

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 36 van de bijlage bij het koninklijk besluit van 14 september 1984 tot vaststelling van de nomenclatuur van de geneeskundige verstrekkingen inzake verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 26 april 1999, vervangen bij het koninklijk besluit van 15 mei 2003 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 juli 2005, 12 juni 2006, 5 augustus 2006, 6 maart 2007 en 19 februari 2008 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 1, derde lid, worden de woorden « maximum 7 keer » vervangen door de woorden « maximum 5 keer »;

2° In § 4, 2°, wordt het negende lid vervangen als volgt : « Voor de logopedische behandelingen waarin is voorzien onder § 2, f), moet het voorschrift worden opgemaakt door een geneesheer-specialist in de pediatrie ».

Art. 2. De bepalingen van dit besluit zijn van toepassing op alle nieuwe aanvragen die vanaf de datum van zijn inwerkingtreding bij de adviserend geneesheren toekomen.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de tweede maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 4. Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 21 oktober 2008.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,
Mevr. L. ONKELINX

Sur la proposition de la Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A l'article 36 de l'annexe de l'arrêté royal du 14 septembre 1984 établissant la nomenclature des prestations de santé en matière d'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, inséré par l'arrêté royal du 26 avril 1999, remplacé par l'arrêté royal du 15 mai 2003 et modifié par les arrêtés royaux du 26 juillet 2005, 12 juin 2006, 5 août 2006, 6 mars 2007 et 19 février 2008 sont apportées les modifications suivantes :

1° Dans le § 1^{er}, alinéa 3, les mots « au maximum 7 fois » sont remplacés par les mots « au maximum 5 fois »;

2° Dans le § 4, 2°, l'alinéa 9, est remplacé par ce qui suit : « Pour les traitements logopédiques prévus au § 2, f), la prescription doit émaner d'un médecin spécialiste en neurologie pédiatrique ».

Art. 2. Les dispositions de cet arrêté sont d'application pour toutes les nouvelles demandes qui arrivent chez les médecins conseils à partir de son entrée en vigueur.

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du deuxième mois qui suit celui au cours duquel il a été publié au *Moniteur belge*.

Art. 4. Notre Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 21 octobre 2008.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,
Mme L. ONKELINX

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2008 — 3892

[C — 2008/36282]

10 JULI 2008. — Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 17 maart 1998 houdende diverse beleidsbepalingen, artikel 11, § 5, vervangen bij het decreet van 8 december 2000;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », artikel 5, § 1, 1°, d) en § 2;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 1997 houdende harmonisering van diverse stelsels werkervaringsprojecten, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 10 maart 1998, 27 oktober 1998, 8 juni 1999, 14 mei 2004, 10 juni 2005 en 8 juli 2005;

Gelet op de Beschikking 2005/842/EG van de Commissie van de Europese Gemeenschappen van 28 november 2005 betreffende de toepassing van artikel 86, tweede lid, van het EG-verdrag op staatssteun in de vorm van compensatie voor de openbare dienst die aan bepaalde met het beheer van diensten van algemeen economisch belang belaste ondernemingen wordt toegekend, en alle latere wijzigingen ervan;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Begroting, gegeven op 8 mei 2008;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV), gegeven op 21 mei 2008.

Gelet op het advies 44.679/1 van de Raad Van State, gegeven op 24 juni 2008, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Definities*

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

1° minister : de Vlaamse minister, bevoegd voor het Tewerkstellingsbeleid;

2° promotor : de instellingen en de verenigingen, vermeld in artikel 3;

3° doelgroepwerknemer : de personen, vermeld in artikel 2;

4° VDAB : Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

5° leerwerkbedrijf : de promotor die of het samenwerkingsverband van promotoren dat in het ambtsgebied van het RESOC zowel de werkervaringsmodule als de inschakelingsmodule aan de doelgroepwerknemers aanbiedt;

6° Subsidieagentschap : het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, opgericht bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 oktober 2005;

7° sui-generisafdeling : afdeling binnen de organisatie van de promotor of het leerwerkbedrijf die aan al de volgende voorwaarden voldoet :

a) er is een specifieke verantwoordelijke voor de afdeling;

b) de afdeling is duidelijk identificeerbaar in alle communicatie en publiciteit;

c) de inhoudelijke en financiële activiteiten van de afdeling worden afzonderlijk geregistreerd voor de sociale overlegstructuren binnen de organisatie en de sociale inspectie;

8° RESOC : Regionaal Sociaal-Economisch Overlegcomité als vermeld in artikel 18 van het decreet van 7 mei 2004 betreffende het statuut, de werking, de taken en de bevoegdheden van erkende regionale samenwerkingsverbanden, de sociaal-economische raden van de regio en de regionale sociaal-economische overlegcomités;

9° NT2 : Nederlands tweede taal;

10° rechthebbenden op financiële maatschappelijke hulp : personen van vreemde nationaliteit, die zijn ingeschreven in het vreemdelingenregister met een machtiging tot verblijf voor onbepaalde tijd, en die vanwege hun nationaliteit geen aanspraak kunnen maken op het recht op maatschappelijke integratie maar wel recht hebben op financiële maatschappelijke hulp;

11° instroom- en uitstroomprofiel : beschrijving van de vaardigheden die de doelgroepwerknemer heeft en van de vaardigheden die hij door werkervaring zou moeten verwerven, met inbegrip van het beoogde jobdoel;

12° diversiteitstoets : de methodiek die als plannings- en organisatie-instrument wordt toegepast ter uitvoering van het beleid inzake evenredige participatie van kansengroepen;

13° integratie-uitkering; het geactiveerde gedeelte van de werkloosheidsuitkering of van het leefloon in het kader van de doorstromingsprogramma's;

14° werkgever-gebruiker : de werkgever aan wie de doelgroepwerknemer ter beschikking wordt gesteld als vermeld in artikel 8, § 2 en § 3.

HOOFDSTUK II. — *Toepassingsgebied*

Art. 2. § 1. Voor de uitvoering van werkervaring neemt de promotor personen in dienst die op de dag voor hun indiensttreding behoren tot een van de hiernavolgende categorieën :

1° langdurige werklozen, die aan één van de hiernavolgende voorwaarde voldoen :

a) zonder onderbreking minstens 24 maanden volledig vergoede werkloze zijn;

b) zonder onderbreking minstens 12 maanden een leefloon genieten en ingeschreven zijn als werkzoekende;

c) zonder onderbreking minstens 12 maanden recht hebben op financiële maatschappelijke hulp en ingeschreven zijn als werkzoekende;

d) als niet-werkende werkzoekende gedurende minstens 24 maanden ingeschreven zijn bij de VDAB. De niet-werkende werkzoekende is gedurende deze periode geen volledig vergoede werkloze geweest, en heeft niet in loondienst gewerkt of een zelfstandig beroep uitgeoefend.

2° niet-werkende werkzoekende deeltijds lerenden met draaglast;

3° niet-werkende werkzoekenden met een psychologische, psychiatrische, medische, mentale of sociale beperking;

4° andere leefloongerechtigden en gerechtigden op financiële maatschappelijke hulp, dan die vermeld in punt 1°, b) en c) en die niet-werkend werkzoekend zijn.

§ 2. De personen bedoeld in § 1, 2°, 3°, 4°, kunnen door de promotor slechts in dienst worden genomen ten belope van tien procent van het totale aantal werkervaringsplaatsen, na voorafgaande goedkeuring door de VDAB.

§ 3. De minister kan de periodes bepalen die gelijkgesteld worden met een periode van uitkeringsgerechtigde volledige werkloosheid.

Art. 3. Overeenkomstig artikel 11, § 3, van het decreet van 17 maart 1998 houdende diverse beleidsbepalingen, kunnen de hiernavolgende promotoren doelgroepwerknemers in dienst nemen voor de uitvoering van werkervaring :

1° verenigingen zonder winstoogmerk, waarin de plaatselijke overheid een overwegende rol speelt bij de oprichting of de leiding ervan;

2° gemeenten en districten;

3° autonome gemeentebedrijven;

4° gemeentelijke extern verzelfstandigde agentschappen in privaatrechtelijke vorm met uitzondering van vennootschappen;

5° dienstverlenende verenigingen en opdrachthoudende verenigingen, als vermeld in artikel 12, § 2, 2° en 3°, van het decreet van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking;

- 6° de verenigingen van provincies en gemeenten, vermeld in de wet van 22 december 1986 betreffende de intercommunales;
- 7° openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- 8° verenigingen van openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- 9° provincies;
- 10° autonome provinciebedrijven;
- 11° provinciale extern verzelfstandigde agentschappen in privaatrechtelijke vorm met uitzondering van vennootschappen;
- 12° het Vlaamse Gewest en de Vlaamse Gemeenschap;
- 13° de door de Vlaamse Gemeenschap opgerichte, erkende of gesubsidieerde onderwijsinstellingen;
- 14° de instellingen van openbaar nut die afhangen van het Vlaamse Gewest en de Vlaamse Gemeenschap;
- 15° de instellingen van openbaar nut en de verenigingen zonder winstoogmerk beheerst door de wet van 27 juni 1921 waarbij aan de verenigingen zonder winstoogmerk en aan de instellingen van openbaar nut rechtspersoonlijkheid wordt verleend, en die een sociaal, humanitair of cultureel doel nastreven;
- 16° erkende sociale huisvestingsmaatschappijen zoals bedoeld in artikel 40 van het decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode;
- 17° de polders, vermeld in de wet van 3 juni 1957 betreffende de polders, en de wateringen, vermeld in de wet van 5 juli 1956 betreffende de wateringen;
- 18° de kerkfabrieken en de instellingen die belast zijn met het beheer van de temporalien van de erkende erediensten.

HOOFDSTUK III. — *Werkervaring*

Art. 4. Werkervaring bestaat uit een werkervaringsmodule en een inschakelingsmodule die gericht is op de duurzame uitstroom van de doelgroepwerknemer naar de reguliere arbeidsmarkt.

