

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

N. 2010 — 3000

[C — 2010/09660]

14 JULI 2010. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 december 2006 houdende het statuut van de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat

## VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het koninklijk besluit van 13 december 2006 heeft aan de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat een bijzonder statuut toegekend dat tegemoetkomt aan de vereisten van een operationele werking en deskundigheid van een inlichtingen- en veiligheidsdienst. De praktische uitwerking van dit statuut heeft een aantal anomalieën en incoherenties aan het licht gebracht die moeten worden rechtgezet om de rechten van de ambtenaren te beschermen en om iedere dubbelzinnigheid in de reglementaire tekst te vermijden. Dit is de doelstelling van het ontwerp van besluit dat we aan Uwe Majesteit ter ondertekening voorleggen.

## Artikelen 1 en 2

De artikelen 1 en 2 van dit ontwerp van besluit zijn ertoe bedoeld om de bepalingen van het statuut van de ambtenaren van de buitendiensten m.b.t. hun rechten en plichten in overeenstemming te brengen met deze die sinds het koninklijk besluit van 14 juni 2007 van toepassing zijn op de Rijksambtenaren. Het is namelijk zo dat krachtens artikel 2, tweede lid, van het koninklijk besluit van 13 december 2006 de reglementaire bepalingen m.b.t. de ambtenaren van de federale overheidsdiensten niet van toepassing zijn op de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat, behoudens uitdrukkelijke andersluidende bepaling.

De rechten en plichten van de ambtenaren van de buitendiensten worden geregeld door de artikelen 9 tot 18 van het koninklijk besluit van 13 december 2006 die niet naar het statuut van de Rijksambtenaren verwijzen.

Het voorstel verzekert de ambtenaren van de buitendiensten ervan dat geen enkel stuk kan worden toegevoegd aan hun persoonlijk dossier zonder dat zij daarvan voorafgaandelijk op de hoogte worden gesteld (artikel 1) en vereist dat de ambtenaren op actieve wijze deelnemen aan de kennisdeling, zodat de continuïteit van de dienst verzekerd wordt (artikel 2).

## Artikel 3

Artikel 3 van dit ontwerp van besluit wijzigt artikel 21 van het koninklijk besluit van 13 december 2006 vanuit de bezorgdheid om de reglementering te verduidelijken en te preciseren: er moet duidelijk uit blijken aan welke voorwaarden de kandidaten moeten voldoen om deel te nemen aan een vergelijkende wervingsselectie (leeftijds- en diploma-vereisten) en aan welke voorwaarden zij moeten voldoen om aangevraagd te worden en bijgevolg opgeroepen te kunnen worden voor de stage (nationaliteit, dienstplicht,...). Dit onderscheid maakt het tegelijkertijd mogelijk om nader te bepalen welke rol SELOR en welke rol de Veiligheid van de Staat spelen bij de controle van de toelatingsvoorwaarden; de rol van SELOR beperkt zich tot de controle van de leeftijds- en diplomaveersten.

Artikel 3 van het ontwerp behoudt twee voorwaarden van minimumleeftijd om deel te nemen aan de vergelijkende wervingsselecties, met name 21 jaar voor de aanwerving van beschermingsassistenten en inspecteurs en 25 jaar voor de aanwerving van commissarissen. Natuurlijk verbiedt de wet van 10 mei 2007 die erop gericht is om bepaalde discriminatievormen te bestrijden, inzake toegang tot de betrekking, ieder gegrond rechtstreeks onderscheid, met name wat de leeftijd betreft. Een dergelijk onderscheid kan nochtans wel gerechtvaardigd worden door essentiële en bepalende beroepsvereisten die verbonden zijn met de aard van de betrokken specifieke activiteiten of met de aard van de context waarbinnen deze activiteiten uitgevoerd worden, die afhankelijk zijn van een wettelijke doelstelling en die afgestemd zijn op deze doelstelling. De functies die uitgeoefend worden door de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat, vereisen kwaliteiten die dienen te beantwoorden aan vereisten van operationele werking en van deskundigheid die eigen zijn aan een inlichtingen- en veiligheidsdienst. De Veiligheid van de Staat is belast met het verzamelen en verwerken van inlichtingen m.b.t. activiteiten verbonden met spionage, terrorisme, extremisme,... Zij dient verder ook veiligheidsonderzoeken uit te voeren en de beschermingsopdrachten van personen te verzekeren. Bij de uitoefening van hun opdrachten moeten de ambtenaren van de buitendiensten in staat zijn om stress te beheersen, om te gaan met druk, te evolueren in zeer uiteenlopende omgevingen, het hoofd te bieden aan onverwachte situaties... Zij dienen ook een wapen te dragen of geweld te gebruiken

## SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

F. 2010 — 3000

[C — 2010/09660]

14 JUILLET 2010. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 13 décembre 2006 portant le statut des agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat

## RAPPORT AU ROI

Sire,

Depuis un arrêté royal du 13 décembre 2006, les agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat sont dotés d'un statut spécifique, qui répond aux exigences de fonctionnement opérationnel et d'expertise d'un service de renseignement et de sécurité. La mise en œuvre pratique de ce statut a fait apparaître quelques anomalies et incohérences qu'il importe de redresser afin de sauvegarder les droits des agents et d'éviter toute ambiguïté dans le texte réglementaire. Tel est l'objectif du projet d'arrêté que nous soumettons à la signature de Votre Majesté.

Articles 1<sup>er</sup> et 2

Les articles 1<sup>er</sup> et 2 du projet d'arrêté visent à aligner les dispositions du statut des agents des services extérieurs relatives aux droits et devoirs sur celles qui régissent les agents de l'Etat depuis un arrêté royal du 14 juin 2007. En effet, en vertu de l'article 2, alinéa 2, de l'arrêté royal du 13 décembre 2006, les dispositions réglementaires relatives aux agents des services publics fédéraux ne s'appliquent pas aux agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat, sauf disposition contraire expresse.

Les droits et devoirs des agents des services extérieurs sont réglés par les articles 9 à 18 de l'arrêté royal du 13 décembre 2006 qui ne renvoient pas au statut des agents de l'Etat.

Il est proposé de garantir aux agents des services extérieurs qu'aucune pièce ne pourra être ajoutée à leur dossier personnel sans en avoir eu connaissance au préalable (article 1<sup>er</sup>) et d'exiger qu'ils participent activement au partage des connaissances afin d'assurer la continuité du service (article 2).

## Article 3

L'article 3 du projet d'arrêté modifie l'article 21 de l'arrêté royal du 13 décembre 2006 dans un souci de clarification et de précision de la réglementation: il s'agit de faire apparaître clairement quelles conditions doivent être remplies par les candidats pour participer à une sélection comparative de recrutement (conditions d'âge et de diplôme) et quelles conditions doivent être remplies pour être recruté et, donc, susceptible d'être appelé en stage (nationalité, obligations militaires...). Cette distinction permet en même temps de préciser davantage le rôle du SELOR et celui de la Sûreté de l'Etat lors de la vérification des conditions d'admissibilité, l'intervention du SELOR se limitant ainsi à vérifier les conditions d'âge et de diplôme.

L'article 3 du projet maintient deux conditions d'âge minimum pour participer aux sélections comparatives de recrutement, à savoir 21 ans pour le recrutement des assistants de protection et des inspecteurs et 25 ans pour le recrutement des commissaires. Certes, la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination prohibe, en matière d'accès à l'emploi, toute distinction directe fondée, notamment, sur l'âge. Une telle distinction peut toutefois se justifier par des exigences professionnelles essentielles et déterminantes tenant à la nature des activités spécifiques concernées ou à la nature du contexte dans lequel celles-ci sont exécutées, reposant sur un objectif légitime et proportionnées par rapport à cet objectif. Les fonctions exercées par les agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat requièrent des qualités qui doivent répondre à des exigences de fonctionnement opérationnel et d'expertise propres à un service de renseignement et de sécurité. La Sûreté de l'Etat est chargée de recueillir et de traiter le renseignement relatif aux activités liées à l'espionnage, au terrorisme, à l'extrémisme,...; elle est aussi chargée de mener les enquêtes de sécurité et d'assurer des missions de protection de personnes. Dans l'exercice de leurs missions, les agents des services extérieurs doivent être capables de gérer le stress, de faire face aux pressions, d'évoluer dans des environnements très différents, de faire face à des situations inattendues.... Ils sont également amenés à porter une arme ou à employer la force dans le cadre de la légitime défense ou de la police administrative. Le contexte particulier dans lequel les agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat sont ainsi amenés à travailler justifie l'exigence d'un

in het kader van wettige zelfverdediging of de administratieve politie. De bijzondere context waarbinnen de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat dienen te werken, rechtvaardigt de eis van een minimumleeftijd om deel te nemen aan de vergelijkende wervingsselecties en komt dus tegemoet aan hetgeen bepaald is in de wet van 10 mei 2007.

#### Artikelen 4 en 5

De aanwerving van ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat wordt via vergelijkende selecties verzekerd door SELOR – het Selectiebureau van de Federale Overheid.

De wijze waarop het nu bestaande artikel 24, eerste lid, van het koninklijk besluit van 13 december 2006 is opgesteld, laat uitschijnen dat de directie-generaal van de Veiligheid in samenspraak met de afgevaardigd bestuurder van SELOR, voor iedere vergelijkende wervingsselectie een reglement van inwendige orde opstelt. Er moet echter een duidelijk onderscheid gemaakt worden tussen het selectiereglement en het reglement van orde. Het selectiereglement is bedoeld om de kandidaten alle nuttige informatie over de te begeven functie te verschaffen (context van de functie, opdracht, competenties, arbeidsvoorwaarden, deelnamevoorwaarden, programma,...). Het reglement van orde daarentegen is van toepassing op alle vergelijkende wervingsselecties: dit is het besluit van 1 maart 2003 van de afgevaardigd bestuurder van SELOR m.b.t. de organisatie van vergelijkende selecties.

De artikelen 4 en 5 van het ontwerp van koninklijk besluit moeten deze vage reglementaire tekst verduidelijken door het begrip « reglement van orde » in te voegen in artikel 22, dat handelt over de organisatie van de selecties, en het begrip « selectiereglement » in artikel 24, dat handelt over de inhoud van de selecties.

#### Artikel 6

Dit artikel van het ontwerp vult een lacune op door de werkwijze van de jury die voor iedere vergelijkende wervingsselectie wordt samengesteld, te regelen.

#### Artikel 7

Dit artikel wijzigt artikel 35 van het statuut teneinde rekening te houden met de opheffing van artikel 43 van het koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs, waarnaar verwezen werd.

