

Art. 2. A l'article 17, § 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 octobre 1997, sont apportées les modifications suivantes :

1° au point 3°, les mots "l'enseignement de promotion sociale" sont remplacés par les mots "l'enseignement de promotion sociale ou un centre d'éducation des adultes";

2° aux points 4°, 5° et 6°, les mots "sous-directeur", "chef de travaux d'atelier" et "chef d'atelier" sont chaque fois remplacés respectivement par les mots "sous-directeur ou directeur adjoint", "chef de travaux d'atelier ou conseiller technique-coordonateur" et "chef d'atelier ou conseiller technique".

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} septembre 2007, à l'exception :

1° des articles 1^{er}, 6° et 2, 2° qui produisent leurs effets le 1^{er} septembre 1998;

2° de l'article 1^{er}, 3° et 8°, qui produit ses effets le 1^{er} septembre 2000;

3° de l'article 1^{er}, 10°, qui produit ses effets le 1^{er} septembre 2004;

4° de l'article 1^{er}, 1°, 2°, 5° et 7°, qui produit ses effets le 1^{er} septembre 2006;

Art. 4. Le Ministre flamand qui a l'Enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.
Bruxelles, le 29 mai 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,

F. VANDENBROUCKE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2009 — 3318

[C — 2009/35912]

29 MEI 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de vervangingen van korte afwezigheden

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs, artikel 153*decies* en 153*undecies*, ingevoegd bij het decreet van 8 mei 2009;

Gelet op het decreet houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs, artikel 99*undecies*, 99*duodecies* en 99*terdecies*, ingevoegd bij het decreet van 8 mei 2009;

Gelet op het decreet van 13 juli 2001 betreffende het onderwijs XIII-Mozaïek, artikel IX.3 en IX.6;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 15 juli 2008;

Gelet op het protocol nr. 678 van 19 september 2008 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de gemeenschappelijke vergadering van sectorcomité X en van onderafdeling « Vlaamse Gemeenschap » van afdeling 2 van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op het protocol nr. 443 van 19 september 2008 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de vergadering van het overkoepelend onderhandelingscomité vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op advies 45.399/1 van de Raad van State, gegeven op 20 november 2008, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1° van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Basisonderwijs*

Artikel 1. § 1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder :

1° scholen : scholen van het basisonderwijs;

2° loonkost : de som van het geïndexeerde brutojaarsalaris, het vakantiegeld en de eindejaarstoelage van een personeelslid dat tijdelijk is aangesteld in een volledige betrekking, vier jaar geldelijke anciënniteit heeft en recht heeft op salarisschaal 148. De loonkost omvat de werkgeversbijdrage van 16,68 % en een aandeelpercentage van 1,087 % kinderbijslag;

3° representatieve vakorganisatie : personeelsvereniging die aangesloten is bij een in de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen vertegenwoordigde syndicale organisatie.

§ 2. Het personeelslid dat vervangt, krijgt een salaris of een salaristoelage als de vervanging voldoet aan de voorwaarden, vermeld in dit hoofdstuk. Het salaris of de salaristoelage wordt vastgesteld op basis van de aanstelling van het personeelslid en op basis van de geldende reglementering.

Art. 2. Enkel de personeelsleden die zijn aangesteld in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel in het basisonderwijs, komen in aanmerking voor vervangingen van korte afwezigheden.

Art. 3. Het totale aantal vervangingseenheden voor het basisonderwijs wordt berekend aan de hand van de volgende formules :

1° het aantal beschikbare voltijdse equivalenten wordt berekend door het beschikbare budget voor vervangingen van korte afwezigheden in het basisonderwijs te delen door het bedrag van de loonkost, waarbij :

a) het beschikbare budget voor het begrotingsjaar 2008 2.877.809 euro en vanaf het begrotingsjaar 2009 7.196.100 euro bedraagt;

b) het beschikbare budget vooraf wordt verminderd met een afhouding voor de verlengingsopdracht tijdelijke. Deze afhouding is gelijk aan A/B, waarbij : A = budget verlengingsopdracht tijdelijke voor de maanden september tot en met april van het voorafgaande schooljaar en maanden mei en juni van het daaraan voorafgaande schooljaar;

B = totaal aangewend budget van dezelfde periode;

c) het beschikbare budget wordt aangepast aan de ontwikkeling van het gezondheidsindexcijfer, vermeld in het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 ter vrijwaring van 's lands concurrentievermogen;

