

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2010 — 1175

[2010/201971]

2 APRIL 2010. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, ter vereenvoudiging van de werkkaarten

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de programmawet (I) van 24 december 2002, artikel 331, gewijzigd bij de wetten van 22 december 2003, 27 maart 2009 en 23 december 2009, artikel 336, gewijzigd bij de wetten van 23 december 2005, 20 juli 2006, 19 juni 2009 en 30 december 2009, artikel 338, gewijzigd bij de wetten van 23 december 2005, 19 juni 2009 en 30 december 2009, en artikel 346, vervangen bij de wet van 23 december 2005 en gewijzigd bij de wetten van 20 juli 2006 en 27 december 2006;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gegeven op 26 februari 2010;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 18 februari 2010;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting van 25 februari 2010;

Gelet op advies 47.933/1 van de Raad van State, gegeven op 18 maart 2010, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken en de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In Artikel 2 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 februari 2010, wordt in 4<sup>o</sup>, e), het woord "alfa" tweemaal vervangen door het symbool,".

**Art. 2.** In artikel 18 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 29 maart 2006 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 februari 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1<sup>o</sup> in het eerste lid, worden de bepalingen onder 2<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup> en 4<sup>o</sup> vervangen als volgt :

"2<sup>o</sup> voor de tewerkstelling van een jongere een forfaitair bedrag G1 tijdens het kwartaal van indienstneming en de zeven daarop volgende kwartalen en een forfaitair bedrag G2 gedurende de resterende kwartalen dat de jongere wordt tewerkgesteld bij dezelfde werkgever, voor zover de aangeworven jongere tegelijk aan de volgende voorwaarden voldoet :

a) hij is op de dag van indienstneming minder dan zesentwintig jaar;

b) hij is een laag geschoolde jongere zoals bedoeld in artikel 24, 1<sup>o</sup>, van de wet van 24 december 1999.

3<sup>o</sup> voor de tewerkstelling van een jongere een forfaitair bedrag G1 tijdens het kwartaal van indienstneming en de vijftien daarop volgende kwartalen en een forfaitair bedrag G2 gedurende de resterende kwartalen dat de jongere wordt tewerkgesteld bij dezelfde werkgever, voor zover de aangeworven jongere tegelijk aan de volgende voorwaarden voldoet :

a) hij is op de dag van indienstneming minder dan zesentwintig jaar;

b) hij is een erg laag geschoolde jongere zoals bedoeld in artikel 24, 2<sup>o</sup>, van de wet van 24 december 1999.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2010 — 1175

[2010/201971]

2 AVRIL 2010. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, relatif à la simplification des cartes de travail

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, l'article 331, modifié par les lois du 22 décembre 2003, du 27 mars 2009 et du 23 décembre 2009, l'article 336, modifié par les lois du 23 décembre 2005, du 20 juillet 2006, du 19 juin 2009 et du 30 décembre 2009, l'article 338, modifié par les lois du 23 décembre 2005, du 19 juin 2009 et du 30 décembre 2009, et l'article 346, remplacé par la loi du 23 décembre 2005 et modifié par les lois du 20 juillet 2006 et du 27 décembre 2006;

Vu l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée;

Vu l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de Sécurité sociale, donné le 26 février 2010;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 18 février 2010;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 25 février 2010;

Vu l'avis 47.933/1 du Conseil d'Etat, donné le 18 mars 2010, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre des Affaires sociales et de la Ministre de l'Emploi et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** . A l'article 2 de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 3 février 2010, le mot "alfa" dans 4<sup>o</sup>, e), est deux fois remplacé par le symbole,".

