

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE ET SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

F. 2007 — 1527

[2007/200917]

28 MARS 2007. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée et l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *littera m*), inséré par l'arrêté royal du 14 novembre 1996;

Vu le Titre IV, Chapitre 7, section 3 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, notamment les articles 335, 336, alinéa 1^{er}, modifié par les lois du 23 décembre 2005 et 20 juillet 2006, 338, modifié par la loi du 23 décembre 2005, et 341;

Vu l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée, modifié par les arrêtés royaux du 27 novembre 2002, 9 décembre 2002, 19 mars 2003, 26 mars 2003, 16 mai 2003, 21 janvier 2004 et 21 septembre 2004;

Vu l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, notamment le Chapitre III du Titre III, modifié par l'arrêté royal du 21 janvier 2004;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 19 juin 2006;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 23 juin 2006;

Vu l'avis du Conseil national du travail, donné le 19 décembre 2006;

Vu l'avis 42.088/1 du Conseil d'Etat, donné le 25 janvier 2007, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et de Notre Ministre des Affaires sociales et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil;

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Modifications apportées à l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée*

Article 1^{er}. Dans l'article 7 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée un § 4, dont le texte est le suivant, est ajouté :

« § 4. Le travailleur qui, au moment de l'engagement, était chômeur complet indemnisé, a droit, par dérogation à l'article 44 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité et selon les conditions de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, à une allocation de travail de maximum 500 EUR par mois calendrier pour le mois de l'engagement et les quinze mois suivants, pour autant que le travailleur engagé remplisse simultanément les conditions suivantes :

1^o il a moins de 25 ans à la date de l'engagement;

2^o il est demandeur d'emploi à la date de l'engagement;

3^o il a été demandeur d'emploi pendant au moins 312 jours, calculés dans le régime des 6 jours, au cours du mois de l'engagement et des 18 mois calendrier qui précèdent.

Lorsque le travailleur n'est pas occupé à temps plein, l'allocation de travail de maximum 500 EUR, visée à l'alinéa précédent, est réduite à un montant proportionnel à la durée de travail hebdomadaire prévue contractuellement dans l'emploi à temps partiel. »

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

N. 2007 — 1527

[2007/200917]

28 MAART 2007. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden en van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, § 1, derde lid, *littera m*), ingevoegd bij het koninklijk besluit van 14 november 1996;

Gelet op de titel IV, Hoofdstuk 7, afdeling 3, van de programmawet (I) van 24 december 2002, inzonderheid op de artikelen 335, 336, eerste lid, gewijzigd bij de wetten van 23 december 2005 en 20 juli 2006, 338, gewijzigd bij de wet van 23 december 2005, en 341;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 november 2002, 9 december 2002, 19 maart 2003, 26 maart 2003, 16 mei 2003, 21 januari 2004 en 21 september 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, inzonderheid Hoofdstuk III van Titel III, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2004;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 19 juni 2006;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 23 juni 2006;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 19 december 2006;

Gelet op het advies 42.088/1 van de Raad van State, gegeven op 25 januari 2007, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk en Onze Minister van Sociale Zaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Wijzigingen in het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden*

Artikel 1. In artikel 7 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden wordt een § 4 ingevoegd dat als volgt luidt :

« § 4. De werknemer die op het ogenblik van de indienstneming uitkeringsgerechtigde volledige werkloze was, is, in afwijking van artikel 44 van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 en volgens de voorwaarden van voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 gedurende de maand van indienstneming en de vijftien daarop volgende maanden gerechtigd op een werkuiterkering van ten hoogste 500 EUR per kalendermaand voorzover de aangeworven werknemer tegelijk aan volgende voorwaarden voldoet :

1^o hij is op de dag van de indienstneming jonger dan 25 jaar;

2^o hij is werkzoekende op de dag van de indienstneming;

3^o hij is werkzoekende geweest gedurende minstens 312 dagen, gerekend in het zesdagenstelsel, in de loop van de maand van indienstneming en de 18 kalendermaanden daaraan voorafgaand.

Indien de werknemer niet voltijds is tewerkgesteld, wordt de werkuiterkering van maximum 500 EUR bedoeld in het vorige lid teruggebracht tot een bedrag in verhouding tot de contractueel wettelijke voorziene arbeidsduur in de deeltijdse betrekking. »

Art. 2. Les articles 7bis et 11 et le chapitre IIIbis, qui comprend les articles 11bis et 11ter, du même arrêté, sont abrogés.