Art. 5. § 1. De werkervaringsmodule omvat een door de promotor aan de door VDAB toegeleide doelgroepwerknemer aangeboden begeleiding, waarbij de promotor :

- 1° een kwalitatieve en competentieversterkende leerwerkervaring aanbiedt aan de doelgroepwerknemer gedurende minimaal zes maanden en maximaal twaalf maanden;
- 2° ingaat op elk aanbod om de competenties van de doelgroepwerknemer te versterken, zowel basiscompetenties inzake NT2, computervaardigheden en sociale vaardigheden, als specifieke technische competenties, als competenties die gericht zijn op het zoeken naar een job op de reguliere arbeidsmarkt;
- 3° tijdens de duurtijd van de werkervaring optreedt als werkgever van de doelgroepwerknemer.

§ 2. De VDAB kan in afwijking van § 1, 1°, en in overleg met de promotor en het leerwerkbedrijf de duur van de werkervaringsmodule verlengen tot maximaal achttien maanden indien zij oordeelt dat de doelgroepwerknemer nog niet voldoende arbeidsmarktrijp is.

Art. 6. § 1. De inschakelingsmodule is een door een leerwerkbedrijf begeleide module die complementair is aan de werkervaringsmodule en die gericht is op het versterken van de generieke competenties van de doelgroepwerknemer met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt, waarbij het leerwerkbedrijf :

- 1° een instroom- en uitstroomprofiel opmaakt voor de doelgroepwerknemer;
- 2° ondersteuning verleent aan de promotor bij de opmaak van het individuele begeleidingsplan;
- 3° de door de doelgroepwerknemer verworven competenties opvolgt en valideert;
- 4° aanvullende opleidingen aanbiedt aan de doelgroepwerknemer in het verlengde van de werkervaring en van de verdere arbeidsperspectieven;
- 5° de doelgroepwerknemers individueel opvolgt en begeleidt;
- 6° sollicitatietraining aanbiedt aan de doelgroepwerknemer;
- 7° een individueel en tijdelijk nazorgtraject aanbiedt aan de doelgroepwerknemer gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaringsmodule. Dat nazorgtraject omvat onder meer een begeleiding op de nieuwe werkplaats of een intensieve zoektocht naar een geschikte werkplaats, waarbij de promotor eveneens in administratieve ondersteuning voorziet.

De inschakelingsmodule heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

§ 2. De minister kan nadere regels bepalen voor het valideren van de verworven competenties.

HOOFDSTUK IV. — *Toeleiding*

Art. 7. De VDAB zorgt voor de toeleiding van de doelgroepwerknemer naar werkervaring. De toeleiding houdt rekening met het uit te voeren takenpakket, het functionele profiel dat de promotor vraagt, en met de karakteristieken van de regionale arbeidsmarkt.

De VDAB attesteert dat de doelgroepwerknemer voldoet aan de criteria, vermeld in artikel 2. De VDAB valideert dat werkervaring zinvol is in het traject van de doelgroepwerknemer.

De VDAB pleegt op regelmatige basis structureel overleg met de promotoren over de organisatie van de regionale toeleiding van doelgroepwerknemers.

HOOFDSTUK V. — *Subsidiëring van werkervaring**Afdeling I. — Subsidiëringsvoorwaarden*

Art. 8. § 1. De promotor kan voor de aanwerving van een doelgroepwerknemer aanspraak maken op een subsidiëring in het kader van de werkervaringsmodule, als hij de hiernavolgende verbintenissen onderschrijft en naleeft :

1° de promotor biedt aan de door VDAB toegeleide doelgroepwerknemers een werkervaringsmodule aan;
2° de promotor sluit met een leerwerkbedrijf een samenwerkingsovereenkomst, waarin minstens afspraken worden vastgelegd over :

- a) de opmaak van een instroom- en uitstroomprofiel voor elke deelnemer;
- b) de opmaak van een individueel begeleidingsplan, als vermeld in punt 6;
- c) de begeleiding van elke deelnemer;
- d) de voortgangscontrole van de verworven competenties van elke deelnemer;

3° de promotor staat toe dat de deelnemers tijdens de reguliere arbeidsuren een inschakelingsmodule volgen bij een leerwerkbedrijf;

4° de promotor staat toe om tijdens de reguliere arbeidsuren een opleiding te volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

5° de promotor maakt een algemeen begeleidingsplan op. Het algemene begeleidingsplan omvat minimaal een omschrijving van de functie-inhoud en van de technische, attitudegerichte en generieke begeleiding en opleiding van de deelnemers;

6° de promotor maakt een individueel begeleidingsplan op voor elke deelnemer. Het individuele begeleidingsplan omvat de geplande technische, attitudegerichte en generieke begeleidingen en opleidingen met het oog op het gewenste uitstroomprofiel;

7° de promotor biedt een werkervaringsmodule aan die aansluit bij de behoeften van de regionale arbeidsmarkt, met bijzondere aandacht voor knelpuntberoepen, op basis van het jaaractieplan en meerjarenondernemingsplan van de VDAB;

8° de promotor neemt de doelgroepwerknemer in dienst met een arbeidsovereenkomst waarvan de duurtijd overeenstemt met de duurtijd van de werkervaring. De promotor creëert een arbeidsomgeving die rekening houdt met de behoeften en het profiel van de werknemer, waarbij specifieke aandacht gaat naar billijke arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsinhoud en arbeidsverhoudingen. De aanvrager betaalt de in de sector vigerende lonen uit;

9° de promotor stelt de doelgroepwerknemer contractueel te werk tijdens de duurtijd van de werkervaringsmodule;

10° de promotor laat de deelnemers alleen werkzaamheden verrichten in de niet-commerciële sector. Daaronder worden activiteiten verstaan die tegelijkertijd :

- a) van sociaal belang of van openbaar nut of van cultureel belang zijn, of die voldoen aan collectieve behoeften waaraan anders niet voldaan had kunnen worden;
- b) geen winst beogen;

11° in afwijking van punt 10° kan, onder de voorwaarden, vermeld in § 2, een deelnemer ter beschikking worden gesteld in het normale economische circuit als de terbeschikkingstelling gericht is op competentieversterking en uitstroom naar werk;

12° de promotor werkt als sui-generis-afdeling als hij nog andere activiteiten verricht dan de activiteiten in het kader van de werkervaring.

§ 2. In overleg tussen de promotor, het leerwerkbedrijf, de deelnemer en de werkgever-gebruiker kan de deelnemer tijdens zijn werkervaring ter beschikking gesteld worden bij een werkgever-gebruiker onder de voorwaarden vermeld in het koninklijk besluit van 19 februari 2003 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder werknemers ter beschikking kunnen worden gesteld van gebruikers in het kader van doorstromingsprogramma's.

De maximale duur van de periodes van terbeschikkingstelling bedraagt in totaal zes maanden.

De promotor, het leerwerkbedrijf, de deelnemer en de werkgever-gebruiker sluiten voorafgaand aan de terbeschikkingstelling een overeenkomst, die minstens de volgende elementen omvat :

- 1° de voorwaarden van de terbeschikkingstelling;
- 2° de duur van de terbeschikkingstelling;
- 3° het takenpakket van de doelgroepwerknemer;
- 4° de contactpersoon bij vragen of problemen;
- 5° de voorwaarden voor een eventuele voortijdige beëindiging van de terbeschikkingstelling.

Al de ondertekenende partijen ontvangen een origineel ondertekend exemplaar van de overeenkomst.

De promotor verbindt zich ertoe tijdens de terbeschikkingstelling aan de doelgroepwerknemer minstens het loon, de vergoedingen en de voordelen toe te kennen die werknemers ontvangen die dezelfde functie bij de werkgever-gebruiker uitoefenen.

De promotor verbindt zich er eveneens toe tijdens de terbeschikkingstelling aan de doelgroepwerknemer minstens hetzelfde loon uit te betalen dat die zou genieten als hij bij hem tewerkgesteld zou zijn.

De werkgever-gebruiker verbindt zich ertoe :

- 1° de deelnemer een werkervaring te bieden die beantwoordt aan zijn bekwaamheden en verwachtingen;
- 2° in de nodige begeleiding op de werkvloer van de deelnemer te voorzien;
- 3° de deelnemer niet in te schakelen ter vervanging van eigen personeel;
- 4° tijdens de periode van de terbeschikkingstelling de prestatiestaten van de deelnemer in te vullen;
- 5° het leerwerkbedrijf te verwittigen bij afwezigheid van de doelgroepwerknemer.

Art. 9. Het leerwerkbedrijf kan voor de aanwerving van een doelgroepwerknemer aanspraak maken op een subsidiëring in het kader van de inschakelingsmodule, vermeld in artikel 6, 1^o tot met 6^o, als het leerwerkbedrijf met behoud van de voorwaarden, vermeld in artikel 8, de hiernavolgende verbintenissen onderschrijft en naleeft :

1^o het leerwerkbedrijf sluit met een promotor een samenwerkingsovereenkomst, waarin minstens afspraken worden vastgelegd over :

- a) de opmaak van een instroom- en uitstroomprofiel voor elke deelnemer;
- b) de opmaak van een individueel begeleidingsplan, als vermeld in punt 6;
- c) de begeleiding van elke deelnemer;
- d) de voortgangscntrole van de verworven competenties van elke deelnemer;

2^o het leerwerkbedrijf voorziet binnen het ambtsgebied van het RESOC in een voldoende gediversifieerd aanbod aan externe werkplekken in diverse sectoren en aan potentiële werkgevers. Het aanbod wordt aangepast aan de socio-economische behoeften van de regio;

3^o het leerwerkbedrijf organiseert individuele nazorgtrajecten die gericht zijn op werk gedurende een periode van zes maanden die volgt op de werkervaringsmodule. Die behelzen minstens actieve begeleiding van de deelnemer bij de zoektocht naar een job en begeleiding op de nieuwe werkplek;

4^o het leerwerkbedrijf beschikt over knowhow en ervaring inzake competentieversterking van werkzoekenden uit de kansengroepen;

5^o het leerwerkbedrijf beschikt over knowhow op het vlak van humanresourcesbeleid in organisaties;

6^o het leerwerkbedrijf beschikt over een netwerk van bedrijven waarmee het samenwerkt;

7^o het leerwerkbedrijf verbindt zich ertoe om uit de groep van de door de VDAB toegeleide werkzoekenden de personen met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt op te nemen in de eigen werkervaringsprojecten en zorgt daarbij voor een intensieve begeleiding;

8^o het leerwerkbedrijf biedt de inschakelingsmodule aan voor minimaal 40 voltijds equivalente deelnemers uit eigen werkervaringsplaatsen en voor minimaal 40 voltijds equivalente deelnemers uit niet-eigen werkervaringsplaatsen. Het leerwerkbedrijf toont aan dat het daartoe over een voldoende uitgebreid netwerk aan promotoren beschikt;

9^o het leerwerkbedrijf verbindt zich ertoe om op verzoek van de minister en met toepassing van artikel 29 de inschakelingsmodule te verzorgen voor deelnemers uit niet-eigen werkervaringsplaatsen;

10^o het leerwerkbedrijf beschikt over een recent kwaliteitscertificaat dat garant staat voor een minimale kwaliteitsbedrijfsvoering. De minister kan voorwaarden stellen aan het kwaliteitscertificaat;

11^o het leerwerkbedrijf werkt als sui-generis-afdeling als het leerwerkbedrijf andere activiteiten verricht dan de activiteiten in het kader van de werkervaring.

Art. 10. De promotoren, vermeld in artikel 3, 12^o, 13^o en 14^o, kunnen uitsluitend doelgroepwerknemers in dienst nemen om één van de volgende redenen :

1^o om aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen voor in de tijd beperkte acties of voor een buitengewone toename van het werk;

2^o om bijkomende of specifieke opdrachten te vervullen.

Afdeling II. — Vaststelling van de premie

Art. 11. Binnen de perken van het daartoe bestemde begrotingskrediet bedraagt, voor de deelnemers onder de voorwaarden, vermeld in dit besluit, de loonpremie per doelgroepwerknemer jaarlijks :

1^o maximaal 8.600 euro bij een tewerkstelling waarvan de uurregeling minstens halftijds is, evenwel verminderd met het bedrag van de integratie-uitkering;

2^o maximaal 13.760 euro bij een tewerkstelling die minstens vier vijfde bedraagt van de voltijdse uurregeling, evenwel verminderd met het bedrag van de integratie-uitkering;

3^o maximaal 17.200 euro bij een voltijdse tewerkstelling op basis van één arbeidsovereenkomst, evenwel verminderd met het bedrag van de integratie-uitkering.

Art. 12. § 1. De minister kent binnen de perken van een daartoe bestemd begrotingskrediet per doelgroepwerknemer een omkaderingspremie toe aan de promotoren, ten bedrage van maximaal 25 % van de loonpremie, vermeld in artikel 11.

§ 2. De minister kent binnen de perken van een daartoe bestemd begrotingskrediet per doelgroepwerknemer een aanvullende omkaderingspremie toe aan de leerwerkbedrijven.

De aanvullende omkaderingspremie bedraagt jaarlijks :

1^o maximaal 1.000 euro bij een tewerkstelling waarvan de uurregeling minstens halftijds is;

2^o maximaal 1.600 euro bij een tewerkstelling die minstens vier vijfde bedraagt van de voltijdse uurregeling;

3^o maximaal 2.000 euro bij een voltijdse tewerkstelling op basis van één arbeidsovereenkomst.

§ 3. De omkaderingspremie en de aanvullende omkaderingspremie kunnen slechts worden toegekend als het algemene begeleidingsplan en het geïndividualiseerde begeleidingsplan worden opgemaakt en goedgekeurd.

Alleen de omkaderingsuitgaven voor de opleiding en de begeleiding van de doelgroepwerknemers, waarvoor een bewijs wordt geleverd en die voor de promotor een meerkost betekenen, worden aanvaard.

De promotor bezorgt op straffe van terugvordering de bewijzen van de omkaderingsuitgaven van ieder kalenderjaar aan het Subsidieagentschap voor 31 januari van het daaropvolgende burgerlijk jaar.

Art. 13. § 1. De minister kent binnen de perken van het daartoe bestemd begrotingskrediet per doelgroepwerknemer een vergoeding voor de inschakelingsmodule, vermeld in artikel 6, 1° tot en met 6°, toe aan de leerwerkbedrijven.

§ 2. Deze vergoeding bedraagt jaarlijks :

1° maximaal 1.500 euro bij een tewerkstelling waarvan de uurregeling minstens halftijds is;

2° maximaal 2.400 euro bij een tewerkstelling die minstens vier vijfde bedraagt van de voltijdse uurregeling;

3° maximaal 3.000 euro bij een voltijdse tewerkstelling op basis van één arbeidsovereenkomst.

§ 3. Een vergoeding voor de inschakelingsmodule, vermeld in artikel 6, 1° tot en met 6°, kan alleen worden toegekend voor de doelgroepwerknemers die bij het leerwerkbedrijf de inschakelingsmodule hebben gevolgd.

Alleen de uitgaven voor de inschakelingsmodule van de doelgroepwerknemers, waarvoor een bewijs wordt geleverd en die voor het leerwerkbedrijf een meerkost betekenen, worden aanvaard.

Het leerwerkbedrijf bezorgt op straffe van terugvordering de bewijzen van de inschakelingsuitgaven van ieder kalenderjaar aan het Subsidieagentschap voor 31 januari van het daaropvolgende burgerlijk jaar.

Art. 14. § 1. De minister kent binnen de perken van het daartoe bestemde begrotingskrediet een nazorgvergoeding toe aan de leerwerkbedrijven voor elke doelgroepwerknemer die bij het leerwerkbedrijf de inschakelingsmodule heeft gevolgd en die zes maanden na het einde van de werkervaring minstens twee maanden ononderbroken in het reguliere arbeidscircuit gewerkt heeft.

§ 2. Het bedrag van die vergoeding wordt vastgesteld op 1.000 euro.

§ 3. Alleen de uitgaven voor de nazorg van de doelgroepwerknemers, waarvoor een bewijs wordt geleverd en die voor het leerwerkbedrijf een meerkost betekenen, worden aanvaard.

Het leerwerkbedrijf bezorgt op straffe van terugvordering de bewijzen van de inschakelingsuitgaven van ieder kalenderjaar aan het Subsidieagentschap voor 31 januari van het daaropvolgende burgerlijk jaar.

Art. 15. De promotor brengt het Subsidieagentschap onmiddellijk op de hoogte als hij een andere tegemoetkoming in de loonkosten van een doelgroepwerknemer ontvangt.

Art. 16. De minister kan een premiebedrag toekennen dat lager is dan het bedrag vermeld in artikel 11 als de promotor door middel van tewerkstelling van doelgroepwerknemers inkomsten verwerft. Het verlaagde premiebedrag dient in verhouding te zijn met de verworven inkomsten.

Art. 17. Voor de promotoren, vermeld in artikel 3, 15° tot en met 18°, evolueert het bedrag van de loonpremie en de omkaderingspremie, met uitzondering van de aanvullende omkaderingspremie en van het premiebedrag, vermeld in artikel 16, op dezelfde wijze en in dezelfde mate als de gezondheidsindex.

Art. 18. De subsidie kan slechts worden toegewezen aan de promotor of het leerwerkbedrijf onder de voorwaarden vermeld in de Beschikking 2005/842/EG van de Commissie van de Europese Gemeenschappen van 28 november 2005 betreffende de toepassing van artikel 86, tweede lid, van het EG-verdrag op staatssteun in de vorm van compensatie voor de openbare dienst die aan bepaalde met het beheer van diensten van algemeen economisch belang belaste ondernemingen wordt toegekend.

HOOFDSTUK VI. — Procedure

Art. 19. § 1. De promotor die doelgroepwerknemers in dienst wil nemen in het kader van werkervaring, richt een aanvraag tot het Subsidieagentschap. Het Subsidieagentschap stelt een modelformulier en een handleiding ter beschikking van de promotor.

§ 2. Het Subsidieagentschap verklaart de aanvraag ontvankelijk als ze voldoet aan de vormvereisten, zoals vastgelegd in het modelformulier.

§ 3. Indien nodig vraagt het Subsidieagentschap aanvullende informatie op bij de promotor. Als het Subsidieagentschap die informatie niet ontvangt binnen een termijn van veertien kalenderdagen na de datum van de verzending, wordt de subsidieaanvraag onontvankelijk verklaard, behalve als het Subsidieagentschap schriftelijk een verlenging van de termijn heeft toegekend.

§ 4. Het Subsidieagentschap brengt advies uit over de ontvankelijk verklaarde aanvraag.

§ 5. Het Subsidieagentschap bezorgt de ontvankelijk verklaarde aanvraag voor advies aan de VDAB en aan het RESOC in wiens ambtsgebied de plaats van tewerkstelling van de doelgroepwerknemers ligt.

§ 6. Binnen dertig kalenderdagen, te rekenen vanaf de dag waarop de adviesvraag werd verstuurd, bezorgt VDAB een schriftelijk en gemotiveerd advies aan het Subsidieagentschap. Dat advies heeft inzonderheid betrekking op de aansluiting van het aanbod werkervaring bij de behoeften van de regionale arbeidsmarkt, op de beschikbaarheid van de doelgroepwerknemers, op de doorstromingskansen op de lokale en regionale arbeidsmarkt en op de afstemming met het lokale en regionale werkgelegenheidsbeleid.

Als het advies niet binnen die termijn wordt uitgebracht, wordt het geacht gunstig te zijn.

§ 7. Binnen dertig kalenderdagen, te rekenen vanaf de dag waarop de adviesvraag werd verstuurd, bezorgt het RESOC een schriftelijk en gemotiveerd advies aan het Subsidieagentschap. Dat advies heeft inzonderheid betrekking op het belang van het project in het kader van het regionale tewerkstellingsbeleid, op de waarborgen voor een goede voltooiing van de geplande werkzaamheden, op het eventueel samenvallen of de eventuele concurrentie van de werkzaamheden met andere regionale initiatieven en met de commerciële sector, op de complementariteit van het project met andere herinschakelingsinitiatieven, op het algemene begeleidingsplan, en op de verhoging van de doorstromingskansen naar de reguliere arbeidsmarkt.

