

De geldigheidsduur van de Nederlandstalige wervingsreserve Psychologen ANB97803, samengesteld voor Actiris op basis van het proces-verbaal van 6 april 1998, wordt verlengd tot 5 april 2011.

La validité de la réserve de recrutement de Psychologues néerlandophones ANB97803, constituée pour Actiris sur base du procès-verbal du 6 avril 1998, est prolongée jusqu'au 5 avril 2011.

## MINISTERIE EN INSTELLINGEN VAN OPENBAAR NUT VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C - 2010/31363]

### Omzendbrief betreffende de verminderde prestaties wegens ziekte

Naar aanleiding van de wijzigingen aangenomen door de Regering op 4 juni 2010, werden de bepalingen betreffende de verminderde prestaties wegens ziekte voor de vastbenoemde ambtenaren gewijzigd [besluiten van 4.06.2009 tot wijziging van beide statuten Ministerie (artikel 224bis tot 228) en ION (artikel 230bis tot 234). — *Belgisch Staatsblad* 10 juli 2010. — inwerkingtreding op 20 juli 2010].

Voor het contractuele personeelslid worden van toepassing de bepalingen van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

Het is nuttig te herhalen en te verduidelijken welke de richtlijnen zijn ingeval een vastbenoemd of contractueel personeelslid verminderde prestaties wegens ziekte wenst te verrichten.

Een vastbenoemd of contractueel personeelslid kan zijn ambt met verminderde prestaties wegens ziekte uitoefenen met het doel zich opnieuw aan te passen aan het normale arbeidsritme.

Zowel de vastbenoemde ambtenaar als het contractuele personeelslid, dienen deze verminderde prestaties dagelijks te verrichten.

De verminderde prestaties worden altijd toegekend voor een periode van maximum 30 dagen voor de vastbenoemde ambtenaar of een maand voor het contractueel personeelslid, maar hij kan altijd vragen om de periode met dertig bijkomende dagen of een maand te verlengen.

I. Minimumduur van het ziekteverlof (voltijds) om het eventuele recht op verminderde prestaties wegens ziekte open te stellen.

#### A. Voor de vastbenoemde ambtenaar

De verminderde prestaties wegens ziekte moeten onmiddellijk aansluiten bij een ononderbroken afwezigheid wegens ziekte van minstens dertig dagen (artikel 224bis, eerste lid in fine, van het statuut van de ambtenaren van het ministerie - artikel 230bis, eerste lid in fine, van het statuut van de ambtenaren van de ION).

#### B. Voor het contractuele personeelslid

Voor het contractuele personeelslid kan een volledige dag afwezigheid wegens ziekte, op zijn vraag, worden gevolgd door verminderde prestaties wegens ziekte.

#### II. Percentage verminderde prestaties wegens ziekte

##### A. Voor de vastbenoemde ambtenaar

Het percentage verminderde prestaties wegens ziekte kan 50 %, 60 % of 80 % van de werktijd bedragen.

##### B. Voor het contractuele personeelslid

Het percentage verminderde prestaties wegens ziekte kan enkel 50 % van de werktijd bedragen.

#### III. Procedure

##### A. Voor de vastbenoemde ambtenaar

Het Regeringsbesluit van 4 juni 2009 brengt een aantal wijzigingen aan in de procedure voor het aanvragen van verminderde prestaties wegens ziekte.

De vastbenoemde ambtenaar in ziekteverlof moet zijn aanvraag voor verminderde prestatie wegens ziekte naar rato van 50 %, 60 % of 80 % indienen mits het voorleggen aan de door de Regering aangewezen medische controledienst bedoeld in artikelen 221 (Ministerie) en 227 (ION) van :

1° een geneeskundig getuigschrift en

2° een reïntegratieplan met de vermoedelijke datum van de volledige werkhervatting opgemaakt door zijn behandelende arts.

De medische controledienst oordeelt of de ambtenaar in staat is de uitoefening van zijn ambt naar rato van 50 %, 60 % of 80 % te hernemen.

De medische controledienst geeft kennis van zijn beslissing aan de secretaris-generaal of de adjunct-secretaris-generaal (ministerie) of, voor de instellingen van openbaar nut, de leidende ambtenaren.

De inzake medische controle voorziene arbitrageprocedure is van toepassing, d.w.z. dat ingeval de ambtenaar niet akkoord gaat met de beslissing van de controlearts, deze laatste binnen 24 uren contact opneemt met de behandelende arts.

## MINISTERE ET ORGANISMES D'INTERET PUBLIC DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C - 2010/31363]

### Circulaire concernant les prestations réduites pour cause de maladie

Suite aux modifications adoptées par le Gouvernement le 4 juin 2009, les dispositions concernant les prestations réduites pour cause de maladie ont été changées pour les agents statutaires [arrêtés du 4 juin 2009 modifiant les deux statuts ministère (article 224bis à 228) et OIP (article 230bis à 234). — *Moniteur belge* 10 juillet 2010. — Mise en vigueur le 20 juillet 2010].

Pour le personnel contractuel, les dispositions de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 concernant l'assurance obligatoire pour les soins de santé et indemnités sont d'application.

Il est utile de rappeler et de préciser quelles sont les directives à suivre lorsqu'un membre du personnel statutaire ou contractuel désire effectuer des prestations réduites pour cause de maladie.

Un membre du personnel statutaire ou contractuel peut exercer ses fonctions par prestations réduites pour cause de maladie, avec pour objectif de se réadapter au rythme normal du travail.

Tant pour membre du personnel statutaire que pour le membre du personnel contractuel, ces prestations réduites doivent être effectuées chaque jour.

Les prestations réduites sont toujours accordées pour une période de maximum trente jours pour l'agent statutaire ou un mois pour le membre du personnel contractuel mais il peut toujours demander de la prolonger de trente jours ou d'un mois supplémentaires.

I. Durée minimale de congé de maladie (à temps complet) pour ouvrir le droit éventuel aux prestations réduites pour cause de maladie

#### A. Pour l'agent statutaire

Les prestations réduites pour cause de maladie doivent toujours faire suite à une période d'absence ininterrompue pour cause de maladie d'au moins trente jours (article 224bis, alinéa 1<sup>er</sup> in fine, du statut des agents du ministère - article 230bis, alinéa 1<sup>er</sup> in fine, du statut des agents des OIP).

#### B. Pour le membre du personnel contractuel

Pour le membre du personnel contractuel, un jour complet d'absence pour maladie peut être suivi, à sa demande, de prestations réduites pour cause de maladie.

#### II. Taux de prestations réduites pour cause de maladie

##### A. Pour l'agent statutaire

Le taux de prestations réduites pour cause de maladie peut être de 50 %, de 60 % ou de 80 % du temps de travail.

##### B. Pour le membre du personnel contractuel

Le taux de prestations réduites pour cause de maladie ne peut être que de 50 % du temps de travail.

#### III. Procédure

##### A. Pour l'agent statutaire

L'arrêté du Gouvernement du 4 juin 2009 a apporté un certain nombre de modifications à la procédure de demande de prestations réduites pour cause de maladie.

L'agent statutaire en congé de maladie doit introduire la demande de prestations réduites pour cause de maladie à raison de 50 %, 60 % ou 80 % en produisant auprès du service de contrôle médical désigné par le Gouvernement et visé aux articles 221 (Ministère) et 227 (OIP) :

1° un certificat médical et

2° un plan de réintégration qui mentionne la date probable de reprise intégrale du travail produits par son médecin-traitant.

Le service de contrôle médical apprécie si l'agent est apte à reprendre l'exercice de ses fonctions à raison de 50 %, 60 % ou 80 %.

Le service de contrôle médical avise le secrétaire général ou le secrétaire général adjoint (Ministère) ou, pour les organismes d'intérêt public, les fonctionnaires dirigeants de sa décision.

La procédure d'arbitrage prévue en matière de contrôle médical est d'application, c.-à-d. que si l'agent n'est pas d'accord avec la décision du médecin-contrôleur, ce dernier prend contact endéans les 24 heures avec le médecin traitant.

In geval van een meningsverschil tussen beide artsen, duiden zij in onderlinge overeenstemming een arbitragearts aan. De beslissing van deze laatste is definitief.