2° het totale aantal vervangingseenheden voor het basisonderwijs wordt verkregen door het aantal beschikbare voltijdse equivalenten te vermenigvuldigen met 10 000 en 42,86, waarbij :

a) 10 000 de voltijdse weekopdracht uitdrukt voor het basisonderwijs;

b) 42,86 het aantal bezoldigde weken is, verkregen door het maximale aantal betalingsdagen op jaarbasis van een personeelslid, aangesteld in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel, te delen door 7;

3° de coëfficiënt, bestemd om het aantal vervangingseenheden per school te bepalen voor een schooljaar, wordt vastgesteld door het totale aantal vervangingseenheden voor het basisonderwijs te delen door het totale aantal lestijden voor het basisonderwijs van het vorige schooljaar, waarbij onder het totale aantal lestijden voor het basisonderwijs wordt verstaan de som van het totale aantal :

a) lestijden volgens de schalen;

b) aanvullende lestijden voor gelijke onderwijskansen;

c) aanvullende lestijden voor GOK+;

d) extra lestijden onderwijsvoorrang in het buitengewoon basisonderwijs;

e) aanvullende lestijden godsdienst en niet-confessionele zedenleer;

4° het aantal vervangingseenheden per school wordt voor een schooljaar berekend door de vervangingscoëfficiënt te vermenigvuldigen met het totale aantal lestijden van de school van het vorige schooljaar, waarbij onder het totale aantal lestijden van de school van het vorige schooljaar wordt verstaan de som van het totale aantal :

a) lestijden volgens de schalen;

b) aanvullende lestijden voor gelijke onderwijskansen voor de school;

c) aanvullende lestijden voor GOK+;

d) extra lestijden onderwijsvoorrang in het buitengewoon basisonderwijs;

e) aanvullende lestijden godsdienst en niet-confessionele zedenleer.

Een aanstelling op basis van vervangingseenheden kan starten bij afwezigheid van een personeelslid. Het personeelslid moet steeds worden aangesteld in een voltijdse of halftijdse opdracht.

De vervangingseenheden kunnen eveneens worden aangewend om een personeelslid aan te stellen voor maximaal één schooljaar om, naast andere opdrachten, vervangingen te doen in de loop van het schooljaar. Dit is alleen mogelijk indien hierover afspraken zijn gemaakt in het convenant zoals bepaald in artikel 2. Zonder afbreuk te doen aan het principe dat een personeelslid wordt geaffecteerd aan een instelling, kan het personeelslid in dat geval worden ingezet voor vervangingen in alle scholen van het samenwerkingsplatform.

Voor de aanwending van de vervangingseenheden wordt de volgende formule toegepast: $X \times \text{aantal aanstellingsdagen} / 7 = Y$, waarbij

1° X = de opdracht op weekbasis van het personeelslid dat met vervangingseenheden wordt aangesteld, uitgedrukt in 10.000sten;

2° aantal aanstellingsdagen = het aantal dagen waarop het personeelslid met vervangingseenheden wordt aangesteld, met inbegrip van een wettelijke feestdag, een weekeinde, de herfst-, kerst-, krokus-, of paasvakantie voor zover die periode in het aantal vervangingsdagen begrepen is;

3° Y = het aantal vervangingseenheden, afgerond naar de hogere eenheid, als het resultaat van de deling na de komma 5 of meer bedraagt.

Op het personeelslid dat met vervangingseenheden wordt aangesteld, zijn, naargelang van het geval, de bepalingen van toepassing van :

1° het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs;

2° het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd Onderwijs.

HOOFDSTUK II. — *Secundair onderwijs*

Art. 4. § 1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder :

1° scholen : scholen van het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs;

2° de loonkost van een leraar gewoon secundair onderwijs : de som van het geïndexeerde brutojaarsalaris, samengesteld uit 65 % van het geïndexeerde brutojaarsalaris op basis van salarisschaal 301 en uit 35 % van het geïndexeerde brutojaarsalaris op basis van salarisschaal 501, het vakantiegeld en de eindejaarstoelage van een personeelslid dat tijdelijk is aangesteld in een volledige betrekking en 4 jaar geldelijke anciënniteit heeft. De loonkosten omvatten de werkgeversbijdrage van 16,68 % en een aandeelpercentage van 1,087 % kinderbijslag.