Als het advies niet binnen die termijn wordt uitgebracht, wordt het geacht gunstig te zijn.

§ 8. Het advies van het Subsidieagentschap heeft betrekking op het onderzoek van de aanvraag op het vlak van de door de promotor na te leven en te onderschrijven verbintenissen, vermeld in hoofdstuk V.

§ 9. Binnen vijftig kalenderdagen, te rekenen vanaf de dag waarop de subsidieaanvraag ontvankelijk verklaard werd, bezorgt het Subsidieagentschap een schriftelijk en gemotiveerd advies aan de minister. Het advies van het RESOC wordt bij dat advies gevoegd.

Art. 20. De minister houdt in zijn beslissing rekening met een evenredige spreiding van de doelgroepwerknemers over alle RESOC's in verhouding tot het aandeel van de werkzoekenden, vermeld in artikel 2, § 1, 1°, van elke RESOC in het totaal aantal werkzoekenden, vermeld in artikel 2, § 1, 1°, van het Vlaamse Gewest.

Art. 21. § 1. De minister beslist binnen twintig kalenderdagen, te rekenen vanaf de dag van ontvangst van de adviezen, vermeld in artikel 19, § 6 tot en met § 8, op basis van alle beschikbare informatie of het werkervaringsproject van de promotor al dan niet wordt goedgekeurd.

§ 2. De beslissing tot goedkeuring omvat de hiernavolgende bepalingen :

1° de naam en de adresgegevens van de promotor;

2° de aard en de duur van het werkervaringsproject;

3° eventueel de aard van alle uitsluitende of bijzondere rechten die aan de promotor in het kader van het werkervaringsproject worden toegekend;

4° de parameters voor de berekening, de controle en de herziening van de financiering van de werkervaring;

5° de regeling om overcompensatie te vermijden en terug te betalen;

6° het contingent doelgroepwerknemers en omkadering.

§ 3. De minister deelt de beslissing mee aan het Subsidieagentschap.

§ 4. Het Subsidieagentschap stelt de promotor met een brief op de hoogte van de beslissing tot het al dan niet goedkeuren en de toewijzing van het contingent doelgroepwerknemers en omkadering.

§ 5. Het Subsidieagentschap deelt de beslissing tot goedkeuring of niet-goedkeuring mee aan het RESOC.

Art. 22. De beslissing tot goedkeuring van het werkervaringsproject geldt voor een periode van vier jaar.

Art. 23. De promotor dient een aanvraag in voor elke wijziging van de goedgekeurde aanvraag en voor elke geplande wijziging van de werkervaring. Bij die aanvraag wordt de procedure, vermeld in artikelen 19 tot en met 21, toegepast.

Art. 24. De minister stelt het bedrag vast dat het Subsidieagentschap stort voor de tiende van de lopende kalendermaand.

De uitbetaling van de loonpremie, de omkaderingspremie, de aanvullende omkaderingspremie en de vergoeding voor de inschakelingsmodule geschiedt in verhouding tot de duur van de arbeidsovereenkomst, de loonkosten en het arbeidsstelsel. Dat bedrag wordt verrekend op basis van de effectieve tewerkstelling binnen het kader van de toegekende premies voor de maand in kwestie. De promotor heeft alleen recht op een loonpremie voor de werkelijk gepresteerde en daarmee gelijkgestelde arbeidsdagen. De uitbetaalde loonpremie mag de loonkosten niet overschrijden.

De uitbetaling van de inschakelingsmodule wordt verrekend op basis van de effectieve tewerkstelling en geschiedt in verhouding tot de duur van de arbeidsovereenkomst en het arbeidsstelsel.

Art. 25. De doelgroepwerknemers worden in dienst genomen binnen zes maanden te rekenen vanaf de betekening van de beslissing. Als de tewerkstelling in verscheidene fasen plaatsvindt, gaat de indienstnemingstermijn pas in op de in de beslissing aangegeven data. Na die termijn vervalt het recht op de toegekende premie voor de arbeidsplaatsen die niet zijn ingenomen.

Met iedere wijziging van de beslissing gaat een nieuwe aanwervings- of vervangingstermijn in van zes maanden voor alle arbeidsplaatsen waarop de wijziging betrekking heeft. Bij verlenging van het project gaat een nieuwe aanwervings- of vervangingstermijn in van drie maanden voor alle arbeidsplaatsen.

Een uit dienst getreden doelgroepwerknemer kan, met behoud van de toegekende premie, worden vervangen als deze vervanging gebeurt binnen zes maanden te rekenen vanaf de dag van de uitdiensttreding van de te vervangen werknemer.

Art. 26. De promotor vult bij de aanwerving van iedere doelgroepwerknemer een door het Subsidieagentschap ter beschikking gesteld inlichtingenblad in en bezorgt dat aan het Subsidieagentschap. Als de verstrekte gegevens wijzigen, bezorgt de promotor onmiddellijk een vervangend inlichtingenblad.

HOOFDSTUK VII. — *Garantie bepalingen voor de doelgroepwerknemers*

Art. 27. De doelgroepwerknemers behouden hun loon als ze afwezig zijn om in te gaan op een werkaanbieding. In dat geval leggen zij een bewijs van de werkaanbieding voor met vermelding van de naam en contactgegevens van de potentiële werkgever en van het tijdstip van het sollicitatiegesprek.

Art. 28. Met behoud van de toepassing van de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen die de voorrang regelen van de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid of met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van huisarbeiders, moeten de promotoren, vermeld in artikel 3, 15° tot en met 18°, een vacant verklaarde voltijdse of deeltijdse betrekking in een overeenstemmende functie bij voorrang laten innemen door een bij hen tewerkgestelde doelgroepwerknemer.

Art. 29. Als het volgen van de inschakelingsmodule niet verzekerd is voor alle doelgroepwerknemers van een promotor, dan kan de minister één of meer leerwerkbedrijven ermee belasten de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers te verzorgen totdat de promotor een samenwerkingsovereenkomst als vermeld in artikel 8, § 1, 2°, heeft gesloten.

HOOFDSTUK VIII. — *Evaluatie*

Art. 30. Het Subsidieagentschap evalueert jaarlijks de promotor die werkervaring aanbiedt. Die evaluatie omvat minstens :

1° de naleving van de reglementering inzake werkervaring;

2° de besteding van de door de promotor ontvangen subsidiemiddelen;

3° het bereik van de kansengroepen en het effect voor hen;

4° de beoordeling van de evaluatie door VDAB, vermeld in artikel 31.

Het Subsidieagentschap bezorgt de evaluatie voor advies aan de minister.

Art. 31. De VDAB evalueert jaarlijks de promotor die werkervaring aanbiedt. Die evaluatie omvat minstens :

1° het door de promotor behaalde percentage van de doelgroepwerknemers die zijn doorgestroomd naar de reguliere arbeidsmarkt;

2° de opgave van het aantal personen die door de promotor werden geweigerd tot werkervaring, met opsomming van de redenen tot weigering;

3° de mate waarin de door de promotor aangeboden werkervaring aansluit bij het jaaractieplan en het meerjarenondernemingsplan van de VDAB;

4° de opmerkingen over en de aanbevelingen tot bijsturing van de door de promotor aangeboden werkervaring.

Die evaluatie wordt bezorgd aan het Subsidieagentschap.

Art. 32. § 1. De minister kan op basis van het jaarlijkse advies van het Subsidieagentschap beslissen de subsidie geheel of gedeeltelijk stop te zetten.

De minister kan de toekenning van de subsidie afhankelijk stellen van een bijsturing van de door de promotor aangeboden werkervaring.

§ 2. De minister deelt de beslissing mee aan het Subsidieagentschap. Het Subsidieagentschap brengt de promotor op de hoogte van die beslissing. Het Subsidieagentschap deelt de beslissing mee aan de VDAB en het RESOC.

Art. 33. Na afloop van de periode waarvoor het werkervaringsproject is goedgekeurd, vermeld in artikel 22, bezorgt het Subsidieagentschap op basis van de jaarlijkse evaluaties, vermeld in artikelen 30 en 31, een eindrapport aan de minister.

Het eindrapport, vermeld in het eerste lid, wordt verwerkt in het advies van het Subsidieagentschap, vermeld in artikel 19, § 8, als de promotor na afloop van het werkervaringsproject een nieuwe aanvraag tot subsidiëring indient.

HOOFDSTUK IX. — *Toezicht en controle*

Art. 34. De sociaalrechtelijke inspecteurs van de afdeling Inspectie van het Departement Werk en Sociale Economie zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van dit besluit en de uitvoeringsbesluiten ervan.

Art. 35. Bij dringende en dwingende omstandigheden kunnen de sociaalrechtelijke inspecteurs van het Departement Werk en Sociale Economie als voorlopig bewarende maatregel beslissen de niet-ingenomen arbeidsplaatsen binnen werkervaring niet meer te laten opvullen. Die maatregel wordt onmiddellijk ter kennis gebracht van de minister en het Subsidieagentschap en blijft gelden tot op de datum waarop de minister over de grond van de bewarende maatregelen een beslissing neemt.

Art. 36. Het ambtelijk bevoegde RESOC kan op elk moment een verzoek tot controle richten tot het Departement Werk en Sociale Economie.

Art. 37. De minister kan beslissen de subsidiëring van het werkervaringsproject te beëindigen of te verminderen, als vastgesteld wordt dat de promotor de subsidiëringvoorwaarden, vermeld in hoofdstuk V, afdeling I, niet naleeft.

De minister kan de subsidiëring van het werkervaringsproject beëindigen als vastgesteld wordt dat de werkgever zware of herhaalde inbreuken heeft gepleegd op de regels van de arbeidswetgeving en de sociale wetgeving.

Art. 38. De minister kan het werkervaringsproject beëindigen mits een opzegtermijn van zes maanden in acht wordt genomen.

Art. 39. De minister betekent de beslissing tot beëindiging of vermindering van de subsidiëring van het werkervaringsproject aan de promotor en aan het Subsidieagentschap.

Het Subsidieagentschap deelt die beslissing mee aan de VDAB en aan het RESOC.

Art. 40. Onrechtmatig verkregen premies worden ingevorderd of ingehouden op de later aan de promotor verschuldigde bedragen.

HOOFDSTUK X. — *Slotbepalingen*

Art. 41. Het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 1997 houdende harmonisering van diverse stelsels werkervaringsprojecten gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 10 maart 1998, 27 oktober 1998, 8 juni 1999, 14 mei 2004, 10 juni 2005 en 8 juli 2005, wordt opgeheven.

Art. 42. De premies, vermeld in hoofdstuk IV van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 1997 houdende harmonisering van diverse stelsels werkervaringsprojecten, die werden toegekend voor de doelgroepwerknemer met een arbeidsovereenkomst die gesloten is voor 1 januari 2009, blijven onveranderd verschuldigd tot aan zijn uitdiensttreding.

Art. 43. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2009.

Art. 44. De Vlaamse minister, bevoegd voor het Tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 10 juli 2008.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2008 — 3892

[C — 2008/36282]

10 JUILLET 2008. — Arrêté du Gouvernement flamand relatif à l'expérience du travail

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 17 mars 1998 contenant diverses orientations politiques, notamment l'article 11, § 5, remplacé par le décret du 8 décembre 2000;

Vu le décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle), notamment l'article 5, § 1^{er}, 1^o, *d*) et § 2;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 juin 1997 portant harmonisation des régimes divers de projets d'expérience du travail, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 10 mars 1998, 27 octobre 1998, 8 juin 1999, 14 mai 2004, 10 juin 2005 et 8 juillet 2005;

Vu la Décision 2005/842/CE de la Commission des Communautés européennes du 28 novembre 2005 concernant l'application de l'article 86, deuxième alinéa, du traité CE aux aides d'Etat sous forme de compensations de service public octroyées à certaines entreprises chargées de la gestion de services d'intérêt économique général, et toutes les modifications ultérieures;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du Budget, donné le 8 mai 2008;

Vu l'avis du "Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen – SERV" (Conseil socio-économique de la Flandre), donné le 21 mai 2008.

Vu l'avis 44.679/1 du Conseil d'Etat, donné le 24 juin 2008, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — *Définitions*

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

- 1^o Ministre : le Ministre flamand chargé de la politique de l'emploi;
- 2^o promoteur : les établissements et les associations visés à l'article 3;
- 3^o travailleur de groupe cible : les personnes visées à l'article 2;
- 4^o VDAB : « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle);;
- 5^o entreprise de formation par le travail : le promoteur ou le partenariat de promoteurs offrant aux travailleurs de groupes cibles, dans le ressort du RESOC, tant le module d'expérience du travail que le module d'insertion;
- 6^o Agence de subventionnement : l'Agence flamande de subventionnement pour l'Emploi et l'Economie sociale, créée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 octobre 2005;
- 7^o division sui generis : la division dans l'organisation du promoteur ou de l'entreprise de formation par le travail qui remplit toutes les conditions suivantes :
 - a*) il y a un responsable spécifique pour la division;
 - b*) la division est clairement identifiable dans toute communication et publicité;
 - c*) les activités financières et celles au niveau du contenu de la division sont enregistrées séparément pour les structures de concertation sociale au sein de l'organisation, et de l'inspection sociale;
- 8^o RESOC : le Comité de Concertation socio-économique régional, cité à l'article 18 du décret du 7 mai 2004 relatif au statut, au fonctionnement, aux tâches et aux compétences des partenariats régionaux agréés, des conseils socio-économiques de la région et des comités de concertation socio-économiques régionaux;
- 9^o 'NT2' : 'Nederlands tweede taal' (néerlandais - deuxième langue);
- 10^o bénéficiaires de l'aide sociale financière : les personnes de nationalité étrangère, qui sont inscrites au registre des étrangers avec un permis de séjour d'une durée illimitée et qui, du fait de leur nationalité, ne peuvent prétendre au droit à l'intégration sociale mais bien à l'aide sociale financière;
- 11^o profil d'entrée et de sortie : description des aptitudes que le travailleur de groupe cible possède et de celles qu'il devrait acquérir par son expérience du travail, y compris l'objectif envisagé d'un emploi;
- 12^o test de diversité : la méthodique appliquée comme instrument de planification et d'organisation en exécution de la politique de participation proportionnelle de groupes à potentiel;
- 13^o allocation d'intégration : la partie activée de l'allocation de chômage ou du revenu d'intégration dans le cadre des programmes de transition;
- 14^o employeur-utilisateur : l'employeur auquel le travailleur de groupe cible est mis à disposition, tel que mentionné à l'article 8, §§ 2 et 3.

CHAPITRE II. — *Champ d'application*

Art. 2. § 1^{er}. Pour l'application de l'expérience du travail, le promoteur recrute des personnes qui, le jour de leur entrée en service, appartiennent à une des catégories suivantes :

- 1^o chômeurs de longue durée remplissant une des conditions suivantes :
 - a*) être chômeur complet indemnisé pendant au moins 24 mois ininterrompus;
 - b*) bénéficiaire d'un revenu d'intégration et être inscrit comme demandeur d'emploi depuis au moins 12 mois ininterrompus;
 - c*) avoir droit à l'aide sociale financière et être inscrit comme demandeur d'emploi depuis au moins 12 mois ininterrompus;

d) être inscrit comme demandeur d'emploi inoccupé auprès du VDAB depuis au moins 24 mois. Durant cette période, le demandeur d'emploi inoccupé n'a ni été chômeur complet indemnisé, ni travaillé comme salarié, ni exercé une profession indépendante.

2° demandeurs d'emploi inoccupés apprenants à temps partiel ayant des charges à supporter;

3° demandeurs d'emploi inoccupés ayant un handicap psychologique, psychiatrique, médical, mental ou social;

4° bénéficiaires du revenu d'intégration et bénéficiaires de l'aide sociale financière autres que ceux mentionnés au point 1°, b) et c) et n'étant pas des demandeurs d'emploi inoccupés.

§ 2. Les personnes visées au § 1^{er}, 2°, 3°, 4°, ne peuvent être engagés qu'à concurrence de dix pour cent du total des places d'expérience du travail, après l'approbation préalable du VDAB.

§ 3. Le Ministre peut fixer les périodes qui sont assimilées à une période de chômage complet indemnisée.

Art. 3. Conformément à l'article 11, § 3, du décret du 17 mars 1998 contenant diverses orientations politiques, les promoteurs suivants peuvent engager des travailleurs de groupes cibles pour l'exécution de l'expérience du travail :

1° les associations sans but lucratif dans la mesure où les autorités locales assument un rôle prépondérant dans leur création ou direction;

2° des communes et districts;

3° des régies communales autonomes;

4° des agences autonomisées externes de droit privé communales à l'exception des sociétés;

5° des associations prestataires de services ou chargées de missions, telles que visées à l'article 12, § 2, 2° et 3°, du décret du 6 juillet 2001 portant réglementation de la coopération intercommunale;

6° les associations de provinces et de communes, mentionnées dans la loi du 22 décembre 1986 relative aux intercommunales;

7° des centres publics d'aide sociale;

8° des associations de centres publics d'aide sociale;

9° des provinces;

10° des régies provinciales autonomes;

11° des agences autonomisées externes de droit privé provinciales à l'exception des sociétés;

12° la Région flamande et la Communauté flamande;

13° les établissements d'enseignement créés, agréés ou subventionnés par la Communauté flamande;

14° les établissements d'utilité publique qui relèvent de la Région flamande et de la Communauté flamande;

15° les établissements d'utilité publique et les associations sans but lucratif contrôlés par la loi du 27 juin 1921, octroyant la personnalité juridique aux associations sans but lucratif et aux établissements d'utilité publique, et qui poursuivent un but social, humanitaire ou culturel;

16° des sociétés de location sociale agréées conformément à l'article 40 du décret du 15 juillet 1997 contenant le Code flamand du Logement;

17° les polders, visés dans la loi du 3 juin 1957 relative aux polders, et les wateringues, visés dans la loi du 5 juillet 1956 relative aux wateringues;

18° les fabriques d'églises et les établissements chargés de la gestion du temporel des cultes reconnus.

CHAPITRE III. — *Expérience du travail*

Art. 4. L'expérience du travail consiste d'un module d'expérience du travail et d'un module d'insertion, qui est axé sur la sortie durable du travailleur de groupe cible vers le marché du travail régulier.

Art. 5. § 1^{er}. Le module d'expérience du travail comporte un accompagnement offert par le promoteur au travailleur de groupe cible orienté par le VDAB, impliquant les activités suivantes pour le promoteur :

1° il offre une expérience du travail de qualité et compétitive au travailleur de groupe cible pendant une période allant de six à douze mois;

2° il accepte tout offre susceptible de renforcer les compétences du travailleur de groupe cible, les compétences de base en matière de NT2, les compétences informatiques et sociales tout comme les techniques spécifiques et les compétences axées sur la recherche d'un emploi sur le marché du travail régulier;

3° il agit comme employeur du travailleur de groupe cible pendant toute la durée de l'expérience du travail.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, 1°, le VDAB peut, en concertation avec le promoteur et l'entreprise de formation par le travail, prolonger la durée du module d'expérience du travail à dix-huit mois au maximum, s'il estime que le travailleur de groupe cible n'est pas suffisamment prêt à se lancer sur le marché de l'emploi.

