

LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

F. 2007 — 1431

[C — 2007/00290]

15 JANVIER 2007. — Arrêté ministériel relatif à l'introduction des plans stratégiques de sécurité et de prévention 2007-2010

Le Ministre de l'Intérieur,

Vu la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales, notamment l'article 69, modifié par les lois du 21 décembre 1994, 25 mai 1999 et 22 décembre 2003;

Vu l'arrêté royal du 7 décembre 2006 relatif au plans stratégiques de sécurité et de prévention,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — Définitions

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

- 1° plan : plan stratégique de sécurité et de prévention;
- 2° prévention primaire : ensemble de mesures préventives à caractère général s'adressant à l'ensemble de la population;
- 3° sentiment d'insécurité : évaluation par l'individu des risques personnels qu'il court et la peur que lui-même, ou l'un de ses proches, soit victime d'un acte de violence; préoccupation générale quant aux conséquences de la délinquance sur la société;
- 4° approche intégrée et intégrale : approche visant à aborder un phénomène, une problématique dans sa globalité et via différents instruments et mesures cohérents et harmonisés, axés tant sur la prévention, la répression que le suivi;
- 5° Analyse-SWOT : instrument qui répertorie les activités et prestations d'un service, d'un phénomène en vue de l'amélioration de l'organisation via l'utilisation d'un tableau reprenant 4 dimensions : les points forts, les points faibles, les opportunités et les craintes;
- 6° nuisances sociales : facteurs de la vie urbaine dont la manifestation publique induit un sentiment d'insécurité et se traduit par des dégradations environnementales et une détérioration du lien social.

CHAPITRE II. — Modalités d'introduction

Art. 2. Les plans sont conclus du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2010 et leur période d'introduction est fixée jusqu'au 31 mars 2007.

Art. 3. Sous peine de non recevabilité, les communes introduisent par voie électronique dans le respect des directives financières de l'arrêté royal du 30 mars 2007 déterminant les modalités d'octroi, d'utilisation et de contrôle de l'allocation financière des villes et communes bénéficiaires d'un plan stratégique de sécurité et de prévention et, selon les canevas annexés au présent arrêté, les pièces suivantes :

- 1° le diagnostic local de sécurité
- 2° la fiche-résumé
- 3° le projet de plan
- 4° le plan de dépenses prévisionnel
- 5° la décision du conseil communal

Art. 4. En cas de collaborations supra-locales, le travail de prévention mis en place avec une ou plusieurs communes d'une même zone, ou de plusieurs zones, fait l'objet d'une convention de coopération dans le respect des conditions suivantes :

- 1° seule la commune rendue éligible dispose du subside alloué par le Ministre de l'Intérieur;
- 2° la convention de coopération stipule avec précision la prise en charge de l'intervention financière par les communes concernées;
- 3° les communes bénéficiaires rétribuent à la commune de référence le surcoût lié à l'exportation de la partie du plan concernée;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

N. 2007 — 1431

[C — 2007/00290]

15 JANUARI 2007. — Ministerieel besluit betreffende de invoering van de strategische veiligheids- en preventieplannen 2007-2010

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Gelet op de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, inzonderheid artikel 69, gewijzigd bij de wetten van 21 december 1994, 25 mei 1999 en 22 december 2003;

Gelet op het koninklijk besluit 7 december 2006 betreffende de strategische veiligheids- en preventieplannen,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Definities

Artikel 1. Voor de toepassing van onderhavig besluit moet worden verstaan onder :

- 1° plan : strategisch veiligheids- en preventieplan;
- 2° primaire preventie : geheel van preventieve maatregelen van algemene aard ten behoeve van de ganse bevolking;
- 3° onveiligheidsgevoel : evaluatie door het individu van de persoonlijke risico's die hij loopt en de angst dat hijzelf, of één van zijn naasten, het slachtoffer zal worden van een gewelddaad; algemene bezorgdheid met betrekking tot de gevolgen van de criminaliteit op de samenleving;
- 4° geïntegreerde en integrale aanpak : benadering die beoogt een fenomeen, een problematiek in zijn totaliteit aan te snijden en dit via verschillende coherente en op elkaar afgestemde instrumenten en maatregelen zowel gericht op preventie, als op repressie en nazorg;
- 5° SWOT-analyse : instrument dat de werkzaamheden en prestaties van een dienst, een fenomeen in kaart brengt om het vervolgens te verbeteren en dit aan de hand van vier dimensies : sterkten, zwakten, kansen en bedreigingen;
- 6° sociale overlast : factoren van het stadsleven waarvan de openbare uiting leidt tot een onveiligheidsgevoel en zich vertaalt in milieubederf en een achteruitgang van het sociaal weefsel.

HOOFDSTUK II. — Indieningsmodaliteiten

Art. 2. De plannen worden afgesloten van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2010 en de periode tot indiening is vastgelegd tot en met 31 maart 2007.

Art. 3. Op straffe van niet-ontvankelijkheid, dienen de gemeenten in naleving van de financiële richtlijnen van het koninklijk besluit van 30 maart 2007 tot bepaling van de toekennings-, aanwendings- en controlevoorwaarden van de financiële toelage van de steden en gemeenten die begunstigde zijn van een strategisch veiligheids- en preventieplan, onder elektronische vorm en volgens de typedocumenten die als bijlage gevoegd zijn bij dit besluit, de volgende documenten in :

- 1° de lokale veiligheidsdiagnostiek
- 2° de samenvattende fiche
- 3° het modelplan
- 4° de uitgavenraming
- 5° de beslissing van de gemeenteraad

Art. 4. In geval van supralokale samenwerkingsverbanden, maakt het preventiewerk dat door één of meerdere gemeenten van eenzelfde zone, of van meerdere zones wordt verricht, het voorwerp uit van een samenwerkingsovereenkomst met naleving van de volgende voorwaarden :

- 1° alleen de geselecteerde gemeente beschikt over de subsidie toegekend door de Minister van Binnenlandse Zaken;
- 2° de samenwerkingsovereenkomst bepaalt duidelijk de financiële bijdrage van de betrokken gemeenten;
- 3° de begunstigde gemeenten betalen aan de geselecteerde gemeente de meerkost verbonden aan de uitbreiding van het betreffende gedeelte van het plan;

4° en cas de refus des communes bénéficiaires de rétribuer la commune de référence, cette dernière s'engage explicitement à prendre seule en charge le surcoût lié à la mise en œuvre de la partie du plan concerné.

Art. 5. Les communes visées à l'art 19 de l'arrêté royal du 7 décembre 2006 relatif aux plans stratégiques de sécurité et de prévention respectent les procédures spécifiques d'introduction élaborées par la Direction Sécurité locale intégrale du Service public fédéral Intérieur.

CHAPITRE III. — Contenu

Art. 6. § 1^{er} La commune présente son Diagnostic Local de Sécurité selon une structure fixe dans laquelle les éléments suivants sont repris : l'introduction (présentation de la commune, partenaires, analyse SWOT, membres du Comité de rédaction); l'analyse (méthode de récolte, période ciblée par les données, les données); les conclusions (liste des phénomènes constatés, priorités choisies, motivations des priorités choisies) et les annexes.

§ 2. La méthode de récolte des données, la période ciblée par les données, les données proprement dites, les priorités choisies et leurs motivations devront être obligatoirement dans le Diagnostic Local de Sécurité.

Art. 7. Sur base de son Diagnostic local de Sécurité, la commune établit une liste exhaustive des phénomènes présents sur son territoire, choisit les priorités qu'elle souhaite développer dans le cadre de son plan et motive son choix.

Art. 8. Dans le cadre de leurs objectifs généraux et sauf dispositions restrictives prescrites par les articles 9, 10 et 11 du présent arrêté, les plans doivent prévenir, détecter et limiter un ou plusieurs des phénomènes suivants et/ou le sentiment d'insécurité y relatifs :

- 1° le cambriolage
- 2° le vol de et dans véhicules
- 3° le vol à la tire
- 4° le vol par ruse
- 5° le vol de vélos
- 6° le vol à l'étalage
- 7° le racket
- 8° la violence dans les transports publics
- 9° la violence intrafamiliale
- 10° la violence lors d'événements et manifestations publiques
- 11° la violence en milieu scolaire
- 12° la délinquance juvénile
- 13° le décrochage scolaire
- 14° les nuisances publiques liées à l'usage de drogue
- 15° les nuisances sociales.

Art. 9. L'objectif général visé au 11° de l'art. 8 est développé sous l'angle de l'initiation, de la mobilisation et/ou de la coordination.

Art. 10. L'objectif général visé au 13° de l'art. 8 fait l'objet d'un partenariat financier avec d'autres instances compétentes et est majoritairement développé en dehors des établissements scolaires.

Art. 11. L'objectif général visé au 14° de l'art. 8 ne s'inscrit pas majoritairement dans une philosophie de prévention primaire ni dans une démarche thérapeutique médicale.

Art. 12. Les objectifs stratégiques développés par les communes s'inscrivent parmi les cas suivants :

- 1° diminuer les comportements à risque.
- 2° agir sur les circonstances et l'environnement criminogènes.
- 3° dissuader les auteurs potentiels d'infraction.
- 4° favoriser la resocialisation des usagers de drogues.
- 5° favoriser la resocialisation des jeunes en difficulté.
- 6° promouvoir une approche intégrée et intégrale.
- 7° favoriser le contrôle social.
- 8° diminuer les effets négatifs liés à la victimisation.

4° in geval dat de betrokken gemeenten weigeren om de geselecteerde gemeente te betalen, verbindt die laatste er zich expliciet toe om de meerkosten voor de uitvoering van het betreffende plan alleen te betalen.

Art. 5. De gemeenten bedoeld in art. 19 van het koninklijk besluit van 7 december 2006 betreffende de strategische veiligheids- en preventieplannen respecteren de specifieke indieningsprocedures zoals uitgewerkt door de Directie Lokale Integrale Veiligheid van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken.

HOOFDSTUK III. — Inhoud

Art. 6. § 1. De gemeente dient zijn lokale veiligheidsdiagnostiek in, volgens een vaste structuur waarin volgende elementen worden opgenomen : de inleiding (voorstelling van de gemeente, partners, SWOT-analyse, leden van het redactiecomité); de analyse (methode van verzamelen gegevens, periode van de verzamelde gegevens, de gegevens); de conclusies (lijst vastgestelde fenomenen, gekozen prioriteiten, motivatie voor elke gekozen prioriteit) en de bijlagen.

§2. De methode voor het verzamelen van de gegevens, de periode van de verzamelde gegevens, de gegevens zelf, de gekozen prioriteiten en hun motivatie dienen verplicht te worden opgenomen in de Lokale Veiligheidsdiagnostiek.

Art. 7. Op basis van haar Lokale Veiligheidsdiagnostiek, stelt de gemeente een volledige lijst op van fenomenen die aanwezig zijn op hun territorium, kiest de prioriteiten die ze wenst te ontwikkelen in het kader van haar plan en motiveert haar keuze.

Art. 8. In het kader van hun algemene doelstellingen en behoudens beperkende bepalingen voorgeschreven door de artikels 9, 10 en 11 van dit besluit, moeten deze plannen één of meerdere van de volgende fenomenen en/of onveiligheidsgevoelens voorkomen, aan het licht brengen en verminderen met betrekking tot :

- 1° inbraak
- 2° diefstal van en in auto's
- 3° gauwdiefstal
- 4° diefstal door middel van list
- 5° fietsdiefstal
- 6° winkeldiefstal
- 7° afpersing
- 8° geweld in het openbaar vervoer
- 9° intrafamiliaal geweld
- 10° geweld tijdens evenementen en publieke gebeurtenissen
- 11° geweld in schoolmilieu
- 12° jeugdcriminaliteit
- 13° schoolverzuim
- 14° draggerelateerde maatschappelijke overlast
- 15° sociale overlast.

Art. 9. De algemene doelstelling zoals bedoeld in 11° van art. 8 wordt ontwikkeld vanuit de invalshoek van initiatie, mobilisatie en/of coördinatie.

Art. 10. De algemene doelstelling zoals bedoeld in 13° van art. 8 maakt het onderwerp uit van een financieel partnership met andere bevoegde instanties en wordt voor het merendeel ontwikkeld buiten onderwijsinstellingen.

Art. 11. De algemene doelstelling zoals bedoeld in 14° van art. 8 ligt voor het merendeel niet in de lijn van een filosofie van primaire preventie en ook niet binnen een medisch-therapeutische benaderingswijze.

Art. 12. De strategische doelstellingen ontwikkeld door de gemeenten, passen in het kader van de volgende mogelijkheden :

- 1° verminderen van het risicogedrag.
- 2° inwerken op de criminogene omstandigheden en omgeving.
- 3° potentiële daders van overtredingen ontraden.
- 4° de resocialisatie van druggebruikers bevorderen.
- 5° de resocialisatie van probleemjongeren bevorderen.
- 6° een geïntegreerde en integrale aanpak bevorderen.
- 7° de sociale controle bevorderen.
- 8° de negatieve gevolgen gelinkt aan slachtofferschap doen afnemen.

Art. 13. Les objectifs opérationnels sont spécifiques, mesurables, acceptables, réalistes et planifiés.

Art. 14. Le plan proposé doit conduire, à des résultats quantitatifs et qualitatifs démontrables et être déclinés en indicateurs.

Art. 15. Les indicateurs et les résultats attendus du plan portent essentiellement sur les objectifs opérationnels.

CHAPITRE IV. — *Mise en œuvre*

Art. 16. L'Etat s'engage à soutenir et à assister les autorités locales dans l'exécution de leur plan, notamment par l'organisation de journées d'étude et d'information et par un suivi adéquat des demandes et questions émises.

Art. 17. La commune s'engage à prendre les mesures organisationnelles nécessaires pour assurer un suivi et un soutien permanent aux initiatives du plan et à mettre tout en œuvre pour atteindre les objectifs et les résultats projetés.

Art. 18. § 1^{er}. La coordination, la supervision et le suivi du plan sont assurés par un fonctionnaire de prévention, un évaluateur interne et un coordinateur administratif et financier.

§ 2. Au regard des spécificités locales, ces fonctions peuvent être exercées par la même personne

Art. 19. Le fonctionnaire de prévention a pour principales missions de coordonner, soutenir et accompagner les différentes mesures prises dans la commune en matière de prévention de la criminalité, en ce comprises celles prévues dans le plan.

Art. 20. Le coordinateur administratif et financier est responsable du bon déroulement des tâches administratives et de la logistique du plan. Il veille notamment à l'inscription correcte des moyens disponibles dans le budget communal de manière à correspondre à l'exécution du plan et suit les procédures administratives pour l'engagement du personnel, et celles relatives aux marchés publics dans le cadre de l'acquisition de biens.

Il organise et tient la comptabilité du plan et rassemble les pièces comptables en vue de justifier le subside.

Art. 21. L'évaluateur interne est responsable vis à vis de la commune et des autorités subsidiaires de l'évaluation permanente qui se traduit par la mise en œuvre et effets du plan.

Il assure le recueil des données pertinentes et apporte un soutien méthodologique à l'opérationnalisation du plan.

Art. 22. L'indication de responsabilités déterminées pour la mise en œuvre de certains aspects du plan ne dégage en aucun cas le Conseil communal, le Collège des Bourgmestre et Echevins et le Bourgmestre, de leurs compétences légales. Ceux-ci conservent la compétence exclusive en ce qui concerne l'exécution du plan.

Art. 23. La commune met en place un Comité de pilotage restreint, afin de favoriser la bonne circulation de l'information et de renforcer et formaliser les concertations existantes entre le Fonctionnaire de prévention et le Chef de corps de la Police locale.

Il est composé au minimum du Bourgmestre et/ou de son représentant, du Chef de corps de la Police locale et/ou de son représentant, du Fonctionnaire de prévention. Le Comité de pilotage peut également inviter des experts à participer à ses réunions.

Art. 24. En vue d'asseoir et mettre en œuvre l'aspect intégré d'une politique de prévention et de sécurité, le fonctionnaire de prévention réunit les acteurs locaux à consulter afin de les impliquer activement dans la démarche d'un diagnostic local de sécurité, de faire des propositions sur les priorités à rencontrer parmi les phénomènes existants dans la commune, de préciser la manière dont il les appréhende et d'arrêter un programme d'action comprenant les objectifs poursuivis, les opérateurs concernés, les instruments et les moyens d'actions nécessaires.

CHAPITRE V. — *Dispositions finales*

Art. 25. Le présent produit ses effets le 1^{er} janvier 2007.

Donné à Bruxelles, le 15 janvier 2007.

Le Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE

Art. 13. De operationele doelstellingen zijn specifiek, meetbaar, aanvaardbaar, realistisch en tijdsgebonden.

Art. 14. Het voorgelegde plan moet leiden tot aantoonbare kwantitatieve en kwalitatieve resultaten en moet opgesplitst worden in indicatoren.

Art. 15. De indicatoren en de verwachte resultaten van het plan hebben hoofdzakelijk betrekking op de operationele doelstellingen.

HOOFDSTUK IV. — *Uitvoering*

Art. 16. De Staat verbindt er zich toe om de lokale overheden te ondersteunen en te begeleiden in de uitvoering van hun plan, met name door het organiseren van studie- en informatiedagen en door een adequate opvolging van geformuleerde verzoeken en vragen.

Art. 17. De gemeente verbindt zich ertoe de nodige organisatorische maatregelen te nemen om een permanente opvolging en ondersteuning van de in het plan opgenomen initiatieven te verzekeren en alles in het werk te stellen om de geplande doelstellingen en de resultaten te bereiken.

Art. 18. §1. De coördinatie, de supervisie en de opvolging van het plan worden verzekerd door een preventieambtenaar, een interne evaluator en een administratief en financieel coördinator.

§2. Wat betreft het specifieke lokale karakter, kunnen deze functies uitgeoefend worden door dezelfde persoon.

Art. 19. De preventieambtenaar zal instaan voor de coördinatie, de ondersteuning en de begeleiding van de verschillende preventiemaatregelen die door de gemeente worden genomen, inclusief deze voorzien in het plan.

Art. 20. De administratief en financieel coördinator is verantwoordelijk voor het vlot verloop van de administratieve en logistieke taken binnen het plan. Hij zorgt er met name voor dat de beschikbare middelen correct ingeschreven worden binnen de stadsbegroting zodat deze overeenkomen met de uitvoering van het plan en volgt de administratieve procedures op voor de aanwerving van het personeel, evenals de procedures met betrekking tot openbare aanbestedingen in het kader van de aanschaf van goederen.

Hij organiseert en houdt de boekhouding bij van het plan en stelt het dossier met verantwoordingsstukken samen teneinde de subsidie te rechtvaardigen.

Art. 21. De interne evaluator is verantwoordelijk voor de permanente evaluatie, zowel ten opzichte van de gemeente als ten opzichte van de subsidiërende overheden, die zich vertaalt in de aanwending en uitwerking van het plan.

Hij staat in voor het verzamelen van relevante gegevens en biedt een methodologische steun aan de operationalisering van het plan.

Art. 22. De aanduiding van de verantwoordelijkheden die voor de uitvoering van sommige aspecten van het plan worden bepaald, stellen de Gemeenteraad, het College van Burgemeester en Schepenen en de Burgemeester geenszins vrij van hun wettelijke bevoegdheden. Zij behouden de uitsluitende bevoegdheid wat betreft de uitvoering van het plan.

Art. 23. De gemeente richt een beperkt stuurcomité op teneinde een goede informatiestroom te bevorderen en de bestaande overlegvormen tussen de preventieambtenaar en de Korpschef van de Lokale Politie te versterken en te formaliseren.

Dit comité bestaat minstens uit de Burgemeester en/of zijn vertegenwoordiger, de Korpschef en/of zijn vertegenwoordiger, de preventieambtenaar. Het stuurcomité kan eveneens experts verzoeken hun vergaderingen bij te wonen.

Art. 24. Met het oog op het neerzetten en het opzetten van het geïntegreerd aspect van een veiligheids- en preventiebeleid, roept de preventieambtenaar de te consulteren lokale actoren samen teneinde deze actief te betrekken bij het opzetten van een lokale veiligheidsdiagnostiek, bij het formuleren van voorstellen met betrekking tot de prioriteiten onder de bestaande fenomenen in de gemeente, om toe te lichten op welke manier ze worden aangepakt en om een actieprogramma vast te leggen met de beoogde doelstellingen, de betrokken operatoren, de instrumenten en de nodige actiemiddelen.

HOOFDSTUK V. — *Eindbepalingen*

Art. 25. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007.

Gegeven te Brussel, 15 januari 2007.

De Minister van Binnenlandse Zaken
P. DEWAELE

ANNEXE 1 : CANEVAS PLAN STRATÉGIQUE DE SÉCURITÉ ET DE PRÉVENTION 2007-2010
BIJLAGE 1 : MODELPLAN STRATEGISCHE VEILIGHEIDS- EN PREVENTIEPLANNEN 2007-2010**PLAN STRATÉGIQUE DE SÉCURITÉ ET DE PRÉVENTION
2007-2010 DE LA VILLE/COMMUNE DE.....**

Entre d'une part :

l'État représenté par le Ministre de l'Intérieur, établi Rue de la Loi 2 à 1000 Bruxelles,
ci-après dénommé " L'État ",

Et d'autre part :

la Ville/commune de....., représentée par le Conseil communal, pour lequel interviennent
Monsieur/Madame....., Bourgmestre et Monsieur/Madame....., Secrétaire communal,
agissant en exécution d'une décision du conseil communal du, ci-après dénommée
" la Commune ".

Agissant en exécution de la décision du Conseil des Ministres du 30-31 mars 2004

Est convenu ce qui suit :

DISPOSITIONS GÉNÉRALES

1. Sur base de ce plan stratégique de sécurité et de prévention et eu égard aux dispositions de l'Arrêté ministériel d'exécution et sous réserve des crédits disponibles, un montant annuel deEUR est attribué à la commune/ville de.....
2. Ce plan stratégique de sécurité et de prévention entre en vigueur le 1er janvier 2007 et se termine le 31 décembre 2010.
3. Les autorités locales s'engagent à utiliser les subsides de l'Etat fédéral de la manière la plus efficace et la plus efficiente, conformément aux dispositions des arrêtés des et à fournir à la demande toute information utile sur l'affectation de ces subsides, à permettre tout contrôle et à prêter toute l'assistance nécessaire en la matière.

Dispositif de Coordination

Les objectifs généraux et stratégiques relatifs au dispositif de coordination doivent être respectés stricto sensu par les autorités communales mais les objectifs opérationnels, indicateurs et résultats attendus sont à moduler au choix de la commune et en veillant à la cohérence de l'ensemble du fonctionnement du dispositif.

Objectifs généraux :

- Mettre en œuvre le plan stratégique de sécurité et de prévention
- Mettre en place, promouvoir et piloter une politique de prévention locale intégrée et intégrale.

Objectif stratégique 1 :

Assurer le bon fonctionnement administratif, logistique et financier du plan et le suivi avec les autorités subsidiaires

Objectifs opérationnels

- Recruter le personnel nécessaire et compétent
- Assurer la formation adéquate du personnel
- Réaliser les investissements nécessaires au bon déroulement des initiatives prévues au plan
- Assurer la mise à disposition de locaux
- Mettre en place un système de classement propre au plan
- Mettre en place une comptabilité et un suivi spécifique au plan
- Assurer la communication avec l'autorité subsidiaire

Résultats attendus :

- Recrutement de l'ensemble du personnel prévu dans les 6 mois suivant la conclusion du plan
- Réalisation de profils de fonction
- Mise en place d'une procédure de recrutement
- Mise en place d'un programme de formation adéquat
- Investissements nécessaires réalisés
- Locaux mis à disposition dans les 6 mois suivant la conclusion du plan
- Réalisation d'un système de classement spécifique dans les 6 mois suivant la conclusion du plan
- Réalisation d'un système de comptabilité spécifique dans les 6 mois suivant la conclusion du plan
- Réalisation d'un plan de dépense à court, moyen et long terme dans l'année suivant la conclusion du contrat
- Transmission de toute information relative au plan à l'autorité subsidiaire

Indicateurs :

- Nombre de recrutements effectifs/Nombre de recrutements prévus
- Existence d'un profil de fonction pour le recrutement du personnel
- Existence d'un Comité de sélection
- Existence d'un programme de formation
- Existence d'une procédure relative au choix des formations
- Nombre de formations suivies
- Nombre d'investissements réalisés/Nombre d'investissements prévus
- Existence de locaux adéquats
- Existence d'un système de classement propre
- Existence d'un système de comptabilité spécifique
- Existence d'un article budgétaire spécifique au plan
- Connaissance des directives établies par l'autorité subsidiante

Objectif stratégique 2 :

Assurer une synergie entre les différentes actions de prévention communales et une articulation avec la prévention policière zonale

Objectifs opérationnels

- Mettre en place des structures de coordination spécifiques au plan
- Participer aux structure de concertation existantes
- Mettre en place des partenariats adéquats et pertinents

Résultats attendus :

- Constitution du Conseil Consultatif de Prévention (CCP) dans les 6 mois suivant la conclusion du plan et réunion 3 fois/an
- Préparation et suivi du Conseil Consultatif de Prévention
- Constitution du Comité de Pilotage dans les 6 mois suivant la conclusion du plan
- Préparation et suivi du Comité de Pilotage
- Participation du fonctionnaire de prévention au conseil zonal de sécurité
- Mise en place de réunions internes mensuelles
- Développement d'un réseau de partenaires

Indicateurs :

- Respect des directives réglementaires concernant la constitution du CCP
- Nombre de réunions annuelles du CCP ≥ 3
- Existence et envoi d'un ordre du jour du CCP envoyé aux participants dans les 3 semaines précédant la semaine plénière
- PV des séances du CCP réalisé et envoyé aux participants
- Respect des directives réglementaires concernant la constitution du Comité de pilotage
- Nombre de PV du Comité de Pilotage
- Nombre de participations du fonctionnaire de prévention au Conseil zonal de sécurité
- Nombre de réunions internes mensuelles/an ≥ 12
- Existence d'un réseau de partenaires

Objectif stratégique 3:

Assurer un processus d'évaluation permanente du plan

Objectifs opérationnels

- Développer des outils d'accompagnement et de suivi
- Suivi et Mise à jour du Diagnostic Local de Sécurité (DLS)
- Mise en place de structures de concertation propres à l'évaluation

Résultats attendus :

- Réalisation d'outils d'accompagnement et de suivi dans les 6 mois suivant la conclusion du plan
- Mise à jour des tableaux de bord fournis par l'autorité subsidiaire
- Actualisation annuelle du DLS
- Réalisation de rapports en conformité avec les directives réglementaires
- Mise en place de réunions internes semestrielles relatives à l'évaluation

Indicateurs :

- Existence d'outils d'accompagnement et de suivi
- Réalisation des tableaux de bord dans le respect des directives réglementaires (délai/forme/structure/contenu)
- Production annuelle d'un état des lieux relatif au DLS
- Production de rapports d'évaluation intermédiaires et finals dans le respect des directives réglementaires (délai/forme/structure/contenu)
- Nombre de réunions annuelles relatives à l'évaluation ≥ 2

Objectif stratégique 4:

Assurer une information à la population

Objectifs opérationnels

- Développer des outils spécifiques de communication concernant les initiatives prises au niveau local en matière de prévention
- Assurer une visibilité des services de prévention

Résultats attendus :

- Réalisation d'un état des lieux relatif aux divers supports/canaux de communication existant au niveau local dans les 6 mois suivant la conclusion du plan
- Utilisation rationnelle des différents supports de communication
- Identification spécifique du service communal de prévention au sein des autres services communaux

Indicateurs :

- Existence d'un état des lieux dans les 6 mois suivant la conclusion du plan
- Place et statut du service de prévention au sein de l'organigramme communal
- Existence de brochures de présentation du service
- Existence d'un site internet
- Visibilité du bâtiment hébergeant le service de prévention

Phénomène 1 :.....

Description

.....
.....
.....
.....
.....

Objectif général :

.....

Objectif stratégique 1 :

.....
.....

Objectifs opérationnels

-
-
-
-

Résultats attendus :

-
-
-
-

Indicateurs :

-
-
-
-

Objectif stratégique 2 :

.....
.....

Objectifs opérationnels :

-
-
-
-

Résultats attendus :

-
-
-
-

Indicateurs :

-
-
-
-

Phénomène 2 :

Description

.....
.....
.....
.....
.....

Objectif général :

.....

Objectif stratégique 1 :

.....
.....

Objectifs opérationnels

-
-
-
-

Résultats attendus :

-
-
-
-

Indicateurs :

-
-
-
-

Objectif stratégique 2 :

.....
.....

Objectifs opérationnels :

-
-
-
-

Résultats attendus :

-
-
-
-

Indicateurs :

-
-
-
-

Phénomène 3 :

Description

.....
.....
.....
.....
.....

Objectif général :
.....

Objectif stratégique 1 :
.....
.....

Objectifs opérationnels

-
-
-
-

Résultats attendus :

-
-
-
-

Indicateurs :

-
-
-
-

Objectif stratégique 2 :

.....
.....

Objectifs opérationnels :

-
-
-
-

Résultats attendus :

-
-
-
-

Indicateurs :

-
-
-
-

TABLEAU RÉCAPITULATIF	
COORDINATION	
Objectif stratégique 1 :	
Objectif stratégique 2 :	
PHENOMÈNE 1 :	
Objectif stratégique 1 :	
Objectif stratégique 2 :	
PHENOMÈNE 2 :	
Objectif stratégique 1 :	
Objectif stratégique 2 :	
PHENOMÈNE 3 :	
Objectif stratégique 1 :	
Objectif stratégique 2 :	
BUDGET TOTAL €

Ce plan stratégique de sécurité et de prévention a été signé à en 2 exemplaires le ...
 Chaque partie intéressée déclare avoir reçu un exemplaire signé.

Pour l'Etat fédéral :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,
 P. DEWAELE

Pour la ville/commune

Monsieur/Madame,

Bourgmestre

et

Monsieur/Madame,

Secrétaire communal

ANNEXE 2 : FICHE-RÉSUMÉ DLS
BIJLAGE 2 : SAMENVATTENDE FICHE DLS



FICHE RESUME

DIAGNOSTIC LOCAL DE SECURITE

GENERALITE

Cette fiche doit obligatoirement être remplie complètement et nous être retournée, boulevard de Waterloo 76, 1000 Bruxelles (également en version électronique à votre conseiller local). Et ce avant le 31 mars 2007.

1.1 NOM DE LA VILLE/COMMUNE + BRÈVE DESCRIPTION (DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES)

.....
.....
.....
.....
.....

1.2 PARTENAIRES AYANT COLLABORÉS DANS LA RÉALISATION DU DLS (FONCTION + PROFIL DE FONCTION)

.....
.....
.....
.....
.....

1.3 COMPOSITION DU COMITÉ DE RÉDACTION (FONCTION + PROFIL DE FONCTION + COORDONNÉES)

.....
.....
.....
.....
.....

PRIORITE 1¹

2.1 DONNÉES ET MÉTHODES DE RÉCOLTE UTILISÉES POUR LA RÉALISATION DU DIAGNOSTIC LOCAL DE SÉCURITÉ (indiquer uniquement celles utilisées).

MONITEUR DE SÉCURITÉ

SPÉCIFIÉ² :

STATISTIQUES POLICIÈRES

SPÉCIFIÉ :

STATISTIQUES JUDICIAIRES

SPÉCIFIÉ :

ENQUÊTES

SPÉCIFIÉ :

DONNÉES EN RAPPORT AVEC LA TOXICOMANIE

SPÉCIFIÉ :

DONNÉES EN RAPPORT AVEC LES NUISANCES

SPÉCIFIÉ :

DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES ET URBANISTIQUES

SPÉCIFIÉ :

STATISTIQUES INS

SPÉCIFIÉ :

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

SPÉCIFIÉ :

AUTRE :

¹ La structure ci-dessous doit être reprise pour chaque priorité retenue

² Il est nécessaire, dans ce cas, de préciser quelle donnée (type, période,...) à été utilisée et d'indiquer la référence des pages où elle se situe dans le dossier.

