

**SERVICE PUBLIC FEDERAL  
PERSONNEL ET ORGANISATION**

F. 2009 — 3171

[C - 2009/02062]

**29 AOUT 2009. — Arrêté royal  
relatif aux formations certifiées**

**RAPPORT AU ROI**

Sire,

Le présent arrêté apporte une série de modifications aux formations certifiées, sans remettre en cause le lien entre les formations certifiées d'une part, l'avancement barémique et l'octroi d'une prime de développement des compétences d'autre part.

La première modification vise la situation d'un membre du personnel dont la relation juridique, le niveau, la classe ou l'échelle barémique changent alors qu'il pourrait bénéficier, dans sa situation antérieure, d'une prime de développement des compétences.

Jusqu'ici, des systèmes, parfois compliqués, ont tenté de concilier deux impératifs contradictoires : le souci de conserver au membre du personnel le bénéfice de ce qu'il avait déjà obtenu et celui de lui permettre d'avancer dans sa nouvelle position juridique, sans rendre incohérents les mécanismes généraux qui régissent la carrière. Ainsi paraissait-il normal qu'un contractuel devenu statutaire conserve le bénéfice de sa prime de développement des compétences mais, dans l'état actuel des carrières, il fallait aussi veiller à ce que le fait de conserver cette prime ne porte pas préjudice à son avancement barémique.

S'ajoute à cela le fait qu'une situation n'est pas l'autre et que la solution qui paraît optimale pour l'un peut paraître défavorable pour l'autre, en raison du contexte.

L'avancement barémique comme la prime de développement des compétences jouent un rôle significatif dans la motivation des membres du personnel.

Le projet d'arrêté restitue au membre du personnel lui-même le droit de décider. S'il le souhaite, il conserve, pour toute la durée de validité, la prime qui lui était acquise. S'il le préfère, il peut aussi s'inscrire immédiatement à une nouvelle formation certifiée, ce qui lui permet, s'il réussit, de s'inscrire immédiatement dans la perspective de l'avancement barémique.

Ainsi un contractuel devenu statutaire, même dans un autre niveau, conserve-t-il sa prime de développement des compétences. Mais la première durée de validité de sa formation certifiée ne commencera que le premier jour du mois qui suit son inscription à une formation certifiée en tant qu'agent de l'Etat, et pour autant, bien sûr, qu'il l'ait réussie. S'il y échoue, c'est l'ancienne prime de développement des compétences qui lui est versée, aussi longtemps que la durée de validité de cette formation certifiée antérieure n'est pas épuisée.

Le système est d'une extrême simplicité. Il ne nécessite aucune disposition transitoire. Il s'applique à partir de l'entrée en vigueur de l'arrêté. Bien évidemment si un membre du personnel, sur la base des dispositions antérieures, a déjà commencé une nouvelle durée de validité, liée à sa nouvelle relation juridique, son nouveau niveau, sa nouvelle classe ou sa nouvelle échelle barémique, cette nouvelle durée de validité lui reste acquise.

Le projet d'arrêté n'a pas d'influence sur la situation du membre du personnel qui, sur la base des dispositions antérieures, a vu interrompre le paiement de sa prime de développement des compétences avant l'entrée en vigueur de l'arrêté.

La seconde modification permet au membre du personnel de modifier son choix de formation aussi longtemps qu'il n'a pas été invité à suivre la formation correspondant à son choix précédent.

Au niveau de l'inscription, il conserve la date de son choix initial. En cas d'échec, il pourra se réinscrire et sa réinscription sera considérée comme introduite 365 jours après son inscription initiale.

La troisième modification supprime le monopole de l'Institut de formation de l'Administration fédérale d'organiser les formations certifiées. Elle permet au président du comité de direction ou à son délégué de reconnaître d'autres formations, suivies d'une validation des acquis, comme équivalentes aux formations certifiées.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
PERSONEEL EN ORGANISATIE**

N. 2009 — 3171

[C - 2009/02062]

**29 AUGUSTUS 2009. — Koninklijk besluit  
betreffende de gecertificeerde opleidingen**

**VERSLAG AAN DE KONING**

Sire,

Dit besluit brengt een reeks wijzigingen aan de gecertificeerde opleidingen aan, zonder het verband tussen enerzijds de gecertificeerde opleidingen, en anderzijds de bevordering in weddenschaal en de toekenning van een premie voor competentieontwikkeling in het gedrang te brengen.

De eerste wijziging beoogt de situatie van een personeelslid van wie de rechtspositie, het niveau, de klasse of de weddenschaal verandert, terwijl hij in zijn vroegere situatie een premie voor competentieontwikkeling zou kunnen genieten.

Tot nu toe hebben - soms ingewikkelde - systemen, getracht om twee tegenstrijdige eisen te verzoenen : de bekommernis om het voordeel dat het personeelslid al had verkregen te behouden en de bekommernis om hem de kans te geven in zijn nieuwe rechtspositie bevorderd te worden, zonder dat er een incoherentie optreedt in de algemene mechanismen die de loopbaan regelen. Zo leek het normaal dat een contractueel personeelslid dat statutair is geworden het voordeel behoudt van de premie voor competentieontwikkeling maar, in de huidige situatie van de loopbanen, moest men er ook op toezien dat het behoud van die premie geen afbreuk doet aan zijn bevordering in weddenschaal.

Daar komt nog bij dat de ene situatie de andere niet is, en dat de oplossing die optimaal lijkt voor de ene ongunstig kan lijken voor de andere, afhankelijk van de context.

De bevordering in weddenschaal speelt net als de premie voor competentieontwikkeling een belangrijke rol in de motivatie van de personeelsleden.

Het ontwerp van besluit geeft het personeelslid het recht om zelf te beslissen. Als het personeelslid dat wenst, behoudt hij voor de volledige geldigheidsduur, de premie die hij heeft verworven. Het personeelslid kan zich ook onmiddellijk voor een nieuwe gecertificeerde opleiding inschrijven, wat, in geval van slagen, het perspectief biedt op een bevordering in weddenschaal.

Zo behoudt een contractueel personeelslid dat statutair is geworden, zelfs in een ander niveau, zijn premie voor competentieontwikkeling. Maar de eerste geldigheidsduur van zijn gecertificeerde opleiding begint pas op de eerste dag van de maand die volgt op zijn inschrijving voor een gecertificeerde opleiding als rijksambtenaar, en uiteraard voor zover hij geslaagd is uiteraard. Als hij niet slaagt, krijgt hij de oude premie voor competentieontwikkeling zolang de geldigheidsduur van die gecertificeerde opleiding niet is verstreken.

