

CHAPITRE 7. — *Dispositions finales*

Art. 33. Le présent décret entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012, à l'exception :

- l'article 26, qui produit ses effets le 1^{er} janvier 2008;
- l'article 31, qui entre en vigueur le 1^{er} mai 2012;
- l'article 32, qui entre en vigueur le 1^{er} mars 2012.

Adopté par le Parlement flamand,

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 1^{er} juin 2012.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand, Ministre flamand de l'Economie,
de la Politique extérieure, de l'Agriculture et de la Ruralité,
K. PEETERS

La Ministre flamande de l'Innovation, des Investissements publics, des Médias et de la Lutte contre la Pauvreté,
I. LIETEN

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique,
du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles,
G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,
J. VANDEURZEN

La Ministre flamande de la Mobilité et des Travaux publics,
H. CREVITS

La Ministre flamande de l'Energie, du Logement, des Villes et de l'Economie sociale,
F. VAN DEN BOSSCHE

La Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et de la Culture,
J. SCHAUVLIEGE

Le Ministre flamand de l'Enseignement, de la Jeunesse, de l'Egalité des Chances et des Affaires bruxelloises,
P. SMET

Le Ministre flamand des Finances, du Budget, du Travail, de l'Aménagement du Territoire et des Sports,
Ph. MUYTERS

—————
Note

Session 2011-2012

Documents.

- Projet de décret + Addendum : 1555 - N° 1.
- Rapport au nom de la Commission Politique générale, Finances et Budget : 1555 - N° 2.
- Rapport de la Commission Economie, Instruments économiques publics, Innovation, Politique scientifique, Emploi et Economie sociale : 1555 - N° 3.
- Rapport de la Commission Enseignement et Egalités des Chances : 1555 - N° 4.
- Rapport de la Commission Aide sociale, Santé publique, Famille et Politique en matière de pauvreté : 1555 - N° 5.
- Rapport de la Commission de la Politique du Logement, de la Politique urbaine et de l'Energie : 1555 - N° 6.
- Texte adopté en séance plénière : 1555 - N° 7.

Annales. — Discussion et adoption : séances du mercredi 23 mai 2012.

VLAAMSE OVERHEID

N. 2012 — 1802

[C – 2012/35651]

11 MEI 2012. — Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de voorwaarden voor de overname van de personeelsleden van de VZW Vlaams Overleg Bewonersbelangen door het extern verzelfstandigd agentschap Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen en het intern verzelfstandigd agentschap Wonen-Vlaanderen

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 23 maart 2012 tot overname van personeelsleden van de VZW Vlaams Overleg Bewonersbelangen door de VMSW en het Agentschap Wonen Vlaanderen en houdende wijziging van het decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode wat betreft de huurdiensten, artikel 2 en artikel 13;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor bestuurszaken, gegeven op 7 maart 2012;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 9 maart 2012;

Gelet op protocol nr. 310.993 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest;

Gelet op advies 51.153/3 van de Raad van State, gegeven op 17 april 2012, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand en de Vlaamse minister van Energie, Wonen, Steden en Sociale Economie;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

1° agentschap Wonen-Vlaanderen : het intern verzelfstandigd agentschap zonder rechtspersoonlijkheid Wonen-Vlaanderen, opgericht bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 december 2005;

2° in dienst nemende overheid : de VMSW respectievelijk het agentschap Wonen-Vlaanderen;

3° personeelsleden : de personeelsleden die met een arbeidsovereenkomst zijn aangeworven bij het VOB;

4° Vlaams personeelsstatuut : besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, zoals gewijzigd;

5° VMSW : de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen, vermeld in artikel 30 van het decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode;

6° VOB : de VZW Vlaams Overleg Bewonersbelangen, opgericht bij de oprichtingsakte van 17 augustus 1993.

Art. 2. § 1. Aan de personeelsleden wordt door de in dienst nemende overheid een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aangeboden, voor zover ze geslaagd zijn voor de objectieve selectieproef, vermeld in artikel 3 van dit besluit.

§ 2. De aangeboden arbeidsovereenkomst houdt een tewerkstelling in overeenkomstig de arbeidsvoorwaarden, die gelden voor het contractuele personeel van de diensten van de Vlaamse overheid.

§ 3. De personeelsleden worden bij de in dienst nemende overheid ingeschaald overeenkomstig de hieronder vermelde regeling, met behoud van de geldelijke anciënniteit, verworven bij het VOB.

Contractuele functie bij VOB	Vte	Salarisschaal bij VOB	Contractuele functie bij de VMSW	Salarisschaal bij de VMSW
Algemeen coördinator	1	K3	Algemeen coördinator SVK-ondersteuning	A112
Stafmedewerker	1	B1a	Stafmedewerker	B114 Na 14 jaar geld. anc. B222
Stafmedewerker	0,8	B1a	Stafmedewerker	B114 Na 14 jaar geld. anc. B222
SVK-sectorcoördinator	1	K5	SVK-sectorcoördinator	Organiek B311 In overgang : A111 Na 23 jaar geld. anc. A112
Contractuele functie bij VOB	Vte	Salarisschaal bij VOB	Contractuele functie bij het agentschap Wonen-Vlaanderen	Salarisschaal bij het agentschap Wonen-Vlaanderen
Projectmedewerker	1	B1a	Stafmedewerker Woonkwaliteit	B114 Na 14 jaar geld. anc. B222
Projectmedewerker	1	B1a	Stafmedewerker Woonkwaliteit	B114 Na 14 jaar geld. anc. B222

§ 4. Het jaarlijks aantal vakantiedagen van de personeelsleden is gelijk aan het saldo aan vakantiedagen dat de personeelsleden bij het VOB hebben opgebouwd op de datum van de overname door de in dienst nemende overheid. Dat saldo wordt verminderd met twee. Als het saldo lager is dan het aantal vakantiedagen vermeld in artikel X 9, § 1, van het Vlaams personeelsstatuut, is het aantal vakantiedagen gelijk aan het aantal, vermeld in artikel X 9, § 1, van het Vlaams personeelsstatuut.

Art. 3. De ondersteunende diensten van de VMSW, respectievelijk het agentschap Wonen-Vlaanderen, organiseren een objectieve selectieproef, die bestaat uit een screening van de *curricula vitae* en een selectie-interview op basis van vooraf vastgestelde selectiecriteria die deel uitmaken van het functieprofiel en die worden beschreven in het selectiereglement.

Kandidaten worden pas toegelaten tot het selectie-interview nadat hun curriculum vitae is gescreend.

In het selectie-interview wordt nagegaan of de kandidaten voldoen aan de vereisten voor de desbetreffende functies en aan de persoonsgebonden competenties, vermeld in het functieprofiel, met inbegrip van de waardegebonden competenties "betrouwbaarheid", "samenwerken", "voortdurend verbeteren" en "klantgerichtheid". Tijdens het selectie-interview wordt aan de kandidaten de mogelijkheid geboden om hun professionele ervaring en hun curriculum vitae toe te lichten.

Het selectie-interview wordt afgenomen door een jury die bestaat uit medewerkers van het vakgebied Wonen, aangesteld door de lijnmanager van respectievelijk de VMSW en het agentschap Wonen-Vlaanderen.

Op basis van de resultaten van de selectie-interviews worden bij de lijnmanager van respectievelijk de VMSW en het agentschap Wonen-Vlaanderen gemotiveerde adviezen uitgebracht over elke kandidaat. De in dienst nemende overheid neemt de beslissing over de indienstneming op basis van de geformuleerde adviezen.

Art. 4. De volgende regelgevende teksten treden in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de bekendmaking van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* :

1° het decreet van 23 maart 2012 tot overname van personeelsleden van de VZW Vlaams Overleg Bewonersbelangen door de VMSW en het agentschap Wonen-Vlaanderen en houdende wijziging van het decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode wat de huurdiensten betreft;

2° dit besluit.

Art. 5. De Vlaamse minister, bevoegd voor bestuurszaken, en de Vlaamse minister, bevoegd voor wonen, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 11 mei 2012.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Energie, Wonen, Steden en Sociale Economie,
F. VAN DEN BOSSCHE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2012 — 1802

[C — 2012/35651]

11 MAI 2012. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant les conditions pour la reprise des membres du personnel de l'ASBL "Vlaams Overleg Bewonersbelangen" par l'agence autonomisée externe de droit public "Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen" (Société flamande du Logement social) et l'agence autonomisée interne "Wonen-Vlaanderen"

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 23 mars 2012 portant reprise par la VMSW et l'Agentschap Wonen-Vlaanderen de membres du personnel de l'ASBL "Vlaams Overleg Bewonersbelangen" et portant modification du décret du 15 juillet 1997 contenant le Code flamand du Logement, en ce qui concerne les services de location, les articles 2 et 13;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé des affaires administratives, donné le 7 mars 2012;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 9 mars 2012;

Vu le protocole n° 310.993 du Comité sectoriel XVIII – Communauté flamande – Région flamande;

Vu l'avis 51 153/3 du Conseil d'Etat, donné le 17 avril 2012, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre flamand des Affaires administratives, de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles et du Ministre flamand de l'Energie, du Logement, des Villes et de l'Economie sociale;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

1° agence Wonen-Vlaanderen : l'agence autonomisée interne sans personnalité juridique "Wonen-Vlaanderen", créée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 décembre 2005;

2° autorité embauchante : la VMSW respectivement l'agence "Wonen-Vlaanderen";

3° membres du personnel : les membres du personnel recrutés avec contrat de travail par la VOB;

4° statut du personnel flamand : arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services des autorités flamandes, tel que modifié;

5° VMSW : la "Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen", mentionnée à l'article 30 du décret du 15 juillet 1997 contenant le Code flamand du Logement;

6° VOB : l'ASBL "Vlaams Overleg Bewonersbelangen", établie par l'acte constitutif du 17 août 1993.

Art. 2. § 1^{er}. L'autorité de recrutement offre aux membres du personnel un contrat de travail de durée indéterminée, pour autant qu'ils aient subi avec succès l'épreuve de sélection objective, telle que décrite à l'article 3 du présent arrêté.

§ 2. Le contrat de travail offert correspond à un emploi conforme aux conditions de travail valables pour le personnel contractuel des services de l'Autorité flamande.

§ 3. Les membres du personnel sont insérés par l'autorité de recrutement dans l'échelle appropriée conformément à la réglementation mentionnée ci-après, avec maintien de l'ancienneté pécuniaire acquise auprès de la VOB.

Fonction contractuelle auprès de la VOB	Nombre d'ETP	Echelle de traitement auprès de la VOB	Fonction contractuelle auprès de la VMSW	Echelle de traitement auprès de la VMSW
Coordinateur général	1	K3	Coordinateur général support SVK	A112
Collaborateur	1	B1a	Collaborateur	B114 Après une ancienneté pécuniaire de 14 ans B222
Collaborateur	0,8	B1a	Collaborateur	B114 Après une ancienneté pécuniaire de 14 ans B222
coordinateur de secteur SVK	1	K5	Coordinateur de secteur SVK	Organique B311 en transition : A111 Après une ancienneté pécuniaire de 23 ans A112
Fonction contractuelle auprès de la VOB	Nombre d'ETP	Echelle de traitement auprès de la VOB	Fonction contractuelle auprès de l'agence "Wonen-Vlaanderen"	Echelle de traitement auprès de l'agence "Wonen-Vlaanderen"
Collaborateur de projet	1	B1a	Collaborateur Qualité de Logement	B114 Après une ancienneté pécuniaire de 14 ans B222
Collaborateur de projet	1	B1a	Collaborateur Qualité de Logement	B114 Après une ancienneté pécuniaire de 14 ans B222

§ 4. Le nombre annuel de jours de congé des membres du personnel est égal au solde de jours de congé acquis par les membres du personnel de la VOB à la date de reprise par l'autorité de recrutement. Ce solde est diminué de deux. Si le solde est inférieur au nombre de jours de congé visé à l'article X 9, § 1^{er}, du Statut du Personnel flamand, le nombre de jours de congé est égal au nombre, visé à l'article X 9, § 1^{er}, du Statut du personnel flamand.

Art. 3. Les services auxiliaires de la VMSW, respectivement de l'agence "Wonen-Vlaanderen" organisent une épreuve de sélection objective, comprenant un screening des curricula vitae ainsi qu'une entrevue de sélection sur la base de critères de sélection fixés au préalable qui font partie du profil de la fonction et qui sont décrits dans le règlement de sélection.

Les candidats ne sont admis à l'entrevue de sélection qu'après le screening de leur curriculum vitae.

Pendant l'entrevue de sélection, il est vérifié si les candidats répondent aux exigences pour les fonctions concernées et aux compétences personnelles, mentionnées dans le profil de la fonction, y compris les compétences en matière de valeurs, à savoir « fiabilité », « coopération », « amélioration continue » et « orientation vers le client ». Au cours de l'entrevue de sélection, les candidats auront la possibilité d'exposer leur expérience professionnelle et leur *curriculum vitae*.

L'entrevue de sélection est gérée par un jury qui consiste en des collaborateurs de la discipline du Logement, désigné par le manager de ligne respectivement de la VMSW et de l'agence "Wonen-Vlaanderen".

Sur la base des résultats des entrevues de sélection, des avis motivés sur chacun des candidats sont formulés auprès du manager de ligne respectivement de la VMSW et de l'agence "Wonen-Vlaanderen". L'autorité de recrutement prend la décision sur le recrutement sur la base des avis formulés.

Art. 4. Les textes réglementaires suivants entrent en vigueur le premier jour du mois suivant sa publication au *Moniteur belge* :

1° le décret du 23 mars 2012 portant reprise par la VMSW et l'"Agentschap Wonen-Vlaanderen" de membres du personnel de l'ASBL "Vlaams Overleg Bewonersbelangen" et portant modification du décret du 15 juillet 1997 contenant le Code flamand du Logement, en ce qui concerne les services de location;

2° le présent arrêté.

Art. 5. Le Ministre flamand qui a les Affaires administratives dans ses attributions et le Ministre flamand qui a le Logement dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 11 mai 2012.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique,
du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles,
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Energie, du Logement, des Villes et de l'Economie sociale,
F. VAN DEN BOSSCHE