

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2008 — 2537

[C — 2008/35979]

23 MEI 2008. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 en andere bepalingen

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 1 en § 3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 67, § 2;

Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, inzonderheid op artikel 2, 3 en 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, inzonderheid op artikel 12, derde lid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 september 2006, 16 maart 2007, 6 juli 2007 en 19 juli 2007;

Gelet op het akkoord van de minister, bevoegd voor de pensioenen, gegeven op 14 februari 2008;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 23 oktober 2007;

Gelet op protocol nr. 252.815 van 13 maart 2008 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het advies nummer 44.250/3 van de Raad van State, gegeven op 8 april 2008 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel I 2, 1°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° na de vierde gedachtestreep worden de woorden « Vlaamse Radio- en Televisieomroep (VRT) » en de woorden « Vlaamse Opera (VLOPERA) » geschrapt;

2° in de vijfde gedachtestreep worden tussen het woord « SERV » en het woord « en » de woorden « , de SAVWGG (de strategische adviesraad voor het Vlaamse Welzijns-, Gezondheids- en Gezinsbeleid) » ingevoegd.

Art. 2. In artikel I 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en 19 juli 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 wordt punt 1° vervangen door wat volgt :

« 1° via de interne arbeidsmarkt, waarbij gekozen wordt voor een of meerdere van volgende procedures :

- a) horizontale mobiliteit;
- b) bevordering van geslaagden voor overgangsexamens;
- c) bevordering van geslaagden voor competentieproeven; »;

2° in § 1 wordt tussen het eerste en het tweede lid een nieuw lid ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Voor een statutaire directeursfunctie via aanwerving of interfederale mobiliteit kan worden ingevuld, moeten de procedures van de interne arbeidsmarkt doorlopen worden. Dit geldt niet voor de invulling van de graad van wetenschappelijk directeur. »;

3° § 4 wordt vervangen door wat volgt :

« § 4. Van elk beleidsdomein wordt 1% van de betrekkingen uitgedrukt in voltijds equivalenten (VTE) voorbehouden voor personen met een arbeidshandicap die recht hebben op een langdurige loonkostsubsidie in de reguliere of sociale economie. Dit zijn personen in één van volgende situaties :

- personen met een bijstandsveld W2 of W3 toegekend door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap,
- personen met een beslissing van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding dat zij voor onbepaalde duur in aanmerking komen voor toegang tot een beschutte werkplaats of een Vlaamse ondersteuningspremie.

Deze voorbehouden betrekkingen kunnen zowel statutaire betrekkingen, als contractuele betrekkingen van onbepaalde duur zijn.

In afwijking van artikel III 2, 2° worden deze personen met een arbeidshandicap die recht hebben op een langdurige loonkostsubsidie vrijgesteld van de vergelijkende selectie. Het aantal personeelsleden dat geworven wordt zonder deze vergelijkende selectie mag per beleidsdomein maximum 1% bedragen van het totaal aantal betrekkingen uitgedrukt in voltijdse equivalenten (VTE) van het respectieve beleidsdomein.

De lijnmanager van de entiteit waar de betrekking vacant is, beslist in overleg met de selector over de geschiktheid van de kandidaat voor die betrekking. De gemotiveerde beslissing houdt rekening met de functiebeschrijving van de vacature, het gewenste profiel, en de mogelijke redelijke aanpassingen. Bij het invullen van de betrekking wordt een integratieprotocol opgemaakt tussen de tewerkstellende entiteit en de dienst Emancipatiezaken. »

4° er wordt een § 7 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 7. In afwijking van § 1 en § 2 hebben de personeelsleden die tewerkgesteld zijn in een continudienst met ploegenwerk, voorrang bij de vervulling van vacatures in dagdienst in hun eigen entiteit via wijziging van dienstaanwijzing. Zij hebben voorrang op de personeelsleden die in aanmerking komen voor herplaatsing. »

Art. 3. In artikel I 5, III 10, III 16, VI 14, VI 25, VI 35, VI 50, VI 51, VI 59 tot en met VI 64, VI 108, VI 112, VI 113, VII 12 en VII 64 van hetzelfde besluit worden de woorden « bekwaamheidsproef » en « bekwaamheidsproeven » telkens vervangen door respectievelijk de woorden « competentieproef » en « competentieproeven ».

Art. 4. In artikel I 5, III 10, VI 35, VI 50 en VI 51 van hetzelfde besluit worden de woorden « loopbaanexamen » en « loopbaanexamens » telkens vervangen door respectievelijk de woorden « overgangsexamen » en « overgangsexamens ».

Art. 5. Artikel I 18 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 6. In artikel II 2, § 2, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden « zijn lijnmanager » vervangen door de woorden « een functionele chef ».

Art. 7. In deel III, hoofdstuk 5, van hetzelfde besluit wordt een artikel III 21^{ter} ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. III 21^{ter}. Jobpunt Vlaanderen of zijn rechtsopvolger begeleidt de selector, vermeld in artikel III 3, § 1, a, laatste lid, zolang hiervoor geen vrije keuze van selector bestaat. »

Art. 8. In artikel III 22, 3°, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt de datum « 1 januari 2009 » vervangen door de datum « 1 januari 2010 ».

Art. 9. Artikel III 26 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 10. Artikel IV 6 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. IV 6. Alle personeelsleden of personen onder wiens functioneel gezag het te evalueren personeelslid prestaties heeft verricht, kunnen gunstige of ongunstige feiten met betrekking tot het presteren van het personeelslid vaststellen.

Als ongunstige feiten worden vastgesteld, wordt daarover hetzij een persoonlijke nota opgesteld, hetzij een functioneringsgesprek gevoerd. Het te evalueren personeelslid kan opmerkingen toevoegen aan de persoonlijke nota of het verslag van het functioneringsgesprek. »

Art. 11. In artikel IV 8 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan § 3 wordt de volgende zin toegevoegd :

« De instantie die bevoegd is voor de definitieve beslissing, kan de evaluatie « onvoldoende » al dan niet behouden, of kan de evaluatie « onvoldoende » vervangen door een loopbaanvertraging. »;

2° er wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 4. Als de raad van beroep unaniem beslist dat de « onvoldoende » ongegrond is, kan hij aansluitend bij eenparigheid van stemmen beslissen om de evaluatie « onvoldoende » te vervangen door de toekenning van een loopbaanvertraging. »

Art. 12. In artikel V 5, V 20 en V36 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden « nuttige professionele ervaring » vervangen door de woorden « relevante beroepservaring ».

Art. 13. In artikel V 36 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden « indienstnemende overheid » vervangen door de woorden « benoemende overheid ».

Art. 14. In artikel V 37, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt het woord « eventueel » geschrapt.

Art. 15. In artikel V 38 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 wordt het derde lid opgeheven;

2° in § 2, tweede lid, worden tussen de woorden « een » en « externe » de woorden « door Jobpunt Vlaanderen of zijn rechtsopvolger georganiseerde » ingevoegd.

Art. 16. In artikel V 39 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt §1 vervangen door wat volgt :

« § 1. Het opdrachtgevende hoofd van de entiteit, raad of instelling kiest een kandidaat uit de lijst van geschikte kandidaten, die onverminderd artikel V 40, tweede lid, benoemd wordt in het middenkader bij de diensten van de Vlaamse overheid zoals bepaald in artikel V 34.

Voor de vacant verklaarde N-1 functie die belast wordt met de leiding van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming, hierna GDPB te noemen, of van een interne dienst Preventie en Bescherming, gebeurt de benoeming in het middenkader van de kandidaat na het voorafgaande akkoord van respectievelijk het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest of van het bevoegde overlegcomité.

Als er geen akkoord bereikt wordt in het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest, wordt de beslissing genomen door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

Als er geen akkoord bereikt wordt in het bevoegde overlegcomité, wordt de beslissing genomen door de functionele minister voor het IVA met rechtspersoonlijkheid en de raden, en door de raad van bestuur voor het EVA en de instelling. »

Art. 17. In artikel V 46 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° er wordt een § 1bis ingevoegd, die luidt als volgt :

« § 1bis. De dienstaanwijzing in een mandaatgraad van afdelingshoofd bij de GDPB of een interne dienst Preventie en Bescherming kan in de gevallen, vermeld in §1, alleen worden beëindigd na akkoord van respectievelijk het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest of het bevoegde overlegcomité of, onverminderd §1, eveneens worden beëindigd om functionele redenen op verzoek van respectievelijk het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest of het bevoegde overlegcomité.

Als er geen akkoord bereikt wordt in het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest, wordt de beslissing genomen door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

Als er geen akkoord bereikt wordt in het bevoegde overlegcomité, wordt de beslissing genomen door de functionele minister voor het IVA met rechtspersoonlijkheid en de raden en door de raad van bestuur voor het EVA en de instelling. »

2° in § 3, tweede lid, worden tussen de woorden « § 1, 1° en 2°, » en de woorden « en § 2 » de woorden « § 1bis, » ingevoegd.

Art. 18. In artikel V 47 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

« Voor de middenkaderfuncties geven zowel de positieve resultaten van de externe potentieelinschatting of van de eindbeoordeling van de generieke competenties, afgelegd voor de middenkaderfuncties, als de geschiktheid voor de uitoefening van een N-functie of functie van algemeen directeur, gedurende zeven jaar nadat het mandaat of de benoeming werd beëindigd of vanaf de datum van de externe potentieelinschatting, de eindbeoordeling van de generieke competenties of de geschiktheid als de geslaagde niet werd aangesteld of benoemd, recht op vrijstelling van de externe potentieelinschatting of van de eindbeoordeling van de generieke competenties, behalve bij een onvoldoende. »

Art. 19. In artikel V 55, § 2, van hetzelfde statuut, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden « die werd toegekend op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit » vervangen door de woorden « die van toepassing is op de datum voorafgaand aan die van de aanstelling ».

Art. 20. In artikel VI 1, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden « zonder examen of bekwaamheidsproef » vervangen door de woorden « binnen het niveau ».

Art. 21. Artikel VI 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VI 2. Aan het slagen voor een test van de generieke competenties voor een bepaalde graad die afgenomen is onder de vorm van een externe potentieelinschatting is een geldigheidsduur verbonden van 7 jaar, waarin de ambtenaar is vrijgesteld van deelname aan soortgelijke tests voor eenzelfde graad.

Aan het slagen voor een test van de functiespecifieke competenties voor een welbepaalde functie die afgenomen is onder de vorm van een externe potentieelinschatting is een geldigheidsduur verbonden van 7 jaar, waarin de ambtenaar is vrijgesteld van deelname aan soortgelijke tests voor eenzelfde functie. »

Art. 22. In deel VI, titel 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een artikel VI 3bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. VI 3bis. Directeursfuncties zijn leidinggevende functies van N-2 niveau die behoren tot rang A2.

Voor de directeursfuncties geven zowel de positieve resultaten van de externe potentieelinschatting of van de eindbeoordeling van de generieke competenties afgelegd voor de middenkaderfuncties, als de geschiktheid voor de uitoefening van een N-functie of functie van algemeen directeur, gedurende zeven jaar nadat het mandaat of de benoeming werd beëindigd of vanaf de datum van de externe potentieelinschatting, de eindbeoordeling van de generieke competenties of de geschiktheid als de geslaagde niet werd aangesteld of benoemd, recht op vrijstelling van de externe potentieelinschatting of van de test generieke competenties voor een directeursfunctie, behalve bij een onvoldoende. »

Art. 23. In artikel VI 5 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het getal « 15 » vervangen door het getal « 16 ».

Art. 24. Artikel VI 6 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VI 6. De rang situeert een graad binnen zijn niveau. De graad is de titel die de ambtenaar in een rang situeert.

Elke rang wordt aangeduid met een letter en een cijfer. De letter geeft het niveau aan, het cijfer situeert de rang in zijn niveau.

De vier niveaus omvatten het volgende aantal rangen :

1° niveau A : zeven rangen, genummerd A1, A2, A2M, A2E, A2A, A2L en A3;

2° niveau B : drie rangen, genummerd B1, B2 en B3;

3° niveau C : drie rangen, genummerd C1, C2 en C3;

4° niveau D : drie rangen, genummerd D1, D2 en D3.

Binnen elk niveau worden de rangen genummerd volgens hun plaats in de hiërarchie, waarbij de hoogste rang het hoogste cijfer toegewezen krijgt.

Binnen niveau A is :

1° rang A2L hoger dan rang A2A

2° rang A2A hoger dan rang A2E

3° rang A2E hoger dan rang A2M

4° rang A2M hoger dan rang A2. »

Art. 25. In artikel VI 18, § 1, 2° hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden «naar een betrekking» vervangen door de woorden «naar een andere betrekking».

Art. 26. Aan artikel VI 26 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, tweede lid, wordt de tweede zin vervangen door wat volgt :

« Hij behoudt de schaalanciënniteit, verworven in de laatste graad. »

2° er worden een § 3, § 4 en § 5 toegevoegd, die luiden als volgt :

« § 3. In afwijking van artikel VI 18 kan de ambtenaar worden overgeplaatst naar een betrekking van een graad van een lagere rang.

De ambtenaar wordt benoemd in die nieuwe graad en, in afwijking van artikel VI 25, ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Hij behoudt de schaalanciënniteit, verworven in de laatste graad.

§ 4. In afwijking van § 3, tweede lid, wordt de ambtenaar die wordt overgeplaatst naar een betrekking van dezelfde graad en rang als die welke hij had vóór zijn benoeming in zijn huidige graad, ingeschaald op dezelfde trap van de functionele loopbaan als die welke hij had op het moment van zijn benoeming in zijn huidige graad.

§ 5. In afwijking van artikel VI 18 kan het contractuele personeelslid overgeplaatst worden naar een betrekking met als enige of als hoogste salarisschaal, een salarisschaal die overeenstemt met een lagere rang dan die van de (begin)salarisschaal van de betrekking waaruit de overplaatsing gebeurt.

Het contractuele personeelslid krijgt een arbeidsovereenkomst met de salarisschaal of met de geldelijke loopbaan die verbonden is aan de nieuwe betrekking. De totaliteit van de prestaties in de vorige betrekking telt mee voor de bepaling van het salaris of de salarisschaal in de nieuwe betrekking. »

Art. 27. Artikel VI 28 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VI 28. In afwijking van artikel VI 18 verkrijgen een preventieadviseur of preventieadviseur-coördinator die worden overgeplaatst vanuit een andere entiteit, raad of instelling, tevens de graad waarin zij vastbenoemd zijn.

Het overplaatsingsbesluit vermeldt de termijn waarbinnen de preventieadviseur of preventieadviseur-coördinator zijn nieuwe functie opneemt. »

Art. 28. Artikel VI 30 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 29. Aan artikel VI 30ter, § 2, 1°, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007, worden de volgende woorden toegevoegd : «en het Belgisch Instituut voor Postdiensten en Telecommunicatie»;

Art. 30. In artikel VI 30quater van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007, wordt punt 2° vervangen door wat volgt :

« 2° de voorwaarden vervullen zoals vermeld in artikel III 1; ».

Art. 31. In artikel VI 32 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het derde lid opgeheven.

Art. 32. In artikel VI 33 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden in het eerste lid de woorden «rang A2 en lager» vervangen door de woorden «rang A2E en rang A2 en lager».

Art. 33. In deel VI, titel 5 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt hoofdstuk 2 dat bestaat uit artikel VI 38 tot en met VI 43 vervangen door wat volgt :

« Hoofdstuk 2. Bevordering binnen het niveau

Art. VI 38. De bevordering door verhoging in graad binnen het niveau wordt verleend na het slagen voor een competentieproef.

Om zich kandidaat te stellen voor een bevordering door verhoging in graad binnen het niveau mag de ambtenaar geen functioneringsevaluatie hebben die besloten werd met een «onvoldoende».

Voor de berekening van de «relevante beroepservaring» vermeld in dit hoofdstuk, worden deeltijdse prestaties als voltijds beschouwd.

Art. VI 39. § 1. Een ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B1, C1 en D1 en die beschikt over zes jaar relevante beroepservaring of schaalanciënniteit in één of meer salarisschalen in de betrokken graad kan worden bevorderd tot respectievelijk :

1° een leidinggevende functie in een graad van de rang B2, C2 en D2

2° of een graad van leidinggevend hoofddeskundige (B3), leidinggevend hoofdmedewerker (C3) en leidinggevend hoofdassistent (D3).

§ 2. Een ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B2, C2 en D2 kan worden bevorderd tot respectievelijk een graad van leidinggevend hoofddeskundige (B3), leidinggevend hoofdmedewerker (C3) en leidinggevend hoofdassistent (D3).

§ 3. Een ambtenaar van rang A1 die beschikt over zes jaar relevante beroepservaring, kan worden bevorderd :

1° tot de graad van directeur;

2° van de graad van arts tot de graad van directeur-arts;

3° van de graad van informaticus tot de graad van directeur-informaticus;

4° van de graad van loods tot de graad van nautisch directeur;

5° van de graad van ingenieur tot de graad van directeur-ingenieur;

6° van de graad van wetenschappelijk attaché tot de graad van wetenschappelijk directeur;

7° van de graad van wetenschappelijk attaché tot de graad van directeur-ingenieur, indien hij in het bezit is van een diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur.

§ 4. Om te bevorderen overeenkomstig dit artikel moet de ambtenaar slagen voor een proef waarbij zijn generieke en functiespecifieke competenties getest worden.

De generieke competenties worden beoordeeld op basis van een interne potentieelinschatting door de lijnmanager, eventueel aangevuld met een externe potentieelinschatting. Het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling adviseert aan de lijnmanager wie van de kandidaten voldoet aan de vereiste generieke competenties.

§ 5. De kandidaten worden in kennis gesteld van het advies van het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling over de generieke competenties.

Als een kandidaat zich benadeeld voelt, kan hij binnen 15 kalenderdagen na de kennisgeving bezwaar indienen bij het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling. Hij wordt op zijn verzoek gehoord door het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling.

§ 6. De lijnmanager beslist welke kandidaten voldoen aan de generieke competenties.

De kandidaten die over de generieke competenties beschikken, worden toegelaten tot de functiespecifieke selectie.

De functiespecifieke competenties worden beoordeeld op basis van een selectiegesprek ten aanzien van een jury.

Het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling adviseert vervolgens aan de lijnmanager wie van de kandidaten voldoet aan de vereiste functiespecifieke competenties.

Voor de bevordering tot wetenschappelijk directeur wordt voor de beoordeling van de functiespecifieke competenties het managementorgaan uitgebreid met ten minste twee vooraanstaande wetenschappers van het vakgebied in kwestie, die mee beslissen.

§ 7. De kandidaten worden in kennis gesteld van het advies van het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling over de functiespecifieke competenties.

Als een kandidaat zich benadeeld acht, kan hij binnen 15 kalenderdagen na de kennisgeving bezwaar indienen bij het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling. Hij wordt op zijn verzoek gehoord door het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling.

§ 8. De lijnmanager kiest de meest geschikte kandidaat en kent de bevordering toe.

Art. VI 40. § 1. Een ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B1, C1 en D1 en die beschikt over zes jaar relevante beroepservaring met betrekking tot de inhoudelijke materie, kan bevorderd worden tot een inhoudelijke functie in een graad van respectievelijk de rang B2, C2 en D2.

De ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B1, C1 en D1 en die over twaalf jaar relevante beroepservaring met betrekking tot de inhoudelijke materie beschikt, kan bevorderd worden tot respectievelijk een graad van senior hoofdeskundige (B3), senior hoofdmedewerker (C3) en senior hoofdassistent (D3).

§ 2. Een ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B2, C2 en D2 en die over acht jaar relevante beroepservaring met betrekking tot de inhoudelijke materie beschikt, kan bevorderd worden tot respectievelijk een graad van senior hoofdeskundige (B3), senior hoofdmedewerker (C3) en senior hoofdassistent (D3).

§ 3. Een ambtenaar van rang A1 die beschikt over zes jaar relevante beroepservaring met betrekking tot de inhoudelijke materie, kan worden bevorderd :

1° tot de graad van adviseur;

2° van de graad van arts tot de graad van adviseur-arts;

3° van de graad van informaticus tot de graad van adviseur-informaticus;

4° van de graad van ingenieur tot de graad van adviseur-ingenieur;

5° van de graad van wetenschappelijk attaché tot de graad van adviseur-ingenieur, indien hij in het bezit is van een diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur.

§ 4. Een ambtenaar van rang A1 die beschikt over twaalf jaar relevante beroepservaring met betrekking tot de inhoudelijke materie, kan worden bevorderd tot een graad van senior adviseur (A2E).

De ambtenaar van rang A2 of rang A2M die over acht jaar relevante beroepservaring met betrekking tot de inhoudelijke materie beschikt, kan worden bevorderd tot een graad van senior adviseur (A2E).