Art. 6. § 1^{er}. Le module d'insertion est un module accompagné par une entreprise de formation par le travail complémentaire au module d'expérience du travail et axé sur le renforcement des compétences génériques du travailleur de groupe cible, en vue de sa sortie vers le marché du travail régulier, impliquant les activités suivantes pour l'entreprise de formation par le travail :

1° elle établit un profil d'entrée et de sortie pour le travailleur de groupe cible;

2° elle appuie le promoteur lors de l'établissement du plan d'accompagnement personnalisé;

3° elle assure le suivi et la validation des compétences acquises par le travailleur de groupe cible;

4° elle offre des formations complémentaires au travailleur de groupe cible, dans le prolongement de l'expérience du travail et des ultérieures perspectives d'emploi;

5° elle suit et accompagne les travailleurs de groupes cibles;

6° elle offre une formation à la sollicitation d'emploi au travailleur de groupe cible;

7° elle offre un parcours de suivi personnalisé et temporaire au travailleur de groupe cible, pendant une période de six mois à compter de la fin du module d'expérience du travail. Ce parcours de suivi comporte entre autres un accompagnement sur le nouveau lieu de travail ou la recherche intensive d'un lieu de travail approprié, ainsi qu'un appui administratif de la part du promoteur.

Le module d'insertion a une durée de dix-huit mois au maximum.

§ 2. Le Ministre peut arrêter les modalités de la validation des compétences acquises.

CHAPITRE IV. — *Orientation*

Art. 7. Le VDAB se charge de l'orientation du travailleur de groupe cible vers la formule d'expérience du travail. L'orientation tient compte des missions à accomplir, du profil fonctionnel que le promoteur demande, et des caractéristiques du marché régional de l'emploi.

Le VDAB certifie que le travailleur de groupe cible remplit les critères visés à l'article 2. Le VDAB valide que l'expérience du travail est judicieuse dans le parcours du travailleur de groupe cible.

Le VDAB se concerta à intervalles réguliers et d'une manière structurelle avec les promoteurs sur l'organisation de l'orientation régionale de travailleurs de groupes cibles.

CHAPITRE V. — *Subventionnement de l'expérience du travail*

Section 1^{re}. — Conditions de subventionnement

Art. 8. § 1^{er}. Pour l'engagement d'un travailleur de groupe cible, le promoteur a droit à un subventionnement dans le cadre du module d'expérience du travail, à condition qu'il souscrive et respecte les engagements suivants :

1° le promoteur offre un module d'expérience du travail aux travailleurs de groupes cibles orientés par le VDAB;
2° le promoteur conclue un accord de coopération avec une entreprise d'apprentissage par le travail, dans lequel sont au moins stipulés des arrangements concernant :

- a) l'établissement d'un profil d'entrée et de sortie pour chaque participant;
- b) l'établissement d'un plan d'accompagnement personnalisé, tel que mentionné au point 6;
- c) l'accompagnement de chaque participant;
- d) le contrôle de l'avancement des compétences acquises de chaque participant;

3° le promoteur permet que les participants suivent un module d'insertion auprès d'une entreprise de formation par le travail pendant les heures régulières de travail;

4° le promoteur permet de suivre, pendant les heures régulières de travail, une formation à la demande de l'entreprise de formation par le travail;

5° le promoteur dresse un plan d'accompagnement général. Le plan d'accompagnement général comprend au moins une description du contenu de la fonction, ainsi que de l'accompagnement et de la formation techniques, attitudeux et génériques des participants;

6° le promoteur dresse un plan d'accompagnement personnalisé pour chaque participant. Le plan d'accompagnement personnalisé comprend les accompagnements et formations techniques, attitudeux et génériques en vue du profil de sortie souhaité;

7° le promoteur offre un module d'expérience du travail qui s'aligne sur les besoins du marché régional de l'emploi, en prêtant une attention particulière aux professions critiques, sur la base du plan d'action annuel et du plan d'entreprise pluriannuel du VDAB;

8° le promoteur engage le travailleur de groupe cible sous les liens d'un contrat de travail dont la durée correspond à la durée de l'expérience du travail. Le promoteur crée un environnement de travail qui tient compte des besoins et du profil du travailleur, et est particulièrement attentif à des conditions, des circonstances, un contenu et des rapports de travail équitables. Le demandeur paie les salaires en vigueur dans le secteur;

9° le promoteur occupe le travailleur de groupe cible à titre contractuel pendant la durée du module d'expérience du travail;

10° le promoteur ne charge les participants que d'activités dans le secteur non-marchand. Il faut entendre par cela des activités qui :

- a) ont une importance sociale ou culturelle ou qui sont d'utilité publique, ou qui satisfont à des besoins collectifs auxquels autrement n'aurait pas pu être satisfait;
- b) n'envisagent aucun but lucratif;

11° par dérogation au point 10°, un participant peut, aux conditions visées au § 2, être mis à disposition dans le circuit économique normal si la mise à disposition est axée sur le renforcement des compétences et la sortie vers un emploi;

12° le promoteur agit en tant que division sui generis s'il assume, outre les activités dans le cadre de l'expérience du travail, d'autres activités encore.

§ 2. En concertation entre le promoteur, l'entreprise d'apprentissage par le travail, le participant et l'employeur-utilisateur, le participant peut, pendant son expérience du travail, être mis à la disposition d'un employeur-utilisateur, aux conditions de l'arrêté royal du 19 février 2003 fixant les conditions dans lesquelles les travailleurs peuvent être mis à la disposition des utilisateurs dans le cadre des programmes de transition.

La durée maximale de ces périodes de mise à disposition est de six mois au total.

Le promoteur, l'entreprise d'apprentissage par le travail, le participant et l'employeur-utilisateur concluent, préalablement à la mise à disposition, une convention comprenant au moins les éléments suivants :

- 1° les conditions de la mise à disposition;
- 2° la durée de la mise à disposition;
- 3° les missions du travailleur de groupe cible;
- 4° la personne à contacter en cas de questions ou problèmes;
- 5° les conditions d'une cessation prématurée éventuelle de la mise à disposition.

Toutes les parties signataires reçoivent un exemplaire original signé de la convention.

Le promoteur s'engage à allouer au travailleur de groupe cible, pendant sa mise à disposition, au moins le salaire, les indemnités et les avantages que reçoivent les travailleurs exerçant la même fonction auprès de l'employeur-utilisateur.

Le promoteur s'engage également à payer au travailleur de groupe cible, pendant sa mise à disposition, au moins le même salaire que celui dont il bénéficierait s'il était occupé chez lui.

L'employeur-utilisateur s'engage :

- 1° à offrir au participant une expérience du travail qui répond à ses aptitudes et attentes;
- 2° à pourvoir à l'accompagnement nécessaire sur le lieu du travail du participant;
- 3° à ne pas faire appel au participant pour remplacer le propre personnel;
- 4° à remplir, pendant la période de la mise à disposition, les relevés de prestations du participant;
- 5° à avertir l'entreprise de formation par le travail de toute absence du travailleur de groupe cible.

Art. 9. Pour l'engagement d'un travailleur de groupe cible, l'entreprise de formation par le travail a droit à un subventionnement dans le cadre du module d'insertion, visé à l'article 6, points 1° à 6° inclus, si l'entreprise de formation par le travail souscrit et respecte les engagements ci-dessous, sous réserve de l'application des conditions visées à l'article 8 :

1° l'entreprise de formation par le travail conclue un accord de coopération avec un promoteur, dans lequel sont au moins stipulés des arrangements concernant :

- a) l'établissement d'un profil d'entrée et de sortie pour chaque participant;
- b) l'établissement d'un plan d'accompagnement personnalisé, tel que mentionné au point 6;
- c) l'accompagnement de chaque participant;
- d) le contrôle de l'avancement des compétences acquises de chaque participant;

2° l'entreprise de formation par le travail pourvoit, dans le ressort du RESOC, en une offre suffisamment diversifiée de postes de travail externes dans différents secteurs et d'employeurs potentiels. L'offre est adaptée aux besoins socio-économiques de la région;

3° l'entreprise de formation par le travail organise des parcours de suivi axés sur un emploi pendant une période de six mois qui suit le module d'expérience du travail. Ces parcours de suivi consistent au moins en un accompagnement actif du participant dans sa quête d'un emploi et un accompagnement sur le nouveau lieu de travail.

4° l'entreprise de formation par le travail dispose du savoir-faire et de l'expérience nécessaires dans le domaine du renforcement des compétences des demandeurs d'emploi provenant des groupes à potentiel;

5° l'entreprise de formation par le travail possède le savoir-faire nécessaire au niveau de la gestion des ressources humaines dans les organisations;

6° l'entreprise de formation par le travail dispose d'un réseau d'entreprises avec lesquelles elle coopère;

7° l'entreprise de formation par le travail s'engage à recueillir du groupe des demandeurs d'emploi orientés par le VDAB les personnes les plus distancées du marché du travail et à les insérer dans les propres projets d'expérience du travail; pour ce faire, elle prévoit un accompagnement intensif;

8° l'entreprise de formation par le travail offre un module d'insertion à au moins 40 participants équivalents temps plein provenant de propres places d'expérience du travail et à au moins 40 participants équivalents temps plein provenant de places d'expérience du travail non propres. L'entreprise de formation par le travail démontre, qu'elle dispose à cet effet d'un réseau de promoteurs suffisamment large;

9° l'entreprise de formation par le travail s'engage à se charger du module d'insertion, à la demande du Ministre et par application de l'article 29, au profit de participants provenant de places d'expérience du travail non propres;

10° l'entreprise de formation par le travail dispose d'un certificat de qualité récent garantissant une gestion d'entreprise de qualité minimale. Le Ministre peut imposer des conditions au certificat de qualité;

11° l'entreprise de formation par le travail agit en tant que division sui generis si elle assume, outre les activités dans le cadre de l'expérience du travail, d'autres activités encore.

Art. 10. Les promoteurs, visés à l'article 3, 12°, 13° et 14°, peuvent uniquement engager des travailleurs de groupes cibles pour une des raisons suivantes :

1° pour satisfaire à des besoins en personnel exceptionnels et temporaires, soit pour des actions limitées dans le temps, soit en raison d'une augmentation extraordinaire du volume de travail;

2° pour accomplir des missions supplémentaires ou spécifiques.

Section II. — Fixation de la prime

Art. 11. Dans les limites du crédit budgétaire prévu à cet effet, le montant annuel de la prime salariale prévue pour les participants aux conditions du présent arrêté est fixé comme suit par travailleur de groupe cible :

1° 8.600 euros au maximum pour une occupation à mi-temps au moins, diminués toutefois du montant de l'allocation d'intégration;

2° 13.760 euros au maximum pour une occupation comprenant au moins quatre cinquièmes d'un régime de travail à temps plein, diminués toutefois du montant de l'allocation d'intégration;

3° 17.200 euros au maximum pour une occupation à temps plein sur base d'un seul contrat de travail, diminués toutefois du montant de l'allocation d'intégration.

Art. 12. § 1^{er}. Le Ministre alloue par travailleur de groupe cible, dans les limites d'un crédit budgétaire prévu à cet effet, une prime d'encadrement aux promoteurs, qui s'élève à 25 % au maximum de la prime salariale visée à l'article 11.

§ 2. Le Ministre alloue par travailleur de groupe cible, dans les limites d'un crédit budgétaire prévu à cet effet, une prime d'encadrement complémentaire aux entreprises de formation par le travail.

La prime d'encadrement complémentaire s'élève annuellement à :

1° 1.000 euros au maximum pour un emploi dont l'horaire correspond au moins au mi-temps;

2° 1.600 euros au maximum pour un emploi qui correspond au moins aux quatre cinquièmes de l'horaire à temps plein;

3° 2.000 euros au maximum pour un emploi à temps plein sur la base d'un seul contrat de travail.

§ 3. La prime d'encadrement et la prime d'encadrement complémentaire ne peuvent être octroyées que si le plan d'accompagnement général et le plan d'accompagnement personnalisé sont dressés et approuvés.

Seules sont acceptées, les dépenses démontrées d'encadrement pour la formation et l'accompagnement des travailleurs de groupes cibles, et qui représentent des frais supplémentaires pour le promoteur.

Sous peine de recouvrement, le promoteur remet à l'Agence de subventionnement les preuves des dépenses d'encadrement de chaque année calendaire, avant le 31 janvier de l'année calendaire suivante.

Art. 13. § 1^{er}. Le Ministre alloue par travailleur de groupe cible, dans les limites d'un crédit budgétaire prévu à cet effet, une indemnité pour le module d'insertion, visé à l'article 6, points 1° à 6° inclus, aux entreprises de formation par le travail.

§ 2. Cette indemnité s'élève annuellement à :

1° 1.500 euros au maximum pour un emploi dont l'horaire correspond au moins au mi-temps;

2° 2.400 euros au maximum pour un emploi qui correspond au moins aux quatre cinquièmes de l'horaire à temps plein;

3° 3.000 euros au maximum pour un emploi à temps plein sur la base d'un seul contrat de travail.

§ 3. Une indemnité pour le module d'insertion, visé à l'article 6, points 1° à 6° inclus, peut uniquement être allouée pour les travailleurs de groupes cibles qui ont suivi le module d'insertion auprès de l'entreprise de formation par le travail.

Seules sont acceptées, les dépenses démontrées pour le module d'insertion des travailleurs de groupes cibles, et qui représentent des frais supplémentaires pour l'entreprise de formation par le travail.

Sous peine de recouvrement, l'entreprise de formation par le travail remet à l'Agence de subventionnement les preuves des dépenses d'insertion de chaque année calendaire, avant le 31 janvier de l'année calendaire suivante.

Art. 14. § 1^{er}. Dans les limites du crédit budgétaire prévu à cet effet, le Ministre alloue une indemnité de suivi aux entreprises de formation par le travail pour chaque travailleur de groupe cible ayant suivi auprès de l'entreprise de formation par le travail un module d'insertion et ayant travaillé, depuis six mois après la fin de l'expérience du travail, de manière ininterrompue pendant au moins deux mois dans le circuit de travail régulier.

§ 2. Le montant de cette indemnité est fixé à 1.000 euros.

§ 3. Seules sont acceptées, les dépenses démontrées pour le suivi des travailleurs de groupes cibles, et qui représentent des frais supplémentaires pour l'entreprise de formation par le travail.

Sous peine de recouvrement, l'entreprise de formation par le travail remet à l'Agence de subventionnement les preuves des dépenses d'insertion de chaque année calendaire, avant le 31 janvier de l'année calendaire suivante.

Art. 15. Le promoteur informe l'Agence de subventionnement aussitôt qu'il reçoit une autre indemnité à titre d'intervention dans les coûts salariaux d'un travailleur de groupe cible.

Art. 16. Le Ministre peut allouer une prime dont le montant est inférieur au montant fixé à l'article 11, si le promoteur acquiert des revenus par l'occupation de travailleurs de groupes cibles. Le montant réduit de la prime doit être proportionnel aux revenus acquis.

Art. 17. Pour les promoteurs visés à l'article 3, points 15° à 18° inclus, le montant de la prime salariale et de la prime d'encadrement, à l'exception de la prime d'encadrement complémentaire et du montant de la prime visé à l'article 16, évolue de la même façon et dans la même mesure que l'indice de santé.

Art. 18. La subvention ne peut être allouée au promoteur ou à l'entreprise de formation par le travail qu'aux conditions mentionnées dans la Décision 2005/842/CE de la Commission des Communautés européennes du 28 novembre 2005 concernant l'application de l'article 86, deuxième alinéa, du traité CE aux aides d'Etat sous forme de compensations de service public octroyées à certaines entreprises chargées de la gestion de services d'intérêt économique général.

CHAPITRE VI. — Procédure

Art. 19. § 1. Le promoteur qui souhaite engager des travailleurs de groupes cibles dans le cadre de l'expérience du travail, en fait la demande auprès de l'Agence de subventionnement. L'Agence de subventionnement met à la disposition du promoteur un formulaire modèle et un manuel.

§ 2. L'Agence de subventionnement déclare recevable la demande qui répond aux exigences de forme fixées dans le formulaire modèle.

§ 3. Au besoin, l'Agence de subventionnement demande des informations complémentaires au promoteur. Si ces informations ne sont pas communiquées à l'Agence de subventionnement dans les quatorze jours calendrier de la date de l'envoi, la demande de subventionnement est déclarée non recevable, sauf si l'Agence de subventionnement a consenti par écrit une prorogation du délai.

§ 4. L'Agence de subventionnement rend avis sur la demande déclarée recevable.

§ 5. L'Agence de subventionnement remet la demande déclarée recevable pour avis au VDAB et au RESOC dans le ressort duquel se trouve le lieu de travail des travailleurs de groupes cibles.

§ 6. Dans les trente jours calendrier, à compter du jour où la demande d'avis a été envoyée, le VDAB remet un avis écrit et motivé à l'Agence de subventionnement. Cet avis porte notamment sur l'alignement de l'offre en matière d'expérience du travail sur les besoins du marché régional de l'emploi, sur la disponibilité des travailleurs de groupes cibles, sur les chances de transition sur le marché local et régional de l'emploi et sur l'harmonisation avec la politique locale et régionale de l'emploi.

Si l'avis n'est pas émis dans ce délai, il est réputé positif.

§ 7. Dans les trente jours calendrier, à compter du jour où la demande d'avis a été envoyée, le RESOC remet un avis écrit et motivé à l'Agence de subventionnement. Cet avis porte notamment sur l'importance du projet dans le cadre de la politique régionale de l'emploi, sur les garanties d'un bon accomplissement des activités envisagées, sur l'éventuelle coïncidence ou l'éventuelle concurrence des activités avec d'autres initiatives régionales et avec le secteur commercial, sur la complémentarité du projet avec d'autres initiatives de réinsertion, sur le plan d'accompagnement général et sur l'élargissement des chances de transition vers le marché du travail régulier.

Si l'avis n'est pas émis dans ce délai, il est réputé positif.

§ 8. L'avis de l'Agence de subventionnement porte sur l'examen de la demande en ce qui concerne les engagements à respecter et à souscrire par l'organisation, tels que visés au chapitre V.

§ 9. Dans les cinquante jours calendrier, à compter du jour où la demande de subvention fut déclarée recevable, l'Agence de subventionnement formule un avis écrit et motivé au Ministre. L'avis du RESOC est joint à cet avis.

Art. 20. Pour sa décision, le Ministre tient compte d'un étalement proportionnel des travailleurs de groupes cibles sur tous les RESOC, en proportion de la quote-part des demandeurs d'emploi visés à l'article 2, § 1^{er}, 1^o, de chaque RESOC dans le total des demandeurs d'emploi visés à l'article 2, § 1^{er}, 1^o, de la Région flamande.

Art. 21. § 1^{er}. Le Ministre décide, dans les vingt jours calendrier, à compter du jour de la réception des avis visés à l'article 19, §§ 6 à 8 inclus, sur la base de toutes les informations disponibles, si le projet d'expérience du travail du promoteur est approuvé ou non.

§ 2. La décision d'approbation comporte les dispositions suivantes :

1^o le nom et l'adresse du promoteur;

2^o la nature et la durée du projet d'expérience du travail;

3^o éventuellement, la nature de tous les droits exclusifs ou particuliers attribués au promoteur dans le cadre du projet d'expérience du travail;

4^o les paramètres pour le calcul, le contrôle et la révision du financement de l'expérience du travail;

5^o les mesures prises en vue d'éviter la surcompensation et de la rembourser;

6^o le contingent des travailleurs de groupes cibles et de l'encadrement.

§ 3. Le Ministre communique la décision à l'Agence de subventionnement

§ 4. L'Agence de subventionnement informe le promoteur par lettre de la décision d'approuver ou non et de l'attribution du contingent des travailleurs de groupes cibles et de l'encadrement.

§ 5. L'Agence de subventionnement informe le RESOC de la décision d'approbation ou d'improbation.

Art. 22. La décision d'approuver le projet d'expérience du travail vaut pour une période de quatre ans.

Art. 23. Le promoteur introduit une demande pour toute modification à la demande approuvée et pour toute modification à l'expérience du travail. En ce cas, la procédure mentionnée aux articles 19 à 21 compris est appliquée.

