<sup>nonies</sup>, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, la prime mensuelle octroyée au chef d'établissement d'une école secondaire comptant moins de 600 élèves est de 282,79 euros pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 et de 279,94 euros pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017.

Par dérogation à l'article 121<sup>nonies</sup>, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, la prime mensuelle octroyée au chef d'établissement d'une école secondaire comptant 600 élèves et plus est de 424,20 euros pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 et de 419,91 euros pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017.

Par dérogation à l'article 121*nonies*, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, la prime mensuelle octroyée au chef d'établissement d'une école secondaire spécialisée est de 424,20 euros pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 et de 419,91 euros pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017. »

**Art. 4.** L'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, *d*), de l'arrêté royal du 16 janvier 1970 accordant un supplément de traitement à certains membres du personnel porteurs de diplômes spéciaux, modifié par l'arrêté du Gouvernement du 9 novembre 2000, est complété par les lignes suivantes :

« au 01.01.2013 : 347,56 euros;  
 au 01.01.2018 : 344,05 euros :  
 au 01.01.2018 : 347,56 euros;  
 au 01.01.2019 : 351,07 euros. »

**Art. 5.** Dans le titre IV du décret du 14 décembre 1998 fixant le statut des membres du personnel subsidiés de l'enseignement libre subventionné et du centre psycho-médico-social libre subventionné, il est inséré un article 119.3, rédigé comme suit :

« Art. 119.3. Par dérogation à l'article 69.8, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, la prime mensuelle octroyée au chef d'établissement d'une école secondaire comptant moins de 600 élèves est de 282,79 euros pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 et de 279,94 euros pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017.

Par dérogation à l'article 69.8, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, la prime mensuelle octroyée au chef d'établissement d'une école secondaire comptant 600 élèves et plus est de 424,20 euros pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 et de 419,91 euros pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017.

Par dérogation à l'article 69.8, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, la prime mensuelle octroyée au chef d'établissement d'une école secondaire spécialisée est de 424,20 euros pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 et de 419,91 euros pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017. »

**Art. 6.** L'article 2 de l'arrêté du Gouvernement du 13 février 2003 fixant au 1<sup>er</sup> décembre 2002 les échelles de traitement des fonctions du personnel administratif, du personnel de maîtrise, des gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et supérieur est abrogé.

**Art. 7.** Dans le chapitre XIV du décret du 29 mars 2004 fixant le statut des membres du personnel subsidiés de l'enseignement officiel subventionné et des centres psycho-médico-sociaux officiels subventionnés, il est inséré un article 111*quater*, rédigé comme suit :

« Art. 111*quater*. Règle transitoire.

Par dérogation à l'article 64.8, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, la prime mensuelle octroyée au directeur d'une académie est de 424,20 euros pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 et de 419,91 euros pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017.

Par dérogation à l'article 64.19, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, la prime mensuelle octroyée au chef d'établissement d'une école secondaire ordinaire comptant moins de 600 élèves est de 282,79 euros pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 et est de 279,94 euros pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017.

Par dérogation à l'article 64.19, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, la prime mensuelle octroyée au chef d'établissement d'une école secondaire ordinaire comptant 600 élèves et plus est de 424,20 euros pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 et de 419,91 euros pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017.

Par dérogation à l'article 64.19, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, la prime mensuelle octroyée au chef d'établissement d'une école secondaire spécialisée est de 424,20 euros pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 et de 419,91 euros pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017. »

**Art. 8.** Dans le Titre IX du décret du 27 juin 2005 portant création d'une haute école autonome, il est inséré un article 9.11*quater*, rédigé comme suit :

« Art. 9.11*quater*. Adaptation des primes.

Par dérogation à l'article 5.90, alinéa 1<sup>er</sup>, la prime mensuelle octroyée pour un mandat à temps plein est de 792 euros pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 et de 784 euros pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017.

Par dérogation à l'article 5.90, alinéa 1<sup>er</sup>, la prime mensuelle octroyée pour un mandat à mi-temps est de 396 euros pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 et de 392 euros pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017. »

**Art. 9.** A l'article 105, § 4, du décret du 21 avril 2008 portant valorisation du métier d'enseignant, remplacé par le décret du 19 avril 2010, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° dans l'alinéa 2, le mot "trois" est remplacé par le mot "deux";
- 2° dans l'alinéa 3, les mots "de trois ans au moins et de cinq ans au plus" sont remplacés par les mots "de deux ans au moins et de trois ans au plus";
- 3° dans l'alinéa 4, les mots "de cinq ans au moins et de sept ans au plus" sont remplacés par les mots "de trois ans au moins et de quatre ans au plus".
- 4° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 4 et 5 :

« A partir du 1<sup>er</sup> septembre 2014, les membres du personnel de niveau III sont rémunérés selon l'échelle de traitement III/B/3 s'ils comptent au 1<sup>er</sup> septembre 2014 une ancienneté pécuniaire de quatre ans au moins et de six ans au plus. »;

- 5° dans l'alinéa 5, les mots "sept" est remplacé par le mot "six".

**Art. 10.** Dans le même décret, il est inséré un Titre II.2, comprenant les articles 111.6 et 111.7, rédigé comme suit :

« Titre II.2. — Valorisation de la fin de carrière

Art. 111.6. Champ d'application.

Le présent titre s'applique :

1° aux membres du personnel des établissements d'enseignement et centres psycho-médico-sociaux organisés par la Communauté germanophone;

2° aux membres du personnel subsidiés des établissements d'enseignement et centres psycho-médico-sociaux subventionnés par la Communauté germanophone.

Art. 111.7. Biennale supplémentaire.

Lorsqu'un membre du personnel a atteint le plafond de son échelle de traitement, ce plafond est majoré d'un montant correspondant à la dernière biennale de son échelle de traitement, si le membre du personnel remplit les conditions suivantes :

1° être âgé d'au moins 59 ans;

2° se trouver en activité de service.

Le droit au montant visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> s'ouvre au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel le membre du personnel a atteint l'âge de 59 ans. »

**Art. 11.** L'annexe I<sup>re</sup> du même décret, remplacée par le décret du 19 avril 2010, est remplacée par l'annexe I<sup>re</sup> jointe au présent décret.

**Art. 12.** L'annexe II du même décret, remplacée par le décret du 19 avril 2010, est remplacée par l'annexe II jointe au présent décret.

#### CHAPITRE 2. — *Congé et mise en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité dans l'enseignement*

**Art. 13.** Dans le décret du 30 juin 2003 portant des mesures urgentes en matière d'enseignement - 2003, il est inséré un chapitre III.1, comprenant les articles 11.1 à 11.17, rédigé comme suit :

« CHAPITRE III.1. — *Congé et mise en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité dans l'enseignement*

##### Section 1<sup>re</sup>. — Dispositions générales

Art. 11.1. Champ d'application.

Le présent chapitre s'applique aux membres du personnel soumis aux textes réglementaires suivants :

1° l'arrêté royal du 29 août 1966 fixant le statut des membres du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécialisé, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat;

2° l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical et sociopsychologique des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécialisé, moyen, technique et artistique de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements;

3° l'arrêté royal du 25 octobre 1971 fixant le statut des maîtres de religion, des professeurs de religion et des inspecteurs de religion, des religions catholique, protestante, israélite, orthodoxe, islamique et anglicane dans les établissements d'enseignement de la Communauté germanophone;

4° l'arrêté royal du 27 juillet 1979 portant le statut du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat, des centres psycho-médico-sociaux spécialisés de l'Etat, des centres de formation de l'Etat, ainsi que des services d'inspection chargés de la surveillance des centres psycho-médico-sociaux, des offices d'orientation scolaire et professionnelle, et des centres psycho-médico-sociaux spécialisés;

5° le décret du 14 décembre 1998 fixant le statut des membres du personnel subsidiés de l'enseignement libre subventionné et du centre PMS libre subventionné;

6° le décret du 29 mars 2004 fixant le statut des membres du personnel subsidié de l'enseignement officiel subventionné et des centres psycho-médico-sociaux officiels subventionnés;

7° le décret du 27 juin 2005 portant création d'une haute école autonome.

Art. 11.2. Qualifications.

Dans le présent décret, les qualifications s'appliquent aux deux sexes.

Art. 11.3. Définitions.

Pour l'application du présent chapitre, l'on entend par :

1° période de référence : la période allant du 1<sup>er</sup> septembre au 31 août de l'année civile suivante;

2° jour de maladie : jour où le membre du personnel ne peut pas travailler pour cause de maladie ou d'infirmité;

3° quota annuel : nombre de jours de congé pour cause de maladie ou d'infirmité dont le membre du personnel peut bénéficier pendant la période de référence concernée;

4° quota pour l'ensemble de la carrière : nombre de jours de congé pour cause de maladie ou d'infirmité dont le membre du personnel peut bénéficier pour l'ensemble de sa carrière dans l'enseignement;

5° traitement : traitement ou subvention-traitement;

6° traitement d'attente : traitement d'attente ou subvention-traitement d'attente;

7° vacances scolaires : vacances de Noël, de Pâques et d'été.

8°

Art. 11.4. Grossesse.

Jusqu'au début du congé de maternité, les jours de maladie directement liés à l'état de grossesse du membre du personnel ne sont pas pris en considération pour fixer le nombre de jours de congé pour cause de maladie ou d'infirmité dont bénéficie le membre du personnel en vertu du présent chapitre, à condition que l'absence soit couverte par un certificat médical et que le médecin chargé par le Gouvernement de contrôler les absences pour cause de maladie ou d'infirmité confirme que l'absence est liée à l'état de grossesse.

Les absences visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont rémunérées et assimilées à des périodes d'activité de service.

Art. 11.5. Vacances scolaires et congé annuel.

Un membre du personnel nommé ou engagé à titre définitif qui est malade pendant plus de quinze jours, reprend son service moins de dix jours avant les vacances scolaires et, moins de quinze jours après la rentrée, interrompt de nouveau son service pendant au moins dix jours, se trouve, pendant ces vacances et pendant les week-ends de ces vacances, en congé ou en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, le membre du personnel a droit à un congé annuel garanti dont le nombre de jours est égal au nombre de jours du congé annuel octroyé aux agents du Ministère de la Communauté germanophone. Ces jours de congé garanti ne sont pas considérés comme des jours de congé pour cause de maladie. Ils sont accordés au membre du personnel à partir du 15 juillet, après déduction d'éventuelles vacances de Noël et/ou de Pâques. Les week-ends et les jours fériés compris dans la durée de vacances prévue par la loi ne sont pas considérés comme des jours de vacances.

Art. 11.6. Fait imputable à un tiers.

Le membre du personnel dont l'absence pour cause de maladie ou d'infirmité est due à un fait imputable à un tiers perçoit son traitement ou son traitement d'attente à condition de subroger la Communauté germanophone dans ses droits contre l'auteur de ce fait jusqu'à concurrence des traitements ou traitements d'attente versés par la Communauté germanophone.

Art. 11.7. Accident de travail et maladie professionnelle.

Par dérogation aux sections 2 et 4, le congé pour cause de maladie ou d'infirmité est accordé sans limite de temps lorsqu'il résulte d'un accident du travail, d'un accident sur le chemin du travail ou d'une maladie professionnelle.

Ces jours de congé ne sont pas déduits du quota annuel fixé à l'article 11.9, § 2, ou du quota pour l'ensemble de la carrière fixé à l'article 11.9, § 3.

Art. 11.8. Mise à la retraite anticipée pour raisons médicales.

Le service de santé administratif décide si le membre du personnel absent pour cause de maladie ou d'infirmité doit être mis à la retraite temporaire ou définitive pour raisons médicales.

Sans préjudice de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, le membre du personnel ne peut pas être définitivement mis à la retraite pour cause de maladie ou d'infirmité avant d'avoir épuisé les jours de congé fixés au présent chapitre, sauf s'il agit de jours de congé accordés en application de l'article 11.7.

*Section 2. — Congé pour cause de maladie ou d'infirmité*

Art. 11.9. Quota annuel et quota pour l'ensemble de la carrière.

§ 1<sup>er</sup>. Tout membre du personnel qui est empêché d'exercer ses fonctions par suite de maladie ou d'infirmité a droit à un congé pour cause de maladie ou d'infirmité conformément aux dispositions suivantes.

Si la maladie intervient au cours d'un jour ouvrable où le membre du personnel, qui selon son horaire ou son plan de travail devait prestre plus de trois heures de travail, a prestre au moins trois heures de travail, ce jour n'est pas considéré comme un jour de congé au sens du présent titre, mais comme un jour d'activité de service.

Si la maladie intervient au cours d'un jour ouvrable où le membre du personnel, qui selon son horaire ou son plan de travail devait prestre moins de trois heures de travail, a prestre au moins une heure de travail, ce jour n'est pas considéré comme un jour de congé au sens du présent titre, mais comme un jour d'activité de service.

§ 2. Le membre du personnel peut bénéficier d'un quota annuel de 30 jours pour la période de référence concernée.

§ 3. La partie du quota annuel non utilisée à la fin d'une période de référence sera ajoutée au quota pour l'ensemble de la carrière, lequel est plafonné à 360 jours.

Dans les cas suivants, le quota annuel fixé au § 2 est réduit au prorata en vue du report mentionné au premier alinéa :

1° la désignation à titre temporaire, l'engagement ou la rémunération ne concerne pas l'année scolaire ou académique complète, sauf si la désignation ou l'engagement sont suivis directement par une nomination ou un engagement à titre définitif;

2° le membre du personnel désigné ou engagé à titre temporaire ne se trouve pas en activité de service pendant toute la durée de la désignation ou de l'engagement temporaire;

3° le membre du personnel nommé ou engagé à titre définitif ne se trouve pas en activité de service pendant toute la durée de la période de référence;

4° le membre du personnel bénéficie d'un congé pour cause de maladie ou d'infirmité qui résulte d'un accident du travail, d'un accident sur le chemin du travail ou d'une maladie professionnelle;

5° les quatre années de service mentionnées au paragraphe 5 et à l'article 11.17 prennent fin au cours d'une année scolaire ou académique.

Le résultat de ce calcul proportionnel est arrondi à l'unité inférieure.

Lorsque le membre du personnel a été désigné ou engagé à titre temporaire plusieurs fois au cours d'une année scolaire ou académique, le calcul proportionnel prévu à l'alinéa précédent est opéré en tenant compte de la durée totale des périodes durant lesquelles l'intéressé a été désigné ou engagé à titre temporaire pendant l'année scolaire ou académique considérée.

§ 4. Chaque fois que le quota pour l'ensemble de la carrière est inférieur à 360 jours, il peut être reconstitué conformément au § 3.

§ 5. Par dérogation aux §§ 2 et 3, le membre du personnel travaillant pour la première fois dans l'enseignement, peut bénéficier de 120 jours de congé de maladie ou d'infirmité. Au terme de quatre années de service au total, le nombre de jours correspondant à la différence entre les 120 jours susmentionnés et le nombre de jours de congé pris pour cause de maladie ou d'invalidité pendant ladite période est ajouté au quota pour l'ensemble de la carrière fixé au § 3.

Pour le calcul des années de service, les dispositions suivantes sont d'application :

1° lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel désigné ou engagé à titre temporaire, la période de désignation, d'engagement ou de rémunération pendant l'année scolaire ou académique concernée sont prises en considération. Ce nombre de jours d'activité de service est multiplié par 1,2. Le résultat de ce calcul est arrondi à l'unité inférieure. Sont exclus de cette multiplication les jours prestres par un membre du personnel engagé ou désigné pour une durée indéterminée et se rapportant à une année académique ou scolaire complète;

2° lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel nommé ou engagé à titre définitif, tous les jours de service de la période de référence concernée sont pris en considération;

3° une année de service compte 360 jours.

Art. 11.10. Imputation des jours de congé pour cause de maladie.

Dans un premier temps, les jours de congé pour cause de maladie utilisés pendant une période de référence sont imputés sur le quota annuel fixé à l'article 11.9, § 2.

Lorsque le nombre de jours de congé pour cause de maladie visé à l'alinéa précédent excède le quota annuel, l'excédent est imputé sur le quota pour l'ensemble de la carrière fixé à l'article 11.9, § 3.

Art. 11.11. Position administrative et rémunération.

Le congé pour cause de maladie ou d'infirmité est assimilé à une période d'activité de service et est rémunéré à 100 %.

Lorsque le membre du personnel désigné ou engagé à titre temporaire a épuisé les jours de congé dont il peut bénéficier en vertu du présent chapitre, il tombe à charge de la mutualité jusqu'au jour où il reprend le travail.

Art. 11.12. Fin de la désignation ou de l'engagement à titre temporaire.

Lorsque l'absence pour cause de maladie ou d'infirmité du membre du personnel se prolonge au-delà de la période couverte par la désignation ou l'engagement à titre temporaire, l'application des dispositions qui précèdent ne peut entraîner l'octroi au membre du personnel d'une rémunération au-delà de la date à laquelle sa désignation ou son engagement à titre temporaire prend fin.

### Section 3. — Mise en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité

Art. 11.13. Mise en disponibilité.

Le membre du personnel nommé ou engagé à titre définitif qui est absent pour cause de maladie ou d'infirmité et qui a épuisé le nombre de jours de congé dont il peut bénéficier en vertu du présent chapitre est mis d'office en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité.

La mise en disponibilité vaut jusqu'au jour où le membre du personnel reprend son travail ou jusqu'au jour où il est mis temporairement ou définitivement à la retraite.

Art. 11.14. Traitement d'attente.

§ 1<sup>er</sup>. Pendant la mise en disponibilité prévue à l'article 11.13, le membre du personnel perçoit un traitement d'attente égal à 70 % de son dernier traitement d'activité.

Toutefois, le montant du traitement d'attente ne peut être inférieur :

1° aux indemnités que le membre du personnel obtiendrait dans la même situation si le régime de la sécurité sociale lui avait été applicable dès le début de son absence;

2° à la pension que le membre du personnel obtiendrait si, à la date de sa mise en disponibilité, il avait été admis à la retraite anticipée.

§ 2. Par dérogation au § 1<sup>er</sup>, le traitement d'attente est égal au montant du dernier traitement d'activité si la maladie ou l'infirmité du membre du personnel est reconnue comme maladie ou infirmité grave et de longue durée.

Le service de santé administratif statue sur la reconnaissance visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>. Cette reconnaissance entraîne une correction avec effet rétroactif du traitement d'attente avec effet à la date du début de la mise en disponibilité.

Art. 11.15. Position administrative.

Le membre du personnel mis en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité conserve ses titres à une nomination à une fonction de sélection ou de promotion et à l'avancement de traitement.

Art. 11.16. Service de santé administratif.

Le membre du personnel en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité se présente devant le service de santé administratif à la date de comparution fixée. Si, sans raison valable, il ne se présente pas à la date ainsi fixée, il perd ses droits au traitement d'attente jusqu'à ce qu'il réponde à une nouvelle convocation.

### Section 4. — Dispositions transitoires

Art. 11.17. Membres du personnel déjà en service avant l'entrée en vigueur du nouveau régime.

§ 1<sup>er</sup>. Les membres du personnel qui, à la veille de l'entrée en vigueur du présent chapitre, comptent moins de quatre années de service complètes bénéficient, à titre d'avance, d'une réserve de jours de congé pour cause de maladie ou d'infirmité qui est égale à la différence entre 120 et le nombre de jours de congé pour cause de maladie ou d'infirmité pris jusque là. Lorsque les quatre années de service précitées sont atteintes, les jours de congé auxquels le membre du personnel peut à ce moment prétendre sont ajoutés au quota pour l'ensemble de la carrière fixé à l'article 11.9, § 3.

Pour calculer les années de service visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>, il est tenu compte :

1° pour les membres du personnel nommés ou engagés à titre définitif : de l'ancienneté sociale fixée à

a) l'article 9bis de l'arrêté royal du 8 décembre 1967 pris en application de l'article 3 de l'arrêté royal du 28 février 1967 déterminant les positions administratives du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécialisé, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat;

b) l'article 42 de l'arrêté royal du 15 janvier 1974 pris en application de l'article 160 de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical et sociopsychologique des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécialisé, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements;

c) l'article 102, § 2, de l'arrêté royal du 27 juillet 1979 portant le statut du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat, des centres psycho-médico-sociaux spécialisés de l'Etat, des centres de formation de l'Etat, ainsi que des services d'inspection chargés de la surveillance des centres psycho-médico-sociaux, des offices d'orientation scolaire et professionnelle, et des centres psycho-médico-sociaux spécialisés;

2° pour les membres du personnel désignés ou engagés à titre temporaire : de la période de service qui sert de base au calcul du nombre de jours de congé pour cause de maladie ou d'infirmité que le membre du personnel a acquis pendant cette période.

Pour le membre du personnel qui, au moment de l'entrée en vigueur du présent chapitre, est à la fois désigné ou engagé à titre temporaire et nommé ou engagé à titre définitif, on applique, parmi les modes de calcul fixés à l'alinéa 2, le plus avantageux pour l'intéressé.



§ 2. Les membres du personnel qui ne tombent pas sous l'application du § 1<sup>er</sup> et qui, à la veille de l'entrée en vigueur du présent chapitre, bénéficient de moins de 360 jours de congé pour cause de maladie ou d'infirmité en vertu de la législation alors applicable conservent ce nombre de jours de congé.

§ 3. Les membres du personnel qui, à la veille de l'entrée en vigueur du présent chapitre, bénéficient de plus de 360 jours de congé pour cause de maladie ou d'infirmité en vertu de la législation alors applicable, ont droit au quota maximal de 360 jours pour l'ensemble de la carrière. »

#### CHAPITRE 3. — *Retraite anticipée*

**Art. 14.** A l'article 165 de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical et sociopsychologique des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécialisé, moyen, technique et artistique de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, modifié par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> août 1984, l'arrêté du Gouvernement du 17 juillet 1991 et le décret du 27 juin 2011, les modifications suivantes sont apportées :

1° le § 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. Aucun membre du personnel ne peut être mis ou rester en disponibilité lorsqu'il remplit les conditions requises pour être admis à la pension de retraite. »;

2° dans le § 2, 2°, les mots "a bénéficié" sont remplacés par les mots "bénéficie".

**Art. 15.** A l'article 46 de l'arrêté royal du 25 octobre 1971 fixant le statut des maîtres de religion, des professeurs de religion et des inspecteurs des religions catholique, protestante, israélite, orthodoxe, islamique et anglicane dans les établissements d'enseignement de la Communauté germanophone, modifié par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> août 1984 et le décret du 27 juin 2011, les modifications suivantes sont apportées :

1° le § 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. Aucun membre du personnel ne peut être mis ou rester en disponibilité lorsqu'il remplit les conditions requises pour être admis à la pension de retraite. »;

2° dans le § 2, 2°, les mots "a bénéficié" sont remplacés par les mots "bénéficie".

**Art. 16.** Dans l'article 175, alinéa 2, 2°, de l'arrêté royal du 27 juillet 1979 portant le statut du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat, des centres psycho-médico-sociaux spécialisés de l'Etat, des centres de formation de l'Etat ainsi que des services d'inspection chargés de la surveillance des centres psycho-médico-sociaux, des offices d'orientation scolaire et professionnelle et des centres psycho-médico-sociaux spécialisés, inséré par le décret du 27 juin 2011, les mots "a bénéficié, avant l'âge de soixante ans," sont remplacés par les mots "bénéficie".

**Art. 17.** L'article 8, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, de l'arrêté royal n° 297 du 31 mars 1984 relatif aux charges, traitements, subventions-traitements et congés pour prestations réduites dans l'enseignement et les centres psycho-médico-sociaux est remplacé par ce qui suit :

« 3° ils peuvent bénéficier d'une pension de retraite à charge du trésor public au plus tard 28 mois après le premier jour de la mise en disponibilité. »

**Art. 18.** L'article 10, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, du même arrêté royal, est remplacé par ce qui suit :

« 3° ils peuvent bénéficier d'une pension de retraite à charge du trésor public au plus tard 28 mois après le premier jour de la mise en disponibilité. »

**Art. 19.** Dans l'article 10bis, § 4, du même arrêté royal, les mots "A l'âge de 58 ans," sont remplacés par les mots "En début d'année scolaire et pour autant que les conditions de l'article 8, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, ou de l'article 10, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, soient à ce moment remplies,".

**Art. 20.** A l'article 77 du décret du 14 décembre 1998 fixant le statut des membres du personnel subsidiés de l'enseignement libre subventionné et du centre PMS libre subventionné, modifié par le décret du 27 juin 2011, les modifications suivantes sont apportées :

1° le § 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. A l'exception de la mise en disponibilité pour mission spéciale, aucun membre du personnel ne peut être mis ou rester en disponibilité lorsqu'il remplit les conditions requises pour être admis à la pension de retraite. »

2° dans le § 4, les mots "a bénéficié, avant l'âge de soixante ans," sont remplacés par les mots "bénéficie".

**Art. 21.** A l'article 75 du décret du 29 mars 2004 fixant le statut des membres du personnel subsidiés de l'enseignement libre subventionné et du centre PMS libre subventionné, modifié par le décret du 27 juin 2011, les modifications suivantes sont apportées :

1° le § 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. A l'exception de la mise en disponibilité pour mission spéciale, aucun membre du personnel ne peut être mis ou rester en disponibilité lorsqu'il remplit les conditions requises pour être admis à la pension de retraite. »;

2° dans le § 4, les mots "a bénéficié, avant l'âge de soixante ans," sont remplacés par les mots "bénéficie".

**Art. 22.** A l'article 5.48 du décret du 27 juin 2005 portant création d'une haute école autonome, modifié par le décret du 27 juin 2011, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le § 2, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Aucun membre du personnel ne peut être mis ou rester en disponibilité lorsqu'il remplit les conditions requises pour être admis à la pension de retraite. »;

2° dans le § 3, 2°, les mots "a bénéficié, avant l'âge de soixante ans," sont remplacés par les mots "bénéficie".

#### CHAPITRE 4. — *Financement des communes*

**Art. 23.** Dans le chapitre VII du décret du 15 décembre 2008 portant financement des communes et des centres publics d'aide sociale par la Communauté germanophone, il est inséré un article 34.1, rédigé comme suit :

« Article 34.1. Disposition transitoire pour les années budgétaires 2013 et 2014.

Par dérogation à l'article 3, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, et à l'article 14, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, le taux d'évolution y mentionné au § 1<sup>er</sup> correspond, pour calculer la dotation communale et la dotation d'aide sociale pour les années budgétaires 2013 et 2014, au taux de croissance de l'indice moyen des prix à la consommation pour l'année budgétaire en question. »

#### CHAPITRE 5. — Dispositions finales

##### Art. 24. Sont abrogés :

1° les articles 9 et 10 à 13, de l'arrêté royal du 8 décembre 1967 pris en application de l'article 3 de l'arrêté royal du 28 février 1967 déterminant les positions administratives du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécialisé, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 25 septembre 1996;

2° le chapitre IV de l'arrêté royal du 21 octobre 1968, pris en application de l'article 7 de l'arrêté royal du 28 février 1967 déterminant les positions administratives du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécialisé, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat;

3° l'arrêté royal du 29 mai 1972 relatif aux jours de congé rémunéré de maladie et de maternité des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation et du personnel paramédical et sociopsychologique, désignés à titre temporaire, des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécialisé, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, modifié en dernier lieu par le décret du 11 mai 2009;

4° le chapitre III de l'arrêté royal du 15 janvier 1974 pris en application de l'article 160 de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical et sociopsychologique des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécialisé, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, modifié en dernier lieu par le décret du 21 avril 2008;

5° le chapitre IV de l'arrêté royal du 18 janvier 1974 pris en application de l'article 164 de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical et sociopsychologique des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécialisé, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements;

6° le chapitre III de l'arrêté royal du 8 juillet 1976 pris en application de l'article 45 de l'arrêté royal du 25 octobre 1971 fixant le statut des maîtres de religion, des professeurs de religion et des inspecteurs de religion des religions catholique, protestante, israélite, orthodoxe, islamique et anglicane des établissements d'enseignement de la Communauté germanophone;

7° l'article 83, § 7, de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires;

8° le chapitre XI de l'arrêté royal du 27 juillet 1979 portant le statut du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat, des centres psycho-médico-sociaux spécialisés de l'Etat, des centres de formation de l'Etat ainsi que des services d'inspection chargés de la surveillance des centres psycho-médico-sociaux, des offices d'orientation scolaire et professionnelle et des centres psycho-médico-sociaux spécialisés;

9° le chapitre IV de l'arrêté royal du 19 mai 1981 relatif aux vacances et aux congés des membres stagiaires, nommés à titre définitif ou désignés à titre temporaire pour une durée indéterminée du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat, des centres de formation de l'Etat et des services d'inspection, modifié par l'arrêté royal n° 266 du 31 décembre 1983.

**Art. 25.** Le présent décret entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013, à l'exception des articles 13 et 24, lesquels produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> septembre 2012.

#### ANNEXE I<sup>re</sup>

##### Echelles de traitement - Montants en euros

###### I/D

— pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :  
21.218,35 - 36.895,86

01 (1) × 73,05

02 (1) × 691,06

11 (2) × 1.292,94

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017 :

21.004,03 - 36.523,18

01 (1) × 72,31

02 (1) × 684,08

11 (2) × 1.279,88

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

21.432,68 - 37.268,55

01 (1) × 73,79

02 (1) × 698,04

11 (2) × 1.306,00

###### I/C

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2013 au 31 décembre 2013 :

21.836,37 - 36.895,86

10 (2) × 1.369,04

01 (2) × 1.369,09

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 août 2014 :

21.615,80 - 36.523,18

10 (2) × 1.355,21

01 (2) × 1.355,28

**I/C/1**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2013 au 31 décembre 2013 :

21.218,35 - 36.895,86

01 (1) × 618,02

10 (2) × 1.369,04

01 (2) × 1.369,09

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 août 2014 :

21.004,03 - 36.523,18

01 (1) × 611,77

10 (2) × 1.355,21

01 (2) × 1.355,28

**I/B**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2014 au 31 décembre 2017 :

21.615,80 - 36.523,18

01 (1) × 815,67

10 (2) × 1.281,06

01 (2) × 1.281,11

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

21.836,37 - 36.895,86

01 (1) × 824,00

10 (2) × 1.294,13

01 (2) × 1.294,19

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

22.056,94 - 37.268,55

01 (1) × 832,33

10 (2) × 1.307,20

01 (2) × 1.307,28

**I/B/1**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2014 au 31 décembre 2017 :

21.004,03 - 36.523,18

01 (1) × 611,77

01 (1) × 815,67

10 (2) × 1.281,06

01 (2) × 1.281,11

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

21.218,35 - 36.895,86

01 (1) × 618,02

01 (1) × 824,00

10 (2) × 1.294,13

01 (2) × 1.294,19

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

21.432,68 - 37.268,55

01 (1) × 624,26

01 (1) × 832,33

10 (2) × 1.307,20

01 (2) × 1.307,28

**I/A**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2014 au 31 décembre 2017 :

22.431,47 - 36.523,18

10 (2) × 1.281,06

01 (2) × 1.281,11

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

22.660,37 - 36.895,86

10 (2) × 1.294,13

01 (2) × 1.294,19

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

22.889,27 - 37.268,55

10 (2) × 1.307,20

01 (2) × 1.307,28

**II+/D**

— pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

16.839,68 - 28.937,38

01 (1) × 55,94

02 (1) × 546,43

01 (2) × 896,24

01 (2) × 912,96

10 (2) × 913,97

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017 :

16.669,58 - 28.645,09

01 (1) × 55,38

02 (1) × 540,91

01 (2) × 887,18

01 (2) × 903,73

10 (2) × 904,74

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

17.009,78 - 29.229,68

01 (1) × 56,52

02 (1) × 551,95

01 (2) × 905,30

01 (2) × 922,18

10 (2) × 923,20

**II+/C**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2013 au 31 décembre 2013 :

17.330,16 - 28.937,38

11 (2) × 967,26

01 (2) × 967,36

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 août 2014 :

17.155,11 - 28.645,09

11 (2) × 957,49

01 (2) × 957,59

**II+/C/1**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2013 au 31 décembre 2013 :

16.839,68 - 28.937,38

01 (1) × 490,48

11 (2) × 967,26

01 (2) × 967,36

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 août 2014 :

16.669,58 - 28.645,09

01 (1) × 485,53

11 (2) × 957,49

01 (2) × 957,59

**II+/B**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2014 au 31 décembre 2017 :

17.155,11 - 28.645,09

01 (1) × 647,37

11 (2) × 903,55

01 (2) × 903,56

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

17.330,16 - 28.937,38

01 (1) × 653,97

11 (2) × 912,77

01 (2) × 912,78

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

17.505,21 - 29.229,68

01 (1) × 660,58

11 (2) × 921,99

01 (2) × 922,00

**II+/B/1**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2014 au 31 décembre 2017 :

16.669,58 - 28.645,09

01 (1) × 485,53

01 (1) × 647,37

11 (2) × 903,55

01 (2) × 903,56

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

16.839,68 - 28.937,38

01 (1) × 490,48

01 (1) × 653,97

11 (2) × 912,77

01 (2) × 912,78

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

17.009,78 - 29.229,68

01 (1) × 495,43

01 (1) × 660,58

11 (2) × 921,99

01 (2) × 922,00

#### **II+/A**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2014 au 31 décembre 2017 :

17.802,48 - 28.645,09

11 (2) × 903,55

01 (2) × 903,56

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

17.984,13 - 28.937,38

11 (2) × 912,77

01 (2) × 912,78

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

18.165,79 - 29.229,68

11 (2) × 921,99

01 (2) × 922,00

#### **II/D**

— pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

16.434,39 - 26.329,26

01 (1) × 45,94

02 (1) × 524,62

01 (2) × 721,34

01 (2) × 722,05

10 (2) × 735,63

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017 :

16.268,38 - 26.063,31

01 (1) × 45,48

02 (1) × 519,32

01 (2) × 714,06

01 (2) × 714,75

10 (2) × 728,20

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

16.600,39 - 26.595,21

01 (1) × 46,41

02 (1) × 529,92

01 (2) × 728,63

01 (2) × 729,34

10 (2) × 743,06

#### **II/C**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2013 au 31 décembre 2013 :

16.913,10 - 26.329,26

12 (2) × 784,68

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 août 2014 :

16.742,19 - 26.063,31

12 (2) × 776,76

#### **II/C/1**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2013 au 31 décembre 2013 :

16.434,39 - 26.329,26

01 (1) × 478,71

12 (2) × 784,68

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 août 2014 :

16.268,38 - 26.063,31

01 (1) × 473,81

12 (2) × 776,76

**II/B**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2014 au 31 décembre 2017 :

16.742,19 - 26.063,31

01 (1) × 631,81

11 (2) × 724,10

01 (2) × 724,21

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

16.913,10 - 26.329,26

01 (1) × 638,23

11 (2) × 731,49

01 (2) × 731,54

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

17.083,89 - 26.595,21

01 (1) × 644,68

11 (2) × 738,88

01 (2) × 738,96

**II/B/1**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2014 au 31 décembre 2017 :

16.268,38 - 26.063,31

01 (1) × 478,81

01 (1) × 631,81

11 (2) × 724,10

01 (2) × 724,21

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

16.434,39 - 26.329,26

01 (1) × 478,71

01 (1) × 638,23

11 (2) × 731,49

01 (2) × 731,54

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

16.600,39 - 26.595,21

01 (1) × 483,50

01 (1) × 644,68

11 (2) × 738,88

01 (2) × 738,96

**II/B/2**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2014 au 31 décembre 2017 :

16.268,38 - 26.063,31

01 (1) × 45,49

01 (1) × 519,32

01 (1) × 540,81

11 (2) × 724,10

01 (2) × 724,21

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

16.434,39 - 26.329,26

01 (1) × 45,97

01 (1) × 524,64

01 (1) × 546,33

11 (2) × 731,49

01 (2) × 731,54

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

16.600,39 - 26.595,21

01 (1) × 46,41

01 (1) × 529,92

01 (1) × 551,85

11 (2) × 738,88

01 (2) × 738,96

**II/A**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2014 au 31 décembre 2017 :

17.374,00 - 26.063,31

11 (2) × 724,10

01 (2) × 724,21

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

17.551,33 - 26.329,26

11 (2) × 731,49

01 (2) × 731,54

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

17.728,57 - 26.595,21

11 (2) × 738,88

01 (2) × 738,96

### III/D

— pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

16.174,51 - 23.846,43

01 (1) × 0

01 (1) × 128,86

01 (1) × 299,98

13 (2) × 557,16

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017 :

16.011,13 - 23.605,55

01 (1) × 0

01 (1) × 127,56

01 (1) × 296,97

13 (2) × 551,53

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

16.337,89 - 24.087,30

01 (1) × 0

01 (1) × 130,14

01 (1) × 303,00

13 (2) × 562,79

### III/C

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2013 au 31 décembre 2013 :

16.645,61 - 23.846,43

12 (2) × 553,91

01 (2) × 553,90

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 août 2014 :

16.477,48 - 23.605,55

12 (2) × 548,31

01 (2) × 548,35

### III/C/1

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2013 au 31 décembre 2013 :

16.174,51 - 23.605,55

01 (1) × 471,10

12 (2) × 553,91

01 (2) × 553,90

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 août 2014 :

16.011,13 - 23.605,55

01 (1) × 466,35

12 (2) × 548,31

01 (2) × 548,35

### III/C/2

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2013 au 31 décembre 2013 :

16.174,51 - 23.846,43

01 (1) × 128,86

01 (2) × 342,24

12 (2) × 553,91

01 (2) × 553,90

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 août 2014 :

16.011,13 - 23.605,55

01 (1) × 127,54

01 (2) × 338,80

12 (2) × 548,31

01 (2) × 548,35

**III/B**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2014 au 31 décembre 2017 :

16.477,48 - 23.605,55

01 (1) × 621,76

12 (2) × 500,48

01 (2) × 500,55

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

16.645,61 - 23.846,43

01 (1) × 628,16

12 (2) × 505,58

01 (2) × 505,70

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

16.813,75 - 24.087,30

01 (1) × 634,48

12 (2) × 510,69

01 (2) × 510,79

**III/B/1**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2014 au 31 décembre 2017 :

16.011,13 - 23.605,55

01 (1) × 466,35

01 (1) × 621,76

12 (2) × 500,48

01 (2) × 500,55

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

16.174,51 - 23.846,43

01 (1) × 471,10

01 (1) × 628,16

12 (2) × 505,58

01 (2) × 505,70

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

16.337,89 - 24.087,30

01 (1) × 475,86

01 (1) × 634,48

12 (2) × 510,69

01 (2) × 510,79

**III/B/2**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2014 au 31 décembre 2017 :

16.138,67 - 23.605,55

01 (1) × 296,94

01 (1) × 41,87

01 (1) × 621,76

12 (2) × 500,48

01 (2) × 500,55

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

16.303,35 - 23.846,43

01 (1) × 299,97

01 (1) × 42,29

01 (1) × 628,16

12 (2) × 505,58

01 (2) × 505,70

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

16.468,03 - 24.087,30

01 (1) × 303,00

01 (1) × 42,72

01 (1) × 634,48

12 (2) × 510,69

01 (2) × 510,79



**III/B/3**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2014 au 31 décembre 2017 :

16.011,13 - 23.605,55

01 (1) × 127,54

01 (1) × 296,94

01 (1) × 41,87

01 (1) × 621,76

12 (2) × 500,48

01 (2) × 500,55

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

16.174,51 - 23.846,43

01 (1) × 128,84

01 (1) × 299,97

01 (1) × 42,29

01 (1) × 628,16

12 (2) × 505,58

01 (2) × 505,70

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

16.337,39 - 24.087,30

01 (1) × 130,14

01 (1) × 303,00

01 (1) × 42,72

01 (1) × 634,48

12 (2) × 510,69

01 (2) × 510,79

**III/A**

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2014 au 31 décembre 2017 :

