

Considérant que les services locaux d'accueil d'enfants de voisinage ne sont pas mentionnés de manière explicite dans l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 décembre 2008 relatif à l'octroi d'une subvention de sécurité incendie forfaitaire aux initiatives dans la garde d'enfants;

Considérant que l'arrêté doit être adapté d'urgence afin d'octroyer également à ces services une subvention de sécurité incendie forfaitaire;

Sur la proposition du Ministre flamand du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans l'article 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 décembre 2008 relatif à l'octroi d'une subvention d'informatisation unique et forfaitaire aux initiatives de soutien préventif aux familles et à l'octroi d'une subvention de sécurité incendie forfaitaire aux initiatives dans la garde d'enfants, le point 4^o est remplacé par ce qui suit :

« 4^o capacité agréée ou autorisée : le nombre maximal d'enfants, fixé par « Kind en Gezin », qu'une crèche agréée ou un accueil extrascolaire dans des locaux distincts, liés à une crèche agréée ou un service local lié à une crèche agréée ou une initiative d'accueil extrascolaire ou un service local y afférent, est autorisé(e) à accueillir simultanément; »

Art. 2. Dans le même arrêté, il est inséré un article 11/1, rédigé comme suit :

« Art. 11/1. Il est octroyé une subvention unique et forfaitaire de 56 euros (cinquante-six euros), multipliée par la capacité autorisée, en tant qu'intervention dans les frais des mesures de sécurité incendie à prendre, aux services locaux d'accueil d'enfants de voisinage, tels que visés à l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 mai 2008 fixant les conditions d'autorisation et de subventionnement de services locaux d'accueil d'enfants de voisinage, dont les places sont autorisées par « Kind en Gezin » le 12 décembre 2008. »

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 12 décembre 2008.

Art. 4. Le Ministre flamand qui a l'assistance aux personnes dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 30 avril 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

La Ministre flamande du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,

V. HEEREN

VLAAMSE OVERHEID

N. 2009 — 3835

[C — 2009/36078]

16 OKTOBER 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voor de personeelsleden van het onderwijs

De Vlaamse Regering,

Gelet op artikel 27 van het decreet van 5 juli 1989 betreffende het onderwijs;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs, artikel 82, eerste lid;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, artikel 56, eerste lid;

Gelet op het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken, artikel 21, § 1, vervangen bij het decreet van 8 mei 2009;

Gelet op het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs, artikel 148;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 oktober 1968, genomen ter uitvoering van artikel 7 van het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 januari 1974, genomen ter toepassing van artikel 164 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulp personeel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 juli 1979 tot vaststelling van het statuut van de leden van het technisch personeel van de Rijks-psycho-medisch-sociale centra, van de gespecialiseerde Rijks-psycho-medisch-sociale centra, van de Rijksvormingscentra en van de inspectiediensten, belast met het toezicht op de psycho-medisch-sociale centra, de diensten voor studie- en beroepsoriëntering en de gespecialiseerde psycho-medisch-sociale centra;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 76 van 20 juli 1982 betreffende de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voor de personeelsleden van het Gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 136 van 30 december 1982 betreffende de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voor de personeelsleden van de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 20 mei 2009;

Gelet op protocol nr. 703 van 9 juli 2009 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X en van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op protocol nr. 469 van 9 juli 2009 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op advies 47116/1/V van de Raad van State, gegeven op 2 september 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 18, van de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de volgende personeelsleden :

1° de personeelsleden, vermeld in artikel 2, § 1, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs;

2° de personeelsleden, vermeld in artikel 4, § 1, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding;

3° de leden van de inspectie, vermeld in artikel 61 van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs;

4° de personeelsleden, vermeld in artikel 10 van het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken.

Art. 2. De personeelsleden, vermeld in artikel 1, die vastbenoemd, tot de proeftijd toegelaten of tijdelijk aangesteld zijn, kunnen verzoeken om een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden.

Voor tijdelijk aangestelde personeelsleden geldt dit enkel voor zover de terbeschikkingstelling binnen hun aanstellingsperiode valt.