Art. 3. L'article 11sexies, alinéa 1^{er}, 1^o, du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« 1^o il est âgé d'au moins 25 ans mais de moins de 45 ans à la date de l'engagement, »

Art. 4. L'article 11septies du même arrêté, supprimé par l'arrêté royal du 21 janvier 2004, est rétabli comme suit :

« Art. 11septies. Le travailleur occupé par un employeur visé par l'article 11quater et qui au moment de l'engagement était chômeur complet indemnisé, a droit, par dérogation à l'article 44 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité et selon les conditions de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, à une allocation de travail de maximum 900 EUR par mois calendrier pour le mois de l'engagement et pour les 59 mois suivants, pour autant qu'il remplisse simultanément les conditions suivantes :

1^o il a moins de 25 ans à la date de l'engagement;

2^o il est demandeur d'emploi à la date de l'engagement;

3^o il a été demandeur d'emploi pendant au moins 312 jours, calculés dans le régime des 6 jours, au cours du mois de l'engagement et des 18 mois calendrier qui précèdent.

Lorsque le travailleur n'est pas occupé à temps plein, l'allocation de travail de maximum 900 EUR, visée à l'alinéa précédent, est réduite à un montant proportionnel à la durée de travail hebdomadaire prévue contractuellement dans l'emploi à temps partiel. »

Art. 5. A l'article 13 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

A) Les mots « articles 7, 7bis, 10, 11, 11ter, 11sexies et 11octies » sont cinq fois remplacés par les mots « articles 7, 10 et 11sexies à 11octies ».

B) Un nouvel alinéa 10 est inséré et rédigé comme suit :

« Si, au cours de la période de validité de trois mois, visée à l'alinéa 7 à 9, le demandeur d'emploi atteint l'âge de 25 ans ou respectivement de 45 ans, la validité de la carte de travail, par dérogation à l'alinéa 7 à 9, est limitée au jour précédent celui au cours duquel le demandeur d'emploi atteint l'âge de 25 ans ou respectivement de 45 ans. »

Art. 6. A l'article 14 du même arrêté, les mots « chapitres II, III, IIIbis et IIIter » sont remplacés par les mots « chapitres II, III et IIIter ».

Art. 7. A l'article 15, § 1^{er}, alinéa premier du même arrêté, les mots « articles 7, 7bis, 10, 11, 11ter, 11sexies et 11octies » sont remplacés par les mots « articles 7, 10 et 11sexies à 11octies ».

Art. 8. A l'article 17bis, alinéa premier du même arrêté, les mots « articles 7, 7bis, 10, 11 et 11ter » sont remplacés par les mots « articles 7 et 10 ».

CHAPITRE II. — Modifications de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions des cotisations de sécurité sociale

Art. 9. A l'article 8 de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions des cotisations de sécurité sociale, les mots « articles 9, 9bis, 9ter et 12 » sont remplacés par les mots « articles 9, 9bis et 12 ».

Art. 2. De artikelen 7bis en 11 en het hoofdstuk IIIbis, dat de artikelen 11bis en 11ter bevat, van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 3. Artikel 11sexies, eerste lid, 1^o, van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 1^o hij is op de dag van de indienstneming minstens 25 jaar, maar jonger dan 45 jaar; »

Art. 4. Artikel 11septies van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 21 januari 2004, wordt hersteld in de volgende lezing :

« Art. 11septies. De werknemer tewerkgesteld bij een werkgever bedoeld in artikel 11quater en die op het ogenblik van de indienstneming uitkeringsgerechtigde volledige werkloze was, is, in afwijking van artikel 44 van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 en volgens de voorwaarden van voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 gedurende de maand van indienstneming en de 59 daaropvolgende maanden gerechtigd op een werkuitkering van ten hoogste 900 EUR per kalendermaand voorzover hij tegelijk aan volgende voorwaarden voldoet :

1^o hij is op de dag van de indienstneming jonger dan 25 jaar;

2^o hij is werkzoekende op de dag van de indienstneming;

3^o hij is werkzoekende geweest gedurende minstens 312 dagen, gerekend in het zesdagenstelsel, in de loop van de maand van indienstneming en de 18 kalendermaanden daaraan voorafgaand.