Het systeem is uitermate eenvoudig. Er is geen enkele overgangsbepaling voor nodig. Het is van toepassing vanaf de inwerkingtreding van het besluit. Het spreekt voor zich dat een personeelslid dat op basis van de vorige bepalingen al is begonnen aan een nieuwe geldigheidsduur die verbonden is aan zijn nieuwe rechtspositie, nieuw niveau, nieuwe klasse of nieuwe weddenschaal, deze nieuwe geldigheidsduur behoudt.

Het ontwerp van besluit heeft geen invloed op de situatie van het personeelslid van wie de betaling van zijn premie voor competentieontwikkeling, op basis van vorige bepalingen, werd onderbroken vóór de inwerkingtreding van het besluit.

De tweede wijziging laat het personeelslid toe zijn keuze van opleiding te wijzigen tot zolang hij niet werd uitgenodigd om de opleiding te volgen welke overeenkomt met zijn vorige keuze.

Wat betreft de inschrijving behoudt het personeelslid de datum van zijn oorspronkelijke keuze. In geval van niet slagen kan hij zich opnieuw inschrijven; deze nieuwe inschrijving zal worden beschouwd als ingediend 365 dagen na zijn oorspronkelijke inschrijving.

De derde wijziging schaft het monopolie af van het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid om gecertificeerde opleidingen te organiseren. Ze staat de voorzitter van het directiecomité of zijn afgevaardigde toe om andere opleidingen die zijn afgesloten met een validatie van de verworven kennis, te erkennen als zijnde gelijkwaardig aan de gecertificeerde opleidingen.

Il est en effet apparu que l'Institut de formation ne pouvait pas réaliser plus d'une centaine de formations différentes par an. Or, des besoins spécifiques de formation peuvent trouver une réponse mieux adaptée auprès d'autres instances de formation. Après avoir visé les diplômés et certificats délivrés dans l'enseignement supérieur, sans limitation de pays, le projet d'arrêté élargit encore les possibilités puisque toute autre formation peut également être reconnue équivalente.

Il y a là, à nouveau, une reconnaissance de la responsabilité et de l'autonomie des présidents de comité de direction. Pour des raisons évidentes, les présidents de comité de direction peuvent déléguer cette compétence.

Une formation certifiée doit remplir les qualités habituelles d'une épreuve certificative de qualité, c'est-à-dire que cette formation doit être pertinente par rapport à la fonction exercée par l'intéressé, elle doit être de qualité, et la fiabilité de la validation des acquis doit répondre aux exigences de validité, de fiabilité et de pertinence.

La quatrième modification rétablit la cohérence entre les classes du niveau A. Jusqu'ici, l'avancement barémique dans la classe A5 était automatique, au rebours de ce qui est prévu pour les autres classes. Le lien avec la formation certifiée est établi ici aussi.

La raison de cette différence était l'impossibilité pour l'Institut de formation de l'administration fédérale d'organiser, pour les agents de l'Etat de cette classe, des formations certifiées pertinentes, notamment en raison de leur petit nombre et de leur grande dispersion. L'élargissement considérable des possibilités de formation, comprenant notamment toutes les possibilités de l'enseignement supérieur, permet de pallier cette carence.

La cinquième modification est surtout un éclaircissement. La lecture faite jusqu'ici des articles 24 à 26bis de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux était que l'agent devait être « rémunéré » pour que la durée de validité s'écoule. Cette lecture était contradictoire avec d'autres dispositions notamment relatives au congé pour mission spéciale. Désormais, la durée de validité s'écoule aussi longtemps que l'agent est dans la position administrative de l'activité de service ou de disponibilité.

Pour les contractuels, il va de soi que la durée de validité ne s'écoule que lorsque le contrat est en cours. Si le contrat est suspendu, la durée de validité de la formation certifiée est arrêtée, hormis pour les périodes d'absence pour cause de maladie non rémunérées. La durée de validité reprendra lors de la reprise du contrat et se poursuivra jusqu'à ce que la prime ait été payée pendant une période totale de six ou huit ans.

La sixième disposition a pour objet de donner aux agents du niveau A qui étaient stagiaires le 1<sup>er</sup> septembre 2005 mais qui avaient presté des services comme contractuels pendant 365 jours au moins la possibilité de présenter une formation certifiée comme contractuels.

Une disposition comparable est prévue pour les agents du niveau D.

Pour les agents des niveaux B et C, une telle disposition n'est pas nécessaire dans la mesure où ils avaient pu, contrairement aux agents des niveaux A et D, s'inscrire immédiatement à une mesure de compétences au moment de leur intégration.

La septième disposition a pour objet d'apporter une solution aux problèmes soulevés par l'ancienne mesure de compétence 5 dans la carrière des experts IT.

La huitième et dernière disposition a pour objet de permettre dorénavant à tous les agents qui étaient, au 31 mai 2002, rémunérés dans les échelles de traitement 20E ou 22A de participer à une formation certifiée et de bénéficier de la prime de développement des compétences s'ils la réussissent.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,  
De votre Majesté,  
le très respectueux et  
le très fidèle serviteur,

Le Ministre de la Fonction publique,  
S. VANACKERE

Er is immers gebleken dat het opleidingsinstituut niet meer dan een honderdtal verschillende opleidingen per jaar kan realiseren. Bovendien is het mogelijk dat andere opleidingsinstellingen beter kunnen beantwoorden aan specifieke opleidingsbehoeften. Diploma's en getuigschriften die, ongeacht het land, in het hoger onderwijs zijn afgeleverd zullen kunnen reeds gelijkgesteld worden met het slagen voor een gecertificeerde opleiding. Het ontwerp van besluit breidt deze mogelijkheden tot erkenning uit, aangezien elke andere opleiding ook als gelijkwaardig kan worden erkend.

Ook op dit vlak wordt de verantwoordelijkheid en de autonomie van de voorzitters van de directiecomités erkend. Om evidente redenen, kunnen de voorzitters van de directiecomités deze bevoegdheid delegeren.

Een gecertificeerde opleiding moet aan de gebruikelijke criteria van een kwaliteitsvol certificeringstraject voldoen, nl. de opleiding moet voor de betrokkene relevant zijn t.a.v. de functie die hij uitoefent, de opleiding moet kwaliteitsvol zijn en de validatie van de verworven kennis moet aan de vereisten qua validiteit, betrouwbaarheid en relevantie beantwoorden.