Art. 3. De terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden wordt toegestaan door :

1° de inrichtende macht of het schoolbestuur voor de personeelsleden, vermeld in artikel 1, 1°, en 2°;

2° de inspecteur-generaal voor de inspecteur en de coördinerend inspecteur;

3° de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, of zijn gemachtigde, voor de inspecteur-generaal en voor de personeelsleden, vermeld in artikel 1, 4°.

Art. 4. De terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden kan toegestaan worden voor al de prestaties of voor een gedeelte van de prestaties waarmee het personeelslid in de instelling, het centrum of de dienst belast is. Daarbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen de prestaties waarvoor het personeelslid vastbenoemd, tot de proeftijd toegelaten of tijdelijk aangesteld is. Het personeelslid mag in de instelling, het centrum of de dienst waar de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden genomen wordt, het deel van de prestaties blijven uitoefenen waarvoor het geen terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden genomen heeft.

Tijdens de terbeschikkingstelling blijft het personeelslid, binnen de reglementaire bepalingen die ter zake op hem van toepassing zijn, titularis van de opdracht of van de opdrachten die hij uitoefende aan de vooravond van de terbeschikkingstelling.

Art. 5. § 1. De totale duur van de terbeschikkingstelling, in een keer of in verschillende keren genomen, mag tijdens de volledige loopbaan van het personeelslid niet meer bedragen dan zestig maanden, ongeacht of de terbeschikkingstelling werd verkregen voor al de uitgeoefende prestaties of voor een deel ervan. De totale duur wordt berekend per personeelslid en niet per instelling, centrum of dienst. Voor deze berekening vormen dertig dagen één maand. De terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden wordt aangerekend met volledige kalenderdagen, met een minimum van één kalenderdag.

Om de termijn van zestig maanden vast te stellen, worden de volgende perioden mee in aanmerking genomen :

1° de perioden van terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden die het personeelslid voor de datum van de inwerkingtreding van dit besluit heeft genoten vanaf 1 september 1982;

2° de perioden van terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden die het personeelslid heeft genoten in het hoger onderwijs voor 31 maart 2006.

Tijdens de periode waarin de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden de termijn, vermeld in het eerste lid, overschrijdt, is het personeelslid voor de niet-verrichte prestaties ongewettigd afwezig.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1 mag de totale duur van zestig maanden worden overschreden als :

1° het verlof van een personeelslid dat zijn beroepsloopbaan heeft onderbroken, maar geen recht heeft op een onderbrekingsuitkering, ambtshalve wordt omgezet in terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden als vermeld in artikel 20, § 3, 2°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 16 december 1997 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding. In dat geval eindigt de terbeschikkingstelling bij het verstrijken van de lopende periode waarvoor het personeelslid een verlof voor onderbreking van de beroepsloopbaan had aangevraagd;

2° het opvangverlof van een personeelslid ambtshalve wordt omgezet in terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden omdat bij de terugkeer uit het buitenland blijkt dat geen adoptie heeft plaatsgehad, zoals vermeld in artikel 5 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 november 1994 betreffende het opvangverlof voor de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra met het oog op adoptie en pleegvoogdij. In dat geval eindigt de terbeschikkingstelling bij het verstrijken van de periode waarvoor het personeelslid het opvangverlof had aangevraagd;

3° een personeelslid gebruik maakt van de overgangsmaatregelen, als vermeld in hoofdstuk 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 februari 2000 betreffende de volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen voor personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding.

Art. 6. Het ziekteverlof, het bevallingsverlof, de afwezigheid wegens arbeidsongeval, wegens ongeval op weg naar en van het werk, wegens beroepsziekte, de terbeschikkingstelling wegens ziekte, de afwezigheid wegens een bedreiging door een beroepsziekte en het verlof wegens moederschapsbescherming maken geen einde aan de terbeschikkingstelling.

Art. 7. Tijdens de periode van terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden heeft het personeelslid voor de prestatie of prestaties waarvoor het ter beschikking gesteld is, geen recht op salaris, salaristoelage, wachtgeld of wachtgeldtoelage.

Een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden die het personeelslid genoten heeft tijdens het schooljaar of dienstjaar, heeft tot gevolg dat het salaris tijdens het jaarlijkse vakantieverlof in evenredige mate wordt verminderd.

Art. 8. In het koninklijk besluit van 21 oktober 1968, genomen ter uitvoering van artikel 7 van het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs worden de volgende artikelen opgeheven :

1° artikel 15;

2° artikel 16, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 juli 1985;

3° artikelen 20, 21 en 22.

Art. 9. In het koninklijk besluit van 18 januari 1974, genomen ter toepassing van artikel 164 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedendhulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen worden de volgende artikelen opgeheven :

1° artikel 13;

2° artikel 14, gewijzigd bij koninklijk besluit nr. 226 van 7 december 1983;

3° artikelen 18, 19 en 20.

Art. 10. In het koninklijk besluit van 27 juli 1979 tot vaststelling van het statuut van de leden van het technisch personeel van de Rijks-psycho-medisch-sociale centra, van de gespecialiseerde Rijks-psycho-medisch-sociale centra, van de Rijksvormingscentra en van de inspectiediensten, belast met het toezicht op de psycho-medisch-sociale centra, de diensten voor studie- en beroepsoriëntering en de gespecialiseerde psycho-medisch-sociale centra worden de volgende artikelen opgeheven :

1° artikelen 180, 181, 182 en 194;

2° artikel 195, gewijzigd bij koninklijk besluit nr. 226 van 7 december 1983 en bij het decreet van 27 maart 1991.

Art. 11. De volgende regelingen worden opgeheven :

1° het koninklijk besluit nr. 76 van 20 juli 1982 betreffende de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voor de personeelsleden van het Gesubsidieerd onderwijs, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006;

2° het koninklijk besluit nr. 136 van 30 december 1982 betreffende de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voor de personeelsleden van de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra.

Art. 12. De terbeschikkingstellingen wegens persoonlijke aangelegenheden die toegekend zijn tot en met 31 augustus 2009, worden geacht in overeenstemming te zijn met de bepalingen van dit besluit.

Art. 13. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 2009

Art. 14. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 16 oktober 2009.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel,
P. SMET

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2009 — 3835

[C – 2009/36078]

16 OCTOBRE 2009. — Arrêté du Gouvernement flamand relatif à la mise en disponibilité pour convenance personnelle pour les membres du personnel de l'enseignement

Le Gouvernement flamand,

Vu l'article 27 du décret du 5 juillet 1989 relatif à l'enseignement;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, notamment l'article 82, premier alinéa;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres subventionnés d'encadrement des élèves, notamment l'article 56, premier alinéa;

Vu le décret du 1 décembre 1993 relatif à l'inspection et à l'encadrement des cours philosophiques, notamment l'article 21, § 1^{er}, remplacé par le décret du 8 mai 2009;

Vu le décret du 8 mai 2009 relatif à la qualité de l'enseignement, notamment l'article 148;

Vu l'arrêté royal du 21 octobre 1968 pris en application de l'article 7 de l'arrêté royal du 28 février 1967 déterminant les positions administratives du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 18 janvier 1974, pris en application de l'article 164 de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements;

Vu l'arrêté royal du 27 juillet 1979 portant le statut du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat, des centres psycho-médico-sociaux spécialisés de l'Etat, des centres de formation de l'Etat ainsi que des services d'inspection chargés de la surveillance des centres psycho-médico-sociaux, des offices d'orientation scolaire et professionnelle et des centres psycho-médico-sociaux spécialisés;

Vu l'arrêté royal n° 76 du 20 juillet 1982 relatif à la mise en disponibilité pour convenances personnelles des membres du personnel de l'enseignement subventionné;

Vu l'arrêté royal n° 136 du 30 décembre 1982 relatif à la mise en disponibilité pour convenances personnelles des membres du personnel des centres psycho-médico-sociaux subventionnés;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 20 mai 2009;

Vu le protocole n° 703 du 9 juillet 2009 portant les conclusions des négociations menées en réunion commune du Comité sectoriel X et de la sous-section « Vlaamse Gemeenschap » de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu le protocole n° 469 du 9 juillet 2009 portant les conclusions des négociations menées au sein du Comité coordinateur de négociation, visé au décret du 5 avril 1995 portant création de comités de négociation dans l'enseignement libre subventionné;

Vu l'avis 47116/1/V du Conseil d'Etat, donné le 2 septembre 2009, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement, de la Jeunesse, de l'Egalité des Chances et des Affaires bruxelloises;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux membres du personnel suivants :

1° les membres du personnel visés à l'article 2, § 1^{er}, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de enseignement communautaire;

2° les membres du personnel visés à l'article 4, § 1^{er}, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres subventionnés d'encadrement des élèves;

3° les membres de l'inspection, visés à l'article 61 du décret du 8 mai 2009 relatif à la qualité de l'enseignement;

4° les membres du personnel, visés à l'article 10 du décret du 1 décembre 1993 relatif à l'inspection et à l'encadrement des cours philosophiques.

Art. 2. Les membres du personnel, visés à l'article 1^{er}, qui ont été nommés, admis au stage ou désignés à titre temporaire, peuvent demander une mise en disponibilité pour convenances personnelles.

Pour les membres du personnel désignés à titre temporaire, ce droit s'applique uniquement dans la mesure où la mise en disponibilité tombe dans leur période de désignation.

Art. 3. La mise en disponibilité pour convenances personnelles est accordée par :

1° le pouvoir organisateur ou l'autorité scolaire pour les membres du personnel, visés à l'article 1^{er}, 1° et 2°;

2° l'inspecteur général pour l'inspecteur et l'inspecteur coordinateur;

3° le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions ou son délégué pour l'inspecteur général et pour les membres du personnel visés à l'article 1^{er}, 4°.

Art. 4. La mise en disponibilité pour convenances personnelles peut être accordée pour toutes les prestations ou pour une partie des prestations dont le membre du personnel est chargé au sein de l'institution, le centre ou le service, sans distinction entre les prestations pour lesquelles le membre du personnel a été nommé, celles pour lesquelles il a été admis au stage ou celles pour lesquelles il a été désigné à titre temporaire. Le membre du personnel peut continuer à effectuer la partie des prestations tombant en dehors de la mise en disponibilité au sein de l'institution, le centre ou le service où la mise en disposition pour convenances personnelles est prise.

Pendant la mise en disponibilité le membre du personnel reste titulaire de la mission ou des missions qu'il effectuait à la veille de la mise en disponibilité, dans les limites des dispositions réglementaires respectives applicables à lui.

Art. 5. § 1^{er}. La durée totale de la mise en disponibilité, prise en une fois ou en différentes fois, ne peut excéder soixante mois de la carrière complète du membre du personnel, que la mise en disponibilité ait été accordée pour toutes les prestations effectuées ou une partie de celles-ci. La durée totale est calculée par membre du personnel et non pas par institution, centre ou service. Pour ce calcul un mois est composé de trente jours. La mise en disponibilité pour convenances personnelles est calculée en jours calendaires complets, avec un minimum d'un jour calendaire.

Afin d'établir la période de soixante mois, les périodes suivantes sont aussi prises en compte :

1° les périodes de mise en disponibilité pour convenances personnelles prises par le membre du personnel avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté à partir du 1 septembre 1982;

2° les périodes de mise en disponibilité pour convenances personnelles dont le membre du personnel a bénéficié dans l'enseignement supérieur avant le 31 mars 2006.

Le membre du personnel est absent de manière injustifiée pour les prestations non effectuées pendant la période dans laquelle la mise en disponibilité pour convenances personnelles excède le délai visé à l'alinéa premier.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, la durée totale de soixante mois peut être excédée lorsque :

1° le congé d'un membre du personnel qui a interrompu sa carrière professionnelle mais qui n'a pas droit à une allocation d'interruption, est converti d'office en une mise en disponibilité pour convenances personnelles, tel que visé à l'article 20, § 3, 2°, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 décembre 1997 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle des membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux. Dans ce cas la mise en disponibilité prend fin à l'expiration de la période courante pour laquelle le membre du personnel avait demandé un congé pour interruption de la carrière professionnelle;

2° le congé d'accueil d'un membre du personnel est d'office converti en une mise en disponibilité pour convenances personnelles parce qu'il s'avère lors du retour de l'étranger que l'adoption n'a pas été réalisée, tel que visé à l'article 5 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 novembre 1994 relatif au congé d'accueil en vue d'une adoption ou d'une tutelle officieuse, accordé aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux. Dans ce cas la mise en disponibilité prend fin à l'expiration de la période pour laquelle le membre du personnel avait demandé un congé d'accueil;

3° un membre du personnel bénéficie des mesures transitoires, visées au chapitre 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 février 2000 relatif à la mise en disponibilité complète pour convenance personnelle préalable à la pension de retraite pour les membres du personnel de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves.

Art. 6. Le congé de maladie, le congé de maternité, l'absence pour cause d'un accident du travail, d'un accident survenu sur le chemin du travail, d'une maladie professionnelle, la mise en disponibilité pour cause de maladie, le congé d'écartement du risque de maladie professionnelle et le congé de protection de la maternité ne mettent pas fin à la mise en disponibilité.

Art. 7. Pendant dans la période de mise en disponibilité pour convenances personnelles le membre de personnel n'a pas droit à un traitement, ni à une subvention-traitement, un traitement d'attente ou à une subvention-traitement d'attente pour la prestation ou les prestations pour lesquelles il a été mis en disponibilité.

Le membre du personnel qui a bénéficié d'une mise en disponibilité pendant l'année scolaire ou l'année de service voit le traitement auquel il la droit pendant le congé annuel proportionnellement diminué.

Art. 8. A l'arrêté royal du 21 octobre 1968 pris en application de l'article 7 de l'arrêté royal du 28 février 1967 déterminant les positions administratives du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, les articles suivants sont abrogés :

1° l'article 15;

2° l'article 16, modifié par l'arrêté royal du 22 juillet 1985;

3° les articles 20, 21 et 22.

Art. 9. A l'arrêté royal du 18 janvier 1974, pris en application de l'article 164 de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, les articles suivants sont abrogés :

1° l'article 13;

2° l'article 14, modifié par l'arrêté royal n° 226 du 7 décembre 1983;

3° les articles 18, 19 et 20.

Art. 10. A l'arrêté royal du 27 juillet 1979 portant le statut du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat, des centres psycho-médico-sociaux spécialisés de l'Etat, des centres de formation de l'Etat ainsi que des services d'inspection chargés de la surveillance des centres psycho-médico-sociaux, des offices d'orientation scolaire et professionnelle et des centres psycho-médico-sociaux spécialisés, les articles suivants sont abrogés :

1° les articles 180, 181, 182 et 194;

2° l'article 195, modifié par l'arrêté royal n° 226 du 7 décembre 1983 et par le décret du 27 mars 1991.

Art. 11. Les règlements suivants sont abrogés :

1° l'arrêté royal n° 76 du 20 juillet 1982 relatif à la mise en disponibilité pour convenances personnelles des membres du personnel de l'enseignement subventionné, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 mars 2006;

2° l'arrêté royal n° 136 du 30 décembre 1982 relatif à la mise en disponibilité pour convenance personnelle pour les membres du personnel des centres psycho-médico-sociaux subventionnés.

Art. 12. Les mises en disponibilité pour convenance personnelle qui ont été accordées jusqu'au 31 août inclus, sont censées être conformes aux dispositions du présent arrêté.

Art. 13. Le présent arrêté produit ses effets le 1 septembre 2009.

Art. 14. Le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 16 octobre 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Enseignement, de la Jeunesse, de l'Égalité des Chances et des Affaires bruxelloises,
P. SMET