§ 5. Om te bevorderen overeenkomstig dit artikel moet de ambtenaar slagen voor een proef waarbij zijn functiespecifieke competenties getest worden.

Deze functiespecifieke competenties worden beoordeeld op basis van een interne potentieelinschatting door de lijnmanager, eventueel aangevuld met een externe potentieelinschatting. Daarnaast moeten de kandidaten in een selectiegesprek hun expertise voorstellen ten aanzien van een jury waarin een externe expert zitting kan hebben.

Het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling adviseert aan de lijnmanager wie van de kandidaten voldoet aan de vereiste functiespecifieke competenties.

De kandidaten worden in kennis gesteld van het advies van het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling.

Als een kandidaat zich benadeeld acht, kan hij binnen 15 kalenderdagen na de kennisgeving bezwaar indienen bij het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling. Hij wordt op zijn verzoek gehoord door het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling.

§ 6. De lijnmanager kiest de meest geschikte kandidaat en kent de bevordering toe.

Art. VI 41. In afwijking van artikel VI 39 en VI 40 kan een ambtenaar die benoemd is in de graad van scheepstechnicus (C1), motorist (D1) of schipper (D1) en die beschikt over twee jaar relevante beroepservaring of graadanciënniteit, bevorderd worden tot respectievelijk een graad van hoofdscheepstechnicus (C2), hoofdmotorist (D2) en hoofdschipper (D2).

Hij moet daarvoor slagen voor een vergelijkende competentieproef waarbij de functiespecifieke competenties van de kandidaat getest worden. »

Art. 34. In artikel VI 44 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden « de selector » worden vervangen door de woorden « Jobpunt Vlaanderen of zijn rechtsopvolger ».

2° de volgende zin wordt toegevoegd :

« Voor functies die specifiek zijn voor een bepaald beleidsdomein of voor een bepaalde entiteit kan de personeelsfunctie het vergelijkend overgangsexamen organiseren. »

Art. 35. Artikel VI 46 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VI 46. Het vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau staat open :

1° voor bevordering tot een graad van de rang A1 : voor de ambtenaar van niveau B of C van de diensten van de Vlaamse overheid die in beide niveaus samen ten minste drie jaar anciënniteit telt;

2° voor bevordering tot een graad van de rang B1 : voor de ambtenaar van niveau C van de diensten van de Vlaamse overheid die, wat de bevordering naar specifieke functies betreft, in het bezit is van het in de functiebeschrijving gevraagde diploma;

voor bevordering tot een graad van de rang C1 : voor de ambtenaar van niveau D van de diensten van de Vlaamse overheid die ten minste twee jaar anciënniteit telt in dat niveau. »

Art. 36. In het opschrift van deel VI, titel 5, hoofdstuk 4 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het woord « loopbaanexamens » vervangen door het woord « overgangsexamens » en wordt het woord « bekwaamheidsproeven » vervangen door het woord « competentieproeven ».

Art. 37. Artikel VI 49 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VI 49. De selector gaat minstens om de drie jaar de noodzaak na van het organiseren van een vergelijkend overgangsexamen naar een bepaald niveau. Hij houdt daarbij rekening met de beschikbaarheid van vacatures en het resterende aantal laureaten van voorgaande overgangsexamens.

Als de selector dat noodzakelijk acht, organiseert hij vergelijkende overgangsexamens en vergelijkende competentieproeven. »

Art. 38. In artikel VI 52 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt §1 vervangen door wat volgt :

« § 1. Op basis van de functiebeschrijving en de profielvereisten kiest de lijnmanager uit de geslaagden voor een vergelijkend overgangsexamen of vergelijkende competentieproef de meest geschikte kandidaat per vacature.

Voor een vergelijkende competentieproef wordt een rangschikking opgemaakt. Voor een vergelijkend overgangsexamen kan een rangschikking worden opgemaakt.

De geslaagde wordt door de benoemende overheid :

1° hetzij tot de proeftijd in de vacante betrekking toegelaten, als het om een overgangsexamen ging;

2° hetzij bevorderd in de vacante betrekking als het om een vergelijkende competentieproef ging.

De benoemende overheid geeft de geslaagde een dienstaanwijzing bij de betrokken entiteit, raad of instelling. »

Art. 39. In het opschrift van deel VI, titel 6, hoofdstuk 1 en 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het woord « bekwaamheidsproef » vervangen door het woord « competentieproef ».

Art. 40. In artikel VI 59 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt § 1 vervangen door wat volgt :

« § 1. Volgende graadveranderingen zijn mogelijk bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust mits te slagen voor een vergelijkende competentieproef en het bezit van het in de functiebeschrijving gevraagde diploma, brevet, certificaat, getuigschrift of vaarbevoegdheidsbewijs :

1° van de graad van speciaal assistent (functie matroos of stoker) naar de graad van schipper of motorist;

2° van de graad van motorist naar de graad van schipper;

3° van de graad van schipper naar de graad van motorist.

Art. 41. In deel VI, titel 6 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een hoofdstuk *3bis*, bestaande uit artikel VI *65bis*, ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Hoofdstuk *3bis*. Graadverandering binnen rang A2

Art. VI *65bis*. De ambtenaar met de graad van adviseur of navorser, die slaagt voor een proef waarbij de generieke en functiespecifieke competenties getest worden, kan een graadverandering naar de graad van directeur verkrijgen.

De ambtenaar met de graad van directeur of navorser, die slaagt voor een proef waarbij de functiespecifieke competenties getest worden, kan een graadverandering naar de graad van adviseur verkrijgen. »

Art. 42. Artikel VI 66 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VI 66. De ambtenaar kan tijdens zijn loopbaan eenmaal om functionele of persoonlijke redenen vragen te worden teruggezet in graad. De vrijwillige terugzetting in graad gebeurt :

1° voor de ambtenaar van rang A2E : in een graad van adviseur of directeur (rang A2);

2° voor de ambtenaar van rang A1 en C1 : respectievelijk in rang B2 en D2;

3° voor de ambtenaar van rang B1 : in rang C1;

4° voor de ambtenaren met een andere rang : in de onmiddellijk lagere rang dan die waarin de ambtenaar was benoemd.

Als aan de nieuwe graad een functionele loopbaan verbonden is, wordt de ambtenaar ingeschaald in de op één na hoogste salarisschaal van de functionele loopbaan.

Als de terugzetting leidt tot financieel voordeel, wordt het salaris van de betrokken ambtenaar op het moment van de terugzetting in graad geblokkeerd tot op het moment dat hij in zijn organieke graad een hogere salarisschaal bereikt.

De vrijwillige terugzetting in graad is niet afhankelijk van het bestaan van een vacante betrekking. »

Art. 43. In artikel VI 68 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt § 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. Voor de aanwijzing in één van de mandaten, vermeld in §1, komen alleen de vastbenoemde ambtenaren van rang A1, A2, A2M en A2E in aanmerking, die over de vereiste generieke en functiespecifieke competenties voor het uitoefenen van de te begeven functie beschikken. »

Art. 44. Afdeling 2 van hoofdstuk 2 van titel 7 van deel VI, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en bestaande uit artikelen VI 79 tot en met VI 82, wordt opgeheven.

Art. 45. Artikel VI 83 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VI 83. § 1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt onder hoger ambt verstaan, elk ambt in een graad van ten hoogste 3 rangen hoger dan de graad waarvan de ambtenaar titularis is.

§ 2. Een ambtenaar kan worden aangesteld in een hoger ambt voor een betrekking van een graad die tijdelijk of definitief vacant is.

§ 3. Een definitief vacante betrekking kan voor ten hoogste één jaar worden waargenomen en op voorwaarde dat de procedure tot definitieve toekenning van die betrekking wordt ingezet.

§ 4. Voor het uitoefenen van een hoger ambt in rang A1 komen ook de ambtenaren die titularis zijn van een graad in rang C2 of C3 in aanmerking.

In een betrekking van rang A1 van het wetenschappelijk personeel is de uitoefening van een hoger ambt niet mogelijk.

§ 5. Voor de uitoefening van een hoger ambt in een betrekking van wetenschappelijk directeur komt alleen het wetenschappelijk personeel van rang A1 in aanmerking.

Voor de uitoefening van een hoger ambt in een graad van nautisch directeur komt alleen de ambtenaar met de graad van loods in aanmerking.

Voor de uitoefening van een hoger ambt in de graad van directeur-arts of adviseur-arts, directeur-ingenieur of adviseur-ingenieur, directeur-informaticus of adviseur-informaticus komt alleen de ambtenaar in aanmerking die benoemd is in de graad van respectievelijk arts, ingenieur of informaticus.

§ 6. Als een ambtenaar een tuchtstraf opgelopen heeft, mag hij niet aangesteld worden voor het uitoefenen van een hoger ambt voor zijn straf doorgehaald is. »

Art. 46. In artikel VI 85 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

« De lijnmanager beslist, na advies van het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling, welke ambtenaar het hoger ambt waarneemt in een betrekking van rang A2E, rang A2, rang A1 en van de niveaus B,C en D. »

Art. 47. In artikel VI 86 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

« De GDPB is samengesteld uit verschillende preventieadviseurs en een afdelingshoofd. Het afdelingshoofd leidt de GDPB en rapporteert rechtstreeks aan het hoofd van het Departement Bestuurszaken. »

Art. 48. In artikel VI 87 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2 wordt de tweede zin vervangen door wat volgt :

« Als er in de dienst verschillende voltijdse preventieadviseurs zijn, dan wordt de dienst geleid ofwel door een afdelingshoofd ofwel door een preventieadviseur-coördinator. »

2° in § 3 wordt de tweede zin vervangen door wat volgt :

« Het afdelingshoofd, belast met de leiding van de interne dienst Preventie en Bescherming, of de preventieadviseur-coördinator of de preventieadviseur rapporteert rechtstreeks aan het hoofd van het IVA met rechtspersoonlijkheid, het EVA, de raad of de instelling. »

Art. 49. In artikel VI 88, § 2, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden tussen het woord « met » en de woorden « de preventieadviseur-coördinator » de woorden « het afdelingshoofd of » ingevoegd.

Art. 50. In artikel VI 89 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden tussen het woord « preventieadviseur-coördinator » en het woord « beschikt » de woorden « bij een interne dienst Preventie en Bescherming » ingevoegd;

2° in § 2 wordt punt 3° vervangen door wat volgt :

« 3° het hoofd van het IVA met rechtspersoonlijkheid, het EVA, de raad of de instelling of zijn afgevaardigde. »

3° in § 3 worden de woorden « naar gelang van het geval aan het hoofd van het Departement Bestuurszaken of » geschrapt.

Art. 51. In artikel VI 90 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden de woorden « en voor de betrekking van preventieadviseur-coördinator » geschrapt;

2° in § 2, eerste lid, worden de woorden « wijst de preventieadviseur-coördinator aan en » geschrapt.

Art. 52. In artikel VI 91 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden tussen de woorden « preventieadviseur en » en de woorden « voor de betrekking » de woorden « in voorkomend geval » ingevoegd;

2° in § 2 worden tussen het woord « wijst » en de woorden « de preventieadviseur-coördinator » de woorden « in voorkomend geval » ingevoegd.

Art. 53. In artikel VI 92, § 3, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden tussen het woord « redenen » en de woorden « of op verzoek » de woorden « , om organisatorische redenen » ingevoegd.

Art. 54. In hetzelfde besluit wordt het opschrift van hoofdstuk 5 van titel 7 van deel VI 6 vervangen door wat volgt :

« De functies van junior auditor bij het IVA Interne Audit van de Vlaamse Administratie ».

Art. 55. Artikel VI 95 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VI 95. § 1. De functie van junior auditor staat open voor de ambtenaren van rang A1 van de diensten van de Vlaamse overheid.

De functie van junior auditor mag ook worden opengesteld voor ambtenaren van rang A1 die extern worden aangeworven.

§ 2. Alleen een ambtenaar die over de vereiste generieke en functiespecifieke competenties beschikt, kan tot junior auditor worden aangesteld.

Die competenties kunnen verschillen naargelang van het functieprofiel. Ze worden vastgesteld door het hoofd van het IVA Interne Audit van de Vlaamse Administratie. »

Art. 56. In artikel VI 96 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden « of senior auditoren » geschrapt.

Art. 57. In artikel VI 99 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden « , respectievelijk senior » geschrapt.

Art. 58. In artikel VI 100, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden « en senior » en « of senior » geschrapt.

Art. 59. In artikel VI 109 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, 3° a) worden de woorden « A251 naar A252 » geschrapt.

2° in § 2 worden voor de woorden « een doctoraat op proefschrift » de woorden « of van » ingevoegd;

3° in § 4 worden de woorden « in afwijking van paragraaf 2, 1° » vervangen door « in afwijking van § 1, 2° ».

4° er wordt een § 5 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 5. In afwijking van § 1 bekomt de adviseur, benoemd vóór 1 januari 2008 en bezoldigd in salarisschaal A251, na 10 jaar schaalanciënniteit de schaal A252. »

Art. 60. In artikel VI 112, § 1, van hetzelfde besluit worden de woorden « de scheepstechnicus, » geschrapt.

Art. 61. Artikel VI 132 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 62. Artikel VI 142 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VI 142. Een adjunct van de directeur die op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit tijdelijk aangesteld is als opdrachthouder, wordt ambtshalve benoemd in de graad van adviseur.

Een ingenieur of informaticus die op de datum van inwerkingtreding van dit besluit tijdelijk aangesteld is als opdrachthouder, wordt ambtshalve benoemd in de graad van respectievelijk adviseur-ingenieur of adviseur-informaticus.

Art. 63. Aan deel VI van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de artikelen VI 143 tot en met VI 145 toegevoegd, die luiden als volgt :

« Art. VI 143. § 1. Een ambtenaar die op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit tijdelijk aangesteld is als senior auditor, wordt ambtshalve benoemd in de graad van adviseur.

§ 2. De anciënniteit opgebouwd in de vroegere functie van senior auditor wordt in rekening gebracht voor de bepaling van de anciënniteit in de graad van adviseur.

Art. VI 144. De lijnmanager kan aan een ambtenaar met de graad van directeur eenmalig op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit een graadverandering toekennen naar de graad van adviseur op voorwaarde dat hij een functie uitoefent die een doorgedreven specialisatie in inhoudelijke materie veronderstelt. Hij is vrijgesteld van de proef waarbij de functiespecifieke competenties van de kandidaat getest worden.

Art. VI 145. De lijnmanager kan aan een ambtenaar met de graad van adviseur eenmalig op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit een graadverandering toekennen naar de graad van directeur op voorwaarde dat hij een leidinggevende functie uitoefent. Hij is vrijgesteld van de proef waarbij de generieke en functiespecifieke competenties van de kandidaat getest worden. »

Art. 64. In artikel VII 1, § 3 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een punt 3° toegevoegd, dat luidt als volgt :

« 3° een contractueel personeelslid dat een van de volgende bijkomende of specifieke opdrachten uitoefent :

a) Vlaams bouwmeester bij het Departement Bestuurszaken;

b) programmamanager financieel hervormingstraject bij het Departement Financiën en Begroting;

- c) projectmanager Vlaams Fiscaal Platform bij het Departement Financiën en Begroting;
- d) projectmanager migratie gewestbelastingen bij het intern verzelfstandigd agentschap Vlaamse Belastingdienst;
- e) ICT-manager bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. »

Art. 65. Aan artikel VII 2, § 2, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« De verplichte deeltijdse prestaties die worden verricht in het kader van de stages der jongeren, en die gepresteerd werden binnen de openbare sector worden met ingang van 1 januari 2007 in aanmerking genomen voor de berekening van het salaris. »

Art. 66. In artikel VII 6, § 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden tussen de woorden "hebben" en de woorden ", ontvangt" de woorden "of die een kind ten laste heeft dat recht geeft op bijkomende kinderbijslag wegens zijn aandoening of handicap" ingevoegd.

Art. 67. Aan artikel VII 8 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Het contractuele personeelslid behoudt in geval van carenzdag zijn bezoldiging voor de betrokken dag. »

Art. 68. Artikel VII 11, § 2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt :

« § 2. Als een personeelslid het vakantieverlof waarop hij recht heeft, niet heeft kunnen opnemen vóór het einde van de arbeidsrelatie(s) bij de diensten van de Vlaamse overheid, worden die dagen uitbetaald, onverminderd de toepassing van artikel X 9, § 1, vierde lid, en artikel XI 7 van dit statuut.

In geval van overlijden van het personeelslid worden de niet-opgenomen vakantieverlofdagen uitbetaald aan de erfgenamen. »

Art. 69. In artikel VII 12 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 1, 1° worden volgende wijzigingen aangebracht :

a) onder de salarisbepaling van « Navorsers met de functie van secretaris van de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid (VRWB) » worden de volgende bepalingen ingevoegd :

« Senior adviseur	A213
Adviseur-ingenieur-arts-informaticus	A221
na 10 jaar schaalanciënniteit in schaal A221	A222
Adviseur	A211
na 10 jaar schaalanciënniteit in schaal A211	A212 »

b) de bepaling « Adviseur A251 - na 10 jaar schaalanciënniteit in A251 / A252 » wordt geschrapt;

c) in de bepaling « Ingenieur, arts en informaticus A121 » worden de woorden « met de functie van senior auditor A129 - na 3 jaar A128 » geschrapt;

d) in de bepaling « Adjunct van de directeur A111 » worden de woorden « met de functie van senior auditor A119 - na 3 jaar A118 » geschrapt;

e) tussen de woorden « Leidinggevend hoofddeskundige B311 » en « Maritiem verkeersleider B231 - na 10 jaar schaalanciënniteit in B231/B232 » worden de woorden « Senior hoofddeskundige B311 » ingevoegd;

f) tussen de woorden « Leidinggevend hoofdmedewerker C311 » en « Hoofdscheepstechnicus C241/na 10 jaar schaalanciënniteit in C241/C242 » worden de woorden « Senior hoofdmedewerker C311 » ingevoegd;

g) tussen de woorden « Leidinggevend hoofdassistent D311 » en « Hoofdschipper en Hoofdmotorist D241/na 10 jaar schaalanciënniteit in D241/D 242 » worden de woorden « Senior hoofdassistent D311 » ingevoegd;

h) de woorden « landbouwraad A121, na 6 jaar schaalanciënniteit in A121 A122, na 12 jaar schaalanciënniteit in A122 A123, na 9 jaar schaalanciënniteit in A123 A124 » worden geschrapt;

2° In § 1, 5°, overgangsregeling, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) onder de salarisbepaling van « Adjunct eerste opdrachthouder A263 » worden de volgende bepalingen ingevoegd :

« Adviseur-ingenieur/arts/informaticus met de functie van senior auditor, aangesteld vóór 1 januari 2008	A221
na 3 jaar	A222
Adviseur met de functie van senior auditor, aangesteld vóór 1 januari 2008	A211
na 3 jaar	A212
Adviseur benoemd vóór 1 januari 2008	A251
na 10 jaar schaalanciënniteit in A251	A252 »

b) de woorden « Ingenieur, arts en informaticus met de functie van opdrachthouder A280 » en « Adjunct van de directeur met de functie van opdrachthouder A281 » worden geschrapt;

3° § 4 wordt opgeheven;

Art. 70. In artikel VII 15 van hetzelfde besluit wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

« De regeling, vermeld in het eerste lid, is niet van toepassing op de toelagen, vermeld in artikel VII 18, VII 20, VII 35, VII 41, VII 46, VII 57, VII 124, § 1, VII 129, § 2 en VII 145 van dit besluit. »

Art. 71. In artikel VII 22 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt § 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. De eindejaarstoelage is gelijk aan het hieronder bepaalde percentage van het brutosalaris van de maand november :

	Tot en met het kalenderjaar	% van het brutosalaris	Vanaf kalenderjaar	% van het brutosalaris
<i>Voor de rangen A2 en hoger, A291, A292, A168, A169, A118, A119, A129, A128 en A148</i>	2008	53 %	2009	54,6 %
<i>Voor de rangen A1, B3, B2, C3 en C2</i>	2007	59 %	2008	60,8 %
<i>Voor de rangen B1, C1, D3 en D2</i>	2006	65 %	2007	67,6 %
<i>Voor de rang D1</i>	2005	70 %	2006	73,5 %

Art. 72. In deel VII, titel 2, hoofdstuk 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt afdeling 4, bestaande uit de artikelen VII 25 en VII 26, opgeheven.

Art. 73. In artikel VII 31 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het bedrag "2 euro" vervangen door het bedrag "3 euro".

Art. 74. Aan artikel VII 32, § 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden volgende woorden toegevoegd :

« , de toelage voor overloon en de toelage voor zaterdagprestaties, met uitzondering van :

1° het personeelslid van de rang A1 die een diensthooftoelage geniet als vermeld in artikel VII 153;

2° het personeelslid van de graad van loods. »

Art. 75. In deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt afdeling 8, bestaande uit de artikelen VII 35 tot en met VII 40, vervangen door wat volgt :

« Afdeling 8. De prestatietoelagen

Onderafdeling 1. De managementstoelage

Art. VII 35. De secretaris-generaal, de administrateur-generaal, de gedelegeerd bestuurder, het hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad, de algemeen directeur en de personeelsleden van het middenkader kunnen een managementstoelage ontvangen tussen 0 en 20 % van hun salaris als zij beantwoorden aan de voorwaarden vermeld in artikel VII 39, § 1.

Art. VII 36. Het percentage van managementstoelage wordt voor de secretaris-generaal, de administrateur-generaal, de gedelegeerd bestuurder, het hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad en de algemeen directeur bepaald door de Vlaamse Regering, en voor het middenkader door het hoofd van de entiteit, raad of instelling.

Onderafdeling 2. Functioneringstoelage

Art. VII 37. De personeelsleden die beantwoorden aan de voorwaarden vermeld in artikel VII 39, § 1, kunnen een functioneringstoelage krijgen tot maximaal 15 % van hun salaris.

In voorkomend geval bedraagt voor de personeelsleden van niveau D de functioneringstoelage minimaal 5 % van hun salaris.

De personeelsleden die in aanmerking komen voor de managementstoelage, komen niet in aanmerking voor een functioneringstoelage.

Art. VII 38. Het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling beslist over de toekenning van de functioneringstoelage, tenzij de evaluatoren geen deel uitmaken van de entiteit, raad of instelling. In dat geval beslist de beleidsraad.

Onderafdeling 3. Gemeenschappelijke bepalingen

Art. VII 39. § 1. Een prestatietoelage kan toegekend worden als uit de functioneringsevaluatie blijkt dat de betrokkene uitstekend heeft gepresteerd ten opzichte van de verwachtingen die in de planning werden geformuleerd.

§ 2. Onder salaris als vermeld in artikel VII 35 en 37 wordt verstaan, het geïndexeerde jaarsalaris dat van toepassing is in de maand december van het evaluatiejaar en in voorkomend geval het bedrag van de toelage voor het waarnemen van een hoger ambt of de mandaattoelage zoals gedefinieerd in art. V 12, § 2.

Art. VII 40. De prestatietoelagen worden uitbetaald voor 1 augustus van het jaar dat volgt op het evaluatiejaar. »

Art. 76. In deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, afdeling 3 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een artikel VII 49bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. VII 49bis. De personeelsleden die hun rekenplichtigheid verliezen door het afschaffen van hun financiële rekening na 31 december 2006, voor de buitengewone rekenplichtigen, en na 31 december 2007 voor de speciale en gewone rekenplichtigen, door een rationalisering in de financiële administratie, behouden hun premie op voorwaarde dat ze blijven werken op een boekhoudcel en daar verantwoordelijk zijn voor de boeking van ontvangsten en/uitgaven.

De toelage aan de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die gewone en buitengewone rekenplichtigen waren, wordt driemaandelijks, na verloop van de termijn uitbetaald, na het verwerken van alle openstaande problemen met betrekking tot de transacties die zij hebben verricht. Die kwartaaltoelage is bovendien maar verschuldigd als zij transacties hebben geboekt ten belope van minstens 7400 euro. »

Art. 77. Artikel VII 52 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VII 52. De leidend ambtenaar van het departement Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid wijst de personeelsleden aan die met secretariaatstaken voor de Vlaamse Regering belast worden. Die personeelsleden krijgen een toelage waarvan het bedrag wordt vastgesteld door de leidend ambtenaar, met een maximum van 5.694,00 euro aan 100 % per jaar. »

Art. 78. In artikel VII 60, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt de tabel vervangen door wat volgt :

loodstoelage in euro's	groep 1	groep 2 na 6 jaar	groep 3 na 12 jaar	groep 4 na 14 jaar
Rivierloodsen	141,09	168,27	199,48	237,23
Kanaalloodsen	140,94	168,12	199,33	237,08
Scheldemondenloodsen	55,10	78,26	91,34	134,13
kustloodsen	90,43	122,14	164,42	198,65

Art. 79. In artikel VII 63 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt de tabel vervangen door wat volgt :

	algemene toelage	toelage voor extraprestaties	toelage voor het effectief geven van opleiding en het afnemen van proefreizen aan de hoofdschipper – gezagvoerder van de loodsboot Tender en andere nautische functies
loods, cheffloods (dagdienst)	4.245 euro	2.305 euro	
loods, cheffloods (continudienst) of nautisch dienstchef	4.245 euro	5.361 euro	
loods, kapitein van de loodsboot	4.245 euro	13.321 euro	10.000 euro
loods, stuurman van de loodsboot	80 % van de toelagen van de kapitein		

Art. 80. Aan artikel VII 65, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« De geïndexeerde dagbedragen in de bovenstaande tabel worden verminderd met de nominale waarde van de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque zoals bepaald in artikel VII 109ter. »

Art. 81. Aan artikel VII 73 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden een § 3 en § 4 toegevoegd, die luiden als volgt :

« § 3. Ingeval een vergoeding werd geforfaitariseerd en op maandbasis wordt uitbetaald, wordt de betaling stopgezet :

1° als er geen salaris wordt betaald;

2° of bij een afwezigheid die langer dan 35 werkdagen duurt.

§ 4. § 3 is niet van toepassing op de woonlastvergoeding vermeld in artikel VII 86. »

Art. 82. In artikel VII 80 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden de woorden « 0,2903 euro (vanaf 1 juli 2006) » vervangen door de woorden « 0,2940 euro (vanaf 1 juli 2007) »;

2° § 3 wordt vervangen door wat volgt :

« § 3. Voor de reizende functies wordt een maandelijks forfaitaire kilometervergoeding voor motorvoertuigen bepaald na beslissing van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken. »;

3° § 4 wordt vervangen als volgt :

« § 4. De kilometervergoeding voor motorvoertuigen en de bij de rondzendbrief voor binnenlandse reizen horende tabel voor de maandelijks forfaitaire kilometervergoeding wordt elk jaar op 1 juli herzien na beslissing van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken. »

Art. 83. Artikel VII 81, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt :

« § 1. Voor een dienstreis met eigen motorvoertuig wordt de verplaatsing van de woonplaats naar de standplaats vergoed tegen 60 % van de kilometervergoeding.

In afwijking van het vorige lid bedraagt de vergoeding 55 % van de kilometervergoeding voor de periode tussen 1 september 2006 en 31 augustus 2007. »

Art. 84. Aan artikel VII 83, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Het bedrag vermeld in het eerste lid, wordt na indexatie verminderd met de nominale waarde van de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque zoals bepaald in artikel VII 109ter. »

Art. 85. Aan artikel VII 87 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een § 4 toegevoegd die luidt als volgt :

« De bedragen vermeld in § 1, § 2 en § 3 worden na indexatie verminderd met de nominale waarde van de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque. »

Art. 86. In artikel VII 88, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt de tabel vervangen door wat volgt :

Korps	bedrag tegen 100% per maand
rivier- en kanaalloodsen	117,50 euro
Scheldemondenloodsen	220,50 euro
kustloodsen	85,50 euro

Art. 87. Aan deel VII, titel 3 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een hoofdstuk 9, bestaande uit artikel VII 91*bis*, toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Hoofdstuk 9. Vergoeding voor personeelsleden, tewerkgesteld in Vlissingen en Amsterdam

Art. VII 91*bis*. Personeelsleden met standplaats in Vlissingen, uitgezonderd de personeelsleden met de graad van loods, functie operationele loods, stuurman of kapitein, of tewerkgesteld in de Brakke Grond in Amsterdam, ontvangen een vergoeding van 30 euro (100 %) per maand.

De bepalingen van artikel VII 15, VII 16 en VII 17 zijn van toepassing. »

Art. 88. In artikel VII 104 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

« 1° in het eerste lid worden de woorden « minstens 66 % arbeidsongeschikt is » vervangen door de woorden « aan de voorwaarden voldoet om over een parkeerkaart, uitgereikt door de FOD Sociale Zekerheid, te beschikken »;

2° er wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Dit voordeel is niet cumuleerbaar met het voordeel, vermeld in artikel VII 95. »

Art. 89. Aan deel VII, titel 4 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een hoofdstuk 12 « Maaltijdcheques », bestaande uit artikel VII 109*bis* tot en met VII 109*quinquies*, toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Hoofdstuk 12. Maaltijdcheques

Art. VII 109*bis*. Elk personeelslid heeft per effectieve werkdag recht op één maaltijdcheque, ongeacht de duur van de arbeidsprestaties.

In afwijking van het voorgaande lid zijn de volgende personeelsleden uitgesloten van het voordeel van de maaltijdcheques :

- 1° personeelsleden met de graad van loods, functie operationele loods, stuurman of kapitein van de loodsboot,
- 2° personeelsleden tewerkgesteld als occasionele medewerker bij het BLOSO en als gids bij het KMSKA;
- 3° personeelsleden met standplaats in Vlissingen of tewerkgesteld in de Brakke Grond in Amsterdam;
- 4° personeelsleden die Vlaanderen vertegenwoordigen in het buitenland, zoals vermeld in artikel VII 91 van dit besluit, alsook het ondersteunend personeel;
- 5° personeelsleden in hun hoedanigheid van huisbewaarder of hun vervangers.

In afwijking van het eerste lid bepaalt de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, de diensten en personeelscategorieën waar het aantal toe te kennen maaltijdcheques wordt berekend door het totaal aantal effectief gepresterde uren tijdens het kwartaal te delen door 7.36 uur. Als die bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het afgerond op de hogere eenheid. Als het aldus verkregen getal groter is dan het maximale aantal werkbare dagen van de voltijds tewerkgestelde werknemer in het kwartaal, wordt het tot dat laatste getal beperkt.

Art. VII 109*ter*. De nominale waarde van de maaltijdcheque bedraagt 5,00 euro, waarvan 2,50 euro werknemersbijdrage en 2,50 euro werkgeversbijdrage.

Art. VII 109*quater*. In geval van een verlof als vermeld in artikel X 42 tot en met X 43; artikel X 49 tot en met X 53, en artikel X 55 tot en met X 58, blijft het recht op maaltijdcheques behouden als het salaris door de Vlaamse overheid wordt doorbetaald.

In geval van dienstvrijstelling die een volledige werkdag in beslag neemt is er geen recht op maaltijdcheques, met uitzondering van dienstvrijstelling als vermeld in artikel X 73 en de dienstvrijstelling die vergelijkbaar is met een gewerkte dag of voor de oproeping voor het gerecht of door een andere overheid.

Een buitenlandse dienstreis geeft geen recht op de toekenning van een maaltijdcheque.

Er is geen recht op maaltijdcheques in geval van tuchtschorsing als vermeld in artikel VIII 2, 3°, of in geval van schorsing in het belang van de dienst zoals vermeld in deel IX.

In geval van deelname aan een georganiseerde werkonderbreking als vermeld in artikel X 5, verliest het personeelslid het recht op maaltijdcheques als die dag geen prestaties worden verricht. In geval van lock-out, waarbij het personeelslid de toegang tot de werkplaats werd verhinderd, is er recht op een maaltijdcheque als het personeelslid die dag een prestatie levert of de afwezigheid via een attest verantwoordt.

Art. VII 109*quinquies*. In de entiteiten met rechtspersoonlijkheid waar een voordeliger regeling bestaat, blijft die behouden. »

Art. 90. In artikel VII 118, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het getal « 2.874,03 » vervangen door het getal « 3.056,03 ».

Art. 91. In artikel VII 124, § 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 worden de woorden « 16 tot en met 21, 27, 40, 43 en 45 » vervangen door de woorden « 15 tot en met 19, 25, 37, 40 en 42 ».

Art. 92. Artikel VII 134 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 93. Artikel VII 151 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt als volgt gewijzigd :

1° wordt opgeheven;

2° wordt terug ingevoegd als volgt :

Ambtenaren van rang A1 die op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit de diensthoofdentoelage bedoeld in artikel XIII 25 en XIII 26 van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid zoals gewijzigd bij besluit van 16 maart 2007 genieten, behouden in de volgende gevallen deze toelage :

1° De huidige titularissen van de A1-diensthoofdentoelage die bevorderd worden tot een functie van N-2 en wiens salaris in N-2 lager is dan het A1-salaris verhoogd met 10% totdat hun salaris in rang A2 hoger wordt dan de som van hun salaris in rang A1 verhoogd met de diensthoofdentoelage;

2° De huidige titularissen van de A1-diensthoofdentoelage die niet bevorderd worden in een functie van N-2, maar die de functie blijven uitoefenen en niet gevat worden door toepassing van vermelde overgangsregel, behouden ten persoonlijke titel de A1-diensthoofdentoelage.

Art. 94. Artikel VII 152 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 95. Artikel VIII 19 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« VIII 19. De bevoegde overheid noch de raad van beroep kunnen een zwaardere tuchtstraf definitief uitspreken dan de straf die uitgesproken is voor het beroep.

Zij mogen alleen feiten in aanmerking nemen die de tuchtprocedure gerechtvaardigd hebben.

Als de raad van beroep unaniem beslist dat de tuchtstraf ongegrond is, kan de raad aansluitend bij eenparigheid van stemmen beslissen om geen of een lichtere straf toe te kennen dan de straf die uitgesproken is voor het beroep. »

Een tuchtstraf kan geen uitwerking hebben over een periode vóór de uitspraak. »

Art. 96. In artikel X 9 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 wordt tussen het tweede en het derde lid een nieuw lid ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Boven op de 35 werkdagen vakantie heeft het personeelslid van 55 jaar of ouder recht op volgend aantal extra werkdagen vakantie :

1. vanaf 55 jaar : 1 werkdag;

2. vanaf 57 jaar : 2 werkdagen;

3. vanaf 59 jaar : 3 werkdagen;

4. vanaf 60 jaar : 4 werkdagen;

5. vanaf 61 jaar : 5 werkdagen.

Deze regeling is niet van toepassing op personeelsleden die van een bijzondere verlofregeling van de openbare ziekenhuizen genieten, of de bijzondere verlofregeling, vermeld in § 3. »

2° in § 1 wordt een vijfde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Ingeval het personeelslid door ziekte of arbeidsongeval zijn vakantieverlofdagen niet heeft kunnen opnemen vóór de pensionering, worden de bepalingen van artikel VII 11, § 2 toegepast. »

3° in § 3 wordt het woord « ambtenaren » vervangen door het woord « personeelsleden ».

Art. 97. Aan artikel X 10 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« In afwijking van het derde lid, ondergaat het jaarlijks vakantieverlof van het contractuele personeelslid geen evenredige vermindering in geval van :

1° afwezigheid wegens ziekte of ongeval;

2° bevallingsverlof;

3° afwezigheid wegens militaire dienst die geen volle kalendermaand beslaat;

4° vaderschapsverlof.

Art. 98. In artikel X 17, § 2, van hetzelfde besluit wordt de tweede zin vervangen door wat volgt :

« Een contractueel personeelslid heeft evenwel geen recht op salaris voor de afwezigheid waarvoor een beroep kan worden gedaan op ziekte-uitkeringen ».

Art. 99. In artikel X 25, van hetzelfde besluit, wordt § 1 vervangen door wat volgt :

« § 1. Een ambtenaar kan een verlof voor deeltijdse prestaties krijgen.

Het verlof voor deeltijdse prestaties is alleen een recht voor ambtenaren van rang A2 en lager, die geen directeursfunctie uitoefenen en die zich in een van volgende situaties bevinden :

1° de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben;

2° ten minste twee kinderen ten laste hebben die nog niet de leeftijd van 15 jaar bereikt hebben;

3° een kind ten laste hebben dat recht geeft op bijkomende kinderbijslag wegens zijn aandoening of handicap.

Voor de top- en middenkaderfuncties gelden de bepalingen van deel V. »

Art. 100. In deel X, titel 7, van hetzelfde besluit wordt hoofdstuk 1, bestaande uit artikel X 42 tot en met X 43, vervangen door wat volgt :

« Hoofdstuk 1. De tijdelijke tewerkstelling van ambtenaren ten behoeve van een werkgever buiten de diensten van de Vlaamse overheid voor de uitoefening van taken in het belang van de Vlaamse overheid

Art. X 42. Als een ambtenaar of groep van ambtenaren tijdelijk taken die van belang zijn voor de Vlaamse overheid, uitoefent ten behoeve van een werkgever buiten de diensten van de Vlaamse overheid, wordt tussen de werkgevers een overeenkomst gesloten die na akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, de arbeidsvoorwaarden bepaalt die voor de betrokken ambtenaren zullen gelden gedurende de uitvoering van de taken.

Deze arbeidsvoorwaarden die in de overeenkomst tussen de werkgevers worden vastgesteld, zijn ambtshalve van toepassing op de betrokken ambtenaren.

Onder werkgever binnen de diensten van de Vlaamse overheid wordt verstaan, de Vlaamse Gemeenschap (voor het ministerie), het agentschap met rechtspersoonlijkheid, de raad of de instelling, vertegenwoordigd door de respectievelijke hoofden van de entiteit, raad of instelling.

Art. X 43. § 1. In de overeenkomst, vermeld in artikel X 42, kan bepaald worden dat de werkgever binnen de diensten van de Vlaamse overheid het salaris (door)betaalt van de ambtenaar die voor taken ten behoeve van een werkgever buiten de diensten van de Vlaamse overheid wordt ingezet, en dat de werkgever buiten de diensten van de Vlaamse overheid dat salaris geheel of gedeeltelijk terugbetaalt.

§ 2. De ambtenaar die voor taken ten behoeve van een werkgever buiten de diensten van de Vlaamse overheid wordt ingezet, kan onder het functioneel gezag van die werkgever worden geplaatst.

§ 3. De ambtenaar is in dienstactiviteit tijdens de periode van uitvoering van de taken ten behoeve van de werkgever buiten de diensten van de Vlaamse overheid. »

Art. 101. In deel X, titel 7, van hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk *1bis*, bestaande uit artikel X 43*bis* tot en met X 43*ter*, ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Hoofdstuk *1bis*. De tijdelijke tewerkstelling van ambtenaren ten behoeve van een entiteit, raad of instelling binnen de diensten van de Vlaamse overheid

Art. X 43*bis*. Als een ambtenaar of groep van ambtenaren binnen de diensten van de Vlaamse overheid tijdelijk taken uitoefent ten behoeve van een andere entiteit, raad of instelling binnen de diensten van de Vlaamse overheid, zijn de arbeidsvoorwaarden die gelden bij die andere entiteit, raad of instelling van toepassing gedurende de uitvoering van de taken.

Art. X 43*ter*. § 1. De hoofden van de betrokken entiteiten, raden of instelling bepalen welke entiteit, raad of instelling het salaris betaalt.

§ 2. De ambtenaar die voor taken ten behoeve van een andere entiteit, raad of instelling binnen de diensten van de Vlaamse overheid wordt ingezet, kan onder het functioneel gezag van die andere entiteit, raad of instelling worden geplaatst. »

Art. 102. Artikel X 44 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. X 44. De ambtenaar krijgt verlof wanneer hij door één van volgende instanties wordt aangewezen om een ambt uit te oefenen op hun kabinet, of in voorkomend geval bij de entiteiten met politieke functie ter vervanging van het kabinet :

- een lid van een regering of een regeringscommissaris;
- een lid van de bestendige deputatie, de gouverneur van een provincie of de gouverneur of vice-gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-hoofdstad;
- een burgemeester of een schepen;
- de fracties in de gemeenteraad of provincieraad;
- een OCMW-voorzitter;
- een voorzitter van een districtsraad;
- een Europees commissaris;
- de voorzitter van een wetgevende vergadering.

De aanwijzing gebeurt na akkoord van de functionele minister, die het advies inwint van de lijnmanager. »

Art. 103. In artikel X 61, eerste lid, van hetzelfde besluit worden punt 5° en 6° vervangen door wat volgt :

« 5° overlijden van een bloed- of aanverwant van het personeelslid, de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner in om het even welke graad die onder hetzelfde dak woont als het personeelslid, de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner : 2 werkdagen;

6° overlijden van een bloed- of aanverwant van het personeelslid, de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner in de tweede graad, een overgrootouder of een achterkleinkind die niet onder hetzelfde dak woont als het personeelslid, de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner : 1 werkdag ».

