

Art. 3. Une copie du présent arrêté est transmise, à titre d'information, à la Cour des Comptes, au Parlement flamand et au Département de l'Aide sociale, de la Santé publique et de la Famille.

Art. 4. Le Ministre flamand qui a les finances et le budget dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 3 avril 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

La Ministre flamande du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,
Mme V. HEEREN

COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

F. 2009 — 1677

[C - 2009/29249]

5 DECEMBRE 2008. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française fixant le cadre organique du personnel de Wallonie-Bruxelles International. — Carrière interne

Le Gouvernement de la Communauté française,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, modifié par la loi spéciale du 8 août 1988 et par la loi spéciale du 16 juillet 1993;

Vu le décret du 9 mai 2008 portant assentiment à l'accord de coopération entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale créant une entité commune pour les Relations internationales de Wallonie-Bruxelles;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent;

Vu les avis de l'Inspection des finances donnés les 24 avril et 31 octobre 2007;

Vu le protocole n° 362 du Comité de négociation du Secteur XVII, conclu le 17/01/2008;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 23/11/2007;

Vu l'accord du Ministre du budget, donné le 23/11/2007;

Sur proposition de la Ministre de la Fonction publique et de la Ministre ayant les relations internationales dans ses attributions;

Vu la délibération du Gouvernement du 5 décembre 2008,

Arrête :

Article 1^{er}. § 1^{er}. Le cadre organique du personnel de l'administration centrale de Wallonie-Bruxelles International est fixé comme suit :

<u>Niveau</u>	<u>Nombre</u>	<u>Attributions</u>
Administrateur général	1	Services de l'Administrateur général
Administrateur général adjoint	1	Service de l'Administrateur général adjoint
Inspecteur général	1	Coopération bilatérale, transfrontalière et inter-régionale
Inspecteur général	1	Union européenne et Multilatéral

<u>Niveau</u>	<u>Nombre</u>	<u>Attributions</u>
Directeur	10	<ul style="list-style-type: none"> - Direction Relations bilatérales pays développés et en transition - Direction Relations bilatérales pays en développement - Direction Union européenne - Direction Coopération transfrontalière et interrégionale - Direction Francophonie, autres Organisations multilatérales et Commerce des armes (Analyses politique étrangère et Droit de l'Homme) - Direction Appui aux opérateurs culturels (y compris agences) - Direction Appui aux opérateurs scientifiques, économiques, associatifs (y compris agences) - Direction Appui aux opérateurs de la Coopération au développement (y compris Apefe). - Direction Ressources humaines, traités, marchés publics et affaires juridiques - Direction Budget, comptabilité, ressources logistiques, informatiques, bâtiments et organisation du réseau des Délégations Wallonie-Bruxelles
Niveau 1	61 (1)	
Niveau 2+	25 (2)	
Niveau 2	75 (3)	
Niveau 3	50	

§ 2. Dans le respect du plan annuel budgétisé de recrutement et de promotion évoqué à l'article 46 de l'Arrêté fixant les statuts administratif et pécuniaire des agents de Wallonie-Bruxelles International, lorsqu'un descriptif de fonction rendra nécessaire la création d'un nouvel emploi à un niveau où il n'y a plus d'emplois non occupés, un emploi complémentaire pourra être créé à ce niveau en réduisant le nombre d'emplois d'autres niveaux, jusqu'au rang A5.

Art. 2. Sans préjudice des transferts d'office de personnel opérés à la création de l'organisme et de l'application de l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française relatif aux conditions d'engagement et à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel de Wallonie-Bruxelles International, les emplois prévus à l'article 1 du présent arrêté ne peuvent être pourvus de titulaires que par le recrutement statutaire, la promotion ou la désignation par mandat, après le départ ou concomitamment à la cessation de fonction des membres du personnel engagés par contrat de travail et exerçant des fonctions correspondantes.

Art. 3. Vingt et un emplois actuellement occupés sont mis en extinction :

<u>Grade</u>	<u>Rang</u>	<u>Nombre</u>
Directeur général	A2	1
Inspecteur général	A3	3
Directeur	A4	6
Niveau 2		3
Niveau 3		8

Chacun de ces emplois est supprimé au départ du premier agent de même grade ou de même niveau ou concomitamment à la cessation de fonction des membres du personnel engagés par contrat de travail et exerçant des fonctions correspondantes.

Art. 4. L'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 22 décembre 1998 fixant le cadre du personnel du Commissariat général aux Relations internationales est abrogé.

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur en même temps que l'arrêté fixant le statut administratif et pécuniaire de Wallonie-Bruxelles International.

Art. 6. Les Ministres des Relations internationales et de la Fonction publique sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 5 décembre 2008.