De vierde wijziging herstelt de coherentie tussen de klassen van niveau A. Tot nu toe gebeurde de bevordering in weddenschaal in de klasse A5 automatisch, in tegenstelling tot wat voorzien is voor de andere klassen. Hier is ook het verband gelegd met de gecertificeerde opleiding.

De reden voor dat verschil was de onmogelijkheid van het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid om voor de rijksambtenaren van die klasse, gezien hun kleine aantal en de grote versnippering, relevante gecertificeerde opleidingen te organiseren. Met de aanzienlijke uitbreiding van de opleidingsmogelijkheden, met onder andere alle mogelijkheden van het hoger onderwijs, kan dat hiaat worden weggewerkt.

De vijfde wijziging is vooral een toelichting. De interpretatie van de artikelen 24 tot 26bis van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden was tot nu toe dat de ambtenaar « betaald » moest zijn, opdat de geldigheidsduur doorloopt. Die interpretatie druiste in tegen andere bepalingen, met name betreffende het verlof voor bijzondere opdracht. Voortaan loopt de geldigheidsduur zolang de ambtenaar zich in de administratieve stand van dienstactiviteit of beschikbaarheid bevindt.

Wat betreft de contractuele personeelsleden spreekt het voor zich dat de geldigheidsduur niet langer loopt dan de duur van de arbeidsovereenkomst. Als de arbeidsovereenkomst wordt onderbroken, met uitzondering van de niet bezoldigde periodes van afwezigheid wegens ziekte, wordt de geldigheidsduur stopgezet. De geldigheidsduur herneemt bij de heropneming van de overeenkomst, en doorloopt tot de premie gedurende een volledige periode van zes of acht jaren betaald is.

De zesde bepaling heeft tot doel de ambtenaren van niveau A die op 1 september 2005 stagiair waren, maar als contractueel personeelsleden ten minste 365 dagen diensten hadden gepresteerd, de mogelijkheid te geven als contractueel personeelsleden een gecertificeerde opleiding te volgen.

Een gelijkaardige bepaling wordt voorzien voor de ambtenaren van niveau D.

Voor de ambtenaren van niveau B en C is een dergelijke maatregel niet nodig omdat zij zich, in tegenstelling tot de ambtenaren van niveau A en D, onmiddellijk konden inschrijven voor een competentie-meting op het moment van hun integratie.

De zevende bepaling heeft tot doel een oplossing aan te reiken voor de problemen die de vorige competentiemeting 5 in de loopbaan van de ICT-deskundigen doet rijzen.

De achtste en laatste bepaling ten slotte heeft tot doel aan alle ambtenaren die op 31 mei 2002 bezoldigd werden in de weddenschalen 20E of 22A, toe te staan om deel te nemen aan een gecertificeerde opleiding en te genieten van een premie voor competentieontwikkeling als ze er in slagen.

We hebben de eer te zijn,

Sire,  
Van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige en  
zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Ambtenarenzaken,  
S. VANACKERE

AVIS 47.044/1/V DU 4 AOUT 2009  
DE LA SECTION DE LEGISLATION DU CONSEIL D'ETAT

Le Conseil d'Etat, section de législation, première chambre des vacations, saisi par le Ministre de la Fonction publique, le 16 juillet 2009, d'une demande d'avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal « relatif aux formations certifiées », a donné l'avis suivant :

En application de l'article 84, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation s'est limitée à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique et de l'accomplissement des formalités prescrites.

Cet examen ne donne lieu à aucune observation.

La chambre était composée de :

MM. :

M. VAN DAMME, président de chambre, président,

P. LEMMENS, président de chambre,

J. CLEMENT, conseiller d'Etat;

M. RIGAUX, assesseur de la section de législation,

Mme A.-M. GOOSSENS, greffier.

Le rapport a été présenté par Mme I. VERHEVEN, auditeur adjoint.

Le greffier,

A.-M. GOOSSENS.

Le président,

M. VAN DAMME.

29 AOUT 2009. — Arrêté royal  
relatif aux formations certifiées

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux;

Vu l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux;

Vu l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière des agents du niveau A;

Vu l'arrêté royal du 7 juin 2007 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives à la carrière;

Vu l'avis de l'Inspecteur des finances, donné le 2 avril 2009;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 7 mai 2009;

Vu le protocole n° 635 du 7 juillet 2009 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu l'avis 47.044/1/V du Conseil d'Etat, donné le 4 août 2009, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Modification de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat*

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l'article 70bis, § 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, remplacé par l'arrêté royal du 10 août 2005 et modifié par les arrêtés royaux du 30 janvier 2006 et 19 novembre 2008, l'alinéa 1<sup>er</sup> est complété par les mots :

« et en arrête le règlement. ».

ADVIES 47.044/1/V VAN 4 AUGUSTUS 2009  
VAN DE AFDELING WETGEVING VAN DE RAAD VAN STATE

De Raad van State, afdeling Wetgeving, eerste vakantiekamer, op 16 juli 2009 door de Minister van Ambtenarenzaken verzocht hem, binnen een termijn van dertig dagen, van advies te dienen over een ontwerp van koninklijk besluit « betreffende de gecertificeerde opleidingen », heeft het volgende advies gegeven :

Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich beperkt tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

Dat onderzoek geeft geen aanleiding tot opmerkingen.

De kamer was samengesteld uit :

de heren :

M. VAN DAMME, kamervoorzitter, voorzitter,

P. LEMMENS, kamervoorzitter,

J. CLEMENT, staatsraad;

M. RIGAUX, assessor van de afdeling Wetgeving,

Mevr. A.-M. GOOSSENS griffier.

Het verslag werd uitgebracht door Mevr. I. VERHEVEN, adjunct-auditeur.

De griffier,

A.-M. GOOSSENS.

De voorzitter,

M. VAN DAMME.

29 AUGUSTUS 2009. — Koninklijk besluit  
betreffende de gecertificeerde opleidingen

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenshalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 juni 2007 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de loopbaan;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 2 april 2009;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris van Begroting, gegeven op 7 mei 2009;

Gelet op het protocol nr. 635 van 7 juli 2009 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op advies 47.044/1/V van de Raad van State, gegeven op 4 augustus 2009 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel*

**Artikel 1.** In artikel 70bis, § 2, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 januari 2006 en 19 november 2008 wordt het eerste lid aangevuld met de woorden :

« en legt het reglement ervan vast. ».



CHAPITRE 2. — *Modification de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat*

**Art. 2.** A l'article 35 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 28 octobre 1988, 14 septembre 1994, 5 septembre 2002, 25 avril 2004, 4 août 2004, 10 août 2005, 22 novembre 2006 et 19 novembre 2008, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° le § 3, alinéa 2, est abrogé;
- 2° dans le § 3, alinéa 4, les mots « qui bénéficie d'une prime de développement des compétences ou » sont supprimés.

**Art. 3.** L'article 39 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 30 janvier 2006, est abrogé.

**Art. 4.** L'article 40 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 22 novembre 2006 et modifié par l'arrêté royal du 19 novembre 2008, est abrogé.

**Art. 5.** Dans l'intitulé de la section *IIIbis* du chapitre IV du Titre II du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 10 août 2005, les mots « *IIIbis* » sont remplacés par les mots « *IIter* ».

**Art. 6.** A l'article 42 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 4 août 2004 et modifié par l'arrêté royal du 19 novembre 2008, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° dans le § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « visées à l'article 70 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, » sont supprimés;
- 2° le § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, est abrogé;
- 3° dans le § 2, alinéa 2, les mots « qui bénéficient d'une prime de développement des compétences ou » sont supprimés.

**Art. 7.** L'article 43 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 4 août 2004 et modifié par l'arrêté royal du 19 novembre 2008, est abrogé.

**Art. 8.** L'article 44 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 4 août 2004, est abrogé.

**Art. 9.** Dans l'article 45 du même arrêté, rétabli par l'arrêté du 4 août 2004 et modifié par l'arrêté royal du 19 novembre 2008, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° dans le § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, la deuxième phrase est abrogée;
- 2° dans le § 2, les alinéas 2 et 3 sont abrogés;
- 3° le § 4 est abrogé.

**Art. 10.** Dans le chapitre IV du Titre II du même arrêté, il est inséré, après l'article 45, une section *IIquater*, intitulée comme suit :

*Section IIquater. — Dispositions communes aux formations certifiées des différents niveaux.*

**Art. 11.** L'article 46 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 22 novembre 2006 et modifié par l'arrêté royal du 19 novembre 2008, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 46. Les membres du personnel dont la situation juridique, le niveau, la classe ou l'échelle barémique changent, conservent le droit à bénéficier de la prime de développement de compétences qu'ils recevaient antérieurement aussi longtemps que la durée de validité de leur formation certifiée n'est pas écoulée.

Ils peuvent aussi s'inscrire immédiatement à une nouvelle formation certifiée, sur la base de leur nouvelle situation juridique, de leur nouveau niveau, de leur nouvelle classe ou de leur nouvelle échelle barémique.

S'ils réussissent cette nouvelle formation certifiée, ils obtiennent la prime de développement des compétences qui y est liée et perdent la prime de développement précédente. Une nouvelle durée de validité commence le premier jour du mois qui suit celui de leur inscription, sauf pour les stagiaires pour lesquels la durée de validité commence à la date de leur nomination.

Lorsqu'un membre du personnel, régulièrement inscrit à une formation certifiée, n'a pas été invité soit à cette formation, soit à l'épreuve de validation des acquis correspondante, avant de changer de situation juridique, de niveau, de classe ou d'échelle barémique, il peut suivre cette formation certifiée comme s'il était encore dans la situation antérieure et en obtenir, s'il y échec, les effets de droit qui y sont liés.

HOOFDSTUK 2. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel*

**Art. 2.** In artikel 35 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 oktober 1988, 14 september 1994, 5 september 2002, 25 april 2004, 4 augustus 2004, 10 augustus 2005, 22 november 2006 en 19 november 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° § 3, tweede lid, wordt opgeheven;
- 2° In § 3, vierde lid, worden de woorden « die een premie voor competentieontwikkeling ontvangt of » geschrapt.

**Art. 3.** Artikel 39 van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 30 januari 2006, wordt opgeheven.

**Art. 4.** Artikel 40 van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 22 november 2006 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 november 2008, wordt opgeheven.

**Art. 5.** In het opschrift van afdeling *IIIbis* van hoofdstuk IV van Titel II van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 augustus 2005, worden de woorden « *IIIbis* » door de woorden « *IIter* » vervangen.

**Art. 6.** In artikel 42 van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 november 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in § 1, eerste lid, worden de woorden « bedoeld in artikel 70 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel » geschrapt;
- 2° § 1, derde lid wordt opgeheven;
- 3° In § 2, tweede lid, worden de woorden « die een premie voor competentieontwikkeling ontvangt of » geschrapt.

**Art. 7.** Artikel 43 van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 november 2008, wordt opgeheven.

**Art. 8.** Artikel 44 van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, wordt opgeheven.

**Art. 9.** In artikel 45 van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 november 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in § 2, eerste lid, wordt de tweede zin opgeheven;
- 2° in § 2, worden de tweede en de derde leden opgeheven;
- 3° § 4 wordt opgeheven.

**Art. 10.** In het hoofdstuk IV van Titel II van hetzelfde besluit, wordt na artikel 45 een afdeling *IIquater* ingevoegd, met het volgende opschrift :

*Afdeling IIquater. — Gemeenschappelijke bepalingen voor de gecertificeerde opleidingen van de verschillende niveaus*

**Art. 11.** Artikel 46 van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 22 november 2006 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 november 2008, wordt vervangen als volgt :

« Art. 46. Personeelsleden van wie de rechtspositie, het niveau, de klasse of de weddenschaal verandert, behouden het recht op de premie voor competentieontwikkeling die ze eerder kregen, zolang de geldigheidsduur van hun gecertificeerde opleiding niet is verstreken.

Ze kunnen zich ook onmiddellijk voor een nieuwe gecertificeerde opleiding inschrijven, op basis van hun nieuwe rechtspositie, hun nieuwe niveau, hun nieuwe klasse of hun nieuwe weddenschaal.

Als ze slagen voor die nieuwe gecertificeerde opleiding krijgen ze de daaraan verbonden premie voor competentieontwikkeling en verliezen ze de vorige premie voor competentieontwikkeling. Er begint een nieuwe geldigheidstermijn op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van hun inschrijving, behalve voor stagiaires, voor wie de geldigheidsduur begint op de datum van hun benoeming.