3° de loonkost van een leraar buitengewoon secundair onderwijs : de som van het geïndexeerde brutojaarsalaris, het vakantiegeld en de eindejaarstoelage van een personeelslid dat tijdelijk is aangesteld in een volledige betrekking, vier jaar geldelijke anciënniteit heeft en recht heeft op een salarisschaal 301. De loonkost omvat de werkgeversbijdrage van 16,68 % en een aandeelpercentage van 1,087 % kinderbijslag;

4° representatieve vakorganisatie : personeelsvereniging die aangesloten is bij een in de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen vertegenwoordigde syndicale organisatie.

§ 2. Het personeelslid dat vervangt, krijgt een salaris of een salaristoelage als de vervanging voldoet aan de voorwaarden, vermeld in dit hoofdstuk. Het salaris of de salaristoelage wordt vastgesteld op basis van de aanstelling van het personeelslid en op basis van de geldende reglementering.

Art. 5. Enkel de personeelsleden die zijn aangesteld in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel in het secundair onderwijs komen in aanmerking voor vervangingen van korte afwezigheden.

Art. 6. Het totale aantal vervangingseenheden voor het gewoon secundair onderwijs wordt berekend aan de hand van de volgende formules :

1° het aantal beschikbare voltijdse equivalenten wordt berekend door het beschikbare budget voor vervangingen van korte afwezigheden in het gewoon secundair onderwijs te delen door het bedrag van de loonkosten van een leraar gewoon secundair onderwijs, waarbij :

a) het beschikbare budget voor het begrotingsjaar 2008 3.892.680 euro en vanaf het begrotingsjaar 2009 4.298.706 euro bedraagt;

b) het beschikbare budget vooraf wordt verminderd met een afhouding voor de verlengingsopdracht tijdelijke. Deze afhouding is gelijk aan A/B, waarbij : A = budget verlengingsopdracht tijdelijke voor de maanden september tot en met april van het voorafgaande schooljaar en maanden mei en juni van het daaraan voorafgaande schooljaar;

B = totaal aangewend budget van dezelfde periode.

In afwijking daarvan is de afhouding voor het schooljaar 2008-2009 gelijk aan 15 %;

c) het beschikbare budget wordt aangepast aan de ontwikkeling van het gezondheidsindexcijfer, vermeld in het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 ter vrijwaring van 's lands concurrentievermogen;

2° het totale aantal vervangingseenheden voor het gewoon secundair onderwijs wordt verkregen door het aantal beschikbare voltijdse equivalenten te vermenigvuldigen met 10.000 en 42,86, waarbij :

a) 10 000 de voltijdse weekopdracht uitdrukt voor het gewoon secundair onderwijs;

b) 42,86 het aantal bezoldigde weken is, verkregen door het maximale aantal betalingsdagen op jaarbasis van een personeelslid, aangesteld in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel, te delen door 7;

3° de coëfficiënt, bedoeld om het aantal vervangingseenheden per instelling te bepalen voor een schooljaar, wordt vastgesteld door het totale aantal vervangingseenheden voor het gewoon secundair onderwijs te delen door het totale aantal uren-leraar van de scholen voor het gewoon secundair onderwijs, berekend op basis van de telling van de regelmatige leerlingen op de eerste schooldag van februari van het voorgaande schooljaar, waarbij onder het totale aantal uren-leraar wordt verstaan de som van :

a) het totale aantal wekelijkse uren-leraar, met inbegrip van de uren-leraar van de levensbeschouwelijke vakken en de eventuele uren-leraar ingevolge vrijwillige fusie;

b) de eventuele uren-leraar DBSO;

c) het totale aantal uren gelijke onderwijskansen;

4° het aantal vervangingseenheden per instelling wordt voor een schooljaar berekend door de vervangingscoëfficiënt te vermenigvuldigen met het totale aantal uren-leraar van de instelling van het schooljaar in kwestie, waarbij onder het totale aantal uren-leraar wordt verstaan de som van :

a) het totale aantal wekelijkse uren-leraar, met inbegrip van de uren-leraar van de levensbeschouwelijke vakken en de eventuele uren-leraar ingevolge vrijwillige fusie;

b) de eventuele uren-leraar DBSO;

c) het totale aantal uren gelijke onderwijskansen.

Het totale aantal vervangingseenheden voor het buitengewoon secundair onderwijs wordt berekend aan de hand van de volgende formules :

1° het aantal beschikbare voltijdse equivalenten wordt berekend door het beschikbare budget voor vervangingen van korte afwezigheden in het buitengewoon secundair onderwijs te delen door het bedrag van de loonkosten van een leraar buitengewoon secundair onderwijs, waarbij :

a) het beschikbare budget voor het begrotingsjaar 2008 324.741 euro en vanaf het begrotingsjaar 2009 358.614 euro bedraagt;

b) het beschikbare budget vooraf wordt verminderd met een afhouding voor de verlengingsopdracht tijdelijke. Deze afhouding is gelijk aan A/B, waarbij : A = budget verlengingsopdracht tijdelijke voor de maanden september tot en met april van het voorafgaande schooljaar en maanden mei en juni van het daaraan voorafgaande schooljaar;

B = totaal aangewend budget van dezelfde periode.

In afwijking daarvan is de afhouding voor het schooljaar 2008-2009 gelijk aan 15 %;

c) het beschikbare budget wordt aangepast aan de ontwikkeling van het gezondheidsindexcijfer, vermeld in het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 ter vrijwaring van 's lands concurrentievermogen;

2° het totale aantal vervangingseenheden voor het buitengewoon secundair onderwijs wordt verkregen door het aantal beschikbare voltijdse equivalenten te vermenigvuldigen met 10.000 en 42,86, waarbij :

a) 10 000 de voltijdse weekopdracht uitdrukt voor het buitengewoon secundair onderwijs;

b) 42,86 het aantal bezoldigde weken is, verkregen door het maximale aantal betalingsdagen op jaarbasis van een personeelslid, aangesteld in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel, te delen door 7;

3° de coëfficiënt, bedoeld om het aantal vervangingseenheden per instelling te bepalen voor een schooljaar, wordt vastgesteld door het totale aantal vervangingseenheden voor het buitengewoon secundair onderwijs te delen door het totale aantal uren van de scholen voor het buitengewoon secundair onderwijs, berekend op basis van de telling van de regelmatige leerlingen op de eerste schooldag van februari van het voorgaande schooljaar, waarbij onder het totale aantal uren wordt verstaan de som van het totale aantal :

a) wekelijkse uren;

b) uren onderwijsvoorrrangsbeleid;

4° het aantal vervangingseenheden per instelling wordt voor een schooljaar berekend door de vervangingscoëfficiënt te vermenigvuldigen met het totale aantal uren van de instelling van het schooljaar in kwestie, waarbij onder het totale aantal uren wordt verstaan de som van het totale aantal :

a) wekelijkse uren;

b) uren onderwijsvoorrrangsbeleid.

Een aanstelling op basis van vervangingseenheden kan starten bij afwezigheid van een personeelslid. Het personeelslid moet steeds worden aangesteld in een voltijdse opdracht.

De vervangingseenheden kunnen eveneens worden aangewend om een personeelslid aan te stellen voor maximaal één schooljaar om, naast andere opdrachten, vervangingen te doen in de loop van het schooljaar. Dit is alleen mogelijk indien hierover afspraken zijn gemaakt in het convenant zoals bepaald in artikel 5. Zonder afbreuk te doen aan het principe dat een personeelslid wordt geaffecteerd aan een instelling, kan het personeelslid in dat geval worden ingezet voor vervangingen in alle scholen van het samenwerkingsplatform.

Voor de aanwending van de vervangingseenheden wordt de volgende formule toegepast: $X \times \text{aantal aanstellingsdagen} / 7 = Y$, waarbij:

1° X = de opdracht op weekbasis van het personeelslid dat met vervangingseenheden wordt aangesteld, uitgedrukt in 10.000sten;

2° aantal aanstellingsdagen = het aantal dagen waarop het personeelslid met vervangingseenheden wordt aangesteld, met inbegrip van een wettelijke feestdag, een weekeinde, de herfst-, kerst-, krokus- of paasvakantie voor zover die periode in het aantal vervangingsdagen begrepen is;

3° Y = het aantal vervangingseenheden, afgerond naar de hogere eenheid, als het resultaat van de deling na de komma 5 of meer bedraagt.

Op het personeelslid dat met vervangingseenheden wordt aangesteld, zijn, naargelang van het geval, de bepalingen van toepassing van:

1° het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs;

2° het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd Onderwijs.

HOOFDSTUK III. — Slotbepalingen

Art. 7. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 2008.

Art. 8. De Vlaamse minister, bevoegd voor het Onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 29 mei 2009.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2009 — 3318

[C - 2009/35912]

29 MAI 2009. — Arrêté du Gouvernement flamand relatif aux remplacements d'absences de courte durée

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 25 février 1997 relatif à l'enseignement fondamental, notamment les articles 153*decies* et 153*undecies*, insérés par le décret du 8 mai 2009;

Vu le décret du 14 juillet 1998 contenant diverses mesures relatives à l'enseignement secondaire et modifiant le décret du 25 février 1997 relatif à l'enseignement fondamental, notamment les articles 99*undecies*, 99*duodecies* et 99*terdecies*, insérés par le décret du 8 mai 2009;

Vu le décret du 13 juillet 2001 relatif à l'enseignement XIII - Mosaique, notamment les articles IX.3 et IX.6;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 15 juillet 2008;

Vu le protocole n° 678 du 19 septembre 2008 portant les conclusions des négociations menées en réunion commune du Comité sectoriel X et de la sous-section « Communauté flamande » de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu le protocole n° 443 du 19 septembre 2008 portant les conclusions des négociations menées en réunion du Comité coordinateur de négociation de l'enseignement libre subventionné;

Vu l'avis 45.399/1 du Conseil d'Etat, donné le 20 novembre 2008, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — Enseignement fondamental

Article 1^{er}. § 1^{er}. Pour l'application du présent chapitre, on entend par :

1° écoles : les écoles de l'enseignement fondamental;

2° coût salarial : la somme du traitement annuel brut indexé, du pécule de vacances et de l'allocation de fin d'année d'un membre du personnel qui est désigné temporairement à un emploi à temps plein, compte une ancienneté pécuniaire de quatre ans et a droit à l'échelle de traitement 148. Le coût salarial comprend la cotisation patronale de 16,68 % et un pourcentage de 1,087 % en allocations familiales.

3° organisation syndicale représentative : une association du personnel affiliée à une organisation syndicale représentée au Conseil socio-économique de la Flandre.

§ 2. Le membre du personnel qui assure le remplacement reçoit un traitement ou une subvention-traitement si le remplacement répond aux conditions visées au présent arrêté. Le traitement ou la subvention-traitement est fixé sur la base de la désignation du membre du personnel et sur la base de la réglementation en vigueur.

Art. 2. Seuls les membres du personnel désignés à une fonction de recrutement du personnel directeur et enseignant dans l'enseignement fondamental entrent en ligne de compte pour des remplacements d'absences de courte durée.

Art. 3. Le nombre total d'unités de remplacement réservées à l'enseignement fondamental est calculé au moyen des formules suivantes :

1° le nombre d'équivalents à temps plein disponibles est calculé en divisant le budget disponible pour les remplacements d'absences de courte durée dans l'enseignement fondamental par le montant du coût salarial. Dans cette formule :

a) le budget disponible s'élève à 2.877.809 euros pour l'année budgétaire 2008 et à 7.196.100 euros à partir de l'année budgétaire 2009;

b) le budget disponible est diminué préalablement d'une retenue pour la prolongation de la charge du temporaire. Cette retenue est égale à A/B , étant entendu que : A = budget prolongation de la charge du temporaire pour les mois de septembre à avril inclus de l'année scolaire précédente et les mois de mai et juin de l'année scolaire précédant cette année; B = budget affecté total de la même période;

c) le budget disponible est adapté à l'évolution de l'indice de santé, visé à l'arrêté royal du 24 décembre 1993 en exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays;

2° le nombre total d'unités de remplacement pour l'enseignement fondamental est obtenu en multipliant le nombre d'équivalents à temps plein disponibles par 10 000 et 42,86,

a) 10 000 exprimant la charge hebdomadaire à temps plein pour l'enseignement fondamental;

b) 42,86 correspond au nombre de semaines rémunérées, obtenu en divisant par 7 le nombre total de jours de paiement sur une base annuelle d'un membre du personnel désigné à une fonction de recrutement du personnel directeur et enseignant;

3° le coefficient destiné à la détermination du nombre d'unités de remplacement par école pour une année scolaire est fixé en divisant le nombre total d'unités de remplacement pour l'enseignement fondamental par le nombre total de périodes de cours pour l'enseignement fondamental de l'année scolaire précédente; dans le présent point, il y a lieu de comprendre par « nombre total de périodes de cours pour l'enseignement fondamental » la somme du nombre total de :

a) périodes de cours suivant les échelles;

b) périodes complémentaires destinées à l'égalité des chances en éducation;

c) périodes complémentaires pour GOK+;

d) périodes supplémentaires d'enseignement prioritaire dans l'enseignement fondamental spécial;

e) périodes complémentaires de religion et de morale non confessionnelle;

4° pour une année scolaire, le nombre d'unités de remplacement par école est calculé en multipliant le coefficient de remplacement par le nombre total de périodes de cours de l'école de l'année scolaire précédente; dans le présent point, il y a lieu de comprendre par « nombre total de périodes de cours de l'école de l'année scolaire précédente » la somme du nombre total de :

a) périodes de cours suivant les échelles;

b) périodes de cours complémentaires destinées à l'égalité des chances en éducation pour l'école;

c) périodes complémentaires pour GOK+;

d) périodes supplémentaires d'enseignement prioritaire dans l'enseignement fondamental spécial;

e) périodes complémentaires de religion et de morale non confessionnelle;

Une désignation sur la base d'unités de remplacement ne peut démarrer qu'en l'absence d'un membre du personnel. Le membre du personnel doit toujours être désigné pour une charge à temps plein ou à mi-temps.

Les unités de remplacement peuvent également être utilisées pour désigner un membre du personnel pour une année scolaire au plus pour assurer, outre d'autres charges, des remplacements au cours de l'année scolaire. Ceci n'est possible que si des engagements à cet effet sont stipulés dans une convention telle que visée à l'article 2. Sans préjudice du principe qu'un membre du personnel est affecté à un établissement, le membre du personnel peut alors être déployé pour des remplacements dans toutes les écoles de la plateforme de coopération.

Pour l'utilisation des unités de remplacement, la formule suivante est appliquée : $X \times \text{nombre de jours de remplacement} / 7 = Y$, où

1° X = la charge sur une base hebdomadaire du membre du personnel désigné sur la base d'unités de remplacement, exprimée en 10 000°;

2° nombre de jours de remplacement = le nombre de jours pendant lesquels le membre du personnel est désigné, y compris un jour férié légal, un weekend, les vacances d'automne, les vacances de Noël, les vacances de Carnaval et les vacances de Pâques, dans la mesure où cette période est comprise dans le nombre de jours de remplacement;

3° Y = le nombre d'unités de remplacement, arrondi à l'unité supérieure, si le résultat de la fraction est supérieur ou égal à 5 après la virgule.

Au membre du personnel désigné sur la base d'unités de remplacement s'appliquent, suivant le cas, les dispositions :

1° du décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement communautaire;

2° du décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement subventionné.

CHAPITRE II. — Enseignement secondaire

Art. 4. § 1^{er}. Pour l'application du présent chapitre, on entend par :

1° écoles : les écoles de l'enseignement secondaire ordinaire et spécial;

2° le coût salaire d'un professeur de l'enseignement secondaire ordinaire : la somme du traitement annuel brut indexé, composé de 65 % du traitement annuel brut indexé sur la base de l'échelle de traitement 301 et de 35 % du traitement annuel brut indexé sur la base de l'échelle de traitement 501, du pécule de vacances et de l'allocation de fin d'année d'un membre du personnel qui est désigné temporairement à un emploi à temps plein et compte une ancienneté pécuniaire de quatre ans. Les coûts salariaux comprennent également la cotisation patronale de 16,68 % ainsi qu'un pourcentage de 1,087 % en allocations familiales.

3° le coût salaire d'un professeur de l'enseignement secondaire spécial : la somme du traitement annuel brut indexé, du pécule de vacances et de l'allocation de fin d'année d'un membre du personnel qui est désigné temporairement à un emploi à temps plein, compte une ancienneté pécuniaire de quatre ans et a droit à l'échelle de traitement 301. Le coût salarial comprend la cotisation patronale de 16,68 % ainsi qu'un pourcentage de 1,087 % en allocations familiales.