Par le Gouvernement de la Communauté française :

La Ministre en charge des Relations internationales,
Mme M.-D. SIMONET

Le Ministre en charge de la Fonction publique,
M. DAERDEN

—
Note

- (1) 61 emplois de niveau 1, parmi lesquels 3 emplois d'encadrement.
(2) 25 emplois de niveau 2+, parmi lesquels 3 emplois d'encadrement.
(3) 75 emplois de niveau 2, parmi lesquels 3 emplois d'encadrement.

—
VERTALING

MINISTERIE VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

N. 2009 — 1677

[C - 2009/29249]

5 DECEMBER 2008. — Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap tot vaststelling van de organieke personeelsformatie van « Wallonie-Bruxelles International » Interne loopbaan

De Regering van de Franse Gemeenschap,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, gewijzigd bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op het decreet van 9 mei 2008 houdende instemming met het samenwerkingsakkoord tussen de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot oprichting van een gemeenschappelijke entiteit voor de internationale betrekkingen "Wallonie-Bruxelles";

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen;

Gelet op de adviezen van de Inspectie van Financiën, gegeven op 24 april en 31 oktober 2007;

Gelet op het protocol nr. 362 van het onderhandelingsprotocol van sector XVII, gesloten op 17 januari 2008;

Gelet op de akkoordbevinding van de minister van ambtenarenzaken van 23 november 2007;

Gelet op de akkoordbevinding van de minister van begroting van 23 november 2007;

Op de voordracht van de minister van ambtenarenzaken en van de minister bevoegd voor de internationale betrekkingen;

Gelet op de beraadslaging van de Regering van 5 december 2008,

Besluit :

Artikel 1. § 1. De organieke personeelsformatie van het hoofdbestuur van « Wallonie-Bruxelles International » wordt vastgesteld als volgt :

<u>Niveau</u>	<u>Aantal</u>	<u>Bevoegdheid</u>
Administrateur-generaal	1	Diensten van de administrateur-generaal
Adjunct-administrateur-generaal	1	Diensten van de adjunct-administrateur-generaal
Inspecteur-generaal	1	Bilaterale, grensoverschrijdende en interregionale samenwerking
Inspecteur-generaal	1	Europese Unie en multilaterale betrekkingen

<u>Niveau</u>	<u>Aantal</u>	<u>Bevoegdheid</u>
Directeur	10	<ul style="list-style-type: none"> - Directie bilaterale betrekkingen met ontwikkelde landen en overgangslanden - Directie bilaterale betrekkingen met ontwikkelingslanden - Directie Europese Unie - Directie grensoverschrijdende en interregionale samenwerking - Directie Francofonie, andere multilaterale organisaties en wapenhandel (analysen buitenlands beleid en rechten van de mens) - Directie steun aan culturele operatoren (agentschappen inbegrepen) - Directie steun aan wetenschappelijke, economische, verenigingsoperatoren (agentschappen inbegrepen) - Directie steun aan operatoren van de ontwikkelings-samenwerking (Apefe - vereniging voor de bevordering van onderwijs en vorming in het buitenland - inbegrepen) - Directie human resources, verdragen, overheidsopdrachten en juridische aangelegenheden - Directie begroting, comptabiliteit, logistieke middelen, informatica, gebouwen en organisatie van het netwerk van de delegaties Wallonië-Brussel
Niveau 1	61 (1)	
Niveau 2+	25 (2)	
Niveau 2	75 (3)	
Niveau 3	50	

§ 2. Met inachtneming van het in de begroting opgenomen jaarlijks wervings- en bevorderingsplan bedoeld in artikel 46 van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 5 december 2008 tot vaststelling van het administratief statuut en het geldelijk statuut van het personeel van « Wallonie-Bruxelles International », wanneer volgens een ambtsbeschrijving een nieuwe betrekking zal moeten worden gecreëerd in een niveau waar er geen onbeklede betrekkingen meer bestaan, zal een bijkomende betrekking in dat niveau kunnen worden gecreëerd door het aantal betrekkingen te verminderen in andere niveaus, tot rang A5.

Art. 2. Onverminderd personeelsoverdrachten van ambtswege uitgevoerd bij de oprichting van de instelling en de toepassing van artikel 2 van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 5 december 2008 betreffende de voorwaarden voor de werving en de administratieve en geldelijke toestand van de contractuele personeelsleden van « Wallonie-Bruxelles International », kunnen de betrekkingen bepaald in artikel 1 van dit besluit aan titularissen alleen door middel van een statutaire werving, de bevordering of de aanstelling bij mandaat worden toegekend na het vertrek of gelijktijdig met de ambtsneerlegging van de bij arbeidsovereenkomst geworven personeelsleden die overeenstemmende ambten uitoefenen.

Art. 3. Eenëntwintig betrekkingen die thans bekleed zijn, worden in uitdoving gesteld :

<u>Graad</u>	<u>Rang</u>	<u>Aantal</u>
Directeur-generaal	A2	1
Inspecteur-generaal	A3	3
Directeur	A4	6
Niveau 2		3
Niveau 3		8

Elk van die betrekkingen wordt afgeschafte bij het vertrek van de eerste ambtenaar van dezelfde graad of hetzelfde niveau of gelijktijdig met de ambtsneerlegging van de bij arbeidsovereenkomst aangeworven personeelsleden die overeenstemmende ambten uitoefenen.

Art. 4. Het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 22 december 1998 tot vaststelling van de personeelsformatie van het "Commissariat général aux Relations internationales" (Commissariaat-Generaal voor Internationale Betrekkingen van de Franse Gemeenschap van België) wordt opgeheven.

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op dezelfde datum als het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap tot vaststelling van het administratief statuut en het geldelijk statuut van het personeel van « Wallonie-Bruxelles International ».

Art. 6. De Ministers van Internationale Betrekkingen en Ambtenarenzaken worden belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 5 december 2008.

Vanwege de Regering van de Franse Gemeenschap :
De Minister bevoegd voor de internationale betrekkingen,
Mevr. M.-D. SIMONET
De Minister bevoegd voor de ambtenarenzaken,
M. DAERDEN

Nota

- (1) 61 betrekkingen van niveau 1, waaronder 3 omkaderingsbetrekkingen
- (2) 25 betrekkingen van niveau 2+, waaronder 3 omkaderingsbetrekkingen
- (3) 75 betrekkingen van niveau 2, waaronder 3 omkaderingsbetrekkingen

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

F. 2009 — 1678

[C — 2009/29250]

5 DECEMBRE 2008. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française relatif aux conditions d'engagement et à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel de Wallonie-Bruxelles International

Vu l'Accord de coopération du 20 mars 2008 entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale créant une entité commune pour les Relations internationales de Wallonie-Bruxelles, notamment l'article 4;

Vu le décret du 09 mai 2008 portant assentiment à l'accord de coopération entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale créant une entité commune pour les Relations internationales de Wallonie-Bruxelles;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances donné les 24 avril et 31 octobre 2007;

Vu le protocole n° 362 du Comité de négociation du Secteur XVII, conclu le 17/01/2008;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 23 novembre 2007;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 23 novembre 2007;

Vu l'avis n° 44.791/2/V du Conseil d'Etat, donné le 04 août 2008 en application de l'article 84 § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur proposition du Ministre de la Fonction publique et de la Ministre ayant les relations internationales dans ses attributions;

Vu la délibération du Gouvernement du 5 décembre 2008,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. Le présent arrêté est applicable aux membres du personnel contractuel de Wallonie-Bruxelles International, ci-après dénommé "l'organisme".

Le présent arrêté n'est pas applicable aux membres du personnel à engager par contrat d'occupation d'étudiant pendant les mois de juillet, août et septembre.

CHAPITRE 2. — *Des conditions d'engagement*

Art. 2. § 1^{er}. Des personnes peuvent être engagées par l'organisme aux fins exclusives :

1. de répondre à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel, qu'il s'agisse soit de la mise en œuvre d'actions limitées dans le temps, soit d'un surcroît extraordinaire de travail;
2. de remplacer des agents en cas d'absence totale ou partielle, qu'ils soient ou non en activité de service ou lorsqu'une déclaration de vacance n'a pu faire l'objet d'un recrutement statutaire;
3. d'accomplir des tâches auxiliaires ou spécifiques telles que définies par le présent article;
4. de pourvoir à l'exécution de tâches exigeant des connaissances particulières ou une expertise large de haut niveau, toutes les deux pertinentes pour les tâches à exécuter.

Le contrat de travail définit les tâches confiées à la personne engagée conformément au profil de fonction déterminé préalablement.

§ 2. Par tâches auxiliaires, il y a lieu d'entendre :

1. les tâches de service dans les cafétérias;
2. les tâches de maintenance;
3. les tâches de téléphonie et d'accueil;
4. les tâches exercées par les chauffeurs.

§ 3. Peuvent relever des tâches spécifiques, les tâches relatives à la réalisation des programmes européens, les échanges internationaux de jeunes pour lesquelles l'emploi est financé par des subsides extérieurs.

La personne désignée pour cette fonction est au moins titulaire d'un diplôme donnant accès aux emplois de niveau 1 et doit répondre aux qualifications professionnelles particulières précisées dans le profil de la fonction.

§ 4. Peuvent être considérées comme tâches exigeant des connaissances particulières ou une expérience large de haut niveau, toutes les deux pertinentes pour les tâches à exécuter, les tâches qui intègrent des méthodes de gestion ou des connaissances techniques de haut niveau.