

VLAAMSE OVERHEID

N. 2009 — 3310

[C – 2009/35904]

4 SEPTEMBER 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijk ontvangers, wat betreft de mogelijkheden tot het nemen van loopbaanonderbreking

De Vlaamse Regering,

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 43, § 4, vervangen bij het decreet van 7 juli 2006;

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 76, § 2;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 juni 2005, 20 juli 2005, 18 januari 2007 en 7 juni 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijk ontvangers;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Begroting, gegeven op 16 juli 2008;

Gelet op het akkoord van de federale Ministerraad, gegeven op 10 juli 2009;

Gelet op protocol nr. 265.859 van 13 oktober 2008 van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies 45.240/3 van de Raad van State, gegeven op 21 oktober 2008, met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In deel IX van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijk ontvangers, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006 en 14 november 2008, wordt titel 6, dat bestaat uit artikel 95 tot en met 105, vervangen door wat volgt :

« Titel 6. — Verlof voor loopbaanonderbreking

Hoofdstuk 1. — Algemene bepalingen

Art. 95. § 1. De gewestelijk ontvanger kan de loopbaan in totaal 72 maanden voltijds en 72 maanden deeltijds onderbreken met al dan niet opeenvolgende periodes van ten minste drie maanden en ten hoogste twaalf maanden.

Het verlof wordt toegestaan door de arrondissementscommissaris, die beoordeelt of het geven van de toestemming verenigbaar is met de goede werking van de dienst.

De deeltijdse loopbaanonderbreking kan opgenomen worden in de vorm van :

1° halftijdse loopbaanonderbreking;

2° loopbaanonderbreking met een vierde;

3° loopbaanonderbreking met een vijfde.

§ 2. De maximumduur voor voltijdse en deeltijdse loopbaanonderbreking wordt verminderd met de duur van de voltijdse, respectievelijk deeltijdse loopbaanonderbrekingen die de gewestelijk ontvanger heeft genoten in welke hoedanigheid ook bij dezelfde of een andere werkgever.

§ 3. De gewestelijk ontvanger kan tegen de weigering van het verlof voor loopbaanonderbreking binnen vijftien kalenderdagen vanaf de kennisgeving van de beslissing tot weigering in beroep gaan bij de gouverneur. De gouverneur neemt een definitieve beslissing binnen dertig kalenderdagen.

§ 4. Het verlof voor loopbaanonderbreking kan worden opgezegd door de gewestelijk ontvanger en door de arrondissementscommissaris.

Art. 96. In afwijking van artikel 95, § 1, eerste lid, en § 2, kan de gewestelijk ontvanger van minstens 50 jaar halftijdse loopbaanonderbreking of loopbaanonderbreking met een vierde of een vijfde nemen tot aan de pensioenleeftijd, ongeacht de totale duur van de loopbaanonderbrekingen die hij heeft genoten vóór het begin van de deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd.

Art. 97. Artikel X 29 tot en met X 31 van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger, waarbij in artikel X 29, § 4, het woord "lijnmanager" gelezen wordt als "arrondissementscommissaris".

Hoofdstuk 2. — Palliatief verlof

Art. 98. De bepalingen van deel X, titel 6, hoofdstuk 2, Palliatief verlof, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

Hoofdstuk 3. — Bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid

Art. 99. De bepalingen van deel X, titel 6, hoofdstuk 3, Bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

Hoofdstuk 4. — Ouderschapsverlof

Art. 100. De bepalingen van deel X, titel 6, hoofdstuk 4, Ouderschapsverlof, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

Hoofdstuk 5. — Onderbrekingsuitkeringen

Art. 101. De bepalingen van deel X, titel 6, hoofdstuk 5, Onderbrekingsuitkeringen, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

Hoofdstuk 6. — Vervanging

Art. 102. De bepalingen van deel X, titel 6, hoofdstuk 6, Vervanging, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de gewestelijk ontvanger.