Indien de werknemer niet voltijds is tewerkgesteld, wordt de werkuitkering van maximum 900 EUR bedoeld in het vorige lid, teruggebracht tot een bedrag in verhouding tot de contractueel wekelijks voorziene arbeidsduur in de deeltijdse betrekking. »

Art. 5. In artikel 13 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

A) De woorden « artikelen 7, 7bis, 10, 11, 11ter, 11sexies en 11octies » vijf keer vervangen door de woorden « artikelen 7, 10 en 11sexies tot 11octies ».

B) Een nieuw tiende lid wordt ingevoegd, dat als volgt luidt :

« Indien de werkzoekende in de loop van de geldigheidsperiode van drie maanden, bedoeld in het zevende tot negende lid, de leeftijd van 25 jaar, respectievelijk 45 jaar bereikt, wordt de geldigheid van de werkkaart, in afwijking van het zevende tot negende lid, beperkt tot de dag vóór die waarop de werkzoekende de leeftijd van 25 jaar, respectievelijk 45 jaar bereikt. »

Art. 6. In artikel 14 van hetzelfde besluit worden de woorden « hoofdstukken II, III, IIIbis en IIIter » vervangen door de woorden « hoofdstukken II, III en IIIter ».

Art. 7. In artikel 15, § 1, eerste lid van hetzelfde besluit worden de woorden « artikelen 7, 7bis, 10, 11, 11ter, 11sexies en 11octies » vervangen door de woorden « artikelen 7, 10 en 11sexies tot 11octies ».

Art. 8. In artikel 17bis, eerste lid van hetzelfde besluit worden de woorden « artikelen 7, 7bis, 10, 11 en 11ter » vervangen door de woorden « artikelen 7 en 10 ».

HOOFDSTUK II. — Wijzigingen in het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen

Art. 9. In artikel 8 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen worden de woorden « artikelen 9, 9bis, 9ter en 12 » vervangen door de woorden « artikelen 9, 9bis en 12 ».

Art. 10. A l'article 9bis du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

A) 1^o, alinéa premier, a) est remplacé par la disposition suivante :

« 1^o il est âgé d'au moins 25 ans mais de moins de 45 ans à la date de l'engagement, »

B) un 3^o, dont le texte est le suivant, est ajouté :

« 3^o une diminution forfaitaire G1 pendant le trimestre de l'engagement et les vingt trimestres suivants pour autant que le travailleur engagé remplisse simultanément les conditions suivantes :

a) il a moins de 25 ans à la date de l'engagement;

b) il est demandeur d'emploi à la date de l'engagement;

c) il a été demandeur d'emploi pendant au moins 312 jours, calculés dans le régime des 6 jours, au cours du mois de l'engagement et des 18 mois calendriers qui précèdent.

Le travailleur qui poursuit une occupation visée à l'article 4 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001, ne doit toutefois pas remplir la condition visée à l'alinéa précédent, b). »

Art. 11. L'article 9ter du même arrêté est supprimé.

Art. 12. A l'article 10 du même arrêté, les mots « articles 9, 9bis et 9ter » sont remplacés trois fois par les mots « articles 9 et 9bis ».

Art. 13. A l'article 11 du même arrêté, les mots « articles 9, 9bis et 9ter » sont remplacés deux fois par les mots « articles 9 et 9bis ».

Art. 14. A l'article 14bis du même arrêté, les mots « articles 9, 9bis ou 9ter » sont remplacés par les mots « articles 9 ou 9bis ».

CHAPITRE III. — Dispositions finales et transitoires

Art. 15. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2007.

Les cartes de travail visées à l'article 13 de l'arrêté royal précité du 19 décembre 2001 qui ont été délivrées après le 30 septembre 2006 et qui confirment qu'un travailleur remplit les conditions des articles 7bis, 11 ou 11ter de l'arrêté royal précité du 19 décembre 2001 tel que d'application avant l'entrée en vigueur de cet arrêté et/ou les conditions de l'article 9ter de l'arrêté royal précité du 16 mai 2003 tel que d'application avant l'entrée en vigueur de cet arrêté, perdent leur validité au plus tard le 31 décembre 2006.

Le travailleur qui, à la date de la publication au *Moniteur belge* de cet arrêté, bénéficie de l'allocation de travail visée aux articles 7bis, 11 ou 11ter de l'arrêté royal précité du 19 décembre 2001 tel que d'application avant l'entrée en vigueur de cet arrêté, peut continuer à bénéficier de celle-ci à partir de la date de l'entrée en vigueur de cet arrêté, dans les conditions fixées dans ces articles mais en tout cas dans les limites de l'occupation en cours.

Le travailleur qui, à la date de la publication au *Moniteur belge* de cet arrêté, bénéficie de la réduction groupe cible visée à l'article 9ter de l'arrêté royal précité du 16 mai 2003 tel que d'application avant l'entrée en vigueur de cet arrêté, peut continuer à bénéficier de celle-ci à partir de la date de l'entrée en vigueur de cet arrêté, dans les conditions fixées dans ces articles mais en tout cas dans les limites de l'occupation en cours.

Les articles 1^{er}, 4 et 10, B), s'appliquent si le travailleur est entré en service au plus tôt à partir de la date d'entrée en vigueur de présent arrêté.

Art. 16. Notre Ministre de l'Emploi et Notre Ministre des Affaires sociales sont chargés, chacun pour ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 mars 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi
P. VANVELTHOVEN

Le Ministre des Affaires Sociales,
R. DEMOTTE

Art. 10. In artikel 9bis van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

A) 1^o, eerste lid, a) wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 1^o hij is op de dag van de indienstneming minstens 25 jaar, maar jonger dan 45 jaar; »

B) een 3^o wordt ingevoegd die als volgt luidt :

« 3^o een forfaitaire vermindering G1 tijdens het kwartaal van indienstneming en de daaropvolgende twintig kwartalen voor zover de aangeworven werknemer tegelijk aan volgende voorwaarden voldoet :

a) hij is op de dag van de indienstneming jonger dan 25 jaar;

b) hij is werkzoekende op de dag van de indienstneming;

c) hij is werkzoekende geweest gedurende minstens 312 dagen, gerekend in het zesdagenstelsel, in de loop van de maand van indienstneming en de 18 kalendermaanden daaraan voorafgaand.

De werknemer die een tewerkstelling, bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 19 december 2001, verderzet, moet evenwel niet voldoen aan de voorwaarde bedoeld in het vorige lid, b). »

Art. 11. Artikel 9ter van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 12. In artikel 10 van hetzelfde besluit worden de woorden « artikelen 9, 9bis en 9ter » drie keer vervangen door de woorden « artikelen 9 en 9bis ».

Art. 13. In artikel 11 van hetzelfde besluit worden de woorden « artikelen 9, 9bis en 9ter » twee keer vervangen door de woorden « artikelen 9 en 9bis ».

Art. 14. In artikel 14bis van hetzelfde besluit worden de woorden « artikelen 9, 9bis of 9ter » vervangen door de woorden « artikelen 9 of 9bis ».

HOOFDSTUK III. — Slot- en overgangsbepalingen

Art. 15. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007.

De werkkaarten bedoeld in artikel 13 van het voormelde koninklijk besluit van 19 december 2001, die na 30 september 2006 zijn afgeleverd en die bevestigen dat een werknemer voldoet aan de voorwaarden van artikel 7bis, 11 of 11ter van het voormelde koninklijk besluit van 19 december 2001 zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van dit besluit en/of aan de voorwaarden van artikel 9ter van het voormelde koninklijk besluit van 16 mei 2003 zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van dit besluit, verliezen hun geldigheid uiterlijk op 31 december 2006.

De werknemer die op de datum van publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* de werkuitering geniet bedoeld in artikel 7bis, 11 of 11ter van het voormelde koninklijk besluit van 19 december 2001 zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van dit besluit, kan deze verder genieten vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit, onder de voorwaarden vastgesteld in die artikelen, doch in ieder geval beperkt tot de lopende tewerkstelling.

De werkgever die op de datum van publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* de doelgroepvermindering geniet bedoeld in artikel 9ter van het voormelde koninklijk besluit van 16 mei 2003 zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van dit besluit, kan deze verder genieten vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit, onder de voorwaarden vastgesteld in dat artikel, doch in ieder geval beperkt tot de lopende tewerkstelling.

De artikelen 1, 4 en 10, B), zijn toepasselijk indien de werknemer ten vroegste vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit in dienst is getreden.

Art. 16. Onze Minister van Werk en Onze Minister van Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 maart 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P. VANVELTHOVEN

De Minister van Sociale Zaken,
R. DEMOTTE