#### Artikel 8

Dit artikel is bedoeld om de delegatie te schrappen die de minister kan toekennen inzake de benoeming in de hoedanigheid van stagiair: deze bevoegdheid zou dus uitsluitend erkend worden voor de minister. Er dient opgemerkt te worden dat het van belang is om een verwarring van rollen te vermijden, aangezien de administrateur-generaal – de ambtenaar die deze delegatie kan krijgen – ook bevoegd is voor de toelating tot de stage.

#### Artikel 9

Dit artikel beoogt enkel een verduidelijking van de bepaling over de afwezigheden tijdens de stage die als gevolg hebben dat de stage verlengd wordt: de notie « schorsing van de stage » was niet voldoende expliciet over de gevolgen van deze afwezigheden voor de duur van de stage.

#### Artikel 10

Artikel 43, eerste lid, van het koninklijk besluit van 13 december 2006 voorziet erin dat de stagiair die geschikt verklaard is door de directie-generaal, benoemd wordt in de graad waarvoor hij zich kandidaat gesteld heeft.

Krachtens artikel 47, § 3, van hetzelfde besluit is het echter de stagecommissie die beslist over de geschiktheid van de stagiair om benoemd te worden. Hiertoe formuleert de commissie een gemotiveerd voorstel van benoeming dat zij aan de directie-generaal overmaakt.

Artikel 10 van het ontwerp is erop gericht om artikel 43 in overeenstemming te brengen met artikel 47.

#### Artikel 11

De wijzigingen aan artikel 47 zijn bedoeld om de bevoegdheden van de stagecommissie meer vast te leggen in het statuut: dit orgaan vervult namelijk een essentiële rol in de opvolging van de stagiaires en moet zich uitspreken over de geschiktheid van de stagiair om al dan niet benoemd te worden als ambtenaar van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat; dit is de doelstelling van artikel 11, 1°, van dit ontwerp van besluit.

De tweede wijziging van artikel 47 preciseert dat het resultaat van de meting van de verworven kennis die de stage afsluit, één van de elementen is die door de stagecommissie in overweging moet worden genomen op het ogenblik van de beoordeling van de stagiair.

âge minimum pour participer aux sélections comparatives de recrutement et rencontre dès lors le prescrit de la loi du 10 mai 2007.

#### Articles 4 et 5

Le recrutement des agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat est assuré, par voie de sélection comparative, par SELOR – Bureau de sélection de l'Administration fédérale.

Tel qu'il est rédigé actuellement, l'article 24, alinéa 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 13 décembre 2006 laisse entendre que la direction générale de la Sûreté, en concertation avec l'administrateur délégué du SELOR, établit un règlement d'ordre intérieur pour chaque sélection comparative de recrutement. Or, il importe de distinguer clairement le règlement de sélection et le règlement d'ordre. Le règlement de sélection est destiné à fournir aux candidats toutes les informations utiles sur la fonction à pourvoir (contexte de la fonction, mission, compétences, conditions de travail, conditions de participation, programme...). Le règlement d'ordre est, quant à lui, applicable à toutes les sélections comparatives de recrutement: c'est l'arrêté du 1<sup>er</sup> mars 2003 de l'administrateur délégué du SELOR relatif à l'organisation des sélections comparatives.

Les articles 4 et 5 du projet d'arrêté royal entendent corriger cette ambiguïté du texte réglementaire en introduisant la notion de règlement d'ordre dans l'article 22 qui traite de l'organisation des sélections et la notion de règlement de sélection dans l'article 24 qui traite du contenu des sélections.

#### Article 6

Cet article du projet comble une lacune en réglant le mode de fonctionnement du jury qui est constitué pour chaque sélection comparative de recrutement.

#### Article 7

Cet article modifie l'article 35 du statut afin de tenir compte de l'abrogation de l'article 43 de l'arrêté royal du 23 mars 1998 relatif au permis de conduire, auquel il était fait référence.

#### Article 8

Cet article a pour objet de supprimer la délégation que le ministre peut accorder en matière de nomination en qualité de stagiaire: cette compétence lui serait de la sorte reconnue exclusivement. Il convient de noter qu'étant donné que l'administrateur général – le fonctionnaire susceptible de recevoir cette délégation – est également compétent pour admettre au stage, il importe d'éviter une confusion des rôles.

#### Article 9

Cet article a pour seul objectif de clarifier le dispositif relatif aux absences qui surviennent pendant le stage et qui ont pour effet concret de prolonger le stage, la notion de suspension du stage n'étant pas suffisamment explicite sur les conséquences de ces absences sur la durée du stage.

#### Article 10

L'article 43, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 13 décembre 2006 prévoit que le stagiaire jugé apte par la direction générale est nommé au grade auquel il s'est porté candidat.

Or, aux termes de l'article 47, § 3, du même arrêté, c'est la commission des stages qui conclut à l'aptitude du stagiaire à être nommé, la commission formulant une proposition motivée de nomination qu'elle transmet à la direction générale.

L'article 10 du projet vise à mettre l'article 43 en concordance avec l'article 47.

#### Article 11

Les modifications apportées à l'article 47 ont pour objet de davantage consacrer dans le statut, les attributions de la commission des stages: cet organe a en effet un rôle essentiel dans le suivi des stagiaires et a pour tâche de s'exprimer sur l'aptitude du stagiaire à être nommé ou non agent des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat; tel est l'objet de l'article 11, 1° du projet d'arrêté.

La seconde modification de l'article 47 précise qu'un des éléments à prendre en considération par la commission des stages au moment de l'appréciation du stagiaire est le résultat de la mesure des acquis qui conclut le stage.

De derde wijziging is bedoeld om artikel 47, § 2, zevende lid, in overeenstemming te brengen met artikel 214 krachtens hetwelk de ambtenaar onder alle omstandigheden over een termijn van tien dagen beschikt om beroep aan te tekenen bij de kamer van beroep.

De vierde wijziging vervolledigt hetgeen voorzien is in geval een stagiair beroep aantekent tegen een voorstel van afdanking, namelijk door te bepalen dat het beroep opschortend is.

De vijfde wijziging voorziet dat de basisregels voor de werking van de stagecommissie ingeschreven worden in het statuut.

De zesde wijziging vervolledigt de elementen waarop de stagecommissie zich moet baseren om te oordelen over de geschiktheid van de stagiair om benoemd te worden: hierbij moet ook de vermelding die men aan het einde van de meting van de verworven kennis gekregen heeft, in overweging genomen worden.

#### Artikel 12

De stagecommissie heeft als opdracht het superviseren van de opvolging van de stagiairs en het verlenen van een advies over de geschiktheid van de stagiair om al dan niet definitief benoemd te worden op basis van de stagerapporten en van de meting van de verworven kennis. Het is dan ook logisch dat de stagecommissie beslist over de eventuele verlenging van de stage. Dit is het opzet van artikel 12 van het ontwerp.

#### Artikel 13

Dit artikel van het ontwerp van koninklijk besluit vervolledigt het koninklijk besluit van 13 december 2006 met een bepaling die aan de ambtenaren van de buitendiensten die verlof in de hoedanigheid van permanent afgevaardigde van een representatieve vakorganisatie genieten, hun loopbaan kunnen verderzetten, rekening houdende met het feit dat zij door dit verlof niet kunnen deelnemen aan de opleidingen die sinds het statuut van 13 december 2006 het loopbaantraject van de ambtenaren van de buitendiensten regelen. Deze bepaling herneemt een gelijkaardige maatregel die getroffen is voor de personeelsleden die permanente vakbondsafgevaardigden zijn in de federale overheidsdiensten (artikel 23 van het koninklijk besluit van 25 april 2004 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de competentiemetingen).

#### Artikel 14

Dit artikel van het ontwerp van besluit strekt ertoe duidelijk te preciseren dat de kandidaten voor een bevordering door overgang naar het hoger niveau of door verhoging in graad zich kandidaat moeten stellen voor de vacante betrekking.

#### Artikel 15

Artikel 15 van dit ontwerp van besluit gaat uit van eenzelfde bezorgdheid als de artikelen 4 en 5, te weten dat iedere vergelijkende selectie voor de overgang naar het hoger niveau onderworpen is aan een selectiereglement dat betrekking heeft op de inhoud en aan een reglement van orde dat betrekking heeft op de organisatie ervan (dit is het besluit van 1 maart 2003 van de afgevaardigd bestuurder van SELOR).

#### Artikel 16

Dit artikel, als artikel 6 van het ontwerp, is erop gericht om de werking van de jury die samengesteld wordt voor iedere vergelijkende selectie voor de overgang naar het hoger niveau, te regelen.

#### Artikel 17

Het statuut van 13 december 2006 voorziet in artikel 62 het gemotiveerd advies van de directie-generaal voor de bevorderingen die plaats hebben gevonden door verhoging in graad en in weddeschaal. Een dergelijk advies is niet voorzien in geval van bevordering door overgang naar het hoger niveau. Artikel 17 van het ontwerp is bedoeld om deze leemte op te vullen.

#### Artikel 18

Deze wijziging is louter formeel: het gaat om het gebruik van de juiste benaming voor de graad van de inspecteur die bezoldigd wordt in weddeschaal B5, met name afdelingsinspecteur.

#### Artikel 19

Dit artikel wijzigt artikel 129 van het koninklijk besluit van 13 december 2006, zodat de definitie van de functionele vorming vollediger en juist wordt geformuleerd.

La troisième modification a pour objet de mettre l'article 47, § 2, alinéa 7 en concordance avec l'article 214 en vertu duquel l'agent dispose, en toute circonstance, d'un délai de dix jours pour saisir la chambre de recours.

La quatrième modification complète le dispositif prévu en cas de recours d'un stagiaire contre une proposition de licenciement en disposant que le recours est suspensif.

La cinquième modification a pour objet d'inscrire dans le statut les règles essentielles du fonctionnement de la commission des stages.

La sixième modification complète les éléments sur lesquels la commission des stages doit se fonder pour apprécier l'aptitude du stagiaire à être nommé: la mention obtenue au terme de la mesure des acquis est également à prendre en considération à cette occasion.

#### Article 12

La commission des stages a pour mission de superviser le suivi des stagiaires, de donner un avis sur l'aptitude du stagiaire à être nommé ou pas à titre définitif sur la base des rapports de stage et de la mesure des acquis. Il est dès lors logique que ce soit à la commission des stages de décider de la prolongation éventuelle du stage. Tel est l'objet de l'article 12 du projet.

#### Article 13

Cet article du projet d'arrêté royal complète l'arrêté royal du 13 décembre 2006 par une disposition qui garantit aux agents des services extérieurs qui bénéficient d'un congé en qualité de délégué permanent d'une organisation syndicale représentative la poursuite de leur carrière, compte tenu que ce congé ne leur permet pas de participer aux formations qui régissent depuis le statut du 13 décembre 2006 le parcours professionnel des agents des services extérieurs. Cette disposition reprend une disposition semblable prise pour les membres du personnel qui sont délégués syndicaux permanents dans les services publics fédéraux (article 23 de l'arrêté royal du 25 avril 2004 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives aux mesures de compétences).