Hoofdstuk 7. — Loopbaanonderbreking voor contractuele gewestelijk ontvangers

Art. 103. De bepalingen van deel X, titel 6, hoofdstuk 7, Loopbaanonderbreking voor contractuelen, van het VPS zijn van overeenkomstige toepassing op de contractuele gewestelijk ontvanger.»

Art. 2. Artikel 104 en 105 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 10 juli 2009.

Art. 4. De Vlaamse minister, bevoegd voor de Binnenlandse Aangelegenheden, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 4 september 2009.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand,
G. BOURGEOIS

—————
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2009 — 3310

[C – 2009/35904]

4 SEPTEMBRE 2009. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 juin 2004 fixant le statut des receveurs régionaux, pour ce qui concerne les possibilités en matière d'interruption de carrière

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale, article 43, § 4, remplacé par le décret du 7 juillet 2006;

Vu le décret communal du 15 juillet 2005, article 76, § 2;

Vu l'arrêté royal du 7 mai 1999 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations, notamment les articles 2 et 3;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 juin 2004 fixant le statut des receveurs régionaux;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du Budget, donné le 16 juillet 2008;

Vu l'accord du Conseil des Ministres fédéral, donné le 10 juillet 2009;

Vu le protocole n° 265 859 du 13 octobre 2008 du Comité sectoriel XVIII - Communauté flamande - Région flamande;

Vu l'avis 45 240/3 du Conseil d'Etat, donné le 21 octobre 2008, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre flamand des Affaires administratives, de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans la partie IX de l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 juin 2004 fixant le statut des receveurs régionaux, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 17 février 2006 et 14 novembre 2008, le titre 6, comprenant les articles 95 à 105 inclus, est remplacé par ce qui suit :

« Titre 6. — Congé pour interruption de carrière

Chapitre 1^{er}. — Dispositions générales

Art. 95. § 1^{er}. Le fonctionnaire régional peut interrompre sa carrière à temps plein pendant 72 mois au maximum et à mi-temps pendant 72 mois au maximum, par des périodes consécutives ou non d'au moins trois mois et d'au plus douze mois.

Le congé est accordé par le commissaire d'arrondissement, qui juge si l'octroi de l'autorisation est compatible avec le bon fonctionnement du service.

L'interruption de carrière à temps partiel peut prendre les formes suivantes :

1° l'interruption de carrière à mi-temps;

2° interruption de carrière par à 1/4 temps;

3° interruption de carrière à 1/5^e temps.

§ 2. La durée maximale d'une interruption de carrière à temps plein ou à temps partiel est toutefois réduite de la durée des interruptions de carrière respectivement à temps plein ou à temps partiel dont le fonctionnaire a bénéficié auprès d'un autre employeur, à quelque titre que ce soit.

§ 3. Le receveur régional peut former un recours auprès du gouverneur contre le refus du congé pour interruption de carrière dans les quinze jours calendaires de la notification de la décision de refus. Le gouverneur prend une décision définitive dans les trente jours calendaires.

§ 4. Le congé d'interruption de carrière peut être annulé par le receveur régional et par le commissaire d'arrondissement.

Art. 96. Par dérogation à l'article 95, § 1^{er}, premier alinéa, et § 2, le receveur régional d'au moins 50 ans peut prendre une interruption de carrière à mi-temps, à 1/4 temps ou à 1/5^e temps jusqu'à l'âge de la retraite, quelle que soit la durée totale des interruptions de carrière dont il a bénéficié avant la début de l'interruption à temps partiel jusqu'à l'âge de la retraite.

Art. 97. Les articles X 29 à X 31 inclus du SPF s'appliquent par analogie au receveur régional, étant entendu qu'à l'article X 29, § 4, les mots "manager de ligne" sont lus comme "commissaire d'arrondissement".

Chapitre 2. — Congé palliatif

Art. 98. Les dispositions de la partie X, titre 6, chapitre 2, congé palliatif, du SPF s'appliquent par analogie au receveur régional.

