

En Communauté germanophone, en remplacement du jour férié conventionnel du 15 novembre 2008, les employés disposent d'un jour de congé à choisir librement par priorité aux jours de congé légaux dans le courant de l'année 2008.

En Communauté flamande, en remplacement du jour férié conventionnel du 11 juillet 2009, les employés disposent d'un jour de congé à choisir librement par priorité aux jours de congé légaux dans le courant de l'année 2009.

En Communauté française, en remplacement du jour férié conventionnel du 27 septembre 2009, les employés disposent d'un jour de congé à choisir librement par priorité aux jours de congé légaux dans le courant de l'année 2009.

En Communauté germanophone, en remplacement du jour férié conventionnel du 15 novembre 2009, les employés disposent d'un jour de congé à choisir librement par priorité aux jours de congé légaux dans le courant de l'année 2009.

Art. 3. En application de la convention collective de travail du 29 novembre 2000 relative à l'utilisation de la marge salariale disponible, pour 2008, les employés ont droit aux trois jours de congé suivants :

- le lundi 31 décembre 2007;
- le vendredi 21 mars 2008 (vendredi Saint);
- le pont du vendredi 26 décembre 2008 (lendemain de la Noël).

Art. 4. En application de la convention collective de travail du 29 novembre 2000 précitée, pour 2009, les employés ont droit aux trois jours de congé suivants :

- le vendredi 2 janvier 2009;
- le vendredi 10 avril 2009 (vendredi Saint);
- le vendredi 22 mai 2009 (lendemain de l'Ascension).

Art. 5. Pour les employés n'ayant pas droit à des jours de congé supplémentaires tels que visés aux articles 3 et 4 de la présente convention, ces jours seront décomptés de leurs jours de congé légaux.

Sauf convention contraire, pour les employés n'ayant pas droit aux jours de congé légaux, les jours visés aux articles 3 et 4 seront considérés comme des jours de congé supplémentaires.

Art. 6. Si un de ces jours avait déjà fait l'objet de la part de l'employeur de l'octroi d'un jour de congé, il pourra être pris un autre jour dans le courant de la même année en conformité avec le règlement de travail.

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 31 décembre 2007 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2009.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 10 octobre 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,  
P. VANVELTHOVEN

In de Duitstalige Gemeenschap, wordt de conventionele feestdag van 15 november 2008 vervangen door een verlofdag vrij te kiezen door de bedienden en op te nemen voorafgaand aan de wettelijke vakantiedagen in de loop van het jaar 2008.

In de Vlaamse Gemeenschap, wordt de conventionele feestdag van 11 juli 2009 vervangen door een verlofdag vrij te kiezen door de bedienden en op te nemen voorafgaand aan de wettelijke vakantiedagen in de loop van het jaar 2009.

In de Franse Gemeenschap wordt de conventionele feestdag van 27 september 2009 vervangen door een verlofdag vrij te kiezen door de bedienden en op te nemen voorafgaand aan de wettelijke vakantiedagen in de loop van het jaar 2009.

In de Duitstalige Gemeenschap wordt de conventionele feestdag van 15 november 2009 vervangen door een verlofdag vrij te kiezen door de bedienden en op te nemen voorafgaand aan de wettelijke vakantiedagen in de loop van het jaar 2009 toegekend.

Art. 3. In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2000 betreffende de invulling van de beschikbare loonmarge, hebben de bedienden in het jaar 2008 recht op de volgende drie verlofdagen :

- maandag 31 december 2007;
- vrijdag 21 maart 2008 (Goede Vrijdag);
- brugdag op vrijdag 26 december 2008 (dag na Kerstmis).

Art. 4. In toepassing van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2000, hebben de bedienden in het jaar 2009 recht op de volgende drie verlofdagen :

- vrijdag 2 januari 2009;
- vrijdag 10 april 2009 (Goede Vrijdag);
- vrijdag 22 mei 2009 (dag na Hemelvaartsdag).

Art. 5. Voor de bedienden die geen recht hebben op de bijkomende verlofdagen voorzien in artikelen 3 en 4, worden die dagen aangerekend op hun wettelijk verlof.

Behoudens andersluidende overeenkomst worden de dagen voorzien in artikelen 3 en 4, voor de bedienden die geen wettelijk verlof hebben, als bijkomend verlof beschouwd.

Art. 6. Indien een van deze dagen reeds als verlofdag is toegekend door de werkgever, kan die op een andere dag in hetzelfde jaar worden genomen in overeenstemming met het arbeidsreglement.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 31 december 2007 en treedt buiten werking op 31 december 2009.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 10 oktober 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
P. VANVELTHOVEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

F. 2007 — 4433

[C - 2007/23264]

**2 NOVEMBRE 2007.** — Arrêté royal fixant les modalités d'application de l'article 56, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, pour le financement d'un projet « Vinca » d'encodage des données dans le secteur des soins infirmiers à domicile

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 108 de la Constitution;

Vu la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, notamment l'article 56, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, modifié par la loi du 22 août 2002;

Vu l'avis de la Commission de contrôle budgétaire du 11 avril 2007;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

N. 2007 — 4433

[C - 2007/23264]

**2 NOVEMBER 2007.** — Koninklijk besluit tot vaststelling van de modaliteiten in toepassing van artikel 56, § 2, eerste lid, 1<sup>o</sup> van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, voor de financiering van een project « Vinca » voor de invoering van gegevens in de sector thuisverpleging

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 108 van de Grondwet;

Gelet op de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, inzonderheid op artikel 56, §2, eerste lid, 1<sup>o</sup>, gewijzigd door de wet van 22 augustus 2002;

Gelet op het advies van de Commissie voor begrotingscontrole van 11 april 2007;

Vu l'avis du Comité de l'assurance soins de santé de l'Institut national d'Assurance maladie-invalidité, donné le 16 avril 2007;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 2 mai 2007;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 12 juin 2007;

Vu l'avis 43.106/1 du Conseil d'Etat donné le 31 mai 2007, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Dispositions générales*

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté on entend par :

1<sup>o</sup> « La loi » : la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.

2<sup>o</sup> « Le Comité de l'assurance » : le Comité de l'assurance soins de santé visé à l'article 2, e), de la loi.

3<sup>o</sup> « Les candidats » : les praticiens de l'art infirmier ayant fait acte de candidature selon les modalités fixées par le présent arrêté;

4<sup>o</sup> « Le groupe de travail infirmier » : le groupe d'experts constitué dans le cadre de l'arrêté royal du 3 mai 1999 portant création d'une Commission « Normes en matière de télématique au service du secteur des soins de santé »;

5<sup>o</sup> « un logiciel homologué » : un logiciel, homologué selon une procédure mise en place dans le cadre de l'arrêté royal du 3 mai 1999 précité, et qui a été accepté par la Commission de convention praticiens de l'art infirmier - organismes assureurs sur avis conforme d'un groupe de travail ad hoc.

**Art. 2.** Dans les conditions prévues par le présent arrêté, des conventions peuvent être conclues entre le Comité de l'Assurance et les candidats sélectionnés du projet « Vinca » afin de faciliter l'encodage de données au chevet du patient.

**Art. 3.** Les candidats sélectionnés au projet « Vinca » :

1<sup>o</sup> utilisent en 2007 un logiciel homologué pour la gestion du dossier patient en art infirmier;

2<sup>o</sup> remplissent les conditions pour bénéficier de l'intervention prévue par l'arrêté royal du 21 avril 2007 fixant les conditions et dispositions en vertu desquelles l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités accorde une intervention financière aux praticiens de l'art infirmier pour l'usage de la télématique et la gestion électronique des dossiers;

3<sup>o</sup> s'engagent à utiliser les nouvelles fonctionnalités précisées dans les conventions visées à l'article 2, en continu pendant toute la durée du projet;

4<sup>o</sup> s'engagent à participer aux démarches d'évaluation du projet.

