

Art. 2. In afwijking van de bepalingen van artikel 1 van de beslissing van het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding inzake de vervanging van feestdagen in 2012, worden voor de ondernemingen hieronder vermeld volgende afwijking toegestaan :

NV Castellins, Drieslaan 4, te 8560 Moorsele;

NV Storex, Drieslaan 4, te 8560 Moorsele;

BVBA Tex Corporation, Drieslaan 4, te 8560 Moorsele :

- de feestdag van 1 januari 2012 wordt vervangen door 2 januari 2012;

- de feestdag van 21 juli 2012 wordt vervangen door 23 juli 2012;

- de feestdag van 11 november 2012 wordt vervangen door 12 november 2012.

NV Ghekiere Daniël, Rollegemkapelsestraat 67A, te 8880 Sint-Eloois-Winkel :

- de feestdag van 1 januari 2012 wordt vervangen door 2 januari 2012;

- de feestdag van 21 juli 2012 wordt vervangen door 30 april 2012.

NV Debruyne, Pittemstraat 26, te 8850 Ardoioie :

- de feestdag van 1 januari 2012 wordt vervangen door 2 november 2012.

NV Delinco, D'Hoyestraat 25, te 9870 Olsene :

- de feestdag van 1 januari 2012 wordt vervangen door 2 januari 2012.

NV Leon Vandecasteele, Izegemstraat 71, te 8860 Lendeledede :

- de feestdag van 1 januari 2012 wordt vervangen door 2 januari 2012.

NV Jos Vanneste, Kortrijksesteenweg 283, te 8530 Harelbeke :

- de feestdag van 1 januari 2012 wordt vervangen door 2 januari 2012;

- de feestdag van 21 juli 2012 wordt vervangen door 2 november 2012;

- de feestdag van 11 november 2012 wordt vervangen door 24 december 2012.

NV Albert Brille, Moorseelestraat 183, te 8650 Wevelgem :

- de feestdag van 1 januari 2012 wordt vervangen door 2 januari 2012.

NV Procotex Corporation, rue Théodor Küber 8, te 7711 Dottignies :

- de feestdag van 1 januari 2012 wordt vervangen door 2 januari 2012.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 31 januari 2012 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de beslissing van het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding (PSC 120.02) betreffende de vervanging van feestdagen in 2012.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
Mevr. M. DE CONINCK

Art. 2. Par dérogation aux dispositions de l'article 1<sup>er</sup> de la décision de la Sous-commission paritaire de la préparation du lin en ce qui concerne le remplacement de jours fériés en 2012, les exceptions suivantes sont accordées aux entreprises reprises ci-dessous :

SA Castellins, Drieslaan 4, à 8560 Moorsele;

SA Storex, Drieslaan 4, à 8560 Moorsele;

SPRL Tex Corporation, Drieslaan 4, à 8560 Moorsele :

- le jour férié du 1<sup>er</sup> janvier 2012 est remplacé par le 2 janvier 2012;

- le jour férié du 21 juillet 2012 est remplacé par le 23 juillet 2012;

- le jour férié du 11 novembre 2012 est remplacé par le 12 novembre 2012.

SA Ghekiere Daniël, Rollegemkapelsestraat 67A, à 8880 Sint-Eloois-Winkel :

- le jour férié du 1<sup>er</sup> janvier 2012 est remplacé par le 2 janvier 2012;

- le jour férié du 21 juillet 2012 est remplacé par le 30 avril 2012.

SA Debruyne, Pittemstraat 26, à 8850 Ardoioie :

- le jour férié du 1<sup>er</sup> janvier 2012 est remplacé par le 2 novembre 2012.

SA Delinco, D'Hoyestraat 25, à 9870 Olsene :

- le jour férié du 1<sup>er</sup> janvier 2012 est remplacé par le 2 janvier 2012.

SA Leon Vandecasteele, Izegemstraat 71, à 8860 Lendeledede :

- le jour férié du 1<sup>er</sup> janvier 2012 est remplacé par le 2 janvier 2012.

SA Jos Vanneste, Kortrijksesteenweg 283, à 8530 Harelbeke :

- le jour férié du 1<sup>er</sup> janvier 2012 est remplacé par le 2 janvier 2012;

- le jour férié du 21 juillet 2012 est remplacé par le 2 novembre 2012;

- le jour férié du 11 novembre 2012 est remplacé par le 24 décembre 2012.

SA Albert Brille, Moorseelestraat 183, à 8650 Wevelgem :

- le jour férié du 1<sup>er</sup> janvier 2012 est remplacé par le 2 janvier 2012.