Chapitre 3. — Assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave

Art. 99. Les dispositions de la partie X, titre 6, chapitre 3, Assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave, du SPF s'appliquent par analogie au receveur régional.

Chapitre 4. — Congé parental

Art. 100. Les dispositions de la partie X, titre 6, chapitre 4, Congé parental, du SPF s'appliquent par analogie au receveur régional.

Chapitre 5. — Allocations d'interruption

Art. 101. Les dispositions de la partie X, titre 6, chapitre 5, Allocations d'interruption, du SPF s'appliquent par analogie au receveur régional.

Chapitre 6. — Remplacement

Art. 102. Les dispositions de la partie X, titre 6, chapitre 6, Congé parental, du SPF s'appliquent par analogie au receveur régional.

Chapitre 7. — Interruption de carrière pour des receveurs régionaux contractuels

Art. 103. Les dispositions de la partie X, titre 6, chapitre 7, Interruption de carrière pour contractuels, du SPF s'appliquent par analogie au receveur régional contractuel. »

Art. 2. Les articles 104 et 105 du même arrêté sont abrogés.

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 10 juillet 2009.

Art. 4. Le Ministre flamand ayant les Affaires intérieures dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 4 septembre 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand des Affaires administratives, Affaires intérieures,
de l'Intégration civique du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles,
G. BOURGEOIS

VLAAMSE OVERHEID

Landbouw en Visserij

N. 2009 — 3311

[C — 2009/35903]

2 JUNI 2009. — Ministerieel besluit houdende wijziging van het ministerieel besluit van 8 maart 2007 betreffende de herverdeling van de steunbedragen via de reserve

De Vlaamse Minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid,

Gelet op de wet van 28 maart 1975 betreffende de handel in landbouw-, tuinbouw- en zeevisserijproducten, artikel 3, § 1, 1°, vervangen bij de wet van 29 december 1990;

Gelet op verordening (EG) nr. 73/2009 van de Raad van 19 januari 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke voorschriften voor regelingen inzake rechtstreekse steunverlening aan landbouwers in het kader van het gemeenschappelijk landbouwbeleid en tot vaststelling van bepaalde steunregelingen voor landbouwers, tot wijziging van verordeningen (EG) nr. 1290/2005, (EG) nr. 247/2006, (EG) nr. 378/2007 en tot intrekking van verordening (EG) nr. 1782/2003;

Gelet op verordening (EG) nr. 795/2004 van de Commissie van 21 april 2004 houdende bepalingen voor de uitvoering van de bedrijfstoeslagregeling waarin is voorzien bij verordening (EG) nr. 1782/2003 van de Raad tot vaststelling van gemeenschappelijke voorschriften inzake rechtstreekse steunverlening in het kader van het gemeenschappelijk landbouwbeleid en tot vaststelling van bepaalde steunregelingen voor landbouwers, het laatst gewijzigd bij verordening (EG) nr. 1124/2008 van de Commissie van 12 november 2008;

Gelet op verordening (EG) nr. 796/2004 van de Commissie van 21 april 2004 houdende uitvoeringsbepalingen inzake de randvoorwaarden, de modulatie en het geïntegreerd beheers- en controlesysteem waarin is voorzien bij verordening (EG) nr. 1782/2003 van de Raad tot vaststelling van gemeenschappelijke voorschriften inzake rechtstreekse steunverlening in het kader van het gemeenschappelijk landbouwbeleid en tot vaststelling van bepaalde steunregelingen voor landbouwers, het laatst gewijzigd bij verordening (EG) nr. 1266/2008 van de Commissie van 16 december 2008;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2005 tot instelling van een bedrijfstoeslagregeling en tot vaststelling van bepaalde steunregelingen voor landbouwers en tot toepassing van de randvoorwaarden, artikel 6, tweede lid, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006;

Gelet op het ministerieel besluit van 8 maart 2007 betreffende de herverdeling van de steunbedragen via de reserve;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 23 maart 2009;