

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

MINISTERE
DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2007/31346]

12 JUILLET 2007. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale pris en exécution de l'article 34, § 3, de l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement de l'Office régional bruxellois de l'Emploi

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement de l'Office régional bruxellois de l'Emploi, et notamment l'article 34, § 3, tel qu'il a été inséré par l'ordonnance du 24 mars 2005;

Vu la proposition du Comité de gestion de l'Office régional bruxellois de l'Emploi, émise le 14 novembre 2006;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 13 décembre 2006;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 21 décembre 2006;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat pour la Fonction publique, donné le 3 janvier 2007;

Vu le protocole n° 2007/2 du Comité de Secteur XV du 27 mars 2007;

Vu l'avis 43.208/1 du Conseil d'Etat donné le 14 juin 2007, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi;

Après délibération,

Arrête :

TITRE I^{er}. — Dispositions générales

Article 1^{er}. § 1^{er}. Au sens du présent arrêté, on entend par :

1° l'ordonnance : l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement de l'Office régional bruxellois de l'Emploi;

2° le Gouvernement : le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale;

3° l'Office : l'Office régional bruxellois de l'Emploi;

4° le directeur général et le directeur général adjoint : le fonctionnaire dirigeant et le fonctionnaire dirigeant adjoint visés par l'article 36^{ter}, § 2, de l'ordonnance;

5° le service à gestion distincte : le service visé par le chapitre *Vibis* de l'ordonnance;

6° le personnel : le personnel du service à gestion distincte engagé par contrat de travail en application de l'article 34, § 3, de l'ordonnance.

MINISTERIE
VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2007/31346]

12 JULI 2007. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering genomen ter uitvoering van artikel 34, § 3, van de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 34, § 3, ingevoegd door de ordonnantie van 24 maart 2005;

Gelet op het voorstel van het Beheerscomité van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, uitgebracht op 14 november 2006;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 13 december 2006;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 21 december 2006;

Gelet op het akkoord van de Staatssecretaris voor Openbaar Ambt, gegeven op 3 januari 2007;

Gelet op protocol nr. 2007/2 van het Sectoraal Comité XV van 27 maart 2007;

Gelet op het advies 43.208/1 van de Raad van State gegeven op 14 juni 2007, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de minister van Tewerkstelling;

Na beraadslaging,

Besluit :

TITEL I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. § 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

1° de ordonnantie : de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van de Brusselse gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

2° de Regering : de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

3° de Dienst : de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

4° de directeur-generaal en de adjunct-directeurgeneraal : de in artikel 36^{ter}, § 2, van de ordonnantie bedoelde leidende ambtenaar en adjunct-leidend ambtenaar;

5° de dienst met gescheiden beheer : de in hoofdstuk *Vibis* van de ordonnantie bedoelde dienst;

6° het personeel : het personeel van de dienst met gescheiden beheer aangeworven met een arbeidsovereenkomst in toepassing van artikel 34, § 3, van de ordonnantie.

§ 2. Le présent arrêté s'applique au personnel visé au § 1^{er}, 6°, du présent article.

§ 3. Toute situation non expressément visée par le présent arrêté est régie par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

TITRE II. — Du personnel

CHAPITRE I^{er}. — De l'engagement

Art. 2. § 1^{er}. Le nombre et le type d'emplois au sein du service à gestion distincte sont déterminés par le directeur général, assisté du directeur général adjoint, en tenant compte des nécessités du service, de l'évolution du marché de l'emploi et de la concurrence.

§ 2. Tout engagement de personnel par le directeur général assisté de son directeur général adjoint, nécessite :

1° une description de fonction et un profil de compétence contenant la mention des compétences, de l'expérience et des aptitudes requises;

2° un entretien;

3° une évaluation psychologique de l'aptitude à la fonction.

CHAPITRE II. — Des conditions de travail

Art. 3. § 1^{er}. La durée du travail du personnel est de 38 heures par semaine dans le régime de travail temps plein, à l'exception des cas où il s'avère nécessaire de prêter des heures supplémentaires.

La prestation d'heures supplémentaires est soumise aux dispositions de la loi du 16 mars 1971 sur le travail et concerne aussi bien le personnel mis au travail dans le régime de travail temps plein que temps partiel.

