

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2009 — 2595

[2009/203222]

15 MEI 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 tot vaststelling van de criteria, de voorwaarden en de nadere regels voor het verlenen van subsidies ter ondersteuning en uitvoering van het beleid van evenredige arbeidsdeelname en diversiteit

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt, artikel 8, gewijzigd bij het decreet van 9 maart 2007;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 tot vaststelling van de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse overheid voor het begrotingsjaar 2009;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 19 januari 2001 houdende de regeling van de begrotingscontrole en -opmaak;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 tot vaststelling van de criteria, de voorwaarden en de nadere regels voor het verlenen van subsidies ter ondersteuning en uitvoering van het beleid van evenredige arbeidsdeelname en diversiteit;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 15 mei 2009;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat zonder uitstel de criteria, de voorwaarden en de nadere regels moeten worden gewijzigd voor het verlenen van subsidies ter ondersteuning en uitvoering van het beleid van evenredige arbeidsdeelname en diversiteit; dat dat nodig is opdat de aanvragers hun subsidieaanvraag tijdig kunnen indienen en opdat de aanvragen tijdig kunnen worden behandeld, goedgekeurd en vastgelegd; dat elke vertraging de al opgezette dienstverlening verstoort en de ontwikkeling van het diversiteitsbeleid belemmert;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Aan artikel 2, § 2, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 tot vaststelling van de criteria, de voorwaarden en de nadere regels voor het verlenen van subsidies ter ondersteuning en uitvoering van het beleid van evenredige arbeidsdeelname en diversiteit wordt de volgende zin toegevoegd :

“Elke vestiging, unit, onderneming binnen een groep en elke technische bedrijfseenheid van verbonden ondernemingen kan een aanvraag tot subsidiëring van een plan indienen, voor zover die vestiging, unit, onderneming of technische bedrijfseenheid beschikt over een Ondernemingsraad of een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk”.

Art. 2. Aan artikel 3 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2008, wordt een punt 21° toegevoegd, dat luidt als volgt :

“21° in samenhang met minstens een van de acties, vermeld in punt 1° tot en met 18°, werken aan acties met oog voor het maatschappelijk verantwoord ondernemen, in het bijzonder de ontwikkeling van stakeholdermanagement en andere mensgerichte aspecten van het maatschappelijk verantwoord ondernemen. Onder maatschappelijk verantwoord ondernemen wordt verstaan het ondernemen waarbij men in een permanente dialoog met iedereen die invloed uitoefent op of ondervindt van de onderneming (stakeholders) streeft naar een maximale toegevoegde waarde voor de onderneming, voor haar werknemers, voor de maatschappij en voor het milieu.”

Art. 3. In artikel 7, § 1, van hetzelfde besluit wordt punt 4° vervangen door wat volgt :

“4° nog geen subsidie ontvangen hebben voor een Beste Praktijk, TRIVISI-leerproject of een Zilverpasplan, tenzij de aanvrager een aanvraag doet voor een groeidiversiteitsplan.”

Art. 4. Aan artikel 16, § 4, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2008, wordt een punt 11° toegevoegd, dat luidt als volgt :

“11° het ontwikkelen en uittesten van bedrijfsgerichte instrumenten en methodieken die het bespreekbaar maken van de behoefte en de mogelijkheden voor het voeren van een duurzaam diversiteitsbeleid in de onderneming of in de sector ondersteunen en bevorderen, zowel vanuit het perspectief van werkgevers als werknemers.”

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 6. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 15 mei 2009.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2009 — 2595

[2009/203222]

15 MAI 2009. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2007 fixant les critères, les conditions et les modalités de l'octroi de subventions à l'appui et en exécution de la politique de participation proportionnelle au marché de l'emploi et de diversité

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 8 mai 2002 relatif à la participation proportionnelle au marché de l'emploi, article 8, modifié par le décret du 9 mars 2007;

Vu le décret du 19 décembre 2008 contenant le budget général des dépenses de l'autorité flamande pour l'année budgétaire 2009;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 janvier 2001 relatif au contrôle budgétaire et à l'établissement du budget;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2007 fixant les critères, les conditions et les modalités de l'octroi de subventions à l'appui et en exécution de la politique de participation proportionnelle au marché de l'emploi et de diversité;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 15 mai 2009;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que les critères, les conditions et les modalités de l'octroi de subventions à l'appui et en exécution de la politique de participation proportionnelle au marché de l'emploi et de diversité doivent être modifiés sans délai; qu'une modification s'impose pour permettre aux demandeurs d'introduire leur demande de subventions à temps et pour que celles-ci peuvent être traitées, approuvées et fixées à temps; que tout retard perturbe les services déjà mis sur pied et entrave le développement de la politique de diversité;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 2, § 2, alinéa premier, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2007 fixant les critères, les conditions et les modalités de l'octroi de subventions à l'appui et en exécution de la politique de participation proportionnelle au marché de l'emploi et de diversité, est ajoutée la phrase suivante :

« Chaque succursale, unité ou entreprise au sein d'un groupe et chaque unité d'exploitation technique d'entreprises associées peuvent introduire une demande de subventionnement d'un plan, pourvu que ces succursale, unité, entreprise ou unité d'exploitation technique soient dotées d'un conseil d'entreprise ou d'un comité de prévention et de protection au travail ».

Art. 2. A l'article 3 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 juillet 2008, il est ajouté un point 21^o, rédigé comme suit :

« 21^o en cohérence avec au moins une des actions visées aux points 1^o à 18^o inclus, effectuer des actions respectueuses de l'entrepreneuriat socialement responsable, notamment le développement de la gestion des stakeholders et d'autres aspects afférents à l'homme de l'entrepreneuriat socialement responsable. Par entrepreneuriat socialement responsable on entend l'entrepreneuriat au sein duquel l'on poursuit une valeur ajoutée maximale pour l'entreprise et pour ses travailleurs ainsi que pour la société et l'environnement dans un esprit de dialogue permanent avec tous ceux qui exercent de l'influence sur ou qui subissent de l'influence de l'entreprise (stakeholders). »

Art. 3. A l'article 7, § 1^{er}, du même arrêté, le point 4^o est remplacé par la disposition suivante :

"4^o n'avoir pas encore obtenu de subventions pour une Bonne Pratique, pour un projet d'apprentissage TRIVISI ou pour un "Zilverpasplan", à moins que le demandeur n'introduise une demande pour un plan de diversité "croissance".

Art. 4. A l'article 16, § 4, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 juillet 2008, il est ajouté un point 11^o, rédigé comme suit :

« 11^o le développement et la mise à l'épreuve d'instruments axés sur les entreprises et de méthodiques à l'appui et à la promotion de l'extériorisation du besoin et des possibilités pour la mise en œuvre d'une politique durable de diversité au sein de l'entreprise ou du secteur, tant du point de vue des employeurs que des employés. »

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 6. Le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 15 mai 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE