

Bij koninklijk besluit van 30 juli 2010 :

- is de heer Hubin, J., eerste voorzitter van het arbeidshof te Luik, met zijn toestemming, aangewezen om zijn ambt uit te oefenen in het arbeidshof te Brussel gedurende de maanden september 2010 en oktober 2010.

Hij zal zijn ambt blijven uitoefenen in het arbeidshof te Brussel, om de zaken waarin hij zal zetelen tot 31 oktober 2010 af te sluiten;

- zal de heer Lambillon, P., raadsheer in het arbeidshof te Luik, zijn ambt blijven uitoefenen in het arbeidshof te Brussel, om de zaken waarin hij heeft gezeteld tot 30 juni 2010 af te sluiten.

Het beroep tot nietigverklaring van de voormelde akten met individuele strekking kan voor de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State worden gebracht binnen zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State (adres : Wetenschapsstraat 33, 1040 Brussel), te worden toegezonden.

Par arrêté royal du 30 juillet 2010 :

- M. Hubin, J., premier président de la cour du travail de Liège, est désigné pour exercer, avec son accord, ses fonctions auprès de la cour du travail de Bruxelles durant les mois de septembre 2010 et octobre 2010.

Il continuera d'exercer ses fonctions auprès de la cour du travail de Bruxelles, pour achever les affaires dans lesquelles il a siégé jusqu'au 31 octobre 2010;

- M. Lambillon, P., conseiller à la cour du travail de Liège, continuera d'exercer ses fonctions auprès de la cour du travail de Bruxelles, pour achever les affaires dans lesquelles il a siégé jusqu'au 30 juin 2010.

Le recours en annulation des actes précités à portée individuelle peut être soumis à la section du contentieux administratif du Conseil d'Etat endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée au Conseil d'Etat (adresse : rue de la Science 33, 1040 Bruxelles), sous pli recommandé à la poste.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C - 2010/09705]

Rechterlijke Orde. — Nationale Orden

Bij koninklijk besluit van 30 juli 2010, is de heer Baudart, A., rechter in handelszaken in de rechtbank van koophandel te Namen, benoemd tot Ridder in de Leopoldsorde.

Hij zal het burgerlijk ereteken dragen.

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C - 2010/09705]

Ordre judiciaire. — Ordres nationaux

Par arrêté royal du 30 juillet 2010, M. Baudart, A., juge consulaire au tribunal de commerce de Namur, est nommé Chevalier de l'Ordre de Léopold.

Il portera la décoration civile.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C - 2010/09706]

Directoraat-generaal Wetgeving, Fundamentele Rechten en Vrijheden. — Anglicaanse eredienst Plaats van kapelaan

Bij koninklijk besluit van 19 juli 2010, wordt aan de plaats van kapelaan bij de anglicaanse parochie te Leuven een wedde ten laste van de Schatkist verbonden.

Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 24 juni 2010.

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C - 2010/09706]

Direction générale de la Législation et des Libertés et Droits fondamentaux. — Culte anglican Place de chapelain

Par arrêté royal du 19 juillet 2010, un traitement à charge du Trésor public est attaché à la place de chapelain près la paroisse anglicane, à Louvain.

Cet arrêté produit ses effets le 24 juin 2010.

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

Werk en Sociale Economie

[2010/204193]

19 JUNI 2010. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van plaatwerker

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, § 3, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 5 oktober 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juli 2009 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 januari 2009 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, inzonderheid op artikel 1, 11°;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 5 juli 2010,

Besluit :

Artikel 1. Voor het beroep van plaatwerker met de overeenkomstige titel van plaatwerker, verwijzend naar het SERV-beroepsprofiel "koetswerkhersteller", met als uniek volgnummer 08/11 als vermeld in artikel 1, 11°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 januari 2009 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 19 juni 2010.

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,
Ph. MUYTERS

Bijlage : De standaard, de succescriteria, de richtlijnen
voor beoordeling en de classificatie voor het beroep van plaatwerker

Algemene informatie :

1° standaardnummer : 08/11;

2° classificatie : categorie 3, namelijk 1.440,00 euro;

3° brondocument : SERV-beroepsprofiel 'Koetswerkhersteller'.

Standaard :

Omschrijving van het beroep :

De plaatwerker herstelt koetswerkschade en vervangt koetswerkpanelen. De plaatwerker volgt hierbij de veiligheids-, en milieuvoorschriften.

Kerncompetenties :

De plaatwerker kan

1. voertuig richten;
2. koetswerkpanelen herstellen en vervangen;
3. veilig en milieubewust werken.

Kerncompetentie 1 : voertuig richten

Succescriteria :

1° bepaalt de ankerpunten volgens het schema;

2° plaatst de mallen volgens het schema;

3° respecteert de trekrichting tijdens het trekken.

Kerncompetentie 2 : koetswerkpanelen herstellen en vervangen

Succescriteria :

1° deukt uit met behulp van de gepaste hulpgereedschappen;

2° verwijdert delen door te zagen, beitelen, slijpen of boren;

3° verwijdert laklagen tot aan de pasvlakken van de omliggende delen;

4° bevestigt nieuwe onderdelen door te lassen en te lijmen;

5° werkt lasnaden en herstelde delen bij door te slijpen, vijlen, schuren of frezen zonder dat de herstelling aan stevigheid inboet;

6° gebruikt de gepaste plamuur op lasnaden;

7° begint het schuren met een grote korrelgrootte en bouwt deze af.

Kerncompetentie 3 : veilig en milieubewust werken

Succescriteria :

1° beschermt het voertuig vooraleer het werk aan te vatten;

2° kiest geschikt gereedschap voor elke taak;

3° leeft de richtlijnen voor het gebruik van gereedschap na;

4° leeft constructeursrichtlijnen na bij dragende stucturen;

5° draagt persoonlijke beschermingsmiddelen volgens de richtlijnen;

6° ruimt de werkplek op;

7° reinigt al het gebruikte gereedschap;

8° sorteert afval volgens de richtlijnen.

Toepassingsgebied :

Deze kerncompetentie moet worden beoordeeld tijdens volgende cruciale momenten :

1° voertuig richten;

2° koetswerkpanelen herstellen en vervangen.

Richtlijnen voor de beoordeling :

1° De beoordeling bestaat uit minstens volgende beoordelingstechnieken :

a) directe observatie van het proces in een *beroepsrelevante* context;

De kandidaat krijgt de opdracht om een voertuig klaar te zetten voor het richten.

§ het gedemonteerde voertuig is gepositioneerd op een hefbrug boven de richtbank;

§ het voertuig heeft een scheve langsligger of een markering van fictieve schade;

§ de kandidaat krijgt een plan en moet de nodige mallen en verankeringspunten plaatsen tot de plaats waar het voertuig geplooid is;

§ het eigenlijke richten moet niet worden uitgevoerd, maar kan bevestigd worden.

De kandidaat krijgt de opdracht om een paneel (uit Hoog Sterkte Staal) uit te deuken en af te werken tot de plaat strak staat. Het gaat over een deuk met lakschade van ongeveer 20 cm diameter die in het midden van het paneel zit. De kandidaat krijgt verschillende materialen ter beschikking om uit de deuken.

De kandidaat krijgt de opdracht om bij een losstaande dorpel een stuk van ongeveer 10 cm er van tussen te halen en er terug in te lassen. Eén lasnaad moet worden afgewerkt.

De kandidaat moet geen lijmpopdracht uitvoeren : dit kan worden bevestigd.

b) criteriumgericht interview :

Volgend succes criterium kan worden getest adhv een criteriumgericht interview :

§ leeft constructeursrichtlijnen na bij dragende structuren.

2° Voor de beoordeling wordt er met een 3-puntenschaal gewerkt.

3° De duurtijd van de beoordeling bedraagt maximum 8 uur aaneensluitend. Er is geen specifieke voorbereidings-tijd nodig.

4° Er kunnen maximum 4 personen tegelijk per 2 beoordelaars worden geobserveerd.

5° In het beoordelingscentrum is het volgende minstens aanwezig :

a) een universele richtbank met kalibers;

b) een volledig uitgerust atelier zodat kan gewerkt worden volgens alle wettelijke normen;

c) alle nodige materialen om de opdrachten uit te voeren : hierbij moet de kandidaat de keuzemogelijkheid hebben tussen verschillende types of soorten materiaal;

d) persoonlijke beschermingsmiddelen aangepast aan de opdracht.

