

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

F. 2011 — 3442

[C — 2011/22430]

16 NOVEMBRE 2011. — Règlement modifiant le règlement du 16 avril 1997 portant exécution de l'article 80, 5°, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994

Le Comité de gestion du Service des indemnités de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité;

Vu la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, l'article 80, 5°;

Après en avoir délibéré au cours de ses séances des 21 juin 2006, 18 juin 2008, 21 avril 2010, 17 novembre 2010, 18 mai 2011, 16 juin 2011 et 16 novembre 2011,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans l'article 10, § 1^{er}, du règlement du 16 avril 1997 portant exécution de l'article 80, 5°, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, remplacé par le règlement du 18 janvier 2006, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit :

« L'employeur et l'organisme de paiement des allocations de chômage communiquent les données sur demande de l'organisme assureur; il est toutefois loisible à l'employeur de transmettre les données d'initiative. »;

2° trois alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 5 et 6 :

« L'organisme de paiement des allocations de chômage communique les données dès réception de la demande de l'organisme assureur.

L'employeur communique les données du risque le plus rapidement possible et au plus tard le premier jour ouvrable du mois suivant le mois au cours duquel a débuté l'incapacité de travail.

Si des données complémentaires sont demandées par l'organisme assureur, l'employeur transmet ces données dès réception de cette demande. ».

Art. 2. L'article 24 du même règlement, abrogé par le règlement du 18 septembre 2002, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 24. Pour le titulaire qui, au début de son incapacité de travail, est lié par un contrat d'apprentissage visé à la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage des professions exercées par des travailleurs salariés, la rémunération perdue est égale à l'indemnité d'apprentissage à laquelle il aurait pu prétendre le premier jour de son incapacité de travail.

Si l'apprenti remplit les conditions visées à l'article 225 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, la rémunération perdue visée à l'alinéa premier est divisée par 0,6. »

Art. 3. Dans le même règlement, l'intitulé des articles 27 et 28 est remplacé par ce qui suit :

« Travailleur intérimaire, saisonnier et temporaire ».

Art. 4. L'article 27 du même règlement est remplacé par ce qui suit :

« Art. 27. § 1^{er}. Pour le travailleur intérimaire et le travailleur saisonnier qui remplissent les conditions prévues à l'article 23, alinéa 1^{er}, la rémunération journalière moyenne est obtenue en multipliant la rémunération horaire par une fraction dont le numérateur correspond au nombre moyen d'heures de travail par semaine de la personne de référence et dont le dénominateur est égal à six.

Le montant de la rémunération journalière moyenne visé à l'alinéa 1^{er} est multiplié par une fraction dont le numérateur est égal à la somme du nombre d'heures de travail visées à l'article 203 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 que le titulaire totalise pour les deuxième et troisième trimestres de précompte précédant le trimestre civil au cours duquel il est devenu incapable de travailler et dont le dénominateur est égal à 988.

Si, lors de la survenance de son incapacité de travail, le travailleur intérimaire ou le travailleur saisonnier est titulaire du droit aux indemnités au sens de l'article 86, § 1^{er}, de la loi coordonnée, depuis une durée inférieure à la période visée à l'alinéa précédent, il est tenu compte au numérateur, du nombre d'heures de travail susvisées que le

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

N. 2011 — 3442

[C — 2011/22430]

16 NOVEMBER 2011. — Verordening tot wijziging van de verordening van 16 april 1997 tot uitvoering van artikel 80, 5°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;

Gelet op de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, het artikel 80, 5°;

Na erover beraadslaagd te hebben tijdens zijn zittingen van 21 juni 2006, 18 juni 2008, 21 april 2010, 17 november 2010, 18 mei 2011, 16 juni 2011 en 16 november 2011,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 10, § 1, van de verordening van 16 april 1997 tot uitvoering van artikel 80, 5°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, vervangen door de verordening van 18 januari 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het vijfde lid wordt vervangen als volgt :

« De werkgever en de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen sturen de gegevens door op vraag van de verzekeringsinstelling; de werkgever kan de gegevens echter ook op eigen initiatief doorsturen. »;

2° drie leden worden tussen het vijfde en het zesde lid ingevoegd, luidende :

« De uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen stuurt de gegevens door zodra zij de vraag van de verzekeringsinstelling heeft ontvangen.

De werkgever stuurt de gegevens van het risico zo snel mogelijk door en uiterlijk de eerste werkdag van de maand die volgt op de maand waarin de arbeidsongeschiktheid een aanvang heeft genomen.

Indien aanvullende gegevens worden gevraagd door de verzekeringsinstelling, maakt de werkgever deze gegevens over zodra hij deze aanvraag heeft ontvangen. »

Art. 2. Artikel 24 van dezelfde verordening, opgeheven bij de verordening van 18 september 2002, wordt hersteld als volgt :

« Art. 24. Voor de gerechtigde die bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid verbonden is door een leerovereenkomst als bedoeld in de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, is het gederfde loon gelijk aan de leervergoeding waarop hij aanspraak had kunnen maken op de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid.

Indien de leerling de voorwaarden vervult als bedoeld in artikel 225 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, wordt het gederfde loon als bedoeld in het eerste lid gedeeld door 0,6. »

Art. 3. In dezelfde verordening wordt het opschrift van de artikelen 27 en 28 vervangen als volgt :

« Uitzendkracht, seizoenarbeider en tijdelijke werknemer ».

Art. 4. Artikel 27 van dezelfde verordening wordt vervangen als volgt :

« Art. 27. § 1. Voor de uitzendkracht en de seizoenarbeider die voldoen aan de bij artikel 23, eerste lid, bepaalde voorwaarden, wordt het gemiddeld dagloon verkregen door het uurloon te vermenigvuldigen met een breuk waarvan de teller overeenstemt met het gemiddeld aantal arbeidsuren per week van de referentiepersoon en waarvan de noemer gelijk is aan zes.

Het bedrag van het gemiddeld dagloon bedoeld in het eerste lid wordt vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan de som van het aantal arbeidsuren bedoeld in artikel 203 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 dat de gerechtigde totaliseert voor het tweede en derde inhoudingskwartaal voorafgaand aan het kalenderkwartaal waarin hij arbeidsongeschikt is geworden en waarvan de noemer gelijk is aan 988.

Indien de uitzendkracht of de seizoenarbeider bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid gerechtigd is op het recht op uitkeringen in de zin van artikel 86, § 1, van de gecoördineerde wet sedert minder dan de bedoelde periode in het voorgaande lid, wordt er in de teller rekening gehouden met het aantal voornoemde arbeidsuren dat de

titulaire totalise pour les premier et deuxième trimestres de précompte précédant le trimestre civil au cours duquel il est devenu incapable de travailler.

Si, lors de la survenance de son incapacité de travail, le travailleur intérimaire ou le travailleur saisonnier est titulaire du droit aux indemnités au sens de l'article 86, § 1^{er}, de la loi coordonnée, depuis une durée inférieure aux périodes visées aux alinéas précédents, il est tenu compte au numérateur, du nombre d'heures de travail susvisées de la période prenant cours à la date à laquelle il a acquis la qualité de titulaire susvisée et expirant la veille de l'incapacité de travail et au dénominateur, du nombre d'heures ouvrables que compte cette période. Ce nombre d'heures est obtenu en multipliant le nombre de jours ouvrables de ladite période par le nombre moyen d'heures de travail par jour, exprimé en régime six jours. Les jours fériés légaux sont pris en considération au même titre que les jours ouvrables.

§ 2. Les périodes d'inactivité qui sont prises en considération pour la vérification des conditions d'assurance sont assimilées aux heures de travail visées au § 1^{er}, à concurrence du nombre d'heures de travail que le titulaire aurait accompli au cours de ces périodes.

§ 3. Si le travailleur intérimaire ou le travailleur saisonnier justifie, pour les deux trimestres de référence visés au § 1^{er}, alinéas 2 et 3, un nombre d'heures de travail et assimilées égal à au moins 874 heures ou au nombre d'heures de travail minimum adapté en fonction de la période de référence visée au § 1^{er}, alinéa 4, la rémunération journalière moyenne n'est pas multipliée par la fraction visée auxdits alinéas.

Si le travailleur intérimaire ou saisonnier est occupé à temps partiel au début de l'incapacité de travail et remplit les conditions visées à l'alinéa 1^{er}, la rémunération journalière moyenne est, par dérogation aux dispositions du § 1^{er}, obtenue en multipliant la rémunération horaire par une fraction dont le numérateur correspond au nombre moyen d'heures de travail par semaine du travailleur et dont le dénominateur est égal à six.

Si le travailleur intérimaire ou le travailleur saisonnier est également occupé en un autre qualité au début de l'incapacité de travail, le nombre moyen d'heures par semaine visé à l'alinéa précédant ne peut être supérieur au nombre moyen d'heures par semaine de la personne de référence, pour toutes les occupations. »

Art. 5. Dans l'article 30 du même règlement, modifié par le règlement du 18 janvier 2006, sont apportées les modifications suivantes :

1° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Pour les titulaires qui bénéficient d'une allocation visée aux articles 36, 36^{ter}, 36^{quater} ou 36^{sexies} de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, la rémunération perdue est égale à la rémunération minimum fixée à la date de début de l'incapacité de travail, pour un employé de catégorie I ayant une expérience professionnelle de niveau 0, par la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés.

Pour le titulaire en chômage complet contrôlé qui, lors de la survenance de son incapacité de travail, bénéficie d'une allocation de chômage forfaitaire visée à l'article 114, § 4, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, la rémunération perdue est égale à la rémunération minimum fixée à la date de début de l'incapacité de travail, pour un employé de catégorie I comptant 9 années d'expérience professionnelle, par la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés.

La rémunération perdue visée à l'alinéa 2 du présent paragraphe est également d'application pour le titulaire qui, lors de la survenance de son incapacité de travail, ne se trouve pas dans les conditions prévues aux articles 23 à 30, § 1^{er} et § 2, alinéas 1^{er} et 2. »

2° dans le paragraphe 3, a), les mots « au § 2 » sont remplacés par les mots « au § 2, alinéa 2 »;

3° dans le paragraphe 3, b), les mots « au § 2 » sont remplacés par les mots « au § 2, alinéas 2 et 3 »;

4° dans le paragraphe 3, c), les mots « au § 2 » sont remplacés par les mots « au § 2, alinéa 3 ».

