

Age	p.c.
16 (ou 15)	0,7

Employés salariés

Art. 2. Les étudiants embauchés sous un contrat étudiant employé salarié sont rémunérés selon l'échelle suivante (équivalent à l'échelle pour ouvrier salarié).

1 669,46 EUR bruts/mois (échelle barémique en application le 1^{er} juin 2008)

Cette échelle est liée à l'index et aux accords conventionnels, sauf disposition contraire expresse.

Un pourcentage de dégressivité en fonction de l'âge est appliqué comme suit :

Age	p.c.
21	1
20	0,94
19	0,88
18	0,82
17	0,76
16 (ou 15)	0,7

CHAPITRE II. — *Accès à la fonction de responsable de ligne*

Art. 3. La fonction de responsable de ligne est accessible dès que l'on atteint quatre années d'ancienneté de service et à condition d'exercer effectivement les responsabilités liées à cette fonction.

CHAPITRE III. — *Entrée en vigueur*

Art. 4. La présente convention collective de travail produit ses effets dès la signature de celle-ci et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région flamande.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 22 janvier 2009.

La Vice-Première Ministre et Ministre de l'Emploi
et de l'Égalité des Chances,
Mme J. MILQUET

Leeftijd	pct.
16 (of 15)	0,7

Weddetrekkenden

Art. 2. Studenten, aangeworven met een studentenovereenkomst-weddetrekkenden worden bezoldigd volgens de volgende schaal (gelijklopend met de schaal voor loontrekkenden) :

1669,46 EUR bruto/maand (weddeschaal van toepassing op 1 juni 2008)

Deze schaal wordt aangepast bij index en in gevolge collectieve arbeidsovereenkomst afspraken, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald.

Een degressiviteitspercentage in functie van de leeftijd wordt als volgt toegepast :

Leeftijd	pct.
21	1
20	0,94
19	0,88
18	0,82
17	0,76
16 (of 15)	0,7

HOOFDSTUK II. — *Toegang tot de functie van lijnverantwoordelijke*

Art. 3. De functie van lijnverantwoordelijke is toegankelijk zodra men beschikt over vier jaar dienstancienniteit en op voorwaarde dat effectief de verantwoordelijkheden worden uitgeoefend die gekoppeld zijn aan deze functie.

HOOFDSTUK III. — *Inwerkingtreding*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf de ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomst en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van 3 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse gewest.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 22 januari 2009.

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
Mevr. J. MILQUET

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2009 — 484 (2009 — 380) [2009/12050]

11 JANVIER 2009. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 43^{undecies} du 10 octobre 2008 modifiant la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988, conclue au sein du Conseil national du Travail, portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen. — Erratum

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2009 — 484 (2009 — 380) [2009/12050]

11 JANUARI 2009. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43^{undecies} van 10 oktober 2008 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum- maandinkomen. — Erratum