

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2010/00026]

14 JANUARI 2010. — Ministeriële omzendbrief GPI 44ter  
Richtlijnen betreffende het Interventiekorps

Aan de Dames en Heren Provinciegouverneurs,

Aan de heer Gouverneur van het Administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad,

Aan de Dames en Heren Burgemeesters,

Aan de Dames en Heren Voorzitters van de Politiecolleges,

Aan de Dames en Heren Korpschefs van de Lokale politie,

Aan de heer Commissaris-generaal van de Federale politie,

Aan de heer Inspecteur-generaal van de Algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie,

Ter informatie :

Aan de heer Minister van Justitie,

Aan de Dames en Heren Procureurs-generaal,

Aan de heer Directeur-generaal van de Algemene Directie veiligheids- en preventiebeleid,

Aan de heer Voorzitter van de Vaste Commissie van de lokale politie,

Aan de Dames en Heren Arrondissementscommissarissen.

Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur,

Mevrouw, Mijnheer de Burgemeester,

Mevrouw, Mijnheer de Voorzitter,

Mevrouw, Mijnheer de Korpschef,

Mijnheer de Commissaris-generaal,

Mijnheer de Inspecteur-generaal,

Dames en Heren,

## INLEIDING

Het Interventiekorps van de federale politie bestaat uit 500 politiemensen.

Bij haar oprichting in 2005 had het CIK tot doel de zichtbare aanwezigheid van de politie op het terrein te verhogen, bij te dragen tot het afbouwen van de gehypothekeerde capaciteit van de politiezones (HyCap) en de lokale en federale politie te ondersteunen bij de verwezenlijking van de prioriteiten uit het zonaal en het nationaal veiligheidsplan.

De Federale politieraad kwam in haar rapport van juni 2009 « Evaluatie 10 jaar politiehervorming » tot de conclusie « dat het CIK flexibeler moet kunnen ingezet worden en dat de inplaatsstelling evenals de « rules of engagement » op regelmatige wijze en in functie van (wijzigende) terreinomstandigheden en nieuwe behoeften moeten kunnen geëvalueerd en bijgestuurd worden. Het Provinciaal Overleg lijkt daarvoor het meest aangewezen forum ».

Tevens stelt de Federale politieraad « dat het herinrichten van een omvangrijke algemene reserve actueel niet aangewezen is. Toch dient onderzocht te worden hoe er meer garanties in het systeem kunnen ingebouwd worden om het veiligheidsrisico bij zware crisissituaties en onverwachte gebeurtenissen enigszins te verminderen.

Bij zware crisissituaties moet de uitzonderlijke bijdrage van de federale politie inzake ordehandhaving kunnen verhoogd worden rekening houdend met haar totale personeelscapaciteit. Er blijft over het algemeen een behoefte voor een verhoogde aandacht voor de HO-opleiding en –training en er is een tekort aan voldoende getraind personeel voor stakingen met extreem geweld ».

## SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2010/00026]

14 JANVIER 2010. — Circulaire ministérielle GPI 44ter  
Directives concernant le Corps d'intervention

A Mesdames et Messieurs les Gouverneurs de Province,

A M. le Gouverneur de l'Arrondissement administratif Bruxelles-Capitale,

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres,

A Mesdames et Messieurs les Présidents des Collèges de police,

A Mesdames et Messieurs les Chefs de corps de la Police locale,

A M. le Commissaire général de la Police fédérale,

A M. l'Inspecteur général de la Police fédérale et de la Police locale,

Pour information :

A M. le Ministre de la Justice,

A Mesdames et Messieurs les Procureurs généraux,

A M. le Directeur général de la Direction Générale politique de sécurité et de prévention,

A M. le Président de la Commission permanente de la police locale,

A Mesdames et Messieurs les Commissaires d'arrondissement.

Madame, M. le Gouverneur,

Madame, M. le Bourgmestre,

Madame, M. le Président,

Madame, M. le Chef de Corps,

M. le Commissaire général,

M. l'Inspecteur général,

Mesdames et Messieurs,

## INTRODUCTION

Le Corps d'intervention de la police fédérale est composé de 500 policiers.

Lors de sa création en 2005, le CIK avait pour but d'augmenter la présence visible de la police sur le terrain, de contribuer à la diminution de la capacité hypothéquée des zones de police (HyCap) et d'appuyer la police locale lors de la réalisation des priorités du plan de sécurité zonal et du plan de sécurité national.

Dans son rapport « Evaluation de 10 ans de réforme des polices » de juin 2009, le Conseil Fédéral de Police est arrivé à la conclusion que « le CIK devrait pouvoir être engagé de manière plus flexible et que la mise en place, de même que les « rules of engagement », devront être réévaluées et adaptées à intervalles réguliers et en fonction des circonstances factuelles (changeantes) et de nouveaux besoins. La Concertation Provinciale semble être à cet égard le meilleur forum ».

Le Conseil Fédéral de Police estime aussi que « la réinstauration d'une réserve générale étendue n'est pas souhaitable pour l'instant. Toutefois, il doit être recherché de quelle manière davantage de garanties pourraient être prévues dans le système afin de réduire un tant soit peu le risque sécuritaire lors de graves situations de crise et d'événements inattendus lors des situations de crise grave.

La contribution exceptionnelle de la police fédérale pour le maintien de l'ordre doit pouvoir être augmentée, en tenant compte de sa capacité totale en personnel. De manière générale, une attention plus pointue est nécessaire en matière de formation et d'entraînements à l'ordre public et il existe surtout une carence quantitative en personnel entraîné pour les actions de grève avec violence extrême ».

De bijdrage van de federale politie in deze dienst in eerste instantie geleverd te worden door het CIK, dat bijgevolg moet opgeleid en getraind worden voor het uitvoeren van gecoördineerde proactieve en reactieve opdrachten van ordehandhaving met geconstitueerde eenheden. Het CIK moet buiten de normale diensturen tevens een onmiddellijk inzetbare interventiereserve kunnen leveren bij onverwachte gebeurtenissen.

## I. OPDRACHTEN, VERDELING EN INZETMODALITEITEN VAN HET INTERVENTIEKORPS (CIK)

### 1. Opdrachten

Het Interventiekorps (CIK) is de niet-gespecialiseerde interventiereserve van de federale politie. Het is in de eerste plaats een nationale reserve interventie-eenheid. Opdrachten en prioriteiten van nationaal belang hebben dan ook steeds voorrang op de provinciale inzetafspraken of het lokale gebruik van het CIK.

Het Interventiekorps wordt belast met :

- het uitvoeren van gecoördineerde proactieve en reactieve opdrachten van ordehandhaving met geconstitueerde eenheden;

- het verzekeren van een federale interventiereserve, op werkdagen tussen 20.00 uur en 06.00 uur en permanent tijdens het weekend en op feestdagen.

Vervolgens heeft het CIK de volgende algemene opdrachten, in prioritaire volgorde :

- vervanging van de gehypothekeerde capaciteit van de politiezones, zodat deze minder ingezet worden buiten hun eigen arrondissement en meer capaciteit vrij hebben voor hun basispolitietaken;

- ondersteunen van de lokale politie en de gedeconcentreerde diensten van de federale politie voor acties van bestuurlijke en gerechtelijke politie ter verwezenlijking van de prioriteiten uit de veiligheidsplannen;

- ondersteunen van de lokale politie en de gedeconcentreerde diensten van de federale politie in de strijd tegen tijdelijke fenomenen.

Het interventiekorps mag niet benut worden om het hoofd te bieden aan structurele tekorten aan effectieven. Deze tekorten kunnen conform de huidige regeling via detacheringen van de federale politie naar de betrokken politiezones verholpen worden. De inzet van het interventiekorps doet bijgevolg geen afbreuk aan het bestaande systeem van detacheringen tegen betaling, dat daar niet mag door vervangen worden.

De leden van het CIK mogen niet ingezet worden in administratieve en/of logistieke functies en evenmin in gespecialiseerde functies zoals bijvoorbeeld motorrijder, hondengeleider, rechercheur,...

### 2. Verdeling en plaats van tewerkstelling

2.1. Het CIK telt 500 personeelsleden van het operationeel kader van de federale politie :

- \* 450 leden van de gedeconcentreerde interventiereserve verdeeld in de provincies;

- \* 50 leden van de geconcentreerde federale interventiereserve.

2.2. Plaats van tewerkstelling van de leden van het CIK

\* De leden van het CIK in de provincies worden op de organieke tabel van de federale politie toegekend aan de DirCo hoofdplaats provincie. Hun gewone of tijdelijke plaats van het werk kan ook een andere CSD of desgevallend een politiezone (gastzone) binnen de provincie zijn.

- \* de leden van de geconcentreerde interventiereserve worden in plaats gesteld bij de DirCo Brussel.

2.3. Aanwending van de capaciteit van het interventiekorps

De beschikbare capaciteit van het gedeconcentreerde gedeelte van het CIK dient prioritair ingezet te worden om de mobilisatie van de gehypothekeerde capaciteit te doen verminderen.

8 % van de totale capaciteit wordt voorbehouden voor voortgezette vorming en training, waarvan minimum de helft wordt besteed aan training ordehandhaving met geconstitueerde eenheden.

Tijdens bijzondere periodes (zie verder), of wanneer het CIK ingezet wordt voor bijzondere risicogebeurtenissen (nader te definiëren in de dwingende ministeriële richtlijn MFO-2 betreffende de HyCap), is het de Korpschef van een gastzone om evidente redenen dan ook niet toegestaan de leden van het CIK te vervangen door eigen personeelsleden HyCap. De leden van het CIK worden dan nominatief ingezet.

In de gewone werking van het CIK bestaat er geen systeem van «contacteerbaarheid en terugroepbaarheid», doch dit kan wel punctueel voorgeschreven worden, bij beslissing van de DirCo hoofdplaats provincie na overleg met DAO.

Cette contribution de la police fédérale doit être fournie tout d'abord par le CIK qui, par conséquent, doit être formé et entraîné pour l'exécution de missions proactives et réactives coordonnées de maintien d'ordre avec des unités constituées. De plus, en dehors des heures normales de service, le CIK doit pouvoir fournir une réserve d'intervention immédiatement engageable lors d'événements non planifiés.

## I. MISSIONS, REPARTITION ET MODALITES D'ENGAGEMENT DU CORPS D'INTERVENTION (CIK)

### 1. Missions

Le Corps d'intervention (CIK) est la réserve d'intervention non spécialisée de la police fédérale. Il constitue en premier lieu une unité de réserve d'intervention nationale. Les missions et priorités d'intérêt national ont donc toujours priorité sur les accords provinciaux d'engagement ou l'utilisation locale du CIK.

Le Corps d'intervention est chargé de :

- l'exécution de missions proactives et réactives coordonnées de maintien d'ordre avec des unités constituées;

- assurer une réserve d'intervention fédérale les jours ouvrables entre 20.00 heures et 06.00 heures et en permanence lors du week-end et des jours fériés.

Ensuite, le CIK a les missions générales suivantes, par ordre de priorité :

- remplacer la réserve hypothéquée des zones de police, de façon à ce que celles-ci soient moins engagées en dehors de leur propre arrondissement et puissent libérer plus de capacité pour leurs tâches de police de base;

- fournir un appui à la police locale et aux services déconcentrés de la police fédérale pour des actions de police administrative et de police judiciaire dans la réalisation des priorités des plans de sécurité;

- fournir un appui à la police locale et aux services déconcentrés de la police fédérale dans la lutte contre des phénomènes temporaires.

