

HOOFDSTUK V. — *Financiering van de afwezigheden*

Art. 5. De werkgevers waarvan sommige arbeiders syndicale cursussen of seminaries volgen, betalen de lonen die betrekking hebben op de afwezigheidsdagen voor syndicale vorming op dezelfde wijze als voorzien door de wet en de uitvoeringsbesluiten betreffende de betaling der feestdagen, en bekomen de terugbetaling ervan door het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de suikernijverheid en haar bijproducten" zoals de voorwaarden voorzien door de raad van beheer van het sociaal fonds, verhoogd met de sociale lasten.

HOOFDSTUK VI. — *Beroepsprocedure*

Art. 6. Elke betwisting nopens de toepassing van deze overeenkomst wordt, op verzoek van de meest gereede partij, voorgelegd :

- aan het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, wanneer een betwisting bestaat tussen, enerzijds, de werkgevers en, anderzijds, de arbeiders;

- aan de raad van bestuur van het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de suikernijverheid en haar bijproducten", wanneer het gaat over een geschil om de toepassing van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK VII. — *Geldigheid*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 3 mei 2007 en wordt voor onbepaalde tijd gesloten.

Zij kan opgezegd worden door één der partijen, met een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2003, betreffende de syndicale vorming in de suikernijverheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 november 2004 (*Belgisch Staatsblad* van 7 december 2004).

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 februari 2008.

ALBERT

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
J. PIETTE

CHAPITRE V. — *Financement des absences*

Art. 5. Les employeurs dont certains ouvriers suivent des cours ou séminaires syndicaux paient les salaires afférents aux jours d'absence pour formation syndicale de la même façon que prévu par la loi et les arrêtés d'exécution concernant le paiement des jours fériés, et en obtiennent le remboursement par le "Fonds social et de garantie de l'industrie du sucre et de ses dérivés" dans les conditions prévues par le conseil d'administration du fonds social, augmenté des charges sociales.

CHAPITRE VI. — *Procédure de recours*

Art. 6. Tout litige au sujet de l'application de la présente convention collective de travail peut, à la requête de la partie la plus diligente, être soumis :

- à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, lorsqu'un différend persiste entre l'employeur, d'une part, et les ouvriers, d'autre part;

- au conseil d'administration du "Fonds social et de garantie de l'industrie du sucre et de ses dérivés", lorsqu'il s'agit d'un différend quant à l'application de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE VII. — *Validité*

Art. 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 3 mai 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Art. 8. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 14 mai 2003, relative à la formation syndicale dans l'industrie du sucre, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 novembre 2004 (*Moniteur belge* du 7 décembre 2004).

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 février 2008.

ALBERT

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
J. PIETTE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2008 — 698

[C - 2008/12250]

30 JANUARI 2008. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 9 januari 2004 houdende delegatie van bevoegdheden

De Minister van Werk,

Gelet op artikel 37 van de Grondwet;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 oktober 1937 houdende statuut van het rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 februari 2002 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

Gelet op het ministerieel besluit van 9 januari 2004 houdende delegatie van bevoegdheden, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 11 april 2005;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 26 oktober 2006;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2008 — 698

[C - 2008/12250]

30 JANVIER 2008. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 9 janvier 2004 portant délégation de compétences

Le Ministre de l'Emploi,

Vu l'article 37 de la Constitution;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 3 février 2002 portant création du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale;

Vu l'arrêté ministériel du 9 janvier 2004 portant délégation de compétences, modifié par l'arrêté ministériel du 11 avril 2005.

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 26 octobre 2006;

Gelet op advies 42.540/AV van de Raad van State, gegeven op 8 oktober 2007;

Overwegende dat de algemene vergadering van de afdeling wetgeving van de Raad van State besliste dat geen advies vereist was aangezien het geen reglementair besluit betrof in de zin van artikel 3 van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

Besluit :

**Artikel 1.** In het ministerieel besluit van 9 januari 2004 houdende delegatie van bevoegdheden, gewijzigd bij ministerieel besluit van 11 april 2005, wordt een artikel *4bis* ingevoegd, luidende :

« Art. *4bis*. Aan de Voorzitter van het Directiecomité wordt delegatie verleend :

1° om de ondervoorzitters van de paritaire leercomités te benoemen, in toepassing van artikel 3 van het koninklijk besluit van 5 juli 1998 houdende de nadere regelen met betrekking tot de samenstelling en de werkwijze van de paritaire leercomités, het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad en de paritaire sub-leercomités;

2° om het aantal leden van de paritaire leercomités vast te stellen, in toepassing van artikel 5 van hetzelfde koninklijk besluit van 5 juli 1998;

