

## VLAAMSE OVERHEID

N. 2009 — 3165

[C — 2009/35835]

**29 MEI 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende de specifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de strategische adviesraad Vlaamse Onderwijsraad**

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van de strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het decreet van 2 april 2004 betreffende participatie op school en de Vlaamse Onderwijsraad, artikel 67, 90 en 92;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 18 maart 2005 houdende organisatie van het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Onderwijsraad, gegeven op 6 juli 2007;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, gegeven op 25 november 2008;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 20 maart 2009;

Gelet op het protocol nr. 273.895 van 20 april 2009 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 23 april 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

## TITEL I. — Toepassingsgebied en algemene bepalingen

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied***Artikel 1.** Met behoud van de toepassing van de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid is dit besluit van toepassing op het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad en het personeel ervan.

Het doet geen afbreuk aan andere wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen die op specifieke categorieën van dit personeel van toepassing zijn.

HOOFDSTUK II. — *Algemene bepalingen***Art. 2.** In aanvulling op artikel I 2 van het Vlaams personeelsstatuut, wordt voor de toepassing van dit besluit verstaan onder :

1° het Vlaams personeelstatuut : het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid;

2° de benoemende overheid : de Algemene Raad voor de personeelsleden van niveau A2;

3° de leidend ambtenaar : het hoofd van het secretariaatspersoneel van de strategische adviesraad.

**Art. 3.** De Vlaamse Onderwijsraad kan binnen zijn dotatie personen die blijk hebben gegeven van hun bijzondere deskundigheid, voor de duur van een specifieke opdracht bij overeenkomst aanstellen.HOOFDSTUK III. — *Statutaire organen en beroepscommissie***Art. 4.** In afwijking van Art. VIII, 8, van het Vlaams personeelsstatuut is het Vast Bureau bevoegd voor de uitspraak van ontslag van ambtswege of afzetting als de leidend ambtenaar in eerste aanleg uitspraak heeft gedaan, voor de personeelsleden van niveau A2 is dit de Algemene Raad.HOOFDSTUK IV. — *Overgangsbepalingen***Art. 5.** De contractuele personeelsleden die uiterlijk op 1 juni 1994 in dienst zijn bij de Vlaamse Onderwijsraad en een gunstige beoordeling hebben gekregen, worden voor onbepaalde duur en ambtshalve in dienst gehouden op voorwaarde dat het aantal betrekkingen dat is vastgelegd in het personeelsplan niet wordt overschreden.**Art. 6.** Het personeelslid dat als autobestuurder – mecaniciens op basis van een ministerieel besluit houdende toekenning van een verlof wegens opdracht met ingang van 1 september 1991 ter beschikking werd gesteld bij het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad, wordt verder ambtshalve in dienst gehouden.

## TITEL II. — De evaluatie in de loopbaan

**Art. 7.** In afwijking van artikel IV, 9, van het Vlaams personeelsstatuut is het Vast Bureau bevoegd voor de definitieve beslissing over de evaluatie van een ambtenaar van rang A2 en een ambtenaar van rang A1 en lager die de leidend ambtenaar als eerste evaluator hebben.

## TITEL III. — De administratieve loopbaan

**Art. 8.** Het Vast Bureau beslist voor 1 juli van het jaar na het evaluatiejaar welke ambtenaren van rang A2 een loopbaanvertraging krijgen toegewezen.

TITEL IV. — De verloning  
HOOFDSTUK I. — *Toelagen*

**Art. 9.** § 1. De ambtenaar die de functie van autobestuurder van de leidend ambtenaar uitoefent, heeft recht op een forfaitaire toelage voor extra prestaties van 3.050 euro (100 %) op jaarbasis. Dat bedrag volgt de ontwikkeling van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig artikel VII, 9, van het Vlaams personeelsstatuut, zoals tot op heden gewijzigd.

§ 2. De toelage, vermeld in § 1, wordt maandelijks uitbetaald nadat de termijn vervallen is.