SA Procotex Corporation, rue Théodor Küber 8, à 7711 Dottignies :

- le jour férié du 1<sup>er</sup> janvier 2012 est remplacé par le 2 janvier 2012.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 31 janvier 2012 rendant obligatoire la décision de la Sous-commission paritaire de la préparation du lin (SCP 120.02) relative au remplacement de jours fériés en 2012.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,  
Mme M. DE CONINCK

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2012 — 554

[2012/200051]

**31 JANUARI 2012.** — Koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst voor de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers ressorteren (PSC 128.02) (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, artikel 51, § 1, vervangen bij de wet van 30 december 2001 en gewijzigd bij de wet van 4 juli 2011;

Gelet op het advies van het Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers, gegeven op 22 september 2011;

Gelet op advies 50.566/1 van de Raad van State, gegeven op 24 november 2011, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2012 — 554

[2012/200051]

**31 JANVIER 2012.** — Arrêté royal fixant les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvrier pour les entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs (SCP 128.02) (1)

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'article 51, § 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 30 décembre 2001 et modifié par la loi du 4 juillet 2011;

Vu l'avis de la Sous-commission paritaire de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs, donné le 22 septembre 2011;

Vu l'avis 50.566/1 du Conseil d'Etat, donné le 24 novembre 2011, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers ressorteren.

**Art. 2.** Bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, mag de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden volledig worden geschorst vanaf de eerste arbeidsdag die volgt op deze van de kennisgeving.

Deze kennisgeving vindt plaats uiterlijk bij de aanvang van de laatste arbeidsdag die de schorsingsperiode voorafgaat. Zij gebeurt ofwel door aanplakking van een bericht op een goed zichtbare plaats in de lokalen van de onderneming, wanneer de schorsing een collectief karakter heeft, ofwel door overhandiging aan de werkmán of werkster van een geschrift, wanneer de schorsing geen collectief karakter heeft.

De aanplakking kan worden vervangen door een geschreven kennisgeving aan iedere werkloos gestelde werkmán, ten minste zeven dagen vooraf, de dag van de kennisgeving niet inbegrepen.

Voor de toepassing van dit artikel wordt als arbeidsdag beschouwd, iedere kalenderdag, met uitzondering van de zondagen, de betaalde feestdagen en de gewone rustdagen die het gevolg zijn van de verdeling van de wekelijkse arbeidsduur over vijf dagen.

**Art. 3.** De duur van de volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken mag zes maanden niet overschrijden. Wanneer de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst de voorziene maximumduur heeft bereikt, moet de werkgever gedurende een volledige arbeidsweek de regeling van volledige arbeid opnieuw invoeren, alvorens een nieuwe volledige schorsing kan ingaan.

**Art. 4.** Met toepassing van artikel 51, § 1, vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten vermeldt de in artikel 2 bedoelde kennisgeving de datum waarop de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst ingaat, de datum waarop deze schorsing een einde neemt, alsook de data waarop de werklieden werkloos worden gesteld.

**Art. 5.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012 en treedt buiten werking op 30 september 2012.

**Art. 6.** De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 31 januari 2012.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,

Mevr. M. DE CONINCK

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978.  
Wet van 30 december 2001, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 2001.  
Wet van 4 juli 2011, *Belgisch Staatsblad* van 19 juli 2011.

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs.

**Art. 2.** En cas de manque de travail résultant de causes économiques, l'exécution du contrat de travail d'ouvrier peut être totalement suspendue à partir de la première journée de travail suivant celle de la notification.

Cette notification s'effectue au plus tard au début du dernier jour ouvrable précédant la période de suspension. Elle s'effectue soit par l'affichage d'un avis en un endroit apparent dans les locaux de l'entreprise lorsque la suspension revêt un caractère collectif, soit par la remise d'un écrit à l'ouvrier ou à l'ouvrière lorsque la suspension ne revêt pas un caractère collectif.

L'affichage peut être remplacé par une notification écrite à chaque ouvrier mis en chômage, au moins sept jours à l'avance, le jour de la notification non compris.

Pour l'application du présent article, est considéré comme jour ouvrable, chaque jour calendrier, à l'exception des dimanches, des jours fériés payés et des jours habituels d'inactivité résultant de la répartition hebdomadaire du travail sur cinq jours.

**Art. 3.** La durée de la suspension totale de l'exécution du contrat de travail d'ouvrier pour manque de travail résultant de causes économiques ne peut dépasser six mois. Lorsque la suspension totale de l'exécution du contrat a atteint la durée maximale prévue, l'employeur doit rétablir le régime de travail à temps plein pendant une semaine complète de travail, avant qu'une nouvelle suspension totale ne puisse prendre cours.

**Art. 4.** En application de l'article 51, § 1<sup>er</sup>, alinéa 5, de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, la notification visée à l'article 2 mentionne la date à laquelle la suspension totale de l'exécution du contrat prend cours, la date à laquelle cette suspension prend fin ainsi que les dates auxquelles les ouvriers sont mis en chômage.

**Art. 5.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et cesse d'être en vigueur le 30 septembre 2012.

**Art. 6.** Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 31 janvier 2012.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,

Mme M. DE CONINCK

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :  
Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978.  
Loi du 30 décembre 2001, *Moniteur belge* du 31 décembre 2001.  
Loi du 4 juillet 2011, *Moniteur belge* du 19 juillet 2011.