Art. 6. Dans l'article 31, alinéa 1^{er}, du même règlement, le mot « quatorzième » est remplacé par le mot « trentième ».

gerechtigde totaliseert voor het eerste en tweede inhoudingskwartaal voorafgaand aan het kalenderkwartaal waarin hij arbeidsongeschikt is geworden.

Indien de uitzendkracht of de seizoenarbeider bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid gerechtigde is op het recht op uitkeringen in de zin van artikel 86, § 1, van de gecoördineerde wet sedert minder dan de in de voorgaande leden bedoelde periodes, wordt er in de teller rekening gehouden met het aantal voornoemde arbeidsuren van de periode die een aanvang neemt op de datum waarop hij de bovenvermelde hoedanigheid van gerechtigde heeft verworven en verstrikt de dag vóór de arbeidsongeschiktheid en in de noemer met het aantal werkuren dat deze periode telt. Dit aantal uren wordt verkregen door het aantal werkdagen van de genoemde periode te vermenigvuldigen door het gemiddeld aantal arbeidsuren per dag, uitgedrukt in een zesdaagstelsel. De wettelijke feestdagen worden op dezelfde grond in aanmerking genomen als de werkdagen.

§ 2. De periodes van inactiviteit die in aanmerking worden genomen voor het onderzoek van de verzekeraarvoorwaarden worden gelijkgesteld met arbeidsuren bedoeld in § 1, ten belope van het aantal arbeidsuren dat de gerechtigde in de loop van deze periodes zou hebben vervuld.

§ 3. Als de uitzendkracht of de seizoenarbeider voor de twee referentekwartalen bedoeld in § 1, tweede en derde lid, een aantal arbeidsuren en gelijkgestelde uren aantoont gelijk aan ten minste 874 uren of aan het minimum aantal arbeidsuren aangepast in functie van de referentieperiode bedoeld in § 1, vierde lid, wordt het gemiddeld dagloon niet vermenigvuldigd met de breuk bedoeld in de voornoemde leden.

Als de uitzendkracht of de seizoenarbeider bij de aanvang van de arbeidsongeschiktheid deeltijds is tewerkgesteld en aan de voorwaarden bedoeld in het eerste lid voldoet, wordt het gemiddeld dagloon, in afwijking van de bepalingen van § 1, verkregen door het uurloon te vermenigvuldigen met een breuk waarvan de teller overeenstemt met het gemiddeld aantal arbeidsuren per week van de werknemer en waarvan de noemer gelijk is aan zes.

Als de uitzendkracht of de seizoenarbeider bij het begin van de arbeidsongeschiktheid eveneens in een andere hoedanigheid is tewerkgesteld, mag het gemiddeld aantal uren per week bedoeld in het voorgaande lid niet hoger zijn dan het gemiddeld aantal uren per week van de referentiepersoon, voor alle tewerkstellingen. »

Art. 5. In artikel 30 van dezelfde verordening, gewijzigd door de verordening van 18 januari 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt :

« § 2. Voor de gerechtigden die een uitkering genieten als bedoeld in de artikelen 36, 36^{ter}, 36^{quater} of 36^{sexies} van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, is het gederfde loon gelijk aan het minimumloon dat op de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid door het aanvullend nationaal paritair comité voor bedienden is vastgesteld voor een bediende van categorie I met een beroepservaring van niveau 0.

Voor de gerechtigde in volledige gecontroleerde werkloosheid die, bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid, een forfaitaire werkloosheidsuitkering geniet als bedoeld in artikel 114, § 4, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, is het gederfde loon gelijk aan het minimumloon dat op de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid door het aanvullend nationaal paritair comité voor bedienden is vastgesteld voor een bediende van categorie I met 9 jaren beroepservaring.

Het gederfde loon als bedoeld in het tweede lid van de huidige paragraaf is eveneens van toepassing voor de gerechtigde die zich bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid niet in de voorwaarden voorzien bij de artikelen 23 tot 30, § 1 en § 2, eerste en tweede lid bevindt. »

2° in paragraaf 3, a), worden de woorden « § 2 » vervangen door de woorden « § 2, tweede lid »;

3° in paragraaf 3, b), worden de woorden « § 2 » vervangen door de woorden « § 2, tweede en derde lid »;

4° in paragraaf 3, c), worden de woorden « § 2 » vervangen door de woorden « § 2, derde lid ».

Art. 6. In artikel 31, eerste lid, van dezelfde verordening wordt het woord « veertiende » vervangen door het woord « dertigste ».