Als een personeelslid dat regelmatig is ingeschreven voor een gecertificeerde opleiding niet werd uitgenodigd, ofwel voor die opleiding, ofwel voor de validatietest van de verworven kennis vóór hij van rechtspositie, van niveau, van klasse of van weddenschaal is veranderd, kan hij die gecertificeerde opleiding volgen alsof hij zich nog in de vorige situatie zou bevinden en, in voorkomend geval, de daaraan verbonden rechtsgevolgen verkrijgen.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, lorsqu'il est mis un terme au contrat de travail et qu'il s'écoule plus de trois mois avant qu'un nouveau contrat de travail soit conclu dans la fonction publique fédérale administrative, le droit à la prime de développement des compétences s'arrête définitivement.

Le présent article s'applique aussi à l'agent de l'Etat qui redevient stagiaire suite à un nouveau recrutement. »

**Art. 12.** L'article 47 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 22 novembre 2006 et modifié par l'arrêté royal du 19 novembre 2008, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 47. Par dérogation à l'article 70bis de l'arrêté du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, le président du comité de direction ou son délégué peut considérer comme équivalente à la réussite d'une formation certifiée :

- 1° un diplôme ou un certificat autre que ceux sur la base desquels le membre du personnel a été recruté ou engagé, obtenu auprès d'une institution d'enseignement supérieur dans l'année civile où débute la durée de validité de la formation certifiée ou dans les quatre années civiles qui précèdent ou qui suivent;
- 2° toute autre formation sanctionnée par une validation des acquis qu'il juge d'un niveau au moins égal à une formation certifiée, pour le niveau, le grade ou la classe concernée, suivie, dans l'année civile où débute la durée de validité de la formation certifiée ou dans les quatre années civiles qui précèdent ou qui suivent.

Le président du comité de direction ou son délégué prend sa décision dans les deux mois qui suivent la demande et la motive sur la base des critères suivants :

- 1° la pertinence de la formation par rapport à la fonction exercée;
- 2° la qualité de la formation et du prestataire de la formation;
- 3° la fiabilité de la validation des acquis.

Le président du comité de direction informe le président du comité de direction du Service public fédéral Personnel et Organisation chaque fois qu'il fait application du présent article. Ce dernier communique l'information, sans référence nominale, aux membres de la Commission consultative des formations certifiées. »

**Art. 13.** L'article 48 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 48. La durée de validité d'une formation certifiée court lorsque l'agent est dans la position administrative d'activité de service ou de disponibilité, même s'il ne perçoit pas effectivement de rémunération. »

**Art. 14.** L'article 49 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 14 septembre 1994, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art 49. L'agent peut modifier son choix d'une formation certifiée, conformément aux articles 38 ou 45, aussi longtemps qu'il n'a pas été invité à suivre la formation certifiée correspondant à son choix précédent.

La date d'inscription prise en compte pour la durée de validité reste celle de son choix initial.

Si l'agent ne réussit pas la formation certifiée et qu'il souhaite se réinscrire, sa réinscription est considérée comme introduite 365 jours après son inscription initiale. »

**Art. 15.** L'article 50 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 14 septembre 1994, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 50. Il est créé une commission consultative des formations certifiées composée paritairément d'un représentant par organisation syndicale représentative au sens de l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités et d'un nombre égal de membres du Service public fédéral Personnel et Organisation à savoir le président du comité de direction, le titulaire de la fonction de management N-1 auprès de l'Institut de formation de l'administration fédérale et un membre de celui-ci.

Chaque représentant a voix délibérative et peut être accompagné d'un suppléant. Le suppléant a voix délibérative en l'absence du représentant.

In afwijking van het eerste lid stopt het recht op de premie voor competentieontwikkeling definitief als de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd en er meer dan drie maanden verlopen vóór een nieuwe arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het federaal administratief openbaar ambt.

Dit artikel is ook van toepassing op de Rijksambtenaar die opnieuw stagiair wordt na een nieuwe aanwerving. »

**Art. 12.** Artikel 47 van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 22 november 2006 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 november 2008, wordt vervangen als volgt :

« Art. 47. In afwijking van artikel 70bis van het besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel kan de voorzitter van het directiecomité of zijn afgevaardigde beschouwen als zijnde gelijkgesteld aan het slagen voor een gecertificeerde opleiding :

- 1° een ander diploma of getuigschrift dan deze op basis waarvan het personeelslid aangeworven of in dienst genomen werd, behaald aan een instelling van het hoger onderwijs in het kalenderjaar waarin de geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding begint of in de vier kalenderjaren die eraan voorafgaan of die erop volgen;
- 2° elke andere opleiding die wordt afgesloten met een validatie van de verworven kennis, waarvan hij het niveau minstens gelijk acht aan dat van een gecertificeerde opleiding voor het betrokken niveau, de betrokken graad of de betrokken klasse, en die werd gevolgd in het kalenderjaar waarin de geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding begint of in de vier kalenderjaren die eraan voorafgaan of die erop volgen.

De voorzitter van het directiecomité of zijn afgevaardigde neemt zijn beslissing binnen de twee maanden die volgen op de aanvraag en motiveert die op basis van de volgende criteria :

- 1° de relevantie van de opleiding ten opzichte van de uitgeoefende functie;
- 2° de kwaliteit van de opleiding en van de opleidingsverstrekker;
- 3° de betrouwbaarheid van de validatie van de verworven kennis.

Telkens de voorzitter van het directiecomité toepassing maakt van dit artikel informeert hij de voorzitter van het directiecomité van de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie hierover. Deze laatste deelt deze informatie, zonder nominale referentie, mee aan de leden van de raadgevende commissie voor de gecertificeerde opleidingen. »

**Art. 13.** Artikel 48 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt hersteld in de volgende lezing :

« Art. 48. De geldigheidsduur van een gecertificeerde opleiding loopt als de ambtenaar zich in de administratieve stand van dienstactiviteit of beschikbaarheid bevindt ook al krijgt hij in werkelijkheid geen bezoldiging. »

**Art. 14.** Artikel 49 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 14 september 1994, wordt hersteld in de volgende lezing :

« Art 49. Zolang hij niet is uitgenodigd voor de gecertificeerde opleiding die hij eerder heeft gekozen, kan de ambtenaar, overeenkomstig artikel 38 of 45, zijn keuze van gecertificeerde opleiding wijzigen.

De inschrijvingsdatum die in aanmerking wordt genomen voor de geldigheidsduur blijft de inschrijvingsdatum van zijn oorspronkelijke keuze.