**Art. 4.** Le nombre maximum de candidats sélectionnés s'élève à 2 000. Si le nombre de candidats éligibles est inférieur à 2000, tous les candidats sont sélectionnés.

Si le nombre de candidats éligibles dépasse le nombre de 2 000, tous les candidats sont répartis en catégories selon leur statut professionnel principal et ensuite en sous-catégories par Région, telle que visée à l'article 3 de la Constitution.

1<sup>o</sup> Sélection en fonction du statut professionnel principal du demandeur à raison des quotas suivants :

50 % (1 000) pour la catégorie des personnes sous statut de travailleur indépendant et de

50 % (1 000) pour la catégorie des personnes sous statut de travailleur salarié.

Gelet op het advies van het Comité van de verzekering voor geneeskundige verzorging van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, gegeven op 16 april 2007;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 2 mei 2007;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 12 juni 2007;

Gelet op het advies 43.106/1. van de Raad van State, gegeven op 31 mei 2007, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I – *Algemene bepalingen*

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1<sup>o</sup> « De wet » : de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

2<sup>o</sup> « Het Verzekeringscomité » : Het Comité van de Verzekering voor Geneeskundige Verzorging, bedoeld in artikel 2, e), van de wet.

3<sup>o</sup> « De kandidaten » : de verpleegkundigen die zich kandidaat hebben gesteld volgens de regels die in dit besluit zijn vastgelegd.

4<sup>o</sup> « De werkgroep verpleegkunde » : de groep experts die is samengesteld in het kader van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 houdende oprichting van een Commissie "Standaarden inzake telematica ten behoeve van de sector van de gezondheidszorg".

5<sup>o</sup> « een gehomologeerd softwarepakket » : een softwarepakket die gehomologeerd is volgens een procedure opgesteld in het kader van het voornoemd koninklijk besluit van 3 mei 1999 en die aanvaard is door de Overeenkomstencommissie verpleegkundigen-verzekeringinstellingen na eensluidend advies van een werkgroep ad hoc.

**Art. 2.** Onder de voorwaarden bepaald in dit besluit kunnen overeenkomsten worden gesloten tussen het Verzekeringscomité en de geselecteerde kandidaten voor het project « Vinca », zodat de invoering van de gegevens aan het patiëntenbed wordt vergemakkelijkt.

**Art. 3.** De geselecteerde kandidaten voor het project « Vinca » :

1<sup>o</sup> maken in 2007 gebruik van een gehomologeerd softwarepakket voor het beheer van het patiëntendossier met betrekking tot de verpleegkunde;

2<sup>o</sup> voldoen aan de voorwaarden om de tegemoetkoming te genieten, bepaald bij het koninklijk besluit van 21 april 2007 tot bepaling van de voorwaarden en de nadere regels overeenkomstig dewelke de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen een financiële tegemoetkoming verleent aan de verpleegkundigen voor het gebruik van telematica en het elektronisch beheer van dossiers;

3<sup>o</sup> verbinden zich ertoe om de nieuwe functionaliteiten, gepreciseerd in de overeenkomsten bedoeld in artikel 2, voortdurend te gebruiken tijdens de volledige duur van het project;

4<sup>o</sup> verbinden zich ertoe om deel te nemen aan de evaluatiefasen van het project.

**Art. 4.** Maximaal 2 000 kandidaten worden geselecteerd. Als het aantal kandidaten dat in aanmerking komt, minder dan 2 000 bedraagt, worden alle kandidaten geselecteerd.

Indien het aantal kandidaten dat in aanmerking komt meer dan 2 000 bedraagt, worden alle kandidaten verdeeld in categorie naar gelang van het professioneel hoofdstatuut en vervolgens in subcategorieën per Gewest, bedoeld in artikel 3 van de Grondwet.

1<sup>o</sup> Selectie op basis van het professioneel hoofdstatuut van de aanvrager naar rata van de volgende quota's :

50 % (1 000) voor de categorie van de personen met het statuut van zelfstandige en

50 % (1 000) voor de categorie van de personen met het statuut van loontrekkende.