#### Article 14

Cet article du projet d'arrêté vise à préciser clairement que pour obtenir une promotion par accession au niveau supérieur ou par avancement de grade, les candidats doivent faire acte de candidature à l'emploi ouvert.

#### Article 15

L'article 15 du projet d'arrêté procède du même souci que les articles 4 et 5, à savoir que toute sélection comparative d'accession au niveau supérieur est régie par un règlement de sélection qui en traite le contenu et par un règlement d'ordre qui en traite l'organisation (qui est l'arrêté du 1<sup>er</sup> mars 2003 de l'administrateur délégué du SELOR).

#### Article 16

Cet article, comme l'article 6 du projet, vise à régler le fonctionnement du jury constitué lors de chaque sélection comparative d'accession au niveau supérieur.

#### Article 17

Le statut du 13 décembre 2006 prévoit, en son article 62, l'avis motivé de la direction générale pour les promotions qui ont lieu par avancement de grade et par avancement barémique. Un tel avis n'est pas prévu en cas de promotion par accession au niveau supérieur. L'article 17 du projet vise à combler cette lacune.

#### Article 18

La modification est de portée formelle: il s'agit d'utiliser la dénomination exacte du grade de l'inspecteur rémunéré dans l'échelle de traitement B5, à savoir inspecteur divisionnaire.

#### Article 19

Cet article modifie l'article 129 de l'arrêté royal du 13 décembre 2006 afin d'y donner une définition plus complète et plus exacte de la formation fonctionnelle.

## Artikel 20

Artikel 138, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 13 december 2006 voorziet dat de verantwoordelijke van de Dienst opleiding en ontwikkeling van de Veiligheid van de Staat, alsook het lid van de administratieve diensten die hem bijstaat, beiden van niveau A, aangewezen worden door de minister van Justitie.

De Dienst opleiding en ontwikkeling wordt onder het gezag van de directie-generaal geplaatst. De ambtenaren hebben bovendien recht op een voortdurende opleiding die betrekking heeft op alle aspecten van hun functie en die voldoet aan de eisen van de algemene en technische competenties en van de loopbaanontwikkeling. Het is dan ook van groot belang dat de directie-generaal en de verantwoordelijke van de vormingsdienst zo nauw mogelijk samenwerken. De verantwoordelijkheid om de juiste persoon op de juiste plaats te zetten, is trouwens één van de managementopdrachten van de directie-generaal.

Er wordt dan ook voorgesteld dat de verantwoordelijke van de opleidingsdienst door de directie-generaal wordt aangewezen en niet door de Minister van Justitie.

## Artikel 21

Krachtens artikel 138, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 13 december 2006 is er slechts één verantwoordelijke voor de Dienst opleiding en ontwikkeling. Artikel 21 van het ontwerp brengt artikel 139 van het statuut in overeenstemming met deze bepaling.

## Artikel 22

Dit artikel wijzigt artikel 141 van het statuut dat een team voor psychologische en sociale begeleiding opricht opdat duidelijk zou blijken dat het hier niet gaat over de uitvoering van het luik van de wet dat handelt over het welzijn op het werk met betrekking tot de psychosociale werklast, maar wél over een team waarvan de taken complementair zijn aan degene die onder deze wet vallen.

## Artikel 23

Dit artikel wijzigt artikel 143 van het statuut en moet het mogelijk maken dat het team voor psychologische en sociale begeleiding ook uit eigen beweging mag optreden.

## Artikelen 24 en 25

Deze wijzigingen zijn louter formeel.

## Artikel 26

De uitvoering van de baremieke opleidingen die aanleiding geven tot waardemetingen en tot de uitbetaling van de bijbehorende waarde-ringstoelagen, heeft vertraging opgelopen. Bijgevolg is het belangrijk om te vermijden dat deze toestand nadeel zou berokkenen aan de ontwikkeling van de loopbaan van bepaalde ambtenaren van de buitendiensten. Er wordt voorgesteld om de termijn te verlengen tijdens dewelke deze baremieke opleidingen kunnen worden gegeven (artikel 26, 2° en 3°).

Artikel 26, 1°, is louter formeel van aard: de overeenstemming van de Nederlandse tekst met de Franse tekst van artikel 258, § 2, 1°, tweede lid, dient simpelweg verzekerd te worden.

## Artikel 27

Dit artikel verduidelijkt de draagwijdte van artikel 265 van het statuut dat een overgangsbepaling is: alle bevorderings- en tuchtprocedures moeten geregeld blijven worden door de bepalingen die van toepassing zijn vóór de inwerkingtreding van het nieuw statuut en niet enkel de zaken die aanhangig gemaakt zouden zijn bij de raad van advies.

## Artikel 28

1) Krachtens artikel 61, § 2, van het koninklijk besluit van 13 december 2006 mag de ambtenaar om een bevordering te krijgen, niet de vermelding « onvoldoende » hebben behaald aan het einde van zijn evaluatie.

Krachtens artikel 62 van hetzelfde koninklijk besluit van 13 december 2006 vormt iedere bevordering door verhoging in graad of in weddeschaal het voorwerp van het gemotiveerd advies van de directie-generaal. Dit advies moet voornamelijk gebaseerd zijn op het evaluatiedossier.

Het evaluatiestelsel werd laattijdig ingevoerd in verhouding tot de door het koninklijk besluit van 13 december 2006 voorziene data, met name inwerkingtreding op 1 januari 2007.

## Article 20

L'article 138, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, de l'arrêté royal du 13 décembre 2006 prévoit que le responsable du Service de formation et de développement de la Sûreté de l'Etat ainsi que le membre des services administratifs qui l'assiste, tous deux de niveau A, sont désignés par le ministre de la Justice.

Le Service de formation et de développement est placé sous l'autorité de la direction générale. Par ailleurs, les agents ont droit à la formation continue relative à tous les aspects de leur fonction et satisfaisant aux exigences de compétences génériques et techniques et de développement de carrière. Il importe dès lors que la collaboration soit la plus étroite possible entre la direction générale et le responsable du service de formation. Par ailleurs, la responsabilité de placer la personne adéquate au poste approprié relève des tâches de management qui incombent à la direction générale.

Il est dès lors proposé que le responsable du service de formation soit désigné non pas par le Ministre de la Justice mais par la direction générale.

## Article 21

En vertu de l'article 138, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, de l'arrêté royal du 13 décembre 2006, il y a un seul responsable du Service de formation et de développement. L'article 21 du projet met l'article 139 du statut en concordance avec cette disposition.

## Article 22

Cet article modifie l'article 141 du statut qui crée l'équipe d'encadrement psychologique et social afin de faire apparaître clairement qu'il ne s'agit pas de mettre en exécution le volet de la loi sur le bien-être au travail relatif à la charge psychosociale du travail mais qu'il s'agit d'une équipe dont les tâches compléteront celles qui relèvent de cette loi.

## Article 23

Cet article qui modifie l'article 143 du statut a pour objectif de permettre à l'équipe d'encadrement psychologique et social d'intervenir également d'initiative.

## Articles 24 et 25

Ces modifications sont purement formelles.

## Article 26

La mise en œuvre des formations barémiques donnant lieu à des mesures de valorisation et au paiement des allocations de valorisation y afférentes a pris du retard. Il importe en conséquence d'éviter que cette situation puisse porter préjudice au développement de la carrière de certains agents des services extérieurs. Il est dès lors proposé de prolonger le délai pendant lequel ces formations barémiques peuvent être dispensées (article 26, 2° et 3°).

L'article 26, 1° est de portée purement formelle: il s'agit simplement d'assurer la concordance du texte néerlandais avec le texte français de l'article 258, § 2, 1°, alinéa 2.

## Article 27

Cet article précise la portée de la disposition transitoire qu'est l'article 265 du statut: ce sont toutes les procédures de promotion et toutes les procédures disciplinaires qui doivent continuer à être régies par les dispositions applicables avant l'entrée en vigueur du nouveau statut et pas seulement celles qui seraient soumises au conseil consultatif.

## Article 28

1) En vertu de l'article 61, § 2, de l'arrêté royal du 13 décembre 2006, l'agent ne peut, pour obtenir une promotion, avoir obtenu la mention « insuffisant » au terme de son évaluation.

En vertu de l'article 62 du même arrêté royal du 13 décembre 2006, toute promotion par avancement de grade ou par avancement barémique fait l'objet de l'avis motivé de la direction générale. Cet avis doit notamment s'appuyer sur le dossier d'évaluation.

Le régime de l'évaluation a été mis en œuvre tardivement par rapport aux dates prévues par l'arrêté royal du 13 décembre 2006, à savoir entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2007.

Daaruit volgt dat de artikelen 61, § 2 en 62 van het koninklijk besluit van 13 december 2006 niet mogen worden toegepast op de bevorderingen door overgang naar het hoger niveau, door verhoging in weddeschaal en door verhoging in graad totdat het evaluatiestelsel volledig operationeel is : er wordt voorgesteld om de toepassing van deze twee bepalingen te neutraliseren tot en met 31 december 2011 ten laatste. Deze termijn maakt het mogelijk om tegemoet te komen aan de periodieke terugkeer van de evaluatiecyclus, die in bepaalde gevallen 2 jaar duurt. Er dient opgemerkt te worden dat 31 december 2011 de uiterste datum is.

Dit is het voorwerp van het voorgestelde, nieuwe eerste lid voor artikel 273.

2) Het hierboven onder punt 1) uitgewerkt voorstel heeft volgende gevolgen : in afwachting van 31 december 2011 (datum waarop een eerste evaluatiecyclus reeds afgesloten zal zijn) dienen de bevorderingsprocedures die gelanceerd zijn tussen 31 december 2006 (datum van inwerkingtreding van het statuut van 13 december 2006) en 31 december 2011, aan andere formaliteiten onderworpen te worden, met name logischerwijs aan de formaliteiten die door de reglementering voorafgaand aan het statuut van 13 december 2006 georganiseerd werden. Deze formaliteiten zijn het gemotiveerd advies van de administrateur-generaal en de beoordeling.

De huidige tekst van artikel 273 vermeldt in het tweede lid dat bij wijze van overgangsmaatregel de bevorderingen door overgang naar het hoger niveau, door verhoging in weddeschaal of in graad onderworpen blijven aan artikel 44 van het koninklijk besluit van 22 augustus 1998 houdende het statuut van het personeel van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat. Bovendien bepaalt dit artikel 44 enkel dat in geval van een ongunstig advies van de administrateur-generaal in geval van bevordering door verhoging in graad de ambtenaar beroep kan aantekenen bij de raad van advies. Anderzijds voorziet hetzelfde artikel 273 dat alle bevorderingen onderworpen blijven aan de artikelen 16 tot 18 van het koninklijk besluit van 29 april 1966 betreffende de personeelsleden van het Bestuur van de Veiligheid van de Staat. Deze artikelen 16 tot 18 organiseren het stelsel van beoordeling door te preciseren dat dit jaarlijks opgesteld wordt volgens een bepaald model, dat de administrateur-generaal aan iedere ambtenaar de toegekende cijfers meedeelt, dat de ambtenaar opmerkingen kan doen gelden en beroep kan aantekenen bij de raad van advies.

De verwijzing naar artikel 44 van voorvermeld koninklijk besluit van 22 augustus 1998 enerzijds en naar de artikelen 16 tot 18 van het bovenvermeld koninklijk besluit van 29 april 1966 anderzijds lijkt onvoldoende om te beantwoorden aan de nagestreefde doelstelling. Voor wat betreft het gemotiveerd advies dat de administrateur-generaal moet geven bij een bevordering door verhoging in weddeschaal, zou immers verwezen moeten worden naar artikel 18 van het koninklijk besluit van 22 augustus 1998 tot vaststelling van de nadere regels inzake bevordering door verhoging in weddeschaal en van de weddeschalen verbonden met de buitendiensten van het Bestuur van de Veiligheid van de Staat. Voor wat betreft het gemotiveerd advies dat moet worden gegeven bij een bevordering door verhoging in graad of bij een bevordering door overgang naar het hoger niveau, zou verwezen moeten worden naar de artikelen 41 tot 44 van het koninklijk besluit van 22 augustus 1998 houdende het statuut van het personeel van de buitendiensten van het Bestuur van de Veiligheid van de Staat.

Naast het behoud van het gemotiveerd advies van de administrateur-generaal dient, zoals hierboven reeds gezegd werd, een andere formaliteit inzake bevordering behouden te worden, met name de beoordeling. Het is immers belangrijk dat de overheid de werking en het rendement van de ambtenaren naar waarde kan blijven schatten en dit tot en met 31 december 2011, datum waarop een eerste evaluatiecyclus afgewerkt zou moeten zijn.

Dit is de doelstelling die nagestreefd wordt door het nieuwe tweede lid dat voor artikel 273 voorgesteld wordt.

3) De reglementaire bepalingen voorafgaand aan het statuut van 13 december 2006 die behouden zouden blijven overeenkomstig het nieuwe tweede lid, verwijzen naar de raad van advies om de rechtsmiddelen te kennen inzake een ongunstig gemotiveerd advies en inzake beoordeling.

Beroep vóór de raad van advies is hypothetisch, aangezien deze raad niet meer mag vergaderen vanwege zijn samenstelling. Daarom wordt voorgesteld om deze rechtsmiddelen toe te vertrouwen aan de raad van beroep die opgericht werd door het koninklijk besluit van 13 december 2006.

Dat is de draagwijdte van het nieuwe derde lid dat voor artikel 273 voorgesteld wordt.

Il s'ensuit que les articles 61, § 2 et 62 de l'arrêté royal du 13 décembre 2006 ne peuvent pas être appliqués aux promotions par accession au niveau supérieur, par avancement barémique et par avancement de grade jusqu'à ce que le régime de l'évaluation soit totalement opérationnel : il est proposé de neutraliser l'application de ces deux dispositions jusqu'au 31 décembre 2011 au plus tard. Ce délai permet de rencontrer la périodicité du cycle d'évaluation qui, dans certains cas, est de 2 ans. Il y a lieu de noter que la date du 31 décembre 2011 est une date ultime.

Tel est l'objet du nouvel alinéa 1<sup>er</sup> proposé pour l'article 273.

2) La proposition établie ci-dessus sub 1) entraîne les conséquences suivantes : en attendant le 31 décembre 2011 (date à laquelle un premier cycle d'évaluation aura déjà été mené à terme), il convient que les procédures de promotion lancées entre le 31 décembre 2006 (date d'entrée en vigueur du statut du 13 décembre 2006) et le 31 décembre 2011 soient soumises à d'autres formalités, à savoir logiquement aux formalités organisées par la réglementation antérieure au statut du 13 décembre 2006, ces formalités étant l'avis motivé de l'administrateur général et le signalement.

Le texte actuel de l'article 273 dispose, en son alinéa 2, que, par mesure transitoire, les promotions par accession au niveau supérieur, par avancement barémique ou par avancement de grade restent soumises à l'article 44 de l'arrêté royal du 22 août 1998 portant le statut du personnel des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat. Or, cet article 44 dispose seulement qu'en cas d'avis défavorable de l'administrateur général en cas de promotion par avancement de grade, l'agent peut exercer un recours auprès du conseil consultatif. D'autre part, le même article 273 prévoit que toutes les promotions restent soumises aux articles 16 à 18 de l'arrêté royal du 29 avril 1966 concernant les membres du personnel de l'Administration de la Sûreté de l'Etat. Ces articles 16 à 18 organisent le régime de signalement en précisant que celui-ci est annuel et est établi selon un modèle déterminé, que l'administrateur général communique à chaque agent les cotations attribuées, que l'agent peut faire valoir des observations et peut exercer un recours auprès du conseil consultatif.

La référence à l'article 44 de l'arrêté royal du 22 août 1998 précité, d'une part, et aux articles 16 à 18 de l'arrêté royal du 29 avril 1966 susmentionné, d'autre part, paraît insuffisante pour répondre à l'objectif poursuivi. En effet, pour ce qui concerne l'avis motivé que l'administrateur général doit donner lors d'une promotion par avancement barémique, il conviendrait de faire référence à l'article 18 de l'arrêté royal du 22 août 1998 fixant les modalités de promotion par avancement barémique et les échelles de traitement liées aux grades des services extérieurs de l'Administration de la Sûreté de l'Etat. Pour ce qui concerne l'avis motivé à donner lors d'une promotion par avancement de grade et lors d'une promotion par accession au niveau supérieur, il conviendrait de faire référence aux articles 41 à 44 de l'arrêté royal du 22 août 1998 portant le statut du personnel des services extérieurs de l'Administration de la Sûreté de l'Etat.

Outre le maintien de l'avis motivé de l'administrateur général, il convient de maintenir, comme déjà dit plus haut, une autre formalité, en matière de promotion, à savoir le signalement. Il importe en effet que l'autorité puisse continuer à apprécier le fonctionnement et le rendement des agents et ce, jusqu'au 31 décembre 2011, date à laquelle un premier cycle d'évaluation aura été finalisé.

Tel est l'objectif poursuivi par le nouvel alinéa 2 proposé pour l'article 273.

3) Les dispositions réglementaires antérieures au statut du 13 décembre 2006 qui seraient maintenues en application du nouvel alinéa 2 font référence au conseil consultatif pour connaître des recours en matière d'avis motivé défavorable et en matière de signalement.

Un recours devant le conseil consultatif est hypothétique étant donné qu'eu égard à sa composition, ledit conseil ne peut plus être réuni. Il est dès lors proposé de confier lesdits recours à la chambre de recours créée par l'arrêté royal du 13 décembre 2006.

Telle est la portée du nouvel alinéa 3 proposé pour l'article 273.

## Artikel 29

Dit artikel wijzigt artikel 275 van het koninklijk besluit van 13 december 2006. Artikel 275 was erop gericht om een maatregel die bij koninklijk besluit van 22 november 2006 genomen was, voor de Rijksambtenaren (namelijk de situatie te verbeteren van ambtenaren die overgingen naar niveau A en die hierdoor één derde van hun geldelijk statuut verloren) uit te breiden tot de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat; om deze situatie te corrigeren was voorzien dat vanaf 2007, alle ambtenaren van niveau A die van een lager niveau kwamen, ieder jaar in hun geldelijk statuut drie jaar van hun lagere diensten zouden recupereren. Deze regel werd gewijzigd door een koninklijk besluit van 7 juni 2007, zodat deze recuperatie van geldelijke anciënniteit ieder jaar zou plaatsvinden, maar slechts ten belope van één bijkomend jaar en niet meer per schijf van drie jaar.

Artikel 29 van het ontwerp beoogt dus het in overeenstemming brengen van de bepaling die van toepassing is op de ambtenaren van de buitendiensten met de wijziging die van toepassing is op de andere Rijksambtenaren.

## Artikel 30

Rekening houdende met het feit dat de toepassing van bepaalde reglementaire bepalingen voorafgaand aan het koninklijk besluit van 13 december 2006, die trouwens door dit laatste opgeheven zijn, verlengd zou worden, dient artikel 277 aangepast te worden om deze verlenging formeel te bekrachtigen.

Dat is het voorwerp van artikel 30 van het ontwerp.

## Artikel 31

Voor de juridische zekerheid van de ambtenaren van de buitendiensten die krachtens het ministerieel besluit van 4 mei 2007 betreffende de stage en de vorming van de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat, op 31 maart 2007 zijn ingeschreven voor de baremieke vormingen, is het vereist dat het statuut de exacte datum van inwerkingtreding van het systeem van de waardemetingen bepaalt.

## Artikel 32

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van de bepalingen van dit ontwerp.

We hebben de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaren,  
De Minister van Justitie,  
S. DE CLERCK  
De Minister van Binnenlandse Zaken,  
Mevr. A. TURTELBOOM

## Article 29

Cet article modifie l'article 275 de l'arrêté royal du 13 décembre 2006. L'article 275 avait pour objectif d'étendre aux agents des services extérieurs de la Sûreté une mesure prise pour les agents de l'Etat par arrêté royal du 22 novembre 2006, à savoir corriger la situation dans laquelle se trouvaient les agents qui accédaient au niveau A et qui, de ce fait, perdaient un tiers de leur ancienneté pécuniaire; pour remédier à cette situation, il avait été prévu que chaque année, à partir de 2007, les agents du niveau A issus d'un niveau inférieur récupéraient dans leur ancienneté pécuniaire trois années de services inférieurs. Cette règle a été modifiée par un arrêté royal du 7 juin 2007 pour prévoir que cette récupération d'ancienneté pécuniaire se fait tous les ans mais à raison d'une année supplémentaire et non plus par tranche de 3 ans.

L'article 29 du projet a donc pour but d'aligner la disposition applicable aux agents des services extérieurs à la modification intervenue pour les autres agents de l'Etat.

## Article 30

Compte tenu que l'application de certaines dispositions réglementaires antérieures à l'arrêté royal du 13 décembre 2006, qui sont par ailleurs abrogées par ce dernier, serait prolongée, il convient d'adapter l'article 277 pour consacrer formellement cette prolongation.

Tel est l'objet de l'article 30 du projet.

## Article 31

La sécurité juridique des agents des services extérieurs qui ont été inscrits au 31 mars 2007 aux formations barémiques en vertu de l'arrêté ministériel du 4 mai 2007 relatif au stage et à la formation des agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat requiert que le statut consacre de façon précise la date exacte d'entrée en vigueur du système des mesures de valorisation.

## Article 32

Cet article fixe les entrées en vigueur des dispositions du projet.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
les très respectueux  
et très fidèles serviteurs,  
Le Ministre de la Justice,  
S. DE CLERCK  
La Ministre de l'Intérieur,  
Mme A. TURTELBOOM

## Advies van de Raad van State nr. 48.185/2 van 26 mei 2010

De Raad van State, afdeling Wetgeving, tweede kamer, op 28 april 2010 door de Minister van Justitie verzocht hem, binnen een termijn van dertig dagen, van advies te dienen over een ontwerp van koninklijk besluit « tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 december 2006 houdende het statuut van de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat », heeft het volgende advies gegeven :

Rekening houdend met het tijdstip waarop dit advies gegeven wordt, vestigt de Raad van State de aandacht op het feit dat, wegens het ontslag van de regering, de bevoegdheid van deze laatste beperkt is tot het afhandelen van de lopende zaken. Dit advies wordt evenwel gegeven zonder dat wordt nagegaan of dit ontwerp in die beperkte bevoegdheid kan worden ingepast, aangezien de afdeling Wetgeving geen kennis heeft van het geheel van de feitelijke gegevens welke de regering in aanmerking kan nemen als ze te oordelen heeft of het vaststellen of het wijzigen van een verordening noodzakelijk is.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, zoals het is vervangen bij de wet van 2 april 2003, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten, haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

## Avis du Conseil d'Etat n° 48.185/2 du 26 mai 2010

Le Conseil d'Etat, section de législation, deuxième chambre, saisi par le Ministre de la Justice, le 28 avril 2010, d'une demande d'avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal « modifiant l'arrêté royal du 13 décembre 2006 portant le statut des agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat », a donné l'avis suivant :

Compte tenu du moment où le présent avis est donné, le Conseil d'Etat attire l'attention sur le fait qu'en raison de la démission du Gouvernement, la compétence de celui-ci se trouve limitée à l'expédition des affaires courantes. Le présent avis est toutefois donné sans qu'il soit examiné si le projet relève bien de la compétence ainsi limitée, la section de législation n'ayant pas connaissance de l'ensemble des éléments de fait que le Gouvernement peut prendre en considération lorsqu'il doit apprécier la nécessité d'arrêter ou de modifier des dispositions réglementaires.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, tel qu'il est remplacé par la loi du 2 avril 2003, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Op die drie punten behoeft over het ontwerp geen enkele opmerking te worden gemaakt.

De kamer was samengesteld uit :

De heren : Y. Kreins, kamervoorzitter;

P. Vandernoot

De dames : M. Baguet, staatsraden

V. Vannes, assessor van de afdeling Wetgeving

B. Vigneron, griffier.

Het verslag werd uitgebracht door de heer J.-L. Paquet, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse et de Nederlandse tekst werd nagezien onder toezicht van de heer P. Vandernoot.

De griffier,

B. Vigneron

De voorzitter,

Y. KREINS

**14 JULI 2010. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 december 2006 houdende het statuut van de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de Grondwet, de artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op de wet van 17 maart 2004 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het personeel van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat, artikel 16;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 december 2006 houdende het statuut van de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat, de artikelen 11, 15, 21, 22, 24, 34, 35, 36, 41, 43, 47, 51, 57, 60, 68, 69, 76, 87, 129, 138, 139, 141, 143, 220, 221, 258, 265, 273, 275, 277 en 278;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 13 november 2009;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 15 januari 2010;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting van 6 januari 2010;

Gelet op het protocol van de onderhandelingen van het onderhandelingscomité van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat, gesloten op 19 april 2010;

Gelet op het advies 48.185/2 van de Raad van State, gegeven op 26 mei 2010, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Justitie en de Minister van Binnenlandse Zaken en op het advies van de in de Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Artikel 11 van het koninklijk besluit van 13 december 2006 houdende het statuut van de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat wordt aangevuld met een lid, dat als volgt luidt :

« Geen enkel stuk kan aan het persoonlijk dossier van de ambtenaar worden toegevoegd zonder dat de ambtenaar daarvan voorafgaandelijk op de hoogte werd gesteld. »

**Art. 2.** Artikel 15 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een lid, dat als volgt luidt :

« De ambtenaar neemt op actieve wijze deel aan de kennisdeling binnen de buitendiensten. »

**Art. 3.** Artikel 21 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 21. § 1. Om aan een vergelijkende wervingsselectie deel te nemen, moet de kandidaat :

1° op de dag dat de inschrijvingstermijn voor de vergelijkende wervingsselectie verstrijkt, ten minste 25 jaar zijn voor de betrekkingen van commissaris en ten minste 21 jaar voor de betrekkingen van inspecteur en beschermingsassistent;

2° houder zijn van een diploma, een getuigschrift of van een titel die voorkomt in de bijlage van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel en die in de Rijkbesturen toegang geeft tot de betrekkingen van niveau A voor wat betreft de betrekkingen van commissaris, tot de betrekkingen van niveau B voor wat betreft de betrekkingen van inspecteur en tot de betrekkingen van niveau C voor wat betreft de betrekkingen van beschermingsassistent.

Sur ces trois points, le projet n'appelle aucune observation.

La chambre était composée de :

MM. : Y. Kreins, président de chambre;

P. Vandernoot

Mmes : M. Baguet, conseillers d'Etat

V. Vannes, assesseur de la section de législation,

B. Vigneron, greffier

Le rapport a été présenté par M. J.-L. Paquet, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de M. P. Vandernoot.

Le greffier,

B. Vigneron

Le président,

Y. Kreins

**14 JUILLET 2010. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 13 décembre 2006 portant le statut des agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2;

Vu la loi du 17 mars 2004 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales du personnel des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat, l'article 16;

Vu l'arrêté royal du 13 décembre 2006 portant le statut des agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat, les articles 11, 15, 21, 22, 24, 34, 35, 36, 41, 43, 47, 51, 57, 60, 68, 69, 76, 87, 129, 138, 139, 141, 143, 220, 221, 258, 265, 273, 275, 277 et 278;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 13 novembre 2009;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 15 janvier 2010;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 6 janvier 2010;

Vu le protocole de négociation du comité de négociation des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat, conclu le 19 avril 2010;

Vu l'avis 48.185/2 du Conseil d'Etat, donné le 26 mai 2010, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de la Justice et de la Ministre de l'Intérieur et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 11 de l'arrêté royal du 13 décembre 2006 portant le statut des agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Aucune pièce ne peut être ajoutée au dossier personnel de l'agent sans qu'il en ait eu connaissance préalablement. »

**Art. 2.** L'article 15 du même arrêté est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« L'agent participe activement au partage des connaissances au sein des services extérieurs. »

**Art. 3.** L'article 21 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 21. § 1<sup>er</sup>. Pour participer à une sélection comparative de recrutement, le candidat doit :

1° au jour où expire le délai d'inscription à la sélection comparative de recrutement, être âgé de 25 ans au moins pour les emplois de commissaire et de 21 ans au moins pour les emplois d'inspecteur et d'assistant de protection;

2° être porteur d'un diplôme, d'un certificat ou d'un titre figurant à l'annexe de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat et donnant accès dans les administrations de l'Etat aux emplois de niveau A pour ce qui concerne les emplois de commissaire, aux emplois du niveau B pour ce qui concerne les emplois d'inspecteur et aux emplois du niveau C pour ce qui concerne les emplois d'assistant de protection.

§ 2. Om aangeworven te worden, moet de kandidaat voor een betrekking als commissaris, inspecteur of beschermingsassistent aan volgende voorwaarden voldoen :

1° Belg zijn en, in geval van meerdere nationaliteiten, vrijgesteld zijn van militaire of gelijkgestelde verplichtingen ten opzichte van derde landen;

2° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

3° een gedrag hebben dat overeenstemt met de eisen van de functie;

4° aan de dienstplichtwetten voldaan hebben. »

**Art. 4.** Artikel 22, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de volgende zin :

« Onverminderd de bepalingen van dit besluit zijn de bepalingen van het reglement van orde betreffende de vergelijkende selecties en de selecties bepaald door de afgevaardigd bestuurder van SELOR – het Selectiebureau van de Federale Overheid - van toepassing op de vergelijkende wervingsselecties in de graden van beschermingsassistent, inspecteur en commissaris. »

**Art. 5.** Artikel 24 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 24. De directie-generaal stelt in samenspraak met de afgevaardigd bestuurder van SELOR – het Selectiebureau van de Federale Overheid - een selectiereglement op voor iedere vergelijkende wervingsselectie en bepaalt hierin in het bijzonder het programma op basis van de functiebeschrijving en van het competentieprofiel; het programma voorziet noodzakelijkerwijs in psychotechnische testen.

De afgevaardigd bestuurder van SELOR – het Selectiebureau van de Federale Overheid - publiceert het reglement van de vergelijkende wervingsselectie en verzekert de regelmatigheid van de selectie. »

**Art. 6.** Artikel 34, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt aangevuld met volgende zinnen :

« De jury kan slechts zetelen als minstens de helft van de leden aanwezig zijn. De beslissingen worden genomen bij meerderheid van stemmen; bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend. »

**Art. 7.** In artikel 35 van hetzelfde besluit wordt de bepaling onder 3° als volgt vervangen :

« 3° in het bezit zijn van een Belgisch of Europees rijbewijs van categorie B; ».

**Art. 8.** In artikel 36, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden « of zijn gemachtigde » opgeheven.

**Art. 9.** In artikel 41 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 2 wordt het woord « schorsing » door het woord « verlenging » vervangen;

2° in paragraaf 3 worden de woorden « In geval van schorsing van de stage » vervangen door de woorden « Tijdens zijn afwezigheden »;

3° in paragraaf 4 wordt het woord « schorsing » vervangen door het woord « verlenging ».

**Art. 10.** In artikel 43, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden « door de directie-generaal » opgeheven.

**Art. 11.** In artikel 47 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° paragraaf 1 wordt als volgt vervangen :

« § 1. Er wordt een stagecommissie opgericht die voorgezeten wordt door de directeur van de operaties of de adjunct-directeur van de operaties en die samengesteld is uit de directeur van de dienst opleiding en ontwikkeling en uit twee leden bekleed met ten minste de graad van commissaris, aangesteld door de directie-generaal, waarvan één chef van een territoriale eenheid en één chef van de centrale diensten en die tot een verschillende taalrol behoren. De directeur van de dienst opleiding en ontwikkeling is niet stemgerechtigd.

De stagecommissie heeft als taak :

1° het superviseren, in samenwerking met de dienst opleiding en ontwikkeling, van de opvolging van de stagiairs en het beslissen over iedere vraag van algemene aard die hier eventueel uit voortkomt;

2° het verschaffen van een advies over de geschiktheid van de stagiair om al dan niet definitief benoemd te worden, op basis van de stagerapporten en van de meting van verworven kennis; hiertoe neemt de commissie kennis van de evaluatie van het functioneren, de competenties en de houding van iedere stagiair;

§ 2. Pour être recruté, le candidat à un emploi de commissaire, d'inspecteur ou d'assistant de protection doit satisfaire aux conditions suivantes :

1° être belge et, en cas de nationalité multiple, être libre d'obligations militaires ou assimilées à l'égard des pays tiers;

2° jouir des droits civils et politiques;

3° être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction;

4° avoir satisfait aux lois sur la milice. »

**Art. 4.** L'article 22, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, est complété par la phrase suivante :

« Sous réserve des dispositions du présent arrêté, les dispositions du règlement d'ordre relatif aux sélections comparatives et aux sélections arrêtés par l'administrateur délégué de SELOR – Bureau de sélection de l'Administration fédérale sont applicables aux sélections comparatives de recrutement aux grades d'assistant de protection, d'inspecteur et de commissaire. »

**Art. 5.** L'article 24 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 24. La direction générale établit, en concertation avec l'administrateur délégué du SELOR – Bureau de sélection de l'Administration fédérale, un règlement de sélection pour chaque sélection comparative de recrutement et y fixe notamment le programme sur la base de la description de fonction et du profil de compétences; le programme prévoit nécessairement des tests psychotechniques.

L'administrateur délégué du SELOR – Bureau de sélection de l'Administration fédérale publie le règlement de la sélection comparative de recrutement et assure la régularité de celle-ci. »

**Art. 6.** L'article 34, alinéa 2, du même arrêté est complété par les phrases suivantes :

« Le jury ne peut siéger que si la moitié au moins de ses membres est présente. Les décisions sont prises à la majorité des voix; en cas de partage des voix, la voix du président est prépondérante. »

**Art. 7.** Dans l'article 35 du même arrêté, le 3° est remplacé par ce qui suit :

« 3° être titulaire d'un permis de conduire belge ou européen de la catégorie B; ».

**Art. 8.** Dans l'article 36, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots « ou son délégué » sont abrogés.

**Art. 9.** A l'article 41 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 2, les mots « une suspension » sont remplacés par les mots « une prolongation »;

2° dans le paragraphe 3, les mots « En cas de suspension du stage » sont remplacés par les mots « Pendant ses absences »;

3° dans le paragraphe 4, le mot « suspension » est remplacé par le mot « prolongation ».

**Art. 10.** Dans l'article 43, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots « par la direction générale » sont abrogés.

**Art. 11.** A l'article 47 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. Il est créé une commission des stages présidée par le directeur des opérations ou le directeur des opérations adjoint et composée du directeur du service de formation et de développement et de deux membres revêtus au moins du grade de commissaire, désignés par la direction générale, l'un, parmi les chefs d'unité territoriale, l'autre, parmi les services centraux et qui appartiennent à des rôles linguistiques différents. Le directeur du service de formation et de développement n'a pas voix délibérative.

La commission des stages a pour mission de :

1° superviser, en collaboration avec le service de formation et de développement, le suivi des stagiaires et de statuer sur toute question d'ordre général qui en résulte le cas échéant;

2° donner un avis sur l'aptitude du stagiaire à être nommé ou pas à titre définitif sur la base des rapports de stage et de la mesure des acquis; à cet effet, elle prend connaissance de l'évaluation du fonctionnement, des compétences et des attitudes de chaque stagiaire;



3° het interpellieren van de stagiair over iedere tekortkoming vermeld in een stagerapport.

De stagecommissie wordt bijgestaan door een secretariaat dat toeziet op de bewaring en het beheer van de stagedossiers, alsook op hun opvolging.

De stagecommissie komt minstens om de drie maanden samen en ook telkens de noodzaak dit rechtvaardigt. »;

2° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden « /of van de vermelding van de meting van de verworven kennis» ingevoegd tussen de woorden « van de stagerapporten en » en de woorden « na de nodige informatie te hebben ingewonnen »;

3° in paragraaf 2, zevende lid, worden de woorden « binnen de acht dagen die volgen op de kennisgeving » opgeheven;

4° paragraaf 2, zevende lid, wordt aangevuld met de volgende zin :  
« Het beroep is opschortend »;

5° de paragraaf 3, waarvan de bestaande tekst een paragraaf 4 zal vormen, wordt vervangen door wat volgt :

« § 3. De stagecommissie beraadslagt geldig over een stagiair, wanneer twee van de leden die stemgerechtigd zijn, tot dezelfde taalrol als de stagiair behoren. Een lid van de commissie kan slechts over een stagiair beraadslagen, indien hij op geen enkel moment en in welke hoedanigheid ook deelgenomen heeft aan het verloop van de stage van betrokkene. Geen enkel lid mag zich onthouden.

De stagecommissie beslist bij gewone meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend. »;

6° in de nieuwe paragraaf 4 worden de woorden « en de vermelding van de meting van de verworven kennis» ingevoegd tussen de woorden « stagerapporten » en de woorden « en na alle nuttige informatie te hebben ingewonnen ».

**Art. 12.** In artikel 51 van hetzelfde besluit worden de woorden « door de directie-generaal » vervangen door de woorden « door de stagecommissie ».

**Art. 13.** Artikel 57, § 4, van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een lid dat als volgt luidt :

« De personeelsleden die syndicaal verlof genieten in de hoedanigheid van vast afgevaardigde van een representatieve vakorganisatie in de zin van artikel 13 van de wet van 17 maart 2004 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het personeel van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat, krijgen ambtshalve de verhoging in weddeschaal in hun graad en de waarde-ringstoelage vastgesteld voor hun graad, zonder hiervoor een waarde-meting te moeten afleggen. »

**Art. 14.** In artikel 60, § 2, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden « Er wordt enkel rekening gehouden met » vervangen door de woorden »In geval van bevordering door overgang naar het hoger niveau of door verhoging in graad, wordt enkel rekening gehouden met. »

**Art. 15.** In artikel 68 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt als volgt vervangen :

« De vergelijkende selectie voor de overgang naar het hoger niveau wordt georganiseerd op basis van een functiebeschrijving en een competentieprofiel die in een selectiereglement vastgelegd worden door de directie-generaal die hierin ook de materies en de methodologie van de proeven vastlegt. Onverminderd de bepalingen van dit besluit zijn de bepalingen van het reglement van orde betreffende de vergelijkende wervingsselecties en de selecties bepaald door de afgevaardigd bestuurder van SELOR – het Selectiebureau van de Federale Overheid - van toepassing op de vergelijkende selecties voor overgang naar de graad van inspecteur en commissaris »;

2° in het tweede lid van de Franse tekst wordt het woord « Elle » vervangen door de woorden « La sélection ».

**Art. 16.** Artikel 69 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een paragraaf 6, die als volgt luidt :

« § 6. De jury kan slechts zetelen, indien minstens de helft van de leden aanwezig zijn.

De beslissingen worden bij meerderheid van stemmen genomen; bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend. »

3° interpellier le stagiaire au sujet de tout manquement consigné dans un rapport de stage.

La commission des stages est assistée d'un secrétariat qui veille à la conservation et à la gestion des dossiers de stage ainsi qu'à leur suivi.

La commission des stages se réunit au moins tous les trois mois et chaque fois que la nécessité le justifie. »;

2° dans le paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « /ou de la mention de la mesure des acquis » sont insérés entre les mots « des rapports de stage et » et les mots « et après avoir recueilli »;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 7, les mots « dans les huit jours qui suivent la notification » sont abrogés;

4° le paragraphe 2, alinéa 7, est complété par la phrase suivante :  
« Le recours est suspensif »;

5° le paragraphe 3, dont le texte actuel formera un paragraphe 4, est remplacé par ce qui suit :

« § 3. La commission des stages délibère valablement au sujet d'un stagiaire lorsque deux de ses membres qui ont voix délibérative sont du même rôle linguistique que le stagiaire. Un membre de la commission ne peut délibérer au sujet d'un stagiaire que s'il n'a pas pris part, à aucun moment et à quelque titre que ce soit, au déroulement du stage de l'intéressé. Aucun membre ne peut s'abstenir.

La commission des stages statue à la majorité simple des voix. En cas de partage des voix, la voix du président est prépondérante. »;

6° dans le nouveau paragraphe 4, les mots « et de la mention de la mesure des acquis » sont insérés entre les mots « rapports de stage » et les mots « et après avoir recueilli ».

**Art. 12.** Dans l'article 51 du même arrêté, les mots « par la direction générale » sont remplacés par les mots « par la commission des stages ».

**Art. 13.** L'article 57, § 4, du même arrêté est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Les membres du personnel qui bénéficient d'un congé syndical en qualité de délégué permanent d'une organisation syndicale représentative au sens de l'article 13 de la loi du 17 mars 2004 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales du personnel des services extérieurs de la Sécurité de l'Etat, obtiennent d'office l'avancement barémique dans leur grade et l'allocation de valorisation fixée pour leur grade sans devoir présenter une mesure de valorisation. »

**Art. 14.** Dans l'article 60, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots « Sont seuls pris en considération » sont remplacés par les mots « En cas de promotion par accession au niveau supérieur ou par avancement de grade, sont seuls pris en considération. »

**Art. 15.** A l'article 68 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« La sélection comparative d'accession au niveau supérieur est organisée sur la base d'une description de la fonction et d'un profil de compétences établis dans un règlement de sélection par la direction générale qui y fixe également les matières et la méthodologie des épreuves. Sous réserve des dispositions du présent arrêté, les dispositions du règlement d'ordre relatif aux sélections comparatives et aux sélections arrêté par l'administrateur délégué de SELOR – Bureau de sélection de l'Administration fédérale sont applicables aux sélections comparatives d'accession aux grades d'inspecteur et de commissaire »;

2° dans le texte français de l'alinéa 2, le mot « Elle » est remplacé par les mots « La sélection ».

**Art. 16.** L'article 69 du même arrêté est complété par un paragraphe 6 rédigé comme suit :

« § 6. Le jury ne peut siéger que si la moitié au moins de ses membres est présente.

Les décisions sont prises à la majorité des voix; en cas de partage des voix, la voix du président est prépondérante. »

**Art. 17.** Artikel 76 van hetzelfde besluit, waarvan de huidige tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt aangevuld met een paragraaf 2, die als volgt luidt :

« § 2. Ongeacht § 1 vormt de bevordering door overgang naar het hoger niveau het onderwerp van een gemotiveerd advies van de directie-generaal op basis van het evaluatie- en het tuchtdossier van de ambtenaar, alsook op basis van het gemotiveerd advies dat voordien door de directeur van de operaties of de adjunct-directeur van de operaties gegeven is.