Als de ambtenaar niet slaagt voor de gecertificeerde opleiding en zich opnieuw wil inschrijven, wordt zijn herinschrijving beschouwd als zijnde ingediend 365 dagen na zijn oorspronkelijke inschrijving. »

**Art. 15.** Artikel 50 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 14 september 1994, wordt als volgt hersteld :

«Art. 50. Er wordt een raadgevende commissie voor de gecertificeerde opleidingen opgericht, paritair samengesteld uit één vertegenwoordiger per representatieve vakorganisatie in de zin van artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, en een gelijk aantal leden van de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie, te weten de voorzitter van het directiecomité, de houder van de managementfunctie N-1 bij het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid en een lid daarvan.

Elke vertegenwoordiger is stemgerechtigd en mag vergezeld zijn van een plaatsvervanger. In geval van afwezigheid van de vertegenwoordiger, is de plaatsvervanger stemgerechtigd.

La commission consultative des formations certifiées est tenue informée et remet des avis au ministre qui a la fonction publique dans ses attributions sur toute question ayant trait aux propositions de formations certifiées et à l'organisation de celles-ci. ».

CHAPITRE 3. — *Modification de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux*

**Art. 16.** L'article 2, § 1<sup>er</sup>, alinéa 5, de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux, remplacé par l'arrêté royal du 22 novembre 2006, est abrogé.

CHAPITRE 4. — *Modification de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitements des grades communs à plusieurs services publics fédéraux*

**Art. 17.** L'article 24 de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitements des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, remplacé par l'arrêté royal du 4 août 2004 est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 24. Dans les classes A1, A2 et A3, l'agent rémunéré par l'échelle de traitement reprise dans la colonne 1 du tableau ci-dessous qui a réussi une formation certifiée dans sa classe, obtient au terme de la période de validité de cette formation certifiée, l'échelle de traitement mentionnée dans la colonne 2.

1	2
A11	A12
A12	A21
A21	A22
A22	A23
A31	A32
A32	A33

**Art. 18.** L'article 25, alinéa 2, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 4 août 2004 et modifié par les arrêtés royaux du 30 janvier 2006 et du 22 novembre 2006, est abrogé.

**Art. 19.** L'article 26, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 4 août 2004, est complété par l'alinéa suivant :

« La durée prévue aux alinéas 2 et 3 est augmentée de la durée pendant laquelle l'agent a perçu une prime de développement des compétences. »

**Art. 20.** A l'article 26bis, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 4 août 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 2 est remplacé par l'alinéa suivant :

« L'agent, rémunéré pendant une période de six ans par l'échelle de traitement A51, obtient l'échelle de traitement A52, s'il a réussi une formation certifiée. »;

2° l'alinéa 3 est remplacé par l'alinéa suivant :

« L'agent, rémunéré pendant une période de six ans par l'échelle de traitement A52, obtient l'échelle de traitement A53, s'il a réussi une formation certifiée. ».

**Art. 21.** Dans le même arrêté, les articles suivants sont abrogés :

1° les articles 37 et 38, rétablis par l'arrêté royal du 25 avril 2004 et modifiés par les arrêtés royaux des 10 août 2005, 22 novembre 2006 et 19 novembre 2008;

2° l'article 39, remplacé par l'arrêté royal du 4 août 2004 et modifié par les arrêtés royaux du 22 novembre 2006 et 19 novembre 2008;

3° l'article 40, remplacé par l'arrêté royal du 22 novembre 2006 et modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2007.

De raadgevende commissie voor de gecertificeerde opleidingen wordt op de hoogte gehouden en brengt aan de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft, adviezen uit over elke vraag die betrekking heeft op de voorstellen voor gecertificeerde opleidingen en op de organisatie hiervan. ».

HOOFDSTUK 3. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten*

**Art. 16.** Artikel 2, § 1<sup>er</sup>, vijfde lid, van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten, vervangen bij het koninklijk besluit van 22 november 2006, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 4. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenscalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden*

**Art. 17.** Artikel 24 van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenscalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, wordt vervangen als volgt :

« Art. 24. In de klassen A1, A2 en A3, bekomt de ambtenaar, bezoldigd in de weddenschaal opgenomen in de kolom 1 van de hieronder vermelde tabel, die geslaagd is in een gecertificeerde opleiding in zijn klasse, op het einde van de geldigheidsduur, de weddenschaal vermeld in de kolom 2.

**Art. 18.** Artikel 25, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 januari 2006 en 22 november 2006, wordt opgeheven.

**Art. 19.** Artikel 26, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, wordt aangevuld met het volgende lid :

« De duur voorzien in het tweede en het derde lid wordt vermeerderd met de duur tijdens dewelke de ambtenaar een premie voor competentie-ontwikkeling heeft ontvangen. »

**Art. 20.** In artikel 26bis, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het tweede lid wordt vervangen door het volgende lid :

« De ambtenaar, bezoldigd in de weddenschaal A51 gedurende een periode van zes jaar, bekomt de weddenschaal A52 als hij geslaagd is voor een gecertificeerde opleiding. »;

2° het derde lid wordt vervangen door het volgende lid :

« De ambtenaar, bezoldigd in de weddenschaal A52 gedurende een periode van zes jaar, bekomt de weddenschaal A53 als hij geslaagd is voor een gecertificeerde opleiding. ».

**Art. 21.** In hetzelfde besluit worden de volgende artikelen opgeheven :

1° artikelen 37 en 38, hersteld bij het koninklijk besluit van 25 april 2004 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 augustus 2005, 22 november 2006 en 19 november 2008;

2° artikel 39, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 november 2006 en 19 november 2008;

3° artikel 40, vervangen bij het koninklijk besluit van 22 november 2006 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2007.



CHAPITRE 5. — *Modification de l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat*

**Art. 22.** L'article 218, alinéa 2, de l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat, remplacé par l'arrêté royal du 7 juin 2007, est abrogé.

CHAPITRE 6. — *Modification de l'arrêté royal du 7 juin 2007 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives à la carrière*

**Art. 23.** L'article 21, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4, et § 2, alinéa 4, de l'arrêté royal du 7 juin 2007 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives à la carrière, est abrogé.

CHAPITRE 7. — *Dispositions diverses et finales*

**Art. 24.** Le membre du personnel du niveau A qui avait presté des services comme contractuel au niveau A pendant 365 jours au moins au 1<sup>er</sup> septembre 2005 mais qui était à ce moment stagiaire au niveau A depuis moins d'un an, peut présenter une formation certifiée comme s'il s'était inscrit comme contractuel au 1<sup>er</sup> septembre 2005. Il est fait application, s'il y échet, de l'article 46, § 2, de l'arrêté royal du 7 août 1939.