S'il y a un déficit de candidats par rapport au quota dans une catégorie, tous les candidats de cette catégorie sont sélectionnés et le quota de l'autre catégorie est augmenté de ce déficit. Cette augmentation est répartie par sous-catégories visées sous le 2° en proportion de leur importance relative.

2° Dans chacune des catégories visées au 1°, la répartition géographique des candidats est proportionnelle à la population de chaque Région telle que visée à l'article 3 de la Constitution, soit :

Praticiens de l'art infirmier sous statut indépendant			Praticiens de l'art infirmier sous statut salarié			Verpleegkundige met het statuut van zelfstandige behorende tot			Verpleegkundige met het statuut van loontrekkende behorende tot		
Région flamande	Région wallonne	Région Bruxelles-Capitale	Région flamande	Région wallonne	Région Bruxelles-Capitale	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Brussels Hoofdstedelijk Gewest
570	330	100	570	330	100	570	330	100	570	330	100

Ces quotas de candidats par sous-catégories sont, le cas échéant, augmentés en application du dernier alinéa du 1° ci-dessus.

Lorsque dans une sous-catégorie il y a un déficit de candidats par rapport au quota tel que déterminé ci-dessus, tous les candidats sont sélectionnés et le déficit est affecté, en proportion de leur importance relative, à l'augmentation des quotas des autres sous-catégories de la même catégorie.

La sélection des candidats s'opère au sein de chaque catégorie ou sous catégorie, en fonction de l'ordre d'inscription.

#### CHAPITRE II. — *Intervention de l'assurance*

**Art. 5.** Dans les limites du budget prévu à cet effet, une intervention de l'assurance soins de santé destinée à soutenir l'utilisation de solutions informatiques nécessaires à la mise en œuvre du projet est octroyée aux candidats sélectionnés.

Cette intervention est octroyée sous la forme d'un montant forfaitaire unique de 650 euros.

Cette intervention est payée par le Service des soins de santé de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité à chaque candidat sélectionné avec lequel une convention, telle que visée à l'article 2, a été conclue.

Une somme de 180.000 euros gérée par l'Institut national d'Assurance maladie-invalidité est réservée afin de financer le suivi et le développement du projet.

#### CHAPITRE III. — *La convention entre le Comité de l'assurance et les candidats*

**Art. 6.** Les conventions visées à l'article 2 porteront sur une durée d'un an et préciseront notamment :

- 1° la durée de validité et les conditions de sa dénonciation par une des parties;
- 2° l'identité du candidat;
- 3° la dénomination du logiciel homologué utilisé par le candidat;
- 4° les fonctionnalités concernées par le projet;
- 5° les informations à communiquer au Comité de l'assurance et les délais dans lesquels ces données doivent être communiquées;
- 6° les modalités de suivi et de l'évaluation de l'exécution de la convention par le groupe de travail infirmier.

#### CHAPITRE IV. — *Procédure d'introduction des candidatures*

**Art. 7.** Les praticiens de l'art infirmier, candidats à la signature d'une convention avec le Comité de l'assurance dans les conditions prévues par le présent arrêté introduisent leur candidature via le site web SPF Santé publique au plus tard le 15 octobre 2007.

Ces candidatures valables sont transmises par le SPF Santé publique au Comité de l'assurance au plus tard le 31 octobre 2007 en vue de la sélection des candidats et la conclusion des conventions.

Indien er te weinig kandidaten zijn in verhouding tot de quota in een categorie, dan worden alle kandidaten binnen die categorie geselecteerd en wordt de quota van de andere categorie verhoogd met dat tekort. Deze verhoging wordt verdeeld in subcategorieën bedoeld onder 2° in verhouding tot hun relatief belang.

2° In elk van de categorieën bedoeld onder 1°, wordt de geografische verdeling van de kandidaten in verhouding gebracht met de populatie van elk Gewest, bedoeld in artikel 3 van de Grondwet.

Die quota's van kandidaten onder subcategorieën worden zo nodig verhoogd in toepassing van het laatste lid van 1° hierboven.

Indien er binnen een subcategorie te weinig kandidaten zijn in verhouding tot de quota die hierboven is bepaald, worden alle kandidaten geselecteerd en wordt het tekort aangewend voor de verhoging van de quota's van de andere subcategorieën van dezelfde categorie, naar rato van hun relatief belang.

De selectie van de kandidaten gebeurt, binnen elke categorie of subcategorie, in volgorde van inschrijven.

#### HOOFDSTUK II. — *Verzekeringstegemoetkoming*

**Art. 5.** Binnen de grenzen van het daartoe vastgestelde budget wordt een tegemoetkoming van de verzekering voor geneeskundige verzorging, bedoeld om het gebruik van informaticatoepassingen te steunen die nodig zijn voor de toepassing van het project, toegekend aan de geselecteerde kandidaten.

Die tegemoetkoming wordt toegekend in de vorm van een eenmalig forfaitair bedrag van 650 euro.

Die tegemoetkoming wordt door de Dienst voor Geneeskundige Verzorging van het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering betaald aan elke geselecteerde kandidaat met dewelke een overeenkomst, zoals omschreven in artikel 2, gesloten werd.

Een bedrag van 180.000 euro, beheerd door het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering, wordt voorbehouden voor de financiering van de opvolging en de ontwikkeling van het project.

#### HOOFDSTUK III. — *De overeenkomst tussen het Verzekeringscomité en de kandidaten*

**Art. 6.** De overeenkomsten, bedoeld in artikel 2, duren één jaar en preciseren meer bepaald het volgende :

- 1° de geldigheidsduur en de voorwaarden voor de opzegging ervan door een van de partijen;
- 2° de identiteit van de kandidaat;
- 3° de naam van de gehomologeerde software die door de kandidaat wordt gebruikt;
- 4° de functionaliteiten waarop het project betrekking heeft;
- 5° de informatie die moet worden meegedeeld aan het Verzekeringscomité en de termijn waarbinnen die gegevens moeten worden meegedeeld;
- 6° de regels voor de opvolging en de evaluatie van de uitvoering van de overeenkomst door de werkgroep verpleegkunde.

#### HOOFDSTUK IV. — *Procedure voor de indiening van de kandidaturen*

**Art. 7.** De verpleegkundigen die kandidaat zijn om een overeenkomst met het Verzekeringscomité te ondertekenen onder de voorwaarden waarin dit besluit voorziet, dienen op uiterlijk 15 oktober 2007 hun kandidatuur in via de website van de FOD Volksgezondheid.

De kandidaturen worden door de FOD Volksgezondheid uiterlijk op 31 oktober 2007 bezorgd aan het Verzekeringscomité met oog op de selectie van de kandidaten en het afsluiten van de overeenkomsten.

CHAPITRE V. — *Accompagnement du projet*

**Art. 8.** Les modalités de suivi et de l'évaluation de l'exécution du projet seront fixées par le Comité de l'assurance après avis du groupe de travail infirmier.

Le suivi de l'exécution est effectué sous la guidance du groupe de travail infirmier.

**Art. 9.** Notre Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 2 novembre 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,  
chargé des Affaires européennes,  
D. DONFUT

HOOFDSTUK V. — *Begeleiding van het project*

**Art. 8.** De nadere regels voor de opvolging en de evaluatie van de uitvoering van het project worden bepaald door het Verzekeringscomité, na advies van de werkgroep verpleegkunde.

De opvolging van de uitvoering heeft plaats onder de begeleiding van de werkgroep verpleegkunde.

