

AGENCE FEDERALE DES MEDICAMENTS
ET DES PRODUITS DE SANTE

F. 2009 — 3607

[C - 2009/18419]

14 OCTOBRE 2009. — Arrêté ministériel portant désignation du délégué du Ministre tel que visé à l'arrêté royal du 28 septembre 2009 fixant les conditions générales auxquelles les banques de matériel corporel humain, les structures intermédiaires et les établissements de production doivent répondre pour être agréés

La Ministre de la Santé publique,

Vu la loi du 19 décembre 2008 relative à l'obtention et à l'utilisation de matériel corporel humain destiné à des applications médicales humaines ou à des fins de recherche scientifique, notamment l'article 7, § 2;

Vu l'arrêté Royal du 28 septembre 2009 fixant les conditions générales auxquelles les banques de matériel corporel humain, les structures intermédiaires et les établissements de production doivent répondre pour être agréés,

Arrête :

Article 1^{er}. Pour l'application de l'arrêté royal du 28 septembre 2009 fixant les conditions générales auxquelles les banques de matériel corporel humain, les structures intermédiaires et les établissements de production doivent répondre pour être agréés, l'administrateur général de l'Agence des Médicaments et des Produits de Santé est le délégué du Ministre compétent pour la Santé publique.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur au jour de l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 28 septembre 2009 fixant les conditions générales auxquelles les banques de matériel corporel humain, les structures intermédiaires et les établissements de production doivent répondre pour être agréés.

Bruxelles, le 14 octobre 2009.

Mme L. ONKELINX

FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR GENEESMIDDELEN
EN GEZONDHEIDSPRODUCTEN

N. 2009 — 3607

[C - 2009/18419]

14 OKTOBER 2009. — Ministerieel besluit tot aanduiding van de gemachtigde van de Minister bedoeld in het koninklijk besluit van 28 september 2009 tot vaststelling van de algemene voorwaarden waaraan de banken voor menselijk lichaamsmateriaal, de intermediaire structuren en de productie-instellingen moeten voldoen om te worden erkend

De Minister van Volksgezondheid,

Gelet op de wet van 19 december 2008 inzake het verkrijgen en het gebruik van menselijk lichaamsmateriaal met het oog op de geneeskundige toepassing op de mens of het wetenschappelijk onderzoek, inzonderheid op artikel 7, § 2;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 september 2009 tot vaststelling van de algemene voorwaarden waaraan de banken voor menselijk lichaamsmateriaal, de intermediaire structuren en de productie-instellingen moeten voldoen om te worden erkend,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van het koninklijk besluit van 28 september 2009 tot vaststelling van de algemene voorwaarden waaraan de banken voor menselijk lichaamsmateriaal, de intermediaire structuren en de productie-instellingen moeten voldoen om te worden erkend, is de gemachtigde van de Minister bevoegd voor Volksgezondheid, de Administrateur-generaal van het Federaal Agentschap voor Geneesmiddelen en Gezondheidsproducten.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op de dag van de inwerking-treding van het koninklijk besluit van 28 september 2009 tot vaststelling van de algemene voorwaarden waaraan de banken voor menselijk lichaamsmateriaal, de intermediaire structuren en de productie-instellingen moeten voldoen om te worden erkend.

Brussel, 14 oktober 2009.

Mevr. L. ONKELINX

GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2009 — 3608

[C - 2009/36004]

4 SEPTEMBER 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering betreffende bepaalde aspecten van de administratieve en geldelijke toestand van bepaalde personeelsleden van het onderwijs die opnieuw in actieve dienst treden of prestaties leveren die als overwerk of bijbetrekking worden beschouwd

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20;

Gelet op de wet van 24 december 1976 betreffende de budgettaire voorstellen 1976-1977, artikelen 76, tweede lid, toegevoegd bij het decreet van 8 mei 2009;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs, artikel 23, tweede lid, toegevoegd bij het decreet van 8 mei 2009, en artikel 50, § 1bis en § 4, eerste lid, toegevoegd bij het decreet van 8 mei 2009;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, artikel 21, § 1, tweede lid, toegevoegd bij het decreet van 8 mei 2009, en artikel 42, § 1bis en § 4, eerste lid, toegevoegd bij het decreet van 8 mei 2009;

Gelet op het decreet van 28 april 1993 betreffende het onderwijs IV, artikel 98, § 1, eerste streepje;

Gelet op het decreet van 8 juni 2000 houdende dringende maatregelen betreffende het lerarenambt, artikel 44, tweede lid, vervangen bij het decreet van 4 juli 2008;

Gelet op het decreet van 13 juli 2001 betreffende het onderwijs XIII-Mozaïek, artikel IX.3 en IX.9;

Gelet op het decreet van 8 mei 2009 betreffende het onderwijs XIX, artikel VIII.3;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende toekenning van een toelage voor overwerk aan sommige leden van het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 december 1978, genomen ter uitvoering van artikel 77, § 2, van de wet van 24 december 1976 betreffende de budgettaire voorstellen 1976-1977 en houdende afwijking van sommige bepalingen van de koninklijke besluiten tot vaststelling van de voorwaarden, vereist voor het oprichten van betrekkingen in de rijksinrichtingen voor technisch en voor kunstonderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 63 van 20 juli 1982 houdende wijziging van de bezoldigingsregels van toepassing op het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juli 1993 tot regeling van de cumulatie van een activiteit als zelfstandige met een ambt in het onderwijs;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 22 december 1993 tot regeling van de cumulatie van een andere bezigheid of een pensioen, met uitzondering van een overlevingspensioen, met een ambt in het onderwijs;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 29 mei 2009;

Gelet op protocol nummer 704 van 3 juli 2009 houdende de conclusies van de onderhandelingen, gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X en van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op protocol nummer 470 van 3 juli 2009 houdende de conclusies van de onderhandelingen, gevoerd in het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op advies 47.027/1/V van de Raad van State, gegeven op 4 augustus 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de volgende personeelsleden :

1° de personeelsleden, vermeld in artikel 2, § 1, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs;

2° de personeelsleden, vermeld in artikel 4, § 1, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding;

3° de leden van de inspectie, vermeld in artikel 61 van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs;

4° de personeelsleden, vermeld in artikel 10 van het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken.

Art. 2. In dit besluit wordt verstaan onder :

1° overwerk : de overuren, vermeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende toekenning van een toelage voor overwerk aan sommige leden van het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs;

2° hoofdamt en bijbetrekking : het ambt met al dan niet volledige prestaties als vermeld in :

a) artikel 5 van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs;

b) artikel 2 van het koninklijk besluit nr. 63 van 20 juli 1982 houdende wijziging van de bezoldigingsregels van toepassing op het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan.

HOOFDSTUK II. — *Overwerk - Bijbetrekking*

Afdeling I. — Overwerk

Onderafdeling I. — Aanstelling

Art. 3. De inrichtende macht of directeur kan een personeelslid, op voorwaarde dat het daarmee instemt, belasten met overwerk.

De bepalingen van artikel 10, § 6, derde lid, van het koninklijk besluit nr. 63 van 20 juli 1982 houdende wijziging van de bezoldigingsregels van toepassing op het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan gelden niet.

Onderafdeling II. — *Betere bezoldiging*

Art. 4. § 1. In afwijking van het koninklijk besluit van 15 april 1958, vermeld in artikel 2, 1°, is, in het onderwijs met volledig leerplan, voor de personeelsleden, vermeld in artikel 1, die bijkomend met een opdracht ter vervanging van een afwezige worden belast, het aantal voor een week in aanmerking te nemen overuren gelijk aan het aantal uren dat zij gedurende die week presteren boven het minimumaantal uren dat vereist is voor een ambt met volledige prestaties, voor zover die overuren louter een gevolg zijn van de bijkomende vervangingsopdracht. Het personeelslid dat de vervangingsopdracht uitoefent, moet aan de vooravond van de vervanging aangesteld zijn.

§ 2. Het personeelslid dat belast wordt met overwerk als vermeld in artikel 3, of met overuren in het kader van een vervanging als vermeld in paragraaf 1, ontvangt daarvoor een toelage voor overwerk.

In afwijking van de bestaande reglementaire bepalingen inzake bezoldiging wordt de toelage voor overwerk vastgesteld alsof de uren waarvoor het personeelslid is aangesteld, verstrekt zijn als hoofdamt.

§ 3. Voor de toekenning van de toelage voor overwerk gelden de beperkingen, vermeld in hoofdstuk VI.

§ 4. Het personeelslid krijgt de toelage voor overwerk vanaf de dag waarop het de opdracht die de toekenning van de toelage wettigt, uitoefent, voor alle dagen, met inbegrip van de wettelijke feestdagen, de weekends, de herfst-, kerst-, krokus- en paasvakantie, als ze geheel of gedeeltelijk vallen binnen de periode waarin het personeelslid met de opdracht belast blijft.