§ 3. Die toelage voor extra prestaties is niet cumuleerbaar met andere toelagen voor het presteren van overuren en zaterdag-, zondag- en nachtwerk.

**Art. 10.** De managementtoelage voor de leidend ambtenaar wordt toegekend door het Vast Bureau na advies van de voorzitter.

**Art. 11.** In afwijking van Artikel VII, 38, van het Vlaams personeelsstatuut is het Vast Bureau bevoegd voor de toekenning van de functioneringstoelage voor de personeelsleden van niveau A2.

HOOFDSTUK II. — *Verhoogde rente bij arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk*

**Art. 12.** Voor de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt de rente bij blijvende invaliditeit en bij overlijden, toegekend ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid, beperkt tot 123.946,76 euro per jaar en per persoon.

HOOFDSTUK III. — *Overgangsbepaling*

**Art. 13.** De ervaring die de leidend ambtenaar en de directeurs hebben opgedaan in de privé sector en die nuttig is voor hun taakuitoefening bij het permanent secretariaat, worden in aanmerking genomen bij de berekening van hun geldelijke anciënniteit na instemming van de Algemene Raad. Deze bepaling geldt alleen voor de betrokken personeelsleden die al in dienst waren voor 1 januari 1995.

TITEL V. — Tuchtregeling

**Art. 14.** In afwijking van Artikel VIII, 7, en artikel VIII, 8, van het Vlaams personeelsstatuut wordt de tuchtstraf voor een ambtenaar van rang A2 door de leidend ambtenaar voorgesteld en door het Vast Bureau uitgesproken. De tuchtstraf voor een ambtenaar van rang A2 wordt na advies van de raad van beroep definitief uitgesproken door de Algemene Raad. De tuchtstraf voor een ambtenaar van rang A1 en lager wordt na advies van de raad van beroep definitief uitgesproken door het Vast Bureau.

TITEL VII. — Slotbepalingen

**Art. 15.** Het besluit van de Vlaamse Regering van 18 maart 2005 houdende organisatie van het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad en de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel wordt opgeheven.

**Art. 16.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 29 mei 2009.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,  
F. VANDENBROUCKE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2009 — 3165

[C – 2009/35835]

**29 MAI 2009. — Arrêté du Gouvernement flamand portant règlement spécifique du statut du personnel du conseil consultatif stratégique « Vlaamse Onderwijsraad » (Conseil flamand de l'Enseignement)**

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 18 juillet 2003 réglant les conseils consultatifs stratégiques, notamment l'article 12, troisième alinéa;

Vu le décret du 2 avril 2004 relatif à la participation à l'école et au « Vlaamse Onderwijsraad », notamment les articles 67, 90 et 92;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services des autorités flamandes;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 mars 2005 portant organisation du secrétariat permanent du « Vlaamse Onderwijsraad » et règlement spécifique du statut de son personnel;

Vu l'avis du conseil de direction du « Vlaamse Onderwijsraad », rendu le 6 juillet 2007;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé de la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation, donné le 25 novembre 2008;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 20 mars 2009;

Vu le protocole n° 273.895 du 20 avril 2009 du Comité sectoriel XVIII Communauté flamande – Région flamande;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 23 avril 2009, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

TITRE I<sup>er</sup>. — Champ d'application et dispositions générales

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Champ d'application*

**Article 1<sup>er</sup>.** Avec maintien de l'application des dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services des autorités flamandes, le présent arrêté est applicable au secrétariat permanent du « Vlaamse Onderwijsraad » et à son personnel.

Le présent arrêté ne porte pas atteinte aux autres dispositions légales, décrétales ou réglementaires applicables aux catégories spécifiques de ce personnel.

