

2° le paragraphe 3 est abrogé.

**Art. 2.** A l'article 8, du même arrêté, modifié par les arrêtés ministériels du 17 juin 2009 et du 20 septembre 2011, les mots « l'article 61/12, alinéa 6 » sont complétés par les mots « l'article 61/15; l'article 61/16; l'article 61/18; l'article 61/19; l'article 61/20, alinéa 2; l'article 61/21; l'article 61/24 ».

**Art. 3.** A l'article 14, du même arrêté, modifié par les arrêtés ministériels du 17 juin 2009 et du 21 septembre 2011, les mots « l'article 110septies; l'article 110decies » sont insérés entre les mots « l'article 110quinquies, § 4, alinéa 1<sup>er</sup>; » et les mots « l'article 111. ».

Bruxelles, le 17 novembre 2011.

M. WATHELET

2° de derde paragraaf is opgeheven.

**Art. 2.** In artikel 8, van hetzelfde besluit, gewijzigd door de ministeriële besluiten van 17 juni 2009 en van 20 september 2011 worden de woorden « artikel 61/12, zesde lid » door de woorden «; artikel 61/15; artikel 61/16; artikel 61/18; artikel 61/19; artikel 61/20, tweede lid; artikel 61/21; artikel 61/24 » aangevuld.

**Art. 3.** In artikel 14, van hetzelfde besluit, gewijzigd door de ministeriële besluiten van 17 juni 2009 en van 21 september 2011 worden de woorden « artikel 110septies; artikel 110decies » tussen de woorden « artikel 110quinquies, § 4, ingevoegd eerste lid; » en de woorden « artikel 111. » ingevoegd.

Brussel, 17 november 2011.

M. WATHELET

**SERVICE PUBLIC FEDERAL  
PERSONNEL ET ORGANISATION**

F. 2011 — 3094

[C — 2011/02051]

**14 NOVEMBRE 2011.** — Arrêté royal portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives à la redistribution du travail et aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'article 4;

Vu la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public, article 7, § 4;

Vu l'arrêté royal du 10 avril 1995 portant exécution de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public;

Vu l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 2 avril 2010;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 30 avril 2010;

Vu le protocole n°658 du 27 juillet 2011 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu l'avis 50.291/3 du Conseil d'Etat, donné le 30 septembre 2011, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de la Santé publique, de la Ministre de l'Emploi et de la Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**CHAPITRE I<sup>er</sup>.** — *Modification de l'arrêté royal du 10 avril 1995 portant exécution de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public*

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l'article 20, § 2, de l'arrêté royal du 10 avril 1995 portant exécution de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public, modifié par les arrêtés royaux des 24 septembre 1996 et 23 janvier 1998, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé comme suit :

« La période de la semaine volontaire de quatre jours est temporairement interrompue lorsque le membre du personnel bénéficie d'une des absences suivantes :

- congé de maternité et congé pour dispense de travail en application des articles 42 et 43 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 et de l'article 18 de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public;
- congé parental;
- congé pour motifs impérieux d'ordre familial;
- congé pour présenter sa candidature aux élections des chambres législatives fédérales, des conseils régionaux et communautaires, des conseils provinciaux, des conseils communaux ou des assemblées européennes;

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
PERSONEEL EN ORGANISATIE**

N. 2011 — 3094

[C — 2011/02051]

**14 NOVEMBER 2011.** — Koninklijk besluit houdende wijziging van diverse reglementaire bepalingen betreffende de arbeidsherverdeling en de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, artikel 4;

Gelet op de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector, artikel 7, § 4;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 april 1995 ter uitvoering van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 2 april 2010;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting van 30 april 2010;

Gelet op het protocol nr.658 van 27 juli 2011 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op advies 50.291/3 van de Raad van State, gegeven op 30 september 2011, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Volksgezondheid, van de Minister van Werk en van de Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**HOOFDSTUK I.** — *Wijziging van het koninklijk besluit van 10 april 1995 ter uitvoering van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector*

**Artikel 1.** In artikel 20, § 2, van het koninklijk besluit van 10 april 1995 ter uitvoering van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 24 september 1996 en 23 januari 1998, wordt het eerste lid vervangen als volgt :

« De periode van vrijwillige vierdagenweek wordt tijdelijk onderbroken wanneer het personeelslid één van de volgende afwezigheden geniet :

- moederschapsverlof en het verlof wegens vrijstelling van arbeid in toepassing van de artikelen 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971 en het artikel 18 van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector;
- ouderschapsverlof;
- verlof om dwingende redenen van familiaal belang;
- verlof om zich kandidaat te stellen voor verkiezingen van de federale wetgevende kamers, van de gewest- en gemeenschapsraden, van de provincieraden, van de gemeenteraden of van de Europese vergaderingen;

- congé d'adoption, congé d'accueil et congé pour soins d'accueil;
- congé pour interruption de la carrière professionnelle pour soins palliatifs ou pour assister ou prodiguer des soins à un membre du ménage ou de la famille;
- prestations réduites pour raisons médicales en application de l'article 50, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat. ».

CHAPITRE II. — *Modification de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat*

**Art. 2.** Dans l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 26 mai 1999, 10 juin 2002, 12 décembre 2002, 12 octobre 2005, 17 janvier 2007 et 7 décembre 2008, sont apportées les modifications suivantes :