La compensation des heures supplémentaires est également soumise aux dispositions de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, dans le respect de l'article 30 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'État applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent.

§ 2. Les articles 4, 5, 9, 17, 20, 21, 22, 32 et 33 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 20 juillet 2006 portant réglementation de la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale sont applicables au personnel.

§ 3. L'article 19 de ce même arrêté est applicable au personnel, à l'exception des dispositions relatives aux congés annuels et aux congés de circonstance.

Art. 4. § 1^{er}. Le personnel bénéficie des congés annuels tels que visés à l'article 2 de l'arrêté royal du 3 juillet 2005 fixant les droits minimaux au sens de l'article 9bis, § 5, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

§ 2. Le personnel a également droit aux congés pour petits chômages et absences pour raisons familiales tels que prévus par la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés 218.

§ 2. Dit besluit is van toepassing op het personeel bedoeld in § 1, 6°, van dit artikel.

§ 3. Elke situatie, die niet uitdrukkelijk wordt geregeld in dit besluit, wordt geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

TITEL II. — Over het personeel

HOOFDSTUK I. — Over de aanwerving

Art. 2. § 1. Het aantal en het type arbeidsplaatsen binnen de dienst met gescheiden beheer worden bepaald door de directeur-generaal, bijgestaan door de adjunct-directeur-generaal, rekening houdend met de noden van de dienst, de evolutie van de arbeidsmarkt en de concurrentie.

§ 2. Elke aanwerving van personeel door de directeur-generaal, bijgestaan door de adjunct-directeur-generaal, vereist :

1° een functiebeschrijving en een bekwaamheid-profiel dat de vereiste bekwaamheden, ervaring en vaardigheden vermeldt;

2° een onderhoud;

3° een psychologische evaluatie van de geschiktheid voor de functie.

HOOFDSTUK II. — Over de arbeidsomstandigheden

Art. 3. § 1. De arbeidsduur van de personeelsleden bedraagt 38 uren per week in het voltijds arbeidsstelsel, met uitzondering van de gevallen waarin het noodzakelijk is om overuren te presteren.

De prestatie van overuren is onderworpen aan de Arbeidswet van 16 maart 1971 en betreft zowel het personeel tewerkgesteld volgens het voltijds als het deeltijds arbeidsstelsel.

De compensatie van de overuren is eveneens onderworpen aan de bepalingen van de Arbeidswet van 16 maart 1971, in naleving van artikel 30 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhankelijk zijn.

§ 2. De artikelen 4, 5, 9, 17, 20, 21, 22, 32 en 33 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 20 juli 2006 tot regeling van de administratieve en geldelijke situatie van de contractuelen van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn van toepassing op het personeel.

§ 3. Artikel 19 van hetzelfde besluit is van toepassing op het personeel, met uitzondering van de bepalingen betreffende de jaarlijkse vakantie en het omstandigheidsverlof.

Art. 4. Het personeel geniet een jaarlijkse vakantie zoals bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 3 juli 2005 tot bepaling van de minimale rechten in de zin van artikel 9bis, § 5, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

§ 2. Het personeel heeft eveneens recht op verlof voor klein verlet en afwezigheden omwille van familiale redenen zoals voorzien door het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden 218.

CHAPITRE III. — *Du régime pécuniaire*

Art. 5. § 1^{er}. Les conditions de rémunération de chaque contrat de travail seront fixées de commun accord par écrit entre le directeur général assisté du directeur général adjoint et le travailleur, dans le respect de l'article 30 de l'ARPG.

§ 2. Le personnel bénéficie également des chèquesrepas, de l'abonnement STIB ou MTB ainsi que des avantages proposés par le service social de l'Office, au même titre que le personnel de l'Office.

TITRE III. — **Dispositions finales et transitoires**

Art. 6. Les membres du personnel contractuel du service intérimaire, du service outplacement et du service psychologique payant de l'Office, en service à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, sont affectés au service à gestion distincte.

La liste des membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er} est annexée au présent arrêté.

Art. 7. Les membres du personnel contractuel en fonction à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté conservent le bénéfice des dispositions prévues aux articles 17 à 22 et 29 à 33 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 20 juillet 2006 portant réglementation de la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale.

