

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIËN

N. 2010 — 461

[C - 2009/03481]

**3 FEBRUARI 2010. — Koninklijk besluit houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de bijzondere loopbanen bij de Federale Overheidsdienst Financiën en bij de Pensioendienst voor de overheidssector**

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, de artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, vervangen bij de programmawet van 24 december 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 oktober 1971 tot vaststelling van het organiek reglement van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de bijzondere bepalingen die er voorzien in de uitvoering van het statuut van het Rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 oktober 1971 tot vaststelling van het organiek reglement van de Pensioendienst voor de overheidssector en van de bijzondere bepalingen die er voorzien in de uitvoering van het statuut van het Rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en de Pensioendienst voor de overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 november 2006 houdende diverse maatregelen inzake de loopbaan van het Rijkspersoneel van de niveaus A, B, C en D;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 juni 2007 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de loopbaan;

Overwegende dat het noodzakelijk is om de structuur van de bijzondere loopbanen in de niveaus B en C aan te passen gelet op gewijzigde structuur van de gemene loopbanen;

Overwegende dat artikel 219 van het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel betrekking heeft op de gemene loopbanen en dat de bezoldigingsregeling van de bijzondere loopbanen van de Federale Overheidsdienst Financiën wordt geregeld door het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector;

Overwegende dat de voormalige titularissen van de bijzondere graad van inspecteur bij een fiscaal bestuur of attaché van financiën in het niveau 1 niet konden worden bevorderd in de weddeschaal 10C en dat bijgevolg het nooit de bedoeling was van de regelgever om de overgangsbepaling in artikel 219 van het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel op hen toe te passen;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën geaccrediteerd bij de Minister van Financiën, gegeven op 30 september 2008;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën geaccrediteerd bij de Minister van Pensioenen, gegeven op 10 februari 2009;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenaren-aken, d.d. 31 maart 2009 en 4 juni 2009;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 13 juli 2009;

Gelet op het advies van het Directiecomité van de Federale Overheidsdienst Financiën, gegeven op 26 juni 2009;

Gelet op het advies van het Directiecomité van de Pensioendienst voor de overheidssector, gegeven op 13 juli 2009;

Gelet op het protocol van onderhandelingen nr. 74<sup>ter</sup> van het sectorcomité II - Financiën, gesloten op 19 oktober 2009;

## SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

F. 2010 — 461

[C - 2009/03481]

**3 FEVRIER 2010. — Arrêté royal portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives aux carrières particulières du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public**

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi-programme du 24 décembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 29 octobre 1971 fixant le règlement organique du Service public fédéral Finances, ainsi que les dispositions particulières y assurant l'exécution du Statut des agents de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 29 octobre 1971 fixant le règlement organique du Service des Pensions du Secteur public, ainsi que les dispositions particulières y assurant l'exécution du Statut des agents de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions de Secteur public;

Vu l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 22 novembre 2006 portant diverses mesures en matière de carrière des agents de l'Etat des niveaux A, B, C et D;

Vu l'arrêté royal du 7 juin 2007 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives à la carrière;

Considérant qu'il est nécessaire d'adapter la structure des carrières particulières dans les niveaux B et C suite à la modification de la structure des carrières communes;

Considérant que l'article 219 de l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat a trait à la carrière commune et que le statut pécuniaire concernant les carrières particulières du Service public fédéral Finances est régi par l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public;

Considérant que les anciens titulaires du grade particulier d'inspecteur d'administration fiscale ou d'attaché des finances dans le niveau 1 ne pouvaient pas être promus dans l'échelle de traitement 10C et que par conséquent, il n'est jamais entré dans les intentions de l'Autorité de leur appliquer la disposition transitoire prévue à l'article 219 de l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances accrédité auprès du Ministre des Finances, donné le 30 septembre 2008;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances accrédité auprès du Ministre des Pensions, donné le 10 février 2009;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 31 mars 2009 et le 4 juin 2009;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 13 juillet 2009;

Vu l'avis du Comité de direction du Service public fédéral Finances, donné le 26 juin 2009;

Vu l'avis du Comité de direction du Service des Pensions du Secteur public, donné le 13 juillet 2009;

Vu le protocole de négociation n° 74<sup>ter</sup> du Comité de Secteur II - Finances, conclu le 19 octobre 2009;

Gelet op advies 47.388/2 van de Raad van State, gegeven op 2 december 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Financiën, de Minister van Begroting, de Minister van Pensioenen en de Staatssecretaris voor Begroting en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**HOOFDSTUK 1.** — *Wijzigingen aan het koninklijk besluit van 29 oktober 1971 tot vaststelling van het organiek reglement van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de bijzondere bepalingen die er voorzien in de uitvoering van het statuut van het Rijkspersoneel*

**Artikel 1.** In artikel 7*sexies*, eerste lid, van het koninklijk besluit van 29 oktober 1971 tot vaststelling van het organiek reglement van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de bijzondere bepalingen die er voorzien in de uitvoering van het statuut van het Rijkspersoneel, vervangen bij het koninklijk besluit van 12 januari 2000, worden de woorden « het onmiddellijk gezag van de Administrateur-generaal van de belastingen » vervangen door de woorden « de verantwoordelijkheid van de Voorzitter van het directiecomité ».

**Art. 2.** In artikel 7*septies*, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 26 september 1991, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het tweede lid worden de woorden « het Ministerie van Financiën » vervangen door de woorden « de Federale Overheidsdienst Financiën »;

2° in het vierde lid worden de woorden « van de fiscale administraties » opgeheven.

**Art. 3.** Artikel 7*octies*, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 februari 1996 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 juli 1997, wordt vervangen als volgt :

« Art. 7*octies*. De cel is samengesteld uit zes leden, aangeduid door de Minister van Financiën, op voordracht van het Directiecomité, onder de ambtenaren van de administraties, het kabinet van de Administrateur-generaal van de belastingen en de invordering uitgezonderd, waaruit de Algemene Administratie van de belastingen is samengesteld, met de bedoeling dat ze er de functie van audit-raadgever uitoefenen. Gedurende hun aanstelling dragen ze de titel van hun functie.

Om aangesteld te worden, moeten de ambtenaren bedoeld in het eerste lid, titularis zijn van ten minste de titel van eerstaanwezend inspecteur bij een fiscaal bestuur of eerste attaché van financiën en beantwoorden aan de selectiecriteria vastgesteld door de Minister van Financiën op voordracht van het Directiecomité.

De in het eerste lid bedoelde aanstelling geldt voor een termijn van vijf jaar en is hernieuwbaar. Op voorstel van het Directiecomité kan aan de eerste aanstelling van een ambtenaar evenwel een einde gemaakt worden na een ambtstermijn van achttien maanden.

Verder bepaalt de Minister de gespecialiseerde opleiding die deze ambtenaren moeten volgen. Deze opleiding betreft inzonderheid beheers- en organisatietechnieken in de openbare diensten.

De ambtenaren bedoeld in dit artikel behouden hun rechten op bevordering in hun administratie van oorsprong. Zodra zij er benoemd worden in een betrekking van auditeur-generaal van financiën, van adviseur-generaal van gewestelijk directeur bij een fiscaal bestuur of van voorzitter van een aankoopcomité, wordt er een einde gemaakt aan hun aanstelling. »

**Art. 4.** In artikel 7*nonies*, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 12 januari 2000, worden de woorden « het onmiddellijk gezag van de Administrateur-generaal der thesaurie » vervangen door de woorden « de verantwoordelijkheid van de Voorzitter van het Directiecomité ».

**Art. 5.** Artikel 7*duodecies* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 12 januari 2000, wordt vervangen als volgt :

« Art. 7*duodecies*. Binnen de in artikel 7*undecies* gedefinieerde bevoegdheden belast de Voorzitter van het directiecomité de cel met een opdracht. De verslagen over de opdrachten worden gericht aan de Voorzitter van het Directiecomité die beslist of ze aan de Administrateur-generaal der thesaurie moeten worden meegedeeld.

De Voorzitter van het Directiecomité licht de Minister van Financiën in over de activiteiten van de cel. De cel stelt jaarlijks een activiteitenverslag op. Dat verslag wordt meegedeeld aan de Minister van Financiën, aan de Voorzitter van het Directiecomité, aan de Administrateur-generaal der thesaurie en aan de Inspectie van Financiën.

Vu l'avis 47.388/2 du Conseil d'Etat, donné le 2 décembre 2009, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre des Finances, du Ministre du Budget, du Ministre des Pensions et du Secrétaire d'Etat au Budget et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**CHAPITRE 1<sup>er</sup>.** — *Modifications à l'arrêté royal du 29 octobre 1971 fixant le règlement organique du Service public fédéral Finances, ainsi que les dispositions particulières y assurant l'exécution du Statut des agents de l'Etat*

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l'article 7*sexies*, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 29 octobre 1971 fixant le règlement organique du Service public fédéral Finances, ainsi que les dispositions particulières y assurant l'exécution du Statut des agents de l'Etat, remplacé par l'arrêté royal du 12 janvier 2000, les mots « l'autorité directe de l'Administrateur général des impôts » sont remplacés par les mots « la responsabilité du Président du Comité de direction ».

**Art. 2.** A l'article 7*septies*, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 26 septembre 1991, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 2, les mots « Ministère des Finances » sont remplacés par les mots « Service public fédéral Finances »;

2° dans l'alinéa 4, les mots « Comité directeur des administrations fiscales » sont remplacés par les mots « Comité de direction ».

**Art. 3.** L'article 7*octies* du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 13 février 1996 et modifié par l'arrêté royal du 6 juillet 1997, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 7*octies*. La cellule est composée de six membres désignés par le Ministre des Finances, sur proposition du Comité de direction, parmi les agents des administrations qui composent l'Administration générale des impôts, à l'exception du Cabinet de l'Administrateur général des impôts et du recouvrement, en vue d'exercer la fonction d'audit-conseil. Pendant leur désignation, ils portent le titre de leur fonction.

Pour être désignés, les agents visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, doivent être au moins titulaires du titre d'inspecteur principal d'administration fiscale ou de premier attaché des finances et répondre aux critères de sélection déterminés par le Ministre des Finances sur proposition du Comité de direction.

La désignation visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> est faite pour une durée de cinq ans et est renouvelable. Toutefois, sur proposition du Comité de direction, il peut être mis fin à la première désignation d'un agent après un délai de dix-huit mois.

En outre, le Ministre fixe la formation spécialisée que ces agents doivent suivre. Cette formation porte notamment sur les techniques de gestion et d'organisation des services publics.

Les agents visés au présent article conservent leurs droits à la promotion dans leur administration d'origine. Dès qu'ils y sont nommés dans un emploi d'auditeur général des finances, de conseiller général, de directeur régional d'administration fiscale ou de président d'un comité d'acquisition, il est mis fin à leur désignation. »

**Art. 4.** Dans l'article 7*nonies*, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 12 janvier 2000, les mots « l'autorité directe de l'administrateur général de la trésorerie » sont remplacés par les mots « la responsabilité du Président du Comité de direction ».

**Art. 5.** L'article 7*duodecies*, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 12 janvier 2000, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 7*duodecies*. Dans le cadre des attributions définies par l'article 7*undecies*, la cellule est saisie d'une mission par le Président du Comité de direction. Les rapports relatifs aux missions sont adressés au Président du Comité de direction qui décide s'ils doivent être communiqués à l'Administrateur général de la trésorerie.

Le Président du Comité de direction informe le Ministre des Finances des activités de la cellule. La cellule établit annuellement un rapport d'activité. Ce rapport est communiqué au Ministre des Finances, au Président du Comité de direction à l'Administrateur général de la trésorerie et à l'Inspection des Finances.

Bij de uitvoering van haar opdracht beschikt de cel over alle nodige informatie. De diensten verlenen haar daartoe hun medewerking. ».

**Art. 6.** Artikel 7*tredecies*, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 12 januari 2000, wordt vervangen als volgt :

« Art. 7*tredecies*. De cel bestaat uit een audit-raadgever per taalrol.

De audit-raadgevers worden door de Minister van Financiën, op de voordracht van het Directiecomité, aangesteld uit de ambtenaren van de Administratie der thesaurie. Zij moeten ten minste de titel van eerste attaché van financiën of van eeraanwezend adjunct-adviseur bekleeden en beantwoorden aan de selectienormen zoals bepaald door de Minister van Financiën op voorstel van het Directiecomité. Zij dragen de titel van audit-raadgever tijdens de periode dat zij bij de cel zijn aangesteld.

De eerste aanstelling van een ambtenaar bij de cel geschiedt voor vijf jaar. Op voordracht van het Directiecomité kan aan die aanstelling evenwel een einde worden gemaakt na een ambtstermijn van achttien maanden.

De in het derde lid bedoelde aanstelling mag worden verlengd met termijnen van vijf jaar. Elk van die termijnen mag tijdens de periode worden ingekort indien dat voor de werking van de cel nodig is.

De Minister van Financiën bepaalt de gespecialiseerde opleiding welke de voor die ambtenaren aangestelde ambtenaren moeten volgen.

De in dit artikel bedoelde ambtenaren behouden hun rechten op bevordering bij de Administratie der thesaurie. Zodra zij er benoemd worden in een betrekking van auditeur-generaal van financiën of adviseur-generaal, wordt aan hun aanstelling een einde gemaakt. ».

**Art. 7.** In artikel 9*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 6 juli 1997 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, worden de woorden « voor overplaatsing » vervangen door de woorden « voor mobiliteit ».

**Art. 8.** In artikel 12 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt :

« § 1. De ambtenaar die benoemd werd overeenkomstig hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt, in een betrekking met een graad of een titel voor dewelke bij de Federale Overheidsdienst Financiën een specifieke proef is voorzien, kan zich niet beroepen op de graadanciënniteit of de klasseanciënniteit die hij heeft verworven vóór zijn benoeming in deze betrekking. »

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt :

« § 2. De personeelsleden die werden overgeplaatst in een betrekking van het Ministerie van Financiën of de Federale Overheidsdienst Financiën in het raam van de vrijwillige mobiliteit, overeenkomstig :

1° het koninklijk besluit van 22 oktober 1982 houdende de uitvoeringsmaatregelen betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten;

2° of het koninklijk besluit van 3 november 1993 houdende uitvoeringsmaatregelen betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten;

3° of het koninklijk besluit van 16 juli 1998 betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten;

4° of het koninklijk besluit van 18 oktober 2001 betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten,

en hiertoe een specifieke proef dienden te slagen, kunnen zich alleen beroepen op de graadanciënniteit of de klasseanciënniteit die werd verkregen vanaf de datum waarop zij deze betrekking bekleden. »

**Art. 9.** In artikel 14 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, wordt paragraaf 2 vervangen als volgt :

« § 2. In afwijking van paragraaf 1, eerste lid en artikel 23 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, is het met redenen omkleed advies van het Directiecomité niet vereist voor de bevordering, de verandering van vakklasse of de mutatie in een vacante betrekking van het niveau A op grond van een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau of een proef over de beroepsbekwaamheid, en waaraan de titel van attaché, attaché van financiën, inspecteur bij een fiscaal bestuur of eeraanwezend inspecteur bij een fiscaal bestuur is verbonden.

Dans l'exécution de sa mission, la cellule dispose de toutes les informations nécessaires. Les services lui prêtent leur concours à cet effet. ».

**Art. 6.** L'article 7*tredecies*, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 12 janvier 2000, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 7*tredecies*. La cellule se compose d'un audit-conseil par rôle linguistique.

Les audits-conseil sont désignés par le Ministre des Finances, sur proposition du Comité de direction, parmi les agents de la l'Administration de la trésorerie. Ils doivent au moins être revêtus du titre de premier attaché des finances ou de conseiller adjoint principal et répondre aux critères de sélection déterminés par le Ministre des Finances sur proposition du Comité de direction. Ils portent le titre d'audit-conseil pendant la période de leur désignation à la cellule.

La première désignation d'un agent à la cellule est faite pour cinq ans. Toutefois, sur proposition du Comité de direction, il peut être mis fin à cette désignation après un délai de dix-huit mois de fonction.

La désignation visée à l'alinéa 3 est renouvelable par termes de cinq ans. Chacun de ces termes peut être réduit en cours de période si le fonctionnement de la cellule l'exige.

Le Ministre des Finances détermine la formation spécialisée que les agents désignés à ces fonctions doivent suivre.

Les agents visés par le présent article conservent leurs droits à la promotion au sein de l'Administration de la trésorerie. Dès qu'ils y sont nommés dans un emploi d'auditeur général des finances ou de conseiller général, il est mis fin à leur désignation. ».

**Art. 7.** Dans l'article 9*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 6 juillet 1997 et modifié par l'arrêté royal du 3 mars 2005, les mots « au transfert » sont remplacés par les mots « à la mobilité ».

**Art. 8.** A l'article 12 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 3 mars 2005 et modifié par l'arrêté royal du 27 avril 2007, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. L'agent qui a été nommé conformément au chapitre II de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative, dans un emploi correspondant à un grade ou à un titre pour lequel une épreuve spécifique est prévue au Service public fédéral Finances, ne peut se prévaloir de l'ancienneté de grade ou de classe qu'il a acquise avant sa nomination dans cet emploi. »

2° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Les agents qui ont été transférés dans un emploi du Ministère des Finances ou du Service public fédéral Finances dans le cadre de la mobilité volontaire conformément :

1° à l'arrêté royal du 22 octobre 1982 portant les mesures d'exécution relatives à la mobilité du personnel de certains services publics;

2° ou à l'arrêté royal du 3 novembre 1993 portant les mesures d'exécution relatives à la mobilité du personnel de certains services publics;

3° ou à l'arrêté royal du 16 juillet 1998 relatif à la mobilité du personnel de certains services publics;

4° ou à l'arrêté royal du 18 octobre 2001 relatif à la mobilité du personnel de certains services publics,

et qui ont dû à cette fin réussir une épreuve spécifique ne peuvent se prévaloir que de l'ancienneté de grade ou de classe acquise à partir de la date à laquelle ils ont occupé cet emploi. ».

**Art. 9.** Dans l'article 14 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 avril 2007, le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Par dérogation au § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup> et à l'article 23 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'État, l'avis motivé du Comité de direction n'est pas requis pour la promotion, le changement de classe de métiers ou la mutation dans un emploi vacant du niveau A lié à une sélection comparative d'accession au niveau supérieur ou à une épreuve de qualification professionnelle, et auquel le titre d'attaché, d'attaché des finances, d'inspecteur d'administration fiscale ou d'inspecteur principal d'administration fiscale est attaché.



Het voorstel tot bevordering in de in het eerste lid bedoelde betrekkingen wordt gedaan door de Voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde.

Het in het tweede lid bedoelde voorstel wordt schriftelijk betekend aan alle kandidaten die hun kandidatuur geldig hebben ingediend.

De ambtenaar die zich benadeeld acht kan binnen de tien werkdagen na de betekening een klacht indienen bij de overheid die het voorstel uitbracht. De ambtenaar dient zijn klacht in bij een ter post aangetekend schrijven.

Indien, ingevolge het onderzoek van de klacht door de overheid die het voorstel uitbracht, het voorstel niet wordt gewijzigd wordt deze beslissing enkel meegedeeld aan de kandidaat die de klacht heeft ingediend.

Indien integendeel een nieuw voorstel wordt uitgebracht, wordt dit volgens de in het derde lid bedoelde procedure, betekend aan alle kandidaten die geldig hun kandidatuur hebben ingediend.

Indien een ambtenaar zich opnieuw benadeeld acht, kan hij een schriftelijke klacht indienen volgens de in het vierde lid bedoelde procedure. »

**Art. 10.** In artikel 18, § 1<sup>bis</sup>, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, worden de woorden « Ons op voorstel van » opgeheven.

**Art. 11.** In artikel 21, § 2<sup>bis</sup>, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, worden de woorden « Ons op voorstel van » opgeheven.

**Art. 12.** In artikel 30, § 2, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 6 juli 1997 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 maart 2005 en 27 april 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het tweede lid wordt vervangen als volgt : « Voor de ambtenaar benoemd in het raam van de mobiliteit in een betrekking die overeenstemt met een titel of een graad voor dewelke, bij de Federale Overheidsdienst Financiën, een specifieke proef is voorzien, wordt alleen rekening gehouden met de klasseanciënniteit of de graadanciënniteit die hij heeft verkregen vanaf de datum waarop hij ingevolge deze benoeming deze betrekking bekleedt. »;

2° in het derde lid, 1°, worden de woorden « benoemd of » ingevoegd tussen de woorden « die werd » en de woorden « overgeplaatst ingevolge ».

**Art. 13.** Artikel 35 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, wordt vervangen als volgt :

« Art. 35. § 1. De mutaties bedoeld in artikel 26 en de bij toepassing van artikel 27 met mutaties gelijkgestelde veranderingen van graad in de betrekkingen van de niveaus B, C en D worden toegekend door de ambtenaar belast met de algemene leiding van de administratie.

§ 2. In de betrekkingen van niveau A waaraan de titels van inspecteur bij een fiscaal bestuur of eerstaanwezend inspecteur bij een fiscaal bestuur zijn verbonden worden :

1° de mutaties bedoeld in artikel 26 toegekend door de ambtenaar belast met de algemene leiding van de administratie;

2° de veranderingen van vakklasse die gelijkgesteld zijn met een mutatie toegekend door de Minister.

§ 3. In de betrekkingen van de klasse A3 en deze van de klasse A2 waaraan de titel van eerstaanwezend inspecteur-dienstchef bij een fiscaal bestuur is verbonden, worden de mutaties bedoeld in artikel 26, de veranderingen van titel die worden gelijkgesteld met een mutatie en de met mutaties gelijkgestelde veranderingen van vakklasse toegekend door de Minister.

De in het eerste lid bedoelde mutaties, de met mutaties gelijkgestelde veranderingen van vakklasse en de met mutaties gelijkgestelde veranderingen van titel worden toegekend op voorstel van het Directiecomité of het door dit comité gemachtigde personeelscomité. Het voorstel bevat maximum vijf kandidaten per vacante betrekking.

Voorrang wordt gegeven aan degene van de kandidaten die eenparig werd voorgedragen door het Directiecomité of het personeelscomité. Indien de Minister meent niet te kunnen instemmen met het eenparige voorstel van het Directiecomité of het personeelscomité en indien hij aan een andere van de vijf kandidaten de voorkeur geeft, wordt zijn beslissing met redenen omkleed.

Artikel 26<sup>bis</sup> van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel is op de in het tweede lid bedoelde mutatieprocedures van toepassing. »

La proposition de promotion dans les emplois visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> est faite par le Président du Comité de direction ou par son délégué.

La proposition visée à l'alinéa 2 est notifiée par écrit à tous les candidats qui ont valablement introduit leur candidature.

L'agent qui s'estime lésé peut introduire dans les dix jours ouvrables de la notification une réclamation auprès de l'autorité qui a émis la proposition. L'agent introduit sa réclamation par lettre recommandée à la poste.

Si à la suite de l'examen de la réclamation par l'autorité qui a émis la proposition, la proposition n'est pas modifiée, cette décision est uniquement communiquée au candidat qui a introduit la réclamation.

Si par contre, une nouvelle proposition est émise, elle est communiquée, selon la procédure prévue à l'alinéa 3, à tous les candidats qui ont valablement introduit leur candidature.

Si à nouveau, un agent s'estime lésé, il peut introduire une réclamation écrite selon la procédure prévue à l'alinéa 4. ».

**Art. 10.** Dans l'article 18, § 1<sup>er bis</sup>, remplacé par l'arrêté royal du 27 avril 2007, les mots « Nous sur proposition du » sont remplacés par le mot « le ».

**Art. 11.** Dans l'article 21, § 2<sup>bis</sup>, inséré par l'arrêté royal du 27 avril 2007, les mots « Nous sur proposition du » sont remplacés par le mot « le ».

**Art. 12.** A l'article 30, § 2, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 6 juillet 1997 et modifié par les arrêtés royaux des 3 mars 2005 et 27 avril 2007, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit : « Pour l'agent nommé dans le cadre de la mobilité dans un emploi correspondant à un titre ou à un grade pour lequel, au Service public fédéral Finances, il est prévu une épreuve spécifique, il n'est tenu compte que de l'ancienneté de classe ou de grade qu'il a acquise depuis la date à laquelle il occupe cet emploi à la suite de cette nomination. »;

2° dans l'alinéa 3, 1°, les mots « nommé ou » sont insérés entre les mots « à l'agent » et les mots « transféré par suite de ».

**Art. 13.** L'article 35 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 avril 2007, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 35. § 1<sup>er</sup>. Les mutations visées à l'article 26 et les changements de grade assimilés à une mutation en application de l'article 27 vers des emplois des niveaux B, C et D sont accordés par le fonctionnaire chargé de la direction générale de l'administration.

§ 2. Dans les emplois du niveau A auxquels sont attachés les titres d'inspecteur d'administration fiscale ou d'inspecteur principal d'administration fiscale :

1° les mutations visées à l'article 26 sont accordées par le fonctionnaire chargé de la direction générale de l'administration;

2° les changements de classe de métiers assimilés à une mutation sont accordés par le Ministre.

§ 3. Dans les emplois de la classe A3 et dans ceux de la classe A2 auxquels est attaché le titre d'inspecteur principal d'administration fiscale-chef de service, les mutations visées à l'article 26, les changements de titre assimilés à une mutation et les changements de classe de métiers assimilés à une mutation sont accordés par le Ministre.

Les mutations visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les changements de classe de métiers assimilés à une mutation et les changements de titre assimilés à une mutation sont accordés sur proposition du Comité de direction ou du Comité de personnel qu'il a mandaté. La proposition comprend au maximum cinq candidats par emplois vacants.

La priorité est donnée à celui des candidats proposé à l'unanimité par le Comité de direction ou par le Comité de personnel. Si le Ministre estime ne pas pouvoir se rallier à la proposition unanime du Comité de direction ou du Comité de personnel et s'il propose un autre des cinq candidats, sa décision doit être motivée.

L'article 26<sup>bis</sup> de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'État est d'application pour les procédures de mutation visées à l'alinéa 2. ».

**Art. 14.** In artikel 46 van hetzelfde besluit worden de woorden « de Administratieve Gezondheidsdienst » vervangen door de woorden « het Bestuur van de Medische Expertise ».

**Art. 15.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, onder de titel « Auditeur-generaal van financiën » wordt de bepaling onder volgnummer 2 vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt. ».

**Art. 16.** In kolom 2 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, onder de titel « Auditeur-generaal van financiën » wordt in de bepaling onder sub C de woorden « door Ons » vervangen door de woorden « door de Minister ».

**Art. 17.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, onder de titel « Adviseur-generaal van financiën » wordt de bepaling onder volgnummer 2 vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt. ».

**Art. 18.** In kolom 2 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, onder de titel « Adviseur-generaal van financiën » worden in de bepaling onder sub C de woorden « door Ons » vervangen door de woorden « door de Minister ».

**Art. 19.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, onder de titel « Adviseur-generaal van de thesaurie » wordt de bepaling onder volgnummer 2 vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt. ».

**Art. 20.** In kolom 2 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, onder de titel « Adviseur-generaal van de thesaurie » worden in de bepaling onder sub C de woorden « door Ons » vervangen door de woorden « door de Minister ».

**Art. 21.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, onder de titel « Muntmeester » wordt de bepaling onder volgnummer 2 vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt. ».

**Art. 22.** In kolom 2 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, onder de titel « Muntmeester » worden in de bepaling onder sub C de woorden « door Ons » vervangen door de woorden « door de Minister ».

**Art. 23.** In kolom 2 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, onder de titel « Directeur » worden in de bepaling onder sub A, in de derde zin, de woorden « door Ons » vervangen door de woorden « door de Minister ».

**Art. 24.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, onder de titel « Eerste attaché van financiën, Administratie der thesaurie », wordt de bepaling onder volgnummer 3 vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt. ».

Om te kunnen worden benoemd, dient de kandidaat voor een mobiliteit laureaat te zijn van de proef over de beroepsbekwaamheid bedoeld in artikel 16bis en geslaagd zijn voor de vier technische proeven bedoeld in artikel 16quater. »

**Art. 25.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de titel « Attaché van financiën » wordt de bepaling onder volgnummer 4, a), vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt; ».

**Art. 14.** Dans l'article 46 du même arrêté, les mots « le Service de santé administratif » sont remplacés par les mots « l'Administration de l'expertise médicale ».

**Art. 15.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>er</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sous le titre « Auditeur général des finances », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 2 est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative. ».

**Art. 16.** Dans la colonne 2 de l'annexe I<sup>er</sup> même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sous le titre « Auditeur général des Finances », dans la disposition reprise sous le point C, les mots « par Nous » sont remplacés par les mots « par le Ministre ».

**Art. 17.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>er</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sous le titre « Conseiller général des finances », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 2 est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative. ».

**Art. 18.** Dans la colonne 2 de l'annexe I<sup>er</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sous le titre « Conseiller général des finances », dans la disposition reprise sous le point C, les mots « par Nous » sont remplacés par les mots « par le Ministre ».

**Art. 19.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>er</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sous le titre « Conseiller général de la Trésorerie », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 2 est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative. ».

**Art. 20.** Dans la colonne 2 de l'annexe I<sup>er</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sous le titre « Conseiller général de la Trésorerie », dans les dispositions reprises sous le point C, les mots « par Nous » sont remplacés par les mots « par le Ministre ».

**Art. 21.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>er</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sous le titre « Commissaire des monnaies », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 2 est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative. ».

**Art. 22.** Dans la colonne 2 de l'annexe I<sup>er</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sous le titre « Commissaire des monnaies », dans la disposition reprise sous le point C, les mots « par Nous » sont remplacés par les mots « par le Ministre ».

**Art. 23.** Dans la colonne 2 de l'annexe I<sup>er</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sous le titre « Directeur », dans la disposition reprise sous le point A, dans la troisième phrase, les mots « par Nous » sont remplacés par les mots « par le Ministre ».

**Art. 24.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>er</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sous le titre « Premier attaché des finances, Administration de la Trésorerie », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 3 est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative. ».

Pour pouvoir être nommé, le candidat à une mobilité doit être lauréat de l'épreuve de qualification professionnelle visée à l'article 16bis et avoir réussi les quatre épreuves techniques visées à l'article 16quater. ».

**Art. 25.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>er</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le titre « Attaché des finances », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 4, a) est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative; ».

**Art. 26.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « ICT-deskundige » worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de bepaling onder volgnummer 1 wordt aangevuld met twee leden, luidende : « De vergelijkende selectie voor overgang staat open voor alle ambtenaren van het niveau C van de Federale Overheidsdienst Financiën, overeenkomstig de algemene statutaire bepalingen;

De laureaten van een vergelijkende selectie voor overgang naar het niveau B, die toegang verleent tot de graad van ICT-deskundige, kunnen hun aanspraken op bevordering in de graad doen gelden bij de Algemene Diensten van het Algemeen Secretariaat. »;

2° de bepaling onder volgnummer 2, a), wordt vervangen als volgt : « Mobiliteit : overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt; ».

**Art. 27.** In bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen door het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad van « Technisch deskundige » worden de bepalingen van kolom 1 vervangen als volgt :

« 1. Overgang naar het hogere niveau volgens de regels bepaald bij de algemene statutaire beschikkingen.

2. Mutatie in de zin van artikel 25quinquies.

3. a) Mobiliteit : overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten;

3. b) Werving : volgens de regels bepaald bij de algemene statutaire beschikkingen. »

**Art. 28.** In bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen door het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad van « Technisch deskundige » worden de volgende bepalingen ingevoegd in kolom 2 :

« De rangschikking van de kandidaten bedoeld in kolom 1, volgnummer 1, gebeurt als volgt :

1° de laureaat van de vergelijkende selectie voor overgang die toegang verleent tot de graad van technisch deskundige waarvan het proces-verbaal op de verst afgelegedatum werd afgesloten;

2° onder de laureaten van eenzelfde vergelijkende selectie de laureaat die de meeste punten behaalde;

3° onder laureaten die hetzelfde aantal punten behaalden :

a) de ambtenaar met de grootste graadanciënniteit;

b) bij gelijke graadanciënniteit, de ambtenaar met de grootste dienstanciënniteit;

c) bij gelijke dienstanciënniteit, de oudste ambtenaar. »

**Art. 29.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Administratief deskundige » wordt de bepaling onder volgnummer 3, a), vervangen als volgt : « Mobiliteit : overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt; ».

**Art. 30.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Financieel deskundige » wordt de bepaling onder volgnummer 3, a), vervangen als volgt : « Mobiliteit : overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt; ».

**Art. 31.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Financieel assistent » wordt de bepaling onder volgnummer 3 vervangen als volgt : « Mobiliteit : overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt.

Om te kunnen worden benoemd, dient de kandidaat voor een mobiliteit geslaagd te zijn voor de proef over de beroepsbekwaamheid georganiseerd ten behoeve van de administratie waar de betrekking te begeben is. ».

**Art. 32.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Administratief assistent » wordt de bepaling onder volgnummer 3, a), vervangen als volgt : « Mobiliteit : overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt. ».

**Art. 26.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>re</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Expert I.C.T. », les modifications suivantes sont apportées :

1° la disposition reprise sous le numéro d'ordre 1 est complétée par deux alinéas rédigés comme suit : « La sélection comparative d'accession est ouverte à tous les agents du niveau C du Service public fédéral Finances, conformément aux dispositions statutaires générales;

Les lauréats d'une sélection comparative d'accession au niveau B donnant accès au grade d'expert I.C.T. peuvent faire valoir leur titre à la promotion de grade aux Services généraux du Secrétariat général »;

2° la disposition reprise sous le numéro d'ordre 2, a) est remplacée par ce qui suit : « Mobilité : conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative; ».

**Art. 27.** Dans l'annexe I<sup>re</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Expert technique », les dispositions de la colonne 1 sont remplacées par ce qui suit :

« 1. Accession au niveau supérieur suivant les règles prévues par les dispositions statutaires générales.

2. Mutation au sens de l'article 25quinquies.

3. a) Mobilité : conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative;

3. b) Recrutement : suivant les règles prévues par les dispositions statutaires générales. »

**Art. 28.** Dans l'annexe I du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Expert technique », les dispositions suivantes sont insérées dans la colonne 2 :

« Le classement des candidats visés à la colonne 1, sous le numéro d'ordre 1, s'établit comme suit :

1° le lauréat de la sélection comparative d'accession donnant accès au grade d'expert technique dont le procès-verbal est clôturé à la date la plus ancienne;

2° entre lauréats de la même sélection comparative, le lauréat ayant obtenu le plus grand nombre de points;

3° entre lauréats ayant obtenu le même nombre de points :

a) l'agent qui compte la plus grande ancienneté de grade;

b) à égalité d'ancienneté de grade, l'agent qui compte la plus grande ancienneté de service;

c) à égalité d'ancienneté de service, l'agent le plus âgé. ».

**Art. 29.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>re</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Expert administratif », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 3, a) est remplacée par ce qui suit : « Mobilité : conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative; ».

**Art. 30.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>re</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Expert financier », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 3, a) est remplacée par ce qui suit : « Mobilité : conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative; ».

**Art. 31.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>re</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Assistant financier », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 3 est remplacée par ce qui suit : « Mobilité : conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative.

Pour pouvoir être nommé, le candidat à une mobilité doit avoir réussi l'épreuve de qualification professionnelle organisée pour les besoins de l'administration où l'emploi est à pourvoir. ».

**Art. 32.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>re</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Assistant administratif », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 3, a) est remplacée par ce qui suit : « Mobilité : conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative. ».



**Art. 33.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Technisch assistent » wordt de bepaling onder volgnummer 3, a), vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt; ».

**Art. 34.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Financieel medewerker » wordt de bepaling onder volgnummer 3 vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt.

Om te kunnen worden benoemd, dient de kandidaat voor een mobiliteit geslaagd te zijn voor de proef over de beroepsbekwaamheid georganiseerd ten behoeve van de administratie waar de betrekking te begeven is. ».

**Art. 35.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Administratief medewerker » wordt de bepaling onder volgnummer 2, a), vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt; ».

**Art. 36.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Technisch medewerker » wordt de bepaling onder volgnummer 2, a), vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt; ».

**Art. 37.** In kolom 2 van de bijlage II van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, onder de titel « Gewestelijk directeur bij een fiscaal bestuur » worden in de bepaling onder sub A, in de tweede zin, de woorden « door Ons » vervangen door de woorden « door de Minister ».

**Art. 38.** In kolom 2 van de bijlage II van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, onder de titel « Voorzitter van een aankoopcomité » worden in de bepaling onder sub A, in de tweede zin, de woorden « door Ons » vervangen door de woorden « door de Minister ».

**Art. 39.** In kolom 1 van de bijlage II van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de titel « Eerstanzwendend inspecteur bij een fiscaal bestuur » wordt de bepaling onder volgnummer 3 vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt.

Om te kunnen worden benoemd, dient de kandidaat voor een mobiliteit laureaat te zijn van de proef over de beroepsbekwaamheid bedoeld in artikel 16bis en geslaagd zijn voor de vier technische proeven bedoeld in artikel 16quater. Om te kunnen deelnemen aan de proef over de beroepsbekwaamheid, dient de kandidaat met vrucht de cursussen georganiseerd door de administratie gevolgd hebben. ».

**Art. 40.** In kolom 1 van de bijlage II van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, onder de titel « Inspecteur bij een fiscaal bestuur » wordt de bepaling onder volgnummer 5, a), vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt.

Om te kunnen worden benoemd, dient de kandidaat voor een mobiliteit met vrucht de cursussen over fiscaliteit of technologie gevolgd hebben, die ingericht worden door de administratie; ».

**Art. 41.** In bijlage II van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, onder de graad « fiscaal deskundige » kolom 1, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° onder volgnummer 2, a), eerste lid, worden de woorden « of selectie voor overgang » ingevoegd tussen de woorden « proef over de beroepsbekwaamheid » en de woorden « die toegang verleent »;

2° onder volgnummer 2, a), tweede lid, worden de woorden « met vrucht » opgeheven;

3° onder volgnummer 2, b), tweede lid, worden de woorden « met vrucht » opgeheven;

4° de bepaling onder volgnummer 4, wordt vervangen als volgt: »Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt.

**Art. 33.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>e</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Assistant technique », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 3, a) est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative; ».

**Art. 34.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>e</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Collaborateur financier », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 3 est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative.

Pour pouvoir être nommé, le candidat à une mobilité doit avoir réussi l'épreuve de qualification professionnelle organisée pour les besoins de l'administration où l'emploi est à pourvoir. ».

**Art. 35.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>e</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Collaborateur administratif », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 2, a) est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative; ».

**Art. 36.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>e</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Collaborateur technique », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 2, a) est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative; ».

**Art. 37.** Dans la colonne 2 de l'annexe II du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sous le titre « Directeur régional d'administration fiscale », dans la disposition reprise sous le point A, dans la deuxième phrase, les mots « par Nous » sont remplacés par les mots « par le Ministre ».

**Art. 38.** Dans la colonne 2 de l'annexe II, remplacée par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sous le titre « Président de comité d'acquisition », dans la disposition reprise sous le point A, dans la deuxième phrase, les mots « par Nous » sont remplacés par les mots « par le Ministre ».

**Art. 39.** Dans la colonne 1 de l'annexe II du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le titre « Inspecteur principal d'administration fiscale », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 3 est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative.

Pour pouvoir être nommé, le candidat à une mobilité doit être lauréat de l'épreuve de qualification professionnelle visée à l'article 16bis et avoir réussi les quatre épreuves techniques visées à l'article 16quater. Pour pouvoir participer à l'épreuve de qualification professionnelle, le candidat doit avoir suivi avec fruit les cours organisés par l'administration. ».

**Art. 40.** Dans la colonne 1 de l'annexe II du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sous le titre « Inspecteur d'administration fiscale », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 5, a) est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative.

Pour pouvoir être nommé, le candidat à une mobilité doit avoir suivi avec fruit les cours de fiscalité ou de technologie, organisés par l'administration; ».

**Art. 41.** A l'annexe II du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005 et modifiée par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sous le grade « expert fiscal », dans la colonne 1, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le numéro d'ordre 2, a), alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « ou sélection d'accession » sont insérés entre les mots « épreuve de qualification professionnelle » et les mots « donnant accès »;

2° dans le numéro d'ordre 2, a) alinéa 2, les mots « avec fruit » sont abrogés;

3° dans le numéro d'ordre 2, b), alinéa 2, les mots « avec fruit » sont abrogés;

4° la disposition reprise sous le numéro d'ordre 4 est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative.

Om te kunnen worden benoemd, dient de kandidaat voor een mobiliteit geslaagd te zijn voor de proef over de beroepsbekwaamheid georganiseerd ten behoeve van de administratie waar de betrekking te begeven is. »

**Art. 42.** In kolom 1 van de bijlage II van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Financieel deskundige » wordt de bepaling onder volgnummer 3, a), vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt; ».

**Art. 43.** In kolom 1 van de bijlage II van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Financieel assistent » wordt de bepaling onder volgnummer 3 vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt. »

Om te kunnen worden benoemd, dient de kandidaat voor een mobiliteit geslaagd te zijn voor de proef over de beroepsbekwaamheid georganiseerd ten behoeve van de administratie waar de betrekking te begeven is. »

**Art. 44.** In kolom 1 van de bijlage II van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Administratief assistent » wordt de bepaling onder volgnummer 3, a), vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt; ».

**Art. 45.** In kolom 1 van de bijlage II van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Financieel medewerker » wordt de bepaling onder volgnummer 3 vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt. »

Om te kunnen worden benoemd, dient de kandidaat voor een mobiliteit geslaagd te zijn voor de proef over de beroepsbekwaamheid georganiseerd ten behoeve van de administratie waar de betrekking te begeven is. »

**Art. 46.** In kolom 1 van de bijlage II van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Administratief medewerker » wordt de bepaling onder volgnummer 3, a), vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt; ».

**Art. 47.** In kolom 1 van de bijlage II van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Technisch medewerker » wordt de bepaling onder volgnummer 2, a), vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt; ».

**Art. 48.** In kolom 1 van de bijlage II van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de titel « Scheikundig adviseur » wordt de bepaling onder a) vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt; ».

**Art. 49.** In kolom 1 van de bijlage II van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Technisch deskundige » wordt de bepaling onder a) vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt; ».

**HOOFDSTUK 2. — Wijzigingen aan het koninklijk besluit van 29 oktober 1971 tot vaststelling van het organiek reglement van de Pensioendienst voor de overheidssector en van de bijzondere bepalingen die er voorzien in de uitvoering van het statuut van het Rijkspersoneel**

**Art. 50.** In titel I van het koninklijk besluit van 29 oktober 1971 tot vaststelling van het organiek reglement van de Pensioendienst voor de overheidssector en van de bijzondere bepalingen die er voorzien in de uitvoering van het statuut van het Rijkspersoneel wordt hoofdstuk II, dat artikel 5 omvat, opgeheven.

**Art. 51.** In titel I van hetzelfde besluit wordt hoofdstuk III, dat artikel 6 omvat, opgeheven.

**Art. 52.** In artikel 9septies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 1 maart 1998 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, worden de woorden « de Directieraad » vervangen door de woorden « het Directiecomité ».

Pour pouvoir être nommé, le candidat à une mobilité doit être lauréat de l'épreuve de qualification professionnelle organisée pour les besoins de l'administration où l'emploi est à pourvoir. ».

**Art. 42.** Dans la colonne 1 de l'annexe II du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Expert financier », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 3, a) est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative; ».

**Art. 43.** Dans la colonne 1 de l'annexe II du même arrêté, remplacée par l'arrêté du 3 mars 2005, sous le grade « Assistant financier », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 3 est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative. »

Pour pouvoir être nommé, le candidat à une mobilité doit avoir réussi l'épreuve de qualification professionnelle organisée pour les besoins de l'administration où l'emploi est à pourvoir. ».

**Art. 44.** Dans la colonne 1 de l'annexe II du même arrêté, remplacée par l'arrêté du 3 mars 2005, sous le grade « Assistant administratif », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 3, a) est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative; ».

**Art. 45.** Dans la colonne 1 de l'annexe II du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Collaborateur financier », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 3 est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative. »

Pour pouvoir être nommé, le candidat à une mobilité doit avoir réussi l'épreuve de qualification professionnelle organisée pour les besoins de l'administration où l'emploi est à pourvoir. ».

**Art. 46.** Dans la colonne 1 de l'annexe II du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Collaborateur administratif », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 3, a) est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative; ».

**Art. 47.** Dans la colonne 1 de l'annexe II du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Collaborateur technique », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 3, a) est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative; ».

**Art. 48.** Dans la colonne 1 de l'annexe II du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le titre « Chimiste aviseur », la disposition reprise sous le point a) est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative; ».

**Art. 49.** Dans la colonne 1 de l'annexe II du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Expert technique », la disposition reprise sous le point a) est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative; ».

**CHAPITRE 2. — Modifications à l'arrêté royal du 29 octobre 1971 fixant le règlement organique du Service des Pensions du Secteur public, ainsi que les dispositions particulières y assurant l'exécution du Statut des agents de l'Etat**

**Art. 50.** Dans le titre I<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 29 octobre 1971 fixant le règlement organique du Service des Pensions du Secteur public, ainsi que les dispositions particulières y assurant l'exécution du Statut des agents de l'Etat, le chapitre II, comportant l'article 5, est abrogé.

**Art. 51.** Dans le titre I<sup>er</sup> du même arrêté, le chapitre III, comportant l'article 6, est abrogé.

**Art. 52.** Dans l'article 9septies du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> mars 1998 et modifié par l'arrêté royal du 27 avril 2007, les mots « le Conseil de Direction » sont remplacés par les mots « le Comité de direction ».



**Art. 53.** In artikel 9octies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 1 maart 1998 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, worden de woorden « de administratiechef » vervangen door « de Administrateur-generaal ».

**Art. 54.** In artikel 9decies, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 1 maart 1998 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, worden de bepalingen onder 1° en 2° vervangen als volgt :

« 1° de Administrateur-generaal of zijn vertegenwoordiger, die voorzigt;

2° de tweetalig adjunct van de Administrateur-generaal wanneer die eentalig is; ».

**Art. 55.** In de artikelen 9duodecies en 9tredecies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 1 maart 1998 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, worden de woorden « de Directieraad » vervangen door de woorden « het Directiecomité ».

**Art. 56.** In artikel 12 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt :

« § 1. De ambtenaar die benoemd werd overeenkomstig hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt, in een betrekking met een graad of een titel voor dewelke bij de Pensioendienst voor de overheidssector een specifieke proef is voorzien, kan zich niet beroepen op de graadanciënniteit of de klasseanciënniteit die hij heeft verworven vóór zijn benoeming in deze betrekking. »;

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt :

« § 2. De personeelsleden die werden overgeplaatst in een betrekking van de Administratie der pensioenen of de Pensioendienst voor de overheidssector in het raam van de vrijwillige mobiliteit, overeenkomstig :

1° het koninklijk besluit van 22 oktober 1982 houdende de uitvoeringsmaatregelen betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten;

2° of het koninklijk besluit van 3 november 1993 houdende uitvoeringsmaatregelen betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten;

3° of het koninklijk besluit van 16 juli 1998 betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten;

4° of het koninklijk besluit van 18 oktober 2001 betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten, en hiertoe een specifieke proef dienden te slagen, kunnen zich alleen beroepen op de graadanciënniteit of de klasseanciënniteit die werd verkregen vanaf de datum waarop zij deze betrekking bekleden. »

**Art. 57.** Artikel 14 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, wordt vervangen als volgt :

« Art. 14. § 1. Voor de bevorderingen en veranderingen van vakklasse in het niveau A, doet de toepassing van artikel 11 geen afbreuk aan de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, die betrekking hebben op het gemotiveerd advies van het Directiecomité en op de beslissing van de overheid die benoemt.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1 en artikel 23 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, is het met redenen omkleed advies van het Directiecomité niet vereist voor de bevordering of de verandering van vakklasse in een vacante betrekking van het niveau A op grond van een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau of een proef over de beroepsbekwaamheid, en waaraan de titel van attaché van financiën of attaché is verbonden.

In afwijking van artikel 26 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, wordt het voorstel tot bevordering in de in het eerste lid bedoelde betrekkingen gedaan door de Administrateur-generaal of zijn gemachtigde.

Het in het tweede lid bedoelde voorstel wordt schriftelijk betekend aan alle kandidaten die hun kandidatuur geldig hebben ingediend.

De ambtenaar die zich benadeeld acht kan binnen de tien werkdagen na de betekening een klacht indienen bij de overheid die het voorstel uitbracht. De ambtenaar dient zijn klacht in bij een ter post aangetekend schrijven.

**Art. 53.** Dans l'article 9octies du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> mars 1998 et modifié par l'arrêté royal du 27 avril 2007, les mots « le chef d'administration » sont remplacés par les mots « l'Administrateur général ».

**Art. 54.** Dans l'article 9decies, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> mars 1998 et modifié par l'arrêté royal du 27 avril 2007, les 1° et 2° sont remplacés par ce qui suit :

1° de l'Administrateur général ou de son représentant, qui préside;

2° de l'adjoint bilingue de l'Administrateur général si celui-ci est unilingue; ».

**Art. 55.** Dans les articles 9duodecies et 9tredecies du même arrêté, insérés par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> mars 1998 et modifié par l'arrêté royal du 27 avril 2007, les mots « Conseil de direction » sont chaque fois remplacés par les mots « Comité de direction ».

**Art. 56.** A l'article 12 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 3 mars 2005 et modifié par l'arrêté royal du 27 avril 2007, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. L'agent qui a été nommé conformément au chapitre II de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative, dans un emploi correspondant à un grade ou à un titre pour lequel une épreuve spécifique est prévue au Service des Pensions du Secteur public, ne peut se prévaloir de l'ancienneté de grade ou de classe qu'il a acquise avant sa nomination dans cet emploi. »;

2° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Les agents qui ont été transférés dans un emploi de l'Administration des pensions ou du Service des Pensions du Secteur public dans le cadre de la mobilité volontaire conformément :

1° à l'arrêté royal du 22 octobre 1982 portant les mesures d'exécution relatives à la mobilité du personnel de certains services publics;

2° ou à l'arrêté royal du 3 novembre 1993 portant les mesures d'exécution relatives à la mobilité du personnel de certains services publics;

3° ou à l'arrêté royal du 16 juillet 1998 relatif à la mobilité du personnel de certains services publics;

4° ou à l'arrêté royal du 18 octobre 2001 relatif à la mobilité du personnel de certains services publics, et qui devaient à cette fin réussir une épreuve spécifique, ne peuvent se prévaloir que de l'ancienneté de grade ou de classe acquise à partir de la date à laquelle ils ont occupé cet emploi. ».

**Art. 57.** L'article 14 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 avril 2007, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 14. § 1<sup>er</sup>. Pour les promotions et les changements de classe de métiers dans le niveau A, l'application de l'article 11 ne porte pas préjudice aux dispositions de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, qui ont trait à l'avis motivé du Comité de direction et à la décision de l'autorité qui nomme.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1<sup>er</sup> et à l'article 23 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, l'avis motivé du Comité de direction n'est pas requis pour la promotion ou le changement de classe de métiers dans un emploi vacant lié à une sélection comparative d'accession au niveau supérieur ou à une épreuve de qualification professionnelle, et auquel est attaché le titre d'attaché des finances ou d'attaché.

Par dérogation à l'article 26 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, la proposition de nomination dans les emplois visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> est faite par l'Administrateur général ou son délégué.

La proposition visée à l'alinéa 2 est notifiée par écrit à tous les candidats qui ont valablement introduit leur candidature.

L'agent qui s'estime lésé peut introduire une réclamation dans les dix jours de la notification auprès de l'autorité qui a émis la proposition. L'agent introduit sa réclamation par lettre recommandée à la poste.

Indien, ingevolge het onderzoek van de klacht door de overheid die het voorstel uitbracht, het voorstel niet wordt gewijzigd wordt deze beslissing enkel meegedeeld aan de kandidaat die de klacht heeft ingediend.

Indien in tegendeel een nieuw voorstel wordt uitgebracht, wordt dit volgens de in het derde lid bedoelde procedure, betekend aan alle kandidaten die geldig hun kandidatuur hebben ingediend.

Indien een ambtenaar zich opnieuw benadeeld acht, kan hij een schriftelijke klacht indienen volgens de in het vierde lid bedoelde procedure. ».

**Art. 58.** In artikel 46 van hetzelfde besluit worden de woorden « de Administratieve Gezondheidsdienst » vervangen door de woorden « het bestuur van de Medische Expertise ».

**Art. 59.** In artikel 48 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, worden de woorden « de Administratiechef » vervangen door de woorden « de Administrateur-generaal ».

**Art. 60.** In artikel 59 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, worden de woorden « de administratiechef » vervangen door de woorden « de Administrateur-generaal ».

**Art. 61.** Artikel 60 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, wordt hersteld als volgt :

« Art. 60. De kandidaten voor een mobiliteit mogen deelnemen aan de proeven over de beroepsbekwaamheid bedoeld in artikel 16bis en de technische proeven bedoeld in artikel 16quater georganiseerd ten behoeve van de Pensioendienst voor de overheidssector. »

**Art. 62.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, onder de titel « Auditeur-generaal van financiën », ingevoegd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, wordt de bepaling onder volgnummer 2 vervangen als volgt : « Mobiliteit : overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt. ».

**Art. 63.** In kolom 2 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, onder de titel « Auditeur-generaal van financiën » worden in de bepaling onder sub C de woorden « door Ons » vervangen door de woorden « door de Minister ».

**Art. 64.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, onder de titel « Eerste attaché van financiën » wordt de bepaling onder volgnummer 2 vervangen als volgt : « Mobiliteit : overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt. ».

Om te kunnen worden benoemd, dient de kandidaat voor een mobiliteit geslaagd te zijn voor de proef over de beroepsbekwaamheid bedoeld in artikel 16bis en de vier technische proeven bedoeld in artikel 16quater. ».

**Art. 65.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, onder de titel « Attaché van financiën » wordt de bepaling onder volgnummer 3, a), vervangen als volgt : « Mobiliteit : overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt. ».

**Art. 66.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Financieel deskundige » wordt de bepaling onder volgnummer 2, a), vervangen als volgt : « Mobiliteit : overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt; ».

**Art. 67.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005 en gewijzigd door het koninklijk besluit van 27 april 2007, onder de graad « Financieel assistent » wordt de bepaling onder volgnummer 2 vervangen als volgt : « Mobiliteit : overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt. ».

Om te kunnen worden benoemd dient de kandidaat voor een mobiliteit geslaagd te zijn voor de proef over de beroepsbekwaamheid georganiseerd ten behoeve van de Pensioendienst voor de overheidssector. ».

Si à la suite de l'examen de la réclamation par l'autorité qui a émis la proposition, la proposition n'est pas modifiée, cette décision est uniquement communiquée au candidat qui a introduit la réclamation.

Si par contre, une nouvelle proposition est émise, elle est communiquée, selon la procédure prévue à l'alinéa 3, à tous les candidats qui ont valablement introduit leur candidature.

Si à nouveau, un agent s'estime lésé, il peut introduire une réclamation écrite selon la procédure prévue à l'alinéa 4. ».

**Art. 58.** Dans l'article 46 du même arrêté, les mots « le Service de santé administratif » sont remplacés par les mots « l'Administration de l'expertise médicale ».

**Art. 59.** Dans l'article 48 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 27 avril 2007, les mots « le chef d'administration » sont remplacés par les mots « l'Administrateur général ».

**Art. 60.** Dans l'article 59 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 3 mars 2005, les mots « au chef d'administration » sont remplacés par les mots « à l'Administrateur général ».

**Art. 61.** L'article 60 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 3 mars 2005, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 60. Les candidats à une mobilité peuvent participer aux épreuves de qualification professionnelle visée à l'article 16bis et aux épreuves techniques visées à l'article 16quater organisées pour les besoins du Service des Pensions du Secteur public. ».

**Art. 62.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>er</sup> du même arrêté, sous le titre « Auditeur général des finances », inséré par l'arrêté royal du 27 avril 2007, la disposition reprise sous le numéro d'ordre 2 est remplacée par ce qui suit : « Mobilité : conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative. ».

**Art. 63.** Dans la colonne 2 de l'annexe I<sup>er</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sous le titre « Auditeur général des finances », dans la disposition reprise sous le point C, les mots « par Nous » sont remplacés par les mots « par le Ministre ».

**Art. 64.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>er</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sous le titre « Premier attaché des finances », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 2 est remplacée par ce qui suit : « Mobilité : conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative. ».

Pour pouvoir être nommé, le candidat à une mobilité doit avoir réussi l'épreuve de qualification professionnelle visée à l'article 16bis et les quatre épreuves techniques visées à l'article 16quater. ».

**Art. 65.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>er</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sous le titre « Attaché des finances », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 3, a) est remplacée par ce qui suit : « Mobilité : conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative. ».

**Art. 66.** Dans la colonne 1 de l'annexe I du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Expert financier », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 2, a) est remplacée par ce qui suit : « Mobilité : conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative; ».

**Art. 67.** Dans la colonne 1 de l'annexe I du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005 et modifiée par l'arrêté royal du 27 avril 2007, sous le grade « Assistant financier », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 2 est remplacée par ce qui suit : « Mobilité : conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative. ».

Pour pouvoir être nommé, le candidat à une mobilité doit avoir réussi l'épreuve de qualification professionnelle organisée pour les besoins du Service des Pensions du Secteur public. ».

**Art. 68.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Administratief assistent » wordt de bepaling onder volgnummer 2, *a*), vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt; ».

**Art. 69.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Financieel medewerker » wordt de bepaling onder volgnummer 2 vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt.

Om te kunnen worden benoemd, dient de kandidaat voor een mobiliteit geslaagd te zijn voor de proef over de beroepsbekwaamheid georganiseerd ten behoeve van de Pensioendienst voor de overheidssector. ».

**Art. 70.** In kolom 1 van de bijlage I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005, onder de graad « Administratief medewerker » wordt de bepaling onder volgnummer 1, *a*), vervangen als volgt: « Mobiliteit: overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt; »

**HOOFDSTUK 3. — Wijziging van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector**

**Art. 71.** In artikel 2 van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector, wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

« 2° weddeschaal BI4:

27.031,00 - 37.985,10  
 3/1 x 372,00  
 2/2 x 293,00  
 3/2 x 673,00  
 1/2 x 992,00  
 7/2 x 744,00  
 1/2 x 1.033,10  
 (Kl. 23j. - N.B - G.A) ».

**Art. 72.** In artikel 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 april 2007 en 10 september 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in punt A, 18°, *c*, wordt het tweede lid opgeheven;
  - 2° in punt A, 19°, *c*, wordt het tweede lid opgeheven;
  - 3° punt B wordt vervangen als volgt:
- « B. Graden behorend tot niveau B

**Art. 68.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>er</sup> du même arrêté, remplacée par la l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Assistant administratif », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 2, *a*) est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative; ».

**Art. 69.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>er</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Collaborateur financier », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 2 est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative.

Pour pouvoir être nommé, le candidat à une mobilité doit avoir réussi l'épreuve de qualification professionnelle organisée pour les besoins du Service des Pensions du Secteur public. »

**Art. 70.** Dans la colonne 1 de l'annexe I<sup>er</sup> du même arrêté, remplacée par l'arrêté royal du 3 mars 2005, sous le grade « Collaborateur administratif », la disposition reprise sous le numéro d'ordre 1, *a*) est remplacée par ce qui suit: « Mobilité: conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative; ».

**CHAPITRE 3. — Modifications à l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public**

**Art. 71.** Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public, la disposition reprise sous le 2° est remplacée par ce qui suit:

« 2° échelle de traitement BI4:

27.031,00 - 37.985,10  
 3/1 x 372,00  
 2/2 x 293,00  
 3/2 x 673,00  
 1/2 x 992,00  
 7/2 x 744,00  
 1/2 x 1.033,10  
 (Cl. 23a. - N.B - G.A) ».

**Art. 72.** A l'article 5 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 27 avril 2007 et 10 septembre 2009, les modifications suivantes sont apportées:

- 1° au point A, 18°, *c*, l'alinéa 2 est abrogé;
  - 2° au point A, 19°, *c*, l'alinéa 2 est abrogé;
  - 3° le point B est remplacé par ce qui suit:
- « B. Grades relevant du niveau B

1	2	3
1° Expert fiscal		1° Fiscaal deskundige
<i>a.</i>	BF2	<i>a.</i>
<i>b.</i> expert fiscal lauréat de la mesure de compétences 1 liée au grade d'expert fiscal et au plus tôt après une période de huit ans prenant cours à la date de sa nomination à ce grade	BF3	<i>b.</i> fiscaal deskundige geslaagd voor de competentiemeting 1 verbonden aan de graad van fiscaal deskundige en ten vroegste na een periode van acht jaar die ingaat op de datum van zijn benoeming in deze graad
<i>c.</i> expert fiscal qui, auparavant en tant que titulaire du grade d'expert financier ou d'expert fiscal adjoint, était lauréat de la mesure de compétences 2	BF3	<i>c.</i> fiscaal deskundige die voorheen als titularis van de graad van financieel deskundige of adjunct-fiscaal deskundige geslaagd was in de competentiemeting 2
<i>d.</i> expert fiscal lauréat de la mesure de compétences 3 liée à ce grade, après un délai de huit ans à partir du premier jour du mois qui suit la date de son inscription à cette mesure de compétences, sans que ce délai puisse précéder l'expiration de la durée de validité de la mesure de compétences précédente ou l'expiration de la période de huit ans suivant la nomination dans ce grade	BF4	<i>d.</i> fiscaal deskundige geslaagd in de competentiemeting 3 verbonden aan deze graad, na een termijn van acht jaar vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting, zonder dat deze termijn echter mag ingaan vóór het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting of het verstrijken van een periode van acht jaar volgend op de benoeming in deze graad



1	2	3
2° Expert financier et administratif (grade supprimé)		2° Financieel en administratief deskundige (afgeschafte graad)
lauréat de la mesure de compétences 1 liée à ce grade, après un délai de huit ans à partir du premier jour du mois qui suit la date de son inscription à cette mesure de compétences	BF4	geslaagd in de competentiemeting 1 verbonden aan deze graad, na een termijn van acht jaar vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting
3° Expert financier et ICT (grade supprimé)		3° Financieel en ICT-deskundige (afgeschafte graad)
lauréat de la mesure de compétences 2 liée à ce grade, après un délai de six ans à partir du premier jour du mois qui suit la date de son inscription à cette mesure de compétences et au plus tôt à l'expiration de la durée de validité de la mesure de compétences précédente	BI4	geslaagd in de competentiemeting 2 verbonden aan deze graad, na een termijn van zes jaar vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting
4° Expert fiscal adjoint (grade supprimé)		4° Adjunct-fiscaal deskundige (afgeschafte graad)
lauréat de la mesure de compétences 1 liée à ce grade, après un délai de huit ans à partir du premier jour du mois qui suit la date de son inscription à cette mesure de compétences	BF2	geslaagd in de competentiemeting 1 verbonden aan deze graad, na een termijn van acht jaar vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting
lauréat de la mesure de compétences 3 liée à ce grade, après un délai de huit ans qui débute le premier jour du mois qui suit la date de son inscription à cette mesure de compétences et au plus tôt à l'expiration de la durée de validité de la mesure de compétences précédente	BF3	geslaagd in de competentiemeting 3 verbonden aan deze graad, na een termijn van acht jaar die ingaat de eerste dag van de maand die volgt op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting
5° Vérificateur principal (grade supprimé)		5° Eerstaanwendend verificateur (afgeschafte graad)
<i>a.</i>	28C	<i>a.</i>
<i>b.</i> après au moins neuf ans d'ancienneté de grade ou au moins quinze ans d'ancienneté de niveau	28S2	<i>b.</i> na ten minste negen jaar graadanciënniteit of ten minste vijftien jaar niveauanciënniteit
6° Analyste de programmation des finances (grade supprimé)		6° Programmeringsanalist bij financiën (afgeschafte graad)
<i>a.</i>	28S7	<i>a.</i>
<i>b.</i> après au moins neuf ans d'ancienneté de grade ou au moins quinze ans d'ancienneté de niveau	28S8	<i>b.</i> na ten minste negen jaar graadanciënniteit of ten minste vijftien jaar niveauanciënniteit
7° Vérificateur (grade supprimé)		7° Verificateur (afgeschafte graad)
<i>a.</i>	26E	<i>a.</i>
<i>b.</i> après au moins neuf ans d'ancienneté de grade ou, pour les agents qui étaient titulaires du grade de vérificateur (rang 26) au plus tard à la date du 1 <sup>er</sup> décembre 1996, douze ans d'ancienneté de niveau	26H	<i>b.</i> na ten minste negen jaar graadanciënniteit of, voor de ambtenaren die titularis werden van de graad van verificateur (rang 26) uiterlijk met ingang van 1 december 1996, twaalf jaar niveauanciënniteit
8° Programmeur des finances (grade supprimé)		8° Programmeur bij financiën (afgeschafte graad)
<i>a.</i>	26S5	<i>a.</i>
<i>b.</i> après au moins neuf ans d'ancienneté de grade ou, pour les agents qui ont été nommés à un grade du rang 26 au plus tard le 26 juillet 1996, douze ans d'ancienneté de niveau »;	26S6	<i>b.</i> na ten minste negen jaar graadanciënniteit of, voor de ambtenaren die uiterlijk met ingang van 26 juli 1996 benoemd werden tot een graad van rang 26, twaalf jaar niveauanciënniteit »;

4° punt C wordt vervangen als volgt :  
« C. Graden behorend tot niveau C

4° le point C est remplacé par ce qui suit :  
« C. Grades relevant du niveau C

1	2	3
1° Assistant financier		1° Financieel assistent
a.	CF1	a.
b. assistant financier lauréat de la mesure de compétences 1 liée à ce grade, après un délai de six ans à partir du premier jour du mois qui suit la date de son inscription à cette mesure de compétences	CF2	b. financieel assistent geslaagd in de competentiemeting 1 verbonden aan deze graad, na een termijn van zes jaar vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting
c. assistant financier lauréat de la mesure de compétences 3 liée à ce grade, après un délai de six ans qui débute le premier jour du mois qui suit la date de son inscription à cette mesure de compétences et au plus tôt, à l'expiration de la durée de validité de la mesure de compétences précédente	CF3	c. financieel assistent geslaagd in de competentiemeting 3 verbonden aan deze graad, na een termijn van zes jaar die ingaat de eerste dag van de maand die volgt op de datum van inschrijving voor deze competentiemeting, en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting
2° Assistant financier adjoint (grade supprimé)		2° Adjunct-financieel assistent (afgeschafte graad)
a. assistant financier adjoint, auparavant titulaire de l'échelle de traitement 20B, lauréat de la mesure de compétences 3 liée à ce grade, après un délai de six ans qui débute le premier jour du mois qui suit la date de son inscription à cette mesure de compétences et au plus tôt, à l'expiration de la durée de validité de la mesure de compétences précédente ».	CA3	a. adjunct-financieel assistent, voorheen titularis van de weddeschaal 20B, geslaagd in de competentiemeting 3 verbonden aan deze graad, na een termijn van zes jaar die ingaat de eerste dag van de maand die volgt op de datum van inschrijving voor deze competentiemeting, en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting ».

**Art. 73.** In artikel 6 van hetzelfde besluit worden de woorden « vijf jaar » vervangen door de woorden « acht jaar ».

**Art. 74.** Artikel 7 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 7. De financieel assistenten en de adjunct-financieel assistenten die bij wege van overgang naar het hogere niveau wordt bevorderd in de graad van fiscaal deskundige, hebben volgens de algemene regels gedurende de periode van acht jaar volgend op hun benoeming in deze graad recht op een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 2.000 EUR.

Zij mogen zich onmiddellijk inschrijven voor de competentiemeting 1. ».

**Art. 75.** Artikel 8 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 8. § 1. De fiscaal deskundige die geslaagd is voor de competentiemeting 1 en vervolgens slaagt in de competentiemeting 2, ontvangt een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 2.500 EUR gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting, die ten vroegste aanvangt na een periode van acht jaar die ingaat op de datum van zijn benoeming in deze graad.

Hij kan zich ten vroegste inschrijven voor de competentiemeting 2 bij het verstrijken van een termijn van zeven jaar volgend op zijn benoeming in de graad van fiscaal deskundige en mits geslaagd te zijn in de competentiemeting 1.

Indien hij niet slaagt voor de competentiemeting 2 kan hij zich pas opnieuw inschrijven, wanneer de termijn van acht jaar volgend op deze benoeming is verstreken.

§ 2. De fiscaal deskundige die niet slaagt in de competentiemeting 2 verliest het recht op de premie voor competentieontwikkeling na de periode van acht jaar volgend op zijn benoeming in deze graad.

In afwijking van het eerste lid ontvangt hij gedurende een periode van zesendertig maanden volgend op de datum van zijn inschrijving voor de competentiemeting 2 en ten vroegste bij het verstrijken van de termijn van acht jaar volgend op de benoeming in de graad van fiscaal deskundige, de helft van de jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 2.000 EUR.

§ 3. De fiscaal deskundige die slaagt in de competentiemeting 3 ontvangt een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 2.500 EUR gedurende de geldigheidsduur van de competentiemeting.

§ 4. De fiscaal deskundige die niet slaagt in de competentiemeting 3 verliest het recht op de premie voor competentieontwikkeling.

In afwijking van het vorige lid ontvangt hij gedurende een periode van zesendertig maanden volgend op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting, hetzij bij het verstrijken van de periode van acht jaar volgend op de benoeming in de graad van fiscaal deskundige, de helft van de premie voor competentieontwikkeling bedoeld in paragraaf 3. ».

**Art. 73.** Dans l'article 6 du même arrêté, les mots « cinq ans » sont remplacés par les mots « huit ans ».

**Art. 74.** L'article 7 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 7. L'assistant financier et l'assistant financier adjoint qui, par accession au niveau supérieur, sont nommés dans le grade d'expert fiscal ont droit, suivant les règles générales, à une prime de développement des compétences annuelle de 2.000 EUR pendant une période de huit ans suivant leur nomination dans ce grade.

Ils peuvent s'inscrire immédiatement à la mesure de compétences 1. ».

**Art. 75.** L'article 8 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 8. § 1<sup>er</sup>. L'expert fiscal qui est lauréat de la mesure de compétences 1 et qui par la suite réussit la mesure de compétences 2, reçoit une prime de développement des compétences annuelle de 2.500 EUR pendant la durée de validité de cette mesure de compétences, qui débute au plus tôt après une période de huit ans à partir de la date de sa nomination à ce grade.

Il ne peut s'inscrire à la mesure de compétences 2 qu'au plus tôt à l'expiration du délai de sept ans suivant sa nomination dans le grade d'expert fiscal et pour autant qu'il soit lauréat de la mesure de compétences 1.

S'il échoue à la mesure de compétences 2, il ne peut se réinscrire que lorsque le délai de huit ans à partir de cette nomination est écoulé.

§ 2. L'expert fiscal qui ne réussit pas la mesure de compétences 2 perd le droit à la prime de développement des compétences après la période de huit ans qui suit sa nomination dans ce grade.

Par dérogation à l'alinéa précédent, il reçoit pendant une période de trente-six mois suivant la date de son inscription à la mesure de compétences 2 et au plus tôt, à l'expiration du délai de huit ans suivant sa nomination dans le grade d'expert fiscal, la moitié de la prime de développement des compétences annuelle de 2.000 EUR.

§ 3. L'expert fiscal qui est lauréat de la mesure de compétences 3 reçoit une prime annuelle de développement des compétences de 2.500 EUR pendant la durée de validité de la mesure de compétences.

§ 4. L'expert fiscal qui ne réussit pas la mesure de compétences 3 perd le droit à la prime de développement des compétences.

Par dérogation à l'alinéa précédent, il reçoit pendant une période de trente-six mois suivant la date de son inscription à cette mesure de compétences et au plus tôt, soit à l'expiration de la durée de validité de la mesure de compétences précédente, soit à l'expiration de la période de huit ans suivant sa nomination dans le grade d'expert fiscal, la moitié de la prime de développement de compétences visée au paragraphe 3. ».

**Art. 76.** Artikel 9 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 9. § 1. De financieel deskundige of de adjunct-fiscaal deskundige (afgeschafte graad) bezoldigd :

- in de weddeschaal BF1 of

- in de weddeschaal BF2 zonder laureaat te zijn van de competentiemeting 2,

die wordt benoemd in de graad van fiscaal deskundige, verkrijgt de weddeschaal BF2.

Hij heeft volgens de algemene regels recht op een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 2.000 EUR gedurende de periode van acht jaar volgend op zijn benoeming in de graad van fiscaal deskundige.

De in het eerste lid bedoelde ambtenaren mogen zich onmiddellijk inschrijven voor de competentiemeting 1.

Mits geslaagd te zijn voor de competentiemeting 1, mogen zij zich inschrijven voor de competentiemeting 2 verbonden aan de graad van fiscaal deskundige vanaf het zevende jaar volgend op hun benoeming in deze graad.

Indien zij slagen voor de competentiemeting 2 ontvangen zij een de jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 2.500 EUR gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting, die ten vroegste aanvangt na een periode van acht jaar die ingaat op de datum van hun benoeming in de graad van fiscaal deskundige.

De ambtenaren die niet slagen voor de competentiemeting 2 kunnen zich pas opnieuw inschrijven, wanneer de termijn van acht jaar volgend op deze benoeming is verstreken en mits geslaagd te zijn in de competentiemeting 1.

De ambtenaar die niet slaagt in de competentiemeting 2, verliest het recht op de premie voor competentieontwikkeling, na de periode van acht jaar volgend op zijn benoeming als fiscaal deskundige.

In afwijking van het voorgaande lid ontvangt hij gedurende een periode van zesendertig maanden volgend op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van de termijn van acht jaar volgend op de benoeming in de graad van fiscaal deskundige, de helft van de jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 2.000 EUR.

§ 2. De financieel deskundige of de adjunct-fiscaal deskundige (afgeschafte graad) bezoldigd :

- in de weddeschaal BF2 en geslaagd voor de competentiemeting 2 of 3, of

- in de weddeschaal BF3,

die wordt benoemd in de graad van fiscaal deskundige verkrijgt de weddeschaal BF3 en wordt vrijgesteld van de competentiemeting 2 verbonden aan deze graad.

Hij heeft volgens de algemene regels recht op een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 2.500 EUR gedurende de periode van acht jaar volgend op zijn benoeming in deze graad.

Vanaf het zevende jaar volgend op zijn benoeming in de graad van fiscaal deskundige mag de ambtenaar zich inschrijven om deel te nemen aan de competentiemeting 3 verbonden aan de graad van fiscaal deskundige.

Indien hij slaagt voor de competentiemeting 3 ontvangt hij een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 2.500 EUR gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting, die ten vroegste aanvangt na een periode van acht jaar die ingaat op de datum van hun benoeming in de graad van fiscaal deskundige.

De ambtenaar die niet slaagt voor de competentiemeting 3 kan zich pas opnieuw inschrijven, wanneer de termijn van acht jaar volgend op zijn benoeming is verstreken.

De ambtenaar die niet slaagt in de competentiemeting 3, verliest het recht op de premie voor competentieontwikkeling, na de periode van acht jaar volgend op zijn benoeming in de graad van fiscaal deskundige.

In afwijking van het voorgaande lid ontvangt hij gedurende een periode van zesendertig maanden volgend op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van de termijn van acht jaar volgend op de benoeming in de graad van fiscaal deskundige, de helft van de premie voor competentieontwikkeling bedoeld in het tweede lid.

§ 3. De ambtenaren bedoeld in de paragrafen 1 en 2 dienen geslaagd te zijn voor de proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van fiscaal deskundige of laureaat te zijn van een vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van fiscaal deskundige. »

**Art. 76.** L'article 9 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 9. § 1<sup>er</sup>. L'expert financier ou l'expert fiscal adjoint (grade supprimé) rémunéré :

- dans l'échelle de traitement BF1 ou

- dans l'échelle de traitement BF2 sans être lauréat de la mesure de compétences 2,

qui est nommé dans le grade d'expert fiscal, obtient l'échelle de traitement BF2.

Il a droit suivant les règles générales à une prime de développement des compétences annuelle de 2.000 EUR pendant une période de huit ans suivant sa nomination dans le grade d'expert fiscal.

Les agents visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> peuvent s'inscrire immédiatement à la mesure de compétences 1.

Moyennant la réussite à la mesure de compétences 1, ils peuvent s'inscrire à la mesure de compétences 2 liée au grade d'expert fiscal à partir de la septième année qui suit leur nomination dans ce grade.

S'ils réussissent la mesure de compétences 2, ils reçoivent une prime de développement des compétences annuelle de 2.500 EUR pendant la durée de validité de cette mesure de compétences qui débute au plus tôt après une période de huit ans à partir de la date de leur nomination dans le grade d'expert fiscal.

Les agents qui ne réussissent pas la mesure de compétences 2 ne peuvent se réinscrire que lorsque le délai de huit ans à partir de cette nomination est écoulé et pour autant qu'ils soient lauréats de la mesure de compétences 1.

L'agent qui ne réussit pas la mesure de compétences 2 perd le droit à la prime de développement des compétences après la période de huit ans qui suit sa nomination comme expert fiscal.

Par dérogation à l'alinéa précédent, il reçoit pendant une période de trente-six mois suivant la date de son inscription à cette mesure de compétences et au plus tôt, à l'expiration du délai de huit ans suivant sa nomination dans le grade d'expert fiscal, la moitié de la prime de développement des compétences annuelle de 2.000 EUR.

§ 2. L'expert financier ou l'expert fiscal adjoint (grade supprimé) rémunéré :

- dans l'échelle de traitement BF2 et lauréat de la mesure de compétences 2 ou 3 ou

- dans l'échelle de traitement BF3,

qui est nommé dans le grade d'expert fiscal obtient l'échelle de traitement BF3 et est dispensé de la mesure de compétences 2 liée à ce grade.

Il a droit selon les règles générales à une prime de développement des compétences annuelle de 2.500 EUR pendant une période de huit ans suivant sa nomination dans ce grade.

L'agent peut s'inscrire à la mesure de compétences 3 liée au grade d'expert fiscal à partir de la septième année qui suit sa nomination dans ce grade d'expert fiscal.

S'il réussit la mesure de compétences 3, il reçoit une prime de développement des compétences annuelle de 2.500 EUR pendant la durée de validité de cette mesure de compétences, qui débute au plus tôt après une période de huit ans à partir de la date de sa nomination dans le grade d'expert fiscal.

S'il ne réussit pas la mesure de compétences 3, il ne peut se réinscrire que lorsque le délai de huit ans à partir de sa nomination est écoulé.

L'agent qui ne réussit pas la mesure de compétences 3 perd le droit à la prime de développement des compétences après la période de huit ans qui suit sa nomination dans le grade d'expert fiscal.

Par dérogation à l'alinéa précédent, il reçoit pendant une période de trente-six mois suivant la date de son inscription à cette mesure de compétences et au plus tôt, à l'expiration du délai de huit ans suivant sa nomination dans ce grade, la moitié de la prime de développement des compétences visée à l'alinéa 2.

§ 3. Les agents visés aux paragraphes 1<sup>er</sup> et 2 doivent avoir réussi l'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au grade d'expert fiscal ou être lauréats de la sélection comparative d'accession au grade d'expert fiscal. »



**Art. 77.** In hetzelfde besluit wordt een artikel *9bis* ingevoegd luidende :

« Art. *9bis*. De ambtenaren belast met een hoger ambt overeenkomstig artikel 10 van het koninklijk besluit van 27 april 2007 houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel en houdende sommige wijzigingen met betrekking tot de loopbaan in de niveaus B, C en D bij de Federale Overheidsdienst Financiën en bij de Pensioendienst voor de overheidssector, die niet gerechtigd zijn op de premie voor competentieontwikkeling en in hun werkelijke graad bezoldigd worden in de weddeschaal BF2 of BF3, worden voor de berekening van hun toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt, geacht in hun interimair graad te worden bezoldigd respectievelijk in de weddeschaal BF3 of BF4. »

**Art. 78.** Artikel 10 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 10. De financieel en administratief deskundige (afgeschafte graad) bezoldigd in de weddeschaal BF3, behoudt deze weddeschaal bij zijn benoeming tot fiscaal deskundige en mag onmiddellijk deelnemen aan de competentiemeting 3 verbonden aan zijn nieuwe graad.

De in het vorige lid bedoelde ambtenaar die geslaagd is voor de competentiemeting 1 verbonden aan de afgeschafte graad van financieel en administratief deskundige behoudt het voordeel hiervan en wordt geacht geslaagd te zijn voor de competentiemeting 3 verbonden aan de graad van fiscaal deskundige. »

**Art. 79.** In artikel 12 van hetzelfde besluit worden de woorden « vijf jaar » vervangen door de woorden « acht jaar ».

**Art. 80.** Artikel 13 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 13. De financieel en administratief deskundige die slaagt in de competentiemeting 1 ontvangt een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 2.500 EUR gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting. »

**Art. 81.** In artikel 14 van hetzelfde besluit worden de woorden « drie jaar » vervangen door de woorden « zes jaar ».

**Art. 82.** Artikel 15 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 15. § 1. De financieel en ICT-deskundige die slaagt in de competentiemeting 1 ontvangt een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 2.500 EUR gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

§ 2. De financieel en ICT-deskundige die slaagt in de competentiemeting 2 ontvangt een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 2.500 EUR gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

§ 3. De financieel en ICT-deskundige die niet in de competentiemeting 2 slaagt, verliest het recht op de premie voor competentieontwikkeling.

In afwijking van het eerste lid behoudt hij gedurende een periode van zesendertig maanden volgend op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting, de helft van de premie voor competentieontwikkeling bedoeld in paragraaf 2. »

**Art. 83.** In artikel 16 van hetzelfde besluit worden de woorden « vijf jaar » vervangen door de woorden « acht jaar ».

**Art. 84.** Artikel 17 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 17. § 1. De adjunct-fiscaal deskundige die slaagt in de competentiemeting 1 ontvangt een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 2.000 EUR gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

§ 2. De adjunct-fiscaal deskundige, bezoldigd in de weddeschaal BF2, die slaagt in de competentiemeting 2 ontvangt een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 2.000 EUR gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

§ 3. De adjunct-fiscaal deskundige die niet slaagt in de competentiemeting 2 verliest het voordeel van de premie voor competentieontwikkeling.

In afwijking van het voorgaande lid ontvangt hij gedurende een periode van zesendertig maanden volgend op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting, de helft van de premie voor de competentieontwikkeling bedoeld in paragraaf 2.

**Art. 77.** Dans le même arrêté, il est inséré un article *9bis* rédigé comme suit :

« Art. *9bis*. Les agents chargés d'une fonction supérieure conformément à l'article 10 de l'arrêté royal du 27 avril 2007 portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à carrière du niveau A des agents de l'Etat et portant certaines modifications relatives à la carrière dans les niveaux B, C et D au Service public fédéral Finances et au Service des Pensions du Secteur public, qui ne sont pas titulaires de la prime de développement des compétences et qui dans leur grade réel sont rémunérés dans l'échelle de traitement BF2 ou BF3 sont, pour le calcul de leur allocation pour fonction supérieure, censés être rémunérés dans leur grade d'interimaire respectivement dans l'échelle de traitement BF3 ou BF4. »

**Art. 78.** L'article 10 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 10. L'expert financier et administratif (grade supprimé) qui est rémunéré dans l'échelle de traitement BF3 conserve cette échelle de traitement lors de sa nomination au grade d'expert fiscal et peut immédiatement participer à la mesure de compétences 3 liée à son nouveau grade.

L'agent visé à l'alinéa précédent qui est lauréat de la mesure de compétences 1 liée au grade supprimé d'expert financier et administratif, en conserve le bénéfice et est censé être lauréat de la mesure de compétences 3 liée au grade d'expert fiscal. »

**Art. 79.** Dans l'article 12 du même arrêté, les mots « cinq ans » sont remplacés par les mots « huit ans ».

**Art. 80.** L'article 13 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 13. L'expert financier et administratif qui est lauréat de la mesure de compétences 1 reçoit une prime de développement des compétences annuelle de 2.500 EUR pendant la durée de validité de cette mesure de compétences. »

**Art. 81.** Dans l'article 14 du même arrêté, les mots « trois ans » sont remplacés par les mots « six ans ».

**Art. 82.** L'article 15 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 15. § 1<sup>er</sup>. L'expert financier et I.C.T. qui est lauréat de la mesure de compétences 1 reçoit une prime de développement des compétences annuelle de 2.500 EUR pendant la durée de validité de cette mesure de compétences.

§ 2. L'expert financier et I.C.T. qui est lauréat de la mesure de compétences 2 reçoit une prime annuelle de développement des compétences de 2.500 € pendant la durée de validité de cette mesure.

§ 3. L'expert financier et I.C.T. qui ne réussit pas la mesure de compétences 2 perd le droit à la prime de développement des compétences.

Par dérogation à l'alinéa précédent, il reçoit pendant une période de trente-six mois suivant la date de son inscription à cette mesure de compétences et, au plus tôt, à l'expiration du délai de validité de la mesure de compétences précédente, la moitié de la prime de développement des compétences visée au paragraphe 2. »

**Art. 83.** Dans l'article 16 du même arrêté, les mots « cinq ans » sont remplacés par les mots « huit ans ».

**Art. 84.** L'article 17 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 17. § 1<sup>er</sup>. L'expert fiscal adjoint qui est lauréat de la mesure de compétences 1 reçoit une prime de développement des compétences annuelle de 2.000 EUR pendant la durée de validité de cette mesure de compétences.

§ 2. L'expert fiscal adjoint, rémunéré dans l'échelle de traitement BF2, qui est lauréat de la mesure de compétences 2 reçoit une prime de développement des compétences annuelle de 2.000 EUR pendant la durée de validité de cette mesure.

§ 3. L'expert fiscal adjoint qui ne réussit pas la mesure de compétences 2 perd le droit à la prime de développement des compétences.

Par dérogation à l'alinéa précédent, il reçoit pendant une période de trente-six mois suivant la date de son inscription à cette mesure de compétences et, au plus tôt, à l'expiration du délai de validité de la mesure de compétences précédente, la moitié de la prime de développement des compétences visée au paragraphe 2.

§ 4. De adjunct-fiscaal deskundige die slaagt in de competentiemeting 3 ontvangt een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 2.000 EUR gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

§ 5. De adjunct-fiscaal deskundige die niet slaagt in de competentiemeting 3 verliest het voordeel van de premie voor competentieontwikkeling.

In afwijking van het voorgaande lid ontvangt hij gedurende een periode van zesendertig maanden volgend op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting, de helft van de premie voor competentieontwikkeling bedoeld in paragraaf 4. »

**Art. 85.** Artikel 19 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 19. § 1. De financieel assistent die slaagt in de competentiemeting 1 ontvangt een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 1.700 EUR gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

§ 2. De financieel assistent die slaagt in de competentiemeting 2 en die bezoldigd wordt in de weddeschaal CF2 ontvangt een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 1.700 EUR gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

§ 3. De financieel assistent die niet slaagt in de competentiemeting 2 verliest het recht op de premie voor competentieontwikkeling.

In afwijking van het eerste lid ontvangt hij gedurende een periode van zesendertig maanden volgend op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting, de helft van de premie voor competentieontwikkeling bedoeld in paragraaf 1.

§ 4. De financieel assistent die slaagt in de competentiemeting 3 ontvangt een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 1.700 EUR gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

§ 5. De financieel assistent die niet slaagt in de competentiemeting 3 verliest het recht op de premie voor competentieontwikkeling.

In afwijking van het eerste lid ontvangt hij gedurende een periode van zesendertig maanden volgend op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting, de helft van de premie voor competentieontwikkeling bedoeld in paragraaf 4. »

**Art. 86.** Artikel 21 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 21. § 1. De adjunct-financieel assistent die slaagt in de competentiemeting 1 ontvangt een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 1.700 EUR gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

§ 2. De adjunct-financieel assistent die slaagt in de competentiemeting 3 ontvangt een jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling van 1.700 EUR gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

§ 3. De adjunct-financieel assistent die niet slaagt in de competentiemeting 3 verliest het recht op de premie voor competentieontwikkeling.

In afwijking van het eerste lid ontvangt hij gedurende zesendertig maanden volgend op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting, de helft van de premie voor competentieontwikkeling bedoeld in paragraaf 2. »

**Art. 87.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 21bis ingevoegd, luidende :

« Art. 21bis. De rijksambtenaren die als houder van de geschrapte graad van bestuurschef (22A) ambtshalve werden benoemd in de graad van adjunct-financieel assistent, overeenkomstig artikel 21, 1°, van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en de Pensioendienst voor de overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen, die in een competentiemeting is geslaagd, overeenkomstig artikel 64 van het koninklijk besluit van 22 november 2006 houdende diverse maatregelen inzake de loopbaan van het Rijkspersoneel van de niveaus A, B, C en D, geniet de gunstigste regeling tussen de weddeschaal 22B, waarin hij werd bevorderd, en de weddeschaal CA3 vermeerderd met de premie voor competentieontwikkeling. »

§ 4. L'expert fiscal adjoint qui est lauréat de la mesure de compétences 3 reçoit une prime de développement des compétences annuelle de 2.000 EUR pendant la durée de validité de cette mesure de compétences.

§ 5. L'expert fiscal adjoint qui ne réussit pas la mesure de compétences 3 perd le droit à la prime de développement des compétences.

Par dérogation à l'alinéa précédent, il reçoit pendant une période de trente-six mois suivant la date de son inscription à cette mesure de compétences et, au plus tôt, à l'expiration du délai de validité de la mesure de compétences précédente, la moitié de la prime de développement des compétences visée au paragraphe 4. »

**Art. 85.** L'article 19 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 19. § 1<sup>er</sup>. L'assistant financier qui est lauréat de la mesure de compétences 1 reçoit une prime de développement des compétences annuelle de 1.700 EUR pendant la durée de validité de cette mesure de compétences.

§ 2. L'assistant financier qui est lauréat de la mesure de compétences 2 et qui est rémunéré dans l'échelle de traitement CF2 reçoit une prime de développement des compétences annuelle de 1.700 EUR pendant la durée de validité de cette mesure de compétences.

§ 3. L'assistant financier qui ne réussit pas la mesure de compétences 2 perd le droit à la prime de développement des compétences.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, il reçoit pendant une période de trente-six mois suivant la date de son inscription à cette mesure de compétences et, au plus tôt, à l'expiration du délai de validité de la mesure de compétences précédente, la moitié de la prime de développement des compétences visée au paragraphe 1.

§ 4. L'assistant financier qui est lauréat de la mesure de compétences 3 reçoit une prime de développement des compétences annuelle de 1.700 EUR pendant la durée de validité de cette mesure de compétences.

§ 5. L'assistant financier qui ne réussit pas la mesure de compétences 3 perd le droit à la prime de développement des compétences.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, il reçoit pendant une période de trente-six mois suivant la date de son inscription à cette mesure de compétences et, au plus tôt, à l'expiration du délai de validité de la mesure de compétences précédente, la moitié de la prime de développement des compétences visée au paragraphe 4. »

**Art. 86.** L'article 21 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 21. § 1<sup>er</sup>. L'assistant financier adjoint qui est lauréat de la mesure de compétences 1 reçoit une prime de développement des compétences annuelle de 1.700 EUR pendant la durée de validité de cette mesure de compétences.

§ 2. L'assistant financier adjoint qui est lauréat de la mesure de compétences 3 reçoit une prime de développement des compétences annuelle de 1.700 EUR pendant la durée de validité de cette mesure de compétences.

§ 3. L'assistant financier adjoint qui ne réussit pas la mesure de compétences 3 perd le droit à la prime de développement des compétences.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, il reçoit pendant une période de trente-six mois suivant la date de son inscription à cette mesure de compétences et, au plus tôt, à l'expiration du délai de validité de la mesure de compétences précédente, la moitié de la prime de développement des compétences visée au paragraphe 2. »

**Art. 87.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 21bis rédigé comme suit :

« Art. 21bis. Les agents de l'Etat qui, en tant que titulaire du grade rayé de chef administratif (22A), ont été nommés d'office dans le grade d'assistant financier adjoint, conformément à l'article 21, 1°, de l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, et qui sont lauréats d'une mesure de compétences conformément à l'article 64 de l'arrêté royal du 22 novembre 2006 portant diverses mesures en matière de carrière des agents de l'Etat des niveaux A, B, C et D, bénéficient du régime le plus avantageux entre l'échelle de traitement 22B dans laquelle ils ont été promus et l'échelle de traitement CA3 augmentée de la prime de développement des compétences. »

**Art. 88.** In artikel 22 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden « de competentiemeting 4 » worden vervangen door de woorden « de competentiemeting 3 »;

2° het woord « competentietoelage » wordt vervangen door de woorden « premie voor competentieontwikkeling ».

**Art. 89.** In artikel 23 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, wordt het woord « competentietoelagen » vervangen door de woorden « premies voor competentieontwikkeling ».

**Art. 90.** In artikel 27 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 3 worden de woorden « de weddeschaal A21 » vervangen door de woorden « de weddeschaal A22 » :

2° er wordt een paragraaf 5 toegevoegd, luidende :

« § 5. Gedurende de periode dat ambtenaren bezoldigd zijn in de weddeschaal A21 en tevens gerechtigd zijn op een premie voor competentieontwikkeling, wordt de premie verminderd met het bedrag van het weddecomplement bedoeld in paragraaf 1 dat werd uitbetaald tijdens deze periode. »

**Art. 91.** In artikel 30*bis*, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, wordt het woord « competentietoelage » vervangen door de woorden « premie voor competentieontwikkeling ».

**Art. 92.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 30*ter* ingevoegd, luidende :

« Art. 30*ter*. De ambtenaar die geslaagd is voor de gecertificeerde opleiding verbonden aan de eerste weddeschaal van zijn klasse en waarvan de wedde overeenkomstig artikel 29 of 30 wordt vastgesteld in de tweede weddeschaal van zijn klasse of de eerste of tweede weddeschaal van de hogere klasse, behoudt het voordeel van zijn resultaat voor zover de geldelijke assimilatie ingaat binnen de eerste achttien maanden van de geldigheidsduur van de geslaagde gecertificeerde opleiding.

De ambtenaar die geslaagd is voor de gecertificeerde opleiding verbonden aan de tweede weddeschaal van zijn klasse en waarvan de wedde overeenkomstig artikel 29 of 30 werd vastgesteld in de eerste of de tweede weddeschaal van de hogere klasse behoudt het voordeel van zijn resultaat voor zover de geldelijke assimilatie ingaat binnen de eerste achttien maanden van de geldigheidsduur van de geslaagde gecertificeerde opleiding.

De geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding verbonden aan de eerste of tweede weddeschaal waarin de in het eerste en tweede lid bedoelde ambtenaar geldelijk wordt geassimileerd, gaat in op de datum van die assimilatie. »

**Art. 93.** In artikel 35*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, wordt het woord « competentietoelage » telkens vervangen door de woorden « premie voor competentieontwikkeling ».

**Art. 94.** Artikel 35*ter* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, wordt vervangen als volgt :

« Art. 35*ter*. § 1. Onder voorbehoud van artikel 45*bis*, de ambtenaar die geslaagd is voor de gecertificeerde opleiding verbonden aan de eerste weddeschaal van zijn klasse en die wordt bevorderd in een vacante betrekking binnen zijn klasse of in de hogere klasse, waaraan de tweede weddeschaal is verbonden, behoudt het voordeel van zijn resultaat voor zover de bevordering ingaat binnen de eerste achttien maanden van de geldigheidsduur van de geslaagde gecertificeerde opleiding.

De ambtenaar die geslaagd is voor de gecertificeerde opleiding verbonden aan de tweede weddeschaal van zijn klasse en die wordt bevorderd in een vacante betrekking van de hogere klasse, waaraan de tweede weddeschaal is verbonden, behoudt het voordeel van zijn resultaat voor zover de bevordering ingaat binnen de eerste achttien maanden van de geldigheidsduur van de geslaagde gecertificeerde opleiding.

De geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding verbonden aan de tweede weddeschaal waarin de in het eerste en tweede lid bedoelde ambtenaar wordt bevorderd, gaat in op de datum van die bevordering.

§ 2. De ambtenaar die geslaagd is voor de gecertificeerde opleiding verbonden aan de tweede weddeschaal van zijn klasse behoudt het voordeel hiervan wanneer hij wordt bevorderd in een vacante betrekking binnen zijn klasse waaraan de tweede weddeschaal is verbonden. »

**Art. 88.** A l'article 22 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots « mesure de compétences 4 » sont remplacés par les mots « mesure de compétences 3 »;

2° les mots « l'allocation de compétences » sont remplacés par les mots « la prime de développement des compétences ».

**Art. 89.** Dans l'article 23 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 27 avril 2007, les mots « allocations de compétences » sont chaque fois remplacés par les mots « primes de développement des compétences ».

**Art. 90.** A l'article 27 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 27 avril 2007, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 3, les mots « l'échelle de traitement A21 » sont remplacés par les mots « l'échelle de traitement A22 »;

2° il est ajouté un paragraphe 5 rédigé comme suit :

« § 5. Pendant la période au cours de laquelle les agents sont rémunérés dans l'échelle de traitement A21 et également titulaires de la prime de développement des compétences, la prime est diminuée du complément de traitement visé au paragraphe 1<sup>er</sup> qui a été payé pendant cette période. ».

**Art. 91.** Dans l'article 30*bis*, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 27 avril 2007, les mots « l'allocation de compétences » sont remplacés par les mots « la prime de développement des compétences ».

**Art. 92.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 30*ter*, rédigé comme suit :

« Art. 30*ter*. L'agent qui est lauréat de la formation certifiée liée à la première échelle de traitement de sa classe et dont le traitement a été fixé conformément à l'article 29 ou à l'article 30 dans la deuxième échelle de traitement de sa classe ou dans la première ou deuxième échelle de traitement de la classe supérieure, conserve le bénéfice de sa réussite pour autant que l'assimilation pécuniaire prenne effet dans les dix-huit premiers mois de la durée de validité de la formation certifiée réussie.

L'agent qui est lauréat de la formation certifiée liée à la deuxième échelle de traitement de sa classe et dont le traitement a été fixé conformément à l'article 29 ou à l'article 30 dans la première ou la deuxième échelle de traitement de la classe supérieure, conserve le bénéfice de sa réussite pour autant que l'assimilation pécuniaire prenne effet dans les dix-huit premiers mois de la durée de validité de la formation certifiée réussie.

La durée de validité de la formation certifiée liée à la première ou à la deuxième échelle de traitement dans laquelle l'agent visé aux alinéas 1<sup>er</sup> et 2, a été assimilée pécuniairement prend cours à la date de cette assimilation. ».

**Art. 93.** Dans l'article 35*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 27 avril 2007, les mots « l'allocation de compétences » sont chaque fois remplacés par les mots « la prime de développement des compétences ».

**Art. 94.** L'article 35*ter* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 27 avril 2007, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 35*ter*. § 1<sup>er</sup>. Sous réserve de l'article 45*bis*, l'agent qui est lauréat de la formation certifiée liée à la première échelle de traitement de sa classe et qui est promu dans un emploi vacant de sa classe ou de la classe supérieure, auquel la deuxième échelle de traitement est attachée, conserve le bénéfice de sa réussite pour autant que la promotion prenne effet dans les dix-huit premiers mois de la durée de validité de la formation certifiée réussie.

Le lauréat de la formation certifiée liée à la deuxième échelle de traitement de sa classe et qui est promu dans un emploi vacant de la classe supérieure, auquel la deuxième échelle de traitement est attachée, conserve le bénéfice de sa réussite pour autant que la promotion prenne effet dans les dix-huit premiers mois de la durée de validité de la formation certifiée réussie.

La durée de validité de la formation certifiée liée à la deuxième échelle de traitement dans laquelle l'agent visé aux alinéas 1<sup>er</sup> et 2 est promu, prend cours à la date de cette promotion.

§ 2. L'agent qui est lauréat de la formation certifiée liée à la deuxième échelle de traitement de sa classe en conserve le bénéfice lorsqu'il est promu dans un emploi vacant de sa classe auquel la deuxième échelle de traitement est attachée. »



**Art. 95.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 35quinquies ingevoegd, luidende :

« Art. 35quinquies. De personeelsleden die bij arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen in een betrekking waaraan de titel van scheikundig adviseur is verbonden, kunnen zich inschrijven voor de gecertificeerde opleiding verbonden aan de tweede weddeschaal van de klasse. »

**Art. 96.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 35sexies ingevoegd, luidende :

« Art. 35sexies. De stagedoende scheikundige adviseurs die geslaagd zijn voor een gecertificeerde opleiding terwijl ze waren aangeworven in het kader van een arbeidsovereenkomst in het federaal administratief openbaar ambt, behouden het voordeel van hun resultaat voor zover :

1° er niet meer dan drie maanden zijn verstreken tussen het einde van de arbeidsovereenkomst en de toelating tot de stage;

2° de toelating tot de stage gebeurde binnen de eerste achttien maanden van de geldigheidsduur van de geslaagde gecertificeerde opleiding;

3° de toelating tot de stage gebeurde in dezelfde klasse.

De geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding verbonden aan de tweede weddeschaal van de klasse waarin de in het vorige lid bedoelde ambtenaren worden aangeworven, gaat in vanaf de eerste dag van de maand die volgt op het einde van de stage. »

**Art. 97.** In artikel 37 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden « en de competentietoelage bedoeld in dit besluit » vervangen door de woorden « , de competentietoelage en de toelage bedoeld in artikel 28 »;

2° het woord « competentietoelage » wordt vervangen door de woorden « de premie voor competentieontwikkeling ».

**Art. 98.** Artikel 45bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende :

« § 2. De ambtenaren bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, die zich hebben ingeschreven voor een gecertificeerde opleiding wanneer zij de weddeschaal A11 genoten en die in deze gecertificeerde opleiding slagen, behouden het voordeel van dit slagen gedurende een periode van zes jaar die begint op de datum van hun bevordering in A12 indien deze bevordering gebeurt binnen of vóór de achttien maanden die volgen op hun slagen voor deze gecertificeerde opleiding of binnen de achttien maanden die volgen op de aanvang van de geldigheidsduur. »

**Art. 99.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 45quinquies ingevoegd, luidende :

« Art. 45quinquies. De ambtenaren bedoeld in artikel 5sexies van het ministerieel besluit van 14 september 1989 tot instelling van een vormingspremie ten gunste van sommige personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector, die op 1 september 2007 nog steeds ambtshalve bezoldigd zijn in de weddeschaal A23 of A33 behouden met ingang van die datum het voordeel van een geslaagde gecertificeerde opleiding verbonden aan de weddeschaal A22 of A32.

De geldigheidsduur van zes jaar verbonden aan de gecertificeerde opleiding verbonden aan de weddeschaal A23 of A33 gaat in op 1 september 2007.

Voor de in het eerste lid bedoelde ambtenaren, wordt de sinds 1 september 2007 uitbetaalde vormingspremie in mindering gebracht van de premie voor competentieontwikkeling.

Indien de ambtenaren worden bevorderd in de hogere klasse tijdens de in het eerste lid bedoelde geldigheidsduur verliezen zij het recht op de premie voor competentieontwikkeling met ingang van de datum van hun bevordering. »

**Art. 95.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 35quinquies rédigé comme suit :

« Art. 35quinquies. Les membres du personnel engagés par contrat de travail dans un emploi auquel est attaché le titre de chimiste aviseur peuvent s'inscrire à la formation certifiée liée à la deuxième échelle de traitement de la classe. ».

**Art. 96.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 35sexies rédigé comme suit :

« Art. 35sexies. Les chimistes aviseurs stagiaires qui ont réussi une formation certifiée alors qu'ils étaient engagés dans les liens d'un contrat de travail au sein de la fonction publique fédérale administrative, conservent le bénéfice de leur réussite pour autant :

1° qu'il ne se soit pas écoulé plus de trois mois entre la fin du contrat de travail et l'admission au stage;

2° que l'admission au stage ait été réalisée dans les dix-huit premiers mois de la durée de validité de la formation certifiée réussie;

3° que l'admission au stage ait été réalisée dans la même classe.

La durée de validité de la formation certifiée liée à la deuxième échelle de traitement de la classe dans laquelle les agents visés à l'alinéa précédent sont recrutés, prend cours le premier jour du mois qui suit la fin du stage. ».

**Art. 97.** Dans l'article 37 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots « et l'allocation de compétences visés au présent arrêté » sont remplacés par les mots « l'allocation de compétences et l'allocation visée à l'article 28 »;

2° les mots « l'allocation de compétences » sont remplacés par les mots « la prime de développement des compétences ».

**Art. 98.** L'article 45bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 27 avril 2007, dont le texte actuel formera le paragraphe 1<sup>er</sup>, est complété par le paragraphe 2 rédigé comme suit :

« § 2. Les agents visés au paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, qui se sont inscrits à une formation certifiée lorsqu'ils bénéficiaient de l'échelle de traitement A11 et qui ont réussi cette formation certifiée, conservent le bénéfice de cette réussite pendant une période de six ans qui débute à la date de leur promotion dans l'échelle de traitement A12 pour autant que cette promotion intervienne avant ou dans les dix-huit mois qui suivent leur réussite à cette formation certifiée ou dans les dix-huit mois qui suivent le début de la durée de validité. ».

**Art. 99.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 45quinquies rédigé comme suit :

« Art 45quinquies. Les agents visés à l'article 5sexies de l'arrêté ministériel du 14 septembre 1989 instaurant une prime de formation en faveur de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public qui, au 1<sup>er</sup> septembre 2007, sont encore rémunérés d'office dans l'échelle de traitement A23 ou A33 maintiennent à partir de cette date le bénéfice d'une formation certifiée réussie attachée à l'échelle de traitement A22 ou A32.

La durée de validité de six ans liée à la formation certifiée attachée à l'échelle de traitement A23 ou A33 débute le 1<sup>er</sup> septembre 2007.

Pour les agents visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, la prime de formation payée à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2007 est déduite de la prime de développement de compétences.

Si les agents sont promus dans la classe supérieure pendant la durée de validité prévue à l'alinéa premier, ils perdent le droit à la prime de développement des compétences à partir de la date de leur promotion. »

**HOOFDSTUK 4.** — *Wijziging van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en de Pensioendienst voor de overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen*

**Art. 100.** Artikel 18 van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en de Pensioendienst voor de overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen, wordt vervangen als volgt :

« Art. 18. De ambtenaren die ingeschaald zijn in de weddeschaal CF1 kunnen deelnemen aan de competentiemeting 1.

De ambtenaren bedoeld in artikel 15, § 1, 1<sup>o</sup> en voorheen bezoldigd in de weddeschaal 20B, bekomen na afloop van de periode van zes jaar gedurende dewelke ze gerechtigd waren op de jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling, verbonden aan de competentiemeting 1, de weddeschaal CF2. Ze kunnen op dat ogenblik deelnemen aan de competentiemeting 3.

De ambtenaren bedoeld in artikel 15, § 1, 2<sup>o</sup>, die overeenkomstig de bijlage 1 ingeschaald zijn in de weddeschaal CF2 kunnen onmiddellijk deelnemen aan competentiemeting 3, zij worden bevorderd in de weddeschaal CF3 de eerste dag van de maand volgend op hun inschrijving voor de geslaagde competentiemeting. »

**Art. 101.** Artikel 24 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 24. § 1. De ambtenaren die ingeschaald zijn in de weddeschaal CA1 kunnen deelnemen aan de competentiemeting 1.

De ambtenaren die geslaagd zijn in de competentiemeting 1 bekomen, na afloop van de periode van zes jaar gedurende dewelke ze gerechtigd waren op de jaarlijkse premie voor competentieontwikkeling, de weddeschaal CA2. Ze kunnen op dat ogenblik deelnemen aan de competentiemeting 3.

§ 2. De ambtenaren bedoeld in artikel 21, eerste lid, 2<sup>o</sup> die overeenkomstig de bijlage 1 ingeschaald zijn in de weddeschaal CA2 kunnen onmiddellijk deelnemen aan competentiemeting 3, zij worden bevorderd in de weddeschaal CA3 de eerste dag van de maand volgend op hun inschrijving voor de geslaagde competentiemeting. »

**Art. 102.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 36bis ingevoegd, luidende :

« Art. 36bis § 1. De titularissen van de graad van financieel deskundige, adjunct-fiscaal deskundige (afgeschafte graad) of ICT-deskundige die door hun inschaling overeenkomstig artikel 36, een fictieve geldelijke anciënniteit toegekend kregen die kleiner is dan hun reële geldelijke anciënniteit krijgen telkens, op de datum waarop een tussentijdse verhoging in hun weddeschaal wordt toegekend na 31 december 2009, twee jaar bijkomende fictieve geldelijke anciënniteit.

De toepassing van het eerste lid mag niet tot gevolg hebben dat de fictieve geldelijke anciënniteit de reële geldelijke anciënniteit overschrijdt. Indien het verschil tussen de reële geldelijke anciënniteit en de fictieve geldelijke anciënniteit minder bedraagt dan twee jaar, wordt de bijkomende fictieve geldelijke anciënniteit, bedoeld in het eerste lid, beperkt tot dit verschil.

Met ingang van de datum waarop de reële geldelijke anciënniteit gelijk is aan de fictieve geldelijke anciënniteit wordt deze laatste opgeheven voor de ambtenaren bedoeld in het eerste lid.

De ambtenaren die na 31 december 2009 worden benoemd in de graad van fiscaal deskundige zijn met ingang van de datum van deze benoeming, niet langer gerechtigd op de toepassing van dit artikel.

§ 2. Onder voorbehoud van paragraaf 1, wordt de fictieve geldelijke anciënniteit opgeheven voor de ambtenaren die overeenkomstig artikel 36 een fictieve geldelijke anciënniteit toegekend kregen die kleiner is dan hun reële geldelijke anciënniteit, indien zij op grond van hun fictieve geldelijke anciënniteit bezoldigd worden in de maximumwedde van hun weddeschaal. ».

**CHAPITRE 4.** — *Modifications de l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat*

**Art. 100.** L'article 18 de l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat est remplacé par ce qui suit :

« Art. 18. Les agents qui sont intégrés dans l'échelle de traitement CF1 peuvent participer à la mesure de compétences 1.

Les agents visés à l'article 15, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et anciennement rémunérés dans l'échelle de traitement 20B, obtiennent, à l'issue de la période six ans pendant laquelle ils ont eu droit à la prime de développement des compétences annuelle liée à la mesure de compétences 1, l'échelle de traitement CF2. Ils peuvent dès ce moment participer à la mesure de compétences 3.

Les agents visés à l'article 15, § 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, intégrés conformément à l'annexe 1<sup>re</sup> dans l'échelle de traitement CF2, peuvent participer immédiatement à la mesure de compétences 3 et sont promus dans l'échelle de traitement CF3 le premier jour du mois qui suit leur inscription à la mesure de compétences réussie. »

**Art. 101.** L'article 24 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 24. § 1<sup>er</sup>. Les agents qui ont été intégrés dans l'échelle de traitement CA1 peuvent participer à la mesure de compétences 1.

Les agents lauréats de la mesure de compétences 1 obtiennent, à l'issue de la période de six ans pendant laquelle ils ont eu droit à la prime de développement des compétences, l'échelle de traitement CA2. Ils peuvent dès ce moment participer à la mesure de compétences 3.

§ 2. Les agents visés à l'article 21, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, intégrés conformément à l'annexe 1<sup>re</sup> dans l'échelle de traitement CA2 peuvent participer immédiatement à la mesure de compétences 3 et sont promus dans l'échelle de traitement CA3 le premier jour du mois qui suit leur inscription à la mesure de compétences réussie. »

**Art. 102.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 36bis rédigé comme suit :

« Art. 36bis. § 1<sup>er</sup>. Les titulaires du grade d'expert financier, d'expert fiscal adjoint (grade supprimé) ou d'expert ICT à qui, de par leur intégration conformément à l'article 36, une ancienneté pécuniaire fictive a été attribuée, qui est inférieure à leur ancienneté pécuniaire réelle, reçoivent à chaque fois, à la date à laquelle une augmentation intercalaire dans leur échelle de traitement est octroyée après le 31 décembre 2009, deux ans d'ancienneté pécuniaire fictive complémentaire.

L'application de l'alinéa 1<sup>er</sup> ne peut pas avoir pour conséquence que l'ancienneté pécuniaire fictive dépasse l'ancienneté pécuniaire réelle. Si la différence entre l'ancienneté pécuniaire réelle et l'ancienneté pécuniaire fictive est de moins de deux ans, l'ancienneté pécuniaire fictive complémentaire visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, est limitée à cette différence.

A partir de la date à laquelle l'ancienneté pécuniaire réelle est égale à l'ancienneté pécuniaire fictive, l'ancienneté pécuniaire fictive est supprimée pour les agents visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Les agents nommés dans le grade d'expert fiscal après le 31 décembre 2009 ne peuvent plus bénéficier de l'application du présent article à partir de la date de cette nomination.

§ 2. Sous réserve du paragraphe 1<sup>er</sup>, l'ancienneté pécuniaire fictive est supprimée pour les agents à qui, conformément à l'article 36, une ancienneté pécuniaire fictive a été attribuée qui était inférieure à leur ancienneté pécuniaire réelle, si sur base de leur ancienneté pécuniaire fictive, ils sont rémunérés au traitement maximum de leur échelle de traitement. ».

**Art. 103.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 36ter ingevoegd, luidende :

« Art. 36ter. § 1. De titularissen van de graad van fiscaal deskundige, financieel en administratief deskundige (afgeschafte graad) of financieel en ICT-deskundige (afgeschafte graad) die door hun inschaling overeenkomstig artikel 36 of artikel 40, §§ 2 en 3, een fictieve geldelijke anciënniteit toegekend kregen die kleiner is dan het reële geldelijke anciënniteit krijgen telkens, op de datum waarop een tussentijdse verhoging in hun weddeschaal wordt toegekend na 31 december 2011, twee jaar bijkomende fictieve geldelijke anciënniteit.

De toepassing van het eerste lid mag niet tot gevolg hebben dat de fictieve geldelijke anciënniteit de reële geldelijke anciënniteit overschrijdt. Indien het verschil tussen de reële geldelijke anciënniteit en de fictieve geldelijke anciënniteit minder bedraagt dan twee jaar, wordt de bijkomende fictieve geldelijke anciënniteit, bedoeld in het eerste lid, beperkt tot dit verschil.

Met ingang van de datum waarop de reële geldelijke anciënniteit gelijk is aan de fictieve geldelijke anciënniteit wordt deze laatste opgeheven voor de ambtenaren bedoeld in het eerste lid.

§ 2. Onder voorbehoud van paragraaf 1, wordt de fictieve geldelijke anciënniteit opgeheven voor de ambtenaren die overeenkomstig artikel 36 of artikel 40, §§ 2 en 3, een fictieve geldelijke anciënniteit toegekend kregen die kleiner is dan hun reële geldelijke anciënniteit, indien zij op grond van hun fictieve geldelijke anciënniteit bezoldigd worden in de maximumwedde van hun weddeschaal. »

**Art. 104.** Artikel 37 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 april 2007 wordt opgeheven.

**Art. 105.** Artikel 38 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 106.** Artikel 40 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een paragraaf 5, luidende :

« § 5. De paragrafen 1 tot 3 worden slechts toegepast indien deze tot een hogere bezoldiging leiden voor de ambtenaar. »

**Art. 107.** Artikel 41 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 41. De titularissen van een geschrapte graad vermeld in kolom 1, van onderstaande tabel mogen deelnemen aan de competentiemeting hiertegenover vermeld in kolom 2, die verbonden is aan hun nieuwe graad. De voorwaarden vermeld in kolom 1 dienen vervuld te zijn op 8 maart 2005.

**Art. 103.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 36ter rédigé comme suit :

« Art. 36ter. § 1<sup>er</sup>. Les titulaires du grade d'expert fiscal, d'expert financier et administratif (grade supprimé) ou d'expert financier et ICT (grade supprimé) à qui, de par leur intégration conformément aux articles 36 ou 40, §§ 2 et 3, une ancienneté pécuniaire fictive a été attribuée qui est inférieure à l'ancienneté pécuniaire réelle reçoivent à chaque fois, à la date à laquelle une augmentation intercalaire dans leur échelle de traitement est octroyée après le 31 décembre 2011, deux ans d'ancienneté pécuniaire fictive complémentaire.

L'application de l'alinéa 1<sup>er</sup> ne peut pas avoir pour conséquence que l'ancienneté pécuniaire fictive dépasse l'ancienneté pécuniaire réelle. Si la différence entre l'ancienneté pécuniaire réelle et l'ancienneté pécuniaire fictive est de moins de deux ans, l'ancienneté pécuniaire fictive complémentaire visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, est limitée à cette différence.

A partir de la date à laquelle l'ancienneté pécuniaire réelle est égale à l'ancienneté pécuniaire fictive, l'ancienneté pécuniaire fictive est supprimée pour les agents visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

§ 2. Sous réserve du paragraphe 1<sup>er</sup>, l'ancienneté pécuniaire fictive est supprimée pour les agents à qui, conformément aux articles 36 et 40, §§ 2 et 3, une ancienneté pécuniaire fictive a été attribuée qui était inférieure à leur ancienneté pécuniaire réelle, si sur base de leur ancienneté pécuniaire fictive, ils sont rémunérés au traitement maximum de leur échelle de traitement. ».

**Art. 104.** L'article 37 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 27 avril 2007 est abrogé.

**Art. 105.** L'article 38 du même arrêté est abrogé.

**Art. 106.** L'article 40 du même arrêté est complété par le paragraphe 5 rédigé comme suit :

« § 5. Les paragraphes 1<sup>er</sup> à 3 sont uniquement d'application à condition qu'ils aient pour effet une rémunération plus élevée pour l'agent. »

**Art. 107.** L'article 41 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 41. Les titulaires d'un grade rayé repris dans la colonne 1 du tableau ci-après, peuvent participer à la mesure de compétences attachée à leur nouveau grade, figurant dans la colonne 2. Les conditions mentionnées dans la colonne 1 doivent être remplies au 8 mars 2005.

1	2	1	2
vérificateur ou géomètre des finances, rémunéré dans l'échelle de traitement 26E	mesure de compétences 1 expert financier	verificateur of landmeter van financiën, bezoldigd in de weddeschaal 26E	competentiemeting 1 financieel deskundige
	mesure de compétences 1 expert fiscal adjoint		competentiemeting 1 adjunct-fiscaal deskundige
vérificateur ou géomètre des finances, rémunéré dans l'échelle de traitement 26H	mesure de compétences 2 expert financier	verificateur of landmeter van financiën, bezoldigd in de weddeschaal 26H	competentiemeting 2 financieel deskundige
	Mesure de compétences 2 expert fiscal adjoint		competentiemeting 2 adjunct-fiscaal deskundige
vérificateur principal ou géomètre-expert des finances	mesure de compétences 3 expert fiscal	eerstaanwend verificateur of landmeter-expert van financiën	competentiemeting 3 fiscaal deskundige
	mesure de compétences 1 expert financier et administratif		competentiemeting 1 financieel en administratief deskundige
laborantin rémunéré dans l'échelle de traitement 26S3	mesure de compétences 1 expert technique	laborant bezoldigd in de weddeschaal 26S3	competentiemeting 1 technisch deskundige
laborantin principal rémunéré dans l'échelle de traitement 28A	mesure de compétences 2 expert technique	eerstaanwend laborant bezoldigd in de weddeschaal 28A	competentiemeting 2 technisch deskundige
programmeur des finances rémunéré dans l'échelle de traitement 26S5	mesure de compétences 1 expert ICT	programmeur bij financiën bezoldigd in de weddeschaal 26S5	competentiemeting 1 ICT-deskundige
programmeur des finances rémunéré dans l'échelle de traitement 26S6	mesure de compétences 2 expert ICT	programmeur bij financiën bezoldigd in de weddeschaal 26S6	competentiemeting 2 ICT-deskundige
analyste de programmation des finances rémunéré dans l'échelle de traitement 28S7	mesure de compétences 1 expert financier et ICT	programmeringsanalist bij financiën bezoldigd in de weddeschaal 28S7	competentiemeting 1 financieel en ICT-deskundige
analyste de programmation des finances rémunéré dans l'échelle de traitement 28S8	mesure de compétences 2 expert financier et ICT	programmeringsanalist bij financiën bezoldigd in de weddeschaal 28S8	competentiemeting 2 financieel en ICT-deskundige



**Art. 108.** In artikel 202, § 3, van hetzelfde besluit wordt de zin « Indien deze ambtenaren echter in de afgeschafte graad gerechtigd waren op de weddeschaal 28S2 mogen zij onmiddellijk deelnemen aan competentiemeting 4. » opgeheven.

**Art. 109.** In artikel 203, § 3, van hetzelfde besluit wordt de zin « Indien deze ambtenaren echter in de afgeschafte graad gerechtigd waren op de weddenschaal 28S2 mogen zij onmiddellijk deelnemen aan competentiemeting 2. » opgeheven.

**Art. 110.** In artikel 204, § 3, van hetzelfde besluit wordt de zin « Indien deze ambtenaren echter in de afgeschafte graad gerechtigd waren op de weddenschaal 28S2 mogen zij onmiddellijk deelnemen aan competentiemeting 2. » opgeheven.

#### HOOFDSTUK 5. — *Overgangs- en slotbepalingen*

**Art. 111.** De geldigheidsduur van de competentiemeting waarin de personeelsleden geslaagd zijn of ingeschreven zijn vóór de inwerkingtreding van dit besluit, overeenkomstig de bepalingen die toen van kracht waren, wordt op acht jaar gebracht voor de adjunct-fiscaal deskundigen (afgeschafte graad), financieel deskundigen, fiscaal deskundigen en de financieel en administratief deskundigen (afgeschafte graad) en op zes jaar voor de ICT-deskundigen en de financieel en ICT-deskundigen (afgeschafte graad).

Op het einde van de geldigheidsduur van de in het eerste lid bedoelde competentiemeting worden :

1° de financieel en administratief deskundigen (afgeschafte graad) en de fiscaal deskundigen bevorderd door verhoging in de weddeschaal BF4;

2° de financieel en ICT-deskundigen (afgeschafte graad) die geslaagd zijn voor competentiemeting 2 bevorderd door verhoging in de weddeschaal BI4;

3° de adjunct-fiscaal deskundigen (afgeschafte graad) die geslaagd zijn voor competentiemeting 1 bevorderd door verhoging in de weddeschaal BF2.

Het eerste lid is niet van toepassing op de bevorderingen door verhoging in weddeschaal en op de competentiemetingen bedoeld in de artikelen 112, 113, 114, 115 en 119.

**Art. 112.** De financieel en administratief deskundigen (afgeschafte graad) die vóór de inwerkingtreding van dit besluit, overeenkomstig de bepalingen die toen van kracht waren, ingeschreven waren voor de competentiemeting 2 en hiervoor slagen of reeds geslaagd zijn worden bevorderd door verhoging in de weddeschaal BF4 op het einde van de geldigheidsduur van die competentiemeting. Tijdens de geldigheidsduur van deze competentiemeting blijven de personeelsleden gerechtigd op de premie voor competentieontwikkeling.

De bepalingen van het eerste lid blijven van toepassing op de hierin bedoelde ambtenaren wanneer zij bij wege van verandering van graad worden benoemd tot fiscaal deskundige.

**Art. 113.** De fiscaal deskundigen die vóór de inwerkingtreding van dit besluit, overeenkomstig de bepalingen die toen van kracht waren, ingeschreven waren voor de competentiemeting 4 en hiervoor slagen of reeds geslaagd zijn worden bevorderd door verhoging in de weddeschaal BF4 op het einde van de geldigheidsduur van die competentiemeting.

Tijdens de geldigheidsduur van deze competentiemeting blijven de personeelsleden gerechtigd op de premie voor competentieontwikkeling.