- 1<sup>o</sup> au § 2, le point 4<sup>o</sup> est remplacé comme suit :  
« 4<sup>o</sup> à la participation à une sélection pour l'accession à un niveau supérieur; »;
- 2<sup>o</sup> dans le texte néerlandais, dans la phrase introductive du § 3, les mots « bij overeenkomst » sont remplacés par les mots « bij arbeidsovereenkomst »;
- 3<sup>o</sup> au § 3, le point 2<sup>o</sup> est remplacé comme suit :  
« 2<sup>o</sup> au congé de circonstances, dans la mesure où l'agent n'a pas fait usage des dispositions de l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail pour le même événement; »;
- 4<sup>o</sup> au § 3, le point 3<sup>o</sup> est remplacé comme suit :  
« 3<sup>o</sup> au congé pour don d'organes ou de tissus, pour don de moelle osseuse et pour don de sang, de plaquettes et de plasma sanguin; »;
- 5<sup>o</sup> au § 3, le point 7<sup>o</sup> est remplacé comme suit :  
« 7<sup>o</sup> au congé d'adoption, au congé d'accueil et au congé pour soins d'accueil, dans la mesure où l'agent n'a pas fait usage des dispositions de l'article 30<sup>ter</sup>, §§ 1<sup>er</sup> à 3 et de l'article 30<sup>quater</sup> de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. L'article 30<sup>ter</sup>, § 4 de la même loi est cependant applicable au membre du personnel engagé par contrat de travail qui fait usage du congé d'adoption ou d'accueil prévu par le présent arrêté; »;
- 6<sup>o</sup> au § 3, le point 8<sup>o</sup> est remplacé comme suit :  
« 8<sup>o</sup> aux activités d'accueil et de formation et à la participation à des tests, à l'exception de la participation à une sélection d'accession à un niveau supérieur; »;
- 7<sup>o</sup> le § 3 est complété comme suit :  
« 13<sup>o</sup> au congé exceptionnel pour accompagner ou assister des malades, des personnes handicapées et des personnes en précarité sociale lors de voyages et séjours de vacances en Belgique ou à l'étranger ou pour accompagner des sportifs handicapés lors de leur participation aux jeux paralympiques ou aux « *special olympics* ». ».

**Art. 3.** Dans l'article 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 17 janvier 2007, sont apportées les modifications suivantes :

- 1<sup>o</sup> au § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, les mots « de l'article 52, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'article 53, § 2, des articles 62 et 63 » sont remplacés par les mots « de l'article 48<sup>bis</sup>, de l'article 52, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'article 53, § 2, des articles 62 et 63 »;
- 2<sup>o</sup> il est inséré un § 3, libellé comme suit :  
« § 3.- Pour l'application du présent arrêté, sont assimilés :  
1<sup>o</sup> au mariage, l'enregistrement d'une déclaration de cohabitation légale par deux personnes de sexe différent ou de même sexe qui cohabitent en tant que couple;

- adoptieverlof, opvangverlof en pleegzorgverlof;
- verlof voor loopbaanonderbreking teneinde palliatieve zorg te verstrekken of voor het bijstaan van of voor het verstrekken van verzorging aan een lid van het gezin of aan een familielid;
- verminderde prestaties voor medische redenen in toepassing van artikel 50, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen. ».

HOOFDSTUK II. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen*

**Art. 2.** In artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 mei 1999, 10 juni 2002, 12 december 2002, 12 oktober 2005, 17 januari 2007 en 7 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1<sup>o</sup> in § 2 wordt 4<sup>o</sup> vervangen als volgt :  
« 4<sup>o</sup> deelname aan een selectie voor de overgang naar een hoger niveau; »;
- 2<sup>o</sup> in de Nederlandse tekst worden in de inleidende zin van § 3 de woorden « bij overeenkomst » vervangen door de woorden « bij arbeidsovereenkomst »;
- 3<sup>o</sup> in § 3 wordt 2<sup>o</sup> vervangen als volgt :  
« 2<sup>o</sup> het omstandigheidsverlof, in zoverre dat het personeelslid geen gebruik maakte van de bepalingen van artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten voor dezelfde gebeurtenis; »;
- 4<sup>o</sup> in § 3 wordt 3<sup>o</sup> vervangen als volgt :  
« 3<sup>o</sup> het verlof voor het afstaan van organen of weefsels, voor het afstaan van beenmorg en voor het geven van bloed, bloedplasma en bloedplaatjes; »;
- 5<sup>o</sup> in § 3 wordt 7<sup>o</sup> vervangen als volgt :  
« 7<sup>o</sup> het adoptieverlof, het opvangverlof en het pleegzorgverlof, in zoverre dat het personeelslid geen gebruik maakte van de bepalingen van artikel 30<sup>ter</sup>, §§ 1 tot 3 en van artikel 30<sup>quater</sup> van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeids-overeenkomsten. Het artikel 30<sup>ter</sup>, § 4 van dezelfde wet is evenwel van toepassing op het personeelslid dat bij arbeidsovereenkomst wordt aangeworven en dat gebruik maakt van het adoptieverlof of het opvangverlof voorzien bij dit besluit; »;
- 6<sup>o</sup> in § 3 wordt 8<sup>o</sup> vervangen als volgt :  
« 8<sup>o</sup> de onthaal- en opleidingsactiviteiten en de deelname aan testen, met uitzondering van de deelname aan een selectie voor de overgang naar een hoger niveau; »;
- 7<sup>o</sup> § 3 wordt aangevuld als volgt :  
« 13<sup>o</sup> het uitzonderlijk verlof voor het vergezellen en bijstaan van zieken, personen met een handicap en maatschappelijk kwetsbare mensen tijdens vakantie-reizen en -verblijven in België of het buitenland of voor het begeleiden van sporters met een handicap tijdens hun deelname aan de paralympische spelen of de « *special olympics* ». ».

**Art. 3.** In artikel 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 januari 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1<sup>o</sup> in § 1, tweede lid, worden de woorden « artikel 52, eerste lid, artikel 53, § 2, artikel 62 en 63 » vervangen door de woorden « artikel 48<sup>bis</sup>, artikel 52, eerste lid, artikel 53, § 2, artikel 62 en 63 »;
- 2<sup>o</sup> een § 3 wordt ingevoegd, luidende :  
« § 3.- Voor de toepassing van dit besluit, wordt gelijkgesteld met :  
1<sup>o</sup> het huwelijk, het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning door twee personen van verschillend of gelijk geslacht die samenleven als koppel;

- 2° au conjoint de l'agent, la personne, de sexe différent ou de même sexe, avec qui l'agent vit en couple au même domicile;
- 3° à l'épouse de l'agent, la personne, de sexe différent ou de même sexe, avec qui l'agent vit en couple au même domicile;
- 4° au père, la personne de sexe féminin ou masculin mariée à la mère ou vivant en couple avec cette dernière au même domicile. ».

**Art. 4.** L'article 3 du même arrêté, est complété comme suit :

« Le président du comité de direction ne peut accorder une dispense de service de nature collective que pour :

- 1° une activité culturelle ou sportive organisée par l'autorité dont relève l'agent ou le service social;
- 2° une activité organisée à l'occasion du Nouvel An par l'autorité dont relève l'agent. ».