Ils sont soumis aux dispositions applicables aux membres du personnel contractuel engagés après l'entrée en vigueur du présent arrêté, pour autant que ces dispositions ne portent pas atteinte aux droits définis à l'alinéa 1^{er} du présent article.

Art. 8. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 9. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 12 juillet 2007.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président
du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,
Ch. PICQUE

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale
chargé de la Fonction publique,
G. VANHENGEL

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale
chargé de l'Emploi,
B. CEREXHE

HOOFDSTUK III. — *Over de bezoldigingsregeling*

Art. 5. § 1. De bezoldigingsvoorwaarden zullen voor elke arbeids-overeenkomst schriftelijk en in onderlinge overeenstemming tussen de directeur-generaal, bijgestaan door de adjunct-directeur-generaal, en de werknemer worden vastgelegd, in naleving van artikel 30 van het APKB.

§ 2. Het personeel ontvangt tevens maaltijdcheques, een MIVB- of MTB-abonnement, evenals voordelen aangeboden door de sociale dienst van de Dienst, net als het personeel van de Dienst.

TITEL III. — **Slot- en overgangsbepalingen**

Art. 6. De contractuele personeelsleden van de interimdienst, de outplacementdienst en de betalende psychologische dienst van de Dienst, die op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit in dienst zijn, worden toegewezen aan de dienst met gescheiden beheer.

De in het eerste lid bedoelde lijst met personeelsleden wordt bij dit besluit gevoegd.

Art. 7. De contractuele personeelsleden in dienst op de datum van inwerkingtreding van dit besluit behouden het genot van de bepalingen voorzien in de artikelen 17 tot 22 en 29 tot 33 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 20 juli 2006 tot regeling van de administratieve en geldelijke toestand van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Zij zijn onderworpen aan de bepalingen van toepassing op de contractuele personeelsleden aangeworven na de inwerkingtreding van dit besluit, voor zover deze bepalingen geen inbreuk plegen op de in het eerste lid van dit artikel gedefinieerde rechten.

Art. 8. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 9. De Minister bevoegd voor Tewerkstelling is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 12 juli 2007.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De Minister-Voorzitter
van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,
Ch. PICQUE

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,
bevoegd voor Openbaar Ambt,
G. VANHENGEL

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,
bevoegd voor Tewerkstelling,
B. CEREXHE

Annexe I. — Bijlage I

Liste des membres du personnel/Lijst van personeelsleden

T-SERVICE INTERIM	
CREPLET Cathérine-Stéphanie	niv b
CRANSHOF Lutgarde	niv c
DARCAIGNE Caroline	niv c
DELEPELEERE Chantal	niv d
DOUTRELIGNE Pierre-Michel	niv c
FICHEFET Robert	niv a
FONTAINE-JURION Andrée	niv b
GRAUWMANS Sandra	niv c
HENDRIKS Renate	niv c
LE VAN Maïté	niv b

PIELTIN Laure	niv b
VANDENHULLE Jacqueline	niv c
VANVOLSEM Hilde	niv c
VEKENS Josée	niv d
VERCAMMEN Carina	niv c
WILLEMS Jan	niv b
AXIOS	
BANDOS Souzanna	niv a
CEUPPENS Elke	niv a
DELHOUTE Stéphanie	niv a
KITSOPOULOS Nicki	niv a
LEPERS Christine	niv a
MALTI Tarik	niv a
MIERS Maja	niv a
VAN RANSBEECK Lut	niv c
VERMEULEN Els	niv a
BRUSSELS OUTPLACEMENT	
VANCRAEYNEST Nathalie	niv a
MAIRIEAUX Chantal	niv a
VAN RENTERGEM Mathieu	niv a
SERVANCKX Patrica	niv c
POURBAIX Catherine	niv a
BECKER Johan	niv a

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 12 juillet 2007.

Le Ministre-Président
du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Ch. PICQUE

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale
chargé de la Fonction publique,

G. VANHENGEL

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale
chargé de l'Emploi,

B. CEREXHE

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 juli 2007.

De Minister-Voorzitter
van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Ch. PICQUE

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,
bevoegd voor Openbaar Ambt,

G. VANHENGEL

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,
bevoegd voor Tewerkstelling,

B. CEREXHE