

**Art. 5.** Artikel 5 van het koninklijk besluit van 11 mei 2001 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Informatie- en Communicatietechnologie wordt vervangen als volgt :

Artikel 5. De Minister of Staatssecretaris bevoegd voor de informatisering van de Staat is belast met de uitvoering van dit besluit.

**Art. 6.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekend gemaakt.

Gegeven te Brussel, 9 mei 2012.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Financiën  
en Duurzame Ontwikkeling belast met Ambtenarenzaken,  
S. VANACKERE

De Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken  
en Modernisering van de Openbare Diensten,  
H. BOGAERT

**Art. 5.** L'article 5 de l'arrêté royal du 11 mai 2001 portant création du Service public fédéral Technologie de l'Information et de la Communication est remplacé comme suit :

Article 5. Le Ministre ou le Secrétaire d'Etat à l'Informatisation de l'Etat est chargé de l'exécution du présent arrêté.

**Art. 6.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 9 mai 2012.

ALBERT

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances  
et du Développement durable, chargé de la Fonction publique,  
S. VANACKERE

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique  
et à la Modernisation des Services publics,  
H. BOGAERT

#### RIJKSINSTITUUT VOOR ZIEKTE- EN INVALIDITEITSVERZEKERING

N. 2012 — 1580

[C — 2012/22106]

**27 FEBRUARI 2012.** — Besluit van het Algemeen beheerscomité tot vaststelling van het personeelsplan van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering

Het Algemeen beheerscomité,

Gelet op de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels;

Gelet op het met redenen omkleed advies van het Basisoverlegcomité van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering van 21 februari 2012;

Gelet op het advies van de regeringscommissaris van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering van 27 februari 2012;

Beraadslagende ter vergadering van 27 februari 2012,

Besluit :

**Artikel 1.** Het personeelsplan van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering wordt vastgesteld overeenkomstig de tabel als bijlage.

**Art. 2.** Bij de toewijzing van bevorderingsbetrekkingen zullen normen van sociale programmatie worden nageleefd.

**Art. 3.** De aanwervingen en de bevorderingen die uit het personeelsplan voortvloeien, zullen slechts doorgevoerd worden mits inachtnaam van de budgettaire mogelijkheden en mits inachtnaam van het maximum krediet voorzien voor statutaire wervingen.

**Art. 4.** Binnen de grenzen van de budgettaire enveloppe in de bestuursovereenkomst is het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering gemachtigd om personeelsleden met een arbeidsovereenkomst aan te werven ter invulling van de vacante statutaire betrekkingen bedoeld in artikel 1, evenals ter vervanging van tijdelijk afwezige personeelsleden.

**Art. 5.** Het besluit van Het Algemeen beheerscomité tot vaststelling van het personeelsplan van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering van 28 februari 2011 wordt opgeheven.

**Art. 6.** Dit besluit treedt in werking op datum van 1 januari 2012.

De Voorzitter,  
Y. AVONTROODT

#### INSTITUT NATIONAL D'ASSURANCE MALADIE-INVALIDITE

F. 2012 — 1580

[C — 2012/22106]

**27 FEVRIER 2012.** — Arrêté du Comité général de gestion fixant le plan du personnel de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité

Le Comité général de gestion,

Vu la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994;

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions;

Vu l'avis motivé du Comité de concertation de base de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, donné le 21 février 2012;

Vu l'avis du commissaire du gouvernement de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, donné le 27 février 2012;

Délibérant en sa séance du 27 février 2012,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le plan du personnel de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité est déterminé conformément au tableau ci-joint.

**Art. 2.** L'attribution d'emplois par promotion se fera dans le respect des normes de programmation sociale.

**Art. 3.** Les recrutements et les promotions qui résultent du plan du personnel seront réalisés uniquement dans le respect des possibilités budgétaires et dans le respect du crédit maximum autorisé pour les recrutements statutaires.

**Art. 4.** Dans les limites de l'enveloppe budgétaire fixée par le contrat d'administration, l'Institut national d'assurance maladie-invalidité est autorisé à engager sous contrat de travail des membres du personnel pour remplir des emplois statutaires vacants visés à l'article 1<sup>er</sup> ainsi que pour remplacer des membres du personnel temporairement absents.

**Art. 5.** L'arrêté du Comité général de gestion du 28 février 2011 fixant le plan du personnel de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité est abrogé.

**Art. 6.** Le présent arrêté entre en vigueur à la date du 1<sup>er</sup> janvier 2012.

Le Président,  
Y. AVONTROODT

## PLAN DU PERSONNEL INAMI 2012/PERSONNEELSPLAN RIZIV 2012

Fonctions de mandat	Administrateur général	Administrateur général adjoint	Directeur général	Total	Services centraux Centrale diensten	Services extérieurs Buitendiensten	Cellule FAM Cel FMO	Total Totaal		
	1	1	4	6					Mandaatfuncties	Administrateur-generaal
<b>Total Fonctions de mandat</b>	<b>6</b>								<b>Totaal mandaatfuncties</b>	Adjunct-administrateur-generaal Directeur-generaal
<i>Niveau A</i>									<i>Niveau A</i>	
Classe 5	Médecin directeur général (grade supprimé)	1						1	Klasse 5	Geneesheer - directeur-generaal (afgeschafte graad)
	Directeur général									
Classe 4	Conseiller général	19						19	Klasse 4	Adviseur-generaal
	Conseiller	3				11		14		Adviseur
	Attaché	10				22	1	33		Attaché
Classe 3	Conseiller	47				3		50	Klasse 3	Adviseur
	Attaché	24				44		68		Attaché
Classe 1 et 2	Attaché	245				69	9	323	Klasse 1 en 2	Attaché
<b>Total Niveau A</b>		<b>349</b>				<b>149</b>	<b>10</b>	<b>508</b>	<b>Totaal Niveau A</b>	
<i>Niveau B</i>									<i>Niveau B</i>	
	expert administratif	39				6	6	51		Administratief deskundige
	expert technique	24				72		96		Technisch deskundige
	expert financier	29						29		Financieel deskundige
	expert ICT	25						25		ICT-deskundige
<b>Total Niveau B</b>		<b>117</b>				<b>78</b>	<b>6</b>	<b>201</b>	<b>Totaal Niveau B</b>	
<i>Niveau C</i>									<i>Niveau C</i>	
	assistant administratif	365				68		433		Administratief assistent
	assistant technique	10				3		13		Technisch assistent
<b>Total Niveau C</b>		<b>375</b>				<b>71</b>	<b>0</b>	<b>446</b>	<b>Totaal Niveau C</b>	
<i>Niveau D</i>									<i>Niveau D</i>	
	Collaborateur administratif	72				24		96		Administratief medewerker
	Collaborateur technique	19				2		21		Technisch medewerker
<b>Total Niveau D</b>		<b>91</b>				<b>26</b>	<b>0</b>	<b>117</b>	<b>Totaal Niveau D</b>	
<b>Total général</b>		<b>938</b>				<b>324</b>	<b>16</b>	<b>1278</b>		<b>Algemeen totaal</b>