

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën gegeven op 14 oktober 2008;

Op de voordracht van Onze Minister van Buitenlandse Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Een vrijwillige bijdrage van 275.000 (tweehonderdvijfenzeventigduizend) EUR wordt toegekend aan de organisatie van de Verenigde naties (VN) ten titel van financiële tegemoetkoming aan het. « Trust Fund in support of Special Missions and Other Activities Related to Preventive Diplomacy and Peacemaking earmarked for Strengthening Good Offices and Mediation Support ».

Art. 2. Deze vrijwillige bijdrage zal gestort worden op het bankrekeningnummer van de « United Nations General Trust Account » bij de JP Morgan Chase Bank, New York, New York 10017, USA met als nummer 485001969 - SWIFT number CHASUS33 - ABA number 021000021 - met de mededeling « Trust Fund in support of Special Missions and Other Activities Related to Preventive Diplomacy and Peacemaking (SZA) earmarked for DPA Extra-budgetary Proposal ».

Art. 3. De vrijwillige bijdrage vermeld in artikel 1 zal aangerekend worden op het krediet voorkomende op basisallocatie 35.07 - organisatieafdeling 53 - activiteitenprogramma 11 van de begroting van de sectie 14 - Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking - van de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2008.

Art. 4. De VN zal de aanwending van de ontvangen som verantwoord worden door de overmaking van de rekening van inkomsten en uitgaven, opgesteld overeenkomstig de statuten van de organisatie evenals een eindrapport en een financieel overzicht.

Art. 5. In overeenstemming met artikel 57 van de wetten op de Rijkscomptabiliteit, gecoördineerd op 17 juli 1991, zal het niet gebruikte en/of niet verantwoorde deel van de vrijwillige in het kader van bovenvermelde activiteiten, teruggestort worden door de VN bij de FOD Buitenlandse Zaken - Financiële Dienst, op het bankrekeningnummer 679-2006050-90 in geval van terugbetaling vanaf een bankrekening in België, ofwel op het bankrekeningnummer IBAN BE34 6792 0060 5090 bij de Financiële Post (BIC : PCHQBEBB) op naam van « FOD Buitenlandse Zaken - Financiële Dienst » in geval van terugbetaling vanaf een bankrekening buiten België.

Art. 6. Onze Minister van Buitenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 21 oktober 2008.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Buitenlandse Zaken,
K. DE GUCHT

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances donné le 14 octobre 2008;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires étrangères,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Une contribution volontaire de 275.000 (deux cent septante-cinq mille) EUR est allouée à l'Organisation des Nations unies (ONU) en vue de contribuer financièrement au « Trust Fund in support of Special Missions and Other Activities Related to Preventive Diplomacy and Peacemaking earmarked for Strengthening Good Offices and Mediation Support ».

Art. 2. Cette contribution volontaire sera versée sur le compte bancaire du « United Nations General Trust Account » auprès de la JP Morgan Chase Bank, New York, New York 10017, USA, portant le numéro 485001969 - SWIFT number CHASUS33 - ABA number 021000021 - avec la communication « Trust Fund in support of Special Missions and Other Activities Related to Preventive Diplomacy and Peacemaking (SZA) earmarked for DPA Extra-budgetary Proposal ».

Art. 3. La contribution volontaire mentionnée à l'article premier sera prélevée sur le crédit inscrit à l'allocation de base 35.07 - division organique 53 - programme d'activité 11 du budget de la section 14 - Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement - du budget général des dépenses de l'année budgétaire 2008.

Art. 4. L'ONU justifiera de l'utilisation de la somme reçue par la transmission de son compte des recettes et des dépenses dressé selon les statuts de l'organisation ainsi que d'un rapport final et d'un aperçu financier.