Art. 104. In artikel X 65 van hetzelfde besluit wordt punt 1° vervangen door wat volgt :

« 1° gemeenteraadslid dat noch burgemeester noch schepen is, of lid van een raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente, de voorzitter uitgezonderd, of lid van de districtsraad van een district, de voorzitter van het districtscollege uitgezonderd : 2 dagen per maand; ».

Art. 105. In artikel X 66 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in punt 1° wordt de inleidende zin vervangen door wat volgt :

« 1° gemeenteraadslid dat noch burgemeester noch schepen is, of lid van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente, de voorzitter en de leden van het vast bureau uitgezonderd, of lid van de districtsraad van een district, de voorzitter van het districtscollege en de leden van het districtscollege uitgezonderd : »;

2° in punt 2° worden de woorden "de districtsraad" vervangen door de woorden "het districtscollege";

3° in punt 3° worden de woorden "de districtsraad" vervangen door de woorden "het districtscollege".

Art. 106. In artikel X 67 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in punt 1° worden de woorden "de districtsraad" vervangen door de woorden "het districtscollege";

2° in punt 2° worden de woorden "bureau van de districtsraad" vervangen door het woord "districtscollege".

Art. 107. In artikel X 69, eerste lid van hetzelfde besluit worden de woorden "van de districtsraad" vervangen door de woorden "van het districtscollege".

Art. 108. Artikel XI 3 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 3. § 1. Ambtshalve en zonder opzegging wordt een einde gemaakt aan de hoedanigheid van ambtenaar voor :

1° de ambtenaar van wie de benoeming onregelmatig bevonden wordt binnen de termijn voor beroep tot nietigverklaring bij de Raad van State of, als een zodanig beroep is ingesteld, tijdens de procedure; die termijn geldt niet in geval van arglis of bedrog van de ambtenaar;

2° de ambtenaar die niet meer voldoet aan de nationaliteitsvereiste, die aan de dienstplichtwetten niet meer voldoet of wiens medische ongeschiktheid behoorlijk werd vastgesteld;

3° de ambtenaar die zonder geldige reden de werkpost verlaat en meer dan tien dagen afwezig blijft;

4° de ambtenaar die zich in een geval bevindt waarin de toepassing van de burgerlijke wetten en van de strafwetten de ambtsneerlegging ten gevolge heeft;

5° de ambtenaar die om tuchtredekenen wordt ontslagen van ambtswege of die wordt afgezet.

§ 2. De ambtenaar die ontzet wordt uit het recht om een openbaar ambt uit te oefenen, verliest voor de duur van deze ontzetting uit dit recht zijn hoedanigheid van ambtenaar. »

Art. 109. Artikel XI 7 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 7. De ambtenaar die 60 jaar geworden is, wordt op rust gesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij, zonder definitief ongeschikt te zijn bevonden, komt tot een totaal van 222 werkdagen wegens ziekte, te rekenen vanaf de leeftijd van 60 jaar.

Op verzoek van de ambtenaar en na akkoord van de lijnmanager of de functioneel bevoegde minister(s) kan de opruststelling met 6 maanden worden uitgesteld. Die periode kan meermaals stilzwijgend verlengd worden met een periode van 6 maanden.

De lijnmanager of de functioneel bevoegde minister kan de beslissing tot uitstel van de opruststelling op elk moment op gemotiveerde wijze intrekken, waardoor de ambtenaar ambtshalve op rust gesteld wordt op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de beslissing ingetrokken wordt.

Als de opruststelling wordt uitgesteld, moet de ambtenaar de niet-opgenomen vakantieverlofdagen opnemen vóór de datum van opruststelling.

Als de ambtenaar de vakantieverlofdagen niet heeft kunnen opnemen vóór de datum van opruststelling, worden de bepalingen van artikel VII 11, § 2 toegepast. »

Art. 110. Bijlage 1 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

Art. 111. In bijlage 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt aan niveau C een punt *i* toegevoegd, dat luidt als volgt :

« *i*) diploma of -getuigschrift dat overeenkomstig deze bijlage in aanmerking genomen wordt voor aanwerving bij de diensten van de Vlaamse overheid in niveau A of B. »

Art. 112. In hetzelfde besluit wordt bijlage 3 vervangen door de bijlage die als bijlage 1 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 113. In hetzelfde besluit wordt bijlage 4 vervangen door de bijlage die als bijlage 2 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 114. Bijlage 9 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 115. Dit besluit treedt in werking op de datum van goedkeuring ervan voor de entiteiten, raden en instelling die op deze datum reeds in werking zijn getreden en op de datum dat de entiteit of raad in werking treedt, voor de entiteiten en raden die na deze datum in werking treden, met uitzondering van :

1° artikel 19, dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2006;

2° de artikelen 66, 67, 71, 73, 74, 78, 79, 90, 98, 99, en 109, die uitwerking hebben met ingang van 1 juli 2006;

3° de artikelen 65, 76, 104, 105, 106 en 107, die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2007;

4° artikel 91, dat uitwerking heeft met ingang van 16 maart 2007;

5° de artikelen 80, 82, 84, 85, 86, 87, 89, 93, 1° en 94, die uitwerking hebben met ingang van 1 juli 2007;

6° artikel 83, dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2007;

7° artikel 30, dat uitwerking heeft met ingang van 1 maart 2008;

8° artikel 15, 1°, dat uitwerking heeft met ingang van 1 mei 2008;

9° de artikelen 9, 61, 69, 1° h, 72, 92, 95, 96, 1°, die in werking treden op 1 januari 2008;

10° artikel 11, dat inwerking treedt op 1 januari 2009;

11° de artikelen 5, 64 en 110, die in werking treden op 1 juni 2008;

12° de artikelen 16 die inwerking treden op de datum van vacantverklaring van de N-1 functie belast met de leiding van de GDPB;

13° de artikelen 17, 47, 49 en 51 en 53 die in werking treden op de datum van inwerkingtreding van het besluit houdende aanwijzing als afdelingshoofd van de GDPB;

14° de artikelen 62, 63 en 77 die in werking treden op de eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring van dit besluit.

Art. 116. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 23 mei 2008.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme,
G. BOURGEOIS

Bijlage 1 : Indeling van de betrekkingen per rang

I. Algemeen personeel

Niveau A

rang A3 :	secretaris-generaal (functie van N-niveau) administrateur-generaal (functie van N-niveau) gedelegeerd bestuurder (functie van N-niveau) hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad projectleider N-niveau
rang A2L :	algemeen directeur
rang A2A :	afdelingshoofd contract beheerder strategiebeheerder coördinator IT-relatiebeheerder beheerder interne IT-dienstverlening preventieadviseur-coördinator projectleider N-1
rang A2E :	senior adviseur
rang A2M :	hoofadviseur
rang A2 :	adviseur adviseur-arts adviseur-informaticus adviseur-ingenieur directeur directeur-arts directeur-informaticus directeur-ingenieur nautisch directeur financieel-administratief beheerder navorser vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland
rang A1 :	adjunct van de directeur arts informaticus ingenieur loods attaché

Niveau B

rang B3 :	leidinggevend hoofddeskundige senior hoofddeskundige
rang B2 :	hoofddeskundige hoofdprogrammeur maritiem verkeersleider

rang B1 :	deskundige programmeur
Niveau C	
rang C3 :	leidinggevend hoofdmedewerker senior hoofdmedewerker
rang C2 :	hoofdmedewerker hoofdtechnicus hoofdscheepstechnicus
rang C1 :	medewerker technicus radarwaarnemer scheepstechnicus
Niveau D	
rang D3 :	leidinggevend hoofdassistent senior hoofdassistent
rang D2 :	hoofdassistent technisch hoofdassistent speciaal hoofdassistent hoofdschipper hoofdmotorist
rang D1 :	assistent technisch assistent speciaal assistent schipper motorist
Uitdovende rangen	
Rang A4 :	secretaris-generaal (uitdovend)
rang A3 :	directeur-generaal (uitdovend) administrateur-generaal(uitdovend) eerste opdrachthouder (uitdovend)
rang A2L :	adjunct-administrateur-generaal (uitdovend)
rang A2S : (gelijkwaardig aan A2A)	inspecteur-generaal (uitdovend) bestuursdirecteur (uitdovend)
rang A2 :	adjunct eerste opdrachthouder (uitdovend)
II. Wetenschappelijk personeel	
rang A3 :	algemeen directeur (uitdovend)
rang A2 :	wetenschappelijk directeur
rang A1 :	wetenschappelijk attaché

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005 - 2007 en andere bepalingen.

Brussel, 23 mei 2008.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

K. PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme,

G. BOURGEOIS

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
NIVEAU A					
A3	secretaris-generaal				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	administrateur-generaal				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	gedelegeerd bestuurder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	projectleider N-niveau				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad				graad te begeven volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 2
A2L	algemeen directeur				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A2A	afdelingshoofd				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	projectleider N-1				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	contractbeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	strategiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	coördinator IT-relatiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	beheerder interne IT-dienstverlening				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	preventieadviseur-coördinator				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2M	hoofdadviseur				graad middenkader van waaruit het mandaat van afdelingshoofd toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van het mandaat volgens de procedure beschreven in deel V, titel 3
A2E	senior-adviseur	alle graden van de rangen A2, A2M en A1			In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties
A2	directeur-arts	arts		vergelijkend aanwervingsexamens	<u>Bij aanwerving</u> diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts) <u>Bij overgangsmaatregel</u> : diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts <u>Bij bevordering</u> In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
A2	directeur-informaticus	informaticus		vergelijkend aanwervingsexamens	<u>Bij aanwerving</u> : <u>Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden</u> : - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen <u>Diploma van master-na masteropleiding</u> : - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica <u>Diploma van</u> : - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5 <u>Bij overgangsmaatregel</u> : - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur, - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industriën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen of van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica - diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A <u>Bij bevordering</u> : In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
A2	nautisch directeur	loods			In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
A2	directeur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk at-taché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervingsexamen	<u>Bij aanwerving</u> : <u>Diploma van</u> : - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <u>Bij overgangsmaatregel</u> : - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervingsexamens	<p>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>Bij bevordering : In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	wetenschappelijk directeur	wetenschappelijk attaché		aanwerving	<p>Bij aanwerving : - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee als gelijkwaardig wordt erkend</p> <p>bij bevordering : - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee als gelijkwaardig wordt erkend</p> <p>of - een indrukwekkend wetenschappelijk werk op hoog niveau kunnen voorleggen dat door de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid erkend wordt als equivalent aan de doctoraatsvereiste</p> <p>- in toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	adviseur-arts	arts		vergelijkend aanwervingsexamens	<p>Bij aanwerving diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p>Bij overgangsmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p> <p>Bij bevordering : In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur-informaticus	Informaticus		<p>vergelijkend aanwervingsexamen</p>	<p>Bij aanwerving <u>Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden:</u> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen <u>Diploma van master-na masteropleiding:</u> - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica <u>Diploma van:</u> - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur <u>Bij overgangsmaatregel:</u> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur, - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen of van licentiaat in de informatica</p>

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Betwering door verhoging in graad	Betwering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk at-taché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanweringsexamen	<ul style="list-style-type: none"> - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica - diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A <p><u>Bij betwering :</u> In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij aanwering</u> <u>Diploma van :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p><u>Bij overgangsmaatregel :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>Bij betwering :</u> In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
A2	adviseur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanweringsexamen	<p><u>Bij aanwering</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A - blijk geven van de in de functiebeschrijving vereiste aantal jaren voor de functie nuttige ervaring en/of in het bezit zijn van het bijkomend diploma of getuigschrift zoals vereist in de functiebeschrijving <p><u>Bij betwering :</u> In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
A2	financieel-administratief beheerder				graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2	navorser (wetenschapsbeleid)			aanwering	houder zijn van een diploma van doctor dat behaald werd na verdediging in het openbaar van een verhandeling of van een diploma van ingenieur van academische graad, en minimum 6 jaar nuttige ervaring hebben

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland			vergelijkend aanwervingsexamens	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	wetenschappelijk attaché			aanwerving	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	attaché (academies)			aanwerving	houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A zoals vereist in de functiebeschrijving
A1	adjunct van de directeur		graden van niveau B en C	vergelijkend aanwervingsexamens	<ul style="list-style-type: none"> - bij aanwerving : - diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens <ul style="list-style-type: none"> . brevet van politieofficier indien vereist in de functiebeschrijving . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit . bij overgang naar het andere niveau : <ul style="list-style-type: none"> bij de DAB's Regionale Luchthavens <ul style="list-style-type: none"> . is het vergelijkend overgangsexamen voorbehouden voor de hoofdtechnicus die, zoals bepaald in de functiebeschrijving, houder is van het brevet van politieofficier of overeenkomstig artikel VI 114 houder is van het getuigschrift luchthavenspectie . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit
A1	Ingenieur			vergelijkend aanwervingsexamens	<p>Diploma van :</p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p>Bij overgangsmaatregel :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	informaticus		- programmeur - hoofdprogrammeur	vergelijkend aanwervingsexamens	<p><u>Bij aanwerving:</u> <u>Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen <p><u>Diploma van master-na masteropleiding:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica <p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur <p><u>Overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen, van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica of diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	loods			vergelijkend aanwervingsexamens	<u>Bij aanwerving</u> : - diploma van master in de nautische wetenschappen . bij overgangsmaatregel : diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving . toepassing van de artikelen VI 112- VI 113 <u>Bij functiewijziging</u> : stuurman van de loodsboot : art. VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving chefloods : art. VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving kapitein van de loodsboot : art. VI 61 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving - de functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot kan op z'n vroegst ingaan na 100 effectieve vaardagen in de functie van stuurman; <u>loods algemene functie</u> : art. VI 62 - slagen in een vergelijkende competentieproef en proefreizen zoals bepaald in artikel VI 113 § 1, 2° en 3°. - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	arts			vergelijkend aanwervingsexamens	Master in de geneeskunde (beroepstitel arts) <u>Bij overgangsmaatregel</u> : - diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts
<u>NIVEAU B</u>					
B3	leidinggevend hoofddeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
B3	senior hoofddeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties
B2	hoofdprogrammeur	programmeur			
B2	maritiem verkeersleider			vergelijkend aanwervingsexamens	- diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van artikel VI 112

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
B2	hoofdeskundige	deskundige			
B1	programmeur			vergelijkend aanwervingsexamens	Diploma van : - bachelor in de toegepaste informatica - bachelor in het bedrijfsmanagement - bachelor in de elektronica-ICT <u>bij overgangsmaatregel</u> : - diploma van gegradueerde in de afdeling informatica, in de afdeling programmering en in de afdeling elektronica
B1	deskundige		graden van niveau C	vergelijkend aanwervingsexamens	- bij aanwerving : diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij overgang naar het andere niveau : houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving
NIVEAU C					
C3	leidinggevend hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
C3	senior hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties
C2	hoofdmedewerker	medewerker			
C2	hoofdtechnicus	technicus			- in DAB's Regionale Luchthavens : - bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met luchthavenbeveiliging : - overeenkomstig artikel VI 114, §2 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - 2 jaar ervaring hebben op een luchthaven - bij bevordering tot hoofdtechnicus belast met luchthaveninspectie : - overeenkomstig artikel VI 114, §1 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie - 2 jaar ervaring hebben op een luchthaven
C2	hoofdscheepschepstechnicus	scheepschepstechnicus		vergelijkend aanwervingsexamens	bij aanwerving : - diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering : - slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
C1	scheepstechnicus		motorist, schipper, hoofd motorist en hoofdschipper	vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving : - diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . Titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>bij bevordering : - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen; - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>
C1	medewerker		graden van niveau D	vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving : diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	technicus		graden van niveau D	vergelijkend aanwervings-examen	<p>- bij aanwerving : diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving - voor de technicus met de functie van bos- of natuurwachter : door de Vlaamse overheid uitgereikt attest van natuur- en bosbeheer indien gevraagd in de functiebeschrijving . bij de DAB's Regionale Luchthavens overeenkomstig artikel VI 114 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : -voor de technicus belast met luchthavenbeveiliging : in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - voor de technicus belast met de luchthaveninspectie : in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie</p>
C1	radarwaarnemer			vergelijkend aanwervings-examen	diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving
<u>NIVEAU D</u>					
D3	leidinggevend hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
D3	senior hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties
D2	hoofdassistent	assistent			
D2	technisch hoofdassistent	technisch assistent			
D2	speciaal hoofdassistent	speciaal assistent			
D2	hoofdschipper	schipper			<p>- slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
D2	hoofdmotorist	motorist			- slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D1	assistent			vergelijkend aanwervingsexamen	
D1	technisch assistent			vergelijkend aanwervingsexamen	
D1	schipper			vergelijkend aanwervingsexamen	aanwerving bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust : - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>functiewijziging bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust : art. VI 63 :</u> - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving graadverandering : toepassing van artikel VI 59
D1	motorist			vergelijkend aanwervingsexamen	<u>bij</u> aanwerving : - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving graadverandering : toepassing van artikel VI 59
D1	speciaal assistent			vergelijkend aanwervingsexamen	Voor de functies van matroos en stoker bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust : titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 en andere bepalingen.

Brussel, 23 mei 2008.

De minister-president van de Vlaamse regering,

K. PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme,

G. BOURGEOIS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2008 — 2537

[C – 2008/35979]

23 MAI 2008. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 aux fins de l'exécution de l'accord sectoriel 2005-2007 et d'autres dispositions

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, §§ 1^{er} et 3, remplacés par la loi spéciale du 8 août 1988;

Vu le décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire, notamment l'article 67, § 2;

Vu le décret cadre sur la Politique administrative du 18 juillet 2003, notamment les articles 2, 3, et 5;

Vu le décret du 18 juillet 2003 réglant les conseils consultatifs stratégiques, notamment l'article 12, alinéa trois;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services des autorités flamandes, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 septembre 2006, 16 mars 2007, 6 juillet 2007 et 19 juillet 2007;

Vu l'accord du Ministre chargé des Pensions, donné le 14 février 2008;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 23 octobre 2007;

Vu le protocole n° 252.815 du 13 mars 2008 du Comité sectoriel XVIII – Communauté flamande – Région flamande;

Vu l'avis n° 44.250/3 du Conseil d'Etat, donné le 8 avril 2008, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article I 2, 1°, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services des autorités flamandes, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° après le quatrième tiret, les mots « Vlaamse Radio- en Televisieomroep (VRT) » et les mots « Vlaamse Opera (VLOPERA) » sont supprimés;

2° dans le cinquième tiret, les mots « , le SAVWGG (de strategische adviesraad voor het Vlaamse Welzijns-, Gezondheids- en Gezinsbeleid) » sont insérés entre le mot « SERV » et le mot « et ».

Art. 2. A l'article I 5 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 mars 2007 et 19 juillet 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, le point 1° est remplacé par la disposition suivante :

« 1° par le marché interne de l'emploi, en optant pour une ou plusieurs des procédures suivantes :

a) la mobilité horizontale;

b) la promotion des lauréats des examens de passage;

c) la promotion des lauréats des épreuves des compétences; »;

2° dans le § 1^{er}, il est inséré entre l'alinéa premier et l'alinéa deux, un nouvel alinéa, rédigé comme suit :

« Avant de pouvoir pourvoir à une fonction statutaire de directeur par recrutement ou par mobilité interfédérale, les procédures du marché interne de l'emploi doivent être suivies. Ceci ne vaut pas pour le pourvoi au grade de directeur scientifique. »;

3° le § 4 est remplacé par la disposition suivante :

« § 4. De chaque domaine politique, 1% des emplois est exprimé en équivalents à temps plein (ETP) réservés aux personnes handicapées du travail ayant droit à une subvention du coût salarial de longue durée dans l'économie régulière ou sociale. Il s'agit de personnes dans une des situations suivantes :

— personnes disposant d'un champ d'assistance W2 ou W3, octroyé par la Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap,

— personnes disposant d'une décision du Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding stipulant qu'elles sont éligibles pour une durée indéterminée à l'accès à un atelier protégé ou une prime de soutien flamande.

Ces emplois réservés peuvent être des emplois statutaires ainsi que des emplois contractuels à durée indéterminée.

Par dérogation à l'article III 2, 2°, ces personnes handicapées du travail qui ont droit à une subvention du coût salarial de longue durée, sont exemptées de la sélection comparative. Le nombre de membres du personnel recrutés sans cette sélection comparative peut s'élever par domaine politique à 1% au maximum du nombre total d'emplois exprimés en équivalents à temps plein (ETP) du domaine politique respectif.

Le manager de ligne de l'entité au sein de laquelle l'emploi est vacant, décide en concertation avec le sélecteur de l'aptitude du candidat à cet emploi. La décision motivée tient compte de la description de fonction de la vacance, du profil souhaité et des adaptations raisonnables éventuelles. Lors du pourvoi à l'emploi, un protocole d'intégration est établi entre l'entité employeuse et le service d'Emancipation. »

4° il est ajouté un § 7, rédigé comme suit :

« § 7. Par dérogation aux §§ 1^{er} et 2, les membres du personnel occupés en service continu en équipes, ont priorité lors du pourvoi aux emplois en service de jour dans leur propre entité par changement d'affectation. Ils ont priorité par rapport aux membres du personnel qui entrent en ligne de compte pour une réaffectation. »

Art. 3. Dans les articles I 5, III 10, III 16, VI 14, VI 25, VI 35, VI 50, VI 51, VI 59 à VI 64 inclus, VI 108, VI 112, VI 113, VII 12 et VII 64 du même arrêté, les mots « épreuve des capacités » et « épreuves des capacités » sont chaque fois remplacés par les mots « épreuve des compétences » et « épreuves des compétences ».

Art. 4. Dans les articles I 5, III 10, VI 35, VI 50 et VI 51 du même arrêté, les mots « épreuve de carrière » et « épreuves de carrière » sont chaque fois remplacés respectivement par les mots « examen d'accession » et « examens d'accession ».

Art. 5. L'article I 18 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est abrogé.

Art. 6. Dans l'article II 2, § 2, alinéa 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « son manager de ligne » sont remplacés par les mots « un chef fonctionnel ».

Art. 7. A la partie III, chapitre 5, du même arrêté, il est ajouté un article III 21^{ter}, rédigé comme suit :

« Art. III 21^{ter}. Jobpunt Vlaanderen ou son ayant cause accompagne le sélecteur, visé à l'article III 3, § 1^{er}, a, dernier alinéa, aussi longtemps qu'il n'existe pas de choix libre du sélecteur à cet effet. »

Art. 8. Dans l'article III 22, 3^o, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, la date du « 1^{er} janvier 2009 » est remplacée par la date du « 1^{er} janvier 2010 ».

Art. 9. L'article III 26 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est abrogé.

Art. 10. L'article IV 6 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. IV 6. Tous les membres du personnel ou personnes sous l'autorité fonctionnelle desquels le membre du personnel à évaluer a fourni des prestations, peuvent constater des faits favorables ou défavorables quant à la performance du membre du personnel.

En cas de constatation de faits défavorables, soit une fiche personnelle est rédigée à ce sujet, soit un entretien de fonctionnement est tenu. Le membre du personnel à évaluer peut ajouter des remarques à la fiche personnelle ou au rapport de l'entretien de fonctionnement. »

Art. 11. A l'article IV 8 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1^o le § 3 est complété par la phrase suivante :

« L'instance habilitée à prendre la décision définitive, peut maintenir ou non l'évaluation « insuffisant » ou peut remplacer l'évaluation « insuffisant » par un ralentissement de carrière. »;

2^o il est ajouté un § 4, rédigé comme suit :

« § 4. Si la chambre de recours décide à l'unanimité que l'« insuffisant » est non fondé, elle peut ensuite statuer à l'unanimité des voix de remplacer l'évaluation « insuffisant » par l'octroi d'un ralentissement de carrière. »

Art. 12. Dans les articles V 5, V 20 et V 36, du même arrêté, modifiés par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « expérience professionnelle utile » sont remplacés par les mots « expérience professionnelle pertinente ».

Art. 13. Dans l'article V 36 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « autorité de recrutement » sont remplacés par les mots « autorité ayant compétence de nomination ».

Art. 14. Dans l'article V 37, alinéa deux, du même arrêté, le mot « éventuellement » est supprimé.

Art. 15. A l'article V 38 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 septembre 2006, sont apportées les modifications suivantes :

1^o au § 1^{er}, l'alinéa trois est abrogé;

2^o au § 2, alinéa deux, les mots « , organisée par Jobpunt Vlaanderen ou son ayant cause » sont insérés après les mots « appréciation externe du personnel ».

Art. 16. A l'article V 39 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le § 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Le chef mandant de l'entité, du conseil ou de l'établissement choisit un candidat parmi la liste des candidats aptes, qui est nommé, sans préjudice de l'article V 40, alinéa deux, dans le cadre moyen auprès des services des autorités flamandes, tel que fixé à l'article V 34.

Pour la fonction N-1 déclarée vacante, qui est chargée de la direction du Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming (Service interne commun de Prévention et de Protection), ci-après dénommé GDPB, la nomination du candidat dans le cadre moyen se fait après l'accord préalable respectivement du Comité supérieur de Concertation Communauté flamande - Région flamande ou du comité de concertation compétent.

Si le Comité supérieur de Concertation Communauté flamande - Région flamande n'arrive pas à un accord, la décision est prise par le Ministre flamand ayant les affaires administratives dans ses attributions.

Si le comité de concertation compétent n'arrive pas à un accord, la décision est prise par le Ministre fonctionnel pour l'AAI dotée de la personnalité juridique et pour les conseils, et par le conseil d'administration pour l'AAE et l'établissement. »

Art. 17. A l'article V 46 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1^o il est inséré un § 1^{bis}, rédigé comme suit :

« § 1^{bis}. Dans les cas visés au § 1^{er}, il ne peut être mis fin à l'affectation dans un grade de mandat de chef de division auprès du GDPB ou un service interne de Prévention et de Protection qu'après l'accord respectivement du Comité supérieur de Concertation Communauté flamande - Région flamande ou du comité de concertation compétent ou, sans préjudice du § 1^{er}, ou également pour des raisons fonctionnelles à la demande respective du Comité supérieur de Concertation Communauté flamande - Région flamande ou du comité de concertation compétent.

Si le Comité supérieur de Concertation Communauté flamande - Région flamande n'arrive pas à un accord, la décision est prise par le Ministre flamand ayant les affaires administratives dans ses attributions.

Si le comité de concertation compétent n'arrive pas à un accord, la décision est prise par le Ministre fonctionnel pour l'AAI dotée de la personnalité juridique et pour les conseils, et par le conseil d'administration pour l'AAE et l'établissement. »

2^o dans le § 3, alinéa deux, les mots « 1^{bis} » sont insérés entre les mots « §§ 1^{er}, 1^o et 2^o, » et « et 2 ».

Art. 18. Dans l'article V 47 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, l'alinéa premier est remplacé par la disposition suivante :

« Pour les fonctions du cadre moyen, tant les résultats positifs de l'appréciation externe du potentiel ou de l'évaluation finale des compétences génériques, subie pour les fonctions du cadre moyen, que l'aptitude à l'exercice d'une fonction N ou d'une fonction de directeur général, donnent droit, pendant sept ans après la cessation du mandat ou de la nomination, ou à partir de la date de l'appréciation externe du potentiel, de l'évaluation finale des compétences génériques ou de l'aptitude en cas de non-affectation ou de non-nomination du lauréat, à l'exemption de l'appréciation externe du potentiel ou de l'évaluation finale des compétences génériques, sauf en cas d'un insuffisant. »

Art. 19. Dans l'article V 55, § 2, du même statut, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « qui a été attribué à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté » sont remplacés par les mots « qui s'applique à la date précédant la date de l'affectation ».

Art. 20. Dans l'article VI 1, alinéa deux, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « sans examen ou épreuve des capacités » sont remplacés par les mots « dans le même niveau ».

Art. 21. L'article VI 2 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VI 2. La réussite d'une épreuve des compétences génériques pour un grade déterminé, subie sous forme d'une appréciation externe du potentiel, est liée à une durée de validité de 7 ans, période dans laquelle le fonctionnaire est exempté de participation à des épreuves similaires pour un même grade.

La réussite d'une épreuve des compétences spécifiques à une fonction déterminée, subie sous forme d'une appréciation externe du potentiel, est liée à une durée de validité de 7 ans, période dans laquelle le fonctionnaire est exempté de participation à des épreuves similaires pour une même fonction.

Art. 22. Dans la partie VI, titre 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, il est inséré un article VI 3bis, rédigé comme suit :

« Art. VI 3bis. Les fonctions de directeur sont des fonctions dirigeantes du niveau N-2 relevant du rang A2.

« Pour les fonctions de directeur, tant les résultats positifs de l'appréciation externe du potentiel ou de l'évaluation finale des compétences génériques, subie pour les fonctions du cadre moyen, que l'aptitude à l'exercice d'une fonction N ou d'une fonction de directeur général, donnent droit, pendant sept ans après la cessation du mandat ou de la nomination, ou à partir de la date de l'appréciation externe du potentiel, de l'évaluation finale des compétences génériques ou de l'aptitude en cas de non-affectation ou de non-nomination du lauréat, à l'exemption de l'appréciation externe du potentiel ou de l'épreuve des compétences génériques pour une fonction de directeur, sauf en cas d'un insuffisant. »

Art. 23. Dans l'article VI 5 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le nombre « 15 » est remplacé par le nombre « 16 ».

Art. 24. L'article VI 6 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VI 6. Le rang situe un grade dans son niveau. Le grade est le titre qui situe le fonctionnaire dans un rang.

Chaque rang est indiqué par une lettre et un chiffre. La lettre indique le niveau, le chiffre situe le rang dans son niveau.

Les quatre niveaux comprennent les rangs suivants :

1° niveau A : sept rangs, portant les numéros A1, A2, A2M, A2E, A2A, A2L et A3;

2° niveau B : trois rangs, portant les numéros B1, B2 et B3;

3° niveau C : trois rangs, portant les numéros C1, C2 et C3;

4° niveau D : trois rangs, portant les numéros D1, D2 et D3.

A l'intérieur de chaque niveau, les rangs sont numérotés selon leur place dans la hiérarchie, le plus haut chiffre étant attribué au plus haut rang.

A l'intérieur du niveau A :

1° le rang A2L est supérieur au rang A2A

2° le rang A2A est supérieur au rang A2E

3° le rang A2E est supérieur au rang A2M

4° le rang A2M est supérieur au rang A2. »

Art. 25. Dans l'article VI 18, § 1^{er}, 2°, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « à un emploi » sont remplacés par les mots « à un autre emploi ».

Art. 26. A l'article VI 26 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, alinéa deux, la deuxième phrase est remplacée par la disposition suivante :

« Il conserve l'ancienneté barémique acquise au dernier degré. »

2° il est ajouté un § 3, un § 4 et un § 5, rédigés comme suit :

« § 3. Par dérogation à l'article VI 18, le fonctionnaire peut être transféré à un emploi d'un grade d'un rang inférieur.

Le fonctionnaire est nommé dans ce nouveau grade et, par dérogation à l'article VI 25, inséré dans l'échelle de traitement reliée audit grade, à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle du nouveau grade. Il conserve l'ancienneté barémique acquise au dernier degré.

§ 4. Par dérogation au § 3, alinéa deux, le fonctionnaire qui est transféré à un emploi du même grade et rang dont il était investi avant sa nomination dans son grade actuel, est inséré dans le même échelon de la carrière fonctionnelle dont il était investi au moment de sa nomination dans son grade actuel.

§ 5. Par dérogation à l'article VI 18, un membre du personnel contractuel peut être transféré à un emploi dont l'échelle de traitement unique ou la plus élevée correspond à un rang inférieur au rang de l'échelle de traitement (initiale) de l'emploi à partir duquel le transfert a lieu.

Le membre du personnel contractuel reçoit un contrat de travail avec l'échelle de traitement ou la carrière pécuniaire reliée au nouvel emploi. La totalité des prestations dans l'emploi précédent entre en ligne de compte pour la fixation du traitement ou de l'échelle de traitement dans le nouvel emploi ».

Art. 27. L'article VI 28 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VI 28. Par dérogation à l'article VI 18, un conseiller en prévention ou un conseiller en prévention-coordonnateur qui sont transférés d'une autre entité ou d'un autre conseil ou établissement, obtiennent également le grade dans lequel ils sont nommés à titre définitif.

L'arrêté de transfert mentionne le délai dans lequel le conseiller en prévention ou le conseiller en prévention-coordonnateur assume sa nouvelle fonction. »

Art. 28. L'article VI 30 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est abrogé.

Art. 29. A l'article VI 30ter, § 2, 1^o, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2007, les mots suivants sont ajoutés : « et l'Institut belge des Postes et des Télécommunication »;

Art. 30. Dans l'article VI 30quater du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2007, le point 2^o est remplacé par la disposition suivante :

« 2^o répondre aux conditions telles que visées à l'article III 1; ».

Art. 31. Dans l'article VI 32 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, l'alinéa trois est abrogé.

Art. 32. Dans l'article VI 33 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, à l'alinéa premier, les mots « du rang A2 et inférieur » sont remplacés par les mots « du rang A2E et du rang A2 et inférieur ».

Art. 33. Dans la partie VI, titre 5, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le chapitre 2 comprenant les articles VI 38 à VI 43, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Chapitre 2. Promotion à l'intérieur du même niveau

Art. VI 38. La promotion par avancement de grade dans le même niveau est accordée après la réussite d'une épreuve des compétences.

Afin de pouvoir se porter candidat pour une promotion par avancement de grade dans le même niveau, le fonctionnaire ne peut avoir reçu la mention « insuffisant » dans la conclusion de son évaluation fonctionnelle.

Pour le calcul de « l'expérience professionnelle pertinente » visée au présent chapitre, les prestations à temps partiel sont considérées comme des prestations à temps plein.

Art. VI 39. § 1^{er}. Un fonctionnaire nommé dans un grade du rang B1, C1 et D1 qui dispose de six ans d'expérience professionnelle pertinente ou d'ancienneté barémique dans une ou plusieurs échelles de traitement dans le grade concerné, peut être promu respectivement à :

1^o une fonction dirigeante dans un grade du rang B2, C2 et D2

2^o un grade de spécialiste en chef dirigeant (B3), collaborateur en chef dirigeant (C3) et assistant en chef dirigeant (D3).

§ 2. Un fonctionnaire nommé dans un grade du rang B2, C2 et D2 peut être promu respectivement à un grade de spécialiste en chef dirigeant (B3), collaborateur en chef dirigeant (C3) et assistant en chef dirigeant (D3).

§ 3. Un fonctionnaire du rang A1 qui dispose de six ans d'expérience professionnelle pertinente, peut être promu :

1^o au grade de directeur;

2^o du grade de médecin au grade de directeur-médecin;

3^o du grade d'informaticien au grade de directeur-informaticien;

4^o du grade de pilote au grade de directeur nautique;

5^o du grade d'ingénieur au grade de directeur-ingénieur;

6^o du grade d'attaché scientifique au grade de directeur scientifique;

7^o du grade d'attaché scientifique au grade de directeur-ingénieur, s'il est titulaire d'un diplôme donnant accès au grade d'ingénieur.

§ 4. Pour être promu conformément au présent article, le fonctionnaire doit réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction.

Les compétences génériques sont évaluées sur la base d'une appréciation interne par le manager de ligne, éventuellement complétée par une appréciation externe du potentiel. L'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement conseille le manager de ligne concernant quels candidats disposent des compétences génériques requises.

§ 5. L'avis émis par l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement en ce qui concerne les compétences génériques est notifié aux candidats.

Le candidat qui s'estime lésé peut, dans les 15 jours calendaires de la notification, déposer une réclamation auprès de l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement. Il est entendu, à sa propre demande, par l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement.

§ 6. Le manager de ligne décide quels candidats disposent des compétences génériques requises.

Les candidats qui disposent des compétences génériques, sont admis à la sélection spécifique à la fonction.

Les compétences spécifiques à la fonction sont évaluées sur la base d'un entretien de sélection avec un jury.

L'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement conseille ensuite le manager de ligne concernant quels candidats disposent des compétences spécifiques à la fonction requises.

Pour la promotion au grade de directeur scientifique, l'organe de management est complété d'au moins deux scientifiques éminents de la discipline en question, qui participent aux décisions, en vue de l'évaluation des compétences spécifiques à la fonction.

§ 7. L'avis émis par l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement en ce qui concerne les compétences spécifiques à la fonction est notifié aux candidats.

Le candidat qui s'estime lésé peut, dans les 15 jours calendaires de la notification, déposer une réclamation auprès de l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement. Il est entendu, à sa propre demande, par l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement.

§ 8. Le manager de ligne choisit le candidat le plus apte et accorde la promotion.

Art. VI 40. § 1^{er}. Un fonctionnaire nommé dans un grade du rang B1, C1 et D1 qui dispose de six ans d'expérience professionnelle pertinente relative à la matière de fond, peut être promu à une fonction de fond dans un grade respectivement du rang B2, C2 et D2.

Le fonctionnaire nommé dans un grade du rang B1, C1 et D1 qui dispose de douze ans d'expérience professionnelle pertinente relative à la matière de fond, peut être promu respectivement à un grade de spécialiste en chef senior (B3), collaborateur en chef senior (C3) et assistant en chef senior (D3).

§ 2. Un fonctionnaire nommé dans un grade du rang B2, C2 et D2 qui dispose de huit ans d'expérience professionnelle pertinente relative à la matière de fond, peut être promu respectivement à un grade de spécialiste en chef senior (B3), collaborateur en chef senior (C3) et assistant en chef senior (D3).

§ 3. Un fonctionnaire du rang A1 qui dispose de six ans d'expérience professionnelle pertinente relative à la matière de fond, peut être promu :

1° au grade de conseiller;

2° du grade de médecin au grade de conseiller-médecin;

3° du grade d'informaticien au grade de conseiller-informaticien;

4° du grade d'ingénieur au grade de conseiller-ingénieur;

5° du grade d'attaché scientifique au grade de conseiller-ingénieur, s'il est titulaire d'un diplôme donnant accès au grade d'ingénieur.

§ 4. Un fonctionnaire du rang A1 qui dispose de douze ans d'expérience professionnelle pertinente relative à la matière de fond, peut être promu à un grade de conseiller senior (A2E).

Le fonctionnaire du rang A2 ou du rang A2M qui dispose de huit ans d'expérience professionnelle pertinente relative à la matière de fond, peut être promu à un grade de conseiller senior (A2E).

§ 5. Pour être promu conformément au présent article, le fonctionnaire doit réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction.

Ces compétences spécifiques à la fonction sont évaluées sur la base d'une appréciation interne par le manager de ligne, éventuellement complétée par une appréciation externe du potentiel. En outre, les candidats doivent présenter leur expertise au cours d'un entretien de sélection avec un jury auquel peut siéger un expert externe.

L'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement conseille le manager de ligne concernant quels candidats disposent des compétences spécifiques à la fonction requises.

L'avis émis par l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement est notifié aux candidats.

Le candidat qui s'estime lésé peut, dans les 15 jours calendaires de la notification, déposer une réclamation auprès de l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement. Il est entendu, à sa propre demande, par l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement.

§ 6. Le manager de ligne choisit le candidat le plus apte et accorde la promotion.

Art. VI 41. Par dérogation aux articles VI 39 et VI 40, un fonctionnaire nommé dans le grade de technicien naval (C1), motoriste (D1) ou patron (D1) qui dispose de deux ans d'expérience professionnelle pertinente ou d'ancienneté de grade, peut être promu respectivement à un grade de technicien naval en chef (C2), motoriste en chef (D2) et patron en chef (D2).

A cet effet, il doit réussir une épreuve comparative des compétences spécifiques à la fonction. »

Art. 34. A l'article VI 44 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° les mots « le sélecteur » sont remplacés par « Jobpunt Vlaanderen ou son ayant cause ».

2° la phrase suivante est ajoutée :

« Pour des fonctions spécifiques à un domaine politique déterminé ou une entité déterminée, la fonction de personnel peut organiser le concours d'accession. »

Art. 35. L'article VI 46 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VI 46. Le concours d'accession à un autre niveau est ouvert :

1° pour la promotion à un grade du rang A1 : au fonctionnaire du niveau B ou C des services de l'Autorité flamande comptant dans les deux niveaux ensemble une ancienneté d'au moins trois ans;

2° pour la promotion à un grade du rang B1 : au fonctionnaire du niveau C des services de l'Autorité flamande qui, en ce qui concerne la promotion à des fonctions spécifiques, est titulaire du diplôme demandé dans la description de fonction;

3° pour la promotion à un grade du rang C1 : au fonctionnaire du niveau D des services de l'Autorité flamande qui compte une ancienneté d'au moins deux ans dans ledit niveau. »

Art. 36. Dans l'intitulé de la partie VI, titre 5, chapitre 4 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « concours de carrière » sont remplacés par les mots « concours d'accession » et les mots « épreuves comparatives des capacités » sont remplacés par les mots « épreuves comparatives des compétences ».

Art. 37. L'article VI 49 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VI 49. Au moins tous les trois ans, le sélecteur vérifie la nécessité d'organiser un concours d'accession à un niveau déterminé, en tenant compte de la disponibilité de vacances et du nombre restant de lauréats des concours d'accession précédents.

Si le sélecteur l'estime nécessaire, il organise des concours d'accession et des épreuves comparatives des compétences. »

Art. 38. A l'article VI 52 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le § 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Sur la base de la description de fonction et des exigences de profil, le manager de ligne choisit parmi les lauréats d'un concours d'accèsion ou d'une épreuve comparative des compétences, le candidat le plus apte par emploi vacant.

Pour une épreuve comparative des compétences, un classement est établi. Pour un concours d'accèsion, un classement peut être établi.

Le lauréat est :

1° soit admis au stage dans l'emploi vacant par l'autorité ayant compétence de nomination, s'il s'agissait d'un concours d'accèsion;

2° soit promu dans l'emploi vacant par l'autorité ayant compétence de nomination, s'il s'agissait d'une épreuve comparative des compétences.

L'autorité ayant compétence de nomination affecte le lauréat à l'entité, au conseil ou à l'établissement concernés. »

Art. 39. Dans l'intitulé de la partie VI, titre 6, chapitres 1^{er} et 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « épreuve comparative des capacités » sont remplacés par les mots « épreuve comparative des compétences ».

Art. 40. A l'article VI 59 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le § 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Les changements de grade suivants sont possibles auprès de l'AAI « Maritieme Dienstverlening en Kust » moyennant la réussite d'une épreuve comparative des compétences et la possession du diplôme, brevet, certificat, certificat de fin d'études ou brevet de qualification maritime demandé dans la description de fonction :

1° du grade d'assistant spécial (fonction de matelot ou de chauffeur) au grade de patron ou de motoriste;

2° du grade de motoriste au grade de patron;

3° du grade de patron au grade de motoriste.

Art. 41. Dans la partie VI, titre 6 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, il est inséré un chapitre *3bis*, comprenant l'article VI 65*bis*, rédigé comme suit :

« Chapitre *3bis*. Changement de grade au sein du rang A2

Art. VI 65*bis*. Le fonctionnaire ayant le grade de conseiller ou de chercheur qui réussit une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction, peut obtenir un changement de grade au grade de directeur.

Le fonctionnaire ayant le grade de directeur ou de chercheur qui réussit une épreuve des compétences spécifiques à la fonction, peut obtenir un changement de grade au grade de conseiller. »

Art. 42. L'article VI 66 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VI 66. Le fonctionnaire peut demander une seule fois au cours de sa carrière à être rétrogradé pour des raisons fonctionnelles ou personnelles. La rétrogradation volontaire s'effectue :

1° pour le fonctionnaire du rang A2E : dans un grade de conseiller ou de directeur (rang A2);

2° pour le fonctionnaire du rang A1 et C1 : respectivement dans le rang B2 et D2;

3° pour le fonctionnaire du rang B1 : dans le rang C1;

4° pour les fonctionnaires d'un autre rang : dans le rang immédiatement inférieur à celui dans lequel le fonctionnaire était nommé.

Lorsqu'une carrière fonctionnelle est attachée au nouveau grade, le fonctionnaire est inséré dans l'échelle de traitement la plus élevée moins une de la carrière fonctionnelle.

Si la rétrogradation résulte en un avantage financier, le traitement du fonctionnaire concerné au moment de la rétrogradation est bloqué jusqu'au moment où il atteint une échelle de traitement supérieure dans son grade organique.

La rétrogradation volontaire ne dépend pas de l'existence d'un emploi vacant. »

Art. 43. A l'article VI 68 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le § 2 est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Seuls les fonctionnaires des rangs A1, A2, A2M et A2E qui disposent des compétences génériques et spécifiques à la fonction requises pour l'exercice de la fonction à conférer, entrent en ligne de compte pour une désignation dans un des mandats visés au § 1^{er}.

Art. 44. La section 2 du chapitre 2 du titre 7 de la partie VI, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, comprenant les articles VI 79 à VI 82 inclus, est abrogée.

Art. 45. L'article VI 83 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VI 83. § 1^{er}. Pour l'application du présent chapitre on entend par fonction supérieure, toute fonction dans un grade d'au maximum 3 rangs supérieurs au grade dont le fonctionnaire est titulaire.

§ 2. Un fonctionnaire peut être désigné à une fonction supérieure pour un emploi d'un grade étant temporairement ou définitivement vacant.

§ 3. Un emploi définitivement vacant peut être exercé comme fonction supérieure pendant un an au maximum et à condition que la procédure d'attribution définitive de cet emploi soit entamée.

§ 4. Les fonctionnaires qui sont titulaires d'un grade dans le rang C2 ou C3 sont également éligibles à l'exercice d'une fonction supérieure dans le rang A1.

L'exercice d'une fonction supérieure n'est pas possible dans un emploi du rang A1 du personnel scientifique.

§ 5. Pour l'exercice d'une fonction supérieure dans un emploi de directeur scientifique, seul le personnel scientifique du rang A1 entre en ligne de compte.

Pour l'exercice d'une fonction supérieure de directeur nautique, seul le fonctionnaire ayant le grade de pilote entre en ligne de compte.

Pour l'exercice d'une fonction supérieure dans le grade de directeur-médecin ou conseiller-médecin, directeur-ingénieur ou conseiller-ingénieur, directeur-informaticien ou conseiller-informaticien, seul le fonctionnaire qui est nommé au grade respectif de médecin, ingénieur ou informaticien entre en ligne de compte.

§ 6. Si un fonctionnaire a encouru une peine disciplinaire, il ne peut être désigné pour l'exercice d'une fonction supérieure avant que sa peine n'ait été radiée. »

Art. 46. A l'article VI 85 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, l'alinéa premier est remplacé par la disposition suivante :

« Le manager de ligne décide, sur avis de l'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement, quel fonctionnaire exercera la fonction supérieure dans un emploi du rang A2E, du rang A2, du rang A1 et des niveaux B, C et D. »

Art. 47. A l'article VI 86 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, l'alinéa deux est remplacé par la disposition suivante :

« Le GDPB se compose de plusieurs conseillers en prévention et d'un chef de division. Le chef de division dirige le GDPB et fait directement rapport au chef du Département des Affaires administratives. »

Art. 48. A l'article VI 87 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 2, la deuxième phrase est remplacée par la disposition suivante :

« S'il y a plusieurs conseillers en prévention à temps plein dans le service, celui-ci est dirigé soit par un chef de division, soit par un conseiller en prévention-coordonateur. »

2° au § 3, la deuxième phrase est remplacée par la disposition suivante :

« Le chef de division, chargé de la direction du service interne de Prévention et de Protection, ou le conseiller en prévention-coordonateur ou le conseiller en prévention fait directement rapport au chef de l'AAI dotée de la personnalité juridique, de l'AAE, du conseil ou de l'établissement. »

Art. 49. Dans l'article VI 88, §2, alinéa deux, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « le chef de division ou » sont insérés entre les mots « avec » et les mots « le conseiller en prévention-coordonateur ».

Art. 50. A l'article VI 89 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, les mots « auprès d'un service interne de Prévention et de Protection » sont insérés après les mots « conseiller en prévention-coordonateur »;

2° dans le § 2, le point 3° est remplacé par la disposition suivante :

« 3° le chef de l'AAI dotée de la personnalité juridique, de l'AAE, du conseil ou de l'établissement ou son délégué. »

3° dans le § 3, les mots « au chef du Département des Affaires administratives ou » et les mots « , suivant le cas » sont supprimés.

Art. 51. A l'article VI 90 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, les mots « et pour l'emploi de conseiller en prévention-coordonateur » sont supprimés;

2° dans le § 2, alinéa premier, les mots « le conseiller en prévention-coordonateur et » sont supprimés.

Art. 52. A l'article VI 91 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, les mots « le cas échéant » sont insérés entre les mots « conseiller en prévention et » et « pour l'emploi »;

2° dans le § 2, les mots « Le cas échéant, » sont insérés avant les mots « le manager de ligne désigne ».

Art. 53. Dans l'article VI 92, §3, alinéa premier, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « , des raisons organisationnelles » sont insérés entre les mots « raisons fonctionnelles » et les mots « ou à la demande ».

Art. 54. Dans le même arrêté, l'intitulé du chapitre 5 du titre 7 de la partie VI 6 est remplacé par la disposition suivante :

« Les fonctions de Junior Auditor auprès de l'AAI « Interne Audit van de Vlaamse Administratie » (Audit interne de l'Administration flamande) ».

Art. 55. L'article VI 95 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VI 95. § 1^{er}. La fonction de Junior Auditor est ouverte à tous les fonctionnaires du rang A1 des services de l'Autorité flamande.

Les fonctions de Junior Auditor peuvent également être ouvertes aux fonctionnaires du rang A1 qui sont recrutés à l'extérieur.

§ 2. Seul un fonctionnaire disposant des compétences génériques et spécifiques à la fonction requises peut être désigné Junior Auditor.

Ces compétences peuvent différer selon le profil fonctionnel. Elles sont fixées par le chef de l'AAI « Interne Audit van de Vlaamse Administratie ».

Art. 56. Dans l'article VI 96 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « ou de Senior Auditor » sont supprimés.

Art. 57. Dans l'article VI 99 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « ou de Senior Auditor » sont supprimés.

Art. 58. Dans l'article VI 100, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « et les Senior Auditor » et « ou Senior » sont supprimés.

Art. 59. A l'article VI 109 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, 3°, a), les mots « A251 à A252 » sont supprimés.

2° dans le § 2, le mot « ou » est inséré avant les mots « d'un doctorat obtenu »;

3° dans le § 4, les mots « par dérogation au paragraphe 2, 1° » sont remplacés par les mots « par dérogation au § 1^{er}, 2° ».

4° il est ajouté un § 5, rédigé comme suit :

« § 5. Par dérogation au § 1^{er}, le conseiller nommé avant le 1^{er} janvier 2008 et rémunéré dans l'échelle de traitement A251, obtient l'échelle A252 après 10 ans d'ancienneté barémique. »

Art. 60. Dans l'article VI 112, § 1^{er}, du même arrêté les mots « le technicien naval, » sont supprimés.

Art. 61. L'article VI 132 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est abrogé.

Art. 62. L'article VI 142 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VI 142. Un adjoint du directeur qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, est désigné à titre temporaire en tant que chargé de mission, est nommé d'office dans le grade de conseiller.

Un ingénieur ou informaticien qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, est désigné à titre temporaire en tant que chargé de mission, est nommé d'office dans le grade respectif de conseiller-ingénieur ou conseiller-informaticien.

Art. 63. La partie VI du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est complétée par les articles VI 143 à VI 145 inclus, rédigés comme suit :

« Art. VI 143. § 1^{er}. Un fonctionnaire qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, est désigné à titre temporaire en tant que Senior Auditor, est nommé d'office dans le grade de conseiller.

§ 2. L'ancienneté acquise dans l'ancienne fonction de Senior Auditor est prise en compte pour la détermination de l'ancienneté dans le grade de conseiller.

Art. VI 144. Le manager de ligne peut conférer au fonctionnaire ayant le grade de directeur, une seule fois à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, un changement de grade au grade de conseiller à condition qu'il exerce une fonction qui suppose une spécialisation approfondie en matière du contenu. Il est exempté de l'épreuve des compétences spécifiques à la fonction.

Art. VI 145. Le manager de ligne peut conférer au fonctionnaire ayant le grade de conseiller, une seule fois à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, un changement de grade au grade de directeur à condition qu'il exerce une fonction dirigeante. Il est exempté de l'épreuve des compétences générales et spécifiques à la fonction. »

Art. 64. L'article VII 1, § 3, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est complété par un point 3°, rédigé comme suit :

« 3° un membre du personnel contractuel qui exerce une des missions supplémentaires ou spécifiques :

a) Architecte du Gouvernement flamand auprès du Département des Affaires administratives;

b) manager de programme du trajet de réforme financière auprès du Département des Finances et du Budget;

c) manager de projet de la « Vlaams Fiscaal Platform » (Plateforme fiscale flamande) auprès du Département des Finances et du Budget;

d) manager de projet de la migration des impôts régionaux auprès de l'agence autonomisée interne « Vlaamse Belastingdienst »;

e) manager TIC auprès du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle). »

Art. 65. L'article VII 2, §2, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est complété par un alinéa deux, rédigé comme suit :

« Les prestations à temps partiel obligatoires effectuées dans le cadre des stages de jeunes, et effectuées dans le secteur public sont prises en compte à partir du 1^{er} janvier 2007 pour le calcul du traitement. »

Art. 66. Dans l'article VII 6, §2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « ou le fonctionnaire ayant à charge un enfant donnant droit aux allocations familiales supplémentaires en raison de son affection ou handicap » sont insérés entre les mots « quinze ans » et « , reçoit ».

Art. 67. L'article VII 8 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est complété par un alinéa trois, rédigé comme suit :

« En cas de jour de carence, le membre du personnel contractuel maintient sa rémunération pour le jour concerné. »

Art. 68. L'article VII 11, §2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Si un membre du personnel n'a pas pu prendre le congé de vacances auquel il a droit, avant la cessation des relations de travail auprès des services de l'Autorité flamande, ces jours lui sont payés, sans préjudice de l'application de l'article X 9, § 1^{er}, alinéa quatre, et de l'article XI 7 du présent statut.

En cas de décès du membre du membre du personnel, les jours de congé non pris sont payés aux héritiers. »

Art. 69. A l'article VII 12 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, 1° sont apportées les modifications suivantes :

a) sous la détermination du traitement de « Chercheur assumant la fonction de secrétaire du Conseil flamand pour la Politique des Sciences (VRWB) » sont insérées les dispositions suivantes :

« Senior conseiller	A213
Conseiller-ingénieur-médecin-informaticien	A221
après 10 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle A221	A222
Conseiller	A211
après 10 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle A211	A212 »

b) la disposition « Conseiller A251 – après 10 ans d'ancienneté barémique dans A251/ A252 » est supprimée;

c) dans la disposition « Ingénieur, médecin et informaticien A121 » les mots « assumant la fonction de Senior Auditor A129 – après 3 ans A128 » sont supprimés;

d) dans la disposition « Adjoint du directeur A111 » les mots « assumant la fonction de Senior Auditor A119 – après 3 ans A118 » sont supprimés;

e) les mots « Senior spécialiste en chef B311 » sont insérés entre les mots « Spécialiste en chef dirigeant B311 » et « Contrôleur du trafic maritime B231 – après 10 ans d'ancienneté barémique dans B231/B232 »;

f) les mots « Senior collaborateur en chef C311 » sont insérés entre les mots « Collaborateur en chef dirigeant C311 » et « Technicien naval en chef C241/après 10 ans d'ancienneté barémique dans C241/C242 »;

g) les mots « Senior assistant en chef D311 » sont insérés entre les mots « Assistant en chef dirigeant D311 » et « Patron en chef et motoriste en chef D241/après 10 ans d'ancienneté barémique dans D241 / D242 »;

h) les mots « Conseiller agricole A121, après 6 ans d'ancienneté barémique dans A121 A122, après 12 ans d'ancienneté barémique dans A122 A123, après 9 ans d'ancienneté barémique dans A123 A124 » sont supprimés;

2° au § 1^{er}, 5°, mesure transitoire, sont apportées les modifications suivantes :

a) sous la détermination du traitement de « Premier chargé de mission adjoint A263 » sont insérées les dispositions suivantes :

« Conseiller-ingénieur/médecin/informaticien assumant la fonction de Senior Auditor, désigné avant le 1 ^{er} janvier 2008	A 221
après 3 ans	A 222
Conseiller assumant la fonction de Senior Auditor, désigné avant le 1 ^{er} janvier 2008	A 211
après 3 ans	A 212
Conseiller nommé avant le 1 ^{er} janvier 2008	A 251
après 10 ans d'ancienneté barémique dans A 251	A 252 »

b) les mots « Ingénieur, médecin et informaticien assumant la fonction de chargé de mission A 280 » et « Adjoint du directeur assumant la fonction de chargé de mission A 281 » sont supprimés;

3° le § 4 est abrogé;

Art. 70. Dans l'article VII 15 du même arrêté, l'alinéa deux est remplacé par la disposition suivante :

« Le régime cité au premier alinéa ne s'applique pas aux allocations visées aux articles VII 18, VII 20, VII 35, VII 41, VII 46, VII 57, VII 124, § 1^{er}, VII 129, § 2 et VII 145 du présent arrêté. »

Art. 71. Dans l'article VII 22 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le § 2 est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. L'allocation de fin d'année égale le pourcentage fixé ci-après du traitement brut du mois de novembre :

	Jusque et y compris l'année calendaire	% du traitement brut	A partir de l'année calendaire	% du traitement brut
Pour les rangs A2 et supérieur, A291, A292, A168, A169, A118, A119, A129, A128 et A148	2008	53%	2009	54,6%
Pour les rangs A1, B3, B2, C3 et C2	2007	59%	2008	60,8%
Pour les rangs B1, C1, D3 et D2	2006	65%	2007	67,6%
Pour le rang D 1	2005	70%	2006	73,5%

Art. 72. Dans la partie VII, titre 2, chapitre 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, la section 4, comprenant les articles VII 25 et VII 26, est abrogée.

Art. 73. Dans l'article VII 31 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le montant de « 2 euros » est remplacé par le montant de « 3 euros ».

Art. 74. L'article VII 32, §2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est complété par les mots suivants :

« , de l'allocation pour sursalaire et de l'allocation pour prestations effectuées le samedi, à l'exception du :

1° membre du personnel du rang A1 bénéficiant d'une allocation de chef de service, telle que visée à l'article VII 153;

2° membre du personnel ayant le grade de pilote. »

Art. 75. Dans la partie VII, titre 2, chapitre 3, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, la section 8, comprenant les articles VII 35 à VII 40 inclus, est remplacée par les dispositions suivantes :

« Section 8. Les allocations de prestation

Sous-section 1^{re}. L'allocation de management

Art. VII 35. Une allocation de management, se chiffrant entre 0 et 20 % de leur traitement, peut être accordée au secrétaire général, à l'administrateur général, à l'administrateur délégué, au chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique, au directeur général et aux membres du personnel du cadre moyen, s'ils remplissent les conditions visées à l'article VII 39, § 1^{er}.

Art. VII 36. Le pourcentage de l'allocation de management accordée au secrétaire général, à l'administrateur général, à l'administrateur délégué, au chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique et au directeur général est fixé par le Gouvernement flamand, et par le chef de l'entité, du conseil et de l'établissement pour le cadre moyen.

Sous-section 2. Prime de fonctionnement

Art. VII 37. Une prime de fonctionnement, qui se chiffre à 15 % au maximum de leur traitement, peut être accordée aux membres du personnel qui remplissent les conditions visées à l'article VII 39, § 1^{er}.

Le cas échéant, la prime de fonctionnement s'élève au minimum à 5 % de leur traitement pour les membres du personnel du niveau D.

Les membres du personnel pouvant bénéficier de l'allocation de management ne peuvent pas prétendre à la prime de fonctionnement.

Art. VII 38. L'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement décide de l'octroi de la prime de fonctionnement, à moins que les évaluateurs n'appartiennent pas à l'entité, au conseil ou à l'établissement. Dans ce cas, c'est le conseil de gestion qui décide.

Sous-section 3. – Dispositions communes

Art. VII 39. § 1^{er}. Une allocation de prestation peut être allouée s'il apparaît de l'évaluation fonctionnelle que la performance de l'intéressé a été excellente à la lumière des attentes formulées dans la planification.

§ 2. Par traitement tel que visé aux articles VII 35 et 37, on entend le traitement annuel indexé payable au mois de décembre de l'année d'évaluation, augmenté le cas échéant du montant de l'allocation pour l'exercice de fonctions supérieures ou de l'allocation de mandat telle que définie à l'art. V 12, § 2.

Art. VII 40. Les allocations de prestation sont payées avant le 1^{er} août de l'année qui suit l'année d'évaluation. »

Art. 76. Dans la partie VII, titre 2, chapitre 3, section 3 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, il est inséré un article VII 49bis, rédigé comme suit :

« Art. VII 49bis. Les membres du personnel qui perdent leur comptabilité par la suppression de leur compte financier après le 31 décembre 2006 pour les comptables extraordinaires, et après le 31 décembre 2007 pour les comptables spéciaux et ordinaires, suite à une rationalisation au sein de l'administration financière, maintiennent leur prime à condition qu'ils continuent à travailler dans une cellule comptable où ils sont en charge de la comptabilisation des recettes et/ou dépenses.

L'allocation aux membres du personnel, visés à l'alinéa premier, qui étaient des comptables ordinaires et extraordinaires, est payée trimestriellement, à terme échu, après le traitement de tous les problèmes non résolus concernant les transactions qu'ils ont effectuées. En outre, cette allocation trimestrielle n'est due que s'ils ont comptabilisé des transactions à concurrence de 7400 euros au minimum. »

Art. 77. L'article VII 52 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VII 52. Le fonctionnaire dirigeant du Département des Services pour la Politique générale du Gouvernement désigne les membres du personnel qui seront chargés d'assurer le secrétariat du Gouvernement flamand. Ces membres du personnel bénéficient d'une allocation dont le montant est fixé par le fonctionnaire dirigeant, avec un maximum de 5.694,00 euros à 100% par an. »

Art. 78. Dans l'article VII 60, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le tableau est remplacé par le tableau suivant :

allocation de pilotage en euros	Groupe 1	groupe 2 après 6 ans	groupe 3 après 12 ans	groupe 4 après 14 ans
pilotes de rivière	141,09	168,27	199,48	237,23
pilotes de canal	140,94	168,12	199,33	237,08
pilotes des bouches de l'Escaut	55,10	78,26	91,34	134,13
pilotes côtiers	90,43	122,14	164,42	198,65

Art. 79. Dans l'article VII 63 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le tableau est remplacé par le tableau suivant :

	allocation générale	allocation pour prestations supplémentaires	allocation pour des cours d'instruction effectivement donnés et des voyages d'essai au patron en chef-capitaine du bateau-pilote Tender et d'autres fonctions nautiques
pilote, chef-pilote (service de jour)	4.245 euros	2.305 euros	
pilote, chef-pilote (service continu) ou chef de service nautique	4.245 euros	5.361 euros	
pilote, capitaine du bateau-pilote	4.245 euros	13.321 euros	10.000 euros
pilote, second du bateau-pilote	80 % des allocations du capitaine		

Art. 80. L'article VII 65, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est complété par un alinéa trois, rédigé comme suit :

« Les montants journaliers indexés du tableau ci-dessus sont diminués de la valeur nominale de l'intervention de l'employeur dans un chèque-repas telle que fixée à l'article VII 109^{ter}. »

Art. 81. L'article VII 73 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est complété par un § 3 et un § 4, rédigés comme suit :

« § 3. Si une allocation a été rendue forfaitaire et est payée sur base mensuelle, le paiement est arrêté :

1° s'il n'est pas payé de traitement;

2° lors d'une absence de plus de 35 jours ouvrables.

§ 4. Le § 3 ne s'applique pas à l'indemnité pour charges d'habitation, visée à l'article VII 86. »

Art. 82. A l'article VII 80 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, les mots « 0,2903 euros (à partir du 1^{er} juillet 2006) » sont remplacés par les mots « 0,2940 euros (à partir du 1^{er} juillet 2007) »;

2° le § 3 est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. Pour les fonctions itinérantes, une indemnité kilométrique forfaitaire mensuelle pour véhicules à moteur est fixée après la décision du Ministre flamand chargé des affaires administratives. »;

3° le § 4 est remplacé par la disposition suivante :

« § 4. L'indemnité kilométrique pour véhicules à moteur et le tableau pour l'indemnité kilométrique forfaitaire mensuelle, qui appartient à la circulaire pour déplacements intérieurs, sont revus chaque année au 1^{er} juillet, après décision du Ministre flamand ayant les affaires administratives dans ses attributions. »

Art. 83. L'article VII 81, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Pour un voyage de service avec le propre véhicule automobile, le déplacement du domicile à la résidence administrative est indemnisé à concurrence de 60 % de l'indemnité kilométrique.

Par dérogation à l'alinéa précédent, l'indemnité s'élève à 55 % de l'indemnité kilométrique pour la période du 1^{er} septembre 2006 au 31 août 2007. »

Art. 84. L'article VII 83, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est complété par un alinéa deux, rédigé comme suit :

« Le montant visé à l'alinéa premier, est diminué, après indexation, de la valeur nominale de l'intervention de l'employeur dans un chèque-repas telle que fixée à l'article VII 109^{ter}. »

Art. 85. L'article VII 87 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est complété par un § 4, rédigé comme suit :

« Les montants visés aux § 1^{er}, § 2 et § 3, sont diminués, après indexation, de la valeur nominale de l'intervention de l'employeur dans un chèque-repas. »

Art. 86. Dans l'article VII 88, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le tableau est remplacé par le tableau suivant :

Corps	montant à 100 % par mois
pilotes de rivière et de canal	117,50 euros
pilotes des bouches de l'Escaut	220,50 euros
pilotes côtiers	85,50 euros

Art. 87. La partie VII, titre 3, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est complété par un chapitre 9, comprenant l'article VII 91^{bis}, rédigé comme suit :

« Chapitre 9. Allocation pour membres du personnel occupés à Vlissingen et Amsterdam

Art. VII 91^{bis}. Les membres du personnel ayant leur résidence administrative à Vlissingen, à l'exception des membres du personnel ayant le grade de pilote, fonction de pilote opérationnel, de second ou de capitaine, ou occupés chez de Brakke Grond à Amsterdam, bénéficient d'une allocation de 30 euros (100 %) par mois.

Les dispositions des articles VII 15, VII 16 et VII 17 s'appliquent. »

Art. 88. A l'article VII 104 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

« 1° dans l'alinéa premier, les mots »est atteint d'une incapacité de travail de 66 % au moins« sont remplacés par les mots »remplit les conditions pour disposer d'une carte de stationnement, délivrée par le SPF Sécurité sociale »;

2° il est ajouté un alinéa trois, rédigé comme suit :

« Cet avantage n'est pas cumulable avec l'avantage visé à l'article VII 95. »

Art. 89. La partie VII, titre 4, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est complété par un chapitre 12 « Chèques-repas », comprenant les articles VII 109*bis* à VII 109*quinquies* inclus, rédigé comme suit :

« Chapitre 12. Chèques-repas

Art. VII 109*bis*. Par jour de travail effectif, chaque membre du personnel a droit à un chèque-repas, quelle que soit la durée des prestations de travail.

Par dérogation à l'alinéa précédent, les membres du personnel suivants sont exclus du bénéfice des chèques-repas :

1° les membres du personnel ayant le grade de pilote, fonction de pilote opérationnel, de second ou de capitaine du bateau-pilote,

2° les membres du personnel occupés en tant que collaborateur occasionnel auprès du BLOSO et en tant que guide auprès du KMSKA;

3° les membres du personnel ayant leur résidence administrative à Vlissingen, ou occupés chez de Brakke Grond à Amsterdam;

4° les membres du personnel qui représentent la Flandre à l'étranger, tels que visés à l'article VII 91 du présent arrêté, ainsi que le personnel d'appui;

5° les membres du personnel en leur qualité de concierge ou leurs remplaçants.

Par dérogation à l'alinéa premier, le Ministre flamand ayant les affaires administratives dans ses attributions, détermine les services et catégories du personnel où le nombre de chèques-repas est calculé en divisant le nombre total des heures effectivement prestées pendant le trimestre, par 7h36. Si cette opération résulte en un nombre décimal, il est arrondi à l'unité supérieure. Si le nombre ainsi obtenu est supérieur au nombre maximal de jours prestables du travailleur occupé à plein temps pendant le trimestre, il est limité à ce dernier nombre.

Art. VII 109*ter*. La valeur nominale du chèque-repas s'élève à 5,00 euros, dont 2,50 euros d'intervention du travailleur et 2,50 euros d'intervention de l'employeur.

Art. VII 109*quater*. En cas d'un congé tel que visé aux articles X 42 à X 43 inclus, aux articles X 49 à X 53 inclus, et aux articles X 55 à X 58 inclus, le droit aux chèques-repas est maintenu si le traitement continue à être payé par l'Autorité flamande.

En cas de dispense de service d'un jour ouvrable entier, il n'existe aucun droit aux chèques-repas, à l'exception de la dispense de service telle que visée à l'article X 73 et de la dispense de service comparable à un jour travaillé ou pour la convocation devant le tribunal ou par une autre autorité.

Un voyage de service à l'étranger ne donne pas droit à l'octroi d'un chèque-repas.

Il n'existe aucun droit aux chèques-repas en cas de suspension disciplinaire, telle que visée à l'article VII 2, 3°, ou en cas de suspension dans l'intérêt du service, telle que visée à la partie IX.

En cas de participation à une action de cessation concertée du travail, telle que visée à l'article X 5, le membre du personnel perd le droit aux chèques-repas si aucune prestation n'est effectuée ce jour-là. En cas de lock-out, quand l'accès du membre du personnel au lieu de travail a été rendu impossible, le membre du personnel a droit à un chèque-repas s'il fournit une prestation ce jour-là ou s'il justifie l'absence au moyen d'une attestation.

Art. VII 109*quinquies*. Dans les entités dotées de la personnalité juridique où il existe un régime plus avantageux, ce dernier est maintenu. »

Art. 90. Dans l'article VII 118, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le nombre « 2.874,03 » est remplacé par le nombre « 3.056,03 ».

Art. 91. Dans l'article VII 124, § 3, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « 16 à 21 inclus, 27, 40, 43 et 45 » sont remplacés par les mots « 15 à 19 inclus, 25, 37, 40 et 42 ».

Art. 92. L'article VII 134 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est abrogé.

Art. 93. L'article VII 151 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est modifié comme suit :

le point 1° est abrogé;

le point 2° est réinséré comme suit :

Les fonctionnaires du rang A1 qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, bénéficient de l'allocation de chef de service, visée aux articles XIII 25 et XIII 26 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services de l'autorité flamande, tel que modifié par l'arrêté du 16 mars 2007, maintiennent cette allocation dans les cas suivants :

1° Les titulaires actuels de l'allocation de chef de service A1 qui sont promus à une fonction de N-2 et dont le traitement dans N-2 est inférieur au traitement A1 majoré de 10% jusqu'à ce que leur traitement dans le rang A2 devient supérieur à la somme de leur traitement dans le rang A1 majoré de l'allocation de chef de service;

2° Les titulaires actuels de l'allocation de chef de service A1 qui ne sont pas promus à une fonction de N-2, mais qui continuent à exercer la fonction et qui ne sont pas saisis par l'application de la règle de transition précitée, maintiennent l'allocation de chef de service A1 à titre personnel.

Art. 94. L'article VII 152 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est abrogé.

Art. 95. L'article VIII 19 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« VIII 19. Ni l'autorité compétente, ni la chambre de recours ne peuvent prononcer une peine disciplinaire plus lourde que celle qui a été prononcée avant le recours.

Elles ne peuvent prendre en considération que les faits qui ont justifié la procédure disciplinaire.

Si la chambre de recours décide à l'unanimité que la peine disciplinaire est non fondée, la chambre peut ensuite décider à l'unanimité des voix de prononcer aucune peine ou une peine plus légère que celle prononcée avant le recours.

La peine disciplinaire ne peut avoir effet sur une période précédant le prononcé. »

Art. 96. A l'article X 9 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, il est inséré entre les alinéas deux et trois, un nouvel alinéa, rédigé comme suit :

« Outre le congé annuel de 35 jours ouvrables, le membre du personnel de 55 ans ou plus a droit au nombre suivant de jours ouvrables supplémentaires de congé :

1. à partir de 55 ans : 1 jour ouvrable;
2. à partir de 57 ans : 2 jours ouvrables;
3. à partir de 59 ans : 3 jours ouvrables;
4. à partir de 60 ans : 4 jours ouvrables;
5. à partir de 61 ans : 5 jours ouvrables.

Ce régime ne s'applique pas aux membres du personnel qui bénéficient du régime spécial en matière de congé des hôpitaux publics, ou du régime spécial en matière de congé, visé au § 3. »

2° le § 1^{er} est complété par un alinéa cinq, rédigé comme suit :

« Si, pour cause de maladie ou d'accident du travail, le membre du personnel n'a pas pu prendre ses jours de congé avant la mise à la retraite, les dispositions de l'article VII 11, § 2, sont appliquées. »

3° dans le § 3, le mot »fonctionnaires« est remplacé par les mots « membres du personnel ».

Art. 97. L'article X 10 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est complété par un alinéa quatre, rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa trois, le congé annuel de vacances du membre du personnel contractuel n'est pas diminué proportionnellement en cas de :

- 1° absence pour cause de maladie ou d'accident;
- 2° congé de maternité;
- 3° absence pour cause de service militaire ne couvrant pas de mois calendaire entier;
- 4° congé de paternité.

Art. 98. Dans l'article X 17, § 2, du même arrêté, la deuxième phrase est remplacée par la disposition suivante :

« Le membre du personnel contractuel n'a cependant pas droit à un traitement pour les absences pour lesquelles il peut être fait appel à des indemnités de maladie ».

Art. 99. Dans l'article X 25 du même arrêté, le § 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Le fonctionnaire peut obtenir un congé pour prestations à temps partiel.

Le congé pour prestations à temps partiel n'est un droit que pour les fonctionnaires du rang A2 et inférieur, qui n'exercent pas de fonction de directeur et qui se trouvent dans l'une des situations suivantes :

- 1° avoir atteint l'âge de 50 ans;
- 2° avoir à charge au moins deux enfants n'ayant pas encore atteint l'âge de 15 ans;
- 3° avoir à charge un enfant donnant droit aux allocations familiales supplémentaires en raison de son affection ou handicap.

Les fonctions des cadres supérieur et moyen sont soumises aux dispositions de la partie V. »

Art. 100. Dans la partie X, titre 7, du même arrêté, le chapitre 1^{er}, comprenant les articles X 42 à X 43 inclus, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Chapitre 1^{er}. L'occupation temporaire de fonctionnaires au bénéfice d'un employeur en dehors des services de l'autorité flamande pour l'accomplissement de tâches dans l'intérêt de l'autorité flamande

Art. X 42. Si un fonctionnaire ou un groupe de fonctionnaires accomplit temporairement des tâches qui sont importantes pour l'autorité flamande, au bénéfice d'un employeur en dehors des services de l'autorité flamande, une convention est conclue entre les employeurs. Après l'accord du Ministre flamand compétent pour les affaires administratives, cette convention fixe les conditions de travail qui seront applicables aux fonctionnaires concernés pendant l'accomplissement des tâches.

Ces conditions de travail qui sont fixées dans la convention conclue entre les employeurs, s'appliquent d'office aux fonctionnaires concernés.

Par employeur au sein des services de l'autorité flamande, on entend la Communauté flamande (pour le Ministère), l'agence dotée de la personnalité juridique, le conseil ou l'établissement, représenté par les chefs respectifs de l'entité, du conseil ou de l'établissement.

Art. X 43. § 1^{er}. La convention visée à l'article X 42 peut stipuler que l'employeur au sein des services de l'autorité flamande assure/poursuit le paiement du traitement du fonctionnaire chargé d'accomplir des tâches au bénéfice d'un employeur en dehors des services de l'autorité flamande, et que l'employeur en dehors des services de l'autorité flamande rembourse ce traitement en tout ou en partie.

§ 2. Le fonctionnaire affecté à des tâches au bénéfice d'un employeur en dehors des services de l'autorité flamande, peut être placé sous l'autorité fonctionnelle de cet employeur.

§ 3. Le fonctionnaire est en activité de service pendant la période durant laquelle il assume les tâches au bénéfice de l'employeur en dehors des services de l'autorité flamande. »

Art. 101. Dans la partie X, titre 7, du même arrêté, il est inséré un chapitre *1bis*, comprenant les articles X 43*bis* à X 43*ter* inclus, rédigé comme suit :

« Chapitre *1bis*. L'occupation temporaire de fonctionnaires au bénéfice d'une entité, d'un conseil ou établissement au sein des services de l'autorité flamande

Art. X 43*bis*. Si un fonctionnaire ou un groupe de fonctionnaires au sein des services de l'autorité flamande accomplit temporairement des tâches au bénéfice d'une autre entité, d'un autre conseil ou établissement au sein des services de l'autorité flamande, les conditions de travail applicables au sein de cette autre entité ou cet autre conseil ou établissement, s'appliquent pendant l'accomplissement des tâches.

Art. X 43*ter*. § 1^{er}. Les chefs des entités, conseils ou établissements concernés déterminent l'entité, le conseil ou l'établissement qui paiera le traitement.

§ 2. Le fonctionnaire affecté à des tâches au bénéfice d'une autre entité, d'un autre conseil ou établissement au sein des services de l'autorité flamande, peut être placé sous l'autorité fonctionnelle de cette autre entité, de cet autre conseil ou établissement. »

Art. 102. L'article X 44 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. X 44. Le fonctionnaire obtient un congé lorsqu'il est désigné par une des instances suivantes pour exercer une fonction à son cabinet ou, le cas échéant, auprès des entités ayant une fonction politique en remplacement du cabinet :

- un membre d'un Gouvernement ou un commissaire du Gouvernement;
- un membre de la députation permanente, le gouverneur d'une province ou le gouverneur ou vice-gouverneur de l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale;
- un bourgmestre ou un échevin;
- les groupes du conseil communal ou du conseil provincial;
- un président d'un CPAS;
- un président d'un conseil de district;
- un commissaire européen;
- le président d'une assemblée législative.

La désignation se fait moyennant l'accord du Ministre fonctionnel, qui recueille l'avis du manager de ligne. »

Art. 103. Dans l'article X 61, alinéa premier, du même arrêté, les points 5° et 6° sont remplacés par les dispositions suivantes :

« 5° décès d'un parent ou allié du membre du personnel, de l'épou(x)(se) ou du partenaire cohabitant à quelque degré que ce soit habitant sous le même toit que le membre du personnel, de l'épou(x)(se) ou du partenaire cohabitant : 2 jours ouvrables;

6° décès d'un parent ou allié du membre du personnel, de l'épou(x)(se) ou du partenaire cohabitant au deuxième degré, d'un arrière-grand-parent ou d'un arrière-petit-enfant n'habitant pas sous le même toit que le membre du personnel, de l'épou(x)(se) ou du partenaire cohabitant : 1 jour ouvrable ».

Art. 104. Dans l'article X 65 du même arrêté, le point 1° est remplacé par la disposition suivante :

« 1° conseiller communal n'étant ni bourgmestre, ni échevin, ou membre du conseil de l'aide sociale d'une commune, à l'exception du président, ou membre du conseil de district d'un district, à l'exception du président du collège de district : 2 jours par mois; ».

Art. 105. A l'article X 66 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° au point 1°, la phrase introductive est remplacée par la disposition suivante :

« 1° conseiller communal n'étant ni bourgmestre, ni échevin, ou membre du conseil de l'aide sociale d'une commune, à l'exception du président et des membres du bureau permanent, ou membre du conseil de district d'un district, à l'exception du président du collège de district et des membres du collège de district : »;

2° dans le point 2°, les mots « conseil de district » sont remplacés par les mots « collège de district »;

3° dans le point 3°, les mots « conseil de district » sont remplacés par les mots « collège de district ».

Art. 106. A l'article X 67 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le point 1°, les mots « conseil de district » sont remplacés par les mots « collège de district »;

2° dans le point 2°, les mots « bureau du conseil de district » sont remplacés par les mots « collège de district ».

Art. 107. Dans l'article X 69, alinéa 1^{er}, du même arrêté, les mots « du conseil de district » sont remplacés par les mots « du collège de district ».

Art. 108. L'article XI 3 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 3. § 1^{er}. Il est mis fin d'office et sans préavis à la qualité de fonctionnaire pour :

1° le fonctionnaire dont la nomination a été jugée irrégulière dans le délai d'introduction d'un recours en annulation auprès du Conseil d'Etat, ou, si un tel recours a été introduit, pendant la procédure; ce délai n'est pas applicable au cas de fraude ou dol du fonctionnaire;

2° le fonctionnaire qui ne satisfait plus à la condition de nationalité, qui ne satisfait plus aux lois de la milice ou dont l'inaptitude physique a été dûment constatée;

3° le fonctionnaire qui abandonne son poste sans motif valable et reste absent pendant plus de dix jours;

4° le fonctionnaire qui se trouve dans une situation dans laquelle l'application des lois civiles et pénales entraîne la cessation des fonctions;

5° le fonctionnaire qui, pour des raisons disciplinaires, est licencié d'office ou qui est révoqué.

§ 2. Le fonctionnaire qui est destitué du droit d'exercer une fonction publique, perd sa qualité de fonctionnaire pour la durée de cette destitution de ce droit. »

Art. 109. L'article XI 7 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 7. Le fonctionnaire qui a atteint l'âge de 60 ans est mis à la retraite le premier jour du mois suivant le mois durant lequel, sans que l'inaptitude définitive a été constatée, ses absences pour cause de maladie ont atteint un total de 222 jours ouvrables à compter de l'âge de 60 ans.

A la demande du fonctionnaire, et moyennant l'accord du manager de ligne ou du (des) Ministre(s) fonctionnellement compétent(s), la mise à la retraite peut être reportée de 6 mois. A plusieurs reprises, cette période peut être tacitement prolongée d'une période de 6 mois.