Het gemotiveerd advies van de directie-generaal, dat afgesloten wordt met de vermelding « gunstig » of « ongunstig », wordt betekend aan de ambtenaar die zijn opmerkingen hier binnen een termijn van tien werkdagen nog aan kan toevoegen. Deze termijn gaat in op de eerste werkdag die volgt op de dag van de betekening.

De directie-generaal stelt de ambtenaar ervan in kennis, als zij van mening is dat gevolg moet worden gegeven aan de geformuleerde opmerkingen.

Het gemotiveerd advies en de eventuele nota met opmerkingen worden door de administrateur-generaal aan de Minister van Justitie overgemaakt. »

**Art. 18.** In artikel 87 van hetzelfde besluit wordt het woord « inspecteur » vervangen door het woord « afdelingsinspecteur ».

**Art. 19.** In artikel 129, § 1, 2°, van hetzelfde besluit, wordt de bepaling onder c) als volgt vervangen :

« c) de functionele opleiding is een opleiding die :

- gericht is op de ontwikkeling van de competenties van de ambtenaren en die het hen mogelijk moet maken om een specifiek vereiste deskundigheid te behalen voor de uitoefening van hun functie, hun managementvaardigheden te ontwikkelen, de uitvoering van hun functie te ondersteunen, meer bepaald bij een verandering van affectatie;

- betrekking heeft op de ontwikkeling van de organisatie en op de technische of structurele wijzigingen van de dienst en die het de ambtenaren mogelijk moet maken om zich aan veranderingen aan te passen;

- erop gericht is de ambtenaren voor te bereiden op de loopbaanproeven. »

**Art. 20.** In artikel 138, § 1, derde lid, van hetzelfde besluit worden de woorden « door de Minister van Justitie, op gemotiveerd voorstel van de directie-generaal » vervangen door de woorden « door de directie-generaal ».

**Art. 21.** In artikel 139 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 2, derde lid, wordt de bepaling onder 2° als volgt vervangen :

« 2° van de verantwoordelijke van de dienst opleiding en ontwikkeling of zijn afgevaardigde; »;

2° in paragraaf 3, tweede lid, wordt de bepaling onder 8° als volgt vervangen :

« 8° van de verantwoordelijke van de dienst opleiding en ontwikkeling of zijn afgevaardigde; »;

**Art. 22.** In artikel 141, derde lid, van hetzelfde besluit worden de woorden « Dit team staat in voor » vervangen door de woorden « Dit team draagt bij tot ».

**Art. 23.** In artikel 143, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden « ofwel uit eigen beweging » ingevoegd tussen de woorden « Het begeleidingsteam komt tussen » en de woorden « ofwel op vraag van het personeelslid zelf ».

**Art. 24.** In artikel 220 van hetzelfde besluit wordt het eerste lid aangevuld met de woorden « van Justitie ».

**Art. 25.** In artikel 221 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden « van Justitie » ingevoegd tussen de woorden « De minister » en het woord « motiveert »;

2° in het tweede lid worden de woorden « van Justitie » ingevoegd tussen de woorden « De minister » en het woord « beslist ».

**Art. 17.** L'article 76 du même arrêté, dont le texte actuel formera le paragraphe 1<sup>er</sup>, est complété par un paragraphe 2 rédigé comme suit :

« § 2. Sans préjudice du § 1<sup>er</sup>, la promotion par accession au niveau supérieur fait l'objet d'un avis motivé rendu par la direction générale sur la base du dossier d'évaluation et du dossier disciplinaire de l'agent ainsi que sur la base de l'avis motivé préalablement donné par le directeur des opérations ou par le directeur des opérations adjoint.

L'avis motivé de la direction générale, qui se clôture par la mention « favorable » ou « défavorable », est notifié à l'agent qui peut y joindre ses observations dans un délai de dix jours ouvrables. Ce délai prend cours le premier jour ouvrable qui suit celui de la notification.

La direction générale fait part à l'agent si elle estime devoir faire droit aux observations formulées.

L'avis motivé et la note d'observations éventuelle sont transmis par l'administrateur général au Ministre de la Justice. »

**Art. 18.** Dans l'article 87 du même arrêté, le mot « inspecteur » est remplacé par les mots « inspecteur divisionnaire ».

**Art. 19.** Dans l'article 129, § 1<sup>er</sup>, 2°, du même arrêté, le c) est remplacé par ce qui suit :

« c) la formation fonctionnelle qui est :

- destinée à développer les compétences des agents et à leur permettre d'atteindre l'expertise spécifique requise pour l'exercice de la fonction, de développer leurs compétences de gestion, de porter appui à l'exercice de leur fonction, notamment lors d'un changement d'affectation;

- liée au développement de l'organisation et aux modifications techniques ou structurelles du service et qui est destinée à permettre aux agents de s'adapter au changement;

- destinée à préparer les agents aux épreuves de carrière. »

**Art. 20.** Dans l'article 138, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, du même arrêté, les mots « par le Ministre de la Justice, sur la proposition motivée de la direction générale » sont remplacés par les mots « par la direction générale ».

**Art. 21.** A l'article 139 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 2, alinéa 3, le 2° est remplacé par ce qui suit :

« 2° du responsable du service de formation et de développement ou son délégué; »;

2° dans le paragraphe 3, alinéa 2, le 8° est remplacé par ce qui suit :

« 8° du responsable du service de formation et de développement ou son délégué; ».

**Art. 22.** Dans l'article 141, alinéa 3, du même arrêté, les mots « Elle a pour but d'assurer le » sont remplacés par les mots « Elle a pour but de contribuer au ».

**Art. 23.** Dans l'article 143, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots « soit d'initiative » sont insérés entre les mots « L'équipe d'encadrement intervient » et les mots « soit à la demande du membre du personnel lui-même ».

**Art. 24.** Dans l'article 220 du même arrêté, l'alinéa 1<sup>er</sup> est complété par les mots « de la Justice ».

**Art. 25.** A l'article 221 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « de la Justice » sont insérés entre les mots « Le ministre » et le mot « motive »;

2° dans l'alinéa 2, les mots « de la Justice » sont insérés entre les mots « Le ministre » et le mot « décide ».

**Art. 26.** In artikel 258 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de Nederlandse tekst van paragraaf 2, 1°, tweede lid, worden de woorden « 1 maart 2005 » vervangen door de woorden « 1 maart 2004 »;

2° in de paragraaf 2, 6°, wordt het tweede lid als volgt vervangen :

« In afwijking van artikel 86 kan de in het eerste lid beoogde ambtenaar die de toelage m.b.t. de waardemeting nr. 5 genoten heeft gedurende twee jaar, na afloop van deze termijn bevorderd worden door overgang in weddeschaal B4b.

De ambtenaar behoudt het voordeel van het tweede lid, zelfs indien de vereiste opleiding voor de waardemeting nr. 5 en voor het verkrijgen van de bijbehorende toelage pas gegeven werd na afloop van de termijn van twee jaar »;

3° in paragraaf 2, 9°, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

« In afwijking van artikel 80, § 1, kan de in het eerste lid beoogde ambtenaar die de toelage m.b.t. de waardemeting nr.6 gedurende twee jaar genoten heeft, de officieel erkende opleiding volgen voor de toegang tot waardemeting nr. 7 en voor het verkrijgen van de bijbehorende waarderingstoelage.

De ambtenaar behoudt het voordeel van het tweede lid, zelfs indien de vereiste opleiding voor de waardemeting nr. 6 en voor het verkrijgen van de bijbehorende waarderingstoelage pas gegeven werd na afloop van de termijn van twee jaar. »

**Art. 27.** In artikel 265 van hetzelfde besluit vervallen de woorden « voor de raad van advies ».

**Art. 28.** Artikel 273 van hetzelfde besluit wordt als volgt vervangen :

« Art. 273. Bij wijze van overgangsmaatregel zijn de artikelen 61, § 2 en 62 niet van toepassing op de bevorderingen door overgang naar het hoger niveau, door verhoging in weddeschaal en door verhoging in graad, toegekend vanaf de datum van inwerkingtreding van huidig besluit tot en met 31 december 2011 ten laatste.

Behoudens nieuwe feiten die de laatste beoordeling die in 2006 opgesteld werd, kunnen wijzigen, wordt iedere ambtenaar, wanneer hij kandidaat is voor één van de bevorderingen bedoeld in het eerste lid tussen de datum van inwerkingtreding van huidig besluit en 31 december 2011, geacht de beoordeling « goed » te hebben en een gunstig gemotiveerd advies overeenkomstig artikel 18 van het koninklijk besluit van 22 augustus 1998 tot vaststelling van de nadere regels inzake bevordering door verhoging in weddeschaal en van de weddeschalen verbonden aan de graden van de buitendiensten van het Bestuur van de Veiligheid van de Staat, de artikelen 41 tot 44 van het koninklijk besluit van 22 augustus 1998 houdende het statuut van het personeel van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat en de artikelen 16 tot 18 van het koninklijk besluit van 29 april 1966 betreffende de personeelsleden van het Bestuur van de Veiligheid van de Staat te hebben. De ambtenaar die niet minstens over een beoordeling « goed » beschikt, kan ten vroegste een nieuwe beoordeling vragen in de dertiende maand na zijn laatste beoordeling overeenkomstig de artikelen 16 tot 18 van het koninklijk besluit van 29 april 1966. Deze artikelen 16 tot 18 zijn ook van toepassing op de ambtenaar die van een beoordeling verstoken is.

De kamer van beroep bedoeld in artikel 209 is bevoegd voor klachten inzake de toegekende beoordeling op basis van de artikelen 16 tot 18 van bovenvermeld koninklijk besluit van 29 april 1966 en klachten ingediend tegen een ongunstig gemotiveerd advies op basis van bovenvermelde artikelen 41 tot 44 van het koninklijk besluit van 22 augustus 1998. »

**Art. 29.** In artikel 275 van hetzelfde besluit worden de woorden « de anciënniteit A te vormen per schijf van drie jaar » vervangen door de woorden « de gedeeltelijke anciënniteit van niveau A te vormen ten belope van hoogstens een bijkomend jaar anciënniteit per jaar ».

**Art. 30.** In artikel 277 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in 1° worden de woorden « tot en met 31 december 2008 » vervangen door de woorden « tot en met 31 december 2011 ten laatste »;

2° in 2° worden de woorden « en 44 waarvan de uitwerking tot 31 december 2008 duurt » vervangen door de woorden « en 41 tot 44 waarvan de uitwerking tot 31 december 2011 ten laatste duurt »;

3° in 3° worden de woorden « tot en met 31 december 2008 » vervangen door de woorden « tot en met 31 december 2011 ».