4° organisation syndicale représentative : une association du personnel affiliée à une organisation syndicale représentée au Conseil socio-économique de la Flandre.

§ 2. Le membre du personnel qui assure le remplacement reçoit un traitement ou une subvention-traitement si le remplacement répond aux conditions visées au présent arrêté. Le traitement ou la subvention-traitement est fixé sur la base de la désignation du membre du personnel et sur la base de la réglementation en vigueur.

Art. 5. Seuls les membres du personnel désignés à une fonction de recrutement du personnel directeur et enseignant dans l'enseignement secondaire entrent en ligne de compte pour des remplacements d'absences de courte durée.

Art. 6. Le nombre total d'unités de remplacement réservées à l'enseignement secondaire ordinaire est calculé au moyen des formules suivantes :

1° le nombre d'équivalents à temps plein disponibles est calculé en divisant le budget disponible pour les remplacements d'absences de courte durée dans l'enseignement secondaire ordinaire par le coût salarial d'un professeur d'enseignement secondaire ordinaire, étant entendu que :

a) le budget disponible s'élève à 3.892.680 euros pour l'année budgétaire 2008 et à 4.298.706 euros à partir de l'année budgétaire 2009;

b) le budget disponible est diminué préalablement d'une retenue pour la prolongation de la charge du temporaire. Cette retenue est égale à A/B, étant entendu que : A = budget prolongation de la charge du temporaire pour les mois de septembre à avril inclus de l'année scolaire précédente et les mois de mai et juin de l'année scolaire précédant cette année; B = budget affecté total de la même période.

Par dérogation à ce qui précède, la retenue pour l'année scolaire est égale à 15 %.

c) le budget disponible est adapté à l'évolution de l'indice de santé, visé à l'arrêté royal du 24 décembre 1993 en exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays;

2° le nombre total d'unités de remplacement pour l'enseignement secondaire ordinaire est obtenu en multipliant le nombre d'équivalents à temps plein disponibles par 10 000 et 42,86, étant entendu que :

a) 10.000 exprimant la charge hebdomadaire à temps plein pour l'enseignement secondaire ordinaire;

b) 42,86 correspond au nombre de semaines rémunérées, obtenu en divisant par 7 le nombre total de jours de paiement sur une base annuelle d'un membre du personnel désigné à une fonction de recrutement du personnel directeur et enseignant;

3° le coefficient destiné à la détermination du nombre d'unités de remplacement par établissement pour une année scolaire, est fixé en divisant le nombre total d'unités de remplacement pour l'enseignement secondaire ordinaire par le nombre total de périodes-professeur des écoles pour l'enseignement secondaire ordinaire, calculé au vu du comptage des élèves réguliers le premier jour de classe de février de l'année scolaire précédente, étant entendu qu'on entend par le nombre total de périodes-professeur la somme des éléments suivants :

a) le nombre total de périodes-professeur hebdomadaires, y compris les périodes-professeur des cours philosophiques et les périodes-professeur éventuelles à la suite d'une fusion volontaire;

b) les éventuelles périodes-professeur DBSO;

c) le nombre total de périodes-professeur destinées à l'égalité des chances en éducation;

4° pour une année scolaire, le nombre d'unités de remplacement par établissement est calculé en multipliant le coefficient de remplacement par le nombre total de périodes-professeur de l'établissement de l'année scolaire concernée, étant entendu qu'on entend par « nombre total de périodes-professeur » la somme des éléments suivants :

a) le nombre total de périodes-professeur hebdomadaires, y compris les périodes-professeur des cours philosophiques et les périodes-professeur éventuelles à la suite d'une fusion volontaire;

b) les éventuelles périodes-professeur DBSO;

c) le nombre total de périodes-professeur destinées à l'égalité des chances en éducation.

Le nombre total d'unités de remplacement réservées à l'enseignement secondaire spécial est calculé au moyen des formules suivantes :

1° le nombre d'équivalents à temps plein disponibles est calculé en divisant le budget disponible pour les remplacements d'absences de courte durée dans l'enseignement secondaire spécial par le coût salarial d'un professeur d'enseignement secondaire spécial, étant entendu que :

a) le budget disponible s'élève à 324.741 euros pour l'année budgétaire 2008 et à 358.614 euros à partir de l'année budgétaire 2009;

b) le budget disponible est diminué préalablement d'une retenue pour la prolongation de la charge du temporaire. Cette retenue est égale à A/B, étant entendu que : A = budget prolongation de la charge du temporaire pour les mois de septembre à avril inclus de l'année scolaire précédente et les mois de mai et juin de l'année scolaire précédant cette année; B = budget affecté total de la même période.

