

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE ET SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

F. 2007 — 4621

[C — 2007/12348]

11 OCTOBRE 2007. — Arrêté royal instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, notamment l'article 30, § 1^{er} et § 2, alinéa 2, remplacé par la loi du 17 mai 2007, et l'article 71;

Vu la proposition des partenaires sociaux dans l'accord interprofessionnel du 2 février 2007 pour la période 2007-2008;

Vu l'avis du Conseil national du Travail du 24 avril 2007;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 20 avril 2007;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 27 avril 2007;

Vu l'avis 43.050/1 du Conseil d'Etat, donné le 31 mai 2007, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et de Notre Ministre des Affaires sociales et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. § 1^{er}. Les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation comme visés dans l'article 30, § 2, alinéa 2, de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, sont redevables d'une cotisation patronale de 0,05 %, calculée sur base du salaire global annuel des travailleurs ou des personnes assimilées pour lesquels ils sont redevables de la cotisation normale relative au congé-éducation payé, en application de l'arrêté royal du 23 juillet 1985 d'exécution de la section 6 - octroi du congé-éducation payé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs - du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.

§ 2. La cotisation patronale complémentaire visée au § 1^{er} est assimilée à une cotisation de sécurité sociale.

Elle est due annuellement et doit être déclarée sur la déclaration du quatrième trimestre de l'année concernée. Elle doit être versée avec les cotisations de sécurité sociale de ce trimestre.

Le produit de cette cotisation est versé par l'Office national de Sécurité sociale à l'Office national pour l'Emploi et ce montant est affecté exclusivement au financement du congé-éducation payé.

Art. 2. § 1. La convention collective de travail concernant des efforts supplémentaires en matière de formation comme visée dans l'article 30, § 2, alinéa 2, de la loi susmentionnée, doit répondre aux conditions suivantes :

a) ou augmenter les efforts de formation chaque année d'au moins 0,1 points de pourcentage de la masse salariale totale annuelle des entreprises du secteur;

b) ou prévoir annuellement au moins de relever de 5 points de pourcentage le taux de participation à la formation.

La convention collective de travail doit indiquer qu'elle comporte un engagement en vue de réaliser au moins l'un des objectifs tels que visés sous les points a) et b) de l'alinéa précédent et quelles mesures seront prises à cette fin.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

N. 2007 — 4621

[C — 2007/12348]

11 OKTOBER 2007. — Koninklijk besluit tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, inzonderheid op artikel 30, § 1 en § 2, tweede lid, vervangen bij de wet van 17 mei 2007, en op artikel 71;

Gelet op het voorstel van de sociale gesprekspartners in het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007 voor de periode 2007-2008;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad van 24 april 2007;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 20 april 2007;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting, gegeven op 27 april 2007;

Gelet op het advies 43.050/1 van de Raad van State, gegeven op 31 mei 2007, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van onze Minister van Werk en Onze Minister van Sociale Zaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. § 1. De werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren zoals bedoeld in het artikel 30, § 2, tweede lid, van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, zijn een werkgeversbijdrage van 0,05 % verschuldigd, berekend op grond van het volledige jaarloon van de werknemers of daarmee gelijkgestelden voor wie zij de gewone bijdrage voor betaald educatief verlof verschuldigd zijn, in toepassing van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

§ 2. De in § 1 bedoelde bijkomende werkgeversbijdrage wordt gelijkgesteld met een socialezekerheidsbijdrage.

Zij is jaarlijks verschuldigd en dient te worden aangegeven op de kwartaalaangifte van het vierde kwartaal van het betreffende jaar. Zij dient gestort te worden met de socialezekerheidsbijdragen van dat kwartaal.

De opbrengst van deze bijdrage wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid doorgestort aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, waar deze opbrengst uitsluitend toegewezen wordt aan de financiering van het betaald educatief verlof.

Art. 2. § 1. De collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen zoals bedoeld in het artikel 30, § 2, tweede lid van voormelde wet, moet voldoen aan de volgende voorwaarden :

a) ofwel de opleidingsinspanningen jaarlijks verhogen met minstens 0,1 procentpunten van de totale jaarlijkse loonmassa van het geheel van werkgevers die tot de sector behoren;

b) ofwel voorzien in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten.

De collectieve arbeidsovereenkomst dient aan te geven dat er een engagement wordt aangegaan met het oog op het realiseren van minstens één van de doelstellingen zoals bedoeld onder de punten a) en b) van het vorige lid en welke maatregelen er daartoe zullen worden genomen.