17.099,24 - 23.605,55

12 (2) × 500,48

01 (2) × 500,55

— pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

17.273,77 - 23.846,43

12 (2) × 505,58

01 (2) × 505,70

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

17.448,23 - 24.087,30

12 (2) × 510,69

01 (2) × 510,79

**ANNEXE II**

1<sup>o</sup> Pour les périodes allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2013 et du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 :

**Echelles de traitement - Montants en euros**

Echelle de la classe d'âge 18 ans

**Ouvrier**

Ouvrier d'entretien

Aide-cuisinier

13.202,29 - 15.012,72

03 (1) × 116,37

02 (2) × 62,26

10 (2) × 133,68

**Ouvrier spécialisé**

Ouvrier d'entretien qualifié

Cuisinier

13.666,77 - 17.769,50

03 (1) × 149,95

05 (2) × 208,36

06 (2) × 285,56

02 (2) × 448,86

**Premier ouvrier spécialisé**

Premier ouvrier d'entretien qualifié

Premier cuisinier

13.766,52 - 18.389,35

03 (1) × 149,95

05 (2) × 236,82

08 (2) × 373,61

**Premier ouvrier spécialisé - chef d'équipe**

Premier ouvrier d'entretien qualifié

Chef d'équipe

Premier cuisinier-chef d'équipe

14.260,16 - 19.444,04

03 (1) × 234,05

05 (2) × 298,57

08 (2) × 373,61

2° Pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2017 :

**Echelles de traitement - Montants en euros**

Echelle de la classe d'âge 18 ans

Ouvrier	Ouvrier spécialisé
Ouvrier d'entretien	Ouvrier d'entretien qualifié
<u>Aide-cuisinier</u>	<u>Cuisinier</u>
13.068,93 - 14.861,07	13.528,72 - 17.590,01
03 (1) × 115,20	03 (1) × 148,43
02 (2) × 61,62	05 (2) × 206,26
10 (2) × 132,33	06 (2) × 282,67
	02 (2) × 444,34
Premier ouvrier spécialisé	Premier ouvrier spécialisé - chef d'équipe
Premier ouvrier d'entretien qualifié	Premier ouvrier d'entretien qualifié
	Chef d'équipe
<u>Premier cuisinier</u>	<u>Premier cuisinier-chef d'équipe</u>
13.627,47 - 18.203,60	14.116,15 - 19.247,63
03 (1) × 148,43	03 (1) × 231,68
05 (2) × 234,44	05 (2) × 295,56
08 (2) × 369,83	08 (2) × 369,83

3° à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

**Echelles de traitement - Montants en euros**

Echelle de la classe d'âge 18 ans

Ouvrier	Ouvrier spécialisé
Ouvrier d'entretien	Ouvrier d'entretien qualifié
<u>Aide-cuisinier</u>	<u>Cuisinier</u>
13.335,65 - 15.164,36	13.804,82 - 17.948,99
03 (1) × 117,55	03 (1) × 151,46
02 (2) × 62,88	05 (2) × 210,47
10 (2) × 135,03	06 (2) × 288,44
	02 (2) × 453,40
Premier ouvrier spécialisé	Premier ouvrier spécialisé - chef d'équipe
Premier ouvrier d'entretien qualifié	Premier ouvrier d'entretien qualifié
	Chef d'équipe
<u>Premier cuisinier</u>	<u>Premier cuisinier-chef d'équipe</u>
13.905,58 - 18.575,10	14.404,22 - 19.640,44
03 (1) × 151,46	03 (1) × 236,41
05 (2) × 239,22	05 (2) × 301,59
08 (2) × 377,38	08 (2) × 377,38

Promulguons le présent décret et ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Eupen, le 16 juillet 2012.

K.-H. LAMBERTZ,

Ministre-Président, Ministre des Pouvoirs locaux

O. PAASCH,

Ministre de l'Enseignement, de la Formation et de l'Emploi

Mme I. WEYKMANS,

Ministre de la Culture, des Médias et du Tourisme

H. MOLLERS,

Ministre de la Famille, de la Santé et des Affaires sociales

—  
Note

(1) *Session 2011-2012.*

*Documents parlementaires* : 117 (2011-2012), n° 1. Projet de décret.

117 (2011-2012), n° 2. Rapport.

*Compte rendu intégral* : 16 juillet 2012, n° 39. Discussion et vote.

## VERTALING

## MINISTERIE VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

N. 2012 — 2504

[2012/204417]

16 JULI 2012. — Crisisdecreet 2012 (1)

Het Parlement van de Duitstalige Gemeenschap heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

HOOFDSTUK 1. — *Weddeschalen in het onderwijs*

**Artikel 1.** In afwijking van het koninklijk besluit van 27 juni 1974 waarbij op 1 april 1972 worden vastgelegd de schalen verbonden aan de ambten van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel en van het paramedisch en psychosociaal personeel bij de rijksonderwijsinrichtingen, aan de ambten van de leden van de inspectiedienst, belast met het toezicht op deze inrichtingen en aan de ambten van de leden van de inspectiedienst van het schriftelijk onderwijs en van het gesubsidieerd lager onderwijs, en de schalen verbonden aan de graden van het personeel van de psycho-medisch-sociale centra van de Staat en in afwijking van het koninklijk besluit van 15 maart 1974 waarbij op 1 april 1972 de weddeschalen worden vastgesteld verbonden aan de graden van het personeel der leergangen voor sociale promotie ressorterend onder het Ministerie van Nationale Opvoeding en Franse Cultuur en het Ministerie van Nationale Opvoeding en Nederlandse Cultuur worden de weddeschalen 015, 020, 030, 143, 143/1, 150, 152, 167, 206/1, 206/2, 206/3, 207/3, 208/1, 208/3, 211, 212, 216, 216/1, 222, 226, 231, 240, 245, 270, 275, 340, 411, 415, 422, 471, 475 en 270/1 tijdens de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2018 vervangen door de volgende weddeschalen :

1° voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

015

13.855,18 - 20.013,56

03 (1) × 268,82

09 (2) × 444,25

01 (2) × 447,57

02 (2) × 453,05

020

14.160,49 - 22.303,51

03 (1) × 299,98

13 (2) × 557,16

030

15.703,41 - 23.846,43

03 (1) × 299,98

13 (2) × 557,16

143

15.224,40 - 25.583,48

03 (1) × 524,65

02 (2) × 721,32

01 (2) × 721,82

09 (2) × 735,63

143/1

14.503,10 - 24.847,85

03 (1) × 524,62

03 (2) × 721,34

01 (2) × 721,83

08 (2) × 735,63

150

17.923,10 - 30.542,41

03 (1) × 603,75

01 (2) × 868,26

01 (2) × 895,90

01 (2) × 896,47

09 (2) × 905,27

152

17.923,10 - 30.542,41

03 (1) × 603,75

01 (2) × 868,26

01 (2) × 895,90

01 (2) × 896,47

09 (2) × 905,27

167

20.466,63 - 33.128,37  
03 (1) × 613,23  
01 (2) × 892,99  
01 (2) × 929,90  
01 (2) × 930,48  
09 (2) × 896,52

206/1

15.601,33 - 26.329,17  
02 (1) × 379,71  
01 (1) × 447,47  
01 (2) × 721,33  
01 (2) × 785,14  
01 (2) × 790,36  
09 (2) × 802,68

206/2

15.955,71 - 26.329,26  
03 (1) × 524,62  
01 (2) × 721,34  
01 (2) × 722,05  
10 (2) × 735,63

206/3

16.327,32 - 26.708,29  
03 (1) × 524,65  
01 (2) × 721,34  
01 (2) × 729,38  
10 (2) × 735,63

207/3

17.923,05 - 30.539,15  
03 (1) × 549,37  
01 (2) × 901,50  
01 (2) × 925,29  
10 (2) × 914,12

208/1

18.797,43 - 31.433,96  
03 (1) × 550,75  
01 (2) × 911,37  
01 (2) × 927,01  
10 (2) × 914,59

208/3

19.611,70 - 32.258,89  
03 (1) × 559,61  
01 (2) × 909,79  
01 (2) × 925,67  
10 (2) × 913,29

211

15.452,96 - 28.023,44  
03 (1) × 546,45  
02 (2) × 896,22  
01 (2) × 912,96  
09 (2) × 913,97

212

16.760,44 - 27.141,41  
03 (1) × 524,65  
01 (2) × 721,34  
01 (2) × 729,38  
10 (2) × 735,63

216

16.349,21 - 28.937,38

03 (1) × 546,42

01 (2) × 896,25

01 (2) × 912,96

10 (2) × 913,97

216/1

17.590,06 - 30.203,24

02 (1) × 546,45

01 (1) × 552,28

12 (2) × 914,00

222

18.486,25 - 31.116,79

01 (1) × 548,33

02 (1) × 557,27

12 (2) × 913,97

226

19.177,46 - 31.817,27

03 (1) × 557,27

12 (2) × 914,00

231

21.357,02 - 33.996,86

03 (1) × 557,28

12 (2) × 914,00

240

18.950,74 - 31.590,55

03 (1) × 557,27

12 (2) × 914,00

245

19.307,37 - 31.947,18

03 (1) × 557,27

12 (2) × 914,00

270

22.249,96 - 36.895,63

03 (1) × 601,89

12 (2) × 1.070,00

275

26.017,32 - 40.662,96

03 (1) × 601,88

12 (2) × 1.070,00

340

19.307,39 - 33.989,99

04 (1) × 646,42

11 (2) × 1.099,72

411

19.307,36 - 35.602,89

03 (1) × 691,06

11 (2) × 1.292,94

415

20.600,34 - 36.895,86

03 (1) × 691,06

11 (2) × 1.292,94

422

23.007,88 - 39.303,40

03 (1) × 691,06

11 (2) × 1.292,94

471

27.310,27 - 44.230,54

03 (1) × 735,63

11 (2) × 1.337,58

475

29.539,45 - 46.459,72

03 (1) × 735,63

11 (2) × 1.337,58

270/1

27.310,27 - 44.230,54

03 (1) × 735,63

11 (2) × 1.337,58

2° voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017 :

015

13.715,23 - 19.811,41

03 (1) × 266,09

09 (2) × 439,77

01 (2) × 443,04

02 (2) × 448,47

020

14.017,48 - 22.078,22

03 (1) × 296,95

13 (2) × 551,53

030

15.544,81 - 23.605,55

03 (1) × 296,95

13 (2) × 551,53

143

15.070,60 - 25.325,06

03 (1) × 519,35

02 (2) × 714,04

01 (2) × 714,53

09 (2) × 728,20

143/1

14.356,61 - 24.596,86

03 (1) × 519,32

03 (2) × 714,06

01 (2) × 714,51

08 (2) × 728,20

150

17.742,06 - 30.233,90

03 (1) × 597,66

01 (2) × 859,50

01 (2) × 886,86

01 (2) × 887,42

09 (2) × 896,12

152

17.742,06 - 30.233,90

03 (1) × 597,66

01 (2) × 859,50

01 (2) × 886,86

01 (2) × 887,42

09 (2) × 896,12

167

20.259,89 - 28.645,09

03 (1) × 607,03

01 (2) × 883,96

01 (2) × 920,49

01 (2) × 921,08

09 (2) × 887,47

206/1

15.443,74 - 26.063,22

02 (1) × 375,88

01 (1) × 442,95

01 (2) × 714,05

01 (2) × 777,21

01 (2) × 782,38

09 (2) × 794,57

206/2

15.794,54 - 26.063,31

03 (1) × 519,32

01 (2) × 714,06

01 (2) × 714,75

10 (2) × 728,20

206/3

16.162,40 - 26.438,51

03 (1) × 519,35

01 (2) × 714,05

01 (2) × 722,01

10 (2) × 728,20

207/3

17.742,01 - 30.230,68

03 (1) × 543,84

01 (2) × 892,40

01 (2) × 915,95

10 (2) × 904,88

208/1

18.607,55 - 31.116,44

03 (1) × 545,19

01 (2) × 902,17

01 (2) × 917,65

10 (2) × 905,35

208/3

19.413,60 - 31.933,05

03 (1) × 553,95

01 (2) × 900,58

01 (2) × 916,32

10 (2) × 904,07

211

15.296,87 - 27.740,38

03 (1) × 540,93

02 (2) × 887,16

01 (2) × 903,74

09 (2) × 904,74

212

16.591,15 - 26.867,26

03 (1) × 519,35

01 (2) × 714,05

01 (2) × 722,01

10 (2) × 728,20

216

16.184,06 - 28.645,09

03 (1) × 540,90

01 (2) × 887,19

01 (2) × 903,74

10 (2) × 904,74

216/1

17.412,39 - 29.898,15

02 (1) × 540,92

01 (1) × 546,68

12 (2) × 904,77

222

18.299,55 - 30.802,48

01 (1) × 542,77

02 (1) × 551,64

12 (2) × 904,74

226

18.983,73 - 31.495,89

03 (1) × 551,64

12 (2) × 904,77

231

21.141,29 - 33.653,45

03 (1) × 551,64

12 (2) × 904,77

240

18.759,30 - 31.271,46

03 (1) × 551,64

12 (2) × 904,77

245

19.112,32 - 31.624,48

03 (1) × 551,64

12 (2) × 904,77

270

22.025,23 - 36.522,94

03 (1) × 595,81

12 (2) × 1.059,19

275

25.754,52 - 40.252,23

03 (1) × 595,81

12 (2) × 1.059,19

340

19.112,34 - 33.646,65

04 (1) × 639,90

11 (2) × 1.088,61

411

19.112,34 - 35.243,26

03 (1) × 684,08

11 (2) × 1.279,88

415

20.392,26 - 36.523,18

03 (1) × 684,08

11 (2) × 1.279,88



422

22.775,47 - 38.906,39  
 03 (1) × 684,08  
 11 (2) × 1.279,88

471

27.034,42 - 43.783,76  
 03 (1) × 728,19  
 11 (2) × 1.324,07

475

29.241,06 - 45.990,43  
 03 (1) × 728,20  
 11 (2) × 1.324,07

270/1

27.034,42 - 43.783,76  
 03 (1) × 728,19  
 11 (2) × 1.324,07

**Art. 2.** In afwijking van artikel 1 van het besluit van de Regering van 13 februari 2003 waarbij op 1 december 2002 worden vastgesteld de weddeschalen verbonden aan de ambten van het administratief personeel, van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en hoger onderwijs gelden tijdens de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2018 de volgende weddeschalen voor klerk-typisten en rekenkundig correspondenten :

1° voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

Klerk-typist

13.058,71 - 16.923,40  
 03 (1) × 140,18  
 10 (2) × 250,44  
 03 (2) × 313,25

Rekenkundig correspondent

13.396,57 - 17.513,72  
 03 (1) × 142,81  
 02 (2) × 261,52  
 08 (2) × 350,38  
 02 (2) × 181,32

2° voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017 :

Klerk-typist

12.926,80 - 16.752,45  
 03 (1) × 138,77  
 10 (2) × 247,91  
 03 (2) × 310,08

Rekenkundig correspondent

13.261,25 - 17.336,82  
 03 (1) × 141,37  
 02 (2) × 258,88  
 08 (2) × 346,84  
 02 (2) × 179,49

**Art. 3.** Hoofdstuk XI**bis** van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch en psychosociaal personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, gespecialiseerd, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen wordt aangevuld met een artikel 169**quater**, luidende :

« Art. 169**quater**. In afwijking van artikel 121**nonies**, § 1, eerste lid, bedraagt de maandelijkse premie voor het inrichtingshoofd van een secundaire school met minder dan 600 leerlingen 282,79 euro voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 en 279,94 euro voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017.

In afwijking van artikel 121**nonies**, § 1, eerste lid, bedraagt de maandelijkse premie voor het inrichtingshoofd van een secundaire school met 600 leerlingen en meer 424,20 euro voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 en 419,91 euro voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017.

In afwijking van artikel 121**nonies**, § 1, tweede lid, bedraagt de maandelijkse premie voor het inrichtingshoofd van een gespecialiseerde secundaire school 424,20 euro voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 en 419,91 euro voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017. »

**Art. 4.** Artikel 1, eerste lid, d), van het koninklijk besluit van 16 januari 1970 houdende toekenning van een bijwedge aan sommige leden van het onderwijzend personeel die houder zijn van bijzondere diploma's, gewijzigd bij het besluit van de Regering van 9 november 2000, wordt aangevuld met de volgende regels :

« op 01.01.2013 : 347,56 euro;  
op 01.01.2014 : 344,05 euro;  
op 01.01.2018 : 347,56 euro;  
op 01.01.2019 : 351,07 euro. »

**Art. 5.** Titel IV van het decreet van 14 december 1998 houdende het statuut van de gesubsidieerde personeelsleden van het gesubsidieerd vrij onderwijs en van het gesubsidieerd vrij PMS-centrum wordt aangevuld met een artikel 119.3, luidende :

« Art. 119.3. In afwijking van artikel 69.8, § 1, eerste lid, bedraagt de maandelijks premie voor het inrichtingshoofd van een secundaire school met minder dan 600 leerlingen 282,79 euro voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 en 279,94 euro voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017.

In afwijking van artikel 69.8, § 1, eerste lid, bedraagt de maandelijks premie voor het inrichtingshoofd van een secundaire school met 600 leerlingen en meer 424,20 euro voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 en 419,91 euro voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017.

In afwijking van artikel 69.8, § 1, tweede lid, bedraagt de maandelijks premie voor het inrichtingshoofd van een gespecialiseerde secundaire school 424,20 euro voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 en 419,91 euro voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017. »

**Art. 6.** Artikel 2 van het besluit van 13 februari 2003 waarbij op 1 december 2002 worden vastgesteld de weddeschalen verbonden aan de ambten van het administratief personeel, van het meesters-, vak- en dienstpenseel van de inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en hoger onderwijs wordt opgeheven.

**Art. 7.** Hoofdstuk XIV van het decreet van 29 maart 2004 houdende het statuut van de gesubsidieerde personeelsleden van het gesubsidieerd officieel onderwijs en van de gesubsidieerde officiële psycho-medisch-sociale centra wordt aangevuld met een artikel 111<sup>quater</sup>, luidende :

« Art. 111<sup>quater</sup>. Overgangsregeling.

In afwijking van artikel 64.8, § 1, eerste lid, bedraagt de maandelijks premie voor de academiedirecteur 424,20 euro voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 en 419,91 euro voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017.

In afwijking van artikel 64.19, § 1, eerste lid, bedraagt de maandelijks premie voor het inrichtingshoofd van een gewone secundaire school met minder dan 600 leerlingen 282,79 euro voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 en 279,94 euro voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017.

In afwijking van artikel 64.19, § 1, eerste lid, bedraagt de maandelijks premie voor het inrichtingshoofd van een gewone secundaire school met 600 leerlingen en meer 424,20 euro voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 en 419,91 euro voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017.

In afwijking van artikel 64.19, § 1, tweede lid, bedraagt de maandelijks premie voor het inrichtingshoofd van een gespecialiseerde secundaire school 424,20 euro voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 en 419,91 euro voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017. »

**Art. 8.** Titel IX van het decreet van 27 juni 2005 houdende oprichting van een autonome hogeschool wordt aangevuld met een artikel 9.11<sup>quater</sup>, luidende :

« Art. 9.11<sup>quater</sup>. Aanpassing van de premies.

In afwijking van artikel 5.90, eerste lid, bedraagt de maandelijks premie bij uitoefening van een voltijds mandaat 792 euro voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 en 784 euro voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017.

In afwijking van artikel 5.90, eerste lid, bedraagt de maandelijks premie bij uitoefening van een halftijds mandaat 396 euro voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 en 392 euro voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017. »

**Art. 9.** In artikel 105, § 4, van het decreet van 21 april 2008 houdende valorisatie van het lerarenberoep, vervangen bij het decreet van 19 april 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het tweede lid wordt het woord "drie" vervangen door het woord "twee";

2° in het derde lid worden de woorden "ten minste twee en minder dan vijf" vervangen door de woorden "ten minste twee en minder dan drie";

3° in het vierde lid worden de woorden "ten minste drie en minder dan zeven" vervangen door de woorden "ten minste drie en minder dan vier";

4° tussen het vierde en het vijfde lid wordt een lid ingevoegd, luidende :

« De personeelsleden van het diplomaniveau III die op 1 september 2014 een geldelijke dienstanciënniteit van ten minste vier en minder dan zes jaar tellen, worden vanaf 1 september 2014 volgens de weddeschaal III/B/3 bezoldigd. »

5° in het vijfde lid wordt het woord "zeven" vervangen door het woord "zes".

**Art. 10.** In hetzelfde decreet wordt een titel II.2 ingevoegd, die de artikelen 111.6 en 111.7 bevat, luidende :

« Titel II.2. — Valorisatie van het einde van de loopbaan

Art. 111.6. Toepassingsgebied.

Deze titel is toepasselijk op :

1° de personeelsleden van de onderwijsinstellingen en psycho-medisch-sociale centra die door de Duitstalige Gemeenschap georganiseerd worden;

2° de gesubsidieerde personeelsleden van de onderwijsinstellingen en psycho-medisch-sociale centra die door de Duitstalige Gemeenschap gesubsidieerd worden.

Art. 111.7. Aanvullende tweejaarlijkse verhoging.

Bij een personeelslid dat het maximumbedrag van de hem toegewezen weddeschaal heeft bereikt, wordt de waarde van dat maximumbedrag verhoogd met een waarde die overeenstemt met de laatste tweejaarlijkse verhoging in zijn weddeschaal, indien het personeelslid aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° ten minste 59 jaar oud zijn;

2° in dienstactiviteit zijn.

Het recht op het in het eerste lid vermelde bedrag ontstaat ten vroegste op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het personeelslid 59 jaar is geworden. »

**Art. 11.** In het decreet van 21 april 2008 houdende valorisatie van het lerarenberoep wordt de bijlage I, vervangen door de bijlage I van het decreet van 19 april 2010, vervangen door de bijlage I gevoegd bij dit decreet.

**Art. 12.** In het decreet van 21 april 2008 houdende valorisatie van het lerarenberoep wordt de bijlage II, vervangen door de bijlage II van het decreet van 19 april 2010, vervangen door de bijlage II gevoegd bij dit decreet.

HOOFDSTUK 2. — *Verlof en terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid in het onderwijs*

**Art. 13.** In het decreet van 30 juni 2003 houdende dringende maatregelen inzake onderwijs 2003 wordt een hoofdstuk III.1 ingevoegd, dat de artikelen 11.1 tot 11.17 bevat, luidende :

« HOOFDSTUK III.1. — *Verlof en terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid in het onderwijs*

*Afdeling 1. — Algemene bepalingen*

Art. 11.1. Toepassingsgebied.

Dit hoofdstuk is van toepassing op de personeelsleden die onder de volgende regelingen vallen :

1° het koninklijk besluit van 29 augustus 1966 houdende het statuut van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, gespecialiseerd, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs;

2° het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch en psychosociaal personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, gespecialiseerd, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen;

3° het koninklijk besluit van 25 oktober 1971 tot vaststelling van het statuut van de leermeesters, de leraars en de inspecteurs katholieke, protestantse, Israëlitische, orthodoxe, islamitische en anglicaanse godsdienst der onderwijsinrichtingen van de Duitstalige Gemeenschap;

4° het koninklijk besluit van 27 juli 1979 tot vaststelling van het statuut van de leden van het technisch personeel van de Rijks-psycho-medisch-sociale centra, van gespecialiseerde Rijks-psycho-medisch-sociale centra, van de Rijksvormingscentra en van de inspectiedienst belast met het toezicht op de psycho-medisch-sociale centra, de diensten voor studie- en beroepsoriëntering en de gespecialiseerde psycho-medisch-sociale centra;

5° het decreet van 14 december 1998 houdende het statuut van de gesubsidieerde personeelsleden van het gesubsidieerd vrij onderwijs en van het gesubsidieerd vrij PMS-centrum;

6° het decreet van 29 maart 2004 houdende het statuut van de gesubsidieerde personeelsleden van het gesubsidieerd officieel onderwijs en van de gesubsidieerde officiële psycho-medisch-sociale centra;

7° het decreet van 27 juni 2005 houdende oprichting van een autonome hogeschool.

Art. 11.2. Hoedanigheden.

De hoedanigheden in dit decreet gelden voor beide geslachten.

Artikel 11.3. Definities.

Voor de toepassing van dit hoofdstuk verstaat men onder :

1° referentieperiode : periode van 1 september tot en met 31 augustus van het daaropvolgende kalenderjaar;

2° ziektedag : dag waarop het personeelslid wegens ziekte of gebrekkigheid niet in staat is zijn ambt uit te oefenen;

3° jaarcontingent : aantal dagen verlof wegens ziekte of gebrekkigheid waarover het personeelslid gedurende de beschouwde referentieperiode beschikt;

4° loopbaancontingent : aantal dagen verlof wegens ziekte of gebrekkigheid waarover het personeelslid tijdens zijn volledige loopbaan in het onderwijs beschikt;

5° wedde : wedde of weddetoelage;

6° wachtgeld : wachtgeld of wachtweddetoelage;

7° schoolvakantie : kerst-, paas- of zomervakantie.

Art. 11.4. Zwangerschap.

Tot het begin van het bevallingsverlof worden de ziektedagen die rechtstreeks samenhangen met de zwangerschap van het personeelslid niet afgetrokken van het aantal dagen verlof wegens ziekte of gebrekkigheid dat met toepassing van dit hoofdstuk ter beschikking staat, op voorwaarde dat de afwezigheid gestaafd wordt door een medisch attest en die samenhang bevestigd wordt door de arts die door de Regering belast is met de controle van de afwezigheden wegens ziekte of gebrekkigheid.