CHAPITRE II. — *Dispositions générales*

**Art. 2.** En complément à l'article 1<sup>er</sup>, 2, du statut du personnel flamand, on entend, pour l'application du présent arrêté, par :

1<sup>o</sup> le statut du personnel flamand : l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services des autorités flamandes;

2<sup>o</sup> l'autorité ayant compétence de nomination : le Conseil général pour les membres du personnel de niveau A2;

3<sup>o</sup> le fonctionnaire dirigeant : le chef du personnel de secrétariat du conseil consultatif stratégique.

**Art. 3.** Dans les limites de sa dotation, le « Vlaamse Onderwijsraad » peut désigner, par voie de convention, des personnes qui ont fait preuve de leur expertise particulière pour la durée d'une mission spécifique.

CHAPITRE III. — *Organes statutaires et commission de recours*

**Art. 4.** Par dérogation à l'Art. VIII, 8, du statut du personnel flamand, le Bureau permanent est compétent pour le prononcé de démission d'office ou de révocation si le fonctionnaire dirigeant a prononcé un jugement en première instance; le Conseil général est compétent pour les membres du personnel de niveau A2.

CHAPITRE IV. — *Dispositions transitoires*

**Art. 5.** Les membres du personnel contractuels qui étaient en service au plus tard le 1<sup>er</sup> juin 1994 auprès du « Vlaamse Onderwijsraad » et qui ont obtenu une évaluation favorable, sont maintenus en service, d'office et pour une durée indéterminée, à condition que le nombre de fonctions fixées au plan du personnel ne soit pas dépassé.

**Art. 6.** Le membre du personnel qui était mis à la disposition du secrétariat permanent du « Vlaamse Onderwijsraad » en tant que chauffeur - mécanicien à partir du 1<sup>er</sup> septembre 1991 sur la base d'un arrêté ministériel portant octroi d'un congé pour mission, est maintenu en service d'office.

TITRE II. — *L'évaluation au cours de la carrière*

**Art. 7.** Par dérogation à l'article IV, 9, du statut du personnel flamand, le Bureau permanent est compétent pour la décision définitive sur l'évaluation d'un fonctionnaire du rang A2 et d'un fonctionnaire du rang A1 et inférieur ayant le fonctionnaire dirigeant comme premier évaluateur.

TITRE III. — *La carrière administrative*

**Art. 8.** Avant le 1<sup>er</sup> juillet de l'année suivant l'année d'évaluation, le Bureau permanent décide à quels fonctionnaires du rang A2 est attribué un ralentissement de carrière.

TITRE IV. — *La rétribution*

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Allocations*

**Art. 9.** § 1<sup>er</sup>. Le fonctionnaire qui exerce la fonction de chauffeur du fonctionnaire dirigeant, a droit à une allocation forfaitaire de 3.050 euros (100 %) sur une base annuelle pour des prestations supplémentaires qu'il a effectuées. Ce montant suit l'évolution de l'indice de santé conformément à l'article VII, 9, du statut du personnel flamand, tel qu'il a été modifié jusqu'à présent.

§ 2. L'allocation visée au § 1<sup>er</sup> est payée mensuellement à terme échu.

§ 3. Cette allocation pour prestations supplémentaires ne peut être cumulée avec d'autres allocations pour les heures supplémentaires et les prestations effectuées la nuit, le samedi et le dimanche.

**Art. 10.** L'allocation de management pour le fonctionnaire dirigeant est accordée par le Bureau permanent sur avis du président.

**Art. 11.** Par dérogation à l'Article VII, 38, du statut du personnel flamand, le Bureau permanent est compétent pour l'octroi d'une prime de fonctionnement pour les membres du personnel de niveau A2.

CHAPITRE II. — *Rente majorée en cas d'accident du travail et d'accident survenu sur le chemin du travail*

**Art. 12.** Pour l'application de la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public, la rente est calculée, dans le cas d'une invalidité permanente et d'un décès, accordée suite à un accident du travail ou à un accident survenu sur le chemin du travail, sur la base de la rémunération annuelle du membre du personnel, plafonnée à 123.946,76 euros par an et par personne.

