

## COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

## MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

F. 2009 — 2549

[C — 2009/29373]

**14 MAI 2009. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française fixant le volume de l'emploi administratif au sein de l'Entreprise publique des Technologies nouvelles de l'Information et de la Communication de la Communauté française**

Le Gouvernement de la Communauté française,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 96 y inséré par la loi spéciale du 8 août 1988;

Vu le décret du 27 mars 2002 portant création de l'Entreprise publique des Technologies nouvelles de l'Information et de la Communication de la Communauté française, notamment l'article 13;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des Services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 3 octobre 2002, tel que modifié, fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel de l'Entreprise publique des Technologies nouvelles de l'Information et de la Communication de la Communauté française;

Vu l'avis motivé du Comité supérieur de concertation du Secteur XVII, donné le 4 mai 2009;

Vu l'avis du CA de l'Etnic rendu en date du 30 avril 2009;

Sur la proposition du Ministre de la Fonction publique,

Après délibération,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Sans préjudice des ressources convenues dans le cadre de conventions avec les Bénéficiaires et dont les prestations sont mises à charge de ceux-ci, la masse salariale globale affectée au volume de l'emploi administratif de l'Etnic ne pourra en aucune manière dépasser 6 % de la dotation de l'Etnic et ce dans le respect du contrat de gestion de l'Etnic. Ces 6 % comprennent les statutaires, les contrats à durée déterminée (CDD), les contrats à durée indéterminée (CDI) et les internalisations.

Pour ce qui concerne les niveaux 1, 2+, 2 et 3, l'Etnic garantit au sein de chaque niveau un minimum de 12 % et un maximum de 15 % d'emplois de promotion (à l'exclusion des emplois des fonctionnaires généraux), calculé sur base de l'effectif global du niveau considéré.

Un minimum d'1 emploi de promotion par niveau est néanmoins garanti.

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 3.** L'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 3 octobre 2002 tel que modifié portant fixation du cadre de l'Entreprise publique des Technologies nouvelles de l'Information et de la Communication de la Communauté française est abrogé.

**Art. 4.** Le Ministre de la Fonction publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 14 mai 2009.

Par le Gouvernement de la Communauté française :

Le Ministre de la Fonction publique,  
M. DAERDEN

—————  
VERTALING

## MINISTERIE VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

N. 2009 — 2549

[C — 2009/29373]

**14 MEI 2009. — Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap tot vaststelling van het volume van de administratieve werkgelegenheid binnen het Overheidsbedrijf voor de Nieuwe Informatie- en Communicatietechnologieën van de Franse Gemeenschap (Etnic)**

De Regering van de Franse Gemeenschap,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 96, er ingevoegd bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het decreet van 27 maart 2002 houdende de oprichting van het Overheidsbedrijf voor de Nieuwe Informatie- en Communicatietechnologieën van de Franse Gemeenschap, inzonderheid op artikel 13;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 3 oktober 2002 tot vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het Overheidsbedrijf voor de Nieuwe Informatie- en Communicatietechnologieën van de Franse Gemeenschap, zoals gewijzigd;

Gelet op het met redenen omklede advies van het Hoog overlegcomité van Sector XVII, gegeven op 4 mei 2009;

Gelet op het advies van de RvB van het Etnic, gegeven op 30 april 2009;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken,  
Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** Onverminderd de middelen overeengekomen in het kader van de overeenkomsten met de begunstigen en waarvan de prestaties ten laste van deze worden gelegd, kan het globale loonvolume niet 6 % overschrijden van de dotatie van het Etnic en dit met inachtneming van de beheersovereenkomst van het Etnic. Dit 6 % omvat de vastbenoemde personeelsleden, de overeenkomsten met bepaalde duur, de overeenkomsten met onbepaalde duur en de internalisaties.

Wat de niveaus 1, 2+, 2 en 3 betreft, zorgt het Etnic binnen elk niveau voor minimum 12 % en maximum 15 % van bevorderingsbetrekkingen (met uitsluiting van de betrekkingen van de ambtenaren-generaal), berekend op basis van de globale personeelsformatie van het in acht genomen niveau.

Er wordt niettemin een minimum van één bevorderingsbetrekking per niveau gegarandeerd.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 3.** Het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 3 oktober 2002 tot vaststelling van de personeelsformatie van het Overheidsbedrijf voor de Nieuwe Informatie- en Communicatietechnologieën van de Franse Gemeenschap, wordt opgeheven.

**Art. 4.** De Minister van Ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 14 mei 2009.

Vanwege de Regering van de Franse Gemeenschap :

De Minister van Ambtenarenzaken,  
M. DAERDEN

#### MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

F. 2009 — 2550

[C — 2009/29369]

#### 14 MAI 2009. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française fixant le cadre du personnel de la carrière extérieure de Wallonie-Bruxelles International

Le Gouvernement de la Communauté française,

Vu la loi spéciale du 8 août 1988 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, modifié par la loi spéciale du 8 août 1988 et par la loi spéciale du 16 juillet 1993;

Vu le décret du 9 mai 2008 portant assentiment à l'accord de coopération entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale créant une entité commune pour les Relations internationales de Wallonie-Bruxelles;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et Région et des Collèges des la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent;

Vu les avis de l'Inspection des finances donnés les 24 avril et 31 octobre 2007;

Vu le protocole n° 362 du Comité de négociation du Secteur XVII, conclu le 17 janvier 2008;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 23 novembre 2008;

Vu l'accord du Ministre du budget, donné le 23 novembre 2008;

Sur proposition du Ministre de la Fonction publique et de la Ministre ayant les Relations extérieures dans ses attributions;

Vu la délibération du Gouvernement du 14 mai 2009;

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le cadre du personnel de la carrière extérieure de Wallonie-Bruxelles International est fixé comme suit :

Catégorie	Nombre
Directeur	8
Premier Attaché	16 (a)
Attaché	16 (a)

**Art. 2.** § 1<sup>er</sup>. Sans préjudice de l'application de l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française relatif aux conditions d'engagement et à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel de Wallonie-Bruxelles International, les emplois prévus à l'article 1<sup>er</sup> ne peuvent être pourvus de titulaires que par le recrutement statutaire, par la mutation au départ de la carrière intérieure de Wallonie-Bruxelles International suite à la réussite d'une épreuve spécifique, ou par la promotion, après le départ ou concomitamment à la cessation de fonction des membres du personnel engagés par contrat de travail et exerçant des fonctions correspondantes.

§ 2. Les agents de Wallonie-Bruxelles International nommés à titre définitif, qui exercent à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté une fonction de délégué à l'étranger seront transférés d'office au cadre du personnel de la carrière extérieure.

**Art. 3.** § 1<sup>er</sup> Six emplois actuellement occupés dans la carrière extérieure de Wallonie-Bruxelles International sont mis en extinction.