Art. 7. Dans l'article 32 du même règlement, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« Si lors de la survenance de son incapacité de travail, le titulaire a cessé d'être assujéti depuis plus de trente jours au régime de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités belge, la rémunération sur base de laquelle est calculée l'indemnité d'invalidité qui, en vertu d'une convention ou d'un règlement international en matière de sécurité sociale est intégralement ou partiellement à charge de ce régime, est celle visée à l'article 30, § 2, alinéa 2. »

Art. 8. L'article 33 du même règlement est complété par un paragraphe 3 et un paragraphe 4 rédigés comme suit :

« § 3. La disposition visée au § 2 n'est pas applicable aux gardiennes d'enfants visées à l'article 3, 9^o, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§ 4. La disposition visée au § 2 n'est pas applicable à la titulaire qui, au début de la période de protection de la maternité visée à l'article 114 ou 114bis de la loi coordonnée est liée par un contrat d'apprentissage visé à la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage des professions exercées par des travailleurs salariés. »

Art. 9. Dans l'article 44 du même règlement, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Aussi longtemps que l'organisme assureur ne dispose pas des éléments nécessaires à la fixation du montant de la rémunération perdue, l'indemnité d'incapacité de travail est calculée sur base de la rémunération minimum fixée, au début de l'incapacité de travail, pour un employé de catégorie I ayant une expérience professionnelle de niveau 0, par la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés. Toutefois, pour le titulaire occupé en dernier lieu à temps partiel, la moitié seulement de cette rémunération est prise en considération. »

Art. 10. Dans l'article 45 du même règlement, modifié par les règlements du 29 avril 2009 et du 23 septembre 2009, les modifications suivantes sont apportées :

1^o le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Pour la titulaire qui, au début de la période de protection de la maternité visée aux articles 114 et 114bis de la loi coordonnée, est liée par un contrat d'apprentissage visé à la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage des professions exercées par des travailleurs salariés, la rémunération perdue est déterminée conformément à l'article 24, alinéa premier. »;

2^o le paragraphe 4, du même règlement, est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

« Cette disposition n'est pas applicable à la titulaire qui, au début de la période d'incapacité de travail, est liée par un contrat d'apprentissage visé à la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage des professions exercées par des travailleurs salariés. »

Art. 11. Dans l'article 52bis du même règlement, modifié par le règlement du 18 septembre 2002, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Pour le titulaire qui, au début de la période de congé de paternité visée aux articles 221 et 222 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 est lié par un contrat d'apprentissage visé à la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage des professions exercées par des travailleurs salariés, la rémunération perdue est déterminée conformément à l'article 24, alinéa premier. »

Art. 12. Dans l'article 52quinquies, § 1^{er}, alinéa 3, du même règlement, remplacé par le règlement du 15 septembre 2004, les mots « conformément à l'article 27, § 1^{er} » sont remplacés par les mots « conformément à l'article 27 ».

Art. 13. Dans l'annexe III du même règlement, remplacée par le règlement du 18 janvier 2006 et modifiée par le règlement du 20 juin 2007, le volet à compléter par l'organisme assureur et par l'employeur est remplacé par le volet à compléter par l'organisme assureur et par l'employeur, ci-joint.

Art. 14. Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012 et s'applique aux incapacités de travail, périodes de protection de la maternité, congés de naissance, congés de paternité et congés d'adoption qui surviennent à partir de cette date.

Le Président,
I. VAN DAMME

Le Fonctionnaire dirigeant,
F. PERL

Art. 7. In artikel 32 van dezelfde verordening wordt het eerste lid vervangen als volgt :

« Wanneer de gerechtigde bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid sedert meer dan dertig dagen niet meer onder de regeling van de Belgische verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen staat, is het loon dat als basis dient voor de berekening van de invaliditeitsuitkering die krachtens een internationaal verdrag of een internationale verordening inzake sociale zekerheid, geheel of gedeeltelijk ten laste van die regeling komt, het in artikel 30, § 2, tweede lid bedoelde loon. »

Art. 8. Artikel 33 van dezelfde verordening wordt aangevuld met een paragraaf 3 en een paragraaf 4, luidende :

« § 3. De in § 2 bedoelde bepaling is niet van toepassing op de onthaalmoeders bedoeld in artikel 3, 9^o, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

§ 4. De in § 2 bedoelde bepaling is niet van toepassing op de gerechtigde die, bij de aanvang van het tijdvak van moederschapsbescherming als bedoeld in artikel 114 of 114bis van de gecoördineerde wet, verbonden is door een leerovereenkomst als bedoeld in de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst. »

Art. 9. In artikel 44 van dezelfde verordening, wordt het tweede lid vervangen als volgt :

« Zolang de verzekeringsinstelling niet over de gegevens beschikt die nodig zijn om het bedrag van het gederfde loon vast te stellen, wordt de arbeidsongeschiktheidsuitkering berekend op grond van het minimumloon dat bij de aanvang van de arbeidsongeschiktheid door het aanvullend nationaal paritair comité voor bedienden is vastgesteld voor een bediende van categorie I met een beroepservaring van niveau 0. Evenwel wordt voor de gerechtigde die laatst als deeltijds werknemer was tewerkgesteld, slechts de helft van dat loon in aanmerking genomen. »

Art. 10. In artikel 45 van dezelfde verordening, gewijzigd bij de verordeningen van 29 april 2009 en 23 september 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o paragraaf 2 wordt vervangen als volgt :