Ingeval deze beslissing positief is, roept (roepen) de secretaris-generaal of de adjunct-secretaris-generaal voor het ministerie of de directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal voor de instelling van openbaar nut, de ambtenaar terug in dienst met de toestemming de genoemde verminderde prestaties te verrichten, voor zover zij overeenstemmen met de eisen van de goede werking van de dienst.

#### B. Voor het contractuele personeelslid

Het contractuele personeelslid moet zijn schriftelijke aanvraag richten tot de adviserend geneesheer van zijn ziekenfonds en voegt er een geneeskundig getuigschrift van zijn behandelende arts aan toe.

Ingeval zijn beslissing positief is, vermeldt de adviserend geneesheer van de mutualiteit in zijn toelating, voor welke periode ze geldig is, alsook de voorwaarden voor de hervatting van de activiteiten.

Ingeval zijn beslissing negatief is, kan dit medisch beslecht worden door de arbeidsrechtbank die een arts-scheidsrechter kan aanwijzen.

Los van de gerechtelijke aanduiding, is een scheidsrechterlijke procedure voorzien. Een arts-scheidsrechter kan worden aangeduid in onderling akkoord door de partijen binnen twee werkdagen na de overhandiging van de bevindingen van de controlearts. Indien geen akkoord wordt bereikt over de aanwijzing van een arts - scheidsrechter, kan de meeste gerede partij een arts-scheidsrechter kiezen uit een lijst « ad hoc » opgemaakt door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

De arts - scheidsrechter doet het medisch onderzoek en beslist in het medisch geschil binnen de drie werkdagen na zijn aanduiding. De kosten van de scheidsrechterlijke procedure zijn ten laste van de verliezende partij.

Ingeval deze beslissing positief is, roept (roepen) de secretaris-generaal of de adjunct-secretaris-generaal voor het ministerie of de leidende ambtenaren voor de instellingen van openbaar nut, de ambtenaar terug in dienst met de toestemming de genoemde verminderde prestaties te verrichten, voor zover zij overeenstemmen met de eisen van de goede werking van de dienst.

#### IV. Maximumduur van de verminderde prestaties wegens ziekte

##### A. Voor de vastbenoemde ambtenaar

De duur van de verminderde prestaties wegens ziekte bedraagt maximum een jaar voor de volledige loopbaan van een vastbenoemd ambtenaar tenzij de aandoening waaraan de ambtenaar lijdt, erkend is als ernstige ziekte en van lange duur door het Bestuur Medische Expertise (MEDEX). MEDEX zal nochtans worden vervangen door een medische controledienst aangewezen door de Regering.

##### B. Voor het contractuele personeelslid

De duur van de verminderde prestaties wegens ziekte is onbepaald.

#### V. Weerslag van de verminderde prestaties wegens ziekte op de administratieve toestand van het personeelslid

##### A. Voor de vastbenoemde ambtenaar

De afwezigheidsperiodes van een vastbenoemd ambtenaar die verminderde prestaties wegens ziekte verricht, worden beschouwd als verlof, maar mogen niet worden opgenomen in het aantal ziekteverlofdagen.

Dit verlof wordt beschouwd als dienstactiviteit.

Zijn anciënniteit blijft bijgevolg lopen en hij wordt aan 100 % bezoldigd.

##### B. Voor het contractuele personeelslid

Gedurende de periode van gewaarborgd loon wordt het contractuele personeelslid aan 100 % bezoldigd.

Na de periode van gewaarborgd loon ontvangt het contractuele personeelslid 50 % van zijn loon en een vergoeding van ziekenfonds.

De afwezigheidsperiodes van het contractuele personeelslid die verminderde prestaties wegens ziekte verricht, worden niet beschouwd als dienstactiviteit.

#### VI. Jaarlijks vakantieverlof

Zowel de vastbenoemde ambtenaar als het contractuele personeelslid die hun ambt met verminderde prestaties uitoefenen zijn gehouden hun jaarlijks vakantieverlof met volledige dagen op te nemen.

Brussel, 1 juli 2010.