Le membre du personnel du niveau D, rémunéré dans l'échelle de traitement DA1 ou DT1, qui avait presté des services comme contractuel au niveau D pendant 365 jours au moins au 1<sup>er</sup> septembre 2006 mais qui était à ce moment stagiaire au niveau D depuis moins d'un an, peut présenter une formation certifiée comme s'il était inscrit comme contractuel au 1<sup>er</sup> septembre 2006. Il est fait application, s'il y échet, de l'article 40, § 2, de l'arrêté royal du 7 août 1939.

Le membre du personnel du niveau D, rémunéré dans l'échelle de traitement DT2, qui avait presté des services comme contractuel au niveau D pendant 365 jours au moins au 1<sup>er</sup> septembre 2005 mais qui était à ce moment stagiaire au niveau D depuis moins d'un an, peut présenter une formation certifiée comme s'il s'était inscrit comme contractuel au 1<sup>er</sup> septembre 2005. Il est fait application, s'il y échet, de l'article 40, § 2, de l'arrêté royal du 7 août 1939.

**Art. 25.** L'expert ICT qui avait réussi avant le 1<sup>er</sup> janvier 2007 la mesure de compétences 5, conformément aux dispositions en vigueur à l'époque, et qui n'a pas réussi avant le 1<sup>er</sup> janvier 2007 la mesure de compétences 6, conformément aux dispositions en vigueur à l'époque, est considéré comme étant inscrit à la mesure de compétences 3/formation certifiée 3, s'il s'inscrit à une formation certifiée avant le 31 août 2009. S'il réussit, la durée de validité de cette mesure de compétences/formation certifiée commence le 1<sup>er</sup> septembre 2006.

L'expert ICT qui a réussi avant le 1<sup>er</sup> janvier 2007 la mesure de compétences 6, conformément aux dispositions en vigueur à l'époque, peut, à l'issue de la validité de cette mesure de compétence présenter la formation certifiée 4.

**Art. 26.** Les agents de l'Etat, qui ont été intégrés au 1<sup>er</sup> juin 2002, respectivement dans l'échelle de traitement CA2 ou CT2 et ensuite promus respectivement dans l'échelle de traitement CA3 ou CT3, peuvent bénéficier d'une prime de développement des compétences s'ils réussissent une formation certifiée.

Les agents de l'Etat, qui ont été intégrés au 1<sup>er</sup> juin 2002 dans l'échelle de traitement CA3 ou CT3 et ensuite promus dans l'échelle de traitement 22B, peuvent bénéficier d'une prime de développement des compétences s'ils réussissent une formation certifiée.

Les agents de l'Etat, qui ont été intégrés au 1<sup>er</sup> juin 2002 respectivement dans l'échelle de traitement CA2 ou CT2 et ensuite promus respectivement dans l'échelle de traitement CA3 ou CT3 puis 22B, peuvent bénéficier d'une prime de développement des compétences s'ils réussissent une formation certifiée.

**Art. 27.** Les agents de l'Etat rémunérés dans l'échelle de traitement A51 ou A52 à l'entrée en vigueur du présent arrêté sont promus aux échelles barémiques supérieures conformément aux dispositions antérieures au présent arrêté.

HOOFDSTUK 5. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het rijkspersoneel*

**Art. 22.** Artikel 218, tweede lid, van het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het rijkspersoneel, vervangen bij het koninklijk besluit van 7 juni 2007, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 6. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 7 juni 2007 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de loopbaan*

**Art. 23.** Artikel 21, § 1, vierde lid en § 2, vierde lid, van het koninklijk besluit van 7 juni 2007 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de loopbaan, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 7. — *Diverse en slotbepalingen*

**Art. 24.** Het personeelslid van niveau A dat op 1 september 2005 als contractueel personeelslid van niveau A ten minste 365 dagen diensten had gepresteerd maar op dat ogenblik minder dan een jaar stagiair van niveau A was, mag een gecertificeerde opleiding volgen alsof het op 1 september 2005 als contractueel personeelslid was ingeschreven. In voorkomend geval is artikel 46, § 2, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 van toepassing.

Het personeelslid van niveau D, bezoldigd in de weddenschaal DA1 of DT1, dat op 1 september 2006 als contractueel personeelslid van niveau D ten minste 365 dagen diensten had gepresteerd maar op dat ogenblik minder dan een jaar stagiair van niveau D was, mag een gecertificeerde opleiding volgen alsof het op 1 september 2006 als contractueel personeelslid was ingeschreven. In voorkomend geval is artikel 40, § 2, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 van toepassing.

Het personeelslid van niveau D, bezoldigd in de weddenschaal DT2, dat op 1 september 2005 als contractueel personeelslid van niveau D ten minste 365 dagen diensten had gepresteerd maar op dat ogenblik minder dan een jaar stagiair van niveau D was, mag een gecertificeerde opleiding volgen alsof het op 1 september 2005 als contractueel personeelslid was ingeschreven. In voorkomend geval is artikel 40, § 2, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 van toepassing.

**Art. 25.** De ICT-deskundige die vóór 1 januari 2007 was geslaagd voor de competentiemeting 5, overeenkomstig de toen geldende bepalingen, en die vóór 1 januari 2007 niet is geslaagd voor de competentiemeting 6, overeenkomstig de toen geldende bepalingen, wordt beschouwd als zijnde ingeschreven voor de competentiemeting 3/gecertificeerde opleiding 3, als hij zich vóór 31 augustus 2009 voor een gecertificeerde opleiding inschrijft. Als hij slaagt, begint de geldigheidsduur van die competentiemeting/gecertificeerde opleiding op 1 september 2006.

De ICT-deskundige die vóór 1 januari 2007 is geslaagd voor de competentiemeting 6, overeenkomstig de toen geldende bepalingen, mag, na de geldigheidsduur van deze competentiemeting, de gecertificeerde opleiding 4 afleggen.

**Art. 26.** De rijksambtenaren, die op 1 juni 2002 geïntegreerd werden in respectievelijk de weddenschaal CA2 of CT2 en die vervolgens bevorderd werden in respectievelijk de weddenschaal CA3 of CT3, kunnen genieten van een premie voor competentieontwikkeling als ze slagen in een gecertificeerde opleiding.