**Art. 2.** Dans l'article 18 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 29 mars 2006 et modifié par l'arrêté royal du 3 février 2010, les modifications suivantes sont apportées :

1<sup>o</sup> dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, les 2<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup> et 4<sup>o</sup> sont remplacées par ce qui suit :

« 2<sup>o</sup> pour la mise au travail d'un jeune un montant forfaitaire G1 pendant le trimestre de l'engagement et les sept trimestres suivants et un montant forfaitaire G2 pendant les trimestres restants au cours desquels le jeune est occupé chez le même employeur, pour autant que le jeune engagé satisfasse simultanément aux conditions suivantes :

a) il est âgé de moins de vingt-six ans à la date d'engagement;

b) il est un jeune peu qualifié tel que visé à l'article 24, 1<sup>o</sup>, de la loi du 24 décembre 1999.

3<sup>o</sup> pour la mise au travail d'un jeune un montant forfaitaire G1 pendant le trimestre de l'engagement et les quinze trimestres suivants et un montant forfaitaire G2 pendant les trimestres restants au cours desquels le jeune est occupé chez le même employeur, pour autant que le jeune engagé satisfasse simultanément aux conditions suivantes :

a) il est âgé de moins de vingt-six ans à la date d'engagement;

b) il est un jeune très peu qualifié tel que visé à l'article 24, 2<sup>o</sup>, de la loi du 24 décembre 1999.

4° voor de tewerkstelling van een jongere een forfaitair bedrag G1 tijdens het kwartaal van indienstneming en de vijftien daarop volgende kwartalen en een forfaitair bedrag G2 gedurende de resterende kwartalen dat de jongere wordt tewerkgesteld bij dezelfde werkgever, voor zover de aangeworven jongere tegelijk aan de volgende voorwaarden voldoet :

a) hij is op de dag van indienstneming minder dan zesentwintig jaar;

b) hij is een laaggeschoolde jongere zoals bedoeld in artikel 24, 1°, van de wet van 24 december 1999, die bovendien beantwoordt aan de definitie van artikel 23, § 1bis, eerste of tweede lid, van de wet van 24 december 1999.”;

2° het vierde lid wordt vervangen als volgt :

“Voor de toepassing van het eerste lid, 2° tot 4°, en het tweede en derde lid, wordt als kwartaal van indienstneming beschouwd het kwartaal waarin een jongere voor het eerst bij de betrokken werkgever wordt tewerkgesteld.”;

3° het artikel wordt aangevuld met twee leden, luidende :

“Voor de toepassing van het eerste lid, 2° tot 4°, wordt beschouwd als dag van indienstneming, 1 januari van het jaar waarin de jongere negentien jaar wordt, indien hij reeds vóór deze datum in dienst was bij dezelfde werkgever.

De periode waarin de doelgroepvermindering bedoeld in het eerste lid, 2°, 3° en 4° wordt toegekend, eindigt op de laatste dag van het kwartaal waarin de jongere zesentwintig wordt.”.

**Art. 3.** In artikel 20 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 21 januari 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 maart 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1 worden het tweede, derde en vierde lid vervangen als volgt :

“De doelgroepvermindering bedoeld in artikel 18, eerste lid, 2°, wordt enkel toegekend indien de werkkaart bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 attesteert dat de betrokken jongere voldoet aan de voorwaarden gesteld in artikel 18, eerste lid, 2°, op de dag van indienstneming.

De doelgroepvermindering bedoeld in artikel 18, eerste lid, 3°, wordt enkel toegekend indien de werkkaart bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 attesteert dat de betrokken jongere voldoet aan de voorwaarden gesteld in artikel 18, eerste lid, 3°, op de dag van indienstneming.

De doelgroepvermindering bedoeld in artikel 18, eerste lid, 4°, wordt enkel toegekend indien de werkkaart bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 attesteert dat de betrokken jongere voldoet aan de voorwaarden gesteld in artikel 18, eerste lid, 4°, op de dag van indienstneming.”;

2° het artikel wordt aangevuld met de paragrafen 3 en 4, luidende :

“§ 3. Onverminderd de bepalingen van § 1, kan een werkgever genieten van de voordelen voorzien in artikel 18, eerste lid, 2°, 3° en 4° indien hij een jongere in dienst neemt tijdens de duur van de geldigheid van de werkkaart bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001.

De aanvraag van de werkkaart die betrekking heeft op de attestering bedoeld in paragraaf 1, wordt onontvankelijk verklaard wanneer de aanvraag gebeurt vóór 1 januari van het jaar waarin de jongere negentien jaar wordt of op een ogenblik waarop de jongere nog studies met een volledig leerplan volgt in het dagonderwijs.

Wanneer de tewerkstelling van de jongere aanving vóór 1 januari van het jaar waarin de jongere negentien jaar wordt en vanaf deze datum wordt verder gezet, kan in afwijking van artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 enkel de werkgever van de betrokken nieuwe werknemer een werkkaart vragen die betrekking heeft op de attestering bedoeld in paragraaf 1. Deze aanvraag wordt enkel aanvaard indien zij individueel wordt opgesteld en de identiteit van de werkgever vermeldt, evenals de identiteit van de werknemer, zijn woonplaats en identificatienummer van de sociale zekerheid en de datum van de indienstneming.

De in het vorig lid bedoelde aanvraag van werkkaart moet ten laatste op 31 januari van het jaar waarin de nieuwe werknemer negentien jaar wordt bij het bevoegd werkloosheidsbureau ingediend worden.

Wanneer de aanvraag van de werkkaart wordt ingediend buiten de termijn voorzien in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 of in het vierde lid, wordt, in afwijking van de bepalingen van artikel 18, eerste lid, 2°, 3° of 4°, de periode gedurende dewelke de doelgroepverminderingen bedoeld in artikel 18, eerste lid, 2°, 3° en 4°, kan worden toegekend, verminderd met een periode die aanvangt op de dag van de indienstneming en die eindigt op de laatste dag van het kwartaal waarin de datum gesitueerd is van de laattijdige indiening van de aanvraag van de werkkaart.

4° pour la mise au travail d'un jeune un montant forfaitaire G1 pendant le trimestre de l'engagement et les quinze trimestres suivants et un montant forfaitaire G2 pendant les trimestres restants au cours desquels le jeune est occupé chez le même employeur, pour autant que le jeune engagé satisfasse simultanément aux conditions suivantes :

a) il est âgé de moins de vingt-six ans à la date d'engagement;

b) il est un jeune moins qualifié tel que visé à l'article 24, 1°, de la loi du 24 décembre 1999 et qu'il réponde également à la définition de l'article 23, § 1<sup>er</sup>bis, alinéa 1<sup>er</sup> ou 2, de la loi du 24 décembre 1999.”;

2° l'alinéa 4 est remplacé comme suit :

“Pour l'application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, 2° à 4°, et des alinéas 2 et 3, est considéré comme trimestre de l'engagement, le trimestre au cours duquel un jeune est occupé pour la première fois auprès de l'employeur concerné.”;

3° l'article est complété par deux alinéas, rédigés comme suit :

“Pour l'application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, 2° à 4°, est considérée comme date d'engagement, le 1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle le jeune atteint l'âge de dix-neuf ans, s'il était déjà avant cette date en service chez le même employeur.

La période durant laquelle la réduction groupe cible visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, 3° et 4° est octroyée, prend fin le dernier jour du trimestre dans lequel le jeune atteint l'âge de vingt-six ans.”.

**Art. 3.** Dans l'article 20 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 29 mars 2006, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, les alinéas 2, 3 et 4, sont remplacés par ce qui suit :

“La réduction groupe cible visée à l'article 18, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, est uniquement accordée si la carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 atteste du fait que le jeune visé remplit aux conditions visées à l'article 18, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, à la date d'engagement.

La réduction groupe cible visée à l'article 18, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, est uniquement accordée si la carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 atteste du fait que le jeune visé remplit aux conditions visées à l'article 18, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, à la date d'engagement.

La réduction groupe cible visée à l'article 18, alinéa 1<sup>er</sup>, 4°, est uniquement accordée si la carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 atteste du fait que le jeune visé remplit aux conditions visées à l'article 18, alinéa 1<sup>er</sup>, 4°, à la date d'engagement.”

2° l'article est complété par les paragraphes 3 et 4 rédigés comme suit :

“§ 3. Sans préjudice des dispositions du paragraphe 1<sup>er</sup>, un employeur peut bénéficier des avantages prévus à l'article 18, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, 3° et 4° lorsqu'il engage un jeune pendant la durée de validité de la carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001.

La demande de la carte de travail qui se rapporte à l'attestation visée au paragraphe 1<sup>er</sup>, est déclarée irrecevable quand la demande se situe avant le 1<sup>er</sup> janvier de l'année dans laquelle le jeune atteint l'âge de dix-neuf ans ou à un moment où le jeune suit encore des cours de plein exercice dans l'enseignement de jour.

Lorsque l'occupation du jeune employeur a débuté avant le 1<sup>er</sup> janvier de l'année dans laquelle le jeune atteint l'âge de dix-neuf ans et qu'elle se prolonge au-delà de cette date, la carte de travail portant sur l'attestation visée au paragraphe 1<sup>er</sup>, ne peut, par dérogation à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001, être demandée que par l'employeur du nouveau travailleur concerné. Cette demande est seulement acceptée lorsqu'elle est faite individuellement, qu'elle mentionne l'identité de l'employeur ainsi que l'identité du travailleur, son domicile et son numéro d'identification à la sécurité sociale, ainsi que la date de l'engagement.

La demande de carte de travail visée à l'alinéa précédent doit être introduite auprès du bureau de chômage compétent au plus tard au 31 janvier de l'année au cours de laquelle le nouveau travailleur atteint l'âge de dix-neuf ans.

Lorsque la demande de la carte de travail est introduite en dehors du délai prévu à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 1999 ou dans l'alinéa 4, la période pendant laquelle les réductions groupe-cible visées à l'article 18, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, 3° et 4°, peut être accordée, est diminuée, par dérogation aux dispositions de l'article 18, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, 3° et 4°, de la période commençant le jour de l'engagement et se terminant le dernier jour du trimestre dans lequel se situe la date de l'introduction tardive de la demande de la carte de travail.

§ 4. Voor de toepassing van artikel 18, eerste lid, 2°, 3° en 4°, wordt de jongere die op het moment van de aanvraag van de werkkaart bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 voldoet aan de voorwaarden van artikel 18, eerste lid, 2°, 3° en 4°, gelijkgesteld aan een jongere die voldoet aan deze voorwaarden op het moment van de indienstneming."

**Art. 4.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 april 2010.

In afwijking van het eerste lid heeft artikel 1 uitwerking met ingang van 1 april 2007.

**Art. 5.** De Minister bevoegd voor Sociale Zaken en de Minister bevoegd voor Werk zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 20 april 2010.

Van Koningswege :  
De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,  
Mevr. L. ONKELINX  
De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,  
Mevr. J. MILQUET

§ 4. Pour l'application de l'article 18, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, 3° et 4°, le jeune qui satisfait aux conditions dudit article 18, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, 3° et 4°, au moment de la demande de la carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001, est assimilé à un jeune qui satisfait à ces conditions au moment de l'engagement."

**Art. 4.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> avril 2010.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, l'article 1<sup>er</sup> produit ses effets le 1<sup>er</sup> avril 2007.

**Art. 5.** La Ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions et la Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions sont chargées, chacune en ce qui la concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 2 avril 2010.

Par le Roi :  
La Vice-Première Ministre  
et Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,  
Mme L. ONKELINX  
La Vice-Première Ministre  
et Ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances,  
Mme J. MILQUET

### FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

N. 2010 — 1176 (2010 — 922) [2010/201878]

**29 NOVEMBER 2009.** — Ministerieel besluit tot aanwijzing van de hiërarchische meerderen die bij het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen bevoegd zijn om een voorlopig voorstel tot tuchtstraf te doen. — Erratum

*Deze bekendmaking vervoegt die van 16 maart 2010, bladzijden 16534 tot 16536.*

De Minister van K.M.O.'s, Zelfstandigen, Landbouw en Wetenschapsbeleid,

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels bekrachtigd bij de wet van 12 december 1997, artikel 21, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, artikel 78, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 september 2002 en van 4 augustus 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, artikel 3, § 1, 1<sup>o</sup>;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 januari 2002 houdende vaststelling van het statuut van het personeel van de openbare instellingen van sociale zekerheid, artikel 2, 1<sup>o</sup>, vervangen bij het koninklijk besluit van 20 december 2007;

Gelet op het advies van de raad van beheer van het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, gegeven op 17 juli 2008;

Gelet op het advies van het College van de openbare instellingen van sociale zekerheid, gegeven op 12 december 2008;

Gelet op het protocol van het Sectorcomité XX, gegeven op 2 april 2009;

Gelet op het advies nr. 47.213/1 van de Raad van State, gegeven op 1 oktober 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

Besluit :

**Artikel 1.** De ambtenaren van het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen vermeld in kolom 2 van de als bijlage bij dit besluit gevoegde lijst, worden aangewezen als hiërarchische meerderen bevoegd om een voorlopig voorstel tot tuchtstraf te doen in verband met de ambtenaren vermeld in de overeenkomstige rubriek van kolom 1.

**Art. 2.** Als de aangewezen ambtenaar niet tot dezelfde taalrol als de betrokkene behoort en geen wettelijk vastgestelde voldoende kennis van de taal van de betrokkene bezit, zullen de bij deze bepalingen voorgeschreven bevoegdheden worden uitgeoefend door een ambtenaar die de gestelde voorwaarden vervult.

Brussel, 29 november 2009.

Mevr. S. LARUELLE

### SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

F. 2010 — 1176 (2010 — 922) [2010/201878]

**29 NOVEMBRE 2009.** — Arrêté ministériel désignant les supérieurs hiérarchiques habilités à émettre une proposition provisoire de peine disciplinaire à l'Institut national d'Assurances sociales pour Travailleurs indépendants. — Erratum

*La présente publication remplace celle du 16 mars 2010, pages 16534 à 16536.*

La Ministre des P.M.E., des Indépendants, de l'Agriculture et de la Politique scientifique,

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, confirmé par la loi du 12 décembre 1997, l'article 21, § 1<sup>er</sup>;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, l'article 78, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995 et modifié par les arrêtés royaux des 5 septembre 2002 et 4 août 2004;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, l'article 3, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>;

Vu l'arrêté royal du 24 janvier 2002 fixant le statut du personnel des institutions publiques de sécurité sociale, l'article 2, 1<sup>o</sup>, remplacé par l'arrêté royal du 20 décembre 2007;

Vu l'avis du conseil d'administration de l'Institut national d'Assurances sociales pour Travailleurs indépendants, donné le 17 juillet 2008;

Vu l'avis du Collège des institutions publiques de sécurité sociale, donné le 12 décembre 2008;

Vu le protocole du Comité de secteur XX, donné le 2 avril 2009;

Vu l'avis n° 47.213/1 du Conseil d'Etat, donné le 1<sup>er</sup> octobre 2009, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Les fonctionnaires de l'Institut national d'Assurances sociales pour Travailleurs indépendants, mentionnés dans la colonne 2 de la liste annexée au présent arrêté, sont désignés en tant que supérieurs hiérarchiques habilités à émettre une proposition provisoire de peine disciplinaire à l'égard des fonctionnaires mentionnés dans la rubrique correspondante de la colonne 1.

**Art. 2.** Si le fonctionnaire désigné n'appartient pas au même rôle linguistique que l'intéressé et n'a pas une connaissance suffisante légalement constatée de la langue de celui-ci, les attributions prévues par ces dispositions seront exercées par un fonctionnaire qui remplit les conditions requises.

Bruxelles, le 29 novembre 2009.

Mme S. LARUELLE