Art. 5. Conformément à l'article 57 des lois sur la comptabilité de l'Etat, coordonnées le 17 juillet 1991, la partie de la contribution volontaire non utilisée et/ou non justifiée dans le cadre des activités mentionnées ci-dessus, sera remboursée par l'ONU au SPF Affaires étrangères - Service financier, au compte bancaire n° 679-2006050-90 en cas de remboursement à partir d'un compte bancaire en Belgique, ou au compte IBAN BE34 6792 0060 5090 ouvert auprès de la Poste Financière (BIC : PCHQBEBB) au nom de « SPF Affaires étrangères - Service financier » en cas de remboursement à partir d'un compte bancaire hors Belgique.

Art. 6. Notre Ministre des Affaires étrangères est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 21 octobre 2008.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires étrangères,
K. DE GUCHT

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

N. 2008 — 4962

[C - 2008/00670]

24 OKTOBER 2008. — Ministerieel besluit tot vaststelling van de functiebeschrijving van directeur van de directie van de internationale politiesamenwerking en de daaruit voortvloeiende profielvereisten

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, artikel 68;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, artikel VII.III.9;

Gelet op het protocol van onderhandelingen nr. 229/5 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten, gesloten op 16 juli 2008;

Gelet op het advies van de commissaris-generaal, gegeven op 22 mei 2008;

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

F. 2008 — 4962

[C - 2008/00670]

24 OCTOBRE 2008. — Arrêté ministériel fixant la description de fonction de directeur de la direction de la coopération policière internationale et les exigences de profil qui en découlent

Le Ministre de l'Intérieur,

Vu la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, l'article 68;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, l'article VII.III.9;

Vu le protocole de négociation n° 229/5 du comité de négociation pour les services de police, conclu le 16 juillet 2008;

Vu l'avis du commissaire général, donné le 22 mai 2008;

Gelet op het advies 44.786/2 van de Raad van State, gegeven op 14 juli 2008, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

Besluit :

Enig artikel. De functiebeschrijving van directeur van de directie van de internationale politiesamenwerking en de daaruit voortvloeiende profielvereisten worden in de bijlage bij dit besluit vastgesteld.

Brussel, 24 oktober 2008.

P. DEWAELE

Bijlage bij het ministerieel besluit van 24 oktober 2008

Functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende profielvereisten van directeur van de directie van de internationale politiesamenwerking

I. FUNCTIEBESCHRIJVING

WETTELIJK EN REGLEMENTAIR KADER

De directie van de internationale politiesamenwerking (hierna : de directie CGI) is een centrale directie van de federale politie. Ze hangt rechtstreeks af van de commissaris-generaal (art. 2, eerste lid, 2^o KB 14 november 2006).

De directie CGI is onder meer samengesteld uit de :

- dienst beleid en beheer;
- dienst bilaterale samenwerking;
- dienst Europese samenwerking;

- dienst relaties met de Europese en internationale organisaties, met de vertegenwoordigers van de Belgische politiediensten in het buitenland en met de vertegenwoordigers van de buitenlandse politiediensten in België.

Het ambt van directeur CGI betreft een mandaatambt van categorie 3. De aanwijzing geschiedt door de Koning voor een telkens hernieuwbare termijn van 5 jaar.

INHOUD VAN DE FUNCTIE

A. De directeur CGI oefent zijn mandaat uit in overeenstemming met de opdrachtbrief waarin de te bereiken doelstellingen van het mandaat zijn vervat en de ter beschikking gestelde middelen met dewelke de doelstellingen moeten worden nagestreefd (art. 72 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten).

B. De directeur CGI rapporteert rechtstreeks aan de commissaris-generaal.

C. De directie CGI verzekert de opdrachten opgesomd in artikel 9 van het koninklijk besluit van 14 november 2006 betreffende de organisatie en de bevoegdheden van de federale politie.