3° om de leden van de paritaire leercomités te benoemen, in toepassing van de artikelen 6 en 7 van hetzelfde koninklijk besluit van 5 juli 1998;

4° om de ondervoorzitters van de paritaire sub-leercomités te benoemen, in toepassing van artikel 10 van hetzelfde koninklijk besluit van 5 juli 1998;

5° om het aantal leden van de paritaire sub-leercomités vast te stellen, in toepassing van artikel 12 van hetzelfde koninklijk besluit van 5 juli 1998;

6° om de leden van de paritaire sub-comités te benoemen, in toepassing van de artikelen 13 en 14 van hetzelfde koninklijk besluit van 5 juli 1998;

7° om het aanwezigheidsquorum voor de paritaire leercomités en sub-leercomités te verhogen of te verlagen, in toepassing van artikel 16, § 1 van hetzelfde koninklijk besluit van 5 juli 1998;

8° om de ambtenaar aan te duiden die de ondervoorzitter van een paritair leercomité of sub-leercomité vervangt als deze verhinderd is, in toepassing van artikel 22 van hetzelfde koninklijk besluit van 5 juli 1998.

**Art. 2.** In artikel 6 van hetzelfde ministerieel besluit van 9 januari 2004 worden de woorden « *4bis* » ingevoegd tussen de woorden « de artikelen 1, 2, 3, 4 » en de woorden « en 5 ».

**Art. 3.** Artikel 15 van hetzelfde ministerieel besluit van 9 januari 2004 wordt aangevuld als volgt :

« 1°*bis* om, met het oog op de bescherming van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers, de afwijkingen te verlenen op de voorschriften van titel III van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming;

7° om, in naam van de Minister, alle inlichtingen of documenten te vragen die nodig worden geacht op het ogenblik van de vernieuwing van de erkenning, zoals bedoeld in artikel 36, derde lid, van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. »

**Art. 4.** Dit besluit treedt in werking de dag van zijn ondertekening.

Brussel, 30 januari 2008.

J. PIETTE

Vu l'avis 42.540/AV du Conseil d'Etat, donné le 8 octobre 2007;

Considérant que l'assemblée générale de la section de législation du Conseil d'Etat a décidé qu'un avis n'était pas nécessaire puisque ce n'est pas un arrêté réglementaire au sens de l'article 3 des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Un article *4bis*, rédigé comme suit, est inséré dans l'arrêté ministériel du 9 janvier 2004 portant délégation de compétences, modifié par l'arrêté ministériel du 11 avril 2005 :

« Art. *4bis*. Délégation est donnée au Président du Comité de direction :

1° pour nommer les vice-présidents des comités paritaires d'apprentissage en application de l'article 3 de l'arrêté royal du 5 juillet 1998 portant les règles particulières relatives à la constitution et au fonctionnement des comités paritaires d'apprentissage, du comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du travail et des sous-comités paritaires d'apprentissage;

2° pour fixer le nombre de membres des comités paritaires d'apprentissage en application de l'article 5 du même arrêté royal du 5 juillet 1998;

3° pour nommer les membres des comités paritaires d'apprentissage en application des articles 6 et 7 du même arrêté royal du 5 juillet 1998;

4° pour nommer les vice-présidents des sous-comités paritaires d'apprentissage en application de l'article 10 du même arrêté royal du 5 juillet 1998;

5° pour fixer le nombre de membres des sous-comités paritaires d'apprentissage en application de l'article 12 du même arrêté royal du 5 juillet 1998;

6° pour nommer les membres des sous-comités paritaires d'apprentissage en application des articles 13 et 14 du même arrêté royal du 5 juillet 1998;

7° pour augmenter ou réduire le quorum de présence pour les comités et sous-comités paritaires d'apprentissage en application de l'article 16, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté royal du 5 juillet 1998;

8° pour désigner le fonctionnaire qui remplace le vice-président d'un comité ou sous-comité paritaire d'apprentissage en cas d'empêchement, en application de l'article 22 du même arrêté royal du 5 juillet 1998.

**Art. 2.** Dans l'article 6 du même arrêté ministériel du 9 janvier 2004, les mots « *4bis* » sont insérés entre les mots « des articles 1, 2, 3, 4 » et « et 5 ».

**Art. 3.** L'article 15 du même arrêté ministériel du 9 janvier 2004, est complété comme suit :

« 1°*bis* pour accorder en vue de la protection de la sécurité et de la santé des travailleurs, les dérogations aux prescriptions du titre III du Règlement général pour la protection du travail;

7° pour demander, au nom du Ministre, toute information ou document jugé nécessaire lors du renouvellement de l'agrément, visé à l'article 36, alinéa 3, de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail. »

**Art. 4.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa signature.

Bruxelles, le 30 janvier 2008.

J. PIETTE