

Vast secretaris :

— prof. dr. Werner Waterschoot, Grootzand 46, 9200 Grembergen.

Leden :

— prof. dr. Johan Taeldeman, Meerlaan 75A, 9860 Balegem;

— prof. dr. Willy Vandeweghe, Kromme Leie 11, 9051 Sint-Denijs-Westrem.

---

**VLAAMSE OVERHEID**

**Werk en Sociale Economie**

[C – 2008/35348]

**18 FEBRUARI 2008. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van hovenier aanleg van parken en tuinen**

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juli 2004 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004, 23 december 2005, 19 mei 2006, 30 juni 2006, 1 september 2006, 15 juni 2007 en 28 juni 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, § 3;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2008 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, inzonderheid op artikel 1, 8°;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 12 september 2007,

Besluit :

**Artikel 1.** Voor het beroep van hovenier aanleg van parken en tuinen met de overeenkomstige titel van hovenier aanleg van parken en tuinen, verwijzend naar de SERV-beroepencluster 'Aanleg parken en tuinen', met als uniek volgnummer 07/08 als vermeld in artikel 1, 8°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2008 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.

**Art. 2.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2008.

Brussel, 18 februari 2008.

F. VANDENBROUCKE

---

Bijlage : De standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie voor het beroep van hovenier aanleg van parken en tuinen

**Algemene informatie :**

1° standaardnummer : 07/08;

2° classificatie : categorie 1, namelijk 800,00 euro;

3° brondocument : SERV-beroepencluster 'aanleg parken en tuinen'.

**Standaard :**

Omschrijving van het beroep :

De hovenier aanleg van parken en tuinen legt de tuin of het park aan volgens gekregen richtlijnen zodat er een aangename groenomgeving tot stand komt met een kwaliteitsvolle afwerking.

Kerncompetenties :

De hovenier aanleg van parken en tuinen kan

1. plan uitzetten;
2. grindverharding leggen;
3. grond bewerken;
4. bomen met blote wortels planten;
5. vaste planten, heesters en rozen planten;
6. snoeien;
7. zaaien;
8. materieel onderhouden.

Kerncompetentie 1 : plan uitzetten

Succescriteria :

1° zet de piketten op het terrein, zodat de afstanden ertussen overeenstemmen met de schaal op het matenplan;

2° legt de richtingskoord aan de juiste zijde van de piketten vast met de metsersknoop;

3° meet de niveaus van het terrein met een *waterpasinstrument*.

Kerncompetentie 2 : grindverharding leggen

Succescriteria :

- 1° graaft een *funderingskoffer* uit van 10 cm;
- 2° plaatst boordstenen in gestabiliseerd zand, langs een boordkoord zonder de koord te raken;
- 3° kiest *geotextiel* als eerste laag;
- 4° spreidt dolomiet 0/15 open en drukt aan tot een egaal oppervlak;
- 5° verwijdert alle dolomiet in aanpalende perken.

Kennisvereisten :

De kandidaat moet kennis kunnen aantonen van :

- 1° verhoudingen bij het aanmaken van gestabiliseerd zand.

Kerncompetentie 3 : grond bewerken

Succescriteria :

- 1° spreidt *bodemverbeteraar* egaal uit over het terrein;
- 2° maakt een spitvoor bij het begin en brengt deze aarde naar het einde van het te spitten terrein;
- 3° spit de bodemverbeteraar en eventuele vegetatie onder, zodat een egale bovenlaag van aarde zichtbaar wordt;
- 4° spit diep genoeg, zodat de ondergewerkte vegetatie niet terug bovenkomt bij een volgende bewerking;
- 5° verwijdert alle aarde buiten de te bewerken zone;
- 6° stelt de hoogte van de frees in, rekening houdend met de toestand van de grond;
- 7° freest overal even diep.

Kennisvereisten :

De kandidaat moet kennis kunnen aantonen van :

- 1° de gevolgen van frezen bij verschillende weersomstandigheden.

Kerncompetentie 4 : bomen met blote wortels planten

Succescriteria :

- 1° graaft een plantput, anderhalve keer groter dan het wortelgestel;
- 2° graaft een plantput diep genoeg zodat de wortelhals net onder de grond zit;
- 3° knipt beschadigde wortels en takken bij;
- 4° plaatst de steunstok aan de westkant en dan de boom met een voetbreedte ertussen;
- 5° plant de boom eerst dieper en schudt hem lichtjes op zodat er voldoende aarde tussen de wortels kan kruipen en de wortels zich kunnen strekken in de plantput;
- 6° verankert de boom aan de steunstok door minimaal één spanriem in een achtvorm te draaien, zodat de boom niet tegen de steunstok kan schuren;
- 7° drukt de aarde aan zodat de boom stevig staat.