Bij een onderbreking van de uitoefening van de opdracht die aanleiding geeft tot de toekenning van de toelage, is er geen recht op een toelage voor overwerk als de onderbreking langer dan veertien opeenvolgende kalenderdagen duurt.

Het tweede lid is niet van toepassing op :

1° de dagen of vakanties, vermeld in het eerste lid;

2° een afwezigheid wegens ziekte;

3° een afwezigheid naar aanleiding van een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar en van het werk, een beroepsziekte, een bedreiging door een beroepsziekte of een verlof wegens moederschapsbescherming.

Onderafdeling III. — Overwerk in het kader van tijdelijk en permanent onderwijs aan huis

Art. 5. § 1. In dit artikel wordt verstaan onder het personeelslid : het personeelslid dat in het gewoon of buitengewoon basisonderwijs en in het gewoon of buitengewoon secundair onderwijs wordt belast met de bijkomende, aanvullende of extra lestijden vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juli 2007 betreffende het onderwijs aan huis voor zieke kinderen en jongeren die door de Vlaamse Gemeenschap gefinancierd of gesubsidieerd worden.

§ 2. Het personeelslid dat in hoofdamt al prestaties uitoefent die ten minste gelijk zijn aan het minimaal vereiste aantal uren voor een ambt met volledige prestaties, ontvangt voor alle uren boven het voormelde minimaal vereiste aantal uren de toelage, vermeld in paragraaf 4 voor zover die overuren louter een gevolg zijn van het onderwijs aan huis.

Het personeelslid dat in hoofdamt geen prestaties uitoefent die ten minste gelijk zijn aan het minimaal vereiste aantal uren voor een ambt met volledige prestaties, maar als gevolg van het presteren van de lestijden, vermeld in paragraaf 1, het voormelde minimaal vereiste aantal uren overschrijdt, ontvangt voor alle uren boven dat minimum eveneens de toelage, vermeld in paragraaf 4 voor zover die overuren louter een gevolg zijn van het onderwijs aan huis.

§ 3. De bepalingen van artikel 10, § 6, derde lid, van het koninklijk besluit nr. 63 van 20 juli 1982 houdende wijziging van de bezoldigingsregels van toepassing op het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan gelden niet.

§ 4. Als de uren, vermeld in paragraaf 2 als overwerk moeten worden beschouwd, ontvangt het personeelslid voor al die uren een toelage voor overwerk, vastgesteld alsof de uren waarvoor het personeelslid is aangesteld, verstrekt zijn als hoofdamt.

De toelage wordt toegekend volgens de bepalingen van artikel 4, § 4.

§ 5. Voor het toekennen van de toelage voor overwerk gelden de beperkingen, vermeld in hoofdstuk VI.

§ 6. De inrichtende macht of directeur van een instelling kan voor het onderwijs aan huis eveneens een beroep doen op een personeelslid als vermeld in de hoofdstuk IV en V.

Afdeling II. — Bijbetrekking

Onderafdeling I. — Aanstelling

Art. 6. De inrichtende macht of directeur kan een personeelslid, op voorwaarde dat het daarmee instemt, belasten met een bijbetrekking.

De bepalingen van artikel 10, § 6, derde lid, van het koninklijk besluit nr. 63 van 20 juli 1982 houdende wijziging van de bezoldigingsregels van toepassing op het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan gelden niet.

Onderafdeling II. — Betere bezoldiging

Art. 7. In afwijking van de bestaande reglementaire bepalingen betreffende bezoldiging, ontvangt het personeelslid op wie een beroep wordt gedaan om, met toepassing van artikel 6, een bijbetrekking uit te oefenen voor het aantal uren dat het presteert als bijbetrekking, een salaris of salaristoelage die wordt vastgesteld alsof de uren waarvoor het personeelslid is aangesteld, verstrekt zijn als hoofdamt.

Voor de toekenning van het salaris of de salaristoelage gelden de beperkingen, vermeld in hoofdstuk VI.

Onderafdeling III. — Bijbetrekking in het kader van tijdelijk en permanent onderwijs aan huis

Art. 8. § 1. In dit artikel wordt onder personeelslid verstaan : het personeelslid dat in het gewoon of buitengewoon basisonderwijs en in het gewoon of buitengewoon secundair onderwijs wordt belast met de bijkomende, aanvullende of extra lestijden vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juli 2007 betreffende het onderwijs aan huis voor zieke kinderen en jongeren die door de Vlaamse Gemeenschap gefinancierd of gesubsidieerd worden.

§ 2. Het personeelslid dat in hoofdamt al prestaties uitoefent die ten minste gelijk zijn aan het minimaal vereiste aantal uren voor een ambt met volledige prestaties, of dat door de uitoefening van de lestijden, vermeld in paragraaf 1, dat minimum overschrijdt, ontvangt voor elke opdracht die als gevolg van de uitoefening van de lestijden, vermeld in paragraaf 1, als bijbetrekking moet worden beschouwd, een salaris of een salaristoelage als vermeld in paragraaf 4.

§ 3. De bepalingen van artikel 10, § 6, derde lid, van het koninklijk besluit nr. 63 van 20 juli 1982 houdende wijziging van de bezoldigingsregels van toepassing op het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan gelden niet.

§ 4. Als de uren onderwijs aan huis als bijbetrekking moeten worden beschouwd, ontvangt het personeelslid voor al die uren een salaris of salaristoelage, vastgesteld alsof de uren waarvoor het personeelslid is aangesteld, verstrekt zijn als hoofdamt.

§ 5. Voor het toekennen van het salaris of de salaristoelage gelden de beperkingen vermeld in hoofdstuk VI.

§ 6. De inrichtende macht of directeur van een instelling kan voor het onderwijs aan huis eveneens een beroep doen op een personeelslid als vermeld in hoofdstuk IV en V.

HOOFDSTUK III. — Bezoldiging in het kader van een vervanging van sommige afwezigheden

Art. 9. In dit hoofdstuk wordt onder een personeelslid verstaan :

1° het personeelslid dat een opdracht uitoefent in het kader van een vervanging van een afwezigheid die minder dan tien werkdagen bedraagt of een vervanging van een afwezigheid als vermeld in artikel 4, § 1, die minder dan tien werkdagen bedraagt.

2° het personeelslid dat aangesteld is op grond van vervangingseenheden voor korte afwezigheden;

3° het personeelslid dat aangesteld is op grond van vervangingseenheden voor vervanging van personeelsleden die op bedrijfsstage zijn.

Art. 10. § 1. In afwijking van de bepalingen van overwerk en bijbetrekking, vermeld in artikel 2 en in afwijking van de bepalingen van hoofdstuk II, afdeling I en II, moeten de prestaties van een personeelslid altijd als hoofdamt worden bezoldigd. Die prestaties worden niet als overwerk of als bijbetrekking beschouwd.

De andere opdrachten die het personeelslid uitoefent, worden in geen enkel onderwijsniveau beïnvloed door de prestaties, vermeld in het eerste lid, en worden in voorkomend geval als hoofdamt, bijbetrekking, plage of overwerk beschouwd.

§ 2. Voor de toekenning van de bezoldiging van de prestaties vermeld in paragraaf 1, eerste lid, gelden de beperkingen, vermeld in hoofdstuk VI, niet.

HOOFDSTUK IV. — *Opnieuw in actieve dienst treden*

Afdeling I. — Aanstelling

Art. 11. § 1. Voor de toewijzing van een betrekking kan de inrichtende macht of directeur, in afwijking van de bestaande reglementaire bepalingen, tijdelijk en na toestemming van het personeelslid, een beroep doen op een personeelslid dat :

1° met verlof is voor verminderde prestaties, gewettigd door sociale of familiale redenen, of afwezig is voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid;

2° ter beschikking gesteld is wegens persoonlijke aangelegenheden;

3° deeltijds ter beschikking gesteld is wegens persoonlijke aangelegenheden, voorafgaand aan het rustpensioen;

4° volledig ter beschikking gesteld is wegens persoonlijke aangelegenheden, voorafgaand aan het rustpensioen.

§ 2. De toewijzing, vermeld in paragraaf 1, gebeurt uiterlijk tot het einde van het lopende school- of dienstjaar op voorwaarde dat geen ander geschikt kandidaat kan worden gevonden die de betrokken prestaties kan uitoefenen.

Een geschikt kandidaat is een persoon die voldoet aan de decretale of reglementaire aanstellingsvoorwaarden vastgelegd in de rechtspositieregeling.

Verhaal tegen de toewijzing van een betrekking vermeld in paragraaf 1, wordt ingediend en behandeld op dezelfde wijze als vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 24 maart 1993 tot uitvoering van artikel 10, § 6, van het koninklijk besluit nr. 63 van 20 juli 1982 houdende wijziging van de bezoldigingsregels van toepassing op het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan.

§ 3. Het verlof of de afwezigheid voor verminderde prestaties, of de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden van het personeelslid dat zich in het geval, vermeld in paragraaf 1, 1° of 2°, bevindt, wordt geheel of gedeeltelijk opgeschort zodra op het personeelslid een beroep wordt gedaan.

Een personeelslid kan tijdens de opschorting van het verlof, de afwezigheid of de terbeschikkingstelling opnieuw geheel of gedeeltelijk de betrekking opnemen waarvan het titularis is, of een andere betrekking opnemen waarbij de opdracht van de vervanger tijdelijk wordt opgeschort.

Afdeling II. — Bezoldiging

Art. 12. § 1. Het personeelslid krijgt tijdens de opschorting van het verlof, de afwezigheid of de terbeschikkingstelling, vermeld in artikel 11, § 1, als tijdelijk personeelslid het salaris of de salaristoelage waarop het aanspraak kan maken overeenkomstig de toegewezen betrekking.

Als het verlof of de afwezigheid voor verminderde prestaties overeenkomstig artikel 11, § 3, wordt opgeschort, zijn de bepalingen van artikel 3, 3° en 4°, en van artikel 9, eerste lid, 3°, en tweede lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen en de afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid ten gunste van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding niet van toepassing.

§ 2. In afwijking van de bepalingen van overwerk en bijbetrekking, vermeld in artikel 2 en in afwijking van de bepalingen van hoofdstuk II, afdeling I en II, moeten de prestaties van een personeelslid dat opnieuw in actieve dienst treedt, altijd als hoofdamt worden bezoldigd. Die prestaties worden niet als overwerk of als bijbetrekking beschouwd.

De andere opdrachten die het personeelslid uitoefent, worden in geen enkel onderwijsniveau beïnvloed door de prestaties, vermeld in het eerste lid, en worden in voorkomend geval als hoofdamt, bijbetrekking, plage of overwerk beschouwd.

§ 3. Voor de toekenning van de bezoldiging van de prestaties, vermeld in paragraaf 2 gelden de beperkingen, vermeld in hoofdstuk VI.

HOOFDSTUK V. — *Een gepensioneerde die in het onderwijs in dienst treedt*

Afdeling I. — Toepassingsgebied

Art. 13. In dit hoofdstuk wordt onder een gepensioneerde verstaan : de kandidaat die in het onderwijs in dienst wil treden en die, ongeacht de leeftijd, de redenen of de plaats van de oorspronkelijke tewerkstelling, definitief op rust is gesteld, met inbegrip van de kandidaat die wegens het bereiken van de leeftijdsgrens met pensioen is.

Afdeling II. — Aanstelling

Art. 14. § 1. De toewijzing van een betrekking door de inrichtende macht of directeur in een wervings-, selectie- of bevorderingsambt aan een gepensioneerde kan enkel op grond van de bepalingen van deze afdeling gebeuren.

§ 2. De toewijzing vermeld in paragraaf 1 gebeurt uiterlijk tot het einde van het lopende school- of dienstjaar op voorwaarde dat geen ander geschikt kandidaat kan worden gevonden die de betrokken prestaties kan uitoefenen.

Een geschikt kandidaat is een persoon die voldoet aan de decretale of reglementaire aanstellingsvoorwaarden vastgelegd in de rechtspositieregeling.

Verhaal tegen de toewijzing van een betrekking vermeld in paragraaf 1 wordt ingediend en behandeld op dezelfde wijze als vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 24 maart 1993 tot uitvoering van artikel 10, § 6, van het koninklijk besluit nr. 63 van 20 juli 1982 houdende wijziging van de bezoldigingsregels van toepassing op het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan.

Afdeling III. — Bezoldiging

Art. 15. De gepensioneerde krijgt het salaris of de salaristoelage waarop het aanspraak kan maken in overeenstemming met de toegewezen betrekking. Voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit komen de diensten die gepresteerd zijn vóór de pensionering, ook in aanmerking als ze aan de voorwaarden voldoen.

Voor de toekenning van de bezoldiging gelden de beperkingen vermeld in hoofdstuk VI.

Art. 16. De bepalingen van dit hoofdstuk worden driejaarlijks geëvalueerd.

HOOFDSTUK VI. — Maximale bezoldiging van prestaties in het onderwijs

Art. 17. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder onderwijs verstaan : de centra voor leerlingenbegeleiding, de permanente ondersteuningscel, het basis- en secundair onderwijs in welke vorm ook, de internaten in welke vorm ook, de tehuizen in welke vorm ook, de semi-internaten, de opvangcentra, het deeltijds kunstonderwijs in welke vorm ook, het secundair volwassenenonderwijs, de specifieke lerarenopleiding georganiseerd in een centrum voor volwassenenonderwijs, de pedagogische begeleidingsdiensten, de inspectie en het hoger beroepsonderwijs georganiseerd in een centrum voor volwassenenonderwijs of in een instelling voor secundair onderwijs.

Met behoud van de toepassing van andere meer beperkende reglementaire bepalingen wordt, binnen het onderwijs, voor het personeelslid dat al een ambt met volledige prestaties uitoefent, noch salaris noch salaristoelage toegekend voor de gezamenlijke bijkomende prestaties die het levert in het door de Vlaamse Gemeenschap ingericht of gesubsidieerd onderwijs die meer dan 40 % bedragen van het minimum vereiste aantal uren voor een ambt met volledige prestaties in de uitgeoefende opdracht of de opdrachten die overeenkomen met deze prestaties.

Als de prestaties betrekking hebben op verschillende opdrachten waarvoor de vereiste minima voor een ambt met volledige prestaties verschillend zijn, wordt de ponderatieregule toegepast die geldt voor de berekening van het salaris.

Voor de berekening van het toegestane maximum wordt enkel rekening gehouden met prestaties waarvoor een bezoldiging wordt toegekend. Het verkregen resultaat wordt altijd afgerond op de hogere eenheid.

HOOFDSTUK VII. — Wijzigingsbepalingen

Art. 18. In het decreet van 8 juni 2000 houdende dringende maatregelen betreffende het lerarenambt, gewijzigd bij het decreet van 4 juli 2008, wordt hoofdstuk II, dat bestaat uit artikel 2 tot en met 6, opgeheven.

Art. 19. In hetzelfde decreet wordt hoofdstuk III, dat bestaat uit artikel 7 tot en met 9, opgeheven.

Art. 20. In artikel 3 van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende toekenning van een toelage voor overwerk aan sommige leden van het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 11 januari 2002, wordt punt 4° opgeheven.

Art. 21. In het koninklijk besluit van 7 december 1978, genomen ter uitvoering van artikel 77, § 2, van de wet van 24 december 1976 betreffende de budgettaire voorstellen 1976-1977 en houdende afwijking van sommige bepalingen van de koninklijke besluiten tot vaststelling van de voorwaarden vereist voor het oprichten van betrekkingen in de rijksinrichtingen voor technisch en voor kunstonderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1984, en de besluiten van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990, wordt hoofdstuk I, dat bestaat uit artikel 1 tot en met 5, opgeheven.

Art. 22. Artikel 5 van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2001, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. 5. In dit besluit wordt verstaan onder :

1° bijbetrekking : het ambt met al dan niet volledige prestaties, dat aan één of meer bij de onderhavige bezoldigingsregeling beoogde scholen of instellingen wordt uitgeoefend door het personeelslid dat :

a) al een ambt met volledige prestaties uitoefent in één of verscheidene andere bij de onderhavige bezoldigingsregeling beoogde scholen of instellingen, met uitzondering van de hogescholen, vermeld in artikel 2, 39°, van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap;

b) eveneens een ambt met volledige prestaties uitoefent in een instelling van het deeltijds kunstonderwijs en/of in een centrum voor volwassenenonderwijs;

c) een niet-uitsluitend ambt in het onderwijs met volledig leerplan uitoefent, waarvoor het een volledige salaris geniet, waarvan het brutobedrag gelijk is aan of hoger ligt dan het minimum van zijn salarisschaal;

2° hoofdamt: het ambt met al dan niet volledige prestaties, dat aan één of meer bij de onderhavige bezoldigingsregeling beoogde scholen of instellingen wordt uitgeoefend door het personeelslid dat zich niet in een van de gevallen vermeld in punt 1°, a), b) of c) bevindt;

3° niet-uitsluitend ambt: het ambt dat in één of verschillende scholen of inrichtingen voor kunstonderwijs van de staat uitgeoefend wordt door de leraar die belast is met de artistieke vakken, en door de begeleider. Bij overgangsmaatregel wordt het ambt van inspecteur artistieke vakken in het kunstonderwijs ook als niet-uitsluitend ambt beschouwd. »

Art. 23. Aan artikel 41, § 1, van hetzelfde besluit wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Voor de toepassing van het eerste lid wordt geen rekening gehouden met de prestaties in een hogeschool, vermeld in artikel 2, 39°, van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap. »

Art. 24. Aan artikel 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende toekenning van een toelage voor overwerk aan sommige leden van het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs wordt de volgende zin toegevoegd: « Er wordt geen rekening gehouden met opdrachten gepresteerd in hogescholen vermeld in artikel 2, 39° van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap »

Art. 25. Artikel 2 van het koninklijk besluit nr. 63 van 20 juli 1982 houdende wijziging van de bezoldigingsregels van toepassing op het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. 2. § 1. In afwijking van het koninklijk besluit van 10 maart 1965, vermeld in artikel 1, c), worden voor de bezoldiging van prestaties in het deeltijds kunstonderwijs of in het volwassenenonderwijs de begrippen hoofdamt en bijbetrekking toegepast.

§ 2. Onder bijbetrekking als vermeld in paragraaf 1, wordt in het deeltijds kunstonderwijs verstaan : het ambt met al dan niet volledige prestaties dat in het deeltijds kunstonderwijs wordt uitgeoefend door een personeelslid dat eveneens :

1° een ambt met volledige prestaties uitoefent in het onderwijs met volledig leerplan, met uitzondering van het hoger onderwijs georganiseerd in een hogeschool vermeld in artikel 2, 39° van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap;

2° een niet-uitsluitend ambt in het onderwijs met volledig leerplan uitoefent waarvoor het een volledig salaris geniet, waarvan het brutobedrag gelijk is aan of hoger ligt dan het minimum van zijn salarisschaal.

Onder hoofdamt als vermeld in paragraaf 1, wordt verstaan : het ambt met al dan niet volledige prestaties dat niet als bijbetrekking wordt beschouwd overeenkomstig de voorgaande bepalingen.

§ 3. Onder bijbetrekking als vermeld in paragraaf 1, wordt in het volwassenenonderwijs verstaan : het ambt met al dan niet volledige prestaties dat aan één of meer centra voor volwassenenonderwijs wordt uitgeoefend door het personeelslid dat eveneens :

1° een ambt met volledige prestaties uitoefent in het onderwijs met volledig leerplan, met uitzondering van het hoger onderwijs georganiseerd in een hogeschool vermeld in artikel 2, 39° van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap;

2° een ambt met volledige prestaties uitoefent in het volwassenenonderwijs aan hetzelfde centrum voor volwassenenonderwijs of aan één of meer andere centra voor volwassenenonderwijs, en/of in het deeltijds kunstonderwijs;

3° een ambt met volledige prestaties uitoefent dat, overeenkomstig de ponderatieregels, toegepast zoals voor de berekening van het salaris, gevormd wordt door een ambt met onvolledige prestaties in het onderwijs met volledig leerplan, met uitzondering van het in 1° vermelde hoger onderwijs, en tevens door een ambt met onvolledige prestaties dat wordt uitgeoefend in het deeltijds kunstonderwijs en/of in het volwassenenonderwijs aan hetzelfde centrum voor volwassenenonderwijs of aan één of meer andere centra voor volwassenenonderwijs;

4° een niet-uitsluitend ambt in het onderwijs met volledig leerplan uitoefent, waarvoor het een volledig salaris geniet, waarvan het brutobedrag gelijk is aan of hoger ligt dan het minimum van zijn salarisschaal.

Onder hoofdamt als vermeld in paragraaf 1, wordt verstaan : het ambt met al dan niet volledige prestaties dat niet als bijbetrekking wordt beschouwd overeenkomstig de voorgaande bepalingen.

§ 4. Voor de ambten die overeenkomstig dit artikel als hoofdamt worden beschouwd, wordt de bezoldiging, naargelang van het geval, vastgesteld volgens de bepalingen van het koninklijk besluit van 10 maart 1965 vermeld in artikel 1, c), titel III, Ambten met volledige prestaties of titel IV, Ambten met onvolledige prestaties.

§ 5. Voor de ambten die overeenkomstig dit artikel als bijbetrekking worden beschouwd, zijn de bepalingen van het koninklijk besluit van 15 april 1958 vermeld in artikel 1, a), titel IIIbis Bijbetrekkingen van toepassing op de prestaties die verstrekt zijn in het deeltijds kunstonderwijs of in het volwassenenonderwijs.

De toe te passen deler wordt als volgt vastgesteld :

Deler, vastgesteld voor de bezoldiging van het uur/jaar als hoofdamt	Deler voor de bezoldiging als bijbetrekking
20, 22	25
24, 25	30
32	37

Als het ambt niet wordt bezoldigd op grond van die delers, wordt het salaris van deze bijbetrekking vermindert met 20 procent.

§ 6. De bezoldiging van de onvolledige prestaties, vermeld in § 3, 3°, die worden uitgeoefend in het volwassenenonderwijs, heeft geen invloed op de bezoldiging van de onvolledige prestaties die uitgeoefend worden in het onderwijs met volledig leerplan en/of in het deeltijds kunstonderwijs. »

Art. 26. In artikel 10 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005, de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 6 worden in het eerste lid de woorden « school-, academie- of dienstjaar wel een wedde, weddetoelage of toelage verleend worden binnen de perken van de bepalingen van de wet van 24 december 1976 » vervangen door de woorden « school-, of dienstjaar wel een salaris, salaristoelage of toelage verleend worden »;

2° in dezelfde paragraaf wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

« Een geschikt kandidaat is een persoon die voldoet aan de decretale of reglementaire aanstellingsvoorwaarden vastgelegd in de rechtspositieregeling »;

3° paragraaf 8 wordt opgeheven.

HOOFDSTUK VIII. — Slotbepalingen

Art. 27. De volgende regelgevende teksten worden opgeheven :

1° het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juli 1993 tot regeling van de cumulatie van een activiteit als zelfstandige met een ambt in het onderwijs, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 22 maart 1995 en 14 december 2001;

2° het besluit van de Vlaamse Regering van 22 december 1993 tot regeling van de cumulatie van een andere bezigheid of een pensioen, met uitzondering van een overlevingspensioen, met een ambt in het onderwijs, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2001.

Art. 28. Dit artikel is van toepassing op het personeelslid dat op grond van artikel 2 van het koninklijk besluit van 7 december 1978, genomen ter uitvoering van artikel 77, § 2, van de wet van 24 december 1976 betreffende de budgettaire voorstellen 1976-1977 en houdende afwijking van sommige bepalingen van de koninklijke besluiten tot vaststelling van de voorwaarden vereist voor het oprichten van betrekkingen in de rijksinrichtingen voor technisch en voor kunstonderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan, op 31 augustus 2009 recht heeft op een salaris of een salaristoelage voor de bijkomende prestaties die niet méér bedragen dan het dubbel van het maximum vermeld in artikel 77, § 1, van de wet van 24 december 1976.

Het salaris of de salaristoelage, vermeld in het eerste lid, wordt op verzoek van het personeelslid en op persoonlijke titel vanaf 1 september 2009 verder toegekend op voorwaarde dat het personeelslid gedurende het schooljaar 2008-2009 geen bewijs hoefde te leveren van de uitzonderlijke toestand, vermeld in artikel 4 van besluit vermeld in het eerste lid.

Dit artikel houdt op van toepassing te zijn zodra het betrokken personeelslid geen titularis meer is van het ambt of de ambten waarvoor het salaris of de salaristoelage wordt toegekend.

Art. 29. Artikel 77 van de wet van 24 december 1976 betreffende de budgettaire voorstellen 1976-1977 wordt op 1 september 2009 opgeheven.

Art. 30. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2009. Hoofdstuk V van dit besluit houdt op van kracht te zijn op 31 augustus 2012.

Art. 31. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 4 september 2009.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel,
P. SMET

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2009 — 3608

[C - 2009/36004]

4 SEPTEMBRE 2009. — Arrêté du Gouvernement flamand relatif à certains aspects des statuts administratif et pécuniaire de certains membres du personnel de l'enseignement qui rentrent en service actif ou fournissent des prestations considérées comme travail supplémentaire ou fonction accessoire

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 20;

Vu la loi du 24 décembre 1976 relative aux propositions budgétaires 1976-1977, notamment l'article 76, deuxième alinéa, ajouté par le décret du 8 mai 2009;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, notamment l'article 23, deuxième alinéa, ajouté par le décret du 8 mai 2009, et l'article 50, § 1^{er} et § 4, premier alinéa, ajouté par le décret du 8 mai 2009;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres subventionnés d'encadrement des élèves, notamment l'article 21, § 1^{er}, deuxième alinéa, ajouté par le décret du 8 mai 2009, et l'article 42, § 1^{er} et § 4, premier alinéa, ajouté par le décret du 8 mai 2009;

Vu le décret du 28 avril 1993 relatif à l'enseignement IV, notamment l'article 98, § 1^{er}, premier tiret;

Vu le décret du 8 juin 2000 portant des mesures urgentes relatives à la fonction d'enseignant, notamment l'article 44, deuxième alinéa, remplacé par le décret du 4 juillet 2008;

Vu le décret du 13 juillet 2001 relatif à l'enseignement XIII – Mosaïque, notamment les articles IX.3 et IX.9;

Vu le décret du 8 mai 2009 relatif à l'enseignement XIX, notamment l'article VIII.3;

Vu l'arrêté royal du 15 avril 1958 accordant une allocation pour surcroît de travail à certains membres du personnel enseignant et assimilé du Ministère de l'Instruction publique;

Vu l'arrêté royal du 15 avril 1958 portant statut pécuniaire du personnel enseignant, scientifique et assimilé du Ministère de l'Instruction publique;

Vu l'arrêté royal du 7 décembre 1978 pris en exécution de l'article 77, § 2, de la loi du 24 décembre 1976 relative aux propositions budgétaires 1976-1977 et portant dérogation à certaines dispositions des arrêtés royaux fixant les conditions requises pour la création d'emplois dans les établissements d'enseignement technique ou artistique de l'Etat de promotion sociale ou à horaire réduit;

Vu l'arrêté royal n° 63 du 20 juillet 1982 modifiant les dispositions des statuts pécuniaires applicables au personnel enseignant et assimilé de l'enseignement de plein exercice et de l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 juillet 1993 portant réglementation du cumul d'une activité comme indépendant et d'une fonction dans l'enseignement;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 décembre 1993 réglant le cumul d'une autre occupation ou d'une pension, à l'exception d'une pension de survie, avec une fonction dans l'enseignement;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 29 mai 2009;

Vu le protocole n° 704 du 3 juillet 2009 portant les conclusions des négociations menées en réunion commune du Comité sectoriel X et de la sous-section 'Communauté flamande' de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu le protocole n° 470 du 3 juillet 2009 portant les conclusions des négociations menées au sein du Comité coordinateur de négociation visé au décret du 5 avril 1995 portant création de comités de négociation dans l'enseignement libre subventionné;

Vu l'avis 47.027/1/V du Conseil d'Etat, donné le 4 août 2009, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement, de la Jeunesse, de l'Egalité des Chances et des Affaires bruxelloises;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux membres du personnel suivants :

1° aux membres du personnel visés à l'article 2, § 1^{er}, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire;

2° aux membres du personnel visés à l'article 4, § 1^{er}, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres subventionnés d'encadrement des élèves;

3° aux membres de l'inspection, visés à l'article 61 du décret du 8 mai 2009 relatif à la qualité de l'enseignement;

4° aux membres du personnel, visés à l'article 10 du décret du 1^{er} décembre 1993 relatif à l'inspection et à l'encadrement des cours philosophiques.

Art. 2. Dans le présent arrêté, on entend par :

1° travail supplémentaire : le surcroît de travail prévu à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 15 avril 1958 accordant une allocation pour surcroît de travail à certains membres du personnel enseignant et assimilé du Ministère de l'Instruction publique;

2° fonction principale et fonction accessoire : la fonction qu'elle soit ou non à prestations complètes telle que visée à :

a) l'article 5 de l'arrêté royal du 15 avril 1958 portant statut pécuniaire du personnel enseignant, scientifique et assimilé du Ministère de l'Instruction publique;

b) l'article 2 de l'arrêté royal n° 63 du 20 juillet 1982 modifiant les dispositions des statuts pécuniaires applicables au personnel enseignant et assimilé de l'enseignement de plein exercice et de l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit.

CHAPITRE II. — Travail supplémentaire – Fonction accessoire

Section I^{er}. — Travail supplémentaire

Sous-section I^{er}. — Désignation

Art. 3. Le pouvoir organisateur ou le directeur peut charger un membre du personnel de travail supplémentaire si ce dernier y consent.

Les dispositions de l'article 10, § 6, troisième alinéa, de l'arrêté royal n° 63 du 20 juillet 1982 modifiant les dispositions des statuts pécuniaires applicables au personnel enseignant et assimilé de l'enseignement de plein exercice et de l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit ne s'appliquent pas.

Sous-section II. — Meilleure rémunération

Art. 4. § 1. Par dérogation à l'arrêté royal du 15 avril 1958, visé à l'article 2, 1°, le nombre d'heures supplémentaires pouvant être comptabilisées par semaine est, dans l'enseignement de plein exercice, pour les personnels, visés à l'article 1^{er}, qui sont investis d'une charge supplémentaire pour remplacer un membre du personnel absent, égal au nombre d'heures qu'ils accomplissent pendant cette semaine au-dessus du nombre minimum d'heures requis pour une fonction à prestations complètes, pour autant que ces heures supplémentaires soient uniquement la suite d'une mission de remplacement additionnelle. Le membre du personnel accomplissant une mission de remplacement doit être désigné à la veille du remplacement.

§ 2. Le membre du personnel chargé de travail supplémentaire tel que visé à l'article 3, ou d'heures supplémentaires dans le cadre d'un remplacement tel que visées au paragraphe 1^{er}, perçoit à cet effet une allocation pour travail supplémentaire.

Par dérogation aux dispositions réglementaires existantes relatives à la rémunération, l'allocation pour travail supplémentaire est fixée comme si les heures auxquelles est désigné le membre du personnel sont prestées en fonction principale.

§ 3. L'octroi de l'allocation pour travail supplémentaire est régi par les restrictions visées au chapitre VI.

§ 4. Le membre du personnel obtient l'allocation pour travail supplémentaire à compter du jour auquel le membre du personnel exerce effectivement la mission qui justifie l'octroi de l'allocation pour tous les jours, y compris les jours fériés légaux, les week-ends, les vacances d'automne, de Noël, de printemps et de Pâques, qui tombent en tout ou en partie dans la période dans laquelle le membre du personnel reste chargé de la mission.

Au cas où l'exercice de la mission donnant lieu à l'octroi d'une allocation est interrompu, il n'y a pas droit à une allocation pour travail supplémentaire si l'interruption dure plus de quatorze jours calendaires consécutifs.

Le deuxième alinéa n'est pas applicable :

1° aux jours ou vacances, visés au premier alinéa;

2° à une absence pour cause de maladie;

3° à une absence pour cause d'accident du travail, d'accident survenu sur le chemin du travail, de maladie professionnelle, de risque de maladie professionnelle ou de congé de protection de la maternité.

Sous-section III. — Travail supplémentaire dans le cadre de l'enseignement temporaire et permanent en milieu familial

Art. 5. § 1. Dans le présent article, on entend par membre du personnel : le membre du personnel qui, dans l'enseignement fondamental ordinaire ou spécial et dans l'enseignement secondaire ordinaire ou spécial, est chargé de périodes de cours additionnelles, complémentaires ou supplémentaires, visées à l'arrêté du Gouvernement flamand 13 juillet 2007 relatif à l'enseignement en milieu familial destiné aux enfants et jeunes malades, qui sont financées ou subventionnées par la Communauté flamande.

§ 2. Le membre du personnel qui rend déjà en fonction principale des services au moins égaux au nombre minimum d'heures requis pour former une fonction à prestations complètes, reçoit pour toutes les heures au-dessus de ce nombre minimum d'heures requis l'allocation, visée au paragraphe 4, pour autant que ces heures supplémentaires résultent uniquement de l'enseignement en milieu familial.

Le membre du personnel qui ne rend pas en fonction principale des services au moins égaux au nombre minimum d'heures requis pour former une fonction à prestations complètes, mais suite à l'accomplissement des périodes de cours, visées au paragraphe 1^{er}, dépasse le nombre minimum d'heures requis, perçoit également pour toutes ces heures au-dessus de ce minimum l'allocation, visée au paragraphe 4, pour autant que ces heures supplémentaires résultent uniquement de l'enseignement en milieu familial.

§ 3. Les dispositions de l'article 10, § 6, troisième alinéa, de l'arrêté royal n° 63 du 20 juillet 1982 modifiant les dispositions des statuts pécuniaires applicables au personnel enseignant et assimilé de l'enseignement de plein exercice et de l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit ne s'appliquent pas.

§ 4. Si les heures, visées au paragraphe 2, doivent être considérées comme travail supplémentaire, le membre du personnel perçoit pour toutes ces heures une allocation pour travail supplémentaire, fixée comme si les heures auxquelles le membre du personnel est désigné, sont prestées en fonction principale.

L'allocation est attribuée suivant les dispositions de l'article 4, § 4.

§ 5. L'octroi de l'allocation pour travail supplémentaire est régi par les restrictions visées au chapitre VI.

§ 6. Pour l'enseignement en milieu familial, le pouvoir organisateur ou le directeur d'un établissement peut également faire appel à un membre du personnel tel que visé aux chapitres IV et V.

Section II. — Fonction accessoire

Sous-section I^{re}. — Désignation

Art. 6. Le pouvoir organisateur ou le directeur peut charger un membre du personnel, si ce dernier y consent, d'une fonction accessoire.

Les dispositions de l'article 10, § 6, troisième alinéa de l'arrêté royal n° 63 du 20 juillet 1982 modifiant les dispositions des statuts pécuniaires applicables au personnel enseignant et assimilé de l'enseignement de plein exercice et de l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit ne s'appliquent pas.

Sous-section II. — Meilleure rémunération

Art. 7. Par dérogation aux dispositions réglementaires existantes relatives à la rémunération, le membre du personnel auquel il est fait appel pour exercer, par application de l'article 6, une fonction accessoire, perçoit un traitement ou une subvention-traitement pour le nombre d'heures qu'il accomplit en fonction accessoire comme si les heures auxquelles est désigné le membre du personnel sont prestées en fonction principale.

Pour l'octroi du traitement ou de la subvention-traitement, les restrictions visées au chapitre VI sont d'application.

Sous-section III

Fonction accessoire dans le cadre de l'enseignement temporaire et permanent en milieu familial

Art. 8. § 1. Dans le présent article, on entend par membre du personnel : le membre du personnel qui, dans l'enseignement fondamental ordinaire ou spécial et dans l'enseignement secondaire ordinaire ou spécial, est chargé de périodes de cours additionnelles, complémentaires ou supplémentaires, visées à l'arrêté du Gouvernement flamand 13 juillet 2007 relatif à l'enseignement en milieu familial destiné aux enfants et jeunes malades, qui sont financées ou subventionnées par la Communauté flamande.

§ 2. Le membre du personnel rendant déjà en fonction principale des services au moins égaux au nombre minimum d'heures requis pour former une fonction à prestations complètes, ou dépassant ce minimum, en assurant les périodes de cours, visées au paragraphe 1^{er}, perçoit pour chaque mission qui, suite à l'accomplissement des périodes de cours, visées au paragraphe 1^{er}, doivent être considérées comme fonction accessoire, un traitement ou une subvention-traitement au sens du paragraphe 4.

§ 3. Les dispositions de l'article 10, § 6, troisième alinéa de l'arrêté royal n° 63 du 20 juillet 1982 modifiant les dispositions des statuts pécuniaires applicables au personnel enseignant et assimilé de l'enseignement de plein exercice et de l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit ne s'appliquent pas.

§ 4. Si les heures d'enseignement en milieu familial doivent être considérées comme fonction accessoire, le membre du personnel perçoit pour toutes ces heures un traitement ou une subvention-traitement, fixé comme si les heures auxquelles le membre du personnel est désigné sont prestées en fonction principale.

§ 5. Pour l'octroi du traitement ou de la subvention-traitement, les restrictions visées au chapitre VI sont d'application.

§ 6. Pour l'enseignement en milieu familial, le pouvoir organisateur ou le directeur d'un établissement peut également faire appel à un membre du personnel tel que visé aux chapitres IV et V.

CHAPITRE III. — Rémunération dans le cadre du remplacement de certaines absences

Art. 9. Dans le présent chapitre, on entend par membre du personnel :

1° le membre du personnel qui exerce une mission dans le cadre d'un remplacement d'une absence de moins de dix jours ouvrables ou d'un remplacement d'une absence comme prévue à l'article 4, § 1^{er} de moins de dix jours ouvrables.

2° le membre du personnel qui est désigné sur la base d'unités de remplacement pour absences de courte durée;

3° le membre du personnel qui est désigné sur la base d'unités de remplacement pour le remplacement de membres du personnel effectuant un stage d'entreprise.

Art. 10. § 1. Par dérogation aux dispositions relatives au travail supplémentaire et à la fonction accessoire, visées à l'article 2 et par dérogation aux dispositions du chapitre II, sections Ire et II, les prestations d'un membre du personnel doivent toujours être rémunérées en fonction principale. Ces prestations ne sont pas prises en compte comme travail supplémentaire ou fonction accessoire.

Les autres missions exercées par le membre du personnel ne sont influencées dans aucun niveau d'enseignement par les prestations, visées au premier alinéa, et sont considérées, le cas échéant, comme fonction principale, fonction accessoire, plage ou travail supplémentaire.

§ 2. Les restrictions visées au chapitre VI ne s'appliquent pas à l'octroi de la rémunération des prestations visées au paragraphe 1^{er}, premier alinéa.

CHAPITRE IV. — Rentrer en service actif

Section I^{re}. — Désignation

Art. 11. § 1. Pour l'attribution d'un emploi, le pouvoir organisateur ou le directeur peut, par dérogation aux dispositions réglementaires existantes, faire un appel temporaire et avec le consentement du membre du personnel à un membre du personnel qui :

1° est en congé pour prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales, ou absent pour prestations réduites justifiées par des raisons personnelles;

2° est mis en disponibilité pour convenances personnelles;

3° est mis en disponibilité partielle pour convenances personnelles préalables à la pension de retraite;

4° est mis en disponibilité complète pour convenances personnelles préalables à la pension de retraite.

§ 2. L'attribution, visée au paragraphe 1^{er}, est opérée au plus tard à l'expiration de l'année scolaire ou l'exercice en cours à condition qu'aucun autre candidat apte ne puisse être trouvé pour exercer les prestations en question.

Un candidat apte est une personne répondant aux conditions de désignation décrétales ou réglementaires fixées dans le statut.

Un recours contre l'attribution d'une fonction visée au paragraphe 1^{er}, est introduit et traité de la même manière que prévue à l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 mars 1993 portant exécution de l'article 10, § 6, de l'arrêté royal n° 63 du 20 juillet 1982 modifiant les dispositions des statuts pécuniaires applicables au personnel enseignant et assimilé de l'enseignement de plein exercice et de l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit.

§ 3. Le congé ou l'absence pour prestations réduites ou la mise en disponibilité pour convenances personnelles du membre du personnel qui se trouve dans le cas visé au paragraphe 1^{er}, 1° ou 2°, est totalement ou partiellement suspendu lorsqu'il est fait appel au membre du personnel.

En cas de suspension du congé, de l'absence ou de la mise en disponibilité, le membre du personnel peut reprendre totalement ou partiellement la fonction dont il est titulaire ou assumer une autre fonction, la mission du remplaçant étant suspendue temporairement.

Section II. — Rémunération

Art. 12. § 1^{er}. Pendant la suspension du congé, de l'absence ou de la mise en disponibilité, le membre du personnel, visé à l'article 11, § 1^{er}, perçoit comme membre temporaire le traitement ou la subvention-traitement auquel il peut prétendre du chef de la fonction attribuée.

Si le congé ou l'absence pour prestations réduites est suspendu conformément à l'article 11, § 3, les dispositions de l'article 3, 3° et 4°, et de l'article 9, premier alinéa, 3° et deuxième alinéa, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 avril 1990 relatif aux congés pour prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales et aux absences pour prestations réduites justifiées par des raisons personnelles, accordés aux membres du personnel de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves, ne sont pas d'application.

§ 2. Par dérogation aux dispositions relatives au travail supplémentaire et à la fonction accessoire, visées à l'article 2 et par dérogation aux dispositions du chapitre II, sections Ire et II, les prestations d'un membre du personnel rentrant en service actif doivent toujours être rémunérées en fonction principale. Ces prestations ne sont pas prises en compte comme travail supplémentaire ou fonction accessoire.

Les autres missions exercées par le membre du personnel ne sont influencées dans aucun niveau d'enseignement par les prestations, visées au premier alinéa, et sont considérées, le cas échéant, comme fonction principale, fonction accessoire, plage ou travail supplémentaire.

§ 3. Les restrictions visées au chapitre VI ne s'appliquent pas à l'octroi de la rémunération des prestations visées au paragraphe 2.

CHAPITRE V. — *Un retraité qui entre en service dans l'enseignement*

Section I^{re}. — Champ d'application

Art. 13. Dans le présent chapitre, on entend par retraité : le candidat désireux d'entrer en service dans l'enseignement qui, quels que soient l'âge, les raisons ou le lieu de l'emploi initial, est définitivement mis à la retraite, y compris le candidat qui est retraité pour atteinte de la limite d'âge.

Section II. — Désignation

Art. 14. § 1^{er}. L'attribution d'un emploi par le pouvoir organisateur ou le directeur dans une fonction de recrutement, de sélection ou de promotion à un retraité ne peut s'effectuer que sur la base des dispositions de la présente section.

§ 2. L'attribution visée au paragraphe 1^{er} vaut au plus tard jusqu'à la fin de l'année scolaire ou l'exercice en cours à condition qu'aucun autre candidat apte à fournir les prestations concernées ne soit trouvé.

Un candidat apte est une personne qui répond aux conditions de désignation décrétales ou réglementaires fixées dans le statut.

Un recours contre l'attribution d'un emploi visé au paragraphe 1^{er} est introduit et traité de la même façon que prévue à l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 mars 1993 portant exécution de l'article 10, § 6, de l'arrêté royal n° 63 du 20 juillet 1982 modifiant les dispositions des statuts pécuniaires applicables au personnel enseignant et assimilé de l'enseignement de plein exercice et de l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit.

Section III. — Rémunération

Art. 15. Le retraité perçoit le traitement ou la subvention-traitement auquel il peut prétendre du chef de l'emploi attribué. Pour la fixation de l'ancienneté pécuniaire, les services prestés avant la mise à la retraite, sont également comptabilisés s'ils remplissent les conditions.

L'octroi de la rémunération est régi par les restrictions visées au chapitre VI.

Art. 16. Les dispositions du présent chapitre sont évaluées tous les trois ans.

CHAPITRE VI. — *Rémunération maximale des prestations dans l'enseignement*

Art. 17. Pour l'application du présent article, il faut entendre par enseignement : les centres d'encadrement des élèves, la cellule permanente d'appui, toute forme d'enseignement fondamental et secondaire, toute forme d'internat, toute forme de home, les semi-internats, les centres d'accueil, toute forme d'enseignement artistique à temps partiel, l'enseignement secondaire des adultes, la formation spécifique des enseignants organisée dans un centre d'éducation des adultes, les services d'encadrement pédagogique, l'inspection et l'enseignement professionnel supérieur organisé dans un centre d'éducation des adultes ou dans un établissement d'enseignement secondaire.

Sans préjudice de l'application d'autres dispositions réglementaires plus restrictives, il n'est attribué ni traitement ni subvention-traitement, dans l'enseignement, au membre du personnel exerçant déjà une fonction à prestations complètes, pour l'ensemble des prestations complémentaires qu'il fournit dans l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté flamande qui dépasse 40 % du nombre minimum d'heures requis pour une fonction à prestations complètes dans la charge exercée ou les charges correspondant à ces prestations.

Lorsque les prestations se rapportent à différentes charges pour lesquelles les minima requis pour un emploi à prestations complètes sont différents, la règle de la pondération valable pour le calcul du traitement sera appliquée.

Pour le calcul du maximum autorisé, il est uniquement tenu compte des prestations pour lesquelles une rémunération est attribuée. Le résultat ainsi obtenu est toujours arrondi à l'unité supérieure.

CHAPITRE VII. — *Dispositions modificatives*

Art. 18. Dans le décret du 8 juin 2000 portant des mesures urgentes relatives à la fonction d'enseignant, modifié par le décret du 4 juillet 2008, le chapitre II, comportant les articles 2 à 6, est abrogé.

Art. 19. Dans le même arrêté, le chapitre III, comprenant les articles 7 à 9, est abrogé.

Art. 20. Dans l'article 3 de l'arrêté royal du 15 avril 1958 accordant une allocation pour surcroît de travail à certains membres du personnel enseignant et assimilé du Ministère de l'Instruction publique, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 janvier 2002, le point 4° est abrogé.

Art. 21. Dans l'arrêté royal du 7 décembre 1978 pris en exécution de l'article 77, § 2, de la loi du 24 décembre 1976 relative aux propositions budgétaires 1976-1977 et portant dérogation à certaines dispositions des arrêtés royaux fixant les conditions requises pour la création d'emplois dans les établissements d'enseignement technique ou artistique de l'Etat de promotion sociale ou à horaire réduit, modifié par l'arrêté royal du 1^{er} août 1984, et les arrêtés du Gouvernement flamand du 31 juillet 1990, le chapitre I^{er}, comprenant les articles 1 à 5, est abrogé.

Art. 22. L'article 5 de l'arrêté royal du 15 avril 1958 portant statut pécuniaire du personnel enseignant, scientifique et assimilé du Ministère de l'Instruction publique, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 décembre 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 5. Dans le présent arrêté, on entend par :

1° fonction accessoire : la fonction qu'elle soit ou non à prestations complètes, exercée dans une ou plusieurs écoles ou ou institutions régies par le présent statut pécuniaire par le membre du personnel qui :

a) exerce déjà une fonction à prestations complètes dans une ou plusieurs écoles ou ou institutions régies par le présent statut pécuniaire, à l'exception des instituts supérieurs, visés à l'article 2, 39°, du décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande;

b) exerce également une fonction à prestations complètes dans un établissement d'enseignement artistique à temps partiel et/ou un centre d'éducation des adultes;

c) exerce une fonction non exclusive dans l'enseignement de plein exercice pour laquelle il bénéficie d'un traitement complet dont le montant brut est égal ou supérieur au minimum de son échelle de traitement;

2° fonction principale : la fonction qu'elle soit ou non à prestations complètes, exercée dans une ou plusieurs écoles ou institutions régies par le présent statut pécuniaire par le membre du personnel qui ne se trouve pas dans un des cas visés au point 1°, a), b) ou c);

3° fonction non exclusive : la fonction exercée par un enseignant chargé des cours artistiques et par l'accompagnateur dans une ou plusieurs écoles ou institutions d'enseignement artistique de l'état. Par mesure transitoire, la fonction d'inspecteur des cours artistiques dans l'enseignement artistique est également censée être une fonction non exclusive. »

Art. 23. A l'article 41, § 1, du même arrêté, il est ajouté un alinéa deux, rédigé comme suit :

« Pour l'application du premier alinéa, il n'est pas tenu compte des prestations dans un institut supérieur, visé à l'article 2, 39°, du décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande. »

Art. 24. A l'article 1^{er}, premier alinéa, de l'arrêté royal du 15 avril 1958 accordant une allocation pour surcroît de travail à certains membres du personnel enseignant et assimilé du Ministère de l'Instruction publique, la phrase suivante est ajoutée : « Il n'est pas tenu compte des missions prestées dans des instituts supérieurs, visés à l'article 2, 39°, du décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande. »

Art. 25. L'article 2 de l'arrêté royal n° 63 du 20 juillet 1982 modifiant les dispositions des statuts pécuniaires applicables au personnel enseignant et assimilé de l'enseignement de plein exercice et de l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 septembre 2005, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 2. § 1^{er}. Par dérogation à l'arrêté royal du 10 mars 1965, visé à l'article 1, c), les notions fonction principale et fonction accessoire sont appliquées à la rémunération de prestations dans l'enseignement artistique à temps partiel et dans l'éducation des adultes.

§ 2. Par fonction accessoire, telle que visée au paragraphe 1^{er}, on entend dans l'enseignement artistique à temps partiel : la fonction qu'elle soit ou non à prestations complètes, exercée dans l'enseignement artistique à temps partiel par un membre du personnel qui exerce en outre :

1° une fonction à prestations complètes dans l'enseignement de plein exercice, à l'exception de l'enseignement supérieur organisé dans un institut supérieur, visé à l'article 2, 39°, du décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande;

2° une fonction non exclusive dans l'enseignement de plein exercice pour laquelle il perçoit un traitement complet dont le montant brut est égal ou supérieur au minimum de son échelle de traitement.

Par fonction principale comme visée au paragraphe 1^{er}, on entend : la fonction qu'elle soit ou non à prestations complètes qui n'est pas considérée comme fonction accessoire au sens des dispositions précédentes.

§ 3. Par fonction accessoire, telle que visée au paragraphe 1^{er}, on entend dans l'éducation des adultes : la fonction qu'elle soit ou non à prestations complètes, exercée dans un ou plusieurs centres d'éducation des adultes par un membre du personnel qui exerce en outre :

1° une fonction à prestations complètes dans l'enseignement de plein exercice, à l'exception de l'enseignement supérieur organisé dans un institut supérieur, visé à l'article 2, 39°, du décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande;

2° une fonction à prestations complètes dans l'éducation des adultes au même centre d'éducation des adultes ou à un ou plusieurs centres d'éducation des adultes, et/ou dans l'enseignement artistique à temps partiel;

3° une fonction à prestations complètes constituée, conformément à la règle de pondération, telle qu'appliquée pour le calcul du traitement, par une fonction à prestations incomplètes dans l'enseignement de plein exercice à l'exception de l'enseignement supérieur visé au 1°, ainsi que par une fonction à prestations incomplètes exercée dans l'enseignement artistique à temps partiel et/ou dans l'éducation des adultes au même centre d'éducation des adultes ou à un ou plusieurs centres d'éducation des adultes;

4° une fonction non exclusive dans l'enseignement de plein exercice pour laquelle il perçoit un traitement complet dont le montant brut est égal ou supérieur au minimum de son échelle de traitement.

Par fonction principale comme visée au paragraphe 1^{er}, on entend : la fonction qu'elle soit ou non à prestations complètes qui n'est pas considérée comme fonction accessoire au sens des dispositions précédentes.

§ 4. Pour les fonctions considérées comme fonction principale conformément au présent article, la rémunération est fixée, selon le cas, suivant les dispositions de l'arrêté royal du 10 mars 1965 visé à l'article 1^{er}, c), titre III, Des fonctions à prestations complètes ou titre IV, Des fonctions à prestations incomplètes.

§ 5. Pour les fonctions considérées comme fonction accessoire conformément au présent article, les dispositions de l'arrêté royal du 15 avril 1958 visé à l'article 1^{er}, a), titre IIIbis, Des fonctions accessoires sont d'application aux prestations rendues dans l'enseignement artistique à temps partiel ou dans l'éducation des adultes.

Le diviseur à appliquer est fixé comme suit :

Diviseur, fixé pour la rémunération de l'heure/année comme fonction principale	Diviseur pour la rémunération comme fonction accessoire
20, 22	25
24, 25	30
32	37

Si la fonction n'est pas rémunérée sur la base de ces diviseurs, le traitement de cette fonction accessoire est réduit de 20 pour cent.

§ 6. La rémunération des prestations incomplètes visées au § 3, 3°, qui sont rendues dans l'éducation des adultes n'a aucune influence sur la rémunération des prestations incomplètes rendues dans l'enseignement de plein exercice et/ou l'enseignement artistique à temps partiel.

Art. 26. A l'article 10 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 septembre 2005, sont apportées les modifications suivantes :

1° au paragraphe 6, premier alinéa, les mots « l'année scolaire, l'année académique ou l'exercice un traitement, une subvention-traitement, ou une allocation dans les limites des dispositions de la loi du 24 décembre 1976 » sont remplacés par les mots « l'année scolaire, l'année académique ou l'exercice un traitement, une subvention-traitement, ou une allocation »;

2° au même paragraphe, le deuxième alinéa est remplacé par la disposition suivante :

« Un candidat apte est une personne qui répond aux conditions de désignation décrétales ou réglementaires fixées dans le statut »;

3° le paragraphe 8 est abrogé.

CHAPITRE VIII. — Dispositions finales

Art. 27. Les règlements suivants sont abrogés :

1° l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 juillet 1993 portant réglementation du cumul d'une activité comme indépendant et d'une fonction dans l'enseignement, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 22 mars 1995 et 14 décembre 2001;

2° l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 décembre 1993 réglant le cumul d'une autre occupation ou d'une pension, à l'exception d'une pension de survie, avec une fonction dans l'enseignement, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 décembre 2001.

Art. 28. Le présent article est d'application au membre du personnel qui, sur la base de l'article 2 de l'arrêté royal du 7 décembre 1978 pris en exécution de l'article 77, § 2, de la loi du 24 décembre 1976 relative aux propositions budgétaires 1976-1977 et portant dérogation à certaines dispositions des arrêtés royaux fixant les conditions requises pour la création d'emplois dans les établissements d'enseignement technique ou artistique de l'Etat de promotion sociale ou à horaire réduit, a droit au 31 août 2009 à un traitement ou une subvention-traitement pour des prestations complémentaires qui n'excèdent pas le double du maximum visé à l'article 77, § 1^{er}, de la loi du 24 décembre 1976.

Le traitement ou la subvention-traitement, visé au premier alinéa, continue à être attribué, à la demande du membre du personnel et à titre personnel, à compter du 1^{er} septembre 2009 à condition que le membre du personnel n'ait pas dû fournir la preuve de la situation exceptionnelle, visée à l'article 4 de l'arrêté visé au premier alinéa, pendant l'année scolaire 2008-2009.

Le présent article cesse d'être applicable dès que le membre du personnel concerné n'est plus titulaire de la fonction ou des fonctions pour lesquelles le traitement ou la subvention-traitement est attribué.

Art. 29. L'article 77 de la loi du 24 décembre 1976 relative aux propositions budgétaires 1976-1977 est abrogé le 1^{er} septembre 2009.

Art. 30. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 2009. Le chapitre V du présent arrêté cessera d'être en vigueur le 31 août 2012.

Art. 31. Le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 4 septembre 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Enseignement, de la Jeunesse, de l'Égalité des Chances et des Affaires bruxelloises,
P. SMET

AUTRES ARRETES — ANDERE BESLUITEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL
PERSONNEL ET ORGANISATION

[C - 2009/02082]

Personnel. — Nomination

Par arrêté royal du 10 septembre 2009, Mme Inge Jalet, est nommée en qualité d'agent de l'Etat dans la classe A1 au titre d'attaché au Service public fédéral Personnel et Organisation, dans un emploi du cadre linguistique néerlandais, à partir du 8 juillet 2009 avec effet rétroactif au 1^{er} avril 2008.

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 Bruxelles.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
PERSONEEL EN ORGANISATIE

[C - 2009/02082]

Personeel. — Benoeming

Bij koninklijk besluit van 10 september 2009, wordt Mevr. Inge Jalet tot rijksambtenaar benoemd in de klasse A1 met de titel van attaché bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie in een betrekking van het Nederlands taalkader, met ingang van 8 juli 2009 met terugwerkende kracht vanaf 1 april 2008.

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, te 1040 Brussel, te worden toegezonden.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[S - C - 2009/00571]

Collecte à domicile. — Autorisation

Un arrêté royal du 29 septembre 2009 pris en vertu de l'arrêté royal du 22 septembre 1823 contenant des dispositions à l'égard des collectes dans les églises et à domicile, autorise l'association sans but lucratif « Vredeseilanden » à Louvain, à collecter des fonds à domicile, dans tout le pays, du 15 au 17 janvier 2010 inclus.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[S - C - 2009/00571]

Huis-aan-huis collecte. — Vergunning

Bij koninklijk besluit van 29 september 2009 genomen krachtens het koninklijk besluit van 22 september 1823 houdende bepalingen nopens het doen van collecten in de kerken en aan de huizen, is vergunning verleend aan de vereniging zonder winstoogmerk « Vredeseilanden » te Leuven om van 15 tot en met 17 januari 2010 in het gehele land een huis-aan-huis collecte van fondsen te houden.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[S - C - 2009/00570]

Collecte à domicile. — Autorisation

Un arrêté royal du 7 octobre 2009 pris en vertu de l'arrêté royal du 22 septembre 1823 contenant des dispositions à l'égard des collectes dans les églises et à domicile, autorise l'association sans but lucratif « Les Amis des Iles de Paix et de l'Action Pain de la Paix », en abrégé : « Les Iles de Paix » à Huy à collecter des fonds à domicile, dans les provinces de Hainaut, de Liège, de Namur, de Luxembourg, du Brabant wallon, dans l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale et dans les communes de Drogenbos, Kraainem, Linkebeek, Rhode-Saint-Genèse, Wemmel, Tervuren et Wezembeek-Oppem, du 15 au 17 janvier 2010 inclus.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[S - C - 2009/00570]

Huis-aan-huis collecte. — Vergunning

Bij koninklijk besluit van 7 oktober 2009 genomen krachtens het koninklijk besluit van 22 september 1823 houdende bepalingen nopens het doen van collecten in de kerken en aan de huizen, is vergunning verleend aan de vereniging zonder winstoogmerk « De Vrienden van de Vredeseilanden en de Aktie Vredesbrood », afgekort : « De Vredeseilanden » te Hoei om van 15 tot en met 17 januari 2010 in de provincies Henegouwen, Luik, Namen, Luxemburg, Waals Brabant, in het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad en in de gemeenten Drogenbos, Kraainem, Linkebeek, Sint-Genesius-Rode, Wemmel, Tervuren en Wezembeek-Oppem een huis-aan-huis collecte van fondsen te houden.

SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET TRANSPORTS

[2009/14263]

21 SEPTEMBRE 2009. — Arrêté ministériel portant agrément d'organismes qui dispensent les cours de formation pour conseillers à la sécurité pour le transport de marchandises dangereuses autres que celles des classes 1 et 7

Le Secrétaire d'Etat à la Mobilité, adjoint au Premier Ministre,

Vu la loi du 18 février 1969 relative aux mesures d'exécution des traités et actes internationaux en matière de transport par mer, par route, par chemin de fer ou par voie navigable, l'article 1^{er}, modifié par les lois des 21 juin 1985, 28 juillet 1987 et 15 mai 2006 et l'article 3, modifié par la loi du 3 mai 1999;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN VERVOER

[2009/14263]

21 SEPTEMBER 2009. — Ministerieel besluit tot erkenning van instellingen die opleidingscursussen verstrekken voor veiligheidsadviseurs voor het vervoer van andere gevaarlijke goederen dan die van de klassen 1 en 7

De Staatssecretaris voor Mobiliteit, toegevoegd aan de Eerste Minister,

Gelet op de wet van 18 februari 1969 betreffende de maatregelen ter uitvoering van de internationale verdragen en akten inzake vervoer over zee, over de weg, de spoorweg of de waterweg, artikel 1, gewijzigd bij de wetten van 21 juni 1985, 28 juli 1987 en 15 mei 2006 en artikel 3, gewijzigd bij de wet van 3 mei 1999;