De rijksambtenaren, die op 1 juni 2002 geïntegreerd werden in de weddenschaal CA3 of CT3 en die vervolgens bevorderd werden in weddenschaal 22B, kunnen genieten van een premie voor competentieontwikkeling als ze slagen in een gecertificeerde opleiding.

De rijksambtenaren, die op 1 juni 2002 geïntegreerd werden in respectievelijk de weddenschaal CA2 of CT2 en die vervolgens bevorderd werden in respectievelijk weddenschaal CA3 of CT3 en daarna 22B, kunnen genieten van een premie voor competentieontwikkeling als ze slagen in een gecertificeerde opleiding.

**Art. 27.** De Rijksambtenaren bezoldigd in de weddenschaal A51 of A52 bij de inwerkingtreding van dit besluit, worden bevorderd tot de hogere weddenschaal overeenkomstig de bepalingen, die van toepassing waren vóór dit besluit.

**Art. 28.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> jour du mois qui suit celui au cours duquel il aura été publié au *Moniteur belge*, à l'exception de l'article 26 qui produit ses effets au 1<sup>er</sup> septembre 2008.

**Art. 29.** Nos Ministres et nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 août 2009.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,  
S. VANACKERE

**Art. 28.** Dit besluit treedt in werking de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* met uitzondering van artikel 26 dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2008.

**Art. 29.** Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 augustus 2009.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,  
S. VANACKERE

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

F. 2009 — 3172

[C — 2009/03301]

**29 AOÛT 2009.** — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 25 mai 1999 relatif au contenu de l'information à procurer aux déposants et aux investisseurs

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 22 mars 1993 relative au statut et au contrôle des établissements de crédit, l'article 110bis<sup>2</sup>, § 2, alinéa 3, inséré par la loi du 23 décembre 1994 et modifié par la loi du 25 février 2003;

Vu la loi du 6 avril 1995 relative au statut et au contrôle des entreprises d'investissement, l'article 113, § 2, alinéa 3, remplacé par la loi du 17 décembre 1998 et modifié par la loi du 20 juillet 2004;

Vu l'arrêté royal du 25 mai 1999 relatif au contenu de l'information à procurer aux déposants et aux investisseurs;

Vu l'avis 46.955/2/V du Conseil d'Etat, donné le 22 juillet 2009, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre des Finances,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté transpose l'article 9, paragraphe 1<sup>er</sup>, de la Directive 94/19/CE du Parlement européen et du Conseil du 30 mai 1994 relative aux systèmes de garantie des dépôts, remplacé par l'article 1<sup>er</sup>, point 5), de la Directive 2009/14/CE du 11 mars 2009, ainsi que l'article 10, paragraphe 1<sup>er</sup>, de la Directive 97/9/CE du Parlement européen et du Conseil du 3 mars 1997 relative aux systèmes d'indemnisation des investisseurs.

**Art. 2.** L'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 25 mai 1999 relatif au contenu de l'information à procurer aux déposants et aux investisseurs est remplacé par ce qui suit :

« Article 1<sup>er</sup>. Les établissements de crédit de droit belge et les entreprises d'investissement de droit belge visées à l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 29 janvier 1999 désignant les entreprises d'investissement tenues de participer à un système collectif de protection des instruments financiers, doivent communiquer à leurs clients une information portant sur :

1<sup>o</sup> le(s) système(s) de protection des dépôts ou des investisseurs auxquels ils adhèrent;

2<sup>o</sup> le montant de la couverture offerte par ce(s) système(s);

3<sup>o</sup> les actifs couverts par ce(s) système(s).

Si, sur base de l'article 7, paragraphe 2, de la Directive 94/19/CE du Parlement européen et du Conseil du 30 mai 1994 relative aux systèmes de garantie des dépôts, un dépôt n'est pas couvert, les déposants sont informés en conséquence.

L'information visée aux alinéas 1<sup>er</sup> et 2 doit être communiquée par écrit et sous une forme aisément compréhensible.

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIËN

N. 2009 — 3172

[C — 2009/03301]

**29 AUGUSTUS 2009.** — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 mei 1999 betreffende de informatieverstrekking aan deposanten en beleggers

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 22 maart 1993 op het statuut en het toezicht op de kredietinstellingen, artikel 110bis<sup>2</sup>, § 2, derde lid, ingevoegd bij de wet van 23 december 1994 en gewijzigd bij de wet van 25 februari 2003;

Gelet op de wet van 6 april 1995 inzake het statuut van en het toezicht op de beleggingsondernemingen, artikel 113, § 2, derde lid, vervangen bij de wet van 17 december 1998 en gewijzigd bij de wet van 20 juli 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 mei 1999 betreffende de informatieverstrekking aan deposanten en beleggers;

Gelet op advies 46.955/2/V van de Raad van State, gegeven op 22 juli 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Financiën,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Dit besluit voorziet in de omzetting van artikel 9, lid 1, van de Richtlijn 94/19/EG van het Europees Parlement en de Raad van 30 mei 1994 inzake de depositogarantiestelsels, vervangen door artikel 1, punt 5), van de Richtlijn 2009/14/EG van 11 maart 2009, alsook van artikel 10, lid 1, van de Richtlijn 97/9/EG van het Europees Parlement en de Raad van 3 maart 1997 inzake de beleggerscompensatiestelsels.

**Art. 2.** Artikel 1 van het koninklijk besluit van 25 mei 1999 betreffende de informatieverstrekking aan deposanten en beleggers wordt vervangen als volgt :

« Artikel 1. De kredietinstellingen naar Belgisch recht en de in artikel 1 van het koninklijk besluit van 29 januari 1999 tot aanwijzing van de beleggingsondernemingen die moeten deelnemen aan een collectieve beschermingsregeling voor financiële instrumenten, beoogde beleggingsondernemingen naar Belgisch recht moeten hun cliënten informatie verstrekken over :

1<sup>o</sup> de deposito- of beleggersbeschermingsregeling(en) waaraan zij deelnemen;

2<sup>o</sup> het bedrag van de door die regeling(en) geboden dekking;

3<sup>o</sup> de door die regeling(en) gedekte activa.

Indien, op grond van artikel 7, lid 2, van de Richtlijn 94/19/EG van het Europees Parlement en de Raad van 30 mei 1994 inzake de depositogarantiestelsels, een deposito niet wordt gedekt, worden de deposanten hierover geïnformeerd.

De in het eerste en tweede lid bedoelde informatie moet schriftelijk en in een bevattelijke vorm worden verstrekt.