

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

MINISTERE

DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 2007 — 1342

[C — 2007/31119]

21 DECEMBRE 2006 — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant exécution de l'article 8, § 2, en matière de tutorat, de l'ordonnance du 1^{er} juillet 1993 concernant la promotion de l'expansion économique dans la Région de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu le Règlement (CE) 68/2001 de la Commission concernant l'application des articles 87 et 88 du traité CE aux aides d'Etat à la formation;

Vu la Recommandation 2003/361/CE du 6 mai 2003 de la Commission concernant la définition des micro, petites et moyennes entreprises;

Vu la Loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1^{er}, VI;

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 8, alinéa 1^{er};

Vu l'ordonnance du 1^{er} juillet 1993 concernant la promotion l'expansion économique dans la Région de Bruxelles-Capitale, notamment l'article 8, § 2 et l'article 18, § 3;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 8 décembre 1994 portant exécution de l'article 8, § 2, de l'ordonnance du 1^{er} juillet 1993 concernant la promotion de l'expansion économique dans la Région de Bruxelles-Capitale, modifié par les arrêtés du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 28 mai 1998, du 4 juin 1998 et du 12 mai 2005;

Vu l'avis du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale, donné le 21 septembre 2006;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 25 août 2006;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 12 septembre 2006;

Vu l'avis n° 41.564/1 du Conseil d'Etat, donné le 23 novembre 2006, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale ayant l'Economie dans ses attributions;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — Dispositions générales

Article 1^{er}. § 1^{er}. Les actions de formations visées à l'article 8, § 2, de l'ordonnance du 1^{er} juillet 1993, concernant la promotion de l'expansion économique dans la Région de Bruxelles-Capitale, comprennent également le tutorat au sein de l'entreprise.

Par tutorat, on entend l'encadrement d'un stagiaire ou d'un travailleur au sein d'une entreprise, par une personne expérimentée de cette entreprise.

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° stagiaire : le demandeur d'emploi âgé de moins de 30 ans engagé par une micro, une petite ou une moyenne entreprise dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que que prévue dans l'arrêté de l'Exécutif de la Communauté française du 12 mai 1987 relatif à la formation professionnelle et dans l'arrêté de l'exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

2° travailleur : la personne engagée par une micro ou petite entreprise, avec pour objectif la transmission de l'entreprise à cette personne;

3° tuteur : la personne désignée au sein de l'entreprise en vue de dispenser au stagiaire ou au travailleur les connaissances professionnelles spécifiques liées à la fonction à pourvoir.

Art. 3. Pour bénéficier du tutorat, les entreprises doivent avoir un siège d'exploitation en Région de Bruxelles-Capitale, dans un des secteurs d'activités suivants :

— l'industrie et l'artisanat;

MINISTERIE

VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 2007 — 1342

[C — 2007/31119]

21 DECEMBER 2006. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende uitvoering van artikel 8, § 2, inzake peterschap, van de ordonnantie van 1 juli 1993 betreffende de bevordering van de economische expansie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de Verordening (EG) 68/2001 van de Commissie betreffende de toepassing van de artikelen 87 en 88 van het EG-Verdrag op staatssteun voor vorming;

Gelet op de Aanbeveling 2003/361/CE van 6 mei 2003 van de Commissie betreffende de definitie van de micro-, kleine en middelgrote ondernemingen;

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, VI;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, inzonderheid op artikel 8, eerste lid;

Gelet op de ordonnantie van 1 juli 1993 betreffende de bevordering van de economische expansie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, inzonderheid op de artikelen 8, § 2 en 18, § 3;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 8 december 1994, houdende uitvoering van artikel 8, § 2, van de ordonnantie van 1 juli 1993 betreffende de bevordering van de economische expansie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gewijzigd door de besluiten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 28 mei 1998, van 4 juni 1998 en van 12 mei 2005;

Gelet op het advies van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gegeven op 21 september 2006;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 25 augustus 2006;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 12 september 2006;

Gelet op het advies nr. 41.564/1 van de Raad van State, gegeven op 23 november 2006 in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voordracht van de Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering die bevoegd is voor Economie;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. § 1. De in artikel 8, § 2, van de ordonnantie van 1 juli 1993 betreffende de bevordering van de economische expansie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bedoelde vormingsacties omvatten eveneens het peterschap in de onderneming.