Art. 24. Le Ministre fixe le montant à verser par l'Agence de subventionnement avant le dix du mois calendrier en cours.

Le paiement de la prime salariale, de la prime d'encadrement, de la prime d'encadrement complémentaire et de l'indemnité pour le module d'insertion se fait en proportion de la durée du contrat de travail, des coûts salariaux et du régime de travail. Ce montant est calculé sur la base des emplois effectifs dans le cadre des primes accordées pour le mois en question. Le promoteur a seulement droit à une prime salariale pour les jours ouvrables effectivement prestés et les jours y assimilés. La prime salariale payée ne peut dépasser les coûts salariaux.

Le paiement du module d'insertion est calculé sur la base des emplois effectifs et se fait en proportion de la durée du contrat de travail et du régime de travail.

Art. 25. Les travailleurs de groupes cibles sont engagés dans les six mois de la date de notification de la décision. Si l'engagement s'effectue en plusieurs phases, le délai d'engagement ne prend cours qu'aux dates figurant dans la décision. Passé ce délai, le droit à la prime octroyée échoit pour les postes de travail inoccupés.

A chaque modification de la décision, un nouveau délai de recrutement ou de remplacement de six mois prend effet pour toutes les places de travail auxquelles se rapporte la modification. En cas de prolongation du projet, un nouveau délai de recrutement ou de remplacement de trois mois prend effet pour toutes les places de travail.

Un travailleur de groupe cible qui a cessé ses fonctions peut être remplacé, avec maintien de la prime accordée, si ce remplacement s'effectue dans les six mois de la date de cessation de ses fonctions par le travailleur à remplacer.

Art. 26. Le promoteur remplit, à l'engagement de chaque travailleur de groupe cible, une feuille de renseignements mise à sa disposition par l'Agence de subventionnement, et la remet à celle-ci. Lors de toute modification des informations fournies, le promoteur remet immédiatement une feuille de renseignements de remplacement à l'Agence.

CHAPITRE VII. — *Dispositions de garantie pour les travailleurs de groupes cibles*

Art. 27. Les travailleurs de groupes cibles maintiennent leur salaire lorsqu'ils s'absentent pour répondre à une offre d'emploi. En ce cas, ils soumettent une preuve de l'offre d'emploi avec mention du nom et des coordonnées de l'employeur potentiel et de l'heure de l'entretien d'embauche.

Art. 28. Sans préjudice des dispositions légales, réglementaires et conventionnelles réglant la priorité des travailleurs liés par un contrat de travail à temps partiel ou par un contrat d'occupation de travailleur à domicile, les promoteurs visés à l'article 3, points 15° à 18° inclus, doivent donner la priorité à un des travailleurs de groupes cibles occupés chez eux pour remplir un emploi à temps plein ou à temps partiel déclaré vacant dans une fonction correspondante.

Art. 29. S'il ne peut être garanti que tous les travailleurs de groupes cibles d'un promoteur puissent suivre le module d'insertion, le Ministre peut charger un ou plusieurs entreprises de formation par le travail d'organiser le module d'insertion pour lesdits travailleurs de groupes cibles, jusqu'à ce que le promoteur ait conclu un accord de coopération tel que visé à l'article 8, § 1^{er}, 2°.

CHAPITRE VIII. — *Evaluation*

Art. 30. L'Agence de subventionnement évalue annuellement le promoteur offrant l'expérience du travail. Cette évaluation comprend au moins :

- 1° le respect de la réglementation en matière d'expérience du travail;
- 2° l'affectation des subventions octroyées au promoteur;
- 3° la portée des groupes à potentiel et l'effet pour eux;
- 4° l'appréciation de l'évaluation par le VDAB, visée à l'article 31.

L'Agence de subventionnement soumet l'évaluation à l'avis du Ministre.

Art. 31. Le VDAB évalue annuellement le promoteur offrant l'expérience du travail. Cette évaluation comprend au moins :

- 1° le pourcentage obtenu par le promoteur de travailleurs de groupes cibles qui ont réalisé leur transition vers le marché du travail régulier;
- 2° le nombre de personnes dont l'accès à l'expérience du travail a été refusé par le promoteur, avec énumération des motifs du refus;
- 3° la mesure dans laquelle l'expérience du travail offerte par le promoteur s'aligne sur le plan d'action annuel et le plan d'entreprise pluriannuel du VDAB;
- 4° les observations sur et les recommandations de remaniement de l'expérience du travail offerte par le promoteur.

Cette évaluation est remise à l'Agence de subventionnement.

Art. 32. § 1^{er}. Le Ministre peut décider, sur la base de l'avis annuel de l'Agence de subventionnement, qu'il est mis fin à l'octroi de la subvention, en tout ou en partie.

Le Ministre peut subordonner l'octroi de la subvention à un remaniement de l'expérience du travail offerte par le promoteur.

§ 2. Le Ministre communique la décision à l'Agence de subventionnement. L'Agence de subventionnement informe le promoteur de cette décision. L'Agence de subventionnement communique la décision au VDAB et au RESOC.

Art. 33. A l'expiration de la période pour laquelle le projet d'expérience du travail a été approuvé, visée à l'article 22, l'Agence de subventionnement remet un rapport final au Ministre, sur la base des évaluations annuelles visées aux articles 30 et 31.

Le rapport final, visé à l'alinéa premier, est intégré dans l'avis de l'Agence de subventionnement, visé à l'article 19, § 8, si le promoteur introduit une nouvelle demande de subvention à l'expiration du projet d'expérience du travail.

CHAPITRE IX. — *Surveillance et contrôle*

Art. 34. Les inspecteurs des lois sociales de la Division de l'Inspection du Département de l'Emploi et de l'Economie sociale sont chargés du contrôle du respect des dispositions du présent arrêté et de ses arrêtés d'exécution.

Art. 35. Dans des circonstances urgentes et impératives, les inspecteurs des lois sociales du Département de l'Emploi et de l'Economie sociale peuvent décider à titre de mesure conservatoire, de laisser vacants les emplois non occupés dans le cadre d'un projet d'expérience du travail. Cette mesure est communiquée sans tarder au Ministre et à l'Agence de subventionnement et reste applicable jusqu'à la date où le Ministre statue sur le fond des mesures conservatoires.

Art. 36. Le RESOC officiellement compétent peut à tout moment adresser une demande de contrôle au Département de l'Emploi et de l'Economie sociale.

Art. 37. Le Ministre peut décider de mettre fin au subventionnement du projet d'expérience du travail ou de le réduire, s'il est constaté que le promoteur n'observe pas les conditions de subventionnement visées au chapitre V, section Ire.

Le Ministre peut mettre fin au subventionnement du projet d'expérience du travail s'il est constaté que l'employeur a commis des infractions graves ou répétées aux règles de la législation sur le travail et la législation sociale.

Art. 38. Le Ministre peut mettre fin au projet d'expérience du travail, moyennant le respect d'un préavis de six mois.

Art. 39. Le Ministre notifie au promoteur et à l'Agence de subventionnement la décision de mettre fin au subventionnement du projet d'expérience du travail ou de le réduire.

L'Agence de subventionnement communique cette décision au VDAB et au RESOC.

Art. 40. Les primes indûment perçues sont recouvrées ou déduites des montants dus ultérieurement au promoteur.

CHAPITRE X. — *Dispositions finales*

Art. 41. L'arrêté du Gouvernement flamand du 17 juin 1997 portant harmonisation des régimes divers de projets d'expérience du travail, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 10 mars 1998, 27 octobre 1998, 8 juin 1999, 14 mai 2004, 10 juin 2005 et 8 juillet 2005, sont abrogés.

Art. 42. Les primes mentionnées au chapitre IV de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 juin 1997 portant harmonisation des régimes divers de projets d'expérience du travail ayant été allouées pour le travailleur de groupe cible lié par un contrat de travail conclu avant le 1^{er} janvier 2009, restent dues de manière inchangée jusqu'à la cessation de ses fonctions.

Art. 43. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009.

Art. 44. Le Ministre flamand ayant la Politique de l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 10 juillet 2008.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE

COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

F. 2008 — 3893

[C — 2008/29568]

24 OCTOBRE 2008

Décret relatif à la situation des étudiants en médecine et dentisterie (1)

Le Parlement de la Communauté française a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

Article 1^{er}. Dans l'article 49, § 2, du décret du 31 mars 2004 définissant l'enseignement supérieur, favorisant son intégration dans l'espace européen de l'enseignement supérieur et refinançant les universités, inséré par le décret du 1^{er} juillet 2005, deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 1^{er} et 2 :

« Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les étudiants inscrits en première partie des études de premier cycle en médecine ou en dentisterie durant les années académiques 2005-2006, 2006-2007, 2007-2008 et 2008-2009 peuvent accéder à la deuxième partie des études de premier cycle en médecine ou en dentisterie à condition qu'ils aient obtenu les soixante crédits associés au programme de la première année.

Pour l'application de l'alinéa précédent, les étudiants inscrits en 2008-2009 ne sont pas soumis aux dispositions prévues aux articles 78, alinéa 4, 79, alinéa 2 et 79^{quater} à 79^{octies}. »

Art. 2. Le présent décret produit ses effets le 15 septembre 2008.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 24 octobre 2008.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Communauté française,
R. DEMOTTE

La Vice-Présidente
et Ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche scientifique et des Relations internationales,
Mme M.-D. SIMONET

Le Vice-Président
et Ministre du Budget, des Finances, de la Fonction publique et des Sports,
M. DAERDEN

Le Ministre de l'Enseignement obligatoire,
C. DUPONT

La Ministre de la Culture et de l'Audiovisuel,
Mme F. LAANAN

La Ministre de l'Enfance, de l'Aide à la Jeunesse et de la Santé,
Mme C. FONCK

Le Ministre de la Jeunesse et de l'Enseignement de Promotion sociale,
M. TARABELLA

—
Note

(1) *Session 2008-2009.*

Documents du Conseil. — Projet de décret, n° 597-1.

Compte-rendu intégral. — Rapport oral. Discussion et adoption. Séance du 21 octobre 2008.