Par dérogation à ce qui précède, la retenue pour l'année scolaire 2008-2009 est égale à 15 %;

c) le budget disponible est adapté à l'évolution de l'indice de santé, visé à l'arrêté royal du 24 décembre 1993 en exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays;

2° le nombre total d'unités de remplacement pour l'enseignement secondaire spécial est obtenu en multipliant le nombre d'équivalents à temps plein disponibles par 10 000 et 42,86, étant entendu que :

a) 10 000 correspond à la charge hebdomadaire à temps plein pour l'enseignement secondaire spécial;

b) 42,86 correspond au nombre de semaines rémunérées, obtenu en divisant par 7 le nombre total de jours de paiement sur une base annuelle d'un membre du personnel désigné à une fonction de recrutement du personnel directeur et enseignant;

3° le coefficient destiné à la détermination du nombre d'unités de remplacement par établissement pour une année scolaire, est fixé en divisant le nombre total d'unités de remplacement pour l'enseignement secondaire spécial par le nombre total d'heures de cours des écoles pour l'enseignement secondaire spécial, calculé au vu du comptage des élèves réguliers le premier jour de classe de février de l'année scolaire précédente, dans le présent point, il y a lieu de comprendre par « nombre total d'heures de cours » la somme du nombre total :

a) d'heures de cours hebdomadaires;

b) d'heures de cours d'enseignement prioritaire;

4° pour une année scolaire, le nombre d'unités de remplacement par établissement est calculé en multipliant le coefficient de remplacement par le nombre total d'heures de cours de l'établissement de l'année scolaire concernée, étant entendu qu'on entend par le nombre total d'heures de cours la somme du nombre total :

a) d'heures de cours hebdomadaires;

b) d'heures de cours d'enseignement prioritaire.

Une désignation sur la base d'unités de remplacement ne peut démarrer qu'en l'absence d'un membre du personnel. Le membre du personnel doit toujours être désigné pour une charge à temps plein.

Les unités de remplacement peuvent également être utilisées pour désigner un membre du personnel pour une année scolaire au plus pour assurer, outre d'autres charges, des remplacements au cours de l'année scolaire. Ceci n'est possible que si des engagements à cet effet sont stipulés dans une convention telle que visée à l'article 5. Sans préjudice du principe qu'un membre du personnel est affecté à un établissement, le membre du personnel peut alors être déployé pour des remplacements dans toutes les écoles de la plateforme de coopération.

Pour l'utilisation des unités de remplacement, la formule suivante est appliquée : $X \times \text{nombre de jours de remplacement} / 7 = Y$, où

1° X = la charge sur une base hebdomadaire du membre du personnel désigné sur la base d'unités de remplacement, exprimée en 10 000^e;

2° nombre de jours de remplacement = le nombre de jours pendant lesquels le membre du personnel est désigné, y compris un jour férié légal, un weekend, les vacances d'automne, les vacances de Noël, les vacances de Carnaval et les vacances de Pâques, dans la mesure où cette période est comprise dans le nombre de jours de remplacement;

3° Y = le nombre d'unités de remplacement, arrondi à l'unité supérieure, si le résultat de la fraction est supérieur ou égal à 5 après la virgule.

Au membre du personnel désigné sur la base d'unités de remplacement s'appliquent, suivant le cas, les dispositions :

1° du décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement communautaire;

2° du décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement subventionné.

CHAPITRE III. — Dispositions finales

Art. 7. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} septembre 2008.

Art. 8. Le Ministre flamand qui a l'Enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté. Bruxelles, le 29 mai 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2009 — 3319

[C — 2009/35909]

19 JUNI 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA Vlaanderen

De Vlaamse Regering,

Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA Vlaanderen, artikel 3, § 4;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2004 houdende de organisatie van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – SYNTRA Vlaanderen en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, gegeven op 5 mei 2009;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Begroting, gegeven op 23 april 2009;

Gelet op protocol nr. 274.903 van 11 mei 2009 van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest;