

Art. 2. Dezelfde overweg wordt bijkomend uitgerust met de veiligheidsinrichtingen bedoeld in artikel 4, 1°, b), 3°, 4°, 5° en 6° van hetzelfde koninklijk besluit :

- 1) het systeem met gedeeltelijke afsluiting, aan weerszijden van de overweg;
- 2) een geluidsein, aan weerszijden van de overweg;
- 3) drie verkeersborden A47 :
 - a) links van de weg, aan weerszijden van de overweg;
 - b) rechts van de weg, kant Dender en georiënteerd naar de weg langs de spoorweg;
- 4) op elk bijkomend verkeersbord A47, een verkeerslicht dat de overgang verbiedt;
- 5) op elk verkeersbord A47, een verkeerslicht dat de overgang toestaat.

Art. 3. Het ministerieel besluit nr. A/110/90 van 13 juli 2000 wordt opgeheven voor wat betreft de bepalingen aangaande overweg nr. 127.

Brussel, 16 juli 2012.

M. WATHELET

Art. 2. Le même passage à niveau est en plus équipé des dispositifs de sécurité visés à l'article 4, 1°, b), 3°, 4°, 5° et 6° du même arrêté royal :

- 1) le système à fermeture partielle, de part et d'autre du passage à niveau;
- 2) un signal sonore, de part et d'autre du passage à niveau;
- 3) trois signaux routiers A47 :
 - a) à gauche de la route, de part et d'autre du passage à niveau;
 - b) à droite de la route, côté Dendre et orienté vers la route le long de la ligne ferroviaire;
- 4) sur chaque signal routier supplémentaire A47, un signal lumineux de circulation d'interdiction de passage;
- 5) sur chaque signal routier A47, un signal lumineux de circulation d'autorisation de passage.

Art. 3. L'arrêté ministériel n° A/110/90 du 13 juillet 2000 est abrogé en ce qui concerne les dispositions relatives au passage à niveau n° 127.

Bruxelles, le 16 juillet 2012.

M. WATHELET

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2012 — 2195

[2012/204336]

20 JULI 2012. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i), vervangen bij de wet van 14 februari 1961;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 19 april 2012;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 25 april 2012;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 6 juni 2012;

Gelet op het advies 51.545/1 van de Raad van State, gegeven op 10 juli 2012 in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 59bis, § 10, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 28 september 2010, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"2° de werkloze doet hiervoor voorafgaandelijk een geschreven en onherroepelijke verklaring bij het werkloosheidsbureau."

Art. 2. In hetzelfde besluit, wordt een artikel 59bis/1 ingevoegd, luidende :

"Art. 59bis/1. § 1. Onverminderd de bepalingen van artikel 58 en in afwijking van artikel 59bis, volgt de directeur, volgens de modaliteiten bepaald in de artikelen 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1, 59quinquies/2 en 59nonies, het actieve zoekgedrag naar werk op van de in artikel 36 bedoelde jonge werknemer die, op de dag van de verzending van de in artikel 59quater/1, § 1, eerste lid bedoelde vraag naar informatie, sedert ten minste zes maanden inschakelingsuitkeringen geniet of die tewerkgesteld is als deeltijds werknemer met behoud van rechten en sedert tenminste zes maanden een inkomensgarantie-uitkering geniet waarvan de referentie-uitkering, bedoeld in artikel 131bis, § 2, een inschakelingsuitkering is.

§ 2. De opvolgingsprocedure bedoeld in dit artikel is niet van toepassing op de in artikel 36 bedoelde jonge werknemer :

1° die een blijvende arbeidsongeschiktheid vertoont van minstens 33 %, vastgesteld door de voor het werkloosheidsbureau aangewezen geneesheer, overeenkomstig de procedure bepaald in artikel 141;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2012 — 2195

[2012/204336]

20 JUILLET 2012. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, i), remplacé par la loi du 14 février 1961;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 19 avril 2012;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 25 avril 2012;

Vu l'accord de Notre Ministre au Budget, donné le 6 juin 2012;

Vu l'avis 51.545/1 du Conseil d'Etat, donné le 10 juillet 2012 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 59bis, § 10, alinéa 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, inséré par l'arrêté royal du 28 septembre 2010, est remplacé par la disposition suivante :

"2° le chômeur en fait préalablement la déclaration écrite et irrévocable au bureau du chômage."

Art. 2. Au même arrêté, un article 59bis/1 est inséré, rédigé comme suit :

"Art. 59bis/1. § 1^{er}. Sans préjudice des dispositions de l'article 58 et par dérogation à l'article 59bis, le directeur suit, selon les modalités prévues aux articles 59ter/1, 59quater/1, 59quater/2, 59quater/3, 59quinquies/1, 59quinquies/2 et 59nonies, le comportement de recherche active d'emploi du jeune travailleur visé à l'article 36 qui, le jour de l'envoi de la demande d'informations visée à l'article 59quater/1, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, bénéficie des allocations d'insertion depuis six mois au moins, ou est occupé comme travailleur à temps partiel avec maintien des droits et bénéficie depuis six mois au moins d'une allocation de garantie de revenus dont l'allocation de référence, visée à l'article 131bis, § 2, est une allocation d'insertion.

§ 2. La procédure de suivi visée au présent article n'est pas d'application au jeune travailleur visé à l'article 36 :

1° qui justifie d'une inaptitude permanente au travail d'au moins 33 % constatée par le médecin affecté au bureau du chômage, conformément à la procédure prévue à l'article 141;

2° gedurende de periode tijdens dewelke hij is vrijgesteld van de verplichting om ingeschreven te zijn als werkzoekende en van de verplichting om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt, in toepassing van de artikelen 90, 91, 92, 93, 94, 96 of 97, § 2 of § 3.

§ 3. De opvolgingsprocedure bedoeld in dit artikel wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de jonge werknemer bedoeld in artikel 36 afziet van uitkeringen en tot aan de indiening van een nieuwe uitkeringsaanvraag als volledig werkloze, indien de volgende voorwaarden gelijktijdig vervuld zijn :

1° de periode tijdens dewelke de jonge werknemer afziet van uitkeringen bedraagt ten minste zes maanden;

2° de jonge werknemer legt hiervoor voorafgaandelijk een geschreven en onherroepelijke verklaring af bij het werkloosheidsbureau.

Na afloop van de periode van verzaking wordt de vraag naar informatie bedoeld in artikel 59^{quater}/1, § 1, eerste lid, naar de jonge werknemer verzonden, ten vroegste 6 maanden na de datum van de nieuwe uitkeringsaanvraag bedoeld in het eerste lid.”.

Art. 3. In hetzelfde besluit, wordt een artikel 59^{ter}/1 ingevoegd, luidende :

“Art. 59^{ter}/1. Na het begin van de beroepsinschakelingsstijd wordt de in artikel 36 bedoelde jonge werknemer er schriftelijk van op de hoogte gebracht dat hij tijdens zijn werkloosheid actief naar werk moet zoeken en actief moet meewerken aan de begeleidings-, opleidings-, en beroepservarings- of inschakelingsacties die hem worden voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding. De jonge werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht dat hij, na het einde van de beroepsinschakelingsstijd en ten vroegste zes maanden na zijn toelating tot het recht op inschakelingsuitkeringen, zal worden uitgenodigd door de directeur, om aan te tonen dat hij voldoende en passende inspanningen heeft gedaan om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt sedert de ontvangst van de informatiebrief bedoeld in dit artikel.

Aan de jonge werknemer bedoeld in artikel 36 wordt ook schriftelijk informatie gegeven over het verdere verloop van de opvolgingsprocedure van het actieve zoekgedrag naar werk en over de eventuele gevolgen van deze procedure.

De informatiebrief bedoeld in dit artikel wordt naar de in artikel 36 bedoelde jonge werknemer verzonden per gewone brief, vanaf het ogenblik dat de Rijksdienst van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding de nuttige gegevens ontvangen heeft aangaande de inschrijving als werkzoekende van de voormelde jonge werknemer.

De informatiebrief bedoeld in het eerste lid wordt geacht ontvangen te zijn de derde werkdag die volgt op de afgifte van de brief bij de post.”.

Art. 4. In hetzelfde besluit, wordt een artikel 59^{quater}/1 ingevoegd, luidende :

“Art. 59^{quater}/1. § 1. Ten vroegste wanneer de voorwaarden bedoeld in artikel 59^{bis}/1, § 1, vervuld zijn, vraagt de directeur schriftelijk aan de in artikel 36 bedoelde jonge werknemer om informatie over te maken over de inspanningen die hij heeft gedaan om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, vanaf de datum van de ontvangst van de informatiebrief bedoeld in artikel 59^{ter}/1 tot de datum van ontvangst van deze vraag naar informatie, door hiertoe het door de Rijksdienst opgestelde formulier in te vullen en over te maken aan het werkloosheidsbureau, per gewone brief of via e-mail, in voorkomend geval, samen met een kopie van de schriftelijke bewijzen van zijn inspanningen.

Het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen bedoeld in het eerste lid, moeten het werkloosheidsbureau bereiken binnen een termijn van één maand die ingaat op de dag nadat de jonge werknemer de vraag naar informatie heeft ontvangen.

De jonge werknemer die geen gevolg geeft aan de vraag naar informatie, wordt uitgesloten van het recht op uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70.

De vraag naar informatie bedoeld in het eerste lid, wordt geacht ontvangen te zijn op de derde werkdag die volgt op de afgifte van de brief aan de post.

§ 2. In afwijking van § 1 wordt de jonge werknemer die dit uitdrukkelijk schriftelijk vraagt, uitgenodigd naar het werkloosheidsbureau voor een evaluatiegesprek over zijn inspanningen. Deze schriftelijke vraag moet het werkloosheidsbureau bereiken vóór de afloop van de termijn van één maand bedoeld in § 1, tweede lid.

De aanwezigheid van de jonge werknemer op het evaluatiegesprek is verplicht. Hij mag zich echter laten vergezellen door een persoon naar keuze.

2° pendant la période durant laquelle il est dispensé de l'obligation d'être inscrit comme demandeur d'emploi et de l'obligation d'être disponible pour le marché de l'emploi en application des articles 90, 91, 92, 93, 94, 96 ou 97, § 2 ou § 3.

§ 3 La procédure de suivi visée au présent article est suspendue pendant la période durant laquelle le jeune travailleur visé à l'article 36 renonce aux allocations et jusqu'à l'introduction d'une nouvelle demande d'allocations comme chômeur complet, si les conditions suivantes sont simultanément réunies :

1° la période durant laquelle le jeune travailleur renonce aux allocations est de six mois au moins;

2° le jeune travailleur en fait préalablement la déclaration écrite et irrévocable au bureau du chômage.

A l'issue de la période de renonciation, la demande d'informations visée à l'article 59^{quater}/1, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, est envoyée au jeune travailleur au plus tôt six mois après la date de la nouvelle demande d'allocations visée à l'alinéa 1^{er}.”.

Art. 3. Au même arrêté, un article 59^{ter}/1 est inséré, rédigé comme suit :

“Art. 59^{ter}/1. Après le début du stage d'insertion professionnelle, le jeune travailleur visé à l'article 36 est informé par écrit qu'il doit rechercher activement un emploi pendant son chômage et qu'il doit collaborer activement aux actions d'accompagnement, de formation, d'expérience professionnelle ou d'insertion qui lui sont proposées par le service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent. Le jeune travailleur est également informé qu'après la fin du stage d'insertion professionnelle et au plus tôt six mois après son admission au bénéfice des allocations d'insertion, il sera invité par le directeur à justifier qu'il a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail depuis la réception de la lettre d'information visée au présent article.

Des informations sont également communiquées par écrit au jeune travailleur visé à l'article 36 concernant le déroulement ultérieur de la procédure de suivi du comportement de recherche active d'emploi et les suites éventuelles de cette procédure.