**Art. 5.** Dans l'article 11 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 12 octobre 2005, l'alinéa 3 est remplacé comme suit :

« Le président du comité de direction fixe les modalités du report éventuel du congé annuel de vacances à l'année suivante. Ce report est valable un an au maximum.

Lorsque l'agent n'a pas pu prendre l'entièreté ou une partie de son congé annuel de vacances à cause d'une absence pour maladie, par suite d'un accident de travail, d'un accident survenu sur le chemin du travail ou d'une maladie professionnelle, le report n'est pas limité à un an. Au retour de l'agent, le congé annuel de vacances est pris au choix de l'agent dans le respect toutefois des nécessités du service. ».

**Art. 6.** Dans l'article 12, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° A l'alinéa 4, les mots « par contrat » sont remplacés par les mots « par contrat de travail »;
- 2° L'alinéa 5 est remplacé comme suit :

« Pour le calcul de la durée du congé annuel de vacances accordé au personnel engagé par contrat de travail, les périodes d'absence pour congé à l'occasion d'une naissance, d'adoption et pour soins d'accueil accordé par l'article 30, § 2, l'article 30<sup>ter</sup> et l'article 30<sup>quater</sup> de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail sont considérées comme des périodes d'activité de service au sens de l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Pour le calcul de la durée du congé annuel de vacances accordé au personnel engagé par contrat de travail, les périodes d'absence complète pour maladie sont considérées comme des périodes d'activité de service au sens de l'alinéa 1<sup>er</sup>. ».

**Art. 7.** Dans l'article 13, alinéa 2, du même arrêté, les mots « 29 jours ouvrables » sont remplacés par les mots « 28 jours ouvrables ».

**Art. 8.** L'article 15 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 26 mai 1999 et 12 décembre 2002, est remplacé comme suit :

« Art. 15.- Des congés de circonstances sont accordés dans les limites fixées ci-après :

- 1° le mariage de l'agent : 4 jours ouvrables;
- 2° l'accouchement de l'épouse de l'agent : 10 jours ouvrables;
- 3° le décès du conjoint de l'agent, le décès d'un parent ou allié au premier degré de l'agent ou de son conjoint, ainsi que le décès du conjoint de l'enfant de l'agent ou le décès du conjoint de l'enfant du conjoint de l'agent : 4 jours ouvrables;

2° de echtgenoot van de ambtenaar, de persoon, van verschillend of gelijk geslacht, met wie de ambtenaar samenleeft als koppel op dezelfde woonplaats;

3° de echtgenote van de ambtenaar, de persoon, van verschillend of gelijk geslacht, met wie de ambtenaar samenleeft als koppel op dezelfde woonplaats;

4° de vader, de persoon van het vrouwelijk of het mannelijk geslacht getrouwd met de moeder of die met haar samenleeft als koppel, op dezelfde woonplaats. ».

**Art. 4.** Artikel 3 van hetzelfde besluit, wordt aangevuld als volgt :

« De voorzitter van het directiecomité kan enkel een dienstvrijstelling van collectieve aard toekennen voor :

- 1° een culturele of sportactiviteit georganiseerd door de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert of de sociale dienst;
- 2° een activiteit georganiseerd ter gelegenheid van Nieuwjaar door de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert. ».

**Art. 5.** In artikel 11 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 oktober 2005, wordt het derde lid vervangen als volgt :

« De voorzitter van het directiecomité bepaalt de modaliteiten van een eventuele overdracht van jaarlijks vakantieverlof naar het volgend jaar. Deze overdracht geldt voor maximum één jaar.

Indien de ambtenaar zijn volledig jaarlijks vakantieverlof of een deel ervan niet heeft kunnen opnemen ten gevolge van een afwezigheid wegens ziekte, wegens een arbeidsongeval, wegens een ongeval op weg van of naar het werk of wegens een beroepsziekte, dan is de overdracht niet beperkt tot één jaar. Bij de terugkeer van de ambtenaar wordt het jaarlijks vakantieverlof opgenomen naar keuze van de ambtenaar en met inachtneming van de behoeften van de dienst. ».

**Art. 6.** In artikel 12, § 1, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In het vierde lid worden de woorden « bij overeenkomst » vervangen door de woorden « bij arbeidsovereenkomst »;
- 2° het vijfde lid wordt vervangen als volgt :

« Voor de berekening van de duur van het jaarlijks vakantieverlof dat wordt toegekend aan het personeel dat bij arbeidsovereenkomst wordt aangeworven, worden de periodes van afwezigheid voor geboorteverlof, adoptieverlof en pleegzorgverlof toegekend bij het artikel 30, § 2, het artikel 30<sup>ter</sup> en het artikel 30<sup>quater</sup> van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, beschouwd als periodes van dienstactiviteit in de zin van het eerste lid.

Voor de berekening van de duur van het jaarlijks vakantieverlof dat wordt toegekend aan het personeel dat bij arbeidsovereenkomst wordt aangeworven, worden de periodes van volledige afwezigheid wegens ziekte, beschouwd als periodes van dienstactiviteit in de zin van het eerste lid. ».

**Art. 7.** In artikel 13, tweede lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden « 29 werkdagen » vervangen door de woorden « 28 werkdagen ».

**Art. 8.** Artikel 15, van hetzelfde besluit, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 26 mei 1999 en 12 december 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 15.- Het omstandigheidsverlof wordt toegekend binnen de perken zoals hierna bepaald :

- 1° huwelijk van de ambtenaar : 4 werkdagen;
- 2° de bevalling van de echtgenote van de ambtenaar : 10 werkdagen;
- 3° overlijden van de echtgeno(o)t(e) van de ambtenaar, overlijden van een bloed- of aanverwant in de eerste graad van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) alsook het overlijden van de echtgeno(o)t(e) van het kind van de ambtenaar of het overlijden van de echtgeno(o)t(e) van het kind van de echtgeno(o)t(e) van de ambtenaar : 4 werkdagen;