§ 2. Onder peterschap verstaat men de omkadering van een stagiair of een werknemer binnen een onderneming, door een ervaren persoon in die onderneming.

Art. 2. Voor de toepassing van onderhavig besluit verstaat men onder :

1° stagiair : de door een micro-, kleine of middelgrote onderneming in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming in dienst genomen werkzoekende jonger dan 30 jaar, zoals voorzien in het besluit van de Franse Gemeenschapsexecutieve van 12 mei 1987 betreffende de beroepsopleiding en in het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

2° werknemer : de door een micro- of kleine onderneming in dienst genomen persoon met het oog op de overdracht van de onderneming aan die persoon;

3° peter : de in de onderneming aangestelde persoon voor het verstrekken, aan de stagiair of aan de werknemer, van de specifieke beroepskennis die vereist is voor de in te vullen functie.

Art. 3. Om het peterschap te kunnen genieten, moeten de ondernemingen een bedrijfszetel hebben in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, in een van de volgende activiteitensectoren :

— de industrie en de ambachtelijke sector;

- le commerce de détail;
- la rénovation du bâtiment, en ce compris les travaux d'installation ou de finition;
- les technologies de l'information et des communications (TIC);
- l'informatique;
- la gestion de l'environnement.

CHAPITRE II. — *De l'encadrement d'un stagiaire*

Art. 4. § 1. Pour l'engagement à temps plein d'un stagiaire visé à l'article 2, 1°, la prime au tutorat consiste en une indemnité forfaitaire mensuelle de 1.000 euros, s'étalant sur une période égale à celle de la formation professionnelle Individuelle en entreprise, avec un minimum de deux mois et un maximum de six mois, sans pouvoir dépasser 24.000 euros par entreprise et par an.

Art. 5. § 1. La prime au tutorat visée à l'article 4 est octroyée à l'entreprise à condition que le tuteur soit âgé de plus de 50 ans au moment de l'introduction du dossier.

§ 2. Un même tuteur ne peut encadrer plus de deux stagiaires par an.

Art. 6. La prime au tutorat visée à l'article 4 est liquidée après paiement par l'entreprise de la prime de productivité au stagiaire sur la base des pièces justificatives introduites par le bénéficiaire de l'aide.

CHAPITRE III. — *De l'encadrement d'un travailleur en vue de la transmission de l'entreprise*

Art. 7. § 1. Pour l'engagement à temps plein d'un travailleur visé à l'article 2, 2°, la prime au tutorat consiste en une indemnité forfaitaire mensuelle de 1.000 euros, s'étalant sur une période de minimum six mois et de maximum douze mois.

§ 2. Une prime complémentaire mensuelle de 1.000 euros, s'étalant sur une période d'une même durée, est octroyée à l'entreprise si celle-ci est effectivement transmise au travailleur dans les douze mois qui suivent la fin du tutorat.

Art. 8. La prime au tutorat visée à l'article 7 est octroyée à l'entreprise à condition que le tuteur soit le chef de l'entreprise, qu'il soit âgé de plus de 58 ans au moment de l'introduction du dossier sauf dérogation accordée par le Ministre chargé de l'Economie et qu'il n'y ait aucun lien de parenté avec le travailleur.

Art. 9. Le nombre d'actions de tutorat introduites par entreprise est limité à une action par année civile, avec un maximum de deux actions par entreprise.

Art. 10. La prime au tutorat est liquidée après paiement par l'entreprise de la rémunération du travailleur sur la base des pièces justificatives introduites par le bénéficiaire de l'aide.

CHAPITRE IV. — *Dispositions communes*

Art. 11. La demande de l'aide doit être introduite dans le mois de l'engagement du stagiaire ou du travailleur, en y joignant une photocopie du contrat.

Art. 12. L'entreprise bénéficiaire ne peut cumuler une aide visée à l'article 4 avec une aide visée à l'article 7 pour l'encadrement d'une même personne.

