

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2010 — 524

[C — 2010/35113]

**22 JANUARI 2010. — Besluit van de Vlaamse Regering
tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006,
wat betreft de aanwijzing in de mandaatfuncties van N-niveau en van algemeen directeur**

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, artikel 67, § 2;

Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 30 oktober 2009;

Gelet op protocol nr. 279.924 van 16 december 2009 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies 47.555/3 van de Raad van State, gegeven op 22 december 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel I 2, 19^o, eerste gedachtestreep, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden «aan de lijnmanager» opgeheven.

Art. 2. Aan artikel V7, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en 29 mei 2009, wordt de volgende zin toegevoegd :

«Jobpunt Vlaanderen treedt op als selector in het kader van het samenwerkingsprotocol tussen de Vlaamse Regering en Selor betreffende de bemiddeling van Selor voor de statutaire selecties in een Vlaams ministerie. »

Art. 3. In artikel V9 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt :

« § 1. Als de geselecteerde kandidaat voor de functie van N-niveau of voor de functie van algemeen directeur extern aangeworven wordt, heeft hij de keuze tussen één van de twee volgende mogelijkheden :

1^o een benoeming bij de diensten van de Vlaamse overheid en vervolgens een aanwijzing in de mandaatfunctie van N-niveau of van algemeen directeur;

2^o een indienstneming met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. »;

2^o er worden een paragraaf *1bis* en een paragraaf *1ter* ingevoegd, die luiden als volgt :

« § *1bis*. Als hij opteert voor een benoeming bij de diensten van de Vlaamse overheid als vermeld in paragraaf 1, 1^o, laat de indienstnemende overheid hem ofwel toe tot een proeftijd in de graad van directeur-generaal en wijst ze hem aan in de mandaatfunctie van N-niveau, ofwel tot een proeftijd in de graad van adjunct-directeur-generaal en wijst ze hem aan in de mandaatfunctie van algemeen directeur. Nadat hij met goed gevolg de proeftijd doorlopen heeft, wordt hij benoemd bij de diensten van de Vlaamse overheid.

De opdrachtgever bepaalt de nadere regelen en evalueert de proeftijd. De proeftijd bedraagt minimaal zes maanden en maximaal twaalf maanden.

De betrokkene oefent zijn taak uit volgens een arbeidsregeling, die vastgesteld wordt in overeenstemming met de opdrachtgever.

§ *1ter*. Als hij opteert voor een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur als vermeld in paragraaf 1, 2^o, neemt de indienstnemende overheid, op voorstel van de opdrachtgever, de geselecteerde kandidaat voor de mandaatfunctie van N-niveau of voor de mandaatfunctie van algemeen directeur in dienst met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

De arbeidsovereenkomst stelt de arbeidsvoorwaarden vast in overleg tussen de voor de mandaatfunctie geselecteerde kandidaat en de opdrachtgever, op basis van een modelcontract, vastgesteld door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, dat tevens rekening houdt met de bepalingen van dit besluit. De proeftijd bedraagt minimaal zes maanden en maximaal twaalf maanden.

De betrokkene oefent zijn taak uit volgens een arbeidsregeling, die vastgesteld wordt in overeenstemming met de opdrachtgever. »;

3° in paragraaf 2 wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

« § 2. Als de geselecteerde kandidaat voor de mandaatfunctie van N-niveau of voor de mandaatfunctie van algemeen directeur al ambtenaar is bij de diensten van de Vlaamse overheid, benoemt de indienstnemende overheid hem ofwel in de graad van directeur-generaal en wijst ze hem aan in de mandaatfunctie van N-niveau, ofwel in de graad van adjunct-directeur-generaal en wijst ze hem aan in de mandaatfunctie van algemeen directeur. »;

4° in paragraaf 2 wordt het derde lid opgeheven.

Art. 4. In artikel V11 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1 wordt punt 4° opgeheven;

2° in paragraaf 2, derde lid, worden de woorden « vermeld in artikel V 9, § 2, » vervangen door de woorden « vermeld in artikel V9, § 1bis, en artikel V9, § 2, »;

3° in paragraaf 3, tweede lid, worden de woorden « vermeld in artikel V 9, § 2, » vervangen door de woorden « vermeld in artikel V9, § 1bis, en artikel V9, § 2, ».

Art. 5. In artikel V16 van hetzelfde besluit worden de woorden «artikel V 9, § 1» vervangen door de woorden « artikel V9, § 1ter, ».

Art. 6. Artikel V17 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. V 17. De bij eenzijdige administratieve rechtshandeling aangestelde titularis, vermeld in artikel V9, § 1bis, en artikel V9, § 2, van wie het mandaat wordt beëindigd en die niet wordt aangesteld in een volgend of in een ander mandaat :

1° wordt uiterlijk binnen één jaar na de schriftelijke kennisgeving van de beëindiging van het mandaat herplaatst in de interne arbeidsmarkt in een passende functie van de terugvalgraad;

2° geniet de mandaattoelage, vermeld in artikel V12, § 2, 4, als hij de mandaatfunctie verder uitoefent in afwachting van de aanstelling van een nieuwe titularis. ».

Art. 7. In artikel V51, § 1, 2), van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2007, worden de woorden « artikel V 9, § 1, » vervangen door de woorden « artikel V9, § 1ter, ».

Art. 8. Aan deel V, titel V, hoofdstuk I, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 6 juli 2007 en 29 mei 2009, worden een artikel V 51bis tot en met V 51ter toegevoegd, die luiden als volgt :

« Art. V51bis. De personeelsleden die titularis zijn van een mandaatfunctie van N-niveau of van een mandaatfunctie van algemeen directeur, aan wie een verlof om een ambt uit te oefenen bij een kabinet was toegestaan voor de datum van inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de aanwijzing in de mandaatfuncties van N-niveau en van algemeen directeur, mogen dat verlof voortzetten overeenkomstig de reglementering die van toepassing was bij de toekenning, tot op het moment dat hun mandaatfunctie eindigt, met toepassing van artikel V14.

Art. V51ter. De ambtenaren die op de datum van inwerkingtreding van dit besluit titularis zijn van een mandaatfunctie van N-niveau of van een mandaatfunctie van algemeen directeur en die voor hun aanwijzing in die mandaatfunctie geen titularis waren van een graad van rang A4 of rang A3, worden benoemd in de graad van directeur-generaal of adjunct-directeur-generaal. ».

Art. 9. In artikel VII12, § 1, 1°, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° onder de salarisbepaling van « Projectleider N-niveau (mandaat) » wordt de volgende bepaling ingevoegd :

« Directeur-generaal (terugvalgraad) : A311 »;

2° onder de salarisbepaling van « Algemeen directeur (mandaat) » wordt de volgende bepaling ingevoegd :

« Adjunct-directeur-generaal (terugvalgraad) : A288 »;

3° aan het woord « Hoofdadviseur » wordt de vermelding « (terugvalgraad) » toegevoegd.

Art. 10. In bijlage 3 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden onder punt I de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in rang A3 worden na de woorden « projectleider N-niveau» de woorden

« directeur-generaal (terugvalgraad) » ingevoegd;

2° in rang A2L worden na de woorden « algemeen directeur » de woorden « adjunct-directeur-generaal (terugvalgraad) » ingevoegd;

3° in rang A2M wordt na het woord « hoofdadviseur » het woord « (terugvalgraad) » toegevoegd.

Art. 11. In bijlage 4 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° tussen de woorden « A3 hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad » en de woorden « A2L algemeen directeur » worden de volgende vermeldingen ingevoegd :

A3	directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van N-niveau toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1
----	--------------------	--	--	--	--

2° tussen de woorden «A2L algemeen directeur» en de woorden « A2A afdelingshoofd » worden de volgende vermeldingen ingevoegd :

A2L	adjunct-directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van algemeen directeur toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1
-----	----------------------------	--	--	--	--

3° bij rang A2M worden de woorden «externe werving mogelijk indien intern geen geschikte kandidaten (art. V 34) » in kolom 4 opgeheven.

Art. 12. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 30 oktober 2009.

Art. 13. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 22 januari 2010.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand,
G. BOURGEOIS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2010 — 524

[C - 2010/35113]

**22 JANVIER 2010. — Arrêté du Gouvernement flamand
modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006
aux fins de la désignation dans les fonctions de mandat du niveau N et de directeur général**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, remplacé par la loi spéciale du 8 août 1988;

Vu le décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'Enseignement communautaire, notamment l'article 67, § 2;

Vu le décret cadre sur la Politique administrative du 18 juillet 2003, notamment l'article 5;

Vu le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 30 octobre 2009;

Vu le protocole n° 279 924 du 16 décembre 2009 du Comité sectoriel XVIII – Communauté flamande – Région flamande;

Vu l'avis 47 555/3 du Conseil d'Etat, donné le 22 décembre 2009, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre flamand des Affaires administratives, de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 1^{er} 2, 19°, premier tiret, du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « le manager de ligne » sont supprimés.

Art. 2. A l'article V 7, § 1^{er}, du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 mars 2007 et 29 mai 2009, il est ajoutée la phrase suivante :

« Jobpunt Vlaanderen » agit en tant que sélecteur dans le cadre du protocole de coopération entre le Gouvernement flamand et Selor relatif à la médiation de Selor pour les sélections statutaires au sein d'un Ministère flamand. »

Art. 3. A l'article V9 du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Si le candidat sélectionné pour la fonction du niveau N ou pour la fonction de directeur général est recruté à l'extérieur, il a le choix entre une des deux possibilités suivantes :

1° une nomination auprès des services des autorités flamandes et ensuite une désignation dans une fonction de mandat du niveau N ou de directeur général;

2° un engagement par un contrat de travail de durée indéterminée. »;

2° il est inséré un § 1bis et un § 1ter, rédigés comme suit :

« § 1bis. S'il opte pour une nomination auprès des services des autorités flamandes telle que visée au § 1^{er}, 1°, l'autorité de recrutement l'admet soit à un stage dans le grade de directeur général et le désigne dans la fonction de mandat du niveau N, soit à un stage dans le grade de directeur général adjoint et le désigne dans la fonction de mandat de directeur général. Après qu'il ait accompli avec succès le stage, il est nommé auprès des services des autorités flamandes.

Le donneur d'ordre arrête les modalités et évalue le stage. La durée du stage est de six mois au minimum et douze mois au maximum.

L'intéressé remplit sa mission selon un régime de travail fixé en accord avec le donneur d'ordre.

§ 1ter. S'il opte pour un contrat de travail à durée illimitée tel que visé au § 1^{er}, 2°, l'autorité de recrutement engage le candidat sélectionné, sur la proposition du donneur d'ordre, pour la fonction de mandat du niveau N ou pour la fonction de mandat de directeur général par contrat de travail à durée indéterminée.

Le contrat de travail établit les conditions de travail fixées en concertation entre le candidat sélectionné pour la fonction de mandat et le donneur d'ordre, sur la base d'un contrat modèle établi par le Ministre flamand chargé des affaires administratives, qui tient également compte des dispositions du présent arrêté. La durée du stage est de six mois au minimum et douze mois au maximum.

L'intéressé remplit sa mission selon un régime de travail fixé en accord avec le donneur d'ordre. »;

3° dans le paragraphe 2, l'alinéa premier est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Si le candidat sélectionné pour la fonction de mandat du niveau N ou pour la fonction de mandat de directeur général est déjà fonctionnaire auprès des services des communautés flamandes, l'autorité de recrutement le nomme soit dans le grade de directeur général et le désigne dans la fonction de mandat du niveau N, soit dans le grade de directeur général adjoint et le désigne dans la fonction de mandat de directeur général. »;

4° dans le § 2, l'alinéa trois est abrogé.

Art. 4. A l'article V11 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 mars 2007 et 29 mai 2009, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, le point 4° est abrogé;

2° au § 2, troisième alinéa, les mots « visée à l'article V 9, § 2, » sont remplacés par les mots « visée à l'article V9, § 1bis, et à l'article V9, § 2, »;

3° au § 3, deuxième alinéa, les mots « visée à l'article V 9, § 2, » sont remplacés par les mots « visée à l'article V9, § 1bis, et à l'article V9, § 2, »;

Art. 5. Dans l'article V16 du même arrêté, les mots « l'article V 9 » sont remplacés par les mots « l'article V9, § 1ter, ».

Art. 6. L'article V17 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. V 17. Le titulaire désigné par acte juridique administratif unilatéral, visé à l'article V9, § 1bis, et l'article V9, § 2, dont le mandat prend fin et qui n'est pas désigné dans un autre mandat ou un mandat suivant :

1° est réaffecté sur le marché de l'emploi interne dans une fonction appropriée du grade de repli, dans le délai d'un an suivant la notification écrite de la fin du mandat.

2° bénéficie de l'allocation de mandat, visée à l'article V12, § 2, 4, et s'il poursuit la fonction de mandat, dans l'attente de la désignation d'un nouveau titulaire. ».

Art. 7. A l'article V 51, § 1^{er}, 2), du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juillet 2007, les mots « l'article V 9, § 1^{er} » sont remplacés par les mots « l'article V 9, § 1ter, ».

Art. 8. A la partie V, titre V, chapitre I^{er}, du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 6 juillet 2007 et 29 mai 2009, les articles V 51 au V 51ter inclus sont ajoutés, rédigés comme suit :

« Art. V 51bis. Les membres du personnel qui sont titulaires d'une fonction de mandat du niveau N ou d'une fonction de mandat de directeur général, auquel un congé pour exercer une fonction auprès d'un cabinet a été accordé avant la date d'entrée en vigueur de l'arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, aux fins de la désignation dans les fonctions de mandat du niveau N et de directeur général, peuvent continuer ce congé conformément à la réglementation applicable au moment de l'octroi, jusqu'au moment où leur fonction de mandat prend fin, en application de l'article V14.

Art. V51ter. Les fonctionnaires qui sont titulaires d'une fonction de mandat du niveau N ou d'une fonction de mandat de directeur général à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, et qui n'étaient pas titulaires d'un grade du rang A4 ou A3 avant la désignation dans cette fonction de mandat, sont nommés dans le grade de directeur général ou de directeur général adjoint. ».