Inzonderheid verzekert de directie CGI de volgende opdrachten :

* de ontwikkeling en het beheer van de internationale bilaterale en multilaterale samenwerking tussen de Belgische en de buitenlandse politiediensten, met inbegrip van het onderhoud, de ontwikkeling, de organisatie en het beheer van de noodzakelijke internationale contacten met derde Staten of Statengroepen;

* de ontwikkeling en het beheer van de samenwerking tussen de Belgische politiediensten en de Europese Unie, inzonderheid de Europese politiedienst (EUROPOL), met inbegrip van het onderhoud, de ontwikkeling, de organisatie en het beheer van de noodzakelijke internationale contacten met deze diensten en agentschappen;

* de ontwikkeling en het beheer van de samenwerking tussen de Belgische politiediensten en internationale organisatie voor criminele politie (INTERPOL), alsmede alle internationale organisaties belast met het bevorderen en ondersteunen van de internationale samenwerking;

* de organisatie en het beheer van de vertegenwoordiging van de Belgische politiediensten in het buitenland, met inbegrip van de Belgische politievertegenwoordigers en het civiele beheer van de buitenlandse crisissen. Hiertoe verzekert de directie CGI de logistieke en administratieve steun aan de Belgische politievertegenwoordigers in het buitenland en aan de leden van de geïntegreerde politie die aan vredesmissies deelnemen.

In het raam van de uitvoering van die opdrachten fungeert de directie CGI als aanspreekpunt voor de geïntegreerde politie en staat zij in voor de organisatie van het in dat verband vereiste overleg tussen de betrokken partners.

Vu l'avis du Conseil d'Etat n^o 44.786/2, donné le 14 juillet 2008, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973,

Arrête :

Article unique. La description de fonction de directeur de la direction de la coopération policière internationale et les exigences de profil qui en découlent sont fixées à l'annexe au présent arrêté.

Bruxelles, le 24 octobre 2008.

P. DEWAELE

Annexe à l'arrêté ministériel du 24 octobre 2008

Description de fonction de directeur de la direction de la coopération policière internationale et exigences de profil qui en découlent

I. DESCRIPTION DE FONCTION

CADRE LEGAL ET REGLEMENTAIRE

La direction de la coopération policière internationale (ci-dessous : la direction CGI) est une direction centrale de la police fédérale. Elle dépend directement du commissaire général (art. 2, alinéa premier, 2^o, AR 14 novembre 2006).

La direction CGI se compose notamment des :

- service de politique et gestion;
- service de la coopération bilatérale;
- service de la coopération européenne;
- service des relations avec les organisations internationales et européennes, les représentants des services de police belges à l'étranger et les représentants des services de police étrangers en Belgique.

L'emploi de directeur CGI relève d'une fonction à mandat de catégorie 3. La désignation se fait par le Roi pour un terme à chaque fois renouvelable de 5 ans.

CONTENU DE LA FONCTION

A. Le directeur CGI exerce son mandat conformément à la lettre de mission dans laquelle sont contenus les objectifs à atteindre du mandat et les moyens grâce auxquels ces objectifs doivent être atteints (art. 72 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police).

B. Le directeur CGI rapporte directement au commissaire général.

C. La direction CGI assure les missions énumérées à l'article 9 de l'arrêté royal du 14 novembre 2006 relatif à l'organisation et aux compétences de la police fédérale.

En particulier, la direction CGI assure les missions suivantes :

* développer et assurer la gestion de la coopération internationale bilatérale et multilatérale entre les services de police belges et étrangers. A cette fin, la direction CGI entretient, développe, organise et gère les contacts internationaux nécessaires avec des Etats ou groupes d'Etats;

* développer et assurer la gestion de la coopération entre les services de police belges et l'Union européenne, notamment le service de police européen (EUROPOL). A cette fin, la direction CGI entretient, développe, organise et gère les contacts internationaux nécessaires avec ces services et agences;

* développer et assurer la gestion de la coopération entre les services de police belges et l'organisation internationale de police criminelle (INTERPOL) ainsi que toutes les organisations internationales chargées de l'encouragement et l'appui de la coopération internationale;

* organiser et assurer la gestion de la représentation des services de police belges à l'étranger, y compris les représentants policiers belges et la gestion civile des crises à l'étranger. A cette fin, la direction CGI assure l'appui logistique et administratif aux représentants policiers belges à l'étranger et aux membres de la police intégrée qui participent à des missions de paix.

Dans le cadre de l'exécution de ces missions, la direction CGI fait office de point de contact pour la police intégrée et est responsable de l'organisation de la concertation nécessaire dans ce domaine entre les partenaires concernés.

Voor beleidsmatige en operationele behoeften laat de directeur CGI politiestatistieken opmaken en politionele strategische analyses uitvoeren.

D. De directeur CGI geeft leiding aan ongeveer 50 personeelsleden van het operationeel en van het administratief en logistiek kader van de politiediensten, waaronder personeelsleden gedetacheerd uit de korpsen van de lokale politie.

II. FUNCTIEPROFIEL

ALGEMENE KENNIS

1. Grondige kennis bezitten van de organisatie, de werking, de structuren en de verschillende bevoegdheden van de twee niveaus van de geïntegreerde politiedienst.

2. Naargelang van het geval, de functionele kennis bezitten van de tweede landstaal of voldoen aan de voorwaarden voor het tweetalig kader.

3. De functionele kennis bezitten van het Engels.

INZICHT

4. Inzicht hebben in het concept van de informatiegestuurde politiezorg.

5. Inzicht hebben in de statutaire en budgettaire mogelijkheden, beperkingen en processen.

6. Inzicht hebben in de besluitvormingsprocessen met betrekking tot de internationale dimensie van de politiefunctie.

7. Inzicht hebben in de werking van de structuren en organisaties met betrekking tot de internationale politiesamenwerking.

VAARDIGHEDEN

8. Vermogen bezitten tot plannen en prioriteitstelling.

9. Innoverend vermogen en zin voor initiatief bezitten.

10. Vermogen bezitten om de doelstellingen na te streven binnen de mogelijkheden en beperkingen en om met concurrerende verwachtingen van partners om te gaan.

11. Vermogen bezitten om hedendaagse managementconcepten te kaderen, te begrijpen en toe te passen.

12. Vermogen bezitten tot strategisch, procesmatig en transversaal denken.

13. Een dienst kunnen organiseren.

14. Mensen kunnen leiden, begeleiden en motiveren, betrokkenheid kunnen creëren en kunnen delegeren.

15. Besluitvaardig zijn en verantwoordelijkheid kunnen nemen.

16. Voeling hebben voor risicobesef.

17. Vermogen bezitten om binnen internationale fora nationale standpunten te verdedigen en hierbij de nodige diplomatieke vaardigheden aan de dag te leggen.

ATTITUDES

18. Doordrongen zijn van het concept van de geïntegreerde werking, van de complementariteit van de beide componenten van de geïntegreerde politie en van de verantwoordelijkheid van de directie CGI ten aanzien van de federale politie en van de korpsen van de lokale politie.

19. Doordrongen zijn van het concept internationale politiesamenwerking en van de complementariteit van dit concept met de werking van de geïntegreerde politie.

20. Gericht zijn, zowel anticipatief als reactief, op de voortdurende verbetering van het eigen functioneren en van het functioneren van de directie CGI als een lerende organisatie. Zekerheden in vraag durven stellen en zoeken naar oplossingen.

21. Permanent streven naar partnerschap en oog hebben voor klantgerichtheid en klantentevredenheid.

22. Gezag bezitten en uitstralen.

23. Bereid zijn tot overleg en onderhandeling, openstaan voor discussie en bereid zijn de eigen mening te herzien, luisterbereidheid tonen.

24. In volkomen transparantie rekenschap afleggen aan de bevoegde overheden.

Pour des besoins opérationnels et stratégiques, le directeur CGI fait établir des statistiques policières et effectuer des analyses policières stratégiques.

D. Le directeur CGI assure la direction d'environ 50 membres du personnel du cadre opérationnel et du cadre administratif et logistique, parmi lesquels des membres du personnel détachés de corps de la police locale.

II. PROFIL DE FONCTION

CONNAISSANCES GENERALES

1. Posséder une connaissance approfondie de l'organisation, du fonctionnement, des structures et des différentes compétences des deux niveaux du service de police intégré.

2. Selon le cas, posséder la connaissance fonctionnelle de la deuxième langue nationale ou satisfaire aux conditions du cadre bilingue.

3. Posséder la connaissance fonctionnelle de l'anglais.

COMPREHENSION

4. Avoir une compréhension du concept de fonction de police guidée par l'information.

5. Avoir une compréhension des possibilités, limites et processus statutaires et budgétaires.

6. Avoir une compréhension des processus décisionnels en rapport avec la dimension internationale de la fonction de police.

7. Avoir une compréhension du fonctionnement des structures et organisations en rapport avec la coopération policière internationale.

APTITUDES

8. Posséder la faculté de planifier et de dresser des priorités.

9. Posséder la faculté d'innover et avoir le sens de l'initiative.

10. Posséder la faculté de chercher à atteindre des objectifs dans le cadre des possibilités et contraintes et de gérer les attentes concurrentes des partenaires.

11. Posséder la faculté de situer, comprendre et appliquer les concepts de management contemporains.

12. Posséder la faculté de penser de manière stratégique, en termes de processus et de manière transversale.

13. Pouvoir organiser un service.

14. Pouvoir diriger, accompagner et motiver les gens, pouvoir susciter l'implication et pouvoir déléguer.

15. Etre apte à décider et savoir prendre des responsabilités.

16. Etre sensibilisé à la prise de conscience des risques.

17. Posséder la faculté de défendre le point de vue national dans des forums internationaux et dans ce contexte, faire preuve des aptitudes diplomatiques nécessaires.

ATTITUDES

18. Etre convaincu du concept de fonctionnement intégré, de la complémentarité des deux composantes de la police intégrée et de la responsabilité de la direction CGI à l'égard de la police fédérale et des corps de police locale.

19. Etre convaincu du concept de coopération policière internationale et de la complémentarité de ce concept avec le fonctionnement de la police intégrée.

20. Etre orienté, tant de manière anticipative que réactive, vers l'amélioration continue de son propre fonctionnement et du fonctionnement de la direction CGI comme une organisation qui s'instruit. Oser remettre des certitudes en question et chercher des solutions.

21. Rechercher en permanence le partenariat et s'attacher à l'orientation vers le client ainsi qu'à sa satisfaction.

22. Posséder de l'autorité et la faire rayonner.

23. Etre disposé à la concertation et à la négociation, être ouvert à la discussion et être prêt à réviser son jugement, faire preuve d'une capacité d'écoute.

24. Rendre compte aux autorités compétentes et à l'organe de contrôle en parfaite transparence.

PERSOONLIJKE EIGENSCHAPPEN

25. Stressbestendig zijn, met een hoge frustratietolerantie en incasseringsvermogen.

26. Duidelijk, transparant en overtuigend kunnen communiceren.

27. Over een grote integriteit beschikken. Onpartijdig kunnen oordelen en zich onpartijdig kunnen opstellen.

28. Discreet aangelegd zijn.

29. Een grote beschikbaarheid bezitten.

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 24 oktober 2008 tot vaststelling van de functiebeschrijving van directeur van de directie van de internationale politiesamenwerking en de daaruit voortvloeiende profielvereisten.

P. DEWAELE

CARACTERISTIQUES PERSONNELLES

25. Etre résistant au stress, être hautement tolérant à la frustration et avoir la faculté d'encaisser.

26. Pouvoir communiquer de manière claire, transparente et convaincante.

27. Disposer d'une grande intégrité. Savoir juger de manière impartiale et savoir adopter une attitude impartiale.

28. Savoir se montrer discret.

29. Faire preuve d'une grande disponibilité.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 24 octobre 2008 fixant la description de fonction de directeur de la direction de la coopération policière internationale et les exigences de profil qui en découlent.

P. DEWAELE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

N. 2008 — 4963

[C — 2008/00668]

24 OKTOBER 2008. — Ministerieel besluit tot vaststelling van de functiebeschrijving van directeur van de directie van de wegpolitie en de daaruit voortvloeiende profielvereisten

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, artikel 68;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, artikel VII.III.9;

Gelet op het protocol van onderhandelingen nr. 226/7 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten, gesloten op 28 mei 2008;

Gelet op het advies van de directeur-generaal van de algemene directie bestuurlijke politie, gegeven op 27 mei 2008;

Gelet op het advies 44.788/2 van de Raad van State, gegeven op 14 juli 2008, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

Besluit :

Enig artikel. De functiebeschrijving van directeur van de directie van de wegpolitie en de daaruit voortvloeiende profielvereisten worden in de bijlage bij dit besluit vastgesteld.

Brussel, 24 oktober 2008.

P. DEWAELE

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

F. 2008 — 4963

[C — 2008/00668]

24 OCTOBRE 2008. — Arrêté ministériel fixant la description de fonction de directeur de la direction de la police de la route et les exigences de profil qui en découlent

Le Ministre de l'Intérieur,

Vu la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, l'article 68;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, l'article VII.III.9;

Vu le protocole de négociation n° 226/7 du comité de négociation pour les services de police, conclu le 28 mai 2008;

Vu l'avis du directeur général de la direction générale de la police administrative, donné le 27 mai 2008;

Vu l'avis du Conseil d'Etat n° 44.788/2, donné le 14 juillet 2008, en application de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973,

Arrête :

Article unique. La description de fonction de directeur de la direction de la police de la route et les exigences de profil qui en découlent sont fixées à l'annexe au présent arrêté.

Bruxelles, le 24 octobre 2008.

P. DEWAELE

Bijlage bij het ministerieel besluit van 24 oktober 2008.

Functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende profielvereisten van directeur van de directie van de wegpolitie

I. FUNCTIEBESCHRIJVING

WETTELIJK EN REGLEMENTAIR KADER

De directie van de wegpolitie (hierna: de directie DAH) is een centrale directie van de federale politie. Ze hangt rechtstreeks af van de directeur-generaal bestuurlijke politie (art. 12, eerste lid, 3^o, KB 14 november 2006).

De directie DAH bevat centrale en gedeconcentreerde diensten en is verantwoordelijk voor gespecialiseerde opdrachten van bestuurlijke politie, meer bepaald inzake wegpolitie, en verzekert de ondersteuning van die opdrachten.

Het ambt van directeur DAH betreft een mandaatambt van categorie 3. De aanwijzing geschiedt door de Koning voor een telkens hernieuwbare termijn van 5 jaar.

INHOUD VAN DE FUNCTIE

A. De directeur DAH oefent zijn mandaat uit in overeenstemming met de opdrachtbrief waarin de te bereiken doelstellingen van het mandaat zijn vervat en de ter beschikking gestelde middelen met dewelke de doelstellingen moeten worden nagestreefd (art. 72 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten).

Annexe à l'arrêté ministériel du 24 octobre 2008.

Description de fonction de directeur de la direction de la police de la route et exigences de profil qui en découlent

I. DESCRIPTION DE FONCTION

CADRE LEGAL ET REGLEMENTAIRE

La direction de la police de la route (ci-dessous: la direction DAH) est une direction centrale de la police fédérale. Elle dépend directement du directeur général de la police administrative (art. 12, alinéa premier, 3^o, AR 14 novembre 2006).

La direction DAH comporte des services centraux et déconcentrés et est responsable pour les missions spécialisées de police administrative, plus spécialement en matière de police de la route, et assure l'appui à ces missions.

L'emploi de directeur DAH relève d'une fonction à mandat de catégorie 3. La désignation se fait par le Roi pour un terme à chaque fois renouvelable de 5 ans.

CONTENU DE LA FONCTION

A. Le directeur DAH exerce son mandat conformément à la lettre de mission dans laquelle sont contenus les objectifs à atteindre du mandat et les moyens grâce auxquels ces objectifs doivent être atteints (art. 72 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police).