Le corps d'intervention ne peut être sollicité pour faire face à des déficits structurels de personnel. On peut remédier à ces déficits, conformément au régime actuel, par le biais de détachements de la police fédérale vers les zones de police concernées. La mise en œuvre du Corps d'intervention ne porte donc en rien atteinte au système actuel des détachements contre paiement et ne peut pas lui être substitué.

Les membres du CIK ne peuvent être engagés dans des fonctions administratives et/ou logistiques et pas davantage dans des fonctions spécialisées telles que par exemple motard, maître-chien, enquêteur,...

### 2. Répartition et lieu de travail

2.1. Le CIK compte 500 membres du personnel du cadre opérationnel de la police fédérale :

- \* 450 membres de la réserve d'intervention déconcentrée des provinces;

- \* 50 membres de la réserve d'intervention fédérale concentrée.

2.2. Lieu de travail des membres du CIK

\* Les membres du CIK dans les provinces sont attribués au tableau organique de la police fédérale au niveau des DirCo chef-lieu de province. Leur lieu habituel ou temporaire de travail peut aussi être dans une autre DCA ou, le cas échéant, dans une zone de police (zone hôte) à l'intérieur de la province.

- \* les membres de la réserve d'intervention fédérale concentrée sont mis en place auprès du DirCo Bruxelles.

2.3. Mise en oeuvre de la capacité du corps d'intervention.

La capacité disponible de la partie déconcentrée du CIK doit être engagée de façon prioritaire pour faire diminuer la mobilisation de capacité hypothéquée.

8 % de la capacité totale est réservé à la formation continuée et à l'entraînement, dont au minimum la moitié est consacrée à l'entraînement maintien de l'ordre avec unités constituées.

Lors de périodes particulières (voir infra), ou lorsque le CIK est engagé pour des événements à risques particuliers (à définir ultérieurement dans la directive ministérielle contraignante MFO-2 concernant les HyCap), il n'est pas permis au Chef de Corps, pour des raisons évidentes, de remplacer les membres du CIK par des propres membres du personnel HyCap. Les membres du CIK sont alors désignés nominativement.

Dans le fonctionnement ordinaire du CIK il n'existe pas de système de «contactable et rappelable», mais cela peut bien être prescrit de façon ponctuelle par décision du DirCo chef-lieu de province après concertation avec DAO.

### 3. Het gedeconcentreerde gedeelte van het CIK

De verdeling tot op het niveau van de provincie en het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad wordt weergegeven in de tabel hieronder.

### 3. La partie déconcentrée du CIK

La répartition jusqu'au niveau des provinces et de l'arrondissement administratif Bruxelles-Capitale est reprise dans le tableau ci-dessous.

Provincie	Middenkader	Basiskader	Totaal aantal CIK
Brussels-Hoofdstedelijk Gewest	3	47	50
Antwerpen	3	46	49
Oost-Vlaanderen	3	45	48
Luik	3	45	48
Henegouwen	3	45	48
West-Vlaanderen	2	39	41
Vlaams-Brabant	2	35	37
Limburg	2	32	34
Namen	1	32	33
Waals-Brabant	1	30	31
Luxemburg	1	30	31
TOTAAL	24	426	450
Province	Cadre moyen	Cadre de base	Nombre total CIK
Région Bruxelles-Capitale	3	47	50
Anvers	3	46	49
Flandre Orientale	3	45	48
Liège	3	45	48
Hainaut	3	45	48
Flandre Occidentale	2	39	41
Brabant Flamand	2	35	37
Limbourg	2	32	34
Namur	1	32	33
Brabant Wallon	1	30	31
Luxembourg	1	30	31
TOTAL	24	426	450

De inplaatsstelling van de leden van het CIK en de inzetmodaliteiten («rules of engagement») moeten op regelmatige wijze en in functie van (wijzigende) terreinomstandigheden en nieuwe behoeften geëvalueerd en bijgestuurd kunnen worden. Het Provinciaal Overleg lijkt daarvoor het beste forum.

#### Inplaatsstelling

De beslissing over een nieuwe verdeling van bedieningen (gewone plaats van het werk) van het CIK bij de DirCo's en in de gastzones binnen een provincie wordt genomen door de Minister van Binnenlandse Zaken op voorstel van de Gouverneur na consultatie van het Provinciaal Overleg, waarbij alle DirCo's en politiezones van de provincie betrokken worden.

In dit voorstel dient steeds en nauwgezet rekening te worden gehouden met de operationele servitudes, de budgettaire en logistieke consequenties, de statutaire regels en de inzetprioriteiten.

De eventuele aanvragen van de gastzones aan de Gouverneur zullen minstens de volgende elementen bevatten :

- \* de motieven van de aanvraag;
- \* de toestand met betrekking tot de invulling en de bezetting van het personeelskader in de politiezone;
- \* de uitdrukkelijke vermelding dat de gastzone er zich toe verbindt de kosten te dragen overeenkomstig de bepalingen van deze omzendbrief;
- \* de uitdrukkelijke vermelding dat de gastzone het gevraagde personeel kan huisvesten;
- \* het gewenste aantal leden van het CIK;
- \* de opsomming van de opdrachten die door het personeel van het CIK zullen uitgevoerd worden.

Het dossier, aangevuld met de notulen van het Provinciaal overleg en vergezeld van het advies van de Gouverneur, zal overgemaakt worden aan de Minister van Binnenlandse Zaken.

La mise en place ainsi que les «rules of engagement» doivent pouvoir être réévaluées et suivies de façon récurrente et en fonction de circonstances changeantes de terrain et de nouveaux besoins. La Concertation Provinciale semble le forum le plus indiqué à cet effet.

#### Mise en place

La décision d'une nouvelle répartition d'emplois (lieu habituel de travail) du CIK auprès des DirCos et dans les zones hôtes au sein d'une province est prise par le Ministre de l'Intérieur, sur proposition du Gouverneur après consultation de la Concertation Provinciale, dans laquelle tous les DirCos et zones de police de la province sont impliqués.

Dans cette proposition, il convient de toujours tenir compte scrupuleusement des servitudes opérationnelles, des conséquences budgétaires et logistiques, des règles statutaires et des priorités de mise en oeuvre.

Les éventuelles demandes des zones hôtes comporteront au moins les éléments suivants :

- \* les motifs de la demande;
- \* la situation en ce qui concerne l'encadrement et l'occupation du cadre du personnel de la zone de police;
- \* l'expression formelle de l'engagement de la zone à supporter les frais, conformément aux dispositions de cette circulaire;
- \* l'expression formelle de la possibilité, pour la zone hôte, d'accueillir le personnel sollicité;
- \* le nombre souhaité de membres du CIK;
- \* l'énumération des missions qui seront exécutées par le personnel du CIK.

Le dossier, complété des notules de la Concertation Provinciale et accompagné de l'avis du Gouverneur, sera transmis au Ministre de l'Intérieur.

Het zal aangeven of er een consensus werd bereikt in het Provinciaal overleg en desgevallend uitdrukkelijk de redenen vermelden die ertoe geleid hebben dat geen consensus kon worden bereikt.

Bij elke latere nieuwe verdeling van bedieningen wordt de in plaatsstelling van de leden van het CIK geregeld volgens dezelfde procedure, inclusief de overgangsbepalingen in fine van deze omzendbrief.

#### Provinciale omkadering van het CIK

Gezien het gedeconcentreerde gedeelte van het CIK enkel samengesteld is uit leden van het basiskader en enkele leden van het middenkader, staat het Provinciaal Overleg in voor het uittekenen van een provinciale omkaderingsstructuur van het CIK, voor de uitvoering van opdrachten van ordehandhaving in geconstitueerde eenheden. Deze omkadering bestaat uit een pelotonscommando en de sectiechefs. Voor elke functie moeten een titularis en een plaatsvervanger worden voorzien, die afkomstig kunnen zijn uit korpsen van de federale en/of de lokale politie van de provincie.

#### Inzetmodaliteiten

Het Provinciaal Overleg staat in voor het strategisch aansturen van het CIK (het concretiseren van de principes van inzet en het bepalen van de prioriteiten), binnen de krijtlijnen van deze omzendbrief.

Het Provinciaal Overleg houdt onder meer rekening met de totale beschikbare capaciteit van de korpsen en eenheden in de provincie, met de diverse veiligheidsplannen (met inbegrip van de noodplanning) en met de evolutieve werklast van de korpsen en eenheden in gevolge nieuwe onveiligheidsfenomenen en belangrijke evenementen.

De dagelijkse operationele aansturing van het CIK in de provincie geschiedt op het niveau DirCo.

De DirCo hoofdplaats provincie informeert DAO regelmatig met betrekking tot de dagelijkse werking van het CIK in de provincie.

De inzetmodaliteiten worden vastgelegd in « Service Level Agreements » (SLA).

#### Evaluatie

Het CIK van de provincie wordt periodiek geëvalueerd, onder de vorm van een rapport van de Gouverneur aan de Minister : een eerste evaluatie na twee jaar en vervolgens om de drie jaar. Deze evaluatie betreft zowel de inplaatsstelling van de leden van het CIK als de inzetmodaliteiten (capaciteitsbesteding voor operaties, voor voortgezette vorming en voor training HO,...).

Ten einde deze evaluatie terdege te kunnen voeren zal de DirCo hoofdplaats een gedetailleerde registratie van de uitgevoerde activiteiten bijhouden.

Daarnaast zal een « medewerkers tevredenheidsonderzoek (MTO) » bij de leden van het CIK elke evaluatie voorafgaan.

Vervolgens zal een globale evaluatie plaatsvinden op het nationale niveau, waarbij rekening zal worden gehouden met de evolutie van de maatschappij in het algemeen en van het politielandschap in het bijzonder. Deze globale evaluatie zal aanleiding kunnen geven tot een beslissing van de Minister tot herverdeling van het aantal leden van het CIK per provincie.

#### 4. De geconcentreerde federale interventiereserve van het CIK

##### Inplaatsstelling en inzetmodaliteiten

De geconcentreerde federale interventiereserve van het CIK telt 50 leden (2 leden van het officierenkader en 48 leden van het basiskader), die rechtstreeks worden aangestuurd door de centrale directie van de operaties (DAO) en die worden aangewend voor :

o het voorzien in minstens één sectie (8 politiemensen) als federale interventiereserve bij niet voorzienbare gebeurtenissen, op werkdagen tussen 20.00 uur en 06.00 uur en permanent tijdens het weekend en op feestdagen;

o een voorzienbare punctuele bijstand aan acties van eenheden van lokale en federale politie en, binnen de budgettaire mogelijkheden, voor de aanpak van tijdelijke problemen (bv. een golf van onveiligheid in het openbaar vervoer, de drugscriminaliteit in een grensregio,...), na uitputting van de mogelijkheden van het CIK op provinciaal niveau.

#### Evaluatie

De werking wordt permanent opgevolgd door DAO.

Het geconcentreerde gedeelte van het CIK wordt periodiek geëvalueerd, onder de vorm van een rapport van de Commissaris-generaal aan de Minister : een eerste evaluatie na twee jaar en vervolgens om de drie jaar. Deze evaluatie betreft zowel de inplaatsstelling van de leden van het CIK als de inzetmodaliteiten (capaciteitsbesteding voor operaties, voor voortgezette vorming en voor training HO,...).

Ten einde deze evaluatie terdege te kunnen voeren zal de DirCo Brussel een gedetailleerde registratie van de uitgevoerde activiteiten bijhouden.

Daarnaast zal een « medewerkers tevredenheidsonderzoek (MTO) » bij de leden van het CIK elke evaluatie voorafgaan.

Il indiquera si un consensus a été atteint au sein de la Concertation Provinciale et, le cas échéant, fera explicitement mention des raisons pour lesquelles un consensus n'a pas pu être obtenu.

Lors de chaque nouvelle répartition ultérieure d'emplois, la mise en place des membres du CIK est réglée selon la même procédure, y compris les mesures transitoires in fine de cette circulaire.

#### Encadrement provincial du CIK

La partie déconcentrée du CIK étant uniquement composée de membres du cadre de base et de quelques membres du cadre moyen, la Concertation Provinciale est chargée de déterminer une structure provinciale d'encadrement pour l'exécution de missions de maintien d'ordre en unités constituées. Cet encadrement est composé d'un commandement de peloton et des chefs de section. Il faut prévoir, pour chaque fonction, un titulaire et un remplaçant qui peuvent être originaires de services de la police fédérale et/ou de corps de police locale de la province.

#### Modalités d'engagement

La Concertation Provinciale est chargée du pilotage stratégique du CIK (la concrétisation des principes d'engagement et la détermination des priorités), selon les lignes directrices de la présente circulaire.

La Concertation Provinciale tient, entre autres, compte de la capacité totale disponible des corps et unités dans la province, des divers plans de sécurité (en ce compris les plans d'urgence) et de la charge de travail évolutive pour les corps et unités suite à de nouveaux phénomènes d'insécurité et d'importants événements.

La direction opérationnelle quotidienne du CIK dans la province se fait au niveau DirCo.

Le DirCo chef-lieu de province informe régulièrement DAO en ce qui concerne le travail quotidien du CIK dans la province.

Les modalités d'engagement sont fixées dans des « Service Level Agreements » (SLA).

#### Evaluation

Le CIK provincial est évalué de façon périodique, sous la forme d'un rapport du Gouverneur au Ministre : une première évaluation après deux ans et ensuite, tous les trois ans. Cette évaluation concerne aussi bien la mise en place des membres du CIK que les modalités d'engagement (utilisation de la capacité pour des opérations, pour la formation continuée et pour l'entraînement MO,...).

Afin de pouvoir mener à bien cette évaluation, le DirCo du chef-lieu tiendra à jour une liste détaillée des activités exécutées. En outre, une enquête de satisfaction auprès des membres du CIK précédera chaque évaluation.

Ensuite, une évaluation globale aura lieu au niveau national, où il sera tenu compte de l'évolution de la société en général et du paysage policier en particulier.

Cette évaluation globale pourra donner lieu à une décision du Ministre de redistribuer le nombre de membres du CIK par province.

#### 4. La réserve d'intervention fédérale concentrée du CIK

##### Mise en place et modalités d'engagement

La réserve d'intervention fédérale concentrée du CIK compte 50 membres (2 membres du cadre des officiers et 48 membres du cadre de base), qui sont directement pilotés par la direction centrale des opérations (DAO) et qui sont mis en œuvre :

o afin de pourvoir à au moins une section (8 policiers) en réserve d'intervention fédérale, les jours de travail entre 20.00 heures et 06.00 heures et en permanence lors du week-end et des jours fériés;

o pour une assistance ponctuelle prévisible à des unités de la police locale et de la police fédérale et pour, dans les possibilités budgétaires, la gestion de problèmes temporaires (p.ex. une vague d'insécurité dans les transports en commun, la criminalité en matière de drogues dans une région frontalière,...), après épuisement des possibilités du CIK au niveau provincial.

#### Evaluation

Le fonctionnement fait l'objet d'un suivi permanent par DAO.

La partie concentrée du CIK est périodiquement évaluée, sous forme d'un rapport du Commissaire général au Ministre : une première évaluation après deux années, et ensuite tous les trois ans. Cette évaluation concerne tant la mise en place des membres du CIK que les modalités de leur mise en œuvre (répartition de la capacité pour les opérations, pour la formation continuée et pour l'entraînement MO,...).

Afin de pouvoir mener à bien cette évaluation, le DirCo Bruxelles tiendra à jour une liste détaillée des activités exécutées.

En outre, une enquête de satisfaction auprès des membres du CIK précédera chaque évaluation.

De periodieke globale evaluatie van het CIK op het nationale niveau kan aanleiding geven tot een beslissing van de Minister tot een herverdeling en/of een nieuwe oriëntatie van het geconcentreerde gedeelte van het CIK.

#### 5. Bijzondere risicogebeurtenissen.

DAO is bevoegd om te beslissen het CIK prioritair en punctueel in te zetten in het raam van bijzondere risicogebeurtenissen en/of specifieke opdrachten van bestuurlijke politie waarvoor de normaal voorziene beschikbare politiecapaciteit onvoldoende is. De ingezette machten van het CIK worden dan nominatief samengesteld.

Voorbeelden (niet limitatief) :

- grote betogingen
- rampen en calamiteiten
- ...

#### 6. Bijzondere periodes.

De Minister van Binnenlandse zaken kan een bijzondere periode afkondigen in het vooruitzicht van bijzondere gebeurtenissen in het domein van de openbare orde (bv. een Belgisch voorzitterschap EU, de organisatie van een Europees voetbaltornooi, langdurige zware onlusten, een terreurdreiging,...).

Het voltallig CIK – de reserve van de federale politie – zal in deze periode aangewend worden in geconstitueerde pelotons, zoals in de tabel hieronder aangegeven. Deze pelotons worden nominatief samengesteld.

L'évaluation périodique globale du CIK au niveau national peut aboutir à une décision du Ministre de redistribution et/ou d'orientation nouvelle de la partie concentrée du CIK.

#### 5. Evénements particuliers à risques

DAO est compétent pour décider d'engager le CIK de façon prioritaire et ponctuelle dans le cadre d'événements particuliers à risques et/ou de missions spécifiques de police administrative pour lesquels la capacité policière normalement disponible est insuffisante. Les forces du CIK engagées sont alors composées nominativement.

Exemples (non limitatifs) :

- grandes manifestations;
- catastrophes et calamités;
- ...

#### 6. Périodes particulières

Le Ministre de l'Intérieur peut décréter une période particulière en vue d'événements particuliers dans le domaine de l'ordre public (p.ex. une présidence belge UE, organisation d'un championnat européen de football, des troubles d'ordre public de longue durée, une menace terroriste,...).

Le CIK complet – la réserve de la police fédérale – sera alors réparti en pelotons constitués comme indiqué dans le tableau ci-dessous. Ces pelotons sont composés nominativement.

Provincies	Pelotons
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	een peloton
Antwerpen	een peloton
Oost-Vlaanderen	een peloton
Luik	een peloton
Henegouwen	een peloton
West-Vlaanderen	een A/peloton
Vlaams-Brabant	een A/peloton
Limburg	een B/peloton
Namen	een A/peloton
Waals-Brabant	een B/peloton
Luxemburg	een B/peloton
Geconcentreerde federale interventiereserve	een peloton
TOTAAL	negen pelotons
Provinces	Pelotons
Région Bruxelles-Capitale	un peloton
Anvers	un peloton
Flandre Occidentale	un peloton
Liège	un peloton
Hainaut	un peloton
Brabant Flamand	un A/peloton
Flandre Orientale	un A/peloton
Limbourg	un B/peloton
Namur	un A/peloton
Brabant Wallon	un B/peloton
Luxembourg	un B/peloton
Réserve d'intervention fédérale concentrée	un peloton
TOTAL	neuf pelotons

## II. HET BEHEER VAN DE LEDEN VAN HET INTERVENTIEKORPS

## 1. Personeel

## 1.1. Algemeen

De personeelsleden van het interventiekorps blijven tot de federale politie behoren.

## 1.2. Aanwijzing voor het CIK – Plaats van het werk

De Minister bepaalt de bedieningen van het CIK (de gewone plaats van het werk) bij de DirCo's en desgevallend in gastzones per provincie.

De kandidaat voor een bediening bij het CIK maakt zijn/haar keuze voor het CIK van een bepaalde provincie. D.w.z. dat hij/zij kan aangewezen worden voor elke bediening van het CIK bij een DirCo of in een gastzone in deze provincie.

Met het oog op een efficiënt administratief beheer, worden alle leden van het CIK van een provincie op de organieke tabel van de federale politie toegekend aan de DirCo hoofdplaats provincie.

Wanneer een bediening van het CIK vacant wordt, wordt zij eerst intern het CIK aangeboden ter herplaatsing (bij interne verschuiving).

Verder gebeurt de aanwijzing van de leden van het CIK via mobiliteit, op basis van :

\* een selectiegesprek, voor de leden van het officieren- en het middenkader;

\* de voorkeur van de kandidaat (keuze van de provincie) en de anciënniteit (Art. II.1.7 RPPol), voor de leden van het basiskader.

De aanwijzing door de DirCo hoofdplaats van een personeelslid van het CIK voor een gastzone of CSD geschiedt prioritair in functie van de behoeften en de specifieke kenmerken van de opdracht. Hierbij houdt hij tevens maximaal rekening met de desiderata van de personeelsleden en met de budgettaire implicaties. Hij overlegt tevens terzake met de betrokken korpschef(s). Hij waakt over een gelijke behandeling van de personeelsleden.

In uitvoering van de strategische aansturing door het Provinciaal Overleg, kan de DirCo hoofdplaats provincie tevens een tijdelijke plaats van het werk aan een lid van het CIK opleggen. In dat geval wordt het betrokken personeelslid gedetacheerd.

## 1.3. Opleiding en training

De leden van het CIK moeten de opleiding ordehandhaving «HyCap» volgen of recent gevolgd hebben.

Bovendien volgen de leden van het CIK opleidingen en training voor het uitvoeren van gecoördineerde proactieve en reactieve opdrachten van ordehandhaving met geconstitueerde eenheden.

Deze opleidingen en training worden georganiseerd door de federale politie.

De DirCo hoofdplaats provincie waakt over het trainingsniveau van het organieke peloton van het CIK. Hij maakt hierbij maximaal gebruik van de provinciaal vastgelegde omkaderingsstructuur.

De leden van het officierenkader, het middenkader en het basiskader van de lokale politie die voor de omkadering van het CIK worden ingezet, mogen hun prestaties voor training en operationele inzet aanrekenen op de kredietlijn HyCap.

De overige voortgezette vorming van het personeel van het interventiekorps valt onder de organisatorische en financiële verantwoordelijkheid van de eenheid van gewone plaats van het werk.

## 1.4. Administratief beheer

Het personeel van het interventiekorps wordt administratief beheerd door de DirCo hoofdplaats provincie. Dit administratief beheer houdt in dat alle administratieve stukken met betrekking tot dit personeel via de DirCo hoofdplaats provincie in de bestaande administratieve beheerssystemen van de federale politie moeten terechtkomen.

De gastzone zal alle administratieve stukken overmaken aan de DirCo hoofdplaats provincie. Voor wat betreft de bevoegdheden inzake evaluatie en tucht :

\* is een officier of een middenkader van de gastzone of van de CSD van de gewone plaats van het werk de evaluator en is de DirCo hoofdplaats provincie de eindverantwoordelijke van de evaluatie;

\* is de DirCo hoofdplaats provincie de gewone tuchtoverheid en de Commissaris-generaal de hogere tuchtoverheid.

## 1.5. Operationeel beheer

Operationeel staan de leden van het interventiekorps onder het gezag van de gastzone of de DirCo ten voordele van wie zij een opdracht uitvoeren.

## 1.6. Vergoedingen en toelagen

De personeelsleden van het interventiekorps genieten, conform de reglementaire modaliteiten, de statutair voorziene vergoedingen en toelagen, indien de opdracht waarvoor zij worden ingezet daartoe het recht opent.

De personeelsleden die te werk gesteld worden in een functie die daartoe het recht opent, genieten de nabijheidtoelage.

## II. LA GESTION DES MEMBRES DU CORPS D'INTERVENTION

## 1. Personnel

## 1.1. En général.

Les membres du personnel du corps d'intervention continuent à faire partie de la police fédérale.

## 1.2. Désignation pour le CIK – Lieu de travail

Le Ministre détermine les emplois du CIK (le lieu habituel de travail) auprès des DirCos et, le cas échéant, dans des zones hôtes par province.

Le candidat pour un emploi auprès du CIK fait son choix pour le CIK d'une province déterminée. C'est-à-dire qu'il/elle peut être désigné(e) pour tout emploi auprès d'un DirCo ou dans une zone hôte dans cette province.

En vue d'une gestion administrative efficace, tous les membres du CIK d'une province sont attribués au niveau du tableau organique de la police fédérale au DirCo chef-lieu de province.

Lorsqu'un emploi du CIK devient vacant, celui-ci est d'abord proposé par réaffectation en interne du CIK (par glissement interne).

Ensuite, la désignation des membres du CIK a lieu via la mobilité, sur la base :

\* d'un entretien de sélection, pour les membres des cadres officier et moyen;

\* de la préférence du candidat (choix de la province) et de l'ancienneté (Art. II.1.7 PJPo), pour les membres du cadre de base.

La désignation par le DirCo chef-lieu d'un membre du personnel CIK pour une zone-hôte ou une DCA précise se fait prioritairement en fonction des besoins et des caractéristiques spécifiques de la mission. A cet égard, il tient aussi compte, au maximum, des desideratas des membres du personnel et des implications budgétaires. Il se concerta à ce propos avec les Chefs de Corps concernés. Il veille à un examen équitable des membres du personnel.

En exécution du pilotage stratégique émanant de la Concertation Provinciale, le DirCo chef-lieu de province peut de même imposer un lieu de travail temporaire à un membre du CIK. Dans ce cas, le membre du personnel est détaché.

## 1.3. Formation et entraînement

Les membres du CIK doivent suivre ou avoir récemment suivi la formation de maintien de l'ordre « HyCap ».

De plus, les membres du CIK suivent des formations et de l'entraînement pour l'exécution de missions proactives et réactives coordonnées de maintien d'ordre avec des unités constituées.

Ces formations et l'entraînement sont organisés par la police fédérale.

Le DirCo chef-lieu de province veille au niveau d'entraînement du peloton organique du CIK. Il fait à cet égard au maximum usage des structures provinciales d'encadrement déterminées.

Les membres du cadre officiers, du cadre moyen et du cadre de base de la police locale, qui sont engagés pour l'encadrement du CIK, peuvent prendre en compte sur la ligne de crédit HyCap leurs prestations pour l'entraînement et l'engagement opérationnel.

Le reste de la formation continuée du personnel du corps d'intervention tombe sous la responsabilité organisationnelle et financière de l'unité du lieu habituel de travail.

## 1.4. Gestion administrative

La gestion administrative du personnel du corps d'intervention est assurée par le DirCo chef-lieu de province. Cette gestion administrative veille à ce que toutes les pièces administratives en rapport avec ce personnel aboutissent, via le DirCo chef-lieu de province, dans les systèmes de gestion administrative de la police fédérale.

La zone hôte veillera à transmettre toutes les pièces administratives au DirCo. Pour ce qui concerne les compétences en matière d'évaluation et de discipline :

\* un officier ou un cadre moyen de la zone hôte ou de la DCA du lieu habituel de travail est l'évaluateur, tandis que le DirCo chef-lieu de province est le responsable final de l'évaluation;

\* le DirCo chef-lieu de province est l'autorité disciplinaire ordinaire et le Commissaire général est l'autorité disciplinaire supérieure.

## 1.5. Gestion opérationnelle

Au niveau opérationnel, les membres du corps d'intervention relèvent de l'autorité de la zone hôte ou du DirCo au profit duquel ils remplissent une mission.

## 1.6. Indemnités et allocations

Les membres du personnel du CIK bénéficient, conformément aux dispositions réglementaires, des indemnités et allocations prévues statutairement, lorsque la mission pour laquelle ils sont mis en oeuvre leur en ouvre le droit.

Les membres du personnel qui sont engagés dans une fonction qui y ouvre le droit, bénéficient de l'allocation de proximité.

De leden van het CIK bij de DirCo Brussel genieten de toelage Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

### 1.7. Arbeidsongevallen en burgerlijke aansprakelijkheid

Arbeidsongevallen van leden van het CIK in de gastzones worden gedekt en afgehandeld door de betrokken politiezone. Idem dito voor de burgerlijke aansprakelijkheid.

### 2. Budget

De verloning van de leden van het interventiekorps bij een DirCo wordt volledig door de federale politie gedragen. In geval van terbeschikkingstelling of detachering naar een politiezone met het oog op het uitzonderlijk uitvoeren van taken die enkel die politiezone aanbelangen, blijven de (geprefinancierde) bezoldigingselementen, evenals de verplaatsingskosten, echter forfaitair gefactureerd aan de betrokken politiezone.

De wedde en de vaste elementen van de verloning van de leden van het interventiekorps in de gastzones worden door de federale politie gedragen. De andere elementen van de bezoldiging vallen ten laste van de gastzone.

Het deel dat ten laste van de gastzones valt (nabijheidstoelage, inconveniënten, opdrachtkosten, andere toelagen en vergoedingen) wordt door de federale politie betaald, die nadien de terugbetaling vraagt aan de gastzones.

### 3. Logistiek

Het personeel van het CIK in de gastzones wordt geïnstalleerd in de administratieve lokalen van de bestaande infrastructuur van de lokale politie. De kost van die huisvesting valt ten laste van de gastzone (meubilair, werkkosten).

Het personeel van het CIK bij een DirCo wordt geïnstalleerd in de administratieve lokalen van de bestaande infrastructuur van de DirCo.

De kost van die huisvesting valt ten laste van de federale politie.

De basisuitrusting, de algemene functie-uitrusting, de uitrusting verkeer en openbare orde van de politiemensen van het CIK wordt door de federale politie geleverd.

De overige uitrusting en materieel wordt geleverd door de CSD of gastzone van gewone plaats van het werk (voertuigen, radio's, collectieve bewapening,...).

Wanneer het interventiekorps ingezet wordt voor het uitvoeren van gecoördineerde proactieve en reactieve opdrachten van ordehandhaving met geconstitueerde eenheden, moeten de organieke middelen voorzien voor geconstitueerde eenheden (voertuigen, materieel, radio's...) door de federale politie geleverd worden. Voor de overige opdrachten wordt het transport in gemeen overleg bepaald tussen de leverende en de ontvangende eenheid.

Voor de dagelijkse verplaatsing van een lid van het CIK naar een tijdelijke plaats van het werk worden in principe geen dienstvoertuigen ter beschikking gesteld.

### OVERGANGSBEPALINGEN

1. Bij wijze van overgangsregeling zullen de huidige leden van het CIK herplaatst worden op basis van een herplaatsingsaanbod intern het CIK. De niet ingenomen bedieningen zullen vervolgens zo snel als mogelijk ingevuld worden.

2. De aanwezigheidstermijn is niet van toepassing voor de leden van het CIK die niet via mobiliteit werden in plaatsgesteld.

### UITVOERINGSMODALITEITEN

Met het oog op de voorbereiding van het Interventiekorps op het Belgische Voorzitterschap van de EU tijdens het tweede semester van 2010, nodig ik de Dames en Heren Gouverneurs uit om, met bekwame spoed, een eerste voorstel van nieuwe verdeling van het CIK binnen hun provincie te willen overmaken aan het ATS Binnenlandse Zaken.

Onderhavige omzendbrief vervangt de omzendbrieven GPI 44 en GPI 44bis, die worden opgeheven.

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Mevr. A. TURTELBOOM

Les membres du personnel du CIK auprès du DirCo Bruxelles bénéficient de l'allocation de Bruxelles-Capitale.

### 1.7. Accidents de travail et responsabilité civile

Les accidents de travail des membres du CIK dans les zones hôtes sont couverts et traités par la zone de police concernée. Il en est de même pour la responsabilité civile.

### 2. Budget

La rémunération des membres du corps d'intervention auprès d'un DirCo est complètement prise en charge par la police fédérale. En cas de mise à disposition ou de détachement vers une zone de police en vue de l'exécution exceptionnelle de tâches qui ne concernent que cette zone de police, les éléments de la rémunération (préfinancés), de même que les frais de déplacement, restent facturés de façon forfaitaire à la zone de police concernée.

Le traitement et les éléments fixes du traitement des membres du CIK dans les zones hôtes sont supportés par la police fédérale. Les autres éléments de la rétribution restent à charge de la zone hôte.

La partie en charge des zones hôtes (allocation de proximité, inconviens, frais de mission, autres indemnités et allocations) est payée par la police fédérale, laquelle en demande le remboursement aux zones hôtes.

### 3. Logistique

Le personnel du CIK dans les zones hôtes est hébergé dans les locaux administratifs de l'infrastructure existante de la police locale. Le coût de cet hébergement est à la charge de la zone hôte (mobiliier, frais de fonctionnement).

Le personnel du CIK auprès du DirCo est hébergé dans les locaux administratifs de l'infrastructure existante du DirCo.

Le coût de cet hébergement est à la charge de la police fédérale.

L'équipement de base, l'équipement fonctionnel général, l'équipement «circulation» et «ordre public» des policiers du CIK sont fournis par la police fédérale.

L'autre équipement est fourni par la DCA ou la zone hôte du lieu habituel de travail (véhicules, radios, armement collectif,...).

Lorsque le corps d'intervention est engagé pour l'exécution de missions proactives et réactives coordonnées de maintien d'ordre avec des unités constituées, les moyens organiques prévus pour des unités constituées (véhicules, matériel, radios,...) doivent être fournis par la police fédérale. Pour les autres missions, le transport est déterminé de commun accord entre l'unité cédante et l'unité prenante.

En principe, les véhicules de service ne sont pas mis à disposition pour les déplacements quotidiens d'un membre du CIK vers un lieu temporaire de travail.

### MESURES TRANSITOIRES

1. Par mesure transitoire, les membres actuels du CIK seront réaffectés sur base d'une offre de réaffectation interne CIK. Les emplois non attribués seront ensuite pourvus au plus vite.

2. Le temps de présence n'est pas d'application pour les membres du CIK qui n'avaient pas été affectés via mobilité.

### MODALITES D'EXECUTION

En vue de la préparation du Corps d'intervention à la Présidence belge de l'UE lors du deuxième semestre de 2010, j'invite Mesdames et Messieurs les Gouverneurs à bien vouloir transmettre au SAT Intérieur, dans les meilleurs délais, une première proposition de nouvelle répartition du CIK au sein de leur province.

La présente circulaire remplace les circulaires GPI 44 et GPI 44bis, lesquelles sont abrogées.

La Ministre de l'Intérieur,

Mme A. TURTELBOOM