Art. 9. A l'article VIII12, § 1^{er}, 1°, du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008 et 29 mai 2009, sont apportées les modifications suivantes :

1° sous la détermination du traitement de « Chef de projet du niveau N (mandat) » est insérée la disposition suivante :

« Directeur général (grade de repli) : A311 »;

2° sous la détermination du traitement de « Directeur général (mandat) » est insérée la disposition suivante :

« Directeur général adjoint (grade de repli) : A288 »;

3° aux mots « Conseiller en chef » est ajoutée la mention « (grade de repli) ».

Art. 10. A l'annexe 3 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, sont apportées les modifications suivantes sous le point I :

1° au rang A3 les mots « directeur général (grade de repli) » sont insérés

après les mots « chef de projet du niveau N »;

2° au rang A2L les mots « directeur général adjoint (grade de repli) » sont insérés après les mots « directeur général »;

3° au rang A2M les mots « grade de repli » sont insérés après les mots « conseiller en chef ».

Art. 11. A l'annexe 4 du même arrêté, remplacée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, sont apportées les modifications suivantes :

1° entre les mots « A3 chef du personnel de secrétariat conseil consultatif stratégique » et les mots « directeur général A2L » sont insérées les mentions suivantes :

A3	directeur général				grade à partir duquel la fonction de mandat du niveau N est accordée et grade de repli après la fin de la fonction de mandat, définie à la partie V, titre 1 ^{er}
----	-------------------	--	--	--	--

2° entre les mots « A2L Directeur général » et les mots « A2A chef de division » sont insérées les mentions suivantes :

A2L	directeur général adjoint				grade à partir duquel la fonction de mandat de directeur général est accordée et grade de repli après la fin de la fonction de mandat, définie à la partie V, titre 1 ^{er}
-----	---------------------------	--	--	--	---

3° au rang A2M les mots « engagement externe possible lorsqu'il n'y a pas de candidat apte disponible au niveau interne (art. V 34 » dans la colonne 4 sont supprimés.

Art. 12. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 30 octobre 2009.

Art. 13. Le Ministre flamand qui a les affaires administratives dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 22 janvier 2010.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de l'Administration intérieure,
de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles,
G. BOURGEOIS

COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

F. 2010 — 525

[C - 2010/29050]

17 DECEMBRE 2009. — Décret programme portant diverses mesures concernant les établissements d'enseignement, les internats, les Centres psycho-médico-sociaux, la réduction du nombre de chargés de mission à charge du budget de la Communauté, les bâtiments scolaires, la formation en cours de carrière, le traitement d'attente dans le cas de perte partielle de charge, le refinancement des universités et des Hautes Ecoles, le statut des membres des personnels des universités, les dotations et subventions à certains organismes sous contrat de gestion, les services de médias audiovisuels, l'octroi de subventions aux collectivités locales pour les projets d'infrastructures culturelles, les conditions de subventionnement à l'emploi dans les secteurs socioculturels et la reconnaissance et le subventionnement des musées et autres institutions muséales (1)

Le Parlement de la Communauté française a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

TITRE I^{er}. — *Dispositions relatives aux établissements d'enseignement, aux internats, aux centres psycho-médico-sociaux et aux bâtiments scolaires*

CHAPITRE I^{er}. — *Disposition modifiant le décret du 26 mars 2009 octroyant des moyens complémentaires aux établissements scolaires pour le Conseiller en prévention*

Article 1^{er}. A l'article 9 du décret du 26 mars 2009 octroyant des moyens complémentaires aux établissements scolaires pour le Conseiller en prévention, les mots « au 1^{er} septembre 2009 » sont remplacés par les mots « au 1^{er} septembre 2013 ».

CHAPITRE II. — *Disposition modifiant le décret du 29 juillet 1992 portant organisation de l'enseignement secondaire de plein exercice*

Art. 2. A l'article 20, § 4, du décret du 29 juillet 1992 portant organisation de l'enseignement secondaire de plein exercice, remplacé par l'article 14 du décret du 12 décembre 2008, modifié par l'article 6 du décret du 26 mars 2009 et par l'article 6 du décret du 30 avril 2009, sont apportées les modifications suivantes :

1° A l'alinéa 2, les mots « et celles utilisées pour assurer les missions définies par l'arrêté du 27 mars 1998 relatif au Service interne pour la Prévention et la Protection au travail » sont insérés entre les mots « concernant les 2^e et 3^e degrés » et les mots « n'est en aucun cas à charge des 3 % de périodes susvisées »;

2° Un nouvel alinéa libellé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3 :

« Le nombre maximum de périodes non à charge des 3 % de périodes susvisées au titre des missions définies par l'arrêté du 27 mars 1998 relatif au Service interne pour la Prévention et la Protection au travail est calculé selon les modalités de l'article 16bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du présent décret. ».