De afwezigheden bedoeld in het eerste lid zijn bezoldigd en worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

## Art. 11.5. Schoolvakantie en jaarlijkse vakantie.

Een vastbenoemd of definitief aangesteld personeelslid dat meer dan vijftien dagen ziek is, de dienst minder dan tien dagen voor de schoolvakantie hervat en minder dan vijftien dagen na de schoolvakantie opnieuw ten minste tien dagen onderbreekt, is tijdens de beschouwde vakantieperiode en de daarin vallende weekends in verlof of terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid.

In afwijking van het eerste lid heeft een personeelslid recht op gewaarborgde jaarlijkse vakantie die in omvang overeenstemt met het aantal dagen jaarlijkse vakantie dat aan de ambtenaren van het Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap wordt toegekend. Die gewaarborgde vakantiedagen worden niet als ziektedagen beschouwd. Ze worden vanaf 15 juli aan het personeelslid toegekend, na aftrek van eventuele kerst- en/of paasvakanties. Weekends en feestdagen die in de wettelijke vakantie vallen, worden niet als vakantiedagen beschouwd.

## Art. 11.6. Feit veroorzaakt door de fout van een derde.

Een personeelslid van wie de afwezigheid wegens ziekte of gebrekkigheid te wijten is aan een feit veroorzaakt door de fout van een derde, ontvangt zijn wedde of wachtgeld alleen op voorwaarde dat het de Duitstalige Gemeenschap ten belope van de door de Duitstalige Gemeenschap betaalde bedragen (wedden en wachtgeld) in haar rechten doet treden tegen de persoon die het feit heeft veroorzaakt.

## Art. 11.7. Arbeidsongeval en beroepsziekte.

In afwijking van de afdelingen 2 en 4 wordt het verlof wegens ziekte of gebrekkigheid zonder beperking in de tijd toegekend, indien het gaat om een verlof naar aanleiding van een arbeidsongeval, een ongeval van en naar het werk of een beroepsziekte.

Die verlofdagen worden niet in mindering gebracht op het jaarcontingent bepaald in artikel 11.9, § 2, of het loopbaancontingent bepaald in artikel 11.9, § 3.

## Art. 11.8. Voortijdige pensionering om medische redenen.

De administratieve gezondheidsdienst beslist over de voorlopige en definitieve pensionering om medische redenen van een personeelslid dat wegens ziekte of gebrekkigheid afwezig is.

Onverminderd artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen kan een personeelslid niet definitief wegens ziekte of gebrekkigheid gepensioneerd worden voordat het de in dit hoofdstuk vastgelegde verlofdagen opgebruikt heeft, tenzij het gaat om verlofdagen die met toepassing van artikel 11.7 zijn toegekend.

*Afdeling 2. — Verlof wegens ziekte of gebrekkigheid*

## Art. 11.9. Jaar- en loopbaancontingent.

§ 1. Elk personeelslid dat wegens ziekte of gebrekkigheid niet in staat is om zijn ambt uit te oefenen, heeft overeenkomstig de volgende bepalingen recht op verlof wegens ziekte of gebrekkigheid.

Indien een personeelslid ziek wordt in de loop van een werkdag waarop het volgens zijn les- of werkrooster meer dan drie werkuren moest presteren en waarop het ten minste drie werkuren heeft gepresteerd, wordt die dag niet beschouwd als een ziektedag in de zin van deze titel, maar als dienstactiviteit.

Indien een personeelslid ziek wordt in de loop van een werkdag waarop het volgens zijn les- of werkrooster minder dan drie werkuren moest presteren en waarop het ten minste één werkuur heeft gepresteerd, wordt die dag niet beschouwd als een ziektedag in de zin van deze titel, maar als dienstactiviteit.

§ 2. Elk personeelslid krijgt voor de beschouwde referentieperiode een jaarcontingent van dertig dagen.

§ 3. Het gedeelte van het jaarcontingent dat op het einde van een referentieperiode niet opgenomen is, vloeit in het loopbaancontingent dat hoogstens 360 dagen omvat.

Het in paragraaf 2 vastgestelde jaarcontingent wordt, met het oog op de in het eerste lid vermelde overdracht, in de volgende gevallen proportioneel verminderd :

1° de tijdelijke aanstelling of aanwijzing, resp. de bezoldiging, geldt niet voor het hele school- of academiejaar, tenzij de aanstelling of aanwijzing onmiddellijk gevolgd wordt door een vaste benoeming of een definitieve aanstelling;

2° het tijdelijk aangesteld of aangeworven personeelslid is niet tijdens de hele duur van de beschouwde tijdelijke aanstelling of aanwijzing in dienstactiviteit;

3° het vastbenoemde of definitief aangestelde personeelslid is niet tijdens de hele duur van de referentieperiode in dienstactiviteit;

4° het personeelslid is in verlof wegens ziekte of gebrekkigheid naar aanleiding van een arbeidsongeval, een ongeval van en naar het werk of een beroepsziekte;

5° de vier dienstjaren vermeld in paragraaf 5 en in artikel 11.17 eindigen in de loop van een school- of academiejaar.

De uitkomst van deze proportionele berekening wordt naar beneden afgerond.

Indien het personeelslid in de loop van een school- of academiejaar meermaals tijdelijk aangesteld of aangeworven is, geschiedt de in het vorige lid bepaalde proportionele berekening op basis van alle perioden van tijdelijke aanstelling of aanwijzing die tijdens dat school- of academiejaar hebben plaatsgevonden.

§ 4. Telkens als het loopbaancontingent minder dan 360 dagen bedraagt, kan het loopbaancontingent opnieuw opgebouwd worden overeenkomstig paragraaf 3.

§ 5. In afwijking van de paragrafen 2 en 3 beschikt een personeelslid dat voor het eerst in het onderwijs werkt, over 120 verlofdagen wegens ziekte of gebrekkigheid. Na afloop van in totaal vier dienstjaren wordt het aantal dagen dat overeenstemt met het verschil tussen de voormelde 120 dagen en het aantal opgenomen dagen verlof wegens ziekte of gebrekkigheid overgedragen naar het loopbaancontingent vastgesteld in paragraaf 3.

Voor de berekening van het aantal dienstjaren gelden de volgende bepalingen :

1° bij een tijdelijk aangesteld of aangeworven personeelslid wordt de duur van de aanstelling of aanwijzing resp. de duur van de bezoldiging tijdens het beschouwde school- of academiejaar in aanmerking genomen. Het aldus berekende aantal dagen wordt met 1,2 vermenigvuldigd. De uitkomst van die berekening wordt naar beneden afgerond. Uitgesloten van deze vermenigvuldiging zijn de dienstdagen die gepresteerd worden door een personeelslid dat voor een doorlopende duur aangesteld of aangeworven is en die betrekking hebben op een volledig academie- of schooljaar;

2° bij een vastbenoemd of definitief aangesteld personeelslid worden alle dienstdagen tijdens de beschouwde referentieperiode in aanmerking genomen;

3° een dienstjaar telt 360 dagen.

Art. 11.10. Berekening van het aantal ziektedagen.

De tijdens een referentieperiode opgenomen ziektedagen worden eerst afgetrokken van het jaarcontingent bepaald in artikel 11.9, § 2.

Indien het opgenomen aantal ziektedagen bedoeld in het vorige lid hoger is dan het jaarcontingent, wordt het resterende aantal ziektedagen afgetrokken van het loopbaancontingent bepaald in artikel 11.9, § 3.

Art. 11.11. Rechtspositie en bezoldiging.

Het verlof wegens ziekte of gebrekkigheid wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit en is volledig bezoldigd.

Indien het tijdelijk aangestelde of aangeworven personeelslid alle verlofdagen waarop het luidens dit hoofdstuk aanspraak kan maken, heeft opgenomen, valt het ten laste van het ziekenfonds tot de dag waarop betrokkene het werk hervat.

Art. 11.12. Einde van de tijdelijke aanstelling of aanwijzing.

Als de afwezigheid wegens ziekte of gebrekkigheid langer duurt dan de periode waarvoor een personeelslid tijdelijk aangesteld of aangeworven is, dan houdt de toepassing van de voorgaande bepalingen niet in dat het betrokken personeelslid na afloop van de aanstelling of aanwerving verder bezoldigd wordt.

#### *Afdeling 3. — Terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid*

Art. 11.13. Terbeschikkingstelling.

Een vastbenoemd of definitief aangesteld personeelslid dat wegens ziekte of gebrekkigheid afwezig is en alle verlofdagen waarop het volgens dit hoofdstuk aanspraak kan maken heeft opgenomen, wordt van rechtswege ter beschikking gesteld wegens ziekte of gebrekkigheid.

Betrokkene blijft in de stand terbeschikkingstelling tot hij het werk hervat of tijdelijk dan wel definitief gepensioneerd wordt.

Art. 11.14. Wachtgeld.

§ 1. Tijdens de terbeschikkingstelling vermeld in artikel 11.13 ontvangt het personeelslid een wachtgeld dat gelijk is aan 70 % van de laatste activiteitswedde.

Het wachtgeld mag echter niet lager zijn dan :

1° de vergoedingen die het personeelslid in dezelfde situatie zou ontvangen indien de socialezekerheidsregeling vanaf het begin van zijn afwezigheid op hem van toepassing was geweest;

2° het pensioen dat het personeelslid zou krijgen indien het, op de dag van zijn terbeschikkingstelling, vervroegd met pensioen was gegaan.

§ 2. In afwijking van § 1 is het wachtgeld gelijk aan de laatste activiteitswedde, indien de ziekte of gebrekkigheid van het personeelslid als ernstige en langdurige ziekte is erkend.

Over de in het eerste lid vermelde erkenning beslist de administratieve gezondheidsdienst. Wordt de ziekte of gebrekkigheid als ernstig en langdurig erkend, dan wordt het wachtgeld aangepast met terugwerking tot de begindatum van de terbeschikkingstelling van de betrokkene.

Art. 11.15. Rechtspositie.

Een personeelslid dat wegens ziekte of gebrekkigheid ter beschikking is gesteld, behoudt zijn recht op toegang tot de selectie- en bevorderingsambten en op de verhogingen in weddeschaal.

Art. 11.16. Administratieve gezondheidsdienst.

Een personeelslid dat wegens ziekte of gebrekkigheid ter beschikking is gesteld, verschijnt op een vastgesteld tijdstip voor de administratieve gezondheidsdienst. Indien de betrokkene zonder geldige reden niet op het vastgestelde tijdstip voor de administratieve gezondheidsdienst verschijnt, wordt zijn wachtgeld opgeschort totdat hij verschenen is.

#### *Afdeling 4. — Overgangsbepalingen*

Art. 11.17. Personeelsleden die voor de inwerkingtreding van de nieuwe regeling reeds in dienst waren.

§ 1. Personeelsleden die op de dag van inwerkingtreding van dit hoofdstuk minder dan vier volledige dienstjaren hebben, ontvangen een voorschot op het aantal dagen verlof wegens ziekte of gebrekkigheid; dat voorschot is gelijk aan het verschil tussen 120 en het aantal dagen verlof wegens ziekte of gebrekkigheid die op de dag van inwerkingtreding van dit hoofdstuk zijn opgenomen. Worden de vier voormelde dienstjaren bereikt, dan worden de verlofdagen waarop het personeelslid op dat tijdstip aanspraak kan maken, overgeheveld naar het loopbaancontingent bepaald in artikel 11.9, § 3.

De in het eerste lid bedoelde dienstjaren worden berekend als volgt :

1° voor vastbenoemde of definitief aangestelde personeelsleden : op basis van de sociale anciënniteit die vastgelegd is in :

a) artikel 9bis van het koninklijk besluit van 8 december 1967 genomen ter uitvoering van artikel 3 van het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs;

b) artikel 42 van het koninklijk besluit van 15 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 160 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch en psychosociaal personeel der inrichtingen van kleuter-, lager, gespecialiseerd, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen;

c) artikel 102, § 2, van het koninklijk besluit van 27 juli 1979 tot vaststelling van het statuut van de leden van het technisch personeel van de Rijks-psycho-medisch-sociale centra, van gespecialiseerde Rijks-psycho-medisch-sociale centra, van de Rijksvormingscentra en van de inspectiedienst belast met toezicht op de psycho-medisch-sociale centra, de diensten voor studie- en beroepsoriëntering en de gespecialiseerde psycho-medisch-sociale centra;

2° voor tijdelijk aangestelde of aangeworven personeelsleden : op basis van de dienstanciënniteit die de grondslag vormt voor de berekening van het aantal dagen verlof wegens ziekte of gebrekkigheid dat het personeelslid in die periode heeft opgebouwd.

Is een personeelslid bij inwerkingtreding van dit hoofdstuk zowel tijdelijk aangesteld resp. angeworven als ook vastbenoemd resp. definitief aangesteld, wordt uit de berekeningswijzen vervat in het tweede lid de voor hem gunstigste berekeningswijze gekozen.

§ 2. Personeelsleden die niet onder de toepassing van paragraaf 1 vallen en op de dag van inwerkingtreding van dit hoofdstuk, volgens de op dat ogenblik geldende wetgeving, aanspraak kunnen maken op minder dan 360 dagen verlof wegens ziekte of gebrekkigheid, behouden dat aantal verlofdagen.

§ 3. Personeelsleden die op de dag van inwerkingtreding van deze titel, volgens de op dat ogenblik geldende wetgeving, aanspraak kunnen maken op meer dan 360 dagen verlof wegens ziekte of gebrekkigheid, krijgen het hoogst mogelijke loopbaancontingent van 360 dagen. »

#### HOOFDSTUK 3. — *Vervroegd pensioen*

**Art. 14.** In artikel 165 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch en psychosociaal personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, gespecialiseerd, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1984, het besluit van de Regering van 17 juli 1991 en het decreet van 27 juni 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1 wordt vervangen als volgt :

« § 1. Geen enkel personeelslid mag ter beschikking worden gesteld of in disponibiliteit blijven wanneer het aan de voorwaarden voldoet om met rustpensioen te gaan. »;

2° in § 2, 2°, worden de woorden "vóór de leeftijd van zestig jaar gebruik heeft gemaakt" vervangen door de woorden "gebruik maakt".

**Art. 15.** In artikel 46 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1971 tot vaststelling van het statuut van de leermeesters, de leraars en de inspecteurs katholieke, protestantse, Israëliete, orthodoxe, islamitische en anglicaanse godsdienst der onderwijsinrichtingen van de Duitstalige Gemeenschap, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1984 en het decreet van 27 juni 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1 wordt vervangen als volgt :

« § 1. Geen enkel personeelslid mag ter beschikking worden gesteld of in disponibiliteit blijven wanneer het aan de voorwaarden voldoet om met rustpensioen te gaan. »;

2° in § 2, 2°, worden de woorden "vóór de leeftijd van zestig jaar gebruik heeft gemaakt" vervangen door de woorden "gebruik maakt".

**Art. 16.** In artikel 175, tweede lid, 2°, van het koninklijk besluit van 27 juli 1979 tot vaststelling van het statuut van de leden van het technisch personeel van de Rijks-psycho-medisch-sociale centra, van de gespecialiseerde Rijks-psycho-medisch-sociale centra, van de Rijksvormingscentra alsmede van de inspectiediensten belast met het toezicht op de psycho-medisch-sociale centra, de diensten voor studie- en beroepsoriëntering en de gespecialiseerde psycho-medisch-sociale centra, ingevoegd bij het decreet van 27 juni 2011, worden de woorden "vóór de leeftijd van zestig jaar gebruik heeft gemaakt" vervangen door de woorden "gebruik maakt".

**Art. 17.** Artikel 8, § 1, eerste lid, 3°, van het koninklijk besluit nr. 297 van 31 maart 1984 betreffende de opdrachten, de wedden, de weddetoelagen en de verloven voor verminderde prestatie in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra wordt vervangen als volgt :

« 3° zij kunnen in hoogstens 28 maanden, te rekenen vanaf de eerste dag van de terbeschikkingstelling, aanspraak maken op een rustpensioen ten laste van de schatkist. »

**Art. 18.** Artikel 10, § 1, eerste lid, 3°, van hetzelfde koninklijk besluit wordt vervangen als volgt :

« 3° zij kunnen in hoogstens 28 maanden, te rekenen vanaf de eerste dag van de terbeschikkingstelling, aanspraak maken op een rustpensioen ten laste van de schatkist. »

**Art. 19.** In artikel 10bis, § 4, van hetzelfde koninklijk besluit wordt de zin "Op de leeftijd van 58 jaar is een omzetting in de terbeschikkingstelling bedoeld in artikel 8 mogelijk." vervangen door de zin "Aan het begin van een schooljaar is een omzetting in de terbeschikkingstelling bedoeld in artikel 8 mogelijk, voor zover de voorwaarden vermeld in artikel 8, § 1, eerste lid, of in artikel 10, § 1, eerste lid, op dat ogenblik vervuld zijn. »

**Art. 20.** In artikel 77 van het decreet van 14 december 1998 houdende het statuut van de gesubsidieerde personeelsleden van het gesubsidieerd vrij onderwijs en van het gesubsidieerd vrij PMS-centrum, gewijzigd bij het decreet van 27 juni 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 3 wordt vervangen als volgt :

« § 3. Met uitzondering van de terbeschikkingstelling wegens bijzondere opdracht mag geen enkel personeelslid ter beschikking gesteld worden of in disponibiliteit blijven wanneer het aan de voorwaarden voldoet om met rustpensioen te gaan. »;

2° in § 4 worden de woorden "vóór de leeftijd van 60 jaar gebruik heeft gemaakt" vervangen door de woorden "gebruik maakt".

**Art. 21.** In artikel 75 van het decreet van 29 maart 2004 houdende het statuut van de gesubsidieerde personeelsleden van het gesubsidieerd officieel onderwijs en van de gesubsidieerde officiële psycho-medisch-sociale centra, gewijzigd bij het decreet van 27 juni 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 3 wordt vervangen als volgt :

« § 3. Met uitzondering van de terbeschikkingstelling wegens bijzondere opdracht mag geen enkel personeelslid ter beschikking gesteld worden of in disponibiliteit blijven wanneer het aan de voorwaarden voldoet om met rustpensioen te gaan. »;

2° in § 4 worden de woorden "vóór de leeftijd van 60 jaar gebruik heeft gemaakt" vervangen door de woorden "gebruik maakt".

**Art. 22.** In artikel 5.48 van het decreet van 27 juni 2005 houdende oprichting van een autonome hogeschool, gewijzigd bij het decreet van 27 juni 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 2, eerste lid, wordt vervangen als volgt :

« § 2. Geen enkel personeelslid mag ter beschikking worden gesteld of in disponibiliteit blijven wanneer het aan de voorwaarden voldoet om met rustpensioen te gaan. »;

2° in § 3, 2°, worden de woorden "vóór de leeftijd van zestig jaar gebruik heeft gemaakt" vervangen door de woorden "gebruik maakt".

#### HOOFDSTUK 4. — *Financiering van de gemeenten*

**Art. 23.** In hoofdstuk VII van het decreet van 15 december 2008 betreffende de financiering van de gemeenten en van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn door de Duitstalige Gemeenschap wordt een artikel 34.1 ingevoegd, luidende :

« Artikel 34.1. Overgangsbepaling voor de begrotingsjaren 2013 en 2014.

In afwijking van artikel 3, § 2, eerste lid, en artikel 14, § 1, derde lid, stemt het in § 1 vermelde groeipercentage voor de berekening van de gemeentedotatie en de dotatie voor sociale zorg voor de begrotingsjaren 2013 en 2014 overeen met het groeipercentage van het gemiddelde indexcijfer van de consumptieprijzen voor het betrokken begrotingsjaar. »

#### HOOFDSTUK 5. — *Slotbepalingen*

**Art. 24.** Opgeheven worden :

1° de artikelen 9 en 10 tot 13 van het koninklijk besluit van 8 december 1967 genomen ter uitvoering van artikel 3 van het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, gespecialiseerd, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs, laatstelijk gewijzigd bij het besluit van de Regering van 25 september 1996;

2° hoofdstuk IV van het koninklijk besluit van 21 oktober 1968 genomen ter uitvoering van artikel 7 van het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, gespecialiseerd, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs;

3° het koninklijk besluit van 29 mei 1972 betreffende de dagen bezoldigd ziekte- of bevallingsverlof toegekend aan het tijdelijk aangesteld bestuurs- en onderwijzend personeel, opvoedend hulppersoneel en paramedisch en psychosociaal personeel der rijksinrichtingen voor kleuter-, lager, gespecialiseerd, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs, laatstelijk gewijzigd bij het decreet van 11 mei 2009;

4° hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 15 januari 1974, genomen ter toepassing van artikel 160 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs-, onderwijzend, opvoedend hulp-, paramedisch en psychosociaal personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, gespecialiseerd, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen, laatstelijk gewijzigd bij het decreet van 21 april 2008;

5° hoofdstuk IV van het koninklijk besluit van 18 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 164 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch en psychosociaal personeel der inrichtingen van kleuter-, lager, gespecialiseerd, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen;

6° hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 8 juli 1976 genomen voor de toepassing van artikel 45 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1971 tot vaststelling van het statuut van de leermeesters, de leraars en de inspecteurs katholieke, protestantse, Israëliete, orthodoxe, islamitische en anglicaanse godsdienst der onderwijsinrichtingen van de Duitstalige Gemeenschap;

7° artikel 83, § 7, van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen;

8° hoofdstuk XI, afdeling 4, onderafdeling 5, van het koninklijk besluit van 27 juli 1979 tot vaststelling van het statuut van de leden van het technisch personeel van de Rijks-psycho-medisch-sociale centra, van gespecialiseerde Rijks-psycho-medisch-sociale centra, van de Rijksvormingscentra en van de inspectiedienst belast met toezicht op de psycho-medisch-sociale centra, de diensten voor studie- en beroepsoriëntering en de gespecialiseerde psycho-medisch-sociale centra;

9° hoofdstuk IV van het koninklijk besluit van 19 mei 1981 betreffende de vakantie- en verlofregeling van het vastbenoemd, voor een doorlopende duur tijdelijk aangesteld of stagedoend technisch personeel van de rijks-psycho-medisch-sociale centra, de rijksvormingscentra en de inspectiediensten, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 266 van 31 december 1983.

**Art. 25.** Dit decreet treedt in werking op 1 januari 2013, met uitzondering van de artikelen 13 en 24, die op 1 september 2012 in werking treden.

#### BIJLAGE I

##### Weddeschalen - Bedragen in euro

##### I/D

— voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

21.218,35 - 36.895,86

01 (1) × 73,05

02 (1) × 691,06

11 (2) × 1.292,94

— voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017 :

21.004,03 - 36.523,18

01 (1) × 72,31

02 (1) × 684,08

11 (2) × 1.279,88

— vanaf 1 januari 2019 :

21.432,68 - 37.268,55

01 (1) × 73,79

02 (1) × 698,04

11 (2) × 1.306,00

#### **I/C**

— voor de periode van 1 september 2013 tot 31 december 2013 :

21.836,37 - 36.895,86

10 (2) × 1.369,04

01 (2) × 1.369,09

— voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 augustus 2014 :

21.615,80 - 36.523,18

10 (2) × 1.355,21

01 (2) × 1.355,28

#### **I/C/1**

— voor de periode van 1 september 2013 tot 31 december 2013 :

21.218,35 - 36.895,86

01 (1) × 618,02

10 (2) × 1.369,04

01 (2) × 1.369,09

— voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 augustus 2014 :

21.004,03 - 36.523,18

01 (1) × 611,77

10 (2) × 1.355,21

01 (2) × 1.355,28

#### **I/B**

— voor de periode van 1 september 2014 tot 31 december 2017 :

21.615,80 - 36.523,18

01 (1) × 815,67

10 (2) × 1.281,06

01 (2) × 1.281,11

— voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

21.836,37 - 36.895,86

01 (1) × 824,00

10 (2) × 1.294,13

01 (2) × 1.294,19

— vanaf 1 januari 2019 :

22.056,94 - 37.268,55

01 (1) × 832,33

10 (2) × 1.307,20

01 (2) × 1.307,28

#### **I/B/1**

— voor de periode van 1 september 2014 tot 31 december 2017 :

21.004,03 - 36.523,18

01 (1) × 611,77

01 (1) × 815,67

10 (2) × 1.281,06

01 (2) × 1.281,11

— voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

21.218,35 - 36.895,86

01 (1) × 618,02

01 (1) × 824,00

10 (2) × 1.294,13

01 (2) × 1.294,19



— vanaf 1 januari 2019 :

21.432,68 - 37.268,55

01 (1) × 624,26

01 (1) × 832,33

10 (2) × 1.307,20

01 (2) × 1.307,28

#### **I/A**

— voor de periode van 1 september 2014 tot 31 december 2017 :

22.431,47 - 36.523,18

10 (2) × 1.281,06

01 (2) × 1.281,11

— voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

22.660,37 - 36.895,86

10 (2) × 1.294,13

01 (2) × 1.294,19

— vanaf 1 januari 2019 :

22.889,27 - 37.268,55

10 (2) × 1.307,20

01 (2) × 1.307,28

#### **II+/D**

— voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

16.839,68 - 28.937,38

01 (1) × 55,94

02 (1) × 546,43

01 (2) × 896,24

01 (2) × 912,96

10 (2) × 913,97

— voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017 :

16.669,58 - 28.645,09

01 (1) × 55,38

02 (1) × 540,91

01 (2) × 887,18

01 (2) × 903,73

10 (2) × 904,74

— vanaf 1 januari 2019 :

17.009,78 - 29.229,68

01 (1) × 56,52

02 (1) × 551,95

01 (2) × 905,30

01 (2) × 922,18

10 (2) × 923,20

#### **II+/C**

— voor de periode van 1 september 2013 tot 31 december 2013 :

17.330,16 - 28.937,38

11 (2) × 967,26

01 (2) × 967,36

— voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 augustus 2014 :

