

PERSOONLIJKE EIGENSCHAPPEN

25. Stressbestendig zijn, met een hoge frustratietolerantie en incasseringsvermogen.

26. Duidelijk, transparant en overtuigend kunnen communiceren.

27. Over een grote integriteit beschikken. Onpartijdig kunnen oordelen en zich onpartijdig kunnen opstellen.

28. Discreet aangelegd zijn.

29. Een grote beschikbaarheid bezitten.

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 24 oktober 2008 tot vaststelling van de functiebeschrijving van directeur van de directie van de internationale politiesamenwerking en de daaruit voortvloeiende profielvereisten.

P. DEWAELE

CARACTERISTIQUES PERSONNELLES

25. Etre résistant au stress, être hautement tolérant à la frustration et avoir la faculté d'encaisser.

26. Pouvoir communiquer de manière claire, transparente et convaincante.

27. Disposer d'une grande intégrité. Savoir juger de manière impartiale et savoir adopter une attitude impartiale.

28. Savoir se montrer discret.

29. Faire preuve d'une grande disponibilité.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 24 octobre 2008 fixant la description de fonction de directeur de la direction de la coopération policière internationale et les exigences de profil qui en découlent.

P. DEWAELE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

N. 2008 — 4963

[C — 2008/00668]

24 OKTOBER 2008. — Ministerieel besluit tot vaststelling van de functiebeschrijving van directeur van de directie van de wegpolitie en de daaruit voortvloeiende profielvereisten

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, artikel 68;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, artikel VII.III.9;

Gelet op het protocol van onderhandelingen nr. 226/7 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten, gesloten op 28 mei 2008;

Gelet op het advies van de directeur-generaal van de algemene directie bestuurlijke politie, gegeven op 27 mei 2008;

Gelet op het advies 44.788/2 van de Raad van State, gegeven op 14 juli 2008, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

Besluit :

Enig artikel. De functiebeschrijving van directeur van de directie van de wegpolitie en de daaruit voortvloeiende profielvereisten worden in de bijlage bij dit besluit vastgesteld.

Brussel, 24 oktober 2008.

P. DEWAELE

Bijlage bij het ministerieel besluit van 24 oktober 2008.

Functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende profielvereisten van directeur van de directie van de wegpolitie

I. FUNCTIEBESCHRIJVING

WETTELIJK EN REGLEMENTAIR KADER

De directie van de wegpolitie (hierna: de directie DAH) is een centrale directie van de federale politie. Ze hangt rechtstreeks af van de directeur-generaal bestuurlijke politie (art. 12, eerste lid, 3^o, KB 14 november 2006).

De directie DAH bevat centrale en gedeconcentreerde diensten en is verantwoordelijk voor gespecialiseerde opdrachten van bestuurlijke politie, meer bepaald inzake wegpolitie, en verzekert de ondersteuning van die opdrachten.

Het ambt van directeur DAH betreft een mandaatambt van categorie 3. De aanwijzing geschiedt door de Koning voor een telkens hernieuwbare termijn van 5 jaar.

INHOUD VAN DE FUNCTIE

A. De directeur DAH oefent zijn mandaat uit in overeenstemming met de opdrachtbrief waarin de te bereiken doelstellingen van het mandaat zijn vervat en de ter beschikking gestelde middelen met dewelke de doelstellingen moeten worden nagestreefd (art. 72 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten).

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

F. 2008 — 4963

[C — 2008/00668]

24 OCTOBRE 2008. — Arrêté ministériel fixant la description de fonction de directeur de la direction de la police de la route et les exigences de profil qui en découlent

Le Ministre de l'Intérieur,

Vu la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, l'article 68;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, l'article VII.III.9;

Vu le protocole de négociation n° 226/7 du comité de négociation pour les services de police, conclu le 28 mai 2008;

Vu l'avis du directeur général de la direction générale de la police administrative, donné le 27 mai 2008;

Vu l'avis du Conseil d'Etat n° 44.788/2, donné le 14 juillet 2008, en application de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973,

Arrête :

Article unique. La description de fonction de directeur de la direction de la police de la route et les exigences de profil qui en découlent sont fixées à l'annexe au présent arrêté.

Bruxelles, le 24 octobre 2008.

P. DEWAELE

Annexe à l'arrêté ministériel du 24 octobre 2008.

Description de fonction de directeur de la direction de la police de la route et exigences de profil qui en découlent

I. DESCRIPTION DE FONCTION

CADRE LEGAL ET REGLEMENTAIRE

La direction de la police de la route (ci-dessous: la direction DAH) est une direction centrale de la police fédérale. Elle dépend directement du directeur général de la police administrative (art. 12, alinéa premier, 3^o, AR 14 novembre 2006).

La direction DAH comporte des services centraux et déconcentrés et est responsable pour les missions spécialisées de police administrative, plus spécialement en matière de police de la route, et assure l'appui à ces missions.

L'emploi de directeur DAH relève d'une fonction à mandat de catégorie 3. La désignation se fait par le Roi pour un terme à chaque fois renouvelable de 5 ans.

CONTENU DE LA FONCTION

A. Le directeur DAH exerce son mandat conformément à la lettre de mission dans laquelle sont contenus les objectifs à atteindre du mandat et les moyens grâce auxquels ces objectifs doivent être atteints (art. 72 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police).

B. De directeur DAH rapporteert rechtstreeks aan de directeur-generaal bestuurlijke politie.

C. De directie DAH staat in voor:

- het verzekeren van de politiefunctie op de autosnelwegen en gelijkgestelde wegen door onder andere :

* bij voorrang de politie over het wegverkeer en het vrije verkeer te verzekeren (art. 16 van de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt). Deze opdracht behelst onder meer het toezicht op het verkeer, het vaststellen van ongevallen, de verkeersregeling, de bijstand aan de weggebruikers, de verkeersopvoeding en de verkeersinformatie;

* bij te dragen tot de handhaving van de openbare orde in brede zin, door onder andere het algemeen toezicht en de nodige controles uit te voeren bij evenementen (manifestaties op autosnelwegen, sportwedstrijden, voetbal), tijdens escortes (Koninklijk escorte, VIP), bij wielervedstrijden, uitzonderlijke transporten of bij de uitvoering van de rampenplannen;

* deel te nemen aan de opdrachten van gerechtelijke politie (art. 15 van de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt) in het kader van de Omzendbrief van de Minister van Justitie (Col. 2/2002) van 20 februari 2002. Deze opdracht behelst in het bijzonder het nemen van de eerste maatregelen bij het vaststellen van criminele feiten;

* actieplannen in werking te stellen die een federale prioriteit ten doel hebben (deelname aan geïntegreerde politieacties, uitvoering van georiënteerde controles, enz.).

- het verzekeren van steunopdrachten ten voordele van de lokale politie:

* in het bijzonder, in het kader van maatregelen die gericht zijn op het versterken van de politiek van controles op de regionale assen (ter beschikking stelling van speciale uitrusting zoals radartoestellen, aswegers, enz.) of op de sensibilisering van de weggebruikers voor de problematiek van de verkeersveiligheid (ter beschikking stellen van de tuimelwagens, verkeerspiste, enz.);

* in voorkomend geval, in de uitvoering van de politie over het wegverkeer op sommige regionale wegen met de karakteristieken van een autosnelweg.

Voor beleidsmatige en operationele behoeften laat de directeur DAH politiestatistiek opmaken en positionele strategische analyses uitvoeren.

De directeur DAH geeft leiding aan ongeveer 1 000 personeelsleden van het operationeel en van het administratief en logistiek kader van de politiediensten.

II. FUNCTIEPROFIEL

ALGEMENE KENNIS

1. Grondige kennis bezitten van de organisatie, de werking, de structuren en de verschillende bevoegdheden van de twee niveaus van de geïntegreerde politiedienst.

2. Grondige kennis bezitten van de wet van 16 maart 1968 betreffende de politie over het wegverkeer.

3. Grondige kennis bezitten van de wegcode (koninklijk besluit van 1 december 1975 houdende het algemeen reglement op de politie van het wegverkeer en van het gebruik van de openbare weg).

4. Grondige kennis bezitten van de overige beleidsdocumenten inzake de verkeersreglementering.

5. Naargelang van het geval, de functionele kennis bezitten van de tweede landstaal of voldoen aan de voorwaarden voor het tweetalig kader.

INZICHT

6. Inzicht hebben in het concept van de informatigestuurde politiezorg.

7. Inzicht hebben in de statutaire en budgettaire mogelijkheden, beperkingen en processen.

VAARDIGHEDEN

8. Vermogen bezitten tot plannen en prioriteitstelling.

9. Innoverend vermogen en zin voor initiatief bezitten.

10. Vermogen bezitten om de doelstellingen na te streven binnen de mogelijkheden en beperkingen en om met concurrerende verwachtingen van partners om te gaan.

11. Vermogen bezitten om hedendaagse managementconcepten te kaderen, te begrijpen en toe te passen.

12. Vermogen bezitten tot strategisch, procesmatig en transversaal denken.

13. Een dienst bestaande uit centrale en gedeconcentreerde componenten kunnen organiseren.

14. Mensen kunnen leiden, begeleiden en motiveren, betrokkenheid kunnen creëren en kunnen delegeren.

15. Besluitvaardig zijn en verantwoordelijkheid kunnen nemen.

16. Voeling hebben voor risicobesef.

B. Le directeur DAH rapporte directement au directeur général de la police administrative.

C. La direction DAH est chargée de:

- Assurer la fonction de police sur les autoroutes et les routes assimilées notamment :

* en assurant prioritairement la police de la circulation routière et la liberté de la circulation (art. 16 de la loi du 5 août 1992 sur la fonction de police). Cette mission comprend notamment la surveillance de la circulation, la constatation des accidents, la régulation de la circulation, l'assistance aux usagers, l'éducation et l'information routières;

* en contribuant au maintien de l'ordre public au sens large, entre autres en y exerçant une surveillance générale et en y exécutant les contrôles requis lors d'événements (manifestations sur autoroutes, compétitions sportives, football), d'escortes (Escorte royale, VIP), de courses cyclistes, de transports exceptionnels ou lors de l'exécution de plans catastrophes;

* en s'associant à l'exercice de la police judiciaire (art. 15 de la loi du 5 août 1992 sur la fonction de police) dans le cadre de la circulaire du Ministre de la Justice (Col 2/2002) du 20 février 2002. Cette mission implique en particulier la prise des premières mesures urgentes lors de la constatation de faits criminels;

* en mettant en œuvre des plans d'action visant une priorité fédérale (participation à des opérations de police intégrée, exécution de contrôles orientés, etc.).

- Assurer des missions d'appui au profit de la police locale qui s'inscrivent:

* plus particulièrement, dans le cadre des mesures visant à renforcer la politique de contrôle sur les axes régionaux (mise à disposition d'équipements spéciaux tels que radars, pèse-essieux, etc.) ou à sensibiliser les usagers à la problématique de la sécurité routière (mise à disposition du véhicule-tonneau, d'une piste de circulation, etc.);

* le cas échéant, dans l'exercice de la police de la route sur certaines voiries régionales présentant les caractéristiques d'une autoroute.

Pour des besoins opérationnels et stratégiques, le directeur DAH fait établir des statistiques policières et effectuer des analyses policières stratégiques.

Le directeur DAH assure la direction d'environ 1 000 membres du personnel du cadre opérationnel et du cadre administratif et logistique des services de police.

II. PROFIL DE FONCTION

CONNAISSANCES GENERALES

1. Posséder une connaissance approfondie de l'organisation, du fonctionnement, des structures et des différentes compétences des deux niveaux du service de police intégré.

2. Posséder une connaissance approfondie de la loi du 16 mars 1968 relative à la police de la circulation routière.

3. Posséder une connaissance approfondie du code de la route (arrêté royal du 1^{er} décembre 1975 portant règlement général sur la police de la circulation routière et de l'usage de la voie publique).

4. Posséder une connaissance approfondie des autres documents essentiels en matière de réglementation de la circulation.⁵

5. Selon le cas, posséder la connaissance fonctionnelle de la deuxième langue nationale ou satisfaire aux conditions du cadre bilingue.

COMPREHENSION

6. Avoir une compréhension du concept de fonction de police guidée par l'information.

7. Avoir une compréhension des possibilités, limites et processus statutaires et budgétaires.

APTITUDES

8. Posséder la faculté de planifier et de dresser des priorités.

9. Posséder la faculté d'innover et avoir le sens de l'initiative.

10. Posséder la faculté de chercher à atteindre des objectifs dans le cadre des possibilités et contraintes et de gérer les attentes concurrentes des partenaires.

11. Posséder la faculté de situer, comprendre et appliquer les concepts de management contemporains.

12. Posséder la faculté de penser de manière stratégique, en termes de processus et de manière transversale.

13. Pouvoir organiser un service qui comprend des composantes centrales et déconcentrées.

14. Pouvoir diriger, accompagner et motiver les gens, pouvoir susciter l'implication et pouvoir déléguer.

15. Etre apte à décider et savoir prendre des responsabilités.

16. Etre sensibilisé à la prise de conscience des risques.

ATTITUDES

17. Doordrongen zijn van het concept van de geïntegreerde werking, van de complementariteit van de beide componenten van de geïntegreerde politie en van de verantwoordelijkheid van de directie DAH ten aanzien van de federale politie en van de korpsen van de lokale politie.

18. Gericht zijn, zowel anticipatief als reactief, op de voortdurende verbetering van het eigen functioneren en van het functioneren van de directie DAH als een lerende organisatie. Zekerheden in vraag durven stellen en zoeken naar oplossingen.

19. Permanent streven naar partnerschap en oog hebben voor klantgerichtheid en klantentevredenheid.

20. Gezag bezitten en uitstralen.

21. Bereid zijn tot overleg en onderhandeling, openstaan voor discussie en bereid zijn de eigen mening te herzien, luisterbereidheid tonen.

22. In volkomen transparantie rekenschap afleggen aan de bevoegde overheden.

PERSOONLIJKE EIGENSCHAPPEN

23. Stressbestendig zijn, met een hoge frustratietolerantie en incasseringsvermogen.

24. Duidelijk, transparant en overtuigend kunnen communiceren.

25. Over een grote integriteit beschikken. Onpartijdig kunnen oordelen en zich onpartijdig kunnen opstellen.

26. Discreet aangelegd zijn.

27. Een grote beschikbaarheid bezitten.

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 24 oktober 2008 tot vaststelling van de functiebeschrijving van directeur van de directie van de wegpolitie en de daaruit voortvloeiende profielvereisten.

P. DEWAEEL

ATTITUDES

17. Etre convaincu du concept de fonctionnement intégré, de la complémentarité des deux composantes de la police intégrée et de la responsabilité de la direction DAH à l'égard de la police fédérale et des corps de police locale.

18. Etre orienté, tant de manière anticipative que réactive, vers l'amélioration continue de son propre fonctionnement et du fonctionnement de la direction DAH comme une organisation qui s'instruit. Oser remettre des certitudes en question et chercher des solutions.

19. Rechercher en permanence le partenariat et s'attacher à l'orientation vers le client ainsi qu'à sa satisfaction.

20. Posséder de l'autorité et la faire rayonner.

21. Etre disposé à la concertation et à la négociation, être ouvert à la discussion et être prêt à réviser son jugement, faire preuve d'une capacité d'écoute.

22. Rendre compte aux autorités compétentes en parfaite transparence.

CARACTERISTIQUES PERSONNELLES

23. Etre résistant au stress, être hautement tolérant à la frustration et avoir la faculté d'encaisser.

24. Pouvoir communiquer de manière claire, transparente et convaincante.

25. Disposer d'une grande intégrité. Savoir juger de manière impartiale et savoir adopter une attitude impartiale.

26. Savoir se montrer discret.

27. Faire preuve d'une grande disponibilité.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 24 octobre 2008 fixant la description de fonction de directeur de la direction de la police de la route et les exigences de profil qui en découlent.

P. DEWAEEL

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

N. 2008 — 4964

[C — 2008/00669]

24 OKTOBER 2008. — Ministerieel besluit tot vaststelling van de functiebeschrijving van directeur van de directie van de operationele politionele informatie en de daaruit voortvloeiende profielvereisten

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, artikel 68;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, artikel VII.III.9;

Gelet op het protocol van onderhandelingen nr. 226/7 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten, gesloten op 28 mei 2008;

Gelet op het advies van de commissaris-generaal, gegeven op 22 mei 2008;

Gelet op het advies 44.787/2 van de Raad van State, gegeven op 14 juli 2008, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

Besluit :

Enig artikel. De functiebeschrijving van directeur van de directie van de operationele politionele informatie en de daaruit voortvloeiende profielvereisten worden in de bijlage bij dit besluit vastgesteld.

Brussel, 24 oktober 2008.

P. DEWAEEL

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

F. 2008 — 4964

[C — 2008/00669]

24 OCTOBRE 2008. — Arrêté ministériel fixant la description de fonction de directeur de la direction de l'information policière opérationnelle et les exigences de profil qui en découlent

Le Ministre de l'Intérieur,

Vu la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, l'article 68;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, l'article VII.III.9;

Vu le protocole de négociation n° 226/7 du comité de négociation pour les services de police, conclu le 28 mai 2008;

Vu l'avis du commissaire général, donné le 22 mai 2008;

Vu l'avis du Conseil d'Etat n° 44.787/2, donné le 14 juillet 2008, en application de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973,

Arrête :

Article unique. La description de fonction de directeur de la direction de l'information policière opérationnelle et les exigences de profil qui en découlent sont fixées à l'annexe au présent arrêté.

Bruxelles, le 24 octobre 2008.

P. DEWAEEL