**Art. 31.** In artikel 278 van hetzelfde besluit wordt de bepaling onder 1° als volgt vervangen :

« 1° de artikelen 80 tot 83, 85 tot 87 en 90 tot 97 die in werking treden op 31 maart 2007; ».

**Art. 26.** A l'article 258 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le texte néerlandais du paragraphe 2, 1°, alinéa 2, les mots « 1 maart 2005 » sont remplacés par les mots « 1 maart 2004 »;

2° dans le paragraphe 2, 6°, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Par dérogation à l'article 86, l'agent visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, ayant bénéficié de l'allocation liée à la mesure de valorisation n° 5 pendant deux ans peut, dès la fin de ce terme, être promu par avancement barémique à l'échelle B4b.

L'agent garde le bénéfice de l'alinéa 2, même si la formation requise pour la mesure de valorisation n° 5 et pour l'obtention de l'allocation y afférente a été dispensée après l'expiration du terme de deux ans »;

3° dans le paragraphe 2, 9°, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Par dérogation à l'article 80, § 1<sup>er</sup>, l'agent visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> ayant bénéficié de l'allocation de valorisation liée à la mesure de valorisation n°6 pendant deux ans, peut suivre la formation agréée pour l'accès à la mesure de valorisation n° 7 et l'obtention de l'allocation de valorisation y afférente.

L'agent garde le bénéfice de l'alinéa 2, même si la formation requise pour la mesure de valorisation n° 6 et pour l'obtention de l'allocation de valorisation y afférente a été dispensée après l'expiration du terme de deux ans. »

**Art. 27.** Dans l'article 265 du même arrêté, les mots « devant le conseil consultatif » sont supprimés.

**Art. 28.** L'article 273 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 273. Par mesure transitoire, les articles 61, § 2 et 62 ne sont pas applicables aux promotions par accession au niveau supérieur, par avancement barémique et par avancement de grade octroyées à partir de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté jusqu'au 31 décembre 2011 au plus tard.

Sauf fait nouveau susceptible de modifier le dernier signalement établi en 2006, chaque agent est, lorsqu'il est candidat à une des promotions visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> entre la date d'entrée en vigueur du présent arrêté et le 31 décembre 2011, censé avoir le signalement « bon » et un avis motivé favorable en application de l'article 18 de l'arrêté royal du 22 août 1998 fixant les modalités de promotion par avancement barémique et les échelles de traitement liées aux grades des services extérieurs de l'Administration de la Sûreté de l'Etat, des articles 41 à 44 de l'arrêté royal du 22 août 1998 portant le statut du personnel des services extérieurs de l'Administration de la Sûreté de l'Etat et des articles 16 à 18 de l'arrêté royal du 29 avril 1966 concernant les membres du personnel de l'Administration de la Sûreté de l'Etat. L'agent qui ne bénéficie pas d'un signalement au moins « bon » peut demander un nouveau signalement au plus tôt le treizième mois après son dernier signalement conformément aux articles 16 à 18 de l'arrêté royal du 29 avril 1966; ces articles 16 à 18 sont également applicables à l'agent qui est dépourvu de tout signalement.

La chambre de recours visée à l'article 209 connaît des recours en matière de signalement attribué sur la base des articles 16 à 18 de l'arrêté royal du 29 avril 1966 précité et des recours introduits contre un avis motivé défavorable rendu sur la base des articles 41 à 44 de l'arrêté royal du 22 août 1998 précité. »

**Art. 29.** Dans l'article 275 du même arrêté, les mots « pour former l'ancienneté A par tranche de trois années » sont remplacés par les mots « pour former l'ancienneté pécuniaire au niveau A, à raison d'une année supplémentaire d'ancienneté maximum par an ».

**Art. 30.** A l'article 277 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le 1°, les mots « jusqu'au 31 décembre 2008 » sont remplacés par les mots « jusqu'au 31 décembre 2011 au plus tard »;

2° dans le 2°, les mots « et 44 qui produisent leurs effets jusqu'au 31 décembre 2008 » sont remplacés par les mots « et 41 à 44 qui produisent leurs effets jusqu'au 31 décembre 2011 au plus tard »;

3° dans le 3°, les mots « jusqu'au 31 décembre 2008 » sont remplacés par les mots « jusqu'au 31 décembre 2011 ».

**Art. 31.** Dans l'article 278 du même arrêté, le 1° est remplacé par ce qui suit :

« 1° des articles 80 à 83, 85 à 87 et 90 à 97 qui entrent en vigueur le 31 mars 2007; ».

**Art. 32.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt, met uitzondering van de artikelen 27 tot 31 die uitwerking hebben met ingang van 31 december 2006.

**Art. 33.** De minister bevoegd voor Justitie en de minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken zijn ieder belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 14 juli 2010.

ALBERT

Van Koningswege :  
De Minister van Justitie,  
S. DE CLERCK  
De Minister van Binnenlandse Zaken,  
Mevr. A. TURTELBOOM

**Art. 32.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception des articles 27 à 31 qui produisent leurs effets le 31 décembre 2006.

**Art. 33.** Le Ministre qui a la Justice dans ses attributions et la Ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 14 juillet 2010.

ALBERT

Par le Roi :  
Le Ministre de la Justice,  
S. DE CLERCK  
La Ministre de l'Intérieur,  
Mme A. TURTELBOOM

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

N. 2010 — 3001

[C — 2010/09719]

**18 AUGUSTUS 2010.** — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 december 2006 houdende het statuut van de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat

#### VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

De ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat zijn, sinds een koninklijk besluit van 13 december 2006, onderworpen aan een bijzonder statuut, ten aanzien van de specifieke kenmerken van hun functies die deze zijn van een inlichtingen- en veiligheidsdienst en die bijgevolg verschillend zijn van de functies die uitgevoerd worden in het federaal administratief openbaar ambt. De praktische uitwerking van dit statuut heeft een aantal anomalieën en leemtes aan het licht gebracht die weggewerkt dienen te worden. Dit is de bedoeling van het ontwerp van koninklijk besluit dat we de eer hebben aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen.

#### Artikel 1

Een koninklijk besluit van 14 juni 2007 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen heeft het koninklijk besluit nr. 46 van 10 juni 1982 betreffende de cumulaties van beroepsactiviteiten in sommige openbare diensten opgeheven : deze opheffing trad in werking op 3 juli 2007.

Er zijn dus sinds 3 juli 2007 geen bepalingen meer om de cumulatie van beroepsactiviteiten te regelen voor de ambtenaren van de buitendiensten, aangezien zij aan een specifiek statuut onderworpen zijn.

Artikel 1 van het ontwerp is bedoeld om deze leemte op te vullen. Uit bekommernis om de juridische veiligheid gaat deze bepaling met terugwerkende kracht in op 3 juli 2007, aangezien cumulatiemachtigingen toegekend werden (artikel 13, 1<sup>o</sup>). De cumulatiemachtigingen werden na 3 juli 2007 overigens toegekend door de voorzitter van het directiecomité van de FOD Justitie, hoewel hij niet bevoegd is voor zaken in verband met de ambtenaren van de buitendiensten, aangezien zij niet meer aan het statuut van het Rijkspersoneel onderworpen zijn sinds de inwerkingtreding van hun specifiek statuut van 13 december 2006. Deze machtigingen moeten dus geregulariseerd worden (voorwerp van artikel 12, eerste lid).

Tenslotte wordt voorgesteld dat de activiteiten die op 3 juli 2007 in cumulatie uitgeoefend werden overeenkomstig de opgeheven reglementering, kunnen verdergezet worden gedurende 4 jaar vanaf de datum van de machtiging (artikel 12, tweede lid).

#### Artikel 2

Dit artikel is bedoeld om de procedure te verduidelijken met betrekking tot de toelating tot de stage van de geslaagden van een vergelijkende wervingsselectie. Er wordt duidelijk bepaald, enerzijds, dat de toelating tot de stage door de administrateur-generaal gebeurt na verificatie van de voorwaarden m.b.t. de veiligheidsmachtiging, het rijbewijs en de voorwaarden van medische en lichamelijke geschiktheid en, anderzijds, dat de geslaagde die tot de stage toegelaten wordt, door de Minister van Justitie benoemd wordt in de hoedanigheid van stagiair.

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

F. 2010 — 3001

[C — 2010/09719]

**18 AOUT 2010.** — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 13 décembre 2006 portant le statut des agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat

#### RAPPORT AU ROI

Sire,

Les agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat sont, depuis un arrêté royal du 13 décembre 2006, soumis à un statut particulier eu égard aux caractéristiques spécifiques de leurs fonctions qui sont celles d'un service de renseignement et de sécurité et qui de ce fait, se distinguent des fonctions exercées au sein de la fonction publique administrative fédérale. La mise en œuvre pratique de ce statut a fait apparaître anomalies et lacunes qu'il importe de rencontrer. Tel est l'objectif du projet d'arrêté que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté.

#### Article 1<sup>er</sup>

Un arrêté royal du 14 juin 2007 portant modification de diverses dispositions réglementaires a abrogé l'arrêté royal n° 46 du 10 juin 1982 relatif aux cumuls d'activités professionnelles dans certains services publics : cette abrogation est entrée en vigueur le 3 juillet 2007.

Il n'y a donc plus depuis le 3 juillet 2007 de dispositions pour régler le cumul d'activités professionnelles pour les agents des services extérieurs, ceux-ci étant soumis à un statut spécifique.

L'article 1<sup>er</sup> du projet vise à combler cette lacune. Dans un souci de sécurité juridique, cette disposition rétroagirait au 3 juillet 2007, des autorisations de cumul ayant été accordées (article 13, 1<sup>o</sup>). Par ailleurs, des autorisations de cumul ont été accordées par le président du comité de direction du SPF Justice après le 3 juillet 2007 alors qu'il n'est pas compétent pour ce qui concerne les agents des services extérieurs, ceux-ci n'étant plus soumis au statut des agents de l'Etat depuis l'entrée en vigueur de leur statut spécifique du 13 décembre 2006; il convient dès lors de régulariser ces autorisations : tel est l'objet de l'article 12, alinéa 1<sup>er</sup>.

Enfin, il est proposé que les activités exercées en cumul le 3 juillet 2007 en application de la réglementation abrogée puissent se poursuivre pendant 4 ans à partir de la date de l'autorisation (article 12, alinéa 2).

#### Article 2

Cet article a pour objet de clarifier la procédure relative à l'admission au stage des lauréats d'une sélection comparative de recrutement. Il sera désormais clairement fixé, d'une part, que l'admission au stage sera faite par l'administrateur général après vérification des conditions relatives à l'habilitation de sécurité, au permis de conduire et aux conditions d'aptitudes médicales et physiques et, d'autre part, que le lauréat admis au stage est nommé en qualité de stagiaire par le Ministre de la Justice.