§ 2. Pour l'application du § 1^{er}, l'augmentation de 0,1 points de pourcentage de la masse salariale totale du groupe des employeurs appartenant au secteur ou l'augmentation du taux de participation de 5 points de pourcentage à la formation peut en particulier être la conséquence de :

- l'adaptation éventuelle des cotisations en faveur du fonds sectoriel de formation;
- l'octroi d'un temps de formation par travailleur individuellement ou collectivement;
- l'offre et l'acceptation d'une offre de formation en dehors des heures de travail;
- systèmes de planning de formation collective via le conseil d'entreprise.

§ 3. La convention collective de travail doit répondre aux conditions fixées par la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Art. 3. § 1^{er}. La convention collective de travail concernant des efforts supplémentaires en matière de formation doit être déposée au greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard le 1^{er} septembre de l'année au cours de laquelle la convention collective de travail entre en vigueur.

§ 2. Avant le 1^{er} juin de l'année où la cotisation peut être due, le directeur-général de la Direction générale des relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale transmet la liste des secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation pour avis au Conseil national du travail et au Conseil central de l'Economie.

Au plus tard le 30 septembre de l'année où la cotisation peut être due, le Conseil National du Travail et le Conseil central de l'Economie transmettent leur avis commun au Ministre de l'Emploi.

§ 3. Sur base de cet avis ou, à défaut de celui-ci, après l'échéance du délai visé au § 2, alinéa 2, le Ministre de l'Emploi établit, par arrêté ministériel, la liste définitive des secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation.

La liste précitée est transmise à l'Office national de Sécurité sociale au plus tard le 15 octobre de l'année au cours de laquelle la cotisation peut être due.

§ 4. La notion de « secteur » visée au §§ 2 et 3 s'entend dans le sens de la définition visée à l'article 30, § 2, la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations.

Art. 4. Entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2009 :

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations;
- le présent arrêté.

Les conventions collectives de travail concernant des efforts supplémentaires en matière de formation qui sont déposées au greffe de la Direction générale des relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, à partir du 1^{er} janvier 2007 et au plus tard le 1^{er} septembre de l'année en cours de laquelle la convention collective de travail entre en vigueur, sont présumées avoir été déposées, conformément au présent arrêté.

Art. 5. Notre Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions et Notre Ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 octobre 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
P. VANVELTHOVEN

Le Ministre des Affaires sociales,
R. DEMOTTE

Notes

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 23 décembre 2005, *Moniteur belge* du 30 décembre 2005.

§ 2. Voor de toepassing van § 1 kan de verhoging met 0,1 procentpunten van de totale loonmassa van het tot de sector behorend geheel van werkgevers of kan de toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met 5 procentpunten, inzonderheid het gevolg zijn van :

- de eventuele aanpassing van de bijdragen voor het sectorale opleidingsfonds;
- het toekennen van opleidingstijd per werknemer, individueel of collectief;
- het aanbieden van en het ingaan op een vormingsaanbod buiten de werkuren;
- stelsels van collectieve opleidingsplanning via de ondernemingsraad.

§ 3. De collectieve arbeidsovereenkomst moet aan de door de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, bepaalde voorwaarden beantwoorden.

Art. 3. § 1. De collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen moet op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg neergelegd worden, uiterlijk op 1 september van het jaar waarin de collectieve arbeidsovereenkomst in werking treedt.

§ 2. Vóór 1 juni van het jaar waarin de bijdrage verschuldigd kan zijn, maakt de directeur-generaal van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg de lijst van sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, over aan de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven voor advies.

Uiterlijk op 30 september van het jaar waarin de bijdrage verschuldigd kan zijn, maken de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven hun gezamenlijk advies over aan de Minister van Werk.

§ 3. Op basis van dit advies of, bij ontstentenis hiervan, na het verstrijken van de in § 2, tweede lid bedoelde termijn, stelt de Minister van Werk de definitieve lijst van de sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, vast bij ministerieel besluit.

Voormelde lijst wordt aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid overgemaakt uiterlijk op 15 oktober van het jaar waarin de bijdrage verschuldigd kan zijn.

§ 4. Het in §§ 2 en 3 bepaald begrip « sector » dient te worden begrepen in de zin van de definitie in artikel 30, § 2, de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.

Art. 4. Op 1 januari 2009 treden in werking :

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact;
- dit besluit.

De collectieve arbeidsovereenkomsten inzake bijkomende opleidingsinspanningen die op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg worden neergelegd vanaf 1 januari 2007 en uiterlijk op 1 september van het jaar waarin de collectieve arbeidsovereenkomst in werking treedt, worden geacht te zijn neergelegd in overeenstemming met dit besluit.

Art. 5. Onze Minister bevoegd voor Werk en Onze Minister bevoegd voor Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 oktober 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P. VANVELTHOVEN

De Minister van Sociale Zaken,
R. DEMOTTE

Nota's

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 23 december 2005, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 2005.