17.155,11 - 28.645,09

11 (2) × 957,49

01 (2) × 957,59

#### **II+/C/1**

— voor de periode van 1 september 2013 tot 31 december 2013 :

16.839,68 - 28.937,38

01 (1) × 490,48

11 (2) × 967,26

01 (2) × 967,36

— voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 augustus 2014 :

16.669,58 - 28.645,09

01 (1) × 485,53

11 (2) × 957,49

01 (2) × 957,59

**II+/B**

— voor de periode van 1 september 2014 tot 31 december 2017 :

17.155,11 - 28.645,09

01 (1) × 647,37

11 (2) × 903,55

01 (2) × 903,56

— voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

17.330,16 - 28.937,38

01 (1) × 653,97

11 (2) × 912,77

01 (2) × 912,78

— vanaf 1 januari 2019 :

17.505,21 - 29.229,68

01 (1) × 660,58

11 (2) × 921,99

01 (2) × 922,00

**II+/B/1**

— voor de periode van 1 september 2014 tot 31 december 2017 :

16.669,58 - 28.645,09

01 (1) × 485,53

01 (1) × 647,37

11 (2) × 903,55

01 (2) × 903,56

— voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

16.839,68 - 28.937,38

01 (1) × 490,48

01 (1) × 653,97

11 (2) × 912,77

01 (2) × 912,78

— vanaf 1 januari 2019 :

17.009,78 - 29.229,68

01 (1) × 495,43

01 (1) × 660,58

11 (2) × 921,99

01 (2) × 922,00

**II+/A**

— voor de periode van 1 september 2014 tot 31 december 2017 :

17.802,48 - 28.645,09

11 (2) × 903,55

01 (2) × 903,56

— voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

17.984,13 - 28.937,38

11 (2) × 912,77

01 (2) × 912,78

— vanaf 1 januari 2019 :

18.165,79 - 29.229,68

11 (2) × 921,99

01 (2) × 922,00

**II/D**

— voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

16.434,39 - 26.329,26

01 (1) × 45,94

02 (1) × 524,62

01 (2) × 721,34

01 (2) × 722,05

10 (2) × 735,63

— voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017 :

16.268,38 - 26.063,31

01 (1) × 45,48

02 (1) × 519,32

01 (2) × 714,06

01 (2) × 714,75

10 (2) × 728,20

— vanaf 1 januari 2019 :

16.600,39 - 26.595,21

01 (1) × 46,41

02 (1) × 529,92

01 (2) × 728,63

01 (2) × 729,34

10 (2) × 743,06

#### **II/C**

— voor de periode van 1 september 2013 tot 31 december 2013 :

16.913,10 - 26.329,26

12 (2) × 784,68

— voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 augustus 2014 :

16.742,19 - 26.063,31

12 (2) × 776,76

#### **II/C/1**

— voor de periode van 1 september 2013 tot 31 december 2013 :

16.434,39 - 26.329,26

01 (1) × 478,71

12 (2) × 784,68

— voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 augustus 2014 :

16.268,38 - 26.063,31

01 (1) × 473,81

12 (2) × 776,76

#### **II/B**

— voor de periode van 1 september 2014 tot 31 december 2017 :

16.742,19 - 26.063,31

01 (1) × 631,81

11 (2) × 724,10

01 (2) × 724,21

— voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

16.913,10 - 26.329,26

01 (1) × 638,23

11 (2) × 731,49

01 (2) × 731,54

— vanaf 1 januari 2019 :

17.083,89 - 26.595,21

01 (1) × 644,68

11 (2) × 738,88

01 (2) × 738,96

#### **II/B/1**

— voor de periode van 1 september 2014 tot 31 december 2017 :

16.268,38 - 26.063,31

01 (1) × 478,81

01 (1) × 631,81

11 (2) × 724,10

01 (2) × 724,21

— voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

16.434,39 - 26.329,26

01 (1) × 478,71

01 (1) × 638,23

11 (2) × 731,49

01 (2) × 731,54

— vanaf 1 januari 2019 :

16.600,39 - 26.595,21

01 (1) × 483,50

01 (1) × 644,68

11 (2) × 738,88

01 (2) × 738,96

**II/B/2**

— voor de periode van 1 september 2014 tot 31 december 2017 :

16.268,38 - 26.063,31

01 (1) × 45,49

01 (1) × 519,32

01 (1) × 540,81

11 (2) × 724,10

01 (2) × 724,21

— voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

16.434,39 - 26.329,26

01 (1) × 45,97

01 (1) × 524,64

01 (1) × 546,33

11 (2) × 731,49

01 (2) × 731,54

— vanaf 1 januari 2019 :

16.600,39 - 26.595,21

01 (1) × 46,41

01 (1) × 529,92

01 (1) × 551,85

11 (2) × 738,88

01 (2) × 738,96

**II/A**

— voor de periode van 1 september 2014 tot 31 december 2017 :

17.374,00 - 26.063,31

11 (2) × 724,10

01 (2) × 724,21

— voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

17.551,33 - 26.329,26

11 (2) × 731,49

01 (2) × 731,54

— vanaf 1 januari 2019 :

17.728,57 - 26.595,21

11 (2) × 738,88

01 (2) × 738,96

**III/D**

— voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

16.174,51 - 23.846,43

01 (1) × 0

01 (1) × 128,86

01 (1) × 299,98

13 (2) × 557,16

— voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017 :

16.011,13 - 23.605,55

01 (1) × 0

01 (1) × 127,56

01 (1) × 296,97

13 (2) × 551,53

— vanaf 1 januari 2019 :

16.337,89 - 24.087,30

01 (1) × 0

01 (1) × 130,14

01 (1) × 303,00

13 (2) × 562,79

**III/C**

— voor de periode van 1 september 2013 tot 31 december 2013 :

16.645,61 - 23.846,43

12 (2) × 553,91

01 (2) × 553,90

— voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 augustus 2014 :

16.477,48 - 23.605,55

12 (2) × 548,31

01 (2) × 548,35

**III/C/1**

— voor de periode van 1 september 2013 tot 31 december 2013 :

16.174,51 - 23.605,55

01 (1) × 471,10

12 (2) × 553,91

01 (2) × 553,90

— voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 augustus 2014 :

16.011,13 - 23.605,55

01 (1) × 466,35

12 (2) × 548,31

01 (2) × 548,35

**III/C/2**

— voor de periode van 1 september 2013 tot 31 december 2013 :

16.174,51 - 23.846,43

01 (1) × 128,86

01 (2) × 342,24

12 (2) × 553,91

01 (2) × 553,90

— voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 augustus 2014 :

16.011,13 - 23.605,55

01 (1) × 127,54

01 (2) × 338,80

12 (2) × 548,31

01 (2) × 548,35

**III/B**

— voor de periode van 1 september 2014 tot 31 december 2017 :

16.477,48 - 23.605,55

01 (1) × 621,76

12 (2) × 500,48

01 (2) × 500,55

— voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

16.645,61 - 23.846,43

01 (1) × 628,16

12 (2) × 505,58

01 (2) × 505,70

— vanaf 1 januari 2019 :

16.813,75 - 24.087,30

01 (1) × 634,48

12 (2) × 510,69

01 (2) × 510,79

**III/B/1**

— voor de periode van 1 september 2014 tot 31 december 2017 :

16.011,13 - 23.605,55

01 (1) × 466,35

01 (1) × 621,76

12 (2) × 500,48

01 (2) × 500,55

— voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

16.174,51 - 23.846,43

01 (1) × 471,10

01 (1) × 628,16

12 (2) × 505,58

01 (2) × 505,70

— vanaf 1 januari 2019 :

16.337,89 - 24.087,30

01 (1) × 475,86

01 (1) × 634,48

12 (2) × 510,69

01 (2) × 510,79

**III/B/2**

— voor de periode van 1 september 2014 tot 31 december 2017 :

16.138,67 - 23.605,55

01 (1) × 296,94

01 (1) × 41,87

01 (1) × 621,76

12 (2) × 500,48

01 (2) × 500,55

— voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

16.303,35 - 23.846,43

01 (1) × 299,97

01 (1) × 42,29

01 (1) × 628,16

12 (2) × 505,58

01 (2) × 505,70

— vanaf 1 januari 2019 :

16.468,03 - 24.087,30

01 (1) × 303,00

01 (1) × 42,72

01 (1) × 634,48

12 (2) × 510,69

01 (2) × 510,79

### III/B/3

— voor de periode van 1 september 2014 tot 31 december 2017 :

16.011,13 - 23.605,55

01 (1) × 127,54

01 (1) × 296,94

01 (1) × 41,87

01 (1) × 621,76

12 (2) × 500,48

01 (2) × 500,55

— voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

16.174,51 - 23.846,43

01 (1) × 128,84

01 (1) × 299,97

01 (1) × 42,29

01 (1) × 628,16

12 (2) × 505,58

01 (2) × 505,70

— vanaf 1 januari 2019 :

16.337,39 - 24.087,30

01 (1) × 130,14

01 (1) × 303,00

01 (1) × 42,72

01 (1) × 634,48

12 (2) × 510,69

01 (2) × 510,79

### III/A

— voor de periode van 1 september 2014 tot 31 december 2017 :

17.099,24 - 23.605,55

12 (2) × 500,48

01 (2) × 500,55

— voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

17.273,77 - 23.846,43

12 (2) × 505,58

01 (2) × 505,70

— vanaf 1 januari 2019 :

17.448,23 - 24.087,30

12 (2) × 510,69

01 (2) × 510,79

## BIJLAGE II

1. Voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 en voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 :

### Weddeschalen - Bedragen in euro

Weddeschaal - leeftijdsklasse 18 jaar

Werkman

Onderhoudswerkman

Hulpkok

13.202,29 - 15.012,72

03 (1) × 116,37

02 (2) × 62,26

10 (2) × 133,68

Vakman

Geschoold onderhoudswerkman

Kok

13.666,77 - 17.769,50

03 (1) × 149,95

05 (2) × 208,36

06 (2) × 285,56

02 (2) × 448,86

Eerste vakman  
Eerste geschoold onderhoudswerkman

Eerste kok

13.766,52 - 18.389,35  
03 (1) × 149,95  
05 (2) × 236,82  
08 (2) × 373,61

Eerste gespecialiseerde werkman-ploegbaas  
Eerste geschoold onderhoudswerkman  
Ploegbaas

Eerste kok-ploegbaas

14.260,16 - 19.444,04  
03 (1) × 234,05  
05 (2) × 298,57  
08 (2) × 373,61

2. Voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017 :

**Weddeschalen - Bedragen in euro**

Weddeschaal - leeftijdsklasse 18 jaar

Werkman  
Onderhoudswerkman

Hulpkok

13.068,93 - 14.861,07  
03 (1) × 115,20  
02 (2) × 61,62  
10 (2) × 132,33

Vakman

Geschoold onderhoudswerkman

Kok

13.528,72 - 17.590,01  
03 (1) × 148,43  
05 (2) × 206,26  
06 (2) × 282,67  
02 (2) × 444,34

Eerste vakman  
Eerste geschoold onderhoudswerkman

Eerste kok

13.627,47 - 18.203,60  
03 (1) × 148,43  
05 (2) × 234,44  
08 (2) × 369,83

Eerste gespecialiseerde werkman-ploegbaas  
Eerste geschoold onderhoudswerkman  
Ploegbaas

Eerste kok-ploegbaas

14.116,15 - 19.247,63  
03 (1) × 231,68  
05 (2) × 295,56  
08 (2) × 369,83

3. vanaf 1 januari 2019 :

**Weddeschalen - Bedragen in euro**

Weddeschaal - leeftijdsklasse 18 jaar

Werkman  
Onderhoudswerkman

Hulpkok

13.335,65 - 15.164,36  
03 (1) × 117,55  
02 (2) × 62,88  
10 (2) × 135,03

Vakman

Geschoold onderhoudswerkman

Kok

13.804,82 - 17.948,99  
03 (1) × 151,46  
05 (2) × 210,47  
06 (2) × 288,44  
02 (2) × 453,40

Eerste vakman  
Eerste geschoold onderhoudswerkman

Eerste kok

13.905,58 - 18.575,10  
03 (1) × 151,46  
05 (2) × 239,22  
08 (2) × 377,38

Eerste gespecialiseerde werkman-ploegbaas  
Eerste geschoold onderhoudswerkman  
Ploegbaas

Eerste kok-ploegbaas

14.404,22 - 19.640,44  
03 (1) × 236,41  
05 (2) × 301,59  
08 (2) × 377,38

Wij kondigen dit decreet af en bevelen dat het door het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Eupen, 16 juli 2012.

K.-H. LAMBERTZ,

Minister-President, Minister van Lokale Besturen

O. PAASCH,

Minister van Onderwijs, Opleiding en Werkgelegenheid

Mevr. I. WEYKMANS,

Minister van Cultuur, Media en Toerisme

H. MOLLERS,

Minister van Gezin, Gezondheid en Sociale Aangelegenheden

—  
Nota

(1) *Zitting 2011-2012.*

*Parlementaire stukken* : 117 (2011-2012), nr. 1. Ontwerp van decreet.

117 (2011-2012), nr. 2. Verslag.

*Integraal verslag* : 16 juli 2012, nr. 39. Bespreking en aanneming.