**Art. 9.** Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, op 2 november 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,  
belast met de Europese Zaken,  
D. DONFUT

SERVICE PUBLIC FEDERAL TECHNOLOGIE  
DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION

F. 2007 — 4434

[C — 2007/14331]

**25 OCTOBRE 2007.** — Arrêté ministériel portant délégation de pouvoir et de signature en matière de personnel au Président du Comité de direction du Service public fédéral Technologie de l'Information et de la Communication

Le Ministre fédéral de l'Emploi, en charge de l'Informatisation de l'Etat,

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 5, modifié par les arrêtés royaux des 27 décembre 1990, 15 mars 1993 et 17 mars 1995, l'article 6bis, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969 et 13 mai 1999, l'article 12, modifié par les arrêtés royaux des 13 mars 1995, 10 avril 1995, 13 mai 1999 et 22 décembre 2000, l'article 20, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 15 mars 1993, 22 juillet 1993, 14 septembre 1994 et 22 décembre 2000, les articles 24 à 26, l'article 33ter, §2, modifié par l'arrêté royal du 22 décembre 2000, l'article 48quater et l'article 94 modifié par les arrêtés royaux des 26 septembre 1994, 31 mars 1995 et 22 décembre 2000, l'article 48 modifié par l'arrêté royal du 14 juin 2007;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, notamment l'article 14, modifié par l'arrêté royal du 17 septembre 2000, l'article 24, modifié par les arrêtés royaux des 15 mars 1993, 14 septembre 1994 et 17 mars 1995, l'article 60, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 25 avril 1980, 19 septembre 1990, 18 novembre 1991, 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 10 avril 1995, 2 juin 1998 et 20 avril 1999;

Vu l'arrêté du Régent du 30 mars 1950 réglant l'octroi d'allocations pour prestations à titre exceptionnel, notamment l'article 2;

Vu l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours, notamment l'article 2;

Vu l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat, notamment l'article 6, § 5;

Vu l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, notamment l'article 8;

Vu l'arrêté royal du 6 septembre 1998 accordant une allocation aux membres du personnel chargés de tâches informatiques au sein de certains services publics, notamment l'article 2, § 2;

Vu l'arrêté royal du 19 octobre 1999 accordant une allocation aux membres du personnel chargés du développement de projets au sein de certains services publics, modifié par les arrêtés royaux des 20 juillet 2000 et 12 août 2000, notamment l'article 4;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
INFORMATIE- EN COMMUNICATIETECHNOLOGIE

N. 2007 — 4434

[C — 2007/14331]

**25 OKTOBER 2007.** — Ministerieel besluit houdende delegatie van bevoegdheid en ondertekening inzake personeelszaken aan de Voorzitter van het Directiecomité van de Federale Overheidsdienst Informatie- en Communicatietechnologie

De Minister van Werk en Informatisering van de Staat,

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 5, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 december 1990, 15 maart 1993 en 17 maart 1995, op artikel 6bis, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969 en 13 mei 1999, op artikel 12, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 maart 1995, 10 april 1995, 13 mei 1999 en 22 december 2000, op artikel 20, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 15 maart 1993, 22 juli 1993, 14 september 1994 en 22 december 2000, op de artikelen 24 tot en met 26, op artikel 33ter, §2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 december 2000, op artikel 48quater en op artikel 94, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 september 1994, 31 maart 1995 en 22 december 2000; op artikel 48, gewijzigd bij koninklijk besluit van 14 juni 2007;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 14, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 september 2000, op artikel 24, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 maart 1993, 14 september 1994 en 17 maart 1995, op artikel 60, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 25 april 1980, 19 september 1990, 18 november 1991, 14 september 1994, 17 maart 1995, 10 april 1995, 2 juni 1998 en 20 april 1999;

Gelet op het Besluit van de Regent van 30 maart 1950 de toekenning regeland van toelagen wegens buitengewone prestaties, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen, inzonderheid op artikel 6, §5;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, inzonderheid op artikel 8;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 september 1998 houdende toekenning van een toelage aan de personeelsleden belast met informaticataken bij sommige overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 2, § 2;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 oktober 1999 tot toekenning van een toelage aan de personeelsleden belast met het ontwikkelen van projecten in sommige overheidsdiensten, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 juli 2000 en 12 augustus 2000, inzonderheid op artikel 4;