6° Om als competent beschouwd te worden dient de kandidaat aan te tonen

a) alle kerncompetenties in deze standaard te beheersen;

b) de opdracht binnen de voorziene tijd volledig af te werken.

Leeswijzer

Deze leeswijzer verduidelijkt de wijze waarop de onderdelen van de standaard dienen gelezen of geïnterpreteerd te worden.

Omschrijving van het beroep

De omschrijving van het beroep in een standaard bestaat uit een weergave van de hoofddoelstelling of de bestaansreden van het beroep, aangevuld met een beschrijving van het resultaat, de wijze waarop of de reden waarom het resultaat moet worden gehaald. De beroepsomschrijving geeft samen met de kerncompetenties een overzicht van de kern van het beroep.

Kerncompetenties

Kerncompetenties zijn die competenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaald beroep en die het verschil maken tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Kerncompetenties spelen een doorslaggevende rol bij het uitvoeren van een welbepaalde beroepsactiviteit. Kerncompetenties zijn afgeleid uit het ruimere beroepsprofiel en bestaan in principe uit zowel technische als meer transversale competenties.

Het aantal kerncompetenties is beperkt aangezien de standaard een bruikbaar beoordelingsinstrument moet zijn. Alle kerncompetenties moeten door een kandidaat worden beheerst om een titel van beroepsbekwaamheid te behalen.

Succescriteria

Succescriteria zijn indicatoren die het voor de beoordelaar mogelijk maken om gericht naar een kerncompetentie te kijken. Succescriteria zijn de operationalisering of uitwerking van kerncompetenties in observeerbaar gedrag specifiek per beroep. Het gaat daarbij opnieuw om gedrag dat het verschil maakt tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Succescriteria moeten niet in absolute termen gelezen worden; ze zijn richtinggevend. Dat wil zeggen dat kandidaten niet aan alle succescriteria in dezelfde mate moeten beantwoorden. Bij de beoordeling moeten de succescriteria door de beoordelaars tegen elkaar worden afgewogen om een uitspraak over het beheersen van de competentie te doen. Dat wil ook niet zeggen dat wanneer er een richtcijfer in een succes criterium is opgenomen dit exact moet worden nagegaan. Het is een richtcijfer voor de assessoren waarop ze zich bij hun beoordeling moeten oriënteren.

Het aantal succescriteria is in functie van de bruikbaarheid eveneens beperkt.

Toepassingsgebied

Het toepassingsgebied dat bij een bepaalde kerncompetentie wordt vermeld, geeft weer binnen welke context of contexten de kerncompetentie dient te worden beoordeeld. Het toepassingsgebied geeft met andere woorden de context aan waarbinnen de succescriteria moeten worden geobserveerd.

Opmerkingen

In de opmerkingen kan worden verwezen naar documenten, handboeken, die de beoordelaars kunnen gebruiken.

Kennisvereisten

In sommige gevallen kan een standaard ook bij bepaalde kerncompetenties kennisvereisten bevatten. Dit komt alleen voor wanneer de sector beslist dat de beoordeling van die kerncompetenties ook uit een kennisproef dient te bestaan.

Richtlijnen voor de beoordeling

De richtlijnen voor de beoordeling kunnen betrekking hebben op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores,...), de maximale duur van een beoordeling...

Met een beroepsrelevante context wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

Verklarende woordenlijst

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van plaatwerker.

Brussel, 19 juni 2010.

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,
Ph. MUYTERS

VLAAMSE OVERHEID

Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed

[2010/204255]

Provincie West-Vlaanderen. — Gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan (RUP)
« De Zonnebeek », gemeente Zonnebeke

Bij besluit van 1 juli 2010 heeft de deputatie van de Provincie West-Vlaanderen

— het gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan « De Zonnebeek » voor de gemeente Zonnebeke, zoals definitief vastgesteld door de gemeenteraad van Zonnebeke in zitting van 12 april 2010, goedgekeurd;

— aan de gemeente Zonnebeke machtiging tot onteigening verleend voor de percelen gelegen binnen het onteigeningsplan.