- 4° le mariage d'un enfant de l'agent ou de son conjoint : 2 jours ouvrables;
- 5° le mariage d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère, de la seconde femme du père, d'un petit-enfant de l'agent ou de son conjoint : 1 jour ouvrable;
- 6° le décès d'un parent ou allié, à quelque degré que ce soit, de l'agent ou de son conjoint, habitant sous le même toit que l'agent : 2 jours ouvrables;
- 7° le décès d'un parent ou allié au deuxième ou au troisième degré de l'agent ou de son conjoint, n'habitant pas sous le même toit que l'agent : 1 jour ouvrable;
- 8° le changement de résidence ordonné dans l'intérêt du service, lorsque la mutation entraîne l'intervention de l'Etat dans les frais de déménagement : 2 jours ouvrables;
- 9° l'ordination, l'entrée au couvent ou tout autre événement similaire d'un culte reconnu d'un enfant de l'agent ou de son conjoint : 1 jour ouvrable;
- 10° la communion solennelle ou tout autre événement similaire d'un culte reconnu d'un enfant de l'agent ou de son conjoint : 1 jour ouvrable;
- 11° la participation à la fête de la jeunesse laïque, d'un enfant de l'agent ou de son conjoint : 1 jour ouvrable;
- 12° la convocation comme témoin devant une juridiction ou comparution personnelle ordonnée par une juridiction : pour la durée nécessaire;
- 13° l'exercice des fonctions de président, d'assesseur ou de secrétaire d'un bureau de vote ou d'un bureau de dépouillement : le temps nécessaire avec un maximum de deux jours ouvrables.

Les congés visés au présent article sont assimilés à une période d'activité de service. ».

**Art. 9.** L'article 15bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 12 décembre 2002, est abrogé.

**Art. 10.** Dans l'article 17, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, le mot « congés » est remplacé par les mots « congés à temps plein ».

**Art. 11.** Dans l'article 20, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, le premier alinéa est remplacé comme suit :

« § 1<sup>er</sup>. L'agent obtient des congés exceptionnels pour cas de force majeure résultant de la maladie ou d'un accident survenu à une des personnes énumérées ci-après, avec qui l'agent cohabite au même domicile :

- 1° le conjoint de l'agent;
- 2° un parent ou allié de l'agent ou de son conjoint;
- 3° une personne accueillie en vue de son adoption, en vue de l'exercice d'une tutelle officieuse ou suite à une décision judiciaire de placement dans une famille d'accueil.

L'agent obtient également un congé exceptionnel pour cas de force majeure résultant de la maladie ou d'un accident survenu à son enfant lorsque celui-ci séjourne chez lui mais est domicilié chez l'autre parent. ».

**Art. 12.** L'article 21 du même arrêté est remplacé comme suit :

« Art. 21. L'agent a droit à un congé de 5 jours ouvrables par an :

- 1° pour accompagner et assister des malades, des personnes handicapées et des personnes en précarité sociale lors de voyages ou de séjours de vacances en Belgique et à l'étranger. Ces voyages et séjours de vacances doivent être organisés par une association, une institution publique ou une institution privée dont la mission consiste à s'occuper de malades, de personnes handicapées ou de personnes en précarité sociale et qui reçoit des subsides publics à cet effet;

- 4° huwelijk van een kind van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) : 2 werkdagen;
- 5° het huwelijk van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, de schoonmoeder, de stiefmoeder, een kleinkind van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) : 1 werkdag;
- 6° overlijden van een bloed- of aanverwant in om het even welke graad van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) maar onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar : 2 werkdagen;
- 7° overlijden van een bloed- of aanverwant in de tweede of in de derde graad van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) maar niet onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar : 1 werkdag;
- 8° verandering van standplaats opgelegd in het belang van de dienst, wanneer de verplaatsing een bijdrage van de Staat in de verhuiskosten meebrengt : 2 werkdagen;
- 9° priesterwijding of intreden in het klooster of elke andere gelijkaardige gebeurtenis van een andere erkende religie van een kind van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) : 1 werkdag;
- 10° plechtige communie of elke andere gelijkaardige gebeurtenis van een andere erkende religie van een kind van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) : 1 werkdag;
- 11° deelneming van een kind van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de "vrijzinnige jeugd" : 1 werkdag;
- 12° oproeping als getuige voor een rechtscollege of persoonlijke verschijning op aanmaning van een rechtscollege : voor de nodige duur;
- 13° de uitoefening van het ambt van voorzitter, van bijzitter of van secretaris van een stembureau of een opnemingsbureau : de nodige tijd met een maximum van twee werkdagen.

De verloven bedoeld in dit artikel worden met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld. ».

**Art. 9.** Het artikel 15bis, van hetzelfde besluit, ingevoegd door het koninklijk besluit van 12 december 2002, wordt opgeheven.

**Art. 10.** In artikel 17, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt het woord « verlof » vervangen door de woorden « voltijds verlof ».

**Art. 11.** In artikel 20, § 1, van hetzelfde besluit, wordt het eerste lid vervangen als volgt :

« § 1. De ambtenaar bekommt uitzonderlijk verlof wegens overmacht die het gevolg is van de ziekte of van een ongeval overkomen aan één van de hierna opgesomde personen, met wie hij samenleeft op dezelfde woonplaats :

- 1° de echtgeno(o)t(e) van de ambtenaar;
- 2° een bloed- of aanverwant van de ambtenaar of zijn echtgeno(o)t(e);
- 3° een persoon opgenomen met het oog op zijn adoptie, met het oog op de uitoefening van een pleegvoogdij of ingevolge een rechterlijke beslissing tot plaatsing in een opvanggezin.

De ambtenaar bekommt eveneens een uitzonderlijk verlof wegens overmacht die het gevolg is van de ziekte of van een ongeval overkomen aan zijn kind dat bij hem verblijft maar gedomicilieerd is bij de andere ouder van het kind. ».

**Art. 12.** Artikel 21 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 21. De ambtenaar heeft recht op een verlof van 5 werkdagen per jaar voor :

- 1° zieken, personen met een handicap en maatschappelijke kwetsbare mensen te vergezellen en bij te staan tijdens vakantiereizen en -verblijven in België en het buitenland. Deze vakantiereizen en -verblijven moeten georganiseerd worden door een vereniging, een openbare instelling of een privé-instelling, waarvan de opdracht erin bestaat de zorg voor zieken, personen met een handicap of maatschappelijke kwetsbare mensen op zich te nemen en die hiervoor subsidies van de overheid krijgt;

- 2° pour accompagner des sportifs handicapés qui participent aux jeux paralympiques ou aux « *special olympics* ».

