

PROGRAMMATORISCHE  
FEDERALE OVERHEIDSDIENST WETENSCHAPSBELEID

N. 2008 — 4578

[C - 2008/21115]

12 DECEMBER 2008. — Ministerieel besluit tot vaststelling van het model van het functieprofiel als bedoeld in artikel 9 van het koninklijk besluit van 25 februari 2008 tot vaststelling van het statuut van het wetenschappelijk personeel van de federale wetenschappelijke instellingen

De Minister van Wetenschapsbeleid,

Gelet op het koninklijk besluit van 25 februari tot vaststelling van het statuut van het wetenschappelijk personeel van de federale wetenschappelijke instellingen, inzonderheid op artikelen 1 en 9;

Gelet op het advies van de Federale interministeriële commissie voor wetenschapsbeleid, gegeven op 18 november 2008,

Besluit :

**Artikel 1.** Het functieprofiel als bedoeld in artikel 9 van het koninklijk besluit van 25 februari 2008 tot vaststelling van het statuut van het wetenschappelijk personeel van de federale wetenschappelijke instellingen wordt opgesteld binnen elke federale wetenschappelijke instellingen overeenkomstig het bij dit besluit gevoegde model.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Brussel, 12 december 2008.

Mevr. S. LARUELLE

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
DE PROGRAMMATION POLITIQUE SCIENTIFIQUE

F. 2008 — 4578

[C - 2008/21115]

12 DECEMBRE 2008. — Arrêté ministériel fixant le modèle de profil de fonction visé à l'article 9 de l'arrêté royal du 25 février 2008 fixant le statut du personnel scientifique des établissements scientifiques fédéraux

La Ministre de la Politique scientifique,

Vu l'arrêté royal du 25 février 2008 fixant le statut du personnel scientifique des établissements scientifiques fédéraux, notamment les articles 1<sup>er</sup> et 9;

Vu l'avis de la Commission interministérielle de la Politique scientifique fédérale, donné le 18 novembre 2008,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le profil de fonction visé à l'article 9 de l'arrêté royal du 25 février 2008 fixant le statut du personnel scientifique des établissements scientifiques fédéraux est établi au sein de chaque établissement scientifique fédéral conformément au modèle annexé au présent arrêté.

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 12 décembre 2008.

Mme S. LARUELLE

**Bijlage****Functieprofiel****1. Positie van de functie binnen de instelling**

Activiteitengroep **	Activiteitengroep 1 : Wetenschappelijk onderzoek en experimentele ontwikkeling Activiteitengroep 2 : Wetenschappelijke dienstverlening
Overwogen wervingsklasse(n) **	SW1 SW2 SW3 SW4
Opmerking : Bij gebrek aan precisering van de klasse, vindt de aanwerving plaats in klasse SW1. Zo verscheidene klassen worden overwogen, wordt de geselecteerde kandidaat aangeworven in de door de jury vastgestelde klasse, rekening houdende met de persoonlijke situatie van de kandidaat.	
Operationele directie / dienst / toegewezen team	

\*\* *Schrappen wat niet van toepassing is.*

**2. Inhoud van de functie****2.1. Doelstellingen van de functie ten aanzien van de opdrachten van de instelling**

*Richtlijnen voor de opstelling :*

*Het betreft de kern van de functie, in enkele korte zinnen samengevat : wat is de functie, waartoe dient zij, wat is haar «zin » of reden van bestaan ? In die formulering moet ook het doel van de functie zo ruim mogelijk worden weergegeven (link met de doelstellingen van de organisatie en/of van de administratie, link met de cliënten, ...).*

*Het is niet de bedoeling de belangrijkste activiteiten op te sommen, maar wel samen te vatten om welke functie het echt gaat.*

**2.2. Resultaatsgebieden**

*Richtlijnen voor de opstelling :*

*Het betreft hier de belangrijkste permanente doelstellingen die bijdragen tot de uiteindelijke resultaten van de dienst, de administratie en/of de organisatie. De doelstellingen worden bij voorkeur toegelicht met voorbeelden van relevante activiteiten (kerntaken) : wat de titularis van de functie zal doen, en niet hoe hij het zal moeten doen...*

**3. Competentieprofiel**

3.1. Vereiste diploma's en opleidingen

3.2. Technische kundigheden  
(*kennis, specialisaties, ervaringen, ...*)

### 3.3. Generieke competenties (gedragscompetenties, vaardigheden, ...)

#### *Richtlijnen voor de opstelling :*

*Zo een rechtstreekse aanwerving in klasse SW2 wordt overwogen, moet in het competentieprofiel minstens de volgende van de kandidaten vereiste elementen worden opgegeven :*

- minstens 4 jaar wetenschappelijke ervaring bezitten die als wetenschappelijke anciënniteit kan worden gevaloriseerd in de zin van het statuut (art. 7, § 2) ;*
- voor een aanwerving in activiteitengroep I :houder zijn van een doctorsdiploma behaald na verdediging in het openbaar van een verhandeling in overeenstemming met de uit te oefenen functie ;*
- voor een aanwerving in activiteitengroep II : de voltooiing van relevante realisaties verantwoord op het gebied van de wetenschappelijke dienstverlening in overeenstemming met de uit te oefenen functie. (in voorkomend geval verduidelijken welke realisaties er specifiek van de kandidaat worden verwacht)*

*Zo een rechtstreekse aanwerving in klasse SW3 wordt overwogen, moet in het competentieprofiel minstens de volgende van de kandidaten vereiste elementen worden opgegeven :*

- minstens 8 jaar wetenschappelijke ervaring bezitten die als wetenschappelijke anciënniteit kan worden gevaloriseerd in de zin van het statuut (art. 7, § 2) ;*
- de voltooiing verantwoord van wetenschappelijke werkzaamheden en/of expertisediensten en/of publieke dienstverlening van hoge kwaliteit in overeenstemming met de uit te oefenen functie. (in voorkomend geval verduidelijken welke werkzaamheden of diensten er specifiek van de kandidaat worden verwacht)*
- voor een aanwerving in activiteitengroep I : houder zijn van een doctorsdiploma behaald na verdediging in het openbaar van een verhandeling in overeenstemming met de uit te oefenen functie.*

*Zo een rechtstreekse aanwerving in klasse SW4 wordt overwogen, moet in het competentieprofiel minstens de volgende van de kandidaten vereiste elementen worden opgegeven :*

- minstens 12 jaar wetenschappelijke ervaring bezitten die als wetenschappelijke anciënniteit kan worden gevaloriseerd in de zin van het statuut (art. 7, § 2) en wetenschappelijke bekendheid genieten ;*
- de verwezenlijking aantonen van uitzonderlijke wetenschappelijke werkzaamheden of realisaties in overeenstemming met de uit te oefenen functie (in voorkomend geval verduidelijken welke werkzaamheden of realisaties er specifiek van de kandidaat worden verwacht)*
- voor een aanwerving in activiteitengroep I :houder zijn van een doctorsdiploma behaald na verdediging in het openbaar van een verhandeling in overeenstemming met de uit te oefenen functie.*

## **4. Arbeidsvoorwaarden** \*\*

### In klasse SW1 aangeworven kandidaat

U wordt aangeworven als assistent stagiair in de overeenstemmende weddeschaal (SW11 of SW10 zo u niet een erkende wetenschappelijke anciënniteit van minstens twee jaar telt).

Minimumbezoldiging ..... EUR (SW11) / ..... EUR (SW10) (bruto jaarwedde tegen het huidige indexcijfer, reglementaire toelagen niet inbegrepen).

Andere voordelen : *[in voorkomend geval verduidelijken]*

U zult zoals gewoonlijk is twee jaar stage lopen.

In klasse [SW2 / SW3 / SW4] aangeworven kandidaat

U wordt aangeworven als wetenschappelijk personeelslid in een proefperiode met de titel van [eerstaanwend assistent (SW2) / werkleider (SW3) / eerstaanwend werkleider (SW4)], met de overeenstemmende weddeschaal [(SW21 / SW31 / SW41)].

Minimumbezoldiging: [..... EUR (SW21) / ..... EUR (SW31) / ..... EUR (SW41)] (bruto jaarwedde tegen het huidige indexcijfer, reglementaire toelagen niet inbegrepen).

Andere voordelen : [in voorkomend geval verduidelijken]

U zult zoals gewoonlijk is een proefperiode doorlopen van één jaar.

*\*\* Schrappen wat niet van toepassing is naargelang de overwogen wervingsklasse(n).*

**Annexe****Profil de fonction****1. Positionnement de la fonction au sein de l'établissement**

Groupe d'activités **	Groupe d'activités 1 : Recherche scientifique et développement expérimental Groupe d'activités 2 : Service public scientifique
Classe(s) de recrutement envisagée(s) **	SW1 SW2 SW3 SW4
Remarque : A défaut de précision quant à la classe, le recrutement se fera dans la classe SW1. Si plusieurs classes sont envisagées, le recrutement du candidat sélectionné se fait dans la classe déterminée par le jury compte tenu de la situation personnelle du candidat.	
Direction opérationnelle / service / équipe d'affectation	

*\*\* Biffer les mentions inutiles.*

**2. Contenu de la fonction****2.1. Objectifs de la fonction au regard des missions de l'établissement**

*Instructions pour la rédaction :*

*Il s'agit de l'essence de la fonction, résumée en quelques phrases concises : quelle est la fonction, à quoi sert-elle, quel est son « sens » ou sa raison d'être ? Dans cette formulation, il faut également faire refléter, autant que possible, la finalité de la fonction (le lien avec les objectifs de l'organisation et/ou de l'administration, le lien avec les clients, ...).*

*L'objectif n'est pas d'énumérer les activités les plus importantes, mais bien de résumer réellement ce dont il s'agit comme fonction.*

## 2.2. Domaines de résultats

*Instructions pour la rédaction :*

*Il s'agit ici des finalités permanentes les plus importantes qui contribuent aux résultats finaux du service, de l'administration et/ou de l'organisation. Les finalités sont de préférence explicitées à l'aide d'exemples d'activités pertinents (tâches principales) : ce que fera le titulaire de la fonction, et non comment il devra le faire..*

## **3. Profil de compétences**

### 3.1. Diplômes et formations requises

### 3.2. Compétences techniques

*(connaissances, spécialisations, expériences, ...)*

### 3.3. Compétences génériques

*(compétences comportementales, aptitudes, ...)*

*Instructions pour la rédaction :*

*Si le recrutement est envisagé directement dans la classe SW2, le profil de compétences doit indiquer au minimum les éléments suivants requis des candidats :*

- disposer d'une expérience scientifique d'au moins 4 ans valorisable au titre d'ancienneté scientifique au sens du statut (art. 7, § 2) ;*
- pour un recrutement dans le groupe d'activités I : être porteur d'un diplôme de docteur obtenu à la suite de la défense publique d'une dissertation en rapport avec la fonction à exercer ;*
- pour un recrutement dans le groupe d'activités II : justifier de l'accomplissement de réalisations relevantes dans le domaine du service public scientifique en rapport avec la fonction à exercer. (le cas échéant, préciser les réalisations spécifiquement attendues du candidat)*

*Si le recrutement est envisagé directement dans la classe SW3, le profil de compétences doit indiquer au minimum les éléments suivants requis des candidats :*

- disposer d'une expérience scientifique d'au moins 8 ans valorisable au titre d'ancienneté scientifique au sens du statut (art. 7, § 2) ;*
- justifier de l'accomplissement de travaux scientifiques et/ou de services d'expertise et/ou de services au public de haute qualité en rapport avec la fonction à exercer. (le cas échéant, préciser les travaux ou services spécifiquement attendus du candidat)*
- pour un recrutement dans le groupe d'activités I : être porteur d'un diplôme de docteur obtenu à la suite de la défense publique d'une dissertation en rapport avec la fonction à exercer.*

*Si le recrutement est envisagé directement dans la classe SW4, le profil de compétences doit indiquer au minimum les éléments suivants requis des candidats :*

- disposer d'une expérience scientifique d'au moins 12 ans valorisable au titre d'ancienneté scientifique au sens du statut (art. 7, § 2) et jouir d'une notoriété scientifique ;*
- justifier de l'accomplissement de travaux ou réalisations scientifiques exceptionnels en rapport avec la fonction à exercer. (le cas échéant, préciser les travaux ou réalisations spécifiquement attendus du candidat)*
- pour un recrutement dans le groupe d'activités I : être porteur d'un diplôme de docteur obtenu à la suite de la défense publique d'une dissertation en rapport avec la fonction à exercer.*

**4. Conditions de travail** \*\*Candidat recruté dans la classe SW1

Vous serez engagé comme assistant stagiaire avec l'échelle de traitement correspondante (SW11 ou SW10 si vous ne comptez pas une ancienneté scientifique reconnue d'au moins deux ans).

Rémunération minimum: ..... EUR (SW11) / ..... EUR (SW10) (salaire annuel brut, à l'index actuel, allocations réglementaires non comprises).

Autres avantages : *[à préciser le cas échéant]*

Vous effectuerez un stage d'une durée normale de deux ans.

Candidat recruté dans la classe [SW2 / SW3 / SW4]

Vous serez engagé comme agent scientifique en période d'essai avec le titre de *[premier assistant (SW2) / chef de travaux (SW3) / chef de travaux principal (SW4)]*, avec l'échelle de traitement correspondante *[(SW21 / SW31 / SW41)]*.

Rémunération minimum: *[..... EUR (SW21) / ..... EUR (SW31) / ..... EUR (SW41)]* (salaire annuel brut, à l'index actuel, allocations réglementaires non comprises).

Autres avantages : *[à préciser le cas échéant]*

Vous effectuerez une période d'essai d'une durée normale d'un an.

*\*\* Biffer les mentions inutiles en fonction de la (les) classe(s) de recrutement envisagée(s).*

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van 12 december 2008.

De Minister van Wetenschapsbeleid,

Mevr. S. LARUELLE

Vu pour être annexé à l'arrêté du 12 décembre 2008.

La Ministre de la Politique scientifique,

Mme S. LARUELLE