Exemple : les chiffres du deuxième trimestre 2005 concernant le cambriolage pour la commune X, voir page 23-27.

2.2 MOTIVATIONS DU CHOIX DE LA PRIORITÉ

.....
.....
.....
.....
.....

2.3 FACTEURS CRITIQUES DE SUCCÈS LORS DE LA RÉALISATION DU DLS

.....
.....
.....
.....
.....

2.4 LIENS AVEC LE PLAN ZONAL DE SÉCURITÉ ET ÉVENTUELLEMENT D'AUTRES PLANS

.....
.....
.....
.....
.....

ANNEXE 3 : PLAN DE DÉPENSES PRÉVISIONNEL
BIJLAGE 3 : UITGAVENRAMING

PLAN PREVISIONNEL DE DEPENSES 200X			
1. DISPOSITIF DE COORDINATION			
FRAIS DE PERSONNEL			
<i>Fonction</i>	<i>Régime horaire</i>	<i>Période de prestation</i>	
poste 1			
poste 2			
Enveloppe totale	€		
FRAIS DE FONCTIONNEMENT			
Enveloppe totale	€		
INVESTISSEMENTS			
<i>Nature de l'investissement</i>	<i>Unités</i>		
Enveloppe totale	€		
1. PHENOMENE 1			
FRAIS DE PERSONNEL			
<i>Fonction</i>	<i>Régime horaire</i>	<i>Période de prestation</i>	
poste 1			
poste 2			
Enveloppe totale	€		
FRAIS DE FONCTIONNEMENT			
Enveloppe totale	€		

BUDGET PLAN STRATEGIQUE DE SECURITE ET DE PREVENTION 2007-2010				
ANNEES	Personnel	Moyens		Total
		Fctemt	Investissements	
		ANNEE 2007		
Dispositif de Coordination				0,00 €
Phénomène 1				0,00 €
Phénomène 2				0,00 €
Total	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ANNEE 2008				
Dispositif de Coordination				0,00 €
Phénomène 1				0,00 €
Phénomène 2				0,00 €
Total	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ANNEE 2009				
Dispositif de Coordination				0,00 €
Phénomène 1				0,00 €
Phénomène 2				0,00 €
Total	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ANNEE 2010				
Dispositif de Coordination				0,00 €
Phénomène 1				0,00 €
Phénomène 2				0,00 €
Total	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTAL	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

STRATEGISCH VEILIGHEIDS- EN PREVENTIEPLAN 2007-2010 VAN DE STAD/GEMEENTE.....

Tussen enerzijds :

de Staat vertegenwoordigd door de Minister van Binnenlandse Zaken, gevestigd in de Wetstraat 2 te 1000 Brussel, verder "de Staat" genoemd

En anderzijds :

De stad/gemeente, vertegenwoordigd door de Gemeenteraad, waarvoor optreden de Heer/Mevrouw, Burgemeester en de Heer/Mevrouw, Gemeente/stadssecretaris, en die handelen in uitvoering van de zitting van de Gemeenteraad van en die verder "de gemeente" worden genoemd,

Handelend in uitvoering van de beslissing van de Ministerraad van 30-31 maart 2004

Wordt afgesproken wat volgt :

ALGEMENE BEPALINGEN

1. Op basis van dit strategisch veiligheids- en preventieplan en rekening houdend met de bepalingen in het Ministerieel Besluit van uitvoering en onder voorbehoud van de beschikbare kredieten, wordt een jaarlijks bedrag van EUR toegekend aan de stad/gemeente
2. Dit strategisch veiligheids- en preventieplan treedt in werking op 1 januari 2007 en eindigt op 31 december 2010.
3. De lokale overheden verbinden er zich toe de subsidies van de federale Staat zo doeltreffend en efficiënt mogelijk te besteden, conform de voorschriften van de besluiten van en op verzoek alle mogelijke uitleg over de aanwending van de subsidies te verstrekken. Zij aanvaarden iedere controle en zullen er hun medewerking aan verlenen.

Dispositief Coördinatie

De algemene en strategische doelstellingen met betrekking tot het dispositief coördinatie moeten stricto sensu gerespecteerd worden door de lokale overheden. De operationele doelstellingen, de indicatoren en de te verwachten resultaten daarentegen mogen aangepast worden naar de keuze van de gemeente en toezien op de coherentie van het geheel van de werking van het dispositief.

Algemene doelstellingen :

- Aanwending van het strategisch veiligheids- en preventieplan
- Tot stand brengen, bevorderen en besturen van een lokaal geïntegreerd en integraal preventiebeleid.

Strategische doelstelling 1 :

Een goede administratieve, logistieke en financiële werking van het plan en opvolging met de subsidiërende autoriteiten verzekeren.

Operationele doelstellingen

- Het noodzakelijke en bekwame personeel aanwerven
- De adequate vorming van het personeel verzekeren
- De investeringen realiseren die noodzakelijk zijn voor het verloop van de initiatieven voorzien in het plan
- De terbeschikkingstelling van lokalen verzekeren
- Een klassementsysteem, eigen aan het plan, uitwerken
- Een boekhouding en opvolging uitwerken specifiek voor het plan
- De communicatie met de subsidiërende overheid verzekeren

Te verwachten resultaten :

- Aanwerving van het voltallige voorziene personeel binnen de 6 maanden volgend op het afsluiten van het plan
- Realisatie van functieprofielen
- Het uitwerken van een aanwervingsprocedure
- Het uitwerken van een adequaat opleidingsprogramma
- Realisatie van de noodzakelijke investeringen
- Terbeschikkingstellen van de lokalen binnen de 6 maanden volgend op het afsluiten van het plan
- Realisatie van een klassementsysteem eigen aan het plan binnen de 6 maanden volgend op het afsluiten van het plan
- Realisatie van een specifiek boekhoudingssysteem binnen de 6 maanden volgend op het afsluiten van het plan
- Realisatie van een uitgavenstaat op korte, middellange en lange termijn binnen het jaar volgend op het afsluiten van het plan
- Overdracht van alle informatie aangaande het plan aan de subsidiërende overheden

Indicatoren :

- Aantal effectieve aanwervingen/ aantal voorziene aanwervingen
- Het bestaan van een functieprofiel voor de aanwerving van personeel
- Het bestaan van een selectiecomité
- Het bestaan van een opleidingsprogramma
- Het bestaan van een procedure betreffende de keuze van de opleidingen
- Aantal gevolgde opleidingen
- Aantal gerealiseerde investeringen/Aantal voorziene investeringen
- Het bestaan van adequate lokalen
- Het bestaan van een typisch klassemmentsysteem
- Het bestaan van een typisch boekhoudingssysteem
- Het bestaan van een specifiek budgetartikel voor het plan
- Kennis van de richtlijnen opgesteld door de subsidiërende overheid

Strategische doelstelling 2 :

Een samenwerkingsverband tussen de verschillende lokale preventie-acties en een afstemming met de zonale politionele preventie verzekeren

Operationele doelstellingen

- Coördinatiestructuren eigen aan het plan uitwerken
- Deelnemen aan bestaande overlegstructuren
- Adequate en relevante partnerships tot stand brengen

Te verwachten resultaten :

- Oprichting van de Consultatieve Preventieraad (CPR) binnen de 6 maanden volgend op het afsluiten van het plan en 3 maal/jaar vergadering
- Voorbereiding en opvolging van de Consultatieve Preventieraad
- Oprichting van het Pilotcomité binnen de 6 maanden volgend op het afsluiten van het plan
- Voorbereiding en opvolging van het Pilotcomité
- Deelname van de preventieambtenaar aan de zonale veiligheidsraad
- Organiseren van maandelijkse interne vergaderingen
- Ontwikkeling van een netwerk van partners

Indicatoren :

- Respecteren van de reglementaire richtlijnen aangaande de oprichting van de CPR
- Aantal jaarlijkse vergaderingen van de CPR ≥ 3
- Het bestaan en opsturen van een dagorde van de CPR aan de deelnemers binnen de 3 weken voorafgaand aan de bijeenkomst
- Verslag van de vergaderingen van de CPR is gerealiseerd en opgestuurd naar de deelnemers
- Respecteren van de reglementaire richtlijnen aangaande de oprichting van het Pilotcomité
- Aantal verslagen van het Pilotcomité
- Aantal deelnames van de preventieambtenaar aan de zonale veiligheidsraad
- Aantal interne maandelijkse vergaderingen/jaar ≥ 12
- Het bestaan van een netwerk van partners

Strategische doelstelling 3:

Een permanent evaluatieproces van het plan verzekeren

Operationele doelstellingen

- Begeleidings- en opvolgingsinstrumenten uitwerken
- Opvolging en bijwerking van de lokale veiligheidsdiagnostiek (LVD)
- Overlegstructuren installeren eigen aan de evaluatie

Verwachte resultaten :

- Het realiseren van begeleidings- en opvolgingsinstrumenten binnen de zes maanden volgend op het afsluiten van het plan
- Bijwerken van de boordtabellen die door de subsidiërende overheid ter beschikking werden gesteld
- Jaarlijkse actualisering van de lokale veiligheidsdiagnostiek
- Uitwerken van rapporten die in overeenstemming zijn met de voorgeschreven richtlijnen
- Installeren van interne semestriële vergaderingen betreffende evaluatie

Indicatoren :

- Het bestaan van begeleidings- en opvolgingsinstrumenten
- Uitwerking van boordtabellen rekening houdende met de voorgeschreven richtlijnen (termijn, vorm, structuur, inhoud)
- Jaarlijkse uitwerking van een stand van zaken betreffende de lokale veiligheidsdiagnostiek
- Uitwerking van tussentijdse en finale evaluatierapporten rekening houdende met de voorgeschreven richtlijnen (termijn, vorm, structuur, inhoud)
- Aantal jaarlijkse vergaderingen betreffende evaluatie ≥ 2

Strategische doelstelling 4 :

Verzekeren van informatie naar de bevolking

Operationele doelstellingen

- Specifieke communicatie-instrumenten ontwikkelen betreffende de initiatieven genomen op het lokale niveau op het gebied van preventie
- Een zichtbaarheid van de preventiediensten verzekeren

Te verwachten resultaten :

- Realisatie van een stand van zaken betreffende de steun/kanalen van communicatie die er bestaan op het lokale niveau binnen de zes maanden volgend op het afsluiten van het plan
- Rationeel gebruik van de verschillende communicatiekanalen
- Specifieke identificatie van de gemeentelijke preventiedienst te midden van de andere gemeentelijke diensten

Indicatoren:

- Het bestaan van een stand van zaken binnen de zes maanden volgend op het afsluiten van het plan
- Plaats en statuut van de preventiedienst te midden van het gemeentelijk organigram
- Het bestaan van brochures van de preventiedienst
- Het bestaan van een internetsite
- Zichtbaarheid van het gebouw van de preventiedienst

Fenomeen 1 :.....

Beschrijving

.....
.....
.....
.....
.....

Algemene doelstelling :

.....

Strategische doelstelling 1 :

.....
.....

Operationele doelstellingen :

-
-
-
-

Te verwachten resultaten :

-
-
-
-

Indicatoren :

-
-
-
-

Strategische doelstelling 2 :

.....
.....

Operationele doelstellingen :

-
-
-
-

Te verwachten resultaten :

-
-
-
-

Indicatoren :

-
-
-
-

Fenomeen 2 :

Beschrijving

.....
.....
.....
.....
.....

Algemene doelstelling :

.....

Strategische doelstelling 1 :

.....
.....

Operationele doelstellingen :

-
-
-
-

Te verwachten resultaten :

-
-
-
-

Indicatoren :

-
-
-
-

Strategische doelstelling 2 :

.....
.....

Operationele doelstellingen :

-
-
-
-

Te verwachten resultaten :

-
-
-
-

Indicatoren :

-
-
-
-

Fenomeen 3 :

Beschrijving

.....
.....
.....
.....
.....

Algemene doelstelling :

.....

Strategische doelstelling 1 :

.....
.....

Operationele doelstellingen :

-
-
-
-

Te verwachten resultaten :

-
-
-
-

Indicatoren :

-
-
-
-

Strategische doelstelling 2 :

.....
.....

Operationele doelstellingen :

-
-
-
-

Te verwachten resultaten :

-
-
-
-

Indicatoren :

-
-
-
-

SAMENVATTENDE TABEL	
COORDINATIE	
Strategische doelstelling 1 :	
Strategische doelstelling 2:	
FENOMEEN 1 :	
Strategische doelstelling 1 :	
Strategische doelstelling 2:	
FENOMEEN 2 :	
Strategische doelstelling 1 :	
Strategische doelstelling 2:	
FENOMEEN 3 :	
Strategische doelstelling 1 :	
Strategische doelstelling 2:	
TOTAAL BUDGET €

Dit strategisch veiligheids- en preventieplan werd in 2 exemplaren ondertekend te op
Elk der contracten verklaart een ondertekend exemplaar ontvangen te hebben.

Voor de federale Staat :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAEL

Voor de stad/gemeente.....

De Heer/Mevrouw
en

....., Burgemeester

De Heer/Mevrouw

....., Gemeente/Stadssecretaris

Vu pour être annexé à l'arrêté du 15 janvier 2007.

Le Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAEL

Gezien om gevoegd te worden bij ons besluit van 15 januari 2007.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAEL



SAMENVATTENDE FICHE

LOKALE VEILIGHEIDS- DIAGNOSTIEK

ALGEMEEN

*Deze fiche dient volledig ingevuld te worden overgemaakt aan onze dienst, Waterloo­laan 76, 1000 Brussel (al­sook digitaal naar jullie lokaal adviseur).
Dit dient te gebeuren voor 31 maart 2007.*

1.1 NAAM VAN UW STAD/GEMEENTE + KORTE BESCHRIJVING (DEMOGRAFISCHE GEGEVENS)

.....
.....
.....
.....
.....

1.2 PARTNERS MET WIE WERD SAMENGEWERKT BIJ HET OPSTELLEN VAN DE LOKALE VEILIGHEIDSDIAGNOSTIEK (FUNCTIE + TAAKOMSCHRIJVING)

.....
.....
.....
.....
.....

1.3 LEDEN VAN HET REDACTIECOMITÉ (FUNCTIE + TAAKOMSCHRIJVING + CONTACTGEGEVENS)

.....
.....
.....
.....
.....

PRIORITEIT 1³

2.1 GEGEVENS EN VERZAMELMETHODES DIE WERDEN GEBRUIKT BIJ HET UITWERKEN VAN DE LOKALE VEILIGHEIDSDIAGNOSTIEK (enkel de gebruikte aanduiden)

VEILIGHEIDSMONITOR

SPECIFIEER⁴:

POLITIESTATISTIEKEN

SPECIFIEER:

GERECHTELIJKE STATISTIEKEN

SPECIFIEER:

ENQUÊTES

SPECIFIEER:

GEGEVENS IVM DRUGGEBRUIK

SPECIFIEER:

GEGEVENS IVM OVERLAST

SPECIFIEER:

DEMOGRAFISCHE EN STEDENBOUWKUNDIGE GEGEVENS

SPECIFIEER:

STATISTIEKEN NIS

SPECIFIEER:

SOCIAAL-ECONOMISCHE GEGEVENS

SPECIFIEER:

ANDERE:

³ Onderstaande structuur dient voor elke gekozen prioriteit hernomen te worden.

⁴ Hier dient verduidelijkt te worden welke precieze gegevens (soort, periode,...) er gebruikt werden en dient er verwezen te worden naar de bijhorende pagina's in het dossier.

Bvb: de cijfergegevens omtrent inbraak van het tweede kwartaal van 2005 voor gemeente X, zie pagina 23-27.

2.2 MOTIVATIE GEKOZEN PRIORITEIT

.....
.....
.....
.....
.....

2.3 KRITISCHE SUCCESFACTOREN BIJ OPMAAK LOKALE VEILIGHEIDSDIAGNOSTIEK

.....
.....
.....
.....
.....

2.4 LINK MET HET ZONAALE VEILIGHEIDSPAN EN EVENTUEEL ANDERE PLANNEN

.....
.....
.....
.....
.....

Vu pour être annexé à l'arrêté du 15 janvier 2007.

Le Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE

Gezien om gevoegd te worden bij ons besluit van 15 januari 2007.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAELE

UITGAVENRAMING 200X			
1. DISPOSITIEF COORDINATIE			
PERSONEELSKOSTEN			
Functie	Werktijden	Periode van tewerkstelling	
betrekking 1			
betrekking 2			
Totale enveloppe	€		
WERKINGSKOSTEN			
Totale enveloppe	€		
INVESTERINGEN			
Aard van de investeringen	Eenheden		
Totale enveloppe	€		
1.FENOMEEN 1			
PERSONEELSKOSTEN			
Functie	Werktijden	Periode van tewerkstelling	
betrekking 1			
betrekking 2			
Totale enveloppe	€		
WERKINGSKOSTEN			
Totale enveloppe	€		
INVESTERINGEN			
Aard van de investeringen	Eenheden		
Totale enveloppe	€		

1. FENOMEEN 2				
PERSONEELSKOSTEN				
<i>Functie</i>	<i>Werktijden</i>	<i>Periode van tewerkstelling</i>		
betrekking 1				
betrekking 2				
Totale enveloppe	€			
WERKINGSKOSTEN				
Totale enveloppe	€			
INVESTERINGEN				
<i>Aard van de investeringen</i>	<i>Eenheden</i>			
Totale enveloppe	€			
SAMENVATTING 2007				
	RAMING 200X			
	<i>Personeelskosten</i>	<i>Werkingskosten</i>	<i>Investeringskosten</i>	<i>Totaal</i>
<i>Dispositief Coördinatie</i>				
<i>Fenomeen 2</i>				
<i>Fenomeen 3</i>				
<i>Fenomeen 4</i>				
	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

BUDGET STRATEGISCH VEILIGHEIDS-EN PREVENTIEPLAN 2007-2010				
JAAR	Personeel	Middelen		Totaal
		Werking	Investeringen	
JAAR 2007				
Dispositief Coördinatie				0,00 €
Fenomeen 1				0,00 €
Fenomeen 2				0,00 €
Totaal	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
JAAR 2008				
Dispositief Coördinatie				0,00 €
Fenomeen 1				0,00 €
Fenomeen 2				0,00 €
Totaal	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
JAAR 2009				
Dispositief Coördinatie				0,00 €
Fenomeen 1				0,00 €
Fenomeen 2				0,00 €
Totaal	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
JAAR 2010				
Dispositief Coördinatie				0,00 €
Fenomeen 1				0,00 €
Fenomeen 2				0,00 €
Totaal	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTAAL	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Vu pour être annexé à l'arrêté du 15 janvier 2007.

Le Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE

Gezien om gevoegd te worden bij ons besluit van 15 januari 2007.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAELE