

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2012 — 817

[C – 2012/35197]

3 FEBRUARI 2012. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de mogelijkheid van een voorselectie in de selectieprocedures en andere bepalingen

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 1 en § 3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, artikel 67, § 2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 29 september 2011 en 12 oktober 2011;

Gelet op protocol nr. 306.988 van 25 november 2011 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies 50.761/3 van de Raad van State, gegeven op 5 januari 2012, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel I 2, 12^o, eerste gedachtestreep, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, worden de woorden « het hoofd van een entiteit » vervangen door de woorden « de management- en projectleidersfuncties van N – niveau ».

Art. 2. Aan artikel V 7, § 1, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 29 mei 2009 en 22 januari 2010, worden drie leden toegevoegd, die luiden als volgt :

« Elke selectie kan bestaan uit verschillende testen.

Jobpunt Vlaanderen kan een voorselectie organiseren, waarin onder meer een aantal competenties kunnen worden beoordeeld.

De kandidaten worden op de hoogte gebracht van de motivering van een eventuele uitsluiting op basis van een test of selectie. ».

Art. 3. In deel V, titel 1, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 6 juli 2007, 23 mei 2008, 29 mei 2009, 22 januari 2010 en 29 april 2011, wordt hoofdstuk 4, opgeheven bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, opnieuw opgenomen in de volgende lezing :

« Hoofdstuk 4. — Mobiliteit

Art. V 10. In afwijking van de hoofdstukken 2 en 3, kan de indienstnemende overheid vacante management- en projectleidersfuncties van N-niveau of van algemeen directeur invullen door mobiliteit. De indienstnemende overheid bepaalt de vereiste functiespecifieke competenties voor de functie.

Een vacante management- en projectleidersfunctie van N-niveau of van algemeen directeur wordt bekend gemaakt. De oproep regelt de wijze van kandidaatstelling en bevat een beknopte weergave van de vereiste functiespecifieke competenties.

De titularissen van een management- en projectleidersfunctie van N-niveau of van algemeen directeur, die beschikken over een evaluatie, die niet met onvoldoende werd besloten, kunnen zich kandidaat stellen naar aanleiding van de bekendmaking van een vacature.

De opdrachtgever beoordeelt wie van de kandidaten voldoet aan de functiespecifieke competenties.

Bij deze beoordeling houdt hij rekening met :

— de gewenste functiespecifieke competenties;

— een selectietest, die bestaat uit een interview met de kandidaten, op basis van een vooraf ingediende beleidsvisie.

De opdrachtgever kiest de meest geschikte kandidaat.

De indienstnemende overheid op voorstel van de opdrachtgever wijst de geselecteerde kandidaat aan in de mandaatfunctie van N-niveau of in de mandaatfunctie van algemeen directeur. »

Art. 4. Aan artikel V 22, § 1, van hetzelfde statuut, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden drie leden toegevoegd, die luiden als volgt :

« Elke selectie kan bestaan uit verschillende testen.

Jobpunt Vlaanderen kan een voorselectie organiseren, waarin onder meer een aantal competenties kunnen worden beoordeeld.

De kandidaten worden op de hoogte gebracht van de motivering van een eventuele uitsluiting op basis van een test of selectie. ».

Art. 5. In artikel V 30, tweede lid, van hetzelfde statuut worden de woorden « wordt onder meer rekening gehouden » vervangen door de woorden « kan rekening worden gehouden ».

Art. 6. Aan artikel V 31 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« In afwijking van het eerste lid wordt de jaarlijkse evaluatie die eindigt met de uitspraak « onvoldoende » voor de algemeen secretaris van de Vlaamse Onderwijsraad bekrachtigd door de Algemene Raad van de Vlaamse Onderwijsraad en heeft de titularis het recht om gehoord te worden door de Algemene Raad van de Vlaamse Onderwijsraad. ».

Art. 7. Aan artikel V 37 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 april 2011, worden drie leden toegevoegd, die luiden als volgt :

« Elke selectie kan bestaan uit verschillende testen.

Jobpunt Vlaanderen kan een voorselectie organiseren, waarin onder meer een aantal competenties kunnen worden beoordeeld.

De kandidaten worden op de hoogte gebracht van de motivering van een eventuele uitsluiting op basis van een test of selectie. ».

Art. 8. In artikel V 38, § 2, tweede lid, van hetzelfde statuut, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2006 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 mei 2009, worden de woorden « in combinatie met de beschikbare informatie » opgeheven.

Art. 9. Aan artikel V 47, tweede lid, van hetzelfde statuut, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende zinnen toegevoegd :

« De geschiktheid voor een management- of projectleidersfunctie van N - niveau geeft voor dezelfde periode als vermeld in de eerste zin, ook recht op vrijstelling van de testen van de generieke competenties voor een andere management- of projectleidersfunctie van N - niveau en voor een functie van algemeen directeur en voor een functie van hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad, behalve bij onvoldoende.

De geschiktheid voor een functie van algemeen directeur geeft voor dezelfde periode als vermeld in de eerste zin, ook recht op vrijstelling van de testen van de generieke competenties voor een andere functie van algemeen directeur en voor een functie van hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad, behalve bij onvoldoende.

De geschiktheid voor een functie van hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad geeft voor dezelfde periode als vermeld in de eerste zin, ook recht op vrijstelling van de testen van de generieke competenties voor een andere functie van hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad, behalve bij onvoldoende. ».

Art. 10. Aan deel V, titel V, hoofdstuk 1 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 6 juli 2007, 29 mei 2009 en 22 januari 2010, wordt een artikel V 51^{quater} toegevoegd, dat luidt als volgt :

Art. V 51^{quater}. De indienstnemende overheid kan na 6 jaar het mandaat van de management- en projectleidersfunctie van N-niveau of van de functie van algemeen directeur vacant verklaren, mits akkoord van de contractuele titularis, die aangesteld werd vóór 30 oktober 2009. ».

Art. 11. In artikel V 53, § 2, van hetzelfde statuut, worden de woorden « waardegebonden en generieke gedrags- en vaktechnische competenties » vervangen door de woorden « generieke competenties ».

Art. 12. In artikel VI 22 van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Indien de selectieprocedure een externe potentieelinschatting omvat, kan de selector een voorselectie organiseren, waarin onder meer een aantal competenties kunnen worden beoordeeld. ».

2° het bestaande tweede lid, dat het derde lid wordt, wordt vervangen door wat volgt :

« De kandidaten worden op de hoogte gebracht van de motivering van een eventuele uitsluiting op basis van de vaststelling dat ze niet aan de statutaire voorwaarden of aan de voorwaarden in de vacature voldoen, en/of op basis van een test of selectie. ».

Art. 13. In artikel VI 30^{septies} van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Indien de selectieprocedure een externe potentieelinschatting omvat, kan de selector een voorselectie organiseren, waarin onder meer een aantal competenties kunnen worden beoordeeld. »;

2° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt :

« De kandidaten worden op de hoogte gebracht van de motivering van een eventuele uitsluiting op basis van de vaststelling dat ze niet aan de statutaire voorwaarden of aan de voorwaarden in de vacature voldoen en/of op basis van een test of selectie. ».

Art. 14. In artikel VI 34 van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Indien de selectieprocedure een externe potentieelinschatting omvat, kan de selector een voorselectie organiseren, waarin onder meer een aantal competenties kunnen worden beoordeeld. »;

2° het bestaande tweede lid, dat het derde lid wordt, wordt vervangen door wat volgt :

« De kandidaten worden op de hoogte gebracht van de motivering van een eventuele uitsluiting op basis van de vaststelling dat ze niet aan de statutaire voorwaarden of aan de voorwaarden in de vacature voldoen en/of op basis van een test of selectie. ».

Art. 15. In artikel VI 39, § 6, van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden het tweede en derde lid vervangen door wat volgt :

« De kandidaten die over de generieke competenties beschikken, worden toegelaten tot de proef van de functiespecifieke competenties.

De proef van de functiespecifieke competenties bevat minstens een selectiegesprek ten overstaan van een jury. ».

Art. 16. In artikel VI 40, § 5, van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt de tweede zin van het tweede lid vervangen door wat volgt :

« Daarnaast bevat de proef van de functiespecifieke competenties minstens een selectiegesprek ten overstaan van een jury waarin een externe expert zitting kan hebben. ».

Art. 17. In artikel VI 65 van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 april 2011 en 2 december 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan paragraaf 2 wordt een punt 3° toegevoegd, dat luidt als volgt :

« 3° De selector sluit, in overleg met de lijnmanager, de kandidaten die niet voldoen aan de statutaire voorwaarden of de voorwaarden in de vacature, uit van deelname aan de functiespecifieke selectie.

Indien de selectieprocedure een externe potentieelinschatting omvat, kan de selector een voorselectie organiseren, waarin onder meer een aantal competenties kunnen worden beoordeeld.

De kandidaten worden op de hoogte gebracht van de motivering van een eventuele uitsluiting op basis van de vaststelling dat ze niet aan de statutaire voorwaarden of aan de voorwaarden in de vacature voldoen en/of op basis van een test of selectie. »;

2° aan paragraaf 3, waarvan de bestaande tekst punt 1° zal vormen, wordt een punt 2° toegevoegd, dat luidt als volgt :

« 2° De selector sluit, in overleg met de lijnmanager, de kandidaten die niet voldoen aan de voorwaarden in de vacature, uit van deelname aan de functiespecifieke selectie.

Indien de selectieprocedure een externe potentieelinschatting omvat, kan de selector een voorselectie organiseren, waarin onder meer een aantal competenties kunnen worden beoordeeld.

De kandidaten worden op de hoogte gebracht van de motivering van een eventuele uitsluiting op basis van de vaststelling dat ze niet aan de voorwaarden in de vacature voldoen en/of op basis van een test of selectie. ».

Art. 18. Aan artikel X 37 van hetzelfde statuut, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, wordt een derde lid toegevoegd dat luidt als volgt :

« De leeftijdsgrens van 12 jaar wordt verhoogd tot 21 jaar wanneer het kind voor ten minste 66% getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in de pijler I van de medisch - sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag. ».

Art. 19. In artikel XI 1, § 3, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 29 mei 2009 en 29 april 2011, wordt paragraaf 3 vervangen door wat volgt :

« § 3. In afwijking van paragraaf 2, kan de benoemende overheid een ambtenaar na het einde van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt nog zes maanden in dienst houden. De benoemende overheid kan de tewerkstelling van de ambtenaar nadien nog tweemaal verlengen voor een duur van telkens zes maanden.

Hij behoudt zolang zijn hoedanigheid van ambtenaar.

In afwijking van het eerste lid neemt de indienstnemende overheid die beslissing voor :

1° de statutaire mandaathouder van een management- of projectleidersfunctie van N- niveau of van een functie van algemeen directeur, met behoud van artikel V 14;

2° het hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad. ».

Art. 20. Dit besluit treedt in werking op de datum van de goedkeuring ervan.

Artikel 2 en 4 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2012.

Artikel 18 heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012.

Artikel 19 heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2011.

Art. 21. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 3 februari 2012.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand
G. BOURGEOIS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2012 — 817

[C – 2012/35197]

3 FEVRIER 2012. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, pour ce qui concerne la possibilité d'une présélection dans les procédures de sélection et autres dispositions

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 1^{er} et 3, remplacé par la loi du 8 août 1988;

Vu le décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'Enseignement communautaire, notamment l'article 67, § 2;

Vu le décret cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, notamment l'article 5;

Vu le décret du 18 juillet 2003 réglant les conseils consultatifs stratégiques, notamment l'article 12, alinéa trois;

Vu le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné les 29 septembre 2011 et 12 octobre 2011;

Vu le protocole n° 306.988 du 25 novembre 2011 du Comité sectoriel XVIII – Communauté flamande – Région flamande;

Vu l'avis 50.761/3 du Conseil d'Etat, donné le 5 janvier 2012, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre flamand des Affaires administratives, de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans l'article I 2, 12°, premier tiret, du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, les mots "le chef d'une unité" sont remplacés par les mots "les fonctions de management et de chef de projet du niveau N".

Art. 2. A l'article V 7, § 1^{er}, du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 mars 2007, 29 mai 2009 et 22 janvier 2010, sont ajoutés trois alinéas, rédigés comme suit :

« Chaque sélection peut consister en différentes épreuves.

Jobpunt Vlaanderen peut organiser une présélection, dans laquelle peuvent être évaluées entre autres un nombre de compétences.

Les candidats sont informés de la motivation d'une exclusion éventuelle sur la base d'une épreuve ou sélection. ».

Art. 3. Dans la partie V, titre 1^{er}, du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, 6 juillet 2007, 23 mai 2008, 29 mai 2009, 22 janvier 2010 et 29 avril 2011, le chapitre 4, abrogé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est rétabli dans la rédaction suivante :

"Chapitre 4. — Mobilité

Art. V 10. Par dérogation aux chapitres 2 et 3, l'autorité de recrutement peut combler des fonctions vacantes de management et de chef de projet du niveau N par la voie de la mobilité. L'autorité de recrutement définit les compétences spécifiques à la fonction requises pour la fonction.

Une fonction vacante de management et de chef de projet du niveau N ou de directeur général est annoncé. L'appel règle les modalités des candidatures et contient une reproduction succincte des compétences spécifiques à la fonction requises.

Les titulaires d'une fonction de management et de chef de projet du niveau N ou de directeur général, qui disposent d'une évaluation dont la conclusion n'est pas 'insuffisant', peuvent poser leur candidature à l'occasion de la publication d'une vacance.

Le donneur d'ordre évalue lequel des candidats dispose des compétences spécifiques à la fonction, tout en tenant compte :

- des compétences spécifiques à la fonction souhaitées;
- d'une épreuve de sélection, qui consiste en une interview avec les candidats, sur la base d'une vision politique introduite d'avance.

Le donneur d'ordre choisit le candidat le plus apte.

Sur la proposition du donneur d'ordre, l'autorité de recrutement désigne le candidat sélectionné dans la fonction de mandat du niveau N ou dans la fonction de mandat de directeur général. »

Art. 4. A l'article V 22, § 1^{er}, du même statut, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, sont ajoutés trois alinéas, rédigés comme suit :

« Chaque sélection peut consister en différentes épreuves.

Jobpunt Vlaanderen peut organiser une présélection, dans laquelle peuvent être évaluées entre autres un nombre de compétences.

Les candidats sont informés de la motivation d'une exclusion éventuelle sur la base d'une épreuve ou sélection. ».

Art. 5. Dans l'article v 30, alinéa deux, du même statut, les mots "tient compte, entre autres," sont remplacés par les mots "peut tenir compte".

Art. 6. A l'article V 31 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, il est ajouté un alinéa deux, rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa premier, l'évaluation annuelle portant la conclusion finale 'insuffisant' pour le secrétaire général du 'Vlaamse Onderwijsraad' est sanctionnée par le Conseil général du 'Vlaamse Onderwijsraad' et le titulaire a le droit d'être entendu par le Conseil général du 'Vlaamse Onderwijsraad'. ».

Art. 7. A l'article V 37 du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008 et 29 avril 2011, sont ajoutés trois alinéas, rédigés comme suit :

« Chaque sélection peut consister en différentes épreuves.

Jobpunt Vlaanderen peut organiser une présélection, dans laquelle peuvent être évaluées entre autres un nombre de compétences.

Les candidats sont informés de la motivation d'une exclusion éventuelle sur la base d'une épreuve ou sélection. ».

Art. 8. A l'article V 38, § 2, alinéa deux, du même statut, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 septembre 2006 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008 et 29 mai 2009, les mots "en combinaison avec l'information disponible" sont abrogés.

Art. 9. A l'article 47, alinéa deux, du même statut, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont ajoutées les phrases suivantes :

« L'aptitude à une fonction de management ou de chef de projet du niveau N donne, pour la même période telle que mentionnée dans la première phrase, également droit à une dispense des épreuves des compétences génériques pour une autre fonction de management ou de chef de projet du niveau N et pour une fonction de directeur général et pour une fonction de chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique, sauf en cas d'un insuffisant.

L'aptitude à une fonction de directeur général donne, pour la même période telle que mentionnée dans la première phrase, également droit à une dispense des épreuves des compétences génériques pour une autre fonction de directeur général et pour une fonction de chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique, sauf en cas d'un insuffisant.

L'aptitude à une fonction de chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique donne, pour la même période telle que mentionnée dans la première phrase, également droit à une dispense des épreuves des compétences génériques pour une autre fonction de chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique, sauf en cas d'un insuffisant. ».

Art. 10. A la partie V, titre V, chapitre 1^{er}, du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 6 juillet 2007, 29 mai 2009 et 22 janvier 2010, il est ajouté un article V 51^{quater}, rédigé comme suit :

Art. V 51^{quater}. Après 6 ans, l'autorité de recrutement peut déclarer vacant le mandat de la fonction de management et de chef de projet du niveau N ou de la fonction de directeur général, moyennant l'accord du titulaire contractuel ayant été désigné avant le 30 octobre 2009. ».

Art. 11. Dans l'article V 53, § 2, du même statut, les mots "des compétences comportementales et spécialisées de valeur et génériques" sont remplacés par les mots "des compétences génériques".

Art. 12. A l'article VI 22 du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° entre les premier et deuxième alinéas, il est inséré un alinéa ainsi rédigé :

« Si la procédure de sélection comporte une appréciation externe du potentiel, le sélectionneur peut organiser une présélection, dans laquelle peuvent être évaluées entre autres un nombre de compétences. ».

2° l'alinéa deux existant, qui devient l'alinéa trois, est remplacé par la disposition suivante :

« Les candidats sont informés de la motivation d'une exclusion éventuelle sur la base de la constatation qu'ils ne remplissent pas les conditions statutaires ou les conditions stipulées pour la vacance, et/ou sur la base d'une épreuve ou sélection. ».

Art. 13. A l'article VI 30septies du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juillet 2011, les modifications suivantes sont apportées :

1° entre les premier et deuxième alinéas, il est inséré un alinéa ainsi rédigé :

« Si la procédure de sélection comporte une appréciation externe du potentiel, le sélectionneur peut organiser une présélection, dans laquelle peuvent être évaluées entre autres un nombre de compétences. »;

2° l'alinéa deux est remplacé par ce qui suit :

« Les candidats sont informés de la motivation d'une exclusion éventuelle sur la base de la constatation qu'ils ne remplissent pas les conditions statutaires ou les conditions stipulées pour la vacance et/ou sur la base d'une épreuve ou sélection. ».

Art. 14. A l'article VI 34 du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° entre les premier et deuxième alinéas, il est inséré un alinéa ainsi rédigé :

« Si la procédure de sélection comporte une appréciation externe du potentiel, le sélectionneur peut organiser une présélection, dans laquelle peuvent être évaluées entre autres un nombre de compétences. »;

2° l'alinéa deux existant, qui devient l'alinéa trois, est remplacé par la disposition suivante :

« Les candidats sont informés de la motivation d'une exclusion éventuelle sur la base de la constatation qu'ils ne remplissent pas les conditions statutaires ou les conditions stipulées pour la vacance, et/ou sur la base d'une épreuve ou sélection. ».

Art. 15. Dans l'article VI 39, § 6, du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, les alinéas deux et trois sont remplacés par ce qui suit :

« Les candidats qui disposent des compétences génériques sont admis à l'épreuve des compétences spécifiques à la fonction.

L'épreuve des compétences spécifiques à la fonction comprend au moins un entretien de sélection avec un jury. ».

Art. 16. Dans l'article VI 40, § 5, du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, la deuxième phrase de l'alinéa deux est remplacée par ce qui suit :

« En outre, l'épreuve des compétences spécifiques à la fonction comprend au moins un entretien de sélection avec un jury auquel peut siéger un expert externe. ».

Art. 17. A l'article VI 65 du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 avril 2011 et 2 décembre 2011, sont apportées les modifications suivantes :

1° au paragraphe 2 est ajouté un point 3°, rédigé comme suit :

« 3° Le sélecteur exclut, en concertation avec le manager de ligne, les candidats ne remplissant pas les conditions statutaires ou les conditions stipulées pour la vacance, de la participation à la sélection spécifique de la fonction.

Si la procédure de sélection comporte une appréciation externe du potentiel, le sélecteur peut organiser une présélection, dans laquelle peuvent être évaluées entre autres un nombre de compétences.

Les candidats sont informés de la motivation d'une exclusion éventuelle sur la base de la constatation qu'ils ne remplissent pas les conditions statutaires ou les conditions stipulées pour la vacance, et/ou sur la base d'une épreuve ou sélection. »;

2° au paragraphe 3, dont le texte existant formera le point 1°, est ajouté un point 2°, rédigé comme suit :

« 2° Le sélecteur exclut, en concertation avec le manager de ligne, les candidats ne remplissant pas les conditions stipulées pour la vacance, de la participation à la sélection spécifique de la fonction.

Si la procédure de sélection comporte une appréciation externe du potentiel, le sélecteur peut organiser une présélection, dans laquelle peuvent être évaluées entre autres un nombre de compétences.

Les candidats sont informés de la motivation d'une exclusion éventuelle sur la base de la constatation qu'ils ne remplissent pas les conditions stipulées pour la vacance, et/ou sur la base d'une épreuve ou sélection. ».

Art. 18. A l'article X 37 du même statut, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 2011, il est ajouté un alinéa trois, rédigé comme suit :

« La limite d'âge de 12 ans est élevée jusqu'à 21 ans lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins ou d'une affection résultant en l'octroi d'au moins 4 points au pilier I sur l'échelle médico-sociale au sens du régime des allocations familiales. ».

Art. 19. A l'article XI 1, § 3, du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 mars 2007, 29 mai 2009 et 29 avril 2011, le paragraphe 3 est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. Par dérogation au paragraphe 2, l'autorité ayant compétence de nomination peut maintenir un fonctionnaire en service après la fin du mois pendant lequel il atteint l'âge de 65 ans pendant six mois au maximum. Après, l'autorité ayant compétence de nomination peut encore prolonger l'occupation du fonctionnaire concerné deux fois pour une durée de six mois chaque fois.

Il conserve pendant cette période sa qualité de fonctionnaire.

Par dérogation à l'alinéa premier, l'autorité de recrutement prend cette décision pour :

1° le mandataire statutaire d'une fonction de management ou de chef de projet du niveau N ou d'une fonction de directeur général, sans préjudice de l'article V 14;

2° le chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique. ».

Art. 20. Le présent arrêté entre en vigueur à la date de sa signature.

Les articles 2 et 4 produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2012.

L'article 18 produit ses effets le 1^{er} janvier 2012.

L'article 19 produit ses effets le 1^{er} octobre 2011.

Art. 21. Le Ministre flamand compétent pour la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation au sein de l'administration flamande, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 3 février 2012.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de l'Administration intérieure,
de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles,
G. BOURGEOIS

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

F. 2012 — 818

[2012/201474]

1^{er} MARS 2012. — Arrêté du Gouvernement wallon modifiant l'arrêté du Gouvernement wallon du 29 avril 2010 déterminant la date d'entrée en vigueur et portant exécution de l'article 2 du décret du 10 décembre 2009 modifiant le décret du 10 mars 1994 relatif à la création de la Société wallonne de Financement complémentaire des Infrastructures

Le Gouvernement wallon,

Vu la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, modifiée par les lois spéciales du 8 août 1988, du 5 mai 1993, du 16 juillet 1993 et du 13 juillet 2001;

Vu le décret du 10 mars 1994 relatif à la création de la Société wallonne de Financement complémentaire des Infrastructures, tel que modifié et complété par les décrets des 8 février 1996, 4 février 1999, 27 novembre 2003, 23 février 2006, 3 avril 2009 et 10 décembre 2009, notamment son article 2;

Vu l'arrêté royal du 8 décembre 1991 dressant la liste des routes et de leurs dépendances transférées à la Région wallonne;

Vu l'accord de coopération du 17 juin 1991 entre la Région flamande, la Région wallonne et la Région de Bruxelles-Capitale concernant les routes dépassant les limites d'une Région;