Kerncompetentie 5 : vaste planten, heesters en rozen planten

Succescriteria :

- 1° volgt bij het uitzetten van de verschillende soorten beplanting het beplantingsplan;
- 2° respecteert de nodige afstand tussen de verschillende plantensoorten;
- 3° steekt de kluit van vaste planten volledig onder de grond;
- 4° plant de ent van rozen net boven de grond;
- 5° dicht de plantput zodat de plant vastzit, zonder de plant schade toe te brengen;
- 6° werkt de grond af zodat de grond luchtig blijft en egaal ligt.

Kerncompetentie 6 : snoeien

Succescriteria :

- 1° knipt kruistakken, boven elkaar concurrerende takken en dubbele koppen weg zodat licht en lucht in de takkenstructuur kan doordringen;
- 2° knipt niet in de takring en laat geen stompen staan;
- 3° kort een tak schuin in, boven een *groeipunt*;
- 4° verwijdert zware takken zonder inscheuring;
- 5° zorgt voor een gladde wonde.

Kerncompetentie 7 : zaaien

Succescriteria :

- 1° drukt de grond overal even hard aan;
- 2° nivelleert totdat alle putten en bulten weg zijn;
- 3° zaait eerst de boorden;
- 4° zaait een hoeveelheid van 2 à 3 kg per 100 m<sup>2</sup> gelijkmatig uit over het totale oppervlak;
- 5° harkt het zaad in tot op gelijke diepte;
- 6° rolt het terrein zonder sporen na te laten.

Kerncompetentie 8 : materieel onderhouden

Succescriteria :

- 1° legt de motor af alvorens onderhoud uit te voeren;
- 2° kiest de aangepaste brandstof in functie van de machine;
- 3° beoordeelt de toestand van de luchtfilter;
- 4° beoordeelt de toestand van de bougie;
- 5° controleert het oliepeil;
- 6° reinigt al het gebruikte materieel.

Richtlijnen voor de beoordeling :

1° De beoordeling bestaat uit minstens volgende beoordelingstechnieken :

- a) directe observatie van het proces in een *beroepsrelevante* context;
- b) criteriumgericht interview.

2° De kandidaat krijgt de opdracht om een matenplan en beplantingsplan uit te zetten op het terrein.

De karakteristieken van de plannen :

a) een matenplan (schaal 1/100) waarop correcte afstanden vermeld staan. De niveaus staan niet volledig op het plan vermeld. De kandidaat moet minstens twee niveaus meten en aanvullen op het plan;

b) het matenplan omvat een grasperk, grindpad en beplanting. Op het plan komen enkel rechte vormen voor. Op het plan staan ongeveer 5 meter boordstenen en een grindpad van ongeveer 2 m<sup>2</sup>;

c) het beplantingsplan geeft de botanische naam weer van een boom, twee rozen, een heester en 25 vaste planten (eventueel bodembedekkers) die de kandidaat moet planten. Aan de planten is een naamkaartje vastgemaakt.

3° De freesopdracht duurt maximaal 10 minuten.

4° Het te spitten terrein is maximaal 2 m<sup>2</sup>.

5° De kerncompetentie 'snoeien' kan getest worden a.d.h.v. tekeningen met een aanvullend criteriumgericht interview.

6° Voor de beoordeling wordt er met een 3-puntenschaal gewerkt. De betekenis van de puntenschaal is de volgende :

- a) 1 = het gedrag wordt niet geobserveerd;
- b) 2 = onzeker over het geobserveerde gedrag;
- c) 3 = het gedrag wordt geobserveerd.

7° De duurtijd van de beoordeling bedraagt maximum 8 uur, voorbereidingstijd inbegrepen.

8° Er kunnen maximum 5 personen tegelijk worden geobserveerd.

