

Voor een uitgebreide omschrijving van de inhoud van de functie en de vereiste competenties kan je de functiebeschrijving raadplegen op www.jobpunt.be

Wij bieden jou :

Een vaste benoeming in een boeiende en maatschappelijk relevante job. Je wordt aangeworven in de graad van adjunct van de directeur (rang A1). Meer informatie over de arbeidsvoorwaarden vind je in de functiebeschrijving op www.vlaanderen.be/arbeidsvoorwaarden

Solliciteren kan t.e.m. **zondag 15 mei 2011**. Je stuurt een ingevuld standaard-CV bij voorkeur via mail naar krista.debaerdemaeker@jobpunt.be, of per brief naar Jobpunt Vlaanderen (zone 3C), Boudewijnlaan 30, bus 42, 1000 Brussel.

Je kan meer informatie over de selectieprocedure en de deelnemingsvoorwaarden terugvinden in het selectiereglement op www.jobpunt.be

Je vindt daar ook een uitgebreide functiebeschrijving en het standaard-CV dat je nodig hebt om te solliciteren voor deze functie.

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen.

Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, afkomst of handicap.

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2011/35326]

Definitieve vaststelling beleidsplan mobiliteitsplan

Het beleidsplan van het herziene mobiliteitsplan via spoor 2, verbreden en verdiepen mobiliteitsplan, werd definitief vastgesteld door de gemeenteraad in zitting van 11 april 2011 in uitvoering van de conformverklaring door de provinciale auditcommissie, d.d. 14 februari 2011.

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

SOCIETE DE DEVELOPPEMENT POUR LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2011/31187]

Règlement administratif et pécuniaire des membres du personnel contractuel de la SDRB

Le conseil d'administration,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises;

Vu l'ordonnance du 20 mai 1999 relative à la Société de Développement pour la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu le règlement administratif et pécuniaire des membres du personnel contractuel de la SDRB;

Vu l'article 15 du règlement administratif et pécuniaire des membres du personnel contractuel de la SDRB;

Vu le protocole n° 2009/17, dans lequel sont consignés les résultats de la négociation menée au sein du secteur XV;

Vu sa décision du 19 décembre 2008 et du 26 juin 2009;

Vu les travaux préparatoires et l'intervention de tous les partenaires utiles,

Modifie :

Ainsi qu'il suit l'article 15 du règlement administratif et pécuniaire des membres du personnel contractuel de la Société de Développement pour la Région de Bruxelles-Capitale;

Dans l'article 15, point *b*), les mots « au chapitre IV à l'exception des sections 2 relative au contrôle et à la déclaration d'inaptitude et 3 relative aux prestations réduites pour cause de maladie » sont supprimés.

GEWESTELIJKE ONTWIKKELINGSMAATSCHAPPIJ VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2011/31187]

Administratief en geldelijk reglement van de contractuele personeelsleden van de GOMB

De raad van bestuur,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse Instellingen;

Gelet op de ordonnantie van 20 mei 1999 betreffende de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op het administratief en geldelijk reglement van de contractuele personeelsleden van de GOMB;

Gelet op artikel 15 van het administratief en geldelijk reglement van de contractuele personeelsleden van de GOMB;

Gelet op protocol nr. 2009/17 waarin de resultaten van de onderhandelingen gevoerd in sector XV zijn vastgelegd;

Gelet op zijn beslissingen van 19 december 2008 en van 26 juni 2009;

Gelet op de voorbereidende werken en de tussenkomst van alle nuttige partners,

Wijzigd :

Zoals volgt artikel 15 van het administratief en geldelijk reglement van de contractuele personeelsleden van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

In artikel 15, punt *b*), worden de woorden « hoofdstuk IV met uitzondering van afdeling 2 betreffende het toezicht en de definitieve ongeschiktheidsverklaring en afdeling 3 betreffende de verminderde prestaties wegens ziekte » geschrapt.