

**Art. 6.** Les procès-verbaux dressés par les fonctionnaires visés à l'article 4, font foi jusqu'à preuve du contraire. Une copie en est adressée par une lettre recommandée à la poste au contrevenant dans les quinze jours suivant la constatation des faits.

**Art. 7.** Sans préjudice de l'application de sanctions plus sévères prévues par le Code pénal, sont punis d'une peine d'emprisonnement de un à trois mois et d'une amende de 35 à 500 euros, ceux qui enfreignent l'article 3 interdisant l'utilisation de chiens et de chats pour la production commerciale et la commercialisation de fourrures et de produits dérivés de chiens et de chats.

**Art. 8.** Outre les peines prévues à l'article 7, le tribunal peut ordonner la fermeture de l'établissement dans lequel les délits ont été commis pour une période allant d'un mois à trois ans.

**Art. 9.** Les dispositions du Livre I<sup>er</sup> du Code pénal, y compris le chapitre VII et l'article 85, s'appliquent aux infractions visées à l'article 3.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Fait à Bruxelles, le 26 janvier 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie,  
M. VERWILGHEN

La Ministre de la Consommation,  
Mme F. VAN DEN BOSSCHE

Le Ministre de la Santé publique,  
R. DEMOTTE

Scellé du sceau de l'Etat :

La Ministre de la Justice,  
Mme L. ONKELINX

—  
Note

(1) Documents de la Chambre des représentants :

51-2411 - 2005/2006 : N° 1 : projet de loi.

51-2411 - 2006/2007 : N° 2 : rapport. — N° 3 : texte adopté en séance plénière et transmis au Sénat.

*Compte rendu intégral* : 16 novembre 2006.

Documents du Sénat :

3-1912 - 2006/2007 : N° 1 : projet non évoqué par le Sénat.

**Art. 6.** De door de ambtenaren bedoeld in artikel 4 opgemaakte processen-verbaal hebben bewijskracht tot het tegendeel is bewezen; een afschrift daarvan wordt bij een ter post aangetekende brief binnen vijftien dagen na de vaststelling van de feiten aan de overtreder betekend.

**Art. 7.** Onverminderd de toepassing van strengere straffen waarin het Strafwetboek voorziet, worden gestraft met een gevangenisstraf van een maand tot drie maanden en met een geldboete van 35 tot 500 euro, zij die artikel 3, dat het gebruik van de honden en katten voor commerciële productie en de commercialisering van bont en afgeleide producten van honden en katten verbiedt, overtreden.

**Art. 8.** Naast de straffen bepaald bij artikel 7, kan de rechtbank daarenboven de sluiting bevelen van de inrichting waarin de misdrijven werden gepleegd voor een termijn van een maand tot drie jaar.

**Art. 9.** De bepalingen van Boek I van het Strafwetboek, met inbegrip van hoofdstuk VII en artikel 85, zijn van toepassing op de inbreuken bedoeld in artikel 3.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 26 januari 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Economie,  
M. VERWILGHEN

De Minister van Consumentenzaken,  
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE

De Minister van Volksgezondheid,  
R. DEMOTTE

Met 's Lands zegel gezegeld :

De Minister van Justitie,  
Mevr. L. ONKELINX

—  
Nota

(1) Stukken van de Kamer van volksvertegenwoordigers :

51-2411 - 2005/2006 : Nr. 1 : wetsontwerp.

51-2411 - 2006/2007 : Nr. 2 : verslag. — Nr. 3 : tekst aangenomen in plenaire vergadering en overgezonden aan de Senaat.

*Integraal verslag* : 16 november 2006.

Stukken van de Senaat :

3-1912 - 2006/2007 : Nr. 1 : ontwerp niet geëvoceerd door de Senaat.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL  
PERSONNEL ET ORGANISATION**

F. 2007 — 1167

[C - 2007/02026]

**7 MARS 2007.** — Arrêté royal organisant la sélection comparative et l'entrée en service dans la fonction publique administrative fédérale de certains agents statutaires des entreprises publiques autonomes

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi-programme du 24 décembre 2002;

Vu la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, notamment l'article 29bis inséré par la loi-programme du 27 décembre 2006;

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
PERSONEEL EN ORGANISATIE**

N. 2007 — 1167

[C - 2007/02026]

**7 MAART 2007.** — Koninklijk besluit tot organisatie van de vergelijkende selectie en de indiensttreding in het federaal administratief openbaar ambt van sommige statutaire ambtenaren van de autonome overheidsbedrijven

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid artikel 11, § 1, eerste lid, vervangen door de programmawet van 24 december 2002;

Gelet op de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, inzonderheid op artikel 29bis, ingevoegd bij de programmawet van 27 december 2006;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 10 mai 1976, 13 septembre 1979, 16 novembre 1979, 26 janvier 1984, 13 juillet 1987, 25 novembre 1993, 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 31 mars 1995, 10 avril 1995, 6 février 1997, 15 septembre 1997, 19 novembre 1998, 26 avril 1999, 5 septembre 2002, 14 octobre 2002, 4 août 2004, 10 août 2005, 6 octobre 2005, 16 mars 2006 et 12 juin 2006;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 16 novembre 2006;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 6 février 2007;

Vu le protocole n° 574 du 13 décembre 2006 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu l'avis 42084/4 du Conseil d'Etat, donné le 29 janvier 2007, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de Notre Ministre du Budget et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique aux membres du personnel nommés des entreprises publiques autonomes visés à l'article 29bis, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, désireux d'être recrutés comme agent de l'Etat.

Le membre du personnel visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> est dénommé ci-après l'agent statutaire.

**Art. 2.** Pour pouvoir être recruté comme agent de l'Etat, l'agent statutaire doit remplir les conditions fixées à l'article 16 de l'arrêté du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Toutefois, il peut être dérogé par Nous, sur proposition du ministre ayant la fonction publique dans ses attributions, aux exigences de diplôme afin de permettre aux agents d'être recrutés dans un niveau reconnu équivalent par Nous à celui auquel ils étaient nommés dans leur entreprise publique autonome.

**Art. 3.** L'agent statutaire introduit sa demande de participer aux sélections comparatives correspondant à son profil de compétences auprès du Bureau de sélection de l'Administration fédérale, ci-après dénommé SELOR.

L'agent introduit sa demande conformément aux modalités définies par l'administrateur – délégué de SELOR. Il est accusé réception de sa demande.

**Art. 4.** SELOR enregistre les données des demandes dans une banque de données.

La banque de données est mise à jour selon les modalités définies par l'administrateur délégué de SELOR.

Sauf décision contraire dûment motivée de l'administrateur délégué de SELOR, une demande de participer aux sélections comparatives perd sa validité deux ans après qu'il en a été accusé réception.

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 10 mei 1976, 13 september 1979, 16 november 1979, 26 januari 1984, 13 juli 1987, 25 november 1993, 14 september 1994, 17 maart 1995, 31 maart 1995, 10 april 1995, 6 februari 1997, 15 september 1997, 19 november 1998, 26 april 1999, 5 september 2002, 14 oktober 2002, 4 augustus 2004, 10 augustus 2005, 6 oktober 2005, 16 maart 2006 en 12 juni 2006;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 16 november 2006;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 6 februari 2007;

Gelet op het protocol nr. 574 van 13 december 2006 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op advies 42084/4 van de Raad van State, gegeven op 29 januari 2007, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken en van Onze Minister van Begroting en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Onderhavig besluit is van toepassing op de vastbenoemde personeelsleden van de autonome overheidsbedrijven die bedoeld zijn in artikel 29bis, eerste lid, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven en die als rijksambtenaar wensen aangeworven te worden.

Het personeelslid bedoeld in het eerste lid wordt hierna statutair ambtenaar genoemd.

**Art. 2.** Om als rijksambtenaar aangeworven te kunnen worden, moet de statutair ambtenaar de voorwaarden vervullen, die bepaald zijn in artikel 16 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.

Evenwel kan door Ons, op voorstel van de minister die bevoegd is voor ambtenarenzaken, afgeweken worden van de diplomavereisten teneinde aan de ambtenaren toe te laten te worden aangeworven in een niveau dat door Ons erkend wordt als gelijkwaardig aan dit waarin ze benoemd waren in hun autonoom overheidsbedrijf.

**Art. 3.** De statutair ambtenaar dient zijn aanvraag in om deel te nemen aan de vergelijkende selecties die met zijn competentieprofiel overeenstemmen, bij het Selectiebureau van de federale overheid, hierna SELOR genoemd.

De ambtenaar dient zijn aanvraag in overeenkomstig de regels die door de afgevaardigd bestuurder van SELOR zijn bepaald. Er wordt hem ontvangst gemeld van zijn aanvraag.

**Art. 4.** SELOR slaat de gegevens van de aanvragen in een databank op.

De databank wordt volgens de regels die de afgevaardigd bestuurder van SELOR heeft vastgelegd, bijgewerkt.

Behoudens andersluidende, naar behoren gemotiveerde, beslissing van de afgevaardigd bestuurder van SELOR verliest een aanvraag aan vergelijkende selecties deel te nemen haar geldigheid twee jaar nadat ontvangst hiervan is gemeld.

**Art. 5.** SELOR transmet aux services publics fédéraux qui lui en font la demande et selon les modalités définies par l'administrateur délégué, les candidatures anonymes qui correspondent au grade ou à la classe de métiers ainsi qu'à la description de fonction et au profil de compétence déterminés par ce service public fédéral.

**Art. 6.** Le service public fédéral qui envisage de recruter un agent dans une classe de métier ou un grade en informe SELOR qui organise la sélection comparative conformément aux articles 20, 21 et 23 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

**Art. 7.** Pour l'application de l'article 6bis du même arrêté, la sélection comparative visée à l'article 6 est considérée comme un des modes de nomination, pour l'application du § 1<sup>er</sup>, comme une procédure de recrutement, pour l'application du § 2.

**Art. 8.** Par dérogation à l'article 42 du même arrêté, l'administrateur délégué de SELOR peut déléguer, pour tout ou partie des opérations de la sélection comparative visée à l'article 6, la présidence de la commission de sélection au service public fédéral intéressé ainsi qu'à un membre de la commission de sélection.

La sélection comparative se déroule selon la méthodologie que l'administrateur délégué définit.

La sélection comparative fait l'objet d'une certification portant sur le respect de cette méthodologie et sur la motivation adéquate des résultats.

**Art. 9.** Les lauréats de la sélection comparative sont classés et appelés en service comme stagiaires dans l'ordre de leur classement.

Leur classement reste valable six mois.

**Art. 10.** § 1<sup>er</sup>. Par dérogation aux articles 30, § 3, et 34, § 2, de l'arrêté du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, la durée du stage des agents des niveaux A, B et C est de six mois.

Par dérogation à l'article 28quinquies, alinéa 2, du même arrêté, un rapport est établi tous les deux mois et à la fin du stage.

§ 2. Par dérogation à l'article 31, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, du même arrêté, les activités de formation sont organisées par l'Institut de formation de l'administration fédérale sur la base des demandes du directeur du service d'encadrement Personnel et Organisation ou, là où il n'existe pas, du directeur du Personnel.

L'article 29 et l'article 31, § 2, du même arrêté ne sont pas d'application.

**Art. 11.** Par dérogation aux articles 64 et 65, § 2, du même arrêté, les services effectifs prestés en qualité d'agent statutaire de l'entreprise publique autonome concernée entrent en considération pour le calcul de l'ancienneté de niveau.

L'ancienneté de niveau concernée est définie sur la base des prestations réalisées en tant que titulaire d'un emploi dans un niveau comparable ou supérieur au sein de l'entreprise publique autonome concernée.

Le niveau comparable est défini par Nous sur proposition du ministre ayant la fonction publique dans ses attributions.

**Art. 5.** SELOR bezorgt aan de federale overheidsdiensten die hiervoor een aanvraag hebben gedaan en volgens de regels die de afgevaardigd bestuurder heeft vastgelegd, de anonieme kandidaturen die overeenstemmen met de graad of met de vakklasse alsook met de functiebeschrijving en met het competentieprofiel dat die federale overheidsdienst heeft opgesteld.

**Art. 6.** De federale overheidsdienst die overweegt een ambtenaar aan te werven in een vakklasse of een graad brengt hiervan SELOR op de hoogte dat de vergelijkende selectie organiseert overeenkomstig de artikelen 20, 21 en 23 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.

**Art. 7.** Voor de toepassing van artikel 6bis van hetzelfde besluit, wordt de in artikel 6 bedoelde vergelijkende selectie beschouwd als een van de wijzen van benoeming voor wat betreft de toepassing van § 1, als een aanwervingsprocedure voor wat betreft de toepassing van § 2.

**Art. 8.** In afwijking van artikel 42 van hetzelfde besluit, kan de afgevaardigd bestuurder van SELOR, voor het geheel of een deel van de werkzaamheden van de vergelijkende selectie zoals bedoeld in artikel 6, het voorzitterschap van de selectiecommissie delegeren aan de betrokken federale overheidsdienst alsook aan een lid van de selectiecommissie.

De vergelijkende selectie wordt uitgevoerd volgens de methodologie die de afgevaardigd bestuurder van SELOR bepaalt.

De vergelijkende selectie wordt gecertificeerd voor wat betreft het naleven van deze methodologie en de afdoende motivatie van de resultaten.

**Art. 9.** Zij die geslaagd zijn voor de vergelijkende selectie worden geklasseerd en in dienst geroepen als stagiair in de volgorde van hun klassering.

Hun rangschikking blijft zes maanden geldig.

**Art. 10.** § 1. In afwijking van de artikelen 30, § 3, en 34 § 2, van het besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, is de duur van de stage van de ambtenaren van de niveaus A, B en C zes maanden.

In afwijking van artikel 28quinquies, tweede lid, van hetzelfde besluit, wordt alle twee maanden en bij het einde van de stage een rapport opgesteld.

§ 2. In afwijking van artikel 31, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit, worden de opleidingsactiviteiten georganiseerd door het Opleidingsinstituut van de federale overheid op basis van de vragen van de directeur van de stafdienst Personeel en Organisatie of, daar waar deze niet bestaat, van de directeur van de Personeelsdienst.

Artikel 29 en artikel 31, § 2, van hetzelfde besluit, zijn niet van toepassing.

**Art. 11.** In afwijking van de artikelen 64 en 65, § 2, van hetzelfde besluit, komen voor de berekening van de niveauanciënniteit in aanmerking de werkelijke diensten gepresteerd in de hoedanigheid van vastbenoemd personeelslid van het betrokken autonoom overheidsbedrijf.

De bedoelde niveauanciënniteit wordt bepaald naar aanleiding van prestaties verricht als titularis van een betrekking in het vergelijkbare of hogere niveau in het betrokken autonoom overheidsbedrijf.

Het vergelijkbaar niveau wordt door Ons bepaald op voorstel van de minister die bevoegd is voor ambtenarenzaken.

**Art. 12.** Par dérogation à l'article 76, § 1<sup>er</sup> du même arrêté, les agents statutaires ne peuvent s'inscrire à une mesure de compétences ou à une formation certifiée que le sixième mois qui suit la fin de leur stage, pour les agents des niveaux A, B et C et le neuvième mois qui suit la fin de leur stage, pour les agents du niveau D.

**Art. 13.** Par dérogation à l'article 14 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux, la durée des services admissibles comme agent statutaire au sein de l'entreprise publique autonome est calculée conformément aux dispositions prises en application des articles 33 à 35 de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques.

**Art. 14.** L'agent conserve le droit aux jours de congé annuel de vacances et aux jours de congé pour force majeure à concurrence du solde dont il bénéficiait, exclusivement pour l'année en cours, dans son entreprise publique autonome à la date de l'entrée en service comme stagiaire.

**Art. 15.** L'article 3, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 10 mai 1976, 13 septembre 1979, 16 novembre 1979, 26 janvier 1984, 13 juillet 1987, 25 novembre 1993, 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 31 mars 1995, 10 avril 1995, 6 février 1997, 15 septembre 1997, 19 novembre 1998, 26 avril 1999, 5 septembre 2002, 14 octobre 2002, 4 août 2004, 10 août 2005, 6 octobre 2005, 16 mars 2006 et 12 juin 2006 est complété comme suit :

« 43° Arrêté royal du 7 mars 2007 organisant la sélection comparative et l'entrée en service dans la fonction publique fédérale administrative de certains agents statutaires des entreprises publiques autonomes. »

**Art. 16.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 17.** Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 7 mars 2007.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre du Budget,  
Mme F. VAN DEN BOSSCHE

Le Ministre de la Fonction publique,  
Ch. DUPONT

**Art. 12.** In afwijking van artikel 76, § 1, van hetzelfde besluit, mogen de statutaire ambtenaren zich slechts inschrijven voor een competentietesting of voor een gecertificeerde opleiding de zesde maand die volgt op het einde van hun stage voor de ambtenaren van de niveaus A, B en C, en de negende maand die volgt op het einde van hun stage voor de ambtenaren van niveau D.

**Art. 13.** In afwijking van artikel 14 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten, wordt de duur van de diensten, die in aanmerking komen als statutair ambtenaar, in het autonoom overheidsbedrijf berekend overeenkomstig de bepalingen getroffen in uitvoering van de artikelen 33 tot 35 van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven.

**Art. 14.** De ambtenaar behoudt het recht op de dagen jaarlijks vakantieverlof en op de dagen verlof wegens overmacht naar rato van het saldo dat hij genoot, uitsluitend voor het lopende jaar, in zijn autonoom overheidsbedrijf op de datum van zijn indiensttreding als stagiair.

**Art. 15.** Artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 10 mei 1976, 13 september 1979, 16 november 1979, 26 januari 1984, 13 juli 1987, 25 november 1993, 14 september 1994, 17 maart 1995, 31 maart 1995, 10 april 1995, 6 februari 1997, 15 september 1997, 19 november 1998, 26 april 1999, 5 september 2002, 14 oktober 2002, 4 augustus 2004, 10 augustus 2005, 6 oktober 2005, 16 maart 2006 en 12 juni 2006 en wordt als volgt aangevuld :

« 43° Koninklijk besluit van 7 maart 2007 tot organisatie van de vergelijkende selectie en de indiensttreding in het federaal administratief openbaar ambt van sommige statutaire ambtenaren van de autonome overheidsbedrijven. »

**Art. 16.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 17.** Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 7 maart 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,  
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE

De Minister van Ambtenarenzaken,  
Ch. DUPONT

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

F. 2007 — 1168

[C — 2007/03132]

**9 MARS 2007. — Arrêté royal n° 55  
relatif au régime des assujettis  
formant une unité TVA**

RAPPORT AU ROI

Sire,

1. Contexte de l'introduction de l'unité TVA

1. La déclaration du gouvernement fédéral du 17 octobre 2006 annonçant l'introduction d'un système d'unité TVA en Belgique s'inscrit dans un contexte économique où les entreprises sont confrontées à une concurrence internationale croissante qui les contraint à la recherche permanente de l'efficacité pour rester compétitives.

Tous les opérateurs économiques, quels que soient leurs régimes TVA et secteurs d'activités, sont actuellement contraints d'adopter des stratégies permettant de rationaliser les coûts de leur gestion administrative et d'optimiser l'utilisation de leurs moyens financiers.

Parmi les stratégies couramment développées par les entreprises, l'externalisation et la centralisation de certaines fonctions (notamment celles de support administratif, informatique, back office, call center, etc.) faisant appel à une main d'œuvre importante via, par exemple, la création de « centre d'excellence » ou de centres de services constitue l'une des plus utilisées car elle permet aux groupes d'entreprises d'une part, de réaliser des économies d'échelle importantes sur ces services et d'autre part, de se concentrer pleinement sur leur « core-business ».

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

N. 2007 — 1168

[C — 2007/03132]

**9 MAART 2007. — Koninklijk besluit nr. 55  
met betrekking tot de regeling voor belastingplichtigen  
die een BTW-eenheid vormen**

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

1. Context van de invoering van de BTW-eenheid

1. De verklaring van de federale regering van 17 oktober 2006 tot aankondiging van de invoering van een stelsel van BTW-eenheid in België past in een economische context waarin de ondernemingen te kampen hebben met een almaar groter wordende internationale concurrentie die hen ertoe verplicht voortdurend te streven naar efficiëntie teneinde hun concurrentievermogen te behouden.

Momenteel zien alle economische actoren, ongeacht hun BTW-stelsel en het segment waartoe ze behoren, zich verplicht om te kiezen voor strategieën die het mogelijk maken hun kosten voor administratief beheer te rationaliseren en hun financiële middelen optimaal aan te wenden.

Eén van de meest courante door de ondernemingen gevolgde strategieën is de uitbesteding en centralisatie van bepaalde arbeidsintensieve functies (onder meer de administratie, informatica, back office, call centers, enz...) bijvoorbeeld via de oprichting van centres of excellence' of van dienstencentra, omdat groepen van ondernemingen daardoor aanzienlijke schaalvoordelen voor deze diensten kunnen verwezenlijken en zich volop op hun kernactiviteiten kunnen concentreren.