La lettre d'information visée au présent article est envoyée au jeune travailleur visé à l'article 36, par courrier ordinaire, dès que l'Office a reçu du service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent, les données utiles relatives à l'inscription comme demandeur d'emploi du jeune travailleur précité.

La lettre d'information visée à l'alinéa 1^{er} est censée être reçue le 3^{ème} jour ouvrable qui suit la remise du pli à la poste.”.

Art. 4. Au même arrêté, un article 59^{quater}/1 est inséré, rédigé comme suit :

“Art. 59^{quater}/1. § 1^{er}. Au plus tôt lorsque les conditions visées à l'article 59^{bis}/1, § 1^{er}, sont remplies, le directeur demande par écrit au jeune travailleur visé à l'article 36 de transmettre des informations concernant les efforts qu'il a fournis pour s'insérer sur le marché du travail depuis la date de réception de la lettre d'information visée à l'article 59^{ter}/1 jusqu'à la date de réception de la présente demande d'informations, en complétant le formulaire établi par l'Office et en le transmettant au bureau du chômage, par courrier postal ou par voie électronique, accompagné le cas échéant d'une copie des preuves écrites de ses efforts.

Le formulaire complété et les preuves écrites visés à l'alinéa 1^{er}, doivent parvenir au bureau du chômage dans un délai d'un mois prenant cours le lendemain de la réception de la demande d'informations par le jeune travailleur.

Le jeune travailleur qui ne donne pas suite à la demande d'informations est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70.

La demande d'informations visée à l'alinéa 1^{er} est censée être reçue le 3^{ème} jour ouvrable qui suit la remise du pli à la poste.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, le jeune travailleur qui en fait la demande expresse par écrit est convoqué au bureau du chômage à un entretien d'évaluation de ses efforts. Cette demande écrite doit parvenir au bureau du chômage avant l'expiration du délai d'un mois visé au § 1^{er}, alinéa 2.

La présence du jeune travailleur à l'entretien d'évaluation est obligatoire. Il peut toutefois se faire accompagner par une personne de son choix.

Indien de jonge werknemer zich niet aanmeldt op het evaluatiegesprek, wordt hem een nieuwe aangetekende oproeping gestuurd.

Indien de jonge werknemer zonder geldige reden geen gevolg geeft aan de tweede oproeping, wordt hij uitgesloten van het recht op uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70. In dit geval kan het evaluatiegesprek plaatsvinden wanneer de jonge werknemer zich op het werkloosheidsbureau aanmeldt.

De jonge werknemer die, binnen een termijn van drie werkdagen die aanvangt op de dag van de afwezigheid, ter verantwoording van zijn afwezigheid een reden opgeeft die door de directeur aanvaard wordt, behoudt evenwel zijn recht op uitkeringen. In dat geval wordt hem een nieuwe oproeping gestuurd, wanneer het motief dat aanvaard werd als rechtvaardiging van de afwezigheid, opgehouden heeft te bestaan.

§ 3. De inspanningen die de jonge werknemer heeft gedaan vanaf de datum van de ontvangst van de informatiebrief bedoeld in artikel 59ter/1 tot de datum van ontvangst van de vraag naar informatie bedoeld in § 1, eerste lid, worden door de directeur geëvalueerd.

In afwijking van het eerste lid mag de evaluatie van de inspanningen in de lokalen van het werkloosheidsbureau eveneens gebeuren door een personeelslid dat door de Rijksdienst ter beschikking is gesteld van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap.

§ 4. Van bij de ontvangst van het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen overgemaakt door de jonge werknemer overeenkomstig de bepalingen van § 1 of meegedeeld tijdens het evaluatiegesprek bedoeld in § 2, worden de inspanningen geleverd door de jonge werknemer vanaf de datum van de ontvangst van de informatiebrief bedoeld in artikel 59ter/1 tot de datum van ontvangst van de vraag naar informatie bedoeld in § 1, eerste lid, geëvalueerd op basis van :

1° de inlichtingen waarover de Rijksdienst reeds beschikt in verband met de jonge werknemer, onder meer de tewerkstellingsperiodes, de ziekteperiodes en de informatie afkomstig van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding;

2° het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen die werden overgemaakt of de inlichtingen en schriftelijke bewijzen die werden meegedeeld tijdens het evaluatiegesprek door de jonge werknemer zelf, over de stappen die hij heeft gezet om werk te zoeken.

De jonge werknemer bewijst de stappen die hij heeft gezet met alle rechtsmiddelen, met inbegrip van de verklaring op eer.

In geval van twijfel over de juistheid van de door de jonge werknemer overgemaakte of meegedeelde inlichtingen en bewijzen, kan de directeur de voorgelegde verklaringen en documenten verifiëren, overeenkomstig de bepalingen van artikel 139.

Bij de evaluatie van de door de jonge werknemer geleverde inspanningen, wordt rekening gehouden met de leeftijd van de jonge werknemer, met zijn opleidingsniveau, zijn bekwaamheden, zijn sociale en familiale situatie, zijn verplaatsingsmogelijkheden en eventuele elementen van discriminatie.

Er wordt eveneens rekening gehouden met de toestand van de arbeidsmarkt in de subregio waar de jonge werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft. Onder subregio wordt verstaan, de zone waarbinnen de bewoners van de gemeente van de jonge werknemer en van de buurgemeenten zich verplaatsen om te gaan werken, zonder dat deze zone beperkt mag worden tot het ambtsgebied van het werkloosheidsbureau waar de jonge werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft.

§ 5. Indien uit de in § 4 bedoelde evaluatie blijkt dat de jonge werknemer voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, wordt de jonge werknemer schriftelijk op de hoogte gebracht van de positieve evaluatie.

De jonge werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht dat hij zijn inspanningen om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt moet verderzetten en dat er zes maanden later een nieuwe evaluatie volgt.

Een schriftelijk document met de informatie bedoeld in het eerste en tweede lid, wordt aan de jonge werknemer overgemaakt na afloop van het evaluatiegesprek, of hem per gewone brief toegezonden.

§ 6. Indien de in § 4 bedoelde evaluatie niet toelaat om te besluiten dat de jonge werknemer voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, wordt de jonge werknemer ervan schriftelijk op de hoogte gebracht.

De jonge werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht :

1° dat hij later naar het werkloosheidsbureau zal worden opgeroepen voor een gesprek met de directeur, met het oog op een definitieve evaluatie van de inspanningen die hij heeft geleverd vanaf de datum van de ontvangst van de informatiebrief bedoeld in artikel 59ter/1;

Si le jeune travailleur ne se présente pas à l'entretien d'évaluation, une nouvelle convocation lui est envoyée par lettre recommandée à la poste.

Si, sans motif valable, le jeune travailleur ne donne pas suite à la seconde convocation, il est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70. Dans ce cas, l'entretien d'évaluation peut avoir lieu lorsque le jeune travailleur se présente au bureau du chômage.

Le jeune travailleur qui, dans un délai de trois jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence, justifie cette dernière par un motif admis par le directeur, conserve toutefois le bénéfice des allocations. Dans ce cas, une nouvelle convocation lui est envoyée lorsque le motif admis comme justification de l'absence a cessé d'exister.

§ 3. Les efforts fournis par le jeune travailleur depuis la date de réception de la lettre d'information visée à l'article 59ter/1 jusqu'à la date de réception de la demande d'informations visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er} sont évalués par le directeur.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'évaluation des efforts peut également être effectuée dans les locaux du bureau du chômage par un membre du personnel mis à disposition de l'agence locale pour l'emploi par l'Office.

§ 4. Dès réception du formulaire complété et des preuves écrites transmis par le jeune travailleur conformément aux dispositions du § 1^{er} ou communiqués lors de l'entretien d'évaluation visé au § 2, les efforts fournis par le jeune travailleur depuis la date de réception de la lettre d'information visée à l'article 59ter/1 jusqu'à la date de réception de la demande d'informations visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, sont évalués sur la base :

1° des informations dont l'Office dispose déjà concernant le jeune travailleur, notamment les périodes d'occupation, les périodes de maladie et les informations provenant du service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent;

2° du formulaire complété et des preuves écrites transmis ou des informations et des preuves écrites communiquées lors de l'entretien d'évaluation par le jeune travailleur lui-même sur les démarches qu'il a effectuées pour rechercher un emploi.

Le jeune travailleur prouve les démarches qu'il a effectuées par toutes voies de droit, y compris la déclaration sur l'honneur.

En cas de doute sur l'exactitude des informations et des preuves transmises ou communiquées par le jeune travailleur, le directeur peut vérifier les déclarations et documents présentés, conformément aux dispositions de l'article 139.

Dans l'évaluation des efforts fournis par le jeune travailleur, il est tenu compte notamment de l'âge du jeune travailleur, de son niveau de formation, de ses aptitudes, de sa situation sociale et familiale, de ses possibilités de déplacement et d'éventuels éléments de discrimination.

Il est également tenu compte de la situation du marché de l'emploi dans la sous-région où le jeune travailleur a sa résidence principale. Par sous-région, il faut entendre la zone dans laquelle les habitants de la commune du jeune travailleur et des communes avoisinantes se déplacent pour aller travailler, sans que cette zone puisse être limitée au ressort du bureau du chômage où le jeune travailleur a sa résidence principale.

§ 5. S'il ressort de l'évaluation visée au § 4 que le jeune travailleur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, le jeune travailleur est informé par écrit de cette évaluation positive.

Le jeune travailleur est également informé qu'il doit poursuivre ses efforts pour s'insérer sur le marché du travail et que ces derniers seront à nouveau évalués dans six mois.

Un document écrit reprenant les informations visées aux alinéas 1^{er} et 2 est remis au jeune travailleur à l'issue de l'entretien d'évaluation ou lui est transmis par courrier ordinaire.

§ 6. Si l'évaluation visée au § 4 ne permet pas de conclure que le jeune travailleur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, le jeune travailleur en est informé par écrit.

Le jeune travailleur est également informé :

1° qu'il sera convoqué ultérieurement au bureau du chômage pour un entretien avec le directeur en vue d'une évaluation définitive des efforts qu'il a fournis depuis la date de réception de la lettre d'information visée à l'article 59ter/1;

2° dat hij tijdens het evaluatiegesprek bedoeld in 1°, de mogelijkheid heeft zich te laten bijstaan door een advocaat of door een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.

Een schriftelijk document met de informatie bedoeld in het eerste en tweede lid, wordt aan de jonge werknemer overgemaakt na afloop van het gesprek, of wordt hem per gewone brief toegezonden.”

Art. 5. In hetzelfde besluit, wordt een artikel 59^{quater}/2 ingevoegd, luidende :

“Art. 59^{quater}/2. § 1. Ten vroegste na afloop van een termijn van zes maanden die ingaat de dag na de positieve evaluatie bedoeld in artikel 59^{quater}/1, § 5, en op voorwaarde dat de voorwaarden bedoeld in artikel 59^{bis}/1, § 1, op deze datum vervuld zijn, vraagt de directeur schriftelijk aan de in artikel 36 bedoelde jonge werknemer om informatie over te maken betreffende de inspanningen die hij heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, vanaf de voormelde positieve evaluatie tot de datum van ontvangst van deze vraag naar informatie, door hiertoe het door de Rijksdienst opgestelde formulier in te vullen en over te maken aan het werkloosheidsbureau, per gewone brief of via e-mail, in voorkomend geval samen met een kopie van de schriftelijke bewijzen van zijn inspanningen.

Het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen bedoeld in het eerste lid, moeten het werkloosheidsbureau bereiken binnen een termijn van één maand die ingaat op de dag nadat de jonge werknemer de vraag naar informatie heeft ontvangen.

De jonge werknemer die geen gevolg geeft aan de vraag naar informatie, wordt uitgesloten van het recht op uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70.

De vraag naar informatie bedoeld in het eerste lid, wordt geacht ontvangen te zijn op de derde werkdag die volgt op de afgifte van de brief aan de post.

§ 2. In afwijking van § 1 wordt de jonge werknemer die dit uitdrukkelijk schriftelijk vraagt, uitgenodigd naar het werkloosheidsbureau voor een evaluatiegesprek over zijn inspanningen. Deze schriftelijke vraag moet het werkloosheidsbureau bereiken vóór de afloop van de termijn van één maand bedoeld in § 1, tweede lid.

De aanwezigheid van de jonge werknemer op het evaluatiegesprek is verplicht. Hij mag zich echter laten vergezellen door een persoon naar keuze.

Indien de jonge werknemer zich niet aanmeldt op het evaluatiegesprek, wordt hem een nieuwe aangetekende oproeping toegezonden.

Indien de jonge werknemer zonder geldige reden geen gevolg geeft aan de tweede oproeping, wordt hij uitgesloten van het genot van uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70. In dit geval kan het evaluatiegesprek plaatsvinden wanneer de jonge werknemer zich op het werkloosheidsbureau aanmeldt.

De jonge werknemer die, binnen een termijn van drie werkdagen die aanvangt op de dag van de afwezigheid, ter verantwoording van zijn afwezigheid een reden opgeeft die door de directeur aanvaard wordt, behoudt evenwel het recht op uitkeringen. In dat geval wordt hem een nieuwe oproeping toegestuurd, wanneer het als gerechtvaardigde aanvaarde motief van de afwezigheid opgehouden heeft te bestaan.

§ 3. De inspanningen die de jonge werknemer heeft geleverd van bij de positieve evaluatie bedoeld in artikel 59^{quater}/1, § 5, tot de datum van ontvangst van de vraag naar informatie bedoeld in § 1, eerste lid, worden door de directeur geëvalueerd.

In afwijking van het eerste lid mag de evaluatie van de inspanningen in de lokalen van het werkloosheidsbureau eveneens gebeuren door een personeelslid dat door de Rijksdienst ter beschikking is gesteld van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap.

§ 4. Van bij de ontvangst van het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen overgemaakt door de jonge werknemer overeenkomstig de bepalingen van § 1 of meegedeeld tijdens het evaluatiegesprek bedoeld in § 2, worden de inspanningen geleverd door de jonge werknemer vanaf de positieve evaluatie bedoeld in artikel 59^{quater}/1, § 5, tot de datum van ontvangst van de vraag naar informatie bedoeld in § 1, eerste lid, geëvalueerd op basis van :

1° de informatie waarover de Rijksdienst reeds beschikt in verband met de jonge werknemer, onder meer :

a) de periodes tijdens dewelke de jonge werknemer vrijgesteld was van de verplichting om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt, in toepassing van de artikelen 90, 91, 92, 93, 94, 96 of 97, § 2 of § 3;

b) de activiteiten die hij eventueel heeft verricht in het kader van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap;

c) de tewerkstellingsperiodes en de ziekteperiodes;

2° qu'il pourra, lors de l'entretien d'évaluation visé au 1°, se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé.

Un document écrit reprenant les informations visées aux alinéas 1^{er} et 2 est remis au jeune travailleur à l'issue de l'entretien ou lui est transmis par courrier ordinaire.”

Art. 5. Au même arrêté, un article 59^{quater}/2 est inséré, rédigé comme suit :

“Art. 59^{quater}/2. § 1^{er}. Au plus tôt à l'expiration d'un délai de six mois prenant cours le lendemain de l'évaluation positive visée à l'article 59^{quater}/1, § 5, et pour autant qu'à cette date, les conditions visées à l'article 59^{bis}/1, § 1^{er}, soient remplies, le directeur demande par écrit au jeune travailleur visé à l'article 36 de transmettre des informations concernant les efforts qu'il a fournis pour s'insérer sur le marché du travail depuis l'évaluation positive précitée jusqu'à la date de réception de la présente demande d'informations, en complétant le formulaire établi par l'Office et en le transmettant au bureau du chômage, par courrier postal ou par voie électronique, accompagné le cas échéant d'une copie des preuves écrites de ses efforts.

Le formulaire complété et les preuves écrites visés à l'alinéa 1^{er} doivent parvenir au bureau du chômage dans un délai d'un mois prenant cours le lendemain de la réception de la demande d'informations par le jeune travailleur.

Le jeune travailleur qui ne donne pas suite à la demande d'informations est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70.

La demande d'informations visée à l'alinéa 1^{er} est censée être reçue le 3^e jour ouvrable qui suit la remise du pli à la poste.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, le jeune travailleur qui en fait la demande expresse par écrit est convoqué au bureau du chômage à un entretien d'évaluation de ses efforts. Cette demande écrite doit parvenir au bureau du chômage avant l'expiration du délai d'un mois visé au § 1^{er}, alinéa 2.

La présence du jeune travailleur à l'entretien d'évaluation est obligatoire. Il peut toutefois se faire accompagner par une personne de son choix.

Si le jeune travailleur ne se présente pas à l'entretien d'évaluation, une nouvelle convocation lui est envoyée par lettre recommandée à la poste.

Si, sans motif valable, le jeune travailleur ne donne pas suite à la seconde convocation, il est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70. Dans ce cas, l'entretien d'évaluation peut avoir lieu lorsque le jeune travailleur se présente au bureau du chômage.

Le jeune travailleur qui, dans un délai de trois jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence, justifie cette dernière par un motif admis par le directeur, conserve toutefois le bénéfice des allocations. Dans ce cas, une nouvelle convocation lui est envoyée lorsque le motif admis comme justification de l'absence a cessé d'exister.

§ 3. Les efforts fournis par le jeune travailleur depuis l'évaluation positive visée à l'article 59^{quater}/1, § 5, jusqu'à la date de réception de la demande d'informations visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er} sont évalués par le directeur.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'évaluation des efforts peut également être effectuée dans les locaux du bureau du chômage par un membre du personnel mis à disposition de l'agence locale pour l'emploi par l'Office.

§ 4. Dès réception du formulaire complété et des preuves écrites transmis par le jeune travailleur conformément aux dispositions du § 1^{er} ou communiqués lors de l'entretien d'évaluation visé au § 2, les efforts fournis par le jeune travailleur depuis l'évaluation positive visée à l'article 59^{quater}/1, § 5, jusqu'à la date de réception de la demande d'informations visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er} sont évalués sur la base :

1° des informations dont l'Office dispose déjà concernant le jeune travailleur, notamment :

a) les périodes pendant lesquelles le jeune travailleur a été dispensé de l'obligation d'être disponible pour le marché de l'emploi en application des articles 90, 91, 92, 93, 94, 96 ou 97, § 2 ou § 3;

b) les activités éventuellement effectuées dans le cadre de l'agence locale pour l'emploi;

c) les périodes d'occupation et les périodes de maladie;

d) de inlichtingen afkomstig van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding;

2° het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen die werden overgemaakt of de inlichtingen en schriftelijke bewijzen die werden meegedeeld tijdens het evaluatiegesprek door de jonge werknemer zelf, over de stappen die hij heeft gezet om werk te zoeken.

De jonge werknemer bewijst de stappen die hij heeft gezet met alle rechtsmiddelen, met inbegrip van de verklaring op eer.

In geval van twijfel over de juistheid van de door de jonge werknemer overgemaakte of meegedeelde inlichtingen of bewijzen, kan de directeur de voorgelegde verklaringen en documenten verifiëren, overeenkomstig de bepalingen van artikel 139.

Bij de evaluatie van de door de jonge werknemer geleverde inspanningen, wordt rekening gehouden met de leeftijd van de jonge werknemer, met zijn opleidingsniveau, zijn bekwaamheden, zijn sociale en familiale situatie, zijn verplaatsingsmogelijkheden en eventuele elementen van discriminatie.

Er wordt eveneens rekening gehouden met de toestand van de arbeidsmarkt in de subregio waar de jonge werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft. Onder subregio wordt verstaan, de zone waarbinnen de bewoners van de gemeente van de jonge werknemer en van de buurgemeenten zich verplaatsen om te gaan werken, zonder dat deze zone beperkt mag worden tot het ambtsgebied van het werkloosheidsbureau waar de jonge werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft.

§ 5. Indien uit de in § 4 bedoelde evaluatie blijkt dat de jonge werknemer voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, wordt de jonge werknemer schriftelijk op de hoogte gebracht van deze positieve evaluatie.

De jonge werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht dat hij zijn inspanningen om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt moet verderzetten en dat er zes maanden later een nieuwe evaluatie volgt.

Een schriftelijk document met de informatie bedoeld in het eerste en tweede lid wordt aan de jonge werknemer overgemaakt na afloop van het evaluatiegesprek of wordt hem per gewone brief toegezonden.

De in het tweede lid bedoelde zesmaandelijks evaluatie van de inspanningen geleverd door de jonge werknemer om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt na de in deze paragraaf bedoelde positieve evaluatie, gebeurt op basis van de modaliteiten bepaald in dit artikel.

§ 6. Indien de in § 4 bedoelde evaluatie niet toelaat om te besluiten dat de jonge werknemer voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, wordt de jonge werknemer ervan schriftelijk op de hoogte gebracht.

De jonge werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht :

1° dat hij later naar het werkloosheidsbureau zal worden opgeroepen voor een gesprek met de directeur, met het oog op een definitieve evaluatie van de inspanningen die hij heeft geleverd vanaf de positieve evaluatie bedoeld in artikel 59^{quater}/1, § 5;

2° dat hij tijdens het evaluatiegesprek, bedoeld in 1°, de mogelijkheid heeft zich te laten bijstaan door een advocaat of door een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.

Een schriftelijk document met de informatie bedoeld in het eerste en tweede lid, wordt aan de jonge werknemer overgemaakt na afloop van het gesprek, of wordt hem per gewone brief toegezonden.

De definitieve evaluatie van de inspanningen bedoeld in het tweede lid, 1° gebeurt op basis van de modaliteiten bepaald in artikel 59^{quater}/3."

Art. 6. In hetzelfde besluit, wordt een artikel 59^{quater}/3 ingevoegd, luidende :

"Art. 59^{quater}/3. § 1. Ten vroegste na afloop van een termijn van een maand, die ingaat op de dag na de evaluatie bedoeld in artikel 59^{quater}/1, § 6, en op voorwaarde dat de voorwaarden bedoeld in artikel 59^{bis}/1, § 1, op deze dag vervuld zijn, roept de directeur de jonge werknemer bedoeld in artikel 36 op naar het werkloosheidsbureau met het oog op een definitieve evaluatie van de inspanningen die hij heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt vanaf de datum van de ontvangst van de informatiebrief bedoeld in artikel 59^{ter}/1 tot de datum van de ontvangst van de oproep bedoeld in deze paragraaf.

De oproep bedoeld in het eerste lid wordt geacht ontvangen te zijn op de derde werkdag die volgt op de ontvangst van de brief bij de post.

d) les informations provenant du service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent;

2° du formulaire complété et des preuves écrites transmis ou des informations et des preuves écrites communiquées lors de l'entretien d'évaluation par le jeune travailleur lui-même sur les démarches qu'il a effectuées pour rechercher un emploi.

Le jeune travailleur prouve les démarches qu'il a effectuées par toutes voies de droit, y compris la déclaration sur l'honneur.

En cas de doute sur l'exactitude des informations ou des preuves transmises ou communiquées par le jeune travailleur, le directeur peut vérifier les déclarations et documents présentés, conformément aux dispositions de l'article 139.

Dans l'évaluation des efforts fournis par le jeune travailleur, il est tenu compte notamment de l'âge du jeune travailleur, de son niveau de formation, de ses aptitudes, de sa situation sociale et familiale, de ses possibilités de déplacement et d'éventuels éléments de discrimination.

Il est également tenu compte de la situation du marché de l'emploi dans la sous-région où le jeune travailleur a sa résidence principale. Par sous-région, il faut entendre la zone dans laquelle les habitants de la commune du jeune travailleur et des communes avoisinantes se déplacent pour aller travailler, sans que cette zone puisse être limitée au ressort du bureau du chômage où le jeune travailleur a sa résidence principale.

§ 5. S'il ressort de l'évaluation visée au § 4 que le jeune travailleur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, le jeune travailleur est informé par écrit de cette évaluation positive.

Le jeune travailleur est également informé qu'il doit poursuivre ses efforts pour s'insérer sur le marché du travail et que ces derniers seront à nouveau évalués dans six mois.

Un document écrit reprenant les informations visées aux alinéas 1^{er} et 2 est remis au jeune travailleur à l'issue de l'entretien d'évaluation ou lui est transmis par courrier ordinaire.

L'évaluation semestrielle, visée à l'alinéa 2, des efforts fournis par le jeune travailleur pour s'insérer sur le marché du travail après l'évaluation positive visée au présent paragraphe se fait selon les modalités prévues au présent article.

§ 6. Si l'évaluation visée au § 4 ne permet pas de conclure que le jeune travailleur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, le jeune travailleur en est informé par écrit.

Le jeune travailleur est également informé :

1° qu'il sera convoqué ultérieurement au bureau du chômage pour un entretien avec le directeur en vue d'une évaluation définitive des efforts qu'il a fournis depuis l'évaluation positive visée à l'article 59^{quater}/1, § 5;

2° qu'il pourra, lors de l'entretien d'évaluation, visé au 1°, se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé.

Un document écrit reprenant les informations visées aux alinéas 1^{er} et 2 est remis au jeune travailleur à l'issue de l'entretien ou lui est transmis par courrier ordinaire.

L'évaluation définitive des efforts visée à l'alinéa 2, 1°, se fait selon les modalités prévues à l'article 59^{quater}/3."

Art. 6. Au même arrêté, un article 59^{quater}/3 est inséré, rédigé comme suite :

"Art. 59^{quater}/3. § 1^{er}. Au plus tôt à l'expiration d'un délai d'un mois, prenant cours le lendemain de l'évaluation visée à l'article 59^{quater}/1, § 6, et pour autant qu'à cette date les conditions visées à l'article 59^{bis}/1, § 1^{er}, soient remplies, le directeur convoque le jeune travailleur visé à l'article 36 au bureau du chômage en vue d'une évaluation définitive des efforts qu'il a fournis pour s'insérer sur le marché du travail depuis la date de réception de la lettre d'information visé à l'article 59^{ter}/1 jusqu'à la date de réception de la convocation visée au présent paragraphe.

La convocation visée à l'alinéa 1^{er} est censée être reçue le 3^e jour ouvrable qui suit la remise du pli à la poste.

De aanwezigheid van de jonge werknemer op het evaluatiegesprek is verplicht. De jonge werknemer mag zich evenwel laten bijstaan door een advocaat of door een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.

Indien de jonge werknemer zich niet aanmeldt op het evaluatiegesprek, wordt hem een nieuwe, aangetekende oproeping toegesonden.

Indien de jonge werknemer zonder geldige reden geen gevolg geeft aan de tweede oproeping, wordt hij uitgesloten van het recht op uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70. In dit geval kan het evaluatiegesprek plaatsvinden wanneer de jonge werknemer zich op het werkloosheidsbureau aanmeldt.

De jonge werknemer die, binnen een termijn van drie werkdagen die aanvangt op de dag van de afwezigheid, ter verantwoording van zijn afwezigheid een reden opgeeft die door de directeur aanvaard wordt, behoudt evenwel het recht op uitkeringen. In dat geval wordt hem een nieuwe oproeping toegestuurd, wanneer het als rechtvaardiging aanvaarde motief van de aanwezigheid opgehouden heeft te bestaan.

§ 3. De inspanningen geleverd door de jonge werknemer vanaf de datum van de ontvangst van de informatiebrief bedoeld in artikel 59ter/1 tot de datum van de ontvangst van de oproep bedoeld in § 1, eerste lid, worden geëvalueerd door de directeur op basis van :

1° de inlichtingen waarover de Rijksdienst reeds beschikt in verband met de jonge werknemer, onder meer de tewerkstellingsperiodes, de ziekteperiodes en de informatie afkomstig van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding;

2° het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen die werden overgemaakt of de inlichtingen en schriftelijke bewijzen die werden meegedeeld tijdens het evaluatiegesprek door de jonge werknemer zelf, over de stappen die hij heeft gezet om werk te zoeken;

De jonge werknemer bewijst de stappen die hij heeft gezet met alle rechtsmiddelen, met inbegrip van de verklaring op eer.

In geval van twijfel over de juistheid van de door de jonge werknemer overgemaakte of meegedeelde inlichtingen of bewijzen, kan de directeur de voorgelegde verklaringen en documenten verifiëren, overeenkomstig de bepalingen van artikel 139.

Bij de evaluatie van de door de jonge werknemer geleverde inspanningen, wordt rekening gehouden met de leeftijd van de jonge werknemer, met zijn opleidingsniveau, zijn bekwaamheden, zijn sociale en familiale situatie, zijn verplaatsingsmogelijkheden en eventuele elementen van discriminatie.

Er wordt eveneens rekening gehouden met de toestand van de arbeidsmarkt in de subregio waar de jonge werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft. Onder subregio wordt verstaan, de zone waarbinnen de bewoners van de gemeente van de jonge werknemer en van de buurgemeenten zich verplaatsen om te gaan werken, zonder dat deze zone beperkt mag worden tot het ambtsgebied van het werkloosheidsbureau waar de jonge werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft.

§ 4. Indien de directeur vaststelt dat de jonge werknemer voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, brengt hij de jonge werknemer op de hoogte van deze positieve evaluatie, onmiddellijk na afloop van het evaluatiegesprek.

De jonge werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht dat hij zijn inspanningen om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt moet verderzetten en dat er zes maanden later een nieuwe evaluatie volgt.

Een schriftelijk document met de informatie bedoeld in het eerste en tweede lid, wordt na afloop van het evaluatiegesprek aan de jonge werknemer overgemaakt.

§ 5. Indien de directeur vaststelt dat de jonge werknemer niet voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, brengt hij de jonge werknemer op de hoogte van deze negatieve evaluatie, onmiddellijk na afloop van het evaluatiegesprek.

De jonge werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht :

1° dat hij gedurende een periode van minstens zes maanden zal uitgesloten worden van het recht op uitkeringen;

2° dat de uitsluiting van het recht op uitkeringen bedoeld in 1°, ten vroegste zal kunnen worden opgeheven na afloop van de voormelde periode van zes maanden en op voorwaarde dat de inspanningen die hij zal geleverd hebben om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt na de in deze paragraaf bedoelde negatieve evaluatie, positief worden geëvalueerd;

3° dat hij de evaluatie van zijn inspanningen bedoeld in 2° ten vroegste zal kunnen vragen na afloop van de voormelde periode van zes maanden.

La présence du jeune travailleur à l'entretien d'évaluation est obligatoire. Le jeune travailleur peut toutefois se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé.

Si le jeune travailleur ne se présente pas à l'entretien d'évaluation, une nouvelle convocation lui est envoyée par lettre recommandée à la poste.

Si, sans motif valable, le jeune travailleur ne donne pas suite à la seconde convocation, il est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70. Dans ce cas, l'entretien d'évaluation peut avoir lieu lorsque le jeune travailleur se présente au bureau du chômage.

Le jeune travailleur qui, dans un délai de trois jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence, justifie cette dernière par un motif admis par le directeur, conserve toutefois le bénéfice des allocations. Dans ce cas, une nouvelle convocation lui est envoyée lorsque le motif admis comme justification de l'absence a cessé d'exister.

§ 3. Les efforts fournis par le jeune travailleur depuis la date de réception de la lettre d'information visée à l'article 59ter/1 jusqu'à la date de réception de la convocation visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, sont évalués par le directeur sur la base :

1° des informations dont l'Office dispose déjà concernant le jeune travailleur, notamment les périodes d'occupation, les périodes de maladie et les informations provenant du service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent;

2° du formulaire complété et des preuves écrites transmis ou des informations et des preuves écrites communiquées lors de l'entretien d'évaluation par le jeune travailleur lui-même sur les démarches qu'il a effectuées pour rechercher un emploi;

Le jeune travailleur prouve les démarches qu'il a effectuées par toutes voies de droit, y compris la déclaration sur l'honneur.

En cas de doute sur l'exactitude des informations ou des preuves transmises ou communiquées par le jeune travailleur, le directeur peut vérifier les déclarations et documents présentés, conformément aux dispositions de l'article 139.

Dans l'évaluation des efforts fournis par le jeune travailleur, il est tenu compte notamment de l'âge du jeune travailleur, de son niveau de formation, de ses aptitudes, de sa situation sociale et familiale, de ses possibilités de déplacement et d'éventuels éléments de discrimination.

Il est également tenu compte de la situation du marché de l'emploi dans la sous-région où le jeune travailleur a sa résidence principale. Par sous-région, il faut entendre la zone dans laquelle les habitants de la commune du jeune travailleur et des communes avoisinantes se déplacent pour aller travailler, sans que cette zone puisse être limitée au ressort du bureau du chômage où le jeune travailleur a sa résidence principale.

§ 4. Si le directeur constate que le jeune travailleur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, il informe le jeune travailleur de cette évaluation positive, immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation.

Le jeune travailleur est également informé qu'il doit poursuivre ses efforts pour s'insérer sur le marché du travail et que ces derniers seront à nouveau évalués dans six mois.

Un document écrit reprenant les informations visées aux alinéas 1^{er} et 2 est remis au jeune travailleur à l'issue de l'entretien d'évaluation.

§ 5. Si le directeur constate que le jeune travailleur n'a pas fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, il informe le jeune travailleur de cette évaluation négative, immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation.

Le jeune travailleur est également informé :

1° qu'il sera exclu du bénéfice des allocations pendant une période de six mois au moins;

2° que l'exclusion du bénéfice des allocations visée au 1° ne pourra être levée au plus tôt qu'à l'expiration de la période de six mois précitée et à condition que les efforts qu'il aura fournis pour s'insérer sur le marché du travail, après l'évaluation négative visée au présent paragraphe, soient évalués positivement;

3° qu'il pourra solliciter l'évaluation de ses efforts visée au 2° au plus tôt à l'expiration de la période de six mois précitée.

Een schriftelijk document met de informatie bedoeld in het eerste en tweede lid, wordt aan de jonge werknemer overgemaakt na afloop van het evaluatiegesprek.

§ 6. In het in § 5 bedoelde geval wordt de in artikel 36 bedoelde jonge werknemer uitgesloten van het recht op uitkeringen gedurende een periode van zes maanden, berekend van datum tot datum.

De beslissing genomen in toepassing van het eerste lid gaat in vanaf de maandag die volgt op de afgifte ter post van de brief waarmee ze aan de jonge werknemer wordt betekend.

De uitsluiting bedoeld in het eerste lid heeft tijdelijk geen uitwerking gedurende de periode tijdens dewelke de jonge werknemer het werk heeft hervat als loontrekkende en tijdens deze betrekking tijdelijk werkloos wordt.”.

Art. 7. In artikel 59quinquies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 juli 2004 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 februari 2005, 28 september 2010 en 28 december 2011, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1°) § 1, vierde lid, wordt vervangen door de volgende bepaling :

”Indien de werkloze zonder geldige reden geen gevolg geeft aan de tweede oproeping, wordt hij uitgesloten van het genot van uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70. In dit geval kan het evaluatiegesprek plaatsvinden wanneer de werkloze zich op het werkloosheidsbureau aanmeldt.”;

2°) § 8 wordt opgeheven.

Art. 8. In hetzelfde besluit, wordt een artikel 59quinquies/1 ingevoegd, luidende :

”Art. 59quinquies/1. § 1. Ten vroegste na afloop van een termijn van zes maanden die ingaat op de dag na de positieve evaluatie bedoeld in artikel 59quater/3, § 4, en op voorwaarde dat de voorwaarden bedoeld in artikel 59bis/1, § 1, op deze datum vervuld zijn, vraagt de directeur schriftelijk aan de in artikel 36 bedoelde jonge werknemer om informatie over te maken betreffende de inspanningen die hij heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt vanaf de voormelde positieve evaluatie tot de datum van ontvangst van deze vraag naar informatie door hiertoe het door de Rijksdienst opgestelde formulier in te vullen en over te maken aan het werkloosheidsbureau, per gewone brief of via e-mail, in voorkomend geval samen met een kopie van de schriftelijke bewijzen van zijn inspanningen.

Het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen bedoeld in het eerste lid, moeten het werkloosheidsbureau bereiken binnen een termijn van één maand die ingaat op de dag nadat de jonge werknemer de vraag naar informatie heeft ontvangen.

De jonge werknemer, die geen gevolg geeft aan de vraag naar informatie, wordt uitgesloten van het recht op uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70.

De vraag naar informatie bedoeld in het eerste lid, wordt geacht ontvangen te zijn op de derde werkdag die volgt op de afgifte van de brief aan de post.

§ 2. In afwijking van § 1 wordt de jonge werknemer die dit uitdrukkelijk schriftelijk vraagt, uitgenodigd naar het werkloosheidsbureau voor een evaluatiegesprek over zijn inspanningen. Deze schriftelijke vraag moet het werkloosheidsbureau bereiken vóór de afloop van de termijn van één maand bedoeld in § 1, tweede lid.

De aanwezigheid van de jonge werknemer op het evaluatiegesprek is verplicht. Hij mag zich echter laten vergezellen door een persoon naar keuze.

Indien de jonge werknemer zich niet aanmeldt op het evaluatiegesprek, wordt hem een nieuwe aangetekende oproeping toegezonden.

Indien de jonge werknemer zonder geldige reden geen gevolg geeft aan de tweede oproeping, wordt hij uitgesloten van het recht op uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70. In dit geval kan het evaluatiegesprek plaatsvinden wanneer de jonge werknemer zich op het werkloosheidsbureau aanmeldt.

De jonge werknemer die, binnen een termijn van drie werkdagen die aanvangt op de dag van de afwezigheid, ter verantwoording van zijn afwezigheid een reden opgeeft die door de directeur aanvaard wordt, behoudt evenwel het recht op uitkeringen. In dat geval wordt hem een nieuwe oproeping toegestuurd, wanneer het als rechtvaardiging aanvaarde motief van de aanwezigheid opgehouden heeft te bestaan.

§ 3. De inspanningen die de jonge werknemer heeft geleverd vanaf de positieve evaluatie bedoeld in artikel 59quater/3, § 4, tot de datum van ontvangst van de vraag naar informatie bedoeld in § 1, eerste lid, worden door de directeur geëvalueerd.

Un document écrit reprenant les informations visées aux alinéas 1^{er} et 2 est remis au jeune travailleur à l'issue de l'entretien d'évaluation.

§ 6. Dans le cas visé au § 5, le jeune travailleur visé à l'article 36 est exclu du bénéfice des allocations pendant une période de six mois, calculés de date à date.

La décision prise en application de l'alinéa 1^{er} produit ses effets à partir du lundi qui suit la remise à la poste du pli par lequel elle est notifiée au jeune travailleur.

L'exclusion visée à l'alinéa 1^{er} cesse temporairement de sortir ses effets pendant la période durant laquelle le jeune travailleur a repris le travail comme travailleur salarié et est mis en chômage temporaire dans cet emploi.”.

Art. 7. A l'article 59quinquies du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004 et modifié par les arrêtés royaux du 14 février 2005, 28 septembre 2010 et 28 décembre 2011, sont apportées les modifications suivantes :

1°) le § 1^{er}, alinéa 4, est remplacé par la disposition suivante :

”Si, sans motif valable, le chômeur ne donne pas suite à la seconde convocation, il est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70. Dans ce cas, l'entretien d'évaluation peut avoir lieu lorsque le chômeur se présente au bureau du chômage.”;

2°) le § 8 est abrogé.

Art. 8. Au même arrêté, un article 59quinquies/1 est inséré, rédigé comme suit :

”Art. 59quinquies/1. § 1^{er}. Au plus tôt à l'expiration d'un délai de six mois prenant cours le lendemain de l'évaluation positive visée à l'article 59quater/3, § 4, et pour autant qu'à cette date, les conditions visées à l'article 59bis/1, § 1^{er}, soient remplies, le directeur demande par écrit au jeune travailleur visé à l'article 36 de transmettre des informations concernant les efforts qu'il a fournis pour s'insérer sur le marché du travail depuis l'évaluation positive précitée jusqu'à la date de réception de la présente demande d'informations, en complétant le formulaire établi par l'Office et en le transmettant au bureau du chômage, par courrier postal ou par voie électronique, accompagné, le cas échéant, d'une copie des preuves écrites de ses efforts.

Le formulaire complété et les preuves écrites visés à l'alinéa 1^{er} doivent parvenir au bureau du chômage dans un délai d'un mois prenant cours le lendemain de la réception de la demande d'informations par le jeune travailleur.

Le jeune travailleur qui ne donne pas suite à la demande d'informations est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70.

La demande d'informations visée à l'alinéa 1^{er} est censée être reçue le 3^e jour ouvrable qui suit la remise du pli à la poste.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, le jeune travailleur qui en fait la demande expresse par écrit est convoqué au bureau du chômage à un entretien d'évaluation de ses efforts. Cette demande écrite doit parvenir au bureau du chômage avant l'expiration du délai d'un mois visé au § 1^{er}, alinéa 2.

La présence du jeune travailleur à l'entretien d'évaluation est obligatoire. Il peut toutefois se faire accompagner par une personne de son choix.

Si le jeune travailleur ne se présente pas à l'entretien d'évaluation, une nouvelle convocation lui est envoyée par lettre recommandée à la poste.

Si, sans motif valable, le jeune travailleur ne donne pas suite à la seconde convocation, il est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70. Dans ce cas, l'entretien d'évaluation peut avoir lieu lorsque le jeune travailleur se présente au bureau du chômage.

Le jeune travailleur qui, dans un délai de trois jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence, justifie cette dernière par un motif admis par le directeur, conserve toutefois le bénéfice des allocations. Dans ce cas, une nouvelle convocation lui est envoyée lorsque le motif admis comme justification de l'absence a cessé d'exister..

§ 3. Les efforts fournis par le jeune travailleur depuis l'évaluation positive visée à l'article 59quater/3, § 4, jusqu'à la date de réception de la demande d'informations visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, sont évalués par le directeur.

In afwijking van het eerste lid mag de evaluatie van de inspanningen in de lokalen van het werkloosheidsbureau eveneens gebeuren door een personeelslid dat door de Rijksdienst ter beschikking is gesteld van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap.

§ 4. Van bij de ontvangst van het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen overgemaakt door de jonge werknemer overeenkomstig de bepalingen van § 1 of meegedeeld tijdens het evaluatiegesprek bedoeld in § 2, worden de inspanningen geleverd door de jonge werknemer vanaf de positieve evaluatie bedoeld in artikel 59quater/3, § 4, tot de datum van ontvangst van de vraag naar informatie bedoeld in § 1, eerste lid, geëvalueerd op basis van :

1° de informatie waarover de Rijksdienst reeds beschikt in verband met de jonge werknemer, onder meer :

a) de periodes tijdens dewelke de jonge werknemer vrijgesteld was van de verplichting om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt, in toepassing van de artikelen 90, 91, 92, 93, 94, 96 of 97, § 2 of § 3;

b) de activiteiten die hij eventueel heeft verricht in het kader van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap;

c) de tewerkstellingsperiodes en de ziekteperiodes;

d) de inlichtingen afkomstig van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding;

2° het ingevulde formulier en de schriftelijke bewijzen die werden overgemaakt of de inlichtingen en schriftelijke bewijzen die werden meegedeeld tijdens het evaluatiegesprek door de jonge werknemer zelf, over de stappen die hij heeft gezet om werk te zoeken.

De jonge werknemer bewijst de stappen die hij heeft gezet met alle rechtsmiddelen, met inbegrip van de verklaring op eer.

In geval van twijfel over de juistheid van de door de jonge werknemer overgemaakte of meegedeelde inlichtingen en bewijzen, kan de directeur de voorgelegde verklaringen en documenten verifiëren, overeenkomstig de bepalingen van artikel 139.

Bij de evaluatie van de door de jonge werknemer geleverde inspanningen, wordt rekening gehouden met de leeftijd van de jonge werknemer, met zijn opleidingsniveau, zijn bekwaamheden, zijn sociale en familiale situatie, zijn verplaatsingsmogelijkheden en eventuele elementen van discriminatie.

Er wordt eveneens rekening gehouden met de toestand van de arbeidsmarkt in de subregio waar de jonge werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft. Onder subregio wordt verstaan, de zone waarbinnen de bewoners van de gemeente van de jonge werknemer en van de buurgemeenten zich verplaatsen om te gaan werken, zonder dat deze zone beperkt mag worden tot het ambtsgebied van het werkloosheidsbureau waar de jonge werknemer zijn hoofdverblijfplaats heeft.

§ 5. Indien uit de in § 4 bedoelde evaluatie blijkt dat de jonge werknemer voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, wordt de jonge werknemer schriftelijk op de hoogte gebracht van deze positieve evaluatie.

De jonge werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht dat hij zijn inspanningen om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt moet verderzetten en dat er zes maanden later een nieuwe evaluatie volgt.

Een schriftelijk document met de informatie bedoeld in het eerste en tweede lid wordt aan de jonge werknemer overgemaakt na afloop van het in § 2 bedoelde gesprek of wordt hem per gewone brief toegezonden.

De in het tweede lid bedoelde zesmaandelijks evaluatie van de inspanningen geleverd door de jonge werknemer om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt na de positieve evaluatie bedoeld in deze paragraaf, gebeurt volgens de modaliteiten bepaald in artikel 59quater/2.

§ 6. Indien de in § 4 bedoelde evaluatie niet toelaat om te besluiten dat de jonge werknemer voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, wordt de jonge werknemer ervan schriftelijk op de hoogte gebracht.

De jonge werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht :

1° dat hij later naar het werkloosheidsbureau zal worden opgeroepen voor een gesprek met de directeur, met het oog op een definitieve evaluatie van de inspanningen die hij heeft geleverd vanaf de positieve evaluatie bedoeld in artikel 59quater/3, § 4;

2° dat hij tijdens het evaluatiegesprek bedoeld in 1° de mogelijkheid heeft zich te laten bijstaan door een advocaat of door een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.

Een schriftelijk document met de informatie bedoeld in het eerste en tweede lid, wordt aan de jonge werknemer overgemaakt na afloop van het in § 2 bedoelde gesprek of hem per gewone brief toegezonden.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'évaluation des efforts peut également être effectuée dans les locaux du bureau du chômage par un membre du personnel mis à disposition de l'agence locale pour l'emploi par l'Office.

§ 4. Dès réception du formulaire complété et des preuves écrites transmis par le jeune travailleur conformément aux dispositions du § 1^{er} ou communiqués lors de l'entretien d'évaluation visé au § 2, les efforts fournis par le jeune travailleur depuis l'évaluation positive visée à l'article 59quater/3, § 4, jusqu'à la date de réception de la demande d'informations visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er} sont évalués sur la base :

1° des informations dont l'Office dispose déjà concernant le jeune travailleur, notamment :

a) les périodes pendant lesquelles le jeune travailleur a été dispensé de l'obligation d'être disponible pour le marché de l'emploi en application des articles 90, 91, 92, 93, 94, 96 ou 97, § 2 ou § 3;

b) les activités éventuellement effectuées dans le cadre de l'agence locale pour l'emploi;

c) les périodes d'occupation et les périodes de maladie;

d) les informations provenant du service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent;

2° du formulaire complété et des preuves écrites transmis ou des informations et des preuves écrites communiquées lors de l'entretien d'évaluation par le jeune travailleur lui-même sur les démarches qu'il a effectuées pour rechercher un emploi.

Le jeune travailleur prouve les démarches qu'il a effectuées par toutes voies de droit, y compris la déclaration sur l'honneur.

En cas de doute sur l'exactitude des informations et des preuves transmises ou communiquées par le jeune travailleur, le directeur peut vérifier les déclarations et documents présentés, conformément aux dispositions de l'article 139.

Dans l'évaluation des efforts fournis par le jeune travailleur, il est tenu compte notamment de l'âge du jeune travailleur, de son niveau de formation, de ses aptitudes, de sa situation sociale et familiale, de ses possibilités de déplacement et d'éventuels éléments de discrimination.

Il est également tenu compte de la situation du marché de l'emploi dans la sous-région où le jeune travailleur a sa résidence principale. Par sous-région, il faut entendre la zone dans laquelle les habitants de la commune du jeune travailleur et des communes avoisinantes se déplacent pour aller travailler, sans que cette zone puisse être limitée au ressort du bureau du chômage où le jeune travailleur a sa résidence principale.

§ 5. S'il ressort de l'évaluation visée au § 4 que le jeune travailleur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, le jeune travailleur est informé par écrit de cette évaluation positive.

Le jeune travailleur est également informé qu'il doit poursuivre ses efforts pour s'insérer sur le marché du travail et que ces derniers seront à nouveau évalués dans six mois.

Un document écrit reprenant les informations visées aux alinéas 1^{er} et 2 est remis au jeune travailleur à l'issue de l'entretien visé au § 2 ou lui est transmis par courrier ordinaire.

L'évaluation semestrielle, visée à l'alinéa 2, des efforts fournis par le jeune travailleur pour s'insérer sur le marché du travail après l'évaluation positive visée au présent paragraphe se fait selon les modalités prévues à l'article 59quater/2.

§ 6. Si l'évaluation visée au § 4 ne permet pas de conclure que le jeune travailleur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, le jeune travailleur en est informé par écrit.

Le jeune travailleur est également informé :

1° qu'il sera convoqué ultérieurement au bureau du chômage pour un entretien avec le directeur en vue d'une évaluation définitive des efforts qu'il a fournis depuis l'évaluation positive visée à l'article 59quater/3, § 4;

2° qu'il pourra, lors de l'entretien d'évaluation visé au 1°, se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé.

Un document écrit reprenant les informations visées aux alinéas 1^{er} et 2 est remis au jeune travailleur à l'issue de l'entretien visé au § 2 ou lui est transmis par courrier ordinaire.

De definitieve evaluatie bedoeld in het tweede lid, 1^o, gebeurt volgens de modaliteiten bepaald in artikel 59^{quater}/3.”

Art. 9. In hetzelfde besluit, wordt een artikel 59^{quinquies}/2 ingevoegd, luidende :

”Art. 59^{quinquies}/2. § 1. In de loop van de vijfde of zesde maand van uitsluiting brengt de directeur de jonge werknemer, die gedurende een periode van zes maanden uitgesloten is van het recht op uitkeringen in toepassing van artikel 59^{quater}/3, § 6, ervan op de hoogte dat hij ten vroegste na afloop van de voormelde periode van zes maanden een evaluatie kan vragen van de inspanningen die hij heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt na de negatieve evaluatie bedoeld in artikel 59^{quater}/3, § 5, door hiertoe het door de Rijksdienst opgestelde formulier in te vullen en over te maken aan het werkloosheidsbureau, per gewone brief of via e-mail, in voorkomend geval, samen met een kopie van de schriftelijke bewijzen van zijn inspanningen.

§ 2. Ten vroegste na afloop van de periode van zes maanden bedoeld in 59^{quater}/3, § 6, roept de directeur de jonge werknemer die dit uitdrukkelijk schriftelijk heeft gevraagd op voor een gesprek in het werkloosheidsbureau met het oog op een evaluatie van de inspanningen die hij heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, na de negatieve evaluatie bedoeld in artikel 59^{quater}/3, § 5.

De aanwezigheid van de jonge werknemer op het evaluatiegesprek is verplicht. De werknemer kan zich evenwel laten bijstaan door een advocaat of door een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.

Indien de jonge werknemer zich niet aanmeldt op het evaluatiegesprek, blijft de uitsluiting van toepassing tot de inspanningen geleverd door de jonge werknemer om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt na de negatieve evaluatie bedoeld in artikel 59^{quater}/3, § 5, positief worden geëvalueerd.

§ 3. De directeur evalueert de inspanningen geleverd door de jonge werknemer om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt na de negatieve evaluatie, bedoeld in artikel 59^{quater}/3, § 5, op basis van het ingevulde formulier en van de overgemaakte schriftelijke bewijzen of van de inlichtingen en schriftelijke bewijzen meegedeeld door de jonge werknemer tijdens het evaluatiegesprek.

De in het eerste lid bedoelde evaluatie gaat over de inspanningen geleverd door de jonge werknemer gedurende de periode van zes maanden die voorafgaat aan de datum van ontvangst door het werkloosheidsbureau van het ingevulde formulier en van de schriftelijke bewijzen of van de schriftelijke vraag van de jonge werknemer om opgeroepen te worden voor een evaluatiegesprek.

§ 4. Indien de directeur vaststelt dat de jonge werknemer voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, brengt hij de jonge werknemer op de hoogte van deze positieve evaluatie, onmiddellijk na afloop van het evaluatiegesprek of per gewone brief.

De jonge werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht dat hij zijn inspanningen om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt moet verderzetten en dat er zes maanden later een nieuwe evaluatie volgt.

Een schriftelijk document met de informatie bedoeld in het eerste en tweede lid, wordt aan de jonge werknemer overgemaakt na afloop van het evaluatiegesprek, of wordt hem per gewone brief toegezonden.

De uitsluiting van het recht op uitkeringen in toepassing van artikel 59^{quater}/3, § 6, wordt opgeheven vanaf de datum van ontvangst door het werkloosheidsbureau van het ingevulde formulier en van de schriftelijke bewijzen of van de schriftelijke vraag van de jonge werknemer om opgeroepen te worden voor een evaluatiegesprek.

De in het tweede lid bedoelde zesmaandelijks evaluatie van de inspanningen geleverd door de jonge werknemer om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, na de positieve evaluatie bedoeld in deze paragraaf, gebeurt volgens de modaliteiten bepaald in artikel 59^{quater}/2.

§ 5. Indien de directeur vaststelt dat de jonge werknemer niet voldoende en passende inspanningen heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, brengt hij de jonge werknemer op de hoogte van deze negatieve evaluatie, onmiddellijk na afloop van het evaluatiegesprek of per gewone brief.

De jonge werknemer wordt er eveneens van op de hoogte gebracht :

1^o dat de uitsluiting van het recht op uitkeringen in toepassing van artikel 59^{quater}/3, § 6, zal verlengd worden gedurende een periode van minstens zes maanden;

L'évaluation définitive visée à l'alinéa 2, 1^o, se fait selon les modalités prévues à l'article 59^{quater}/3.”

Art. 9. Au même arrêté, un article 59^{quinquies}/2 est inséré, rédigé comme suit :

”Art. 59^{quinquies}/2. § 1^{er}. Dans le courant du 5^e ou du 6^e mois d'exclusion, le directeur informe par écrit le jeune travailleur, exclu du bénéfice des allocations pendant une période de six mois en application de l'article 59^{quater}/3, § 6, qu'il peut demander, au plus tôt à l'expiration de la période de six mois précitée, une évaluation des efforts qu'il a fournis pour s'insérer sur le marché du travail après l'évaluation négative visée à l'article 59^{quater}/3, § 5, en complétant le formulaire établi par l'Office et en le transmettant au bureau du chômage, par courrier postal ou par voie électronique, accompagné le cas échéant d'une copie des preuves écrites de ses efforts.

§ 2. Au plus tôt à l'expiration de la période de six mois visée à l'article 59^{quater}/3, § 6, le directeur convoque le jeune travailleur qui en a fait la demande expresse par écrit à un entretien au bureau du chômage en vue d'évaluer les efforts qu'il a fournis pour s'insérer sur le marché du travail, après l'évaluation négative visée à l'article 59^{quater}/3, § 5.

La présence du jeune travailleur à l'entretien d'évaluation est obligatoire. Il peut toutefois se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé.

Si le jeune travailleur ne se présente pas à l'entretien d'évaluation, l'exclusion reste d'application jusqu'à ce que les efforts fournis par le jeune travailleur pour s'insérer sur le marché du travail, après l'évaluation négative visée à l'article 59^{quater}/3, § 5, soient évalués positivement.

§ 3. Le directeur évalue les efforts fournis par le jeune travailleur pour s'insérer sur le marché du travail, après l'évaluation négative visée à l'article 59^{quater}/3, § 5, sur la base du formulaire complété et des preuves écrites transmis ou des informations et des preuves écrites communiquées lors de l'entretien d'évaluation par le jeune travailleur.

L'évaluation visée à l'alinéa 1^{er} porte sur les efforts fournis par le jeune travailleur pendant la période de six mois qui précède la date de réception par le bureau du chômage du formulaire complété et des preuves écrites ou de la demande écrite du jeune travailleur d'être convoqué à un entretien d'évaluation.

§ 4. Si le directeur constate que le jeune travailleur a fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, il informe le jeune travailleur de cette évaluation positive, immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation ou par courrier postal.

Le jeune travailleur est également informé qu'il doit poursuivre ses efforts pour s'insérer sur le marché du travail et que ces derniers seront à nouveau évalués dans six mois.

Un document écrit reprenant les informations visées aux alinéas 1^{er} et 2 est remis au jeune travailleur à l'issue de l'entretien d'évaluation ou lui est transmis par courrier postal.

L'exclusion du bénéfice des allocations en application de l'article 59^{quater}/3, § 6, est levée avec effet à partir de la date de réception par le bureau du chômage du formulaire complété et des preuves écrites ou de la demande écrite du jeune travailleur d'être convoqué à un entretien d'évaluation.

L'évaluation semestrielle, visée à l'alinéa 2, des efforts fournis par le jeune travailleur pour s'insérer sur le marché du travail, après l'évaluation positive visée au présent paragraphe, se fait selon les modalités prévues à l'article 59^{quater}/2.

§ 5. Si le directeur constate que le jeune travailleur n'a pas fourni des efforts suffisants et adéquats pour s'insérer sur le marché du travail, il informe le jeune travailleur de cette évaluation négative, immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation ou par courrier postal.

Le jeune travailleur est également informé :

1^o que l'exclusion du bénéfice des allocations en application de l'article 59^{quater}/3, § 6, sera prolongée pendant une période de six mois au moins;

2° dat de uitsluiting van het recht op uitkeringen bedoeld in 1°, ten vroegste zal kunnen worden opgeheven na afloop van de voormelde periode van zes maanden en op voorwaarde dat de inspanningen die hij zal geleverd hebben om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt, na de negatieve evaluatie bedoeld in deze paragraaf, positief worden geëvalueerd;

3° dat hij de evaluatie van zijn inspanningen bedoeld in 2°, ten vroegste zal kunnen vragen na afloop van de voormelde periode van zes maanden.

Een schriftelijk document met de informatie bedoeld in het eerste en het tweede lid wordt aan de jonge werknemer overgemaakt na afloop van het evaluatiegesprek of hem via de post toegestuurd.

§ 6. In het in § 5 bedoelde geval wordt de uitsluiting van het recht op uitkeringen in toepassing van artikel 59^{quater}/3, § 6, verlengd met een periode van zes maanden, berekend van datum tot datum.

De beslissing genomen in toepassing van het eerste lid, wordt schriftelijk aan de jonge werknemer betekend.

De in het eerste lid bedoelde uitsluiting heeft tijdelijk geen uitwerking gedurende de periode tijdens dewelke de jonge werknemer het werk hervat heeft als loontrekkende en tijdens deze betrekking tijdelijk werkloos wordt.

§ 7. Dit artikel blijft van toepassing zolang de inspanningen die de jonge werknemer levert om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt niet positief worden geëvalueerd."

Art. 10. Artikel 59^{nonies} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 juli 2004, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

"Art. 59^{nonies}. § 1. De oproeping voor de evaluatiegesprekken bedoeld in de artikelen 59^{quater}, § 1, eerste lid, 59^{quater}/1, § 2, eerste lid, 59^{quater}/2, § 2, eerste lid, 59^{quater}/3, § 1, eerste lid, 59^{quinquies}, § 1, eerste lid, 59^{quinquies}/1, § 2, eerste lid, 59^{quinquies}/2, § 2, eerste lid en 59^{sexies}, § 1, eerste lid, gebeurt door verzending van een gewone brief die het motief, de dag en het uur van het gesprek vermeldt.

Het evaluatiegesprek vindt plaats ten vroegste de tiende dag na de afgifte van de uitnodiging ter post.

De werknemer die belet is op de dag waarvoor hij werd opgeroepen, mag het uitstel van het gesprek vragen. De directeur stelt een nieuwe datum vast, die niet meer dan vijftien dagen na de eerder vastgestelde datum mag gelegen zijn. Behoudens gevallen van overmacht wordt het uitstel slechts eenmaal verleend. De aanvraag om uitstel moet, behoudens gevallen van overmacht, ten laatste de dag die voorafgaat aan het gesprek op het werkloosheidsbureau aankomen.

§ 2. De werkloze die, ten laatste op het ogenblik van het in de artikelen 59^{quater}, 59^{quater}/1, 59^{quater}/2, 59^{quater}/3, 59^{quinquies}, 59^{quinquies}/1 of 59^{sexies} bedoelde evaluatiegesprek op basis van een medisch attest een arbeidsongeschiktheid inroept, die nog niet werd vastgesteld door voor het werkloosheidsbureau aangewezen geneesheer, wordt onderworpen aan een medisch onderzoek overeenkomstig de procedure bepaald in artikel 141.

De oproeping voor het gesprek wordt van nul en generlei waarde beschouwd indien uit het advies van de voor het werkloosheidsbureau aangewezen geneesheer blijkt dat de werkloze een blijvende arbeidsongeschiktheid van minstens 33 % vertoont.

Indien uit het advies van de voor het werkloosheidsbureau aangewezen geneesheer blijkt dat de werkloze gedurende minstens twee jaar een tijdelijke arbeidsongeschiktheid van minstens 33 % vertoont, wordt de oproeping voor het gesprek bedoeld in de artikelen 59^{quater}, 59^{quinquies} of 59^{sexies} ingetrokken. Een nieuwe uitnodiging wordt verstuurd ten vroegste op het einde van de periode van erkende arbeidsongeschiktheid, in zoverre op deze datum de voorwaarden bedoeld in artikel 59^{bis} vervuld zijn.

In de andere gevallen wordt een nieuwe uitnodiging naar de werkloze verstuurd, overeenkomstig de bepalingen van § 1."

Art. 11. Artikel 70 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 november 1995, 11 april 1999, 4 juli 2004 en 14 februari 2005, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

"Art. 70. § 1. De werkloze of de in artikel 36 bedoelde jonge werknemer die geen gevolg heeft gegeven aan een oproeping van het werkloosheidsbureau of aan een uitnodiging om thuis te wachten op het bezoek van een controleur, zoals bepaald in de artikelen 59^{quater}, 59^{quater}/1, 59^{quater}/2, 59^{quater}/3, 59^{quinquies}, 59^{quinquies}/1, 140 of 141, wordt uitgesloten van het recht op uitkeringen.

2° que l'exclusion du bénéfice des allocations visée au 1°, ne pourra être levée au plus tôt qu'à l'expiration de la période de six mois précitée et à condition que les efforts qu'il aura fournis pour s'insérer sur le marché du travail, après l'évaluation négative visée au présent paragraphe, soient évalués positivement;

3° qu'il pourra solliciter l'évaluation de ses efforts visée au 2°, au plus tôt à l'expiration de la période de six mois précitée.

Un document écrit reprenant les informations visées à l'alinéa 1^{er} et à l'alinéa 2 est remis au jeune travailleur à l'issue de l'entretien d'évaluation ou lui est transmis par courrier postal.

§ 6. Dans le cas visé au § 5, l'exclusion du bénéfice des allocations en application de l'article 59^{quater}/3, § 6, est prolongée d'une période de six mois, calculés de date à date.

La décision prise en application de l'alinéa 1^{er} est notifiée par écrit au jeune travailleur.

L'exclusion visée à l'alinéa 1^{er} cesse temporairement de sortir ses effets pendant la période durant laquelle le jeune travailleur a repris le travail comme travailleur salarié et est mis en chômage temporaire dans cet emploi.

§ 7. Le présent article reste d'application tant que les efforts que le jeune travailleur fournit pour s'insérer sur le marché du travail ne sont pas évalués positivement. "

Art. 10. L'article 59^{nonies} du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004, est remplacé par les dispositions suivantes :

"Art. 59^{nonies}. § 1^{er}. La convocation aux entretiens d'évaluation visés aux articles 59^{quater}, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 59^{quater}/1, § 2, alinéa 1^{er}, 59^{quater}/2, § 2, alinéa 1^{er}, 59^{quater}/3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 59^{quinquies}, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 59^{quinquies}/1, § 2, alinéa 1^{er}, 59^{quinquies}/2, § 2, alinéa 1^{er} et 59^{sexies}, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, est faite au moyen d'un écrit envoyé par courrier ordinaire et mentionnant le motif, le jour et l'heure de l'entretien.

L'entretien d'évaluation a lieu au plus tôt le dixième jour qui suit la remise de la convocation à la poste.

Le chômeur qui est empêché le jour où il est convoqué peut demander le report de l'entretien. Une nouvelle date, qui ne peut être postérieure de plus de quinze jours à celle qui était précédemment fixée, est fixée par le directeur. Le report n'est accordé qu'une seule fois, sauf cas de force majeure. La demande de report doit, sauf cas de force majeure, parvenir au bureau du chômage au plus tard le jour précédant celui de l'entretien.

§ 2. Le chômeur qui, au plus tard au moment de l'entretien d'évaluation visé aux articles 59^{quater}, 59^{quater}/1, 59^{quater}/2, 59^{quater}/3, 59^{quinquies}, 59^{quinquies}/1 ou 59^{sexies}, invoque, sur la base d'une attestation médicale, une inaptitude au travail, qui n'a pas encore été constatée par le médecin affecté au bureau du chômage, est soumis à un examen médical conformément à la procédure prévue à l'article 141.

La convocation à l'entretien est réputée nulle et non avenue, s'il ressort de l'avis du médecin affecté au bureau du chômage que le chômeur justifie d'une inaptitude permanente au travail de 33 % au moins.

S'il ressort de l'avis du médecin affecté au bureau du chômage que le chômeur justifie, pour une durée de deux ans au moins, d'une inaptitude temporaire au travail de 33 % au moins, la convocation à l'entretien visée aux articles 59^{quater}, 59^{quinquies} ou 59^{sexies}, est retirée. Une nouvelle convocation est envoyée au plus tôt à la fin de la période d'inaptitude au travail reconnue, pour autant qu'à cette date les conditions visées à l'article 59^{bis} soient réunies.

Dans les autres cas, une nouvelle convocation est envoyée au chômeur conformément aux dispositions du § 1^{er}."

Art. 11. L'article 70 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 22 novembre 1995, 11 avril 1999, 4 juillet 2004 et 14 février 2005, est remplacé par les dispositions suivantes :

"Art. 70. § 1^{er}. Le chômeur ou le jeune travailleur visé à l'article 36 qui n'a pas donné suite à une convocation du bureau du chômage ou à une invitation à attendre chez lui la visite d'un contrôleur, comme prévu aux articles 59^{quater}, 59^{quater}/1, 59^{quater}/2, 59^{quater}/3, 59^{quinquies}, 59^{quinquies}/1, 140 ou 141, est exclu du bénéfice des allocations.

De beslissing genomen in toepassing van het eerste lid heeft uitwerking vanaf de dag van de afwezigheid.

§ 2. De in artikel 36 bedoelde jonge werknemer die geen gevolg heeft gegeven aan de vraag naar informatie bedoeld in de artikelen 59^{quater}/1, § 1, eerste lid, 59^{quater}/2, § 1, eerste lid of 59^{quinquies}/1, § 1, eerste lid, wordt uitgesloten van het recht op uitkeringen.

De beslissing genomen in toepassing van het eerste lid heeft uitwerking vanaf de dag na het verstrijken van een termijn van één maand, respectievelijk bepaald in de artikelen 59^{quater}/1, § 1, tweede lid, 59^{quater}/2, § 1, tweede lid of 59^{quinquies}/1, § 1, tweede lid.

In afwachting van de beslissingen, bedoeld in paragraaf 1 en in deze paragraaf, beveelt de directeur de schorsing van de uitbetaling vanaf voornoemde dag. De schorsing wordt echter ambtshalve opgeheven en de beslissing heeft maar uitwerking vanaf de maandag volgend op de afgifte ter post van de brief waarbij de beslissing ter kennis wordt gebracht van de werkloze, wanneer de beslissing niet genomen is binnen een termijn van een maand ingaand de dag volgend op deze van de afwezigheid.

§ 3. De uitsluiting houdt op de dag waarop :

1° hetzij, het ingevulde formulier en de eventuele schriftelijke bewijzen respectievelijk bedoeld in de artikelen 59^{quater}/1, § 1, tweede lid, 59^{quater}/2, § 1, tweede lid of 59^{quinquies}/1, § 1, tweede lid, op het werkloosheidsbureau aankomen;

2° hetzij, de werkloze zich aanmeldt op het werkloosheidsbureau;

3° hetzij de werkloze een uitkeringsaanvraag indient na een onderbreking van zijn uitkeringen gedurende ten minste vier weken, ten gevolge van een werkherhating als loontrekkende of een vergoede periode van arbeidsongeschiktheid.

§ 4. Onverminderd de mogelijkheid voorzien in § 3, 3°, wordt de uitsluiting, toegepast in geval van oproeping bedoeld in artikel 59^{quater} of 59^{quinquies}, evenwel :

1° met terugwerkende kracht ingetrokken, indien de werkloze zich op het werkloosheidsbureau aanmeldt binnen de termijn van dertig werkdagen die aanvangt op de dag van de afwezigheid en op dat ogenblik een schriftelijke overeenkomst afsluit als bedoeld in artikel 59^{quater}, § 5, of 59^{quinquies}, § 5. In dit geval wordt de datum voor het volgende gesprek bepaald vertrekkende van de dag van afwezigheid. In geval van herhaalde afwezigheid wordt evenwel toepassing gemaakt van 2°;

2° stopgezet vanaf de dag waarop de werkloze zich aanmeldt op het werkloosheidsbureau, indien deze dag gelegen is buiten de termijn van dertig werkdagen die aanvangt op de dag van de afwezigheid, mits indiening van een uitkeringsaanvraag.

De werkloze die binnen een termijn van drie werkdagen die aanvangt de dag van de afwezigheid, ter verantwoording van zijn afwezigheid een reden opgeeft die door de directeur aanvaard wordt, behoudt evenwel het genot van de uitkeringen.

§ 5. In afwijking van de §§ 3 en 4 kan het recht op uitkeringen evenwel reeds toegekend worden vanaf de dag bepaald door de directeur, indien deze op basis van de elementen van het dossier de door de werkloze ter rechtvaardiging voor zijn afwezigheid ingeroepen reden als geldig aanvaardt."

Art. 12. Artikel 144, § 2, eerste lid, 5°*bis*, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 juli 2004, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"5°*bis* het recht op uitkeringen wordt beperkt of geweigerd met toepassing van de artikelen 59^{quater}/3, § 6, 59^{quinquies}, § 6, 59^{quinquies}/2, § 6 of 59^{sexies}, § 6;"

Art. 13. § 1. De door dit besluit ingevoegde bepalingen zijn, ten vroegste vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit, eveneens van toepassing, op de in artikel 36 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering bedoelde jonge werknemer die is toegelaten tot het recht op wacht- of inschakelingsuitkeringen vóór 27 juli 2012 en die de in artikel 59^{ter} van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991 bedoelde verwittigingsbrief niet heeft ontvangen.

Naar de in het eerste lid bedoelde jonge werknemer wordt een brief verzonden om hem te informeren dat zijn actieve zoekgedrag naar werk voortaan om de zes maanden geëvalueerd zal worden overeenkomstig de bepalingen ingevoegd in dit besluit. Deze brief bevat eveneens informatie over het verdere verloop van de opvolgingsprocedure van het actieve zoekgedrag naar werk en de eventuele gevolgen van deze procedure.

La décision prise en application de l'alinéa 1^{er} produit ses effets à partir du jour de l'absence.

§ 2. Le jeune travailleur visé à l'article 36 qui n'a pas donné suite à la demande d'informations visée aux articles 59^{quater}/1, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 59^{quater}/2, § 1^{er}, alinéa 1^{er} ou 59^{quinquies}/1, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, est exclu du bénéfice des allocations.

La décision prise en application de l'alinéa 1^{er} produit ses effets à partir du lendemain de l'expiration d'un délai d'un mois prévu respectivement aux articles 59^{quater}/1, § 1^{er}, alinéa 2, 59^{quater}/2, § 1^{er}, alinéa 2 ou 59^{quinquies}/1, § 1^{er}, alinéa 2.

Dans l'attente des décisions, visées au paragraphe premier et au présent paragraphe, le directeur ordonne la suspension du paiement à partir du jour précité. Toutefois, la suspension est levée d'office et la décision n'a d'effet qu'à partir du lundi qui suit la remise à la poste du pli par lequel la décision est notifiée au chômeur, si la décision n'est pas prise dans un délai d'un mois prenant cours le jour qui suit celui de l'absence.

§ 3. L'exclusion prend fin le jour où :

1° soit le formulaire complété et les preuves écrites éventuelles visés respectivement aux articles 59^{quater}/1, § 1^{er}, alinéa 2, 59^{quater}/2, § 1^{er}, alinéa 2 ou 59^{quinquies}/1, § 1^{er}, alinéa 2, parviennent au bureau du chômage;

2° soit le chômeur se présente au bureau du chômage;

3° soit le chômeur introduit une demande d'allocations après une interruption de son indemnisation pendant quatre semaines au moins à cause d'une reprise de travail comme salarié ou d'une période d'incapacité de travail indemnisée.

§ 4. Sans préjudice de la possibilité prévue au § 3, 3°, l'exclusion appliquée dans le cas d'une convocation visée à l'article 59^{quater} ou 59^{quinquies}, est toutefois :

1° retirée avec effet rétroactif si le chômeur se présente au bureau du chômage dans un délai de trente jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence et souscrit à ce moment une convention comme prévue dans les articles 59^{quater}, § 5, ou 59^{quinquies}, § 5. Dans ce cas, la date de l'entretien suivant est fixée en partant du jour d'absence. En cas d'absence répétée, il est cependant fait application du point 2°;

2° arrêtée à partir du jour où le chômeur se présente au bureau du chômage, si ce jour est situé en dehors du délai de trente jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence, moyennant l'introduction d'une demande d'allocations.

Le chômeur qui, dans un délai de trois jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence, justifie cette dernière par un motif admis par le directeur, conserve toutefois le bénéfice des allocations.

§ 5. Par dérogation aux §§ 3 et 4, le droit aux allocations peut toutefois déjà être octroyé à partir du jour fixé par le directeur si ce dernier, sur la base des éléments du dossier, accepte comme valable le motif invoqué par le chômeur pour justifier son absence."

Art. 12. L'article 144, § 2, alinéa 1^{er}, 5°*bis*, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 4 juillet 2004, est remplacé par la disposition suivante :

"5°*bis* le droit aux allocations est limité ou refusé en application des articles 59^{quater}/3, § 6, 59^{quinquies}, § 6, 59^{quinquies}/2, § 6 ou 59^{sexies}, § 6;"

Art. 13. § 1^{er}. Les dispositions insérées par le présent arrêté sont également applicables, au plus tôt à partir de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, au jeune travailleur visé à l'article 36 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, qui a été admis au bénéfice des allocations d'attente ou d'insertion avant le 27 juillet 2012 et qui n'a pas reçu la lettre d'avertissement visée à l'article 59^{ter} de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité.

Une lettre est envoyée au jeune travailleur visé à l'alinéa 1^{er} en vue de l'informer que son comportement de recherche active d'emploi sera dorénavant évalué tous les six mois conformément aux dispositions insérées par le présent arrêté. Ce courrier contient également des informations concernant le déroulement ultérieur de la procédure de suivi du comportement de recherche active d'emploi et les suites éventuelles de cette procédure.

De overeenkomstig de bepalingen van het tweede lid naar de in het eerste lid bedoelde jongere verzonden informatiebrief wordt gelijkgesteld met de informatiebrief bedoeld in artikel 59^{ter}/1, ingevoegd door dit besluit, indien hij door de jonge werknemer wordt ontvangen ten laatste zes maanden vóór de vraag naar informatie bedoeld in artikel 59^{quater}/1, § 1, ingevoegd door dit besluit.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt de informatiebrief bedoeld in het tweede lid, geacht ontvangen te zijn op de derde werkdag die volgt op de afgifte van de brief ter post.

§ 2. De opvolgingsprocedure voorzien in artikel 59^{bis} van het koninklijk besluit van 25 november 1991 is van toepassing tot het einde van de lopende opvolgingsprocedure :

1° op de jonge werknemer bedoeld in artikel 36 van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991, die de op 1 augustus 2011 aangevatte beroepsinschakelingstijd ten vroegste beëindigt vanaf 26 juli 2012;

2° op de jonge werknemer bedoeld in artikel 36 van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991, die op de dag van de inwerkingtreding van dit besluit, de verwittigingsbrief ontvangen heeft bedoeld in artikel 59^{ter} van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991.

De door dit besluit ingevoegde bepalingen zijn ten vroegste vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit van toepassing op de in het eerste lid bedoelde jonge werknemer, vanaf het moment waarop de opvolgingsprocedure bedoeld in artikel 59^{bis} van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991 eindigt ingevolge een positieve evaluatie van zijn zoekinspanningen naar werk of van de naleving van de overeenkomst.

Na afloop van de in het tweede lid bedoelde positieve evaluatie, wordt een schriftelijk document, dat de jonge werknemer ervan op de hoogte brengt dat zijn actieve zoekgedrag naar werk voortaan om de zes maanden zal geëvalueerd worden overeenkomstig de door dit besluit ingevoegde bepalingen, overhandigd aan de jonge werknemer na afloop van het evaluatiegesprek of later via de post overgemaakt. Dit document bevat eveneens informatie over het verdere verloop van de opvolgingsprocedure van het actieve zoekgedrag naar werk en de eventuele gevolgen van deze procedure.

Het overeenkomstig de bepalingen van het tweede lid naar de in het eerste lid bedoelde jongere verzonden of hem overhandigde informatiedocument wordt gelijkgesteld met de informatiebrief bedoeld in artikel 59^{ter}/1, ingevoegd door dit besluit, indien hij door de jonge werknemer wordt ontvangen ten laatste zes maanden vóór de vraag naar informatie bedoeld in artikel 59^{quater}/1, § 1, ingevoegd door dit besluit.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt het informatiedocument bedoeld in het derde lid dat met de post wordt overgemaakt, geacht ontvangen te zijn op de derde werkdag die volgt op de afgifte van de brief ter post.

§ 3. Voor de toepassing van de §§ 2 en 3 en in afwijking van artikel 59^{quater}/1, ingevoegd door dit besluit, gaat de eerste evaluatie, waartoe wordt overgegaan na de verzending van de informatiebrief of van het informatiedocument bedoeld in de §§ 2 en 3, over de inspanningen die de jonge werknemer heeft geleverd om zich in te schakelen op de arbeidsmarkt vanaf de datum van ontvangst van de voormelde informatiebrief of het voormelde informatiedocument, tot de datum van ontvangst van de vraag naar informatie bedoeld in artikel 59^{quater}/1, § 1, ingevoegd door dit besluit.

Art. 14. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 20 juli 2012.

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
Mevr. M. DE CONINCK

La lettre d'information envoyée au jeune travailleur visé à l'alinéa 1^{er} conformément aux dispositions de l'alinéa 2 est assimilée à la lettre d'information visée à l'article 59^{ter}/1, inséré par le présent arrêté, si elle est reçue par le jeune travailleur au plus tard six mois avant la demande d'informations visée à l'article 59^{quater}/1, § 1^{er}, inséré par le présent arrêté.

Pour l'application du présent paragraphe, la lettre d'information visée à l'alinéa 2 est censée être reçue par le jeune travailleur le 3^e jour ouvrable qui suit la remise du pli à la poste.

§ 2. La procédure de suivi visée à l'article 59^{bis} de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité est d'application jusqu'à la fin de la procédure de suivi en cours :

1° au jeune travailleur visé à l'article 36 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, qui termine le stage d'insertion professionnelle entamé le 1^{er} août 2011, au plus tôt à partir du 26 juillet 2012;

2° au jeune travailleur visé à l'article 36 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, a reçu la lettre d'avertissement visée à l'article 59^{ter} de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité.

Les dispositions insérées par le présent arrêté sont applicables, au plus tôt à partir de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, au jeune travailleur visé à l'alinéa 1^{er}, à partir du moment où la procédure de suivi visée à l'article 59^{bis} de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, prend fin à la suite d'une évaluation positive de ses efforts de recherche d'emploi ou du respect du contrat.

À l'issue de l'évaluation positive visée à l'alinéa 2, un document écrit informant le jeune travailleur que son comportement de recherche active d'emploi sera dorénavant évalué tous les six mois conformément aux dispositions insérées par le présent arrêté, est remis au jeune travailleur à l'issue de l'entretien d'évaluation ou lui est transmis ultérieurement par courrier postal. Ce document contient également des informations concernant le déroulement ultérieur de la procédure de suivi du comportement de recherche active d'emploi et les suites éventuelles de cette procédure.

Le document d'information remis ou transmis au jeune travailleur visé à l'alinéa 1^{er} conformément aux dispositions de l'alinéa 2 est assimilé à la lettre d'information visée à l'article 59^{ter}/1, inséré par le présent arrêté, s'il a été remis au jeune travailleur ou reçu par lui au plus tard six mois avant la demande d'informations visée à l'article 59^{quater}/1, § 1^{er}, inséré par le présent arrêté.

Pour l'application du présent paragraphe, en cas d'envoi par courrier postal, le document d'information visé à l'alinéa 3 est censé être reçu par le jeune travailleur le 3^e jour ouvrable qui suit la remise du pli à la poste.

§ 3. Pour l'application des §§ 2 et 3 et par dérogation à l'article 59^{quater}/1, inséré par le présent arrêté, la première évaluation à laquelle il est procédé après l'envoi de la lettre d'information ou du document d'information visés aux §§ 2 et 3, porte sur les efforts que le jeune travailleur a fournis pour s'insérer sur le marché du travail après la date de réception de la lettre ou du document d'information précité jusqu'à la date de réception de la demande d'informations visée à l'article 59^{quater}/1, § 1^{er}, inséré par le présent arrêté.

Art. 14. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 20 juillet 2012.

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
Mme M. DE CONINCK