Le manager de ligne ou le Ministre fonctionnellement compétent peut retirer de manière motivée et à tout moment la décision de reporter la mise à la retraite, le fonctionnaire étant dès lors mis à la retraite le premier jour du mois suivant le mois auquel la décision est retirée.

Si la mise à la retraite est reportée, le fonctionnaire doit prendre les jours de congé non pris avant la date de mise à la retraite.

Si le fonctionnaire n'a pas pu prendre les jours de congé avant la date de mise à la retraite, les dispositions de l'article VII 11, § 2, s'appliquent. »

Art. 110. L'annexe 1^{re} du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est abrogée.

Art. 111. A l'annexe 2 du même arrêté, remplacée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le niveau C est complété par un point *i*), rédigé comme suit :

« *i*) diplôme ou certificat qui est pris en compte, conformément à la présente annexe, pour le recrutement auprès des services de l'Autorité flamande dans le niveau A ou B. »

Art. 112. Dans le même arrêté, l'annexe 3 est remplacée par l'annexe 1^{re} jointe au présent arrêté.

Art. 113. Dans le même arrêté, l'annexe 4 est remplacée par l'annexe 2 jointe au présent arrêté.

Art. 114. L'annexe 9 du même arrêté est abrogée.

Art. 115. Le présent arrêté entre en vigueur à la date de son approbation pour les entités, les conseils et l'établissement déjà entrés en fonction à cette date, et à la date d'entrée en fonction de l'entité ou du conseil pour les entités et conseils qui entrent en fonction après cette date, à l'exception :

1° de l'article 19, qui produit ses effets le 1 janvier 2006;

2° des articles 66, 67, 71, 73, 74, 78, 79, 90, 98, 99 et 109, qui produisent leurs effets le 1^{er} juillet 2006;

3° des articles 65, 76, 104, 105, 106 et 107, qui produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2007;

4° de l'article 91, qui produit ses effets le 16 mars 2007;

5° des articles 80, 82, 84, 85, 86, 87, 89, 93, 1° et 94, qui produisent leurs effets le 1^{er} juillet 2007;

6° de l'article 83, qui produit ses effets le 1 septembre 2007;

7° de l'article 30, qui produit ses effets le 1 mars 2008;

8° de l'article 15, 1°, qui produit ses effets le 1^{er} mai 2008;

9° des articles 9, 61, 69, 1° h, 72, 92, 95, 96, 1°, qui entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2008;

10° de l'article 11, qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009;

11° des articles 5, 64 et 110, qui entrent en vigueur le 1^{er} juin 2008;

12° de l'article 16 qui entre en vigueur à la date de la déclaration de vacance de la fonction N-1 chargée de la direction du GDPB;

13° des articles 17, 47, 49, 51 et 53 qui entrent en vigueur à la date d'entrée en vigueur de l'arrêté portant désignation en tant que chef de division du GDPB;

14° des articles 62, 63 et 77, qui entrent en vigueur le premier jour du mois suivant l'approbation du présent arrêté.

Art. 116. Le Ministre flamand qui a les affaires administratives dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 23 mai 2008.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme,
G. BOURGEOIS

Annexe 1^{re} : Répartition des emplois par rang

I. Personnel général

Niveau A

rang A3 : secrétaire général (fonction du niveau N)
 administrateur général (fonction du niveau N)
 administrateur délégué (fonction du niveau N)
 chef du personnel de secrétariat conseil consultatif stratégique
 chef de projet niveau N

rang A2L : directeur général

rang A2A : chef de division
 gestionnaire de contrat
 gestionnaire des stratégies
 coordonnateur de la gestion relationnelle informatique
 gestionnaire des services IT internes
 conseiller en prévention-coordonateur
 chef de projet N-1

rang A2E : senior conseiller
 rang A2M : conseiller en chef

rang A2 : conseiller
 conseiller-médecin
 conseiller-informaticien
 conseiller-ingénieur
 directeur
 directeur-médecin
 directeur-informaticien
 directeur-ingénieur
 directeur nautique
 gestionnaire financier-administratif
 chercheur
 représentant du Gouvernement flamand à l'étranger

rang A1 : adjoint du directeur
 médecin
 informaticien
 ingénieur
 pilote
 attaché

Niveau B

rang B3 : spécialiste en chef dirigeant
 senior spécialiste en chef

rang B2 : spécialiste en chef
 programmeur en chef
 contrôleur du trafic maritime

rang B1 : spécialiste
 programmeur

Niveau C

rang C3 : collaborateur en chef dirigeant
senior collaborateur en chef

rang C2 : collaborateur en chef
technicien en chef
technicien naval en chef

rang C1 : collaborateur
technicien
observateur de radar
technicien naval

Niveau D

rang D3 : assistant en chef dirigeant
senior assistant en chef

rang D2 : assistant en chef
assistant technique en chef
assistant spécial en chef
patron en chef
motoriste en chef

rang D1 : assistant
assistant technique
assistant spécial
patron
motoriste

Rangs en voie d'extinction

Rang A4 : secrétaire général (extinctif)

rang A3 : directeur général (extinctif)
administrateur général (extinctif)
premier chargé de mission (extinctif)

rang A2L : administrateur général adjoint (extinctif)

rang A2S : inspecteur général (extinctif)
(équivalent à A2A) directeur administratif (extinctif)

rang A2 : premier chargé de mission adjoint (extinctif)

II. Personnel scientifique

rang A3 : directeur général (extinctif)

rang A2 : directeur scientifique

rang A1 : attaché scientifique

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 aux fins de l'exécution de l'accord sectoriel 2005-2007 et d'autres dispositions.

Bruxelles, le 23 mai 2008.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme,

G. BOURGEOIS

Rang	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par un avancement de grade	Promotion par le passage au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
<u>NIVEAU A</u>					
A3	secrétaire général				grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1 ^{er}
A3	administrateur général				grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1 ^{er}
A3	administrateur délégué				grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1 ^{er}
A3	chef de projet niveau N				grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1 ^{er}
A3	chef du personnel de secrétariat conseil consultatif stratégique				grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 2
A2L	directeur général				grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1 ^{er}
A2A	chef de division				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la partie V, Titre 3, et par transfert par le biais de la mobilité horizontale
A2A	chef de projet N-1				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la partie V, Titre 3, et par transfert par le biais de la mobilité horizontale
A2A	gestionnaire de contrat				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1 ^{er}
A2A	gestionnaire des stratégies				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1 ^{er}
A2A	coordonnateur de la gestion relationnelle informatique				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1 ^{er}
A2A	gestionnaire des services IT internes				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1 ^{er}
A2A	conseiller en prévention-coordonateur				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la partie V, Titre 7, Chapitre 4, et par transfert par le biais de la mobilité horizontale

Rang	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par un avancement de grade	Promotion par le passage au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2M	conseiller en chef				grade cadre moyen, à partir duquel est conféré le mandat de chef de division et grade de repli après la fin du mandat suivant la procédure fixée dans la Partie V, Titre 3
A2E	senior conseiller	tous les grades des rangs A2, A2M et A1			En application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction
A2	directeur-médecin	médecin		concours de recrutement	En cas de recrutement diplôme de 'master in de geneeskunde (beroepstitel arts)' Par mesure transitoire : diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements ou diplôme de médecin En cas de promotion En application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction
A2	directeur-informaticien	informaticien		concours de recrutement	En cas de recrutement : <u>Diplôme d'une formation initiale de master dans les disciplines suivantes :</u> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen <u>Diplôme d'une formation de master après master :</u> - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica <u>Diplôme de :</u> - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur

Rang	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par un avancement de grade	Promotion par le passage au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
					<p><u>Par mesure transitoire :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil-architecte ou - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, - diplôme de licencié en sciences, de licencié en sciences économiques, de licencié en sciences économiques appliquées, de licencié en sciences commerciales ou de licencié en informatique - diplôme d'ingénieur industriel - diplôme d'ingénieur commercial - licence spéciale en informatique - diplôme en études spécialisées ou en études complémentaires en informatique délivré par une université, à condition que le porteur du diplôme soit en possession d'un diplôme donnant accès au niveau A <p><u>En cas de promotion :</u></p> <p>En application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>
A2	nautisch directeur	loods			<p>En application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>
A2	directeur-ingénieur	Ingénieur attaché scientifique ayant un diplôme donnant accès au grade d'ingénieur		concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement :</u></p> <p><u>Diplôme de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen <p><u>Par mesure transitoire :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -diplôme d'ingénieur civil, -diplôme d'ingénieur civil-architecte ou - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, ou - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction <p><u>En cas de promotion :</u></p> <p>En application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>

Rang	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par un avancement de grade	Promotion par le passage au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur	tous les grades du rang A1		concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement :</u> diplômes donnant accès au niveau A tels que demandés dans la description de fonction</p> <p><u>En cas de promotion :</u> En application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>
A2	directeur scientifique	attaché scientifique		recrutement	<p><u>En cas de recrutement :</u> - être titulaire d'un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse ou d'un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral</p> <p><u>en cas de promotion :</u> - être titulaire d'un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse ou d'un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral</p> <p>ou</p> <p>- pouvoir produire une œuvre scientifique impressionnante de haut niveau reconnue par le 'Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid' comme équivalent à la condition du doctorat</p> <p>- en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>
A2	conseiller-médecin	médecin		concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement</u> diplôme de 'master in de geneeskunde (beroepstitel arts)' Par mesure transitoire : diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements ou diplôme de médecin</p> <p><u>En cas de promotion :</u> En application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p>
A2	conseiller-informaticien	Informaticien		concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement</u> <u>Diplôme d'une formation initiale de master dans les disciplines suivantes :</u> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + ingenieurswetenschappen + geneeskunde</p>

Rang	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par un avancement de grade	Promotion par le passage au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
					<p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen</p> <p><u>Diplôme d'une formation de master après master :</u></p> <p>- master in de toegepaste informatica</p> <p>- master in de aanvullende studies in de informatica</p> <p><u>Diplôme de :</u></p> <p>- master in de industriële wetenschappen</p> <p>- master handelsingenieur</p> <p>Par mesure transitoire :</p> <p>-diplôme d'ingénieur civil,</p> <p>-diplôme d'ingénieur civil-architecte ou</p> <p>-certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur,</p> <p>- diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur,</p> <p>- diplôme de licencié en sciences, de licencié en sciences économiques, de licencié en sciences économiques appliquées, de licencié en sciences commerciales ou de licencié en informatique</p> <p>- diplôme d'ingénieur industriel</p> <p>- diplôme d'ingénieur commercial</p> <p>- licence spéciale en informatique</p> <p>- diplôme en études spécialisées ou en études complémentaires en informatique délivré par une université, à condition que le porteur du diplôme soit en possession d'un diplôme donnant accès au niveau A</p> <p><u>En cas de promotion :</u></p> <p>En application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p>

Rang	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par un avancement de grade	Promotion par le passage au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2	conseiller-ingénieur	Ingénieur attaché scientifique ayant un diplôme donnant accès au grade d'ingénieur		concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement</u></p> <p><u>Diplôme de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p><u>Par mesure transitoire :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -diplôme d'ingénieur civil, -diplôme d'ingénieur civil-architecte ou de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, ou -diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction <p><u>En cas de promotion :</u></p> <p>En application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p>
A2	conseiller	tous les grades du rang A1		concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - être porteur d'un diplôme donnant accès au niveau A - faire preuve du nombre requis d'années d'expérience utile et/ou être porteur du diplôme ou certificat supplémentaire tel que demandé dans la description de fonction <p><u>En cas de promotion :</u></p> <p>En application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p>
A2	gestionnaire financier-administratif				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1 ^{er}
A2	chercheur (politique scientifique)			Recrutement	être porteur d'un diplôme de docteur obtenu après avoir défendu en public une thèse ou d'un diplôme d'ingénieur de grade académique et avoir une expérience utile d'au moins 6 ans
A2	représentant du Gouvernement flamand à l'étranger			concours de recrutement	diplômes donnant accès au niveau A, tel que demandé dans la description de fonction
A1	attaché scientifique			Recrutement	diplômes donnant accès au niveau A, tel que demandé dans la description de fonction
A1	attaché (académies)			Recrutement	être titulaire d'un diplôme donnant accès au niveau A tel que demandé dans la description de fonction

Rang	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par un avancement de grade	Promotion par le passage au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A1	adjoint du directeur		grades du niveau B et C	concours de recrutement	<ul style="list-style-type: none"> - en cas de recrutement : - diplômes donnant accès au niveau A, tel que demandé dans la description de fonction - auprès des services à gestion séparée 'Regionale Luchthavens' . brevet d'officier de police si requis dans la description de fonction . application de l'article VI 117 du présent arrêté en cas d'accession au niveau supérieur : auprès des services à gestion séparée 'Regionale Luchthavens', le concours d'accession au niveau supérieur est réservé au technicien en chef qui est, conformément à la description de fonction, titulaire du brevet d'officier de police ou, conformément à l'article VI 114, titulaire du certificat d'inspection aéroportuaire. application de l'article VI 117 du présent arrêté
A1	Ingénieur			concours de recrutement	<p>Diplôme de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p>Par mesure transitoire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil-architecte ou - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, ou - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction
A1	informaticien		- programmeur - programmeur en chef	concours de recrutement	<p>En cas de recrutement :</p> <p>Diplôme d'une formation initiale de master dans les disciplines suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen

Rang	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par un avancement de grade	Promotion par le passage au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
					<p>- wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen</p> <p>- wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen</p> <p><u>Diplôme d'une formation de master après master :</u></p> <p>- master in de toegepaste informatica</p> <p>- master in de aanvullende studies in de informatica</p> <p><u>Diplôme de :</u></p> <p>- master in de industriële wetenschappen</p> <p>- master handelsingenieur</p> <p>par mesure transitoire :</p> <p>-diplôme d'ingénieur civil,</p> <p>-diplôme d'ingénieur civil-architecte ou</p> <p>- certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur,</p> <p>-diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur,</p> <p>- diplôme de licencié en sciences, de licencié en sciences économiques, de licencié en sciences économiques appliquées, de licencié en sciences commerciales, de licencié en informatique</p> <p>- diplôme d'ingénieur industriel</p> <p>- diplôme d'ingénieur commercial</p> <p>- licence spéciale en informatique ou diplôme en études spécialisées ou en études complémentaires en informatique délivré par une université, à condition que le porteur du diplôme soit en possession d'un diplôme donnant accès au niveau A</p>

Rang	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par un avancement de grade	Promotion par le passage au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A1	pilote			concours de recrutement	<p>En cas de recrutement :</p> <p>diploma van master in de nautische wetenschappen</p> <p>. par mesure transitoire : - diplôme de licencié en sciences nautiques</p> <p>. titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</p> <p>. application des articles VI 112 – VI 113</p> <p>Pour le changement de fonction :</p> <p><u>second du bateau-pilote</u> : Art. VI 60</p> <p>- réussir une épreuve comparative des compétences</p> <p>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</p> <p><u>chef-pilote</u> : Art. VI 60</p> <p>- réussir une épreuve comparative des compétences</p> <p>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</p> <p>capitaine du bateau-pilote : Art. VI 61</p> <p>- réussir une épreuve comparative des compétences</p> <p>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</p> <p>- le changement de fonction au poste de pilote exerçant la fonction de capitaine du bateau-pilote ne peut intervenir au plus tôt qu'à partir de 100 jours de navigation effectifs dans la fonction de second;</p> <p>pilote exerçant la fonction générale : Art. VI 62</p> <p>- réussir une épreuve comparative des compétences et avoir effectué des voyages d'essai, tel qu'il est fixé à l'article VI 113, § 1^{er}, 2^o et 3^o.</p> <p>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</p>
A1	médecin			concours de recrutement	<p>Master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p><u>Par mesure transitoire :</u></p> <p>- diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements ou diplôme de médecin</p>
NIVEAU B					
B3	spécialiste en chef dirigeant	tous les grades des rangs B2 et B1			En application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction
B3	senior spécialiste en chef	tous les grades des rangs B2 et B1			En application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction
B2	programmeur en chef	programmeur			
B2	contrôleur du trafic maritime			concours de recrutement	<p>- diplômes donnant accès au niveau B, tels que demandés dans la description de fonction</p> <p>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</p> <p>- application de l'article VI 112</p>

Rang	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par un avancement de grade	Promotion par le passage au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
B2	spécialiste en chef	spécialiste			
B1	programmeur			concours de recrutement	<p>Diplôme de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - bachelor in de toegepaste informatica - bachelor in het bedrijfsmanagement - bachelor in de elektronica-ICT <p>par mesure transitoire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme de gradué dans la section informatique, la section comptabilité-informatique, la section programmation et la section électronique
B1	spécialiste		grades du niveau C	concours de recrutement	<ul style="list-style-type: none"> - en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau B, tels que demandés dans la description de fonction - en cas d'accès au niveau supérieur : être titulaire d'un diplôme donnant accès au niveau B tel que demandé dans la description de fonction
<u>NIVEAU C</u>					
C3	collaborateur en chef dirigeant	tous les grades des rangs C2 et C1			En application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction
C3	senior collaborateur en chef	tous les grades des rangs C2 et C1			En application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction
C2	collaborateur en chef	collaborateur			
C2	technicien en chef	technicien			<ul style="list-style-type: none"> - auprès des services à gestion séparée 'Regionale Luchthavens' : . pour la promotion au grade de technicien en chef chargé de la sûreté aéroportuaire : - conformément à l'article VI 114, § 2, et tel qu'il est fixé dans la description de fonction : être porteur du certificat de sûreté aéroportuaire - avoir une expérience de 2 ans à un aéroport . pour la promotion au grade de technicien en chef chargé de l'inspection aéroportuaire : - conformément à l'article VI 114, § 1, et tel qu'il est fixé dans la description de fonction : être porteur du certificat d'inspection aéroportuaire - avoir une expérience de 2 ans à un aéroport

Rang	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par un avancement de grade	Promotion par le passage au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
C2	technicien naval en chef	technicien naval		concours de recrutement	<p><u>en cas de recrutement</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> . diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction . titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction <p><u>en cas de promotion</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir une épreuve comparative des compétences (art. VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction
C1	technicien naval		motoriste, patron, motoriste en chef et patron en chef	concours de recrutement	<p><u>en cas de recrutement</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> . diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction . titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction <p><u>en cas de promotion</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir un concours d'accès au niveau supérieur, titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction
C1	collaborateur		grades du niveau D	concours de recrutement	<p><u>en cas de recrutement</u> : diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction</p>
C1	technicien		grades du niveau D	concours de recrutement	<ul style="list-style-type: none"> - en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction - pour le technicien ayant la fonction de garde forestier ou garde nature : certificat de gestion de la nature et forestière si tel est demandé dans la description de fonction . après des services à gestion séparée 'Regionale Luchthavens', conformément à l'article VI 114 et tel qu'il est stipulé dans la description de fonction - pour le technicien chargé de la sûreté aéroportuaire : être porteur du certificat de sûreté aéroportuaire - pour le technicien chargé de l'inspection aéroportuaire : être porteur du certificat d'inspection aéroportuaire
C1	observateur de radar			concours de recrutement	diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction
<u>NIVEAU D</u>					
D3	assistant en chef dirigeant	tous les grades des rangs D2 et D1			En application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction
D3	senior assistant en chef	tous les grades des rangs D2 et D1			En application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction

Rang	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par un avancement de grade	Promotion par le passage au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
D2	assistant en chef	assistant			
D2	assistant technique en chef	assistant technique			
D2	assistant spécial en chef	assistant spécial			
D2	patron en chef	patron			- réussir une épreuve comparative des compétences (art. VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction
D2	motoriste en chef	motoriste			- réussir une épreuve comparative des compétences (art. VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction
D1	assistant			concours de recrutement	
D1	assistant technique			concours de recrutement	
D1	patron			concours de recrutement	recrutement auprès de l'AAI 'Maritieme Dienstverlening en Kust': - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction changement de fonction auprès de l'AAI 'Maritieme Dienstverlening en Kust': Art. VI 63: - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction changement de grade: application de l'article VI 59
D1	motoriste			concours de recrutement	en cas de recrutement: - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction changement de grade: application de l'article VI 59
D1	assistant spécial			concours de recrutement	Pour les fonctions de matelot et de chauffeur auprès de l'AAI 'Maritieme Dienstverlening': titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 aux fins de l'exécution de l'accord sectoriel 2005-2007 et d'autres dispositions.

Bruxelles, le 23 mai 2008.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme,

G. BOURGEOIS