Art. 13. L'octroi de l'aide est soumis à la conclusion d'une convention préalable entre l'entreprise bénéficiaire, le stagiaire ou le travailleur et la Région de Bruxelles-Capitale.

Bruxelles, 21 décembre 2006.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, de l'Aménagement du Territoire, des Monuments et Sites, de la Rénovation urbaine, du Logement, de la Propreté publique et de la Coopération au Développement,

Ch. PICQUE

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Economie et Emploi et de la Recherche scientifique,

B. CEREXHE

- de kleinhandel;
- de renovatie van gebouwen, met inbegrip van de installatie- en voltooiingswerken;
- de informatie- en communicatietechnologieën (ICT's);
- de informatica;
- het milieubeheer.

HOOFDSTUK II. — *Over de omkadering van een stagiair*

Art. 4. § 1 Voor de voltijdse indienstneming van een stagiair bedoeld in artikel 2, 1°, bestaat de peterschapspremie uit een forfaitaire maandvergoeding van 1.000 euro, gespreid over een periode gelijk aan die van de individuele beroepsopleiding in een onderneming, met een minimum van twee maanden en een maximum van zes maanden, zonder evenwel 24.000 euro per onderneming en per jaar te mogen overschrijden.

Art. 5. § 1. De in artikel 4 bedoelde peterschapspremie wordt aan de onderneming toegekend op voorwaarde dat de peter ouder is dan 50 jaar op het ogenblik van de indiening van het dossier.

§ 2. Eenzelfde peter mag niet meer dan twee stagiaires per jaar omkaderen.

Art. 6. De peterschapspremie wordt uitgekeerd na betaling door de onderneming van de productiviteitspremie aan de stagiair op basis van door de begunstigde van de steun ingediende bewijsstukken.

HOOFDSTUK III. — *Over de omkadering van een werknemer met het oog op de overdracht van de onderneming*

Art. 7. § 1. Voor de voltijdse indienstneming van een werknemer bedoeld in artikel 2, 2°, bestaat de peterschapspremie uit een forfaitaire maandvergoeding van 1.000 euro, gespreid over een periode van minimum zes maanden en maximum twaalf maanden.

§ 2. Een bijkomende maandelijks premie van 1.000 euro, die gespreid is over een periode van dezelfde duur, wordt toegekend aan de onderneming indien deze daadwerkelijk wordt overgedragen aan de werknemer binnen de twaalf maanden die volgen op het einde van het peterschap.

Art. 8. De in artikel 7 bedoelde peterschapspremie wordt aan de onderneming toegekend op voorwaarde dat de peter de bedrijfsleider is, dat hij ouder is dan 58 jaar op het ogenblik van de indiening van het dossier behoudens een door de Minister van Economie toegestane afwijking en op voorwaarde dat hij geen enkele verwantschap heeft met de werknemer.

Art. 9. Het aantal per onderneming ingediende peterschapsacties is beperkt tot een actie per kalenderjaar, met een maximum van twee acties per onderneming.

Art. 10. De peterschapspremie wordt vereffend na betaling door de onderneming van het loon van de werknemer op basis van door de begunstigde van de steun ingediende bewijsstukken.

HOOFDSTUK IV. — *Gemeenschappelijke bepalingen*

Art. 11. De steunaanvraag moet binnen de maand van de indienstneming van de stagiair of van de werknemer worden ingediend, vergezeld van een fotokopie van het contract.

Art. 12. Een begunstigde onderneming mag een in artikel 4 bedoelde steun niet cumuleren met een in artikel 7 bedoelde steun voor de omkadering van eenzelfde persoon.

Art. 13. De toekenning van de steun is onderworpen aan het afsluiten van een voorafgaande overeenkomst tussen de begunstigde onderneming, de stagiair of de werknemer en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Brussel, 21 december 2006.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De Minister-Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Ruimtelijke Ordening, Monumenten en Landschappen, Stadsvernieuwing, Huisvesting, Openbare Netheid en Ontwikkelingssamenwerking,

Ch. PICQUE

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Economie, Tewerkstelling en Wetenschappelijk Onderzoek,

B. CEREXHE