« § 2. Voor de gerechtigde die, bij de aanvang van de periode van moederschapsbescherming bedoeld in de artikelen 114 en 114bis van de gecoördineerde wet, verbonden is door een leerovereenkomst als bedoeld in de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, wordt het gederfde loon vastgesteld overeenkomstig artikel 24, eerste lid. »;

2^o paragraaf 4, van dezelfde verordening, wordt aangevuld met een lid, luidende :

« Deze bepaling is niet van toepassing op de gerechtigde die bij de aanvang van het tijdvak van arbeidsongeschiktheid verbonden is door een leerovereenkomst als bedoeld in de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst. »

Art. 11. In artikel 52bis, van dezelfde verordening, gewijzigd bij de verordening van 18 september 2002, wordt het tweede lid vervangen als volgt :

« Voor de gerechtigde die, bij de aanvang van het tijdvak van vaderschapsverlof bedoeld in de artikelen 221 en 222 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996, verbonden is door een leerovereenkomst als bedoeld in de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, wordt het gederfde loon vastgesteld overeenkomstig artikel 24, eerste lid. »

Art. 12. In artikel 52quinquies, § 1, derde lid van dezelfde verordening, vervangen door de verordening van 15 september 2004, worden de woorden « overeenkomstig artikel 27, § 1 » vervangen door de woorden « overeenkomstig artikel 27 ».

Art. 13. In bijlage III van dezelfde verordening, vervangen door de verordening van 18 januari 2006 en gewijzigd door de verordening van 20 juni 2007, wordt het luik in te vullen door de verzekeringsinstelling en door de werkgever vervangen door het luik in te vullen door de verzekeringsinstelling en door de werkgever hierbij gevoegd.

Art. 14. Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2012 en is van toepassing op de arbeidsongeschiktheden, de tijdvakken van moederschapsbescherming, de geboorteverloven, de vaderschapsverloven en de adoptieverloven die plaatsvinden vanaf deze datum.

De Voorzitter,
I. VAN DAMME.

De Leidend ambtenaar,
F. PERL

A compléter par l'employeur

13. Nature du risque :

- Maladie
- Accident du travail
- Accident autre qu'un accident du travail
- Maladie professionnelle
- Repos de maternité
- Congé de paternité (art. 39, al. 7, loi 16/3/1971 sur le travail)
- Congé de naissance (art. 30, § 2, loi sur les contrats de travail)
- Congé d'adoption (art. 30ter loi sur les contrats de travail)
- Protection de la maternité : Eloignement complet du travail
- Eloignement partiel du travail

14. REMUNERATION PERDUE

- Si l'intéressé(e) est en interruption de carrière complète ou partielle, indiquez les données au premier jour de la réalisation du risque comme si le travailleur n'avait pas interrompu sa carrière ou réduit ses prestations

- Si l'intéressé(e) est en prépension à mi-temps, indiquez les données comme si le risque avait débuté le jour qui précède la prépension à mi-temps.

- Pour les enseignants temporaires, mentionner la rémunération annuelle brute au premier jour du risque adaptée en fonction de la fraction horaire.

- Il n'y a pas lieu de compléter cette rubrique pour un travailleur rémunéré à la tâche, à la pièce, à l'entreprise ou à la commission.

- Pour les apprentis industriels, cette rubrique doit être complétée en tenant compte du montant de l'indemnité d'apprentissage auquel ils auraient pu prétendre le premier jour du risque.

- 1. Unité de temps de la rémunération heure jour semaine
 mois trimestre année
- 2. Cycle (uniquement lorsque la rémunération est variable)
- 3. Nombre de jours par semaine (régime de travail) ,
- 4. Montant de base de la rémunération €
- 5. Montant de base de la rémunération - travailleur payé à l'heure €
- 6. Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur concerné (Q) ,
- 7. Nombre moyen d'heures par semaine de la personne de référence (S) ,
(uniquement pour le travailleur intérimaire ou saisonnier)
- 8. Unité de temps de la rémunération des heures supplémentaires régulièrement prestées :
 semaine mois trimestre année
- 9. Montant de la rémunération des heures supplémentaires régulièrement prestées €
- 10. L'intéressé(e) bénéficie-t-il(elle) encore d'avantages en nature pendant le risque ? OUI NON
Si oui : - pour quelle période : du - - au - -
- montant par jour ouvrable : €

15. SITUATIONS PARTICULIERES

Pour les titulaires en interruption de carrière (complète ou partielle) et les titulaires en prépension à mi-temps qui bénéficient d'allocations de chômage conformément à l'arrêté royal du 30 juillet 1994 relatif à la prépension à mi-temps

L'employeur doit également compléter les rubriques 7 à 14

Le travailleur est :

- en interruption de carrière complète
- en interruption de carrière partielle
- en prépension à mi-temps

Mentionnez suivant le cas :

- a) la période d'interruption de la carrière professionnelle durant laquelle le titulaire bénéficie de l'allocation d'interruption

du -- au --

- b) la date à laquelle a pris cours la prépension à mi-temps : le --

Pour le titulaire en interruption de carrière partielle, ainsi que l'ouvrier en prépension à mi-temps qui ne bénéficie pas du salaire garanti durant trente jours, complétez les rubriques ci-dessous en y indiquant les données à temps partiel au premier jour de la réalisation du risque (1)

1. Unité de temps de la rémunération heure jour semaine
 mois trimestre année

2. Cycle (uniquement lorsque la rémunération est variable)

3. Nombre de jours par semaine (régime de travail) ,

4. Salaire brut à temps partiel €

5. Salaire brut à temps partiel - travailleur payé à l'heure €

6. Si le travailleur est rémunéré par heure, indiquez ci-dessous le nombre moyen d'heures par semaine:
 Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur concerné (Q) ,

(1) Le montant de la rémunération avant la prépension à mi-temps ou le montant de la rémunération non réduite (pour les titulaires en interruption de carrière partielle) est mentionné à la rubrique 14 (voir texte dans l'encadré).

CODE NATURE DU JOUR CHIFFRE

- 1 Jours rémunérés à l'exception des jours rémunérés mais non prestés visés ci-dessous
- 2.1 Absence avec rémunération journalière garantie pour cause d'incapacité de travail
- 2.4 Rémunération garantie première et deuxième semaines (ouvrier)
- 2.6 Rémunération mensuelle garantie (employé)
- 2.8 Jour de carence
- 3 Vacances légales, vacances complémentaires, vacances en vertu d'une convention collective de travail rendue obligatoire, vacances jeunes et vacances seniors.
- 4 Jours de remplacement de jours fériés.
- 5 Chômage temporaire en dehors de périodes d'incapacité de travail

Absence pour incapacité de travail pour laquelle le salaire garanti n'est pas payé

- 6.5 Absence pour incapacité de travail pour laquelle le salaire garanti n'est pas payé en raison de chômage temporaire.
- 6.6 Absence pour incapacité de travail pour laquelle le salaire garanti n'est pas payé pour cause de rechute.
- 6.7 Absence pour incapacité de travail pour laquelle le salaire garanti n'est pas payé pour cause de vacances annuelles collectives.
- 6.1 Absence pour incapacité de travail pour laquelle le salaire garanti n'est pas payé pour d'autres motifs que ceux visés ci-dessus.

- 6.10 Congé de naissance visé par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et par la loi du 1er avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure (seulement les 7 derniers jours à charge du secteur indemnités) et pause-allaitement.
- 6.11 Congé d'adoption visé par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et par la loi du 1er avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure (seulement la période à charge du secteur indemnités).
7. Absence ou congé sans solde.
9. Jours d'absence pour soins d'accueil.

17. REPRISE DU TRAVAIL

Date de reprise du travail: le - -

A, le
(signature)

Vu pour être annexé au règlement du 16 avril 1997.

Le Président,
I. Van Damme.

Le Fonctionnaire-dirigeant,
F. Perl

Bijlage bij de verordening van 16 november 2011 tot wijziging van de verordening van 16 april 1997 tot uitvoering van artikel 80, 5° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

BIJLAGE III

INLICHTINGSBLAD UITKERINGEN

Gegevens betreffende de gerechtigdeIn te vullen door de V.I.

1. Naam
(meisjesnaam voor de vrouw)
Voornaam
2. Adres
Postcode - Gemeente
3. Inschrijvingsnummer bij V.I.
4. INSZ-nummer - -
5. Aanvangsdatum van het risico - -
6. Type van het risico ZIMAXXX/XXX

In te vullen door de werkgever (1) (2)

7. Benaming van de werkgever of de onderneming
Adres
Postcode - Gemeente
8. Inschrijvingsnummer R.S.Z. of R.S.Z. nummer - -
van de Provinciale en Plaatselijke overheidsdiensten
of uniek ondernemingsnummer
9. Contactpersoon bij de werkgever of het sociaal secretariaat:

Telefoonnummer: en/of Faxnummer:
en/of E-mail adres: @
10. Was betrokkene bij de aanvang van het risico:
een arbeider een bediende een industrieel leerling
een mijnwerker tewerkgesteld in de bouwsector een artiest
een uitzendkracht een seizoenarbeider
11. Indien betrokkene op de aanvangsdatum van het risico recht heeft op een verbrekingsvergoeding (3):
- vermeld de periode : van - - tot - -
- als die vergoeding nog niet is betaald, geef daarvan de reden :
12. a) Op welke datum is het risico aangevangen ? - -
b) Welk was de laatste arbeidsdag ? - -
c) Bij wederinstorting, welk is de aanvangsdatum van het initiële risico? - -

(1) Gelieve de "richtlijnen ten behoeve van de werkgevers" te raadplegen.

(2) De werkgever is wettelijk verplicht het inlichtingsblad in te vullen als het risico uiterlijk de 30e dag na de laatste arbeidsdag is aangevangen. Die termijn wordt geschorst tijdens een periode van jaarlijkse vakantie, op voorwaarde dat die onmiddellijk volgt op het einde van de tewerkstelling, alsook tijdens een periode van vervulling van de militieverplichtingen. De werkgever is eveneens verplicht het inlichtingsblad in te vullen wanneer de gerechtigde bij de aanvang van het risico een vergoeding krijgt wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst, een wachtuitkering wegens sluiting van de onderneming of een uitkering voor collectief ontslag.

(3) Alleen in te vullen als de arbeidsovereenkomst verbroken wordt tijdens het kwartaal dat aan de realisatie van het risico voorafgaat of tijdens het lopende kwartaal.

In te vullen door de werkgever

13. Aard van het risico :

- Ziekte
- Arbeidsongeval
- Een ander ongeval dan een arbeidsongeval
- Beroepsziekte
- Moederschapsrust
- Vaderschapsverlof (art. 39, zevende lid, van de arbeidswet van 16/3/1971)
- Geboorteverlof (art. 30, § 2, wet op de arbeidsovereenkomsten)
- Adoptieverlof (art. 30ter, wet op de arbeidsovereenkomsten)
- Moederschapsbescherming Volledige werkverwijdering
- Gedeeltelijke werkverwijdering

14. GEDERFD LOON

- Als de betrokkene in volledige of gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking is, vermeld dan de gegevens op de eerste dag van de realisatie van het risico, alsof de werknemer zijn arbeidsprestaties niet had verminderd.

- Als de betrokkene halftijds met brugpensioen is, vermeld dan de gegevens alsof het risico was begonnen op de dag die het halftijds brugpensioen voorafgaat.

- Vermeld voor de tijdelijke leerkrachten het jaarlijks brutoloon op de eerste dag van het risico, aangepast op basis van de opdrachtbreuk.

- Deze rubriek moet niet ingevuld worden voor een werknemer betaald per taak, per stuk of per commissie.

- Deze rubriek moet ingevuld worden voor de industriële leerlingen rekening houdend met het bedrag van de leervergoeding waarop ze op de eerste dag van het risico zouden hebben kunnen aanspraak maken.

1. Tijdseenheid van de bezoldiging uur dag week
 maand kwartaal jaar
2. Cyclus (enkel als de bezoldiging variabel is)
3. Aantal dagen per week (arbeidsregeling) ,
4. Basisbedrag van de bezoldiging €
5. Basisbedrag van de bezoldiging - per uur betaalde werknemer €
6. Gemiddeld aantal uren per week van de betrokken werknemer (Q) ,
7. Gemiddeld aantal uren per week van de referentiepersoon (S) ,
(enkel voor de uitzendkracht of seizoenarbeider)
8. Tijdseenheid van het loon toegekend voor overuren gepresteerd op regelmatige basis:
 week maand kwartaal jaar
9. Bedrag van het loon toegekend voor overuren gepresteerd op regelmatige basis: €
10. Geniet betrokkene nog voordelen in natura tijdens het risico? Ja Neen
- Zo ja : - voor welke periode ? van - - tot - -
- bedrag per werkdag : €

15. BIJZONDERE SITUATIES

Voor de gerechtigden in beroepsloopbaanonderbreking (volledige of gedeeltelijke) en de gerechtigden in halftijds brugpensioenen die overeenkomstig het koninklijk besluit van 30 juli 1994 betreffende het halftijds brugpensioen, werkloosheidsuitkeringen genieten:

De werkgever moet ook de rubrieken 7 tot 14 invullen.

De werknemer is:

- in volledige beroepsloopbaanonderbreking
- in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking
- in halftijds brugpensioen

Vermeld naargelang de situatie:

- a) de periode van beroepsloopbaanonderbreking tijdens dewelke de gerechtigde de onderbrekingsuitkering ontvangt:

van -- tot --

- b) de datum waarop het halftijds brugpensioen een aanvang heeft genomen:

--

Voor de gerechtigde in **gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking**, evenals voor de arbeider in **halftijds brugpensioen** die geen gewaarborgd loon ontvangt tijdens dertig dagen, vul de volgende rubrieken in, met opgave van de gegevens m.b.t. de deeltijdse tewerkstelling op de eerste dag van realisatie van het risico (1):

1. Tijdseenheid van de bezoldiging uur dag week
 maand kwartaal jaar
2. Cyclus (alleen als de bezoldiging variabel is)
3. Aantal dagen per week (arbeidsregeling) ,
4. Deeltijds brutoloon €
5. Deeltijds brutoloon - per uur betaalde werknemer €
6. Als de werknemer per uur wordt bezoldigd, vermeld dan hieronder het gemiddeld aantal uren per week.
Gemiddeld aantal uren per week van de betrokken werknemer (Q) ,

(1) Het bedrag van de bezoldiging vóór het halftijds brugpensioen of de niet verminderde bezoldiging (voor de gerechtigden in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking) wordt vermeld in rubriek 14 (zie de tekst in het kader).

Voor de onthaalouders bedoeld in artikel 3, 9°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969

De erkende opvangdienst moet ook de rubrieken 7 tot 13 invullen.

- a) Indien de gerechtigde in bovenvermelde hoedanigheid is tewerkgesteld tijdens het volledige kwartaal voorafgaand aan het kwartaal van aanvang van het risico, vermeld:
- totaal aantal gewerkte uren en gelijkgestelde uren voor dat kwartaal (1):.....
- b) Indien de gerechtigde voor een kortere periode dan bedoeld in a) is tewerkgesteld in die hoedanigheid, vermeld:
- de aanvangsdatum van tewerkstelling als onthaalouder:/...../.....
 - totaal aantal gewerkte uren en gelijkgestelde uren tot de aanvangsdatum van het risico (1):.....