Pour bénéficier du congé en application de l'article 21 du présent arrêté, le service peut demander à l'agent de fournir la preuve de participation aux activités.

Le congé est assimilé à une période d'activité de service. ».

**Art. 13.** Dans le même arrêté, est inséré un article 23bis, libellé comme suit :

« Art. 23bis. § 1<sup>er</sup>. L'agent obtient un congé pour le don de sang, de plaquettes et de plasma sanguin avec un maximum global de cinq jours ouvrables par an. L'octroi du congé pour le don de sang est limité à quatre jours ouvrables par an. Le congé est assimilé à une période d'activité de service.

§ 2.- Pour le don de sang et de plaquettes, le congé est accordé la journée au cours de laquelle la prise de sang est effectuée. Lorsque la prise de sang est faite après les heures normales de service, les donneurs de sang obtiennent un jour de congé de substitution qui doit être pris le jour qui suit la prise de sang. Lorsque la prise de sang est effectuée un vendredi soir ou un soir avant un jour de fête ne coïncidant pas avec un dimanche, le congé est accordé le jour de la prise de sang.

§ 3. Pour le don de plasma sanguin, un congé de 1 heure et 54 minutes est accordé. Ce congé est accordé au début du service ou à la fin du service. ».

**Art. 14.** Dans l'article 33ter, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 12 décembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « sept mois » sont remplacés par les mots « neuf mois »;
- 2° l'alinéa 2 est abrogé.

**Art. 15.** L'intitulé du chapitre VI du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal 12 octobre 2005, est remplacé comme suit :

« Chapitre VI. — *Congé d'adoption, congé d'accueil et congé pour soins d'accueil* ».

**Art. 16.** L'article 36, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 12 octobre 2005, est complété comme suit :

La durée maximum du congé d'adoption est réduite de 2 semaines, lorsque l'agent a obtenu pour le même enfant un congé de circonstances en application de l'article 15, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, ou un congé à l'occasion d'une naissance en application de l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. ».

**Art. 17.** Dans le même arrêté, est inséré un article 36ter, libellé comme suit :

« Art. 36ter. § 1<sup>er</sup>.- Un congé pour soins d'accueil est accordé à l'agent qui a été désigné comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par une Communauté, par les services de l'Aide à la Jeunesse, par « het Comité Bijzondere Jeugdbijstand » ou par le « Jugendhilfedienst » pour remplir les obligations et les missions ou pour faire face à des situations qui découlent du placement dans sa famille d'une ou de plusieurs personnes qui lui ont été confiées dans le cadre de ce placement.

La durée du congé ne peut pas dépasser six jours ouvrables par an.

§ 2. Par parent d'accueil, il faut entendre la personne qui est désignée et nommée par une décision officielle émanant d'un des organismes visés au § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>.

- 2° sporters met een handicap te begeleiden die deelnemen aan de paralympische spelen of de « *special olympics* ».

Om het verlof in toepassing van artikel 21 van dit besluit te genieten, kan de dienst de ambtenaar vragen het bewijs te leveren van deelname aan de activiteiten.

Het verlof wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld. ».

**Art. 13.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 23bis ingevoegd, luidende :

« Art. 23bis. § 1. De ambtenaar verkrijgt een verlof voor het geven van bloed, bloedplaatjes en bloedplasma met een globaal maximum van vijf werkdagen per jaar. Het toekennen van het verlof voor het geven van bloed wordt beperkt tot vier werkdagen per jaar. Het verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

§ 2.- Voor het geven van bloed en bloedplaatjes wordt het verlof gegeven de dag waarop de afname gebeurt. Wanneer de bloedafname na de normale diensturen gebeurt, wordt de donoren een vervangende verlofdag toegekend die opgenomen moet worden op de dag die volgt op de afname. Wanneer de afname gebeurt op de vrijdagavond of op de avond voor een officiële feestdag, die niet met een zondag samenvalt, dan wordt het verlof gegeven op de dag van de afname.

§ 3. Voor het geven van bloedplasma wordt een verlof van 1 uur en 54 minuten toegekend. Dit verlof wordt toegekend bij het begin van de dienst of bij het einde van de dienst. ».

**Art. 14.** In artikel 33ter, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 12 december 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in het eerste lid worden de woorden « zeven maanden » vervangen door de woorden « negen maanden »;
- 2° het tweede lid wordt opgeheven.

**Art. 15.** Het opschrift van hoofdstuk VI van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 12 oktober 2005, wordt vervangen als volgt :

« Hoofdstuk VI. — *Adoptieverlof, opvangverlof en pleegzorgverlof* ».

**Art. 16.** Artikel 36, van hetzelfde besluit, vervangen door het koninklijk besluit van 12 oktober 2005, wordt aangevuld met een lid, luidende :

« De maximumduur van het adoptieverlof wordt verminderd met 2 weken, wanneer de ambtenaar voor hetzelfde kind een omstandigheidsverlof in toepassing van artikel 15, eerste lid, 2°, of een geboorteverlof in toepassing van artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten heeft bekomen. ».

**Art. 17.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 36ter ingevoegd, luidende :

« Art. 36ter. § 1.- Een pleegzorgverlof wordt toegestaan aan de ambtenaar die is aangesteld als pleegouder door de rechtbank, door een door een Gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van « l'Aide à la Jeunesse », door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand of door de « Jugendhilfedienst » voor de vervulling van de verplichtingen en opdrachten of om het hoofd te bieden aan situaties die voortvloeien uit de plaatsing in zijn gezin van één of meerdere personen die in het kader van die pleegzorg aan hem zijn toevertrouwd.

De duur van het verlof mag zes werkdagen per jaar niet overschrijden.

§ 2. Onder pleegouder moet worden verstaan de persoon die is aangesteld en vernoemd in een formele aanstellingsbeslissing uitgaande van één van de instellingen, opgesomd in § 1, eerste lid.

Par famille d'accueil, il faut entendre la famille de la personne ou des personnes qui sont désignées comme parent(s) d'accueil au sens du précédent alinéa.

Le placement comprend toutes les formes de placement dans la famille qui peuvent être décidées dans le cadre des mesures de placement, aussi bien le placement de mineurs d'âge, que le placement de personnes avec un handicap.