**Art. 114.** De ICT-deskundigen die voorheen titularis waren van de geschrapte graad van programmeur bij financiën, die vóór de inwerkingtreding van dit besluit, overeenkomstig de bepalingen die toen van kracht waren, ingeschreven waren voor de competentiemeting 5 en hiervoor slagen of reeds geslaagd zijn kunnen ten vroegste twaalf maanden vóór het einde van de geldigheidsduur van die competentiemeting, deelnemen aan de competentiemeting 3.

Tijdens de geldigheidsduur van deze competentiemeting 5 blijven de personeelsleden gerechtigd op de premie voor competentieontwikkeling.

**Art. 115.** De financieel en ICT-deskundigen (afgeschafte graad), die vóór de inwerkingtreding van dit besluit, overeenkomstig de bepalingen die toen van kracht waren, ingeschreven waren voor de competentiemeting 1 en hiervoor slagen of reeds geslaagd zijn kunnen ten vroegste twaalf maanden vóór het einde van de geldigheidsduur van die competentiemeting, deelnemen aan de competentiemeting 2.

**Art. 108.** Dans l'article 202, § 3, du même arrêté, la phrase « Cependant, si ces agents étaient titulaires de l'échelle de traitement 28S2 dans le grade supprimé, ils peuvent immédiatement participer à la mesure de compétences 4. » est abrogée.

**Art. 109.** Dans l'article 203, § 3, du même arrêté, la phrase « Cependant, si ces agents étaient titulaires de l'échelle de traitement 28S2 dans le grade supprimé, ils peuvent immédiatement participer à la mesure de compétences 2. » est abrogée.

**Art. 110.** Dans l'article 204, § 3, du même arrêté, la phrase « Cependant, si ces agents étaient titulaires de l'échelle de traitement 28S2 dans le grade supprimé, ils peuvent immédiatement participer à la mesure de compétences 2. » est abrogée.

#### CHAPITRE 5. — *Dispositions transitoires et finales*

**Art. 111.** La durée de validité de la mesure de compétences dont les membres du personnel sont lauréats ou à laquelle ils sont inscrits avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, conformément aux dispositions qui étaient alors en vigueur, est portée à huit ans pour les experts fiscaux adjoints (grade supprimé), les experts financiers, les experts fiscaux et les experts financiers et administratifs (grade supprimé) et à six ans pour les experts ICT et les experts financiers et ICT (grade supprimé)

A l'issue de la durée de validité de la mesure de compétences visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> :

1° les experts financiers et administratifs (grade supprimé) et les experts fiscaux sont promus par avancement barémique dans l'échelle de traitement BF4;

2° les experts financiers et ICT (grade supprimé), lauréats de la mesure de compétences 2, sont promus par avancement barémique dans l'échelle de traitement BI4;

3° les experts fiscaux adjoints (grade supprimé), lauréats de la mesure de compétences 1, sont promus par avancement barémique dans l'échelle de traitement BF2.

L'alinéa 1<sup>er</sup> n'est pas d'application aux promotions par avancement barémique et aux mesures de compétences visées aux articles 112, 113, 114, 115 et 119.

**Art. 112.** Les experts financiers et administratifs (grade supprimé) qui avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, étaient inscrits à la mesure de compétences 2, conformément aux dispositions qui étaient alors en vigueur, et qui la réussissent ou qui l'ont déjà réussie, sont promus par avancement barémique dans l'échelle de traitement BF4 au terme de la durée de validité de cette mesure de compétences. Pendant la durée de validité de cette mesure de compétences, les membres du personnel continuent à avoir droit à la prime de développement des compétences.

Les dispositions de l'alinéa 1<sup>er</sup> restent d'application aux agents qui y sont visés lorsqu'ils sont nommés par voie de changement de grade dans le grade d'expert fiscal.

**Art. 113.** Les experts fiscaux qui avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, étaient inscrits à la mesure de compétences 4, conformément aux dispositions qui étaient alors en vigueur, et qui la réussissent ou qu'ils l'ont déjà réussie, sont promus par avancement barémique dans l'échelle de traitement BF4 au terme de la durée de validité de cette mesure de compétences.

Pendant la durée de validité de cette mesure de compétences, les membres du personnel continuent à avoir droit à la prime de développement des compétences.

**Art. 114.** Les experts ICT, anciennement titulaires du grade rayé de programmeur des finances, qui avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, étaient inscrits à la mesure de compétences 5, conformément aux dispositions qui étaient alors en vigueur, et qui la réussissent ou qu'ils l'ont déjà réussie, peuvent au plus tôt douze mois avant la fin de la durée de validité de cette mesure de compétences participer à la mesure de compétences 3.

Pendant la durée de validité de cette mesure de compétences 5, les membres du personnel continuent à avoir droit à la prime de développement des compétences.

**Art. 115.** Les experts financiers et I.C.T. (grade supprimé), qui avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, étaient inscrits à la mesure de compétences 1, conformément aux dispositions qui étaient alors en vigueur, et qui la réussissent ou l'ont déjà réussie, peuvent, au plus tôt douze mois avant la fin de la durée de validité de cette mesure de compétences, participer à la mesure de compétences 2.

**Art. 116.** De financieel assistenten bedoeld in artikel 18, § 3, van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en de Pensioendienst voor de overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen, die vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit, geslaagd zijn voor de competentiemeting 4, overeenkomstig de bepalingen die toen van kracht waren, en bezoldigd worden in de weddeschaal CF2 worden op 1 januari 2007 bevorderd door verhoging in de weddeschaal CF3.

De financieel assistenten die ingeschreven zijn voor competentiemeting 4 worden geacht ingeschreven te zijn voor competentiemeting 3.

**Art. 117.** De adjunct-financieel assistenten (afgeschafte graad) bedoeld in artikel 24, § 2, van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en de Pensioendienst voor de overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen, die vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit, geslaagd zijn voor de competentiemeting 4, overeenkomstig de bepalingen die toen van kracht waren, en bezoldigd worden in de weddeschaal CA2 worden op 1 januari 2007 bevorderd door verhoging in de weddeschaal CA3.

De adjunct-financieel assistenten die ingeschreven zijn voor competentiemeting 4 worden geacht ingeschreven te zijn voor competentiemeting 3.

**Art. 118.** De financieel deskundigen, de adjunct-fiscaal deskundigen (afgeschafte graad) en de technisch deskundigen die voorheen titularis waren van de geschrapte graad van eerstaanwezend laborant, die voor de inwerkingtreding van dit besluit geslaagd zijn of ingeschreven zijn voor de competentiemeting 3 worden geacht geslaagd of ingeschreven te zijn voor de competentiemeting 2 verbonden aan hun graad.

**Art. 119.** De financieel deskundigen en de adjunct-fiscaal deskundigen (afgeschafte graad) die geslaagd zijn of slagen voor competentiemeting 2, waarvoor zij waren ingeschreven vóór de inwerkingtreding van dit besluit, overeenkomstig de bepalingen die toen van kracht waren, worden bevorderd door verhoging in de weddeschaal BF2, op het einde van de geldigheidsduur van die competentiemeting.

**Art. 120.** In afwijking van artikel 40 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 houdende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, behouden de stagiairs in de graad van adjunct-fiscaal deskundige of financieel deskundige die geslaagd zijn voor een competentiemeting of een gecertificeerde opleiding terwijl ze waren aangeworven als financieel deskundige of adjunct-fiscaal deskundige in het kader van een arbeidsovereenkomst in het federaal administratief openbaar ambt, het voordeel van hun uitslag voorzover :

1° er niet meer dan drie maanden verstreken zijn tussen het einde van de arbeidsovereenkomst en de toelating tot de stage;

2° de toelating tot de stage gebeurde binnen de eerste achttien maanden van de geldigheidsduur van de geslaagde competentiemeting of gecertificeerde opleiding.

De geldigheidsduur van de competentiemeting of van de gecertificeerde opleiding verbonden aan de eerste weddeschaal van de graad van adjunct-fiscaal deskundige of financieel deskundige, gaat in vanaf de eerste dag van de maand die volgt op het einde van de stage.

**Art. 121.** De voormalige titularissen van de afgeschafte graad van hoofdoperateur-mechanograaf bij financiën, bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en de Pensioendienst voor de overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen worden, uitsluitend voor de toepassing van artikel 64 van het koninklijk besluit van 22 november 2006 houdende diverse maatregelen inzake de loopbaan van het Rijkspersoneel van de niveaus A, B, C en D, geacht op 1 januari 2002 bezoldigd te zijn geweest in de weddeschaal DT5.

**Art. 122.** De ambtenaren bedoeld in artikel 35, § 2, van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en de Pensioendienst voor de overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen worden, uitsluitend voor de toepassing van artikel 64 van het koninklijk besluit van 22 november 2006 houdende diverse maatregelen inzake de loopbaan van het

**Art. 116.** Les assistants financiers visés à l'article 18, § 3, de l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, qui avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, sont lauréats de la mesure de compétences 4, conformément aux dispositions qui étaient alors en vigueur et qui sont rémunérés dans l'échelle de traitement CF2 sont promus, au 1<sup>er</sup> janvier 2007, par avancement barémique, dans l'échelle de traitement CF3.

Les assistants financiers qui sont inscrits à la mesure de compétences 4 sont censés être inscrits à la mesure de compétences 3.

**Art. 117.** Les assistants financiers adjoints (grade supprimé) visés à l'article 24, § 2, de l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, qui avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, sont lauréats de la mesure de compétences 4, conformément aux dispositions qui étaient alors en vigueur et qui sont rémunérés dans l'échelle de traitement CA2 sont promus, au 1<sup>er</sup> janvier 2007, par avancement barémique, dans l'échelle de traitement CA3.

Les assistants financiers adjoints qui sont inscrits à la mesure de compétences 4 sont censés être inscrits à la mesure de compétences 3.

**Art. 118.** Les experts financiers, les experts fiscaux adjoints (grade supprimé) et les experts techniques anciennement titulaires du grade rayé de laborantin principal, qui avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, sont lauréats ou inscrits à la mesure de compétences 3, sont censés être lauréats ou inscrits à la mesure de compétences 2 liée à leur grade.

**Art. 119.** Les experts financiers et les experts fiscaux adjoints (grade supprimé) qui ont réussi ou réussissent la mesure de compétences 2 à laquelle ils étaient inscrits avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, conformément aux dispositions qui étaient alors en vigueur, sont promus par avancement barémique dans l'échelle de traitement BF2, au terme de la durée de validité de cette mesure de compétences.

**Art. 120.** Par dérogation à l'article 40 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, les stagiaires dans le grade d'expert fiscal adjoint ou d'expert financier qui sont lauréats d'une mesure de compétences ou d'une formation certifiée alors qu'ils étaient engagés comme expert financier ou expert fiscal adjoint dans les liens d'un contrat de travail au sein de la fonction publique administrative fédérale, conservent le bénéfice de leur réussite pour autant :

1° qu'il ne se soit pas écoulé plus de trois mois entre la fin du contrat de travail et l'admission au stage;

2° que l'admission au stage ait été réalisée dans les dix-huit premiers mois de la durée de validité de la mesure de compétences ou de la formation certifiée réussie.

La durée de validité de la mesure de compétences ou de la formation certifiée liée à la première échelle de traitement du grade d'expert fiscal adjoint ou d'expert financier, prend cours le premier jour du mois qui suit la fin du stage.

**Art. 121.** Les anciens titulaires du grade supprimé de chef opérateur-mécanographe des finances, visés à l'article 8 de l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, sont uniquement pour l'application de l'article 64 de l'arrêté royal du 22 novembre 2006 portant diverses mesures en matière de carrière des agents de l'Etat des niveaux A, B, C et D, censés avoir été rémunérés au 1<sup>er</sup> janvier 2002 dans l'échelle de traitement DT5.

**Art. 122.** Les agents visés à l'article 35, § 2, de l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, sont uniquement pour l'application de l'article 64 de l'arrêté royal du 22 novembre 2006 portant diverses mesures en matière de carrière des agents de l'Etat des niveaux A, B, C et D, censés avoir été rémunérés au 1<sup>er</sup> octobre 2002

Rijkspersoneel van de niveaus A, B, C en D, geacht op 1 oktober 2002 bezoldigd te zijn geweest in de weddeschaal BF4.

Indien de in het eerste lid bedoelde ambtenaren slagen voor een competentiemeting of gecertificeerde opleiding zijn zij gerechtigd op de premie voor competentieontwikkeling die wordt toegekend aan de fiscaal deskundige die wordt bezoldigd in de weddeschaal BF3 of aan de financieel en administratief deskundige (afgeschafte graad).

**Art. 123.** De termijn van de aanstellingen als audit-raadgever bij de Administratie der thesaurie, gedaan op basis van artikel 7*tredecies* van het koninklijk besluit van 29 oktober 1971 tot vaststelling van het organiek reglement van de Federale Overheidsdienst Financiën, en van de bijzondere bepalingen die er voorzien in de uitvoering van het statuut van het Rijkspersoneel, die lopende zijn op de datum van publicatie van dit besluit, wordt van drie jaar op vijf jaar gebracht.

**Art. 124.** Onder voorbehoud van artikel 10 van het koninklijk besluit van 15 september 2006 houdende de integratie in het niveau A van de titularissen van een bijzondere graad van het niveau 1 bij de Federale Overheidsdienst Financiën en de Pensioendienst voor de Overheidssector, is artikel 219 van het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel niet van toepassing bij de Federale Overheidsdienst Financiën of de Pensioendienst voor de Overheidssector op de ambtenaren die titularis waren van de geschrapte graad van inspecteur bij een fiscaal bestuur of attaché van financiën.

**Art. 125.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007, met uitzondering van :

1° de artikelen 1 tot 6, 26,1°, 77 en 122 die in werking treden de tiende dag na de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*;

2° de artikelen 7 tot 13, 15 tot 25, 26,2°, 27 tot 40, 41, 2°, 42 tot 49, 56, 62 tot 70 die uitwerking hebben met ingang van 29 januari 2007;

3° artikel 41, 1°, dat uitwerking heeft met ingang van 1 oktober 2002;

4° de artikelen 50, 53, 54, 59 en 60 die uitwerking hebben met ingang van 1 mei 2007;

5° de artikelen 51, 52, 55 en 57 die uitwerking hebben met ingang van 23 juli 2007;

6° artikel 61 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2006;

7° artikel 71 treedt in werking op 1 september 2010;

8° artikel 90 treedt in werking op 1 september 2011;

9° de artikelen 92, 94 tot 96, 98 en 120 die uitwerking hebben met ingang van 1 september 2005;

10° artikel 97, 1° dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2002;

11° artikel 99 dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2007;

12° artikel 102 dat in werking treedt op 31 december 2009;

13° de artikelen 103 en 106 die in werking treden op 31 december 2011;

14° de artikelen 121 en 122 die uitwerking hebben met ingang van 1 augustus 2007;

15° artikel 124 dat uitwerking heeft met ingang van 1 december 2004.

**Art. 126.** De Minister bevoegd voor de Financiën, de Minister bevoegd voor de Begroting en de Minister bevoegd voor de Pensioenen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 februari 2010.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Financiën,  
D. REYNDERS

De Minister van Begroting,  
G. VANHENGEL

De Minister van Pensioenen,  
M. DAERDEN

De Staatssecretaris voor Begroting,  
M. WATHELET

dans l'échelle de traitement BF4

Si les agents visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> réussissent une mesure de compétences ou une formation certifiée, ils ont droit à la prime de développement des compétences octroyée à l'expert fiscal ou à l'expert financier et administratif (grade supprimé) rémunéré dans l'échelle de traitement BF3.

**Art. 123.** La durée des désignations d'audit-conseil à l'Administration de la trésorerie, effectuées sur la base de l'article 7*tredecies* de l'arrêté royal du 29 octobre 1971 fixant le règlement organique du Service public fédéral Finances ainsi que les dispositions particulières y assurant l'exécution du Statut des agents de l'Etat, en cours à la date de publication du présent arrêté est portée de trois à cinq ans.

**Art. 124.** Sous réserve de l'article 10 de l'arrêté royal du 15 septembre 2006 portant intégration dans le niveau A des titulaires d'un grade particulier du niveau 1 au Service public fédéral Finances et au Service des Pensions du Secteur public, l'article 219 de l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat n'est pas d'application au Service public fédéral Finances ou au Service des Pensions du Secteur public pour les agents qui étaient titulaires du grade rayé d'inspecteur d'administration fiscale ou d'attaché des finances.

**Art. 125.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2007, à l'exception :

1° des articles 1<sup>er</sup> à 6, 26,1°, 77 et 123 qui entrent en vigueur le dixième jour qui suit la publication au *Moniteur belge*;

2° des articles 7 à 13, 15 à 25, 26,2°, 27 à 40, 41, 2°, 42 à 49, 56, 62 à 70 qui produisent leurs effets le 29 janvier 2007;

3° de l'article 41, 1° qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> octobre 2002;

4° des articles 50, 53, 54, 59 et 60 qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> mai 2007;

5° des articles 51, 52, 55 et 57 qui produisent leurs effets le 23 juillet 2007;

6° de l'article 61 qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2006;

7° de l'article 71 qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2010;

8° de l'article 90 qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2011;

9° des articles 92, 94 à 96, 98 et 120 qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> septembre 2005;

10° de l'article 97, 1°, qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2002;

11° de l'article 99 qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> septembre 2007;

12° de l'article 102 qui entre en vigueur le 31 décembre 2009;

13° des articles 103 et 106 qui entrent en vigueur le 31 décembre 2011;

14° des articles 121 et 122 qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> août 2007;

15° de l'article 124 qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> décembre 2004.

**Art. 126.** Le Ministre qui a les Finances dans ses attributions, le Ministre qui a le Budget dans ses attributions et le Ministre qui a les Pensions dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 février 2010.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,  
D. REYNDERS

Le Ministre du Budget,  
G. VANHENGEL

Le Ministre des Pensions,  
M. DAERDEN

Le Secrétaire d'Etat au Budget,  
M. WATHELET