

Verdeling	Totale toelage	Voorschot	Saldo	Répartition	Subside total	Avance	Solde
L'Association de Maîtres Stage en Médecine générale issus de l'U.L.B.	€ 21.727,02	€ 17.381,62	€ 4.345,40	L'Association de Maîtres Stage en Médecine générale issus de l'U.L.B.	€ 21.727,02	€ 17.381,62	€ 4.345,40
Association des Généralistes Enseignants de l'ULG	€ 19.644,85	€ 15.715,88	€ 3.928,97	Association des Généralistes Enseignants de l'ULG	€ 19.644,85	€ 15.715,88	€ 3.928,97
Centre Universitaire de formation spécifique en médecine Générale de l'U.C.L.	€ 40.647,63	€ 32.518,10	€ 8.129,53	Centre Universitaire de formation spécifique en médecine Générale de l'U.C.L.	€ 40.647,63	€ 32.518,10	€ 8.129,53

Regeling :

Het voorschot zal op de dag van de bekendmaking van dit besluit gestort worden.

Om de administratie in staat te stellen het saldo van de hierboven vermelde toelage te ordonnanceren, is een rechtvaardigingsdossier vereist, dat dient te bestaan uit :

- Originele facturen of bewijsstukken (loonfiches met de identiteit van de begunstigde,...) voor het bedrag van de totale toelage met betrekking tot de kosten die uw organisatie heeft gemaakt in 2010 (van 1/1/10 tot 31/12/10) bij de actie waarvan sprake is in het besluit. In aanmerking zullen worden genomen de werkings- en personeelskosten voor de gesubsidieerde activiteit, met name lonen, reiskosten, kosten voor kleine kantoorbehoeften (telefoon, correspondentie,...) of leveringen (die rechtsreeks verband houden met de ondersteunde actie). De investeringskosten en de kosten voor de terugbetaling van de lening komen niet in aanmerking. Deze documenten zullen u na afsluiting van uw dossier worden teruggestuurd.

- Een schuldvordering ten bedrage van het saldo voor 2010 (met vermelding van de contactgegevens van de begunstigde, met inbegrip van zijn bankrekeningnummer).

- Een overzicht van de gemaakte kosten.

- Een beknopte uitleg over het gebruik van de toegekende toelage (programma van de wetenschappelijke, didactische of pedagogische activiteiten waaraan de stagemeesters hebben kunnen deelnemen of seminaries waarop de kandidaat huisartsen aanwezig waren, aantal deelnemers...).

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 27 april 2010 tot toekenning van een bijkomende toelage aan de universitaire en interuniversitaire centra voor huisartsgeneeskunde.

Brussel, 27 april 2010.

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,
Mevr. L. ONKELINX

Règlement :

L'avance sera versée à la date de notification du présent arrêté.

Afin de mettre l'administration en mesure d'ordonner le solde du subside repris ci-dessus, un dossier justificatif est nécessaire, composé comme suit :

- De factures ou de pièces justificatives (fiches de traitement avec l'identité du bénéficiaire,...) en exemplaire original pour le montant du subside total et ayant trait à des frais encourus, en 2010 (du 1/1/10 au 31/12/10), par votre organisme, lors de l'action évoquée dans l'arrêté. Seront pris en considération, les frais de fonctionnement et de personnel, générés par l'activité subsidiée, notamment les salaires, les indemnités de déplacement, les petits frais de bureau (téléphone, correspondance,...) ou de fournitures (ayant un rapport direct avec l'action encouragée). Les frais d'investissement et de remboursement d'emprunt ne seront pas pris en considération. Ces documents vous seront restitués après clôture de votre dossier.

- D'une note de créance libellée pour le solde 2010 (mentionnant les coordonnées du bénéficiaire ainsi que son numéro de compte bancaire).

- D'un récapitulatif des frais exposés.

- D'une brève explication quant à l'utilisation du subside octroyé (programme des activités scientifiques, didactiques ou pédagogiques auxquelles ont pu participer les maîtres de stage ou des séminaires auxquels ont participé les candidats médecins généralistes, nombre de participants...).

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 27 avril 2010, octroyant un subside complémentaire aux centres universitaires et interuniversitaires de médecine générale.

Bruxelles, le 27 avril 2010.

La Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,
Mme L. ONKELINX

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

N. 2010 — 1883

[C - 2010/09561]

2 JUNI 2010. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de Rechterlijke Macht terzijde staan

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het Gerechtelijk Wetboek, artikel 353*bis*, ingevoegd bij de wet van 6 mei 1997, en gewijzigd bij de wetten van 24 maart 1999, 12 april 1999 en 25 april 2007 en artikel 354, eerste lid, vervangen bij de wet van 25 april 2007;

Gelet op de arbeidswet van 16 maart 1971, artikel 39, derde lid, vervangen bij de wet van 9 juli 2004 en gewijzigd bij de wet van 22 december 2008;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de Rechterlijke Macht terzijde staan;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën gegeven op 25 september 2009;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting van 2 december 2009;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 16 december 2009;

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

F. 2010 — 1883

[C - 2010/09561]

2 JUIN 2010. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le Pouvoir judiciaire

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu le Code judiciaire, l'article 353*bis*, inséré par la loi du 6 mai 1997, et modifié par les lois des 24 mars 1999, 12 avril 1999 et 25 avril 2007 et l'article 354, alinéa 1^{er}, remplacé par la loi du 25 avril 2007;

Vu la loi sur le travail du 16 mars 1971, l'article 39, alinéa 3, remplacé par la loi du 9 juillet 2004 et modifié par la loi du 22 décembre 2008;

Vu l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le Pouvoir judiciaire;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 25 septembre 2009;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 2 décembre 2009;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 16 décembre 2009;

Gelet op het protocol nr. 349 houdende de besluiten van de onderhandelingen van het Sectorcomité III Justitie, op datum van 19 februari 2010;

Gelet op het protocol nr. 5 van het onderhandelingscomité van de griffiers, referendarissen en parketjuristen van de Rechterlijke Orde, afgesloten op 19 februari 2010;

Gelet op het advies nr. 48.078/2 van de Raad van State, gegeven op 3 mei 2010, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Justitie;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 7 van het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de Rechterlijke Macht terzijde staan wordt vervangen als volgt :

« Art. 7. Het personeelslid heeft recht op een jaarlijks vakantieverlof waarvan de duur naargelang de leeftijd als volgt is bepaald :

- minder dan 45 jaar : 26 werkdagen;
- van 45 tot 49 jaar : 27 werkdagen;
- van 50 tot 54 jaar : 28 werkdagen;
- van 55 tot 59 jaar : 29 werkdagen;
- van 60 tot 61 jaar : 30 werkdagen;
- op 62 jaar : 31 werkdagen;
- op 63 jaar : 32 werkdagen;
- van 64 tot 65 jaar : 33 werkdagen. »

Art. 2. Artikel 9, § 1, vijfde lid, van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de volgende zin :

«Onder «bijkomend jaarlijks vakantieverlof» dient te worden verstaan het aantal dagen jaarlijks vakantieverlof hoger dan 29 werkdagen.»

Art. 3. In hetzelfde besluit wordt een artikel 25bis ingevoegd, luidende :

« Art.25bis. Wanneer het vrouwelijke personeelslid de arbeidsonderbreking na de negende week met ten minste twee weken kan verlengen, kunnen de laatste twee weken van de postnatale rustperiode op haar verzoek worden omgezet in verlofdagen van postnatale rust, in toepassing van artikel 39, derde lid, van de Arbeidswet van 16 maart 1971.

Ten laatste vier weken voor het einde van de verplichte periode van postnatale rust, brengt het vrouwelijke personeelslid de overheid waaronder ze ressorteert schriftelijk op de hoogte van de omzetting en de planning bedoeld in artikel 39, derde lid, van de Arbeidswet van 16 maart 1971.

De verlofdagen van postnatale rust moeten worden opgenomen binnen acht weken te rekenen vanaf het einde van de ononderbroken periode van postnatale rust.

De verlofdagen van postnatale rust worden gelijkgesteld met dienstactiviteit. »

Art. 4. De artikelen 1 en 2 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2008.

Art. 5. De Minister bevoegd voor Justitie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Nice, 2 juni 2010.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Justitie,
S. DE CLERCK

Vu le protocole n° 349 consignnant les conclusions de la négociation au sein du Comité de secteur III Justice, en date du 19 février 2010;

Vu le protocole n° 5 du Comité de négociation des greffiers, référendaires et juristes de parquet de l'Ordre judiciaire, conclu le 19 février 2010;

Vu l'avis n° 48.078/2 du Conseil d'Etat, donné le 3 mai 2010, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de la Justice;

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 7 de l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le Pouvoir judiciaire est remplacé par ce qui suit :

« Art. 7. Le membre du personnel a droit à un congé annuel de vacances dont la durée est fixée comme suit selon l'âge :

- moins de 45 ans : 26 jours ouvrables;
- de 45 à 49 ans : 27 jours ouvrables;
- de 50 à 54 ans : 28 jours ouvrables;
- de 55 à 59 ans : 29 jours ouvrables;
- de 60 à 61 ans : 30 jours ouvrables;
- à 62 ans : 31 jours ouvrables;
- à 63 ans : 32 jours ouvrables;
- de 64 à 65 ans : 33 jours ouvrables. »

Art. 2. L'article 9, § 1^{er}, alinéa 5, du même arrêté est complété par la phrase suivante :

« Par « congé annuel de vacances supplémentaire », il convient d'entendre le nombre de jours de congé annuel de vacances supérieur à 29 jours ouvrables. »

Art. 3. Dans le même arrêté, il est inséré un article 25bis, rédigé comme suit :

« Art.25bis. Lorsque le membre du personnel féminin peut prolonger la période d'interruption de travail d'au moins deux semaines après la neuvième semaine, les deux dernières semaines de la période de repos postnatal peuvent être converties, à sa demande, en jours de congé de repos postnatal, en application de l'article 39, alinéa 3, de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

Au plus tard quatre semaines avant la fin de la période obligatoire de repos postnatal, le membre du personnel féminin informe par écrit l'autorité dont elle relève de la conversion et du planning visés à l'article 39, alinéa 3, de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

Les jours de congé de repos postnatal doivent être pris dans les huit semaines à compter de la fin de la période ininterrompue de repos postnatal.

Les jours de congé de repos postnatal sont assimilés à une activité de service. »

Art. 4. Les articles 1^{er} et 2 produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2008.

Art. 5. Le Ministre qui a la Justice dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Nice, le 2 juin 2010.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Justice,
S. DE CLERCK