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,  
belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt  
en Externe Betrekkingen,  
J.-L. VANRAES

De Staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest belast met  
Zachte Mobiliteit, Ambtenarenzaken, Gelijke Kansen en Administratieve Vereenvoudiging,

B. DE LILLE

En cas de désaccord entre les deux médecins, ils désignent de commun accord un médecin d'arbitrage. La décision de celui-ci est définitive.

Si cette décision est positive, le secrétaire général ou le secrétaire général adjoint pour le ministère ou, pour les organismes d'intérêt public, le directeur général et le directeur général adjoint, rappelle(nt) l'agent en service en lui permettant d'accomplir lesdites prestations réduites, pour autant que celles-ci soient compatibles avec les exigences imposées par le bon fonctionnement du service.

#### B. Pour le membre du personnel contractuel

Le membre du personnel contractuel doit adresser sa demande écrite au médecin-contrôleur de sa mutuelle, en y joignant un certificat médical de son médecin traitant.

Si la décision est positive, le médecin-contrôleur de la mutuelle indique dans son autorisation, pour quelle période celle-ci est valable, ainsi que les conditions de la reprise des activités.

Si la décision est négative, le litige médical peut être tranché par la juridiction du travail qui peut désigner un médecin-expert.

Indépendamment, une procédure d'arbitrage est également prévue. Un médecin-arbitre peut être désigné de commun accord entre les parties dans les deux jours ouvrables de la remise des constatations du médecin-contrôleur. Si aucun accord ne peut être trouvé sur la désignation d'un médecin-arbitre, la partie la plus diligente peut choisir un médecin-arbitre sur la liste « ad hoc » établie par le S.P.F. Emploi, Travail et Concertation sociale.

Le médecin-arbitre effectue l'examen médical et statue sur le litige médical dans les trois jours ouvrables qui suivent la désignation. Les frais de la procédure d'arbitrage sont à charge de la partie perdante.

Si la décision est positive, le secrétaire général ou le secrétaire général adjoint pour le ministère ou, pour les organismes d'intérêt public, les fonctionnaires dirigeants, rappelle(nt) l'agent en service en lui permettant d'accomplir lesdites prestations réduites, pour autant que celles-ci soient compatibles avec les exigences imposées par le bon fonctionnement du service.

#### IV. Durée maximale des prestations réduites pour cause de maladie

##### A. Pour l'agent statutaire

La durée des prestations réduites pour cause de maladie est de maximum un an pour toute la carrière d'un agent statutaire sauf si l'affection dont l'agent souffre est reconnue comme maladie grave et de longue durée par l'Administration de l'expertise médicale de l'Etat (MEDEX). Le MEDEX va toutefois être remplacé par un service de contrôle médical désigné par le Gouvernement.

##### B. Pour le membre du personnel contractuel

La durée des prestations réduites pour cause de maladie est indéterminée.

#### V. Conséquences des Prestations réduites pour cause de maladie sur la situation administrative du membre du personnel

##### A. Pour l'agent statutaire

Les périodes d'absence d'un agent statutaire qui effectue des prestations réduites pour cause de maladie sont considérées comme congé, mais ne doivent pas être comptabilisées dans le nombre de jours de congé de maladie.

Ce congé est considéré comme activité de service.

Son ancienneté continue donc à courir et il est rémunéré à 100 %.

##### B. Pour le membre du personnel contractuel

Pendant la période de salaire garanti, le membre du personnel contractuel est rémunéré à 100 %.

Après la période de salaire garanti, le membre du personnel contractuel perçoit 50 % de son salaire et une allocation de sa mutuelle.

Les périodes d'absence du membre du personnel contractuel qui effectue des prestations réduites pour cause de maladie ne sont pas considérées comme de l'activité de service.

#### VI. Congés annuels de vacances

Tant l'agent statutaire que le membre du personnel contractuel qui exerce ses fonctions par prestations réduites pour cause de maladie est tenu de prendre ses jours de congé de vacances par jour entier.

Bruxelles, le 1<sup>er</sup> juillet 2010.

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,  
chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique  
et des Relations extérieures,  
J.-L. VANRAES

Le Secrétaire d'Etat à la Région de Bruxelles-Capitale chargé de la  
Mobilité douce, de la Fonction publique, de l'Egalité des Chances et  
de la Simplification administrative,

B. DE LILLE