CHAPITRE III. — *Disposition transitoire*

**Art. 13.** L'expérience que le fonctionnaire dirigeant et les directeurs ont accumulée dans le secteur privé et qui est utile pour l'exercice de leur mission auprès du secrétariat permanent, est prise en considération pour le calcul de leur ancienneté pécuniaire moyennant le consentement du Conseil général. Cette disposition ne s'applique qu'aux membres du personnel concernés qui étaient déjà en service avant le 1<sup>er</sup> janvier 1995.

## TITRE V. — Régime disciplinaire

**Art. 14.** Par dérogation aux Articles VIII, 7, et VIII, 8, du statut du personnel flamand, la peine disciplinaire s'appliquant à un fonctionnaire de rang A2 est proposée par le fonctionnaire dirigeant et prononcée par le Bureau permanent. La peine disciplinaire pour un fonctionnaire de rang A2 est prononcée définitivement par le Conseil général après avis de la chambre de recours. La peine disciplinaire pour un fonctionnaire de rang A1 et inférieur est prononcée définitivement par le Bureau permanent après avis de la chambre de recours.

## TITRE VII. — Dispositions finales

**Art. 15.** L'arrêté du Gouvernement flamand du 18 mars 2005 portant organisation du secrétariat permanent du « Vlaamse Onderwijsraad » et règlement spécifique du statut de son personnel est abrogé.

**Art. 16.** Le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 29 mai 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,  
F. VANDENBROUCKE

## VLAAMSE OVERHEID

N. 2009 — 3166

[C - 2009/35836]

**29 MEI 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van het statuut van de toezichthouder bij de DBFM-vennootschap in uitvoering van het decreet van 7 juli 2006 betreffende de inhaalbeweging voor schoolinfrastructuur**

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 7 juli 2006 betreffende de inhaalbeweging voor schoolinfrastructuur, inzonderheid op artikel 10;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor Begroting, gegeven op 15 mei 2009;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat de contractonderhandelingen om te komen tot een gunningbeslissing met betrekking tot het aanduiden van de private partner met wie een DBFM-vennootschap zal worden opgericht om de inhaalbeweging schoolinfrastructuur te realiseren, in een laatste en cruciale fase zitten;

Overwegende dat het derhalve aangewezen is de private partner in de DBFM-vennootschap voorafgaand aan de gunningsbeslissing juridische duidelijkheid te geven omtrent het statuut van de toezichthouder bij de DBFM-vennootschap; Derhalve is het vastleggen van dat statuut door middel van dit besluit dringend nodig aangezien het een voorafgaande randvoorwaarde is om op korte termijn te kunnen overgaan tot gunning en het opstarten van een succesvolle financial close in het kader van de lopende bevragsprocedure.

Gelet op het advies met nummer 46.702/1 van de Raad van State, gegeven op 20 mei 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** De toezichthouder van de Vlaamse Regering bij de DBFM-vennootschap wordt aangesteld voor de duurtijd van zes jaar in een mandaatfunctie. Dit mandaat is hernieuwbaar.

Op eenvoudig verzoek van de toezichthouder van de Vlaamse Regering kan zijn aanstelling voortijdig beëindigd worden. De aanstelling neemt steeds een einde bij ontbinding van de vennootschap.

**Art. 2.** Behoudens toepassing van andere wettelijke of decretale bepalingen, is het mandaat van toezichthouder van de Vlaamse Regering bij de DBFM-vennootschap onvereenigbaar met dat van :

1° lid van een regering, zowel op federaal niveau als op niveau van de gewesten en gemeenschappen;

2° lid van een wetgevende vergadering, zowel op federaal niveau als op niveau van de gewesten en gemeenschappen;

3° lid van het Europees Parlement en van de Europese Commissie;

4° provinciegouverneur, lid van de bestendige deputatie van een provincieraad, lid van een provincieraad en provinciegriffier;

5° arrondissementscommissaris of adjunct-arrondissementscommissaris,

6° burgemeester;