

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
PERSONNEL ET ORGANISATION**

[C – 2011/02022]

13 AVRIL 2011. — Circulaire n° 608. — Pécule de vacances 2011

Aux services publics fédéraux et aux services qui en dépendent, au Ministère de la Défense, ainsi qu'aux organismes d'intérêt public appartenant à la fonction publique fédérale administrative telle que définie à l'article 1^{er} de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

Mme la Ministre,

M. le Ministre,

M. le Secrétaire d'Etat,

Il y a lieu de trouver ci-dessous les directives pour le paiement du pécule de vacances 2011 :

1. la partie variable du pécule de vacances 2011 se monte à 1,1 % du (des) traitement(s) annuel(s) tel(s) qu'il(s) est (sont) lié(s) à l'indice des prix à la consommation, qui fixe le(s) traitement(s) qui est (sont) dû(s) pour le mois de mars de l'année de vacances.

2. la partie forfaitaire du pécule de vacances 2011 se monte à 1.090,9346 EUR.

Ce montant est fixé comme suit :

montant 2010 × indice santé janvier 2011/indice santé janvier 2010

ou $1.062,1504 \times 114,38 / 111,36 =$

$1.062,1504 \times 1,0271 = 1.090,9346$ EUR

3. la retenue sur les parties fixe et variable du pécule de vacances reste fixée à 13,07 %. Cette retenue doit être exécutée conformément aux dispositions de la loi du 17 septembre 2005 instaurant une cotisation d'égalisation pour les pensions.

La Ministre de la Fonction publique,

Mme I. VERVOTTE

**FEDERALE OVERHEIDS DIENST
PERSONEEL EN ORGANISATIE**

[C – 2011/02022]

13 APRIL 2011. — Omzendbrief nr. 608. — Vakantiegeld 2011

Aan de federale overhedsbesturen en aan de diensten die ervan afhangen, aan het Ministerie van Landsverdediging, evenals aan de instellingen van openbaar nut behorende tot het federal administratif openbaar ambt zoals gedefinieerd in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken.

Mevr. de Minister,

Mijnheer de Minister,

Mijnheer de Staatssecretaris,

Hierbij volgen de nodige richtlijnen voor de uitbetaling van het vakantiegeld 2011 :

1. het wijzigbaar gedeelte van het vakantiegeld 2011 bedraagt 1,1 % van de jaarlijkse wedde(n) zoals die gekoppeld is (zijn) aan de index van de consumptieprijsen, die de wedde(n) bepaalt welke verschuldigd is (zijn) voor de maand maart van het vakantiejaar.

2. het forfaitair gedeelte van het vakantiegeld 2011 bedraagt 1.090,9346 EUR.

Dit bedrag wordt als volgt vastgesteld :

bedrag 2010 × gezondheidsindex januari 2011/gezondheidsindex januari 2010

of $1.062,1504 \times 114,38 / 111,36 =$

$1.062,1504 \times 1,0271 = 1.090,9346$ EUR

3. de inhouding op het vast en het variabel gedeelte van het vakantiegeld blijft op 13,07 % vastgesteld. Deze inhouding dient uitgevoerd te worden volgens de bepalingen vastgelegd bij de wet van 17 september 2005 houdende invoering van een égalisatiebijdrage voor pensioenen.

De Minister van Ambtenarenzaken,

Mevr. I. VERVOTTE

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2011/00235]

**29 MARS 2011. — Circulaire CP3
relative au 'système du contrôle interne'
dans la police intégrée, structurée à deux niveaux**

A Mesdames et Messieurs les Gouverneurs,

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres,

A Mesdames et Messieurs les Présidents des Collèges de Police,

A Mesdames et Messieurs les Chefs de corps de la police locale,

A Monsieur le Commissaire général de la police fédérale,

Pour info :

au Président de la Commission permanente de la Police locale

au Ministre de la Justice

Mesdames,

Messieurs,

1. Introduction

Dix ans après la réforme des services de police, il ressort d'une première évaluation que cette réforme est réussie. Il existe une bonne interaction entre les différentes composantes de la police et les informations circulent mieux. Le fonctionnement de la police est reconnu comme étant plus professionnel qu'auparavant et de qualité. Cependant, sur base d'une philosophie d'amélioration, il est important d'ancre cette évolution positive et d'améliorer le service de manière continue. Une gestion optimale s'avère donc une condition importante, au sein de l'organisation, sans omettre de porter une attention aux compétences et aux responsabilités tant des dirigeants que des collaborateurs. Pour ce faire, cette circulaire a pour objectif de proposer un cadre qui se rattache à un mouvement plus large au sein du secteur public, à savoir mieux gérer les activités internes et les rendre

FEDERALE OVERHEIDS DIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2011/00235]

**29 MAART 2011. — Rondzendbrief CP3
betreffende organisatiebeheersing in de geïntegreerde politie,
gestructureerd op twee niveaus**

Aan de Dames en Heren Gouverneurs,

Aan de Dames en Heren Burgemeesters,

Aan de Dames en Heren Voorzitters van de Politiecolleges,

Aan de Dames en Heren Korpschefs van de lokale politie,

Aan de Heer Commissaris-generaal van de federale politie,

Ter info :

aan de Voorzitter van de Vaste Commissie van de Lokale Politie

aan de Minister van Justitie

Geachte Mevrouwen,

Mijne Heren,

1. Inleiding

Tien jaar na de politiehervorming blijkt uit een eerste evaluatie dat de hervorming geslaagd is. Er is een goede wisselwerking tussen de verschillende componenten van politie en een betere informatiedoorstroming. Het functioneren van politie wordt erkend als zijnde professioneler dan vroeger en kwaliteitsvol. Vanuit een verbetergerichte filosofie is het niettemin van belang deze positieve evolutie te verankeren en de dienstverlening continue te verbeteren. Een belangrijke voorwaarde in dit verband is een optimale bedrijfsvoering met aandacht voor de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van zowel leidinggevenden als medewerkers binnen de organisatie. Deze rondzendbrief wil hiervoor een kader aanbieden en aansluiten bij een bredere beweging in de publieke sector, namelijk het beter beheersen en transparant maken van de interne activiteiten. Anders gezegd willen