9° In het beoordelingscentrum is het volgende minstens aanwezig :

a) per kandidaat een duidelijk afgebakend perceel grond van 10 m<sup>2</sup>. Deze grond moet bewerkbaar zijn (reeds gefreesde grond);

b) een perceel grond dat gezamenlijk kan gebruikt worden door verschillende kandidaten bij het testen van de kerncompetentie 'grond bewerken';

c) alle benodigde producten, materieel en beschermingsmiddelen om de opdracht uit te voeren zijn voorhanden en door de kandidaat vrij uit te kiezen;

d) voldoende gestabiliseerd zand voor het plaatsen van boordstenen;

e) een hakfrees (kerncompetentie 'grond bewerken');

f) een viertaktfrees (kerncompetentie 'materieel onderhouden');

g) diesel, benzine, tweetakt waaruit de kandidaat kan kiezen (kerncompetentie 'materieel onderhouden');

h) van alle aanwezige machines een handleiding of technische fiche en de veiligheidsinstructiekaart.

10° Om als competent beschouwd te worden dient de kandidaat aan te tonen :

a) alle kerncompetenties en succescriteria in deze standaard te beheersen;

b) de opdracht binnen de voorziene tijd volledig af te werken.

#### **Verklarende woordenlijst**

1° Bodemverbeteraar : meest courant gebruikt zijn mest, compost, turf, e.a.

2° Funderingskoffer : uit te graven profiel voor (half)verharding.

3° Geotextiel : doorlatend materiaal dat wordt gebruikt als tussenlaag bij halfverhardingen.

4° Groeipunt : een verlengenis of saptrekker, een oog.

5° Waterpasinstrument : waterpas of eenvoudige laser.

### Leeswijzer

Deze leeswijzer verduidelijkt de wijze waarop de onderdelen van de standaard dienen gelezen of geïnterpreteerd te worden.

### Omschrijving van het beroep

De omschrijving van het beroep in een standaard bestaat uit een weergave van de hoofddoelstelling of de bestaansreden van het beroep, aangevuld met een beschrijving van het resultaat, de wijze waarop of de reden waarom het resultaat moet worden gehaald. De beroepsomschrijving geeft samen met de kerncompetenties een overzicht van de kern van het beroep.

### Kerncompetenties

Kerncompetenties zijn die competenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaald beroep en die het verschil maken tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Kerncompetenties spelen een doorslaggevende rol bij het uitvoeren van een welbepaalde beroepsactiviteit. Kerncompetenties zijn afgeleid uit het ruimere beroepsprofiel en bestaan in principe uit zowel technische als meer transversale competenties.

Het aantal kerncompetenties is beperkt aangezien de standaard een bruikbaar beoordelingsinstrument moet zijn. Alle kerncompetenties moeten door een kandidaat worden beheerst om een titel van beroepsbekwaamheid te behalen.

### Succescriteria

Succescriteria zijn indicatoren die het voor de beoordelaar mogelijk maken om gericht naar een kerncompetentie te kijken. Succescriteria zijn de operationalisering of uitwerking van kerncompetenties in observeerbaar gedrag specifiek per beroep. Het gaat daarbij opnieuw om gedrag dat het verschil maakt tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Succescriteria moeten niet in absolute termen gelezen worden; ze zijn richtinggevend. Dat wil zeggen dat kandidaten niet aan alle succescriteria in dezelfde mate moeten beantwoorden. Bij de beoordeling moeten de succescriteria door de beoordelaars tegen elkaar worden afgewogen om een uitspraak over het beheersen van de competentie te doen. Dat wil ook niet zeggen dat wanneer er een richtcijfer in een succes criterium is opgenomen dit exact moet worden nagegaan. Het is een richtcijfer voor de assessoren waarop ze zich bij hun beoordeling moeten oriënteren.

Het aantal succescriteria is in functie van de bruikbaarheid eveneens beperkt.

### Toepassingsgebied

Het toepassingsgebied dat bij een bepaalde kerncompetentie wordt vermeld, geeft weer binnen welke context of contexten de kerncompetentie dient te worden beoordeeld. Het toepassingsgebied geeft met andere woorden de context aan waarbinnen de succescriteria moeten worden geobserveerd.

### Opmerkingen

In de opmerkingen kan worden verwezen naar documenten, handboeken, die de beoordelaars kunnen gebruiken.

### Kennisvereisten

In sommige gevallen kan een standaard ook bij bepaalde kerncompetenties kennisvereisten bevatten. Dit komt alleen voor wanneer de sector beslist dat de beoordeling van die kerncompetenties ook uit een kennisproef dient te bestaan.

### Richtlijnen voor de beoordeling

De richtlijnen voor de beoordeling kunnen betrekking hebben op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores,...), de maximale duur van een beoordeling,...

Met een beroepsrelevante context wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

### Verklarende woordenlijst

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van hovenier aanleg van parken en tuinen.

Brussel, 18 februari 2008.