§ 3. Les types d'obligations, missions et situations pour lesquels le congé est prévu dans le but de dispenser des soins d'accueil, concernent les événements suivants qui sont en rapport avec la situation de placement et dans lesquels l'intervention de l'agent est requise, et ce pour autant que cela ne puisse se faire en dehors des heures normales.

- a) tous types d'audience auprès des autorités judiciaires et administratives ayant compétence auprès de la famille d'accueil;
- b) les contacts du parent d'accueil ou de la famille d'accueil avec les parents ou des tiers qui sont importants pour l'enfant ou la personne placée;
- c) les contacts avec le service de placement.

Dans les situations autres que celles mentionnées ci-dessus, le droit au congé ne s'applique que pour autant que le service de placement compétent délivre une attestation qui précise pourquoi un tel congé est indispensable.

§ 4. L'agent qui fait usage du congé dans le but de dispenser des soins d'accueil est tenu d'en informer l'autorité dont il relève au moins 2 semaines à l'avance. Dans le cas où il n'en a pas la possibilité, il doit avertir l'autorité dont il relève le plus vite possible.

Pour pouvoir bénéficier du congé, l'agent doit prouver qu'il est parent d'accueil, au moyen d'une décision officielle émanant d'un des organismes visés au § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>.

A la demande de l'autorité dont relève l'agent, l'agent apporte la preuve de l'événement qui légitime son absence au travail à l'aide des documents appropriés ou à défaut par tout autre moyen de preuve. ».

**Art. 18.** L'article 37 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 12 octobre 2005, est remplacé comme suit :

« Art. 37. Le congé d'adoption, le congé d'accueil et le congé pour soins d'accueil sont assimilés à une période d'activité de service.

Le congé d'accueil est réduit du nombre de jours ouvrables de congé pour soins d'accueil qui ont déjà été pris au cours de la même année pour le même enfant en application de l'article 36<sup>ter</sup> et en application de l'article 30<sup>quater</sup> de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Le congé pour soins d'accueil en application de l'article 36<sup>ter</sup> est réduit du nombre de jours ouvrables de congé d'accueil qui ont déjà été pris au cours de la même année. ».

**Art. 19.** L'article 38 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 10 juin 2002 et 12 octobre 2005, est remplacé comme suit :

« Art. 38. L'agent a droit à un congé pour motifs impérieux d'ordre familial pour une période maximum de quarante cinq jours ouvrables par an; le congé est pris par jour ou par demi-jour.

Les motifs impérieux d'ordre familial doivent être reconnus par le service dont l'agent relève. Toutefois, sont reconnus d'office les motifs impérieux d'ordre familial suivants :

- 1° l'hospitalisation d'une personne habitant sous le même toit que l'agent ou d'un parent ou d'un allié au premier degré n'habitant pas sous le même toit que l'agent;

Onder pleeggezin moet worden verstaan, het gezin van de persoon of van de personen die als pleegouder werd(en) aangesteld in de zin van het vorige lid.

De plaatsing omvat alle vormen van plaatsing in het gezin waartoe kan worden besloten in het kader van een pleegzorgmaatregel, zowel de plaatsing van minderjarige personen, als de plaatsing van personen met een handicap.

§ 3. De soorten verplichtingen, opdrachten en situaties waarvoor het verlof met het oog op het verstrekken van pleegzorgen geldt, hebben betrekking op de volgende gebeurtenissen die specifiek verband houden met de pleegzorgsituatie en waarbij de tussenkomst van de ambtenaar vereist is, en dit voor zover dit niet kan plaatsvinden buiten de normale uren.

- a) alle soorten van zittingen bij de gerechtelijke en administratieve autoriteiten die bevoegd zijn voor het pleeggezin;
- b) contacten van de pleegouder of het pleeggezin met de ouders of met derden die belangrijk zijn voor het pleegkind en de pleeggast;
- c) contacten met de dienst voor pleegzorg.

In andere dan de hiervoor vermelde situaties geldt het recht op verlof voor zover de bevoegde plaatsingsdienst een attest aflevert dat verduidelijkt waarom dergelijk verlof noodzakelijk is.

§ 4. De ambtenaar die gebruik maakt van het verlof met het oog op het verstrekken van pleegzorgen, is ertoe gehouden de overheid waaronder hij ressorteert hiervan ten minste twee weken op voorhand te verwittigen. Indien dit niet mogelijk is, moet hij de overheid waaronder hij ressorteert zo spoedig mogelijk verwittigen.

Om het verlof te kunnen genieten, moet de ambtenaar het bewijs leveren dat hij pleegouder is aan de hand van de formele aanstellingsbeslissing uitgaande van één van de in § 1, eerste lid, bedoelde instellingen.

Op verzoek van de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert, levert de ambtenaar aan de hand van de gepaste documenten of bij gebreke hieraan, door ieder ander bewijsmiddel, het bewijs van de gebeurtenissen die zijn afwezigheid op het werk rechtvaardigen. ».

**Art. 18.** Artikel 37 van hetzelfde besluit, gewijzigd door het koninklijk besluit van 12 oktober 2005, wordt vervangen als volgt :

« Art. 37. Het adoptieverlof, het opvangverlof en het pleegzorgverlof worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

Het opvangverlof wordt verminderd met het aantal werkdagen pleegzorgverlof dat reeds opgenomen werd in hetzelfde jaar voor hetzelfde kind in toepassing van artikel 36<sup>ter</sup> en in toepassing van artikel 30<sup>quater</sup> van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Het pleegzorgverlof in toepassing van artikel 36<sup>ter</sup> wordt verminderd met het aantal werkdagen opvangverlof dat reeds opgenomen werd in hetzelfde jaar. ».

**Art. 19.** Artikel 38 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 juni 2002 en 12 oktober 2005, wordt vervangen als volgt :

« Art. 38. De ambtenaar heeft recht op een verlof om dwingende redenen van familiaal belang voor een periode van maximaal vijftienveertig werkdagen per jaar; het verlof wordt genomen per dag of per halve dag.

De dwingende redenen van familiaal belang dienen erkend te worden door de dienst waaronder de ambtenaar ressorteert. Als dwingende redenen van familiaal belang worden van ambtswege erkend :

- 1° de ziekenhuisopname van een persoon die met de ambtenaar onder hetzelfde dak woont of van een bloed- of aanverwant in de eerste graad die niet met de ambtenaar onder hetzelfde dak woont;

- 2° l'accueil, pendant les périodes de vacances scolaires, des enfants de l'agent ou du conjoint de l'agent qui n'ont pas atteint l'âge de 15 ans;
- 3° l'accueil, pendant les périodes de vacances scolaires, des enfants de l'agent ou du conjoint de l'agent qui n'ont pas atteint l'âge de 18 ans, lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales;
- 4° l'accueil, pendant les périodes de vacances scolaires, des enfants de l'agent ou du conjoint de l'agent qui se trouvent sous le statut de la minorité prolongée. ».

**Art. 20.** Dans le même arrêté, est inséré un article 48bis, libellé comme suit :

« Art. 48bis. Chaque agent reçoit annuellement l'aperçu du solde des congés auxquels lui donne droit l'article 41 du présent arrêté.

Si l'agent n'est pas d'accord avec ce solde, il peut adresser dans les 50 jours ouvrables une objection motivée au directeur du service d'encadrement Personnel et Organisation. Ce dernier prend une décision dans les 50 jours ouvrables. Passé ce délai, l'objection est acceptée. ».

**Art. 21.** Dans l'article 52, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 7 octobre 2009, les mots «les prestations réduites pour raisons médicales» sont remplacés par les mots «les prestations réduites pour raisons médicales, visées à l'article 50, 2°».

**Art. 22.** Le chapitre X du même arrêté, comprenant les articles 69 à 94, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Chapitre X. — *Activités d'accueil et de formation et participation à des tests*

*Section 1<sup>re</sup>. — Activités d'accueil et de formation*

Art. 69. Le président du comité de direction ou son délégué organise, avec le concours des chefs de service, l'accueil des nouveaux membres du personnel et veille à leur intégration. A cette occasion, les organisations syndicales représentatives ont la possibilité de se présenter.

La participation aux activités d'accueil et de formation est considérée comme une activité de service.

Art. 70. Une dispense de service est accordée par le président du comité de direction ou son délégué pour suivre des activités de formation hors de l'administration fédérale.

La dispense de service peut comporter au maximum 120 heures par an. La dispense de service peut être refusée totalement ou partiellement pour des raisons de service ou lorsque la formation ne correspond pas au développement souhaité pour l'agent.

*Section 2. — La participation à des tests*

Art. 71. L'agent obtient une dispense de service pour le temps nécessaire à sa participation à un test organisé par SELOR, Bureau de sélection de l'administration fédérale, dans le cadre :

- 1° des examens linguistiques;
- 2° des sélections comparatives pour un engagement statutaire au sein de la fonction publique administrative fédérale;
- 3° des sélections d'accession à un niveau supérieur.

L'agent peut obtenir une dispense de service compensatoire qui peut être prise aux mêmes conditions que le congé annuel de vacances lorsque le test a lieu un jour non-ouvrable ou lorsque l'agent est absent au moment du test parce qu'il bénéficie :

- 1° d'un jour libre selon son calendrier de travail dans le cadre de l'interruption de la carrière à temps partiel, de la semaine volontaire de quatre jours, du départ anticipé à mi-temps, des prestations réduites pour convenance personnelle ou des prestations réduites pour maladie;

2° de l'opvang tijdens de periodes van schoolvakantie van de kinderen van de ambtenaar of van de echtgeno(o)t(e) van de ambtenaar die de leeftijd van 15 jaar niet hebben bereikt;

3° de opvang tijdens de periodes van schoolvakantie van de kinderen van de ambtenaar of van de echtgeno(o)t(e) van de ambtenaar die de leeftijd van 18 jaar niet hebben bereikt, wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke en geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct. of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regelgeving betreffende de kinderbijslag;

4° de opvang tijdens de periodes van schoolvakantie van de kinderen van de ambtenaar of van de echtgeno(o)t(e) van de ambtenaar die onder het statuut van verlengde minderjarigheid werden geplaatst. ».

**Art. 20.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 48bis ingevoegd, luidende :

« Art. 48bis. Elke ambtenaar krijgt jaarlijks het overzicht van het saldo van de verloven waarop artikel 41 van dit besluit hem recht geeft.

Indien de ambtenaar niet akkoord gaat met dit saldo, kan hij bij de directeur stafdienst Personeel en Organisatie binnen de 50 werkdagen een gemotiveerd bezwaar indienen. Deze laatste neemt een beslissing binnen de 50 werkdagen. Wanneer deze termijn verstreken is, wordt het bezwaar aanvaard. ».

**Art. 21.** In artikel 52, § 3, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 7 oktober 2009, worden de woorden «de verminderde prestaties wegens medische redenen» vervangen door de woorden «de verminderde prestaties wegens medische redenen, bedoeld in artikel 50, 2°».

**Art. 22.** Hoofdstuk X van hetzelfde besluit, bestaande uit de artikelen 69 tot 94, wordt vervangen als volgt :

« Hoofdstuk X. — *Onthaal- en opleidingsactiviteiten en deelname aan testen*

*Afdeling 1. — Onthaal- en opleidingsactiviteiten*

Art. 69. De voorzitter van het directiecomité of zijn afgevaardigde organiseert met de medewerking van dienstchefs het onthaal van de nieuwe personeelsleden en zorgt voor integratie. De representatieve vakorganisaties krijgen de gelegenheid zich voor te stellen.

De deelname aan de onthaal- en opleidingsactiviteiten wordt beschouwd als dienstactiviteit.

Art. 70. Een dienstvrijstelling wordt toegekend door de voorzitter van het directiecomité of zijn afgevaardigde om opleidingsactiviteiten buiten de federale overheid bij te wonen.

De dienstvrijstelling kan maximum 120 uren per jaar bedragen. De dienstvrijstelling kan volledig of gedeeltelijk worden geweigerd om dienstredenen of wanneer de opleiding niet overeenstemt met de gewenste ontwikkeling voor de ambtenaar.

*Afdeling 2. — De deelname aan testen*

Art. 71. De ambtenaar bekomt een dienstvrijstelling voor de nodige tijd voor deelname aan een door SELOR, Selectiebureau voor de federale overheid, georganiseerde test in het kader van :

- 1° de taalexamens;
- 2° de vergelijkende selecties voor statutaire aanwerving binnen het federaal administratief openbaar ambt;
- 3° de selecties voor de overgang naar een hoger niveau.

De ambtenaar kan een compenserende dienstvrijstelling krijgen die kan opgenomen worden onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks vakantieverlof wanneer de test doorgaat op een niet-werkdag of wanneer de ambtenaar afwezig is op het tijdstip van de test omdat hij geniet van :

- 1° een vrije dag volgens zijn werkalender in het kader van de deeltijdse loopbaanonderbreking, de vrijwillige vierdagenweek, de halftijdse vervroegde uittreding, de verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden of de verminderde prestaties wegens medische redenen;

2° d'un congé pour motifs impérieux d'ordre familial. ».

**Art. 23.** Les annexes I<sup>e</sup> et II du même arrêté sont supprimées.

CHAPITRE III. — *Dispositions transitoires et dispositions finales*

**Art. 24.** Les articles 3, 6, 7 et 14 s'appliquent aux circonstances qui ont lieu après l'entrée en vigueur du présent arrêté.

**Art. 25.** La Ministre qui a la Santé publique dans ses attributions, la Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions et la Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions, sont chargées, chacune en ce qui la concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 14 novembre 2011.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de la Santé publique,  
Mme L. ONKELINX

La Ministre de l'Emploi,  
Mme J. MILQUET

La Ministre de la Fonction publique,  
Mme I. VERVOTTE.

2° een verlof om dwingende redenen van familiaal belang. ».

**Art. 23.** Bijlagen I en II van hetzelfde besluit worden opgeheven.

HOOFDSTUK III. — *Overgangsbepalingen en slotbepalingen*

**Art. 24.** De artikelen 3, 6, 7 en 14 zijn van toepassing op de omstandigheden die plaatsvinden na de inwerkingtreding van dit besluit.

**Art. 25.** De Minister bevoegd voor Volksgezondheid, de Minister bevoegd voor Werk en de Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken zijn, ieder wat haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te 14 november 2011.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Volksgezondheid,  
Mevr. L. ONKELINX

De Minister van Werk,  
Mevr. J. MILQUET

De Minister van Ambtenarenzaken,  
Mevr. I. VERVOTTE

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

F. 2011 — 3095

[C - 2011/03384]

**16 NOVEMBRE 2011.** — Arrêté ministériel portant modification de l'arrêté ministériel du 30 octobre 2009 relatif au régime d'accise de l'alcool éthylique et aux dispositions applicables en matière d'exonération pour l'alcool éthylique et les boissons alcoolisées

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances,

Vu la loi du 7 janvier 1998 concernant la structure et les taux des droits d'accise sur l'alcool et les boissons alcoolisées (1);

Vu l'arrêté ministériel du 30 octobre 2009 relatif au régime d'accise de l'alcool éthylique et aux dispositions applicables en matière d'exonération pour l'alcool éthylique et les boissons alcoolisées (2), modifié par l'arrêté ministériel du 30 décembre 2010 portant des dispositions diverses (3);

Vu l'avis du Conseil des douanes de l'Union économique belgo-luxembourgeoise;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 (4), article 3, § 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 (5) et modifié par la loi du 4 août 1996 (6);

Vu l'urgence motivée par le fait que le présent arrêté a principalement pour objet d'apporter les modifications nécessaires aux dispositions applicables en matière d'exonération pour l'alcool éthylique et les boissons alcoolisées, que ces modifications entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2012, que les opérateurs économiques concernés en sont informés et qu'ils ont déjà pris les dispositions nécessaires; que dans ces conditions le présent arrêté doit être pris sans délai,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans les articles 1, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 14, 16, 19, 21, 23, 24, 28, 29, 33, 35, 38, 40, 41, 43, 46, 52, 53, 59, 60, 61, 69 et 70 de l'arrêté ministériel du 30 octobre 2009 relatif au régime d'accise de l'alcool éthylique et aux dispositions applicables en matière d'exonération pour l'alcool éthylique et les boissons alcoolisées, le mot « administrateur » est remplacé par le mot « administrateur général ».

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

N. 2011 — 3095

[C - 2011/03384]

**16 NOVEMBER 2011.** — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 30 oktober 2009 betreffende het accijnsstelsel van ethylalcohol en de uitvoeringsmodaliteiten betreffende de vrijstellingen inzake ethylalcohol en alcoholhoudende dranken

De Vice-Eerste Minister en Minister van Financiën,

Gelet op de wet van 7 januari 1998 betreffende de structuur en de accijnstarieven op alcohol en alcoholhoudende dranken (1);

Gelet op het ministerieel besluit van 30 oktober 2009 betreffende het accijnsstelsel van ethylalcohol en de uitvoeringsmodaliteiten betreffende de vrijstellingen inzake ethylalcohol en alcoholhoudende dranken (2), gewijzigd bij het ministerieel besluit van 30 december 2010 houdende diverse bepalingen (3);

Gelet op het advies van de Douaneraad van de Belgisch-Luxemburgse Economische Unie;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973 (4), artikel 3, § 1, vervangen door de wet van 4 juli 1989 (5) en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996 (6);

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door het feit dat dit besluit voornamelijk tot doel heeft een aantal noodzakelijke wijzigingen aan te brengen aan de uitvoeringsmodaliteiten betreffende de vrijstellingen inzake ethylalcohol en alcoholhoudende dranken, dat deze wijzigingen in werking treden op 1 januari 2012, dat de betrokken marktdeelnemers reeds werden ingelicht en dat zij reeds de nodige maatregelen hebben genomen; dat in deze omstandigheden dit besluit dan ook zonder uitstel moet worden genomen,

Besluit :

**Artikel 1.** In de artikelen 1, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 14, 16, 19, 21, 23, 24, 28, 29, 33, 35, 38, 40, 41, 43, 46, 52, 53, 59, 60, 61, 69 en 70 van het ministerieel besluit van 30 oktober 2009 betreffende het accijnsstelsel van ethylalcohol en de uitvoeringsmodaliteiten betreffende de vrijstellingen inzake ethylalcohol en alcoholhoudende dranken, wordt het woord « administrateur » vervangen door het woord « administrateur-generaal ».