Voor de werknemers betaald per taak of de huisarbeiders die een stuk- of een taakloon ontvangen

- a) als de gerechtigde in bovenvermelde hoedanigheid is tewerkgesteld gedurende het gehele of een deel van het kwartaal voorafgaand aan dat van het risico, vermeld voor deze periode:
- het brutoloon : , EUR
 - het aantal met aan arbeidsdagen gelijkgestelde dagen die niet normaal zijn bezoldigd (2) :
 - de datum waarop hij de hoedanigheid van bovenvermeld gerechtigde heeft verworven (als zij later is dan het begin van het kwartaal voorafgaand aan dat van het risico) : / /
- b) als de gerechtigde bovenvermelde hoedanigheid heeft verworven in de loop van het kwartaal van de realisatie van het risico, vermeld voor deze periode (tot de dag van het risico):
- het brutoloon : , EUR
 - het aantal met aan arbeidsdagen gelijkgestelde dagen die niet normaal zijn bezoldigd (2) :
 - de datum waarop hij de hoedanigheid van bovenvermeld gerechtigde heeft verworven (als zij later is dan het begin van het kwartaal waarin het risico is aangevangen) : / /

Voor de werknemers geheel of gedeeltelijk door commissies betaald

- a) als de gerechtigde in bovenvermelde hoedanigheid is tewerkgesteld gedurende alle of een gedeelte van de vier kwartalen voorafgaand aan dat van het risico, vermeld voor deze periode:
- het brutoloon : , EUR
 - het aantal met aan arbeidsdagen gelijkgestelde dagen die niet normaal zijn bezoldigd (2) :
 - de datum waarop hij de hoedanigheid van bovenvermeld gerechtigde heeft verworven (als zij later is dan het begin van het vierde kwartaal voorafgaand aan dat van het risico) : / /
- b) als de gerechtigde bovenvermelde hoedanigheid heeft verworven in de loop van het kwartaal van de realisatie van het risico, vermeld voor deze periode (tot de dag van het risico):
- het brutoloon : , EUR
 - het aantal met aan arbeidsdagen gelijkgestelde dagen die niet normaal zijn bezoldigd (2) :
 - de datum waarop hij de hoedanigheid van bovenvermeld gerechtigde heeft verworven (als zij later is dan het begin van het kwartaal waarin het risico is aangevangen) : / /

(1) De uren van de dagen die geen sociale rechten openen, kunnen niet in aanmerking worden genomen.

(2) Het gaat om de dagen wettelijke vakantie van de arbeiders, de dagen waarover de werknemer een functie als rechter of raadsheer in sociale zaken uitoefent, de dagen van staking en lock-out, de onbezoldigde afwezigheidsdagen toegekend wegens dringende reden ten belope van tien dagen per kalenderjaar, de dagen van de tweede week van gewaarborgd loon van de arbeiders, de eerste dag afwezigheid wegens slecht weer in de bouwsector (voor deze dag ontvangt de werknemer de helft van zijn normale loon), de dagen sociale promotie, de dagen inhaalrust in de bouwsector, de dagen afwezigheid zonder behoud van loon ten gevolge van profylactisch verlof bedoeld in artikel 239, §1 van het K.B. van 3 juli 1996, de dagen van volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming en de dagen van pleegzorgen bedoeld in artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

CIJFERCODES AARD VAN DE DAG

- 1 Bezoldigde dagen met uitzondering van de hierna vermelde bezoldigde, maar niet-gepresteerde dagen
- 2.1 Afwezigheid met gewaarborgd dagloon wegens arbeidsongeschiktheid
- 2.4 Gewaarborgd loon eerste en tweede week (arbeider)
- 2.6 Gewaarborgd maandloon (bediende)
- 2.8 Carensdag
- 3 Wettelijke vakantie, bijkomende vakantie, vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, jeugdvakantie en seniorvakantie
- 4 Vervangingsdagen voor feestdagen
- 5 Tijdelijke werkloosheid gelegen buiten tijdvakken van arbeidsongeschiktheid

Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 6.5 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens tijdelijke werkloosheid 6.6 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens wederinstorting 6.7 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens collectieve jaarlijkse vakantie 6.1 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt om andere dan de bovenvermelde redenen. |
|---|
- 6,10 Geboorteverlof als bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen (enkel de 7 laatste dagen ten laste van de sector uitkeringen) en borstvoedingspauze.
 - 6,11 Adoptieverlof als bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen.
(alleen de periode ten laste van de sector uitkeringen)
 - 7 Tijdelijke werkloosheid
 - 9 Afwezigheidsdagen voor pleegzorgen

17. WERKHERVATTING

Datum van de werkhervatting : - -

Te, op
(handtekening)

Gezien om gevoegd te worden bij de verordening van 16 april 1997.
De Voorzitter,
I. Van Damme

De Leidend ambtenaar,
F. Perl